

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 826 期
2006 年 6 月
23
星期五

河南分公司利税名列全市工业企业首位

本报讯(通讯员 卢鹏飞)6月12日,郑州市统计局公布了2005年郑州市工业、贸易、建筑业和房地产业最大最优企业排序情况,河南分公司以利税总额25.95亿元名列2005年郑州市利税100户工业企业(集团)首位。
2005年,河南分公司克服了资源能源竞争激烈、煤电油运持续紧张等困难,走内掘潜力的道路,全年氧化铝产量达到168万吨,新产品大板铝锭批量进入市场,氧化铝出口量同比翻一番,碳阳极出口美国、俄罗斯、德国等10多个国家,销售收入和资产总额同比增长12%和29%,有力地促进和带动了郑州市乃至河南省整个铝工业的发展。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

唱响正气歌 激扬廉洁风

中铝郑州企业举行“铝城正气歌”大型歌咏晚会



晚会气氛热烈,精彩纷呈。本报记者 孟庆尧 摄影

本报讯(记者 周玉梅)今晚,铝城艺术宫内,流光溢彩,歌声嘹亮,掌声四起,中铝郑州企业“铝城正气歌”大型文艺晚会正在举行。大合唱、舞蹈、地方戏、诗朗诵、快板舞等21个节目,精彩纷呈。歌舞《唱响铝城正气歌》拉开了晚会序幕,合唱《四大纪律,八项要求》,戏歌《伴舞《牢记八荣八耻》,合唱《履行职责献职责》,《八个坚持,八个反对要牢记》,配乐诗朗诵《我们是群众中的一员》等精彩节目寓教于乐,潜移默化地使廉洁文化的春雨滋润人心。
中央纪委一室处长赵自发、国资委纪委办公室副主任马素珍、河南省纪委副厅级纪检专员石光荣、中铝公司纪检监察室主任苗振兴、中国铝业纪检监察处处长徐小北、中铝公司党群工作部处长长城瑞及河南省纪委宣教室、郑州市纪委宣教室的领导,中铝郑州、洛阳有色院、郑州轻金属研究院、六冶、河南铝业、洛阳铜业的党委副书记、纪委书记、监察室主任和上街区委副书记刘霞、上街区检察院的领导应邀参加了晚会。中铝郑州企业三个公司的党政工领导观看了演出,并和企业中层管理者、职工(员工)同台齐唱正气歌。
公司党委副书记、纪委书记崔平在晚会致辞中说:在党的85周年即将到来之际,为深入贯彻落实党中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》和中纪委提出的

“大力加强廉洁文化建设”要求,深入推进党风廉政建设和反腐败工作,今天,我们在这里举行了以“知荣辱,扬正气,谋和谐,促发展”为主题的“铝城正气歌”大型歌咏晚会,通过唱廉洁歌、行廉洁诗、做廉洁人,营造“以贪为耻、以贫为耻”的良好风尚,为落实科学发展观,构建和谐中铝郑州企业凝聚人心,鼓舞斗志,增添力量!这将会是落实中铝公司“反腐倡廉宣传教育月”活动的重要体现,也是中铝郑州企业“反腐倡廉宣传教育月”的一台重头戏,得到了中铝郑州企业三个公司党政工领导的大力支持。

这筹备了两个多月,有1200多名企业管理者、职工(员工)参加演出的晚会,唱出了企业的正气,唱出了企业的和谐,体现了“晚会一道亮丽风景线,搭建了中铝郑州企业廉洁文化建设的高潮。”

这晚会规模大、人数多、教育面广、政治性强、艺术性高、学唱廉政歌曲,观看晚会节目,中铝郑州企业广大党员干部和职工(员工)接受了一次生动的反腐倡廉教育,社会主义荣辱观教育,构建和谐中铝郑州企业教育。



中铝郑州企业领导和职工(员工)同台齐唱。本报记者 杨建超 摄影

国家标准委领导到河南分公司调研

本报讯(记者 袁志成 通讯员 李青 实习生 马丽)6月22日,国家标准总局党组成员、国家标准委员会主任刘平均在河南省质量技术监督局党组书记、局长张建民、副局长黄国英及郑州市、上街区质量技术监督局相关负责人的陪同下到河南分公司调研。河南分公司副总经理吕剑及相关职能部门负责人参加了汇报。

吕剑首先介绍了河南分公司的概况以及近年来企业生产经营建设和改革发展情况及“十一五”期间的发展思路和举措,并全面汇报了河南分公司稳步推进以“缺陷管理—标准化管理—信息化管理”为核心的管理升级“三步走”战略的具体措施、经验体会。

汇报结束后,刘主任对河南分公司生产经营建设和管理升级“三步走”战略给予了充分肯定,对河南分公司标准化管理取得的成就非常赞赏,他说,你们标准化管理做得很具体、很规范,反映了你们的管理水平。接着,他就河南分公司碳阳极产品标准化的制订、氧化铝标准化的制订向吕剑有了有关要求。他说,你们要把目光瞄准国际水平,瞄准世界一流标准,可以帮助我们制订相应的标准,这一点国家标准化管理委员会支持你们。

来京后,吕剑还就铝行业国际通用的标准、碳素制品的国际标准等问题与吕剑进行了探讨。他希望河南分公司在行业产品标准的制订中,在标准的落实中,取得更大的成就。

中铝公司研讨廉洁从业评价体系

本报讯(记者 陈凤城 通讯员 魏晓旭)根据中铝公司关于在中国长城铝业公司和河南分公司进行构建“中国铝业公司管理人员廉洁从业评价体系”试点工作进度安排,今天,中铝公司纪检监察室在长城铝召开了试点工作研讨会。

中铝公司纪检监察室主任苗振兴、长城铝业党委副书记、纪委书记崔平、长城铝业分公司、洛阳有色金属研究院设计院、中色六冶公司、河南铝业公司、洛阳铜业公司、中州铝业、郑州轻金属研究院的党委副书记、纪委书记、监察室主任12人参加了研讨会。研讨会由苗振兴主持。

会上,崔平就《中铝郑州企业廉洁从业评价暂行办法(草案)》的起草过程、制订依据、评价标准、实际操作等内容进行了简要说明。与会领导就《暂行办法》的评价内容、标准及操作方法等展开了热烈讨论,并提出了许多好的建议。

听取了大家的发言后,苗振兴认为,长城铝业对这项工作高度重视,各成员单位提出了很好的建议,这对即将开展的中铝公司管理人员廉洁从业评价试点工作起到了积极的推动作用。

据悉,该暂行办法经过进一步修改和完善后,将在两公司率先进行,进而建立起中铝中层管理人员激励与约束并重的长效机制,实现廉洁从业评价的制度化、经常化、规范化。

区十届人大六次会议隆重召开

本报讯(记者 袁乃娟)6月19日,上街区十届人大第六次会议隆重开幕。来自全区各条战线上的代表们肩负着全区人民的重托汇集一堂,共谋兴区大计,共绘发展蓝图。

大会执行主席席凤霞、刘霞、巨宝志、张书和、钟明、蔡兴旺、张振威、邢艳刚、高自征、冯文生和区区长周春辉、区政府主席张福祥等以及大会主席团其他成员出席了会议。会议由席凤霞主持。会上,区人大常委会委员代表会议通报了区今年1至5月份的工作进展情况以及下一季度的主要工作安排。

6月20日,区十届人大第六次会议第二次会议举行。会议选举产生区十届人大常委会主任、巨宝志当选为区十届人大常委会主任,周春辉当选为区长。在区十届人大第六次会议第三次会议上,区党委书记席凤霞委托,区党委副书记刘霞在会上作了重要讲话。

铝城唱响正气歌

中铝郑州企业廉洁文化建设纪实

本报记者 周玉梅

“有一股正气在天地间回荡,那是中华千年的理想,有一种精神在铝城闪光,那是岁月不变的信仰……”6月23日晚,在中国长城铝业公司艺术宫内,流光溢彩的舞台上,中铝郑州企业“铝城正气歌”大型文艺晚会正在精彩上演。这台筹备了两个多月,有1200多名企业管理者和职工(员工)参加演出的晚会,唱出了企业的正气,唱出了企业的和谐,体现了“知荣辱,扬正气,谋和谐,促发展”的主题,成为中铝郑州企业党风廉政建设中一道亮丽的风景线。

倾听正气歌,感受浩然气。随着铝城正气歌大型文艺晚会社美的歌声,探寻中铝郑州企业文化建设蓬勃发展的历程,一幅波澜壮阔的建设画面展现在人们面前。

廉政教育从领导干部开始

“反腐倡廉要面向全党全社会,中铝郑州企业认真学习贯彻落实中央、中央纪委领导同志的一系列重要论述和指示精神,着眼防范,首先面向党员领导干部开展了廉洁文化教育。公司纪委书记崔平说:加强企业文化建设,党员领导干部的廉洁教育是关键。把握住了这个关键,企业廉洁文化建设才能健康推进,才能取得实实在在的收获。”

抓党委中心组理论学习不放松。中铝郑州企业以树立马克思主义的权力观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观为根本,以艰苦奋斗、廉洁奉公为主题,在两级党委中心组理论学习中,先后组织学习了党中央颁布的《实施纲要》和中铝公司党委《实施纲要》;学习了国资委《国有企业领导人员廉洁从业若干规定(试行)》和中铝公司《廉洁从业(实施细则)》。在去年开展保持共产党员先进性教育活动中,组织中铝郑州企业领导班子成员到西柏坡接受革命传统教育,学习“两个务必”,重温入党誓词;组织开展领导干部带头撰写和发表心得体会文章等活动。

抓党风廉政建设责任制不放松。贯彻“一把手负责、谁主管谁负责”的原则,认真落实考核、责任追究、责任追究重点环节,两公司党委“一把手”签订了党风廉政建设责任书,明确各级责任。2005年,各铝厂企业共签订责任书794份,形成了层层包保、上下联动的责任机制,切实把党风廉政建设责任制落到了实处。(下转第三版)

“七十万吨”工程有关方案变化研讨会召开

本报讯(记者 袁乃娟)6月21日,中铝股份公司召开了河南分公司“70万吨氧化铝工程有关方案变化研讨会”。

中铝股份公司投资管理部总经理谢洪中铝股份相关人员出席会议。中铝国际铝铝设计院“70万吨”项目总设计师马朝建和中铝国际贵阳铝镁设计院相关专家,以及中建华会计师事务所相关人员参加了会议。河南分公司副总经理刘保正、总经理助理喻宇及分公司相关单位负责人到会。

会上,谢洪讲话,70万吨氧化铝项目是中国铝业“十五”发展规划的重点项目之一,中铝公司领导高度重视此项目的建设情况。对于项目建设过程中发生的变更,要进行客观的分析和评价,在项目验收过程中,要把好的经验和做法,进行认真总结。刘保正专题汇报了70万吨氧化铝项目的基本情况、项目核算及有关方案变化情况。

谢洪一行及与会专家认真听取了汇报,实地查看了220kV变电站、赤泥外排等项目的现场情况,并详细了解了批文、合同、施工图纸等相关资料。专家们一致认为,“70万吨”项目建设周期短,任务重,参与设计单位多,现场情况复杂,220kV变电站等方案的变化是河南分公司结合技术要求、现场实际,以及河南分公司可持续发展作出的科学变更。项目方案的变化将以专题报告的形式提交中国铝业,争取早日调整70万吨氧化铝项目核算目标,为项目审计验收铺平道路。

氧化铝一厂提前完成上半年任务

本报讯(通讯员 高惠民)6月21日,从氧化铝一厂传来令人振奋的好消息,截至20日24时,氧化铝一厂累计完成商品氧化铝76万吨,提前10天完成年初河南分公司下达的生产任务。

上半年氧化铝厂坚持“安全、稳定、均衡、高效”的生产组织原则,坚持计划检修与状态检修相结合,着力提高热效率、管道、焙烧炉等大型设备的连续运转率和台时产能;深入开展技改,优化热分解率,拜耳法、烧结法渣出率,循环效率等系统指标,确保氧化铝产量的最大化。更为可喜的是,氧化铝一厂、“二”牢固树立“一盘棋”的思想,相互支撑,通过设备、流量的置换和“矿”的转移,实现了“二”生产指标的优化和达产达标,以及“一、二”的和谐共赢。

构建和谐企业 让职工安居乐业

——构建和谐中铝郑州企业系列评论之六

本报评论员

企业作为社会的一个单元组织,在构建和谐社会的进程中,不仅要坚持科学的发展观,不断发展壮大自己,还要构建和谐的企业,让职工安居乐业。
构建和谐中铝郑州企业意义重大,任重道远,需要做长期的努力。
一要树立社会主义荣辱观,为构建和谐企业打好基础。树立社会主义荣辱观,具体到我们的企业来说,就是要教育广大党员干部和职工(员工)牢固树立正确的世界观、人生观、价值观,按照“八荣八耻”的要求,树立正确的劳动态度,培养良好的职业道德;教育广大职工(员工)要像爱护自己的眼睛一样,爱护我们的企业,要抓住当前企业发展的大好时机,乘势而上,不断增强企业的综合实力和竞争能力,为构建和谐中铝郑州企业作出更大的贡献。

二要坚持以人为本,全面提高职工(员工)素质,强化构建和谐中铝郑州企业的关键环节。在构建和谐中铝郑州企业中,我们必须坚持以人为本,持续发展的工作思路。《菜根谭》说:“文章做到极处,无有他奇,只是恰好;人品做到极处,无有他异,只是本然。”构建和谐企业,我们必须坚持以人为本,注重满足职工(员工)的需求,以保持人与人以及人与环境之间的和谐为原则,将这一原则逐步融入每一个职工(员工)思想中,从关心、关爱职工(员工)的成长入手,不断加强职工(员工)的各种技能培训,为职工(员工)成才搭建平台,并通过一系列扎实有效的工作,在企业内部营造一种和谐、公正、友爱、互助、温暖的企业氛围,从而形成人与人之间的和谐相处,企业发展与环境保护及人的安全健康的有机统一。
三要树立科学的发展观,以创建资源节约型和环境友好型企业为目的,加大自主创新和提高能效力度,走内涵扩大企业发展之路,不断加快企业发展速度,以创造更多的物质财富,为构建和谐中铝郑州企业和实现职工(员工)安居乐业提供坚实的物质保证。

四要树立优秀服务理念,实施品牌战略,相互支持,相互服务,最终实现企业(员工)安居乐业。构建和谐企业,实现职工(员工)安居乐业,是中铝郑州企业各单元不容辞的责任。中铝郑州企业要与国家、单位与单位之间、部门与部门之间要相互理解、相互支持、相互服务,共同为构建和谐中铝郑州企业贡献自己的力量,让职工(员工)在企业为发展作贡献的同时,享受到良好的居住、生活和工作环境,使中铝郑州企业广大职工(员工)能够安居乐业,享受快乐的生活。