万里鹏飞正当时

——写在河南分公司鹏飞变电站建成投用之际

本报记者 刘晓宁 通讯员 陈智慧

中原腹地，郑州古都，上街铝城。

震天的锣鼓、胜利的号角、满天的礼花向人们传达着这样的消息：历时近1年的河南分公司220千伏鹏飞变电站正式建成投用！

时间定格在2006年5月18日10点整。无数“长枪短炮”和“闪光灯”聚焦于此，记录下河南分公司跨越式发展中具有里程碑意义的历史瞬间。

初夏5月，因为郑州市用户站首家220千伏变电站的建成投用，铝城呈现了夏的灼热和炽烈。

参加鹏飞变电站投用仪式的有关领导在主控室参观。 孟友光 摄影

投用前夕，员工在现场做最后的准备。 陈智慧 摄影

建一项工程 树一座丰碑

鹏飞变电站是河南分公司70万吨氧化铝项目的配套工程，工程由黄河勘测设计有限公司和中铝国际沈阳铝镁设计研究院设计，2005年5月17日开工建设，总投资近1.8亿元。全站采用全微机远控操作，直接受河南省电网和郑州市电网两级调度。它自孕育之日起就被赋予了一道道光荣而沉重的使命：河南分公司电力枢纽中心，分公司安全稳定生产的动力保障，企业壮大腾飞的羽翼，抵御市场风险、延伸产业链条的命脉……道道使命就像无言的责任书，将上千名电建儿女的心和铝城牵到了一起。

可以说，鹏飞变电站是身着“金盔铁甲”的精良装备“出世”的。德国原装进口的全封闭组合式开关装置，简称GIS，堪称国际一流；4台主变压器是济南西门子合资企业生产的，每台容量为63兆伏安；继电保护装置是由南京南瑞继保公司生产，达到国内领先、国际先进的水平。这些主要设备投资占到工程总投资的60%以上，设备配置在华中电网也是极具优势的。

有了精良的设备，还需要有过硬的施工队伍。鹏飞变电站是由在海内外有色行业都负有盛誉的长城铝建设公司和河南省施工企业综合实力50强之一的郑州祥和集团电力工程有限公司两家单位共同施工建设的。确保省(部)级优质工程，争创国优，建成中原地区和中铝公司的样板工程，是他们憧憬的口号。

建设公司承接工程后，2005年11月，项目经理李清富带领有关人员到山西铝厂进行参观考察，学习施工经验。回来后，他们及时编制了各个分项工程的《施工方案》、《作业指导书》等指导性材料，确保工程质量。从10千伏配电所到07配电室的500多米长的电缆隧道，他们仅用了1个多月就完成了施工任务，创造了同类项目建设速度的新记录。

郑州祥和集团电力工程有限公司将“创优质，精心施工；重承诺，真诚服务”的方针贯穿于工程施工的全过程。此次参与220千伏变电站项目建设，施工过程中复合支柱绝缘子、变压器护罩、热缩套管等高科技设备都得到了良好的应用。

作为鹏飞变电站的接管单位，河南分公司水电厂于建设初期就成立了以厂长高锡新、副厂长赵富强等其他相关部门组成的专业技术组，提前介入，参与图纸会审，解决设计缺陷，跟踪工程进度，检查安装质量。在工程建设中，他们共编写变电站现场、巡行、检修以及安全等近40项规程、制度和事故应急预案，为变电站顺利投用打下了坚实的基础。

70万吨氧化铝项目第五项目部副经理闫迎周，从工程建设之初就带队和参建单位一道进驻工地，他见证了“大鹏展翅”的每一处细节。他介绍说，该项目外部架线长达22.13千米，且途经大量农田，还两跨连霍高速公路，两“渡”汜水河，翻越4座土山，前后6次转弯，涉及荥阳、上街6个乡镇10多个行政村。工农关系难以协调暂且不提，单说土建基础赶在雨季，线路塔机和设备安装赶在冬季，加上地形多变、地质情况复杂，施工队伍在河滩上打地基，在高空中架线路，一共架设了73个塔基，并为郑州市供电公司配套改造了7个塔基。这被郑州市供电公司形容为施工难度最大、建设工期最短、工农关系最难协调的一项工程。

这支由众多单位组成的英武之师，共同在广袤的原野、激流的险滩中演绎了一首恢宏壮阔的和谐共建曲。

建“软件”工程 造精锐之师

就在鹏飞变电站项目工程如火如荼地进展之时，一支来自河南分公司水电厂的“软件”工程也在鑫战正酣。水电厂作为负责鹏飞变电站设备管理的单位，厂长高锡新高瞻远瞩，及早提出：“一流的设备就必须有一流的技术，才能创造一流的业绩。我们要把技术培训放在变电站建设的最前端。”

2005年初，水电厂供电车间首批12名员工，前往河南省电力工业学校开始理论和技能培训。短短的10天里，他们完成了线路保护、GIS设备、母线保护、变压器保护、电气二次回路、继电保护反事故措施等方面的学习。经过考核，他们全部拿到了220千伏上岗操作证。此后，第二批12人经过培训也顺利取得了上岗操作证。

2005年6月，水电厂又从这24人中挑选16名“精兵强将”送往郑州市电力行业协会进行理论培训。10天后，16名员工向各级领导交上了一份满意的答卷——全部考取了进网操作证和技术等级证书。“三证”的取得，标志着这16名员工已完全具备了在变电站进行操作的资格。

为提高实际操作技能，2005年7月4日，来不及喘息的16名员工又马不停蹄地转战郑州市电业局人民变电站进行实习，开始了“技术淘金”之路。顶酷暑、冒高温，他们坚持连续实习了整整1个月，生病了就就近打针吃药，没有一个人请过一天假。

有了深厚的理论基础，加上严格的技术练兵，2005年11月，这些“精兵强将”开始全面熟悉鹏飞变电站的设备和操作技术，一尺多厚的设计图纸就是他们的“伙伴”。在深入钻研的基础上，他们又请黄河勘测设计有限公司的设计师针对关键部位进行讲课，以达到真正“消化”变电站工艺和设备的目的。

扎实的技术培训为变电站顺利送电奠定了坚实的基础。在4月28日至4月29日30多个小时的送电试运行过程中，他们凭着出色的技术准确无误地执行操作指令数百条，切合开关数百次，变更高压开关柜保护定值154块，氧化铝一厂、二厂新老系统供电系统切倒负荷停电仅仅用了3分钟！

如今，他们在风口浪尖的运行岗位上，正扮演着无以替代的先遣队和主力军作用，一个足以媲美和匹配鹏飞变电站硬件工程的“软件”队伍已成为一道亮丽的风景。

企地心连心 携手谋发展

2005年底，鹏飞变电站土建工程基本完工。然而，由于外线架线途经村庄工农关系难以协调，跨越连霍高速公路手续迟迟未能办理等困难，工程一时难以进展。

2006年2月23日，春寒未消。时任郑州市代市长、现任市长的赵建才率市经委、市发改委等有关部门负责人到中铝郑州企业调研，了解企业生产和建设上的困难。针对河南分公司提出的有关鹏飞变电站建设上的难题，赵建才及时落实，要求相关部门限期解决，并指出企业要做大做强，政府要扶优扶强。

随后，市领导马懿、李柳身、胡荃等人，分别先后来到河南分公司，亲临项目建设现场办公，了解工程进展情况，及时协调解决发展难题，确保工程如期顺利进展。

河南分公司总经理王熙慧多次深入施工现场了解进度，为项目建设排忧解难，并就困扰输变电线路建设的跨越连霍高速公路手续办理问题向省市领导作了专题汇报，使问题得到及时有效的解决，为项目建设扫清了最后一道关卡。针对鹏飞变电站途经有关乡村工农关系复杂问题，分公司副总经理刘保正、总经理助理鲍宇积极与当地政府沟通，逐村逐寨与村民做工作，最终使问题得到妥善解决，加快了线路施工的进度。

领导的关怀和支持，给鹏飞变电站全体参建人员带来了莫大的动力和鼓舞。在分公司装备能源部、安全环保部、生产运行部、水电厂、氧化铝一厂、氧化铝二厂等相关单位的协助参与下，“鹏飞”羽翼渐丰，振翅欲飞。

4月20日，郑州市电力行业协会组织的专家审查组对鹏飞变电站变压器、调度自动化系统、继电保护系统及二次设备、通讯设备、作业环境、安全管理等6大方面进行全方位详细认真的检查，最终打出92.16的高分，评价：“鹏飞”安全，可以高飞！

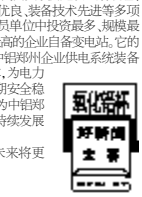
4月23日，鹏飞变电站通过安全消防验收；

4月27日，沿途22.13千米线路架设完成；

4月28日至29日，鹏飞变电站一次带电运行，切倒负荷成功！

整整328个日日夜夜！真可谓：千淘万漉虽辛苦，吹尽黄沙始见金。鹏飞变电站让计划工期提前7个月建成投运，创造了省内同类项目建设工期最短、安全系数最高、工程质量优良、装备技术先进等多项记录，它也是中铝公司成员单位中投资最多、规模最大、装备最新、技术含量最高的企业自备变电站。它的顺利投用必将大大提升中铝郑州企业供电系统装备水平，有效降低用电成本，为电力系统安全稳定运行和讯期安全稳定供电提供有力的支撑，为中铝郑州企业的快速、健康、可持续发展提供可靠的动力保障。

风物长宜放眼量，未来将更值得期待。



勤劳花开映佳丽

人物检索 李夏敏，女，四十一岁，长城铝水泥厂制成车间粉煤灰班班长，中铝公司优秀班组长。

□ 文/刘晓宁 图/王玉焕

粉煤灰，一种废弃物料；粉煤灰班组，一个容易让人联想到“脏、乱、差”的班组。可是，李夏敏所带的粉煤灰班组，却是一个“比家还干净”的地方。“比家还干净”，这是记者的印象，也是长城铝乃至中铝公司领导的印象。

2000年，李夏敏来到水泥厂制成车间粉煤灰班担任班长。“说实话，当时我也不想来，嫌这里脏。”她向记者掏了心窝。可是，工作总得干吧，水泥人特有的能吃苦和敢于挑战的精神激励着她接下了这个岗位。

这个班组的成员全是女同志。上任伊始，面对触手处即是寸把厚灰尘的设备，李夏敏组织全班人员进行了一次义务劳动。经过整整一天的清洗擦拭，职工们的身上变脏了，衣上变灰了，可是班组环境变净了，20余台设备变亮了。她们笑了。然而，第二天走进厂房，她们傻了：所有设备又被罩上了一层厚厚的粉尘！一定要让设备亮起来！一股奋斗的激情点燃了她的信念。从此，她要求每班职工必须清扫完环境卫生才能交班。“环境卫生就好像自己的脸，干干净净的谁见了都舒服，只有心情好，工作才能干好。”这是李夏敏讲的一句话，后来慢慢变成了全班人员的共识，大家都自觉地将清洁环境这项工作坚持了下来。2001年，该班组被评为长城铝亮点班组，这在水泥厂的历史上是第一次。从全班职工到车间领导、厂部领导都备受鼓舞，大力支持她们搞清洁生产，并为她们改善了工作环境。

大家知道，跑灰、冒灰现象在粉煤灰班组是很常见的事。在李夏敏所带的班组中，每次出现冒灰现象，班组所有职工都会随叫随到，第一时间采取措施清除灰尘，一般不出一天时间就会让班组环境和所有设备恢复光亮。2003年5月，由于水泥库房已满，磨机停机，可来自热力厂的粉煤灰却在继续输送。一时间，整个班组乃至附近区域都弥漫着浓浓的粉尘。由于夜里下过雨，粉尘一遇水就容易结巴，跟泥浆一样。李夏敏二话没说，带着那些善打硬仗的姐妹们爬到33米高的库房顶端，用铁锹一点一点地将结巴刮下来，然后填进粉煤灰。几十吨的粉尘，她们就用小推车一车一车地清运，来来回回不知跑了多少趟。不仅如此，清运完毕后，还要将所有设备擦拭干净，地面拖了再擦，保持原有的清洁干净。做这些工作，她们没有任何怨言，没有丝毫躲避，相反却一个个争先恐后地干，仿佛身上都有使不完的劲。闻知此事，车间主任孙宏伟来了，工段长耿志峰来了，纷纷伸出了援助之手。“这些女工太不容易了！”他们由衷感慨。

是啊，干净、明亮的工作环境的背后，谁能想得到；李夏敏她们牺牲了多少时间，加了多少班？更重要的是，这份干净，不是靠别的东西换来的，而是靠着一双双勤劳的手和一颗颗善良的心灵！

在华夏文明里，勤劳总是和敢获连在一起的。设备的精心清洗和维护带来了运转率的大大提高，这使得班组乃至水泥厂的生产任务和指标不断好转；2005年水泥厂共生产各种水泥38.12万吨，粉煤灰掺加量为42208吨，比上年多生产水泥3万吨，多掺加粉煤灰13200吨，每吨水泥按降低成本5.6元算，可直接创经济效益213.47万元。今年一季度，水泥厂粉煤灰掺加量为11727吨，比去年同期多利用8332吨。在水泥厂“大干三个月，完成20万”的口号的激励下，李夏敏还有一个目标，那就是保证设备不出故障连续运转，多输送粉煤灰，为水泥厂二次创业实现大发展作更大的贡献。

踏平坎坷成大道，一路风雨一路歌。这就是李夏敏，一个平凡岗位上的普通职工。

全力以赴防大汛

本报讯（通讯员 姜伟国）日前，氧化铝二厂在防汛工作会议上对防汛工作提出具体要求：1.各单位要按百年一遇的降雨去考虑，防汛工作要做到组织到位、落实到位、宣传到位。2.对大宗原燃料的储备量做好准备。5月底前，原矿高铝存量要大于5万吨，碎矿堆场存量大于6万吨，石灰石存量大于5000吨；焦炭存量大于3000吨。3.各区域防汛物资、设备5月底前必须到位。

本报讯（通讯员 薛峰 马丽）汛期将至，碳素厂出台防汛新措施。

一、做好防汛的宣传工作。二、成立了以厂长和党委书记为组长的防汛领导小组和抢险突击队，制订了相应的防汛抢险应急救援预案。小组成员确保随叫随到。三、做好防汛物资的储备工作。四、做到重点部位重点排查，发现隐患及时整改。

本报讯（通讯员 杨磊）近日，建设公司出台防汛新举措：一、成立以公司主要领导、机关部室负责人、各二级单位行政一把手为主要成员的防汛工作领导小组，明确分工，细化指标。二、筹备防汛物资，做到有备无患。三、完善防洪基础设施，对基地建设中不利于防洪排水的隐患部位实施了整改和修筑。四、定期在全公司范围内组织防汛应急预案演习，落实防汛知识的培训学习，提高全体职工的防汛意识和能力。

本报讯（通讯员 邵昱）汛期将至，电解厂本着早预防、早准备、防大汛的思想，出台五项措施：

一、建立防汛领导机构，成立抢险队伍，明确分工职责，统一指挥；二、进一步完善防汛管理制度、防汛考核细则、防汛抢险预案和防汛网络图。三、备好、备足各类防汛材料、器材、机械，并安排专人负责保管，保证汛期抗洪工作物质需要。四、对厂区内明暗排洪沟、渠及窨井进行清淤、疏通，确保汛期雨水及时、快速排放。五、成立巡检、维修小组，全面查找汛期隐患，及时整改，维修漏水、渗水的厂房、仓库、房屋、配电室、输电通道，力争把事故隐患消除于萌芽状态。

本报讯（通讯员 欧阳建设）为确保分公司自备铁路安全度汛，近日，运输部各项防汛准备工作已基本就绪。

一、成立了以部领导为组长的防汛领导小组，各车间、段队也成立了相应的组织机构，实行分片包干，层层落实责任；二、进入主汛期后，各车间、段队每周要召开一次防汛协调会，部每季度召开一次防汛总结会，及时协调、解决防汛工作存在的问题；三、绘制防汛网络图，划分防汛重点区域，加强对沙固车站、5公里灰渣坝等有地下工程线路以及重点配、变电室的重点地段和部位的巡查力度；四、加大考核力度，将防汛工作与绩效管理考核相结合。

本报讯（通讯员 董元静）5月15日，热力厂召开防汛工作会议，对今年防汛工作进行了整体部署。

一、成立以厂长为组长的防汛领导小组和11名基层民兵组成的应急防汛小分队。二、建立完善了防汛网络组织，制订了详细的责任机制以及汛期网络联系制度，同时本着防大汛抗大汛的原则，及时准备了充足的防汛物资，做到了领导落实、组织落实、队伍落实、责任落实、物资落实。三、以黑板报、内部刊物等宣传媒介广泛宣传发动员工群众，树立“汛情就是任务，大雨就是命令”的意识，做到思想到位。四、对防汛区域进行了详细分工，做到责任到区，责任到人，指挥到位。五、制订防汛应急预案，并不定期检查应急预案效果，做到防汛措施到位和抢险到位。

本报讯（通讯员 邢为华）为进一步落实《保卫消防中心防汛抢险工作》的通知，5月9日保卫消防中心消防队出台了五项措施：

一、严格落实干部值班制度；二、防污抢险突击队员要服从命令听从指挥；三、防汛抢险突击队员要始终保持通讯畅通；四、防汛抢险突击队员要做到“拉得出，用得上，防得住”，五、要各尽其责，确保顺利完成抢险救援任务。

提升管理平台 优化生产组织

渑池铝矿生产经营创新高

本报讯（通讯员 陈山雷）截至4月底，矿业分公司渑池铝矿分别向河南分公司、中州分公司、山西分公司累计供应高铝矿石53.19万吨，与去年同期相比增长68.65%；矿源组织55.51万吨，与去年同期相比增长60.38%；自采矿土石方剥离38.27万立方，所供矿石质量稳定，实现安全生产3323天。生产经营增产显著，仅4月份就完成矿石供应13.41万吨，矿源组织29.51万吨，均创历史新纪录。矿石供应、矿源组织、质量和成本等指标不断被优化，生产经营发展势头强劲。

——精心组织生产，确保矿石供应。进入2006年以来，渑池铝矿“生产供矿石量大幅度增加，而铝矿石市场竞争激烈，高铝矿资源匮乏，加上矿业秩序整顿，生产经营困难重重，到了3月中旬，原矿堆锐减，几乎到了无米下锅的地步。为扭转生产被动局面，矿领导班子召开紧急会议，研究对策，层层发动，号召全体员工“大干一百天，确保矿石供应”。五名矿领导除留一名在办公室值班外，全部到生产一线现场管理，分片定点。科级干部也都深入到生产一线开展工作。同时，加强充实鹅卵石人员，明确责任，并建立了供矿石客户档案，掌握第一手资料。矿长狄杰宾深入到各个矿点组织矿源，半个月内跑了大大小小几十个矿点。工会主席侯建云把铺盖搬到山上，在庙沟站和员工们一起同吃同住同劳动，精心组织，现场管理，一个月内购矿石储矿石12万吨。其他矿领导也都在生产一线积极开展工作，抓生产，保矿石供应，拓资源。由于措施有力，管理到位，工作“严、细、实”，干部员工上下一心，克难攻坚，很快扭转了被动局面。在确保优质供矿石的同时，还储备了大量高铝矿石，为氧化铝稳产高产打下了良好基础。

——强化质量管理，确保供应优质矿石。渑池铝矿始终把供应优质矿石放在首要位置来抓。一是调整充实质检采样人员，把素质好、技术精、责任心强的人员，调到质检岗位上去；二是从源头抓起，严把矿石质量关。从主管矿长到质检科长和采样员，层层分工，明确责任，奖勤罚懒，奖优罚劣。生产副矿长为了保证购矿石质量，亲自带领质检人员，在黄花大地上采样，逐车验收，发现不合格矿石立即退回毫不留情；三是规范矿石管理，从矿点到矿石堆场，采取一对一的质量跟踪办法和“定人、定点、定进度、定产量、定质量”的五定措施，确保矿石质量。同时，根据铝矿石不同品位，分级堆放和存储，做到科学配矿，优质供应矿石。

——狠抓资源开发，确保持续发展。资源是矿山企业发展的基础，也是矿山生存的命脉。年初以来，渑池铝矿在资源竞争日趋激烈的形势下，一方面加强自采和联办，一方面采取强有力措施抓资源。以主矿区为中心，向豫西周边地区扩展，尽最大努力开拓矿源。派出懂地质、业务精的专业技术人员，在渑池、陕县、陕西勘探矿源。发现新资源后，摸清储量、质量，尽快办理采矿证，或采取联办形式占资源。新开辟了西贾吊、芦花岭等数个矿点，资源储量达200多万吨，为渑池铝矿持续稳定发展打下了坚实的基础。

6号石灰炉点火成功

本报讯（通讯员 马雪梅 胡书华）5月14日，历时两个多月的6号石灰炉大修工作在氧化铝一厂一车间广大员工的共同艰苦努力下，一次点火成功。

石灰炉工序共有4台石灰炉，6号炉作为唯一的大炉，其产量占石灰炉总产量的近50%。大修期间，克服3台小炉供灰、供气不足难题，车间通过优化生产组织，增加巡检频率等手段，做到了3台小炉连续40天未出现非计划停车，保证了烧成、碳分和产量的全面达标。

▲5月15日，后勤服务管理中心热能公司06班组利用废旧材料制作了30个更衣柜。（高 玮）

▲5月13日，保卫消防中心消防队利用双休日对中铝郑州企业重点岗位的有关人员进行了现场消防安全培训。（邢为华）

▲5月11日，在氧化铝一厂举办的“星级指标挑战赛”活动中，空压站3号站、1号站分别获大满贯和十连冠两项殊荣。（张静 韩军生）

▲5月9日，氧化铝一厂四车间员工经过一昼夜的紧张施工，顺利打掉了3号熟料窑烧环的25米耐火砖。（刘云鹏 王筱丽）

▲日前，运输部车辆段轮轴班获得了郑州市总工会“五一文明岗”的殊荣。（张永存）

——问谓404条款？

所谓404条款是指2002年美国颁布的《2002年上市公司会计改革与投资者保护法案》的第404节，该节要求上市公司年度报告中应包含公司管理层对内部控制报告及其评价，并要求会计师事务所对公司管理层作出的评价出具鉴证报告。

——《萨班斯利法案》的基本目标是什么？

遵守证券法律，以提高公司披露的准确性和可靠性，从而保护投资者及其他目的。