中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 819 期
2006 年 4 月
28 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

河南分公司荣获全国五一劳动奖状

本报讯 (记者 裴志成) 4 月 25 日,从河南省庆祝五一国际劳动节大会上传来喜报:河南分公司荣获全国五一劳动奖状。

河南省庆祝五一国际劳动节大会在河南人民会堂多功能厅隆重举行。2006 年全国和省五一劳动奖章获得者,2006 年全国和省五一劳动奖状获得单位代表参加了大会。河南分公司副总经理江新民和 30 名员工代表参加了大会。

2006 年,河南省有 14 家单位获得全国五一劳动奖状,45 名职工获得全国五一劳动奖章。

中铝郑州企业出台《教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系具体实施意见》

本报讯 (通讯员 路统旭)4 月 19 日,《中铝郑州企业建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系具体实施意见》(以下简称《具体实施意见》),由中国长城铝业公司党委、中国铝业河南分公司、中国长城铝业公司联合下文颁布实施。同时,还成立了中铝郑州企业建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系领导小组。

《具体实施意见》是贯彻落实党中央《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系实施纲要》,深入开展党风建设和反腐倡廉工作的重要文件,是落实中国铝业公司《实施意见》的具体体现。《具体实施意见》从今年 1 月份着手起草,4 月份形成定稿,其间先后广泛征求了两公司各单位纪委、各单位领导班子、两公司机关部室以及中铝郑州企业协调委员会领导成员的意见,并进行了 4 次修改。4 月 17 日经过公司党委常委(扩大)会议讨论通过。

《具体实施意见》包括构建惩治和预防腐败体系的总体要求、加强反腐倡廉教育筑牢拒腐防变的思想道德防线等 7 个部分,共 22 项具体内容。从教育、制度、监督三个主要方面,提出了从 2006 年至 2010 年中铝郑州企业建立健全惩治和预防腐败体系的主要任务和工作目标,从而系统规划了中铝郑州企业党风建设和反腐倡廉工作。

《具体实施意见》要求各单位、各部门加强对构建惩治和预防腐败体系工作的组织领导,进一步结合实际,制订贯彻《具体实施意见》的具体步骤和办法,分解任务,落实责任,重点是健全和完善各项制度,建立和运作工作机制,加强监督制约,形成监督合力,整体推进党风建设和反腐倡廉工作深入开展,提高企业管理能力和市场竞争能力,为中铝郑州企业持续、快速、健康、和谐发展提供坚强的政治保证。

企业视点

演讲会场 孟友光 摄影

劳模事迹传扬铝城

本报讯 (实习生 徐虹燕)为让劳模红起来、香起来,近期,公司工会举办了“他们是真正的英雄”劳模事迹巡回演讲报告会。

4 月 25 日,中铝郑州企业领导王熙慧、李天庚、张维华、纪行和各二级单位党政工领导、机关各部室负责人、两公司 2005 年度劳动模范、各二级单位企业文化科科长、两公司机关各部室综合科科长、两公司机关工会各分会主席等 140 人参加了报告会。

来自电解厂的“全国十佳知识型职工标兵”、“全国五一劳动奖章”获得者张点,来自后勤管理服务中心的公司劳模肖志武,首先登台为大家讲述了他们如何从一名普通的职(员)工成长为一名劳动模范的人生历程。

来自氧化铝一厂、建设公司、水泥厂等单位的 8 名选手,用充满激情的演讲,诠释了在不同的工作岗位上辛勤工作的劳动模范们的优秀品质和人格魅力,用劳模们光辉的形象告诉大家:劳模就是我们企业的旗帜和楷模,是我们新时代的英雄。

演讲团在两公司 23 家单位作了 14 场演讲,共有 2100 人次职(员)工聆听了巡回演讲。

工会工作创新结硕果

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 徐虹燕)“长城铝建设公司工会根据公司涉外项目多、人员分散的特点,利用网络开展工会工作,在网上建立‘职工之家’……”“河南分公司电解厂依托张点这个“劳模品牌”,激励广大员工争当劳模,让劳模响起来、香起来……” 这是在 4 月 28 日公司工会举行的庆五一工会工作创新成果展示会上,有关单位所作的工会工作创新经验介绍。

在公司工会工作创新成果展示会上,碳素厂工会《坚持办实事,营造“家”文化》、建设公司工会《网络架起工会工作创新桥梁》、后勤服务管理中心《创建学习型组织,全方位提升企业素质》、电解厂工会《构建“劳模文化”,提升“素质工程”》等8家单位先后作了创新经验现场展示。

中铝郑州企业领导张维华、崔平、江新民、纪行、张宇震等出席了成果展示会,并表彰了在郑州市总工会开展 “安康杯”竞赛、职工经济技术创新竞赛、劳动竞赛活动中的先进集体和先进个人,以及公司工会的24项工作创新成果、“五一创新示范岗”、“五一创新能手”、职工互助保险的先进集体和中铝郑州企业劳模事迹演讲比赛获奖选手。

公司工会主席纪行就工会工作创新成果展示活动讲了三点意见:一、勇于创新是做好工会工作的力量源泉;二、善于学习、大胆实践是创新工会工作的关键;三、持续创新是提升工会工作的必然要求。

劳模欢聚话荣辱

本报讯 (记者 刘晓宁)在五一国际劳动节即将来临之际,4 月 26 日,来自中铝郑州企业的三十余名劳模代表欢聚一堂。他们联系自己的工作实际,畅谈对社会主义荣辱观的认识,交流工作经验和体会。

中铝郑州企业领导张维华、江新民、纪行等出席了座谈会。

在座谈会上,张点、张延松、韩海洋、肖志武、陶素山、艾蓁、李宜等先后发言,纷纷表示要知荣明耻,树立正确的世界观、人生观、价值观,做知识型职(员)工,做有“责任心、诚心、进取心、恒心”的“四心”职(员)工,做热爱企业、珍惜岗位、乐于奉献的职(员)工,并表示要立足岗位,更加努力地工作,为企业发展作出更大的贡献。

各位领导都对劳模为企业作出的贡献表示感谢。他们指出,劳动模范是企业的宝贵财富,是广大职(员)工的优秀代表,是真正的英雄。他们希望在新形势下,劳模要做好“老兵新战”的文章,不断创出新业绩;希望劳模能用个人的无私奉献、吃苦耐劳精神影响和带动一大批人,为企业创造更多的财富。各位领导还表示要积极为劳模创造更多的学习、培训、参观、交流的机会,为劳模提供更好的服务,一如既往地关爱劳模,尊重劳模,为劳模办实事。

向劳动者致敬

长城铝技校:启用新楼创新业

本报讯 (记者 刘晓宁 通讯员 张虹 陈兰珠)万物吐翠,春意盎然。4 月 26 日,投资近 400 万元建设的 4300 平方米的长城铝技校综合楼启用。

上街区副区长安惠萍,长城铝经理李天庚、副经理张维华等领导出席了启用仪式。启用仪式由公司工会主席纪行主持。

仪式上,长城铝技校长程晔指出,综合楼的建设和投用,大大缓解了技校教学设施不足的状况,为学校可持续发展打下了坚实的基础。学校将以综合楼的启用为契机,不断拓宽办学渠道,以质量立校,靠特色竞争,发挥优势专业,全方位、多渠道开展招生和培训工作,争取早日跨入国家级重点技工学校的行列。

安惠萍在启用仪式上说,长城铝技校综合楼的投入使用,将进一步提高技校的办学水平,必将为技校的快速、健康、稳定发展提供坚实的保证。上街区政府将一如既往地关心、支持长城铝技校的发展。同时,她也希望长城铝技校以此为动力,发挥特色优势,抓住新的机遇,再创新的业绩。

张维华希望技校全体师生以新综合楼的启用为契机,积极转变办学理念,以人为本,努力建设和谐技校,进一步完善各项配套设施,逐步改进师生办公和学习条件,为广大师生营造一个良好的工作学习环境,为中铝郑州企业和地方经济的发展作出新的更大的贡献。

在欢快的乐曲和隆隆的礼炮声中,安惠萍和李天庚共同为技校综合楼启用揭了牌。

随后,各位领导和参加仪式的同志一起参观了长城铝技校综合楼。综合楼先进的教学设备、舒适的学习环境赢得了众人的称赞。

简明新闻

4 月 28 日,西南铝业(集团)有限责任公司、洛阳铜加工集团有限公司离退休老领导到河南分公司氧化铝二厂参观。中铝郑州企业领导王熙慧、崔平、纪行热情接待了他们并陪同参观。长城铝退休老领导刘庚、石宝升、张建陆也一同前往参观。

安全稳定工作要预防在前

王春生在中铝郑州企业检查指导工作时强调

本报讯 (记者 刘晓宁)4 月 21 日至 22 日,中铝公司企业管理部主任(安全环保部总经理)王春生一行到中铝郑州企业检查指导安全稳定工作,以确保企业职(员)工平安、和谐地度过五一黄金周,促进企业实现安全高效健康发展。

中铝郑州企业领导王立建、张维华、孟若志、崔平、江新民、刘保正、张本岩等人出席汇报会,并就企业今年年初以来的安全稳定工作作了汇报。

听完汇报后,王春生指出,安全稳定工作是企业发展的基本保障,也是履行社会责任、服务于构建和谐社会所必须做的事,要坚持以人为本,做到预防在前。对于安全工作,他强调:一、要进一步抓好制度建设和三大体系的运行;二、要加强队伍建设,抓好“双基”管理的落实;三、要在执行制度的环节和执行力度上狠下工夫;四、对于重大危险源的监控要做到万无一失;五、要和地方政府建立牢固顺畅的关系。对于稳定工作,他要求有关人员一定要做好情况的调查和摸底,要钻研透政策,要有责任感和敏感性,三家企业要精诚团结,确保企业安全稳定的大环境。

22 日,王春生一行到长城铝建设公司钢结构厂和河南分公司运输部、水电厂等单位现场检查了安全生产工作。

氧化铝蒸发节能技改方案通过评审

本报讯 (记者 裴志成 实习生 马丽)近日,河南分公司氧化铝厂蒸发节能技术改造可行性研究报告在中国铝业股份有限公司发展部组织召开的审查会上通过评审。中国铝业发展部总经理于新兴、规划处处长王龙章,河南分公司副总经理刘保正和氧化铝厂、装备能源部、设计院、项目管理部、计划经营部的相关人员参加了评审会。参加评审会的还有沈阳铝镁设计研究院及中铝发展部邀请的专家。

此次技改拟用目前氧化铝先进的六效管式降膜蒸发技术取代落后的三效、四效外热式蒸发技术。项目总投资 6606.3 万元,年节约蒸汽 56.76 万吨,创经济效益 3454 万元。

崇尚科学 树立科学发展观

——学习社会主义荣辱观系列评论之四

本报评论员

胡锦涛同志提出的“八荣八耻”,从思想上、行为规范上进一步划清了荣、辱界限,并全面阐述了树立正确价值观的具体要求,对推动形成良好的社会风气,具有重要的现实指导意义。我们只有牢固树立社会主义荣辱观,并在生活中、工作中践行社会主义荣辱观,才能保障社会主义市场经济的健康发展,才能为建立和谐社会和和谐企业创造良好条件。国有企业是国民经济的主导力量,因此,就企业而言,崇尚科学,树立科学的发展观更具有十分重要和特殊的意义。

科学的发展观是推动国有企业不断发展的强大思想武器,也是推动企业持续快速和谐发展的行动指南。树立和落实科学发展观是重大的理论问题,更是重大的实践问题,我们领导干部和广大职(员)工都要以崇尚科学为荣,以愚昧无知为耻。应该说不讲科学或者打着科学旗号的“伪科学”现象在目前社会中还是有的,其“迷信”色彩还打着现代特色,如以风水算未来等。如果任其发展,势必会对社会和痲迷者造成危害。我们必须从理性的角度进行剖析,并要旗帜鲜明地制止这种迷信思想和行为,这也是我们党员领导干部和广大职(员)工应尽的责任和义务。

坚持崇尚科学,树立科学的发展观,形成褒荣贬辱的社会主义新风尚,决不可能一蹴而就,是个长期坚持不懈的过程,它需要社会中每一个人的自觉参与。中铝郑州企业之所以能够持续快速健康发展,也正是崇尚科学,坚持科学发展观,创建资源节约型企业和环境友好型企业,以人为本,加强管理,降本创效的结果。“以崇尚科学为荣,以愚昧无知为耻”,对企业也好,对广大职(员)工也好,应该是一种旗帜鲜明的价值取向。它要求我们要更加热爱科学、尊重科学、学习科学、运用科学。从根本上讲崇尚科学、树立科学发展观的理论基础是马克思主义哲学,是马克思主义唯物史观。了解自然规律、尊重自然规律,我们就要反对封建迷信,反对愚昧无知,反对盲干瞎干。对待科学来不得半点虚假,我们必须实事求是,满怀热情与热爱。澳大利亚诺贝尔奖得主曾对中国青年说“献身科学最有前途”。同样,我们的企业也是一样,只有崇尚科学,树立科学发展观,才会有更加美好和辉煌的未来。