



ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

长城铝召开 2011 年思路研讨会 创新思路 谋求发展 打造战略管控型投资公司

曾庆猛作重要讲话 王立建作总结讲话

本报讯 (记者 赵敏)12 月 23 日至 24 日,长城铝在长城饭店召开了 2011 年思路研讨会。长城铝经理曾庆猛,公司党委书记王立建、副书记崔平,河南分公司副总经理江新民,公司工会主席纪行,长城铝副经理霍本龙,经理助理高学功、柴业平,副总会计师丁一,原领导张维华出席了会议。各职能部门、二级单位及全资、控股子公司等单位的主要负责人参加了会议。崔平、霍本龙、纪行、王立建分别主持会议。

会议特邀请中铝公司资本运营部主任马晓玲为大家讲解了中铝公司的发展战略、长城铝与河南分公司的共生共赢关系以及长城铝今后发展中应该注意的问题等,使大家受益匪浅。

随后,与会人员紧紧围绕长城铝打造多元化战略管控型投资管理公司及本单位和长城铝当前存在的主要问题、2011 年“应对挑战,挖潜增效,加快发展”的工作思路和具体措施等问题,畅所欲言,发表看法。

柴业平、高学功、丁一分别结合分管工作提出了在转变领导方式、解放思想、真正办企业等方面的意见和建议。

江新民介绍了河南分公司 11 月份的生产经营情况及下一步结构调整的实施方案和调整内容。

霍本龙就如何适应长城铝“战略管控型投资管理公司”的发展定位提出,各单位要更加解放思想,更加灵活、辩证地采用有利于公司发展的办法谋求发展。针对如何

进一步提高发展质量,他指出:各单位要从实际出发,确保项目收益;要上对的项目,做对的事情;要有全局观和长远观念。

纪行在阐述了长城铝的发展方向、战略定位等问题后,提出了后勤、医疗卫生、职业教育等工作的努力方向。他指出,做好工作要解决好三个层面的问题。一是要有正确的战略思想;二是要留住人才,既要培养人,更要用好人;三是要真抓实干,要实打实,抓细节,抓具体,抓落实。

崔平在阐述了对长城铝“多元化战略管控型投资管理公司”的看法后指出,我们要善于抓住机遇,做到积极作为、主动作为和有所作为。针对 2011 年公司党委的重点工作,他强调了五个方面的内容:一、深入学习贯彻党的十七届五中全会精神,努力实现企业科学发展上水平。二、以改革创新精神加强和改进党的建设。三、完善惩防体系,加强党风和反腐倡廉建设。四、围绕中心,服务大局,着力加强宣传思想工作。五、坚持以人为本,构建和谐企业。

曾庆猛在讲话中指出,此次研讨会会有四个方面的收获:一、发现了一个亮点。所有单位的负责人都表现出了充分的自信。二、认识到了公司体制机制上的优势。三、加深了对长城铝战略管控型投资公司的理解。四、在发展理念和发展方向上的认识更清楚。关于明年的发展思路,曾庆猛强调指出:一、继续坚持以市场为导向,抓好现有板块的运营工作;二、继续坚持市场化、社

会化的思维,抓好结构调整;三、继续坚持“小机关,大实体”的管控模式,增强各分、子公司的活力,提高公司的执行力和凝聚力;四、坚持确保国有资产保值增值,构筑全面风险管理体系;五、继续坚持体制机制创新,完善企业的市场运行机制;六、继续坚持“五种”精神,培育企业文化;抓好“三支队伍”建设。针对职代会前的重点工作,曾庆猛强调指出:广大干部职工要齐心协力,全力做好 2011 年生产经营开门红工作;要高度重视,切实抓好安全生产;要以人为本,关心职工生活。

王立建作了总结讲话。他指出:大家要深刻领会“战略管控型投资管理公司”所蕴涵的深刻思想,着力思考下一步的工作思路;要以顽强拼搏、永不服输的精神做好各项工作;要克服“小富即安”的思想,继续努力、拼搏和进取;要冷静下来,认真学习领会贯彻本次会议精神和,考虑明年的发展思路和工作举措。他强调:各级管理者要进一步认清形势,统一思想,坚定完成明年各项工作任务信心;要融入中心,“创先争优”,充分发挥党组织的政治优势和核心优势;要以人为本,和谐发展,正确处理好改革发展和稳定的关系。他还指出,中铝公司成立十周年即将到来,各单位要高度重视,积极行动,采取多种形式开展庆祝活动。同时,元旦佳节即将来临,各单位必须要高度重视年头岁尾的安全生产工作,继续加强安全管理,防止各类事故的发生。



思路研讨会现场。

赵敏 摄影



河南分公司领导联合巩义市国土资源部门领导

深夜访查非法盗采矿石现象



乔桂玲、董光辉与巩义市国土资源部门领导商讨矿区治理方案。 许拓 摄影

本报讯 (记者 许拓 通讯员 晁阳)12 月 27 日晚,河南分公司总经理乔桂玲、总经理助理董光辉带领相关部门负责人、深入小关矿采一间间圣水矿区进行巡查,会同巩义市国土资源局执法队查处了正在非法盗采矿石的矿坑。28 日,河南分公司领导与巩义市市政府主要领导召开专门会议,研究制订了从重从快从严打击非法盗采矿石行为的措施,进一步推进巩义矿区开采秩序整治工作。

27 日晚上 10 点,分公司巡查组到达巩义市西村镇圣水村水泉沟矿坑时,当场查处了正在非法盗采矿石的 2 台钩机和 5 台车辆。随后,巡查组兵分两路,一路留在现场与巩义市国土资源局执法部门查扣盗采车辆,另一路深入其他矿坑继续巡查。

当巡查到 12 月 14 日晚上对我公司矿山工作队刘建全进行人身攻击的矿主的矿坑时,发现非法矿主仍在连夜组织盗采,有 1 台钩机正在盗挖矿石,4 台机动车正在偷运高铝硅比矿石,盗矿行为十分猖獗。巡查组当场制止并现场查封了非法盗采的钩机、挖掘机等重型设备及相关车辆,并对现场进行了取证。

今年下半年以来,河南分公司与巩义市政府联合开展了整治矿山资源开采秩序活动并取得了初步成效。近期,非法盗采现象再次抬头。针对这一现象,分公司领导在现场与巩义市国土资源局领导交换了意见。28 日,分公司领导和巩义市政府相关部门领导进行了深入沟通并达成共识。巩义市政府相关负责人表示,矿山私挖乱采行为严重侵害了国家利益,违反国家相关法律法规,对私挖乱采矿点的设备要坚决予以查封,对私挖乱采相关人员要坚决进行处理。

乔桂玲强调,矿山是河南分公司赖以生存的根基,私挖乱采行为严重动摇了公司生存发展的根基,必须下决心、下大力气联合当地政府对这种违法行为进行严厉打击,确保河南分公司矿石的稳定供应。乔桂玲责成小关矿领导、相关部门及矿山工作队人员要密切与当地政府执法部门沟通,制订周密的工作措施,领导带头值班,深入矿点,对矿区进行不间断巡视,采取一切措施坚决扼制私挖乱采抬头行为。



深冬的巩义市西村镇圣水村萧瑟、清冷,寒风乍起,浮土漫天。12 月 27 日夜,河南分公司总经理乔桂玲、总经理助理董光辉来到该村李某的矿坑及周边进行了巡查。

李某的矿坑是河南分公司矿山工作队队员刘建全被打的事发地。12 月 14 日事发后,在当地政府和河南分公司的紧密配合下,该矿坑一度暂停了私挖乱采活动。12 月 20 日,记者在矿区采访时发现,其用于开采的挖掘机、翻斗车等设备仍滞留在现场附近。12 月 24 日,记者再赴该矿点时发现,通往矿坑底部的 70 多米长的隧道已经被一个土堆堵住,并竖立着一个印有“严禁在此采矿,违者必究”字样的警示牌。小关矿员工告诉记者,这是两天前矿上联合西村镇对私挖乱采矿点进行治理时,对这个矿点采取的措施。

距李某矿点大概 200 米的地方,一处新的开采点正在进行剥离土方作业。当地村民告诉记者,这个正在形成的新采点是一个叫“老麦”的人在干。12 月 20 日,这个采点还未采出矿石,1 台挖掘机和几辆翻斗车正在紧张地进行剥土作业。

“对于这种情况,我们也没办法,我们去制止,他们就说这是往自家地里垫土,并没有开采矿石,而现场的确也没有矿石,根本没法管。”小关矿采一间主任张辉联对记者说。

12 月 27 日深夜,记者跟随分公司领导再次深入这片矿区巡查,所见所闻令人震惊。从西村镇通往矿区的山路大概有四五公里,路况不是太好。就是这四五公里的山路,我们的采访车共经历了 3 个“暗哨”。3 辆私挖乱采矿主的面包车分别在山底、山腰和通往矿点的路口蹲守,一旦有类似检查的车辆通过,放哨车辆会依次向山上的矿点打大灯示警。

当我们赶到“老麦”的矿坑时,发现这个矿坑仍在进行剥土作业。就我们赶到前,开采活动已经停止,现场停留了 2 辆挖掘机和 5 辆翻斗车,车辆引擎的余热还很烫手。

在据此不远的李某的矿坑,记者发现堵住隧道的土堆已经被挖开,路面经过平整,矿坑底部停着 1 辆挖掘机和 4 辆翻斗车,其中 1 辆车上已经装了半车铝土矿石。据工作人员现场判断,矿石的铝硅比平均在 8.0 以上,最高达到 10.0。

发现私挖乱采行为后,巡查人员第一时间通知了巩义市国土资源局执法部门。执法队工作人员抵达后,对盗采现场挖掘机的主控板进行了拆卸和查封,并开具了私挖乱采治理通知书。

在巡查现场,乔桂玲同巩义市相关部门领导就如何遏制矿区私挖乱采现象进行了深入沟通。她对巩义市政府领导和相关部门给予的大力支持表示了感谢,并责成矿山相关人员要进一步加大工作力度,对矿区进行不间断巡视,发现私挖乱采行为要及时进行制止,并随时上报当地政府部门。

针对下一步私挖乱采现象的治理工作,本报将继续关注。

夜色中 私挖乱采再次抬头
——矿山工作队队员刘建全被打事件后续采访见闻之一
本报记者 许拓 通讯员 晁阳

碳素股份召开二〇〇九年度股东大会

本报讯 (记者 刘晓宁)12 月 26 日,郑州长城铝业碳素股份有限公司召开了 2009 年度股东大会。该公司董事长霍本龙、董事魏西明、董事、总经理李有权、监事会主席柴业平出席会议,副董事长崔平主持会议。一百六十余名股东参加了会议。

会议审议通过了碳素股份《2009 年度总经理工作报告》、《2009 年度财务工作报告》及《2009 年度监事会报告》。通过投票表决,会议通过了《关于 2009 年度利润分配的议案》、《关于参股投资建设 15 万吨碳素厂项目的议案》及《关于配股增资的议案》。会议认为,2009 年度,碳素股份克服市场极度萎缩、流动资金严重不足、原料价格大幅上扬等不利因素,审时度势,抢抓机遇,灵活经营,迎难而上,较好地完成了董事会下达的年度生产经营任务,全年生产碳阳极 2.1 万吨,实现销售收入 4600 万元,利润 96 万元,超额完成了董事会下达的利润指标,为公司进一步做强做大打下了良好的基础,为企业发展作出了积极的贡献。

霍本龙在会上作了重要讲话。他代表碳素股份公司董事会对广大股东长期以来的支持表示感谢。他指出,碳素股份必须抓住机遇,完善产业链,扩大规模,才能在激烈的市场竞争中站稳脚跟。他希望广大股东一如既往地支持、帮助碳素股份公司,多提好的意见和建议,多为公司发展出谋划策,让碳素股份尽快完成 15 万吨项目建设,提高生产规模,提升管理水平,以更加优异的发展成绩来回报广大股东,实现个人、企业和社会的共赢。

总编辑:马三朝
本版编辑:刘晓宁
电子信箱:jxninq116@126.com

检修公司管道车间荣获“集体一等功”

本报讯 (通讯员 安立杰)12 月 29 日,河南分公司检修公司举行了管道车间荣获天然气管道带压岔岔“集体一等功”揭牌仪式。河南分公司副总经理张际强出席仪式并揭牌。

仪式上,张际强对检修公司管道车间所取得的荣誉表示祝贺。他说,管道车间在煤层气项目的天然气管道带压岔岔过程中,敢于开展技术创新,敢于打破行业垄断,在保证氧化铝正常

生产的情况下,成功完成了岔岔任务,为河南分公司节约外委费用十万余元,开辟了新的检修领域,成绩显著。他勉励大家在今后的各项工作中克难攻坚,积极探索新的检修领域,为河南分公司的发展再立新功,为打赢亏空增盈攻坚战作出更大的贡献。

本报讯 (通讯员 吴高鹏)12 月 29 日,上街市政法委副书记李怀超一行四人来到我企业,对我企业 2010 年度的平安建设工作进行了检查和调研。

长城铝治安综合治理委员会办公室主任姚松林、副主任徐俊军代表公司领导对李怀超一行的到来表示了热烈的欢迎,并全面汇报了 2010 年度中铝郑州企业平安建设工作的开展情况。

李怀超对中铝郑州企业平安建设工作的开展情况给予了充分肯定。针对下一步的平安建设工作,他提出要全力抓好稳定工作,对于不稳定状况和突发性事件,要妥善处理、及时上报;要加大对法轮功习练人员、重点人群的管控力度;要重点抓好“双节”期间的安全稳定和治安防范工作,确保企业生产经营有序推进,确保广大职工群众安全愉快过节。

检查我企业平安建设工作

区政法委

本报讯 (通讯员 高入室)12 月 22 日,由长城铝安全环保部、保卫消防中心、人事部、工会共青团工作部、技术信息部等部门人员组成的 2010 年度班组安全创建验收组,对长城铝各单位的班组安全创建工作进行了验收。经过仔细检查,共有 14 个班组通过了验收。

长期以来,长城铝高度重视基层班组安全创建工作,将其作为夯实企业安全“双基”的重要内容来抓。为此,长城铝下达了班组安全创建方案,组织开展了基层班组长安全培训,自 8 月份起,长城铝进行了深度组织机构改革,班组总数由 2009 年的 168 个减少为 124 个,对 2010 年度创建工作造成了一定的影响。然而,长城铝克服种种不利因素,坚持开展班组安全创建活动,狠抓安全“双基”建设,确保了 2010 年度班组安全创建工作的正常平稳开展。

班组安全创建接受验收

长城铝

当晚,巡查组暗访到的 3 个矿坑都在进行私挖乱采活动。这些矿坑均属于整合矿权,管理难度较大。据了解,目前仅西村镇就有多处矿点仍存在私挖乱采现象。非法矿主利欲熏心,盗采行为猖獗,采取打“游击战”等手段,公然对抗政府整治执法行动,严重危害国家利益和公司利益。针对这些现象,公司上下要充分认识到矿山治理整顿工作的持久性和复杂性,加强与政府相关部门的沟通配合,采取联合行动,形成联动机制,下大力气治理非法开采活动。同时,要强化矿山基础管理工作,动员一切力量,坚决打赢资源保全攻坚战。

短评

东风给力千帆竞

——长城铝召开 2011 年思路研讨会侧记

本报记者 赵 敏

时不我待,抢抓机遇!调整结构,加快发展!

两天来,发展的主旋律弥漫着整个长城铝 2011 年思路研讨会会场。

12 月 23 日至 24 日,长城铝在长城饭店召开了为期两天的 2011 年思路研讨会。

长城铝经理曾庆猛,公司党委书记王立建、副书记崔平,河南分公司副总经理江新民,公司工会主席纪行,长城铝副经理霍本龙,经理助理高学功、柴业平,副总会计师丁一,长城铝原领导张维华出席了会议。长城铝各职能部门、二级单位及全资、控股子公司和经济实体等单位主要负责人参加了会议。

会上,大家围绕长城铝打造多元化战略管控型投资管理公司及本单位和长城铝 2011 年乃至今后更长一段时间内的发展问题展开了热烈讨论。

气氛热烈而融洽。

以人为本 谋求发展增量

企业是舟,职工是水。企业发展是为了职工,企业发展也必须依靠职工。

曾庆猛强调指出:“各单位要坚持以人为本,关心职工生活,注意倾听职工的合理诉求,积极解决职工的实际困难,切实为职工办实事,办好事,谋实惠,确保广大职工真正能够老有所养,病有所医,弱有所助,安居乐业。企业发展要坚持:一是要为股东创造价值,就是要创造利润,给股东回报,进行分红。二是要为职工创造价值,要让职工有良好的上升通道,能够不断地成长,还要增加职工收入,增加职工的幸福指数。三是要为社会创造价值,就是要依法经营,照章纳税。四是要为合作伙伴创造价值。”

王立建指出:“工作中,我们的党员领导干部要坚持联系点制度,密切联系职工群众,主动深入一线,认真倾听和采纳群众意见,认真解决好职工普遍关心的热点难点问题,多为职工办实事,办好事,要建立健全稳定的工作机制,做好思想引导、解疑释惑以及矛盾纠纷排查化解工作,坚持节假日走访慰问,切实维护好、实现好、发展好广大职工的根本利益。”

崔平强调:“在工作中,我们必须坚持以人为本,密切联系群众,多为职工办实事,办好事,把职工的冷暖安危放在第一位,把职工的需求解决作为我们工作的出发点和立足点,多为职工解决实际困难。”

纪行指出:“一名企业领导干部,必须牢记国企的社会责任,必须明确三个基本观点。一是发展为了职工群众;二是发展依靠职工群众;三是发展成果由职工群众共享。”

水泥厂厂长冯跃指出,要想职工之所想,解职工之所忧,多为职工办好事,办实事,解难事,为股东、为职工、为社会、为客户创造价值。

后勤服务管理中心党委书记殷德明提出,要坚持以人为本,维护职工的根本利益,尊重职工,善待职工,关爱职工,关心职工的身体健康和精神健康。

社会保障服务中心党委书记罗永跃指出,强化“以人为本”理念,关心职工冷暖,关注特困群体。从“尊重、善待、关心职工健康”角度出发,为职工办实事,解决实际问题。

职业技术学院党委书记赵军提出要把教职员工的利益作为一切工作的出发点和落脚点。做决策,要让教职工提意见;办事情,要让教职工来监督;谋发展,要让教职工得实惠。

工会共青团工作部部长孟德正指出:要建立帮扶基金,解决困难职工的实际困难,促进企业的和谐稳定;健全劳动争议调解制度,构建和谐劳动关系。

长城饭店党总支书记程晖提出,要从自身做起,从点滴做起,尊重员工,解决好员工最关心、最直接、最现实的与员工切身利益息息相关的问题。

开发公司党委书记何立军、长城化工党总支副书记王森平也提出,领导班子成员要定期带着责任,带着感情,带着方法,深入到职工中去,了解职工的所思所想,解决他们的实际问题。

转变观念 营造发展氛围

思路决定出路。思想不够解放,前进的道路也不会宽广。

“在未来的发展道路上,不要人为地给自己设置障碍。要敢于把思想的枷锁打破。只要不违法,不违反国资委和中铝总部的规定,只要有利于公司发展,有利于职工生活水平的提高,有利于国有资产保值增值,我们都可以大胆地去做,去尝试。”霍本龙提出。

丁一也指出:“公司各实体单位要进一步解放思想,转变观念,树立把实体‘真正当做企业办,办真正的企业’的思想,把公司做得更具有生命力和



研讨会主席台。 赵 敏 摄影

更加健康。”

就如何“解放思想,转变观念”,水泥厂党委书记孙松林提出,要进一步统一思想、转变观念,彻底转变等、靠、要的错误观念,树立企业必须发展、必须赢利的思想。

建设公司党委书记王俊本说,要持续开展形势任务教育,进一步转变国企职工根深蒂固的“等、靠、要”思想和“大锅饭”观念,使广大干部职工牢固树立危机意识、市场意识和效益意识。

党委工作部部长陈申贵提出,要及时掌握、分析职工思想动态,开展形势任务教育,统一职工思想,振奋精神,营造良好的舆论氛围。

就开展理想信念和形势任务教育,工会共青团工作部副部长王涛提出,要继续开展大讨论活动,帮助广大团员青年认清企业发展的目标和主要任务,进一步激发广大青年的爱企热情,增强他们的责任感、使命感和紧迫感。

华慧公司直属党支部书记顾敏提出:要加强形势任务教育,要以华慧的发展目标为旗帜,凝聚员工,吸引员工,激励员工。

调整结构 加快发展步伐

实施经济结构战略性调整,增强经济发展协调性和竞争力,是国家 2011 年经济工作的重点。

中铝公司总经理熊维平在年初的工作报告中提出,2010 年是中国铝业公司实施全方位深度结构调整的起步年,要在全球谋划中铝公司的结构调整布局。按照向国际化多金属矿业公司转型的要求和在未来 5 年内再造一个“海外中铝”的目标,积极实施“走出去”战略,参与资源的全球化配置和生产要素的跨国流转,实施国际化经营。

对长城铝而言,结构调整也被作为转变公司赢利模式、提高公司持续竞争力和保持公司持续发展的一项重要工作。

鸡蛋不能全放在一个篮子里。

高学功针对结构调整提出了自己的独到见解,那就是长城铝要借助广东“双转移”的契机,利用我们的人员和土地优势,承接劳动密集型产业,形成我们自己的有竞争力的支柱产业。

柴业平也提出了“要用领导方式的转变来推进结构调整和管理创新深化”的议题。会上,他还详细阐述了转变领导方式的原因及途径。

就结构调整,水泥厂厂长冯跃说到,水泥厂要转变发展方式,不与同行比规模,拼产量,要在产业链上做文章,使增加产销量与结构调整相统一,使效益提高与职工收入增长相一致,大力推进管理改革创新和结构调整。

建设公司副经理张中伟指出,建设公司要以市场为导向,以效益为中心,以创新为动力,以人才为支撑,踏实推进产业结构调整,要创新市场营销战略,巩固发展多元化市场格局。

长兴公司总经理吴长海提出,要调整多品种产品结构,完善加工设备和手段,以灵活的合作营销策略,努力扩大多品种的产品销量,提高赢利水平和市场竞争能力。

市场营销部主任张子亮提出,长城铝要以“好、快、省”的原则,提高效率,促进企业发展,并全力打

造和发展“碳素”产业和“物流”产业。

河南华慧经理耿兆丰说,河南华慧要继续坚持以工程设计为主业,做优做精设计板块,拓展延伸工程咨询管理板块,实施业务领域的战略转型。

企业管理部主任魏西明从长城铝产品结构调整和存量资产的结构调整等方面提出了自己的独到见解。他说:要利用宜阳铝矿山及土地资源,获取矿产资源;要通过赤泥综合利用,实现生产“零排放”。

技术信息部主任吴一峰谈到,要做好互联网业务的相关市场研究工作,结合公司经营现状发展有潜力的电子商务项目,为公司打造新的业务增长点。

开拓市场 拓宽发展空间

市场好,企业发展前景才会好。不断开拓市场,是企业发展的必由之路。

就开拓市场,后勤服务管理中心主任孙文祥指出,要用足、用活国家的各项政策,不仅要大干,还要巧干。要坚定不移地实施走出去战略,积极开拓外部市场。幼教、水电暖供应、物业、餐饮等板块将研究制定走入市场的具体方案,大力开拓外部市场,延伸服务链,打造响当当的服务品牌。

众鑫公司总经理阮萧也提出要利用长城铝和中铝国贸两个平台,做好市场开拓业务,要以优质的产品质量和良好的服务取得客户的认可与信任。

长城信息总经理李海彬也指出,要重新布局战略市场,全力开拓中铝市场以外业务,进一步整合优势资源,发展四大主营业务:IT 服务业务、综合自动化业务、煤炭行业应用业务、铝行业应用业务。

新闻中心主任李国刚在谈到发展时提出:要在为广大职工(员工)及家属提供丰富多彩的电视节目的基础上,努力拓展用户,扩大市场占有率,争取多创效益,并争取在实施数字化平移工作时实现公司效益的最大化。

开发总公司经理石殿臣说,要在稳定现有产品,提升产品性能的同时,继续加大外部市场的开发力度。加快水泥服务公司高铝水泥提产项目的实施;建安企业继续坚持走出去的战略,发挥自身优势,大力开拓外部建安市场。

长城物流总经理邹士伟提出,要进一步解放思想,转变观念,自力更生,艰苦奋斗,走出去,积极开拓外部市场。进一步加大市场开发力度,拓宽公司的业务运营模式。

银建房地产公司总经理丁正辰指出,银建房地产要找准市场定位,坚持双赢原则,积极开拓市场,要以最少的资金拿到土地,或与土地所

有权人进行联合开发。

劳务公司副总经理李海鸥谈到,要保持旧业务,拓展新业务,力争增加业务量,打开新的工作局面。2011 年,劳务公司将走多种经营之道,坚持多元化持续健康发展。

就如何开拓市场,碳素股份总经理李有权和上海金光总经理郭延辉也都提出了自己的想法。

提升管理 增强发展活力

管理出效率,管理助推企业发展。

就如何提升管理水平,总医院党委书记高平指出,总医院要建立健全各项管理制度,尽快实现粗放式管理向精细化管理的转变,要强调执行力,把制度落实到人,细化到点。

长兴公司总经理吴长海提出,长兴公司要理顺各项管理流程,进一步降低企业管理费用和生产成本,提高公司整体经济效益。

新长城房地产公司副总经理黄永健提出,在内部管理方面,要继续推进制度流程建设,提升内部管理的精细化、规范化,建立三级计划管理体系,完善员工激励体系。

广州冶炼厂党委书记杨贺指出,要通过提高管理水平,挖掘内部潜力,最大限度地盘活存量资产,提高企业经济效益。积极做好珠海公司托管后资产、人员等方面的规范管理工作。

宜阳矿矿长王霄楠也提出,加强内部管理,坚持绩效考核制度。优化管理流程,提高劳动生产力的要求,对各岗位进行重新核算编制,竞聘上岗。坚持绩效考核制度,奖励罚懒。并要加强矿山管理,看护好矿山资源。

银都科工贸总经理王勇提出,要在继续深化和完善转变员工思想观念,改变经营模式,强化内部管理,参与市场竞争和领导干部亲力亲为的基础上,推行“6T 管理”,即“6 天管理”:天天处理、天天整合、天天打扫、天天规范、天天检查、天天改进。

搞好服务 优化发展环境

就如何提高服务质量,做好服务工作,经理办公室主任魏自帅指出:办公室既要服务于公司搞好生产经营和改革发展的大局,也要服务于部门间管理顺畅、运转协调的小局;既服务于公司领导的管理要求,也服务于各单位的工作需要。要把不断增强服务意识,提高服务能力,提升服务水平作为开展各项工作的基本要求。

人事部主任李世恩指出,人事部要坚持“小机关,大实体”扁平化管理的改革方向,持续推进和完善机构改革,巩固改革成果,完善各项管理措施,为公司实现风险防控下的多元化发展格局提供优质的人力资源服务。

财务部副主任罗国荣提出,要提升财务服务职能,从公司整体利益出发,以大局为重,多深入实际了解基层情况,将财务管理延伸到各基层单位,为经济活动分析提供第一手资料,认真做好各项生产经营方案的财务测算工作,为公司决策提供重要的有价参考。

纪检监察工作部部长陈金旺指出:要正确处理好执法执纪与优质服务的关系,独立行使职能与形成合力的关系,反腐倡廉与保驾护航的关系,不断增强服务意识和参与意识。

总医院院长何伟玺提出,医院要强化服务理念,不断提高服务质量,努力实现从“以医疗为中心”向“以病人为中心”的观念转变,急病人之所急,帮病人之所需,牢固树立“全心全意为患者服务”的理念,全力营造健康、和谐、发展的医院形象。

职业技术学院常务副院长赵真强提出,要集合中铝郑州企业的人力资源为企业开展咨询服务。中铝郑州企业有一支调研员、协理员队伍,可以组织他们为企业开展企业诊断与战略研究,专项管理制度的制订、新建氧化铝厂的开车等专项服务。

保卫消防中心副主任徐俊军指出:要抓好警卫看守服务管理,保障服务目标的安全;做好门卫管理工作,严格按章办事;开展服务质量走访活动,定期开展对所服务对象征集意见活动,在服务的过程中,提升保卫管理水平。

长城饭店总经理侯秉理也提出要强力推行顾客导向原则,提高服务质量,建立一个以顾客为导向的运作模式,并积极提升长城饭店产品和服务质量,进一步塑造长城饭店品牌形象。

企业文化发展中心副主任马长勇提出,要通过强化内部管理,提高服务水平,做强经营项目,打造文化体育产业板块,在实现 Ze 发展的同时,更好地为企业整体发展作贡献。

东风给力千帆竞。思想的碰撞,智慧的交融,沉甸甸的收获,必将引领与会人员在各自的岗位上开出更加灿烂的花朵,结出更加非凡的成果,创造出更加突出的业绩!



大家正聚精会神聆听领导讲话。 赵 敏 摄影

让“星”光更加璀璨

——后勤服务管理中心“服务之星”评比活动纪实

□马义林

树立良好服务品牌,打造一流服务团队,“创先争优”,争当“服务之星”,是后勤服务管理中心每个职工奋进的方向。2010 年 12 月 8 日,在后勤服务管理中心召开的干部职工大会上,评选出的 2010 年度 6 名“服务之星”,4 名技术尖子受到了隆重表彰。截至目前,后勤中心自 2009 年开展“服务之星”评比活动以来,已评选出 12 名“服务之星”,4 名技术尖子。点点星光,闪烁在后勤中心的各个服务战线上。

“‘服务之星’的评比活动使我的服务技能不断提高,收入也增加了。我要更好地为职(员)工服务好。”今年被评为技术尖子的张永建师傅,见到笔者时如是说。

“以前干多干少一个样,干好干坏一个样。自从开展‘服务之星’的评比活动以来,我们的干劲加大了……”水电暖供应公司被评为“服务之星”的朱玉军说。

走进后勤中心办公楼一楼大厅,映入你眼帘的是墙壁上的荣誉栏,一个个“服务之星”,技术尖子、首席员工的荣誉照片熠熠生辉;点击后勤中心的门户网站,你能更详细地了解他们每个人的先进事迹。“服务之星”的评比活动,已经渗透到每个

后勤工人的日常生活中。

为了适应企业后勤发展新形势的新要求,2009 年,后勤中心在全体职工中开展了争当“服务之星”活动,旨在通过先进典型的引领作用,在全中心形成比学赶帮超,“创先争优”的浓厚氛围,使每一名职工都要有一个良好的心态,快乐地工作。为了让后勤事业中涌现出来的先进人物、技术尖子“香起来”,“响起来”,后勤中心对他们在精神上给予荣誉,物质上给予实惠,充分发挥他们的模范带头作用,体现先进人物的自身价值。评比标准有政治素质好、专业技术好、服务意识好、工作业绩好、遵纪守法好、团结协作好六项,各项指标任务都有量化标准,职工看得见,摸得着,干有方向,行有目标。评比范围涉及幼儿教师、水电暖维修工、炊事员、房地产管理员等,涵盖了后勤中心服务一线的主要岗位。王京柏、梅瑞红、李咏梅、杨荣华、迟永红、吴芳等 6 位同志是经过基层单位推荐,层层把关审核,中心领导班子研究审批后涌现出来的首批“服务之星”的先进典型代表。为了做好“典型引路”工作,推动品牌建设,后勤中心通过召开先进人物座谈会,举行“服务之星”事迹巡回报告

会,使每个职工都感悟到明星们对工作执著的追求精神,从而在全中心形成了“比、学、赶、帮、超”的良好工作氛围。王京柏,中共党员,钳工技师,热能公司交换站班长。多年来,他立足岗位,勤于思索,刻苦钻研业务技术,不断进行技术革新,他对联办铝矿交换站的循环系统进行改进,用并联的方法,由过去的两套循环系统运行改为一套系统运行,节约电能 30%。张永建,电工高级技师。多年来,他爱岗敬业,努力钻研业务,不断进行技术革新,解决在电力系统运行中遇到的各种复杂和疑难技术问题,提出的生活区变电室安装功率因数补偿柜的建议,实施后设备运行功率因数从 0.65 提高到 0.93,每年节电 20 万千瓦时。他在中铝郑州企业电工青工技术比武中获得个人第一名的好成绩,被公司授予“五一劳动奖章”,荣获公司 2009 年度首席员工称号。这些先进人物鼓舞着广大职工在各个岗位上“创先争优”。后勤中心涌现出了在炎热的夏季,战高温,夺高产,以馒头生产基地为家,带领全班职工完成馒头日产销量 3 万个的饮食公司班长刘运景;涌现出了冒着大雨帮老人找回医保卡,助人为乐的物业公司的好职工李汝友等

等先进人物,这些先进人物用自己的实际行动赋予后勤品牌以新的内涵。

“服务之星”的评比活动给职工们提供了一个自我展示的舞台和自我发展的空间,极大地激发了广大职工开展“挖潜增效,控亏增盈”工作的积极性,提高了职工队伍的整体素质。职工培训 works 越来越顺畅了,职工学习的积极性越来越高了,他们的读书笔记越来越细了,职工向技术人员请教问题的现象越来越多了。总之,职工学习和工作的主动性明显增强了,服务质量有了显著提升。

目前,“服务之星”的评比标准,已成为后勤中心工作的标尺。“服务之星”称号的获得者,在单位,在现场,在作业中,已悄然成为标杆、榜样。职工学技术、练硬功、比本领的热情空前高涨。随着“服务之星”评比活动的深入开展,广大职工的技术有了普遍提高,各项服务生产指标也在逐步提升,为明年后勤中心实施走出去发展战略打下了坚实的基础。



热电厂

召开 2010 年联评会议

本报讯 (通讯员 肖 明)为了认真做好 2010 年年终总评工作,评出干劲,评出水平,评出友谊,12 月 24 日,热电厂召开了 2010 年度联合评比会议。这是该厂年终总评的一次创新之举。

会上,各车间及板块分别汇报了本单位 2010 年度为实现“红线”目标所采取的措施、办法和创新之举及存在的问题等,还汇报了各党支部在“推进‘创先争优’,强化党支部建设”工作中所采取的措施等。

通过投票的方式,会议最终决定了 2010 年度先进板块和先进车间,会议还对 2010 年度拟推荐公司五一劳动奖章获得者进行了联合评比。

最后,热电厂厂长陈乔平、党委书记吴之洪分别作了重要讲话。

陈乔平充分肯定了各车间和板块所做的工作。他要求大家要立足自身,做好今年最后一段时间的工作,抓紧深化 2011 年工作,为实现 2011 年 1 月份开门红打好基础;要进一步解放思想,转变观念,主动与民营企业对标,努力做好结构调整工作,加强配合,相互协作,形成合力,努力创建“四好”领导班子。

针对明年工作,吴之洪要求大家要进一步抓好基础工作,强化管理,转变观念,以“创先争优”活动为平台,加强党支部建设,充分发挥好党员模范带头作用,为实现热电厂方针目标提供坚强的组织保障。

● 资讯组合

▲12 月 23 日,氧化铝厂分解车间党支部组织全体党员和要求入党积极分子学习了反腐倡廉教育材料。(韩芸云)

▲12 月 21 日,热电厂化水车间在老系统召开了班组长、党员和要求入党积极分子座谈会,总结了 2010 年的工作,确定了下一步的工作目标。车间领导要求各班组长在工作中要起模范带头作用,为公司控亏增盈,实现“红线”目标,作出自己的贡献。车间党支部对近期工作作了安排。(张卫霞)

▲为进一步规范各岗位生产运行记录的书写,提高员工对工作记录重要性认识,近日水电厂黄河水源车间组织开展了运行工作记录书写比赛。(薛树人)

▲为提高员工的技术水平,近日,运输公司汽运检修车间组织装载机司机在物资线进口石砟装运现场进行了岗位技术练兵活动。(王建华)

辨析治理活动与其有机结合,收到很好成效。截至目前,在“浪费点辨识”工作中辨识浪费点 28 项,在隐蔽工程检查中查找处理缺陷 60 余项,最大限度地降低了设备事故的发生,为冬季生产和生活区供暖奠定了良好的基础。车间涌现出了许多厉行节约的典型。车间查出 1 号灰渣泵因拆卸环节的螺丝长期在水中浸泡已严重生锈,不能再用。可这种螺丝不常用,没有现成的库存,生产不等入,怎么办?党员杨建辉急生产所急,到商店自费买回 6 条螺丝解决了生产所需。党员郑斌在检修 5 号锅炉 3 号一次风管时,从现场收集了一撮斗煤粉并重新投入球磨机进行反流程再利用。当问他收集了多少煤粉时,他说:“煤粉不多,只有一小撮斗,虽然不多,但那也是我们的成本呀!咱厂现在不是正开展浪费点辨识活动吗?能

做一点是一点,再说,企业现在正处于困难时期,也算咱为企业尽了自己应尽的力量吧!”



碳素杯
摄影大赛
碳素杯
摄影大赛
碳素杯
摄影大赛
碳素杯
摄影大赛

“我是 Rh 阴性血型”

——氧化铝厂选矿车间员工张兆军无偿献血点滴事

□崔 璨

“贵单位张兆军同志,多年来积极参加无偿献血和无偿献血的义务宣传服务活动。其血型属稀有 Rh 阴性……现该同志已经光荣地加入了河南省红十字血液中心、河南省稀有血型协会志愿者义工队。”日前,氧化铝厂收到了一封河南省红十字血液中心、河南省稀有血型工作委会发来的公函。

张兆军,男,1971 年出生,现在氧化铝厂选矿车间担任破碎区域副操。他平时为人诚恳,工作认真,热心公益,在知道自己属于 Rh 血型之后,积极参加公益献血活动,被聘为青年义工队顾问并负责郑州市上街区的稀有血型志愿者工作。多年来,他利用业余时间,在献血者和血液中心之间牵线搭桥,增进献血者对血液中心和无偿献血事业的了解,向社会公众、企业员工宣传无偿献血

知识,带动更多的人加入到无偿献血者的队伍中来,为保障郑州用血贡献着力量。2002 年 6 月 19 日,河南省人民医院有一患儿手术,急需 B 型 RH 阴性血,而血库恰恰缺乏这种血。接到医院电话后,他二话没说立即组织 B 型血人员等待采血车的到来,并带头献出 400CC。据了解,那次在上街区共采集到 B 型 RH 阴性血 800CC,不仅解了医院的燃眉之急,更挽救了一条鲜活的生命。此外,他还参与筹建血液中心稀有血型义工队工作,包括起草、制订义工队的章程,筹备活动服装,策划活动项目等等。为避免耽误本职工作,他都是利用业余时间,做到工作、公益两不误。

张兆军在工作中是一名不折不扣的好员工。他工作积极,技术娴熟,为人热情,常年如一日,每天提早到岗位,提前准备好工具,备齐材料,检查好设备和流程,出色地完成各项任务。在巡检中,他更是练就了一双火眼金睛。一次,他在例行巡检中发现皮带略有跑偏后,细心检查“揪”出皮带跑偏的“元凶”——皮带边上撕裂开的一个小口,立即协调停车。停车后,他拿来工具剪断小撕裂皮条,在豁口处打上卡子,确保无误后,开启了皮带输送机,避免了皮带撕裂事故的发生。

“在企业,我是氧化铝厂三千名员工中的普通一员,厂兴我荣,厂衰我耻,为了企业长久发展,我必须尽职尽责做好分内工作;在社会,我是一名普通公民,体内流淌着稀有的 Rh 阴性血,帮人就是帮己!大家都热心公益,勇于奉献,我们的社会就会更和谐!”张兆军这样总结、勉励自己。

侧皮带断裂,一百多米长的皮带散落在皮带廊下方。在凛冽的寒风中,他身先士卒,和员工一起拉皮带,找葫芦,带头高喊劳动号子。从 25 日下午 5 点到 26 日凌晨 1 点在皮带复位的过程中,他所有工作都冲在前,抢在先,被员工们亲切地称为“拼命阿郎”。等到拉皮带的员工离厂后,他又陪同胶接皮带的员工在现场守候到早上 8 点。直到皮带胶接成功,他才离开现场,接着他又开始了新一天的工作。

小改小革当典范
钳工二班党员黄海龙,精明帅气,善于思考,被大家叫做“智多星”。他善于思考,勤于琢磨。7 号锅炉零米的电焊机坏了,这种焊机是卧式焊机,现在用的都是立式焊

机,型号不配,没有配件可更换。他就想,一台焊机近三千元呢,太可惜了!没有配件,得想办法。于是他就和班里的其他员工忙开了。拆外壳,清灰、除锈,加固,焊补,维修、调试、保养,经过一番努力,合上闸刀一试,嘿,好了!工作中他又发现电焊条的纸包装箱不耐用,往往一箱焊条没用完,纸箱就散了架,容易造成焊条药皮脱落。而且有时用剩的半截焊条丢了可惜,收起来又找不到合适的地方。他在垃圾箱中发现一个废弃的抽屉,就自己动手,把废抽屉改制成了一个存放焊条的焊条箱。一段时间下来,班里的焊条消耗量明显下降。

降低成本我争先
“创先争优”活动中,支部还将浪费点

今年年初以来,检修公司以承担分公司重点技改项目和氧化铝厂、热电厂等单位设备常规检修两大主业为主线,结合检修公司的特点,大力开展“控亏增盈,五比五赛”为主题的劳动竞赛活动。检修公司通过不断创新竞赛内容,有力地促进了降本创效目标的实现。截至 11 月底,检修公司先后完成重点技改项目 3 项和氧化铝厂、热电厂等兄弟单位设备常规检修 1100 项,确保了河南分公司“红线”目标的实现。

一、劳动竞赛与员工安全教育相结合,比安全,赛预防。
检修公司作为河南分公司建筑安装及常规检修的高危行业,以“零事故”为目标,以“保安全”为前提。在竞赛中,他们要求各车间和项目部都要结合生产实际,努力做到五个到位(思想认识到位、安全培训学习到位、各项规章制度到位、监督检查到位、整改落实到位),不断加强和改善安全生产管理,创新管理机制,提高管理水平。检修公司连续 6 年未发生过一起重大安全事故,多次获河南分公司安全先进单位等荣誉称号。

二、劳动竞赛与检修施工质量管理相结合,比质量,赛创优。
检修质量是建筑安装设备检修行业的生命。检修公司把劳动竞赛与质量管理体系相结合,明确要求各单位确保一次交验合格率 95%、工程一次交验合格率 100%,顾客满意率 100%,对于获得部级以上的工程给予绩效加分奖励。截至目前,检修公司已获得 16 项部级优质工程奖。

三、劳动竞赛与重点技改项目、常规检修成本相结合,比效益,赛降本。

成本是项目施工的关键,节流降本本是瓶颈环节。检修公司以劳动竞赛活动为载体,大力实施群众性技术创新活动,将小改小革、合理化建议、修旧利废综合利用等作为竞赛的重要内容,例如在开展“天然气替代重油技术改造”项目中,检修公司及时组织员工开展了“比安全,比技术,比质量,比贡献,保一次合岔成功”的专项劳动竞赛活动。以往的燃气管道含义,分公司借助外部燃气专业队伍进行外委,费用大多在 10 万元左右,并且多采用停气置换传统工艺进行。而此次施工作业全部由本公司员工来完成,不停气、带压进行含义,经过 5 个小时的紧张有序施工,确保了一次合岔成功。仅此一项就为分公司节约外委费用 10 余万元,间接经济效益粗略统计按 4 组管道化 100 吨/小时计算,节约近 300 万元。

四、劳动竞赛与检修项目和工程施工进度相结合,比工期,赛进度。
检修公司结合周期短、节奏快的施工项目,大力开展专项劳动竞赛和随立功随记功活动。在氧化铝厂 8 号格子磨检修项目开展的专项劳动竞赛和随立功随记功活动中,严格按照项目施工网络节点实施进度考核,奖惩兑现,激发了广大员工“战高温,保生产”的积极性,检修工期仅用了 6 天,比原计划提前 2 天完成了任务,创造了检修史上的新纪录。

五、劳动竞赛与现场文明施工相结合,比文明,赛形象。
检修公司将“建一项工程,树一座丰碑”,作为劳动竞赛文明施工的要求,要求各参战单位充分展示现代企业文明形象和施工标准,检修现场做到“工完料净场地清”,营造了良好的施工竞赛氛围。同时,为了树立企业新形象,凡是在大型设备检修时,检修公司都在醒目的地方悬挂多幅标语,公司党委还在施工现场成立临时党支部,制作了“党员先锋岗、党员创新岗”的牌子。

运输公司召开发展思路研讨会

本报讯 (通讯员 欧阳建设 王大为)为谋划好明年工作思路,创新性地开展工作,12 月 24 日,运输公司召开了 2011 年发展思路研讨会。运输公司领导及副科级以上管理者参加了会议。

会上,各车间(段)负责人、机关业务板块主管围绕本单位工作实际,从铁路运输发展的大局出发,提出了 2011 年工作打算,进一步理清了发展思路,同时提出了需要运输公司协调解决的问题。运输公司领导对各单位提出的问题,一一进行了解答,研究出了解决问题的办法和措施,当场定下制度,要求不折不扣落实。

针对运输公司明年的发展,运输公司经理阎书堂强调:一、要鼓舞员工士气,提振员工精神,增强扭亏增盈的信心;二、切实抓好三支队伍建设,强化基础管理工作;三、班组安全管理工作中要抓试点,抓落实,开展切实可行、别具特色的班组安全活动;四、车间、班组要严格落实绩效考核方案,充分发挥绩效考核的“指挥棒”作用,调动起员工的工作积极性;五、坚持安全目标不动摇,确保全年安全生产“双零”指标的实现;六、全面推进“砸椅子”运动,各级管理者要深入到一线员工中去,了解一线员工的需求,了解生产实际情况;七、以车间为单位,全面落实“每周三题”制度,切实提高员工的专业素质;八、全力做好设备“四达标”活动,保证设备的安全、高效运行。

运输公司党委书记胡耀华要求各单位要始终保持清醒的头脑,正确处理好三种辩证关系:一是量与质的关系。在人员短缺的实际情况下,要以提高工作效率为主导思想,加强业务能力和专业技能的提高,努力做到一人多岗、一人多职。二是虚与实的关系。要将工作思路和工作措施,实实在在地落实到实际工作中,做到虚事实做。三是新与旧的关系。要积极开拓思路,努力创新,使创新工作成为企业发展的动力源泉和打基础、管长远的行之有效的办法。



碳素杯
摄影大赛
碳素杯
摄影大赛
碳素杯
摄影大赛
碳素杯
摄影大赛

水电厂供电车间工会大力开展“四项工程”建设,以“节能降耗抓管理,修旧利废降成本”为主线开展工作,激励广大员工积极修旧利废,确保公司供电系统稳定运行。因为该车间技术人员对修复后的设备进行检测、校验。

薛树阳 汪旭兴 摄影报道

齐心协力保『红线』扭亏增盈作贡献

——检修公司开展劳动竞赛活动纪实

□ 邓广顺

我 爱 你 物 管 人

□ 王红山

我 曾经是朵小花 如今已香飘铝城 我 曾经是棵小树 如今已枝繁叶茂 从无到有 从小到大 铝城人见证了我们的成长	让我由衷地喊一声 物管人 我爱你	兢兢业业 无私奉献 上万种物资无一差错	即使是一棵小草 也要为大地母亲献上一丝新绿 即使是一朵小花 也要把人生装点得分外绚丽 我光荣我是铝城人 我自豪我是物管人 让我们扬起信念的风帆 同舟共济 携手并肩 让物管人的勤劳 为铝城的春天植一片新绿
为确保河南分公司的整体建设施工 我们经历着无数次的库房搬迁建设 难忘骄阳下挥汗如雨赶工期 难忘寒冬里冒雪加班整库区 在平凡中彰显伟大 在奋斗中显示豪迈	过去的故事撼人心魄 成为激情岁月中豪迈的歌 成功举办中铝物流交流会 我们的经验在兄弟单位传颂 严管理 增效益 求发展 在困境中与时俱进 为打赢生死存亡保卫战同呼吸	我们群策群力 智慧与汗水一起流淌 科技与管理 网络与信息 提升了传统产业 促进了企业升级 我们精神抖擞昂扬阔步 迈向又一个充满希望的明天	
物管人以舍小家保大家的气魄 让我感动让我敬佩	今天 我们高举“红线”指标的大旗 勇挑重担志更坚 取样工作伴着明净的星星和月亮 是铝城最美丽的夜景 明亮的库房内 忙碌的仓储站员工 为确保氧化铝的稳产高产	明天的路 崎岖又漫长 我们不需要神仙和上帝 靠聪明才智来打造辉煌 在这平凡的岗位 弘扬我们物管人的精神 奏响物管人的壮丽篇章	

我和书的故事

□ 杜浩哲

书是知识的源泉,书是力量的翅膀,书是生命的方向盘,书是智慧的海洋。读书使我的生活丰富多彩!

有一次,妈妈给我买回来一本《超级五班的男生们》,我兴奋得一跳三尺高,立刻倒在床上贪婪地看起来。我在书的海洋里遨游着,跟着书里的人物一起悲伤,一起快乐。妈妈几次叫我吃饭,我都没听见,直到看到了晚上十一点,才发觉已经躺在床上读了三个多小时了。我咽了一口唾沫,好像把所有的智慧都吞了下去,才依依不舍地从书的乐园里走了出来。

业余时间里,我除了完成正常的学习外,看书成了我最大的爱好。《艰难的归程》使我明白要爱护动物,《七侠五义》让我认识到了什么是正直、无畏,《绿野仙踪》使我浮想联翩,《神秘的女老师》让我找到了童年,《冒险小王子》让我知道正义的力量永远是无穷的……

我最喜欢的就是《七侠五义》。在这本书中,我看见郑新忘恩负义,我跟着愤怒;当我看见周善老人又被郑新鸩养,我跟着高兴;当我看见五鼠白玉堂为了大印而丧命,我跟着悲伤;因为书,我见识了大世界,了解了很多知识。

俗话说:“知识好像沙石下的泉水,掘得越深,泉水越清。”我们也要养成好读书的习惯,让我们一生与书为伴吧!



12月24日下午,长铝大地幼儿园举行了圣诞节文艺演出活动。在欢快、祥和的气氛中,小朋友和家长们共同演出了《亲子操》、《三句半》、《开门红》、《彩虹的约定》等精彩的节目。上街区人大、妇联、教体局等有关领导也到场观看了这台晚会。

徐新梅 摄影报道

小小说



□ 吴向华

只觉得媳妇今个儿的唠叨咋咋听顺耳。当一碗热腾腾的打卤面放在桌子上的时候,高忍不住咽了口口水,大口大口地吃起来。妻子心疼地看了一眼,缓缓地站起身来,倒了杯热水,放在碗边,喃喃地问道:“这家不回也就罢了,看你忙的,怎么跟饿狼似的?”

高一笑:“媳妇儿,你不知道,荣阳那边这个月超产一百多吨呢,质量比咱自己的还好,我没白忙活。现在厂里形势不好,产量质量都抓得很紧。咱的炉子停产大修,料跟不上,头的嘴上都急得起泡了。我是老党员,又是先进,咱能拖厂里的后腿吗?这领导把去荣阳外加工厂驻守的任务交给我,那是信得过我,下个月我还打算

好好安排安排,超他个两百吨。哎,对了,这方面真香。”一提到生产上的事他如数家珍。高的妻子咧嘴笑了笑,嗔道:“看你那样,一碗鸡蛋面就跟过年一样。”“瞧你说的,倒不是你做得好嘛!我在那是一天二十四小时全方位围着炉子转,跟伺候你做月子时一样操心,取生焦样,取熟焦样,看温度,协调一切事情,怕生熟料混,天天拱炉车里自己铲铲斗;怕他们小厂子调温水平不中,质量不合格,我还得亲自上阵指导。这不,做顿饭吃两天,天天热剩饭,调料是齐备了,还不是不会做嘛!哪有你这一级厨师做的好吃。”妻子丽颖听了,一声不吭。高正低头吃着,忽然看见桌面上

落下两滴水珠。高知道,那是媳妇心疼了。

“干啥啊,我又没亏待我自己。前几天,车间领导还专门来看我了,带的水果、饮料啥的,我可都包圆了,一点也没给你留。你就别流口水了。”媳妇一听,噗嗤一声笑了:“吃你的吧,饭还堵不住你的嘴。”

饭毕,高把筷子一放,抹了把嘴,跑到卧室里,看了看梦中的儿子,掖了掖被子角,忍不住亲了两口。“丽颖,我得马上走,别叫醒爸了,明个儿你跟他老说声我回来了。”妻子愣了一下:“现在就走,不在家歇一晚吗?”“嗯,不歇了。生产上还有事,我得连夜赶回去。”“等等,我给你收拾收拾衣服,这一去不知道又是几天才能回来,换洗衣服,棉袄,保暖裤也得带上。立冬了,不定啥时候下雪呢,路上慢点,到了地方给我发个信息。”望着妻子那不到一百斤重的身体,想着那扎满了注射胰岛素针眼的瘦弱胳膊,承担着一家的吃穿住行,高的鼻子酸了。“门儿锁好,回头等我再给你汇报工作。”说话间,高炎洪转身,大踏步走出了门。

听到楼下的摩托车响,陈丽颖靠在窗上,撩起窗帘向下看去。男人啊,真是以厂为家了。唉,千万别累住了,他的肝,可不是太好。

成熟的高粱、麦穗如波涛般翻滚时沙沙的声音,闻着阵阵稻麦飘散着清香,那收获的喜悦在脸颊、眉梢跳跃,那是一种朴实而淋漓尽致

的舒畅与自豪。

其实,幸福的外在体现就是客观上的满足感、心灵深处的成就感及愉悦感,就是每一次会心微笑,开怀大笑。

幸福离我们不远,就在我们垂手可得的地方。它是无论你身在何处,总有人关心、惦记你时的温暖和陶醉;是遇到困难、灾难时最爱你的人在身旁,伸出温暖的手给你帮助,给你鼓励,给你勇气时的安心与踏实;是你在夜色低垂后,拖着疲惫的身躯回家时,看到的一桌美味菜肴的温馨与浪漫;是冬天在寒夜中回家的路上,专门为你等候的

一盏昏黄的灯,温暖甜蜜。

幸福,就是每一次微不足道的感动。

幸福,就在我们身边。

□ 康宏波

幸福的距离

对于矿山的印象,源于我最初的一次矿山之行。艰苦而繁忙的工作景象,以及粗犷而又细致的矿山人,给我留下了深刻的印象。

第一次是因为培训矿山机械理论的缘故,我和一群年轻人有幸来到了渑池矿。我们去的时候正值深秋时节,高低不平的山岭上满是枯黄的树木和野草,秋叶凋零的枝头,唯有火红的柿子骄傲地挺立着,像一簇簇火炬吸引着人们惊喜的目光。中午时分,在车里老远就能看到一座高高的丘陵上,矗立着几栋拔地而起的楼房。这些楼房与周围相对平坦的环境相比,似乎显得有些突兀。当我们穿行在楼道之间,沐浴着秋日的阳光,那感觉美妙无比。

经过一个月的理论学习,我们掌握了一些矿山机械的理论知识。一天下午下课时,我们接到了第二天去矿点实习的通知,大家欢呼雀跃起来。这个机会来之不易,谁不想目睹采矿现场的真实场景呢?第二天,我们如愿坐上了大巴,经过二十分钟的颠簸,终于来到了采矿现场。

我们迫不及待地跳下车,便被眼前的一幕震撼了。站在高处放眼望去,下面是六七个足球场大的深坑,倾斜着向下足有百米深,斜壁上密布着蜿蜒曲折的简易公路。坑底 6 台大型挖掘机在不停地工作着,一辆辆装载着土石块的重型装载机爬行在崎岖的山路上,像嵌在带子上的宝石,显得十分壮观。“这真是一个奇迹!”我们不由得赞叹道。随行的老师告诉我们,这才是剥离阶段,就是把矿石表面覆盖的土石清理掉,为开采地下的矿石扫清障碍。这是一项庞大的工程,耗时费力,不做又不行。“采矿可不是一件容易的事!咱们的矿山人真了不起!”在参观回来的路上,大家由衷地感叹着。

在矿山待久了,新鲜感渐渐褪去,留下的只有乏味的感觉。矿山几乎没有业余时间的娱乐项目。每个星期大巴车才能去渑池县城一趟,这时候才是矿工及家属购物、娱乐的好时光。如果遇到阴天下雨,可能一个月也去不了一趟。这是当时建矿之初的特殊条件造成的。

后来,我来到上街工作,再也没有去过我生活学习了三个月的矿山。从别人的言谈中得知,渑池矿建得很美,是我公司主要的供矿石点,真想再去看一看。

母亲的爱

□ 孙凤

又到年底了,时光过得真快,出正月进二月,就到了母亲的生日。岁月如梭,我的母亲已经是 66 岁的高龄了。

想起几十年来母亲维系家的含辛茹苦,对我们姐妹的辛勤呵护,我只想说一个字——“爱”,而且是只给予而不求回报的大爱。这种爱像绵绵细雨轻轻拍打着脸面,滋润着心田。这种爱又像冬天的火炉在严寒中制造暖人心意的阳光,哺育着我们成长。“母爱”多么简单的两个字,无须用华丽的语言去描述,更多地体现在生活的点滴中。

望着我这白发亲娘,思绪把我拉回到童年。姐妹当中我的身体较弱,时常生病。听母亲讲,小时候大概两岁多点,有一次,父母带我到铁塔玩,突然我脸色煞白晕倒在地,他们把我赶紧送到医院。从那以后,由于血液循环不好,大脑供血不足,我时常晕厥。我的病让父母操碎了心。当时,我们家的条件很困难,父亲一个人的工资要养活全家七口人,母亲不得不去打临时工来贴补家用。都说儿女是母亲用爱浇灌的花草,儿女的成长离不开母亲的每一滴爱,确实,母亲在用她的一生为我们操劳,母亲是位坚强的女性,父亲中年早逝,母亲用她那瘦弱的肩膀挑起了六口之家的重担。她虽是小脚,但上下班却是一路小跑,从早忙到晚。我们家有五姐妹,为了不让我们穿得寒酸,碰到商店减价或处理的布头她就买来自己剪裁制作。姐姐的穿小了改给妹妹穿,破得不能穿了就糊成格稍做鞋,一

年到头没有看到过母亲悠闲的时候。街坊邻居都知道母亲的手巧,常常请她帮忙做衣服。母亲都是来者不拒,每天熬得双眼通红。她常说:“远亲不如近邻,有能力帮助别人也是一种福气。”到现在她那疲惫的身影还时常在我的脑海中浮现。如今我也过了天命之年,按说应该让母亲省心了,可惭愧的是至今从母亲这里我还领略着爱。去年,听说我的儿子要在市里买房,母亲对我说:“凤,我知道你钱不够,在外边借了不少,我这也沒多的,就这存折上的全给你吧。”望着满头白发、满脸沧桑的母亲,我禁不住眼泪顺颊而下。母亲的关爱渗透进心底,让我感到阵阵温暖。想到母亲那点微薄的退休金,感到这可是她一辈子的积蓄呀,我真不孝,对不住年迈的老母啊。从小受她的恩宠,到如今还要她为我分忧,这人间最无私的爱叫我怎能报答得了。正如游子吟所曰:“谁言寸草心,报得三春晖。”母爱是无处不在的,也是无私的、伟大的。母亲用她的爱滋润着我们,哺育着我们,只希望我们姐妹都能过得幸福。

看着光阴阴阴地、淡淡地从身边溜走,岁月渐渐地把母亲的乌发染白,我祈求上天给母亲多一点时间,让母爱能一直陪伴我,不只是现在,还有将来……

母亲,我的最爱,您是我一生都写不完、颂不完的诗歌!



心灵紫语

凡事多想他人好

□ 邓广顺

人,是生活在社会之中的个体。要想和社会上各类人打好交道,理顺关系,首要的一点就是为人处事要真诚,凡事要多想他人的长处。

现实生活中,和自己关系好的人,多想想他的好处容易;而和自己关系不好,甚至矛盾较深的人,多想想他的好处,难。但正因为其难,才有必要多想想那些和自己有矛盾的人的好处。有一个人到某个单位去办事,敬烟时单单拉下一人。那人自尊心深受其害,于是背后捣鬼,使这个人本来应办成的事没办成。这个人知道后,并没有恨对方,而是在自己身上找原因;事情之所以会办成这样,是因为自己办事考虑不周。事后,这个人想起那件事,总要感谢对方给自己上了一课。所以,当他和那个人再次相逢时,早已无怨恨,只有感谢,使那人深受感动,竟主动帮助他办成几件大事。倘若,此君凡事不多想想别人的好处,能有此效果吗?

在人的的一生中,多想想别人的好处容易,而当要损害个人的利益,使自己吃亏的时候,想别人的好处,难。因为难,才更应做到,宁可自己吃亏,也要多想想别人的好处。那你自己才能得到丰厚的回报。前些年,某企业进行改制,有一个青年人和一位老同志同时下岗了。又同时到一家待遇好的企业应聘,结果初选时两个人都被选上了,但只能留一人。青年人知道自己的条件均比老同志要好,但他也清楚,老同

志极想得到这份工作。他想到昔日刚参加工作,老同志对他的帮助,就毅然放弃了,使那位老同志如愿以偿。老同志从内心十分感谢这位青年人。在青年人后来的事业中,这位老同志又给了他许多帮助。当然青年人得到的好处要比放弃那份工作所受到的损失大得多。如果没有当时的付出,怎么会有现在的回报。

在人们一生中,在弱小时多想想别人的好处容易,因为他知道,他需要别人反过来的帮助。当一个人成功了,强大的时候,以为不需要别人帮助的时候,多想想别人的好处,难。其实,这个时候,你仍然离不开别人的帮助。有一个人到城里创业时,处处有难处。这时,他得到了许多人的无私帮助,并一一铭记在心中。当他的事业有成,别人认为他已经不需要这些人的帮助时,他仍然想着这些人的好处,反过来,他也给了那些人许多帮助。当然,那些人接受了他的帮助,记住了他所给的好处。在以后,在他需要这些人的帮助时,他都如愿以偿。

其实,在我们这个社会主义大家庭里,人与人之间,就是应该互相帮助。你损害了别人的利益,那同时也种下了仇恨的种子,也将预示着你的利益将会受到损害。反之,你与人为便,人也与你方便,你考虑了别人的利益,别人才会想到你的利益。所以,我们每个人都为了自己,也要多想别人的好处,社会才会更加和谐。

简讯集锦

▲12月20日,碳素厂焙烧车间召开了宣传工作专题会议。会议对本年度宣

传工作进行了总结,并对下一年度的宣传工作进行了安排和部署。(李红霞)

▲12月14日,水电厂排水车间工会组织员工参加了两公司“集体合同”及两公司“女工专项集体合同”履行情况的调查问卷活动。(杨丽红)

2011 年“三杯赛”活动启事

2010 年“三杯赛”(氧化铝杯好新闻大赛、碳素杯摄影大赛、后勤服务杯文学作品大赛)活动,在氧化铝厂、碳素厂、后勤服务管理中心三家单位的热情帮助下,广大新闻爱好者积极参与,为本期圆满结束。活动取得了令人满意的效果。

2011 年,将是一个不平凡的年代,我们的企业将会有更多不平凡的事件发生。为了更好地反映我们企业的生产和生活活动,我报与相关单位协商,继续举办“氧化铝杯好新闻大赛、碳素杯摄影大赛”活动,同时与建设公司协商共同举办“建设杯文学作品大赛”。希望各单位精心组织,各新闻爱好者积极参与新一届的杯赛活动,努力采访,精心创作,奉献精品,为“三杯赛”活动增添新的光彩,为中铝郑州企业宣传报道事业的发展作出新的贡献。

中国长城铝业报社