群策群力明思路 集思广益谋发展

——长城铝2007发展思路研讨会掠影

建设公司经理 魏西明

建设公司2007年发展思路和目标是:以市场为导向,效益为中心,改革创新为动力,企业战略转型为重点,围绕建筑安装和冶金设备制造两大主业,在开拓国内市场的基础上,积极向海外市场延伸,逐步形成两个市场平衡发展的产业格局;要进一步科学、合理地理顺组织管理架构,明确职能定位;深化成本管理,全面提高企业的赢利水平,力争全年生产经营和整体效益再上一个新台阶,确保实现市场开发量3.5亿元以上,设备和人身伤害事故为0。

建设公司党委书记 冯跃

2007年建设公司党委的工作思路是:树立和落实科学发展观,以生产经营为中心,发挥企业党组织的政治优势、组织优势和密切联系群众的优势,实现企业生存、发展、和谐、稳定。具体说来,要按照"四好"班子的要求,抓班子,树形象,谋发展,促和谐;要加强学习,提高素质;要深入开展"三比一创"、"特色党支部"、"党员先锋岗"活动;要坚持以人为本,构建和谐企业;要倡导廉洁文化,促进廉洁从业。

水泥厂厂长 孙松林

2007年,水泥厂要抓住水泥行业关小上大、行业整合的有利时机,力争在2~3年内使产品产量由目前的50万吨扩充到80万吨左右,增强企业的抗风险能力。一是要做好主业,发展主业,力争完成60万吨水泥;二是要拓展产业链,围绕粉煤灰、赤泥、氧化铝作为发展点,发展循环经济,减少污染排放;三是要进一步扩大周边市场,巩固品牌优势,扩充产品品种,满足不同市场要求。

水泥厂党委书记 王俊杰

2007年,水泥厂党委要努力培育具有特色的企业文化;要开展形势任务教育,统一干部思想;要加强党的自身建设,以党建促发展;要以提高执行力为重点,培养党政干部雷厉风行的工作作风;要继续开展"四好"班子建设,提高班子的科学预测和科学决策能力、经营管理能力和协调沟通能力;要以创建和谐班组、和谐车间为切入点,努力构建和谐企业,形成人人参与、共同创建的局面;坚持以人为本,关心职工,理解职工,尊重职工,保护好职工的积极性;要落实惩防体系实施纲要,推进廉洁文化"三进"活动。

后勤服务管理中心主任 魏自帅

2007年,后勤服务管理中心主要有五个方面的工作:一、认真做好后勤市场化改革,将改革办成广大职工都支持的好事,实现企业和职工利益的双赢;二、加大投入,增强幼儿园经营实力,推动教育产业发展;三、进一步加大生活区水电计量改造力度,提高电费收缴率;四、积极探索旧区改造的新途径,做好安置工作;五、组建暖气供应公司,实现上街区集中供暖。

后勤服务管理中心党委书记 殷德明

2007年,要认真落实党建工作责任制,抓好基层党组织的建设,发挥其战斗堡垒作用;要加强班子建设,发挥团结带动作用;要积极创新党建工作,抓好创建"特色党支部"、"党员先锋岗"活动的开展;要大力构建和谐企业,把和谐引入管理,引入创收服务,创造良好的企业文化;要抓好党风廉政建设,积极倡导廉洁从业。

职工总医院院长 侯岗

总医院2007年的工作思路是:一、进一步深化管理改革,加强绩效考核管理;二、建立健全吸引、留住科技人才的激励机制,完善特殊津贴奖励办法;三、加强科研管理,强化科技兴院意识,加大科技投入;四、强化医疗质量和医疗安全管理;五、加强基础设施建设,改善住院条件;六、按照长城铝统一部署,积极推进医疗保险制度改革工作;七、强化服务观念,加强医德医风建设,深入开展医院管理年活动。

职工总医院党委书记 王幸福

2007年,总医院党委要重点做好以下工作:一、围绕医疗中心工作,开展"四好"班子创建活动;二、夯实基层组织建设,扩大"特色党支部"、"党员先锋岗"创建覆盖面;三、加强思想政治工作,切实维护总医院稳定的大局;四、加强党风建设和反腐倡廉工作,为总医院发展保驾护航;五、充分发挥工会、共青团等群众组织的桥梁纽带作用。

广州冶炼厂厂长 杨贺

2007年的主要工作思路是:争取完成5.1万平方米工业厂房的建设;争取3万平方米经济适用房的开工建设,缓解职工住房困难;利用广冶锡行业优势,争取一批中铝科技基金项目,为以后发展做好技术准备;调整驻厂承租单位租金,提高创收水平;持续加强内部管理,节支降耗,最大限度做好节流工作;树立新型服务企业的管理理念,逐步完成从生产型企业向服务型企业管理方式的转变。

长兴公司经理 张子亮

2007年的经营目标是:完成利润指标120万元,力争实现160万元;产品销售率和货款回收率达到100%,确保国有资产保值增值。多品种的生产经营要继续坚持开发高端产品;在编织袋生产上,要继续加大投入,并通过完善生产环节,增加产能,降低生产成本;在氟化盐的经营上,要加强生产管理,改进生产工艺,降低生产成本;在开展多种经营上,要继续开拓第三产业市场;在管理上,要按照"三大体系"的标准不断夯实基础管理,提升管理水平。

众鑫公司经理 阮萧

2007年的工作思路是:夯实基础管理,深化二次创业;调整产业布局,盘盈现有资产;继续消化潜亏,实现扭亏增盈。具体说来,要落实定编定员定岗方案、用发展的办法妥善安置富余职工;要细化、完善绩效考核方案;要充分论证赤壁再扩建的可行性,力争使其产能达到10万吨;要加大技改投入,提高产品竞争力;力争使树脂厂重新启动,或转产选矿药剂;要做好现有的建安、油品的关联业务,加大业务量。

实业开发总公司经理 石殿臣

2007年开发总公司的工作重点是:继续做好企业稳定工作;进一步探索集体企业改革改制的新途径,促进企业的健康发展;整合建安企业,提升其市场竞争力;创新人力资源管理,进一步做好停产企业人员再就业工作;进一步提高法律意识,以法经营企业;紧抓市场机遇,加快产业结构调整步伐,提高企业竞争能力;加大职工培训力度;大力创建和谐企业。

实业开发总公司党委书记 刘国祯

2007年,开发总公司党建工作的总体思路是:围绕构建和谐集体企业这个中心,健全基层党建工作责任制,健全党员联系群众工作制度,突出领导班子建设、思想政治工作者队伍建设、党员队伍建设三个工作重点,力争在加快企业发展、推动集体企业改革进程上取得新进步,在提高党支部创新力、凝聚力和战斗力上取得新进步,在提高党员素质、发挥党员作用上取得新进步,在发挥群团组织作用、稳定职工队伍上取得新进步。

新长城房地产公司总经理 宋革委

2007年,新长城房地产销售收入要达到5亿元。发展思路是:实施高质量的跨越式发展战略,多种方式增强土地、资金等战略资源的获取能力,持续推进品牌建设,提高客户的满意度、忠诚度,提升品牌价值;全面深入建设两个"梦工厂",提升以客户需求为导向的合适成本高速度的差异化竞争能力,建设有生命力的企业文化,延长产业链条,实现新长城房地产2007年以及未来3至5年的快速健康发展。

新长城实业公司总经理 侯秉理

2007年的经营管理目标是:努力提高客房销售指数;打造饭店隐形服务,以创新、创造、求变来培育企业核心竞争力;以一对一定质服务为主的营销模式开拓市场;适应市场变化,将二、八定律充分运用于工作当中;全力提高企业服务质量及产品质量;强化与郑州新房地产公司的一体化运作模式,实现企业双赢。

长城信息公司经理 李海彬

2007年,公司将强力推动"一二三"战略总纲的实施。"一"是指一个中心,做中铝"宝信";"二"是指坚持信息化与自动化两大产业,开拓中铝公司内部和外部两大市场,挖掘利用中铝公司与河南省政府两大政治资源,撬动经济快速发展;"三"是指巩固"中国铝业"、"山西阳煤"、"山东华宇"三大核心利润地。此外,还要继续推进"人力资本战略、技术战略、联盟战略、品牌战略、文化战略、IT战略",确保公司全年战略目标的实现。

长城铝副经理张维华畅谈自己对公司今后发展的思考。

长城铝副经理孟若志畅谈后勤服务、改革改制、安全生产方面的工作思路。

公司党委副书记崔平代表党委畅谈2007年党建工作思路。

长城铝副经理雷本龙畅谈项目建设、发展规划。

河南长城化学工业有限公司总经理 任光明

2007年,化学工业公司的方针目标是:超细产量一万吨,利润实现超千万,和谐向上树新风,严谨管理争效益。工作思路是:坚持以人为本和谐办企业的经营理念,以依靠科技进步和管理创新为原动力,以成本管理、节能降耗为重点,严把质量关,创最佳经济效益,实现安全文明清洁生产,最终实现企业、职工多赢的经营目标。

河南长城电子科技有限公司经理 郭银平

2007年的发展思路是:继续坚持"服务于社会、服务于客户"的宗旨,以"机制创新、管理创新、技术创新"为动力,进一步解放思想,深化经营活动的分析,加快各项业务的发展,大幅度提高市场占有份额,全面完成各项经济效益指标。在电话业务上,继续重点发展办公电话用户,确保与铁通公司保持良好的合作关系;在宽带业务上,要进一步加大投资力度,通过与后勤服务管理中心合作,逐步扩大家属区宽带业务市场。

银都科工贸公司经理 盛利

2007年的工作重点是:以创新经营为主线,以创新作为经营与管理工作的推动力,不断提高营利能力;要建立银都部门联合机制,采取灵活多样的营销手段解决内部问题;要提升服务质量,创星级品牌;要加强内部管理,提升管理水平和员工队伍素质;要加强安全、消防、食品卫生、防盗工作,注重细节,不断改进和提高工作成效。同时,要努力争取员工收入在2006年的基础上有所增加。

保卫消防中心主任 姚松林

2007年保卫工作的指导思想是:继续深入贯彻落实《企业事业单位内部治安保卫条例》,坚持"预防为主、单位负责、突出重点、保障安全"的方针,围绕中铝郑州企业生产经营活动开展各项安全保卫工作,不断增强对辖区的治安控制能力和各单位的自防能力,创造企业内部安全、稳定的治安环境,确保企业发展和生产经营活动的正常开展。围绕这个指导思想,要加强队伍建设,加强基础工作,提高优质服务能力,提高治安防范能力。

离退休管理中心主任 李培川

2007年要着重做好几个方面的工作:一、做好离退休人员、内退职工队伍的稳定工作;二、提高职工素质,完成年度职工培训工作;三、向广大离退休人员、内退职工做好后勤服务系统改革和医疗改革的宣传、解释工作,确保老同志队伍的稳定;四、积极组织开展适合中老年人特点的体育项目比赛,举办教练员、裁判员培训班,积极参加省、市举办的中老年体育项目比赛和培训,通过丰富多彩的文体活动,占领思想文化阵地。

离退休管理中心党委书记 罗永跃

2007年,离退休管理中心党委的工作方针是:重思想抓教育,聚人心带队伍,送温暖构和谐。要以"构建和谐中铝郑州企业"为主线,以中心党委班子成员和支部书记为重点,加强理论学习,不断提升管理水平;以"老年大学、老年艺术团、老年体协"为平台,广泛开展适合老同志身心健康的文体活动。此外,要深入开展"三比一创"和特色党支部创建活动,积极开展调研活动,认真开展党课教育活动,积极开展送温暖活动。

碳素股份有限公司经理 李有权

2007年的经营发展方针是:充分抓住市场机遇,结合实际创新发展,使生产经营和建设发展再上新台阶。在生产经营上,要继续做好市场开拓和管理,确保产销两旺;继续加强质量管理;继续加强基础工作管理。在建设发展上,要建设28罐煅烧炉,争取上半年投产;要寻找合作伙伴,建设2.5万吨至5万吨环式焙烧炉。

技校校长 程晔

2007年技校工作的指导思想是:牢固树立科学发展观,外拓市场,内抓管理,加快管理,创建和谐学校,走可持续发展之路。一、要全力做好中铝郑州企业职(员)工的培训工作;二、要加强校企联系,拓展办学思路;三、抓内部管理,创学校品牌;四、坚持效益优先,深化各项改革;五、防微杜渐抓安全,抓好安全保稳定;六、抓好党建工作促进队伍建设。

企业文化发展中心主任 马长勇

2007年及今后的工作思路是:以发展为企业使命,将职工自身的个体发展目标与中心的集体发展目标以及长城铝的整体发展目标,通过协调,达到和谐统一。以职工自身的发展为基础,带动中心发展,以中心的发展为根本,找准切入点,为长城铝的整体发展作贡献,从而为职工个人和中心赢得更广阔的发展空间。要以职工为本,激发个人发展的内在潜力;要持续创新,提升中心发展的整体实力;要服务大局,使文体活动成为长城铝发展的不竭动力。

万丰公司总经理 王秀峰

2007年,万丰公司要重点做好以下工作:一、大力开拓物流业务,依托中铝郑州企业以及河南省企业从事供应物流、销售物流和仓储业务,并逐步向省内外同行业衍生。二、进一步推进改革改制工作。三、加强人才引进和职工培训工作。四、要采取措施加大清欠工作力度,避免资金链出现断裂造成的生产经营风险。五、万丰建安公司要争取资质增项工作,要充分发挥资质升级的优势,争取更多的市场份额;万丰海科公司要克服矿石资源紧缺的困难,确保为中铝矿业分公司及长城化工厂供应矿石40万吨,并争取为长城铝高铁铝土矿选矿供矿创造条件。

工学院院长 陈跃敏

2007年工学院的工作思路是:一、增加新的利润增长点,建设中铝郑州企业教育培训综合楼。二、与中州大学合作纳入冶炼专业普招,目前已进入实施阶段,要加大联合办学力度。三、打破原有机构,建立新的机构运行机制,设立大专部、联合办学部和培训部。四、加强与河南分公司及长城铝的联系,增加培训工作任务量。进一步开拓外部培训市场。

与会人员聚精会神地聆听李天庚经理关于长城铝2007年发展思路的讲话。

本版摄影 孟友光