加强党的先进性建设 创新党建基础工作

电解厂三车间创建特色党支部事迹材料

电解厂三车间负责86台电解槽生产和全厂烟气净化系统的管理，电解原铝年产能为1.9万吨。三车间党支部结合自身，开展了“我是党员我先进，降本增效创一流”主题创建活动，其主要做法如下：

一、结合生产实际，强化目标管理。因电解厂生产环境高温、粉尘大、强磁场，员工长时间作业容易疲劳，易形成管理放松、责任心弱，下料不准、捞渣不净等现象。党支部结合这些影响槽温、分子比稳定，甚至造成原铝质量波动和成本升高的因素，对党员和党员责任区实施目标管理，使全体党员进一步增强“我是党员我先进”的观念。

二、制订工作目标，细化考评内容。开展以个人目标和责任区目标为考核内容的党员“岗位目标星级”竞赛。依据考评结果采用四种颜色五星进行标示优秀、良好、合格、不合格等级别。竞赛采用月考评、季度党员大会公布、半年进行评审、年底汇总、制表备案的运作方式。并制作竞赛园地悬挂上墙，明示于全体党员和员工的面前，接受党员群众监督。通过实施竞赛活动，赛出了党员星级槽、党员先锋岗，激励党员在岗位中“掌握一流技术，发挥一流水平，创造一流业绩”，在生产建设中充分发挥先锋模范作用，带动责任区员工积极投身生产。

三、活动全面开展，工作初见成效。支部本着以人为本、典型引路、正面激励、学帮赶超的原则，积极开展创建活动，极大地促进了各党小组和全体党员“创先争优”活动的开展。通过支部特色工作的一些尝试，我们的收获是：(1)有效地增强了支部工作的规范性和特色活动的针对性，避免了工作中的盲目性和随意性，做到了有的放矢。(2)有效地解决了支部与行政工作的“二元”性、“两张皮”，实现了党建与生产的紧密双结合。(3)有效地避免了评比中“你好、我好、大家好”情况，形成了良好的竞争机制，促进了党员、员工队伍的极大稳定。(4)有效地带动了员工群众的生产积极性和工作责任感，使各项工作常创常新，年年都有新收获。

目标激励着党员队伍，竞赛赛出了一流业绩，特色工作结出丰硕成果。三车间党支部将以此为契机，朝着管理标准化、工作信息化的目标阔步迈进，从而使支部真正起到了战斗堡垒作用和党员人人是面旗帜的典范作用。

碳素厂煅烧一车间创建特色党支部事迹材料

煅烧车间是碳素厂整个生产流程的首道工序，它担负着生产用主要原料煅后焦的生产和全厂热能的供给任务。根据“党委安排，煅烧车间党支部提出了开展“实现三保目标，党员争创先点”主题创建活动，努力把支部建设成为具有创新能力、团结带领广大员工实现“三保”目标的坚强的战斗堡垒。其主要做法是：

一、严格考核，强化监督，注意激励。

按照厂党委《党员之星评选工作程序》标准，结合自身特点制订了党员之星评先制度。按照“四好”标准，实行月考核、季评比，对取得优异成绩的党员责任区、党员先锋岗和党员之星进行命名表彰。同时，在全体党员中提出了“三个树立”、“三创六在前”的具体评先标准要求，即“平时能看得出来，树立以身作则当表率的形象；关键时刻能站得出来，树立挺身而出当先锋的形象；完成任务能把群众带动起来，树立凝聚人心干事创业的形象”；以党员“岗位创效、工作创新、业绩创优”为目标，党员、干部坚持做到政治理论学在前、生产经营干在前、业务技术钻在前、创新创效走在前、危难险重冲在前、无私奉献做在前。

二、注重学习，开展比武，提高素质。

今年年初以来，车间党支部开展“创建学习型企业、争做知识型员工”活动为主线，围绕工作中存在的难点问题，发动员工攻关，开展技术比武、岗位练兵、合理化建议和小改小革等群众性技术创新活动，使车间成本不断降低，效率不断提高，管理工作进一步提升。其中党员黄其荣同志提出的“控制微量元素，减少优质石油焦消耗”、“解决煅烧炉后墙烧损”建议，创经济效益172.92万元。在承办的郑州市第二届“宇通杯”职工技能运动会碳素煅烧工技术比武中，员工获迎朝荣获第一名，被授予市五一劳动奖章，在煅烧车间掀起了一个员工求知学技勤学苦练，争当技术能手的高潮。

三、结合实际，围绕中心，务求实效。车间党支部根据车间基层党建工作实际，按照“干部作用在一线发挥，党员形象在岗位塑造，思想工作在班组落实”的党建工作思路，把支部工作和生产经营有机结合起来。以“三创六在前”党员之星评选、党员先锋岗、党员生产突击、劳动竞赛等专项活动为开展特色创建活动的有效手段，围绕实现“三保”目标，提高煅后焦产量、质量，出口产品的微量元素控制，降低成本等方面发挥了积极作用。

今年1至7月份，煅烧车间圆满完成了厂部下达的任务，质量指标平均合格率达到99.74%，微量元素平均值全部合格，创造了煅烧车间质量控制历史最高水平，出口合格率达95%以上，赢得了美国、俄罗斯、德国等客户的赞誉，出口订单提高了30%以上，出口产品达8万余吨，居全国同行业之首。

水电厂电气试验室高压试验班争创“党员先锋岗”事迹材料

2006年，水电厂电气试验室高压试验班党小组按照车间党支部创建“服务型特色党支部”的总体要求，围绕厂党委开展的“叫响我是党员我先进”主题实践活动，在小组党员中开展了争创“技术服务型党员先锋岗”活动，实现了“安全无违章，保护无越级，质量零缺陷，服务零距离”的目标，为确保公司电网安全稳定运行作出了积极的贡献。

一、统一思想，明确主题。

高压试验班现有员工11名，党员5名，主要担负着中铝郑州企业所有变配电室、高压电气设备的耐压试验、电力电缆故障的寻查、定相、安全用具校验等工作。党小组围绕党支部创建主题，结合班组工作性质开展了讨论，最后一致决定争创“技术服务型党员先锋岗”。

二、责任到人，措施到位。

为了确保创建活动取得实效，党小组针对工作特点，提出了“抓技术、提素质，抓服务、保安全”的创建措施。1.抓技术，提素质。面对70万吨氧化铝、220kV变电站建成投产，大量的新设备、新装置、新技术、新工艺投入使用，党小组把提高技术素质放在创建工作的首位。第一，坚持每月开展一次有针对性的业务知识学习，使党员的业务技术素质有了较大提高。第二，在班组开展了党员与员工的技术比武，积极营造浓厚的学习氛围。第三，成立了党员帮学对子，组成工作小组，对工作中出现的难点、疑点共同研究，共同完成各项生产任务。2.抓服务，保安全。高压试验班承担着对用户电气安全用具和电气设备的高压校验任务。针对用户安全，党小组建立了用户服务联系表，及时与安全用具到期的用户联系，主动上门提供优质服务，作好安全用具的耐压试验。

三、率先垂范，成效显著。

通过创建“技术服务型”党员先锋岗，党员的先锋模范作用得到充分体现，“我是党员我先进”成为党员的座右铭，班组呈现出“党员带着群众干，群众跟着党员转”的工作局面。1.率先垂范，急、难、险、重冲在前。2006年4月27日，220kV变电站带电运行的前一天，高压班接到一项平时5天的工作量要在1天内完成的艰巨任务。全班人员从早上干到晚上9点，还有100卷没有完成，连续工作20多个小时的大家都是疲惫不堪，此时，5名党员不约而同地作出决定：“共产党员留下，其他同志回家休息，迎接明天的送电工作。”就这样，5名共产党员在工作最困难、最需要的时刻挺身而出留下来，发扬连续奋战的精神，按时完成了任务。2.团结和谐，生产实现新突破。通过争创“技术服务型党员先锋岗”活动，党员为企业、为员工服务的意识明显增强，集体观念大大改观。截止到8月底，高压班共完成各种高压试验800余项，消除各种事故隐患15余项，提合理化建议60余条，小改小革、修旧利废2项，共节约资金3000余元，连续两个季度被评为车间优胜班组。

实践证明，共产党员只有牢记全心全意为人民服务的宗旨，敬业爱岗，无私奉献，才不愧于共产党员的光荣称号，才能真正叫响“我是党员我先进”，才能真正让党员的先进性在岗位上闪光！

图为机械制造公司演讲比赛现场。 张艳文 摄影

演讲比赛第一阶段圆满结束

『同心同德、和谐共赢』

本报讯 (通讯员 梅翔)金秋时节,和风送爽。9月20日,由公司党委宣传部和企业文化部联合举办的“同心同德、和谐共赢”演讲比赛举行了分组抽签仪式,标志着该项赛事第一阶段圆满结束。

这次演讲比赛作为中铝郑州企业两公司开展的“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动中一项重点工作,旨在大力培育“和谐文化”,推动“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动的深入持续开展,进一步调动两公司职(员)工的工作热情,确保全面完成今年的各项方针目标。

整个活动分为单位选拔、公司预赛、决赛和巡回演讲、后期宣传推广等四个阶段,8月中旬至9月中旬是活动的第一阶段。各二级单位按照有关要求,采取多种形式,展开了层层选拔。氧化铝一厂、二厂和水泥厂、建设公司等单位作为两公司的主体生产单位在生产建设任务繁重的情况下,克服人员紧张等诸多困难,积极协调,认真落实,组织专门人员撰写稿件、制作背景视频,做好了各项准备。碳素厂、运输部、开发公司、总医院等单位迅速行动,及早完成了演讲选手和稿件的上报。水电厂在各支部上交材料的基础上,从中挑选出优秀稿件,然后经过多次反复修改,最终确定了参赛作品。技工学校、后勤服务管理中心幼儿园面对新学期的压力,在安排好教学的同时,积极组织人员参与。长城铝机关党委和分公司机关党委尽管刚刚重新组建,人员没有全部到位,加之机关人员业务繁忙,但他们仍认真组织选手参加比赛。

目前,各单位选拔阶段已经结束,共有来自两公司24家单位的28名选手参加下一阶段的比赛。

▲近日，保卫消防中心巡逻队利用休息日，邀请上街交警大队集中对22名巡逻队员进行了业务理论培训。 (邢素勤)

▲近日,氧化铝一厂一车间组织工会委员学习了新工会工作条例。 (马勇俊)

▲近日,氧化铝一厂管道化车间召开党支部大会，安排布置创建企业文化示范基地工作。 (安爱峰)

▲为了进一步提高员工服务水平,水电厂电讯车间组织员工于9月11日至13日对重点用户进行了走访。 (崔镇)

▲近日,氧化铝一厂六车间组织车间工会委员及工会小组长学习了《企业工会工作条例》。 (刘英韬)

▲近日,氧化铝一厂检修站组织班组长及工会委员学习了新工会工作条例。(渠文广)

▲近日,电解厂工会对各车间开展“降本增效、超越自我”指标挑战赛的情况进行了检查。 (金明爽)

▲近日，公司工会对在311台K2罐车检修中作出突出贡献的运输部车辆段记一等功,颁发了荣誉证书。 (李永艳)

▲近日,泡沫铝矿工会组织全体女工进行了健康检查。 (梁俊霞 陈山雷)

▲近日，保卫消防中心破获了3起盗窃案,挽回经济损失数万元。 (邢为华)

▲近日,保卫消防中心组织全体女工进行了体检。 (宋红霞)

▲近日,热力厂举办了“同心同德、和谐共赢”主题演讲比赛。 (王艳)

▲近日，保卫消防中心召开了全体党员“安心本职,立足岗位”座谈会。 (邢为华)

▲近日,后勤服务管理中心组织人员到水电厂“特色党支部”先进单位进行了参观学习。 (俞元平)

▲近日,氧化铝一厂电气车间积极开展劳动竞赛,使变配电室设施环境状况得到明显改观。 (袁媛)

▲近日,后勤服务管理中心计量管理科组织全体女工进行了体检。 (张家兴)

▲近日,氧化铝一厂二车间广大员工提出合理化建议120项,整改90项。 (李志勇)

岁月有情长风暖

(上接第一版)

企业职(员)工说:阳光工程让我们感觉到自己是企业真正的主人。“阳光工程”使职(员)工有充分行使民主管理的权利,促进了企业民主管理工作跃上新的台阶,维护了职(员)工的知情权、参与权、选择权、监督权。阳光工程的实施,保护了广大职(员)工的合法权益,促进了企业廉政建设,增加了企业职(员)工的主人翁责任感和对企业的归属感。

而提起文体工程,中铝郑州企业职(员)工如数家珍。 2000年公司工会举办了“世纪之春”大型文艺晚会。本台晚会节目全部由公司自创、自编、自演。反映了长铝职工精神风貌及喜迎新世纪的壮志豪情。2001年成立了中国长城铝业公司职工文联,组织出版了“银色之恋”职工文学艺术创作系列丛书。2002年,在首届中国职工艺术节上,取得了13个奖项的好成绩,为公司争得了光荣。2003年的以“铝业儿女共庆建厂45周年和70万吨氧化铝项目奠基”为主题的“六个一”系列活动,2004年的历时76天、共设18个大项和123个单项的竞技比赛、参赛运动员多达6700人次的中铝郑州企业首届运动会,充分展示了重组后中铝郑州企业职(员)工团结进取、奋发向上的精神风貌和豪迈气概。2005年以“和谐、共赢、发展”为主题的中铝郑州企业首届文化艺术节,历时近3个月,共举办了“黄河颂”合唱音乐会、“跨越辉煌”大型文艺晚会、书法美术摄影展等12项主题活动,有4000余人次参与,鼓舞了士气,振奋了精神。对5000余名职(员)工进行体检并开出锻炼处方,推动了铝城全民健身运动的蓬勃开展。公司工会还积极组织职(员)工参加全国和行业内的文化体育交流,获中铝公司首届篮球比赛男女队双冠军荣誉;代表有色行业参加中国首届职工艺术节,获得各种奖项15个;公司文联被全国文联评为全国先进。这些都充分展示了中铝郑州企业的风采。2006年相继成立的唯特太极拳、网球、篮球和乒乓球四大俱乐部, 首期注册会员突破1000人,促进了各项群众性体育活动的蓬勃开展。

公司工会把实施文体工程与建设优秀企业文化、丰富职(员)工精神世界、增强职(员)工精神力量相结合,通过组织开展内容积极向上、职(员)工喜闻乐见的系列活动,引导职(员)工树立文明、健康、科学的生活方式,营造了浓厚的企业文化氛围,激发了中铝郑州企业全体职(员)工为全面实现企业发展目标而努力奋斗的壮志豪情。

在实施“四项工程”中涌现的一个又一个故事,记载了中铝郑州企业管理者和职(员)工奋斗历程中一个个让人感动的瞬间。

“四项工程”让企业职(员)工为了企业发展的共同目标,谱写着生命中一个又一个灿烂的章节,在开拓进取中奉献着自己的聪明智慧。

春风满心,岁月有情,劳模在企业的发展中留下了闪光的足迹。关爱劳模,大力弘扬劳模精神,公司工会倾力营造的劳模文化,让劳模精神带着时代的风采,走进了职(员)工的心里。

黄河的浪涛拍打出5000年生生不息的中华文明, 黄河岸边的建设者们的故事带着浓浓的深情, 显示了建设者们在企业发展的奋斗历程中拼搏的汗水、成功的喜悦。在中铝郑州企业的生产和建设中,涌现出了一批甘于奉献、勇于创新的为企业的发展作出卓越贡献的劳动模范,他们是真正的英雄,是中铝郑州企业的宝贵财富。

走近劳模, 能感受到心胸的宽阔、精神的丰富、思想的深邃,能感受到创业的艰辛和喜悦。虽然每一个劳模的身份、背景、经历各不相同,但是他们用自己的行动, 诠释了个人对企业兴旺发展的责任, 用自己的故事解读了企业发展历程中的希望和力量的凝聚。

公司工会抓住劳模所具有的可贵的精神内含,大力弘扬劳模精神,倾力营造劳模文化,促进了职(员)工队伍的职业道德建设。2006年五一前夕,公司工会举办了“他们是真正的英雄”中铝郑州企业劳模事迹演讲比赛, 组成劳模事迹巡回演讲团, 举办了14场演讲报告会, 为23个单位、2100余名职(员)工进行演讲,让真实感人、富有极强感染力的劳模故事深入人心, 展现了劳模的时代精神,弘扬了劳模的优秀品质,激发了广大职(员)工的工作热情。

被中华全国总工会等10部委授予“全国十大知识型职工标兵”荣誉称号的电解厂工人技师张点,河南省劳动模范、氧化铝一厂工人技师张岩松, 获中国有色系统十大技术能手称号的建设公司工人技师杨红雷……这些在企业的发展中用劳动的双手捧出一轮轮朝阳,托出希望和歌声的劳模,成为走进铝城千家万户的明星,成为企业职(员)工心中的榜样。

举办劳动模范培训班,对劳模进行技术创新等方面内容的培训,赴欧洲、新马泰进行高层次考察、交流,配合两公司行政对劳模进行健康体检,经常性地走访慰问劳模,把公司党委、行政对劳模的关心落在实处,为郑州企业市级以上劳动模范办理了加入郑州市劳模协会的手续…… 这一系列活动,在中铝郑州企业营造了“学习劳模、尊重劳模、崇尚劳模、争当劳模”的良好氛围,唱响了工人伟大、劳动光荣的颂歌。

伴随着辛勤与汗水,伴随着鲜花和掌声,超越自我,与时俱进,工会工作再上新台阶。

岁月有情,许多希望在奋斗中成为现实,许多光荣在前进中载入史册。

公司工会先后荣获了全国模范职工之家、河南省先进基层工会、郑州市先进基层工会等荣誉称号,被授予全国群众体育先进单位、全国优秀企业文联、河南省帮扶先进单位、郑州市实施送温暖工程先进单位、郑州市职工互助保险先进单位等荣誉称号, 连续7年被评为郑州市总工会财务工作先进集体,同时还被全总授予“全国工会财务工作先进集体”称号。

大河奔涌,波涛澎湃,岁月在深情中演绎着执著和绚丽,在拼搏进取中张扬着生命的坚韧、豪迈和奋发。光荣之花蕴涵着公司工会创新的豪情,芬芳了企业前进的历程。

为及时总结和积极推广基层工会的先进经验, 公司工会开展了工会工作创新成果展示活动,“大力开展班组指标星级挑战赛, 源头参与企业生产建设”、“推行‘首席员工’制度,打造高素质员工队伍”、“创建学习型组织,全方位提升企业素质”、“网络架起工会工作创新桥梁”、“培育劳模文化, 提升素质工程”等24项创新成果荣获“五一创新奖”。张点、刘春雨等两位同志首批荣获“五一荣誉奖”。水电厂黄河水源车间水头泵房等94个岗位获“五一创新示范岗”、建设公司程鑫等258名职员工获“五一创新能手”荣誉称号。公司工会实施“四项工程”,打造“五一品牌”等多项工作经验受到了省总、市总的充分肯定,在中国机械冶金建材工会、有色金属协会进行了交流,《工人日报》等新闻媒体给予了专题报道。

在成绩面前不断总结提高,超越自我,在创新中前进,这是公司工会工作中的优良传统。近年来,公司工会共举办培训班12个,中铝郑州企业各单位工会主席、车间级工会主席等专兼职工会干部2000余人次参加了系统培训,提高了工运理论水平和实际工作能力。在新的成绩面前,公司工会又提出新的目标, 开展了一系列提高自身素质的工作, 促进工会工作再上新台阶。

2006年是中铝郑州企业贯彻落实党的十六届五中全会精神、实施“十一五” 规划的开局之年。公司党委在第二次党代会上,确立了“双创双保,实现1280”的战略目标,勾画了两公司非常美好的发展蓝图,中铝郑州企业与时俱进,奏响了波涛澎湃、百舸争流的雄浑乐章。岁月有情长风暖,黄河奔涌奋进波,团结动员广大职(员)工为实现“十一五”规划建功立业,这是工会工作的时代主题,也是党政的重托和职(员)工的厚望。工作,平凡伟大,任重道远,公司工会将在新的起点迈出新的步伐,再创新的辉煌!

为加强社会主义新农村建设,加强村企沟通与合作,9月20日上午,热力厂与城高镇魏岗村签订了“新农村精神文明建设共创联建协议”,在修订仪式上,区文明办向魏岗村小学捐书1600册。 徐宏旭 摄影报道