

中国铝业报

总第 835 期
2006年8月
25日
星期五

本期导读

- 水泥5号磨工程顺利推进 (二版)
- 甘于吃苦吃亏的人 (二版)
- 浅谈构建和谐企业 (三版)
- 想起了军旗升起的地方 (四版)
- 清风夜话 (四版)

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

“三室”改造为员工建设和谐之家

河南分公司召开“三室”改造工作现场会



中铝郑州企业两公司领导参观标准样板“三室”。 孟克先 摄影

本报讯 (记者 陈凤斌 实习生 王艳 孙红) “把我们的企业办成一个大的员工之家,创建中铝的‘三室’改造工作现场会,给员工营造一个团结、和谐、向上的氛围。只有这样,员工才能更加热爱企业,为企业的发展多作贡献。他进一步明确了,总结交流经验,更快更好地推进‘三室’改造工作。8月24日,河南分公司在氧化铝厂召开了‘三室’改造工作现场会。河南分公司副总经理王熙慧、党委书记王立建、分公司副总经理江新民以及各二级单位党政工领导等相关负责人参加了此次现场经验交流会。

江新民在会上对河南分公司前一阶段员工“三室”改造工作的进展情况进行了总结,并就如何开展下一阶段的工作作了安排。

来自氧化铝厂、电解、氧化铝、运输部的领导分别介绍了本单位“三室”改造工作的做法和经验。

截至目前,通过各级管理者和广大员工的共同努力,“三室”改造工作进展顺利,王熙慧希望各单位再接再厉,确保在10月底前完成所有“三室”改造任务。王熙慧指出,我们企业从创建到发展壮大历程中,员工们想企业所想,急企业所急,为企业的发展作出了巨大的贡

献。所以,企业领导和各级管理者都要从思想、政治、安全、环境、物质利益等方面来关心员工,给他们营造一个团结、和谐、向上的氛围。只有这样,员工才能更加热爱企业,为企业的发展多作贡献。他进一步明确了,总结交流经验,更快更好地推进‘三室’改造工作。8月24日,河南分公司在氧化铝厂召开了‘三室’改造工作现场会。河南分公司副总经理王熙慧、党委书记王立建、分公司副总经理江新民以及各二级单位党政工领导等相关负责人参加了此次现场经验交流会。

王立建在会上强调,我们要贯彻落实好河南分公司一届四次会议精神,要一言九鼎、一诺千金,实现企业和员工的共同发展。

会后,与会人员先后到氧化铝厂、氧化铝厂、电解厂现场参观了一批标准样板“三室”。

企业视点

三公司共同研究部署矿石资源问题 冷正旭到会并作指示

本报讯 (记者 刘晓宇 实习生 孙红) 针对近期矿石资源竞争加剧、矿石供应和品位下降的问题,8月23日,中国铝业股份有限公司生产部总经理冷正旭一行3人在银都宾馆组织召开专题会议,研究部署矿石供应问题。

河南分公司副总经理江新民、中州分公司副总经理刘亚平、矿业分公司副总经理张本岩、总经理助理王冰以及河南分公司生产运行部、矿产资源部、矿业分公司各矿山负责人等有关人员参加了会议。

会上,中州分公司、河南分公司先后汇报了本单位今年前7个月的生产情况,存在的问题,今后几个月的生产安排以及需要中铝总部协调解决的问题。

冷正旭认真听取了各单位的工作汇报后,指出,矿产资源竞争激烈,矿石品位不高,给河南分公司和中州分公司氧化铝生产带来了很大的困难,也给河南分公司氧化铝供应造成了很大的压力。针对3个公司提出的生产上面临的难题,冷正旭认真与各单位进行了协商,初步拟定了解决方案。他要求3个公司要树立一致的目标,增进理解和支持,克难攻坚,共同为氧化铝利益最大化的目标而努力。

氧化铝厂技术监督站1号站 喜获中央企业“巾帼文明岗”称号



本报讯 (记者 刘晓宇 实习生 孙红) 日前,河南分公司氧化铝厂一技术监督站1号站成为中铝公司唯一一家被国资委和中华全国妇女联合会授予中央企业“巾帼文明岗”称号的单位。8月23日,揭牌仪式在河南分公司氧化铝厂一技术监督站1号站举行,中铝郑州企业两公司领导吕子剑、纪行等出席。

1号站现有员工18名,其中女工16名。2000年以来,该站以“奉献在中铝,巾帼创一流”为理念,以创建“巾帼文明岗”、争当“巾帼文明能手”为目标,不断创新工作,追求卓越,先后被命名为郑州市“三八红旗集体”、河南省“青年文明号”、中央企业“巾帼文明岗”等。其相关事迹被报道在2006年4月14日(第817期)曾给予报道。

在漫天的礼花和员工们的欢呼声中,吕子剑和氧化铝厂厂长赵福辉共同为中央企业“巾帼文明岗”揭牌(如上图)。

纪行代表总工会对1号站提出几点要求和希望:一、要珍惜荣誉,充分展现巾帼文明岗的风采;二、要发扬光大,把1号站建设成为中铝郑州企业基层班组建设的亮点和精品;三、要勇于创新,超越自我,为构建和谐中铝企业再作新贡献。

简讯

8月14日,中国设备管理协会作出决定,授予河南分公司等417家企业“第七届全国设备管理优秀单位”荣誉称号,并予以通报表彰。

2006年度中国制造业500强公布 河南分公司榜上有名

本报讯 8月19日,国家统计局首次向社会公布了2006年度中国制造业500强。中铝河南分公司名列500强中第300名,位居国内铝业企业首位。

河南分公司自2002年重组海外上市以来,围绕“创建世界氧化铝强企,构建和谐中铝郑州企业”的发展目标,坚持科学发展,创建资源节约型和环境友好型企业,氧化铝产能历史性地跨越230万吨,蝉联亚洲第一,跻身世界氧化铝企业5强,经济效益和纳税总额连续3年实现全国有色金属冶炼及压延加工业第一名,生产经营和改革发展取得显著成效,进入了建厂以来

发展速度最快、发展质量最高、经济效益最好的新时期。

据了解,国家统计局首次向社会发布的2006年度中国制造业500强,是依据2005年企业年报,按主营业务收入大小所作的排序。在30个制造业门类中,有25个行业的企业入选制造业500强。其中,入围企业最多的5大行业是:通信设备、计算机及其他电子设备制造业116家,黑色金属冶炼及压延加工业91家,交通运输设备制造业43家,有色金属冶炼及压延加工业30家,电气机械及器材制造业27家。行业分布呈明显的重工业化特征。(总经理办公室)

奋战四个月 实现年计划 自备电厂掀起劳动竞赛高潮

本报讯 (实习生 刘英楠 李志勇) 8月24日,以“奋战四个月,实现年计划”为主题的河南分公司自备电厂劳动竞赛动员大会在自备电厂工地举行。来自工程公司、建设公司、山东德尔安公司、六冶等10个单位的300余人参加了动员会,河南分公司副总经理刘保正出席会议。

自备电厂是河南分公司扩建70万吨氧化铝项目的配套工程。工程自今年3月20日开工建设以来,在中铝国际总部的领导下,全体参建单位克服重重困难,5个月来工程建设取得了较大进展,主体工程已顺利完成基础施工,部分工程进入安装施工阶段。目前正值施工的黄金季节,为加紧加

工程的建设,中铝国际河南项目部决定从8月24日开始在自备电厂施工现场开展以“奋战四个月,实现年计划”为主题的劳动竞赛活动。

动员会上,各参建单位代表纷纷表示,要积极响应,在施工工地掀起工程建设的新高潮。他们决心共同努力,圆满完成本次劳动竞赛所确定的目标,把自备电厂建设成为放心工程、样板工程、精品工程。

刘保正要求各参建单位要统一思想,提高认识,抓住机遇,科学施工;项目部要加强管理,创造条件,为施工单位排忧解难,确保年底第一台锅炉并网供电的目标顺利实现。

河南分公司运输部 铁路运量中铝第一

本报讯 (通讯员 郑琳 雷晓斌) 年初以来,运输部认真贯彻落实河南分公司一届四次职代会和年中工作会议精神,铁路运输生产克服铁路郑州铁路局调整运行图、青藏铁路施工限制自备车运输、新购铁路车辆未及及时投入运用等内外部因素的影响,克难攻坚,创新创效,通过加强内部挖潜,合理组织安排车辆运输,在车辆检修、加修、取送、翻卸、整备等环节努力压缩了停留时间,加速了自备车周转,提高了自备车运用效率。自备车专列在年初和两天5列的基础上,先后实现了日均3列和每天2列的运输方案。氧化铝装车自今年4月份在连续4个月突破单月超千车的历史最高记录。据统计,今年1至7月份铁路运量累计完成473.8万吨,跃居中铝公司榜首,完成年计划800万吨的59.2%,较上年同期增加132万吨,增幅为38.6%,增

长率创运输部成立以来的最高记录。单项运输生产指标也连创历史新高。

在此基础上,运输部出台八项措施,确保全年方针目标的实现:一、坚持落实科学发展,管理有序、安全文明、优势互补、和谐共赢,具有国际竞争力的世界一流企业的发展目标;二、坚持深化企业两公司各级组织和全体员工的责任和使命;三、坚持深化企业两公司各级组织和全体员工的责任和使命;四、坚持深化企业两公司各级组织和全体员工的责任和使命;五、坚持安全工作的常抓不懈,积极规避运输风险;六、坚持依托先进的工艺、技术、装备,不断提升运输发展能力;七、坚持深入开展社会主义荣辱观教育,不断加强党的建设;八、坚持构建和谐企业,扎扎实实为员工办实事。

八面来风

河南分公司出口贸易突破2300万美元

本报讯 (通讯员 周鸣 刘明) 今年上半年,河南分公司累计出口氧化铝3.7万吨,出口金额7.52亿美元,实现对日本市场氧化铝销售60万吨,出口贸易额达到2309万美元,已经接近2005年全年的出口额(2532万美元)。

年初以来,河南分公司以稳定关键指标和工艺条件控制为重点,按照质量管理体系要求开展工作,加强产品过程控制,建立跟踪台账,定期反馈,为稳定产品质量提供了保证。在对外贸易中,河南分公司一直坚持“诚信为本,回报至上”的营销理念,深化“一对一”营销,严格按客户要求,量身定做

产品的生产计划,以优质的服务,过硬的产品质量赢得了用户的信赖。与此同时,他们不断加强售后服务工作,在稳定国内市场的同时,积极开拓国外市场,氧化铝、氧化铝、金属镍等产品先后出口美国、俄罗斯等16个国家和地区,并成功进入对质量要求极为严格的西欧市场。目前,“雪山牌”已成为国内客户在国内采购氧化铝时的首选品牌,出口合同已签订到2007年。河南分公司也已成为国内最大的商用氧化铝和金属镍系列产品的出口研发基地,成为河南省、郑州市的出口创汇大户。

长城铝举行技师、高级技师晋级考试

本报讯 (通讯员 赵超群 杜新立) 8月20日,长城铝2006年度技师、高级技师晋级考试在长城铝培训中心举行。来自长城铝各单位申报的70名技师、4名高级技师参加了26个工种的晋级考试。

长城铝领导十分重视这次考试,副经理张维华亲自到考场巡视现场指导工作,并邀请了出题的专家和工作人员。长城铝党委副书记梁业平在考前会上指出,长城铝组织的这次技师晋级考试,目的在于通过培训、考评促进长城铝职工技能的提高,这是长城铝打造高素质人才队伍的一项重要措施。他希望全体考务人员

认真履行考务职责,精心组织好考试,严肃考场纪律,为考生提供优质服务。长城铝人事部、人力资源部、技校等单位有关负责人亲临考场巡视检查指导考试工作,并到各考场进行了巡视。

此次考试从8月20日至23日,考场分布在建设公司、水泥厂和技校等单位,实施了理论、实操及论文答辩共8名技术专家、26名安全员参加的考试组织工作,整个组考、考试在公司纪委、工会的全程监督下进行,考工作井然有序。经考评委员会综合评定后,9月15日将完成考评工作并向公司推荐。

突出“四好” 加强两支队伍建设

——贯彻落实公司第二次党代会精神系列评论之二 本报评论员

公司第二次党代会胜利召开后,这次大会确定了中铝郑州企业两公司今后5年党建工作总的指导思想,提出了“大力实施‘双创双保’,确保实现‘1280’战略目标,努力把郑州企业两公司建设成为科学发展、管理有序、安全文明、优势互补、和谐共赢,具有国际竞争力的世界一流企业”的发展目标。实现这一宏伟目标,是中铝郑州企业两公司各级组织和全体员工的责任和使命。

党委书记王立建在报告中指出,领导班子政治坚定、驾驭全局能力的高低,直接影响到企业改革发展目标能否顺利实现。因此,突出“四好”,切实加强领导班子“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体,这是增强党的执政能力的客观要求,是我企业面对新形势、新任务的必然选择,是增强领导班子凝聚力和战斗力的必然途径。要做到“四好”,我们必须做到以下几点:一、抓好根本点,在政治上要素质高,各级

领导班子和经营管理者,只有具有较高的理论政策水平,政治立场坚定,政治头脑清醒,政治方向明确,才能确保企业科学发展。因此,要抓住理论政策学习这个根本点,进一步建立完善中心组学习制度,加强理论学习和业务知识培训,要通过理论学习,增强政治意识和大局意识,增强政治鉴别力和敏锐性,增强观察、分析和解决难点问题及控制复杂局面的能力。

二、选准着重点,在经营上要业绩优。经营业绩是现代企业管理的核心内容。各级领导班子和经营管理者要选准经营这个着重点,在经营上要业绩优,在经营和发展中增强业务能力,综合分神能力,组织协调能力强,确保“1280”战略目标的实现,推动中铝郑州企业两公司的持续快速和谐发展。

三、强化关键点,在团结上要协作、求合力。团结协作是一个领导班子战斗力、凝聚力的重要体现,也是衡量一个班子优劣的最重要的标准。各级领导班子和经营管理者要强化团结协作这个关键点,做到讲团结、议

大事、谋全局、辨方向,在团结上要协作、求合力,集思广益,科学决策,提高领导班子的凝聚力和战斗力,增强职工对领导班子的向心力,努力做团结的模范、协作的典范、沟通的桥梁。

四、把握基础点,在作风上要形象、求公正。“欲正其身者,先正其身”,各级领导班子和经营管理者一定要把作风形象建设这个基础点,坚持民主集中制原则,按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则,完善党委内部的议事规则和决策程序,增强决策的民主性和科学性。党委主要领导干部之间、班子成员之间要相互理解和支持,做到“同心、同向、同步、同力”,要发扬艰苦奋斗的创业精神,落实基层单位联系点制度,经常深入到生产一线摸情况,听呼声,努力为群众(员工)解决实际问题。要不断探究并实施有效的管理方法,力戒形式主义和官僚主义。要以身作则,率先垂范,严于律己,防微杜渐,抵制诱惑,警钟长鸣,要不断改进工作方法,时时处处自重、自省、自警、自励。