多种举措 营造和谐

本报讯 (通讯员 欧阳建设)为深入贯彻落实中铝郑州企业关于开展“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献” 活动精神,连日来,运输部党委采取多种措施,掀起了活动的新高潮。

他们的具体措施:一是充分利用宣传媒体广泛开展宣传教育;二是成立了以部党委书记吴之洪、主任王文军为组长的活动领导小组;三是在全体员工中广泛开展了“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献” 大讨论活动;四是以推广企业文化创新“示范基地”创建活动为契机,积极开展了职业道德行为准则承诺活动;五是积极做好与相关部门和客户的走访工作,做到了资源共享, 优势互补,和谐共赢,共同发展。

教育竞赛 双促服务

本报讯 (通讯员 刘继军 马义林)为贯彻中铝郑州企业“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”动员会精神,5月22日,后勤服务管理中心召开了动员会。会上,中心主任魏自帅对活动进行了具体部署。他要求各单位通过“八荣八耻”荣辱观的教育和“尽心服务、超值服务”劳动竞赛活动,进一步激发职工的工作主动性和创造性,为中铝郑州企业职(员)工提供优质服务。党委书记殷德明强调, 各党支部要按照公司党委创建“四好”领导班子的要求,教育广大职工牢固树立社会主义荣辱观,树立“尽心服务、超值服务”的服务理念,为顾客提供优质满意的服务, 为中铝郑州企业的和谐发展贡献力量。

5月22日,保卫消防中心民警大队以具体总公司构建和谐中铝郑州企业动员大会精神。 吴彦鹏 摄影

优质服务 细节做起

本报讯 (通讯员 陈智慧 韩冰)水电厂对“我为构建中铝郑州企业作贡献”活动高度重视,近日,成立了以厂长高锡新、党委书记张卓丰为组长的领导机构,制订了规划,明确了活动内容。

活动中,该厂以安全供电、稳定供水、通讯畅通以及重点工程建设作为构建和谐水电厂的核心,优质服务,从细节做起,打造“优质服务工程”。该厂还把活动与创建企业文化创新“示范基地”、班组建设与厂党委开展的“叫响我是党员我先进”主题实践活动相结合,努力营造团结和谐的工作氛围,确保中铝郑州企业水、电、通讯网安全稳定运行,为把中铝郑州企业建设成为新型铝工业基地作出贡献。

诚实守信 弘扬中华民族传统美德

——学习社会主义荣辱观系列评论之七

本报评论员

“以诚实守信为荣,以见利忘义为耻”,这是胡锦涛同志在树立社会主义荣辱观重要论述中提出的一项要求。这项要求,对于加强社会主义精神文明建设,构建和谐社会,具有十分重要的现实意义和长远的指导意义。

诚实守信,是指人们好的言论行为与其内心思想一致,在社会交往过程中,能够履行与他人的约定而取得广泛的信任。诚实守信是中华民族在长期发展进程中逐步形成的对人们言行的一种共识,同时也是一切文明社会不可缺少的道德规范。讲诚实,守信用,人们就会建立相互理解相互尊重的信任关系,为人们在政治、经济等领域以及社会交往中合作共赢打下良好基础。反之,如果见利忘义,坑蒙拐骗,不讲诚实守信,人与人之间就无法合作共事,团队甚至整个民族的凝聚力和进取心就会丧失。

企业是从事生产经营活动的经济实体,在从事经济活动和履行其社会责任中,能否做到“以诚实守信为荣,以见利忘义为耻”,同样十分重要。因为诚实守信是市场经济条件下企业经营必须遵循的基本道德准则,是“以德兴企”思想在企业的具体体现。诚实守信对企业来讲,就是与上游供应商真诚合作共同发展,为下游客户乃至普通消费者提供高质量的产品和满意的服务。企业诚实守信得到的不仅是良好的信誉,而且是今后的可持续发展。企业见利忘义得到的不仅是信用上的耻辱,而且可能导致企业加速走向毁灭。同仁堂等知名企业之所以百年不衰且呈现勃勃生机,其重要原因之一是得益于在广大消费者中的信誉。同为百年老店的南京冠生园之所以毁于一旦,其重要原因之一就是其见利忘义欺骗消费者。

“以诚实守信为荣,以见利忘义为耻”,这一全国人民共认的道德准则,不仅包含了对企业的警示和要求,而且适用于企业全体职(员)工。企业职(员)工处在市场经济条件下的经济领域中,较之社会上的其他人员更多地经受着市场经济的考验,在“义”和“利”发生矛盾的时候,要正确处理国家、企业、个人三者之间的关系,自觉地舍“利”而取“义”。若因一己私利而忘义,不但可能为自己的行为付出沉重的代价,也会给家人带来极大的痛苦。“前车之覆,后车之鉴”,我们要牢记历史的经验和教训。

中共党员在道德建设中有比党外群众更高的要求,除模范做到诚实守信之外,在“义”和“利”的选择上,要按照党章规定,“坚持党和人民的利益高于一切,个人利益服从党和人民的利益,吃苦在前,享受在后,克己奉公,多作贡献”。党员领导干部更要不断加强理论学习和党性锻炼,用马克思主义的世界观方法论武装自己的头脑,树立正确的权力观、地位观和利益观,按照胡锦涛同志提出的“权为民所用,情为民所系,利为民所谋”的要求和中国铝业公司党组关于领导人员廉洁从业的要求,处处严格要求自己,以对党、对国家、对企业、对职(员)工高度负责的态度做好每一项工作,以最佳的工作业绩来答谢党和人民对自己的培养和信任,与全体职(员)工及其家属共同营造“以诚实守信为荣,以见利忘义为耻”的道德氛围,带领职(员)工及其家属全力构建和谐企业,为社会的全面协调发展作出自己最大的贡献。

突出新形式 追求好效果

本报讯 (通讯员 涂鸿运 刘志红)最近,氧化铝一厂党委结合企业实际,在教育形式上突出新,全面推进了荣辱观教育的深入开展。

首先,厂党委以举行一次主题征文活动,组织一次巡回演讲,送一份爱国主义教材的形式将活动开展得轰轰烈烈。在主题征文活动中,共征集到演讲稿18篇。在组织巡回演讲中,从征集到的18篇演讲稿中筛选出8篇到各车间巡回演讲。送一份爱国主义教材,厂党委将《中华文明五千年》作为必读教材下发到了各支部,供员工学习。其次,厂党委在自办刊物《党员教育》、《氧化铝通讯》上设立《知荣明耻 爱岗奉献》专栏,广泛宣传基层员工的先进典型和突出事例。

实践证明,形式创新,确保了荣辱观教育活动的有效开展,有力地促进了氧化铝生产:截至4月底,在矿石质量不断下降的情况下,完成商品氧化铝53万吨,较2005年同期增长2.2万吨,取得了内部利润超二档目标2000多万元的可喜成绩。

职工总医院院长在“八荣八耻”,5月16日,医务人员上街义务宣传优质服务活动。 安志峰 摄影

主题活动融入生产

本报讯 (通讯员 王广荣)工程公司土建、铆焊、搅拌站联合党支部在学习贯彻胡锦涛总书记关于社会主义荣辱观的重要论述中,结合实际开展以“践行八荣、杜绝八耻、敬业爱岗、奉献企业”为主题的荣辱观教育活动。

5月9日,土建、铆焊等车间接到氧化铝3号熟料窑换砖25米及其他检修任务。当时,天下着大雨,为了保证生产设备的按期投用,参加检修的员工以大局为重, 克服运砖路滑等困难,冒雨奋战50多个小时,按时完成了检修任务。铆焊车间在制作钢立柱的施工中比原计划提前5天完成任务。搅拌站提出“诚信服务,保证质量”的承诺,为工程公司树立了良好形象。荣辱观教育活动已经成为进一步培育和弘扬“实勤公高”的企业理念,教育广大员工牢固树立了正确的世界观、人生观、价值观,起到了促进企业发展的精神动力。

尊荣拒耻 构建和谐

本报讯 (通讯员 刘国华)近日,氧化铝二厂党委开展了以“尊荣拒耻、构建和谐”为主题的“八荣八耻”教育活动,以科学的发展观推动二厂的三个文明建设。

各车间党支部结合自身工作,制订了具体措施。配料车间为了保证生产的正常供料和连续运行,安排党员干部与技术人员夜间值班,加强点巡检。沉降车间通过党员参与技术攻关活动,使生产流程更趋完善、合理。分解车间把“八荣八耻”教育落到实处,开展了“优化技术经济指标”劳动竞赛。

践行“八荣八耻” 从我做起

本报讯 (通讯员 陈兰珠)近日,为加强青少年社会主义荣辱观教育,技校结合实际制订措施,全面启动了“八荣八耻,从我做起”主题教育系列活动。

“活动是载体,让学生在活动中接受思想教育”,这是技校结合“八荣八耻”内容所设计系列活动方案的一大目标。学校举办了一次“学八荣八耻,做文明青年”专题演讲比赛,各班级举办了一次以“八荣八耻”为内容的专题班会活动,每个班办一期以“八荣八耻”为内容的板报或专栏,每个学生自编或收集一条以“八荣八耻”为内容的名言警句或道德格言。另外,学校专门成立了“学生校容校貌小组”, 担负着全校校容校貌的日常检查;成立了“共青团志愿服务队”,除做好学校设施日常的修理和维护外,还定期到上街区敬老院和社区进行敬老义务服务。

绩效考评 三“公”定盘

本报讯 (通讯员 王玉焕 宋晓宾)5月16日,按照长城铝新酬制度改革的总体部署,水泥厂召开了岗位绩效考核评价会议。会议宣读了《水泥厂2005年度岗位绩效考核评价方案》。厂长孙松林就如何认真落实岗位绩效考核评价方案提出了几点要求:一要高度重视,认真学习文件,领会精神;二要严格执行政策,采取“公平、公正、公开”的原则;三要求各单位按照岗位规程认真执行考核标准。

读书提素质 学习增知识

本报讯 (通讯员 齐春林 喻丽萍 李彦)氧化铝一厂技术监督站根据公司工会在女员工中开展“五个一”读书活动的通知, 结合车间员工90%以上都是女工的特点,为车间的8个班组推荐购置了《提升素质 职(员)工工作手册》《女人一生要做的80件事》两本书共计13套。车间党、政、工领导在5月19日车间生产晨会上,举行了向各班长赠书的仪式。

用践行“八荣八耻”务实精神

本报讯 (通讯员 申晓红 李芳)最近,中心小学把社会主义荣辱观教育与本校各项工作有机结合起来,增强了教师的服务意识,提高了教师自身的修养。中心校党支部开展了“践行荣辱观书法比赛”活动,一幅幅作品表达了教师的热情和决心。教师用务实的精神和扎实的教学来践行“八荣八耻”。他们运用灵活多样的教学方法,极大地调动了学生的学习兴趣, 涌现出一批优秀教师。张新权老师就是其中的代表。他以学校师德建设活动为契机,把“爱与责任”意识渗透在课堂教学之中。他根据自己的特长,组建了航空模型科技活动小组,通过活动培养了学生爱劳动、爱科学、动脑动手和勇于进取的品质。

▲5月24日,机械制造公司、研究所到运输部交流党建工作经验。 (李永艳)

▲5月23日,碳素厂召开了2005年度优秀团员表彰大会。 (马丽)

▲5月23日,氧化铝一厂八车间举行了工会换届民主选举。 (王丽娜)

▲5月23日,工程公司举行了“五个一”读书活动赠书仪式。 (陈朝岩)

▲5月22日,长城化工组织职工大唱廉政建设歌曲。 (张怡娜)

▲5月19日,公司工会在热力厂举行了工会工作培训班。 (肖明)

▲5月18日,保卫消防中心消防队开展了廉洁自律教育。 (邢为华)

▲5月18日,中国长城铝业公司改革改制培训班在工学院举办。 (夏杰华)

▲5月18日,实业开发总公司举行了“五个一”活动授书仪式。(金慧玲)

▲碳素厂职工浴池经过一个多月的翻修,5月22日投入使用。 (徐虹燕)

▲近日,后勤服务管理中心为单身公寓配置了液化气。 (阮蜀予)

▲近日,氧化铝一厂八车间工会向员工宣讲了建立文化示范基地的重要性和长远意义。 (耿喜荣)

▲近日,电解厂铸造车间深入开展了“八荣八耻”学习活动。 (军保民)

▲近日,水电厂电气试验室开展了“五个一”读书活动。 (张芸)

▲近日,水电厂黄河水源车间组织党员进行了义务劳动。 (韩冰)

▲近日,保卫消防中心经济民警大队开展了防洪演习。 (王学钊)

▲近日,后勤服务管理中心物业公司鸿元班组认真开展了践行“八荣八耻”活动。 (蒋莉萍)

5月23日,氧化铝一厂空压站举行了工会换届选举。 张静 摄影

5月23日,氧化铝一厂市送化车间举行了“五个一”读书活动赠书仪式。 安爱峰 摄影

持得彩练当空舞

——热力厂创建“四好”领导班子活动纪实

肖明

近几年来,热力厂领导班子以“稳压供汽多发电”为中心,以创建高素质领导班子为手段,逐渐成长为一个凝聚人心,历经考验的战斗集体。

热力厂领导高度重视创建“四好”领导班子活动。为了进一步提高领导班子成员的政治素养, 厂党委请专家讲解国际国内政治经济形势,及时了解党和国家的方针政策;积极组织党员管理人员到西柏坡,红旗渠接受传统教育。

在设备管理方面,热力厂深入开展了设备管理“四达标”活动和创建“亮点工厂”工作,设备管理工作走上了一条良性循环之路,确保了设备完好率达99%,主要设备可开动率达95%。设备管理工作得到进一步优化。

创新是企业发展的永恒动力。几年来,热力厂在科技内部招标、管理人员竞聘上岗、合理化建议公示制度和初评员制度等方面坚持走创新之路,通过创新制度,为广大员工提供了充分展示才能的舞台。在技术创新上,该厂先后对6至9号锅炉进行了提产改造,使热力厂新增台时产能100吨,相当于新建一台中温中压锅炉。该项改造技术被中国有色金属工业协会鉴定委员会鉴定为具有极大创新性、属于国内领先水平的技术。

作风建设的关键是表行动。该厂始终把教育、监督、制度贯穿于作风建设的全过程,结合形势,深入开展了党风廉政教育活动,先后组织了全厂30多名副科级以上管理人员参观郑州市反腐倡廉警示教育展等活动。与此同时,厂党委认真落实党风建设责任制,深入开展效能监察工作。其中,“分公司灰渣场安全运行”效能监察项目关系到分公司企业整体形象和全年安全目标的实现,以厂长陈乔平为组长的效能监察领导小组积极深入一线调查研究,建立和完善了分公司灰渣大坝管理的有关规章制度12项150条,保证了效能监察工作落到实处。

为了进一步做到以人为本,与员工心贴心,心连心,热力厂务公开、民主管理等制度在不断实践中逐步完善,形成了一套完整的标准体系,使厂部重大事务阳光化,民主化。厂党委、工会根据各车间的特点,开展了丰富多彩的文体活动,“企业文化示范基地”创建工作正在如火如荼地开展。

热力厂也因有一个“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的领导集体而荣获了一个又一个荣誉——“河南省精神文明单位”、分公司首家“无泄漏工厂”、分公司首家“安全生产标准化工厂”,连续多年荣获公司“先进党委”和分公司“设备管理先进单位”、“达标竞赛”先进单位、“合理化建议先进单位”的称号。2002年燃化车间除盐水站荣获“国家级青年文明号”荣誉称号。

如今的热力厂已展开腾飞的翅膀, 为实现宏伟目标踏歌而行,不断奋进。

坚持“一本三统一”培育优秀企业文化

氧化铝一厂党委书记 周光斌

几年来的企业文化建设实践, 使我们对企业文化有了更深入的认识:要搞好企业文化建设, 必须抓住企业领导这一关键。基于这种认识,我们首先从领导者抓起, 形成了具有我厂特色的企业文化建设思路,那就是“一本三统一”(“一本” 即以人为本的现代企业管理思想;“三统一”即“建立共同愿景”、“培育企业精神”、“塑造企业形象”)。

首先, 我们进一步深化创建企业文化创新 “示范基地”活动。继续坚持以安全文化建设为基石,以质量文化、成本文化建设为两翼的方针,建设特色鲜明的基层企业文化。其次,大力宣讲企业理念、弘扬企业精神。采用多种方式开展理念宣讲教育活动,大力营造“全员参与、广泛认同、自觉实践”的良好文化氛围。最后,加大企业文化的创新力度。增强文化管理的针对性、时效性和可操作性,同时积极探索企业文化建设管理的长效机制。

立目标 创建文化示范基地

氧化铝二厂党委书记 杨新民

作为氧化铝二厂,我们是新成立的单位,经验没有,我们是本着学习的态度,认真贯彻落实《公司2006年企业文化建设实施方案》,我们有一个基本的工作思路和一些想法。

我们的工作思路是:以“培育优秀企业文化,打造一流员工队伍,创造一流工作业绩”为目标,积极开展企业文化创新“示范基地”的创建活动,为创建资源节约型和环境友好型企业,实现和谐发展提供强大的文化动力。我们的工作措施是:1.分层次地开展形式多样、富有实效的活动。2.高标准打造视觉识别和环境文化工程。3.使企业文化管理走上规范化、制度化的轨道。4.工作重心放在车间和一线班组,重点解决员工关注的热点、难点问题。5.充分利用宣传阵地,及时宣传报道先进人物和典型事迹。6.逐步推行和班组、和班车间的创建机制和验收标准。

碳素厂利用板报宣传社会主义荣辱观,建设特色鲜明的基层企业文化。 薛峰 摄影