

- 17.树立科学发展观,推动中铝郑州企业持续快速发展!
- 18.全面履行工会职能,发挥桥梁纽带作用!
- 19.调动一切积极因素,为实现中铝郑州企业奋斗目标而努力奋斗!
- 20.围绕中心,服务大局,突出重点,务实创新!
- 21.坚持以人为本,以科学发展统领工会工作全局!
- 22.依法维护职工合法权益,构建和谐中铝郑州企业!
- 23.创新工会工作机制,建设高绩效的工会组织!
- 24.创建学习型工会,打造高素质工会干部队伍!
- 25.坚持党的依靠方针,贯彻落实科学发展观!

# 中国铝业报

中国长城铝业公司主办  
中国铝业报社出版  
国内统一刊号:CN41-0063  
新闻热线:67296339  
广告热线:67296200

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

李天庚、王立建会见包铝集团党委书记、董事长芦林

## 双方就存续企业的发展问题进行交流

**本报讯** (记者 刘纪宁 实习生 刘美娟) 9月19日,包头铝业(集团)有限责任公司党委书记、董事长芦林一行访问了长铝集团。长铝集团党委书记、董事长李天庚,党委副书记王立建、长铝集团副经理霍本龙等与芦林一行就存续企业改革改制、生存发展问题进行了深入的交流。

霍本龙向芦林一行介绍了重组改制后长铝集团扭亏为盈、一年一大步的发展历程,并详细介绍了各企业的主要业务和现状。

李天庚主要介绍了长铝集团“厂—策、分块搞活”的发展思路以及今后的打算和发展目标,并着重强调了观念的转变对于长铝扭亏到盈利的重要性。

王立建谈到,从长铝重组以来的发展历程来看,职工思想认识的统一、积极性的提高以及领导班子的决策对于一个企业的生存发展非常重要。“下一步要通过上项目,找准发展空间,促使企业持续赢利。”王立建说。

听完介绍后,芦林表示很受感动和启发。他简要介绍了包铝的企业概况、发展思路和将来的打算。他说,现在的包铝和2002年面临重组改制的长铝集团相似,改制后,长铝集团能发动群众、重塑信心、二次创业,相信包铝也能走出困境,再造辉煌。

为加深两企业之间的感情和友谊,增进双方之间的沟通和交流,芦林此行专门带来一支篮球队。当晚,该队与中铝郑州企业篮球队进行了友谊赛。

**相关链接:**  
包头铝业(集团)有限责任公司是中国十大铝冶炼企业之一,同时也是中国最大的铝合金生产基地。其前身是包头铝厂,始建于1958年,1998年底由工厂制改为公司制,2001年6月发起设立包头铝业公司,2003年6月以资产划转的形式并入中国铝业公司。

2007年股权分置完成后,包铝集团与包铝股份将彻底分离。



双方交流探讨存续企业发展问题。(孟友光 摄影)

### 企业视点

#### 公司党委

### 出台《管理人员廉洁从业评价暂行办法》

**本报讯** 为贯彻落实党中央惩治和预防腐败体系《实施纲要》和《中国铝业公司领导人员廉洁从业实施细则》,更加科学合理地评价企业管理人员廉洁从业情况,按照中国铝业公司“构建管理人员廉洁从业评价体系”试点工作的要求,9月初,中国长城铝业公司党委、中国长城铝业公司、中国铝业河南分公司联合下发了《管理人员廉洁从业评价暂行办法》。

《暂行办法》按照《中国铝业公司领导人员廉洁从业实施细则》的规定,体现与管理人员绩效考核的有机结合,与干部管理工作的紧密联系,与党风廉政建设责任的衔接配合,做到廉洁从业评价既包含于绩效考核体系之中,也可以单独统计、使用。

《暂行办法》将评价内容和指标,分为职权行使规范、廉洁自律规范和勤业守纪的规范三部分共20个评价项。根据三部分内容的不同程度、实际工作中的可控程度以及相互之间的关联程度,将职权行使

规范部分作为评价的重点,占50%的权重;廉洁自律规范占35%,勤业守纪规范占15%。

评价工作每年进行一次,制订了组织调查、民主测评、综合分析等10项工作程序和方法,采用多种信息来源、多种途径方式进行甄别和分析,加以综合评判,确保评价不失真、不失误,做到公开公平公正。

评价结果采用百分制,并按综合得分高低分为优、良、中、差四个等级。《暂行办法》规定,凡是年度评价结果为“差”的,按照综合得分15%的权重计入管理人员年度绩效考核总分和年度考核工资计算中予以体现并扣减,同时进行诫勉谈话;对连续两年评价结果为“差”的管理人员进行组织处理,予以降职、免职或解聘;所有管理人员的评价结果将存入本人廉政档案,并作为任期考核及选拔任用的重要依据。

(长城铝业纪委 供稿)

#### 中铝郑州企业

### 部署冬季供暖工作

**本报讯** (记者 莫乃娟) 9月18日,中铝郑州企业召开了冬季供暖工作会议。长铝集团副经理孟志、霍本龙和长铝集团、河南分公司、矿业公司各相关部门、二级单位负责人及有关人员参加了会议。

会议对今冬供暖的前期准备工作进行了通报,对工作中存在的困难和问题进行了分析、研究,并就如何做好2006年冬季供暖工作进行了安排部署。

孟志要求,各二级领导班子要将此项工

作为近期工作的重点,抓紧抓好落到实处;后勤服务管理中心要及早着手,尽快拿出供暖设备、设施检修计划,组织人力抓紧落实,要以安全运行标准,抓紧对06街锅炉制气炉进行检修,对职工进行安全操作规程培训。同时,提前与上街区有关部门联系,签订供气合同,最大限度地保证制气供应。实业管理部要全力做好供暖设备、设施检修及有关项目的协调工作,财务部要确保供暖工作有关资金的落实。

#### 中铝郑州企业两公司

### 举行“质量月”活动黑板报展评

**本报讯** (实习生 王艳) 为增强员工的质量意识,9月14日,河南分公司组织开展了“2006年质量月”黑板报展评活动。分公司12个二级单位共有42块黑板报参展,各单位围绕“抓质量、保安全、创名牌、促发展”的活动主题,结合本单位工作实际,通过板报形式宣传了国家关于产品质量的政策法规、产品和服务的标准及有关产品质量方面的知识。

分公司副经理王新民、企业文化部经理陈金旺及相关科室领导观看了展评。

又讯 (实习生 金明爽) 为深入贯彻中共中央宣传部等五部委和中铝公司下发的

《关于开展“2006年质量月”活动的通知》,结合长城铝业实际,强化各单位质量管理意识,树立正确的质量观,9月18日,长城铝业“质量月”活动拉开了序幕,“质量月”活动拉开了序幕,“质量月”活动拉开了序幕。

此次黑板报展评,长铝集团系统共有15家公司、27块黑板报参加。

### 做廉洁文化的培育者践行者

——贯彻落实公司第二次党代会精神系列评论之六

**本报评论员**

公司党委副书记、纪委书记程平同志在公司第二次党代会上作的纪委工作报告中提出,在中铝郑州企业要通过“推动廉洁文化进班子、进岗位、进家庭,逐步形成与现代企业制度相适应、与岗位职责和企业文化相协调的企业廉洁文化体系”。各级领导干部要做廉洁文化的培育者、践行者,促进廉洁文化进班子、进岗位、进家庭。

**一、廉洁文化进班子,领导做表率**

领导干部廉洁是中铝郑州企业廉洁文化建设所追求的重要目标。因此,各级领导班子成员要做到“四个带头”,以确保廉洁文化进班子。一是带头树立廉洁理念,二是带头营造廉洁氛围,三是带头参加廉洁文化活动,四是带头廉洁自律。

建设以廉为荣、以贪为耻的廉洁文化,各级领导干部是主体。要搭建“四个平台”,即长期教育平台、信息通报平台、党务公开平台、激励约束平台。通过教育、监督、激励作用的有效发挥,树立领导干部的廉洁廉政形象。

**二、廉洁文化进岗位,嗜好廉洁从业重头戏**

中铝郑州企业中管联、管物、管人的岗位,是以廉洁文化建设促进重要岗位人员廉洁从业的着力点。要发挥“三个教育”的基础性作用,筑牢反腐倡廉的思想道德防线,即:倡导“自我教育”,引导党员干部自省、自重、自励,提高思想道德境界;突出“形象教育”,通过观看警示教育片,组织外出参观学习活动等形式,提高教育效果;深化“示范教育”,注重发挥先进典型的不平凡作用,激励党员干部做廉洁敬业的表率。

**三、廉洁文化进家庭,筑牢反腐倡廉内部防线**

要把家庭廉洁文化建设,作为中铝郑州企业党员干部拒腐防变的重要措施,通过“三进”法,营造讲廉洁、倡廉洁、保廉洁的良好氛围。

送廉洁理念进家庭。通过给党员干部配发廉洁教育倡议书和公开信、送书籍、组织观看警示教育片等形式,引导他们树立家庭廉洁观念,管好自己人,当好廉内助。

送廉洁方法进家庭。在实践中推广“助廉六要”助廉方法,即:要勤学,要常沟通,要细提醒,要受监督,要把好家门,要正家风。

送监督举措进家庭。加强家庭廉洁监督工作,以书面承诺、签订责任书等形式督促和约束领导干部做廉洁家庭助廉责任人。

### 岁月有情长风暖

——公司工会工作侧记

□ 本报记者 周玉梅

岁月如诗,涛声如歌。古老的黄河岸,在中华文明史上留下了金戈铁马的记忆,留下了希冀、光荣和梦想。上个世纪50年代起,中国铝业的生产者和建设者在黄河岸边开拓新航,创造奇迹,托起希望,中铝郑州企业谱写了中国铝业史上绚丽的篇章。

岁月有情,它记下了中铝郑州企业创新发展的轨迹,记录了中铝郑州企业(职工)为企业的发展,在平凡中体现的伟大,在普通中蕴藏的崇高,它也记录了公司在公司党委、上级工会的正确领导和行政的大力支持下,根据企业重组后的实际情况,不断创新,以实施素质工程、温暖工程、阳光工程、文体工程、“四项工程”为切入点,构建起工会工作的新平台,形成以“五一”品牌为特色的富有工作特色的工作推进机制。评价激励体系和荣誉命名体系的工作历程,从1999年召开公司工会第一次代表大会,已经经历了7年的时间,实施“四项工程”,唱响“五一”品牌,为企业服务,为职工(员工)服务。回首,深情依旧,风景依旧,风采无限!

“四项工程”与生机活力、创新发展、灿烂的阳光、和谐的氛围、浓郁的文化氛围紧密联系在一起。生命因劳动而绚丽,工作因创新而精彩,以劳动竞赛、技术比武、合理化建议等活动为主要内容的素质工程,促进了企业发展,也为职工(员工)岗位成才搭建了平台。

“降本创效”、“保压保供”……一个个劳动竞赛活动上企业处处充满了团结奋进、拼搏进取的氛围,每一个岗位的每一名员工发挥着自身的光和热,展示着不甘落后、敢争先的风采。

有人说企业是参天大树,那么,职工(员工)用辛勤的劳动浇灌了这棵树上生命的绿色。中铝郑州企业(员工)在公司工会的组织下,围绕企业的生产、经营、管理、建设等中心工作合理化建议140451项,采纳60059项,累计创造经济效益2.5亿元,让心血和汗水,让自己的聪明才智成为企业绿树上绚丽的花朵,生机勃勃的果实。

一缕书香,一片深情。2006年,公司工会开展的“五个一”读书活动在4月暖暖的春风中启动,在炎热的夏天进入高潮,在初秋季节开始收获丰硕的成果。职工们学以致用,在工作岗位上建功立业,女职工们获得中铝公司优秀共产党员荣誉称号,女劳模艾琴在中铝公司举行的技术比武中获得一等奖,还有许多女工在省市技术比武中取得好成绩,在工作岗位上立功受奖。如果说铝业一厂技术监督站一号线被国家资委、全国妇联授予“巾帼文明岗”荣誉称号时,姐妹们的笑容阳光灿烂,那么,郑琳等93名巾帼女将则是姐妹们的骄傲。

人生如月,旅途多风雨,温暖工程为遇到困难职工(员工)撑起了一片蓝天。

记得雨雪霏霏中带来一缕阳光的身影,记得新年寒风中相拥的温暖的手,记得病榻前关切的话语殷切的叮咛。慰问病弱职工(员工),发放特困职工(员工)工、救济救济金,设立爱心互助基金,救助身患重病的职工(员工),公司工会及时为遇到困难职工(员工)送去温暖的关爱。这关爱,让职工(员工)感动在心,铭记在心。

“金秋助学”活动,“大手拉小手,爱心连童心”活动,则用爱心托起了一片蓝天,托起了贫困学童和贫困地区女童在同一片阳光下成长为祖国栋梁之才的希望。

一滴水能体现大海所有的蕴涵,这一个画面凝聚着企业的温暖,凝聚着公司工会对职工(员工)的深情厚意。

(下转第三版)

### 厉衡隆到河南分公司调研

**本报讯** (通讯员 卢鹏飞 刘国军) 9月15日,中国铝业公司专家咨询委员会委员厉衡隆、中铝公司财务部副处长张捷到河南分公司氧化铝二厂调研,河南分公司副总经理吕子烈、氧化铝二厂负责人及相关科室负责人参加了调研。

厉衡隆一行在调研河南省地方氧化铝企业情况,在洛阳、三门峡等地经过两天的调研,对河南省地方氧化铝企业进行了初步的了解。

吕子烈代表河南分公司对厉衡隆一行的到来表示热烈的欢迎。氧化铝二厂负责人就70万吨氧化铝项目投产以来整体生产、设备运行情况及主要经济技术指标完成情况进行了汇报。厉衡隆认真听取了汇报,对70万吨氧化铝项目给予了高度的评价,他指出:70万吨氧化铝项目建设周期短,投产快,为中铝公司把握市场先机奠定了坚实的基础,希望河南分公司再接再厉,紧紧围绕70万吨氧化铝项目“达产达标”工作,利用技术优势,继续加大科技创新力度,积极探索石灰石湿法氧化铝工业化生产新工艺。

调研会后,厉衡隆一行还参观了氧化铝二厂的管道化和主控室。

#### 公司党委组织部

### 举办党支部书记培训班

**本报讯** (实习生 李志勇) 为加强基层党组织建设,推进党建工作制度化、标准化和长效机制建设,继续深化“三比一创”活动,根据公司党委年初工作安排,9月14日上午,2006年中铝郑州企业两公司党支部书记培训班在公司党校开班。八十余名基层党组织书记参加了9月14日至17日的第一期培训学习。培训学习的主要内容有:如何做好党支部工作,落实科学发展观,构建和谐企业;学习《江泽民文选》辅导讲座等。参加培训人员还将到河南省先进基层党组织——辉县回龙村进行参观学习。

公司党委书记、组织部部长李天庚在开班仪式上的讲话中,希望参加学习的同志通过学习提高思想政治素质和工作能力,充分发挥党支部在本职岗位、本单位的战斗堡垒作用,为促进两公司生产建设经营管理持续、快速和谐发展作出新的贡献。

9月21日至24日举办第二期培训。

#### 郑州研究院

### 举办经营管理知识培训班

**本报讯** (通讯员 杨建民) 为使管理人员掌握科学的管理方法和技能,增进管理能力与执行能力,9月9日,郑州研究院按照2006年员工教育培训计划的安排,在院多功能厅组织开展了经营管理知识培训班。郑州研究院党委副书记兼副院长陈建华、副院长赵庆云、院长助理樊大林出席了开班仪式。陈建华作了热情洋溢的开班动员讲话。该院中层以下管理人员、科技人员等一百七十多人参加了培训。

此次培训,郑州研究院特别邀请了北京大学企业案例知名教授李宏主讲。李教授从绩效与人力资源管理,打造具有竞争优势的高绩效团队、公共礼仪与职业道德建设四个方面,结合大量国内外企业案例的新鲜事例,作了深入浅出、生动形象的讲授,使大家从观念转变、角色认知到丰富知识、提升技能等方面深受启发。

