

在公司工会第二次代表大会上致开幕词

公司党委副书记 崔平

(上接第一版)四、选举中国铝业公司工会第二届经费审查委员会。
公司工会第一次代表大会召开7年来,广大职工(员工)以高度的主人翁精神和强烈的使命感、责任感,充分发挥了主人翁作用,开拓进取,艰苦奋斗,爱岗敬业,无私奉献,为中铝郑州企业两公司改革开放和生产经营作出了巨大贡献。各级工会组织在各级党委和行政的大力支持下,围绕中心,以人为本,服务大局,创造性地开展工会工作,在推动企业改革发展、维护职工(员工)合法权益、实施帮扶救助、促进社会稳定等方面,做了大量有成效的工作,实践充分证明,中铝郑州企业两公司职工(员工)队伍是一支特别能战斗、特别能吃苦、特别能奉献的队伍,不愧为企业发展的主力军,不愧为推动和谐企业建设的中坚力量。各级工会组织切实发挥桥梁和纽带作用,全面履行各项职能,把职工(员工)的未来、个人的价值实现同企业的发展紧密结合起来,成为了广大职工(员工)信赖的“职工之家”。
“十一五”期间,是中铝郑州企业两公司发展的关键时期,科学发展、和谐发展、超越发展依然是我们的第一要务。中铝郑州企业两公司广大职工(员工)要全面落实科

学发展观,继承和发扬工人阶级的光荣传统,立足本职,奋发有为,艰苦奋斗,在全面建设和和谐社会、建设“世界一流强企”的伟大实践中,谱写新的壮丽篇章。广大职工(员工)要以高度的主人翁责任感,积极投身企业的改革、发展和管理工作,要强化竞争意识、市场意识和忧患意识,以高昂的工作热情,积极进取的精神,投身于资源节约型企业建设和友好型企业的建设,在劳动竞赛、爱岗敬业、技术创新和生产活动中,争创一流的工作业绩;要弘扬爱国主义、集体主义精神,践行“八荣八耻”荣辱观,爱岗敬业,诚实守信,正确对待改革过程中利益关系的调整,珍惜职工(员工)队伍的团结和统一,维护企业大局稳定;要树立不断学习、终身学习的观念,立足岗位,刻苦钻研现代科学技术和劳动技能,争当本职工作的行家和能手。
各位代表、同志们,我们相信,只要我们始终不渝地坚持,落实全心全意依靠工人阶级这一方针,切实加强和改进党对工会工作的领导,积极支持工会依法独立自主地开展工会工作,全体职工(员工)以只争朝夕的精神、精益求精的态度、切实可行的措施努力做好各项工作,中铝郑州企业的明天一定会更加美好。

在公司工会第二次代表大会上讲话(摘要)

郑州市总工会主席 李元法



郑州市总工会主席 李元法

各位代表、同志们:
中国铝业公司工会第二次代表大会今天隆重开幕了。我受河南省总工会主席李志斌委托,代表河南省总工会、郑州市总工会,向大会的召开表示热烈的祝贺!向奋战在生产、经营、科研、建设、教育第一线的广大职工(员工)和工会工作者表示亲切的问候。
中铝郑州企业作为中铝公司的核心企业,在改革、发展和壮大的48年光辉历程中,历经风雨,挺立潮头,发展成为中铝公司综合实力最强的成员单位,为郑州的崛起、中原的崛起和民族工业的振兴作出了突出的贡献。中国铝业公司工会是郑州市总工会最大的直属基层工会,多年来,在企业改革发展关键时期和重大任务下,企业工会大胆开拓,勇于创新,积极推行“四项工程”,努力唱响“五品牌”,形成了工会独具特色的工作机制,打造了一支高素质的职工(员工)队伍。特别是你们坚持企业利益与职工(员工)利益“两个维护”的统

一,努力追求实现企业利益和职工(员工)利益的共赢,有效地调动了广大职工(员工)的积极性,促进了企业的健康发展,多项工作走在了全市乃至全省的前列,先后荣获了全国模范职工之家、河南省先进基层工会、郑州市先进基层工会等多项荣誉称号。
同志们,当前我们正处在一个新的历史发展时期,全面建设小康社会,实现郑州跨越式发展和中原崛起的光荣任务,历史地落在了我们市工段级的肩上。我们希望中铝郑州企业的各级工会组织和广大职工(员工),牢记使命,不负众望,以这次会议为契机,继续发扬继承开来、与时俱进的精神,深入贯彻《企业工会工作条例》,不断创新工作思路、工作机制和活动载体,紧紧围绕企业发展和和谐企业、实现企业和职工(员工)双赢这个主题,充分发挥中央企业的雄风,在建设中国特色社会主义工会和实现铝业工业快速发展中,开拓进取,再创佳绩,为构建和谐企业、实现中原崛起作出新的更大的贡献。

在公司工会第二次代表大会上致闭幕词(摘要)

公司工会主席 纪行

各位代表、同志们:

中国铝业公司工会第二次代表大会经过全体代表的共同努力,已经圆满完成了各项议程,就要胜利闭幕了。大会审议并通过了中国铝业公司工会第二届委员会的工作报告和经费审查委员会的工作报告,选举产生了公司工会新一届委员会和经费委员会。这次大会自始至终,继往开来的大会,是一次鼓劲扬志、团结奋进的大会。

大会闭幕后,希望全体代表和各级工会组织,迅速在广大职工(员工)中广泛宣传大会精神,迅速在广大职工(员工)中广泛宣传大会精神,进一步统一思想,明确任务,鼓足干劲,紧密结合本单位的实际,创造性地开展工会工作,按照公司第二次代表大会和本次大会的各项工作部署,为实现中铝郑州企业两公司“十一五”发展目标,为推动中铝郑州企业的持续、快速、和谐发展作出新的更大的贡献。

过去的7年里,在郑州市总工会、公司党委的坚强领导和行政的大力支持下,公司工会第一届委员会和各

级工会组织,紧紧围绕企业改革发展稳定大局开展工作,认真履行维护职工(员工)合法权益的基本职责,工会各项工作成效显著,从理论到实践都取得了突破性进展。中国铝业公司工会第二届委员会即将任期的5年,正处于构建和谐社会中铝郑州企业全面实现“十一五”发展目标的关键期,我们深感任务艰巨,责任重大,使命光荣。我们一定要牢记公司党委领导的指示,牢记广大基层工会工作者对我们的要求,牢记广大职工(员工)对我们的期望,兢兢业业、恪尽职守,奋发有为,开拓进取,切实做好工会工作,决不辜负公司党委领导对我们的期望,决不辜负广大职工(员工)对我们的信任,决不辜负广大职工(员工)对我们的重托。

在公司工会第二次代表大会上祝词(摘要)

公司团委副书记 王涛

尊敬的各位领导、各位代表、同志们:

在中铝郑州企业两公司“大职员工”深入贯彻公司二次党代会和两公司年中工作会议精神,满怀信心地为实现两公司的各项任务而努力奋斗的重要时期,中国铝业公司工会第二次代表大会隆重开幕了。值此盛会召开之际,我代表共青团中国铝业公司委员会,向大会表示热烈的祝贺!向出席大会的各级领导和全体代表致以崇高的敬意!

当我们以极其喜悦的心情,带着广大团员青年的美好祝愿,真诚地恭贺这一盛会的时候,我们同样为两公司广大职工(员工)和各级工会在7年的奋斗历程中,为企业的改革和发展作出的重大贡献而欢欣鼓舞。1999年第一次党代会召开以来的7年,是中铝郑州企业历史上改革力度最大、发展速度最快、经济效益最好、综合实力最强时期,同时也是公司工会顺应企业改革发展要求,围绕中心,服务大局,全面履行各项职能,取得重大进展的7年。公司工会积极推行“四项工程”,阳光工程、温暖工程、文体工程,广泛开展劳动竞赛、合理化建议、技术比武等活动,积

纪行向公司工会第二次代表大会作工作报告(摘要)



领导作报告 孟友光 摄影

(上接第一版)在这一发展进程中,广大职工(员工)和工会工作始终与之一发展紧密联系在一起。在建国初期的创业年代,工会团结和组织广大职工(员工)发扬艰苦奋斗、无私奉献的精神,投身劳动竞赛,为建设全国最大的铝工业基地作出了积极的贡献;在改革开放时期,各级工会组织积极探索维护职工(员工)合法权益,在深化改革、促进发展、维护稳定中开展了卓有成效的工作;在企业重组改制以来,工会与时俱进,创新机制,实施“四项工程”,打造“五品牌”,积极探索实现企业利益和职工(员工)利益双赢维护和谐的工作新思路。实践证明,公司工会作为党联系职工群众的桥梁和纽带,在公司改革、发展、稳定的历史进程中发挥了不可替代的重要作用。

自1999年召开公司工会第一次代表大会至今,已经经历了7年的奋斗。7年来,在公司党委和上级工会的正确领导下,在公司行政的大力支持下,各级工会组织和广大职工(员工)同心协力,携手共进,尽职尽责,努力工作,团结全体职工(员工),大力弘扬的奉献精神和主人翁责任感,旗帜鲜明地支持改革,满腔热忱地投身生产实践,为中铝郑州企业的改革发展稳定作出了重要贡献。公司工会也先后荣获了全国模范职工之家、河南省先进基层工会、郑州市先进基层工会等荣誉称号。
7年来所取得的成就,主要是:群众性经济技术创新活动硕果累累,职工(员工)合法权益得到充分保障,送温暖工作受到好评;文化体育活动丰富多彩;工会工作机制创新成效显著;工会财务和民主管理工作取得新成就;工会自身建设得到全面加强。
今后5年的奋斗目标 and 主要任务
今后5年工会工作的指导思想是:以贯彻“三

《企业工会工作条例(试行)》是中华全国总工会以条例的形式,就企业工会工作作出的纲领性文件。各级工会组织要用《条例》指导、规范工作,提升工会工作水平,实现“坚持党的领导、促进企业发展、维护职工权益、团结职工群众”的有机统一。
公司工会要加强对基层工会工作的指导服务,继续深化和整体推进“四项工程”,将重心下移,明确目标,强化考核,在实践中完善,在创新中提高,全面提升工会工作水平。
在素质工程方面,重点要建设高技能职工(员工)队伍,实现“百千万”的目标。要继续以“创建学习型组织,争当知识型职工”活动为载体,深入开展合理化建议、小改小革、岗位练兵和技术比武,协助公司搞好职工(员工)培训,力争培养国家高级技术能手1名、省级技术能手10名,市级技术能手100名,公司级技术能手1000名,以职工(员工)素质的提升,促进企业的大发展。重点要对两公司生产经营和管理工作中的难点、重点、深入持久地开展劳动竞赛,建立科学的劳动竞赛指标体系和激励机制。同时,继续开展随工立功、随工立功活动。
在温暖工程方面,重点要完善一项制度,管好两个基金,力争实现三个目标。即完善困难职工(员工)帮扶救助制度,适当提高救助标准;管好爱心互助基金和金秋助学基金,保证基金的规范运作;贯彻肖亚庆总经理的讲话精神,协助公司行政和党委力争实现,不上一名职工(员工)因为没钱看不起病,不上一名职工(员工)因为没钱上不起学,不上一名职工(员工)家庭生活在贫困线以下。要重点关注遭遇天灾人祸等突发事件的困难职工(员工),当好困难职工(员工)的第一知情人、第一报告人、第一帮扶人,及时开展帮扶慰问送温暖活动。

在阳光工程方面,重点要坚持“三项制度”,建立“三个委员会”,保障“三项权益”。要坚持职工(员工)代表大会制度,平等协商集体合同制度和厂务公开制度,开好年度职工(员工)代表大会,落实职工(员工)代表大会的各项职权,做好职工(员工)代表的培训和对职工(员工)代表提案的处理,提高职工(员工)代表的参政议政能力;签订新一轮的集体合同;深化四职多务公开制度,根据《条例》要求,公司工会还将逐步建立健全劳动争议调解委员会、劳动争议仲裁委员会、劳动保护监督检查委员会等机构,保障职工(员工)的劳动权益和合法权益,保障职工(员工)民主管理、民主监督、民主参与的权利。
在文体工程方面,重点要抓好“一联一帮六部”,力争实现每名职工(员工)参与一项文体活动的目标。对公司文体进行换届调整,调整充实书法、美术、摄影、舞蹈和作家5大协会,组建职工(员工)业余艺术团,启动职工(员工)文体体育活动5年规划和年度计划,在今年成立4个体育俱乐部的基础上,再陆续成立网球游泳、排球、羽毛球、健身操、棋牌、田径等6个俱乐部,把文体活动的重心向二级单位和车间转移,转变英文文体为全员参与,举办新一届运动会和艺术节,隆重庆祝建党50周

权益的保护,坚持定期开展女工健康体检、健康教育,继续大力推进女工安康保险,各级工会委员会要把女工工作融入公司工会工作大局中去,更好地做好广大女工服务,为企业改革、发展、稳定的大局服务。
进一步完善工会维权机制建设。各级工会要适应新形势的需要,重视工会维权机制建设,做到依法维权、科学维权,千方百计地维护好职工(员工)的政治权利、民主权利、精神文化权利,维护职工(员工)的劳动权益和经济利益,推动建立“规范有序、公正合理、互利共赢、和谐稳定”的社会主义新型劳动关系,实现企业和谐与职工(员工)的人企共进和良性互动。要培育以和谐为核心的“家文化”,把“家文化”贯彻到各级工会履行职能的始终,让广大职工(员工)切实体验到企业这个大家庭的温暖,感受到工会这个职工(员工)之家的温暖。
四、夯实基础,加强自身建设,增强工会活力。
实现今后5年工会工作的目标,必须抓好工会自身建设,做到依法依会、以德兴会。工会工作要以符合广大职工(员工)根本利益为最高标准,让“大职员工”工满意为最高标准,做到党政靠得住,企业离不开,职工(员工)信得过,成绩创一流。
要加强思想、组织、作风、能力建设,并切实加强工会财务和经费工作。
劳模是企业宝贵的财富,要进一步关心劳模成长,弘扬劳模精神,建立劳模协会,落实劳模待遇,让劳模得实惠、受尊重。老劳模要带头,新劳模要再作大贡献,充分发挥劳模的示范带头作用。广大职工(员工)要学习劳模,发扬劳模精神,把每一个岗位都当成奋斗的岗位,把每一项工作都当成奉献的途径,发扬“劳动光荣,知识崇高,人才宝贵,创造伟大”的新时代新风。



大会会场 孟友光 摄影

