加强党的先进性建设 创新党建基础工作

编者按:今年年初,公司党委为深化“三比一创”活动,不断加强和改进新形势下基层党建工作,在中铝郑州企业启动了两公司创建“特色党支部”和“党员先锋岗”活动。各单位按照公司党委要求,紧密结合自身特点和工作实际,以“特色”创实效,体现岗位特点,确保党的先进性进一步加强,使基层党组织和党员队伍充满了生机和活力。在9月8日召开的创建“特色党支部”和“党员先锋岗”活动经验交流研讨会上,五个“特色党支部”和两个“党员先锋岗”介绍了创建经验,现将他们的具体做法陆续摘登如下。

水电厂供电车间创建特色党支部事迹材料

水电厂供电车间主要负责中铝郑州企业生产生活的高压供配电任务。随着 06、07 配电室和 220 千伏变电站相继投入运行,如何确保车间在新形势下安全稳定运行,是摆在他们面前的刻不容缓的头等大事。支部经过研究,决定在全车间大力推行“三五工作法”,努力争创“安全创新型”特色党支部,为中铝郑州企业生产安全稳定运行提供强劲的动力保证。

车间党支部经过认真调研,结合实际,通过归纳,制订出合了具有供电特色的以 “五看五学”、“五盯五防”、“五讲五评”为主要内容的“三五工作法”。一是要求全体党员、员工在操作检修前要做到“五看五学”:看人员精神状态,学人身安全制度;看劳动用品穿戴,学标准文化理念;看作业计划,学岗位制度;看重点工作,学措施标准;看环境天气,学防火、急救、降温。二是在操作检修中要做到“五盯五防”:盯关键人员,防思想波动;盯作业标准,防简化程序;盯设备质量,防带病运行;盯关键操作,防经验主义;盯关键时间,防人身伤害。三是作业后要“五讲五评”:讲作业标准情况,评先和推先;讲任务完成情况,评成绩和问题;讲违标情况,评原因和危害;讲安全进度情况,评操作检修质量;讲设备运行情况,评责任和效益。同时制订了详细的考核细则,量化奖惩标准,有力地保证了活动的扎实开展。

在活动中,支部针对员工技术素质参差不齐等情况,开展了党员与员工“结对子,提素质”活动,全车间 36 名党员分别与一至两名员工结下技术对子,相互促进,共同提高。

“三五工作法”的制订和实施,有效地避免了操作和检修过程中人的不安全因素。今年 4 月 20 日,供电车间值班电工党员霍军在对整流直降设备巡检时,凭着细心和经验,突然发现在正母线桥下方有一组支柱瓷瓶破损,瓷瓶上方母线有几万安培的电流通过,一旦遇上雨天很可能发生爆炸。他立即向车间领导报告。车间有关人员亲临现场察看后,立即下令更换,有效避免了一场事故的发生。今年 7 月 1 日晚,由于大电网电压波动,造成两公司大面积停电,车间广大党员在没有接到任何命令的情况下,纷纷主动赶到各自的岗位,投入到紧张的抢险中。短短 23 分钟,企业生产生活供电全部恢复正常,充分体现了党员的主人翁精神,使每个党员真正成为广大员工的工作表率。2006 年上半年,供电车间共完成供电量 8.84 亿 kWh,完成了年度目标的 51.5%;电解电流合格率为 100%;实现了二档综合成本指标。

运输部车辆段创建特色党支部事迹材料

运输部车辆段承担着河南分公司自备车辆定期检修和过轨车辆整备交接任务。年初,车辆段党支部按照创建“特色党支部”和“党员先锋岗”主题活动要求,提出了“辆辆创优质,列列保安全”的创建活动主题。成立了以支部书记和段长为组长的创建“特色党支部”和“党员先锋岗”活动领导小组,形成了支委抓片、党员抓点的以点带面、以面促建的整体创建措施。

1.抓学习建园地,打好创建基础。首先,把培育技术型、知识型党员作为创建活动的一项重要内容。坚持周二学习制度,采取了每周 3 题、每月 1 课、每季 1 考、每年 1 评等措施。其次,制作创建特色支部园地。在岗位创建上,制作支部和岗位争创标志,悬挂在醒目位置,营造创建氛围。2.围绕创建主题,开展特色活动。围绕创建主题,支部结合车间生产实际,开展了“钩钩相连,构筑安全”、“精心诊断,消除漏判”等活动。为确保特色活动取得效果,支部通过“三面流动红旗”竞赛,分三个层次评出“党员先锋岗”、“党员先锋机台”和“党员之星”,激发了广大党员参与创建特色支部的热情。3.围绕主题活动,落实考核措施。围绕创建特色主题,将指标分解落实到党小组和每个党员,做到人人肩上有指标,支部每月对党小组和党员检查考核,在支部创建园地上动态显示考核结果,评选出“党员模范点和党员模范个人”,季度兑现,年终表彰。4.通过创建活动,实现优良效果。2006 年 3 月份,支部开展“罐车大会战,党员争先锋”活动,全体党员齐心协力,保证段修、辅修进库不过夜,临修不过班,实现了车辆一次交验合格率达到 95%以上,外扣车为 0 的历史最新记录。2006 年 1 至 7 月份,矿石运输 25185 车,较上年同期增加 7646 车;氧化铝罐车发运 6569 车,较上年同期增加 2323 车。在同行业创造了罐车待修时间和周转天数最短、周转效率最快的领先水平,跃居中铝公司同类企业榜首。

支部通过深入开展“三比一创”活动,围绕生产经营中心,抓特色,促党建,抓亮点,创精品,为党旗增辉,为党徽争光,永葆党员先进性,充分发挥了支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

保卫消防中心消防队创建特色党支部事迹材料

保卫消防中心消防队担负着中铝郑州企业数十亿固定资产的消防安全监管任务,又是上街区及周边地区火灾扑救、抢险救援任务的唯一执行单位,工作范围近 50 平方公里。结合消防工作需要,党支部制订了“打造过硬团队,创建消防安全服务型党支部”的创建主题。在创建“特色党支部”工作中主要有以下三个方面的特色做法:

一、以“五个表率”、“五个模范”,规范党员先进标准。为有效发挥消防支部党员作用,党支部结合自身工作实际,统一制订了以“五个表率”、“五个模范”为主要内容的先进标准。五个表率,即—是当好勤奋好学、学用结合的表率,二是当好勇于实践、锐意创新的表率,三是当好求真务实、苦干实干的表率,四是当好密切合作、团结共事的表率,五是当好服务职(员)工、清正廉洁的表率。五个模范,即—是模范遵守国法厂规,二是模范履行岗位职责,三是模范体现无私奉献精神,四是模范爱岗敬业争当标兵,五是模范树立正派形象。

二、围绕消防安全,积极开展消防安全宣传“六进”服务。

在创建活动中,党支部始终将工作落脚点放在消防安全服务上,深入开展了以消防宣传进社区、进学校、进工地、进现场、进幼儿园、进班组的“六进”服务活动,有效减少火灾事故及危害。活动中,党支部以促进落实消防安全责任制、提高职(员)工群众的消防安全意识,推进消防工作社会化为目标,运用社会影响广泛、群众喜闻乐见的宣传手段,如火灾案例分析讲解、实地演练逃生自救、初期火灾的扑救等方法,加大了对消防法律法规和消防安全知识的宣传力度。

三、加大创建工作力度,有效落实消防监护职责。

消防监护工作是党支部开展消防安全服务最为主要的一项任务。在参与公司重点工程消防监护工作中,党支部班子成员全部上阵,实行党员带班工作制。截至目前,先后完成了氧化铝重油库、管道化、艺术宫、天然气管线等多个重点项目工程消防监护 106 次,消防队防检班累计查出各类消防事故隐患 47 处,为两公司生产、建设、经营提供了可靠的安全保障。

通过创建“特色党支部”活动,全体消防队员更加坚定了维护中铝郑州企业生产经营的消防安全工作信念,更加发扬了“苦了我一个、幸福千万家”的消防精神。在开展消防宣传“六进”活动中,许多单位、团体纷纷请消防队派人前往进行教育,截至目前受教育者达 3500 多人次,收到了良好的社会和公益效应,而且还扩大了保卫消防中心消防队的知名度和美誉度。

碳素厂焙烧一车间调温工序创建党员先锋岗事迹材料

碳素厂焙烧一车间调温岗位担负着碳素厂 2 号、3 号环式焙烧炉碳阳极焙烧过程的温度控制与烟气净化工作。调温岗位确立了“党员岗位领先,指标不断创优”的创建主题,使党员在工作中不忘安全的同时,能够围绕产量、质量、成本三大指标,发挥党员带头作用,铸就一支思想政治觉悟高、业务操作技能强、岗位工作业绩优秀的党员队伍。主要做法和特点如下:

一、以形象好,学习好,发挥作用好,要求每一名党员。

1.按照党委和支部规定的学习内容,结合业务学习,坚持开展“三集中”活动,即每月集中一次学习,每季集中一次大讨论,每年集中一次培训。2.要求党员岗位领先,树党员形象。岗位全体党员实施挂牌上岗,做到标示醒目,接受群众监督,要求党员做到六个领先。3.要求党员、员工竞聘上岗,实行了主、副调工作制,在检修设备和清理电场、烟道及防洪抢险等重大活动中发挥模范带头作用。4.党员要经常性与班组员工谈心,带头帮助思想意志薄弱、业务技能较低的员工提升素质,提高操作水平。

二、围绕产量、质量、成本、效益创新生产经营指标。

1.开展“如何提高工作质量,提高产品质量”大讨论。围绕讨论主题查找原因,先后提合理建议百余条,合理使用负压,合理调整风量,坚决贯彻捣料制度等措施使产品氧化、变形现象得到有效的控制。2.以“安全生产、国泰民安”为主题开展安全生产活动,严格执行“安全确认制”、“安全标准化”和“安全操作规程”。根据实际生产情况制订了应急预案,消除了重大火灾隐患 3 起,排除了电气设备故障 10 余起,并对及时避免事故的人员进行了奖励。3.岗位全员参与“提质降耗,降本增效”主题劳动竞赛。以严格执行工艺制度,运转炉室料箱捣料,调整冷却风机风量和冷却风机位置等制度与措施,使碳阳极焙烧温度均衡升温,热效率利用率高,氧化、裂纹率降低,产量、质量均保持考核指标一档以上。4.开展党员带头义务劳动,加强环境治理。每月开展一次集中清理检修义务奉献活动,使班组保持整洁、美化;烟气净化社绝了火灾事故发生,确保了烟气净化质量和设备安全运行。5.在节约天然气方面,采取优化工艺条件、严格工艺纪律、落实无泄漏巡检制度、充分利用热效率等使天然气气耗降至目前的 88 立方米/吨碳阳极,比原来平均降两个百分点,每年可节约几十万元。在改造焙烧炉密封系统火道插板过程中成立了以党员为主的攻关小组,将原来以螺旋搅动打开式插板改为抽拉式打开插板,改变了机械传动方式,工作效率提高了 60%以上,火道负压提高了 50%,尾部温度提高了 20%,改善了烟气排放的指标,产品质量提高了两个百分点,直接经济效益数十万元以上,各种理化指标创出了新的水平,受到了河南分公司、厂部、车间的肯定、表彰和奖励。

截至 7 月底,调温工序连续 3 个月主要经济技术指标综合考核获碳素厂第一名。为促进生产经营目标的完成奠定了良好的基础。

运输部车辆段团员利用工余时间将报废的四千多个防松螺母修复后再次使用,节约资金一万六千多元。 吴献辉 摄影报道

构建“劳模文化” 提升员工素质

在中铝郑州企业,河南分公司电解厂员工张点是一个响当当的名字。他先后提出合理化建议 200 多条,完成各项技术革新 100 多项,创造的经济效益和避免的损失达数千万元,2002 年获得“全国五一劳动奖章”,2005 年作为中铝公司唯一一名“全国十佳知识型职工标兵”,再次荣获“全国五一劳动奖章”,被誉为“金点子”。

几年来,电解厂工会以张点这个“劳模品牌”为依托,着力构建“劳模文化”,提升员工素质,开展具有自身特色的工会工作,使得工会组织焕发出了勃勃生机。为打造“劳模品牌”,电解厂工会专门为张点师傅设立了“金点子工作室”,配备了电脑和所需用品,切实为他的成长提供了良好的环境。在此基础上,电解厂工会通过开展技术比武、劳动竞赛和各种创先争优活动选树劳模,为劳模脱颖而出创造机会,并利用黑板报、宣传栏、报纸、电视等舆论阵地,对劳模的事迹和精神进行广泛的宣传,每年拿出 15000 至 20000 元钱对各级劳动模范和优秀员工进行奖励。几年来,他们先后组织了十多批劳模去北京、上海以及各兄弟单位参观学习。此外,他们还通过为劳模举办“生日酒会”、制作“劳模挂历”等形式,使劳模成为“穿着工装的明星”。

目前,电解厂有“全国五一劳动奖章”获得者 1 人、省级劳模 4 人、市级劳模 7 人、公司级劳模 11 人。劳模已成为电解厂“最可爱的人”,一个“学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、争当劳模”的良好氛围已初步形成。事实证明,劳模活生生的事例远胜于单纯的说教,劳模用智慧和汗水所树立起的形象具有无比的感召力和说服力,电解厂工会的“构建‘劳模文化’, 提升员工素质”是一项凝心聚力的系统工程,他们正在用辛勤的汗水和聪明才智打造电解厂更加辉煌的明天。 (金明爽)

公司工会大事回眸

2000 年

1.1 月份公司工会举办了“世纪之春”大型文艺晚会。

2.1 月 24 日, 公司一届七次职代会通过了《中国长城铝业公司 “厂务公开”实施办法》。

3.6 月份召开了“全面推行厂务公开动员大会”。

4. 全年共征集合理化建议 17140 条, 实施 3400 条, 创经济效益 7255.4 万元, 在郑州市 100 项合理化建议成果中占 25 条。

5. 举办了第二届职工运动会,本次运动会历时 8 个月,1 万余名职工参加。

6. 公司工会组织了为河南省部分遭受水灾地区捐献的活动,共捐献衣被 48700 余件套、免烧砖 20 万块、水泥 300 吨。

2001 年

1. 确定了 “为生存提建议, 为发展献良策” 的活动主题和“1516”的奋斗目标。

2.8 月份至 11 月份举办了公司第二届青工技术比武和岗位练兵活动;7 月份到 11 月份先后参加郑州市、河南省天车工技术比武,获得市比武状元、第五名、第六名和省第一名、第八名的好成绩;代表郑州市参加河南省电解工技术比武,2 人获得优秀奖,集体获组织奖。

3.5 月底至 6 月中旬, 对公司直属 25 个二级单位进行了厂务公开工作调研;11 月份组织各单位对厂务公开工作进行了自查和民主测评。

4.组织各单位对“集体合同”履行情况进行自查和民主测评,全部和基本履行率达 97.5%,职工满意和基本满意率达 99%。

5.10 月 18 日成立中国长城铝业公司职工文联, 下设作家、书法家、美术家、摄影家、音乐舞蹈戏曲家等 5 个协会;组织出版了“银色之恋”职工文学艺术创作系列丛书,分诗歌、散文、小说戏曲、书法、美术、摄影 6 卷本。

6.全年走访救济困难职工 500 户,发放救济款 93290 元;慰问看望伤病职工 1289 人次。号召广大职工捐助困难职工,捐款达 14 万多元。

2002 年

1.按照《工会开展“二次创业”大讨论实施计划》,开展了“四个一”讨论活动。

2.两公司共征集合理化建议 19600 条,采纳 11760 条,已经实施的 5880 条,申报六等以上成果 2610 项,获得市合理化建议成果奖 23 项、省合理化建议成果奖 1 项。

3. 组织承办了全市和组织参加了全省电解铝检验工技术比武,组织参加了全市电焊工、计算机基础和网络知识技能竞赛,共计 378 人次参加。

4.组织举办了中国铝业郑州地区企业喜迎党的十六大文艺晚会。

5.在中华全国总工会和中国文联、中央电视台联合举办的首届中国职工艺术节上,中铝郑州企业作为有色行业唯一参赛单位,共参加了音乐展演、舞蹈展演、书法美术作品展评和摄影作品展评 4 项活动。取得了 1 个银奖、1 个铜奖、8 个优秀奖、3 个优秀组织奖和 2 个创作奖。

6.全年共慰问病伤职(员)工和离退休人员 310 人次;救济困难职(员)工 70 户,发放救济款 67600 元;为 5 位新增市级以上劳模办理了补充养老保险;安排职(员)工职业病疗养 7 人次;安排职(员)工病疗 47 人次。

2003 年

1.成功召开了中国长城铝业公司二届一次职代会和中国铝业河南分公司一届一次员代会。

2.2003 年两公司共征集合理化建议 2 万余条,创经济效益 3000 多万元。承办郑州市职工合理化建议成果发布表彰大会,在 100 项受表彰成果中,中铝郑州企业 11 项成果榜上有名。

3.开展了“抗非典,保生产”劳动竞赛和“随立功,随记功”活动,共为有关单位(集体)和个人计功 39 次。

4.组织参加了省市举办的电解工、专职消防等多项技术比武,有 2 人获得全市头名状元和“五一劳动奖章”,有 32 人获得电解工国家中级技能等级证书。

5.走访慰问 560 余名伤病住院职(员)工,对 102 户特困职工和 5 名生活困难的劳模进行了救济和慰问,共发放救济款 7 万余元。出资 2 万余元用于非典的防治和一线工作人员的慰问。向河南省部分受灾地区赈灾捐款 10 万余元、棉被及衣物近 3 万件。

6.关爱劳模,倡树“劳模文化”,评选郑州市级劳动模范 7 人次,郑州市“五一劳动奖章”10 人次,公司级劳动模范 40 人、“五一劳动奖章”300 人、双文明职工 3500 余人、技术状元和操作能手 100 余人,省、市级张玮式职工 38 人。

2004 年

1.4 月 30 日,公司工会下发了“创五一品牌,实施四项工程”的决定并召开启动仪式,制订了《“创五一品牌,实施四大工程”实施细则》和《“创五一品牌,实施四项工程”考核细则》。

2.两公司共征集合理化建议 26680 万余条,创经济效益 3000 多万元。

3.中铝公司首次职工技能大赛在贵州举行。中铝郑州企业获得团体总分第一名,个人获第一名 2 个、第二名 2 个、第三名 1 个;在河南省电解铝工技能竞赛中,电解厂霍占旗荣获个人第一名的好成绩,公司工会承办了郑州市“宇通杯”职工技能运动会启动仪式,并承办了“有色杯”分析工、“机械杯”天车工、“工程杯”电焊工技能大赛,郑州企业参赛选手囊括了 3 个项目的前 5 名。在河南省职工技能竞赛中郑州企业参赛选手电解厂周艳艳获得天车工个人第二名, 并荣获省技术能手、市技术能手荣誉称号。有 146 名职(员)工获得高级工等级证,38 人申报了技师资格,4 名同志获得郑州市“五一劳动奖章”。

4.在中铝郑州企业表彰命名了水电厂黄河水源车间水头泵房等 40 个“五一创新示范岗”、运输部冯新钢等 80 名“五一创新示范能手”。

5.组织中铝郑州企业 24 个单位近 19000 名职(员)工参加全国“安康杯”竞赛活动。4 篇论文在“有色劳联五届一次工作会议”上交流发表。

6.春节、国庆前夕,慰问住院离退休干部和病伤职(员)工 560 人次,救济公司特困职(员)工家庭 210 户,发放救济款 151300 元。

7.为中铝郑州企业 31 个单位的 8000 多名在职、内退女职(员)工进行了妇科病体检。

8.举办了中铝郑州企业首届运动会。

9.9 月份组织中铝郑州企业庆祝建国 55 周年歌手大赛, 共有 23 个单位的 77 名选手参加比赛。组织 71 幅美术书法摄影作品参加中国文联庆祝建国 55 周年书法美术摄影展和中国铝业公司纪念邓小平同志诞辰 100 周年书法美术摄影展,共有 15 幅作品分别获得金奖、银奖和铜奖,公司工会荣获优秀组织奖。

2005 年

1.4 月 29 日,组织召开了中铝郑州企业“降本创效”劳动竞赛推进大会,命名表彰了水电厂排水车间运行班等 25 个“五一创新示范岗”、建设公司程鑫等 100 名创新能手。

2.电解厂、碳素厂、氧化铝厂、保卫消防中心积极承办郑州市第二届 “宇通杯” 职工技能运动会。3 人分获电解工、碳素调温工、氧化铝制取工第一名,被授予郑州市五一劳动奖章。成功承办了河南省“雪山杯”氧化铝制取工技术比武,1 人获第一名,被授予河南省五一劳动奖章,公司工会和氧化铝厂工会获此次技术比武优秀组织单位称号;建设公司杨红雷代表中铝公司参加中央企业焊工技能大赛, 荣获中央企业技能大赛优秀选手奖。通过技术比武,郑州企业共有 139 名职(员)工取得高级工资格证。

3.共提合理化建议 21294 条,其中有 34 项申报郑州市职工合理化建议成果奖。获 2 项国家专利。

4.11 月 9 日,正式启动“中铝郑州企业爱心互助基金”,首批收到捐款 134 万元。双节期间,公司工会通过爱心互助基金拨付 70.04 万元、两公司行政拨款 13 万元和党员捐款 9 万元, 共计筹集 92.04 万元,救助职(员)工 375 人次。

5.在职(员)工代表大会上代表职(员)工与两公司行政签订了新一轮“集体合同”。

6.11 月份,共有 2839 名职(员)工参加互助保险,参保金额达 1200 万元,成为郑州市总工会所属基层工会中第一个参保金额突破 1000 万元的单位。

7.10 月份,为郑州企业 5080 名职(员)工进行了体能测试。

8. 成功举办了中铝郑州企业首届文化艺术节,共举办了“黄河颂”合唱音乐会、“跨越辉煌”大型文艺晚会、书法美术摄影展等 12 项主题活动。

2006 年

1. 征集各单位工会近几年来的创新成果 24 项,经专家评审,共评出 8 项金奖、5 项银奖、11 项铜奖。公司工会还启用新设立的“五一品牌创新奖励基金”,对上述 24 项成果进行了奖励。

2.设立中铝郑州企业“五一荣誉奖励基金”,奖励了荣获“全国十佳知识型标兵”称号的张点和闯入中央电视台“梦想中国”演唱决赛的刘春雨。

3.对收到的救助材料 117 份进行精心细致审核,救助符合条件的 95 人。双节期间,由中铝郑州企业领导亲自带队,到家中慰问受救助的职(员)工,发放救助金 70.4 万元。春节前夕,公司共救济困难职(员)工 58 户,救济款 31100 元,慰问住院病伤职(员)工 200 人次。

4.5 月底,职(员)工互助保险额突破 4120 万元。

5.公司工会、团委成功实施“大手拉小手,爱心连童心,春蕾女童走进中铝郑州企业公益活动”, 组织渑池县 56 名失学女童参观省博物院和郑州企业,并召开了春蕾女童与资助人的见面会,捐赠了 2006 年度助学款 23500 元。河南电视台进行了专题报道。