中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 825 期
2006 年 6 月
16
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

王立建、鲍宇当选为市第九次党代会代表

本报讯 (记者 周玉梅 实习生 徐虹燕)6 月 14 日,公司党委召开了党员代表会议,选举出席中国共产党郑州市第九次代表大会代表。

两公司领导王立建、王熙慧、李天庚等和郑州轻金属研究院党委副书记、副院长、纪委书记陈建华出席会议。公司党委副书记、纪委书记崔平主持会议。

代表会议应到代表 104 人,实到代表 97 人,到会人数符合选举有关要求。经过选举,王立建、鲍宇当选为出席将于今年 8 月份召开的郑州市第九次党代会代表。

刘祥民对中铝郑州企业生产经营和党建工作进行调研,指出——

五大亮点值得推广

本报讯 (记者 裴志成 实习生 宋晓宾)6 月 13 日上午,中国铝业副总裁刘祥民、供应部总经理刘为胜等一行 5 人到中铝郑州企业就企业生产经营和党建工作进行调研,听取了中铝郑州企业两公司的生产经营和党建工作汇报。

中铝郑州企业领导王熙慧、李天庚、王立建、张维华、孟若志、崔平、吕子剑、江新民、李海明、刘保正、纪行、霍本龙,河南分公司总经理助理鲍宇、长城铝经理助理张宇霓以及中铝郑州企业有关职能部门负责人参加了汇报会。

会上,王熙慧就河南分公司上半年的生产经营情况作了详细的汇报。他说,河南分公司今年前 5 个月生产商品氧化铝 92.5 万吨,同比增长了 43%;生产铝锭 16577 吨,其中大板锭 6798 吨;生产碳阳极 4.9 万吨,同比净增 1.8 万吨。经济效益创历史同期最高水平,科技创新、市场营销等方面都取得了新成绩,思想政治工作和企业文化建设呈现出了新的面貌,为中铝郑州企业实现和谐、稳定的发展奠定了基础。

李天庚在汇报会说,今年年初以来,长城铝继续巩固和保持了良好的生产经营势头,1 至 5 月份累计实现利润 1228 万元,比去年同期增长 61%,主要生产单位的赢利能力进一步增强,后勤服务单位的创收能力明显提高,控股公司和经济实体的经营状况得到较大改善。

王立建在汇报工作之前播放了党建工作专题片《创“四好”班子 谋共赢发展——中国长城铝业公司党委创建“四好”班子活动纪实》。他说,党建工作一直为中铝郑州企业的发展保驾护航,也为构建和谐中铝郑州企业、保一方社会稳定作出了贡献。

各位领导还汇报了下半年的工作思路以及当前需要中铝公司协调解决的问题。

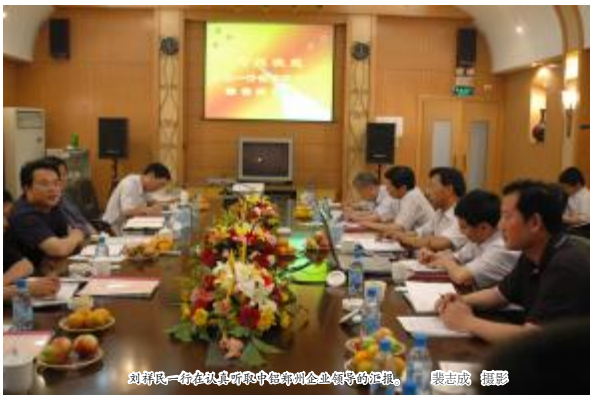
刘祥民对企业所取得的成绩给予了高度的赞扬与肯定。他说,我们要把中铝郑州企业作为中铝公司的一个亮点窗口来抓,将其经验向其他企业推广。他认为中铝郑州企业前一阶段的工作有五个亮点:一、“四好班子”创建工作抓得实;二、建设和谐中铝郑州企业搞得好;三、河南分公司的生产经营业绩突出,是中铝公司的亮点;四、长城铝改制后,产业结构调整很有特色,路子越走越宽;五、在稳定工作上,实现了由被动变主动,企业保持了整体稳定和谐的良好局面。针对今后的工作,刘祥民提出了三点建议:一、进一步深化创建“四好班子”工作,发挥党组织在生产建设中的政治核心作用;二、建议两公司在职(员)工队伍中开展危机教育,强化竞争意识;三、继续加大整顿矿石供应秩序的力度。

又讯 (通讯员 杨建民 张新强)6 月 13 日,中国铝业副总裁刘祥民带领调研组到郑州研究院调研指导工作。

该院院长李旺兴就郑州研究院贯彻落实 2006 年工作会议精神、上半年的主要工作、下半年的工作思路以及需要总部协调解决的问题向刘祥民一行作了全面的汇报。

听完汇报后,刘祥民对研究院的工作给予了充分肯定,并指出:一、郑州研究院注重研发的过程考核,实施问研发贡献大、技术原创性强等四个方面倾斜战略,强力推进研发工作,是上半年工作的一大亮点;二、以研发带动产业,产品成本在科技支撑下大幅度降低,生产经营取得了好业绩;三、被中铝公司评为班组建设卓越成果的“恳谈会制度”,党建工作中开展的亲情寄语助廉等活动,都蕴涵着以人为本的管理理念、特色鲜明;四、科技工作者工作认真、求实、严谨、执著,有争当铝工业技术领导者的气魄和实实在在的行动。对于研究院下一步工作,刘祥民提出了三点要求:一、要更加注重提升项目集中度和培育研发团队,进一步提高影响力;二、要更加注重知识产权保护,开展好“一人一年一专利”活动,从观念、思路、研发过程到成果,都要申报专利,形成“专利池”;三要更加注重对核心人才的培养,突出地位,突出作用,突出内涵,突出责任。

企业视点



刘祥民一行在认真听取中铝郑州企业领导的汇报。 裴志成 摄影

全总调研组到我企业进行调研

本报讯 (实习生 韩 冰 通讯员 李庆新)6 月 12 日,中华全国总工会宣教部副部长、副局级巡视员孙磊和宣教部职工教育处处长刘淑萍、副处长李华一行到中铝郑州企业,就职工思想动态、企业班组建设等方面进行调研。

公司党委书记王立建亲切会见了调研组成员。公司工会主席纪行向调研组成员简要介绍了企业概况、生产经营形势、公司工会的重点工作和当前职(员)工的思想状况,并请调研组成员观看了《合力铸品牌——中国长城铝业公司工会实施四项工程纪实》的电视专题片。随后,部分二级单位工会主席和劳动模范代表分别结合实际,介绍了量级指标挑战赛、员工小家建设、学习型组织建设、学习成才等方面的独具特色的做法和经验。

听完汇报后,调研组成员一致认为,公司工会关于创建“学习型班组”的做法是值得推广的。孙磊强调,创建学习型班组,不是简单地学习知识,而在于全方位地增强学习能力,要以班组建设为载体广泛提高班组成员素质,要在职(员)工中大力倡导“三快乐”理论,即快乐工作、快乐生活、快乐学习。他还提出,班组长要有四个方面的素质和能力:优秀的政治思想素质,持续学习和创新能力,熟练的业务能力,良好的管理和协调能力。

长城铝安全生产培训中心接受验收

本报讯 (通讯员 陈兰珠)6 月 11 日下午,河南省安全生产监督管理局专家组刘永久一行来到长城铝,对长城铝安全生产培训中心进行检查验收。长城铝副经理孟若志等有关领导陪同。

专家组成员首先听取了培训中心成立一年来的工作汇报,然后分组到建设公司、后勤服务管理中心、技工学校等单位,仔细查阅有关资料,实地查看各实习基地的教学教育场地和有关配套设施。随后,专家组一行召集长城铝部分二级单位的职工和教师代表近三十人进行了座谈。

通过听汇报、实地查看和座谈,省专家组一行对长城铝安全培训中心成立一年来的工作给予了充分的肯定和高度的评价。刘永久指出,长城铝在抓安全管理和安全生产工作中,严格执行国家相关安全生产法律法规和方针,坚持面向基层为生产服务、为职工服务的宗旨,在教学中理论和实际相结合,不断探索新途径、新方法,利用各种新型教学设备,拓展了安全教育的广度和深度,为促进中铝郑州企业的安全生产作出了重要的贡献。专家组一行还就如何发挥长城铝的人才和资产优势,积极开展各项安全培训工作,以及安全生产等提出了恳切的希望和意见。

水泥厂清洁生产成为“排头兵”

本报讯 (通讯员 王玉焕 宋晓宾)近日,长城铝水泥厂成为长城铝首家“郑州市清洁生产审核单位”。

清洁生产是经济效益、环境效益和社会效益协调发展的一项重要措施。为贯彻落实中铝郑州企业创建环境友好型、资源节约型企业的目标,水泥厂厂长宣传清洁生产的意义,认真制订了清洁生产审核工作计划,建立了相应的清洁管理制度,发动全体职工为以“节能、降耗、减污、增效”为主题的清洁生产工作作贡献。

清洁生产的全面推行,使水泥厂在减少污染的同时增加了生产效益,能源的利用率大大提高,粉煤灰利用率提高了近 3 个百分点,而矿化剂萤石的加入量却大大降低,粉尘排放达到了国家标准,设备跑、冒、滴、漏现象明显减少,废旧物资成了“宝贝”。与此同时,水泥厂的生产效益逐年上升,今年 1 至 5 月份完成水泥产量 23.8 万吨,同比增加 67.94%。

日前,水泥厂制成车间粉煤灰班组作为清洁生产亮点实验班组,荣获了“中铝公司优秀班组”的称号。他们的清洁生产经验已在水泥厂乃至长城铝各单位推广。

首批 40 个河南出口名牌产品

“雪山牌”铝锭榜上有名

本报讯 (通讯员 周鹏)为加快培育和发展河南省自主品牌商品出口,大力培育出口名牌,提高对外贸易增长的质量和效益,实现外贸出口增长方式的转变,6 月 11 日,河南省商务厅、发改委、财政厅、海关等 8 个部门联合评审确定了首批 40 个河南出口名牌产品的名单,河南分公司“雪山牌”铝锭榜上有名。同时河南省还出台了《“十一五”期间关于扶持出口品牌(名牌)发展的指导意见》,将对出口名牌企业给予相关政策支持。

2001 年以来,河南分公司狠抓产品质量,建立了严格的质量管理体系,铝锭 99.5 以上品级率一直保持在 100%。“雪山牌”铝锭在英国伦敦金属交易所注册,并且先后获得河南省优质产品和郑州市名牌产品称号。

河南分公司政务信息工作成绩斐然

本报讯 (记者 刘晓宁)近日,记者从河南分公司政务信息工作会议上获悉,河南分公司连续 3 年保持了《中铝信息》发稿量的第一名,分公司政务信息工作成绩斐然。

政务信息是各级领导了解和掌握政务工作的“窗口”、沟通内外的“渠道”、联系上下的“神经”、协调配合的“桥梁”。为进一步推进政务信息工作的顺利开展,河南分公司召开了首次政务信息工作会议。中铝公司办公厅文档处处长侯萍梅、综合处吴树楷,分公司副总经理吕子剑出席了会议。

会上,吕子剑代表河南分公司领导作了讲话。他强调,做好政务信息工作,要注意四点:一、讲政治。要与上级保持高度一致,做到政治素质高、全局意识强,善于透过现象抓住本质。二、勤学习。通过学习,强化大局意识,提高宏观思维能力;强化决策意识,提高理论概括能力;强化超前意识,提高快速反应能力。三、写实情。要贴近生产经营建设实际,找准“着眼点”,挖掘“闪光点”,坚持“沉”下去,讲实话、鼓实劲、求实效。四、重创新。要以信息化建设为载体,积极开展网上信息服务,以创新的精神做好政务信息工作。

据了解,伴随着分公司的发展壮大,政务信息工作也取得了突出的成绩,特别是在总部《中铝信息》上发稿量连续 3 年保持第一,为上级领导决策提供了参考依据,受到了中铝总部和上级领导的肯定和表彰。4 年来,分公司累计编发信息简报 179 期;大屏幕从 2004 年 12 月开播到 2006 年 3 月底,累计播发视频新闻 145 期,播发政务信息 899 条;分公司内网以每天 4 条、每年 1500 条以上的信息刷新速度,及时宣传报道企业的发展动态。广大信息员积极向《中国有色金属报》、《中国有色金属》、《河南日报》等有色行业和省市主流报纸杂志投稿,2003 年被采用 428 条,2004 年被采用 446 条,2005 年被采用 356 条,进一步提升了企业的知名度和美誉度。

就如何做好《中铝信息》的报送工作和中铝公司系统的公文拟写工作,吴树椿和侯萍梅分别作了专题辅导讲座。

郑州轻金属研究院

以演讲赛助推荣辱观教育

本报讯 (通讯员 杨建民)为不断推进“八荣八耻”社会主义荣辱观教育活动的深入开展,6 月 8 日,郑州轻金属研究院党委举办了学习贯彻“八荣八耻”社会主义荣辱观演讲比赛。来自该院 12 个基层党组织的 15 位选手同场竞技,一展风采。轻研院党委书记顾松青、副院长刘凤琴出席了演讲比赛。院党委副书记陈建华、副院长周韶峰、企业文化部经理刘耀宪、工会主席李瑛、人力资源部经理王克国、院办经理邱建华、研发条件中心经理刘勇等 7 人担任评委。该院各基层党组织的 70 多名代表观看了比赛。

赛场上,选手们紧紧围绕“八荣八耻”的思想内涵和学习体会,紧密结合所在单位工作实际和发生在身边的先进人物、先进事迹,或娓娓道来,或慷慨激昂,精彩的演讲和不凡的气质赢得了观众和评委的阵阵掌声。整个比赛高潮迭起、扣人心弦。经过激烈角逐和认真评选,来自该院机关第三党支部的王文静荣获一等奖,氧化铝试验厂党总支的陈惠和氧化铝党支部的李花霞摘取了二等奖,机关第一党支部的韩冬、氧化铝党支部的韩东战、机关第四党支部的李滨喜获三等奖。

该院党委副书记陈建华在比赛后作了总结讲话。他强调指出,这次演讲比赛既是对院党委开展的社会主荣辱观教育活动成果的检阅,更是一种新的教育形式。全体党员、干部、职工要以“八荣八耻”为标准,知荣辱,树新风,严律己,慎言行,争先进,创优秀,将轻研院的社会主义荣辱观教育活动推向新的高潮,以实际行动向建党 85 周年献礼,促进全院各项工作任务的完成。

创建环境友好型企业 推动企业和谐发展

——构建和谐中铝郑州企业系列评论之五

本报评论员

党的十六届五中全会明确提出,要加快建设资源节约型、环境友好型社会。作为中央企业的重点单位,中铝郑州企业要认真学习领会这一重要精神,要以和谐为先导,以和谐促发展,以人为本,大力发展循环经济,深入推进清洁生产、文明生产,着力提高企业的资源利用率。这是加快创建环境友好型企业步伐的必然要求,也是事关中铝郑州企业和谐、健康、持续发展的根本大计。

和谐发展,人和为先。人和的基础,是人们安居乐业,是人的生活和工作环境得以不断改善。简单地说,就是要营造一个适应人们工作、学习、生活的人与自然和谐相处的环境,构建一个既可和谐生产又可和谐生活的良好空间。这就要求我们要贯彻落实科学发展观,大力开展创建环境友好型企业活动,推进中铝郑州企业全面协调发展。

要实现这一目标,就必须做到:一、要构建和谐的环境文化,加大培训力度,发动宣传媒体,广泛普及环保知识,大力开展工业旅游活动,营造良好的创建文化氛围。二、要认真开展创建国家环境友好型企业试点工作,并将该活动置于首位,做到创建活动与生产经营建设、与企业发展规划、与企业发展战略相结合,统一部署,统一落实,统一检查,统一考核。还要支持有条件的生产单位率先创建,发挥典型引路、以点带面的作用。三、要大力实践“实勤公高”的核心理念,落实“严、细、实、新、恒、齐”的管理要求,深入推进职业健康安全和环境管理体系,着力提高体系运行的有效性、适应性和稳定性,不断改善职(员)工的工作环境及企业周边的生活环境,为职(员)工营造一个清洁、安全、舒适的操作环境。四、要深入开展科技项目“回头看”活动以及紧备能耗比的统计和普查,同时还要强化自主创新力度,加快技术改造和小改小革实施步伐,广泛吸收先进的工艺技术,拆除落后装备,淘汰落后工艺,以科学、先进的技术改造落后的装备和工艺,搭建一个具有企业自身特色的技术保障体系。五、要高度重视环境保护工作,加大环保改造投入资金,尤其是中铝郑州企业的三坝(赤泥大坝和 1、2 号灰渣坝)、锅炉、大窑、磨机等场所和装备的改造投资力度。六、要全面推行清洁生产,加速以节能为重点的技术改造,提高能源和原材料的利用效率。要采用少废、无废的生产工艺技术和高效生产设备,尽量不用有毒有害的原料,减少生产过程中的各种危险因素和有毒有害的中间产品;要促进物料的循环利用,进行必要的污染治理,实现清洁、高效生产,确保工业废水零排放,实现重大污染事故为零。七、要以对企业对员工高度负责的态度,认真贯彻“安全生产,预防为主”的方针,进一步提高全体职(员)工的安全意识和素质,创新安全理念,探索安全管理的新模式和新途径,不断提升企业安全管理平台,确保安全生产,实现人身、生产、设备事故为零。

总之,创建环境友好型企业是一项长期的系统工程,不可能一蹴而就。企业要以人为本,以和谐促进创建活动的开展,以和谐赢得创建活动的成功。今年是“十一五”规划的开局之年,中铝郑州企业已经确立了“十一五”发展方向,明确了构建资源节约型、环境友好型的和谐中铝郑州企业的目标。只要全体职(员)工共同努力,就一定能够把中铝郑州企业建设成为一个生产安全、岗位清洁、稳定有序、活力无限、人与自然和谐共荣的大家庭。