

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 841 期
2006 年 10 月
13 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

交流思想 沟通意见 增进理解

公司党委召开领导干部民主生活会



本报讯 (记者 刘晓宇 孟友光) 为切实加强公司领导干部的思想作风建设, 10 月 9 日, 公司党委书记王立建主持召开了党员领导干部民主生活会。中铝公司纪检监察室处长康顺起、人事部主任王会到指导, 两公司领导班子成员参加了会议。

为将此次民主生活会开好, 公司党委做了充分的准备工作。9 月份, 公司党委开始向两公司各二级单位征集意见和建议, 共有 22 个单位上报了涉及企业生产、管理、医疗改革、收入待遇等多方面的意见和建议。

会上, 王立建代表公司党委将征集到的意见和建议进行了通报。两公司领导先后发言, 从思想、工作、廉洁从业等方面, 谈体会, 谈存在的不足及今后的努力方向, 并就此次民主生活会征求的意见和建议做了认真思考, 提出了今后的改进措施。民主生活会从始至终体现着团结、合作、向上的气氛。

康顺起对公司党委重视并认真准备开好民主生活会给予了肯定, 他认为此次民主生活会开展得很成功, 大家敞开心扉, 坦诚相见, 深刻剖析, 自我批评, 交流了思想, 沟通了意见, 增进了理解, 达到了统一思想、增进团结、互相监督、共同提高的目的。

企业视点

长城铝中小学校正式移交

中铝郑州企业协调委员会领导参加移交仪式 李天庚与周春辉共同签署移交协议书

本报讯 (记者 刘晓宇 孟友光 通讯员 汤嵩杰) 10 月 9 日对于长城铝中心小学, 中心中学来说是个值得纪念的日子。因为从这天起, 它们将正式走向社会, 归郑州市上街区管理, 编入郑州市教育系统。

分离企业办社会职能, 是国家深化企业改革, 加快企业发展的重大举措。长城铝是国务院确定的分离企业办社会职能第二批单位。为确保移交工作有序进行, 长城铝按照中铝公司分离企业办社会职能的工作部署, 成立了移交工作领导小组, 抽调专门人员负责移交工作, 认真研究国家相关政策法规, 充分借鉴其他社会企业移交工作经验, 周密制订移交方案。由于长城铝所属 6 所主要中小学分属郑州、洛阳、三门峡三地, 人员众多, 情况复杂, 中铝公司有关领导和部门多次到长城铝对移交工作进行指导, 并亲自与地方政府进行沟通协调。在移交工作中, 有关人员本着对教职工和学生高度负责的态度, 积极与省市有关部门联系, 努力做好中小学教师关于移交工作的政策解释和宣传工作, 妥善研究处理出现的问题。企业、政府通过一年多的共同努力, 确保了移交工作按期完成, 并做到在移交过程中教师思想不散, 教学秩序不乱, 正常工作不断, 国有资产不流失, 教职工队伍稳定。

此次移交, 包括长城铝所属的全部 6 所中小学、900 多名教职工和 5000 多名学生, 是向郑州市移交规模最大、人数最多的企业学校。

9 日下午, 简短而隆重的移交仪式在长城铝银都宾馆举行。上街区区长周春辉、副区长周为国与中铝郑州企业领导王熙恩、李天庚、吕振树、王立建、姜小丽、孟若志等共同出席。李天庚与周春辉共同签署移交协议书, 标志着经过一年多运作的长城铝中小移交工作顺利结束, 长城铝分离企业办社会职能工作取得圆满成功。



过一年多运作的长城铝中小移交工作顺利结束, 长城铝分离企业办社会职能工作取得圆满成功。

中铝郑州企业领导慰问患病职工(员工)

本报讯 (记者 赵敏 通讯员 李晋) 9 月 29 日, 中铝郑州企业领导李天庚、王立建、吕子到、纪行带领有关部门负责人深入长城铝职工总医院看望并慰问了患病职工(员工), 为他们送去了中铝郑州企业的关心和温暖。

在患病职工(员工)王庆前, 中铝郑州企业领导握着患者的手, 详细询问他们的治疗情况和家庭情况, 并指出, 企业发展所取得的成就凝聚了每位员工的智慧和汗水, 企业将全力帮助患病职工(员工)度过当前难关。同时, 中铝郑州企业领导还鼓励患病职工(员工)树立信心, 积极配合医生治疗, 争取早日回到自己的工作岗位, 为企业发展作出新的贡献。

国庆期间两公司生产安全稳定运行

本报讯 (本报综合报道) 中铝郑州企业两公司在国庆长假期间生产安全稳定运行, 主导产品均按计划完成生产任务。各单位均加强了节日值班, 尤其加强了生产过程控制和计划管理, 未发生任何安全事故。各类主体设备均保持高效率运转, 河南分公司抓好了节日安全生产, 确保了生产安全稳定运行, 并狠抓了过程指标的控制, 优化及降本创效工作, 还加强了产品的发运和销售工作。长城铝落实中铝公司对国庆期间安全生产工作的部署, 节前开展了安全大检查, 消除了存在的隐患; 节日期间还落实了安全生产检查和值班制度, 并强化了车辆管理; 严格落实在建大修项目的施工安全, 落实现场安全管理责任人, 杜绝了事故发生。

氧化铝一厂在国庆节前夕就安排了节日期间的生产稳定运行, 对可能影响生产稳定的设备隐患逐一安排了检修计划。节日期间, 厂、车间各级领导 24 小时轮流值班, 密切关注生产运行及设备运转情况, 并随时针对生产、设备调整检修组织措施, 还严把检修质量关。氧化铝二厂狠抓节日期间的安全生产, 全力保持生产的连续稳定运行, 并加强了设备的点巡检, 还优化了操作技术, 以确保设备的利用率和运转率。热电厂厂大工员工坚守生产一线, 做到了安全生产和检修两不误, 并制订应急预案, 做到防患于未然。氧化铝生产厂保证氧化铝生产的连续稳定运行。水电厂采取保障措施全面做好节日期间的生产组织, 确保了节日期间中铝郑州企业水电、通讯系统的安全稳定运行。

后勤服务管理中心对节日期间的服务工作进行了周密部署和安排, 水电检修和液化供气供应坚持 24 小时值班制度。各生活小区都加强了安全防范工作, 保证了大职工(员工)及其家属度过了一个安全祥和的节日。

煤炭厂、运输部、工程公司、机械制造公司和建设公司、长城化工等单位职工(员工)也都放弃了节假日休息, 坚守生产一线, 安全生产工作稳定有序, 都较好地完成了各项生产建设任务。

氧化铝一厂、氧化铝二厂、建设公司 贯彻落实公司二次工代会精神

本报讯 (通讯员 高惠民) 公司二次工代会后, 氧化铝一厂采取多种措施, 全面贯彻落实公司二次工代会精神, 引导、团结和带领广大员工自觉承担起主力军的神圣职责, 爱岗敬业, 努力工作, 为公司的科学、持续、健康、和谐发展建功立业。一厂工会不断创新工作机制和思路, 深入推进“四项工程”, 强化考核机制的科学和完善, 实行人性化管理, 奖励激励, 通过考核使大家学习有榜样, 赶超有目标。及时总结和推行“基层车间的先进经验和做法, 取长补短, 实现一厂工会工作的整体提升。二、不断改进和完善劳动竞赛体系, 通过达标竞赛、先进车间竞赛、班组指标星级挑战赛、岗位能手竞赛、值班室系统“三优”竞赛等长短结合、上下互补劳动竞赛活动的开展, 以及合理化建议和小改小革为主体的群众经济技术创新活动的全员参与, 为员工搭建展示才能、建功立业的多种平台, 培育知识型、复合型人才队伍。同时, 依据生产重点和难点, 及时开展阶段性、专题性劳动竞赛。10 月初, 一厂开展“节能降耗”专项劳动竞赛, 在力争产量创新高、同时为冬季氧化铝生产的安全稳定运行奠定坚实基础。三、情系员工, 维护企业整体利益和员工利益的统一。竭诚为员工办实事、办好事, 培育“家”文化。氧化铝一厂修改和完善了《氧化铝一厂“爱心互助基金”》, 加大力度, 更有效地救助患重、绝症员工、解除员工后顾之忧。

本报讯 (通讯员 刘国华) 近日, 氧化铝二厂工会进行工作部署, 要求厂属各单位积极传达贯彻中国长城铝业公司工会第二次代表大会会议精神, 重点做好以下工作: 一、积极组织广大员工认真学习公司二次工代会精神, 深刻领会大会工作报告和决议、倡议书, 二、围绕中心, 服务生产, 加强工会建设, 落实党的全心全意依靠工人阶级方针, 积极贯彻《企业职工工作条例(试行)》, 全面履行工会职能, 团结动员广大员工, 充分发挥工人阶级主力军作用。不断探索工会工作的有效途径; 三、坚持以人为本, 新厂新办的原则, 借助二厂“主操副操加巡检”新型的劳动组合关

系, 着力培养知识型员工和创新型员工工作队伍; 四、以科学发展统领工会工作全局, 不断创新, 着力培育“家文化”, 构建和谐企业; 五、深化“素质、阳光、温暖、文体”等四项工程, 打造“一品牌”, 夯实工会工作, 切实做到工会工作服务生产经营、服务基层一线、服务广大员工; 六、全面履行工会维护职能, 实现企业利益与员工利益的双赢, “聚人心、促和谐”; 七、加强工会自身建设, 为实现氧化铝二厂的达标达产、全面完成奋斗目标作出更大的贡献。

本报讯 (通讯员 杨磊) 10 月 9 日, 建设公司工会组织各基层分会召开了全体大会。会议围绕如何贯彻氧化铝二厂工代会精神, 以为主线, 对建设公司各基层分会提出了以下五点要求: 一、各基层分会要组织职工认真学习领会氧化铝二厂工代会精神, 抓好自身建设和为企业和谐健康发展做贡献。二、要充分发挥工会组织职能, 积极创建“学习型、知识型、技能型”职工队伍, 搞好“三个服务”, 深化“四项工程”, 打造“一品牌”。三、要切实加强职工联系和服务工作, 不断创新工作方法和手段, 维护职工合法权益, 保持职工队伍的稳定。四、要尊重职工, 尊重人才并积极培养人才, 弘扬“劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大”的时代新风, 同时, 还要积极营造“学习劳模、关爱劳模、尊重劳模、争当劳模”的良好氛围, 以劳模精神带动企业生产经营活动的开展。五、要紧紧围绕企业生产经营, 开展劳动竞赛、合理化建议、小改小革等活动, 将降本增效的创新举措, 要动员和组织职工以饱满的工作热情抓住两分公司自备电厂、新建 1350 工程和水处理厂建设, 集中力量确保保莱铝、阿根铝铝业公司钢钎炉制加工程项目的稳步推进, 力争以实际行动创造良好的生产经营业绩, 为构建和谐中铝郑州企业作出更大的贡献。

贯彻落实公司工代会精神

中国共产党第十六届中央委员会第六次全体会议于 2006 年 10 月 8 日至 11 日在北京举行, 审议通过了《中共中央关于构建社会主义和谐社会若干重大问题的决定》和《关于召开党的第十七次全国代表大会的决议》。

两公司领导到实业开发总公司进行联合调研 千方百计帮助企业走出困境

本报讯 (记者 刘晓宇 实习生 刘英楠) 为了构建和谐中铝郑州企业, 切实了解并帮助困难企业解决实际问题, 10 月 9 日, 中铝郑州企业两公司领导王熙恩、李天庚、王立建、张维华、崔平、刘保正、李海明、霍本龙带同相关职能部门负责人来到郑州铝业实业开发总公司, 就该公司的生存发展问题进行调研。

实业开发总公司现管职工 3000 多人, 女职工占 71% 以上, 专业技术力量薄弱, 优良资产少, 产品老化, 市场单一, 加上历史原因形成的遗留问题, 公司长期处于生存困境, 总体生产经营形势不容乐观。

调研会上, 该公司经理石殿臣向中铝郑州企业领导汇报了该公司概况, 今年的生产经营情况以及面临的主要困难和需要协调解决的问题。

两公司相关职能部门负责人对开发总公司提出的困难和问题分别给予了了解, 并表示将在物资供应、项目建设、劳务等方面, 给开发总公司提供尽可能的支持和帮助。

两公司领导张维华、刘保正、李海明、霍本龙陆续发言, 为开发总公司的生存发展出谋划策。他们认为, 开发总公司要进行内部整合, 统一整理, 简化中间环节; 河南分公司在技改、大修、劳务、物资供应等方面优先照顾该公司, 确保该公司的稳定、发展; 同时, 他们希望开发总公司抓住发展机遇, 加快转变思路, 尽快走出困境。

王熙恩对开发总公司提出的问题谈了三点意见。一、开发总公司在中铝郑州企业历史发展进程中作出了突出的贡献, 功不可没。二、今后河南分公司在工程建设、技改等方面一如以往地向有续企业倾斜, 以更大的力度支持有续企业的发展。三、开发总公司在内部管理上要进一步加强的, 开拓思路, 增强自身造血能力。

李天庚指出, 中铝郑州企业两公司领导对开发总公司的生存、发展、稳定问题十分重视, 今后会千方百计、不遗余力地帮助开发总公司解决目前困难。同时, 他希望开发总公司在新一届领导班子的带领下, 能够理清发展思路, 抓住有利的有利外部条件, 在中铝郑州企业两公司的支持下尽快走上良性发展道路。

王立建强调, 各职能部门一定要提高认识, 将承诺的事情落实到具体的工作中, 共同为构建和谐中铝郑州企业而努力。

征求意见求实效 积极落实促和谐

本报讯 (通讯员 石勇) 为确保 2006 年

公司党员领导干部民主生活会取得实效, 10 月 10 日, 中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理王熙恩召开了生活管理办公会, 对党员领导干部民主生活会工作提出了具体要求, 要求各相关部门、单位认真执行, 给基层单位和广大员工一个满意的答复, 促进企业持续、快速、和谐发展。

9 月 21 日, 公司党委组织部向各二级单位党组织下发了《关于两公司领导班子及班子成员征求意见的通知》, 以印发征求意见表的方式, 在思想、工作、学习、党性、党风、党纪等方面, 由两公司以及班子成员个人征求基层意见, 收集意见和建议 120 多条, 具有较为广泛的代表性。这些意见和建议经整理归纳, 上报公司党委, 并反馈到班子成员。两公司班子成员结合会议主题和职工(员工)提出的意见和建议, 认真撰写了个人发言提纲。10 月 9 日, 公司党委召开了 2006 年度党员领导干部民主生活会, 对基层

意见进行了研究、讨论, 提出了改进措施。

意见表明: 各单位对两公司领导班子积极实践“三个代表”重要思想, 落实科学发展观, 构建和谐企业, 以及在改革、发展、稳定方面取得的工作成绩给予了积极评价。认为两公司领导班子及班子成员在思想作风、学风、工作作风和廉洁自律等方面起到了表率作用, 是一个注重学习、不断提高自身理论素质、业务素质的班子, 是一个有战略思维、发展思路清晰的班子, 是一个善于发挥集体作用和个人才能的班子, 是一个不断创新、求真务实的班子, 是一个以人为本、关爱企业和职工切身利益的班子。

对于进一步加强两公司领导班子建设和企业改革、发展、稳定工作, 各单位提出了许多中肯的意见和建议。对于影响职工(员工)生产、生活切身利益的突出问题, 两公司承诺尽快研究落实。对于部分单位提出的涉及可持续发展的生产、建设等问题, 两公司分别确定责任单位, 进行一线调查研究, 提出解决方案, 限期落实。