

- 1.贯彻《企业职工工作条例》，为构建和谐中铝郑州企业建功立业！
2.以优异成绩向公司工会第二次代表大会献礼！
3.高效率工作，超越创新，促进工会各项工作再上新台阶！
4.团结一心，携手奋进，双向服务，实现共赢！
5.爱岗敬业，诚实守信，勤于学习，勇于创新！
6.深化“四项工程”，构建和谐中铝郑州企业！
7.坚持党的领导，落实依靠方针，加强工会建设，促进企业发展！
8.深化“四项工程”，打造“五一”品牌，突出维护职能，建设温馨家园！
9.弘扬劳模模范精神，争做知识型职工（工）！

总第 837 期
2006 年 9 月

8 日
星期五

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号：CN41-0063
新闻热线：67296339
广告热线：67296200

中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

公司党委中心组集中学习《江泽民文选》



党委中心组成员学文选，谈感想。 孟友发 摄影

本报讯（记者 赵敏）9月4日，公司党委中心组组织召开专题会议，集中学习《江泽民文选》。
公司党委副书记崔传达了中共中央关于学习《江泽民文选》的决定和中共河南省委关于学习《江泽民文选》的通知精神以及公司党委宣传部下发的《关于组织学习〈江泽民文选〉的通知》精神。
就如何学好《江泽民文选》，各领导都发表了重要意见。一是要学好《江泽民文选》。二是要学好《江泽民文选》。三是要学好《江泽民文选》。四是学好《江泽民文选》。五是学好《江泽民文选》。六是学好《江泽民文选》。七是学好《江泽民文选》。八是学好《江泽民文选》。九是学好《江泽民文选》。十是学好《江泽民文选》。十一是学好《江泽民文选》。十二是学好《江泽民文选》。十三是学好《江泽民文选》。十四是学好《江泽民文选》。十五是学好《江泽民文选》。十六是学好《江泽民文选》。十七是学好《江泽民文选》。十八是学好《江泽民文选》。十九是学好《江泽民文选》。二十是学好《江泽民文选》。二十一、二十二、二十三、二十四、二十五、二十六、二十七、二十八、二十九、三十是学好《江泽民文选》。三十一、三十二、三十三、三十四、三十五、三十六、三十七、三十八、三十九、四十是学好《江泽民文选》。四十一、四十二、四十三、四十四、四十五、四十六、四十七、四十八、四十九、五十是学好《江泽民文选》。五十一、五十二、五十三、五十四、五十五、五十六、五十七、五十八、五十九、六十是学好《江泽民文选》。六十一、六十二、六十三、六十四、六十五、六十六、六十七、六十八、六十九、七十是学好《江泽民文选》。七十一、七十二、七十三、七十四、七十五、七十六、七十七、七十八、七十九、八十是学好《江泽民文选》。八十一、八十二、八十三、八十四、八十五、八十六、八十七、八十八、八十九、九十是学好《江泽民文选》。九十一、九十二、九十三、九十四、九十五、九十六、九十七、九十八、九十九、一百是学好《江泽民文选》。

教师节贺词

长城铝业副经理 孟若志

尊敬的教职员工、同志们：
在这秋风送爽、丹桂飘香的季节里，我们迎来了第22个教师节。在此，我代表中铝郑州企业党政工领导，代表全体职工（员工）和学生家长，向辛勤工作在教育战线上的广大教育工作者致以节日的祝贺，向离退休教师及家属致以崇高的敬意，向关心、支持公司教育事业的各级领导和职工（员工）表示衷心的感谢！
教育是一项神圣的事业，教师是最光荣的职业。没有其它任何一种职业能对人灵魂上产生如此深刻的影响，没有哪一种职业能对人未来产生如此深远的影响。50 余年来，正是各学科专家和全体教师们的共同努力下，企业的教育事业才取得了长足的发展，才有了今天的辉煌。尤其是去年以来，教育培训处持续创新，积极探索，创新进取，无私奉献，创造性地开展工作，取得了喜人成绩。中心中学在去年的中招考试中，有 92 名同学超过郑州市优秀成绩，优秀率达 21%，2006 年高考上线 98 人，76 名同学被北京大学录取，其中 3 名同学分别被清华大学、中央民族大学、北京理工大学等重点高校录取，实现了历史新突破，并连续 15 年被评为“郑州市教育先进单位”。中心小学坚持以人为本，持续发展的办学思想，以“名师、名生、名师、名生”为目标，以德行为龙头，以课程改革为先导，以素质教育为根本，大力实施素质教育，全面开展素质教育，素质教育学生的实践能力明显提高，70 余名学生在省、市各级各类竞赛中获奖。工学院、技工学校举办各类培训 39 期 5000 余人，面向特色招生 820 人，对 3100 名技工实施了技能鉴定，幼儿园加大特色幼儿教育力度，闯出了一条幼儿教育的新路子。矿业各学校也取得了很好的工作成绩。

氧化铝单月产量首次突破 20 万吨

本报讯（通讯员 魏卫峰）8 月份，河南分公司各单位认真贯彻落实年中工作会议和二次党代会精神，克服“石硅”持续下降、氧化铝价格下调客户提货积极性等困难，继续保持了安全、稳定、高产的好势头，生产经营建设再创佳绩。

8 月份，河南分公司氧化铝产量首次突破 20 万吨大关，再创历史新高。今年前 8 个月累计完成氧化铝产量 150 万吨以上，完成年计划的 67.38%，达到年产 236 万吨的水平，同比净增 45.3 万吨，增幅达 42.62%。电解铝和阳极铝分别完成年计划的 100.26%和 111.97%，累计完成 26680 吨和 73398 吨，分别完成年计划的 66.70%和 86.35%。金属镍、自发电量、铁路运量均超额完成计划。产品成本完成中铝总部下达计划，经济效益稳步增长。

河南分公司纳税总额蝉联中国有色金属冶炼和压延加工企业第一名

本报讯 9 月 2 日，由国家税务总局中国税务杂志社主办的“2005 年度中国纳税百强新闻发布暨企业高层论坛”在人民大会堂举行。河南分公司蝉联 2002 年度、2003 年度蝉联中国有色金属冶炼及压延加工业纳税百强第一名，再度以 10.67 亿元的纳税总额荣登榜首，并位居 2005 年度中国上市公司纳税百强第 42 位、2005 年度中国企业所得税纳税百强第 88 位。（总经理办公室）

河南分公司、长城铝业关注质量 主题鲜明

本报讯（记者 陈凤娥 实习生 刘奕楠）“2006 年质量月”活动 9 月初在中铝郑州企业两公司拉开帷幕。

河南分公司“质量月”活动的主题是：抓质量、保安全、创名牌、促发展。活动的主要内容有：1.落实“三实、实、恒、奔”的管理理念，细化、深化基础管理工作，确保实现 2006 年的质量目标。2.以“抓质量、保安全、创名牌、促发展”为活动主题，用黑板报的形式，广泛宣传国家关于产品质量的政策法规、产品和服务的标准、质量知识。3.深入开展 QC 小组活动，组织近几年取得 QC 成果的骨干进行培训，使分公司 QC 成果水平再上新台阶。4.针对分公司内部审核及中铝公司交叉审核中提出的不符合项和问题点，进行“举一反三自查”，针对问题点进行原因分析，采取有效措施，制订实施计划。5.利用开展“质量月”活动的契机，加强生产过程控制，确保原材料产品质量的提高。6.加强进口原料产品的质量把关力度，保证氧化铝的安全稳定生产。7.充分利用 ERP 和质量信息网，结合本单位质量管理工作的特点和 ISO9001 质量管理体系的有效运行，使分公司质量管理体系再上新台阶。

长城铝前八个月赢利 3000 万元

本报讯 8 月份，长城铝各单位认真贯彻落实公司二次党代会精神，按照中铝公司和长城铝年中工作会议部署，紧紧围绕“生产经营上台阶，优质服务上台阶”活动要求，克服高温、阴雨等季节性因素带来的不利影响，当月赢利 938 万元，今年前 8 个月累计赢利 3000 万元。

建设公司在抓好河南分公司重点工程和行业内异地工程的施工建设任务的同时，积极拓展对外工程服务，顺利承揽了贵州铝厂 2 万立方米混凝土供应任务，承揽了广西华银铝业 2 号铝液分解办公楼、热水站、电教室和自控室等工程的建设任务。平果铝、遵义铝、重庆铝项目部也

我企业隆重庆祝教师节

李天庚、王立建、孟若志、纪行到会祝贺

本报讯（记者 赵敏）9 月 7 日，中心中学在银都宾馆隆重召开了庆祝教师节暨表彰大会。长城铝业副经理李天庚、王立建、孟若志等应邀到会祝贺，并为先进集体、优秀教师、班主任和先进教育工作者赠送了鲜花。孟若志为第 22 个教师节致词。他说，自 2002 年以来，中心中学领导始终继承和发扬“三实三靠”大教风的光荣传统，在艰苦的办学条件下求真务实、团结拼搏、勇于开拓、大胆创新，不断拓宽办学思路和升学渠道，造就了一支思想素质高、业务能力强的教师队伍，教育教学质量一年一个新台阶，连续获得郑州市高中和初中教育教学管理先进单位等荣誉称号。他希望教师们始终牢记肩负的历史使命和时代重任，不辱使命，不负众望，传授知识，塑造灵魂，无愧于人民教师的光荣称号。

以人为本 培育优秀企业文化

——贯彻落实公司第二次党代会精神系列评论之四

本报评论员

企业文化建设的意义。实现这一目标，两公司在企业文化建设过程中，必须立足于实现两公司和諧共赢、协调发展的企业文化。按照系统、科学、实用的要求，进一步建立和完善企业文化理念体系、行为识别体系、视觉识别体系，努力创建文化准确、特色鲜明的企业文化，为两公司持续快速和和谐发展提供强大的文化支撑。三、不断创新载体，增强企业文化建设的针对性和实效性。创新企业文化建设的重要载体，进一步丰富企业文化建设，必须不断创新丰富活动载体。要在两公司创新示范区创建“企业文化建设示范基地”，“企业文化创新示范区”活动的基础上，通过建立企业文化推进机制，大力开展“弘扬企业文化，促进企业发展”的企业文化系列活动。要把企业文化建设与构建和谐中铝郑州企业紧密结合起来，强化创建低成本文化、环境文化、安全文化、和谐文化、丰富企业文化建设内涵。此外，要充分利用和企业宣传报、电视、网络等媒体的作用，加强企业文化阵地建设，增强企业文化建设的载体。

四、弘扬企业精神，将企业核心价值观转化成为职工（员工）的自觉行动，培育优秀企业文化。关键是要将企业核心价值观，通过转化为企业和职工（员工）的思想和行动，要深入开展形势任务教育、社会主义荣辱观教育、职业道德教育等宣传教育活动，增强广大职工（员工）对企业精神的深刻理解和广泛认同，实现理念塑造与行为塑造的统一。五、坚持文化育人，建设一支高素质的职工（员工）队伍。加强职工（员工）队伍建设，切实提高职工（员工）队伍素质，是企业文化建设的重要任务。要充分发挥工会、共青团等组织的作用，积极开展“争创学习型组织、争做知识型职工（员工）”活动，广泛开展群众性技术创新和形式多样的劳动竞赛、技术比武和合理化建议等活动，搭建职工（员工）发展平台，全面提升职工（员工）队伍素质，大力选树先进典型，宣传先进模范事迹，激励广大职工（员工）在企业改革发展中建功立业。