群策群力理思路 众志成城谋发展

-河南分公司 2007 年发展思路研讨会

"氧化铝一厂厂长起福挥" 明年的形势很严峻,但是挑战不容轻视,机遇更应该情,不同将进一步动员全体员工认清形势,找准方向。在全厂上下努力营造"一个积功",即;一厂与二厂优势互补,和谐发展的氛围,持续的新,持续超越的氛围,讲实话,干实事,重实效的氛围。强化"一种意识",即,危机愈识,责任意识,等验识。成体思察是要以"安全,稳产"降本、提起,增效"为中心,以创建资源干约型和环境太好型企业为目标,以管理升级与技术创新为手段,进一步深化,细化、优化生产组织方案。以管道化、燃料挥等大型设备连续运转率和合时产能的稳步提高和技术经济指标的持续优化为重点,实现市本局便、暗哥最作,严量是,故必要是大一批。即理整体 舉和台时广能的稳步提高和取水空的指称的羽铃实比亿万重点, 实现成本最低,假量偿化。产量最佳,效益最大。为他、要明整统 效考核目标,加大对成本、产量影响较大的关键指标的考核力 度,严格控制费用、深入开展成本核算工作,科学组织、优化生 产方案。对称团际。国内先进水平。自主创新,通过技术或关、降 本创效、内部挖港等方式提升氧化铝的产量和质量。

 駅 (報告) 明年的工作思路是: 園 袋砂状氧化铝生产这个中 心、抓住进一步优化系統指 标、挖掘生产工艺潜力和进一步提高大型设备的有效运转率和 标,挖掘生产工艺潜力和进一步提高大型设备的有效运转率和 关键工序的通过能力两个关键。夯实标准化(信息化管理,以点 检制为核心的设备管理和新型劳动组织模式基础上的个体,重 大人身。设备、生产事故为 0. 争当资源节约和环境及好型企业 的表率管道人企并进的良好局面。具体措施是:"接来还少 氧化铝生产后的产量、生产前后的成本、现有两组57峰槽在低 程由社中产信的产量、生产前后的成本、现有两组57峰槽在低 程由社中产情况下的通过能力以及两组用股磨与两合一级 程由社中产情况下的通过能力以及两组用股磨与两合一级 经有限量价率。发展式、积极看限完整砂块生产工艺流程、标准 化管理、以点巡检为核心的设备管理和主操、副操、巡位工劳动 组织模式和个体统效管理,提高管道化运转率和连续运转率、 种分分解质量与分解率,两套高效行流槽通过能力以及蒸发效 率与排准能力。二、以人为本、强化管理、建设团结、多实。 动的员工场伍、三、加大技术攻关。的健资源节约型和环境太好型 企业。四、切实做好安全环保工作,构建职业健康安全环保体系。

要大力推进管理升级 "步走" 战略,知化过程控制,进一步推升执行力,以 打造数字化电解情为主全面优化技术经济标率,并但之接近大型情况平。突出以人为本。贵任明确的原则,进一步激发全体员工的工作激情,提升合金产品的数量和质量,全面完成河南分公司下达的各项生产任务。具体论来,要落实细节管理,存实管理体系的基础工作,要为员工搭建的银评合、使好的意见,建设全体超速的成绩度高。更全而进步速度少位等理,现象才能 理体系的基础上件;委为成上结建的解件管,保护以恶处。建以 有畅逾的沟通渠道,要全面推行和解槽资文化价量,现落实能 康安全环保责任制,被建安全生产长效机制,要精心组织、全力 以赴,确保电解槽启动工作安全顺利进行;要加强新产品开发、 不断提高大板锭质量、要继续完善。以点检测力核心"的设备管 理模式;要构建和谐企业,继续全面提升员工工作环境质量。

一碳 素 「「「」」「「大、李、例」 目前碳阳极的市场形 等非常好 "雪山" 牌碳阳极 品牌在国际市场上得到了 广泛的认同。因此,碳素厂要抓住这一有和时机,扩大产能,加强内阁管理,加快发展,为分公司多创效益。 他指出,要以市场 克 进一步加强质量管理和技术攻支力度。促进产品质量再上 点,这一少加强加强自逐中级小头火力度,他如了加强并上, 新台阶,要则强慢的零售理,确保关键设备的安全。稳定,高效运行,要进 一步加强安全环保工作,大力推进清洁生产。要进一步强强 理体系整合工作,要加强项目管理,确保 4 号熔烧炉项目如期 建成投用,尽快达标达产;要培育先进的企业文化理念,努力构

热力了。「长晓,不平。 要坚特以人为本、提高素 质、重视科技、创新理路、强 化管理,确保安全、环境友好、同舟共济、和谐发展的方针。具体 说来、要提高科技人分符遇、加强人才协伍重战。要坚持员工列 以产校保护制度、在做效务核上要保护员工的积极性。要以 开展校压供气保负荷劳动竞赛活动。同时要加强重点大型设备 的监定。确保系统安全运行。此外。能过河南分公司开展协会 统节能课题的研究、最大限度地节能降耗;综合利用粉煤灰等 等对上大地程度和安尔公法。 废料,大力发展循环经济,

2007年的工作思路是: 一、牢固树立科学发展观, 进一步理清思路,明确责

任. 提高全员的大局意识 竞争意识和能加意识、二以稳产保 运为中心,持续创新,科学组织,确保各项指标再上新台阶;三、 以降本创效为重点,深化内控体系建设,另分降低运输成本, 力倡导节约级以,环保意识即下能愈识,识 坚持 PDCA 循环的 工作原则,不断提高管理输水,五 坚持安全工作新不懈,积 批准等等的风险。由生活全场可能互供,现实是不是不断,不解,积 批准等等等的现象。由生活全场可能互供和发生。 极规避运输风险,确保运输部所有班组明年通过无伤害班组验 收、六、加强大型重点设备维修与操作管理,提升运输发展实力;七、发挥缩效管理"试点"优势,进一步健全和完善缩效考核与绩效管理办法,打造一支"高素质、高技术、高级别"的员工队 伍,促进企业可持续发展;八、深化企业文化建设,以和谐稳定 促发展

工程公司经理吴和平 2007年的发展思路是, 以构建生产和设备维修和 谐共真为主体、以包保河南 分公司主体生产设备安全稳定运行为心、实现设备检师 场、专业资质取证升级、对外经营体制三大方面新突破、完成分

公司下达到生产经营指标、10 项科技项目研发、人身设备事故为 和包操氧化铝主体生产设备检修 80%以上 4 大目标。为此、要进一步强化关键客户管理、不断提升服务质量、要以设备检修为主业、水研于效设备维修市场新领域、力争全年完成设备检修工作量 6000 万元以上;要加工技术研发力度,提高设备检修工作量 6000 万元以上;要加工技术研发力度,提高设备检修工作量 6000 万元以上;要加工技术研发力度,提高设备检修工作量 5000 年氧化铝一厂党建筑,要进一步加大全业资值取过力度,全面指高市场等争力,要加强发全工作。实现设备 0 事故,要强化成本控制,确保和调最大化,实现以上建筑等成本。原理——由修成工具,2007年 氧化铝一层。2007年 氧化铝一层。2007年 1000 年度 1000 年间 2007年 1000 年间 大化:要强化基础管理,全面提升管理平台:要进一步做好大局

多量的水土等的为。具体要数好以下工作:一、持续推进打造"诚信" 大设备事故为。具体要数好以下工作:一、持续推进打造"诚信" 机械" 品牌活动; 二、优化指标,降本创饮; 三、以市场为导向,提 升三项能力,四、抓好管理体系的运行,实现管理升级; 五、以人 为本、强化以人为中心的管理。

急计捏室主任李丰才。 以检测控制机制为先导以 计量标准为基础以计控人

才为根本,在河南分公司降本增效中实现计控贡献最大化 体说来,1.要把500多颗放射源安全使用好,加强对源库和现场 体风米、1.要把 500多颗放射器产生使用好,加强对照降和现场 用颜的管控。更继栓完善已成立的计控关键技术处伍,所定 大计控问题,不断优化河南分公司的计量机制环境。3.健全计控 主管工程师、及坡工程师体系,进一步提高技术人员待遇。4.自 主开展计控专业的在岗培训、考核、定级管理、全面提高现有员 工的技术素质。3.确保现值的省局和国家总局已授权的计量资质的同时,积极创造条件争取新的计量资质授权。

研。究。所。所。长、吴、刺。 2007年将围绕"创新、发展、和谐"的主题、主要从上个方面开展工作。一、确保分析检测"三率",进一步提高检测工作效率和检测水平。二、

保分析检测"二率"进一步提高检测工作效率和检测水平。二、 開發標高河南分公司产品原量,加强砂块泵(1/组、低品位库)石 以及赤泥综合利用方面的技术创新。三、围绕资源节约、环境友 好企业创建,进一步提高环境监测,热工测定工作页量。四、完 毒高耸锭是下工艺,加镍产品链的开发,提高镍产品的经济附 加值。五、进一步提高检测能力和管理水平、巩固、完善、提高国 家实验室监督扩项评审的成果,迎接第三次监督评审。大,以建设高素质员工队伍为目标、开展多角度、全方面的员工培训。七、以企业文化创新"示范基地"创建活动为主线,深入开展企 业文化创新,做好员工的思想政治工作,带好队伍

物资配送中心经理未江华。 是,固化流程,规范操作,提高素质。创新方法,强化服务,提高效率,具体措施是,一、以提升服务质量为本、为可以分公司生产,科研、建设提供坚强物资保障;二、加强储运协调协作,确保完成产销率;三、挖油物流流力,提高物流改益、四,维护ERR 稳定还行,现固并发挥信息,化发生工、发展风能、分类化等。 促进物资管理水平进一步提高。

自备电厅厅长全向东 2007年自备电厂将牢固树立"一盘树"思想,与中军的原文。 2007年自备电厂将牢固树立"一盘树"思想,与中军国企会,紧抓施工进度,细化网络计划,集中力量做好项目建

54. 后,秦州晚上丘皮。到10月7日7日,从,来于万庙取下沙日连 使,争取早日至二。同时,聚继续抓好施工质量发施工安全确 保铝该项目建设成为部优工程。此外,要严格执行"安全第一" 方针、坚特以原置 安全和中心,继续推进项目的进 展,实现河南分公司大幅降低氯化铝生产成本并实现提产增效

企业文化部经理陈金旺 业文化建设工作的指导思想 是.以官讲、推行"实、勒、公

定:以旦併、推行 天、虭、公 高"核心理念为重点,以构建和谐文化为目标,培育符合河南分 高"核心理念为重点。以构建和谐文化为目标、培育符合河南为公司发挥实际。具有自身特色的企业文化基系。[楊村"文化也是生产为"和"用文化提升竞争力"的观念。为河南分公司改革与发展指伊强大的文化驱动力。工作目标是:1大力推行以"实勤公高"为核心的河南分分司企业文化体系,着力培育员工共同价值观,用光进的理念与引导,规范员上思想和行为。2深入开度创建企业文化创新"不适惠地"活动,力争再有10个车间,20个班组、1个单位达"创建"标准。3.根据中铝金部苯一安排,有时划,有重点、分步骤地实施问前分公司「区环境视觉规则设计方案》。4.加强对外宣传报道工作,扩大河南分公司区环境视觉规则设计方案》。4.加强对外宣传报道工作,扩大河南分公司的知名度、美速客中四%运动。

2007 年宣传工作的指导思想是:高举邓小平理论、"三个代表"重要思想伟

论、"三个代表"重要思想伟 大旗帜,深人贯彻党的十六届六中全会精神,全面落实科学发 大旗帜、深人贯彻党的十六届六中全会精神。全面落实科学农 展观,进一步宣信贯彻中铝新州企业两公司电管任务目标。 车 生把握正确的舆论导向,贴近实际、贴近生活、贴近群众、将镜 头、笔头对惟一线。要创新内容、张大利于段、提高企业宣传工 作水平、为中组别州企业两公司实现"十一五"发展目标遗供强 大均动力支持。主要思路是、紧紧围绕生产经营中心服务大局。 具体工作措施是;1.认真学习党的路线、方计、放策、用科学的理 论或读广大职(员)工思想。2积极开展大计论活动。进一步把两 公司的各项目标落实到"大职(员)工的行动中。3.加大宣传工 作力度、营造良好效阻。4继续探伦飞我分构建和谐中铝影州企 业作贡献"活动"使进企业保持和谐·稳定的良好局面。5.坚持两 手抓、两手都要爬的方针,提高思想按位下在水平。6.贯彻依法 手抓,两手都要硬的方針,提高思想致治力作水平。6.贯彻依法 第一. 预防为主,综合治理,树立安全发展,按照构建和谐中

氧化铝一厂党委书记周光彬

2007年氧化铝一厂党建工 作要发挥7大作用:一、发挥服 务、协调作用,全面实现 2007年 多、协调作用、全面实现。2007年 年度方针目标、二、需实党建工 行费任制、定、需实党建工 经单党组织的政治、 组织优势、实现公司党委"双创 双保"的奋斗目标、三、发挥账与 定。企业和谐发展的目标、四、发挥账值 保险制度,五、发挥"特色党交 部"和"党员工、和许、发挥"的小范作 和谐班组的创建目标、广、发挥。 位此往传统发展的目标、上、发挥 工工程的创建目标、企用等企业文化的基础。导向作用,实现 氧化铝持续发展的目标、七、发挥的目标。



2007年的工作目标是.紧紧 围绕企业生产经营的中心工作, 发挥党组织的政治核心作用,为

氧化铝三厂党委书记杨新民

生产运行部经理李东

一流企业形象。五、加强党风廉 政建设,为实现奋斗目标保驾护

2007年的生产运行思路是 戶要求,輔除广销半衡; 六、徵好 优质供汽、快电、供水协调工作。 创造良好的外部条件; 七、加强 进厂原燃料的监督抽查, 建立和 完善规范的质量监督监察机制; 八、力争"雪山"牌碳阳极创河南 省名牌产品称号,扩大河南分公 司产品知名度。

计划经营部经理程涛

· 集备能源部至理张书斌 2007年河南分公司及 备管理工作指导思想是, 紧 照接限率增效这一中心,

以保证设备安全、稳定、经济、高效运行为目标,以精细化管理 以除证以备女至、稳定、经价、高效盈石7分目标,以精细化管理 为手段、以的键性以上检谢为核心的设备管理模式"为载体、不 断探索完善新的设备管理方法和手段、降低设备运行成本、使 综合设备完好率达到 95%,主要设备完好率达到 95%,主要设备 可开动率达到 96%,主要设备利用率达到 80%。重大设备争划 0、关键、大型设备台时产能稳步提高,为全面完成分公司 2007

安全环保部经理张创辉。 想是:遵守国家健康安全 环保法律法规,坚持安全

书记崔平畅谁纪委工作思



司副总经理吕子剑畅谈科技。



分公司副总经理江新民畅读生产



分公司副总经理李海明畅谈营销工



公司工会主席纪行畅谈工会工作新



分公司总经理助理鲍宇畅谈设备管

本版摄影 周鹏 石勇 刘明

成为安全确认制达标车间,80%的单位成为安全确认制达标

供应部 2007 年将重点 抓碎 4个方面的工作: 一是 认真 數好 采购计划的制订, 是高计划的准确性和执行率。二是加强与供应商的联系与沟通,了解使应商的生产状况、产品质量等相关信息,密切关注进于大宗原燃料的质量,严格按照分公司所定的技术经济指标把好质量关。三是进一步加强比价与招标采购管理,实现经济采购。四是根据 SAP 系统运行和 404 内部控制的要求,进一步完善、健全各种管理制度。