

中铝郑州企业召开冬季治安工作会议

## 加强治安防范 创造安定环境

本报讯 (通讯员 梁涛) 1月9日,保卫消防中心针对现阶段中铝郑州企业治安防范工作中存在的问题和隐患,组织召开了中铝郑州企业冬季治安防范工作会议。

会议首先通报了中铝郑州企业2006年的治安情况和交通状况,详细分析了近期中铝郑州企业盗窃案件的案发规律和发案特点。随后,保卫消防中心有关科负责人

负责同志就岁末年初各单位在开展内部稳定工作和治安防范工作中存在的问题和隐患提出了具体的改进意见。

最后,保卫消防中心副主任徐俊军就如何做好中铝郑州企业冬季治安防范工作提出了三点要求:一是各单位要切实加强对单位内部冬季治安防范工作的认识,要针对冬季是盗窃案件高发期这一特点,扎实开展基层治安防范工作。二是各单位要突出工作重点,要完

善以车间为主体的基层治安防范网络,加强对外来务工人员的管理,对单位内部治安防范工作中检查,以提高保卫人员的责任心。三是要坚持情况报告制度,要通过及时有效的信息沟通渠道,为已发案件赢得宝贵的破案时机。四是要做好对影响企业稳定信息的收集、上报和内部矛盾的化解工作。为中铝郑州企业2007年各项工作开展“开门红”创造一个安全、稳定的治安环境。



水泥厂中心组成员把学习《江泽民文选》与长城铝的实际结合起来,根据水泥厂的实际情况明确了2007年水泥厂思想政治工作方案目标。图为中心组成员在认真学习有关文件精神。

王玉焕 摄影

公司纪委到热力厂调研效能监察工作

## 从源头堵住管理漏洞

本报讯 (通讯员 肖明) 元旦前夕,为了深入推进冬季劳动竞赛,为冬季生产提供良好的外部条件,公司纪委副书记张克山带领河南分公司生产运行部、供应部、物资配送中心等相关部门人员到热力厂开展效能监察工作。

随着冬季采暖期的到来,某些原煤供货商不诚信经营,采取“包饺子”等不法手段,私自降低原煤的质量,给分公司冬季供汽工作带来了极大的被动。去年12月5日,某原煤供货商供应的30多车共计2400多吨原煤,采取上层装合

格原煤,下层装劣质原煤的方法,以次充好,以此蒙混过关,被热力厂原煤管理部和物资配送中心的值班员发现,当即汇报到分公司有关部门。在原煤堆场,张克山一行详细听取了有关单位的工作汇报,听取了热力厂、物资配送中心要切实加强原煤装卸的管理力度,强化沟通,必要时,可以联合起来,拒绝这些低次的原煤入场。张克山强调纪检监察部门要充分发挥效能监察的作用,从源头堵住管理漏洞。

氧化铝一厂八车间

## 效能监察要从细处抓起

本报讯 (通讯员 耿喜亮) 氧化铝一厂八车间紧紧围绕降本增效总体目标,去年5月至12月立项实施的“减少氧化铝损失最大限度回收氧化铝”效能监察项目,以最小的投入,取得了年节约资金近万元,挽回经济损失8万多元的成果。

去年年初,氧化铝一厂八车间针对流槽密封不严,漏料严重的具体情况,经过调查统计,发现单是流槽运输漏料一项就可造成氧化铝年损失5%以上。经研究决定把此项目立为2006年的效能监察项目之一。随后八车间上下迅速行

动,针对造成流槽漏料的直接原因,制订并开始实施相应措施,明确了“小投入,大收获”的工作宗旨,指定专人全过程监督实施,利用废旧皮件,改造修正流槽的不当指标,使成本大大降低。

此项目经过近半年时间的实施、跟踪、管理,共清理死角积料约15吨,日常打扫回收氧化铝粉约18吨,溜槽氧化铝漏料回收约2吨,按照2300元/吨的价格,挽回经济损失8万多元。 ■■■■



郑州市三八红旗集体运输部车辆段内创制班在业余时间认真学习《江泽民文选》。

张永存 摄影

▲1月11日,运输部车辆段与各班组签订了《2007年度绩效考核责任书》。(马宝萍)

▲1月10日,消防队党支部在消防队员中开展了“如何做人,如何做事,争当好职工”教育活动。(邢为华)

▲1月10日,焦化车间组织有关管理人员对软水、输煤两大系统进行了工艺纪律检查。(尹全法)

▲氧化铝一厂管道化车间一系统主控室开展了“党员先锋岗”活动,去年创造了月运转率98.66%的历史最高水平。(吴芳)

▲1月6日,宏达公司物业科员工在鸿元小区开展了便民服务活动,义务为居民维修液化气灶和自行车。(刘振振)

▲近日,氧化铝一厂八车间党支部把评先评优活动和党支部建设活动,增强了支部的凝聚力。(王丽娜)

▲新年伊始,氧化铝一厂检修站党支部结合工作实际,开展了“党员先锋岗”活动。(渠文广)

▲后勤事务管理中心在元旦前夕为副科级以上干部上了党风廉政教育党课。(马义林)

▲近日,经济民安大队召开了2007年整治非生产性用车进厂专题会议。(吴高顺)

▲近日,水泥厂制成车间利用生产淡季对1至4号磨房进行了大修。(宋晓宾)

## 认清形势 确保员工队伍稳定

## 大火无情人有情

□ 秦丽英

“家里出事,我心烦意乱,可看到大伙这么关心我,帮助我,我心里真是热乎乎的。”当郑州铝城特种水泥厂职工白树林从服务公司经理王广举手中接过慰问金及单位职工的捐款时如是说。

近日,由于家中线路老化,一场大火把白树林家的主要家当烧毁殆尽,损失惨重。

单位领导得知他家里的情况,非常关心,除拿出2000元钱进行慰问外,还迅速在职工中发出了献爱心、帮助困难职工温暖人心的捐款倡议。在广大职工的积极响应下,大家仅用一天的时间就捐款3345余元。如今,在大家的帮助下,白树林一家的生活已基本走向正轨。



氧化铝一厂高度重视员工整体素质的提高,出台各种优惠政策,鼓励员工立足岗位,提高技能。图为氧化铝一厂员工正在进行电气实际操作技术比武。

高惠民 摄影

去年12月5日下午,纳税人赵业鹏带着感谢信,再次来到地方税务局办税服务厅,十分激动地向工作人员手中接过两千元现金和农行卡、工行卡等银行卡及驾驶证、行驶证等证件,一再感谢该局人员拾金不昧的精神。

事件的经过是这样的:12月1日那天,赵业鹏在办税服务厅缴完税后匆匆离开了,回到家发现手提包丢失。他问亲戚朋友多方寻找,正在万分焦急中,接到了上街地税局办税服务厅打来的电话,让他到该局的办税服务厅去取,于是就出现了开头的一幕。他非常奇怪为什么办税服务厅人员能找到他,经他向工作人员问下,办税服务厅人员在下班整理资料时,发现了他的手提包,看到里面不仅有现金和银行卡,还有各种证件,就根据证件号查到身份证号,然后由身份证号一个

一个地从电脑中查找相关资料,最终找到了他的纳税登记时的详细资料,找到了他的电话,而此时,已经凌晨1点多了。赵业鹏听到后,激动地拉住工作人员的手半天一句话也说不出来,然后就是不停地称赞办税大厅真心为纳税人服务,拾金不昧品质高。

## 一封感谢信的故事

□ 胡玉凯



新年伊始,煤炭厂广大团员青年积极投入到清洁生产环境中去,他们通过清理卫生死角,使工作环境焕然一新。

徐红燕 刘海洋 摄影

(上接第一版)

针对公司横跨郑州、洛阳、平顶山等七个地市,点多面广这一客观现象,该公司利用成功上线的ERP信息管理系统,搭建了一个现代化管理平台,实现了对于作业现场的远程视频监控,强化了调度指挥的准确性和及时性。

为了提升整体供矿石保障能力,该公司最大限度地恢复和提高自建采场产能,启动了段村—雷沟、贾家洼等一批新建矿项目。2006年矿石自采量完成120.9万吨,同期相比增加61.4万吨;联办完成35.4万吨,同期相比增加170.7万吨;自采联办比例达到53.30%,同期相比提高21.42%。这有力地缓解了供矿石压力,提高了供矿石的安全程度,促进了公司可持续发展。

## 管理强企 保证矿石供应质量

该公司在困境中腾飞,归功于先进的管理模式。他们强化“严、细、实、新、恒、齐”管理理念,制定完善了128项内控管理制度,实行了财务集中统一管理,建立了成本指标包保体系和成本预算分析制度。同时,他们有针对性地加强了爆炸物品、运输及排土场等重大安全隐患治理,他们深化了无伤害班组和安全生产达标创建活动,39个班组、2个车间、1个矿山通过了达标验收。他们取得了豫中铝矿、夹沟矿、香泉法区、下冶矿4个安全生产许可证,至此,公司共取得了21个安全生产许可证,质量是企业生命。他们大力推行质量管理确认制,实施全过程、全方位的质量保证和监督,重点加强对矿点的质量控制。

他们严把“质量四关”:源头查样关、装车关、检验关、取样关。

为了彻底改变矿山多年来形成的堆场连续作业、矿石混杂、质量责任不清的现状,公司推行堆场“间断作业、定期清零”的管理模式。规范出入库台账,制订完善磅码、质检、验收全过程质量确认制度,明确清零周期,及时处理质量差和量差的矿石,确保了堆场账实相符,使矿石质量和数量差异趋于稳定,有效地堵塞了矿石收购过程中的管理漏洞。由于措施得力,供矿石质量得到了有效的保证。

## 人才兴企 提升三支队伍素质

随着矿山建设速度的加快以及自采、联办比例的不断增高,对员工的技能要求也随之相应提高,他们积极延伸培训领域,改进培训方法,建立激励机制,力求培训内容、方式、管理多样化,讲求培训的针对性和有效性,严格培训质量控制。以“创建学习型组织,争做知识型员工”为载体,快速推进了人才强企战略,全面启动了管理、科技、技工三支队伍的素质培训。

着力创建学习型领导班子的公司按照“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的要求,对公司所有中、基层管理者进行了管理素质与专业技能培训,并到上海等地的优秀企业参观学习,进行经验交流,同时对管理者进行党性培养教育,从而建设起一支政治素质好、业务精、作风正、纪律严、敢担当、敢负责的企业领导骨干队伍。

合办学的方法,先后组织107名优秀员工到长沙有色干部学院脱产学习,使公司的科技队伍不断壮大,业务素质得到了有效的提升。

倡导做知识型员工。结合矿山形势,积极组织多种形式生产技能等级培训。一年来,投入培训资金100多万元,共开设计算机应用、质量管理、安全知识等内容的培训班74期,外培和内培员工1807人次,员工培训率达到60%以上。由于组织得力,培训效果显著,2006年,公司被授予“郑州市职工素质教育培训基地”称号。

## 文化塑魂 建设和谐一流矿业

文化是魂,管理是形。该公司以开展文明单位创建活动为契机,积极构建和谐矿业。去年5月份,公司在积极开展“八荣八耻”荣辱观教育的同时,结合企业实际,提出了“十荣十耻”,同时还进行了争做文明员工、文明家庭、文明市民等评比活动,培养了员工的职业道德理念,提高了员工的职业道德修养。

为建设文明、和谐、稳定、向上的矿山,公司采取强有力的措施。一年来,公司举办了多场职工喜闻乐见、丰富多彩的业余文体活动,成功举办了首届书法、美术、摄影作品展和首届“矿业杯”篮球赛。同时,公司还组织员工创造了一个优美、舒适、清洁的工作环境。

## 长城铝业学院 2007 年招生

长城铝业学院是国家教育部备案的、具有成人高等教育招生资格的高等专科学校,国家承认学历。为了让广大职工(员)工更好地服务于中铝郑州企业的生产建设和发展,早日成为栋梁之才,在春季开学(3月4日)之际,长城铝业学院热烈欢迎广大职工(员)工和2006年复转军人报考。

## 入学方式:

1. 参加全国成人高考。
2. 注册入学(我院命题并组织入学考试)。

## 招生专业:

会计电算化(2年)  
工商管理(2年)  
计算机应用(3年)  
机电一体化技术(3年)  
电厂热能工程(3年)  
冶金技术(3年)  
远程教育(中南大学专升本)

报名方式:身份证或退伍证,毕业证原件及复印件,1寸照片2张。

报名时间:即日起至2007年3月10日

## 报名方式:

工学院(二楼)招生办  
宋老师 67295874