风劲帆满正远航

——氧化铝一厂党建工作纪实

□ 涂鸿运 刘志红

企业发展,党建领航。氧化铝一厂党委通过深化“三比一创”、创建“四好”领导班子,加快“三支队伍”建设、“知荣辱,促和谐”等一系列活动,引领企业和谐发展,实现了“党建促进发展,发展提升党建”的目标;厂党委被中铝公司党组授予“先进基层党组织”,连续3年被公司党委命名为“先进党委”和“先进性教育活动先进党委”。氧化铝厂量连续4年蝉联亚洲第一并保持12%以上增速;企业连续5年保持“省级文明单位”荣誉,荣获省、市“五一劳动奖状”。

深化“三比一创”,实现党的建设与生产目标的聚合

在深化“三比一创”活动中,氧化铝一厂党委以目标管理考核为载体,以活动与生产的紧密结合为切入点,把“三比一创”活动引向深入,逐步实现了党建工作与企业发展目标的聚合。

对基层党支部的目标管理考核,厂党委突出了“两个明确”和“两个结合”。两个明确:一是目标明确,围绕党群工作的重点,通过定性和定量,把工作分为6方面共14个子项,涵盖了党群工作的各个方面,使其作为支部年度工作的考核内容。二是程序明确,分别由党委工作部、纪委、工会、共青团等部门根据全年工作情况,按照相对标准考评。两个结合是:与企业的生产建设紧密结合,与单位的评先推优紧密结合。考核坚持季度抽查与年终考评相结合的方式,既公正公开,又民主透明,确保了考核的真实与公平。

创建“四好班子”,实现两级班子间整体力量的凝合

为培养一支能力强、素质高、敢拚搏、能奉献的管理者队伍,氧化铝一厂党委积极组织厂部和下属14个车间(站、队)的两级领导班子参与“四好班子”创建,并结合企业实际,明确提出了“领导班子坚强,支部作用突出;队伍结构合理,员工素质优良;管理科学规范,确保安全稳定;工作业绩显著,经济效益良好”的四好目标,以期使两级领导班子成为思想上求先、观念上求新、服务上求实、廉政上求严,团结、务实、廉洁、高效的战斗集体。

为此,厂党委在两级领导班子和广大党员中积极组织开展了“业务知识和技能先掌握,企业自主创新先带头、岗位工作规范先做到、急难险重任务先行动”的党员“四先”示范行动,着力强化了党员队伍形象先进性建设,要求广大党员尤其是党员领导干部切实做到思想、政治、工作、作风、技能等方面的先进,为员工做好表率。

强化“三支队伍”建设,实现员工成才与企业进步的汇合

企业之间的竞争,归根到底是人才的竞争。为实施人才战略,把人力资源转化为人才资源,氧化铝一厂党委不断强化领导干部、专业人员、普通员工“三支队伍”建设,以企业进步和员工成才实现企业的和谐发展。

围绕“三支队伍”建设,厂党委构建了岗位培训平台,营造了全员学习的氛围,建立了人才脱颖而出的机制。通过理论学习和自我提高,领导干部的持续发展能力、科学决策能力、拒腐防变能力不断增强;通过追踪氧化铝前沿技术和技术攻关,专业人员的自主创新能力和解决实际问题的能力显著提高;通过全员上岗培训、合理化建议、劳动竞赛以及首席员工及高级技师评聘等措施,员工的技术水平和操作技能显著提高,从而为三管道化、四管道化、70万吨氧化铝扩建等重大项目的顺利投产储备了大批懂技术、会管理、讲奉献的复合型人才,实现了企业增产不增人的宏伟目标。该厂先后聘任了10名技术能手为“首席员工”、命名了“尚杰空压机气动阀维护操作法”、“杨景周分解率优化调控法”……

由于员工的创造热情得以保护、创造才能得以发挥、创造成果得以尊重,该厂现已形成了“团结友爱、人企共进、和谐共生”的大好局面。

培育“先进文化”,实现物质文明与精神文明的融合

氧化铝一厂党委把文化建设作为党建工作与企业发展相互融合、联动发展的重要载体,充分发挥了党组织的优势,全面推进了企业文化建设。

在人才文化中,厂党委大力开展党员、员工“双向培养”活动,努力把企业优秀人才培养成党员,把党员培养成企业优秀人才,以企业进步和员工成才来实现企业的和谐发展。2005年以来,该厂党组织共发展党员36人,培养入党积极分子79人。

在廉洁文化建设中,氧化铝一厂党委把加强领导干部监督摆在重要位置。一是坚持党风廉政建设责任制,通过逐级签订“党风廉政建设目标管理责任书”,使党风廉政建设责任层层分解,逐级落实到每个党员领导干部肩上。二是以教育为基础,营造大宣教格局,创造廉洁氛围。2005年至今,厂党委在循环利用购进的20余部反腐倡廉及先进性教育专题系列片对党员进行廉政警示教育外,还充分利用内部刊物《党员教育》为先进性教育活动的长期开展提供舆论氛围。三是实行干部选拔任用考察预告制和任前公示制。2006年,氧化铝一厂共选拔、任用了26名科级领导干部,提拔前都历经了车间选拔、党委考察和党政联席会研究确定。上任前,厂党政工主要领导对他们进行了集体诫勉谈话。

未实才能有效,创新才能发展。实践证明:氧化铝一厂党委把党建工作融入到生产建设当中,使企业党建与生产目标相聚合、大力提升两级领导班子的整体合力、加强“三支队伍”建设的做法,引领了企业和谐发展,实现了“党建促进发展,发展提升党建”的工作目标。

部署党建工作 选举新一届党委纪委委员

建设公司、电解厂、工学院、职工总医院召开党员大会或党员代表大会

本报讯 (通讯员 杨磊)6月16日,中共长铝建设公司第二次党员大会召开。长城铝副经理张维华、党委组织部部长时跃华出席了会议。

建设公司党委书记冯跃和纪委书记张冰分别作了党委和纪委工作报告。报告对建设公司党委、纪委过去7年来的工作进行了回顾和总结,并指出了今后党委、纪委工作的重点。党委工作的重点是:1.坚持把政治理论学习和思想建设放在首位;2.加强党的组织和干部队伍建设;3.加强宣传思想工作,弘扬主旋律,把握正确导向;4.深入开展党风建设和反腐倡廉工作;5.加强和改进对群团组织的领导。纪委工作的重点是:1.强化责任追究,全面贯彻落实党风廉政建设责任制;2.加强思想教育,筑牢廉洁从业和思想道德防线;3.崇尚法制,以法治企,加强对权力运行的监督和制约。

会议讨论通过了党委、纪委的工作报告,并选举产生了新一届党委、纪委委员。

本报讯 (通讯员 邵呈)6月22日,中共中铝河南分公司电解厂党员代表大会召开。河南分公司副总经理吕子剑参加了会议。

会议听取并审议通过了电解厂党委书记赵宝义所作的党委工作报告。报告在全面总结电解厂党委4年来工作成绩的同时,对党委今后工作方向进行了部署:一、按照中组部、国资委文件精神,大力加强和改进企业党建工作;二、以创建“四好”领导班子为目标,加强干部队伍思想政治建设和能力建设;三、继续深入开展“三比一创”活动,发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用;四、立足本职,践行“八荣八耻”,努力为构建和谐中铝郑州企业作贡献;五、大力培育优秀企业文化,凝心聚力促进企业和谐发展;六、指导群团组织开展工作,充分发挥群团组织在生产建设中的主力军作用。

会议听取并审议通过了电解厂纪委书记张权所作的纪委工作报告。报告提出了今后纪委工作的主要措施:一、强化监督,进一步落实党风廉政建设责任制;二、注重教育,进一步提高领导干部廉洁自律的意识;三、围绕中心,进一步促进效能监察工作向纵深发展。会议选举产生了新一届党委委员、纪委委员。

本报讯 (通讯员 夏杰华)6月13日,中共长铝工学院党员大会召开。这次大会的主题是:提高凝聚力,打造团队精神,为构建和谐工学院而努力奋斗。

工学院党委书记陈跃敏作了党委工作报告。陈跃敏在报告中总结了院党委5年来的工作,提出了今后发展目标和主要任务:一、加强学习,统一思想,进一步增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力。二、提高认识,努力构建和谐工学院。三、深化“三比一创”活动,坚持不懈地开展“强化团队意识、增强凝聚力”活动。四、深入开展党风廉政建设工作,建立完善惩治和预防腐败体系。五、抓好宣传报道工作。六、加强对工会、共青团组织的领导。

会议讨论通过了党委工作报告并选举了新一届党委委员。

本报讯 (通讯员 安志伟)6月16日,中共长铝职工总医院党员大会召开。长城铝党委组织部部长时跃华出席了会议。

院党委委员、院长侯向致开幕词。院党委书记王幸福作了党委工作报告。报告对总医院党委的工作进行了回顾与总结,提出了今后党委工作的指导思想和工作任务,即:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,以科学发展观统领医院全局工作,坚持以人为本,改革创新,坚持以医疗工作为中心,坚持“科技兴院,优质服务”的办院方针,构建和谐医院,实现跨入三级医院行列的奋斗目标。

与会党员讨论并通过了党委的工作报告。大会选举产生了新一届党委委员。

热力厂『四好』班子创建有新法

本报讯 (通讯员 肖明)近年来,热力厂深入开展创建“政治素质好,经营业绩好,团结协作好,作风形象好”为内容的“四好”领导班子活动。结合本厂实际,创造性地提出了“一个中心、两个要求、三个坚持、四个表率、五个带头”创建工作法。

据热力厂党委书记李守明介绍:“一个中心”是指以安全稳压供汽多发电为内容的生产经营中心。“两个要求”是指要求员工做到的两级领导班子成员必须首先做到,要求员工不做的两级领导班子成员首先不去做。“三个坚持”是指坚持中心组理论学习制度,不断提高班子成员素质;坚持民主集中制原则,重大事项相互协商、会议决定;坚持“理论联系实际,密切联系群众”工作制度。“四个表率”是指争做优质服务、开拓创新、和谐发展和廉洁自律的表率。“五个带头”是指带头学习讲政治、带头实干谋和谐、带头创新建佳绩、带头服务比贡献、带头自律树形象。

热力厂还结合企业生产实际,逐步确立了“抓班子、创业绩、树形象、促发展”的工作思路,深入推行该工作方法。通过推行创建工作法,该厂两级领导班子逐渐成长为一个凝聚人心、历经考验的战斗集体,逐步成长为一个创新型、学习型、科技型领导班子,有效地促进了该厂各项管理工作持续快速健康和谐发展。企业经济效益、精神文明建设等有了一个较大的变化:2005年与2001年相比,河南分公司氧化铝产量净增65.5万吨,而该厂在没有新增大型主体设备的情况下,蒸汽产量净增110.8万吨,自发电量净增7490万千瓦时,创造了可观的经济效益。热力厂连续多年保持“河南省精神文明单位”的荣誉称号,该厂燃化车间除盐水站连续多年保持“国家级青年文明号”荣誉称号。

6月16日,工程公司购买了1500多公斤西瓜。党政工领导深入到公司承建的10多个重点大修、技改施工现场,亲手把甜甜的西瓜送到冒高温施工的员工手中。

邓广顺 陈志斌 摄影

(上接第一版)

各级领导人员率先垂范,坚持“一级抓一级,重点抓本级,关键抓自己,抓好一级带一级”,着重在“廉洁自律塑形象、敢抓敢管树正气”、“勤廉多实构建和谐企业”上下工夫,努力当好反腐倡廉教育的组织者、推动者和实践者,发挥表率带头作用。

中铝郑州企业还把廉洁教育延伸到基层管理人员,开展了“构建管理人员廉洁从业评估体系“试点工作,以职权行使规范、廉洁自律规范、勤俭节约规范等作为主要评价指标,制订考核标准,实行百分制考核,考核结果与管理人员绩效考核、效益工资、职务升迁等紧密挂钩。

构建廉洁文化建设大格局

近年来,中铝郑州企业按照中铝公司党风建设和反腐倡廉宣传教育工作的总体要求,不断完善宣传教育制度、健全工作机制,改进工作方法,构建起了廉洁文化建设大格局。

形成合力抓宣教。结合中铝郑州企业实际,把反腐倡廉教育纳入党委和行政的宣传教育总体部署,形成了党委统一领导、党政齐抓共管,纪检监察协调、宣传部门牵头、相关部门各负其责、广大职(员)工积极参与、发挥整体合力的反腐倡廉“大宣教”工作格局,逐步形成了上下联动、左右协调、齐抓共管的局面,实现了反腐倡廉宣教工作的“大合唱”,为中铝郑州企业惩治和预防腐败机制的良好运行提供了组织保证。

建立制度保宣教。中铝郑州企业建立了纪委、宣传部门牵头和组织、人事(人力资源)、党办、经理办、企业文化等部门参加的党风建设和反腐倡廉宣传教育协调会议制度。公司纪委每月召开会议,研究廉洁文化宣教工作,协调解决工作中的问题。今年,公司党委和两公司行政联合下发了《中铝郑州企业建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系具体实施意见》,对反腐倡廉宣传教育工作机制、制度建设作了进一步规定。

利用媒体促宣教。公司党委、纪委发挥各种传播媒体的优势,做到《中国长城铝业报》每期都有反腐倡廉的内容,每周电视新闻都有反腐倡廉的报道,厂区LED大屏幕定期播放廉言警语,大力宣传党的反腐倡廉方针政策、企业的反腐倡廉工作成果以及廉洁从业的先进典型。在长城铝电视台播放正面典型《梁雨润先进事迹》教育片,播放反面典型《王怀忠的两面人生》警示教育片,并把《王怀忠的两面人生》教育片发至中铝郑州企业各个单位,组织各单位党员干部观看。在警示教育月活动中,共组织党员干部观看警示教育片210场,观看人数达11000人次。

构建廉洁文化大格局扩大了反腐倡廉教育的覆盖面、影响力,形成了“反腐倡廉靠群众,反腐倡廉为群众”的生动局面。

廉洁文化建设活动形式多样

廉洁文化建设是企业文化建设的重要组成部分。中铝郑州企业把廉洁文化建设纳入企业文化建设整体规划,遵循企业文化建设的规律,运用企业文化建设的方法,统筹规划,分层实施,大力开展了形式多样、内容丰富的廉洁文化创建活动,做到“季季有主题,月月有重点”,营造了“以廉为荣、以贪为耻”的浓厚氛围。通过“新理念,心体验”企业文化宣传活动和企业文化示范基地创建活动,大力宣传廉洁理念,加强思想道德教育,使各级经营管理人员不断在工作中认同廉洁理念,不断用廉洁理念规范用权行为。

几年来,中铝郑州企业先后举办了“宏达杯”“倡导廉洁文化、促进廉洁从业”主题征文活动、党风建设和反腐倡廉教育专题片、廉洁文化宣教工作、廉洁文化宣教工作、廉洁文化宣教工作