

明确目标 抓住机遇 持续发展

——李天庚在长城铝业2007年发展思路研讨会上的讲话(摘要)

同志们!

经过昨天下午和今天一天的研讨,我感触收获很大。下面,我讲三个方面的问题。第一,根据各位公司领导及各二级单位、各控股公司、各职能部门领导的发言,谈谈我的体会和感受。第二,大家在本次研讨会上集思广益、群策群力,对长城铝业2007年生产经营和工作思路进行了深入、广泛的研讨,提出了许多好的建议。我在大家建议的基础上,进行归纳,提出长城铝业2007年工作思路。第三,在明确思路的基础上,提出2007年的工作目标,这也是召开这次研讨会的目的。

会后,各单位还要围绕长城铝业2007年的生产经营目标制订本单位的具体工作措施,长城铝业也将在职代会上制订长城铝业实现目标的具体措施,并使这些措施在2007年和今后一段时间得以贯彻,以确保长城铝业2007年目标的实现。下面,我谈三个方面问题。

一、体会和感受
(一)大家讲得都比较好,讲出了长城铝业和各单位近几年的变化。

通过近几年召开的研讨会,我感觉大家每次的发言都有新的提高,这些提高体现在个人素质、发言水平和工作思路等方面。大家都能够结合本单位实际,想得深更远,办法也多。这是4年来长城铝业进行持续不断的中层干部培训所取得的明显成效。

我们必须看到自身发展的优势,同时也要看到发展所受到的制约因素。作为重组改制以后的母体企业,我们具有自身的独特特点,各企业都有自身的优势。近年来,各单位都能够按照长城铝业“三个持续”的要求,团结一心、艰苦奋斗,持续创新、持续创新、持续发展。第一,使我深受感动;第二,使我对我铝业未来发展充满信心;第三,各单位经过几年来的市场磨练,积累了一定的应对市场的经验,这对各单位今后的发展将起到至关重要的作用。

(二)讲得有一定深度,也讲出了各自的发展思路。

(三)讲得比较全面。

大家在发言中,不仅分析了存在的困难、问题、差距和不足,而且都分析了自身存在的优势,提出了今后的发展措施,对长城铝业今后的发展信心进一步增强。通过会议,对本单位、对长城铝业今后的发展信心进一步增强。通过会议,对本单位、对长城铝业今后的发展信心进一步增强。

二、长城铝业2007年今后一段时间的工作思路。

作为存续企业,我们要明确一点:我们在特定的体制和环境下,要发展就必须立足自身实际,即一定要把长城铝业可持续发展能力建设作为2007年及今后一段时间的工作重点。

一、长城铝业2007年工作目标。2007年,长城铝业力争实现利润6000万元以上,并用3-4年的时间,整体实现销售收入50亿元以上。

(一)公司面临的有利形势。

1. 各单位要充分发挥自身的积极性和主动性。
2. 按照国资委和中铝公司的有关要求,长城铝业将对财务管理进行一定的调整,将实行全面预算管理,各单位一定要适应长城铝业管理上的变化,按照企业规律办事,规范运营。



3. 作为企业管理者,各单位和职能部门负责同志不能满足于现状,必须明确今后的工作重点,即一定要把长城铝业可持续发展能力建设作为2007年及今后一段时间的工作重点。

二、我们学习宣传贯彻的十六届六中全会全会精神,建设一个和谐企业。不久前,我们邀请了中央党校的张希贤教授讲和谐企业建设,大家

同志们!

一天半的研讨会,大家都畅谈了2007年的工作思路和生产经营发展思路,谈出了很多真知灼见,特别是天庚经理对大家的发言作了总结和点评,同时对2007年及今后几年长城铝业的持续发展作了很好的讲话。这个讲话讲得很好。我们一定要按照李经理代表长城铝业所讲的工作思路,按照我们的预定计划,朝着预定目标不懈努力,不断前进,我相信长城铝业一定会在现在基础上将有更大的发展。今天,大家讲得都非常好,有很多闪光点。我想,除了大家这些年积累的经验外,公司连续4年中层干部进行了系统的培训,让大家学习了现代化的管理知识以及先进的知识,这对开阔大家的思路很有帮助,同时也是这次研讨会能够取得成效的重要原因。

下面,我谈几点看法:

一、5年来,大家走过了非常不平坦的路,取得了不少成绩。我在上海培训两次讲话中都提到,长城铝业改制之后,天庚经理提出“一厂一策、分块搞活”的指导思想,我认为这是我们长城铝业能够走到今天,没有遇到困难、没有碰到难题的主要原因。这个指导思想是正确的,大家按照这个指导思想走到现在,从一个亏损上亿元的企业发展到能够赢利几千万。取得这个成绩说明我们是按照这个指导思想来做的,同时,也是在座的各位中层干部们以及全体员工共同努力的结果。但是我们还不满足,我们现在还刚刚开始,刚刚起步,大家不能骄傲,不能自满,而应该在这个基础上继续前进,这是我们这次召开思路研讨会的目的。

二、我们要学习宣传贯彻的十六届六中全会全会精神,建设一个和谐企业。不久前,我们邀请了中央党校的张希贤教授讲和谐企业建设,大家

都听了这个报告,对和谐这个问题有了深入的理解。今天,我要讲的和谐,是中铝郑州企业的和谐,我们要建设一个和谐的中原铝业企业,怎么样做,怎样利用和谐来推动我们长城铝业的发展,这方面有文章可做。长城铝业的发展,不能光靠我们自己,而要依靠河南分公司、矿业分公司来推动我们的发展。我们按照肖亚庆总经理、吕友清副总经理的要求,服务主业求生存,配合主业求发展。如果没有一个和谐的中原铝业,这句话就要落空。我们要围绕河南分公司的主业做产业,上项目,这样才能推动长城铝业生产经营的发展。例如,液碱、煤制气等项目都很好,我们一定要围绕河南分公司的项目,这是一个安全而又具有实际意义的思路。所以,通过今天研讨会,我们一定要树立这样一个观点,我们一定要和河南分公司、矿业分公司和谐相处,通过我们的服务,通过我们在河南分公司、矿业分公司这种和谐的关系,来推动长城铝业的发展。2007年,我们要通过实际行动把这项工作做得更好。

三、今天这个研讨会,大家都表现出了强烈的发展意识,这是对的。如果一个企业不思发展的话,这个企业就是没有希望的。刚才,通过天庚经理的讲话,我看到,长城铝业下一步的发展将是非同寻常的;本总经理也对我的发展思路有了一个很好的描绘。我想,我们一定要稳步发展。李经理也讲了,我们不能再搞超前了,看准的项目我们一定要干,干不成功,利用项目等,看准了就大胆地干,要步子迈出来,大家要在发展中求突破,在中求突破,求突破。同时,我们希望大家在公司各级领导的带领下,把长城铝业带到一个新的更加美好的明天。

稳定求共赢 和谐促发展

——王立建在长城铝业发展思路研讨会上的讲话(摘要)

群策群力 明思路 集思广益 谋发展

——长城铝业2007年发展思路研讨会机关部室负责人发言(摘要)

计划发展部主任 孙文祥

2007年,长城铝业在争取外部条件方面,要整合控股公司品牌资源,达到1+1>2的效果。要利用好政府和政策资源,争取政府支持,要实现与河南分公司、矿业分公司的互动共赢,服务主业求生存。围绕主业求发展;在项目管理方面,要提升现有产业竞争力,支持具有较高成长性企业,发展能够形成新的经济增长点的项目;在改革改制方面,要以保护职工利益为出发点,以积极稳妥为前提,盯紧改造费用,要做好四级公司的清理工作以及建设公司、万丰公司等单位改制前期准备工作。

人事部主任 柴业平

2007年,人事部工作指导方针是:创新思维,超越自我,突出重点,真抓实干,精细化管理,求真务实。要加强干部队伍建设,实施教育资源整合,搞好医疗改革,加大各控股公司经营班子成员薪酬激励与约束力度,推行基层管理人员和以“首席专家”为代表的科技人才激励制度,探索新模式用工,为各单位创业发展提供人才支持,继续做好职工健康体检工作。

财务部副主任、审计部主任 王东升

2007年财务工作思路是:一、继续推进财务集中管理工作,提升财务管理水平;二、加强资金集中管理,防范资金风险;三、加强全面预算管理,防范资金风险;四、做好专业管理工作,服务主业求发展;五、继续开展多种类型审计工作,完善企业内部控制建设;六、继续做好税收优惠政策的研究工作,争取创造更大的经济效益。

实业管理部主任 丁正辰

2007年,实业管理部在安全环保管理方面,要制订出台长城铝业管理制度,由传统的管理模式向集团管理模式转变。大修工作要和后勤服务管理中心协调,由包工包料和包工不包料,材料设备实行集中采购。对于固定资产管理工作,要加强正常的抽核,加大考核力度。在土地管理上,要加强人员培训,培养工作。在处理问题上,要由事后协调向事前沟通转变,降低协调成本。

经理办公室主任 李世恩

2007年,经理办公室主任要强化组合作用,充分发挥承上启下、综合协调、参谋助手、督促检查和服务保障作用,改进

技术研发部主任 吴一峰

2007年,长城铝业的科技研发工作思路是:根据生产经营和发展的需要,积极推进技术创新和科技工作,加强原始创新技术的开发,积极组织申报中国铝业公司科技发展和资金项目,获取国家、省、市的项目和资金资助。要积极推进产学研的结合,加强科技成果转化工作,持续增强长城铝业科技实力。此外,要积极开展循环经济、节能降耗等方面的技术开发和转化工作。

信息管理中心主任 高平

2007年,信息管理中心要围绕长城铝业发展战略和生产经营目标,致力于运用现代信息技术提高长城铝业工作效率、管理水平和核心竞争力,求真务实,团结一心,推动长城铝业的持续创新、持续创新和持续发展。要以信息化管理制度为依

公司党委宣传部部长、新闻中心主任 李国刚

2007年,公司党委宣传部要重点做好四个方面的工作:一、要增强参谋服务的主动性,加大调研工作力度,为领导决策提供真实依据。二、要增强宣传工作的实效性,强化执行力,真正将党委重大决策、重大工作部署和工作部署落到实处,收到实效。三、要增强协调服务的实效性,真正做到上情下达、下情上达,发挥纽带作用。四、要加强自身素质建设,争当政治合格、业务过硬、工作一流的宣传工作者。

公司党委组织部、统战部部长 时政法

党委组织部(统战部)2007年的工作思路是:深入学习贯彻“三个代表”重要思想和十六届六中全会精神,紧密围绕公司生产经营和改革发展稳定的大局,紧紧围绕“降本增效、和谐发展”的中心任务,以落实科学发展观、构建和谐企业为主线,统揽组织、统战工作,以加强领导班子建设为重点,以加强党组织先进性建设为重

公司纪委副书记、纪检监察室主任 张克山

2007年纪委工作思路是:一、全面贯彻落实构建惩防体系的具体实施意见;二、扎实推进廉洁文化进班子、进岗位、进家庭“三进”活动;三、教育和引导党员尤其是党员领导干部做廉洁企业的表率;四、深入做好效能监察工作;五、以查办违法违纪案件为抓手,维护企业和稳定;六、加强纪检监察干部的学习培训,提高纪检监察干部综合素质。

机关党委书记 孟贵生

2007年的工作方针是:围绕中心,夯实基础,服务大局,共创新业。要做到:一、进一步发挥委员会作用,不断提高支部的凝聚力、战斗力,加强对党支部书记的教育培训,要认真落实《党建标准》,要对新任支部书记的委员进行专题培训。二、加强党风廉政建设,落实廉洁从业规范,把构建廉洁和预防腐败体系工作摆在重要位置。三、切实做好改革中的思想政治工作,确保队伍稳定。

公司工会副主席 孟德正

公司工会与上级工会的关系表现为指导和落实,与行政的关系表现为双赢共赢,与党员的关系表现为发挥桥梁和纽带作用,与职工(员工)是血脉和家的关系,与工会干部是舞和支柱的关系。基于此,2007年公司工会的工作思路是:搞好本

金好来购物广场

G-HOLLY SHOPPING PLAZA

买2送1

1F精品百货

会员积分 2006年12月27日

会员年终大返利

2007年1月31日

总奖励: 2F服务总台

满200分	满300分	满500分
送精美礼品一份	送精美礼品一份	送精美礼品一份

活动时间: 2006年12月27日 - 2007年1月31日

活动地点: 1F精品百货

活动内容: 活动期间,凡当日在金好来购物广场1F精品百货参加购物满任意金额,即可凭有效购物小票到1F精品百货门口领取2件礼品,数量有限,送完即止。

让你实现 1+1=3!