

本报讯(通讯员 金明典 周政文)日前,从中国计量测试学会传来喜讯,河南分公司在 2009 年获得该学会颁发的计量诚信优秀单位称号的基础上,今年再次蝉联该项荣誉,从而成为连续两年获得中国计量测试学会计量诚信优秀单位最高等级三星级的单位之一。

据了解,为强化计量检斤的全方位监管,河南分公司在进出厂物资计量检斤中,加强计量管理,堵塞管理漏洞,做到了公平公正,维护了公司计量检斤的权威性,赢得了广大客户的高度赞誉。

公司党委召开“创先争优”活动交流推进大会

交流经验 推进“创先争优”活动开展



图为大会现场。 孟有光 摄影

本报讯(记者 赵敏)12月10日,公司党委在氧化铝厂召开了“创先争优”活动交流推进大会。这次会议主要是认真落实中铝公司“创先争优”暨党建工作研讨会精神,交流推进工作,总结前一阶段“创先争优”活动成果,安排部署下一阶段“创先争优”工作重点。

公司党委书记王立建、河南分公司总经理乔桂玲、长城铝业副经理曾庆猛、公司党委副书记崔平、工会主席纪行出席了会议。大会由崔平主持。

会上,氧化铝厂党委作了《“创先争优”,激发活力,促进红线目标完成》,建设公司党委作了《融入中心强党建,“创先

争优”促发展》,运输公司党委作了《立足岗位当先锋,“创先争优”保运输》,洛阳矿党委作了《创新工作机制,促进企业发展》,氧化铝厂分解车间党支部作了《“创先争优”保“红线”,控亏增盈我争先》,运输公司车务段党支部作了《当好运输先锋,发挥堡垒作用》,后勤服务管理中心第四党支部作了《让鲜红的党旗高高飘扬》,水电厂黄河水源车间党支部作了《“创先争优”当先锋,稳定供水抓源头》的发言,就开展“创先争优”工作中好的做法和经验进行了交流。

王立建代表公司党委对“创先争优”活动进行了回顾总结。他指出,中铝郑州企业的“创先争优”活动结合实际,务求

实效,扎实开展。活动自今年6月份开展以来,各单位按照公司党委的统一部署,紧密结合实际,突出单位特色,把“创先争优”活动作为“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动的继续和延伸,在“创先争优”活动领导小组的领导下,认真抓好“动员部署,学习调研”和“全面争创,扎实推进”两个阶段的工作,切实在管理改革创新、结构调整、控亏增盈和确保实现“红线”目标中“创先争优”,涌现出一批先进典型,营造了浓厚的活动氛围,初步呈现出党委创“五好”,支部创特色,党员争优秀,确保实现“红线”目标的良好局面。总的来看,公司“创先争优”活动主题明确,特色突出,进展顺利,作用良好,体现出以下四个特点:1.继承创新,扎实推进。2.党政同抓,党群共创。3.融入中心,选准载体。4.典型示范,营造氛围。

对下一步“创先争优”活动,王立建指出要认真学习贯彻十七届五中全会精神,进一步推进“创先争优”活动的深入开展。要进一步加大“创先争优”活动力度,着力在五个方面下功夫:1.明确责任,要在真抓实干上下功夫。2.瞄准目标,要在推动中心工作上下功夫。3.注重实效,要在创新活动方式上下功夫。4.关心职工,要在解决实际问题上下功夫。5.完善制度,要在形成长效机制上下功夫。

崔平强调了三点意见:一,各级党组织要认真组织学习中央经济工作会议精神,深刻领会中央“稳增长,抑通胀”的重大决策内容,结合本单位实际,认真总结工作,谋划明年工作思路,为月底两公司召开明年工作思路研讨会做好准备。二,要认真学习王书记重要讲话精神,结合本单位实际,抓重点,抓基层,抓落实,以更加饱满的热情,更加务实的工作,把“创先争优”活动不断引向深入,让我们进一步夯实基础,增强活力,围绕生产经营中心任务,抓好“创先争优”活动,以实际行动迎接中铝公司成立10周年的到来,以优异成绩向建党90周年献礼。三,《中国铝业报》将于明年1月份正式出版,中铝公司已发出征稿通知,各单位要充分利用户《中国铝业报》的宣传平台,踊跃投稿,展示企业形象,提高企业知名度。

两公司各基层单位党政一把手、部门负责人、党群工作主管以及部分党支部书记代表参加了会议。



中铝公司召开专题视频会议要求各企业

做好节能减排和供电系统安全工作

本报讯(记者 周玉梅 实习生 张卫霞)12月10日,中铝公司召开了节能减排电视电话会议。中铝公司党组成员、副总经理吕友清参加会议并讲了话。

中铝郑州企业领导曾庆猛、江新民、张际强、徐子彪等及各部室、各二级单位有关负责人在河南分公司分会场参加了会议。

会上,中铝云铜集团、山东铝业、广西分公司分别作了节能减排经验交流。吕友清总结了中铝公司“十一五”以来的节能减排工作,分解国资委下达给中铝公司的第三任期节能减排目标,分析节能减排工作形势,安排了近期节能减排工作。针对下一步工作的安排,吕友清提出了关于“十二五”节能减排工作的整体要求,第三任期节能减排目标落实的分解工作,当前和2011年的工作部署。

吕友清对安全生产工作提出了三点要求:一,开展安全生产的综合检查。二,做好应急准备,防范自然灾害造成的安全事故。三,做好明年安全生产计划。

节能减排电视电话会议结束后,中铝公司紧接着召开了加强供电系统安全运行管理视频会议。

会议介绍了国内某大型电解铝厂电解铝整流所电气事故情况,分析了事故原因。中国铝业副总裁蒋英刚对公司各有关企业吸取事故教训,加强供电系统安全运行管理提出要求:1.高度重视供电系统安全生产管理。2.认真完善事故应急预案,提高事故应对能力。3.切实加强供电系统运行管理,严查违章作业,杜绝违章行为。4.扎实做好电气设备的点检和维护工作。5.强化电气系统员工的技能培训。

深入调研 优化结构

中铝公司调研组到河南分公司调研结构调整工作

本报讯(记者 许拓 通讯员 范阳)12月3日至9日,中铝公司派出由14名氧化铝、热力及电气、碳素等相关行业的专家组成的调研组深入河南分公司,了解公司结构调整工作情况,协助河南分公司分析企业当前优劣势,理清结构调整思路,优化结构调整方案,推进结构调整工作进一步开展。

中铝企业管理部总经理马达卡、中铝郑州研究院院长李旺兴分别担任调研组组长、副组长,对本次调研进行指导。河南分公司领导乔桂玲、王立建、吕子剑、江新民、张际强、徐子彪及相关单位负责人陪同调研。

调研组通过集体研讨、分组讨论、不同层面的技术研讨、生产现场勘查、物料平衡测算及与部分领导、技术人员谈话等形式,多渠道了解公司矿产资源和生产运营状况,以及公司领导对实施结构调整,走出困境,提升竞争力的思路和建议,并听取了专业技术人员 and 一线员工对结构调整的有关意见和建议。

调研过程中,总部调研组针对5个方面重点内容进行了深入调研。一是公司生产经营情况,主要包括河南分公司近3年主要产品的制造成本、完全成本、利润情况和主要技术经济指标完成情况;二是热电厂情况,主要包括现有锅炉、汽轮发电机的能力,生产用汽负荷、用电负荷,锅炉、汽轮发电机利用和热平衡情况;三是矿产资源情况,主要包括现有矿产资源储量、出矿能力、矿山建设情况,国内外购矿石情况,进口矿石需求及后续保障情况;四是公司结构调整情况,主要包括河南分公司前一阶段结构调整的开展情况,优势和劣势分析,目前影响河南分公司生产经营和结构调整的突出问题,实施产品结构调整、技术结构调整、产业结构调整、资产结构调整及体制机制创新的思路,可以尽快实施的结构调整项目等;五是需要总部协调解决的有关问题。

在9日召开的调研总结会上,中铝公司氧化铝首席专家廖新泰通报了调研结果和7套结构调整备选方案,并就有关技术问题同与会人员进行了充分沟通和交流。

马达卡在会上要求河南分公司要高度重视此次调研组的意见,尽快确定适应河南分公司结构调整的具体方案,并加快实施,同时要通过扎实的工作,杜绝不良现象的发生,确保企业尽快扭亏。

乔桂玲对调研组7天来对河南分公司细致、认真的调研和提出的中肯建议表示了感谢,并表示河南分公司将认真研究调研组提出的结构调整方案,加紧落实,尽快使方案适用于生产。

河南分公司

电子商务采购平台成功上线

本报讯(通讯员 丁丽萍)12月3日15时,从河南分公司营销中心传出喜讯:在ERP系统中由电子合同生成的第一个订单产生,这标志着河南分公司电子商务采购平台成功上线,公司变革采购理念,规范采购行为,提升采购手段踏上新的征程。

电子商务采购平台即通过网络实施采购工作,最重要的一个优点就是建立公开、公平、公正的交易模式,可对采购过程进行全程实时监控,规范采购操作步骤,从源头上预防和限

制暗箱操作。同时,该系统把采购人员从签合同、填单据、催结算等简单的重复劳动中解放出来,把精力主要放在研究市场需求规律,分析市场供求变化和合同执行情况上。

河南分公司高度重视本次上线工作,专门成立了电子商务采购平台项目组,并要求项目组全体成员及所有业务人员要提高认识,克服畏难情绪,积极主动参与上线工作,确保了此次电子商务采购平台的成功上线。

乔桂玲、王立建到第五赤泥库调研时要求

加紧施工 确保工程按期投用

本报讯(通讯员 安立杰)12月8日下午,河南分公司总经理乔桂玲、公司党委书记王立建带领公司相关部门负责人深入到第五赤泥库管钱施工现场调研并指导工作。

乔桂玲、王立建一行步行沿着管钱实地查看了管钱施工进度,对现场施工工人克服种种困难,想尽

一切办法保证管钱施工进度表示了肯定,并勉励大家继续发扬吃苦耐劳的精神,确保剩余工作的顺利进行。

乔桂玲指出,第五赤泥库能否安全按期投用,关系到公司氧化铝生产的大计,她勉励大家继续努力工作,加快施工进度。她要求施工

单位在施工中一定要做好安全防范工作,消除安全隐患,保证安全施工;要严把质量关,不折不扣地执行施工规范,对发现的问题要尽快拿出措施进行整改。她强调,施工单位要进一步加大与当地政府的联系,协调好工农关系,确保第五赤泥库安全按期投用。

图片新闻

我企业举行2010年消防应急灭火救援演练



本报讯(记者 李建鸣 实习生 郭玉敏)12月3日上午,中铝郑州企业在河南分公司热电厂重油库举行了消防应急灭火救援演练活动。公司党委副书记崔平任应急救援指挥部总指挥。各部门、二级单位的业务主管观摩了演练。

此次演练主要是针对热电厂重油库2号柴油罐突然起火进行模拟灭火救援。9点整,在接到总

指挥“按演练方案执行”的命令后,救援演练正式开始。各部门按救援方案迅速进入火灾事故现场,到达各自指定地点,火灾救援工作开始紧张有序地进行。

本次演练共出动消防车6台,指挥车1台,总医院救护车1辆,消防队员20多名。

图为消防人员正在“灭火”。 孟有光 摄影

本报讯(记者 赵敏 通讯员 王玉焕)12月7日下午,长城铝业副经理曾庆猛来到“创先争优”联系点——水泥厂烧成车间,和一线职工们促膝谈心,了解职工思想动态,交流思想。

烧成车间负责人对车间生产状况及党支部“创先争优”活动的开展情况进行了汇报,车间其他职工谈了各自对生产、设备、项目改造等方面的建议以及对岗位设置、薪酬体制等方面存在的疑惑。

对大家提到的生产思路调整、改造项目实施、费用控制等具体问题以及涉及的岗位设置、薪酬体制等职工极度关心的焦点问题,曾庆猛都一一和大家进行了探讨交流。

在交谈中,曾庆猛对大家为企业生产经营提出的建议给予了充分赞扬。他针对大家提出的薪酬分配、提高待遇等问题,强调指出:一,企业作为市场法人,首先要为社会、为股东、为职工创造价值,要照章纳税,依法经营,让职工分享企业发展带来的成果。二,企业要进一步深化薪酬分配制度改革,解决干好干坏一个样、干多干少一个样的问题。最近水泥价格回升,有了工资总额增量,为深化薪酬改革提供了机会。我们要稳定存量,用好增量。三,整体来说,现在职工收入要同个人业绩和企业效益挂钩的,我们的工资不是别人给的,也不会有人给我们,是我们自己劳动创造的。四,事物都是在矛盾中前进发展的,管理者不要怕矛盾,有了矛盾就认真解决。在工作中,要看到我们的优势,发挥出大家的主人翁作用,使生产做到良性循环,做好我们的制造业,做好基础,实现效益的最大化。五,在设备改造投入上,要落实科学发展观,防止“三拍”,即“拍脑袋,拍胸脯,拍大腿”,要做到科学论证,以最小的投入,见到最大的效益。六,目前水泥生产要抓住市场给予的机会,做精主业,不断拓展其他业务,进一步提高赢利能力和水平,为企业可持续发展创造更好的条件。

曾庆猛在水泥厂与烧成车间职工谈心时强调 做精主业 进一步提升赢利能力

交流党建工作 共话“创先争优”

本报讯(通讯员 杨磊)12月3日上午,平顶山姚孟发电有关的话题进行了深入交流。同时,他们还到运输公司参观了部

本情况及公司党委、效能监察和工会工作的开展情况,并就共同关心的问题进行了交流。同时,他们还到运输公司参观了部史展览馆和机务段党支部。

运输公司路局车停时创新高

本报讯(通讯员 欧阳建设)11月份,运输公司将列车停时控制在13.4小时,创下了自单

实际行为为分公司“红线”目标的实现作出了贡献。

制在13.4小时,创下了自单性生产以来的新低。平均车辆占用费降低到85.3元/车,较10月份的101.7元/车减少16.4元/车,减少车辆延期占用费7.7元/以

本编辑:马三朝
本版编辑:刘晓宁
电子信箱:lxing116@126.com

放眼未来 互惠双赢 共同发展

氧化铝厂与重点供应商恳谈交流

本报讯(通讯员 刘志红)12月8日,氧化铝厂与重点供应商恳谈交流会召开。来自北京、江苏等地的钢球、絮凝剂、高压清洗共12家供应商齐聚一堂,共同就“放眼未来,互惠双赢,共同发展”这一话题真诚对话,畅谈思路。

该厂领导首先对各位供应商的到来表示了热烈欢迎,并对氧化铝厂2010年的管理创新、内部整合、降本减亏等工作作了简要介绍。2010年,氧化铝厂在没大的投入前提下,深挖内部潜力,取得了减亏的阶

段性成绩,这里面有供应商们同舟共济、不抛弃不放弃的功劳。

2011年,氧化铝厂要打翻身仗,更需要供应商的大力支持。氧化铝厂真诚地希望供应商能以共同合作的态度,以多样化的销售模式,与氧化铝厂一道放眼未来,互惠双赢,共同发展。

针对“供应商存在哪些意见?”“氧化铝厂在提供优质产品上,还有哪些地方需要改进?”“作为利益共同体,供应商如何提供性价比更高的产品?”等问题,供应商们纷纷发言,建言献策,提出了零库存、周期性检修、备件国产化、寄售、包磨、供应衬板免费更换等多项富有建设性的建议,同时表示愿意积极配合,发挥技术优势,提供优质产品,与企业一道降本增效,建立长期的互惠互利的良好合作关系。供应商们纷纷说:“近半年来,我们深切感受到了你们从粗放型管理向集约型管理的转变,对你们扭亏增盈充满信心。2011年,我们将从备件国产化、清洗专业化、开发专业清洗喷头等方面提供好服务,提高清洗效率,协助你们降低清洗费用,共谋发展。”

随后,河南分公司营销、装备、供应方面的负责人开诚布公地对实际运营操作及与供应商合作过程中存在的问题进行了阐述,并希望通过此次恳谈会使日后的合作更加高效、愉快。

恳谈会在和谐、融洽的气氛中圆满结束。部分供应商还参观了氧化铝厂部分现场。



修旧利废降成本

今年年初以来,检修公司电气车间电机班利用现有条件,积极开展“修旧利废,节能降耗”活动,对能回收的电气零部件全部回收,能复用的配件全部复用。截至11月底,该班累计为企业节约成本费用支出10余万元。

图为该公司电气车间员工对旧电气设备进行修复的场面。

邓广顺
摄影报道



三言两语

安全大于天

□西风

近日,河南某一煤业集团发生了重大瓦斯爆炸事故,26人遇难。26个鲜活的生命就在这场事故中消失了,26个原本幸福的家庭就在这场事故中破碎了。面对这些,只有一个字——痛!

也许我们只要多留意一点,在施工中再尽一点心,也许我们的安全意识再强一点,领导干部再多一分责任心,这些事故就都可以避免了。但是,这些也许,也只能永远是无尽的遗憾了。

每一次事故发生后,我们在分析事故原因的同时,不约而同地会用同样的一句话:这是血的教训!是啊,的确是血的教训。但是在血的教训过后又是什么?仍然是事故接二连三地发生,仍然是一条又一条的生命离去,仍然是一个又一个破碎家庭的产生!面对如此的现实,我们必须发问:我们为什么要问?为什么!安全,永远不能是面子活,永远不能作秀!

不能不说的是,我们的确在安全方

面做了大量的工作,但是为什么,事故仍然在接二连三地发生?我们的安全管理从业人员有没有真正地认识到“安全大于天”的含义?我们每一个人有没有真正地认识到安全对于我们意味着什么?

这么多年来,我们一直在标注着我们周围的危险源,在排查着我们身边潜在的安全隐患,但是,我们却忽略了“习惯”这个最大的危险源和安全隐患!习惯性违章作业,习惯性违章指挥,习惯性心存侥幸,习惯性“选择性遗忘”……那么“习惯”这个最大的危险源和安全隐患又来源于何处呢?答案就是人。而人的思维和观念是决定一切的根本,对于安全工作也不例外。当我们面对那些鲜血淋漓的事故现场时,带给我们的冲击和震撼是不言而喻的。但是,事故过后呢?我们又会在最短的时间内忘记事故所带来的教训,因为这事毕竟不是发生在我们自己身上。但当这种事情发生在我们身上的时候,所有的一切都晚了。

在安全管理工作中,我们通常把安全因素分为物的因素和人的因素,对于物的因素不用多说,那么对于人的因素我们的着力点又放在哪儿了呢?是行为。比如劳动保护用品的穿戴、作业规程等,这些对人的行为作出了明确的规定,我们也做了大量的工作来保证其实施。可是,对于人的观念的因素方面我们关注到底有多少呢?前面谈到的“习惯”,就是观念的一个具体体现。“安全大于天”这句话不知道说了多少年,但是,有多少人真正体会到这句话的含义呢?安全固然非常重要,但是如果缺少了一个载体,它甚至可以变得微不足道。这个载体是什么?是我们每一个人的生命!生产安全、设备安全、交通安全、消防安全等等,无一不承载着我们的生命之重,人命关天啊!

人是死的,人是活的。当物处在不安全状态下时,我们可以采取规避的措施避免事故的发生。但是当人处在不安

全状态下时,我们该怎么办?我想,这就是“以人为本”的理念在安全工作中的体现了。我们的安全检查不可谓不频繁,不可谓不细致,但是,在对物的检查的同时,我们是不是真正做到了对人的检查?我们的各级安全教育不可谓不完美,但是不是真正达到了我们预期的效果?我们的安全工作是否只是停留在背诵安全操作规程上?如果安全教育培训没达到预期的效果,我们是不是该问个为什么?其实原因很简单,我们在安全工作中是不是真正做到了“以人为本”?如果没有做到,就无法改变人的观念,就无法改变人的习惯,那么安全事故就会像魔鬼一般如影随形。

“安全大于天”,这是一句大家耳朵都听出茧子的话了。但是,在此,我要向所有的人发出这样的呼吁:为了妻儿不离散,为了母亲不失去儿女,为了孩子不失去父母,为了自己的平安,请大家牢牢记住——人命大于天!

水泵节电有了新路子

本报讯(通讯员 韩志军)氧化铝厂动力车间3号站员工,在车间开展的节电劳动竞赛活动中,两眼向内挖潜力,围绕节电做文章。他们通过实践,探索出了水泵节电的新路子,日平均节电420多千瓦时,为全面实现“红线”目标,打下了坚实基础。

3号水泵房,主要承担着4号站和格子磨可回收生产回水向铝氧泵房输送的任务。近期只有格子磨一路回水,所以水泵的进出水量就出现了不平衡状态。以前采取控制排水量的方法来保持回水池的水位。在上个月班组的一次生产例会上,班长韩军生提出:“我们能不能利用水位报警仪把原来的半负荷连续送水,改为全负荷间断送水,这样可能会省一些电,让水泵满负荷送水,打完水停掉,等水池快满时再开泵。”他的提议得到了大家的响应,说实话,具体能省多少电,谁心里都没数。

通过近1个月的试验,大家根据开停泵的记录算了一笔账,每班基本是3开3停,水泵少开近4小时。小泵电机37千瓦,每班省电140千瓦时,1天就是420千瓦时。真是不算不知道,一算吓一跳。有人风趣地说:“虽然开停比较辛苦,可1天省的电够我们家用半年了,真值!”

抢修酸槽挽回损失近万元

本报讯(实习生 张卫霞)12月3日,热电厂化水车间4位员工孙瑞民、王建军、张尧锋、曹惠普因抢修酸槽,挽回经济损失近1万元,分别被该厂工会荣记个人三等功。

11月15日,热电厂化水车间员工李彦平巡检时,发现老系统5号酸槽出口管法兰处漏酸,她立即向车间汇报。该车间技术员付爱玲、孙瑞民立刻赶到现场,顶着刺鼻的酸雾,经查看是法兰螺栓腐蚀断裂造成了泄漏。

情况十分紧急,该酸槽内贮存了30吨盐酸,若不及时处理,将导致盐酸白白流失,弥漫的酸雾还会污染环境,腐蚀周边设备。

付爱玲立即指挥员工打开计量箱进口门,把一部分盐酸倒入计量箱内,尽可能回收盐酸。孙瑞民和孙瑞民闻讯赶来的员工张尧锋、曹惠普立即穿戴好劳动防护用品,准备好工具,顶着呛人的酸气,开始紧急处理泄漏点。培训回来的员工王建军闻讯也火速赶到现场,投入到抢险队伍中。经过两个多小时的努力,酸槽泄漏堵住了。此举不但直接挽回经济损失近1万元,还避免了一起污染环境的事故,为热电厂实现“红线”目标作出了积极贡献。

小小改造解难题

本报讯(通讯员 焦廷军)近日,一根特殊的消防带被碳素厂焙烧一车间调温工序长申青送到了电收尘班组。这根消防带是经过工序员工精心改装过的。它一端的原钢圈接口被拆掉换成了一截与消防带同直径的钢管,用铜丝把两者套紧,钢管前端又特制了一截带螺纹可再加长的细钢管。这样一来,消防带连接消防栓喷水时,前端细钢管处压缩水流,增加压力,使水柱细长有力,射程大大增加,可有效扑灭以往发生着火事故时,调质塔穹顶和电场顶部等水喷淋系统无法浇灭,人又不能靠近的顽固火星。

这个看似简单的小改造却破解了火灾中的大难题,为消除险情和事故后恢复生产赢得了宝贵时间。同时也减少排放,节约了用水,体现了员工挖潜智慧保生产,为节能降耗工作贡献力量的精神。

查访部分施工现场

本报讯(通讯员 赵红堂)时值岁末,公司安全生产形势更加严峻。12月7日,公司曝光栏目对部分生产施工现场安全生产、文明施工情况进行了查访。

在氧化铝厂选矿车间我们了解到,该车间发现部分员工钻进碱包下方捅料,存在安全隐患。目前该车间已经采取了有效措施,杜绝冒险作业。

在选矿车间板式机改造施工现场,我们看到现场所有的氧气瓶和乙炔瓶都没有安全瓶帽和减震垫,希望施工单位能引起重视。在天然气门站施工现场我们了解到,为保证施工不影响安全供气,该门站对施工现场和作业区进行了隔离,并采取了防范措施。在金属铰施工现场,作业人员正在吊装设备,施工人员能够按照要



创新不倦二十载

人物检索:丁明华,男,四十二岁,中共党员,工业自动化及仪表高级工程师,热电厂电气车间主任,先后荣获公司先进生产者 and 优秀共产党员称号。

肖明

经过20年的不懈拼搏和奋斗,丁明华从一名普通的技术员逐渐成长为一名管理经验丰富的基层管理者和技术卓越的高级工程师。在企业面临经济危机时,他带领他的团队致力于技术创新,降本降耗,与企业同呼吸,共命运。

1991年,丁明华毕业后便扎根于热电厂基层技术和管理岗位。20年来,他主攻电气专业,干过生产调度员、电气技术员、车间主任等工作,不仅全面系统地掌握了热电厂生产工艺等知识,而且练就了较强的组织协调能力和现场决断能力。无论在哪个岗位,他给员工留下的印象都是:勤学好问,踏实肯干,习惯在基层发现和解决问题。

扎根基层求真经,善于思考,更善于总结的丁明华将自己在基层遇到并解决的问题转化成科技项目,撰写成科技论文发表。同时,他还组织编写了多部管理标准或文件。他组织实施的《采用目标管理法,提高自发电量》等两项科技论文获得省部级成果二等奖;撰写的10余篇论文发表在国家级或省部级刊物上,引起了国内电气专家的关注;还组织编写了总计100多万字以上的《管理标准》文件和总计10万字以上的《管理文集》。

2008年,丁明华走上车间主任岗位。此时,河南分公司正实行弹性生产模式,他抓住设备备用率高,生产负荷波动大,便于灵活调整的有利时机,专门组织开展了热效率专项普查。通过对7台机组进行热效率试验,获得各台机组在不同负荷段真实的运行曲线,建立起了一套科学合理实用的负荷分配模型,运行值班员只需按照负荷分配模型,根据不同的负荷段,确定合理的机组运行台数,优先保证运行效率高的机组运行或带高负荷运行,从而提高了自发电量,汽轮机发电效率实现了3年3大步跨越。2008年,吨中低压发电同比提高2.26千瓦时,2009年又同比提高4.19千瓦时,2010年前7个月再次同比提高1千瓦时,3年间吨中压蒸汽发电指标由原来的50.36提高到56.81,同比提高了12%以上,创造效益数百万元以上。同时,热电厂电气系统故障率降低30%以上,为河南分公司“坚决打赢生死存亡保卫战,实现‘红线’目标”作出了积极的贡献。

上图正在工作中的丁明华。

河南分公司铁路专用线选矿厂线路40号道岔改造完成

本报讯(通讯员 欧阳建设)日前,在运输公司领导的精心组织下,运输公司工务段员工牺牲周六、周日休息时间,连续奋战两天,在相关科室、段队的大力配合下,圆满完成了分公司铁路专用线选矿厂线路40号道岔的南移改造。

2线路的顺利完工和选1线路、选2线路的连接奠定了坚实基础。奠定了基础,为开辟新货场创造了有利条件,最大限度地发挥出了线路的运输效能,满足了分公司对铁路运输的需求,节约费用五万余元,以实际行动为分公司“红线”目标的实现作出了贡献。

河南分公司校准实验室通过国家监督评审

本报讯(通讯员 金明爽)12月4日至5日,由中国合格评定国家认可委员会委派的三位专家到河南分公司对国家级校准实验室进行了监督评审。

经过两天认真细致的现场监督评审工作,评审组认为:公司实验室的管理体系和技术能力满足CNAS认可要求,同意将实验室向CNAS推荐,维持认可。希望河南分公司校准实验室在今后的工作中,依据CNAS-CL01各项要素,在设备管理、人员培训、环境控制、方法确认及日常工作质量监督等方面继续努力,使公司校准实验室始终保持持续改进、不断完善的发展态势,各项工作再上新台阶。

意将实验室向CNAS推荐,维持认可。希望河南分公司校准实验室在今后的工作中,依据CNAS-CL01各项要素,在设备管理、人员培训、环境控制、方法确认及日常工作质量监督等方面继续努力,使公司校准实验室始终保持持续改进、不断完善的发展态势,各项工作再上新台阶。

资讯集锦

▲12月3日,氧化铝厂配料车间原料磨主控室和石灰炉主控室,双双通过该厂组织的设备操作维护“主控室达标”创建验收,成为该厂首批“达标”主控室。(安华芳)

▲日前,热电厂燃料车间在新、老系

统各班班组开展了“双保”(保畅通、保“红线”)劳动竞赛活动。(康宏波)

▲日前,氧化铝厂热料车间钳工二班员工对氧化铝厂赤泥回水泵房两台价值三万多元的立式污水泵进行了校正修复。(邵昱)

▲近日,氧化铝厂分解车间老系统为确保阀门的正常使用,利用蒸汽设备将一些堵死的阀门进行了蒸汽洗。(韩芸云)

全员行动 人人争先 确保红线



推进“创先争优” 促进控亏增盈 确保“红线”目标

“创先争优”激发活力 促进“红线”目标实现

氧化铝厂党委

氧化铝厂党委高度重视“创先争优”活动,多次召开会议,专题研究部署,深刻领会“创先争优”活动的精髓,在“坚决打赢生死存亡保卫战,确保‘红线’目标实现”活动中,进行了一些尝试和探索,取得了一定的效果。

一、转变观念,增强信心,正确引领
氧化铝厂党委结合“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,要求领导班子成员和各级管理者深刻认识开展“创先争优”活动的重大意义,自觉主动地、一级带一级地学习、贯彻落实。为了强化效果,厂党委组织编写了《认清形势,统一思想,坚定信心,自救图存》学习资料,引导两级领导班子把对标的成果、“红线”目标的实现情况作为衡量工作状态、工作效果的杠杆;引导全体员工牢固树立全员成本、全员安全生产、收入与效益挂钩、珍惜岗位“四种意识”和市场竞争、精益生产、经济投资、改革创新、廉洁从业“五种观念”,争做有责任感的员工。此外,厂党委还根据机构改革管理创新的需要,组织编写了《扁平化管理大家谈》,普及企业扁平化管理、大轮班管理等相关知识。

为加强对“创先争优”活动的组织领导,氧化铝厂建立了厂领导和车间党支部两级“创先争优”活动联系点制度,以确保“创先争优”活动落到实处、收到实效。尤其是中国铝业副总裁刘祥民到“创先争优”联系点——管道化车间党支部参加车间活动的“创先争优”专题组织生活会,为大家上

党课,分公司总经理乔桂玲到“创先争优”联系点——沉降车间党支部和其他车间调研和指导,都给予了氧化铝厂极大的鼓舞和激励。现如今,氧化铝厂开展批评与自我批评的多了,合力和战斗力增强了。

二、搭建载体,全面覆盖,重点突破
在“创先争优”活动中,厂党委开展了围绕关键指标“创先争优”竞赛和实现百元降本“五个一百”竞赛,实现了厂部和车间竞赛上下结合,长期和短期(专项)竞赛长短互补的全面覆盖,不仅点多面广,全员参与,还突出了党员、骨干和先进团队的引领作用。

在“围绕关键指标‘创先争优’,坚决实现‘红线’目标”竞赛中,氧化铝厂制定了9大关键指标30余项子指标,引导党员先锋岗、党员机台、工人先锋号、青年文明号、临时党小组等先进团队围绕车间关键指标以及“红线”目标,立足岗位,持续降本,力保“红线”,“创先争优”,取得了显著成效。为及时肯定成绩,表彰先进,厂部连续3个月对熟料车间烧成集中控制室、沉降车间絮凝剂攻关临时党小组等29个“创先争优”竞赛优胜团队进行嘉奖。随着“创先争优”的氛围越来越浓厚,围绕关键指标“创先争优”竞赛发挥了越来越重要的作用。大家瞄准竞赛目标,与优秀团队对标,与自己较劲儿,挖掘潜力,持续创新,取得了一项又一项生产、消耗指标的刷新和突破。

11月份,全厂在连续4个月实现“红

线”目标的基础上,累计完成商品氧化铝17万吨,实产氧化铝16.2万吨,吨氧化铝制造成本比“红线”目标低17元,吨氧化铝维修费继续领跑中铝公司各大氧化铝厂,持续扩大“五个一百”竞赛成果。

统计显示,在1月份氧化铝售价、原材料价格水平上,吨氧化铝赢利76.37元。按照当月16.2万吨的生产规模计算,仅氧化铝产品当月为公司创造利润1237.19万元,对比1月份氧化铝产品减亏5753万元。

通过创新思路,创新形式,搭建平台,厂党委将党群工作与控亏增盈中心工作有机地结合在一起,与“红线”目标的具体落实结合在一起,真正实现了融入中心强党建,“创先争优”保“红线”,有效发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,有效地把党组织的政治优势转化为企业核心竞争力。

三、典型示范,比学赶超,增强活力
在“创先争优”活动中,厂党委注重培养先进典型,比学赶超,党员队伍活力明显增强。

分解车间发挥机构合并、流程互补的优势,对新、老系统生产流程进行了优化,做到流程互补、物料互转,使新系统日耗电量由过去21.6万千瓦时降至17.5万千瓦时,下降幅度19%。蒸发车间作为氧化铝生产的气耗大户,活动中,他们全面推行扁平化管理,突出轮班室在生产、设备、技术、人

员等方面的指挥中心的地位,连续两个月蒸汽消耗较年初下降38%。动力车间党支部主动融入生产工作,带领大家通过提高风网普查频次,把关堵住漏风点,掐掉非生产用风,强化上下游沟通,供、用结合,压低开车数量,监控整个供风系统的风压,科学合理用风,保持空压机高效运行,10月份较1至9月份平均节电110余万千瓦时,11月份节电140万千瓦时。

此外,管道化车间副主任双斌在合理化建议征集集中,连续4个月在公司排名第一,31项合理化建议中有18项被采纳实施。首席员工王金龙大胆尝试,推广“倒膜泵间断推料法”,使管道化系统停车再启动比以往提前3至4小时进入出料流程,合格率达50%以上。沉降车间党员杜道臣通过仔细观察,潜心钻研,提出沉降槽内加装耙机刮泥板的建议,实施后,沉降槽运行平稳,底流液固比指标得到有效的控制,经济效益显著。协理员刘文东、张春华、刘建忠等老骥伏枥,壮心不已,积极参与效能监察、磨机电关、降低电耗等工作,为氧化铝厂“控亏增盈”作出了应有的贡献。

正因为有这样一支重任在肩勇担当的团队,使我们有理由相信,确保“红线”目标实现不是梦!吨氧化铝成本再降100元不是梦!关键指标再优化不是梦……早日实现赢利也不是梦!我们氧化铝厂三千余名员工、九百余名党员一定会为河南分公司早日走出困境,迎来新一轮的发展,贡献出自己全部的力量!

立足岗位当先锋 “创先争优”保运输

运输公司党委

今年年初以来,运输公司党委紧紧围绕运输生产中心,以“创先争优”保运输,强化党建创业绩”流动红旗竞赛活动为主线,立足基层下工夫,突出特色做文章,使“创先争优”活动成为“保产保运,保‘红线’目标”的动力。截至10月底,共完成铁路运量618.6万吨,继前7个月全面完成分公司下达的二档成本考核指标之后,8月份以来连续3个月完成了“红线”指标,为分公司打赢生死存亡保卫战作出了积极贡献。

一、以制度为先,建立三个机制
为使“创先争优”活动“生根开花结果”,运输公司党委牢牢把握“组织领导、定责考评、活动推进”三个环节。一是建立目标责任机制。下发《运输公司领导“创先争优”活动联系点制度》,坚持把“创先争优”活动作为“一把手”工程,党委书记认真履行第一责任人的职责,行政主要领导亲自抓“创先争优”活动,班子成员分别深入联系的基层支部进行督导;广泛开展“对标国铁找差距,‘创先争优’保运输”形势任务教育活动,为基层党支部上课6场次,组织座谈和专题调研10场次,为基层解决实际困难和问题21个。二是建立考评激励机制。下发《关于开展“创先争优”保运输,强化党建创业绩”流动红旗竞赛活动的通知》,按照“量化内容标准、细化考核评比,突出争创实效”的工作要求,通过强化“月督导,季考核,年总评”的检查考评机制,使“创先争优”活动的安

排、实施、检查、评价、反馈等环节环相扣。三是建立活动运行机制。认真开好每周“创先争优”联席会和每月“创先争优”推进会,充分发挥报纸、电视以及简报的宣传引领作用,共刊出黑板报10块,编写《简报》4期,举办“创先争优”讲座2场次。

二、以基层为重,实现三个调动
运输公司党委坚持把“创先争优”活动的重点放在党支部,充分调动领导干部、车间和党员群众三个方面的积极性,呈现出了“支部履职尽责创先进,增强基层活力保‘红线’,党员立足岗位当先锋,员工群众建功立业作贡献”的生动局面。

领导干部示范引领,推动“创先争优”活动。各级领导干部着力在“争优”上思考,在“争优”上行动,在“争优”上使劲,坚持每月6天的夜间安全巡值班制度,坚持做好每季1次的徒步检查30余公里的铁路专用线工作,积极参加清理泄洪沟、清理车底等义务劳动。从9月份起,在散堆装货物的管理以及内部盘运业务联动给运输公司后,两级领导班子成员与员工一起,不分昼夜地在装卸车现场和盘运物资第一线,了解、协调、指挥运输生产,用自己的实际行动创先进、争优秀,赢得了员工群众的一致好评。

基层支部积极主动,夯实“创先争优”活动。各车间(段队)坚持把“创先争优”活动渗透到提高运输效率、降低运输成本、确保安全生产的各个环节,对标杆、学先进、求进步。车务段党支部以“当好运输先

行,发挥堡垒作用”为主题,通过开展“抓运量、保安全,堵漏风,降停时”“创先争优”指标挑战赛活动,不断优化“铁路运量、路局车停时、成本费用”等4项考核指标,确保运输生产任务的全面完成。机务段党支部深入开展“上岗作业勤瞭望,安全事项勤报告,排除隐患勤动手,三违现象勤纠正,监督检查勤填表”的“五勤”安全运输竞赛活动,实现安全运行1244天,机务运转班荣获全国“安康杯”竞赛优胜班组称号。

今年8月份,工务段在物资库物西200米延伸线路改造过程中,发出了“宁掉十斤肉,敢脱两层皮,坚决啃下硬骨头”的动员令;广大党员、员工连续奋战20多天,圆满完成了延伸线路铺设,新增10个堆场货位,为公司节约投资49.5万元。公司工会为工务段荣记一等功。
党员群众踊跃参与,激活“创先争优”活动。开展创建“党员示范岗”、“党员一带三”活动等,激发党员活力,调动员工群众的积极性,掀起了创先争优的热潮。电务段16名党员积极开展承包“一条线路,两台设备,三架信号机”的样板工程竞赛活动,使铁路电务运行质量始终处于同行业的领先水平。在车辆段30名党员的带动下,广大员工积极开展“小指标、小建议、小改进”竞赛活动,全面保证低动力车辆的段修、辅修进库不过夜,临修不过班,实现了车辆一次交验合格率100%,节约材料备件费8.7万元。

进入8月份,面对分公司生产用石灰

石告急的严峻局面,汽运检修车间综合班班长、共产党员焦柱彬带领4名员工,连续奋战14天,吃住装车盘运现场,圆满完成了盘运任务。该班组被运输公司工会荣记二等功。在“创先争优”活动中,运输公司共有2000人次的党员、员工参加了运输公司党委组织的各种义务劳动;评出“五好”先进党支部6个,“明星班组”59个;先后表彰“党员明星”28人次,“明星员工”59人次;共提出合理化建议183条,“金点子”8个,创效500万元。

三、以运输为本,做到三个确保
突出运输“创先争优”优秀秀,着力实现“保产保运保‘红线’”,是运输生产工作的出发点和落脚点。

运输公司党委坚持做到运输生产工作延伸到哪里,“创先争优”活动就开展到哪里。一是坚持每天二十四小时紧盯矿石专列的发运,采取逐日抓、逐列抓的方法,全力保障矿石专列的畅通运行。今年已完成专列运输36562车,同比增加64%。二是严格控制各个环节的作业时间,着力遏制列车在厂内的停留时间,取得了显著效果。9、10两个月历年累计停时均控制在15小时,共节约车辆延期占用费18.4万元。三是充分发挥铁路运输的优势,勇于承担对所有进口矿石、石灰石、石油焦、煤炭、普铝矿石等的盘运工作,精打细算,累计盘运大宗原材料12798车72.4万吨,为分公司节约外委运费362万元。

创新工作机制 促进企业发展

洛阳矿党委

按照公司党委的要求和部署,洛阳矿党委在抓生产经营建设的同时,扎实有效地开展了“创先争优”活动。矿党委紧紧围绕“创”字做文章,在创新机制上下工夫,在灵活设置活动开展方式上不懈努力,构筑了以矿党委为核心,各党支部为“战斗”实体的组织网络,形成了以生产经营建设为中心,以创建“五好五强”党组织、争当“五带头”优秀共产党员为动力,以促进企业发展为目标的“创先争优”工作新格局。

一、理清“创先争优”活动的思路,切实做到“五个明确”
为保证“创先争优”活动的高起点、高标准,矿党委按照公司党委的指示精神,认真分析洛阳矿“创先争优”工作实际的和党员队伍状况,研究制订了“创先争优”活动实施方案,提出了“以理论学习为先导,以班子建设为龙头,以组织建设为着力点,以促进科学发展为目的”的具体要求。

一是明确指导思想。围绕生产抓创建,抓好创建促发展,充分发挥党组织的政治核心作用和群众的民主参与作用。

二是明确目标任务。根据生产经营实际制订创建规划和措

施,使“创先争优”活动同工作任务紧密结合起来。

三是明确“创先争优”活动责任人。矿党委书记对“创先争优”活动全面负责,班子成员根据工作分工对口负责,每人联系一个基层单位,严格按照“创先争优”活动实施方案,一级抓一级,层层抓落实。各党支部则成立了以党支部书记为组长的“创先争优”活动领导小组。

四是明确达标时限。矿党委根据要求并结合矿山实际制定“五好五强”基层党组织的考核评比标准以及“五带头”优秀共产党员争创标准,明确了各支部“创先争优”工作达标时限。

五是明确“创先争优”活动措施。矿党委把“创先争优”活动的重点放在加强支部建设上。要求各支部结合自身实际制订了“创先争优”活动的具体措施,对每一阶段做什么内容、采取什么形式、由谁负责抓、达到什么目的,都规划得清清楚楚,并以板报的形式张贴上墙,由员工群众予以监督。

二、规范“创先争优”活动的管理,在创新机制上下工夫
矿党委结合矿山建设实际,规范“创先争优”活动的管理,着

力在创新机制上下工夫。为使“创先争优”活动的目标

和责任更加明确,矿党委实行支部书记“一岗双责”,即“创先争优”活动和业务工作“两个目标一起制定,两个责任一起落实,两项工作一起检查,两个成果一起考核”,形成“党委主抓、各支部具体实施,一级抓一级,一级带一级”的争创工作格局。同时,党委加大督察力度,突出分类指导。除在每月的政工会上对活动开展情况进行讲评外,还要求各支部对照创建标准,定期进行自查。党委不定期对各单位创建情况进行巡检,指导,对创建不达标的支部,具体指导,帮助他们克服畏难情绪和工作中的难题,直到达标。

三、坚持“三贴近”原则,围绕中心开展“创先争优”活动
按照“贴近企业发展,贴近生产经营,贴近员工实际”的原则,组织各支部积极开展形式多样的“创先争优”活动。

一是抓生产经营“创先争优”。为落实“降本增效,确保实现‘红线’目标”活动,矿工会组织实施了“齐心协力渡难关,降本增效作贡献”劳动竞赛,仅采矿一车间就降低成本40余万元。为激发一线党员的干劲,各生产车间也分别组织开展了“创一流工作业绩,树一线党员形象”活动,并在生产班组竖起“为矿山出力流汗,为党旗增添光彩”、“发挥基层党员先进性,争当生产建设排头兵”等励志横幅,鼓励一线党员充分发挥先锋模范作用。检修车间更是创造了“一周时间完成了贾沟和张窑院两个破碎系统检修”的佳绩。“创先争优”活动的开展,极大地促进了洛阳矿各项生产经营目标的实现。7至11月份洛阳矿已完成自采矿量59.8万吨,平均成本212.72元/吨,实现各类人身设

备事故为0和新增职业病为0。

二是抓矿山建设“创先争优”。矿党委结合各单位生产流程和设备特点,不断优化生产运行方式,深入开展技术革新和合理化建议活动。采矿一车间破碎机润滑站循环降温、液压清仓器、3号皮带改造等技改项目正在有序进行中,共征集到了促进矿山建设的143条合理化建议。5月份,根据竞聘人员现场演讲、公开答辩的得分情况,对矿中层19个岗位进行了公开竞聘。

三是抓企业管理“创先争优”。矿党委始终坚持以科学化、规范化、制度化为基础,在不断夯实企业管理的基础上,细化管理制度,做到了生产经营的难点在哪里,党支部的战斗堡垒作用就发挥到哪里,全矿形成了“一个支部就是一个堡垒,一个党员就是一面旗帜”的良好局面。强化制度建设,纪律检查以及评选明星班组、明星员工等措施,使得火车检修准确率稳步提升,达到每节车厢检斤56.4吨的历史最高水平。生产运行科与采矿三车间组织调运青石沟矿区的矿石,一天二十四小时不间断地作业,确保了铁厂站台每月10列以上的发运能力。

四是在文体活动中“创先争优”。矿党委以文体活动为载体推动“创先争优”活动的开展。机关分会8月份举办了厂场文艺演出,雄壮的《洛铝之歌》极大地鼓舞了员工战胜困难的斗志;矿工会9月15日举办的“迎中秋、庆国庆”祝福祖国文艺晚会,得到了公司党委书记王立建同志的高度评价。

通过深入开展“创先争优”活动,矿党委所属各支部基本达到了“有一个好的领导班子,有一支好的党员队伍,有一套好的工作制度,有一个好的工作机制,有一个好的工作局面”的五好标准。

融入中心强党建 “创先争优”促发展

建设公司党委

建设公司党委以科学发展观统领全局,团结带领广大干部职工积极应对行业内建筑工程大量压缩所带来的巨大困难,积极加强和改进新形势下的党建工作,以开展创建“四好”班子为核心,以制度建设为关键,以党员管理为基础,以组织建设为保证,大力推进“创先争优”活动,实现了党建工作与生产经营中心任务的有机融合,形成了上下一心、团结一致、共克时艰的强大动力,确保了公司持续稳定健康发展。今年1至10月份累计实现产值4.55亿元,实现利润1543万元。

一、讲形势增信心,抓学习树立市场意识
党委从进一步统一思想入手,为“创先争优”活动创造良好基础。一是在全体党员干部职工中深入开展形势任务教育,树立市场意识、竞争意识和效益意识。二是召开了“转观念、抓改革、调结构,促发展”主题实践活动动员大会,制订了实施意见和活动方案。三是针对党员流动性大的特点,充分发挥电子党务的作用,及时在公司内网上刊载、学习两级公司领导针对“创先争优”活动的讲话精神。四是在广大党员中特别是在副科级以上党员干部中广泛开展“创先争优”学习培训,组织心得体会交流,引导党员干部积极投身“创先争优”活动。五是及时组织党建知识专题培训,进一步叫响了主题,明确了抓手。六是党政齐抓“创先争优”活动,建立了“创先争优”联系点制度,真正沉下去,指导基层党支部把“创先争优”活动落实到位。

二、抓班子促合力,拓市场谋发展
党委在“创先争优”活动中,坚持“四好”班子建设,以“五好五强”为目标,把经济发展放在首位,班子成员通力配合,坚持每月一次的党政联席会制度,重大问题集体决策。面对市场萎缩、工程量不饱满的巨大挑战,班子成员积极走出去,收集信息,寻找机遇,依托建筑安装和设备制作加工两大主业优势,努力开拓国际、国内两个市场,新签订了秘鲁铜矿螺栓罐子项、越南林同氧化铝综合管网子项、攀钛工程七、八标段,史密斯皮带输送机支架制作等项目合同。截至今年10月底,累计新签项目合同总额3.47亿元。

在项目建设中,参建的党员以“创优质工程,树企业形象”为目标,克难攻坚,从严要求,确保工期和质量。承建的遵义铝、重庆铝等项目以“质量好、进度快、服务好”,在有色质量总站评比中名列各参战单位之首,在无偿联动试车中一次通过,深受中铝国际、业主和监理单位好评。特别是海德鲁卡塔尔项目的完成,使长铝建在海德鲁全球15家供应商中的排名跃居第一,为更大范围内占领海外市场创造了条件。

三、结合实际定载体,融入中心见成效
党委坚持将党建工作与生产经营中心任务有机融合,研究制定了《进一步开展创先争优活动的实施意见》,明确了特色党支部、党员先锋岗、党员责任区、党员品牌工程和党员承诺制等五个活动载体,使支部工作和党员个人工作有方向、有目标、有重点。

在活动中,党委选择重点单位和岗位、工程进行创建工作,以示范带动,全面提升,逐步实现全覆盖,对条件比较具备、承担工作任务重的单位,指导其制订完善创建内容和措施,细化和量化考核指标,突出成本和效益,强调安全无事故、质量有保证、进度按计划、成本可控制、党员贡献大、参建人员精神风貌好、工地企业形象展示佳。

党委还根据建安行业的特点和党员流动非常频繁的现状,及时建立临时党支部,更好地引导党员在项目建设中发挥表率作用。各项项目的广大党员干部克服野外施工的重重困难,吃住在现场,放弃节假日,忘我工作,不断创造了新业绩。工程管理部副经理刘豹一心扑在河南分公司第五赤泥堆场项目上,以现场为家,积极协调各方关系,父亲过世一天未休息奔赴了施工现场,以实际行动展示了党员甘于奉献的风采。遵义项目部书记、经理张军常年奔波在外,父亲一人在家很少照顾,个人的终身大事也一拖再拖,诠释了舍小家顾大家的情怀。

四、选树典型育明星,弘扬文化塑品牌
党委始终坚持“以人为本,人才强企”的理念,把为职工“搭建成才平台,塑造高技能人才和明星员工”作为一项重点工作来抓。杨红雷当选为全国劳模后,党委及时下发了向劳模杨红雷学习的通知,通过宣传、报告会、座谈会等形式,在职工中掀起了学先进赶先进的热潮。通过选树、宣传全国建设系统优秀共产党员、省技术能手郑安通等一批先进人物的事迹,进一步激发了职工的工作热情。党委通过树劳模、育明星、立标杆,发挥了典型的示范引领作用,达到了内聚人心、外树形象的目的,取得了良好的社会效益和经济效益。

在活动中,党委注重与群团工作、与传统工作相结合。一是将“创先争优”活动与工会开展的“五保五赛”活动相结合,与工人劳模立功竞赛活动相结合,确保重点工程项目建设稳步推进。二是举办职工群众喜闻乐见的各类文化娱乐活动,积极培养团队精神,培育企业文化。三是集中民智,开展小改小革、合理化建议、修旧利废等活动,为公司管理升级、工法改进、堵塞漏洞、降本增效作出贡献。

建设公司党委将在今后的工作中,始终围绕经济建设这条主线,把“创先争优”活动作为党委工作的总线和总抓手,选准切入点,逐步推进,整改提高,不断激发党支部和党员工作的积极性,使“创先争优”活动在促进企业发展中发挥更大的作用。

