

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1047 期

2010 年 11 月

26 日

星期五

副市长王跃华到河南分公司调研

本报讯 (记者 刘晓宁)11 月 25 日,郑州市副市长王跃华到河南分公司进行调研。在河南分公司副总经理张际强和上街区相关领导的陪同下,王跃华到河南分公司厂史展览室、氧化铝厂厂区、热电厂新系统主控室、鹏飞变电站主控室进行了实地参观考察,了解了氧化铝生产工艺流程及河南分公司今年前 10 个月的生产经营情况。调研中,王跃华对河南分公司长期以来为地方经济社会发展作出的贡献给予充分肯定。他指出,河南分公司要充分利用郑州市加快推进产业集聚区规划的战略机遇,优化资源配置,尽快走出经营困境,为促进郑州市经济社会跨越式发展再作贡献。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

国际铝业协会铝土矿、氧化铝及铝工业技术研究委员会(ICSOPA)第十八届学术会议在中国铝业郑州研究院隆重开幕

加强学术交流 共谋科学发展

中铝公司总经理助理宋来宗、郑州市副市长王跃华及国际铝协相关领导出席大会



大会开幕式现场。

杨建民 摄影

本报讯 (记者 许拓 通讯员 杨建民 张卫霞)11 月 25 日,国际铝业协会铝土矿、氧化铝及铝工业技术研究委员会(简称 ICSOPA)第十八届国际学术会议在中国铝业郑州研究院隆重开幕。该会议是每四年举办一次的世界铝工业最高级别的专业技术会议。中铝公司总经理助理宋来宗、郑州市副市长王跃华及国际铝协相关领导出席了大会开幕式并致辞。

开幕式由郑州研究院院长李旺兴主持。郑州研究院党委书记陈建红、副院长赵庆云、刘凤琴、周韶峰、杨建红、河南分公司副总经理江新民、张际强等领导参加了开幕式。此次会议的主题是分析世界铝土矿生产、氧化铝和原铝生产、铝的循环利用、铝的下游产品生产等相关铝工业技术现状和面临的挑战,探讨铝工业在低碳经济下的可持续发展模式,研究铝工业生产过程节能减排、重大环境与安全问题的解决方案,尤其是氧化铝生产赤泥安全堆放、管理和综合利用问题,把握铝产业链的市场状况。本次会议受到了世界铝行业的

广泛关注。参会人数近 400 人,分别来自 20 多个国家和地区。其中 187 位国外代表来自包括美国铝业、力拓加铝、淡水河谷、俄罗斯铝业、印度矿产信息与发展中心等国际顶级铝业公司和矿业公司。作为世界氧化铝生产和消费大国,随着国民经济的快速发展和人民生活水平的不断提高,中国铝工业在快速发展的同时,自然矿产资源不足与需求增长的矛盾、产业规模扩大与生态环境恶化的矛盾、能源供应有限与总能耗不断上升的矛盾日益突出。举办此次会议,对行业协会和我国铝业加强国际交流,及时准确把握世界铝工业生产技术动向,进一步深化布局与结构调整,突破资源、能源、环境的制约,顺应低碳经济和绿色经济的世界潮流,促进我国铝工业的可持续发展,将起到积极的促进作用。

明年是“十二五”的开局之年,也是中铝公司打造国际化多金属矿业公司的关键一年。中国铝业公司作为世界 500 强的大型资源企业,我国铝行业的排头兵,多年来坚持走经济、环境和人全面和谐发展之路,强化社会责任,争做优秀企业公民,高度重视环境与安全,注重发挥科技的主导和支撑作用,在工艺技术创新、节能减排、废弃物处理和综合利用关键技术研发和产业化上取得众多科技成果,取得了非常好的社会效益和经济效益。此次会议的举办,对中铝公司积极参与国际交流与合作,及时把握铝工业发展方向,强力推进低碳、绿色、安全发展,有力提升公司在行业内的国际地位和影响力具有十分重要的意义。本次大会为期 4 天,将于 11 月 28 日闭幕。这期间,会议将分铝土矿、氧化铝、电解铝及下游产品 3 个内容分别进行学术报告。

开幕式结束后,与会专家、学者兴致勃勃地参观了铝土矿、氧化铝及铝工业技术展览。在展台前,专家、学者们与参展企业负责人进行了沟通与交流。随后,大会报告交流正式开始,李旺兴首先在会上作了《中国铝业可持续发展述评》的报告。

企业视点

采取积极措施 改进工作 认真对标 查找差距

乔桂玲一行到民管氧化铝企业参观学习

本报讯 (通讯员 殷璇)11 月 16 日至 18 日,河南分公司总经理乔桂玲、副总经理张际强带领部分单位和处室负责人、劳模等二十余人,到三门峡东方希望铝业有限公司、开曼铝业有限公司和山西孝义兴安化工有限公司参观学习。在民营企业负责人座谈中,乔桂玲、张际强一行了解了三个公司目前的生产经营状况、大宗原材料储备采购、组织架构状况及人员配置、绩效考核、岗位设置等情况。通过现场考察,参观人员切身感受到了河南分公司与民管氧化铝企业在管理理念、降本意识、信息化建设、员工培训,特别是在大宗原材料管理和供给、大型设备改造、产品深加工等方面存在的较大的差距。参观人员表示,今后要虚心地向民营企业学习,坚定战胜困难的信心和决心,认真对标,查找差距,采取切实可行的措施,改进工作,为打赢生死存亡保卫战,为河南分公司未来发展多作贡献。

曾庆猛、王立建会见赤壁市市长熊征宇

谋求合作 相互支持 共赢

本报讯 (通讯员 汤嵩杰)11 月 16 日,长城铝业公司党委书记王立建等领导班子成员会见了赤壁市市长熊征宇带领的考察团一行。曾庆猛向熊征宇一行介绍了长城铝今年年初以来的生产经营情况和今后的工作打算,着重介绍了赤壁碳素公司的生产经营情况和今后的发展设想,对赤壁市委、市政府多年来给予赤壁碳素公司的关怀和帮助表示感谢。他表示,长城铝今后将进一步做好赤壁碳素公司的产业升级和调整工作,为赤壁市的发展再作贡献。

熊征宇对长城铝加强在赤壁的投资表示欢迎。他表示,赤壁碳素公司是赤壁市的重点工业企业,为赤壁市的经济发展和就业安置作出了积极的贡献。赤壁市委、市政府将一如既往地支持赤壁碳素公司的发展,积极帮助赤壁碳素公司迁址及转型,并将在政策上给予适当倾斜,努力实现企业和地方的合作共赢。

区地税局调研两公司利税情况

本报讯 (记者 许拓)11 月 22 日、23 日,上街区地税局税务人员分两批到我企业调研了今年的利税情况。调研组首先听取了两公司财务

部门对今年前 10 个月生产经营、利税情况的汇报。听完汇报后,调研人员指出,两公司长期以来为上街地税作出了巨大的贡献。他们希望今后能够继续加强沟通交流,一方面确保上街地税的稳定增长,另一方面为两公司的持续健康发展提供良好的税收政策支持。

双方还就共同关心的问题进行了深入交流。

总编辑:马三朝
本版编辑:刘晓宁
电子信箱:bxning116@126.com



检修公司承建的天然气(煤层气)替代重油项目是河南分公司今年的重点项目,建成后每年可为公司创造经济效益 10 万元。为打造精品工程,该公司全体参战员工昼夜施工,经过四十多天的不懈努力,11 月 19 日,工程全面完工。图为施工现场安装设备的场面。邓广顺 摄影报道

公司团委开展团干培训

本报讯 (通讯员 程凌)11 月 18 日,公司团委对机构改革后新任团干进行了业务培训。各单位团干二十余人参加了培训。培训班上,工会共青团工作部副部长王涛为大家作了讲解,要求各单位建立完善的团组织及团员信息库,为年底团组织信息统计打好基础。

细的阐述,使大家对企业的共青团工作有了基本的了解和认识,为下一步开展工作提供了坚实的理论基础。他还对近期共青团的重点工作进行了安排部署。工会共青团工作部青年工作主管就“共青团基本信息数据采集系统”软件的操作使用为大家作了讲解,要求各单位建立完善的团组织及团员信息库,为年底团组织信息统计打好基础。

克敌制胜显神威

——长城铝水泥厂立磨抢修纪实

□ 本报记者 李建鸣 通讯员 王玉焕

5、8500、150、340,这看似无关紧要、互不关联的一组数字,只有长城铝水泥厂的职工才能真正解读它的含义,因为这里面倾注了他们太多的汗水和智慧。提前 5 天完成了立磨的抢修任务,减少了 8500 吨熟料的损失,降低成本 150 万元,创造经济效益 340 万元。水泥厂的广大干部职工用自己的双手、靠不等不靠的精神,靠敢为天下先的气魄,敢于挑战、勇于创新,乐于奉献,创造了一个设备抢修史上闪光的奇迹。

进入今年 9 月份以来,水泥市场出现好转,水泥产品价格一路飙升。面对如此难得的大好机遇,水泥厂岂可轻易放弃。他们科学组织生产,缜密安排销售渠道,使长期以来的亏损状态大为改善。正当水泥厂高歌猛进、力争再创辉煌之时,却突发了意想不到的——

险情

11 月 5 日一大早,烧成车间主任办公桌上的电话就不停地响。正在生产现场忙碌的车间主任顾晓东得知,烧成车间立磨压力框架突然发生断裂。立磨是水泥生产中的重要设备,一旦出现故障,熟料必须停止运行,这必将影响水泥的产量。一时间,烧成车间告急,水泥厂告急……

正在生产突飞猛进的节骨眼上,出现这样的状况,怎能不让人着急。水泥厂立即与立磨的生产厂家——沈阳重型机械厂联系,得到的答复是,需要 6 天后才能进入现场施工,工期是 15 天。听到这样的结果,水泥厂所有人的心都凉了大半截。如果按照这样的计划,生产恢复运行至少要半个月的时间。可当前的市场瞬息万变,难以把握,万一失去这次难得的市场机遇怎么办?刚刚上任后的

抉择

当天晚上,水泥厂召集所有基层以上的领导聚集在会议室,就此时的情况进行研究。

大家心里都明白,目前的水泥市场一次难得的历史机遇,也是水泥厂摘掉长期亏损帽子的有利契机。争取时间,占领市场,刻不容缓。但如果等厂家来维修必然会丧失这次机遇。会上,有人提出能否自己组织力量抢修,一时间,所有人都默不作声。大家知道,这可是个烫手的山芋,如果自己抢修,技术力量如何保证?一是这种大型设备以前从没有检修过,没有经验可以借鉴;二是在时间紧、任务重的情况下,检修中随时可能出现

水泥厂新一届领导班子成员决定立即召开紧急会议,对于当前的情况,必须依靠集体力量作出果断的——

战斗

11 月 6 日,检修车间迅速组织精兵强将进入了现场。由于磨内检修空间狭小,无法直接在磨内检修,必须将立磨上、下解体进行检修。这样问题就出来了:是将离地面 10 米高的分离器与壳体一起吊,还是拆分开吊?要是整体吊的话,虽然能节省时间,但对其整体重量把握不清,壳体上的吊装鼻子能否承受等问题还没有搞清楚,一个环节考虑不周,都有可能出现安全问题。为赶进度,大家商讨后决定还是采取整体吊装。当晚 9 点钟,检修现场灯火通明,厂长冯跃、副厂长张松茂、厂长助理舒波来到现场,亲自指挥吊装全过程,力保安全第一。建设公司和机械公司也带来先进的武器和支援部队。

(下转第二版)

意想不到的问题和困难,一旦解决不了,骑虎难下,岂不是更加耽误时间?

这时,水泥厂检修车间主任任何迎辉打破了现场的沉默。他主动请缨:“我们自己干!虽然没有检修经验,但我们可以边学边干,没有啃不下来的骨头。”经过大家仔细研究,水泥厂果断作出决定,立即成立以厂长冯跃为总指挥的抢修指挥部,所有职能部门、车间必须为这次抢修开“绿灯”。全厂上下团结一致,通力协作,全力以赴地投入了这场——

制造公司近期的工作,就该公司提出的建议和意见一一进行了答复。他表示,中铝公司及河南分公司、长城铝业都非常重视和关注机械制造公司的发展。他要求机械制造公司全员上下要勇于面对现实,积极转变观念,开拓思路,抢抓机遇,闯出市场;要牢固树立信心,加大产品开发力度,拿出自己的产品,发挥自身优势,开创工作新局面。为中铝郑州企业挖亏增盈工作作出新的贡献。

崔平到保卫消防中心进行调研,要求

当好企业消防安全卫士

本报讯 (通讯员 季承锋 石东山)为汲取上海“11·15”火灾事故教训,切实加强中铝郑州企业冬季消防工作,严防火灾事故的发生,保障企业生产运营和职工(员)工生命财产安全,11 月 18 日,公司党委副书记、纪委书记崔平深入保卫消防中心,专题调研企业消防安全管理工作。

在听取了保卫消防中心负责人就近期企业内部消防工作开展情况及下一步开展冬季消防检查、消防宣传等活动汇报后,崔平要求各单位认真贯彻落实中铝公司副总经理吕友清关于加强冬季消防安全管理工作的讲话精神,高度重视,严密组织,逐项抓

好工作落实。结合实际,他对企业消防安全管理工作提出了四点要求:一、要围绕“全民消防,生命至上”主题,在企业内部广泛开展消防宣传教育活动,普及冬季防火常识和逃生自救知识,全面提高职工(员)工群众的防火意识和自救能力。二、要严格落实企业消防安全责任制,督导各单位做好厂区消防安全预案的制订工作。三、立即组织开展企业冬季防火安全大检查,针对检查发现的火灾隐患,严格落实整改,切实消除隐患,严防火灾事故发生,确保企业消防安全。四、要组织开展一次消防安全实地演习,确保消防人员、设备在状态,当好企业消防安全卫士。

霍本龙到机械制造公司调研,要求

开拓思路 抢抓机遇 闯出市场

本报讯 (通讯员 马晓)11 月 11 日,长城铝业副经理霍本龙到建设公司托管的机械制造公司进行调研。

调研会上,机械制造公司负责人汇报了机构改革以来单位的现状,10 月份以来的生产运行情况及今后的工作思路,并对生产运行中亟待解决的问题提出了建议。该公司各部门主管和车间主任也将分管的工作中遇到的问题作了汇报。

听完汇报后,霍本龙充分肯定了机械

 图片故事



“三赛”联动促运输

——运输公司工会开展劳动竞赛侧记

□ 谷文生

年初以来,运输公司工会紧密围绕铁路运输生产中心工作,以党委开展的“创先争优保运输,强化党建创业绩”流动红旗竞赛活动为契机,通过大力推进“安全生产保运输”工人先锋号日常立功竞赛、“保‘红线’、降消耗”专项指标挑战赛和“随立功、随记功”等突击劳动竞赛活动,实施党工共建、“创先争优”,形成了“日常、专项、突击”三位一体的劳动竞赛格局,实现了“围绕运输抓竞赛,抓好竞赛促运输”的工作目标。今年前10个月,该公司共完成铁路运量618.6万吨,累计盘运进口矿石、灰石、破碎原矿石、煤炭、普铝矿石12798车,72.6万吨。仅9月份就完成物资盘运2481车,较8月份增加了756车,盘运数也是首次突破2000车大关,不仅满足了生产需要,而且为公司节省外委倒运费363万元,实现了分公司下达的“红线”目标。截至10月31日,运输公司实现连续安全生产1221天。前不久,该公司被中华全国总工会授予了“全国模范职工小家”称号。

日常竞赛融入中心

该公司工会以“保安全、降消耗、促运输”为重点,围绕“铁路运量、路局车停时、四项费用、机车油耗、专用铁路质量”等五项铁路运输生产指标,在各车间之间开展了“安全生产保运输”工人先锋号日常立功竞赛,并将这些指标细化量化分解到了各车间、班组。为了有效推动立功竞赛活动的深入开展,该公司工会制订了具有挑战性和激励性的考核实施办法,即每月评选6个月度明星班组和6名明星员工。他们给予“明星班组”每人10元的绩效奖励;对于连续获得“明星班组”称号的班组,将在第二个月给予每人15元的绩效奖励,第三个月则给予每人20元的绩效奖励;同时,给予“明星员工”每人50元的绩效奖励。他们对于不能完成竞赛指标任务的车间和班组,予以经济上的处罚。

10多个月的实践表明,通过开展立功竞赛活动,运输公司已全面形成了“全员参与、上下联动、层层推进”的竞赛局面,该公司车务段工会围绕“成本四项费用、车间可

控费用、路局车停留时间”等五大指标,大力开展“比一比,谁的运输任务完成得多;看一看,谁的降本增利贡献大”竞赛活动,广大员工采取逐日抓、逐车抓,不断优化运输组织,加强监装监卸,确保了铁路运输指标的完成。特别是今年9月份,他们成功将货车使用停时控制在15小时以内。机务段工会围绕“确保机车检修质量,降低机车检修费用”开展了“高、低、快、新、细、优”(检修质量高,成本消耗低,处理故障快,学习新知识,管理求精细,提供优质服务)竞赛活动。车间领导、技术人员和检修工坚持每天巡检运用机车,定期跟班添乘,及时发现和消除机车故障,并积极开展小改小革和修旧利废活动,确保了机车的正常运行,降低了机车检修费用。

专项竞赛沉到基层

进入下半年后,该公司工会又紧紧围绕“红线”指标,着力开展了“保‘红线’、降消耗”专项指标挑战赛。各车间工会结合自身生产实际,开展了“抓细节、堵漏洞、降停时”、“对标国铁技能”、“立足自身降成本,克难攻坚保畅通”、“减少机车临修,确保机车运用”、“精心操纵,降低燃油消耗”、“设备无故障天数”等10多项专项劳动竞赛。这些专项劳动竞赛的开展,有力地促进了“红线”指标的完成。在今年车辆检修资质获取、60台置换车检修、氧化铝罐车硫化改造、清洗翻车风缸等重要任务中,该公司车辆段广大员工主动放弃双休日和国庆假日,加班加点,克难攻坚,圆满完成了各项任务。在开展“设备无故障天数”擂台赛活动中,电务段坚持每月进行1次督查,每季度进行1次评比,并对优胜者给予奖励。广大员工严格按照检修工艺和技术要求,精心检修,细心维护,确保了铁路通信信号设备的正常运行,设备完好率达到了98%以上。

突击竞赛迸发激情

该公司工会及时发现和选树在劳动竞赛中涌现出的先进个人和典型事例,通过开展“随立功、随记功”等突击劳动竞赛活动,进一步激发和调动了员工投身生产建

设的积极性和热情。

在矿石、煤炭等大宗物资盘运过程中,该公司汽运检修车间综合班的焦柱、秦德宝、王治军、程凤民4名铲车司机,克服高温酷暑、作业环境恶劣、设备老化、人员紧张等诸多困难,全力以赴投入到装车作业中,他们经常从早上7点一直干到晚上8点钟,有时更是通宵达旦进行装车作业,为物资盘运的顺利进行作出了重要贡献。其中8月23日1天装车量达80车逾5000吨,创下了运输公司单日铲车最高装车记录。该公司工会了解情况后及时为该班记集体二等功1次。

在物资库铁路线路改造过程中,担负线路铺设任务的工务段广大员工,自8月



为确保“红线”目标的实现,运输公司工会紧密围绕“保产保运、降本降耗”中心,以“安全生产保运输”工人先锋号立功竞赛活动为载体,从解决制约铁路运输生产的重点、难点和薄弱环节入手,开展了具有运输特色的专项劳动竞赛。图为日前工务段在线路检修过程中开展了抽拔木枕劳动竞赛,有效提高了作业效率和检修质量。

欧阳建设 摄影报道

氧化铝杯
好新闻
大赛

碳素杯
摄影大赛

打造团队精神 推进“创先争优”

本报讯 (通讯员 刘显军)11月18日下午,公司社会保障服务中心召开全体职工大会,部署社保中心团队建设工作。

会上,社保中心副主任李敦彩宣读了《关于下发社会保障服务中心团队建设理念的通知》。公司经理助理、社保中心主任柴业平在谈到学习和落实团队建设理念时强调,加强团队建设,是机构整合的需要,是增加团队凝聚力的需要,是

提升团队服务能力的需要。我们要通过团队建设理念的学习贯彻,不断推进“创先争优”活动,努力打造一支勇于吃苦、乐于奉献、敢于创新的社会保障服务管理者队伍。

会后,社保中心党委书记罗永跃以“用延安精神指导‘创先争优’活动”为题,结合团队建设的实际,为大家上了一堂生动的党课。

检修公司

“创先争优”聚士气 强化党建进一线

本报讯 (通讯员 邓广顺)检修公司在开展“创先争优”活动中,紧紧围绕确保分公司主体生产设备安全稳定运行和“红线”目标的实现,深入开展“‘创先争优’聚士气,强化党建进一线”主题活动,进一步密切了党群关系,增强了基层党建工作的针对性和实效性。

深入一线调研“听民意”。该公司党委要求领导班子成员:必须按规定到联系点车间掌握生产、安全情况;必须按照规定参加联系点单位的民主生活会,掌握员工的思想状况;必须按照规定进行家访谈心,帮助解决实际问题;必须按照规定对联系点单位的困难员工情况进行了如指掌,帮助他们渡过难关等,通过摸清公司基本情况及发展中出现的深层次问题,该公司领导班子和党员干部增强了调研的针对性和实效性。

深入一线谈心交友“结亲”。该公司党委要求广大党员干部特别是领导干部记好工作日志,了解员工,关心员工,与

他们促膝谈心、实实在在了解一线员工的所思、所想、所盼、所需、所求。基层领导干部每周1次将员工思想动态上报公司党委,形成谈心交友的长效机制。

深入一线家访“送温暖”。该公司党委要求领导干部开展“串百家门,知百家情”家访活动,每位领导每月家访不得少于1次。了解到员工有生活困难、生病住院、家庭纠纷、婚丧嫁娶及天灾人祸的,要主动上门家访,帮助员工解决实际问题。全年公司慰问住院员工46人次。

深入一线解析找准“症结”。该公司党委在各支部开设征求意见箱,方便员工将建议和意见及时投放。各党支部对员工提出的实际问题和建议,能解决的及时给予解决,对暂时不能解决的向员工解释清楚。

深入一线“结对”共进步。该公司党委通过开展先进党员与普通员工“结对子”活动,密切了党员与员工群众的联系,体现了党员的先进性,保证了员工队伍的和谐稳定。

水电厂检修车间党支部以『创建』促检修

本报讯 (通讯员 李健华)水电厂检修车间担负着中铝郑州企业供水、供电系统所属设备的检修和抢修任务,现有员工102名,党员24名。今年年初以来,车间党支部围绕创建特色支部主题,先后开展了具有检修特色的“精检细修、创先争优”、“我的岗位我负责,我在岗位当先锋”等主题活动。活动中,广大党员纷纷表示:公司的电缆、管道延伸到哪里,我们就检修到哪里;泵站、线塔建设到哪里,我们就服务到哪里。我们要用一流的服务、一流的质量,为中铝郑州企业水电、电网的安全稳定运行保驾护航,为“打赢生存死亡保卫战,坚决实现‘红线’目标”作贡献。

车间在做好日常计划检修的同时,充分发挥自身的技术优势,积极推行检修人员融入到设备运行全过程中去,定人员、定区域、定时间、定设备、定标准、定责任,进一步做好设备的预知检修,努力降低设备检修费用,提高设备运转率。延伸电气管理,增加外供电系统巡检力度,正常巡视每月不少于3次,夜间巡视每周不少

于1次,大风、雷雨天气增加巡检次数;做好冷却塔、风机设备的巡视检查,确保环境温度达标;加大外管网巡检次数,杜绝跑冒滴漏现象。截至目前,车间已完成检修工作1769项次,实现了主要设备完好率100%、设备故障处理及时率100%、一次验收合格率100%、客户满意度100%、人身设备事故为0的目标。车间积极开展合理化建议、小改小革和修旧利废活动,从节约每一度电、每一滴水、每一个螺丝钉、每一个备件做起,向每一分钱要效益。管道班班长、共产党员闫晓然带领员工采用“拆旧拼装”法对供水车间新加泵泵站4号泵出水阀门齿轮箱进行修复,仅此一项,节约备件费用近1000元。带领班组成员自制管道快速堵漏器17个,节约费用2000多元。在保质保量完成日常检修维护工作的同时,克服困难,主动承担了56变两台变压器的安装调试,节约外委费用6万多元。

一分耕耘,一分收获,深入开展创建特色党支部活动,全面提升了车间的检修质量和服务质量。

百家言

“爱岗敬业”从点滴做起

□ 孙华丽

对“爱岗敬业”这四个字每个人都有自己的理解。我觉得“爱岗”就是热爱自己的工作岗位,热爱本职工作;“敬业”就是用一种严肃认真的态度对待自己的工作,真正认识到自己工作的意义,从而把工作作为一种责任,一项事业。“爱岗敬业”说得具体点,就是立足本职工作,把点滴小事做好。

很多人都希望企业或者单位给自己展示才华的平台,最大限度地发挥自己的聪明才智,实现自己的人生价值。要把这种意愿变成现实,靠的是什么?靠的就是在自己平凡岗位上的“爱岗敬业”。歌德曾经说过:“你要欣赏自己的价值,就得给世界增加价值。”不要总想企业给了我们多少,而要问自己为企业做了什么,奉献了多少。当我们将“爱岗敬业”当做人生追求的一种境界

时,我们就会在工作上少一些计较,多一些奉献,少一些抱怨,多一些责任。有了这种境界,我们就会更加珍惜自己的岗位,并抱着知足、感恩、努力的态度,扎扎实实地去工作,从而赢得领导和同事的尊重,从而取得岗位上的竞争优势。因为只有“爱岗”才会“敬业”,只有“爱岗敬业”才会无怨无悔无私奉献。

“爱岗敬业”体现在工作中,就是踏踏实实地把每件事,比如,我们计控信息中心的员工不管是烈日高照,还是寒风凛冽,哪里有问题,就第一时间赶到现场,找出仪表故障原因,及时处理好故障,为生产单位稳定生产作好保障。以饱满的热情投入到自己热爱的工作中,这一切,体现的都是“爱岗敬业”的精神。

多管齐下 综合治理

厂区交通秩序明显改观

本报讯 (通讯员 王晓冬)“师傅,这是消防通道,请您把车停在办公楼前的停车场内。”自开展厂区交通秩序治理活动以来,类似的劝解民警一大队的交通管理人员每天都要说十几遍。通过民警一大队细致而繁琐的工作,目前厂区交通秩序有了明显改观。

前一段时期,厂区内车辆乱停乱放,违章行驶,超速行驶、沿途抛洒物料的现象时有发生。为了保证厂区交通秩序,保障员工的出行安全,民警一大队自10月28日起开展了为期两个月的厂区交通秩序专项治理活动。在治理期间,各主要门岗利用区位优势,广泛宣传《道路交通安全法》和河南分公司各类物资的物流路线,并

对未加盖篷布的物料运输车辆加以提醒,要求驾驶员采取必要措施,防止物料抛洒。交通管理人员在厂区内中心马路氧化铝厂办公楼路口、碳素厂路口和治安警亭,增设固定执勤岗位,严查超速行驶行为。同时,民警一大队还加强了交通巡逻力量,对违规车辆进行拍照取证,严查乱停乱放、物料抛洒和不按物流路线行驶的行为。据统计,在专项治理期间,民警一大队各门岗已阻止了130余辆无证车辆进厂,交通管理人员纠正乱停乱放现象157起,超速行驶现象135起,查处物料抛洒和不按物流路线行驶现象93起。交通事故发生率和道路堵塞现象较上月同期相比均大幅度下降。

计控信息中心

召开宣传工作研讨会暨爱岗敬业演讲会

本报讯 (通讯员 金明尧)11月18日下午,计控信息中心在该中心五楼会议室,召开了宣传工作研讨会暨“挥洒青春,奉献企业”爱岗敬业演讲会,中心35岁以下团员青年110余人参加了会议。长铝报社编辑结合具体事例为大家讲解了消息和通讯报道的写作知识。会上还对计控信息中心“挥洒青春,奉献企业”爱岗敬业征文比赛中评选出的22篇优秀文章进行了表彰,并选取6篇优秀作品在大会上进行了演讲。

计控信息中心党委书记任联晋就爱岗敬业主题和青年员工进行了交流

和沟通。他首先对此次征文中发现的问题进行了点评,并结合爱岗敬业、谈了自己的见解和认识。从爱岗敬业和人生价值、感恩心态和组织原则、青年人应树立什么样的人生态度、世界观和价值观,以及青年人如何看待人生、如何选择人生、如何正视人生,什么样的人是我们学习的目标和尊重的对象等六个方面进行了深入浅出的讲解,教育引导青年员工在新形势下,如何真正做到爱岗敬业,把个人目标和组织目标融合在一起,并切实落实到实际工作中,为实现河南分公司“红线”目标而努力工作。



热电厂检修车间党支部组织党员和技术骨干成立检修“突击队”,开展“创先争优”活动。图为11月15日,该车间党员在2号汽轮发电机机组检修现场精心工作。

苏志泉 摄影报道

碳素杯
摄影大赛

崔景广 与本报协办

敬业爱岗护矿人(之二)

11月12日晚上,驻矿工作队员和张沟工段员工在巡查时发现先后有4辆大货车上山,他们便提高警惕,加大巡查力度。凌晨1点左右,在一个老的矿石堆场,他们发现这4辆车内已有2辆装满矿石正准备外运。队员、员工一齐上阵,堵住了这几辆车。卸车后,这4辆车开出了矿区。

11月17日,总经理助理董光辉到小关矿茶店、涉村、夹津口、圣水、张沟、鲁庄等矿区了解生产情况时,要求对合作性差的夹津口鑫源2号矿坑封停,鲁庄4号、5号并关闭。

11月17日,矿山工作队员和鲁庄工段

员工正式住进鲁庄2号、5号井的板房,每天二十四小时值班。晚6点左右,4辆大货车同时开进鲁庄2号井主井、副井矿石堆前,准备装车外运矿石私卖。在工作队员的督导下,鲁庄工段制止了这次私拉盗卖行为。18日中午11点半,他们又在鲁庄2号井副井堵住2辆强行装车的大货车,经过3个小时的斗争,迫使对方卸车后将车开走。19日中午,恼羞成怒的购矿石人派人用车堵住鲁庄工段进出的路口,不让给住板房的队员和员工送饭。住板房的队员和员工直到下午2点半才吃上午饭。20日早晨5点左右,工作队员在鲁庄2号

井副井堵住1辆强行装车的大货车后,并与赶到的鲁庄工段员工一起同购矿石方对峙了4个多小时后,在“断电,不让走村内路,不让吃饭,甚至拆板房”等威胁面前,工作队员胡玉川、伊坤鹏、袁新建等同志立场坚定,最终迫使购矿石人卸车后将车开走。

11月19日晚9点半左右,工作队督导人员在涉村内马路上堵住1辆拉矿石的车辆后,将该车辆交给涉村工段处理,要求查看该车矿石来源,拿出处理意见,上报处理结果。该车辆在涉村工段的监护下卸车。晚上12点左右,工作队督导人员发现已关闭的鲁庄2号井在偷偷生产,当即要求鲁庄工段将其关闭。

(方志勇)

矿山工作队巡礼

热烈祝贺

中国天伦燃气控股有限公司(香港股票代码:1600HK)
于香港联交所主板成功上市



中国天伦燃气控股有限公司及其子公司主要于河南从事燃气管道连接业务和管道燃气输送及销售业务。

郑州市上街区天伦燃气有限公司入驻上街以来,不断追求人与社会、环境、企业的和谐发展。公司的发展宗旨是:配合公用事业市场化进程,抓住“西气东输”的发展机遇,充分发挥自身资金和管理优势,致力于上街区城市燃气的建设开发和运营,为上街区人民提供清洁、高效、节能、环保的新能源。为迎接2011年天然气的到来,上街天伦燃气内聚力量,外树形象,服务地方经济发展,保障人民生活质量。

