深入贯彻《企业工会工作条例》 推动建设和谐郑州企业

□ 纪 行

《企业工会工作条例》是中华全国总工会首次以条例的形式,就企业工会工作出台的指导性文件。企业工会处在促进企业发展、协调劳动关系的第一线,在畅通民主管理渠道、维护职(员)工合法权益、构建和谐劳动关系、促进企业持续发展上具有不可替代的作用。如何贯彻好《条例》,切实全面履行职能,为建设和谐中铝郑州企业作出更大的贡献,是摆在公司各级工会组织面前的一项重要而紧迫的任务。

一、学习贯彻好《条例》,搞好工会工作,对建设和谐中铝郑州企业具有重要意义

《条例》明确了企业工会是什么、做什么、怎么做,以及企业工会与党组织和行政的关系。贯彻好这个《条例》,对于加强企业工会工作、推动经济发展、巩固党的执政基础、构建社会主义和谐社会都具有重要的意义。就中铝郑州企业而言,第一,贯彻好《条例》,加强工会工作,有利于促进企业党群关系的进一步和谐。党是工人阶级的先锋队,工会是工人阶级的群众组织,是党联系职(员)工群众的桥梁和纽带。坚持党的领导,充分发挥好桥梁纽带作用,一方面把职(员)工的意愿和要求及时反映给企业党政领导,加以妥善解决,一方面又把企业党政领导的关怀和温暖传递给广大职(员)工群众,这是企业工会应有的责任和经常性的工作,这对于密切企业党群关系、促进党群关系的进一步和谐,进而更有效地确保党在企业的政治核心作用和工人阶级主力军作用的发挥无疑具有十分重要的意义。第二,贯彻好《条例》,加强工会工作,有利于促进企业管理层和广大职(员)工关系的进一步和谐。第三,贯彻好《条例》,加强工会工作,有利于促进企业全体职(员)工的大团结大和谐。改革、发展、稳定是中铝郑州企业的大局。推动企业改革,需要各级工会深入细致地做好职(员)工的思想政治工作,引导职(员)工正确对待利益关系的调整,做到识大体、顾大局、理解、支持和参与企业的各项改革;促进企业发展,需要各级工会组织职(员)工广泛开展劳动竞赛、技术比武、合理化建议等活动,提高职(员)工队伍整体素质,为增强企业竞争力献计出力;维护企业稳定,需要各级工会积极参与协调劳动关系,妥善处理劳动争议,切实维护职(员)工合法权益,促进劳动关系双方相互尊重、平等合作,努力构建和谐中铝郑州企业。

二、实施四项工程,创新工会工作,进一步推动建设和谐中铝郑州企业

(一)实施"素质工程",提升职(员)工参与竞争的实力。

面对知识经济的挑战和全球化的国际竞争,中铝郑州企业要实现跨越式发展,就必须培养和造就一支具有较高科学文化知识和较高思想道德素质的职(员)工队伍。这是维护企业利益和职(员)工利益的根本,是建设和谐中铝郑州企业的基础。"素质工程"就是从提高职(员)工自身素质入手,通过建立职(员)工终身学习、全程学习、团队学习的机制,推进职(员)工队伍知识化进程。

各级工会组织要大力开展"争创学习型组织,争当知识型职(员)工"活动,不断提高职(员)工的整体素质。要通过参加、承办、组织各种类型的劳动竞赛、技术比武、合理化建议和小改小革、"安康杯"竞赛的形式,通过实施"首席员工制"、"降本创效、超越自我生产指标挑战赛"和把"大职(员)工创造的先进操作法、工作法、革新成果进行荣誉命名等形式,实践和探索提高职(员)工素质的方式和途径,引导职(员)工向精一、会二、懂三的复合型职(员)工方向发展。通过职代会审议职(员)工培训计划并督促培训计划的落实,全面地提高职(员)工的素质,造就会学习、敢创新、转观念、能攻坚的职(员)工队伍,为企业的发展提供永不枯竭的智力支持。

(二)实施"温暖工程",凝心聚力促进企业和谐发展。

"温暖工程"就是要将公司党委和行政的关怀和温暖通过工会组织送到特困职(员)工、困难职(员)工家庭、困难的劳动模范及广大职(员)工之中。

各级工会组织要通过建立和完善"必访必谈"制度,对本单位的困难职(员)工进行摸底,及时了解职(员)工在工作和生活中的困难和问题,把每一名特困职(员)工都纳入工会组织的视野。要成为职(员)工遇到困难和问题的第一发现人、第一报告人、第一帮扶人。通过建立和完善两级特困职(员)工档案,对特困职(员)工实行动态管理,做到"进万家门,知万家情,解万家难,暖万家心"。动员更多的职(员)工自愿地参加全总举办的各种公益性质的保险,提高职(员)工抗御意外风险的能力。

(三)实施"阳光工程",尊重职(员)工民主管理的权利。

"阳光工程"就是要扩大、加深职(员)工参与企业民主管理的广度和深度,维护职(员)工的知情权、参与权、选择权、监督权,坚持全心全意依靠职(员)工群众办企业。"阳光工程"以职(员)工代表大会制度为基本形式,以厂务公开、平等协商、集体合同等为主要内容,坚持三级厂务、政务、事务公开制度,维护职(员)工更广泛、更直接地行使监督、评议的权利。各单位要按照公司的要求建立健全厂务公开的组织领导,负责对厂务公开的领导、组织、实施、协调和考核。实施厂务公开必须坚持党委是第一责任人、行政是第一执行人、纪委是第一监督人、工会和职(员)工群众是第一评议人的原则,处理好保护、调动职(员)工和生产经营者两个积极性的关系。

(四)实施"文体工程",倡导健康生活快乐工作理念。

"文体工程"就是广泛开展群众性文化体育活动,弘扬企业文化,繁荣文体事业,打造文体精品,丰富职(员)工文化生活,提高职(员)工文化修养,凝聚职(员)工力量。

三、突出重点,多出亮点,努力提升"四项工程"水平

"四项工程"体现了工会"维护、建设、参与、教育"的主要职能。从大维护的角度来看,素质工程是对职(员)工根本权益的维护,温暖工程是对职(员)工具体权益的维护,阳光工程是对职(员)工政治权益的维护,文体工程是对职(员)工文化生活权益的维护。公司工会通过推行"四项工程",使各级工会工作趋向制度化、经常化、规范化,基层工会组织工作有重点,努力有方向,评价有考核,形成"五一"品牌为标志的、富有工会特色的工作推进机制和评价激励体系。

在素质工程方面,要重点抓好劳动竞赛。把劳动竞赛与各单位的绩效目标考核结合起来,与年终总评结合起来,建立科学的劳动竞赛指标体系和激励机制。在温暖工程方面,要规范运作爱心互助基金,逐步扩大困难职(员)工帮扶覆盖面。按照中铝郑州企业爱心互助基金会的章程和实施细则,加强监管,严格把关,把实事办好。进一步深化帮扶工作,开展金秋爱心助学活动。在阳光工程方面,要坚持、完善职(员)代会制度,及时开好两级职(员)代会,做好职(员)代会代表提案反馈的督促工作。坚持平等协商、集体合同制度,根据职(员)工意见,就集体合同的有关条款通过平等协商,进行必要的完善,监督集体合同各项条款的落实。在文体工程方面,重点扩大职(员)工文体活动的参与面和影响力。

四、贯彻好《条例》,建设一支高素质的工会干部队伍,是工会有效参与建设和谐中铝郑州企业的关键

贯彻《条例》,创新工会工作,建设和谐企业,必须加强公司工会干部队伍建设,进一步提高工会干部的能力和水平,使之成为组织动员职(员)工的能手、协调劳动关系的专家、关心服务职(员)工的模范。

必须加强对工会干部的培训力度。履行好工会的主要职责,正确地维护和表达广大职(员)工的合法权益,需要广大工会工作者进一步提升融入生产工作促进企业发展的能力,进一步提升推进企业民主管理的能力,进一步提升团结发动职(员)工的能力,进一步提升为职(员)工办实事办好事的能力。

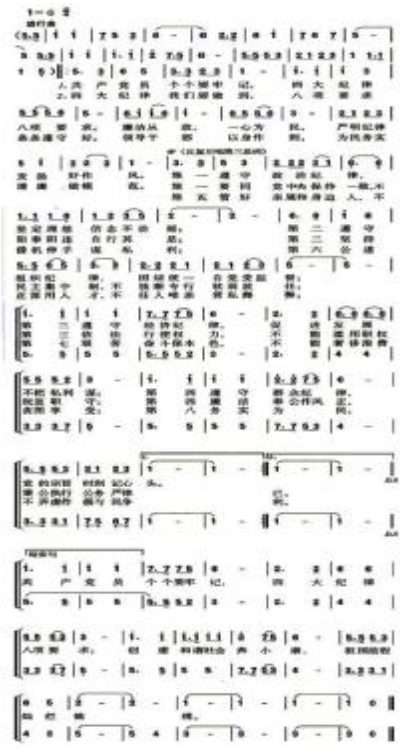
必须增强工会干部的创新意识。工会干部要善于学习,为我所用,以精品意识推进各项工作,增强各级工会的创造力、凝聚力。

必须强化工会干部的责任意识。要建立健全工会干部考核、评价和激励机制,增强工会干部的责任感、激发工会干部的积极性。坚持"从基层的难点中去定重点,从基层的经验中去找办法,从基层的评价中去找差距"的工作思路和方法,置身基层,服务一线。对基层工会工作中遇到的困难和问题,上级工会要多出主意、想办法,提供各种形式的帮助。工会干部要牢固树立群众观念和服务意识,倾听职(员)工群众的呼声,反映职(员)工群众的意愿,带着深厚的感情和满腔的热情,诚心诚意地为职(员)工群众服务。

新的形势,新的任务,对工会工作提出了新的挑战。各级工会组织要从贯彻落实《条例》,建设和谐中铝郑州企业的高度,创新工会工作,全面履行工会职能,深入推进"四项工程",调动职(员)工群众的积极性、主动性和创造性,充分发挥工人阶级的主力军作用,为实现中铝郑州企业的和谐发展做出新的更大的贡献。

四大纪律 八项要求

集体创作
雍亚民执笔 孟刚曲



铝城正气歌

本报地址:郑州市上街区 批准机关:国家新闻出版署 广告许可证:郑工商026号 印刷单位:开发公司印刷厂 邮编:450041 发行:全国各地 赠阅 电话:总编室67296432 编辑部67296339 记者部67296261 广告部67296200 传真:67296339

文化高速路