职工幼女身患重病 小区居民自发捐助

铝城演绎爱心故事

□ 本报记者 刘晓宁 通讯员 娄兴红 李芳

上图:鸿元西区居民自发为患病的晓娜捐款。 孟友光 摄影
下图:12月13日,鸿元西区居民代表将募捐到的4746元钱交到晓娜父母(左)手中。 赵立新 摄影

为了捡救一名8岁的身患白血病的小女孩,日前,铝城各界人士纷纷伸出援助之手,在寒冬里演绎了一个感人至深的爱心故事。

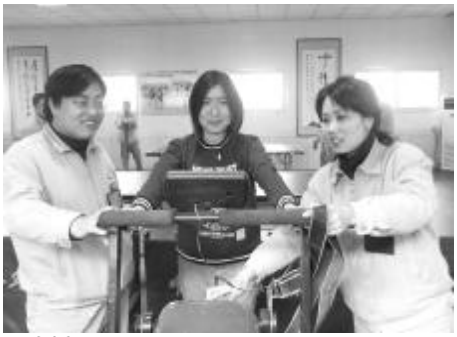
11月25日,家住鸿元西区的河南分公司水电厂员工靳勇8岁的女儿靳晓娜不幸被确诊患上急性淋巴型白血病。阴云顿时笼罩了这个原本并不富裕但却幸福的家庭。晓娜住院仅10天,医疗费用就已花去了2万多元。继续治疗的费用,对于靳勇这样一个工薪阶层家庭来说,无异于一个天文数字。靳勇一时一筹莫展。

然而,病魔无情人有情。得知这一消息后,靳勇所在的单位——河南分公司水电厂排水车间干部员工看在眼里,急在心里。11月27日,车间工会向全体员工发出了捐款倡议,决定全体动员,积极捐款,共同为挽救靳勇的女儿奉献爱心。广大员工在车间工会的积极组织下,自愿伸出援助之手,截至11月30日,3天共为靳勇捐款8960元。12月1日,排水车间党支部书记、工会主席等人一行立即驱车将捐款送到正在郑州市儿童医院陪护孩子的靳勇手中。接过捐款,靳勇顿时热泪盈眶。这些钱虽然不足以治愈孩子的病,但却让他真切感受到了来自集体和工友间的真情。

与此同时,靳晓娜所在学校中心小学全体师生也对晓娜的不幸遭遇表示了高度关注,他们号召全体师生奉献爱心,给困境中的小生命带去温暖和希望。学校200余名教职工纷纷慷慨解囊,2800多名学生也都把自己平时积攒的压岁钱、零用钱捐献出来,3天内捐款额达35295元。12月11日上午,中心小学校长谢同华、党总支书记蔡金兰一行亲自前往郑州市儿童医院看望晓娜,并将代表全校师生浓浓情谊的爱心捐款送到了靳勇夫妇手中。他们表示,祝愿晓娜早日康复,重新回到校园,回到阳光下,回到欢笑中。看到老师和同学们亲切的眼神,听着他们鼓励的话语,躺在病床上的晓娜虽没有言语,泪水却溢满了整个脸庞。

爱心还在靳勇所住的鸿元西区涌动。连日来,这个成立仅1年左右、邻里之间还不太熟悉的小区居民却因为遭遇不幸的靳勇一家而变得相互关爱暖意融融。工余时间,他们纷纷聚在一起商讨怎样以自己的微薄之力给予靳勇一家最大的帮助。在热心居民程玉明等人的组织下,他们在小区内发出捐助倡议,号召所有居民发扬一人有难大家帮的社会主义良好风尚,为不幸患病的小女孩献出一份爱心。倡议一经发出,广大居民立即积极响应,纷纷伸出自己的援助之手。一张张面值不等的钞票,承载着一片片炽热的人间真情,渐渐汇集到了爱心募捐箱。从12月9日开始,短短3天时间,捐款额已达4000多元。该小区物业管理处负责人张绪国更是在12月9日捐出50元后,于11日代表物业又捐了200元。居民程玉明说:“捐多捐少都代表了我们大家对患病小女孩的一份爱心。4000多块钱相对于昂贵的医疗费用来说远远不够用,只能是杯水车薪。所以,我们也希望有更多的人能够伸出援助之手,帮助靳勇一家渡过难关。”

截至目前,靳勇一家已收到各类社会捐款近5万元。铝城各界爱心人士的款款深情和种种义举,在这个寒冷的冬日里演绎了一首暖意融融的扶危济困“爱心曲”。



近日,为丰富员工业余生活,碳素厂工会自筹资金对三百多平方米的大型活动室进行了装修,同时配备了整套的健身器材和乒乓球台。 瞻,员工们正在健身器材旁交流健身体会! 郭铁辉 刘海涛 摄影

公司党委宣传部、新闻中心

研讨2007年工作思路

本报讯 (记者 唐毅)12月9日,公司党委宣传部、新闻中心召开会议,研讨2007新闻宣传工作思路,公司党委宣传部部长、新闻中心主任李国刚,新闻中心副主任、公司电视台台长张成海,新闻中心副主任、报社总编杨建强以及宣传部、新闻中心全体工作人员参加了本次研讨。

研讨会由李国刚主持。

会上,宣传部宣传科和新闻中心采编部、制作部、技术部、办公室负责人客观总结了2006年所取得的成绩,深刻查找工作中存在的不足,重点提出了本部(科、室)在2007年的工作思路。李国刚对各科、部、室2006年所取得的成绩给予了充分肯定,对2007年各科部室提出的工作思路进行了全面指导。

2006年,在公司党委的领导下,在各行政领导的大力支持下,宣传部、新闻中心全体工作人员以生产为重、以大局为重,积极做好新闻宣传工作,较好地完成了年度既定目标,起到了服务生产、维护稳定、凝心聚力、提升企业美誉度的良好作用,得到了公司领导及职员工的较好评价。

会议确定了2007年公司党委、新闻中心宣传工作思路。2007年,公司党委宣传部、新闻中心将在公司党委的正确领导下,在公司行政的大力支持下,深入贯彻党的十六届六中全会精神,全面落实科学发展观,正确把握舆论导向,贴近实际、贴近生活、贴近群众,创新工作内容和手段,不断提高宣传工作水平和新闻报道质量,为推动企业持续快速和谐发展,推动“十一五”规划和构建和谐中铝郑州企业的宏伟目标的实现,提供强有力的理论支持、舆论力量和精神支柱。

(上接第一版)

公司党委制订下发了《关于在中铝郑州企业广泛开展“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”的活动方案》和《关于落实“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”重点活动的安排意见》,明确提出了活动的指导思想和目标要求,对活动内容和要求进行了安排和部署,并划分了年度计划和月度计划,使整个活动贯穿到全年,融入到两公司生产经营管理中。

构建和谐企业首先在于建设一支和谐的班子。为打造一支和谐有力的领导班子队伍,公司党委进一步开展了“四好”领导班子创建活动,要求两公司领导班子带头学习提素质,带头创新创业绩,带头协作增合力,带头奉献塑形象,夯实构建和谐基础。两公司党政在工作上起表率作用,做到了同心、同力、同向。在中铝郑州企业协调委员会的协调组织下,对事关中铝郑州企业全局的重大工作两公司总是统一步调,协同配合。为解决开发总公司的发展问题,两公司党政领导共同到开发总公司调研,一块解决困扰长城铝集体企业发展的难题。

河南分公司和长城铝虽说分了“家”,有各自的利益,但他们都把中铝郑州企业当做利益共同体,分家不分心。在日常工作中,两公司领导做到了“四分四合”,即:机构上分,工作上合;人员上分,思想上合;指标上分,效益上合;责任上分,目标上合。在政治学习上,两公司领导定期以公司党委中心组形式集中进行政治学习,交流体会,沟通交心。在干部任用上,两公司领导坚持通盘考虑。在3月份的干部调整中,河南分公司与长城铝领导干部相互进行了交流,共同营造了中铝郑州企业资源共享、优势互补、共同发展的良好环境。在文体活动中,两公司领导同场竞技,共唱正气歌,唱响了树正气,谋和谐的最强音。

“和谐企业是个家,建设全靠你我他!”“你有困难我来帮,互帮互助共兴旺。”正是这种共建和谐的愿望,使河南分公司与长城铝,充满了互帮互助和互动联动的友爱之情。

长城铝要发展,河南分公司来支持;河南分公司上项目,长城铝积极搞好服务。从中铝郑州企业重组改制后,河南分公司每年给长城铝的关联交易额一直在中铝公司成员企业中保持第一,给予了长城铝极大的支持。河南分公司还优先采购长城铝所属企业的碳阳极供电解使用,全力开拓海外市场销售自身生产的碳阳极;拆迁物资库优先保证长城铝15万吨碳阳极项目用地;优先保证长城铝所属单位铁路运输原燃材料的运入和产品的发出;优先做好长城铝各单位原燃材料和产品服务的计量、检测、化验、研发等项工作,并以优惠价格提供全面服务……一项项“优先”凝聚着数万名职(员)工的亲情、友情,奠定了两公司共同发展、实现双赢的坚实基础,有力促进了长城铝的加快发展,较好地维护了中铝郑州企业的稳定。

为了更好地支持河南分公司的发展,长城铝开展了搞好优质服务和生产经营“双上台阶”活动,提出了8项承诺为河南分公司的生产经营服好务。在河南分公司自备电厂工程、新1350悬浮焙烧炉工程、污水处理工程等重点项目建设过程中,长城铝建设公司职工以最优的质量、最快的速度,加班加点,夜以继日地奋战在施工现场。职工总医院专门为在岗职(员)工设立了绿色通道,并积极开展送服务下基层、到岗位活动。后勤服务管理中心开展了“尽心服务、超值服务”劳动竞赛活动,为中铝郑州企业职(员)工尽最大力量服好务。保卫消防中心开展了“立足本职提服务,岗位立功见行动”劳动竞赛,着力打造平安畅通厂区……

齐抓共干促和谐

创建和谐企业是个系统工程,不是一朝一夕的事,也不是一两个部门的事。共同的事,分工干,协作办。中铝郑州企业两公司各牵头单位按照公司党委的统一部署,齐行动,共努力,共同促进着和谐企业建设。

在构建和谐企业活动中,公司纪委做好了构建惩防腐败体系的基础工作,大力开展了企业廉洁文化创建活动,组织了两公司纪检监察干部培训班,举办了“铝城正气歌”大型歌咏晚会,营造出了良好的廉洁从业道德环境和氛围。公司工会进一步加强了职工之家建设,扎实推进了“四项工程”和“五一品牌”建设,组织了劳模事迹演讲比赛,开展了提升女职(员)工素质的“五个一”读书活动和女工健康普查,并先后组织中层管理者和职(员)工“和谐杯”软式排球比赛,营造了良好的和谐氛围。公司团委开展了“与祖国同奋进,与中铝共发展”和“争创节约班组,争当节能家庭”活动,开设了“创建和谐中铝郑州企业青年论坛”,号召全体团员青年为构建和谐中铝郑州企业作贡献。

中铝郑州企业领导大年初一到一线岗位慰问职(员)工。 杨建强 摄影

为营造良好的构建和谐舆论氛围,公司党委宣传部、新闻中心组织开展了“构建和谐中铝郑州企业大家谈”活动,对两公司领导进行了专访,并先后在氧化铝二厂和消防保卫中心等单位,组织中层管理者、一线职(员)工和团员青年进行了4次大型现场电视访谈,全方位深入探讨了构建和谐中铝郑州企业的重要意义。《中国长城铝业报》也连续在头版显著位置刊登了7期评论员文章,分别从不同的侧面、不同的角度、不同的实践,阐述了构建和谐中铝郑州企业的重要意义和主要思路,为构建和谐中铝郑州企业奠定了坚实的舆论基础。《中国长城铝业报》、电视台还开设了构建和谐活动的专题和专栏,多视点、多角度地报道了两公司各单位构建和谐企业的新举措、新亮点,挖掘了一批勇于开拓、奋发进取的先进典型。党委宣传部组织的“同心同德、和谐共赢”主题巡回演讲使构建和谐中铝郑州企业的观念更加深入人心。

以人为本创和谐

以人为本是构建和谐企业的核心。中铝郑州企业以创建资源节约型企业和环境友好型企业为己任,以解决职(员)工工作、生活中的实际困难来强化构建和谐企业的灵魂。

坚持科学发展观,创建资源节约型和环境友好型企业,构建和谐的人与自然关系,是中铝郑州企业两公司多年来一直努力不懈的目标。2006年,中铝郑州企业两公司继续加大了资源节约型和环境友好型企业创建活动,大力发展循环经济,开展了降本创效、合理化建议和小改小革等活动,从源头和过程上确保创建活动取得实效。今年,河南分公司继续保持了工业废水0排放;并投资1038万元,完成了3号熟料窑电收尘改造,进一步改善了空气质量,工业烟尘排放量比2001年下降了44%;投资200余万元绿化、美化厂区环境,新增绿化面积2万多平方米。目前,河南分公司绿化饱和率达到90%以上;投资5000万元建设了生活污水处理厂,预计年底即可投用。2006年,长城铝深入开展了资源节约型企业创建活动,着力发展循环经济,力求资源利用的最大化和最优化。水泥厂多年来一直坚持发展循环经济,不断加大水泥生产过程中废物的利用率,减少粉尘排放率。长城铝还不断加大生活区、厂区绿化美化力度,尽力为广大职(员)工及其家属提供一个舒适的生活、工作环境。

职(员)工每天待得最多的地方是值班室、操作室、更衣室,职(员)工们要求这里要有“家”一样的舒适和温暖,河南分公司就努力把“三室”改造成“家”。从今年5月份开始到10月份,河南分公司投入资金900万元,使生产一线的897间值班室、操作室和更衣室焕然一新。雪白的墙壁、隔音的门窗、崭新的桌椅、光洁的地板和温馨的提示,使这里像“家”一样温馨舒适。各州企业设立了“首席员工”和五一荣誉奖励基金和五一品牌创新奖励基金等,组织劳模出省、出国参观学习。为切实关爱广大职(员)工,中铝郑州企业还在2005年总医院新病房楼和核磁共振等新医疗设施投用的基础上,对总医院主病房楼进行了大修改造,并积极开展、引进新的医疗服务项目和内容;推行了带薪休假,提高了夜班补助标准,还定期对全体职(员)工进行健康体检;加大旧房改造力度,新增住房面积10余万平方米,使不少职(员)工搬进了新居;举办软式排球赛、庆“三八”女工羽毛球赛和长跑比赛,成立了网球、篮球、乒乓球和太极拳俱乐部,丰富了广大职(员)工的业余文体生活。

特困党员、患病职(员)工是职(员)工中的弱势群体,最需要温暖,中铝郑州企业就把温暖送到他们家里或病榻前。中铝郑州企业发起成立的爱心互助基金,发放爱心互助款111.9万元,救助身患重病的职(员)工124名。积极推广全总开展的职工互助保险和女工安康保险。为不让1名企业职(员)工子女因困难上不起学,中铝郑州企业开展了“金秋爱心助学”活动,今年8月份,中铝郑州企业领导走访慰问8户困难职(员)工,为其申请助学的子女发放助学金1.2万元。每到逢年过节,中铝郑州企业领导还都去看望慰问特困党员、职(员)工和患病住院职(员)工,为他们送上组织的温暖。在今年红军长征胜利70周年之际,中铝郑州企业领导登门看望了企业离退休老红军陈德发、夏德俊,并为他们送去了慰问金。

既关心职(员)工中的弱势群体,也关爱社会上的困难群众。中铝郑州企业积极参与公益事业,捐助80万元用于扶贫济困,还积极实施“春蕾计划”。中铝郑州企业中高层管理者、职(员)工自发捐资10余万元,资助200余名豫西地区失学儿童重返校园,得到了地方党委政府和人民群众的赞誉。与渑池县受资助的59名春蕾女童开展了“大手拉小手,爱心连童心”大型公益活动,并将2006年助学款2.35万元交给了当地妇联。近日,中铝郑州企业各级领导干部和广大职(员)工捐献的2.3万余件棉衣棉被和4000多元捐款也通过上街区民政局送到了河南省困难群众手中。

硕果累累见和谐

在企业全力营造和谐氛围影响下,中铝郑州企业的职(员)工们也都心向和谐,并身体力行流汗在岗位,奉献在企业。“你流一身汗,我献一条计,不怕困难多,只要人心齐,添砖加瓦为铝业,共建和谐新天地……”这既是他们的心声,也是他们的行动。今年“7·1大停电”事故发生后,中铝郑州企业的职(员)工们自发地冲出家门,从四面八方赶往各自的岗位。在抢险和恢复生产中,管道化员工借助手电亮光攀爬上数十米高的塔架,关闭手动终端阀,防止压力后移。八车间老平盘系统平盘积料厚,20块滤布挂烂了12块。值班长阎松海闻讯后带领10人冲了上去。正常10小时的换布工作他们只用了2小时30分。共产党员李国清,爱人上班不在家,他带着孩子往厂里赶,第二天凌晨恢复高产时,孩子早已在办公室桌子上睡熟了。员工刘国锋,在赶往现场的路上,由于车快路滑连人带车摔了出去,但他爬起来仍赶到岗位,一拐一瘸坚守在抢险第一线。这次停电,是20年来停电事故中损失最小、全面恢复高产最快的一次,也是参战恢复高产人数最多,广大干部职(员)工和谐共赢思想体现最集中、最突出的一次。

和谐促发展,家和事业兴。在中铝郑州企业两公司领导和近两万名职(员)工的共同努力下,构建和谐中铝郑州企业已初见成效,两公司生产经营和改革发展再创新佳绩。截至11月底,中铝郑州企业资产总值达到130亿元以上,实现销售收入近120亿元。中铝郑州企业普法工作第三次获全国“四五”法制宣传教育先进单位和国资委“四五”普法先进单位称号。公司党委被中铝公司和郑州市授予“先进党组织”荣誉称号。河南分公司先后荣获全国五一劳动奖状和全国文明单位,河南省工业突出贡献奖等荣誉称号。长城铝还被评为全国主辅分离典型企业,荣获了全国企业文化建设工作创新奖和河南省扭亏增盈先进单位,河南省百强企业等称号。

截至11月底,河南分公司氧化铝产量达到210万吨,同比净增58.2万吨,增长38%,产量蝉联亚洲第一;累计实现利润同比净增10亿元;上缴税费同比净增5.3亿元。其经济效益和纳税总额蝉联全国有色金属冶炼和压延加工企业首位,名列2006年度中国制造业500强铝工业企业第一名、河南省纳税百强企业第二名、郑州市利税百强企业第一名等,被评为河南省高新技术企业和安全生产先进单位,荣获了郑州市科技自主创新先进企业和节能工作先进企业等称号。

长城铝在去年实现利润4730万元的基础上,继续巩固和保持了良好的生产经营势头。主要生产建设单位的赢利能力进一步增强,后勤服务单位的创收能力明显提高,挖股公司和经济实体的经营状况得到较大改善。建筑施工、产品生产、房地产开发、第三产业等业务板块良性成长,电解槽设备出口、信息软件开发、碳阳极出口、氧化铝粉体新材料等新的经济增长点逐步形成规模,“建筑牌”水泥、“长铝建”、“长城信息”、“新长城房地产”、“长城饭店”等品牌业内叫响。

以发展求和谐,以和谐促发展。和谐已经成为中铝郑州企业发展的坚实基石和强大推动力。在未来的道路上,中铝郑州企业还将围绕“和谐发展,互动双赢”的中心任务,大力实施“双创双保”,确保实现“1280”战略目标,努力为把中铝郑州企业两公司建设成为科学发展、管理有序、安定文明、优势互补、和谐共赢,具有国际竞争力的世界一流企业而努力奋斗。

构建和谐企业的道路只有起点,没有终点,在未来构建和谐道路上,中铝郑州企业还将走得更踏实,更矫健……

坐在改造后的三室内,员工面提有多高兴,齐夸“三室”改造是民心工程。
孟友光 摄影