

- △矿业分公司获全国学习型组织建设先进单位称号
- △氧化铝一厂获河南省五一劳动奖状
- △建设公司五项工程获部优称号
- △水泥厂粉煤灰班组获中铝公司优秀班组称号

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

我为构建和谐中铝郑州企业作贡献

本报(记者 杨建强)为深入贯彻两公司(职)代会精神和公司党委一届九次全体会议精神,全面落实科学发展观,构建和谐中铝郑州企业,实现创建资源节约型、环境友好型企业的目标,促进中铝郑州企业和谐发展,近日,公司党委决定在两公司全体(职)工中广泛开展“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动。

活动从几个方面展开:一、在全体(职)工中广泛开展“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”大讨论活动。二、继续深入开展“双贡献”活动,努力形成资源共享、优势互补、和谐共赢、共同发展的良好局面。三、大力弘扬企业精神和企业文化理念,深化企业文化创新“示范基地”建设,积极开展职业道德教育。四、在全体(职)工中广泛开展“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”演讲比赛和“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”征文活动。五、在两公司青年(职)工中开展“构建和谐中铝郑州企业青年论坛”,开展“争创

节约班组、争当节能家庭”活动。六、做好构建和谐中铝郑州企业的基础性工作,大力开展企业廉洁文化创建活动。七、认真做好厂区和生活小区的治安管理与防范。八、以建立提高职业健康安全管理体系为基础,抓好安全生产和清洁生产工作,确保全年重伤及以上事故为零,污染物达标排放。九、切实做好环境保护和绿化美化工作,塑造中铝郑州企业亮丽形象。十、积极开展优质服务活动。十一、加大(职)工培训力度,提高(职)工(工)文化专业素质,妥善协调劳动关系,深化分配制度改革,在企业增加效益的同时,积极为(职)工收入的管理和福利等相关事宜。十二、做好离退休人员和内退(职)工的管理与服务工作,建立完善离退休、老同志汇报制度,举办好各类文体娱乐活动。

公司党委向各单位提出要求:一、高度重视“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动,组织本单位领导带头,掀起构建和谐中铝郑州企业的新高潮。二、结合今年的工作任务与

目标,制订出切实可行的措施和办法,把活动的着力点放在企业和谐发展上,全力实现两公司年度方针目标。三、有针对性地组织(职)工开展活动,可大集中,也可按区域划分或行政建制进行。四、把“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动与创建“四好”班子相结合,与河南分公司创建“环境友好型企业”试点工作和“企业文化”活动相结合。五、紧紧围绕活动主题,结合其他工作,创造性地开展活动。六、充分发挥宣传媒体的作用,开辟专题专栏,及时报道各单位大讨论和开展活动的情况与取得的实效,并注意选树典型,宣传先进。七、把“我为构建和谐中铝郑州企业作贡献”活动纳入规划,以多种形式开展活动,抓落实,求实效,以优异成绩向公司党委汇报。

国有企业监事会人员到我企业检查工作

本报讯(记者 肖岚 实习生 宋晓莹 孙红)5月10日,由国资委国有企监事会11办监事林俊来处长率队的国资委国有企监事会检查组一行4人到中铝郑州企业,就企业改革、发展、管理、财务等方面进行了例行年度检查。

中铝郑州企业领导王熙恩、李天庚、张维华、孟志忠、崔平、吕子剑、江新明、李海明、刘保正、纪行、河南分公司总经理助理陈宇及两公司有关部门的领导参加了当日召开的汇报会。

王熙恩代表中铝郑州企业和河南分公司,向监事会一行表示了热烈欢迎,并简要汇报了中铝郑州企业和河南分公司成立4年来的概况以及河南分公司2005年生产经营情况、2006年和“十一五”期间的工作思路、举措。

李天庚就长铝城2005年的减亏增效、改革改制及各方面的工作情况进行了汇报。

林俊来一行听取汇报后,对河南分公司和长铝城的快速发展及取得的成绩表示赞赏。他代表监事会提出四个方面的要求:一要抓改革;二要抓管理;三要抓市场;四要抓人才。他希望中铝郑州企业发展得越来越好,职工(工)生活水平越来越高。

据悉,监事会一行在今后两周的时间内还将分别深入到长铝城和河南分公司进行深入细致的调研和指导,并到矿业分公司和郑州研究院进行工作检查。

林俊来说,沟通和了解情况,促进企业管理,是我们此行的目的。

企业视点

要让正气歌唱响在铝城

“铝城正气歌”歌咏晚会准备工作进入关键阶段

本报讯(记者 杨建强)中铝郑州企业“铝城正气歌”歌咏晚会拟定在6月中旬举行。为办好这个主题歌咏晚会,5月9日,公司党委副书记、纪委书记崔平召集各专业生产组负责人,安排工作。

此歌咏晚会准备工作早在4月中旬就已开始,艺术指导组从100个节目中选出22个节目,分配到队,现进入节目排舞阶段。这个晚会准备工作关键阶段将持续到6月10日。

公司党委副书记张克山宣读了整体工作方案。与会人员就晚会的框架及各工作组职责、工作內容进行了热烈的讨论。

崔平对几个问题作了强调:一、充分认识举办此次歌咏晚会的意义,各专业生产组要将其作为一项政治任务对待,高度重视,认真落实各自职责;二、晚会要唱响三个主题——社会主义荣辱观、助政廉洁,促进中铝郑州企业和谐发展;三、结合实际,突出重点,加强沟通,调动各专业生产组和二级单位的积极性;四、创新形式,达到形式与内容的完美结合。

纪念五四 表彰先进

本报讯(记者 刘晓宇 实习生 徐虹燕)5月29日,公司团委召开了纪念五四运动87周年暨表彰大会,公司领导张维华、崔平、吕子剑、纪行出席了会议。

会议在嘹亮的团歌声中开始。公司团委副书记王涛总结了2005年的共青团工作,并对2006年的工作进行了安排:一、紧紧围绕企业中心任务,创造性地开展团的工作,努力实现青年成长和企业发展的互动双赢。二、创新工作思路和方法,抓好团的自身建设。三、加强共青团自身建设,提高团组织的吸引力、凝聚力 and 战斗力。

会议还表彰了河南省新长铝集团、中铝郑州企业、中铝郑州企业十大杰出(优秀)青年科技带头人、公司2005年度青年创新

活动优秀创新成果获得者、公司2005年度共青团先进集体及个人。

崔平代表公司党委向获得荣誉的集体和个人表示祝贺,并强调指出共青团组织要把握大局找准定位,自觉把共青团工作放到新的起点、新的使命中去思考谋划,广大团员青年要紧紧围绕企业发展步伐,与时俱进地继承和发扬五四精神,开拓进取,勇于创新。各级团组织和广大青年团员要全面落实科学发展观,着力构建和谐中铝郑州企业;要注重青年素质素质的提高,为中铝郑州企业快速发展发挥更大的作用;要加强社会主义荣辱观教育,促进企业精神文明建设不断深入进行。



图为厂领导余庆波发言的场面。 高友敏 摄影

长城铝启动绩效考核评价

本报讯(记者 陈凤城 实习生 宋晓莹)为落实中铝公司关于“建立岗位绩效工资制度和岗位工资正番(降)档机制”的要求,近日,长城铝召开了关于进行2005年度绩效考核评价工作会。这标志着长城铝绩效管理考核评价工作,进入了规范化轨道。

长城铝副经理张维华、党委副书记崔平参加了会议。

长城铝人事部主任朱岩宣读了《关于进行2005年度绩效考核评价考核工作的通知》,明确了考核工作的意义、目的、范围、对象、考核内容、考核方法、考核程序、考核结果应用等。

会上,张维华要求各单位、各部门一要按时间节点完成,二要保证质量。他说,此项工作关系到每个员工的切身利益,各单位要在宣传发动、方案制订、工作指导、培训指导、沟通反馈以及考核意见汇总统计等方面发挥积极作用,要确保绩效考核评价的质量,并且一把把手要亲自主抓。

崔平在会上提出了两点要求:一、各单位要认真领会文件精神,高度重视绩效考核工作;二、科学确定考核指标,准确做好考评工作。通过科学、公正的考核评价,肯定成绩,发现问题,查找差距,有针对性地实施激励约束机制与人才开发机制,全面提升个人绩效和团队绩效。

未雨绸缪防大汛

本报讯(记者 刘晓宇)汛期将至,为切实把防汛工作落到实处,近日,河南分公司组织召开了2006年防汛工作会,并成立了以副总经济师江新民为指挥长的防汛指挥部。会上,对指挥部成员进行了明确分工。

会议要求各单位要根据分公司的防汛工作安排,制订详细的防汛工作计划和管理制度,确保企业安全生产。会议还要求各单位要重新完善防汛体系,成立以主要领导任组长的防汛领导小组,明确分工和责任,做到“五落实”(领导落实、组织落实、队伍落实、责任落实、物资落实)和“五到位”(思想到位、指挥到位、预案到位、措施到位、抢险到位)。对于新建、扩建、改建项目,要按照HSE管理体系的要求进一步建立、健全和完善应急预案,要做好安全度汛各种大宗原料、矿石的储备。各单位还要准备足够的防汛器材、物资,以备急需。此外,还要及早对各自管辖的区域进行全面防汛检查。

青工学劳模 青春献企业

本报讯(记者 陈凤城 实习生 宋晓莹 孙红)劳动创造了世界,劳动改变了世界,劳模是各行各业的劳动大军中的旗帜和楷模。为了使广大青年职工(工)广泛近距离地接触劳模,让劳模精神在企业身上得到传承和发扬光大,近日,公司团委举行了“青工学劳模、青春献企业”劳模事迹报告会。公司党委副书记崔平、河南分公司党委副书记王涛、中铝郑州企业各二级单位代表100余人参加了报告会。

报告会上,劳模事迹报告团的先进事迹在热烈的掌声中娓娓道来。

们展现了劳模们平凡而动人的事迹。劳模事迹报告团的先进事迹在热烈的掌声中娓娓道来。

以辛勤劳动实现强企业兴业目标

——学习社会主义荣辱观系列评论之五

本报评论员

“以辛勤劳动为荣,以好逸恶劳为耻”,这是胡锦涛总书记倡导的社会主义荣辱观的一项重要内容。《天道酬勤》,中华民族是以勤劳著称的民族。正是凭借这种品质,中华民族创造了光辉灿烂的华夏文明。新中国成立后,尤其是改革开放以后,在我们的正确领导下,我国的各项现代化建设事业取得了令人瞩目的伟大成就。我国工业也实现了大跨越、大发展。纵观中铝郑州企业从小到大、从弱到强的发展之路,无不凝聚着铝城儿女的心血与汗水,艰辛与奉献。

当前,我国改革和发展已进入攻坚阶段,我们既面临着难得的发展机遇,又面临着严峻的挑战,资源能源短缺、环境压力和安全生产任务十分繁重。以科学发展观统领改革发展全局的今天,作为中铝骨干企业之一的

中铝郑州企业就必须承担起相应的社会责任和政治责任,为建设资源节约型和环境友好型企业,实现全面协调、可持续发展,构建和谐社会作出新的更大的贡献。因此,中铝郑州企业的广大职工(工)就要付出比以往任何时期都要大的劳动,付出比以往任何时期都要多的智慧。

劳动是创造财富的源泉,是走向共同富裕的先决条件。我们要倡导劳动平等、劳动光荣的观念,消除劳动有贵贱之分的陈旧思想观念,积极地在社会中劳动。

我们要倡导求真务实、爱岗敬业的职业道德,在社会主义市场经济体制下,社会道德和实现经济的持续发展都要求人们以诚信为基础,用诚信劳动创造出具有经济效益的物质财富和社会效益的精神财富。

我们还要倡导创新、创业、创造。我们要鼓励真抓实干

与创造劳动相结合,形成劳动光荣、知识崇高、人才宝贵、创造伟大的时代精神,使尊重知识、尊重人才、尊重创造真正成为全社会的共识和人们的自觉行动。

我们更要倡导学习劳模、争当先进。在方向上和氛围中学习劳模,争当先进就是立足本职、爱岗敬业、脚踏实地、埋头苦干,一流的工作业绩,为“构建和谐中铝,打造百年老店”不懈努力。

“民生在勤,勤则不匮”。坚持以辛勤劳动为荣,以好逸恶劳为耻,就要在中铝郑州企业全体职工(工)坚持勤奋学习,勤于劳动,兢兢业业地在本职岗位上创造一流的工作业绩,用辛勤的劳动推动企业公开、创新发展”的理念和“三创三自”的企业精神,为实现中铝郑州企业持续稳定和谐发展,为全面建设和谐社会添砖加瓦,多做贡献!