中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

总第1044期
2010年11月
5日
星期五

乔桂玲调研大宗原燃料冬储工作

本报讯（**通讯员 肖 明**）为全面掌握冬季大宗原燃料储备情况，合理利用河南分公司现有的物资储备场所，11月4日，河南分公司总经理乔桂玲深入煤层气改造现场、氧化铝厂矿石卸车点、原料北库、厂西物资库等地，现场调研矿石、原煤等大宗原燃料冬储工作，并就冬储工作和热电厂原煤单烧方案的实施作了具体安排。

这是乔桂玲10月27日到热电厂老系统原煤堆场现场调研的一次“回头看”。调研过程中，乔桂玲对热电厂、运输公司、物管中心领导提出了相关的具体工作要求。

融入中心 创先争优 务求实效

公司党委学习贯彻中铝公司『创先争优』暨党建工作研讨会精神

本报讯（**通讯员 杨 磊**）为认真贯彻落实中铝公司“创先争优”暨党建工作研讨会精神，10月29日，公司党委召开专题会议，组织各级党组织和党群部门负责人对会议有关精神进行了认真学习和培训。

会上，党委书记王立建传达学习了中铝公司总经理熊维平的重要讲话精神。会议对前一阶段“创先争优”活动中各级党组织涌现出的特色做法和典型经验进行了研讨交流。

就进一步抓好“创先争优”活动，王立建进行了再动员和再部署，提出了三点要求：一是要选准结合点，找准切入点，把“创先争优”工作与生产经营中心任务更加紧密地结合起来，通过细化“创先争优”活动考核内容，进一步明确目标，落实责任；二是要注重教育和培训工作，提高新任基层党群干部的业务能力和管理水平，促进基层党建工作再上新台阶；三是要夯实基础，务求实效，各单位要认真按照《关于进一步推进“创先争优”活动的补充意见》的要求，加强对基层创建活动的调研和指导，落实好“五好五强”先进党组织和“五带头”优秀共产党员争创活动，认真选树典型，弘扬先进，以点带面，整体推进，确保“创先争优”活动的全覆盖。

王立建强调，各单位和各级党组织要把“创先争优”活动作为当前做好各项工作的有力抓手，为打好控亏增盈攻坚战，确保实现“红线”目标贡献力量，以实际行动向中铝公司成立十周年献礼。

河南分公司召开矿石生产协调会，乔桂玲在会上要求——

全力确保生产用矿石需求

本报讯（**记者 许 拓**）11月3日，河南分公司总经理乔桂玲在矿石生产协调会上指出，今年后两个月，小关矿、渑池矿、洛阳矿及公司各相关部门、二级单位要密切配合，全力以赴做好资源获取和保全工作，确保河南分公司生产用矿石的需求。

河南分公司副总经理吕子剑、江新民、张际强，总经理助理鲍宇，副总工程师张伦和和部分中层管理者参加了会议。

会上，乔桂玲认真听取了小关矿、渑池矿、洛阳矿及矿业公司负责人关于第三季度矿石生产、供应情况的汇报。今年第三季度，各矿山在矿石供应的数量和质量方面继续保持了稳定的势头，同时在资源获取和保全方面加大了工作力度，取得了一定的成效。

听取完汇报后，吕子剑、江新民、张际强、鲍宇分别结合各自分管的工作，对相关部门、二级单位提出了具体要求。

乔桂玲指出，今年的后两个月，寒冷的天气将会对矿石供应的数量和质量造成很大的影响，各矿山要根据各自的实际情况制订冬季矿石供应计划。她要求各矿山要与相关部门、各二级单位密切协作，利用当前地方政府对矿产资源进行整合的契机，加强同当地政府的沟通和联系，主动介入，自加压力，调整工作方案，努力争取资源，确保河南分公司生产用矿石的质量和数量的稳步提升。在激励员工干劲方面，乔桂玲强调，要摒弃“鞭打快牛”、上下级“博弈”的坏作风，真正通过各种有效的措施和机制，调动广大干部员工的工作热情和积极性，使大家心往一处想，劲往一处使，把河南分公司的矿石供应工作做好。

针对矿山今后的发展，乔桂玲指出，矿山的领导同志要积极思考未来矿山的发展思路，要做好矿山的基础建设，努力提高矿石自采量，通过狠抓矿山现场管理，进一步降低成本。同时还要积极同当地政府协调好关系，保证有利的生产环境。

最后，乔桂玲强调，各矿山及相关部门、二级单位的领导干部都要端正自己的世界观、价值观，充分认识本岗位的责任和使命，进一步统一思想，同心协力，自加压力，通过后两个月的努力工作，提高矿石供应的数量和质量，确保实现“红线”目标，为河南分公司扭转局面奠定基础。

企业视点

努力开拓 寻求更大发展

曾庆猛参加众鑫公司民主生活会，强调——

本报讯（**记者 许 拓 实习生 何红霞**）按照公司党委关于开展“创先争优”活动的统一安排，11月2日，长城铝经理曾庆猛参加了众鑫实业股份有限公司党总支召开的“创先争优”主题民主生活会。

会上，曾庆猛听取了众鑫公司领导班子成员对“创先争优”活动的认识及开展情况的汇报，详细了解了该公司在发展过程中遇到的问题。曾庆猛说，“创先争优”活动的开展，就是要求我们要从思想深处进行净化，用发展的思想指导企业的各项工作。他要求众鑫公司领导班子成员要以此次民主生活会的召开为契机，切实提高自身政治素质和工作能力，经常性地开展批评与自我批评，认真梳理企业在发展中遇到的问题。

曾庆猛强调，众鑫公司作为长城铝一家发展势头不错的子公司，虽然取得了一定的经营业绩，但仍需戒骄戒躁，进一步解放思想，转变观念，按照民营企业的经营模式开展工作，创新绩效考核方法，摆脱陈旧落后体制的束缚，还企业真正的市场主体地位。企业领导班子成员要始终把发展放在首要位置，不能“死守摊子”，要团结协作，拧成一股绳，廉洁从业，以带队伍促发展为己任，努力促进其他业务的发展壮大，形成多个主营业务并存的良好发展局面。他希望众鑫公司领导班子成员要认真筹划公司未来的发展蓝图，以碳素业为主体，努力开拓多行业业务，争取市场话语权，真心诚意地为职工谋求利益，为客户创造价值，为股东贡献利润，为社会承担责任。

学习党群理论 提高业务素质

公司党委对基层党群干部进行“创先争优”专题培训

本报讯（**记者 许 拓 实习生 张卫霞**）为进一步提高基层党群干部的综合素质和工作能力，扎实推进“创先争优”活动的开展，11月2日至3日，公司党委对220余名基层党群干部进行了“创先争优”专题培训。公司党委副书记、纪委书记崔平，公司工会主席纪行出席了开班仪式并讲话。

开班仪式上，纪行传达了中铝公司“创先争优”活动暨党建工作研讨会精神，并传达了中铝公司党组书记、总经理熊维平在会上的重要讲话精神。

图为党群干部培训班现场。 许 拓 摄影

崔平在开班仪式上要求参加培训的基层党群干部要充分认识此次党群干部培训的重要意义，尽快转变角色，进入状态，促进各项工作的顺利开展。同时，要融入中心，服务大局，抓住重点，扎实做好基层党群工作，切实在工作中做到“五带头”，争创“五好五强”党组织，努力营造群策群力干事创业的良好氛围，形成控亏增盈的整体合力。崔平希望全体参加培训的基层党群干部要从“打赢生死存亡保卫战，确保全年‘红线’目标实现”的高度来认识和对待这次培训，认真学习，学用结合，努力把工作做得更扎实，更加富有成效，带领全体职(员)工完成好各项工作任务。

针对两公司机构改革后大部分基层党群干部是通过公开竞聘新上任的，政治素质和理论水平还需进一步提高，公司党委适时组织了此次培训。同时，此次培训也是中铝郑州企业“深入学习贯彻党的十七届五中全会精神，进一步抓好基层党群工作，推进‘创先争优’活动”的重要举措。培训班上，两公司相关党群部门负责人向学员们详细讲解了党建工作与“创先争优”活动的开展、党员发展的相关问题及纪检、效能监察工作实务和工会工作实务等相关党群工作知识。培训中，水电厂黄河水源车间党支部、运输公司车辆段党支部还分别进行了发言，交流了党支部建设及“创先争优”活动的做法和经验。全体学员均表示，要珍惜这次培训机会，自觉加强学习，努力提高自身素质，把自己塑造成政治性强、作风形象好、业务能力精的优秀党群工作者，进一步发挥好党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为确保“红线”目标实现，打赢生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战贡献力量。

郑州市第七届职工技术运动会

铁路信号工技能竞赛开赛

本报讯（**通讯员 欧阳建设**）10月29日，由郑州市总工会、人力资源和社会保障局主办，公司工会、运输公司承办的郑州市第七届“郑州日产杯”职工技术运动会铁路信号工技能竞赛在运输公司拉开帷幕。

来自运输公司电务段的21名铁路信号工进行了信号工基本知识、信号设备检修维护标准、信号设备技术要求等理论知识考试。运输公司领导到考试现场对员工答题情况进行了巡视。

29日下午和30日全天，在运输公司电务段院内和铁路专用线沙固车站，参赛的铁路信号工进行了电动转辙机整机拆装、电动转辙机故障判断及道岔密贴、表示调整和轨道电路电气特性测试的实操考试。比武中，选手们精心操作，动作娴熟，充分展示了平时所学。

据了解，本次竞赛中理论、实操总成绩获第一名者，将被授予“郑州市技术状元”称号，并能按程序申报郑州市五一劳动奖章。

合理改造 降本创效

两个集体荣获公司工会一等功

本报讯（**通讯员 杨 磊**）日前，公司工会分别为运输公司工务段和氧化铝厂中水改造突击队两个集体荣记一等功。

面对生死存亡的严峻考验，运输公司工务段针对物资库货位不足，影响运输效率的难题，举全段之力，于8月上旬对物资库线路进行了改造。经过20天连续奋战，他们新建线路150米，改造线路30米，增加货位10个，为河南分公司节约投资49.5万元。同时，因货位增加，车辆停留时间减少，全年可减少车辆占用费支出9万元。在河南分公司控亏增盈攻坚战中，氧化铝厂组成“中水改造突击队”，历时两个月，将老系统生产水改用“零”费用的中水，共计铺设管道880米，利用旧管道节约材料费35.2万元。经测算，每年可节约新水241.9万吨，产生经济效益416万元。

为表彰先进，鼓舞士气，公司工会为两个集体分别荣记了一等功，同时号召全体职(员)工学习先进，真抓实干，为河南分公司打赢生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战，确保实现“红线”目标作出新的贡献。

强化岗位培训 签订廉政承诺

热电厂原煤管理员廉洁上岗

本报讯（**通讯员 张卫霞 肖 明**）11月3日，热电厂10名原煤管理员经过4次严格培训顺利结业，他们在热电厂党委制订的原煤管理员廉洁承诺书上郑重地签了字。

原煤占热电厂成本的75%以上，直接关系到热电厂“红线”目标的实现。新成立的热电厂领导班子高度重视，重新公开招聘了10名原煤管理员。为了提高原煤管理员的整体素质，从10月13日起，热电厂开始分批对新聘任的原煤管理员培训，培训每周进行1次，共计4次。培训内容涉及原煤的基本知识、原煤水分对锅炉安全运行的影响、原煤管理的作用及鉴别方法、取样流程等。

参加培训的人员纷纷表示，今后将把所学知识运用到工作中，严格取样程序，严把原煤质量关，确保锅炉安全稳定运行。

总编辑:马三朝
本版编辑:刘晓宁
电子信箱:lxning116@126.com

氧化铝厂“大干一百天”实现开门红

连续3个月实现“红线”目标 10月份再创弹性生产以来产量新高

本报讯（**通讯员 刘志红**）11月1日，氧化铝厂调度会上再传喜讯：10月份，该厂在连续3个月实现“红线”目标的基础上，全月完成商品氧化铝产量16.8万吨，实产氧化铝17万吨，再创实施弹性生产组织以来产量新高，实现了该厂“五个一百”活动的开门红——氧化铝实产制造成本完成2250.16元/吨，比上月降低43.89元/吨。并且同口径计算，较四季度预算“红线”成本降低14元/吨。

10月份，氧化铝厂紧盯“红线”目标，采取有力措施，做大具有节能降耗优势的选矿拜耳法、低温拜耳法和利用余热进行溶出的管道化后增浓系统产量，较好地实现了河南分公司下达的产量、成本“红线”目标。据了解，“红线”目标的实现，主要得益于该厂六个方面的努力：一是合理安排管道化的清理检修，进一步提高了大型设备的连续运转率。8组管道化92%的平均运转率是17万吨产量完成的基础和关键。二是继续提高了后增浓和低温系统(进口矿石)的产能。针对进口矿石湿、黏度大等特点，该厂通过组织职能人员值班、低温流程改进等措施，实现了月均进料量的提高。三是继续优化分解率、精液浓度、溶出率等关键指标，为降本降耗创造了条件。四是强化沉降槽操作，合理调整泥量分布，保证了沉降槽的稳定运行。五是持续优化选矿指标，为缓解新系统管道化供矿石压力奠定了基础。六是成立节水节碱活动小组，加大整改治理力度，堵塞漏洞，节能增效。

11月份，氧化铝厂将继续深入开展“五个一百”活动，做好冬季生产，充分挖掘管道化、沉降和新系统磨机潜能，全面优化系统指标，在确保实现四季度“红线”目标的基础上，力争为企业降本扭亏多作贡献。

▶相关新闻

水电厂连续3个月实现“红线”目标

本报讯（**通讯员 薛树阳**）笔者11月2日获悉，继8月、9月实现“红线”目标后，10月份，水电厂再接再厉，再次圆满实现了“红线”目标。

10月份，水电厂共完成供水量1250.4万吨、供电量8837.4万千瓦时，新水电耗0.564千瓦时/吨，环水电耗0.314千瓦时/吨，实现了污水零排放。剔除预算外因素，与“红线”指标相比，总成本节约29.47万元，可控费用节约4.7万元。

当月，水电厂全体员工牢固树立“安全第一”的理念，把安全工作当做头等大事来抓，细致开展班组安全隐患排查，堵塞漏洞，确保中铝郑州企业水、电、通信三网的安全稳定运行。与此同时，该厂眼睛向内，积极对标先进企业，认真查找自身的差距和短板，加大依法查处盗电窃水力度，不断优化工艺流程，进一步控制好单耗和水量，降低成本。该厂落实河南分公司“把生产单位作为用户对待”的要求，加大清淤力度，确保环水水温，全面满足了氧化铝生产的需要。他们抓具体，抓细节，抓落实，最大限度地实现了降本增利。

集众之智降成本 举众之力渡难关

——运输公司开展“保产保运,降本降耗”活动侧记

□ 欧阳建设

今年年初以来,在企业打赢生死存亡保卫战的关键时刻,运输公司始终以河南分公司大局为重,围绕“保产保运,降本降耗”中心工作,集全员之智,凝全员之心,举全员之力,千方百计降低成本,最大限度挖潜增效,确保了运输生产任务的完成和“红线”目标的实现。截至9月30日,运输公司铁路运量完成557.6万吨,连续7个月完成了分公司下达的二档成本考核指标。8月份和9月份相继实现了“红线”目标,为满足分公司生产需要提供了强有力的运输保障。

优化运输方案,全力做好运输保障,向生产要效益

生产组织的稳定运行就是最好的降本。运输公司两眼向内,对标挖潜,创新思维,不断优化运输组织,运输效率明显提高,成本得到了有效控制。

根据分公司生产及货物到达情况,运输公司从优化作业计划入手,加大了对运输作业的过程控制,合理安排机车运用数量,强化生产任务预、确报制度,积极推行最佳经济运行方案,达到了机车运用与运输量的最佳结合,既保证了生产需要,又减少了机车的燃油和维修费用。特别是创新性地采用轨道车替代内燃机车进行厂内氧化铝罐车装车作业,大大降低了机车油耗。

运输公司以全力配合分公司矿产资源储备为中心,全面做好矿石专列运输,满足了生产需要。运输公司领导班子把矿石专列运行作为首要工作,每天二十四小时不间断紧盯,保障运输信息畅通无阻;重点抓好小关运输,做到有货就拉,确保矿石专列保持在1天4列的水平,有效缓解了分公司供矿石紧张的压力,使运输生产保持了安全、经济的运行态势。截至9月30日,今年前9个月的专列运输累计完成33569车。其中5月23日、24日两天,专列运输达到了日均5.5列,创下了有史以来的最高水平。

积极开拓思路,寻求新的运量增长点,向挖潜要效益

运输公司充分发挥铁路运输经济安全高效的优势,主动为分公司分忧解难,积极承担了厂内物资的盘运业务,开拓外部市场,创造了新的利润增长点,有效摊薄了运输成本。

在厂内物资盘运过程中,运输公司领导班子成员坚持跟车深入现场,协调解决盘运过程中遇到的问题。生产计划科统一调度,合理安排作业组织,提高运输效率。车务段、汽运检修车间通力配合,确保盘运工作安全、有序进行。特别是下半年以来物资库进口矿石大量集中到达,盘运任务量急剧增加,在人员极度紧张的情况下,运输公司科学合理调配人员和车辆,夜以继日进行盘运作业。仅9月份就完成物资盘运2481车,较8月份增加了756车,盘运数也是首次突破2000车大关。据统计,今年前3个季度,累计盘运进口矿石、石灰石、破碎原矿石、煤炭、普铝矿石累计10372车58.7万吨,不仅满足了生产需要,而且为分公司节省外委倒运费294万元。

运输公司还充分利用现有的货场和货位资源,积极开拓外部市场,努力提高服务质量,坚持承诺服务,把挖掘外部运量,增加外部收入作为生产降本的重要补充手段。1至9月份,外部运输累计完成28.9万吨,完成收入240.8万元,极大地拓宽了运输部的降本空间。此外,运输公司还义务承担了厂内12号线氧化铝吨包吊装任务。今年前9个月,氧化铝吨包吊装完成52.6万吨,既满足了分公司发运需求,又为分公司节省了420.5万元的吊装费。

细化成本核算,实施精益化管理,向管理要效益

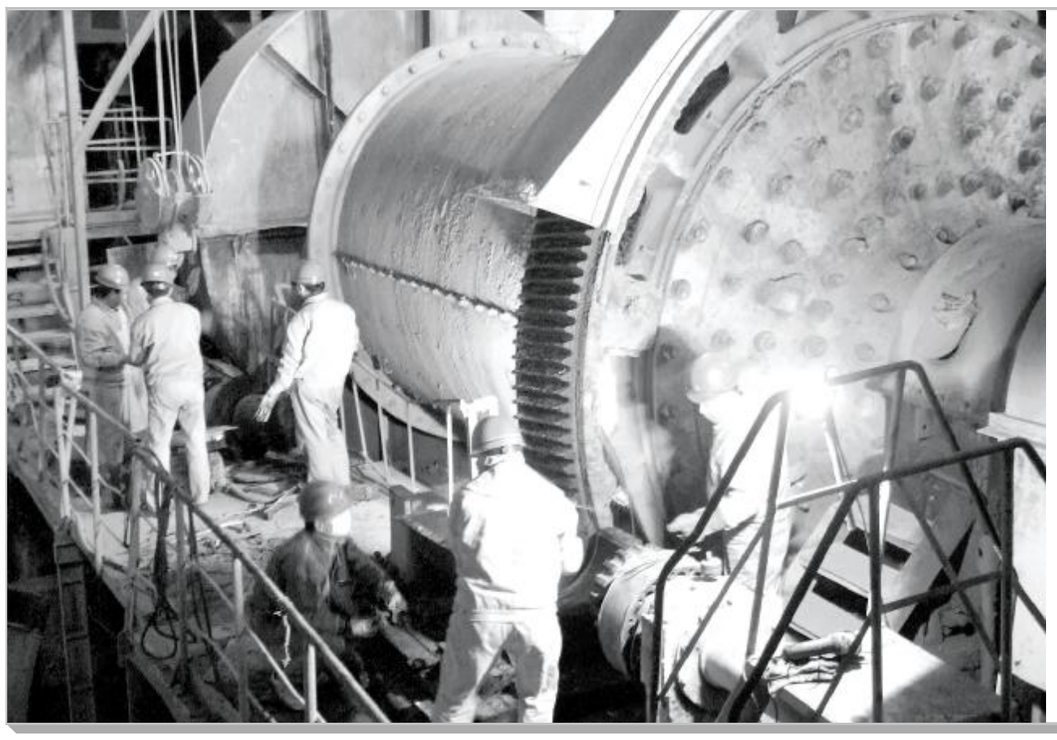
面对艰巨的成本压力,运输公司积极推行全员、全过程的成本、费用管理,千方百计降低各项费用,真正实现了“控制在车间,落实在班组,人人身上有指标,努力实现生产岗位‘零浪费’、管理岗位‘零费用’”目标。

运输公司从管理过程的每个细节入手,积极倡导“点滴入手降成本,节约每一粒矿石,每一块煤”的理念,努力发挥全员降本增效的积极性和创造性。他们采用了烟煤代替炭煤烧热水锅炉,每次开炉所消耗煤炭费用仅200余元。此项改进在铁路沿线各工区、站点热水锅炉全面实施以来,每年就可节约费用近10万元。运输公司党委充分发挥自身优势,多次组织党员和员工开展义务劳动,到铁路沿线拔草,清理卸车时掩埋在铁路路基内的煤炭,回收散落在线路两侧的矿石余料,组织清理专列车体粘结的矿石,并用小扫帚将车辆两端踏板上存留的矿石余料清扫干净装到车内,及时返厂让矿石“颗粒归仓”。年初迄今共清理粘结车辆400余辆,清理回收矿石1000多吨,为分公司挽回损失20多万元。

广大员工从身边小事做起,不放过一点一滴的降本点,与企业共渡难关。车辆段员工把检修用过的一块块边角料精心裁剪或焊接,用在了设备革新改造中。工务段员工废品堆里淘金,把车间废料库角落里“不起眼”的几角几分钱一个的螺帽、垫片、弹簧圈精心挑选出来,进行涂油、套丝修复后再利用,做到了毫厘必争。他们还将回收的旧木枕制作成道岔防爬支撑再利用,按每根枕木200元、1组道岔支撑用5根新枕木计算,就能节约1000元,1年大修10组道岔就可节约费用1万元。年初迄今,工务段修旧利废已为企业创效43万元。运输公司广大员工还数年如一日坚持不懈,自己动手清扫大院内和院外主干道的环境卫生,仅此一项每年可为企业节省劳务费支出1.8万元。

在分公司的正确决策和领导下,运输公司各级管理者和广大员工有决心,有信心,坚决打赢生死存亡保卫战,确保“红线”目标的实现。

氧化铝杯 好新闻 大赛 氧化铝厂协办



图片故事

修好设备保生产

检修公司在“打好四季度攻坚战,确保实现‘红线’目标”活动中,不断强化基础管理,加大了对氧化铝厂、热电厂等单位的大型设备的管理力度。近日,该公司组织员工对氧化铝厂8号格子磨检修时,认真查找设备故障原因,采取有效措施,及时更换轴承,调整齿轮啮合间隙,确保了设备的检修质量。

图为该公司员工正在对8号格子磨设备进行检修。

邓广顺 摄影报道

碳素杯 摄影大赛 碳素厂与本报协办

现场小故事

“胜利”引油记

□ 李明航

10月25日凌晨2点,上零点班的氧化铝厂管道化车间隔膜泵岗位员工张胜利准备巡检。一出操作室,借着外面的凉气和隔膜泵轰鸣的响声,他的精神头立刻提了起来。他走到设备面前“望、摸、听、量”,没有一丝懈怠。

刚拐了个弯,在距离他三四米远的2号隔膜泵隔膜腔下的地面上,有液体反射着灯光映入他的眼帘。“这是哪儿漏油了?”张胜利走近一看心里有些急了。

经过一番排查,他发现在2号隔膜泵二室隔膜腔背面上一个绿豆大小的孔,伴随着隔膜泵柱塞来回运动的节奏,腔内液压油一股股地从孔内往外喷射出油线,溅落在隔膜泵体上往下流淌。

“汇报完派人来处理恐怕要等到天亮了,这漏的可都是钱哪!”见此情景,张胜利心疼极了,迅速跑回操作室拿了一个塑料桶准备接油。泵体和隔膜腔下基础部分的相邻空间本不富裕,加上突出的钢板棱角参差不齐,很难将一个桶放上去。胜利赶忙又找来些木块、砖头,蹲下身,猫着腰,半个身子都拱了进去,费劲地将其垫在两边……这桶是放稳了,可问题没有解决,喷射的油线在柱塞推进时飞越过桶口洒在外面,只是在柱塞回抽压力减小时落在桶内一少部分。

“这可怎么办,总不能手一直端着桶吧?”张胜利显得有些急躁。“胜利,泵房的胶皮管我拉到塔架用一下。”塔架岗位员工张建民出现在张胜利身后拍着他的肩膀大声地说。胜利正用迷茫发呆的目光注视泄漏的地方,被身后突如其来的动静吓了一惊。“你在搞啥攻关呢,这么专注,胶皮管我拉到塌架接水冲一下地面。”张建民笑呵呵地给胜利开着玩笑。

“哦,接水管冲地面,接水管,接水管……”还在想着漏油的张胜利嘴里面不停地呢喃着什么。

“哎,有了!引水,引油!”想着说着,他猛地拍了一下大腿站了起来,向仓库跑去。

很快,一张废白铁皮被他折成“v”型,卡在泵体和隔膜腔之间拾掇后形成具有一定斜度的“槽子”,喷射出来的油线落在铁皮上被挡了下来,顺着铁皮上的“油槽”缓缓地流入了下面的油桶。

“颗粒归仓呀,咱们大伙都要向他学习!”车间党支部书记何炳得一大早就在现场对张胜利提出了表扬。张胜利淡淡一笑说:“这没啥,换了谁都会这样做。”

氧化铝厂、研究院联手解决氧化铝生产难题

脱硫试验取得新进展

本报讯 (通讯员 刘志红 崔璨)“高硫矿石脱硫试验进展顺利,精矿石脱硫率达90%左右,脱硫后精矿石含硫量小于0.22%,完全满足了生产需求,试验结果好于预期设计……”在10月26日氧化铝厂生产调度会上,该厂副厂长黄昕明高兴地宣布。

为积极应对矿石资源紧缺局面,尽快破解巩义一带储量丰富的高硫铝土矿的脱硫难题,使之早日应用于氧化铝生产,在河南分公司实现“红线”目标,彻底打赢生死存亡保卫战发挥决定性的作用,分公司决定联合郑州研究院,在中试厂进行高硫铝土矿脱硫试验。试验小组由分公司总经理乔桂玲、郑州研究院院长李旺兴挂帅,氧化铝厂机关技术管理人员和选矿车间实验室的11名技术人员到中试厂全程参与项目试验。

试验开始前,氧化铝厂对参与脱硫项目的技术人员提出严格要求,要求他们严格遵守实验技术保密协议,遵守中试厂工艺操作纪律,虚心学习,与中试厂职工一道尽早解决高硫矿石脱硫难题,为提供符合生产的优质精矿石作出贡献。

10月20日,脱硫试验正式开始。其间,分公司副总经理江新民、郑州研究院院长助理樊大林及氧化铝厂相关领导多次到中试厂现场办公,了解试验的进展情况。

热电厂

大泵调小泵有效降本

本报讯 (实习生 张卫霞 通讯员 肖 明)进入冬季,热电厂根据天气的变化和生产运行情况,对所属运行设备循环水泵及时进行了调整,每小时可节电880千瓦时。

循环水泵是为汽轮机凝汽器提供冷却水的重要设备之一,现有3台,属双速电机配置,大电机额定功率1000千瓦,小电机额定功率560千瓦。双速电机的特点就是可以根据生产运行情况随时作出调整。10月12日,热电厂将两台大功率循环水泵电机调整为一大一小运行,每小时节电440千瓦时。10月26日,热电厂又将一大一小电机调整为两小运行,每小时节电880千瓦时,此举对全面实现“红线”目标,降低成本起到了积极的作用。

小关矿

矿石供应量再创佳绩

本报讯 (通讯员 连成功)小关矿狠抓内部管理,努力挖掘生产潜能,在广泛调查研究的基础上,制订出了“先高后低,先易后难,重点突破,均衡发展”的策略,努力提高铝土矿自采产量,严控各种消耗。

矿领导亲自到偃师夹沟、登峰白坪矿区蹲点,现场协调、解决各种问题,督促剥离、采矿石进度。与此同时,小关矿加大了绩效考核力度,奖金向一线矿区倾斜,哪个采矿车间自采矿石量大,哪个车间员工的收入就大幅度提高,这极大激发了员工的生产热情。员工们夜以继日,加班加点赶生产进度。各个党支部也充分发挥党员的先锋模范作用。在急、难、险、重任务面前,党员们个个争先,千方百计带领员工解决生产中遇到的难题。破碎车间由于矿石料湿,经常堵塞下料口,影响了破碎效率,车间主任就带领大家用撬杠捅下料口,保证矿石专列的准时发运;采四车间党支部书记为了夹沟矿区早日出矿石,在矿点一待就是一个多月,国庆节也是在繁忙的生产现场度过的。

正是有了小关矿干群同心协力,默默奉献,才使得10月份小关矿生产亮点频出,生产矿石量和供矿石量均有了突飞猛进的提高。截至10月23日,剥离量达到了344392立方米,自采矿石量完成128640吨,供矿石量达到了98420吨,进厂综合品位铝硅比平均在5以上,均达到了2010年以来单月最高水平。

氧化铝厂配料车间

自己动手检修节约费用

本报讯 (通讯员 安华芳)日前,随着3号球磨机磨门密封完毕,氧化铝厂配料车间自行更换3号球磨机衬板的工作胜利完成。此次检修,不仅有效保证了新系统管道化生产的矿浆供应,而且节约检修费用2万元,为进一步降低氧化铝生产成本作出了积极的努力。

10月上旬,配料车间召开会议传达了厂部“五个一百”活动动员会精神,号召员工坚定信心,迎难而上,力争实现吨氧化铝生产成本再降100元,确保实现“红线”目标。在生产中,车间统筹安排,积极组织车间职能人员和岗位员工协助检修清理班在作好设备日常检修维护工作的同时,尽可能多地承担起部分外委检修任务,以实际行动确保生产成本的进一步降低。

日前,3号球磨机部分衬板脱落,磨机无法正常运转,给新系统生产矿浆的稳定供应造成了威胁。为了给生产赢得时间,该车间决定自行对3号球磨机进行衬板更换。10月22日下午5点,检修工作正式拉开帷幕。在岗位员工和检修清理班员工的相互协作和车间领导及专业技术人员的指导参与下,所有检修人员紧密配合,连续奋战8小时,于次日凌晨胜利完成了3号球磨机衬板的更换工作。

此次检修,更换衬板12块,提升条15余块,有效保证了新系统生产的连续稳定运行,同时为确保实现吨氧化铝生产成本降低100元,为实现“红线”目标作出了积极的贡献。

及时跟踪隐患整改

本报讯 (通讯员 赵红堂)自10月份以来,河南分公司开展了多种形式的安全检查。通过对隐患和违章的报道,安全隐患得到了治理,有的采取了有效的防范措施。但在近日的督查中仍发现一些不安全因素。

氧化铝厂配料车间新矿槽北侧一输送皮带上方的马鞍走台设计不规范,经报道后,该车间已经拆除了马鞍走台。该车间对矿槽东侧皮带外围环境进行了打扫,员工正在对皮带进行检修,但是厂房内环境卫生仍需进一步治理。

在煤层气项目一个施工工地,我们看到施工人员站在脚手架上给墙体抹灰,脚手架没有按要求进行捆扎,施工人员在上边来回走动很危险,周围因施工产生的垃圾不能及时清扫,车辆经过时扬起的灰尘让行人喘不过气来。

另外,因施工移植的28棵女贞等名贵树种,由于施工单位挖出后没有及时移栽,移栽后又没有及时浇水,目前树木干枯严重,让人看后觉得很可惜。

在氧化铝厂新系统蒸发北侧的一条马路上,我们看到热气腾腾的生产用水从窨井里冒出,覆盖了整个路面。由于长期浸泡,路基下陷严重,凸凹不平,有的超过二十几厘米,行人和车辆从此经过要特别小心。

在热电厂新厂区,该单位正组织人员对新系统厂区的杂草进行清除,目前大部分杂草已经清除干净,仍有小部分需要清除,路边杂草希望能及时运走。

针对以上问题的整改情况,我们将继续关注。

曝光台

资讯集锦

◆10月29日,水电厂供电车间举行了全员安全教育考试。 (汪旭兴)

◆10月26日,热电厂组织检修人员对新系统1号、2号皮带廊的照明系统进行了全面检查,对皮带廊顶部已经损坏的灯具进行了及时的维修及更换。 (李雪峥 许 宁)

◆10月25日,在河南分公司人力资源部、安全环保部等部门的大力协助下,营销中心煤层气站18名工作人员上岗取证工作在长城铝技校正式启动,为压缩煤层气项目按期投用创造了条件。 (丁丽萍)

◆近日,水电厂污水处理车间运行班分别对鼓风机、提升泵及旋流除砂器、加药泵进行了加油维护保养,确保了生产设备的正常运行。 (杨丽红)

◆10月下旬,由于气温渐冷,煅烧热媒温度需要相应提高。碳素厂成型车间对混捏、压型等用热岗位进行了全面的工艺调整,以保证产品质量指标的完成。 (茹德敏)

◆近日,由郑州铁路局安检室领导和车辆专家一行11人组成的检查组,到运输公司车辆段进行了安全自控型车间检查。 (李永艳)

氧化铝厂管道化车间

熔盐加热备用段效果好

本报讯 (通讯员 李明航)截至10月25日,公司重点资本性支出项目——氧化铝厂管道化车间D管熔盐加热备用段已经投入使用45天,从一次试车成功到目前一直保持良好运行状态。

该项目在3月底由河南分公司组织技术力量,氧化铝厂管道化车间挂帅攻关,经认真、严密的论证后开工建设。项目投用后,D组管道化运行的熔盐段管道进行了延长,管径进行了加粗,以此增加了换热面积。同以前相比,该项目不仅将熔盐炉出口盐温下降18.5℃左右,使生产运行的温度范围加大,而且还延长了矿浆在熔盐段加热的溶出时间,增强了溶出能力,有利于溶出指标优化,对溶出指标尤其是溶出赤泥铝硅比的降低起到了积极的作用。

全员行动 人人争先 确保红线

中铝郑州企业各单位

认真学习党的十七届五中全会精神

本报讯 （**通讯员** 高惠民）10月27日上午，氧化铝厂党委召集党委委员对十七届五中全会精神进行了集体学习。在学习了十七届五中全会公报等资料后，大家对“加快经济发展方式的转型”、“实现国民共富”、“十二五规划”等热点议题进行了讨论。

厂党委书记高纯生带领大家学习了李瑞环同志《务实求理》论著中《总结经验十题》这篇经典文章。这是氧化铝厂党委推行“理论学习主讲人”制度以来的首次尝试。按照“理论学习主讲人”制度要求，在每次的集体理论学习中，在计划安排的内容学习结束后，“理论学习主讲人”要向大家推荐学习一本书或一篇好文章，并向大家演讲自己的学习心得和体会，与大家共享学习成果。“理论学习主讲人”由厂党委委员轮流担任。

10月30日，氧化铝厂党委利用星期六调度会后时间召开了11月份政工例会，对十七届五中全会精神进行了学习，同时对基层车间的学习进行了安排部署。

本报讯 （**通讯员** 欧阳建设）按照公司党委的部署，10月25日，运输公司召开了党委中心组会议，集中学习了党的十七届五中全会精神。会上，大家认真学习了党的十七届五中全会精神和胡锦涛总书记的重要讲话精神，并进行了深入讨论。

运输公司党委书记胡耀华要求：要把学习宣传贯彻党的十七届五中全会精神作为当前和今后一段时期党委的一项重要工作切实抓紧抓好。各单位要紧密结合运输生产实际，层层组织学习，深刻领会全会精神实质和内涵，把学习十七届五中全会精神与运输公司开展的“降本降耗、保产保运、安全稳定”三项核心工作结合起来，与深入推进“创先争优”工作结合起来，引导广大党员和员工把思想、行动统一到十七届五中全会精神上，落实到坚决打赢生死存亡保卫战的实际行动中，全力以赴做好铁路运输生产工作，确保“红线”目标的实现。

本报讯 （**通讯员** 彭玉红）10月20日下午，物管中心传达学习了十七届五中全会精神。通过学习和讨论，大家进一步认识到十七届五中全会对我国未来的发展方式、发展路径、发展目标进行了战略性规划和部署，具有特别重要的现实意义和深远的历史意义。党委书记方志勇要求各主管把学习宣传贯彻党的十七届五中全会精神作为当前和今后一个时期的重要任务，把握正确导向，增强宣传效果。他要求各单位精心组织，周密安排，利用多种形式、多种渠道，集中深入地宣传全会精神，在全中心掀起学习贯彻全会精神的热潮。

经理王建伟在总结发言中结合下一步薪酬改革的准备工作，要求与会的人员找准目标，订好措施，抓好落实，为物管中心实现“红线”目标多干实事。

本报讯 （**通讯员** 李竹玲）10月28日下午，洛阳矿党委中心组召开了学习讨论会，深入学习了党的十七届五中全会精神。

通过学习讨论，大家一致认为要按照全会精神要求，联系洛阳矿工作实际，切实做好全会精神的贯彻落实工作，推动矿山又好又快发展。

矿党委书记熊波在讲话中强调：坚定不移地贯彻执行十七届五中全会的各项决定，切实把思想统一到十七届五中全会精神上来，把力量和行动凝聚到落实十七届五中全会规划的目标任务上来，充分发挥党员的先锋模范作用，坚持以科学发展为主题，以加快转变经济发展方式为主线，为促进经济社会又好又快发展和“十二五”规划目标的圆满实现作出积极贡献。

水电厂党委

围绕生产抓党建 “创先争优”保“红线”

本报讯 （**通讯员** 全向东 岳永红）年初以来，水电厂党委按照公司党委“创先争优”和“四比一创”工作部署，紧紧围绕影响生产的关键点、影响指标的关键点、影响成本的关键点、影响安全的关键点，一心一意为完成水电厂“红线”指标作贡献。截至10月底，今年水电厂共完成供水量1250.4万吨、供电量883704万千瓦时，厂外线损6%、外供电功率因数99%，全面完成了“红线”指标。各党支部发挥能动性，围绕创“五个好”先进基层党组织和“五带头”优秀共产党员，开展了各具特色的党建活动。

黄河水源党支部把“创先争优”活动与生产经营和降本增效结合起来，组织全体党员和积极分子40多人，主动承包了黄河水源车间通往公司的两条输水管道韩村段的公路下方水泥管道换为金属管道的工作。在施工过程中，他们还排查出一个私接水点，并及时进行了封堵。这两项工作可为河南分公司节省费用和避免经济损失40多万元。为降低生产新水成本，该党支部还把2号药的质量与消耗纳入“创先争优”活动中，教育班组员工树立过紧日子的思想，把“红线”指标分解到每个员工头上，要求党员带头，在不降低水质的基础上，加强用药监控，增多巡视和取样次数，严把用药关。经过近两个月的试验，用药由原来的每月200吨降低到87吨，降低成本6万元。

排水车间党支部为实现零排放的目标，想尽一切办法降低生产成本，把原来粗放型的加酸方式变为有计划、有指标的科学加酸新模式。他们一边对污水储水池加大监控力度，一边增加化验次数，使中水变废为宝。处理后的中水无偿供给氧化铝生产，每天达3万吨。

供电车间党支部为确保公司电网安全稳定运行，树立大服务思想，主动走访用户，对标先进找差距，先后组织党员和技术骨干到中铝中州分公司和郑州市供电局人民变电站对标学习。10月22日，在郑州市供电局人民变电站，他们参观了变电站的主控室和配电室。变电站现代化的管理手段、完善的管理制度、规范的现场管理、优美的单位环境、清晰醒目的安全标志及高素质的值班人员给参观者留下了深刻的印象。通过参观学习，对照标准，查找不足，他们将进一步提高车间员工的安全意识，完善各项管理制度，加强员工的技术素质，确保公司电网的安全稳定运行，为打赢生死存亡保卫战作出积极的贡献。

氧化铝杯 好新闻 大赛 氧化铝厂协办

检修公司立功竞赛活动成绩斐然

劳动竞赛搭台 技术创新唱戏

本报讯 （**通讯员** 邓广顺）截至10月底，检修公司组织员工开展的20多项公司、车间劳动竞赛，先后有39人分别荣立了个人二、三等功，已完成技术创新项目30余项，员工提合理化建议200余条，采纳65条，小改小革、修旧利废等节支20多万元，为确保氧化铝生产设备的安全稳定运行作出了积极的贡献。

检修公司为发挥检修主力军的作用，结合生产中心工作，针对承担氧化铝生产设备检修任务重、项目多、人员少等诸多实际困难，充分调动广大员工的积极性，紧紧围绕年初制定的“随立功，随记功”活动要求，把劳动竞赛、员工群众性经济技术创新纳入工会主体工作考核之中，与树员工明星、绩效考核、记功表彰相结合，使员工经济技术创新活动在完成公司各项生产经营任务，研发新器具，掌握新工艺新技术和人才培养以及员工素质的提升中发挥作用。

检修公司劳动竞赛委员会科学合理地制定出包括安全生产、质量、材料消耗、设备维修、班组建设等内容的考核细则，将劳动竞赛与绩效考核紧密挂钩，在确保公司、车间重点劳动竞赛项目的同时，针对设备检修、质量等情况，组织开展了诸多易实施、见效快的竞赛项目。

检修公司把重大技术攻关课题、重点技改项目、质量波动情况、生产组织难题等向全公司员工公布，引导和鼓励检修技术人员和公司员工开展“选难题，攻难关”活动，使广大员工的聪敏才智在最短时间内转化为现实的社会效益和经济效益。

氧化铝杯 好新闻 大赛 氧化铝厂协办

截至10月24日，水电厂黄河水源车间党支部组织党员和员工在厂领导的协调组织和相关部门的大力配合下，克服困难，顺利完成了由车间通往公司的SB输水管线的更换改造（水泥管线更换为金属管线）工程，避免了因重车碾压而造成管线破裂的情况出现，为确保公司“红线”目标的实现打下了基础。图为输水管线更换改造施工现场。

高建华 **摄影报道**

碳素杯 摄影大赛 碳素厂与本报协办

换位思考 做好服务

本报讯 （**通讯员** 汪旭兴）为了切实做好大服务工作，保证“红线”目标的实现，10月21日、22日，水电厂供电车间组织车间管理人员、班组长及部分党员骨干到氧化铝厂配料车间破碎工序现场了解了基层供电需求。

他们在破碎工序工序长的带领下，走过破碎工序三百六十多米的皮带长廊，实地查看了破碎工序的工作环境，充分感受到了终端用户对电力系统稳定运行的要求。

倾听用户心声，进行换位思考，急用户之所急，想用户之所想，这次活动，将进一步促进他们提高服务质量。

百家言

规章制度重在执行

□ 马义林

当前，中铝郑州企业为坚决打赢生死存亡保卫战，进行了建厂以来少有的全方位深度结构调整和深化管理改革创新工作，建立健全了企业的各项规章制度。制度的建立关键在于贯彻执行。

规章制度是企业的“内部法规”，是全体职（员）工的行为准则。贯彻落实各项规章制度不仅是企业建立良好的生产经营秩序的需要，而且是依法治企的需要，同时还是我们实现严格管理，确保“红线”目标实现的客观要求。为此，领导重视是关键，各级管理者不仅要重视制度的建立，更要重视制度的贯彻执行。工作中，各级管理者以身作则，率先垂范，学好制度，做贯彻执行的带头人，才能使每一位职（员）工熟悉和掌握规章制度，并在工作中贯彻执行。

班组是贯彻落实规章制度的基础。要组织职（员）工学习制度，领会和掌握其内容，才能做到贯彻落实。例如，通过开展学习和讨论等，我们要让每一个职（员）工都认识到自己所在的岗位应遵守哪些制度，其内容是什么，应如何操作等。要让职（员）工明白怎么做，关心做得怎么样。同时，要调动职（员）工参与企业管理的积极性，监督各项制度的执行，要从班组做起。这样，这项工作就有了坚实的基础。另外，对违章违纪的处理必须以规章制度为准绳，要严字当头，不讲情面，不搞变通，唯如此，企业的规章制度才能发挥作用，落在实处，见到实效。

建立健全各项规章制度是企业管理中极其重要的基础工作，只有把规章制度落实在具体的工作中，把每一项工作及其要求落实到每一个部门、每一名职（员）工，做到人人都有明确的责任，办事有程序，操作有标准，行为有规范，才能建立良好的生产经营秩序，才能为中铝郑州企业尽快走出困境，打赢生死存亡保卫战提供坚实的保证。

小小发明制作 解决大问题

□ 渠文广

管道化清洗连接弯管是氧化铝生产中必不可少的工作。在高压清洗管清洗到连接弯管尽头时，往往由于连接弯管尽头没有专门的挡头保护装置，喷头体很容易冲出伤人，并且连接弯管的管头极不易清洗干净。这样不但影响了整个清洗质量，而且又极易给安全生产造成隐患。为此，氧化铝厂管道化车间主管清洗主任曾昭钢及清洗班班长王建新经过对喷头水射流角度及管头接触体距离测量讨论后，利用工余时间，精心制作了两个弯管清洗喷头挡板保护器。

从9月20日至今，弯管清洗喷头挡板保护器在氧化铝厂三组管道化的高压清洗使用后，效果极佳。它既打净了连接弯管，又消除了喷头体冲出伤人的一大安全隐患，使弯管清洗顺畅，效率高。员工们一个劲称赞：真是小小发明制作，解决了大问题。

废抽屉新用途

□ 苏志泉

提起焊工班，热电厂检修车间的员工们无不竖起大拇指说好，能吃苦，技术好，只是这个班有点“抠门”。气焊带、电焊带、电焊条管理严，就连用剩的焊条头都要回收起来放在班里自制的焊条箱里。

说到这个班“抠门”，还要从该车间开展的“降本增利我先行”活动说起。黄海龙是班里的副班长，精明帅气，善于思考，被大家称做“智多星”。车间开展“降本增利我先行”活动后，他就一直在琢磨着能不能结合自己的岗位找到一些降低成本的法子，为企业降本增利贡献一点力量。

经过一段时间的观察，他发现电焊条的纸包装箱不耐用，往往一箱焊条没用完，纸箱就散了架，容易造成焊条药皮脱落，而且有时用剩的半截焊条丢了可惜，收起来又找不到合适的地方。

一天，他作业回来，看到垃圾箱里躺着一个废弃的木抽屉。他灵机一动，何不做个焊条箱，既能很好地存放焊条，又能集中回收半截子焊条。第二天他就自己动手，把废弃的木抽屉改装制成了一个存放焊条的焊条箱。几个月下来，班里的焊条消耗量明显下降。

班组聚焦 热线电话：0371-7296339 投稿信箱：zhouzhou200710@163.com

11月1日，运输公司党委组织车务段、车辆段、机务段各级管理者、广大党员和员工，突击对因矿石潮湿卸车时粘结在自翻车底板上的**10**个矿石车体进行了突击清理，回收矿石**20**余吨，保证了矿石专列及时外排。

图为广大党员和员工用自制的铁铲一点点清理粘结在车底的矿石。

欧阳建设 **摄影报道**

碳素杯 摄影大赛 碳素厂与本报协办

近日，检修公司在检修氧化铝选矿车间取料机时，在检修现场开展了“保安全、保质量、保工期”劳动竞赛活动。参战员工连续奋战，比原检修工期提前半个班完成了挡轮的更换任务。图为参战员工正在现场紧张有序地检修取料机挡轮。

邓广顺 **摄影报道**

“明、后天还是个好天气，我们把这项屋顶防水做完吧。”这是**10**月**22**日（星期五）下班时，后勤服务管理中心水电暖供应公司几位职工对话中的一句话。为利用晴好天气，确保屋面防水工作质量，沙青梅、刘学文、朱玉军、邵大涛等职工放弃双休日休息，坚持把一座职（员）工住宅楼屋顶防水工作做完。图为后勤服务管理中心水电暖供应公司职工正在认真进行屋顶防水工作。

赵 楠 **摄影报道**

心系企业人更勤

——记建设公司工程部副经理刘豹

本报记者 赵 敏

“干一行,爱一行,专一行,不怕苦,不怕累,任劳任怨,一心只为企业。”熟悉刘豹的人这样评价他。

1978年出生、毕业于沈阳理工大学、今年32岁、大学期间就加入了中国共产党的刘豹,在上大学任学生会干部时就严格要求自己——为大家服好务,把集体的事办好。

走上工作岗位后的刘豹,更是严格要求自己,工作上不讲待遇,只讲奉献。无论是在商品混凝土公司担任操作工、质检员、调度员,还是调入工程部担任施工员、副经理,他都任劳任怨、务实进取地做好每一项工作。

虚心好学,务实进取

从学校毕业后的刘豹,从没间断过学习。

一毕业他就参加了沈阳计算机学校系统的电子绘图培训学习和郑州大学举行的电子信息技术培训,还攻读了中南大学函授机电一体化专业。

工作中,他参加了质检员、安全员的培训取证。在商品混凝土公司工作期间,他买书刊、查资料,深入学习了解混凝土配合比设计、生产过程及控制、质量验收规范等专业技术知识。同时,他利用经常去施工现场的机会,观察学习土建工程施工的方法和技巧,虚心向现场施工人员求教不明白的地方。

调入工程部以来,他直接管理工程施工,更加认识到学习专业知识并把所学知识应用到实践中的重要性。于是,他除了土建知识,开始关注安装知识和电气知识,并且边学边用,不久便取得了土建一级建造师任职资格。

在工作中,他学以致用,务实进取。在商品混凝土公司工作期间,他狠抓安全,严把产品质量,切实维护“长铝建”的良好形象和信誉。在安全上,他采取有针对性的措施,提高职工的安全意识。在质量控制上,他紧抓过程管理,完善了质量控制硬件设施,并严格按照《质量手册》和《程序文件》的要求开展质量管理工作,确保了产品质量达标。他还积极聘请相关专家到生产现场出谋划策,为生产人员讲解混凝土专业知识,使混凝土出厂合格率明显提高,出色地完成了河南分公司70万吨氧化铝扩建项目、河南分公司新建1350焙烧炉工程、碳素厂4号焙烧炉工程以及自备电厂、生活污水处理厂等一大批项目的混凝土供应任务。

奉献岗位,任劳任怨

工作中,刘豹总是身先士卒,默默奉献在岗位。他几乎牺牲了所有的节假日和双休日,以强烈的事业心和奉献精神坚守岗位,以良好的职业道德和敬业精神奋战于生产一线。

在商品混凝土公司担任调度员时,他深入班组,认真熟悉搅拌站每一个岗位、每一台设备、每一辆罐车,上班总是第一个到,最后一个走。

到工程部以来,他继续在工作上踏踏实实,兢兢业业,一丝不苟。每次去工地,他都要踏遍施工现场的每一个角落,深入了解并想尽一切办法尽自己最大的力量协调解决各项目部及施工队存在的困难和问题。

在河南分公司第五赤泥库建设期间,刘豹更是废寝忘食,一心扑在工程上。

第五赤泥库工程地形复杂,与图纸出入很大。为了取得真实资料,刘豹和他的同事们经常拿着图纸资料到现场勘查。他们从早上8点出发,一路翻山越岭,下午3点才能回到项目部。晴天一身土,雨天一身泥,一走就是十几公里。平常人走一趟下来就会腰酸腿疼,可刘豹一干就是两个月,即便是在大雪天他也没有停止过脚步。

在施工高潮阶段,项目部一天二十四小时值班,刘豹和其他两个施工员白天全天值班,每隔两天上一次夜班。他们总是披星戴月连轴转,从来没有休息过节假日,就连春节也是在工地上度过的。

尤其是在五库工程被阻挡时,他积极开动脑筋,想方设法利用条件推进工程进度。

愧对父亲,无愧企业

今年10月10日,刘豹的父亲去世了。

现在谈起父亲,刘豹还泪眼婆娑。他说:“我愧对父亲,在父亲患病期间,我没能尽到一个做儿子的责任。”

今年5月份,刘豹的父亲被检查出患了胰腺癌。按理说,刘豹作为家里唯一的男孩,本应该是他带着父亲四处看病求医,可当时正处在第五赤泥库加紧建设的关键时刻,作为工程主管施工员的他,不能因为自己家里的事,而影响了企业生产经营的大事。于是,他把陪父亲看病的重任交给了妻子。

父亲患病在郑州住院期间,他也未能在父亲病床前尽尽孝心。他给父亲打电话时,父亲对他说:“我就这病了,你不要担心,有你媳妇和姐姐们照顾呢,你只管干好公家的事!”听到父亲的话,刘豹哽咽了,他告诉父亲:“我努力干好工作,您一定配合医生好好治疗,我把五库工程干完了,就去陪您!”

可是刘豹的父亲没能等到那一天。

有付出总有回报。2004年,刘豹被评为建设公司“十佳”职工;2008年,他的“砂石分离机”创新项目获得长城铝“创新创效活动”优秀成果一等奖。

谈到未来,刘豹告诉记者,他将协助工程部经理干好每一项工程,筑牢“长铝建”品牌形象,努力开拓进取,使“长铝建”占有更多的市场份额,赢得企业更好更快发展。

我们相信,企业拥有一批像刘豹这样的基层管理者,企业不可能走不出困境,企业的明天也不可能不灿烂!

管理创效 确保红线

10月29日,氧化铝厂为基层通讯员举办了摄影基础知识培训。图为培训结束后,通讯员与授课老师进行沟通和交流。 刘志红 **摄影报道**

天涯哨所

□ 康宏波

在深秋的季节,我和几个朋友来到了内蒙古阿拉善军分区的一个边防哨所。它有一个很好听的名字——天涯哨所。经过部队首长的特许,我们有幸进入参观。在那里,我们接受了一次深刻的爱国主义教育。

天涯哨所位于我国内蒙古自治区最西端,西南方是甘肃省,北方便是蒙古国。荒凉,是我对天涯边防哨所的第一印象。放眼望去,满眼的戈壁黄沙,光秃秃的,望不到尽头。哨所脚下“铁打”的营房,卧在褐黄的沙砾中,像一只在沙海中行驶的船,奋勇前进着。

站在营房向四周看,边防哨楼的墙上写着“天涯哨所”四个字——清晰醒目。它静静地伫立在金色的夕阳下,被晚霞的余辉勾画成了身穿金色盔甲的战士,默默地守卫着祖国的边防线。两旁的小山上,有战士用石块镶嵌的大字:“平时即战时,边防即战场”、“哨所即战位,执勤即战斗”、“界碑在我面前,人民在我身后”。这些字时刻警醒着战士们,激励着战士们。

走在通往哨所的路上,远远看到站岗的哨兵手握钢枪,专注地注视着前方的边境线,仿佛一尊雕像。夜幕降临前的哨所,四周显得更加寂静,偶尔一阵风刮过,被风吹起的沙粒打在脸上,很疼。

登上天涯哨楼,楼道内的展示柜里,摆放着战士们捡来的奇石和他们亲手做的灌木根雕,简洁,豪放,让人感觉到军营文化的味道。驻足远望,远处院内的营房整齐干净,战士们栽种的胡杨树在这清冷的季节里,展示着自身的美丽、倔强与顽强,与院外的“一川碎石大如斗”的蛮荒戈壁相互映衬着,更有一种“大漠孤烟直,长河落日圆”的空旷与苍凉。

而就在这千里戈壁,万顷黄沙错落叠加的边防线上,有一群顽强而忠诚的哨兵,在这座不老的军营里没有哀叹,没有怨言,如磐石般守望着千年长风横吹的大漠。

听陪同搞宣传的宋科长介绍说,这里除了军营,没有一户人家,距离军营最近的牧民也在二三十公里以外,哨所以北所看到的大山就处于蒙古国境内了。现在你们看到的军营已经比原来的条件好了很多。原来的营房是铁皮做的,冬天像冰窖,夏天好比桑拿房。战士们长年吃不到新鲜蔬菜,唯一的蔬菜就是军队配给的罐头。为了解决这些生活中的困难,战士们自己动手搭建了温室大棚,种植了一些能在沙漠中存活的蔬菜。这样战士们就能吃到些新鲜的蔬菜了。就在这连动物都不愿扎根的地方,这些来自五湖四海的战士们却让这乏味、单调的军营变得多姿多彩。闲暇时,他们会去寻找一些很有特色的石头、一些象形的灌木,然后拿回来做成沙漠里独有的装饰品,装饰着单调的营房。

夏天的时候,他们苦中作乐,在能达到五十摄氏度的沙脊上用铁锹煎鸡蛋吃。冬天他们会在营房门口堆个雪人跟他们一同站岗……战士们还利用沙漠里得天独厚的风能、太阳能这些天然资源,解决了照明等一切用电的问题。但是,水依然是这最珍贵的,战士们会在下雨、下雪的时候用容器把雨水、雪水储存起来,用来洗脸、浇灌大棚里的蔬菜、拖地等。听到这些,我们一行人的眼睛都湿润了。

这些可敬可爱的战士们,远离都市的喧嚣,一年四季就如沙棘一样顽强地根植于这干旱、风沙不断、孤寂的戈壁上。为了祖国的安宁,为了坚定的信念,他们把理想放飞蓝天,把忠诚写满大地。那一张张年轻的面庞,写满了坚毅、果敢、英勇与顽强,洒脱的心悠然享受着“不以物喜,不以己悲”的逸然。这,恐怕就是生命的重量吧。

大漠无边国有界,一腔热血写忠诚。在这个地方,你会触摸到边防军人特有的情感和胸怀,他们奉献了自己的青春年华,用一成不变的铿锵足音,为了祖国的安宁、和谐与幸福,忠诚地守卫着边关,为了他们心中那永恒的春天,谱写出了一首首嘹亮的歌。

第一次真好

□ 苏志泉

一天,去姐姐家做客。来到她家小区,偶一抬头,看到墙下一棵结满果实的无花果树。一颗颗硕大的酱红色果子,沉甸甸地垂吊在枝头。一孩童在大人的指引下,专注地挑摘。孩童兴奋,大人喜悦。这情景不见得很美,却勾勒出一副秋日风情画。

如今生活在都市,种植和收获的场景不易再见,只能从孩童时的记忆里抽取。时隔多年后的今天,第一次看这采摘丰收果实的情景,霎时间,心头充满了喜悦与新奇。

第一次真好,第一次的感觉真奇妙。在人的一生中,有多少第一次值得留恋?又有多少第一次留给你不可磨灭的印象?

两年前,我第一次上台演讲。站在后台,还未上台,就感觉心里像吊着七八只水桶一样,扑通,扑通,跳得厉害。当主持人叫到我的序号,走到讲台上,定睛一看,下面黑压压的一片,那么多双眼睛都盯着我。心跳得更厉害了,像是要从嗓子眼里“蹦”出来了。腿有些发软,还有些发抖。会议室里非常静,连一根针掉在地上的声音都听得见。同事们的目光充满了期待。我扫视了一下大家,又看了看书记。书记面带笑容地望着我,她那鼓励的目光给我增添了勇气和力量。我想,我不能辜负书记和同事们的期望。我开始娓娓动听地讲起来:“时间飞逝,一年一度的‘安全生产月’就要来临了。‘治理隐患,防范事故’是今年的活动主题,我今天演讲的题目是‘安全生产,任重道远’……”

第一次的感觉真奇妙。第一次动手做饭,第一次坐轮船,第一次去登山,第一次打靶,第一次看到自己的作品刊登出来……第一次的经历不一定都愉快,但新鲜而刺激,使人回味无穷。

生命中的第一次愈多,生命也就愈多姿多彩。我会牢记生命中的每个第一次。

走路的情趣

□ 杨海云

下班了,我背起包照例一个人慢慢走出办公室。外面那明媚的阳光,清新的空气,湛蓝的天空,如一双柔嫩的小手,瞬时将我烦乱的思绪捋顺,于是笑容不禁泛起在脸上。我愉快地同将要骑车回家的同事道声“再见”。

单位离家很远,但我不肯骑车。我喜欢走路,喜欢走路时的感觉,很随意,很舒适。风轻撩过发梢,柳条柔拂脸面,浓密的绿荫里不时传来一阵鸟的脆鸣。

街上下班归家的人很多,骑摩托车的,骑单车的,开轿车的,汇成一条喧闹的“河流”。每个人的脸上都写满“焦急”与“匆匆”。而我却可以悠闲地走在树叶荫翳的人行小道上,数数从树叶缝隙里筛下的点点金箔,看看童车里坐着的或酣睡着的可爱的孩子,顺着鸟啼声用眼睛捕捉在稠密树叶里欢蹦着的娇小精灵。这一切都是多么惬意啊!

回家的路上要路过一片美丽的草地。这片草地被黑色的栅栏围圈起来,碧碧的,幽幽的,仿佛是一湾湖,明明的绿,却不张扬,又像极一大块儿温润的翡翠。我尽可能慢地从栅栏外走过,眼睛却一时一刻不忍离开它。风吹来,那滩草仿佛在笑,点着头,弯着纤细的腰。无数喜盈盈的笑声跳过栅栏,欢跃着扑入我的怀中,鲜活鲜活的,惹得我几乎也要笑了。

街道经过绿化,亦是格外的美。眼前时不时地会出现堵花墙。叶子肥肥厚厚、花却小小的藤蔓,爬满花架,如碧天里的星星,忽隐忽现。花随路转,我一边走一边看。有时心痒痒的,会情不自禁摘下一朵,一边嗅着花的迷人芳香,一边想着多么美好的情趣,却被我一个人享用着,真真是太可惜了!

位于喧闹的都市中,我慢慢地走着。看着每一个匆匆而过的路人,恍惚间就有一种跳出三界外的“禅境”。如隐者,流连于青山绿水,采菊于东篱之下,悠哉优哉。又想这人生苦短无常,人与人之间是否能够多一些宽容,多一些真爱,少一些猜忌,少一些冷漠,让人类所特有的温情满溢人间。

喜欢走路,走路可以让我的眼睛有充裕的时间免费观光旅行,从而发现人世间更多不为他人所知的美;喜欢走路,走路使我在恬静的闲适中,自由地放驰思想的野马,更多更广博地进行理性思考。

我喜欢走路,并且会一直这样走下去,走出一个平淡、闲适又真实的人生,执著于自己的一片天空。

生命如花

□ 高建华

阳台上邻居送的那盆芦荟,有两个花苞已经绽开了一点点。远远望着,我也能看到那一点微微的红。想来,再过几天就能完全地开放了,到那时房间里充溢的是那股淡淡的带着一丝微微苦涩的香味。

我喜欢这些花儿带来的自然香气,因为它总能让人神清气爽。这么想着,居然有些神往起来。

对养花经验一点没有的我,以前也养过几盆。所谓的养,其实也就是偶尔浇下水而已。别说给花施肥了,倒是和朋友去花卉市场买过一次花肥,但一次也没用过,后来竟不知道放哪了。后来渐渐地就不再养花,人也渐渐地懒了起来。

这盆花是邻居分盆出来送的。因为工作的忙碌,我把它忘到了脑后,经常是十天半月才浇一次水,没有过多地去照顾它。现在它居然也长得很壮,到了该分盆的时候了。

每次看到这花的时候就会想到它以前的主人,不自觉地又让人神情黯淡起来。

去年因为得了不治之症,他离开了这个让人留恋的世界。他是个很乐观且很喜欢助人为乐的人,喜欢吹笛子,拉二胡和唱歌,整天对所有的人都是笑呵呵的,很亲切的样子。大人和孩子都很喜欢和他聊天,想和他学点什么。

每当想起他的时候就不免对生命有一些感慨,其实生命就像花一样。记得最初养花的时候,买过一盆含苞待放的花。有几朵已经挣破了那层包着花苞的薄衣,可以看到一丝丝细细的花瓣,不知道怎么搞的,却始终没有盛开。后来所有的花苞都慢慢枯萎凋落,而叶子,却还是那么绿,甚至还长出了好多新芽。那是不是说明不是我照顾得不好而使它们无病夭折呢?

看着光秃秃的枝头,我在遗憾的同时,又不免滋生出些许的惆怅和伤感:流星尚能有一瞬间的绚烂,在人们的惊奇之下匆匆地陨落,而这些本该灿烂开放的花朵,在枝头上孕育了一个季节,还没来得及展现它的美丽和芬芳,却已经早早地消逝,怎能不说是生命的一种缺憾?连刹那芳华都不曾拥有,不知道它们是否也会抱憾和不甘。想来是有的吧,毕竟一个四季的轮回才有这样一次崭露头角的机会。

其实何止是这些花草,人的生命也是如此。总有一些年轻的生命,还没来得及享受生活的种种就突然离开了,那才开了个头就已无法续写的人生,留给人们的只有深深的遗憾与伤心。此时,不知你是否意识到,我们在尽情地享受这美好时光的时候,应该如何使自己的人生更加丰富多彩?是否更应该珍惜这美好而幸福的生活?

“捧着一颗心来,不带半根草走”,这是匆匆人生的写照。珍惜生命,精心呵护这朵朵娇艳易碎的花吧,如此多情更如此脆弱。我们只有用自己的心去浇灌它,才会让它在无情的岁月里灿烂盛开。

后勤服务杯文学征文大赛

心语

感 恩

□ 黄海强

目前,河南分公司正深挖内部潜力,挑战最低经营成本,积极应对金融危机,奋力实现“红线”目标。作为一名基层矿山员工,我们怎样和企业共渡难关呢?

首先,我们应该怀着一颗感恩的心来对待工作。当前,我们很多兄弟企业和矿山在减薪、裁员,而我们小关矿的员工每月都能领到工资,对此,我们应该感恩!要珍惜企业提供的工作机会,端正工作态度,做好本职工作。越是在企业困难的时候,越是需要我们积极地付出,把工作做得比以往更好一点,更细一些。这是我们全体员工在企业处在危机时期应有的工作态度。

其次,我们要深刻理会企业文化的内涵,进一步统一认识,牢固树立“厂兴我荣,厂衰我耻”的企业荣辱观和“生于忧患,死于安乐”的思想,认识到扭亏增盈、结构调整、管理改革是河南分公司打赢生死存亡保卫战的必然选择。自觉贯彻落实实践科学发展观,充分调动主观能动性和积极性,坚定必胜信心,不为任何风险所阻,不为任何干扰所惑,迎难而上,众志成城,扬帆奋进,共同开创河南分公司更加美好的明天。

哲人有句话说得好:“狭路相逢勇者胜。”让我们大家紧密团结起来,心往一处想,劲往一处使,摒弃等、靠、要的消极心态。要有等不起的责任感、慢不得的危机感、坐不住的紧迫感,紧紧围绕“红线”目标,与河南分公司同呼吸共命运。众人划桨开大船,我们一定能够“踏平坎坷成大道,斗罢艰险又出发”。

这个买得真划算

隔壁有一个老太太,平日就喜欢在别人面前吹嘘自己如何精明,如何会计算。

有一天这位老太太买了一个助听器,逢人就向别人夸耀道:“这是我这辈子用钱用得最恰当的地方了!”

她大着嗓门说:“耳朵里塞上这东西以前,我耳朵背得像木桩。现在呢,如果我在楼上卧室里面,而厨房里水开了,我都能立刻听到;如果一辆汽车开上车道,我在一英里外就能听见。不瞒各位,这是我花钱买的最合算的东西了!”

后来邻居一个老太太看她用得好,就忍不住想给自己的老板买一个,于是问她:“多少钱?”

老太太立刻看了看表,回答道:“差一刻两点。” (木子)

开心一刻

本报地址:郑州市上街区 批准机关:国家新闻出版署 广告许可证:郑工商026号 印刷单位:开发公司印刷厂 邮编:450041 发行:全国各地 赠阅 电话:采编部67296261 广告部67296200 传真:67296432 E-mail:zgcclyb@163.com