

电子商务采购平台 第二批企业即将上线

本报讯(记者 赵敏 实习生 郭玉敏)11月10日,中国铝业召开了电子商务采购平台第二批企业上线启动动员电视电话会议。
河南分公司副总经理江新民和营销中心、计控信息中心等部门负责人在河南分公司分会场参加了会议。
会上,IBM项目经理马媛媛为大家介绍了上线推广实施计划和具体工作要求。
中国铝业副总裁蒋英刚作了动员讲话。他要求各单位要充分重视此项工作,抓好项目的实施工作。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

中铝公司召开宣传工作电视电话会议,敖宏出席会议并强调

适应战略转型需要 开创宣传新局面

本报讯(记者 姜圣丞 实习生 张卫霞)为适应中铝公司国际化多金属矿业公司战略转型的需要,11月11日上午,中铝公司召开首次宣传工作电视电话会议,中铝郑州企业领导王立建、崔平、纪行和各二级单位党委书记等五十余人在河南分公司分会场参加了会议。
中铝公司党组成员、副总经理敖宏在会上作了重要讲话。他说,中铝公司要以“创先争优”活动的开展为契机,紧紧围绕战略转型、控亏增盈、结构调整、管理改革创新、基础管理等中心工作,着力构建与中铝公司国际化多金属矿业公司的战略转型相适应的宣传工作新机制,努力开创宣传工作新局面。敖宏回顾总结了中铝公司近几年的宣传工作,对宣传工作人员立足基层,在提升公司形象、扩大公司影响力方面所作出的突出成绩给予了充分肯定,并对河南分公司和长城铝的宣传工作要求提出了表扬。

针对下一步的工作,敖宏强调,宣传工作在中铝公司战略转型中的地位非常重要,公司党组高度重视。他要求:一、加强机制和制度建设,提高宣传工作的前瞻性,要提高思想认识,完善工作机制,树立新闻宣传一把手负责制;建立健全各项宣传工作规章制度,夯实工作基础;围绕中心工作,建立联动互动机制,形成上下联动、横向互动的工作局面;发挥网络媒体的作用,正确处置突发事件;加强新闻宣传队伍

建设,提高宣传人员业务素质和能力。二、围绕中心,抓住亮点,努力提高宣传工作的主动性。三、解放思想,转变观念,提高宣传工作的实效性。要加大宣传力度,树立核心理念;要发挥内部宣传媒体主阵地的作用,营造有利氛围;筹办《中国铝业报》,各企业要在人员、稿件和发行等方面给予有力的支持,共同把报纸办好。四、加强改革,努力创新,提高宣传工作的系统性。要努力做到一般宣传与重点宣传相结合,日常宣传与深度报道相结合,对内与对外宣传相结合,传统媒体与新兴媒体相结合,善待媒体,善用媒体,善用网络,与媒体建立长期战略合作伙伴关系,确保信息发布的准确性和安全

性。五、正面宣传和及时处理相结合,努力开创中铝公司宣传新局面。
电视电话会议结束后,崔平就贯彻落实会议精神强调,各单位要及早安排部署年底和明年的宣传工作,结合劳动竞赛和“创先争优”活动,加大宣传力度,报道典型事例和单位,他指出,10月份河南分公司大幅减亏,形势很好,各单位要将工作有特色、效果明显的基层党委或党支部、事迹突出的优秀党员及时上报公司党委。12月份公司党委将召开“创先争优”推荐表彰会,把优秀基层党组织好的做法和先进经验推广出去,深入交流,带领广大职工(员工)工坚决打赢生存保卫战。

本报讯(记者 李建鸣 通讯员 晁阳 郭玉敏)11月10日,河南分公司召开了10月份经济活动分析会。会议全面总结了10月份的生产经营情况及财务状况,具体安排了下一阶段的重点工作。中铝郑州企业领导乔桂玲、崔平、吕子剑、江新民、纪行、张际强、徐子彪及河南分公司总经理助理鲍宇、董光辉和各直属单位负责人参加了会议。中铝公司办公厅秘书处处长赵秀富列席了会议。

会上,财务部全面通报了河南分公司10月份生产经营情况及财务状况,对主导产品的各项经济指标的完成情况进行了系统分析。10月份,分公司克服大宗原燃材料价格上涨等不利因素,实际亏损3048万元,对比四季度“红线”目标减亏990万元,氧化铝生产实现高产稳产运行,顺利实现当月“红线”目标。当月氧化铝产量17万吨,完成月计划的107.6%,首次达到年产量204万吨的水平;商品产量16.8万吨,制造成本比上月每吨降低25.89元,创弹性生产以来产量新高、成本最低,控亏增盈形势持续向好。

生产运行部、营销中心、氧化铝厂、热电厂、运输公司、装备能源部分别就本单位10月份生产运行情况进行了汇报,对11月份重点工作进行了汇报。徐子彪、张际强、纪行、江新民、吕子剑、崔平分别结合经济活动分析及分管的实际工作,对各单位下一步工作提出了具体要求。

会议通报了董光辉、鲍宇两位同志的人事变动情况。董光辉任河南分公司总经理助理,鲍宇调任中铝公司驻几内亚代表处代表。乔桂玲作了重要讲话,她充分肯定了10月份分公司生产经营建设取得的成绩。她说,10月份的经济分析鼓舞了人心,这些成绩的取得,是生产过程的精细化管理、各生产环节通力合作的结果,是广大干部职工凝心聚力、不畏困难、团结拼搏的回报。

针对基础管理和干部队伍中存在的问题,乔桂玲强调,当领导、当干部,要负责任地干,堂堂正正地干,干干净净地干,只有改变精神面貌,认真履行使命,才能改变形象,改变风气,形成合力。在谈到干部队伍作风建设时,乔桂玲提出四点要求:一是必须要有强烈的使命感和责任感,树立正确的世界观、明确价值观的重要性。二是在经营管理的任何环节都要绝对保持坦诚的态度,只有坦诚才有信任,只有信任才能理解、宽容、包容。三是要发挥业绩甄别的力量,要是非分明,奖惩兑现,用业绩作为判定领导干部的工作的前提。四是要让每个成员都有发言权和尊严,发挥组织的力量,让队伍中的每一个人都受到尊重,形成合力,共克时艰。

最后,乔桂玲希望各级管理者团结和带领全体员工,进一步振奋精神,齐心协力,真抓实干,深挖潜力,坚决打赢控亏增盈保卫战。

河南分公司召开十月份经济活动分析会,乔桂玲强调 控亏增盈形势持续向好 实现目标仍需真抓实干

创新思维 切实提升领导能力

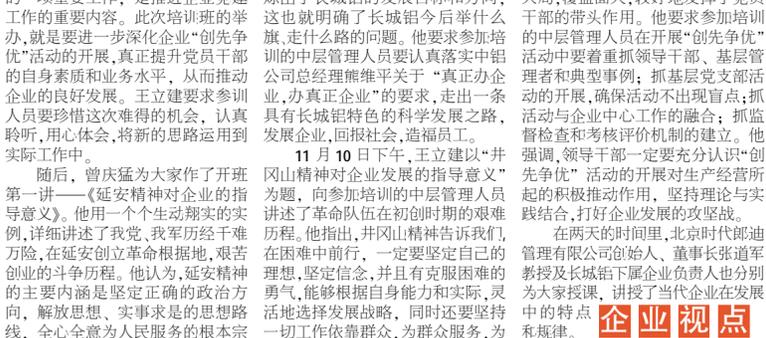
长城铝对七十余名中层管理人员进行推进“创先争优”专题培训

本报讯(记者 许拓 实习生 张卫霞)为加强干部队伍建设,提升管理人员的综合素质,开拓视野,创新思维,提高领导能力,11月9日至10日,长城铝对七十余名中层管理人员进行了推进“创先争优”专题培训。

长城铝经理曾庆猛和公司党委书记王立建共同出席了11月9日的开班仪式。

王立建主持开班仪式,他说,推进“创先争优”活动是当前公司党委的一项重要工作,是推进企业党建工作的重要内容。此次培训班的举办,就是要进一步深化企业“创先争优”活动的开展,真正提升党员干部的自身素质和业务水平,从而推动企业的又好又快发展。王立建要求参训人员要珍惜这次难得的机会,认真聆听,用心体会,将新的思路运用到实际工作中。

随后,曾庆猛为大家作了开班第一讲——《延安精神对企业的指导意义》。他用一个个生动翔实的实例,详细讲述了我们党、我军历经千难万险,在延安创立革命根据地,艰苦创业的斗争历程。他认为,延安精神的主要内涵是坚定正确的政治方向,解放思想、实事求是的思想路线,全心全意为人民服务的根本宗旨和自力更生、艰苦奋斗的创业精神。并由此引申出延安精神对企业发展的指导意义。他说,经历了金融危机的考验之后,大家经过总结,提炼出了长城铝的发展目标和方向,这也就明确了长城铝今后干什么、走什么路的问题。他要求参加培训的中层管理人员要认真落实中铝公司总经理熊雁平关于“真正办企业,办真正企业”的要求,走出一条具有长城铝特色的科学发展之路,发展企业,回报社会,造福员工。



乔桂玲调研金属镓提产改造项目

本报讯(记者 许拓)11月11日,河南分公司总经理乔桂玲、副总经理张际强调研了刚刚开工的氧化铝厂金属镓提产改造项目,并对项目建设提出了具体要求。
在项目现场,乔桂玲一行听取了相关负责人对项目基本情况、工艺技术的介绍,了解了金属镓的生产流程和工艺要求。她要求相关人员要全力推进项目建设,重视知识产权的保护,防止新技术外流。

氧化铝厂金属镓提产改造项目具有无污染、操作简单、易于控制等优点,通过挖掘现有生产线上部分设备的潜力,并借用现有的部分设备,可以减少近一半的投资,扩建项目预计需要4至5个月可建成投产。



敢于亮剑的氧化铝人 ——氧化铝厂一线员工一日工作掠影

中铝驻上企业 举行公文写作知识培训

本报讯(记者 刘晓宇)为进一步强化基础管理,规范公文写作,减少公文差错,11月11日晚,中铝驻上企业举办了一场公文写作知识培训。培训班特邀中铝公司办公厅秘书处处长赵秀富主讲,河南分公司、长城铝和郑州研究院的办公系统人员、文秘工作者及文学爱好者二百余人接受了培训。

“10月20日,本台对河南分公司检查出的个别安全隐患进行了曝光。现在整改的情况如何?请跟随摄像机的镜头一起去看……”这是近期河南分公司在内部新闻媒体对隐患排查不力单位和责任人进行曝光的情景。

10月份以来,为深入贯彻落实中铝公司副总经理吕友清在安全生产电视电话会议上的讲话精神,河南分公司深入开展了“查隐患、抓整改、纠违章”安全专项治理活动,采取强有力的措施,切实保障员工的生命安全,保证生产安全运行。

通过这次拉网式大排查,该公司共查出安全隐患81项,均已向各受检查单位作了全面反馈。
河南分公司总经理乔桂玲在安全生

重拳除隐患 铁腕保平安

——河南分公司开展安全专项治理活动侧记

□ 张改荣

产暨全员严查隐患动员会上明确提出:“全面整治安全隐患,必须舍得投入,不计代价,不讲成本,专项专报,特事特批!”
为及时整改隐患,分公司上下迅速行动起来。在专题安全例会上,领导班子成员带头落实整改责任,分片下到厂、车间、一线班组开展安全专题调研,现场协调解决实际问题。对未按要求落实整改措施的单位和部门,利用公司内部新闻媒体进行曝光,确保整改项目高质量、高效率地稳步推进。在整改过程中,河南分公司还委派专人进行重点项目督办管理,定期反馈、通报、考核。

笔者在碳素厂生产现场见到了正在忙碌的副厂长黄其荣,在谈到安全治理与所需费用时,他说:“为了安全生产,为

关注消防 安全至上 我企业开展“119”系列消防安全宣传活动

本报讯(通讯员 石东山 吴高鸣)11月9日是全国第20个消防宣传日。11月8日起,中铝郑州企业采取多种形式,开展了“119”系列消防安全宣传活动。
8日下午,长城铝专职消防队走进职业技术学院,为学院师生讲解了消防安全常识及火灾逃生等知识,并现场指导师生进行了实地灭火演练。
9日上午,消防队出动消防车3台,消防员15人,在上街区亚星盛世广场整齐列队,展示各类消防装备,并向现场群众讲解了消防安全知识。

与此同时,在厂前路南侧,中铝郑州企业各二级单位的20幅宣传标语和40块宣传展板进行了集中展评。展评期间,公司党委副书记崔平、河南分公司副总经理江新民一行到现场参观了展评宣传活动。参观中,崔平、江新民高度评价了各单位展出的消防安全展板、横幅,并希望各单位以“119”消防宣传日活动为契机,加强冬季干燥多风环境下的消防安全宣传教育,为企业生产经营保驾护航。

然而,很多事故的发生恰恰就是这万分之一的侥幸……”11月8日,笔者在生产一线听到一位员工深有感触地如是说。

安全关乎每位员工的切身利益,关乎每个家庭的幸福,关乎企业的发展。为了反违章、纠违章,河南分公司首先从增强领导干部的责任感和使命感入手,强化各级领导干部“谁不重视安全,组织上就让他不安全”的意识,并按照“谁主管,谁负责”和“从严抓管理,铁腕治安全”的要求,重新修订和完善安全管理规章制度,认真落实安全生产责任制。同时,分公司加强检修过程的安全管理,严格按照“三不开工、四制”进行施工管理,成立安全生产督查组,通过安全宣传进班组和管理人员基层辅导等形式与员工交流沟通,明确安全自保、互保与联保机制。

此外,河南分公司还全面夯实安全“双基”管理,加大对安全管理的考核力度,设立安全隐患和违章举报热线电话。种种措施使企业保持了安全生产的良好局面,为打赢控亏增盈攻坚战提供了坚实的保障。



1.95 万元引来 416 万元

——氧化铝厂将老系统生产水改用“零费用”中水项目改造侧记

□ 本报记者 赵敏 实习生 何红霞

“你们用智慧的头脑和勤劳的双手,科学地把废弃的管道进行分割,然后再科学地组成‘零费用’的中水管道,节约材料费35.2万元,创造了投资1.95万元引来416万元经济效益的奇迹。”这是日前在公司氧化铝厂检修车间颁发“中水改造突击队集体一等功”的颁奖会上,氧化铝厂领导对突击队队员们的感谢。

勇挑重担,降低外委检修费用

6月份,氧化铝厂在“挖潜增效,节能减排”活动中采取一项重要举措——老系统生产水改用“零费用”的中水。经预算,若每吨水按1.72元计算,中水投用后,年可节约新水241.9万吨,产生经济效益416万元。

为了给氧化铝厂降低外委检修费用,氧化铝厂检修车间主动请缨,承接了这个改造项目。

检修车间主要肩负着氧化铝厂B类设备检修、技改项目的改造。虽然原来他们承接过管道检修的任务,但是像这样需要自己设计管网、自己敷设线路的任务还是头一回承接,困难可想而知,但是他们克服高温天气和焊工极度紧缺等困难,在保证不影响正常设备检修任务的同时,毅然

承接了敷设直径300毫米、总长度为880米的中水管道,为氧化铝厂打赢生死存亡保卫战绘就了浓墨重彩的一笔。

齐心协力,科学设计敷设管道

检修车间积极组织钳工、焊工和起重工组成特别小分队,在不影响正常检修任务的情况下,先将蒸发车间到管道化车间的废弃管道拆除下来,然后使用叉车将这些废弃管道分散到各个施工点。车间副主任葛斌和钳工高级技师白建华顶着烈日穿梭于错综复杂的管道架上,精心测量,巧妙设计中水管道的施工路线。为确保中水管道敷设的安全进行,检修车间制订了9项安全措施。车间副主任于清每天奔赴现场为员工送去西瓜、冰糕和绿豆水……所有的工作都在有条不紊地进行着。

为尽快使用中水,降低生产成本,氧化铝厂要求检修车间必须于8月15日完成所有中水主管道的敷设!

接到命令后,检修车间在人员极度紧缺的情况下,没有向厂部提出任何要求,而是在车间内部做好积极的宣传和动员工作,并立即组织精兵强将赶来支援。几个班组采用分段施工的方法确保了项目的顺利完成。

检修车间的员工攀爬在错综复杂的管道架上首先进行拆除。接着起重工用吊车把所有切割开的管道,一次次从管道架上吊下来。然后钳工精确计算好中水管道每一处位置的尺寸,焊工再进行切割、组对和焊接。最后起重工用吊车将这些处理好的管道统一吊到管道架上,钳工和焊工再进行组对、焊接。这样一来大大减少了吊车台班费用的支出。

在大家的齐心协力拼搏下,中水主管道的敷设工作终于于8月15日上午12点安全地、保质保量地完工了,并且比原计划提前了4个小时。

想办法,点滴节约造成成本

直径300毫米、总长度为880米的中水管道如果用新材料敷设,仅材料费就需要35.2万元。而此次中水改造项目使用的都是废弃管道,仅材料费就可节约35.2万元。

在中水改造过程中,检修车间员工纷纷为优化管道敷设,节约备件费用,出谋划策。综合三班班长李良提出的用蛇形弯代替90度弯头的建议在中水改造过程中产生了良好效果。原来,在中水管道改造施工中,李良发现七车间蒸发段管道原设计

为2个90度直径325毫米的弯头,但在实际施工中并无此类型的弯头。困难没有使这位老员工退却,而是凭借他以往多年的工作经验,找一个旧的弯头,在现场模拟弯头的走势,拿着石笔认真地计算管道弯头的尺寸。经过几个小时的周密计算,他大胆地提出,将两个90度的直弯修复成一个蛇形弯。说干就干,李良带领大家对弯头迅速画线切割,实施焊接。此举既保证了工期的顺利完成,又为企业节约成本1000元左右。

综合二班班长贾鹏辉提出:“尽量把管道的缝隙减小到最小!”原来,在敷设管道过程中,一些钳工为了省事,总是在管道对接时产生的缝隙特别大,使焊工在焊接时要在焊缝里填充许多的焊条,既浪费焊条材料,又耽误工期。贾鹏辉看在眼里,急在心里。于是在班前会上,他向班组成员提出了具体要求,并把钳工和焊工搭班分成两个小组进行管道焊接。大家你追我赶,使管道敷设的效率提高了许多,同时还节约了大量焊条。像类似的例子还有很多很多!

就这样,整个中水管道除去人工费,仅投入1.95万元的材料费就引来了416万元的经济效益。



小关矿茶店矿区苏岭矿段供矿石形势喜人

本报讯(通讯员 于万勇)截至10月底,小关矿茶店矿区苏岭、大山头矿段全月共完成出矿石量4.8万余吨,超月计划1.8万吨,为该矿段顺利完成四季度的出矿任务打下了坚实基础。

苏岭、大山头矿段位于巩义市小关镇南部深山区,多年来,由于地方村民建房建厂以及无序开采,形成了大量的工矿废弃地和废石堆。这不仅破坏了生态环境,还造成了矿产和土地资源的极大浪费。去年年初以来,根据当地政府“保护生态环境,实施土地整理,建设社会主义新农村”的长远规划,按照企业双方互惠互利共赢的原则,小关矿与地方政府就苏岭矿段内实施土地整理、复垦开发等项目达成了合作意向。他们首先对该矿段的开发进行了科学规划,对矿段内居民进行搬迁,并规划了新的居民点。今年4月份,在完成了前期工作以后,苏岭、大山头矿段开始相继出矿石。

小关矿采矿六车间成立于今年9月份,担负着对项目范围内的铝土矿和石灰石资源进行开采和回收任务。按照矿部部署,在人手少、时间紧、任务重的情况下,采矿六车间主任连金定带领班组成员,抓住秋季露天矿开采的黄金时节,与施工方紧密协作,精心组织,科学管理,开创了良好的供矿石局面,并逐渐形成了较大的供矿石能力。

据了解,预计在本季度末,苏岭矿段将实现供矿石12万吨的产量。

图为繁忙的矿区。



现场小故事

车间主任“当上”除灰工

□ 李勇

11月2日,热电厂热机一车间接到生产指令:连续运行2个月的热电厂6号锅炉,突然发生水冷壁爆管事件。为避免设备受到深度损害,厂部要求以最快的速度启动9号锅炉。接到指令后,作为车间副主任的高步星立即赶往9号锅炉操作室,协调指挥锅炉设备启动前的各项准备工作。

9号锅炉顺利启动后,高步星向当班班长询问:“零米除灰有几个人?”班长脸上马上出现为难的表情答道:“今天启动9

号炉,3名在零米除灰的员工,全部被抽调上来,目前零米除灰工作,没有人干。”听完班长的一席话,高步星眉头一皱,心里猛地一紧:零米除灰关系到锅炉的正常启动,是锅炉安全运行的重要保证。但班长说的也是实情,由于歇工原因,锅炉部分岗位人员紧张,再加上原来外用合同工撤离锅炉除灰系统,由班组全面接手这项工作,更加剧了班组人员紧张的局面。而目前,6号锅炉未完全停运,又要启动9号锅炉,班组内人

员确实是无人可派。看着操作室内忙碌的员工,每个人都已是额头沁汗,都有各自负责的工作要做。而此时只要按照正常启动程序操作,9号锅炉及时并网,应该没有问题。想到这里,高步星向班长交代了几点注意事项,随即大步跨到零米除灰现场,伴随着球磨机发出的巨大轰鸣声,临时当上了一名锅炉除灰工,开始了他的除灰工作。

有了零米除灰的有效保证,9号炉的

启动很顺利。临近中午1点,并汽成功,锅炉所属设备全部进入正常运行轨道。而6号锅炉也因此得以及时停运,避免了设备隐患的进一步扩大。

听到炉子并网成功,高步星微感释怀。近6个小时的体力劳动,使他工作服上下被汗水泥浆搞得斑斑陆陆,分不清那个才是原色。

下午4点,下一个接班班组长人接手工作,高步星才离开零米除灰现场。



图片故事

入冬以来,针对温差变化大,铁路专用线易出现病害的问题,运输公司工务段加大了对全线路的隐患排查整改力度,及时整治发现的病害,确保铁路运输“大动脉”的安全畅通。图为工务段员工在抽换出现裂纹的水泥枕。

欧阳建设
摄影报道



资讯集锦

◆11月9日,热电厂电气车间为1号疏水系统更换了叶轮,确保了热电厂水系统的稳定运行。(刘英华)

◆11月9日,热电厂燃料车间在新输煤系统举行了“消防火灾,安全生产”消防演习活动。(康宏波)

◆11月1日至5日,氧化铝厂配料车间分期分批对员工进行了安全培训。(安华芳)

◆入冬以来,水电厂黄河水源车间为确保冬季生产的安全稳定,对冬季“五防”工作进行了安排部署。(高建华)

◆近日,热电厂9号锅炉乙侧球磨机空套移位,检修车间接到任务后立即组织人员进行了检修。经过连续6个小时的艰苦作业,他们圆满地完成了检修任务。(苏志泉)

运输公司

连续三个月实现“红线”目标

本报讯(通讯员 欧阳建设)继8、9月份连续两个月实现“红线”目标以来,10月份,运输公司认真落实河南分公司各项工作部署,持续推进“降本降耗,保产保运和安全生产”三项核心工作,完成了各项生产指标,保障了分公司对铁路运输生产的需求。全月铁路运量完成61万吨,铁路周转发运完成807.1万吨公里,氧化铝罐车发运完成700车,产品发运完成1925车,专列运输完成2993车,铁路换算周转发运完成1304.6万吨公里,铁路运输成本实现了分公司下达的“红线”目标。

10月份,运输公司克服国庆长假、进口矿石集中到达、天气寒冷等不利因素给运输生产带来的影响,多措并举确保“红线”目标的实现。一是继续深入学习贯彻两级年中工作会议精神,李瑞环同志的《少讲空话,多干实事》文章,统一了思想,坚定了各级管理者和广大员工打赢生死存亡保卫战的信心和决心。二是加强矿石专列运输的协调,重点抓好小关矿、混池和南岗的矿石运输,确保专

列计划兑现率,满足了分公司对铁路运输的需求。三是优化货运组织,全力降低局车停时。自9月份分公司散堆装货物货场管理及内部运输业务划给运输公司管理以来,他们抓住有利时机,加大对转岗人员的岗位操作知识和安全培训,及时完善了设备操作和各项管理制度,不断优化货运作业流程,严控各个环节的作业时间,使局车停时得到了有效控制。四是按照分公司“铁腕治安全”的总体工作要求,认真落实安全生产“三项行动”,强化安全管理,加大现场“反三违”检查力度。10月11日,他们组织开展了安全生产专项检查,有效消除了事故隐患,实现了安全生产“零伤害”。五是充分发挥铁路运输的优势,自9月初承担了全部进口矿石的盘运业务以来,两个月共盘运3755车22.5万吨。此外,还盘运石灰石177车、普铝110车、破碎原矿石226车、煤炭627车,累计为分公司节省倒运费49.9万元,以实际行动为分公司“红线”目标的实现和打赢生死存亡保卫战作出了贡献。

热电厂

1号给煤线提前3天安装成功

本报讯(实习生 张卫霞 通讯员 肖明)11月5日12点40分,热电厂1号锅炉1号给煤机输送皮带(简称1号给煤线)经安装调试成功并投入生产序列。抢修过程中,该厂员工自创的专用工具解决了安装难题,比预定工期提前了3天。

1号给煤线是锅炉输送原煤的重要设备之一。由于皮带损坏,1号锅炉缺少了一个给煤点,无形中增大了2号给煤线的负担。随着冬季来临,锅炉负荷将加大,如果不尽快抢修,2号给煤线一旦断煤,势必导致锅炉出力降低。

针对这种情况,11月4日,热电厂检修车间接到抢修命令后,立即责成新系统检修班进行安装、调试。该班班长陈刚迅速带领9名员工火速赶往现场,投入紧张的抢修中。在现场,他们在一无图纸二无厂

家支持的情况下,凭借着多年的检修经验,经研究制订了最佳安装方案,装皮带、安装托辊都在有序地进行着。安装即将结束时,一个极大的困难摆在眼前。在安装主动皮带轮时,因皮带夹角太小,主动皮带轮无法安装到位,而这条皮带长24.24米,宽650毫米,重达500公斤,单靠人力很难拉动。给煤机主动皮带轮一侧紧靠炉体,空间非常狭小,没有位置悬挂葫芦,如果生拉硬拽,皮带会被下面的链条扫煤板给挂坏。

怎么办?

由于这次安装对检修班来说还是头一回,没有任何先例和经验可以借鉴。他们在现场勘察,查找资料,研究解决方案,并自己动手制作了一套专用工具,既解决了悬挂葫芦问题,又解决了夹角过小的问题,安装工作顺利结束,并且一次试车成功。

碳素厂成型车间

提高收尘布袋利用率

本报讯(通讯员 茹德敏)今年年初以来,碳素厂成型车间在“降本增效,全员行动”活动中从点滴抓起,内部挖潜,降本降耗,提高了收尘布袋利用率,一年可节约15余万元。

收尘袋成本在该车间材料成本中占有很大比例,每年更换一次成本至少在25万元以上。收尘班先按前规定对设备布袋定期更换,这样的更换方法浪费了大量的可以继续使用的收尘布袋。该车间员工创新思维,改变方法对收尘设备的布袋采用“定

点定袋”更换方法,即哪条布袋坏了换哪条,不再定期全部更换。同时,在排查破损布袋的过程中,他们根据实际情况创造出多种行之有效的好方法。

例如,透气查烟尘法、无透气管探测法、无透气拔骨架法等,这些方法综合运用收到了显著成效。

此项举措,使得该车间每台设备现在年用布袋约180条,年可节约布袋1500条,合计1年可节省费用15万元以上。

全员行动 人人争先 确保红线

厂区部分路段安全状况令人堪忧

本报讯(通讯员 赵红堂)无论是在生产岗位还是在上班途中,员工的健康安全一直是公司关注的焦点。通过近日的检查,我们发现厂区一些路段已经威胁到上下班员工的安全和厂内交通的安全。

氧化铝厂新系统蒸发北侧有一条马路,远远望去,一层蒸腾的水汽,覆盖了整个路面。由于下水道下水不畅,跑冒现象严重,管井里冒出的工业水径直流向路面。因为长期被水浸泡,路基下陷,路面破损严重,汽车过后溅起的水花有一米多高。车辆无法正常通行,行人无法通过。

氧化铝厂新系统粗液精滤系统北侧还有一条通道,路面严重破损,积水严重,翘起的石头高出水面有三十厘米,积水深有二十多厘米,车辆和行人无法通行,员工只有绕道而

行。在公司厂区中央马路水电厂办公楼西侧,破损的路面已经占去了道路的一半。上下班员工和车辆通过都很危险。目前在公司主干道像这样破损比较严重的路面有五六处,已经影响到员工和车辆的安全。

目前,已进入冬季,雨雪天气会使破损路面更加严重。我们呼吁,希望能引起相关单位的高度重视,为员工的安全健康着想,尽快拿出切实可行的整改办法。



找准定位 热情服务 奏响和谐最强音

——社会保障服务中心党委“创先争优”活动综述

□ 刘亚军

在银色浪潮席卷而来, 社会老龄化进一步加深的形势下, 企业离退休人员、内退职工的党建工作无疑面临着严峻的挑战。这是老龄化社会给我们离退休党建工作提出的最直接最现实的问题。社会保障服务中心党委下属2个机关党支部、7个离退休干部党支部、10个退休人员党支部、9个内退职工党支部, 所属党员2000多名, 占公司党员总数的1/3。离退休党建工作是公司党建工作的重要组成部分, 而又具有其特殊性和复杂性。

挑战和机遇同在, 困难和希望并存。社保中心党委在“创先争优”活动中, 深刻认识和把握老龄化日趋严重的大趋势, 牢牢把握和谐稳定大局, 更新观念, 突破自我, 找准定位, 注重团队建设, 打造全新服务理念, 打造靓丽服务窗口, 实现了企业与社会的“双稳定”, 企业与离退休人员、内退职工“双满意”, 为企业的发展营造了良好氛围。在离退休、内退支部和机关支部的建设中, 从实际出发, 区别对待, 分类指导, 解决离退休干部和内退职工党支部工作中的难点问题, 突出退休人员党支部工作中的重点问题,

深挖机关支部工作中的亮点, 以“四比一比”、“争创”、“五好”党支部活动为载体, 不断把“创先争优”活动推向深入, 确保“创先争优”活动有特色、见实效、出成果。

一、找准定位, 一切从实际出发

找准定位, 是做到位的前提。在“创先争优”活动中, 社保中心党委从实际出发, 把一般性的要求和老同志的具体情况相结合, 提出更具体、更切合的要求。针对离退休干部党员进入“双高期”(即高龄期和高发病期)的实际, 社保中心党委把“发挥余热, 奉献社会, 为企业发展献计献策”等一般性要求, 转化为一种特殊关爱, 即以健康长寿、生活幸福为重点, 开展支部活动, 让离退休干部支部的活动, 更贴近老同志的思想实际和生活实际, 更显温暖, 更见实效。于是, 营造和谐家庭, 营造晚年幸福生活, 成了离退休干部支部活动的特色。

针对退休人员、内退职工支部党员的复杂情况, 社保中心党委把各支部的工作定位在办实事保稳定上。一是了解掌握退休人员、内退职工思想动向, 积极做好思想工作, 及时化解矛盾; 二是关注特困党

员、特困家庭情况, 及时把组织的温暖送到家中; 三是让退休和内退党员队伍的稳定, 带动和影响退休人员和内退职工队伍的整体稳定; 四是以退休和内退党员个人的家庭影响力和社会带动力, 维护企业发展的稳定大局。这样的具体要求, 更有针对性, 更有操作性。这样的特殊关爱或是具体要求, 非但不是降低了支部工作的要求, 反而是新形势下, 退休和内退支部的党建工作, 实事求是, 打破套子和框子, 不断走向深入, 更加丰富多彩的具体体现。

在“创先争优”活动中, 社保中心党委把“在上”的指导, 转为“在下”的服务。他们在下发“创先争优”活动指导文件的同时, 更多的是深入到离退休和内退支部当中, 把党委对支部的“要求”转为各支部开展“创先争优”活动的具体行动。社保中心党委的这种角色定位, 为“创先争优”活动的扎实开展和稳步推进, 奠定了坚实的基础。

二、热情服务, 打造靓丽服务窗口

社会保障服务中心是企业与社会对接的服务窗口, 也是企业对外的形象窗

口, 其职能就是服务。社保中心党委和行政紧密配合, 把握服务社会化的大方向, 以服务于切入点, 围绕服务做文章, 敢于探索尝试, 敢于自我加压, 敢于领先一步, 谱写服务新篇章, 切实把“创先争优”活动落在实处。

一是推行“首问负责制”, 即全程服务, 或是追责式服务, 也就是引进门, 管到底。由此, 服务的评价, 由软指标变成了硬指标; 服务的结果, 由重好看趋于重实效; 服务的提升, 由大众化升级为标准化, 而其更重要的意义还在于, 这不仅是一种服务理念和服务模式的转变, 而且还是社保中心对行业发展的前瞻性把握, 以及自我认识的突破、自我能力的挖掘和自信心的重新塑造。

二是打造团队建设理念。社会保障服

务中心是由多个单位组合而成, 其团队建设十分重要。社保中心党委在“创先争优”活动中, 以抓服务为重点, 提炼总结出自己独特的团队建设理念, 即“团结、紧张、严肃、活泼”的工作作风, “提升自

化的大趋势, 依据郑州市委要求, 与上街老干部局等多个部委共同开展离退休干部“四就近”活动(即就近学习, 就近活动, 就近得到照顾, 就近发挥作用)。企业与地方优势互补, 共建服务平台, 和谐共赢, 实现了服务资源的有效融合和高效利用, 探索出了进一步做好老同志服务工作的有效途径。10月26日郑州市委老干部局在上街区召开“离退休干部四就近活动经验交流会”, 即是对此共建机制的高度肯定。

社保中心党委以此为契机, 与地方建立更多的交流联系渠道, 最大限度地实现资源共享, 最大限度地为老同志提供多种服务渠道和创建更多更好的服务平台。比如, 举办企业“广场文艺演出, 举办企业足球赛, 举办企业书画展。老年大学、红枫叶艺术团接纳地方学员、团员, 参加更多的社区和社会活动等。这一切的交流融合的活动, 其意义远远大于活动本身。这里面有一种“大社会”的意义, 有一种“大和谐”的意义, 还有一种“大事业”的意义。

“要看银山拍天浪, 开窗放入大江来”, 社保中心党委在“创先争优”活动中, 从老同志的实际情况出发, 敢于迎难而上, 引领新风。其力量的最深厚根源在于一切为了中铝郑州企业的生存和发展, 一切为了离退休人员和内退职工的安康和幸福。他们通过扎实有效的工作, 奏响了和谐最强音。

三、实现资源共享, 奏响和谐最强音

随着离退休干部整体进入了“双高期”, 落实离退休干部“生活待遇”和“政治待遇”, 也面临着新的问题, 即如何对老同志生活困难、行动不便等实际的问题。目光向内, 局限于企业自身的力量, 一是办不到, 二是即便能办到, 也未必能办好。社保中心目光向外, 把握老年服务社会化、社区

抓特色支部建设推进“创先争优”活动

本报通讯员 欧阳建设)日前, 运输公司党委召开了“创先争优”活动推进会, 交流各支部在“创先争优”活动中的特色、有成效的经验做法, 表彰了在第三季度“创先争优”保运输、强化党建业绩“流动红旗”竞赛活动中成绩突出的电务段、机务段2个“五好”先进党支部、车务段信号楼党员岗位、机务段DF5D0036内燃机车包乘组党员岗位2个先进“党员示范岗”, 方富强、赵国强等8名“五带头”优秀共产党员, 并为他们颁发了锦旗和证书。

今年年初以来, 面对企业生死存亡的严峻考验, 运输公司党委紧紧围绕运输生产中心和“红线”目标, 在继承以往好的经验和做法的基础上, 按照“一个支部一个特色, 一个支部一面旗帜”的工作要求, 深入开展了“创先争优”保运输、强化党建业绩“流动红旗”竞赛活动, 加大了“创先争优”活动在基层党支部的推进力度。

各基层党支部突出特色, 树立了一批有影响、有示范作用的活动品牌。车务段

党支部以“当好运输先行, 发挥堡垒作用”为主题, 围绕“铁路运量、路局车停时、四项成本费用”等考核指标, 大力开展“抓运量, 保安全, 堵漏洞, 降停时”指标挑战赛活动, 通过强化“以钩记奖”的绩效考核模式, 调动员工的积极性, 确保运输生产各项指标的全面完成。机务段党支部以“精细检修火车头, 堡垒牵引业绩优”为主题, 开展了“检修质量高, 成本消耗低, 处理故障快, 管理求精细, 提供优质服务”竞赛活动。车间接、技术人员和检修员工坚持每天巡检运用机车, 及时发现和消除机车故障, 为运输生产提供了可靠的动力保障。车辆段党支部开展的“每周三题, 每月一考, 每季一课”的党员学习教育特色活动, 电务段党支部开展的“勇当铁路千里眼, 勇做运输顺风耳”主题擂台赛等活动, 都取得了显著成效。

活动主题选定后, 各支部紧密围绕主题制作“创先争优”和“创先争优”保运输、强化党建业绩“流动红旗”竞赛活动园地。运输公司党委高度重视此项工作, 党委书记胡耀华亲自审阅各支部设计的版面样稿, 提出了具体指导意见。6个车间支部12块“创先争优”活动园地和“创先争优”保运输、强化党建业绩“流动红旗”竞赛活动园地, 版面主题鲜明, 内容新颖, 富有特色, 既明确了各支部活动组织机构和实施方案, 提出了创建目标, 又对每个月评出的“五带头”党员明星, 流动红旗竞赛活动结果在园地上予以公示, 营造出了浓厚的学先进、赶先进、当先进的良好氛围。

自活动园地上墙以来, 碳素厂、水电厂、检修公司、水泥厂先后到运输公司参观了“创先争优”活动园地, 交流了经验, 达到了“相互取长补短, 共同促进提高”的目的。



碳素杯 摄影大赛

连日来, 氧化铝厂管道化车间检修清理班员工积极参与到“围绕关键目标‘创先争优’, 确保红线目标实现”劳动竞赛当中, 大力开展修旧利废活动。11月4日, 管道化车间检修清理班员工及时修复了报废的三管后增浓污水泵, 节约资金5000余元。 李明航 渠文厂 摄影报道



学会自救 保护生命

本报通讯员 石东山 屈波)为切实做好“119”消防安全工作, 确保师生的生命安全, 培养师生在遇到火灾时的逃生、自救能力, 11月5日下午, 保卫消防中心消防队联合长铝大地幼儿园开展了“学会自救, 保护生命”为主题的消防逃生演练活动。

随着火灾警报声的响起, 按照消防应急预案要求, 大地幼儿园老师各就各位进行演练。一名老师迅速报警, 各班教师带领孩子, 用毛巾捂着口鼻, 猫着腰, 快速、有序地从教室里鱼贯而出, 穿过楼梯走廊, 集中到空旷的操场中央。消防队员接到报警后赶到现场, 迅速展开灭火行动, 同时将对受伤师生背至楼下抢救。

整个逃生灭火演练历时两分钟, 做到了快速、安全、有序。演练结束后, 消防队员向小朋友们介绍了消防车辆, 介绍了器材装备的作用和性能, 随后现场指导幼儿园老师和观摩的幼儿教师进行了灭火演练。

此次消防演练活动, 增强了师生的消防安全意识, 起到了普及消防知识和提高师生自我保护能力的作用。

左图为消防队员向小朋友们介绍了消防车辆, 介绍了器材装备的作用和性能。



碳素杯 摄影大赛

热电厂设立“学习日” 建设学习型组织

本报通讯员 肖明)“电厂整个蒸汽动力循环可以简单地看做由给水泵、锅炉、汽轮机组成……”11月3日, 中铝河南分公司热电厂检修车间技术人员宋亚军第一次走上讲台, 面对着该厂领导和管理人员, 在略显紧张从容、课堂上, 一双双专注的目光, “沙沙”的记录声从教室中传出……这是热电厂“学习日”的一幕。

今年9月, 中铝河南分公司开展了大规模的机构调整, 将原来的热电厂和自备电厂合并成立了新的热电厂。热电厂按照该厂的整体部署, 重新公开招聘了近百名基层管理者和一般管理人员。这些管理人员有的来自基层, 有的来自原热电厂(老系统), 有的来自自备电厂(新系统)。由于新老系统工艺流程不同, 为了便于他们熟悉流程, 取长补短, 快速进入角色, 热电厂在推进实施机构改革的过程中, 以“创先争优”活动和创建学习型组织为抓手, 突出高压汽轮发电机工作重点, 精心组织实施, 决定把每周三作为“学习日”。

为了推进“学习日”活动, 热电厂从基层管理者队伍中精心挑选了一批经验丰富、理论知识深厚的人员担任授课者, 按照“缺什么, 补什么”的原则, 先后组织煤管员、基层通讯员、机关管理人员进行了培训学习。

本报通讯员 吴高鸣)为表彰先进, 大力弘扬爱岗敬业精神, 近日, 保卫消防中心民警一大队举行仪式, 对在侦破厂区“7·11”系列电动自行车盗窃案中, 多方走访调查取证, 积极挖掘摸排线索, 最终经过4天蹲守将嫌疑人抓获的民警一大队队长王飞龙等4名同志进行了表彰。

保卫消防中心党委为王飞龙、牛昆蒙记个人二等功, 为夏明、许瑞泉记个人三等功。民警一大队队长单建伟等为记功人员颁发了荣誉证书。他要求大家认真学习王飞龙等同志的先进事迹, 结合目前正在开展的作风纪律整顿活动, 内练基本功, 外强服务质量, 为企业实现“红线”目标贡献力量。

保卫消防中心 为王飞龙等同志记功

两车间党支部共同解决生产难题

本报通讯员 郭玉敏 杨丽红)在水电厂党委全面展开的“创先争优, 控亏增盈”活动中, 水电厂各车间党支部积极行动起来, 互相走访学习了解相关车间的生产工艺, 共同攻关, 开辟控亏增盈新途径。

11月5日, 供水车间主任、党支部书记、副主任、调度班长等党支部成员到排水车间党支部走访, 学习排水工艺流程, 共同商讨如何科学调整生产工艺, 确保供水车间一环节、三环节泵房安全供水, 降低供水成本, 实现控亏增盈。

相互沟通中, 针对如何满足供水车间一环节、三环节泵房补水需求, 克服池体自身调节能力小, 外排水量存在非周期性

波动等问题和排水车间既要保证污水零排放, 又要顾及大回水和氧化铝厂用水量的正常波动等问题进行了积极探讨, 制订了有关解决方案。双方在交流过程中理清了思路。在今后生产中, 两个车间将进一步沟通交流, 及时反馈信息, 让对方充分了解自己的需求, 确保生产的安全稳定运行。这样, 既及时解决了生产中遇到的问题, 也有效降低了供水成本。

别开生面的党支部活动

本报通讯员 李永艳)11月5日, 运输公司车辆段党支部组织了一次形式新颖的支部活动——党的基本知识理论考试。

为了提高广大党员政治思想素质和业务技术能力, 推进学习型党组织建设, 促进车间各项生产目标的实现, 车辆段党支部根据《车辆段推进学习型党支部建设实施规划》, 制订出车辆段党支部

学习好的党员在绩效考核中奖励5分。每月对党员的学习情况纳入“创先争优”活动的考核, 作为月、季、年度党员评优条件。此次考试内容是10月份“每周三

题”中党的基本知识的学习部分。党支部组织周密, 党员平时学习认真, 准备充分, 这次考试取得了合格率100%、优秀率90%的好成绩。

资讯组合

▲11月8日, 在“119”消防日前夕, 职业技术学院举行了冬季消防演练。公司消防队的干警对消防器材的使用进行了讲解和示范, 并现场指导师生正确使用灭火器。

▲11月5日下午, 水电厂供电站党支部组织全体党员和车间班组长到220千伏变电站进行了义务劳动。

▲11月3日, 氧化铝厂检修车间召开了成本分析会, 对车间成本费用与产值进行了详细的综合分析, 用市场模拟化运作对车间班组各项指标进行了考

核。(何红霞) ▲10月25日, 运输公司汽运检修车间党支部组织党员召开了劳动竞赛动员会, 号召全体党员发挥模范带头作用, 为企业打赢生死存亡保卫战做贡献。(王建华)

▲10月22日, 水电厂机关和供水车间党支部联合组织党员、要求入党积极分子及班组长近六十人到供水车间三环节泵房参加了义务劳动。(郭玉敏)

▲近日, 碳素厂成型车间党支部建立了车间领导班子联系点制度, 以便进一步加强和生产一线岗位的联系, 解决基层实际问题, 切实为员工排忧解难。(李庆)

敬业爱岗护矿人(之一)

编者按:分公司矿山工作队自今年7月份成立以来, 先后向洛阳矿派出工作队11批114人次。自9月18日以来他们又先后派出7批145人次, 分别进驻小关矿的夹沟、涉村、夹津口、圣水、张沟和鲁庄等6个矿区。在企业资源保全工作面临严峻形势的情况下, 矿山工作队的同志挺身而出, 在艰苦的环

境中, 负起责任, 与矿山同志紧密团结, 并肩作战, 协助规范矿山管理, 全力以赴保护企业的“粮仓”, 确保矿石不丢失、不流失, 努力实现颗粒归仓, 为实现“红线”目标, 打赢生死存亡保卫战贡献力量。从本期开始, 本报将陆续刊登来自矿山工作队的报道, 展示他们在大山深处为企业赤诚奉献的风采。

11月1日下午6点左右, 驻夹津口工段的矿山工作队员在巡山后回工段吃饭的路上, 听到对面远处的山沟中有钩机作业的声音。他们意识到在“整顿阶段”中这种声音肯定有问题, 便立即赶到现场, 发现一矿主已装好4车矿石准备偷偷外运卖掉。他们及时向工段长、车间主任等进行了汇报, 最终矿主同意将这4车矿石运到小关矿。

11月3日, 驻洛阳矿的工作队员在巡查过程中, 发现矿区内有几堆捡来的矿石, 及时向采一车间汇报后, 将这些矿石全部收

缴。11月5日下午5点40分, 驻洛阳矿的工作队员在巡查过程中, 发现3辆机动三轮车在盗运矿石, 便立即将其截住, 并及时通知洛阳矿“护矿”机动队, 最终将这3车矿石运到陆家庄矿“石堆场”。

11月7日下午6点左右, 驻洛阳矿的工作队员在巡查过程中, 发现一辆汽车装满矿石正准备偷偷外运, 便立即赶到去准备拦截。该车车外有人来堵截, 将矿石就地卸下车后, 开车逃跑了。(方志勇)

矿山工作队巡礼

记者走基层

开栏的话:信心来自基层,精彩源于基层。从本期开始,我们将不定期地以专题的形式集中反映中铝郑州企业最基层职工(员)的工作和生活,聚焦职工(员)们最关注的事件,以提振士气,鼓舞干劲。

本期,本报记者以“11月9日”这一天为切入点,同氧化铝厂通讯员一起深入车间、班组,把镜头和笔头对准奋战在企业生死存亡保卫战最前线的氧化铝厂员工,从一个侧面,从“一天”这个浓缩的时间段上,集中反映和展示氧化铝厂人攻坚克难的工作状态和工作成绩,为广大读者描绘一幅生死存亡保卫战中氧化铝厂的“群英谱”。

敢于亮剑的氧化铝人

氧化铝厂一线员工一日工作掠影



07:30 氧化铝厂焙烧车间主控室繁忙的工作仍在继续。该车间员工紧盯“红线”指标,不断创新操作方法,优化工艺指标,降本降耗。各项指标均优于“红线”指标。



09:30 新平盘过滤岗位的7号氢氧化铝输送带退役了,员工们齐心协力,将长达60米的新皮带运至23米高的安装现场,准备更换。



10:30 技术人员正在检测高硫铝土矿脱硫试验流程。该试验于10月20日正式启动。据了解,试验目前进展顺利,情况良好。



14:00 重油库是重点消防部位,11月9日消防日这天,赵师傅(右)正在和同事做安全记录。攀谈中,赵师傅告诉记者,11月10日他就要正式光荣退休了,这是他最后一班岗。在场的每个人都不禁赞叹他的敬业精神。



15:30 为快速排除空压机气动阀双灯亮故障,动力车间几名党员顾不上地面又凉、又硬,俯下身仔细查找故障点。



20:00 动力车间1号站员工正在根据风压波动进行风量重新分配。该车间空压机10月份平均日耗电量较今年前9个月平均日耗电量节省了3.7万千瓦时。



16:00 荣获“中央企业红旗班组”称号的管道化车间清理检修班员工高举奖牌,脸上洋溢着喜悦。该班高压清淤组承担了管道清淤的“最脏、最累、最危险、最佳效果”和检修组在管道清洗的同时,强化计划检修和综合检修,将检修间隔时间压缩60%以上,确保了该厂8组管道化的高运转率。

2010年对于自救图存的河南分公司来说是一个大纪元,对氧化铝厂来说更是值得大书特书的一年。这一年,氧化铝厂经历了原氧化铝一厂、二厂的整合,与兄弟企业、与自身先进水平的对标,率先完成了机构改革管理创新第一阶段工作。

一系列的对标、改革和创新,虽然形式不同,内容各异,但它们却有一个共同的目标——夯实基础,提升效率,降低消耗,消减成本,确保企业生存和发展。

“父辈们创下的基业,决不能毁在我们手里。为了我们的父辈,为了我们的家庭,为了我们的孩子,我们必须竭尽全力打赢这场生死存亡保卫战!”原氧化铝一厂、二厂整合后,新任氧化铝厂厂长卢东在一次会议上的慷慨陈词,现在听来依然铿锵有力。

的确,氧化铝人永不抛弃、永不放弃、敢于亮剑的精神让他们尝到了甜头。尤其是近几个月来,借着结构整合后的东风,氧化铝人大干、苦干,各项消耗指标不断降低,让大家看到了重振的希望。

机构整合方面:氧化铝厂在彻底打破原有组织结构框架,对标兄弟企业和民营企业先进管理模式,合并原氧化铝一厂、二厂,撤销原23个车间和16个机关部室,所有管理人员全体“起立”的前提下,对厂里的人员结构进行了大力度的改革。改革后,16个机关部室合并成生产、技术、设备、综合4个板块,23个车间合并为13个车间,所有管理人员压缩60%,其中,机关管理(专业)人员压缩70.7%,车间管理人员压缩51.6%。

生产经营方面:10月份,该厂在连续3个月实现“红线”目标的基础上,全月完成商品氧化铝16.8万吨,实现氧化铝17万吨,再创氧化铝生产以来产量新高,实现了该厂“大干一百天,实现百元降本‘五个一百’”活动的开门红。氧化铝厂生产成本同上月降低43.89元/吨;同口径计算,较四季度预算“红线”成本降低14元/吨。

技术开发方面:为积极应对铝土矿资源紧缺局面,尽快破解氧化铝—带储量丰富的高硫铝土矿的脱硫难题,使之早日应用于氧化铝生产,河南分公司总经理乔桂玲和郑州轻金属研究院院长李旺兴亲自挂帅,进行高硫铝土矿脱硫试验。试验小组由氧化铝厂机关技术管理人员和选矿车间实验室技术人员11人组成。

试验已于10月20日正式开始,目前试验进展顺利。

“创先争优”方面:氧化铝厂党委坚持把“创先争优”活动融入生产经营工作中,围绕降本中心和“红线”目标的分解落实,相继开展了设备操作维护“劳动竞赛”、“围绕关键指标‘创先争优’”,坚决完成“红线”目标“劳动竞赛”和“大干一百天,实现百元降本‘五个一百’”劳动竞赛等活动,充分发挥了“1+1>2”的两厂整合优势。

今年前3个季度,在与市场、与其他企业竞争的博弈过程中,氧化铝厂打了一个又一个的硬仗、恶仗,取得了一个又一个的阶段胜利。

凡此种种,也许只能反映氧化铝厂在生死存亡保卫战中的一个侧面,但一个不争的事实却是,在氧化铝厂全体员工的共同努力下,氧化铝产量逐月攀升,费用消耗不断下降,技术指标持续优化,大型设备运转率屡创新高,吨氧化铝检修费继续低于中铝公司各大氧化铝厂,连续4个月实现“红线”目标。

氧化铝人靠着这股拼劲和必胜的信念,靠着不屈的意志和敢于亮剑的精神,让我们有理由相信,氧化铝厂一定会越走越好,河南分公司一定会越做越强!



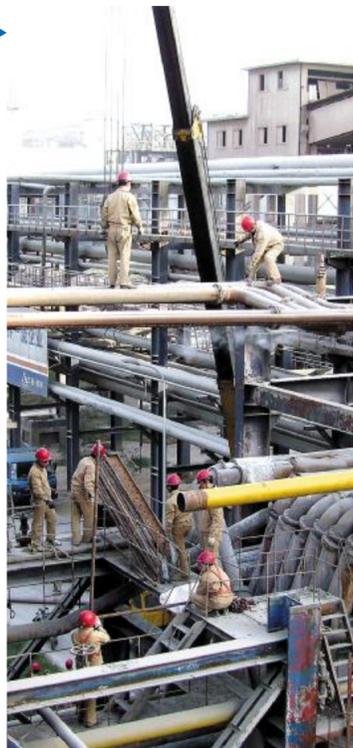
12:00 氧化铝厂矿石管理组员工正在对石灰石进行取样。为实现源头降本,氧化铝厂成立矿石管理组专门对矿石、煤、液碱等原燃材料进行现场把关。

14:00 管道化新系统检修班的员工们在十多米高的管道架上搭架工作平台,以确保C组和D组管道化进料管堵塞清理工作顺利完成。



16:00 繁忙的氧化铝栈台,员工正在指挥发运氧化铝粉。据统计,10月份,氧化铝厂抓住氧化铝价格上涨的有利时机,累计发运氧化铝16.9万吨。今年前10个月总发货量157万吨,占生产总量的98.9%。

本版文字、摄影
 记者:许拓
 通讯员:刘志红 贺利娟
 渠文广 李明航
 何红霞 赵芳
 袁媛 周晓



23:00 入夜时氧化铝厂厂区一瞥。