

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 854 期

2007 年 1 月

12 日

星期五

■ 中国铝业河南分公司荣获全国“第六届(计量管理体系合格)优秀团体会员单位”称号
■ 中国铝业矿业分公司及所属豫中铝矿荣获“2006 年度全国企业文化建设先进单位”称号
■ 公司工会被评为郑州市基层工会“六有”规范化建设先进单位
■ 长城铝保卫消防中心消防队支部荣获“中央企业五四红旗团支部”称号

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

公司党委决定 |

开展【降本增效、创新发展】大讨论

本报讯 (记者 肖真) 为进一步统一职工的思想, 把智慧和力量凝聚到推动两公司降本增效、和谐发展上来, 确保年度工作目标和各项工作任务的全面实现, 近日, 公司党委决定在中铝郑州企业两公司开展“认清形势, 明确任务, 降本增效, 创新发展”大讨论活动。

为确保大讨论取得实实在在的效果, 公司党委要求:

一、加强领导, 建立机构, 精心组织大讨论活动。各单位要把大讨论作为当前的一件大事, 摆上重要议事日程, 切实加强组织领导, 认真安排部署, 指定专人负责实施大讨论活动。

二、加强宣传, 注重引导, 提高大讨论活动实效。要通过正面教育, 正面引导的原则, 联合两公司的部署要求, 结合实际, 抓好学习讨论和教育引导, 务求取得实效。各单位、各部门要充分发挥公司宣传媒体以及本单位、本部内部分宣传阵地的作用, 加强对大讨论活动的宣传, 真正做到家喻户晓, 推动大讨论活动不断深入广泛开展。

三、联系实际, 突出重点, 抓住大讨论活动的结合点。各单部门要紧密结合工作实际, 切实做到“五个结合”, 以增强大讨论的实效性。这“五个结合”是: 把大讨论活动的开展与贯彻落实两公司职工代表大会精神、完成今年确定的各项工作任务结合起来; 与增强自主创新能力、创新工作机制结合起来; 与加强党的先进性建设, 深化“三比一创”活动结合起来; 与培育和弘扬文化, 构建和谐中铝郑州企业结合起来; 与加强社会主义荣辱观教育, 强化职工思想道德建设结合起来, 要以大讨论为契机, 以工作促发展。

四、领导带头, 以身作则, 促进大讨论活动顺利进行。在这次大讨论活动中, 各级领导干部要充分發揮表率作用, 以身作则, 头脑发热大讨论活动, 以自身的思想解放和实际行动, 影响并带动广大干部、职工(员工)进一步增强责任感和紧迫感, 转变观念, 扎实工作。要借鉴党员先进性教育活动的成功经验, 把查找问题、分析原因, 提出对策, 明确责任作为大讨论活动的重要内容。围绕本部门、本单位的工作实际, 组织班子成员开展深入讨论, 分析存在的主要问题, 制订出实实在在的措施。

五、强化责任, 抓落实, 努力实现生产经营开门红。这次大讨论活动是公司党委 2007 年一季度的一项重要工作。各单位要高度重视, 认真抓好活动的落实, 定期将活动进展情况以书面汇报形式上报公司党委办公室。各相关职能部门要明确职责, 加强协作, 充分发挥整体合力, 确保大讨论活动扎实开展, 促进两公司生产经营任务全面完成。

企业视窗

2006 年, 中国铝工业快速发展, 铝土矿市场群雄逐鹿, 风起云涌, 竞争空前激烈。坐落在中原大地, 横跨黄河两岸的特大型供矿石基地——中国铝业矿业分公司, 在激烈的市场竞争中, 搏击风浪, 激流勇进, 以矿业人的奔放豪情谱写着一曲大步跨越的奋进之歌——

2006 年, 该公司完成生产矿石量 102.8 万吨, 完成年计划的 115%, 同比增加 215.8 万吨; 完成供矿石总量 1015.6 万吨, 完成年计划的 108.4%, 同比增加 223.1 万吨。生产矿石量与供矿石量首次双双突破 1000 万吨大关。矿业人在自己的发展历史上书写了辉煌的一页。

转变观念 提高资源保障程度
该公司担负着中国铝业河南分公司、中

矿业放歌

中国铝业矿业分公司突破千万吨供矿大关纪实

□ 张改荣

州分公司、山东分公司、山西分公司、郑东研究院等处的供应矿石任务。经统计, 由于历史原因, 矿山设备陈旧, 建设停滞, 矿石自采量仅为 10.1 万吨, 矿石供应几乎完全依赖收购民采来。2006 年, 该公司提供的计划书由 2005 年的 592 万吨, 一举提升到 937 万吨, 钼矿自采量加联办矿量计划由 2005 年的 590 万吨, 提高到 100 万吨, 联办矿量 300 万吨, 共计 400 万吨。严峻的供应矿石形势摆在他们的面前。逆水行舟, 不进则退。该公司领导

班子深深刻认识到, 必须创新思维, 变转观念, 快速摆脱民矿收购这一制约发展的重大瓶颈, 扩大联办规模, 强化自采能力, 科学开采, 这样才能强筋壮体。在此基础上, 该公司提出了“加大资源整合力度, 提升资源保障度, 逐步形成以自采为主, 联办为辅, 贫富兼采, 配套选矿, 综合利用的生产格局, 把公司建设成为一流的矿业企业”的工作思路, 并在广大员工中开展“转变观念, 争创一流矿业企业”大讨论活动, 以思想上的转变带动行动上的转变。(下转第三版)

实事办实 情暖人心

本报记者 刘晓宁

车条件, 每年可处理生活污水 1300 万吨, 回收可循环利用水资源 1200 万吨, 实现了上街区生活污水的零排放; 投资 1000 余万元, 彻底改造了 3 号熟料窑电收尘设备, 进一步改善了空气质量; 投入 200 万元绿化工程, 使生产环境焕然一新; 通过关联交易投资 300 余万元, 进一步美化了生活区, 结合上街区道路改造, 投资 450 万元对生活区供水、供电和供暖管网等公共设施进行了改造, 改善了人居环境; 投资 900 余万元对 897 间员工“三室”(值班室、操作室、更衣室)进行了改造, 营造了温馨舒适的工作环境; 投资 185 万元翻修了厂区道路, 解决了厂区道路的积水和破损等问题; 投资 60 万元将有线广播延伸到了厂区西路和氯化铝二厂, 实现了厂区全面覆盖。

河南分公司生活污水处理厂已具备试

长城铝对生活区的供水、供电、供暖管网和计量设施进行了较大力度的改造, 重点完成了 06 街坊、16 街坊、22 街坊路灯改造, 32 街坊水电表改造, 以及 22 街坊变压器增容改造, 生活区供暖管网改造也已完善, 改善了职工(员工)的生活条件; 职工总医院购置了内窥镜、结肠镜、便携式监护仪等 21 台(套)医疗设备, 新的手术大楼也正在建设中, 进一步夯实了总医院的硬件基础, 改善了职工(员工)的医疗条件; 大部分二级单位都能按照要求, 在合理安排生产经营任务和各项管理工作的前提下, 落实了职工带薪休假制度, 90 名中层管理者, 120 名班组长, 64 名技师以及 406 余名初、中、高级工得到了不同层次的专业培训, 并有 3500 人次进行了履岗培训;

建设电视台虚拟演播大厅的前期准备工作

已经完成, 但活动本身着眼两年公司持续、和谐发展的大局, 切合两公司的现实工作实际, 且为两公司行政所高度重视, 因此各级党政部门都要高度重视, 共同谋划, 形成各级党委统一领导、组织和行政积极配合的活动格局。这是搞好大讨论活动的首要前提, 各级党政部门一定要共同确保, 全力维护。

任何活动, 要想顺利开展, 取得实效, 必须全员动员, 全员参与, 落实到基层、班组、岗位、人, 大讨论活动也一样如此。全面动员, 就是自上而下的发动, 从公司到二级单位到车间的会议、文件形式, 逐级传达公司党

委关于开展大讨论活动的通知精神, 使全体职工(员工)对活动的指导思想、主要内容, 要求铭记于心, 同时结合本单位、本部、车间、本车间、本岗位, 本人的实际活动的形式、途径和措施; 全员参与, 就是鼓励、组织各个职工(员工)以积极的姿态投入到活动中去, 以自己的热情推动活动健康开展, 以创新性行动为降本增效, 为两公司发展献智添力。

06 大盘点



全国、省、市人大代表视察我企业

本报讯 (记者 赵敏) 1月 12 日上午, 全国、省、市三级人大代表一行 8 人在郑州市人大常委会副主任栗培青的带领下, 到中铝郑州企业进行了视察。

长城铝经理李天康作为省人大代表参加了此次视察活动。上街区副区长牛瑞华、人大常委会副主任冯文生和中铝郑州企业领导王立建、张维华、孟若志、崔平、吕子剑、纪行、霍金海等陪同视察。

视察后, 人大代表们来到银都宾馆 1 号楼会议室, 观看了反映河南分公司 2006 年生产经营情况和 2007 年工作目标、思路、举措的专题片, 并参观了河南分公司厂史展览室和氧化铝生产工艺流程。

视察完毕后, 人大代表们对我企业 2006 年所做的工作和取得的成绩给予了高度评价。据了解本次视察是全国、省、市三级人大代表考察郑州帮扶扶强重点工作企业活动的一部分。(左图为省人大代表一行在河南分公司厂史展览室参观。李晋 摄影)

公司工会明确 2007 年主要工作任务 重创新 抓重点 办实事 促和谐

本报讯 (记者 赵敏 实习生 韦玲玲) 1月 9 日, 公司工会召开了二届二次委员会(扩大)会议, 总结 2006 年工作, 部署 2007 年主要任务, 并以全体工会委员举手表决的方式通过了 2007 年公司工会工作要点。中铝郑州企业两公司领导王立建, 崔平, 吕子剑, 纪行和长城铝经理助理张宇霞出席了会议。

纪行指出, 2007 年, 公司工会的主要工作任务是: 创新四项工程, 抓好五个重点, 办好六件实事, 促进和谐发展。一、牢固树立科学发展观, 努力推进和加快中铝郑州企业建设。二、实施“四项工程”创造和谐工作整体水平。三、切实执行职工(员工)合法权益第一原则, 第一报告人、第一帮扶人和第一监督人, 要把职工(员工)当做好人做亲, 眷怀一颗爱心, 一颗热忱为职工(员工)服好务, 切实把组织的温暖送到职工(员工)的心坎上。

崔平代表公司党委提出三点意见: 一、要牢固树立党的十六届六中全会精神, 充分发挥党的先进性在企业工作中的引领作用。二、要紧紧围绕企业的工作重点, 抓好各项工作。三、切实执行职工(员工)合法权益第一原则, 第一报告人、第一帮扶人和第一监督人, 要把职工(员工)当做好人做亲, 眷怀一颗爱心, 一颗热忱为职工(员工)服好务, 切实把组织的温暖送到职工(员工)的心坎上。

会议还表彰了在工会工作和郑州市开展的各类竞赛活动中取得优异成绩的先进集体和个人。

强党对工会工作的领导, 大力支持各级工会开展工作。三、进一步调动职工(员工)的积极性和创造性, 确保两公司方针目标顺利实现。

王立建作了重要讲话。

他对各级工会组织和工会干部提出了两点希望和要求: 一、开展活动是工会的生命线, 只有通过活动的开展, 才能把工会的各项工作任务落到实处。二、各级工会组织和工会干部要当好职工(员工)合法权益的第一知情者、第一报告人、第一帮扶人和第一监督人, 要把职工(员工)当做好人做亲, 眷怀一颗爱心, 一颗热忱为职工(员工)服好务, 切实把组织的温暖送到职工(员工)的心坎上。

会议还表彰了在工会工作和郑州市开展的各类竞赛活动中取得优异成绩的先进集体和个人。

市依法治市检查组到我企业检查工作

本报讯 (记者 赵敏) 1月 11 日, 郑州市依法治市检查组一行在市城管委副主任周海林的领导下, 对中铝郑州企业的普法和依法治企工作进行了检查。上街区副区长宋双兴和公司党委副书记崔平、党委宣传部部长李国刚以及中铝郑州企业两公司负责法制教育工作的相关人员参加了汇报会上。

崔平代表公司党委和两公司行政领导对市依法治市领导小组的到来表示热烈欢迎, 并对郑州市各级领导多年来对我们企业的关心和支持表示衷心感谢。他向检查组简要介绍了中铝郑州企业两公司负责法制教育工作的相关工作情况。

铝郑州企业两公司 2006 年的普法和依法治企工作办法和依法治企工作情况和做法。随后, 市依法治市领导小组一行兴致勃勃地观看了反映中铝郑州企业两公司普法和依法治企工作的专题片《坚持依法治企, 促进企业发展》, 仔细查看了两公司的普法和依法治企工作基础资料。

市依法治市领导小组对我企业的普法和依法治企工作给予了高度评价。周海林指出, 我企业普法和依法治企工作做得很好, 有力地促进了企业的和谐稳定快速健康发展。他希望中铝郑州企业两公司在新的一年再接再厉, 继续做好普法和依法治企工作, 以取得更好的成绩。

“伦杯”职工技能运动会闭幕 河南分公司佳绩连连

本报记者 李春香) 从刚刚闭幕的郑州市第三届“伦杯”职工技能运动会上传来捷报, 河南分公司包揽了氧化铝制取工、电解铝工、碳素成型工、电气值班员、车工、热工仪表、化验工 7 个工种的前三名, 赵显武等 7 名同志被授予郑州市技术状元称号, 五一劳动奖章, 取得了河南分公司参加该项比赛以来的最佳战绩。

2006 年, 河南分公司主导产品在经历了数年的高速增长之后出现了急剧下降的局面, 原燃料市场价格仍在高位徘徊, 有的还有所上涨, 时至马上进入春运, 其负面影响许多因素。长城铝经过几年艰苦努力, 减亏增收成效突出, 持续发展势头良好, 但发展不均衡, 项目小、现金流不足对生产经营和持续发展带来较大威胁。在这样的情况下, 公司党委决定开展大讨论活动, 并通过大讨论活动使全体职工(员工)认清形势, 明确任务, 降本增效, 努力创新, 推动两公司各项工作, 持续、健康、快速发展, 就显得很有必要, 也很有意义。

大讨论活动, 既是公司党委提出的, 但活动本身着眼两年公司持续、和谐发展的大局, 切合两公司的现实工作实际, 且为两公司行政所高度重视, 因此各级党政部门都要高度重视, 共同谋划, 形成各级党委统一领导、组织和行政积极配合的活动格局。这是搞好大讨论活动的首要前提, 各级党政部门一定要共同确保, 全力维护。

任何活动, 要想顺利开展, 取得实效, 必须全员动员, 全员参与, 落实到基层、班组、岗位、人, 大讨论活动也一样如此。全面动员, 就是自上而下的发动, 从公司到二级单位到车间的会议、文件形式, 逐级传达公司党

委关于开展大讨论活动的通知精神, 使全体职工(员工)对活动的指导思想、主要内容, 要求铭记于心, 同时结合本单位、本部、车间、本车间、本岗位, 本人的实际活动的形式、途径和措施; 全员参与, 就是鼓励、组织各个职工(员工)以积极的姿态投入到活动中去, 以自己的热情推动活动健康开展, 以创新性行动为降本增效, 为两公司发展献智添力。

大讨论活动将持续三个月, 让我们以高度的责任心一如既往地领导、精心组织、注重引导、注重实际, 突出重点, 狠抓落实, 推动活动走向高潮, 促进两公司生产经营首季、首季实现开门红。

全面动员 全员参与 力求实效 搞好“认清形势, 明确任务, 降本增效, 创新发展”大讨论系列评论之一

本报评论员