党旗飘扬红胜火

——后勤服务管理中心创建“四好”班子活动纪实

□ 刘继军 马义林

近年来,后勤服务管理中心党委坚持强党建促服务经营、抓队伍促改革发展的工作方针,有力地促进了企业的持续稳定发展,连续4年超额完成了长城铝下达的经营创收任务,保持了职工队伍的稳定,逐步实现了后勤服务工作由福利型向服务经营型的转变。该中心党委连续多年获得公司先进党委等诸多荣誉称号,他们在党建工作中让党旗映在党员心中,让党旗放出熠熠光辉。

抓党建,促发展,为构建和谐企业给党旗增光彩

几年来,该中心党委领导班子以树形象、谋发展、创效益作为工作目标,把企业的改革发展、管理创新、服务经营、队伍建设作为重点来抓,不断提高班子成员政治上的坚定性,打造高素质的团队。他们坚持科学发展观,抓住近年来企业发展的大好时机乘势而上,坚持重大问题集体研究决定,在事关企业的发展方向、经营决策、选人用人、内部制度改革等全局性的问题上充分发挥参与、保证和监督作用,有效地杜绝了经营管理和各项决策的失误,不断增强后勤服务的综合实力和保障能力。

在“三比一创”和创建“四好”领导班子活动中,他们以制度建设为重点,加强对活动的检查指导和考核,强化党员和各级领导干部的教育管理,突出基层党组织和党员作用的发挥,推动创建活动扎实开展。

党委要求各基层党支部要结合自身工作和本行业特点,努力寻求党建工作的结合点,即突出自身亮点,不断进行特色性的基础工作。在开展建设先进企业文化及社会主义劳动竞赛活动中,要求职工树立“尽心服务、超值服务”理念,把职(员)工的满意度作为工作目标。在“三比一创”和创建“四好”班子活动中广泛开展“党员责任岗”、“党员先锋岗”、“党员爱心岗”、“党员奉献日”、“党员突击队”、“党员身边无事故”等活动。第一党支部围绕优质服务积极探索企业房产、计量、食堂管理新模式;第二党支部突出一个“干”字,党员讲吃苦、讲带头、讲贡献;第三党支部以安全作保障,以创新促发展,促进服务、经营、管理上台阶;第四党支部开展“爱心延时”服务,积极探索幼教“分享阅读”、“数学启蒙”“亲子游戏”、“快乐识字”等新的教学模式,取得了较好的社会效果;第五党支部的党员积极当好领导的参谋,认真做好组织协调工作,服务基层,服务职工。

后勤服务工作点多面广,涉及千家万户职(员)工群众的利益。为了给广大职(员)工提供一个优良的生活服务环境,他们坚持把打造服务品牌作为企业发展战略,在职工中广泛开展“二次创业”、“我为中铝郑州企业发展如何作贡献”、“我们的服务是否满意”等系列大讨论,开展客户服务满意度问卷调查,制订职工服务行为规范,设立服务热线和服务监督电话,开展“尽心服务、超值服务”劳动竞赛活动,把职(员)工的需求作为服务工作的追求。

各基层单位积极开展为职(员)工维修灶具、热水器、饮水机、水电、暖气及房屋维修等活动,并实行用户签字认可制度,实行24小时供气、送气上门,为生产一线“送清凉”,送饭到现场;加强生活区治安巡逻,为职(员)工创造安全温馨的生活环境;4年来,在长城铝领导的大力支持下,该中心加快了生活区旧房改造,新建住房21栋,791套,总面积达88000平方米,新增绿地面积3万平方米,进一步改善了职(员)工住房条件和居住环境。

近几年来,党委把做好职工思想政治工作,保持企业稳定作为党建工作的重要内容。维护职工的合法利益,帮助困难职工解决工作和生活上的实际困难,把党组织的温暖及时送给职工,增强了党组织和企业的凝聚力,增强了职工对企业的认同感、归属感。

创建学习型组织,为企业发展提供动力,让党旗永远飘扬

2003年以来,为适应企业发展的要求,该中心开展了创建学习型组织活动,培养职工一专多能,为职工搭建成才平台。为推动创建活动的开展,该中心成立了创建活动领导小组,明确目标,制订了3年规划和方案,并结合实践构建了“营造组织氛围——意识整合——确立目标——建立模型——组织试点——全面推进——制度化运行”的创建流程。先后制定和修改了《职工教育培训计划》和《管理人员培训管理办法》。采取灵活多样的方式形式,加强教育培训的针对性。2004年主要以读书学习为内容,倡导“团队学习、终身学习、个人学习”理念,提高职工的学习力。2005年,活动以职工“取证”、“素质工程”、培养职工一专多能、增强服务技能为重点,注重培训的针对性、系统性,按“一人多证,一人多能”进行培训,提高技术型、复合型职工的比例。今年,创建学习型组织工作在继续搞好职工技术培训、取证的基础上,着重突出树立先进典型,以点带面,整体推进及工作创新等方面。

在创建学习型组织活动中,党委要求每个党员要走在前、学在前,做职工学习的榜样。党委建立了争创活动的激励机制,在该中心范围内开展争创“十佳”学习型班组和争做“十佳”知识型党员和职工竞赛活动,有效地推动着创建活动的开展。目前,职工中已有65人获得成人教育毕业证书,39人获得中级技术职务职称,161人取得各种技能资格证书,职工队伍的素质得到了显著提升,企业的凝聚力显著增强,为企业的发展提供了内在的动力,为构建和谐中铝郑州企业奠定了坚实的基础。2005年,该中心被授予郑州市创建学习型企业示范点。

开发总公司组织观看法制教育专题片

本报讯 (通讯员 金慧玲)为贯彻落实长城铝“廉政宣传月”活动,加强党员干部的法律意识,预防职务犯罪,近日,开发总公司党委中心组将学习活动扩大到机关全体人员,组织观看了法制教育专题片《职责与犯罪》。

通过广西百色韦尚勋案和海南海口谭新记、李群南案等具体案例以及专家的点评,大家了解了玩忽职守、循私枉法给国家和社会带来的巨大危害,对自身和家庭造成的严重后果。大家纷纷表示,要在自身的工作岗位上认真履行职责,依法办事,以实际行动促进开发总公司各项工作的发展。

后勤服务管理中心着力构建和谐精品小区

本报讯 (通讯员 马东平)后勤服务管理中心物业公司以“尽心服务,超值服务”为宗旨,着力构建和谐精品生活小区。

在绿化美化小区的基础上,他们针对小区治安、防范、管理等采取以下措施:一,对鸿元小区的楼宇间广洞内乱停乱放的车辆等杂物进行规范和清理,对外来暂住人员进行登记入册、建立档案。二,对鸿元小区的旧院墙进行拆除改建,重新垒砌加高加固,并调整了围墙上的红外线对射系数,实施24小时图象监控,随时掌握小区治安状况。三、强化学习型组织,稳固学习型班组,每周组织职工进行业务培训,召开班务会议,开展政治学习,以此来提高职工的整体素质和物业管理水平。在小区举办物业便民服务日以及“尽心服务,超值服务”劳动竞赛等活动。四、密切配合当地中心路派出所,随时掌握上街区治安的最新动态,根据上街区治安案件发生的状况及近期上街区路面施工以来的外来人员增多等因素,及时调整小区治安管理、防范等工作,确保小区安全。

他们穿行在沟壑之间

□ 马君 邢永庆

河南分公司12公里长赤泥外排管线下没有一条像样的路,高坡低坎,跨河穿洞。在这条高低不平的崎岖山路上,有几位身着工装的汉子常年穿行在管架线下。当地的老百姓戏称他们是管线“守护神”。他们就是氧化铝一厂五车间员工张保军、陈远跃、张文治。

12公里长的赤泥外排9条管线担负着氧化铝一、二厂每小时约700立方米的赤泥外排重任。它的安全畅通关系到氧化铝生产是否能正常稳定运行。为保证管线的畅通,2005年5月,他们自发成立了以张保军为组长的义务巡检小组,徒步巡视管线。

每天清晨6点左右,当第一缕阳光暖暖地照射着大地,沉睡的人们刚刚从梦幻中醒来时,这个巡检小组的成员已经沿着崎岖不平的山路,顺着管线爬高上低开始了巡查工作。管架离地面时高时低,最高处20多米,最低处还深埋在地下2米左右。整条管线有法兰7000多对,大小弯头三四百件。他们随身携带着一些简单的工具,遇到较小的问题,他们就爬上管架及时处理;遇到重大难以处理的问题,他们就及时汇报到值班室或主管领导。除此之外,他们还把沿途管线的管架、伸缩节、阀门、法兰等进行编号详细记录在案,并把每天检查情况加以登记。

去年冬天一个下雪的清晨,身材瘦小的张文治来到素有“华山百尺幢”第二之称的主涵洞,沿着台阶向上走到两米时,由于雪厚路滑,不小心滚落下来。几分钟后,当他醒来,发现自己躺在沟边,身旁是四五十米的深涧……在崎岖的山间小路上,像这样的事儿,一不小心就会发生,他们却毫不退缩。用他们自己的话说,吃点苦受点累没什么,只要能保证管线安全稳定运行,我们就心满意足了。

夏日的骄阳,冬日的冰雪,都不曾挡住他们巡查的脚步。一年多来,他们先后发现和处理问题80余次,为河南分公司避免了直接和间接经济损失近100万元。

氧化铝一厂基层党支部换届选举工作顺利结束

本报讯 (通讯员 高志民)根据公司党委的部署,氧化铝一厂党委统筹安排,于6月6日开始基层党支部的换届选举工作。6月9日,该厂16个基层车间党支部换届选举工作顺利结束。

通过此次换届选举,一批德才兼备、党员信赖、群众拥戴的同志走上了领导岗位,对强化基层党支部的战斗堡垒作用,促进氧化铝一厂党建工作,将起到积极的作用。

图为车间换届选举大会上,与会党员认真行使选举权利,进行投票选举。

6月8日,保卫消防中心经济民警大队办公楼岗主动对该办公楼前两侧化坛内的白色垃圾、烟头等杂物及周边环境进行了彻底的清理。 赵萍 摄影

6月7日,长城铝64名班组长到氧化铝一厂八车间中央企业文明岗“1850思源焙烧炉”等岗位参观学习了班组建设情况,并进行了现场交流。 贾利娟 王丽娜 摄影

凝心聚力促和谐

——氧化铝一厂工会实施“四项工程”纪实

□ 刘志红

氧化铝一厂工会自2005年以来,通过素质、温暖、阳光、文体“四项工程”的实施,积极发挥工会的维护、建设、教育、监督作用,最大限度地发挥了员工的积极性、创造性,提高了企业的凝聚力,促进了企业的和谐发展。

素质工程 提升员工竞争力

知识经济时代,员工是企业最宝贵的资产。为鼓励员工不断学习,改善知识结构,有效地发挥自己的智力、能力,提升企业“创建世界一流强企,打造百年老店”的竞争实力。2005年,氧化铝一厂工会在矿石品位持续偏低、70万吨氧化铝扩建项目投产、人员紧张等多种不利条件下,大力实施育才工程、强化管理、科技、员工“三支队伍”素质建设。要求领导干部“办实事、重实效”,在实践中提高自己的决策能力;要求科技人员针对本厂工艺、技术、装备上的薄弱环节,在自主创新和先进技术消化吸收上狠下工夫;要求普通员工通过指标竞赛、全员上岗培训等活动,更新知识结构。

通过三支队伍建设,氧化铝一厂造就了一批技术过硬、创新能力强的管理者和高级技师,培育了一支高素质的员工队伍,为三管道化、四管道化、七蒸发、70万吨氧化铝工程等重大项目的顺利投产储备了大批懂技术、会管理、讲奉献的复合型人才,实现了企业增产不增人的宏伟目标。厂工会聘任了刘定明等10名技术能手为“首席员工”,用邱燕云等9位员工的个人名字命名了“操作法”。

温暖工程 关爱员工无借口

这是一个真实的故事。2006年2月13日,凝聚着车祸“植物人”王海和亲属无限感恩的一封感谢信被送到了厂办公楼。王海母亲握着厂领导的手一遍遍哽咽着说:“王海能在昏迷56天后醒来,全托了大家的福!王海说能摊上你们这样的好领导、好同事,是他不幸中的万幸……”原来,王海在2005年11月18日下班途中不幸遭遇车祸,厂工会得知情况后,不仅及时派人向中国人寿保险公司报案(该厂为每位员工送了一份意外伤害保险),还积极联系手术专家,派专车忙前忙后。术后,厂工会义又时送去该厂“爱心互助基金”,并从岗位上抽调3名员工轮流对他呼喊,为他擦洗、按摩、翻身。二次手术时,所在车间又发动员工为他捐款10015元。而这,仅仅是厂工会关爱员工的一个侧影。

近年来,厂工会依托员工小家的创建,全方位关爱员工。他们一面鼓励车间、班组创建“五一创新示范岗”;一面坚持“以人为本”的管理理念,深入推进“安全确认制达标班组”、“无伤害班组”的创建活动,提高员工的安全意识和安全技能;一面稳步推进HSE14000质量管理体系认证工作,清洁生产、“三化”(绿化、美化、净化)治理,使厂容厂貌日趋靓丽美观,为员工营造舒适优美的工作环境。

同时,厂工会还积极构建帮扶、救助体系,解除员工的后顾之忧。2001年,推出了爱心互助基金;2004年,为女工购买了“女工安康互助保险”;2005年,2006年,为员工购买了团体人身意外伤害保险;目前,厂工会又采取多项积极措施推广中华全国总工会职工互助保险。

据初步统计,截至2006年1月,爱心互助基金已救助患重症、绝症员工60人次,救助金额达到16.72万元。员工李某不幸患鼻咽癌,爱心互助基金先后3次对其救助,救助金额19500元;员工孔某不幸患急性粒细胞白血病,爱心互助基金按规定救助15000元的同时,又发动全厂员工“用爱去挽留一个生命,救助一个家庭”,为他专项捐助75342元……通过帮扶、救助体系的建立,氧化铝一厂把关心、爱护员工,救助弱势群体与送温暖工作日常化、制度化。

阳光工程 维护员工知情权

2006年1月23日,该厂镟车间甲轮班13名员工和车间有关领导在员工小家提前政席春节,轮班长在总结了2005年工作后,工会组长张栋公布了四季度轮班支出情况:“三季度结余126元,四季度厂部对轮班卸碱嘉奖500元,轮班对具体卸碱人加奖280元,到医院看望病号85元……”通报过后,人人怀揣一本“明白账”共贺新春到来。

原来,厂工会按照“阳光工程”要求,把日常性公开(出勤考核、奖金分配等)、阶段性公开(每月的产量、指标完成情况)、全年综合性公开结合起来,通过经济活动分析会、公告栏、意见箱、员工代表大会等,让员工了解厂部、车间、班组各类信息。此外,为维护员工利益,厂工会针对特殊岗位员工反映工作服不能满足工作所需、倒班员工吃饭难、个别班组奖金核算不公平等问题,了解情况后及时对员工进行了维权。

文体工程 增强员工爱企情

为丰富员工业余生活,促进全民健身,增强员工爱企情,氧化铝一厂工会于2005年牵头成立了“篮球、乒乓球、羽毛球”等6个文体协会,出资购买了大量文体用品,鼓励员工每人坚持一项体育锻炼,同时借助春节、三八节、建军节等重大节日,搭建舞台,开展比赛,检验活动成果。每年8月,该厂还举办“鼓士气、促交流、提干劲”篮球联谊赛。

2006年4月,厂工会再次完善文体人才档案库,登记了181人次有文体特长的员工,从中推荐出优秀人才加入公司工会新成立的篮球、网球、乒乓球等俱乐部。

收获总在付出后。氧化铝一厂工会通过“创五一品牌,实施四项工程”活动的开展,全厂涌现出了1个全国“模范职工小家”,1个“河南省信得过班组”,1个市“创建学习型组织”示范点和3个市“五一文明岗”等优秀车间和班组,厂工会也先后获得了省、市“五一劳动奖状”。

▲6月9日,后勤服务管理中心在该中心办公楼举行了先进职工外出进行荣誉疗养仪式。据悉,后勤中心组织的这次先进职工荣誉疗养分三批,共120人。(马义林)

▲研究所于6月9日举办了“让安全成为习惯,让习惯更加安全”的主题演讲比赛,为员工上了一堂生动的安全课。(王晓霞 徐海红)

▲6月7日,氧化铝一厂空压站召开了党支部换届选举大会,5名支委当选。(周万成 张静)

▲6月1日,碳素厂送水小组正式开始了为期4个月的夏季“送凉爽”工作,为一线员工送去了绿豆水、冰水、西瓜等防暑降温食品。(徐红艳)

▲从5月30日起,水泥厂开展了为期1个月的“我为水泥厂发展献计策”活动。活动结束后,该厂将选出优秀建议者给予奖励。(王玉焕 宋晓宾)

▲近期,保卫消防中心西门岗党小组把荣誉观教育与实际工作相结合,进一步提升了民警的责任心,该门岗仅半个月就抓获小偷小摸十余起,为企业和谐发展作出了贡献。(王宏坤 周晓)

▲日前,氧化铝一厂八车间党支部进行了换届选举。(贺利娟)

▲日前,氧化铝一厂二车间党支部组织全体党员观看了爱国主义教育片《三年自然灾害见闻录》。(孙红)

▲近日,后勤服务管理中心计量管理中心利用黑板报等形式宣传安全用电知识,提高用电户安全意识。(张家兴)

▲近日,长城铝计生办主任韩瑛带领工作人员来到开发总公司,对该单位的计划生育基础管理工作进行了检查和调研。(金慧玲)