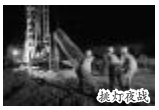
自备电厂进入施工高潮


接力夜战

例行巡检

焊花飞溅

一丝不苟

干煤棚成型基础

基础垫层施工

本报讯 (通讯员 杨磊 王林)河南分公司自备电厂日前工程进展顺利,这项工程是中国铝业公司投资的70万吨氧化铝项目的配套工程。该工程机组配置为3X410t/h高温高压循环流化床锅炉+2X12.5MW高温高压抽气凝气式气轮发电机组。一期工程为2炉1机,工程动态投资9.9亿元。该工程于2006年3月正式开工建设,建设工期18个月。

建设公司承揽了输煤系统卸煤站和干煤棚的施工任务。卸煤站跨度14米,建筑面积4200平方米;干煤棚跨度76米,建筑面积7300平方米。建成后两项工程将为自备电厂的燃煤储运任务发挥积极的作用。

为了确保工程进度,负责工程土建施工任务的长铝建二公司干部职工全力以赴,同时,通过制订科学合理的施工方案,选派组织经验丰富、责任心强的技术骨干参与施工管理,围绕工程进度、安全、质量等各个环节强化项目管理,使该工程自开工以来得到了稳步推进。

截至目前,干煤棚A、B两个轴线共28个基础的施工任务已全部完成,共完成土方开挖1.5万立方米,混凝土浇筑量900立方米,三七灰土回填1.42万立方米;卸煤站工程近6万立方米的土方任务目前已经完成土方开挖3万立方米,开挖至-14.95米深,30根19米深的桩基及连梁支护全部完成,土钉墙支护体系,1至10轴线-9.15米以下剪力墙施工完毕,浇筑混凝土量1300立方米。连日来,长铝建二公司正在加紧2号、3号输煤地道和斗轮机基础施工任务的完成,目前已完成土方开挖量2.1万余立方米。

也说"二厂现象"

□王香

因为是新建厂,今天的氧化铝二厂人大凡有着不同的入厂阅历、入厂时间,有着不同的工作岗位和奋斗取向。但是,在实际生产活动中,每一位来者又都有着诸多共同的特征,比如:大家都对自己的选择感到自豪,都很热爱自己的岗位,对二厂的明天充满信心。

在我看来,二厂这个大环境就好似一方"磁铁",一个"发动机",她不仅强烈地吸引着众多人盼望进来,而且给每个进来的人以无形的力量和干劲。这种引力和动力正以多种形式渗入到二厂的各个层面,此即我所谓的"二厂现象"。

现象一:双向的亲和力。作为一线员工,我和我周围的人都有同感。虽然平时员工和领导的直接接触不多,但是我经历的、你听到的、他遇上的汇集到一块就成了大家的感觉。试看在岗位上,厂长、党委书记和员工就生产指标问题进行畅谈和交流的场面让你不会再去区分谁是谁;员工看见领导会毫无顾忌地发问:今天都安排啥活儿,XX设备啥时候投用,XX流程的缺陷是什么。可以看出,员工与领导之间存在浓厚的尊重、信任、亲善之情。

现象二:二厂人实在。当你看到厂长亲自蹲在过滤机漏斗旁观察设备运行,亲自调整吹风核准设备最佳状态的时候,当看到党委书记为板式降温、过滤机烂布而现场支招的时候,当车间领导以岗位为办公室不分昼夜在现场指挥、督促工作并和岗位员工一块擦洗设备、查问题的时候,当生产运行部的同志们和岗位同吃同住同劳动为优化分解指标找根源想办法的时候,当一个个新工艺、新设备在边施工、边投用的原则下顺利投用的时候,当员工不惜脑力和体力去耐心调整和调试以期获得积累和提高的时候,当这一切努力终于攻克一个个指标难关的时候,你会怎样看待二厂呢?

现象三:建厂初期,除了工作,还是工作。除了国家法定节假日,全厂统一计酬外,无论周日或夜晚,在8小时之外有紧急问题要处理也从未计过报酬,大家如何付出和奉献,无论何等辛苦没有人索要加班费,就连员工干完活一块吃饭也"AA"凑。

现象四:很强的大局意识。不知是领导的身体力行,还是二厂独特的氛围感染,员工的主动性和大局意识令人钦羡。比如,在分解车间,过滤机布烂问题,曾一度制约浓度转移和种子添加,岗位人员就主动要求过滤机布烂洞自己粘。6月中旬,因前方物料问题曾导致板式热交换器堵塞,为救生产之急,车间全体员工都主动进厂清板片、粘板片,为正常生产赢得时间。而这种现象在全厂已司空见惯。

现象五:感到充实。目前的二厂,虽然达产了,但生产形势依然较为严峻,局部的完善工作还在继续,岗位人员又少,因此大家还是很辛苦。但是,你要问:这么辛苦图个啥?你得到的回答会是如此坚决和肯定:这儿充实,我们愿意!

也许,我对二厂现象粗浅的认识和发现不能囊括二厂的全部,尚有许多的优点和成绩有待挖掘和弘扬。

▲近日,氧化铝二厂蒸汽车间出台并实施了生产技术设备等管理新考核办法。 (李惠敏)

▲近日,热力厂检修车间钳一班组织员工利用工余时间修复了一台球磨机小牙轮。 (王艳)

▲近日,氧化铝一厂空压站,组织员工开展"深挖内部潜力,自查安全隐患,力保汛期安全"活动。 (常自强 冯胜利)

▲近日,水电厂电气试验室继电班仅半天就完成了七配5号空压机继电器的定值整定、过流等联动校验工作。 (张云)

▲近日,氧化铝一厂管道化车间严把清洗质量和进度关,一组设备进料量达到每小时300立方米。 (安爱峰)

▲近日,碳素厂组织安全环保科和企业文化科的人员精心编制了《碳素厂安全生产漫画集》,并且发到班组。 (马丽)

▲近日,氧化铝一厂六车间举行了防汛演习。 (吕文亮 刘英韬)

▲近日,研究所正式启动了"降本创效、超越自我"指标挑战赛。 (徐宜丽 徐海红)

▲近日,后勤服务管理中心物业科组织有关人员进行了防汛演习。 (范文亮)

▲日前,运输部汽车队修理二班顺利通过了河南分公司无伤害班组验收。 (王建华)

▲近日,氧化铝一厂二车间格子磨工序员工克服场地狭小、高温高碱等困难,用3个多小时圆满完成了1号大母槽出口和连通管闸门的更换任务。 (孙红 孙治伟)

▲近日,氧化铝一厂二车间管磨工序利用生产间隙,对4号磨机端盖螺丝进行了紧固焊接处理。 (李志勇)

▲近日,保卫消防中心消防队组织新队员进行了交通法规学习。(邢为华)

▲近日,氧化铝一厂空压站员工将5号压缩机空气冷却器更换一新。 (张静 万新生)

▲近日,电解厂举行"2006年郑州市电解工职业技能竞赛选拔赛",3个电解车间共70名选手参加了竞赛。 (邵昱 金明爽)

▲为确保冬季稳压供汽,近日,热力厂燃化车间对5号反渗透设备进行了维护。 (乔翠莹)

▲近日,氧化铝一厂技术监督站进行了分析四站的搬迁工作。 (喻丽萍)

▲近日,氧化铝一厂一车间在石灰炉布袋收尘系统检修之时,组织员工开展修旧利废活动,共修复收尘袋200多条,节约资金10万元。 (刘朝阳)

▲近日,氧化铝一厂四车间特邀湖北黄冈华泰窑炉工业有限公司专家对电气车间一百多名员工进行了隧道窑电气技术培训。 (刘云鹏)

▲6月份至7月份,物配中心成品储备库共存放氢氧化铝3万余吨。 (张治)

运输部获"郑州市清洁生产审核示范单位"荣誉称号

本报讯 (通讯员 王欣欣)近日,郑州市2005年度清洁生产审核工作总结表彰暨2006年度动员大会在郑州市环保局隆重召开。分公司运输部以优良的清洁生产审核业绩荣获"郑州市清洁生产审核示范单位"称号。

彭志强在渑池铝矿质检采样技术比武中独占鳌头

本报讯 (通讯员 孟凡凯)为了检验矿山质检人员的技术水平,提高业务能力,8月4日,渑池铝矿工会举办了2006年质检采样工技术比武。来自全矿的22名质检采样工参与了比武,经过激烈的角逐,彭志强获得技术比武第一名,张冬丽获第二名,钟林湖获得了第三名。

此次技术比武活动分理论考试和实际操作两部分,总成绩为100分,其中理论占30%,实际操作占70%。为了做好比武工作,矿工会领导和有关人员结合实际情况经数次修改,最终才确定了试题内容和比武方案。

本版编辑 赵 敏
电话:0371-67296261 E-mail:zhaomin0001@sina.com