习习清风天方好 莘莘学子赴高考

企地领导巡视考点。 裴志成 摄影

本报讯 (记者 裴志成 实习生 马丽)6月7日,薄云遮日,微风拂面,气候宜人,06届高考生迎来了今年的高考日。长城铝副经理、高考上街考区副主任孟若志,上街区区委副书记、统战部部长刘霞,上街区副区长周为国等一行亲临上街区实验中学考点巡视高考情况。

今年全国共有950万名考生,河南省有78万名考生,比去年上升了8.4%。上街区考点由去年的1个增加到2个,共有1633名考生,中铝郑州企业有200名考生参加了高考。

上午9点整,高考准时开考。考生们带着家长和老师的殷切希望和对未来的美好理想,在习习清风中走进考场,迎接对他们几年来所学知识的检验。

孟若志、刘霞等来到上街区实验中学考点。考点负责人详细介绍了考点情况、考场纪律和现代化的考场监控设施。刘霞高度赞扬了学校对高考纪律的严格执行和对考生权益的维护。她说,今天风和日丽,是个适合考试的好天气。她希望考生们不要辜负重托,考出成绩,考出水平,交出一份令人满意的答卷。

孟若志在巡视完后,来到护送中铝郑州企业子弟参加高考的老师面前,对他们的辛勤劳动表示衷心感谢,鼓励他们教书育人,培养出更多的优秀学生。孟若志通过老师转达中铝郑州企业领导对考生们的问候,希望考生镇定参考,发挥水平,考出成绩,实现自己的理想。他还与教师们一起畅谈了企业教改的发展方向。

考场外,家长在耐心等待中交流。 孟友光 摄影

低压风管网改造 效能监察项目结项

本报讯 (通讯员 张静 刘伟)氧化铝一厂低压风管网改造效能监察项目于近日结项。

氧化铝一厂空压站6号站房肩负着向该厂低压风使用岗位输送合格、稳定的压缩空气的重任。此管道使用时间已将近20年,管道腐蚀严重,存在较大的事故隐患。为此,空压站采用效能监察方式,安全、快速地对这段供风管道进行了更新,并进行了合理的改造。

该效能监察项目自立项以来,空压站在以党支部书记王建伟为项目工作组组长的统一指挥协调下,对施工过程中人员的组织、施工质量、日常生产的工艺安全、费用与工期控制、安全监督和应急预案、废旧物资回收等工作都作了明确的分工和安排。

此次全厂低压风管改造工作在空压站的精心组织下,两次合岔施工工作完成时间比预计工期提前了20多个小时。施工费用控制在大修规定费用之内,并且一次试车成功。

艰苦奋斗 创造美好生活

——学习社会主义荣辱观系列评论之九

本报评论员

艰苦奋斗是中国共产党的优良革命传统。胡锦涛总书记将其纳入“八荣八耻”社会主义荣辱观有很强的现实意义和深远的历史意义。

发扬和保持艰苦奋斗精神,使中国在前进的道路上收获了无数个胜利的果实。红军完成了二万五千里长征是艰苦奋斗的结果,八路军在南泥湾开荒种地而丰衣足食是艰苦奋斗的体现,铁人王进喜“有条件要上,没有条件也要上”的大庆精神是艰苦奋斗的体现,林县红旗渠——现代人工天河的建成是艰苦奋斗的结果。第一颗原子弹爆炸,第一颗人造卫星上天,同样是艰苦奋斗的结果。总之,我们革命和建设取得的成就,都与艰苦奋斗的精神密切相关。

艰苦奋斗精神在革命战争年代和社会主义建设的任何时期都是我们取得胜利的法宝。没有艰苦奋斗的精神,就不会有美好的今天。

在改革开放社会主义市场经济繁荣的今天,我们依然不能丢掉艰苦奋斗精神,我们各行各业都有足够的理由用这种精神来开拓我们的事业。河南分公司70万吨氧化铝工程在短短两年内建成投产,如果没有艰苦奋斗的拼搏精神就不会有这样的高速度。

当然,提倡艰苦奋斗不是让人们去过苦日子,而是鼓励人们通过勤奋劳动去创造、享受美好的生活。国家的“十一五”规划,以胡锦涛为总书记的党中央就是要带领全国人民共同奔小康。我们反对的是不劳而获和骄奢淫逸的思想,反对的是坐享其成、纸醉金迷的腐朽生活。我们要靠自己的奋斗,靠全社会的共同努力,去实现国家的繁荣昌盛。所以提倡艰苦奋斗与建设小康生活并不矛盾,相反,它们是顺理成章的因果关系。

“以艰苦奋斗为荣,以骄奢淫逸为耻”,言简意赅,寓意深刻,为社会公民树立了一道道德的标杆。构建社会主义和谐社会,艰苦奋斗,依然是我们传承、发扬的传统美德。

捡钱包归还,荣!说怪话刺人,耻!

□ 耿喜荣 杨跃滨

“小耿,听说你班上有个二百五,深更半夜捡个钱包又费了好大劲还给了失主?”在上班的路上,一个人这样问我。我毫不犹豫地说,他不是二百五,他是我们氧化铝一厂八车间一位知荣明耻的好员工。

原来,我们车间员工吴良伟在5月24日上零点班的路上捡到一个钱包,打开一看,里面装有900多元人民币。他本想在那里等失主,可上班时间又到了。他来不及细想,直接打电话给当班值班长杜彦民,说明情况。杜彦民把工作安排好后,陪着吴良伟在捡钱包的地方一直等到失主来找……

失主是一位民工,下午发了1000多元工资心里高兴,晚饭在饭馆多喝了两盅,结果把钱包丢了……民工接过钱包,激动得就会说一句话:谢谢!谢谢!谢谢!这才有开头的一幕。

这里我想多说一句,那位向我的老兄,社会主义荣辱观你学了吗?你知荣明耻吗?

机械制造公司公开招聘蔚然成风

本报讯 (通讯员 丁丽萍)5月12日下午,机械制造公司举行基层管理者竞聘答辩会,又对企业文化科副科长、铆焊车间副主任两个岗位实施公开招聘。

机械制造公司自1998年开始通过“公开竞聘、择优录用”的方式,聘用基层管理者。先后有10余名同志经招聘走上领导干部岗位。这些综合素质高、创新能力强、思维敏捷、品行端正的同志为机械制造公司的长远发展作出了很大贡献。

本次招聘借鉴以往招聘经验,坚持“公开、公平、公正”的原则,在自己愿意、群众拥护、领导批准的前提下举行。共有7名同志参加了企业文化科副科长、铆焊车间副主任的竞聘。

竞聘会上,参加竞聘者依次阐述了自己的优势和工作思路,并回答了考评专家组的提问。专家组根据竞聘者的演说和答辩水平,结合日常工作中选手的整体表现,实事求是地从敬业精神、工作水平、个人品质、现场发挥等几个层面逐项打分并投票。副科以上管理者、员工代表等考评人员则依据演说和答辩情况投票。根据综合考评结果,按2:1的比例提交党委扩大会议研究确定拟任人员,并进行公示。

绩效考评:重结果也重能力建设

本报讯 (通讯员 王玉焕 宋晓宾)近日,水泥厂召开了第二阶段绩效考核评价工作会议。水泥厂岗位绩效考核领导小组组长王俊杰、办公室主任张松茂以及各车间主任、劳资员参加了会议。

会议对考核评价第一阶段的工作进行了总结,并对下一阶段的工作进行了安排。

王俊杰强调:在岗位绩效考评中,各单位既要看重考核结果,还应注重职工的能力建设、团队精神方面的表现,客观、公正、负责地进行考核评价,做到肯定成绩,找准差距,还要通过职工间客观、真诚的交流沟通,使职工在技术、技能以及团队精神方面得到更好的发展和提高。

会后,各单位相互传阅了自己的《岗位绩效考核评价方案》,取长补短,修改、完善了各自的考评方案。

近日,保卫消防中心经济民警大队党支部组织23名党员对物资配送中心附前的污水进行了清理,并填平了坑洼的路面。 吴高鹏 摄影

近日,工程公司机关党支部组织26名党员在井冈山革命老区红色教育基地举行了缅怀老党员重温入党誓词活动。 刘广明 陈志洪 摄影

▲6月7日,氧化铝一厂二车间召开了车间党支部换届选举大会。 (王伟杰)

▲6月6日,运输部车辆段组织党员、积极分子义务清理段属排水沟,把防汛工作做在了实处。 (李永艳 李山保)

▲6月6日,运输部召开了“我为构建和谐中铝郑州企业做什么”座谈会。 (禹露 谷文生)

▲6月5日,长城铝技工学校团委和学生科联合举办了“学‘八荣八耻’,做文明青年”演讲比赛。经过激烈角逐,朱柳柳和段乐乐荣获一等奖,梁娟娟等3名同学荣获二等奖,赵露营等获得三等奖。 (徐丽)

▲6月2日,热力厂举行了“让安全成为习惯,让习惯更加安全”演讲比赛。来自汽电车间的选手王艳萍摘得桂冠,机关党支部的两位选手获得第二名。 (肖明)

▲6月2日,氧化铝一厂举办了以“让安全成为习惯,让习惯更加安全”为主题的演讲比赛。镓车间的赵璐摘取了桂冠,四车间的王悦和管道化的陈晓兵获得了二等奖。 (刘志红 孙红)

▲5月31日,热力厂召开了班组建设、合理化建议总结暨构建和谐中铝郑州企业活动动员大会。(肖明)

▲5月29日,长城铝计生委组织板报、标语一条街活动,纪念计生协会成立26周年,中铝郑州企业的30家二级单位积极参与。(王金霞 董元静)

▲近日,氧化铝厂劳动服务公司组织机关人员到氧化铝二厂一车间进行了义务劳动。 (金慧玲)

▲六一前夕,氧化铝一厂四车间为该车间一百三十多名家有未满14周岁儿童的员工每人发放了一张购书卡。 (王筱丽 杨苒)

▲六一前夕,热力厂党政工领导班子向热力厂员工子女赠送了价值四千二百余元的节日礼物。 (王金霞 董元静)

▲近日,运输部举办了以“关爱女孩与社会性别平等”为主题的计划生育知识黑板报展评。 (欧阳建设 姜静萍)

▲近日,运输部工会为开展好女工“五个一”读书活动,为女员工发放了读书活动学习书籍。 (欧阳建设 姜静萍)

▲日前,后勤服务管理中心组织全体职工在该中心办公楼前举行了升安全旗仪式及安全签名活动。 (张家兴)

▲近日,水泥厂党委所属6个支部全部完成了换届选举工作。 (王玉焕 宋晓宾)

▲近日,研究所组织召开了“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动动员大会。(徐海虹 王晓霞)

▲日前,后勤服务管理中心在该中心大礼堂举办了丰富多彩的儿童才艺表演赛。 (马义林)

▲近日,后勤服务管理中心房地产中心对鸿元西区进行验收,并及时为住户清退了新房押金,发放了住房证。 (秦秀菊)

鹰击天风壮 鹏飞海浪春

——水电厂创建“四好”班子活动纪实

□ 王余善

不经历风雨怎能见彩虹,不立志高远怎能翱翔苍穹。为了河南分公司“血脉”的畅通,为了构建和谐中铝郑州企业,水电厂以创建“四好”班子活动为载体,着力打造一个政治坚定、求真务实、开拓创新、勤政廉政、团结协作的坚强领导集体,努力带出一流队伍,创造一流业绩。一分耕耘,一分收获。水电厂首批成为分公司“标准化工厂”、“亮点工厂”,多次荣获分公司达标竞赛、企业文化、安全生产、纪检监察、合理化建议等先进单位称号,并连续6年保持公司先进党委荣誉。

抓学习 提升素质

创建“四好”班子,必须始终把学习放在首位。因此,该厂把“做学习型管理者,打造学习型领导班子”作为班子建设的奋斗目标,着重在强化学习意识和提高学习效果上下工夫,在班子成员中树立“学习为本,终身学习”的观念。该厂坚持中心组学习不放松,采取集中学习与个人自学、讨论座谈、心得体会相结合等方式不断提高学习效果。该厂及时制订下发党委中心组学习计划,明确学习内容、研讨课题及重点发言人,做到人员准备充分,内容与时俱进,方法灵活多样,调动了班子成员的学习积极性,收到了明显成效。

抓能力 提高业绩

该厂领导班子注重能力建设,着力提高“五种能力”:一是提高安全可靠供电、驾驭大电网的能力和水平,二是提高经营管理能力和水平,三是提高优质服务的能力和水平,四是提高带队伍的能力和水平,五是提高建设先进企业文化的能力和水平。2005年,水电厂全年完成供水量2.28亿吨、供电量17.51亿千瓦时,电解电流合格率达100%,外排污水量达0吨/日,连续8年杜绝电气鼠害事故的发生,完成了二档综合成本指标。领导班子成员的政治素质、决策水平和领导艺术也都有了较大的提高。厂长高锡新就是其中的典型代表。作为70万吨氧化铝项目电气系统总负责人,为了确保按时送电,他不畏艰险,不辞辛苦,一次次地研究、论证、协调,从方案制定、现场指挥、组织协调、人员培训到企地关系,从整个系统安全运行到设备的安装、调试、检测,他不放过任何一个环节。在他的正确指挥和协调下,电气系统提前20多天全线送电,他因此荣获70万吨氧化铝项目建设“十大功臣”光荣称号。

抓团结 促进和谐

团结就是力量,团结才能和谐。该厂班子成员牢固树立全局观念,大局意识,积极开展批评和自我批评,真正做到思想上同心,工作上同向,行动上同步。他们强调党政一盘棋,坚持做到“三不争,三主动”,即不争名、不争权、不争利,主动沟通、主动工作、主动承担责任,形成了党政之间岗位上分、思想上合,工作上分、目标上合,责任上分、步调上合的和谐局面。

抓作风 树立形象

作风建设关系着领导班子的形象。首先,该厂党委认真贯彻民主集中制原则,班子成员坚持分工协作、集体领导,自觉做到“到位不越位,补台不拆台”。其次,自觉参加双重民主生活会,虚心接受广大党员的监督和批评。民主生活会上,班子成员都能进政治顾大局,从有利于企业发展的实际出发,讲真话,谈实情,畅所欲言,真正做到了有话讲在当面,有事讲清谈透,增进了班子团结,增强了凝聚力。第三,认真开展党性、党风、党纪教育,领导班子成员以身作则,率先垂范。厂长高锡新和副厂长兼电力调度室主任赵富强同志,在河南分公司220kV鹏飞变电站建设过程中,呕心沥血。从前期的人员培训到各种电气规程的制定,他们都是亲自安排部署,一项一项抓落实。在最后送电过程中,为了确保安全送电,万无一失,他们兢兢业业,一丝不苟,废寝忘食,连续奋战两天一夜,为220kV鹏飞变电站顺利投用作出了突出贡献,树立了领导班子无私奉献的光辉形象。

班子成员的行动就是无声的命令。在领导班子的感召下,水电厂涌现出了许许多多的先进人物和感人事迹:有身患绝症、自强不息的黄河水源车间员工、共产党员韩伟同志,有技术专家、“金点子”副厂长王华同志、有爱岗敬业、无私奉献的分公司劳模供电车间技术员许翔同志,有青年科技带头人黄河水源车间主任任大为同志,还有善于管理、一心扑在工作上的供水车间一环水泵站班长张森同志,等等。该厂利用报纸、电视、演讲等多种形式,广泛宣传这些先进人物的先进事迹,并建立了激励机制,使先进人物精神上受鼓舞、物质上得实惠,真正实现了让先进香起来,让典型树起来,让员工学起来。

鲲鹏展翅九万里。如今的水电厂就如展翅高飞的鲲鹏,必将搏风击雨,越飞越高。