

豪情满怀迎盛会

离退休管理中心党委书记罗永跃:公司第二次党代会召开在即,这是广大内退职工和离退休人员政治生活中的一件大事。多年来,两千多名内退职工和离退休人员中的党员永葆先进性本色,是一支奉献社会、关心企业、维护稳定的中坚力量,为中铝郑州企业的改革和发展作出了突出的贡献。我想,在举国上下全面落实科学发展观,中铝郑州企业实现跨越式发展、构建和谐企业的新形势下,公司第二次党代会的召开,必将使我们进一步统一思想,明确方向,同时也鼓舞着我们再接再厉,创新思路,进一步加强内退职工和离退休人员中的党建工作,充分发挥老党员的思想优势和政治优势,为构建和谐中铝郑州企业作出更大的贡献。

工程公司党委书记部志鹏:公司二次党代会即将开幕,这次党代会的召开正值我们中铝郑州企业快速发展、和谐共赢的时期,也是我们工程公司经过几年市场搏击后,逐渐发展壮大的时期。我们相信,新一届党委的领导集体带领下,我们一定能把握机遇,乘势而上,不断增强工作的主动性和创造性,以科学的发展观抓住机遇,继往开来,与时俱进,为我们铝工业的腾飞再立新功。

后勤服务管理中心书记李波:在纪念建党85周年之际,我们将迎来公司第二次党代会的召开,这是中铝郑州企业广大党员和职工(员)政治生活中的一件大事。作为企业后勤服务部门,我们要以饱满的政治热情和认真的工作态度,为广大党员(员)提供更加优质的服务,创建和谐、温馨、安全的生活环境,实现安居乐业,为构建和谐中铝郑州企业作出更大的贡献。

电解厂党委书记赵宝义:中铝郑州两公司广大党员和职工(员)热切期盼的公司第二次党代会即将召开。电解厂党委将以此次会议的召开为契机,贯彻落实科学发展观,加强和改进党的建设,自觉实践党员先进性要求,以创建“四好”领导班子为目标,加强干部职工思想建设和能力建设,继续深入开展“三比一创”活动,发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,以优异的成绩迎接公司第二次党代会的召开!

机械制造公司纪委书记韩彦欣:公司全体共产党员以及广大职工(员)共同期盼的第二次党代会即将召开了。这次大会是中铝郑州企业全体党员及广大职工(员)政治生活中的一件大事,同时也是实现企业快速、健康发展和构建和谐中铝郑州企业而召开的一次盛会。我们决心以公司第二次党代会的召开为动力,团结带领机械制造公司全体党员以及广大职工,紧紧围绕生产经营,以高昂的斗志,深入开展“三比一创”和“四好班子”创建活动,认真学习贯彻此次大会的精神,以实际行动为公司的快速、健康、和谐发展贡献自己的力量。

运输部纪委书记周开宇:公司第二次党代会即将召开,这是中铝郑州企业广大职工(员)政治生活中的一件大事,我们纪检监察部门要认真落实好党风廉政建设,不断增强各级领导干部的廉洁从业意识和拒腐防变能力。同时,围绕生产经营开展效能监察工作,为构建和谐中铝郑州企业作出贡献。

追忆激情岁月 畅叙军民情谊

中铝郑州企业召开庆八一座谈会



图为座谈会会场。 吴建斌 摄影

本报讯 (记者 张成海 通讯员 宋晓莹)7月31日,中铝郑州企业召开了大型座谈会,追忆军旅激情岁月,畅叙军民共建情谊,共同庆祝中国人民解放军第79个建军节。

长城铝业副经理孟若志、公司党委副书记崔崖及长城铝业、河南分公司、矿业分公司三个公司机关部室的领导出席了会议。驻豫国防空旅、河南陆军预备役二团、上街武装部、上街区民政局等部队和地方领导应邀出席会议。老红军、离退休老干部代表、革命伤残军人、军烈属、民兵干部、预任干部、优秀民兵、预备役士兵、专职武装干部一百多人参加了座谈会。

会上,孟若志代表三个公司的党政工领导,向国防现代化建设奉献的现役军人及家属,向支持和帮助中铝郑州企业经济建设的部队、向上街区武装部门、民政部门,表示慰问和感谢。

孟若志表示,有广大转业军人、革命伤残军人、烈属、民兵干部和部队离退休老干部的积极参与和热情奉献,中铝郑州企业一定能够得到持续、稳定、快速的发展,为地方经济建设作出更大的贡献。

老红军代表、优秀民兵代表、预任军官代表、驻豫国防空旅代表及有关领导分别在座谈会上发了言。

崔崖希望老同志一如既往地关心和支持企业发展,希望退伍转业军人继续保持军人本色,发扬优良传统,在企业改革发展中再立新功,希望民兵预备役人员要立足岗位建功立业,发挥突击队作用,搞好劳武结合。

放歌大路望云天

(上接第一版)公司党委还开展了党员“比思想觉悟、比工作能力、比奉献精神、比工作业绩、争创先进党组织”的“三比一创”活动。基层党组织更是结合自身单位实际开展了富有特色的“三比一创”活动,如“电子竞赛”、“我是党员我先进”、“支部创强、党员创星”、“一个党员一面旗帜”、“党员示范岗”等活动,基层党组织的战斗更加旺盛。

公司党委还积极发挥党员的先锋模范作用,涌现出了一大批优秀共产党员和先进工作者、优秀共产党员。

——2006年,响应党中央的号召,公司党委广泛开展了保持共产党员先进性教育活动,实现了“党员受教育、群众得利益”的目标,建立了保持共产党员先进性的长效机制。在活动中,两级领导班子成员建立联系点279个,解决实际问题484件。通过这次教育活动,各级领导班子思想政治建设得到加强,党组织凝聚力不断增强,党员的先锋模范作用更加突出,“是党员就要无私奉献”、“危急时刻党员冲在前”在中铝郑州两公司蔚然成风。在2005年7月18日和22日两次特大暴雨抢险救灾中,各级领导班子成员和党员带头奋战在抢险现场和防汛抢险第一线,以实际行动体现了共产党员的先进性。在扩建70万吨氧化铝工程项目建设中,广大党员冲锋在前,为工程建设争取了宝贵时间。

——修订《关于加强领导班子自身建设的若干规定》、《领导班子成员联系点制度》、“四好”领导班子建设制度、《中铝郑州两公司建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系具体实施意见》等规章制度,修订完善了《党风廉政建设责任制(实施办法)》及《考核细则》等。

——加强党的组织建设,按照基层党建工作“三同时”原则,在鑫隆公司、长城铝业公司、物产中心、氧化铝二厂、自备电厂等新的经济组织中建立了党组织;还不断完善党的组织体系,充实了组织力量。6年来,按照公司发展“十六字”方针,共发展党员1405名。

——认真落实党建工作责任制,确保了中铝郑州两公司的稳定大局;推行党建工作标准化,实行了党建工作责任制。

——完善“双向进入、交叉任职”的干部管理体制,形成了党政“同心、同向、同步、同力”的工作格局;先后三次对中层以上管理人员进行了调整充实,优化了班子结构。

营造良好氛围 为企业加油助威

唱响主旋律,打好主动仗,凝聚人心,聚起万众力量,是企业宣传思想政治工作、精神文明和企业文化建设的重要任务。

6年来,公司党委宣传部门持续开展爱国主义、形势任务、法律法规等教育活动,并围绕生产经营热点和难点,积极开展宣传报道和新闻解读工作,还充分利用电视台、报纸、大屏幕等媒体,不断拓宽宣传思想工作的渠道和空间。及时掌握《职工(员)思想动态》,增强了思想

政治工作的针对性和前瞻性。加强了舆论宣传,充分利用有线电视企业、《中国长城铝业报》、大屏幕和网络等宣传媒体,大力选树先进典型,靠典型示范和带动作用引领广大职工(员)爱岗敬业和岗位成才,涌现出了立足于本职岗位建功的共产党员、全国十佳知识型职工标兵、全国百名劳动奖章获得者等典型,醉心于技术创新、荣获“河南省一线技术标兵”、“中铝公司劳动模范”、“全国青年岗位能手”等多项称号的青年员工李宜等一大批先进典型人物。普法教育也在中铝郑州两公司如火如荼地开展。2005年,中铝郑州两公司荣获了全国“四五”普法教育先进单位称号,这是中铝郑州两公司第三次荣获全国普法教育先进单位称号。

文明单位创建活动蓬勃开展。河南分公司跨入首批国家命名的全国文明城市行列,长城铝业继续保持省级文明单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。

企业文化建设这个凝心铸魂工程方兴未艾。按照“重在建设,突出特色”的要求,河南分公司总结提炼出“务实公廉”的企业核心理念,积极开展“助精图治,创新求强”的企业精神,深入开展“企业文化创新示范基地”创建活动,在铝行业中率先推行企业文化三大识别系统,荣获中国企业文化最具影响力十大企业、全国企业文化安全文化建设先进单位称号;长城铝业逐步形成了以“创新、创造、自信、自爱、自强”企业精神为核心的企业文化体系,使企业文化成为推动改革发展的强大精神动力,长城铝业荣获全国企业文化建设创新奖、中国企业文化建设先进单位称号。



公司举办“庆八一”黑板报展评

本报讯 (记者 孟友光 实习生 刘云鹏 通讯员 宋晓莹)为庆祝中国人民解放军建军79周年,8月1日,公司武装部在厂前路举办了“庆八一建军节”黑板报展评活动。各单位高度重视,抽调专人精心制作黑板报。共有15家单位19块黑板报参加了展出。经过认真评选,建设公司获得一等奖,工程公司、水泥厂获得二等奖,氧化铝厂、运输部、机械制造公司获得三等奖。

本报讯 (通讯员 王玉焕 宋晓莹)7月29日,水泥厂召开了八一座谈会。水泥厂有关领导和来自各个生产一线的20名复转军人齐聚一堂。座谈会上,复转军人结合自己与本岗位的实际工作情况,一致表示今后要努力工作,不辜负领导和组织的厚望。

厂长孙松林希望与会人士不断提高和丰富自身技能,努力建设学习型、技术型、创新型的企业队伍,为水泥厂事业的发展作出贡献。

本报讯 (通讯员 王瑞 欧阳建)7月28日,运输部召开了八一座谈会。运输部领导、各支部书记以及转业军人代表三十余人欢聚一堂,共同庆祝八一建军节的到来。

大家回顾了火热的军旅生活,部党委书记吴之洪希望他们保持和发扬军人的优秀品质,加强科学文化知识和业务知识的学习,不断提高自身素质,在本岗位上作出自己的贡献。

本报讯 (通讯员 肖明 王艳)7月31日,热力厂召开了八一座谈会。热力厂领导和来自基层的复转军人代表共计二十多人参加了座谈会。

会上,与会人士一起回顾了那段令人难忘的军营岁月,畅谈了企业发展壮大的辉煌成就。

党委书记李守明希望大家发扬部队优良的传统和良好的军人作风,将其带到具体生产实践中去,带到自己的岗位上,以此带动和感染身边的员工,为全面实现热力厂今年方针目标再立新功。

本报讯 (通讯员 姜兴红)8月1日,水电厂各车间分别召开了复转军人座谈会,庆祝中国人民解放军建军79周年。

座谈会上,大家共同回顾了建军79周年来的光辉历程,重温了在部队的欢乐时光,畅谈了公司的发展历程。2006年,是公司全面提升“十五”规划的开局之年,也是水电厂提升深化管理,增强发展后劲的关键一年。面对新机遇和新挑战,大家纷纷表示,要发扬部队的优良传统,团结协作,充分发挥先锋模范作用,以求真务实,开拓创新的勇气,全力做好自己的本职工作,为全面实现2006年工作目标,为构建和谐水电,创造更加美好的明天而努力奋斗。

本报讯 (通讯员 徐海江 任海龙 徐宜明)7月28日,研究所召开了八一座谈会。研究所领导以及全所的员工、预备役军人、家属等二十多人参加了座谈会。

研究所所长吴刚、党总支书记欧阳冰等领导表达了对军人、军属以及预备役人员的节日问候,并对他们为研究所的发展作出的贡献给予肯定。大家表示在今后的工作岗位上,更好地发扬部队过硬的工作作风,团结协作,积极进取,为研究所及公司的和谐快速发展贡献自己的力量。

本报讯 (通讯员 吴高鹏 张宾)8月1日,经济民智大队组织三十余名一线岗位上的队员,召开了“回忆长征历史,再创辉煌”八一座谈会。

保卫消防大队副主任单建伟,希望队员们在战线的民警们继续保持和发扬军人的良好作风,在工作岗位上不怕苦,不怕累,用实际行动为中铝郑州企业的协调快速发展作出自己应有的贡献!

本报讯 (通讯员 吴高鹏 张宾)8月1日,经济民智大队组织三十余名一线岗位上的队员,召开了“回忆长征历史,再创辉煌”八一座谈会。

保卫消防大队副主任单建伟,希望队员们在战线的民警们继续保持和发扬军人的良好作风,在工作岗位上不怕苦,不怕累,用实际行动为中铝郑州企业的协调快速发展作出自己应有的贡献!

本报讯 (通讯员 吴高鹏 张宾)8月1日,经济民智大队组织三十余名一线岗位上的队员,召开了“回忆长征历史,再创辉煌”八一座谈会。

保卫消防大队副主任单建伟,希望队员们在战线的民警们继续保持和发扬军人的良好作风,在工作岗位上不怕苦,不怕累,用实际行动为中铝郑州企业的协调快速发展作出自己应有的贡献!

本报讯 (通讯员 吴高鹏 张宾)8月1日,经济民智大队组织三十余名一线岗位上的队员,召开了“回忆长征历史,再创辉煌”八一座谈会。

保卫消防大队副主任单建伟,希望队员们在战线的民警们继续保持和发扬军人的良好作风,在工作岗位上不怕苦,不怕累,用实际行动为中铝郑州企业的协调快速发展作出自己应有的贡献!

本报讯 (通讯员 吴高鹏 张宾)8月1日,经济民智大队组织三十余名一线岗位上的队员,召开了“回忆长征历史,再创辉煌”八一座谈会。

保卫消防大队副主任单建伟,希望队员们在战线的民警们继续保持和发扬军人的良好作风,在工作岗位上不怕苦,不怕累,用实际行动为中铝郑州企业的协调快速发展作出自己应有的贡献!

本报讯 (通讯员 吴高鹏 张宾)8月1日,经济民智大队组织三十余名一线岗位上的队员,召开了“回忆长征历史,再创辉煌”八一座谈会。

保卫消防大队副主任单建伟,希望队员们在战线的民警们继续保持和发扬军人的良好作风,在工作岗位上不怕苦,不怕累,用实际行动为中铝郑州企业的协调快速发展作出自己应有的贡献!

本报讯 (通讯员 吴高鹏 张宾)8月1日,经济民智大队组织三十余名一线岗位上的队员,召开了“回忆长征历史,再创辉煌”八一座谈会。

保卫消防大队副主任单建伟,希望队员们在战线的民警们继续保持和发扬军人的良好作风,在工作岗位上不怕苦,不怕累,用实际行动为中铝郑州企业的协调快速发展作出自己应有的贡献!

本报讯 (通讯员 吴高鹏 张宾)8月1日,经济民智大队组织三十余名一线岗位上的队员,召开了“回忆长征历史,再创辉煌”八一座谈会。

保卫消防大队副主任单建伟,希望队员们在战线的民警们继续保持和发扬军人的良好作风,在工作岗位上不怕苦,不怕累,用实际行动为中铝郑州企业的协调快速发展作出自己应有的贡献!

本报讯 (通讯员 吴高鹏 张宾)8月1日,经济民智大队组织三十余名一线岗位上的队员,召开了“回忆长征历史,再创辉煌”八一座谈会。

保卫消防大队副主任单建伟,希望队员们在战线的民警们继续保持和发扬军人的良好作风,在工作岗位上不怕苦,不怕累,用实际行动为中铝郑州企业的协调快速发展作出自己应有的贡献!