

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 855 期
2007 年 1 月
19 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

巩固创卫成果 促进和谐发展

本报讯 (通讯员 马义林)为进一步动员广大干部、职工(员)及家属积极投身到爱国卫生运动中,切实巩固创卫成果,创造整洁有序的工作、生活环境,近日,中铝郑州企业两公司开展爱国卫生运动,并成立了以长城铝业副经理孟若志、公司党委副书记崔为组长的领导小组。

按照《国家卫生城市标准》和郑州市、上街区有关要求,中铝郑州企业爱国卫生运动巩固创卫成果活动分三个

阶段进行:一、宣传、发动、制订方案阶段,时间为 2007 年 1 月 6 日至 10 日。二、集中整治阶段,时间为 2007 年 1 月 11 日至 2007 年 4 月 30 日。以集中整治环境卫生为重点,加强家属区及各单位日常清扫保洁,全面清除卫生死角,清理垃圾,治理小区乱贴乱画、乱停乱放现象,保持小区内环境整洁;以完善家属区基础设施、道路硬化、绿化为重点,对 12、14、22、32、42 街坊黄土裸露现象全部进行整治,并对路灯进行改造。三、考核评比阶段,中铝郑州企业领导小

组将分阶段和时段对责任单位工作完成情况进行考核。

中铝郑州企业两公司党委强调:一、要明确任务,落实责任。各单位针对本次活动制订的工作方案,标准要高,内涵要丰富,要求要严,实行定领导、定任务、定进度、定责任,做到层层有人抓、环环有人管,建立纵向到底、横向到边的工作责任制。二、建立机制,长效管理。活动领导小组每周召开有关单位参加的联席会议,通报工作进展情况,安排部署下一步工作。各有关单位根据本单位的工作

实际、行业特点,建立长效管理机制,定期自查自纠。三、严格考评,奖惩结合。活动领导小组将组织有关部门对活动开展情况进行明查暗访,重点检查薄弱环节和难点问题。对于工作积极、行动迅速、成效明显的单位,活动领导小组将给予表彰;对工作不力、进展缓慢的单位要给予通报批评。

企业视点

自备电厂项目建设掀起施工热潮



随着春节的临近,由中铝国际工程有限公司总承包的自备电厂项目掀起了新的施工热潮。1月17日,记者从自备电厂工程指挥部了解到,截至目前,该工程除煤系统、土建工程已全部完工,设备安装工作正在逐步展开。预计今年5月份,首台锅炉有望顺利点火。

项目施工单位注重现场管理,着力抓好质量和安全,在项目部的严密组织和各参建单位的紧密配合下,自备电厂项目进展顺利。2006年11月18日,烟囱揭顶;12月16日,主厂房揭顶;目前,冷却塔工程已基本完工。根据项目网络计划,预计到2007年10月底,自备电厂一期工程全部结束。

①高空作业井然有序。
②主体工程规模宏大。
③项目设施气势恢宏。

④施工现场一片繁忙。
刘晓宁/文
杨建强 孟友光/摄影

长城铝业五届五次职工代表大会 宣传口号

1. 以优异成绩迎接中国长城铝业公司第二届职工、中国铝业河南分公司第一届职工代表大会第五次会议召开!
2. 坚持自主创新,科学发展,全面完成中铝郑州企业各项任务!
3. 全面落实科学发展观,实现企业又好又快发展!
4. 推进人才强企战略,实现企业跨越发展!
5. 提升企业竞争力,培育优秀企业文化!
6. 团结一致,携手奋进,为中铝郑州企业发展作贡献!
7. 全力提升企业素质,共同创建美好家园!
8. 坚持以人为本,不断促进企业和谐发展!
9. 以实为本,以勤为先,以公和为,以廉为荣!
10. 全心全意依靠职工(员),合力振兴中铝郑州企业!
11. 以科学发展观为统领,加快企业发展!
12. 贴近实际,贴近基层,贴近职工,创新思维,创新管理,创新发展!
13. 同心同德,共谋郑州企业改革发展大计!
14. 群策群力,齐干两个公司创新兴企大事!
15. 强基固本,对标国际,做大做强,赢得分公司大发展!
16. 凝心聚力,乘势而上,创业创新,再创长城铝业辉煌!

双节期间,公司纪委要求 关心职工(员)工 廉洁过春节

本报讯 (记者 刘晓宁)春节即将来临,公司纪委日前发出通知,要求各级领导干部切实加强廉洁自律,切实关心和爱护职工(员)工利益,过一个节俭、廉洁、欢乐、祥和的节日。

通知指出,要深入开展反腐倡廉宣传教育,继续深入开展理想信念教育、党纪法规和社会主义荣辱观教育,充分发挥廉洁文化建设的作用,筑牢党员干部特别是各级领导干部廉洁从业的思想道德基础,做到警钟长鸣,防患于未然。严禁以任何名义接受与行使职权有关的单位和个人的礼品、礼金、有价证券和支付凭证;严禁节日期间利用公款吃喝、不得用公款搞相互走访、相互宴请等活动;严禁利用过节巧立名目,滥发奖金、补贴和实物;严禁用公款支付应由个人支付的费用;严禁用公款旅游、钓鱼和参与婚丧等事宜。

通知特别要求,各级领导干部要从构建和促进中铝郑州企业的高度出发,安排好节日期间职工(员)工的生活,要深入基层,认真解决职工(员)工最关心的现实问题,要多走访慰问离退休人员和内退职工,帮助他们解决实际问题。各级纪检监察干部,要转变作风,深入群众,继续认真开展“做党的忠诚卫士、当群众的贴心人”主题实践活动,把工作的着力点放到解决职工(员)工群众最关心的重点问题上,树立可亲、可信、可敬的形象。

分发挥廉洁文化建设的作用,筑牢党员干部特别是各级领导干部廉洁从业的思想道德基础,做到警钟长鸣,防患于未然。严禁以任何名义接受与行使职权有关的单位和个人的礼品、礼金、有价证券和支付凭证;严禁节日期间利用公款吃喝、不得用公款搞相互走访、相互宴请等活动;严禁利用过节巧立名目,滥发奖金、补贴和实物;严禁用公款支付应由个人支付的费用;严禁用公款旅游、钓鱼和参与婚丧等事宜。

优化方案 攻关取胜

促进氧化铝生产系统达产达标是贯彻氧化铝二厂全年的中心工作。该厂行政副厂长曹普卓、党委书记杨新民等领导多次深入一线岗位调研,明确提出要通过科技攻关、优化生产组织促进二厂产量和本部目标的完成。

二厂成立了4个技术攻关组和两个试验组,扎实开展工作,着力解决生产瓶颈问题。2006年2月,管道化进料量达到1001.39t/h,首次突破1000 t/h;3月,进料量达到1040 m³/h!这意味着70万吨氧化铝项目生产已经达产到年产70万吨的设计规模!

(下转第二版)

优化方案 攻关取胜

促进氧化铝生产系统达产达标是贯彻氧化铝二厂全年的中心工作。该厂行政副厂长曹普卓、党委书记杨新民等领导多次深入一线岗位调研,明确提出要通过科技攻关、优化生产组织促进二厂产量和本部目标的完成。

二厂成立了4个技术攻关组和两个试验组,扎实开展工作,着力解决生产瓶颈问题。2006年2月,管道化进料量达到1001.39t/h,首次突破1000 t/h;3月,进料量达到1040 m³/h!这意味着70万吨氧化铝项目生产已经达产到年产70万吨的设计规模!

(下转第二版)

我企业打响“消防安全百日会战”

本报讯 (记者 袁豪志 通讯员 郝为华)近日,中铝郑州企业全面启动“消防安全百日会战”活动。

“百日会战”期间,两公司将加大隐患排查力度,全面开展“监督互查”活动和“媒体聚焦消防”活动,营造广大职工(员)工和群众关注消防的浓厚氛围。

为搞好“百日会战”,中铝郑州企业两公司消防安全委员会要求,各单位和职能部门要充分认识开展“百日会战”活动的重要性,周密部署,狠抓落实,务求实效;各单位消防专干要认真履行消防安全职责,严格监督,严防火灾事故的发生。

本报讯 公司党委作出开展“认清形势,明确任务,降本增效,创新发展”大讨论活动的决定后,中铝郑州企业两公司各二级单位党委高度重视,精心部署,把大讨论活动作为促进两公司2007年各项工作实现首月、首季开门红的重要举措,迅速成立领导小组,健全组织机构,制订大讨论活动的工作方案,立足实际,突出重点,出台措施,认真开展大讨论活动。

氧化铝二厂党委对该厂开展大讨论活动提出要求:在广泛宣传的同时,组织广大员工学习有关文件资料,开展形势教育,并在《内部刊物(氧化铝通讯)》上设立大讨论栏目,刊登员工学习心得和论文章。通过大讨论活动,引导教育广大员工认清市场和资源等方面的严峻形势,认清企业所面临的艰巨的生产经营任务,统一思想,凝聚智慧和力量,坚定降本增效、创新发展的信心和决心。与此同时,要努力营造“一、二、三、四、五、六、七、八、九、十”三个氛围,强化市场竞争意识、忧患危机意识、勤俭节约意识和责任意识,谋划新思路,制订新目标,出台新举措,为实现2007年生产经营首季开门红作出更大的努力。

建设公司党委明确提出了6个方面的措施:一、以生产经营任务为中心,进一步实施“走出去”发展战略,开拓国内外两个市场,不断开创新的增长点;二、加强领导骨干、党员、职工三支队伍建设,凝心聚力谋发展;三、加强党组织自身建设,继续推进党建工作信息化,实行电子党务,使党建工作富有实效;四、发挥宣传思想工作优势,将广大职工的思想统一到为推动企业和谐、稳定、快速发展作贡献上来;五、加强生产流程的规范化、标准化和制度化管理,增强工作实效,降低运营成本;六、大力开展合理化建议、劳动竞赛、效能监察以及小改小革等活动,真正起到降本增效、促进生产的作用。

氧化铝二厂党委要求各车间和党支部:一、利用多种形式,围绕大讨论主题,加大宣传力度,树立科学发展观,进一步转变观念,围绕氧化铝生产和成本管理,深化技术攻关和精细化管理;二、坚持以人为本的指导原则,夯实基础工作,强化过程控制,认真组织生产,不断优化经济技术指标;三、从源头把好进厂原材料质量关,树立节约意识;四、贯彻两级会议精神,把大讨论活动落到实处,确保完成全年生产经营任务;五、把大讨论活动与企业文化理念的推广结合起来,树立节俭意识,深挖内部潜力,努力实现节能降耗、增收节支的目标,确保生产成本持续优化,使2007年产量任务再上新台阶。

水泥厂党委结合厂部实际,按月制订了大讨论的详细步骤:1月份,继续开展“实现产销60万吨,我们怎么办”大讨论;2月份,贯彻长城铝业和水泥厂职代会精神,提高职工对水泥厂2007年方针目标的认同感,进一步认清形势,鼓舞士气;3月份,开展劳动竞赛,合理化建议和小改小革等活动,引导职工投身到降本增效、创新发展的实践中。厂党委强调,活动中要切实做到四个结合:一是将活动和贯彻两级会议精神结合起来,为氧化铝二厂年度目标结合起来;二是将活动和大力弘扬“艰苦奋斗、自强不息、开拓创新的”水泥人精神,培育有特色的企业文化结合起来;三是将活动和强化管理,完善考核,提高执行力结合起来;四是将活动和加强党建的先进性建设,深化“三比一创”活动结合起来。(本报综合报道)

精心组织 周密部署 务求实效

市纪委上年度考评会在矿业分公司举行

本报讯 (通讯员 孟友光) 1月15日,郑州市纪委第六协作区2006年度考评会在矿业分公司举行。

矿业分公司党委书记吕振树简要介绍了矿业分公司一年来的生产经营情况和纪检监察工作情况。

会上,协作区13个成员单位分别汇报了2006年的纪检监察工作情况。市纪委还对成员单位纪检监察工作的基础资料进行了认真考评。

市纪委书记、秘书长李树生对各单位2006年的纪检监察工作给予了充分的肯定。

市信访局到中铝郑州企业检查工作

本报讯 (记者 赵敏) 1月15日,郑州市信访局检查一行人在副局长魏诗昌的带领下,到该企业检查了2006年信访工作,并交流了2007年信访工作。

中铝郑州企业信访工作负责人向检查组介绍了企业信访工作的基本情况,并陪同检查组到生产一线进行了实地检查。

中铝郑州企业也将进一步做好稳定工作,为郑州市的和谐发展作出贡献。

检查组一行在听取汇报后,还对领导重视、信访排查处等信访工作到一线进行了仔细检查。经过多方面的检查考核,检查组一行对我企业的稳定工作给予了高度评价。

中铝瑞闽李谢华一行到长城铝业交流访问

本报讯 (记者 王宇) 1月11日,中铝瑞闽铝业有限公司副总经理李谢华一行6人到中铝郑州企业就长城铝业企业管理、现场安全等工作进行了交流访问。

此次访问是中铝瑞闽铝业有限公司加入中铝公司以来,对长城铝业的首次正式访问。长城铝业副经理孟若志等领导向来宾介绍了长城铝业重组后的情况。他希望两企业之间相互交流、互相学习,共同提高。李谢华认为,长城铝业历史悠久,有着丰富的重组改制经验,借此机会交流,为瑞闽公司积累宝贵的管理经验。

交流期间,李谢华一行到水泥厂、建设公司和后勤服务管理中心等单位进行了参观。