氧化铝一厂、热力厂、运输部

一如既往追求高质量

本报讯（通讯员 高惠民 袁 媛）9月，借着全国和河南分公司开展质量月活动的东风，氧化铝一厂乘势进一步加强产品质量管理工作。他们围绕本单位实际，出台了多项措施以进一步提高产品质量。

该厂认真贯彻落实“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念，细化、深化基础质量管理工作，确保实现2006年氧化铝产品质量目标。他们围绕“质量赢得市场，诚信铸就品牌”、“抓质量、保安全、创名牌、促发展”活动主题，利用内部宣传资料、黑板报等宣传阵地，广泛宣传国家关于产品质量政策法规、产品服务标准，使质量观念深入人心。该厂以质量月活动为契机，进一步加强进厂原燃材料质量把关力度和氧化铝生产过程控制，及时解决生产各环节出现的指标波动问题，还建立了主要中间产品质量控制台账，并通过持续不断地改进和完善生产工艺达到提高产品质量的目的。该厂还深入开展QC小组、低铝硅比条件下的生产运行和产品质量控制研讨会等技术攻关活动，及时研究分析解决影响氧化铝产量和质量的大烟回水、部分消耗品质量、添加剂的使用周期等瓶颈问题。厂部和车间还充分利用ERP和质量信息网，结合各车间质量管理工作特点，使ISO9001质量管理体系有效运行。根据市场需求和生产变化，及时调整砂状工艺制度，做优种分Ⅸ组砂状氧化铝。截至8月底，氧化铝一级品率96.64%，同比提高1.5%。

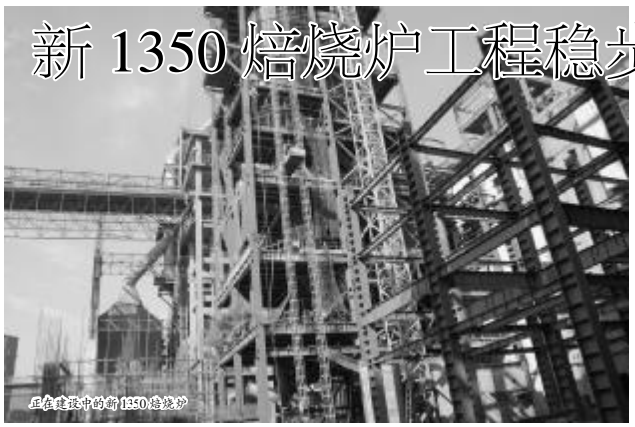
又讯（通讯员 王 艳）热力厂认真贯彻落实河南分公司年中工作会议精神，落实“严、细、实、新、恒、齐”的管理理念，以2006年质量月活动开展为契机，加强生产过程的控制，并定期对生产各环节出现的波动进行分析，还采取了相应的措施。积极开展节能降耗、科技攻查和技术攻关活动；继续抓好煤的质量和化验监督工作，保证配煤供应和来煤质量，确保锅炉稳定燃烧，确保氧化铝生产稳压供汽；操作工精心操作，加强运行调整，以实现节能降耗；燃化车间及技术开发科要保证锅炉运行指标的化学监督。

在下一步工作中，热力厂还将大力推进科技项目实施力度，进一步优化生产工艺系统，不断提高系统的安全性和经济性；积极实施节能技术改造项目，力争在降本创效上实现新的突破；严格控制工艺过程各项指标，加强生产管理，严把来煤质量，进一步优化技术经济指标，确保热力厂产量、质量指标的完成。

又讯（通讯员 欧阳建设）为认真贯彻河南分公司《关于开展2006年“质量月”活动的通知》精神，使质量月活动取得实效，运输部采取多种措施开展质量月活动。

一、及时成立活动领导小组，层层传达河南分公司和运输部质量月活动精神，使广大员工人人皆知，积极参与质量月活动；二、通过黑板报和张贴宣传口号等形式加大宣传力度，形成人人关心质量、重视质量的质量文化氛围，促进运输质量和管理水平的提高；三、开展质量攻关活动，召开QC成果发布会，解决生产过程中生产、设备、质量、安全等方面存在的问题或薄弱环节；四、组织参加河南分公司举办的QC骨干培训，切实提高QC小组的活动水平；五、结合管理体系运行及内审情况，组织对不符合项和问题点进行“举一反三”自查；六、结合运输生产实际，开展以提高内燃机车检修质量和提高服务质量为主题的静压系统安全阀、中继阀分解组装及吨包吊装标准化演练和技术比武活动，以提高工作质量，促进检修水平的提高。

新1350焙烧炉工程稳步推进


正在建设中的新1350焙烧炉

设备安装在同步进行。

炉体施工在紧张进行。

本报讯（记者 孟友龙 实习生 刘英韬 李志勇）9月8日，记者在新建1350悬浮焙烧炉建设工地上看到，一辆辆运输车进进出出，建设工人在指挥人员的指挥下忙忙碌碌。

新建1350悬浮焙烧炉工程是河南分公司今年重点建设项目之一。随着河南分公司氧化铝产量的逐年提高，原有的3台焙烧炉已不能满足生产的需要，因此新1350焙烧炉工程的建设非常紧急。

据了解，该工程自今年4月底开工建设以来，河南分公司负责此项工作的人员经常深入工地，统一协调指挥，合理安排工期，确保施工进度。施工单位——长城铝建设公司对工程进展中的每一道工序都严格把关，建立了完善的质量保证体系。为确保工程施工进度，施工人员加班加点，一天二十四小时连续作业。“难度再大，也要以最快的速度完工！”不惑之年的建设公司筑炉工作现场总指挥安德中在新1350焙烧炉工程现场声音沙哑地对记者说。

截至目前，该工程已完成总量的65%，现正在按计划顺利推进。

人物检索

程西政，男，四十一岁。中共党员，运输部车辆段外钩班车辆钳工兼叉车司机，河南分公司优秀共产党员、五一劳动奖章获得者。

『兼职劳模』程西政

□ 高露 李凡

夏日的正午，骄阳似火，劳累了一上午的人们此时正在凉爽的房间内享受着午后的闲聊时光。这时，从运输部车辆段方向传来一声声发动机的轰鸣声，原来在该段厂房内一堆小山般的备件旁，一辆叉车正在不知疲倦地将这些从报废氧化铝罐车上拆下的“宝贝”进行回收。在烈日的烘烤下，偌大的厂房内显得无比闷热，叉车仿佛也不堪其热，发出的嘶吼声一声粗过一声。而坐在叉车上的司机，尽管衣衫已经被汗水浸透，却仍在专心致志地工作着，丝毫没有停下来的意思。他就是车辆段外钩班钳工兼叉车司机——河南分公司优秀共产党员、五一劳动奖章获得者程西政。因为他本职工作干得好，兼职工作干得也出色，因此被工友们亲切称为“兼职劳模”。

程西政说过：“作为一名共产党员，要有能吃苦、能打硬仗的精神；在困难面前要带好头，起好表率作用。”他是这样说的，更是这样做的。从来到外钩班的那天起，他就始终坚持任务就是命令，不分白天黑夜，不计个人得失，哪里有任务，哪里就有他的身影。外钩班共有5名员工，主要负责车辆车钩缓冲装置的检修，今年4月份和5月份，正赶上车辆定检集中到期，一天要完成十几台辅修和三四台段修的检修任务，工作量是原来的10倍。在天气炎热、人员十分紧缺的情况下，他和班上的同事们，每天要将四十多公斤的钩舌，搬上搬下二十多次。每天完成任务之后，他都累得腰酸背疼，连动都不想再动一下。但他都吃牙挺了过来，为检修任务的如期完成作出了贡献。

说起他的兼职，还有一段小故事。那时正值车钩缓冲装置技术改造的关键时期，用天车已无法满足装拆车钩缓冲装置的需要，急需找到一种替代方法。程西政看在眼里，急在心里，挖空心思寻找解决方案。他根据以往的工作经验，将一台报废的叉车进行修复改造，尝试用叉车来进行装拆车钩缓冲装置。实践证明，这种方法省时省力，完全可行。然而用叉车装拆车钩技术要求高、难度大，一般员工无法胜任。程西政勇敢地挑起这个重担，在完成车钩检修任务的同时，又兼叉车司机装拆车钩缓冲装置。这一兼就是十几年。

程西政在干好本职兼职工作的同时，还积极参与车间技术革新、合理化建议、小改小革和修旧利废等活动。他参加研制的“铁路车辆备件修复机”和“风动钩尾框托板拆装机”两项成果申请了国家专利。发表的“改进工装，提高检修质量，降低劳动强度”QC成果荣获2006年河南分公司优秀质量管理小组称号。他本人也先后荣获了郑州市合理化建议优秀成果奖、河南分公司科技成果三等奖、合理化建议四等奖。

后勤服务管理中心

尽心服务，改善职(员)工居住环境

本报讯（通讯员 王桂芳）继22街坊36号、37号楼顺利完成搬迁售房工作后，9月10日和11日，新建的14街坊6号楼和42街坊4号楼在后勤服务管理中心计量管理科会议大厅开始选房定位和出售。后勤服务管理中心主任魏自帅、副主任刘青山到售房现场进行指导，房地产管理科科长李飞鸣现场组织、协调、解决选房、售房工作中的实际问题。这两栋原旧楼房住户的搬迁和新建住房的出售，标志着长城铝生活区旧房拆迁改造工作又迈出了可喜的一步。

为尽快改变生活区旧区面貌，改善旧区职(员)工的居住条件，不断满足职(员)工日益增长的住房需求，一进入2006年，后勤服务管理中心就根据地方政府和长城铝对生活区旧区改造工作的总体要求，有计划、有步骤地对生活区旧区进行拆旧建新。

为做好这两栋旧楼的搬迁工作，该中心主任魏自帅、副主任刘青山两位领导亲自抓，多次主持召开住户座谈会，广泛听取各方面的意见，认真研究和制订搬迁安置方案。房地产管理科的领导和工作人员以对职(员)工住户高度负责的工作精神，利用双休日、节假日和下班后的业余时间，进行了大量细致的艰苦工作，深入房区调查摸底，逐户登门发放征求意见调查表，征求职(员)工住户的意见，解答住户提出的问题，尽最大努力满足职(员)工住户的需求。他们在整个工作中贯彻落实“尽心服务、超值服务”的服务工作理念，把职(员)工住户的利益放在第一位，赢得了广大搬迁户的支持和配合，从而为顺利实现搬迁改造工作奠定了坚实的基础。

双上台阶

进口清洗机备件实现国产化

本报讯（通讯员 刘志红）截至8月31日，氧化铝一厂进口清洗机非核心、非关键部件的采购实现了国产化，从2月份到7月份，6个月共节支80余万元。

2006年，受中、低品位铝矿石影响，在氧化铝生产过程中蒸发器、管道化系统管道等结巴形成快速，质坚难以清洗。这不仅制约了氧化铝生产的稳产、高产，也降低了专业清洗机备件寿命，提高了清洗费用。为此，氧化铝一厂成立了以主管厂长为组长的清洗机备件国产化领导小组，致力于将高压清洗机的非核心、非关键部件进行测绘、出图，联系有实力的专业厂家进行加工制作。

他们首先与株洲硬质合金集团有限公司合作，试制出WOM-A-1000Z调压阀阀杆、阀座，有效解决了调压阀寿命短、供货时间长、价格奎断等难题。接着，他们通过网络等渠道，了解清洗机及柴油机高速防油V型带的生产厂家，在保证质量的前提下，变国外进口为国内采购，使价格由原来每条的600至1900元直降到当前的100元左右，仅此一项，企业少支出10万元。与此同时，他们还与郑州市机械研究所携手攻关报废调压阀的修复难题。经努力，第一批10个报废调压阀重新走上岗位，效果如新，而修复价格仅是购买进口阀门的4.3%。

▲9月8日，水泥厂组织车间主任、工段长以及相关技术人员到登封水泥厂进行了观摩学习。**（王玉焕 宋晓宾）**

▲9月1日至5日，为了保证河南分公司停气检修工作的安全顺利进行，保卫消防中心经济民警大队和消防队人员到各检修点全天守候，确保了检修安全。**（王学钊）**

▲近日，水电厂供水车间用1周时间完成了厂区内所有生产、生活用水管道的排查任务，共查处无计量用水8处。**（娄兴红）**

▲近日，电解厂铸造车间拉丝一班员工用了近一个小时的时间，将大板锭生产的1号线拉丝并进行了清理。**（金明爽）**

深耕细管理 自然好收成

——记中铝公司优秀班组河南分公司氧化铝一厂六车间碳分工序

□ 刘晓宁 刘英韬 吕文亮

论知识，该工序所有员工都获得了国家认证的“氧化铝制取工”高级工证书。

论技术，该工序屡破工艺难题，为氧化铝生产作出了巨大贡献，并成为河南分公司级“三化”标杆工序。

论管理，该工序施行“走动管理”、“轮岗操作”等管理模式，使工序稳定和谐，整体战斗力强。

今年5月份，该工序荣获了中铝公司优秀班组称号。这个工序就是河南分公司氧化铝一厂六车间碳分工序。

学习知识成风气

碳分工序是烧结法生产工艺的最后一步，是河南分公司氧化铝生产工艺中重要的一环。该工序以提高员工整体操作水平为目标，学习科学知识和专业知识蔚然成风。2005年郑州市举办宇通杯氧化铝制取工青工比武，碳分员工抓住机遇，积极参加各种学习和培训，查找资料，不懂就向老师傅请教，向技术人员询问。当时30人的工序就有23人报名参加了比赛。结果前10名中该工序就占3人，全部参加人员都获得了国家认证的“氧化铝制取工”高级工证书。在2005年河南省雪山杯氧化铝制取工青工比武中，碳分工序员工王卫华以扎实的理论知识和精湛的实操水平，从高手云集的赛场上脱颖而出，获得了第一名的骄人成绩，一时间成为众员工瞩目的焦点。紧接着，他又荣获了河南省五一劳动奖章，获得了河南省技术能手、河南分公司劳动模范等荣誉称号。

技术攻关见效益

学无止境。碳分工序能有良好的学习风气，离不开工序长魏宗义的表率作用。47岁的他不但学习劲头很大，而且不断把自己学到的知识与实践相结合，创造了很大的效益。

他组织成立了碳分工序QC攻关小组，对生产中遇到的技术难题进行研究讨论。他所带领的工序QC攻关小组，提出了将碳分分解工艺由单槽分解单管出料改为双槽分解双管出料。该工艺改造实施后，碳分产量由原来的8~9槽/日跃至13槽/日，使碳分分解具备了日产22槽的生产能力，为氧化铝提产作出了巨大贡献，年创经济效益650万元。后经不断改进与完善，该课题获得了1998年河南省冶金厅科技成果二等奖。他个人提出的“提高碳分分解率，实现烧结法生产”的合理化建议，通过调整通气速度和分解时间，使碳分分解率提高了2个到4个百分点，碳分日增产19.8吨，年增产氧化铝7227吨，年增效益236万元。魏宗义也因此获得了有色行业技术能手、河南分公司劳模、氧化铝一厂“首席员工”等称号。

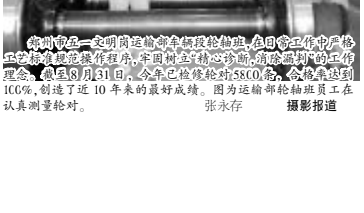
管理创新出成绩

几年来，碳分工序在实践中摸索出了“走动管理”模式，即每位员工工作时，要不间断地在工作现场走动，随时对生产工艺流程、设备运行状况、不安全点(源)、“三化”卫生等进行管理，把生产过程中出现的各种问题消灭在萌芽状态。在这种管理模式下，2005年，该工序共发现并及时处理的问题有50多项，遏制重大事故3项，避免经济损失30多万元。

河南分公司氧化铝二厂成立后，部分氧化铝一厂人员被抽调过去。碳分工序人员从30人减至25人。人员减了，岗位没减，因此岗位合并、大工种操作势在必行。为此，碳分工序打破定岗定人这种旧的操作模式，实行员工轮岗操作制。在班组长的带领下，每位员工对不同的岗位进行轮换操作四五个月。经过轮岗学习，员工不论到哪个岗位都能拿得起放得下。

创新的管理构建了和谐的工序，也使工序的日常工作充满生机，整体战斗力得到明显增强。2006年7月1日，由于电网波动造成了河南分公司全面停电，在不到10分钟的时间里，碳分工序男员工全部主动进厂抢险，及时启动了停电事故应急预案。他们首先抢救了连续化分解的中间两个槽子，为快速恢复生产赢得了时间。在外送料泵停车后，他们没有按照常规关闭进料阀，开启放料阀。而是反向操作不开放料阀，而打开进料阀，利用液位平衡原理，让管道内的积料压回槽子里，当泵反转停止时，立即关闭进料阀，打开放料阀，有效避免了大面积冒料。经1个多小时的奋战，碳分工序生产全面恢复，没出现槽子沉淀、管道受堵、烧淹电机等事故。

在企业这片沃土上，人勤地不懒，只要深耕细作，定有丰收年景。当获知碳分工序荣获中铝公司“优秀班组”称号时，工序员工除了满怀的欣喜外，更增多了对今后工作的深思。


郑州市五一文明岗运输部车辆段轮轴班，在日常工作中严格工艺标准规范操作程序，牢固树立精心诊断、消除隐患的工作理念，截至8月31日，今年已检修轮对5800余条，合格率达到100%，创造了近10年来的最好成绩。图为运输部轮轴班员工在认真测量轮对。 张永存 摄影报道

本版编辑 赵 敏
电话:0371-67296261 E-mail:zhaomin0001@sina.com