中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296339
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 818 期
2006 年 4 月
21 日
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

郑州研究院科技成果大又多

本报讯 (通讯员 杨建民)近日,郑州研究院“铝土矿反浮选脱硅生产氧化铝新工艺试验”和“影响铝电解槽寿命关键技术研究”两项成果获 2005 年度中国有色金属工业科学技术一等奖,“一水硬铝石高浓度精液分流生产砂状氧化铝技术”、“Al-Ti-C 晶粒细化剂生产新工艺”两项成果获中国有色金属工业科学技术二等奖,“发光材料用球形高纯氧化铝生产新工艺”、“联合法赤泥综合利用及回收碱新工艺”、“废阳极生产高石墨质阴极碳块新工艺”等 5 项成果获中国有色金属工业科学技术三等奖。

公司党委一届十次全体(扩大)会议召开

会议决定,中国共产党中国长城铝业公司第二次代表大会于今年第三季度召开

本报讯 (记者 刘晓宁)4 月 17 日,公司党委第一届委员会第十次全体(扩大)会议召开。会议决定:中国共产党中国长城铝业公司第二次代表大会将于 2006 年第三季度召开。会议由公司党委书记王立建主持。

公司党委常委、河南分公司总经理王熙慧,公司党委常委、长城铝经理李天庚,公司党委副书记、纪委书记崔平,公司党委委员,两公司领导及公司党委组织部、党办负责人参加了会议。

崔平代表公司党委宣读了《关于召开中国共产党中国长城铝业公司第二次代表大会决议(草案)》,并作了“关于召开中国共产党中国长城铝业公司第二次代表大会决议(草案)的说明”。按照这个决议(草案),中国共产党中国长城铝业公司第二次代表大会定于 2006 年第三季度召开。大会的主要议程是:听取和审议中国共产党中国长城铝业公司第一届委员会的工作报告;听取和审议中国共产党中国长城铝业公司纪律检查委员会的工作报告;选举中国共产党中国长城铝业公司第二届委员会;选举中国共产党中国长城铝业公司纪律检查委员会。大会的主要任务是:以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导,深入贯彻十六届四中、五中全会精神,落实科学发展观,全面总结中共中国长城铝业公司第一次代表大会以来的工作,讨论确定加强和改进中铝郑州企业基层党建、促进企业改革发展的主要措施;选举产生中国共产党中国长城铝业公司第二届委员会和纪律检查委员会;动员两公司全体共产党员和职(员)工,统一思想,转变观念,与时俱进,开拓创新,为促进中铝郑州企业快速和谐发展而奋斗。为开好中国共产党中国长城铝业公司第二次代表大会,公司党委决定成立以王立建、王熙慧、李天庚为组长的筹备领导小组,以加强对大会筹备工作的领导。

会上,各位员经过讨论,以举手表决的方式一致通过了决议。

会场 孟友光 摄影

企业视点

矿业分公司领导与新聘任中层干部集体谈话

本报讯 (通讯员 盛凯)经过认真选拔和考核,按照“德才兼备,任人唯贤”的原则,矿业分公司新提拔了一批年富力强的同志走上领导岗位。为着眼于防范,把反腐败关口前移,4 月 17 日,矿业分公司对公司机关新聘任的中层管理人员进行了集体任前廉政谈话。矿业分公司领导吕振树、姜小凯、秦和平、董光辉、张本岩参加了谈话。

矿业分公司党委副书记、纪委书记秦和平宣读了对公司机关中层管理人员的聘任决定,并代表矿业分公司党委、纪委对新聘任的中层管理人员进行集体任前廉政谈话,提出三点要求:一是要认真深入学习党章,保持共产党员先进性;二是要坚持以身作则,廉洁自律;三是要强化服务意识,提高工作效率。

矿业分公司副总经理姜小凯在谈话中要求新聘任的中层管理人员:一要尽快适应新的岗位,履行职责,时刻牢记自己肩负的职责和使命,抓住机遇加倍努力,为矿业分公司的生产经营作贡献。二要尽快做好基层管理机构的建立、人员配备工作。按照公平、公开、公正的原则对基层管理人员进行优选工作,带领员工切实转变工作作风,提高工作效率。三要加强学习,提高自身素质,要从思想上认识到,职务没有终身制,不适应岗位的就要被淘汰。

矿业分公司党委书记吕振树在谈话中指出,新聘任的中层管理人员要讲荣辱,明任务,内抓管理,外树形象,认真履行职责。要牢记“德、能、勤、绩、廉”,并从这五个方面严格要求自己,努力开拓,创新工作,以崭新的面貌体现矿业分公司的新形象、新气象、新作风。

牢记宗旨 做职(员)工满意的好干部

——学习社会主义荣辱观系列评论之三

本报评论员

胡锦涛总书记提出的“八荣八耻”社会主义荣辱观,既是对中华民族传统道德的精辟概括,同时又赋予其鲜明的时代特征,是传统美德和时代精神的有机结合。“八荣八耻”,高屋建瓴,在真善美与假恶丑之间划出了泾渭分明的界线,是辩证唯物主义世界观、价值观和人生观的生动体现,也是匡正当前从政道德、社会道德、社会风气的重要指导原则,在社会主义精神文明建设进程中,具有里程碑式的重要意义。

古人云:“无羞恶之心,非人也。”所以,明是非、知荣辱、辨美丑,乃人之所以为人的重要标准。清代思想家龚自珍说:“士皆知耻,则国家永无耻矣;士不知耻,为国之大耻。”可见,个体的荣辱观,不只是人性的标志,还关乎民族和国家。因此,小至个人,大至整个民族、国家和社会,树立正确的荣辱观,都是十分重要的。胡锦涛总书记在关于树立社会主义荣辱观的重要讲话中鲜明地提出:“以服务人民为荣、以背离人民为耻。”这对我们各级党员领导干部,提出了一个重要课题:在新的历史条件下,如何加强思想作风修养,如何加强道德修养,去坚持党的宗旨,去为人民服务,做人民满意的好干部。

坚持“以服务人民为荣、以背离人民为耻”,对于党员领导干部来说,本身就是党性原则的鲜明体现,是同保持共产党员先进性,同认真学习、贯彻、遵守、维护党章,同自觉践行党的全心全意为人民服务的宗旨,是完全一致的。因此,我们每一个党员领导干部,都要把“以服务人民为荣、以背离人民为耻”作为党性修养必修课、道德修养必修课,自觉把“官职”视为为职(员)工服务的岗位,把“权力”当做为职(员)工服务的工具,把职(员)工拥护不拥护、赞成不赞成、高兴不高兴、答应不答应作为行动准则。特别是把对职(员)工真挚、深厚的感情,融入到所从事的工作中去,时刻把他们的冷暖挂在心上,真正做到一切为了职(员)工,切实践行“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”。

怎样才能做到“以服务人民为荣、以背离人民为耻”?这需要带动,需要榜样,需要促进。在这方面,我们广大党员干部负有义不容辞的责任。我们的党员领导干部首先要身体力行,自觉做为人民服务的表率。一事当前先为职(员)工着想,任何时候都把职(员)工的利益摆到高于一切的位置,自觉自愿地为职(员)工服务,为职(员)工奉献,同时还要切实维护职(员)工的利益,勇于同一切背离职(员)工、损害职(员)工利益的行为作斗争。全体银杯不如职(员)工的口碑,金奖银奖不如职(员)工的夸奖。即使民不语,莫以民不知,谁为职(员)工做了什么,职(员)工会永远记在心上。要时刻谨记弄民者耻,为民者荣。

公司党委特邀专家讲台海形势

本报讯 (记者 陈凤娥 实习生 宋晓宾 禹露)为让中铝郑州企业的广大干部、职(员)工了解国际及台海形势,正确理解国家对台政策,4 月 18 日,公司党委特邀郑州大学教授、国际问题研究专家周文顺在长城铝艺术宣作台海形势报告。这是公司党委中心组安排的一项学习内容。

公司党委中心组成员参加了报告会。

周文顺就连战、宋楚瑜访问大陆的政治背景,访问后产生的重大影响,台海当前形势及党和国家的对台政策进行了深入浅出的介绍。报告会上,周文顺生动幽默的谈吐,不时引来阵阵掌声。大家在轻松的气氛中了解了当前的台海形势,了解了党中央的对台政策,增强了广大职(员)工的爱国热情。

公司党委副书记崔平主持报告会并讲话。他要求中铝郑州企业广大职(员)工要准确把握我国的基本国情,坚决贯彻党中央的一系列重大决策和部署,紧紧抓住当前生产建设的黄金时期,坚定不移地落实科学发展观,不断提升企业可持续发展能力,集中精力把我们中铝郑州企业的事情办好,加快中铝郑州企业的健康和谐发展。

两公司各二级单位党委中心组成员,两公司各单位科级以上干部及部分职(员)工代表、离退休人员和内退职工代表,矿业分公司、郑州研究院部分人员参加了报告会。

专家评价:『鹏飞』安全,可以高飞

本报讯 (记者 陈凤娥 实习生 宋晓宾)4 月 20 日,由郑州市电力行业协会组织的 10 名专家对河南分公司 220 千伏鹏飞变电站进行了安全性评价验收。河南分公司总经理助理鲍宇和安全环保部等相关部室领导及有关技术人员参加了检查验收。

220 千伏变电站主要担负为河南分公司氧化铝老系统及 70 万吨氧化铝工程供电任务。该变电站投用后,将成为河南分公司的电力枢纽。

验收小组依据国家电网公司发布的《供电企业安全性评价》和《供电企业安全性评价查评依据》为主要标准,对 220 千伏变电站的变电设备、调度自动化系统、继电保护系统及二次设备、通信设备、作业环境、安全管理等 6 大方面进行了全方位认真细致的检查。经验查后,专家组对 220 千伏变电站的安全性进行打分评定。最后 220 千伏变电站以 92.16 的高分顺利通过评价验收。

长城铝开展春季安全大检查

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 徐虹燕)4 月 20 日至 21 日,由长城铝副经理孟若志带队,长城铝安全环保部、实业管理部等七部门负责人组成的检查组对长城铝各单位进行了春季安全生产大检查。

入春以来,长城铝为全面贯彻落实 2006 年职业健康安全和环境保护工作要点,根据当前安全生产工作特点,并与重大隐患排查工作结合起来,从 3 月 27 日至 4 月 26 日在全公司范围内扎实开展了为期 1 个月的春季安全生产大检查工作。

此次安全生产大检查,长城铝领导高度重视,专门成立了以副经理孟若志为组长的春季安全生产大检查工作领导小组。检查分为各单位自查整改、公司专业检查抽查和大检查总结三个阶段。大检查的重点内容是《长城铝 2006 年安全环保工作要点》的落实措施和实施情况,各单位 2006 年安全环保目标责任书的签订情况,生产安全事故应急预案的制订、演练情况,五一期间安全措施的安排等。

检查过程中,检查组深入车间、班组,认真检查各单位安全管理情况,并和主管安全的负责人一起座谈,及时沟通,促进了安全管理工作的贯彻落实。同时,针对检查中发现的安全隐患,检查组及时下达安全整改通知书,有效地提高了广大职(员)工的安全生产意识,及时消除了潜在的隐患,达到了预期目的。

劳模事迹动铝城

本报讯 (记者 周玉梅 通讯员 徐虹燕)4 月 12 日,中铝郑州企业举行了劳模事迹演讲比赛。公司党委副书记崔平,公司工会主席纪行,两公司有关部门领导观看了比赛。

这次比赛由公司工会举办,是为了宣传劳模的先进事迹,弘扬劳模的奉献精神和高尚品德,以激发广大职(员)工的工作热情,构建和谐中铝郑州企业,促进企业稳定快速发展。

参加比赛的 22 名选手,分别来自氧化铝一厂、二厂、电解厂、运输部等 20 多个单位,他们的精彩演讲,展现了中铝郑州企业一个个在不同的工作岗位上做出不平凡成绩的劳模形象,展示了劳模爱厂如家、勇于奉献的高尚情操。最后,来自氧化铝二厂、一厂、运输部,建设公司等 10 个单位的 10 名选手获得前十名。

不断壮大新的产业基础 努力培育新的经济增长点

——中国长城铝业公司副经理霍本龙访谈录

霍本龙

记者:您主要负责长城铝生产经营计划、统计、项目管理及外部协调工作,请问今年长城铝将有哪些开工建设的重点工程项目?

霍本龙:今年,是“十一五”规划的起步、开局之年,也是长城铝的“生产经营上台阶”年。去年 12 月中旬,在李天庚经理主持召开的深化创业创新、加快改革发展研讨会上,长城铝对 2006 年的发展思路已基本明确。一批重点发展项目的开工和投用,将为长城铝“十一五”期间的进一步发展提供强有力的支持。长城铝项目发展的思路是抓好重点项目的开工和实施进度,加大项目投用后的运行管理力度,争取通过重点项目的实施和投用,带动配套项目的实施和原有生产系统的不断改进和完善,不断壮大长城铝发展的新的产业基础,努力培育新的经济增长点。

河南长城化学品工业公司通过实施提产改造,目前,已经具备年产 3 万吨多品种氧化铝的产能。4 月底蒸发系统、平盘过滤系统和水泥厂 4 号熟料窑的投用,可使其年产能达到 6 万吨,年底之前将形成 10 万吨规模。这将为其尽快实现扭亏为盈创造条件。

水泥厂新工艺生产线已经达到年产 65 万吨普通水泥的产能。目前,水泥厂正在进一步优化工艺流程控制,力争使煤耗、电耗等指标不断下降,为水泥厂扭亏增盈提供有力保证。

长城铝 15 万吨碳阳极项目已经于 3 月 21 日通过了中铝公司总部审查,目前正在进一步落实项目开工条件和各项准备工作,力争在今年上半年开工建设。

建设公司连云港出口加工基地已于 3 月 2 日正式开工建设,5 月份达到投用条件。8 月份建成后将达到年产 3 万吨铝结构及 15 万平方米彩板的综合加工能力,为建设公司开展出口加工业务和开拓国际市场提供有力支持。

郑州新长城房地产公司开发的长城康桥花园房地产项目和长城康桥华城房地产项目已经形成梯次开发的良好格局,这将成为长城铝新的经济效益来源。

此外,后勤服务管理中心旧区改造项目和广州冶炼厂工业制造中心等项目均按照预定计划进行。这些项目建成后,都将对长城铝的进一步发展起到重要的促进作用。

记者:长城铝在生产经营计划方面有什么新举措?

霍本龙:今年,在生产经营计划方面长城铝将继续坚持“持续创业、持续创新、持续学习、持续改进、持续发展”的理念,以市场为导向,发挥现有优势,努力将企业做精、做专,形成具有特色和市场竞争力的产品。同时,积极推进创建资源节约型企业工作,为实现企业降本增效提供坚实保证。具体措施是:

1.强化管理,狠抓落实,将计划落到实处。长城铝将进一步加强各单位生产经营计划的管理,加强生产经营计划对生产经营工作的指导。2.面向市场,创新经营机制,实现生产经营的良性循环发展。3.厉行节约,节能降耗,努力转变效益增长方式,开展创建资源节约型企业活动。其中要重点抓好两个方面的基础性工作:一是生产系统的消耗要与先进企业对标;二是动员全体职工树立“节约创造价值”的观念,并建立长效激励机制。4.加强投资管理,提高项目决策水平,保证投资收益。今年,长城铝投资计划的安排仍然坚持效益优先的原则,积极实施新项目带动战略,通过增量投入带动存量资产,并充分发挥现有存量资产的作用,提高投资效率和项目收益,努力培育和形成新的经济增长点。 (记者 周玉梅)

新任领导访谈录