

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1043 期

2010 年 10 月

29 日

星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

中共中央关于“十二五”规划的建议

“十二五”规划建议提出——

- 加快转变经济发展方式, 开创科学发展新局面
- 坚持扩大内需战略, 保持经济平稳较快发展
- 推进农业现代化, 加快社会主义新农村建设
- 发展现代产业体系, 提高产业核心竞争力
- 促进区域协调发展, 积极稳妥推进城镇化
- 加快建设资源节约型、环境友好型社会, 提高生态文明水平
- 深入实施科教兴国战略和人才强国战略, 加快建设创新型国家
- 加强社会建设, 建立健全基本公共服务体系
- 推动文化大发展大繁荣, 提升国家文化软实力
- 加快改革攻坚步伐, 完善社会主义市场经济体制
- 实施互利共赢的开放战略, 进一步提高对外开放水平

全党全国各族人民团结起来,为实现“十二五”规划而奋斗

乔桂玲、曾庆猛到氧化铝厂、热电厂、水泥厂专题调研

听取岗位评价及薪酬改革意见 推动原煤单烧方案的落实 促进降本降耗取得新突破



乔桂玲在热电厂老系统热机一车间进行调研。



曾庆猛在水泥厂烧成车间熟料堆场调研。

本报讯(通讯员 崔 璨)10月21日,河南分公司总经理乔桂玲、公司工会主席纪行带领相关室负责人到氧化铝厂,就岗位评价及薪酬改革进行了专题调研。

调研汇报会上,氧化铝厂厂长芦东汇报了该厂岗位评价及薪酬改革试点工作准备情况,该厂人力资源主管详细汇报了岗位评价及薪酬改革问卷调查的情况。

听取完汇报后,乔桂玲与会人一起深入学习了李瑞环同志的《少讲空话,多干实事》一文,分享了自己的学习心得。她指出,各级管理者少讲空话多干实事是河南分公司的出路所在,是广大员工的民心所向,是解决问题的排难良方,大家要在日常工作中知行合一,以实干为荣,珍惜企业搭建的舞台,勇于担责。

在与员工代表座谈时,乔桂玲强调,推进岗位评价及薪酬改革不是要降低员工的收入,而是要通过改革,体现多劳多得、效率

优先,确保收入分配公平、公正。在这次改革中,分公司将在确保工资总额不变的前提下,通过努力增加员工收入,让员工获得短期和长久收益。

在认真听取了员工代表“同工同酬”、“同岗不同酬”、“收入拉开差距”等意见和建议后,乔桂玲指出,要把好事办好,就要多听取员工的意见,将企业管理与员工愿望统一起来,要在调研和座谈中不断进行思维碰撞,争取多数人的满意。

针对岗位评价及薪酬改革方案的出台,纪行希望各级领导、员工代表思想再解放一些,思路再开拓一些,多提切合实际的好建议,把改革做成员工满意工程,进一步提高员工工作的积极性和创造性。

本报讯(通讯员 肖 明)为掌握冬季供暖期间煤炭资源储备情况,完善原煤单烧方案,10月27日,河南分公司总经理乔桂玲带领相关人员到热电厂进行了调研。

在热电厂老系统原煤堆场,乔桂玲详细询问了原煤的取样过程,叮嘱热机一车间煤管班员工要严格按照程序,看好原煤入厂关,把好原煤质量关。热电厂领导向乔桂玲汇报了原煤单烧方案在新系统推行和即将在老系统中实施遇到的问题。

调研过程中,乔桂玲要求相关单位结合原煤单烧实施方案和原煤堆场储煤量及煤种,按照经济性、合理性、可行性的原则,制订原煤堆场的使用方案,推动原煤单烧方案的落实。针对3号铁路线西侧的陈年存煤,她要求相关单位要采取配煤的方式,“吃空”这部分存煤,同时要适当地增加冬季原煤储量,确保河南分公司生产和中铝郑州企业家属区取暖的需要,为下一步全面推行原煤单烧创造条件。

本报讯(通讯员 王玉焕)10月27日,长城铝经理曾庆猛到水泥厂,就该厂落实国家发改委节能减排政策期间如何安排生产

工作进行了调研。

曾庆猛先后深入到烧成车间熟料堆场、制成车间5号中控室等地,与现场职工进行了亲切交谈,对他们利用停窑期间对设备进行系统检查的做法大加赞赏,并对职工近期辛苦的工作表示了慰问。

调研中,水泥厂领导向曾庆猛汇报了该厂近期的生产经营情况。曾庆猛强调:一要紧紧围绕“红线”目标,实实在在地从每一个环节、每一个指标找差距,认真分析自身的短板和不足,研究对策,落实措施,确保降本降耗取得新突破。二,要进一步强化执行力,提高服务效率和服务质量,落实“四个价值观”,即社会价值观、企业价值观、职工价值观和客户价值观。三,要进一步强化“三基”管理,提高基础工作能力,基层工作能力和基本业务素质,注重细节,把小事做细、做好。

企业视点

长城铝认真部署冬季安全消防工作

霍本龙在会上指出,第四季度是各种安全事故的高发期,他要求长城铝各二级单位、控股子公司:一、要全员联动,迅速传达中铝公司及长城铝相关安全工作会议精神,全员开展一次触及灵魂的安全教育培训,切

实提升安全意识;二、要分专业对设备的安全管理工作进行专项检查,确保设备安全管理无漏洞;三、要加大对“反违章”工作力度,开展定期、不定期的“反违章”大检查;四、要严格按照国家新近出台的相关标准,完善安全

事故应急预案;五、要吸取每起安全事故的教训,对外部施工人员进行加强安全培训;六、要把安全生产工作放在首位,扎实做好第四季度的安全消防工作,确保企业安全稳定发展,为打赢盈亏增盈攻坚战提供保障。

营销中心战危机保“两碱”供应

本报讯(通讯员 丁雨萍)自9月底以来,营销中心采取非常措施,主动出击,应对“两碱”市场危机,共计节约采购成本548万元。

9月份以来,由于限电范围及节能减排区域的加大,国内碱行业停产、减产50%,市场价格大幅上涨,分公司“两碱”的供应压力急剧加大。面对严峻的形势,分公司领导密切关注市场动态,总经理乔桂玲、总经理

助理鲍宇分别与各相关供货单位沟通协调,为生产急需创造了条件。营销中心全体人员更是自我加压,采取非常措施,千方百计确保供货。针对纯碱资源缺口较大、价格将快速上涨的实际情况,他们争分夺秒抢占资源,在严格执行10月份采购计划的同时,果断地多订购纯碱2300吨,为分公司节约成本198万元。

9月下旬,在液碱采购形势异常

严峻的情况下,营销中心科学研判市场,加大了片碱的市场开发力度。该中心各级管理人员先后奔赴宁夏、内蒙古、山东、新疆等地驻厂催货。为确保9月底与新疆中泰公司签订的2000吨片碱供货合同的落实,原料科主管在该厂蹲点6天。经过多方努力,目前,1000吨片碱已按期发出,其余的也将如期到货。在目前市场价格不断攀升的情况下,营销中心又先后以较低的市场价格与两家企业签订了片碱供货合同,为分公司节约采购资金350万元,同时也夯实了“两碱”供应基础。

较真的力量

——氧化铝厂吨氧化铝维修费“跳水”揭秘

□ 刘志红

“9月份,吨氧化铝检修费30.43元,较‘红线’目标低4.57元。继续领跑中铝公司各大氧化铝厂。”10月13日,氧化铝厂副厂长潘首道在10月份设备管理工作例会上宣布。

一个走过半个世纪的老国企,吨氧化铝维修费缘何能在中铝公司领跑?是什么诀窍,促使合并后的氧化铝厂在短短的半年时间里,吨氧化铝维修费逐月下降,从合并前的56元“跳水”至目前的30多元?

通过深入采访,追根溯源,笔者发现,该厂吨氧化铝维修费下降的诀窍就是——较真。

较真——设备维护见本色

5月份,为进一步推进设备升级管理工作,落实设备操作维护责任制,确保现场设备安全稳定运行,氧化铝厂开始在全厂范围内开展全员设备操作维护劳动竞赛。竞赛内容包括车间大型设备的运转率、设备操作方法创新、设备维护达标、点巡检以及现场环境卫生等。

每半月评出设备操作维护“先进车间”和“设备维护能手”。在奖励前5名的车间的同时,对后5名的车间进行处罚。这种“有奖有罚”的举措,不仅达到了先进带动落后的目的,还促进了设备基础管理工作的提高。

活动中,为确保“三级”点巡检落到实处,厂部重点检查了高空、重点、危险岗位设备的点巡检翻牌(岗位员工在规定时间内点巡检设备后,将点巡检标示牌指针拨至指定位置)工作,并对查出的问题进行全厂通报。9月份,厂部又重点落实了设备管理追究制度,要求各车间把每一台设备落实到具体责任人,以确保设备见本色、密封、润滑、运转正常。

较真——自检自修减外委

6月份,为集结一切可以集结的清理、检修力量,最大限度地减少外委施工,降低检修费用,氧化铝厂开始统一调配各车间的清理检修力量,实施跨车间作业,收到了良好的效果。统计显示,

公司工会培训专兼职工会干部

本报讯(记者 赵 敏 实习生 何红霞)10月23日,公司工会邀请中国劳动关系学院教授吴亚平,举办了中铝郑州企业机构改革后的首次基层专兼职工会干部理论培训班。

吴亚平从和谐社会与和谐劳动关系、工会的身份、工会的地位、工会的职能四个方面对企业工会工作进行了深入浅出的阐述。听完吴教授的讲座后,大家表示,对企业工会工作有了更深层次的了解和认识,这为下一步开展好工会工作提供了坚实的基础。

公司工会主席纪行及各单位工会主席、副主席,各单位经审委员会主任、女工主任、工会干事和车间(段、队)分会主席等二百余人参加了培训。工会共青团工作部部长孟德正主持了培训,培训结束后,他对近期工会工作进行了安排。

中铝驻上企业近300人接受安全培训

本报讯(记者 许 拓)10月28日至29日,长城铝、郑州研究院邀请河南省安全培训专家对一百六十余名企业负责人及安全管理人员进行了安全培训和考试。

此次培训课共分八个学时,主要讲解2010年国家新出台的《河南省安全生产条例》及《河南省安全生产条例》及当今企业安全生产面临的形势等。

授课中,专家用一个翔实生动的案例,向学员们讲述了做好企业安全生产工作的重要性和必要性,使学员们受到了一次触及灵魂的安全教育。

此前,河南分公司于26日、27日对公司系统一百二十余名企业负责人及安全管理人员进行了培训。

本次授课结束后,中铝驻上企业近三百名接受培训的学

总编辑:马三朝
本版编辑:刘晓宁
电子信箱:lxning116@126.com



我企业暖气收费工作开始

本报讯(记者 许 拓)10月29日,中铝郑州企业暖气收费工作正式开始,收费时间于11月12日截止。在按规定收费时间内缴纳暖气费的,本采暖季在职职工每人优惠300元,离退休及内退职工每人优惠600元。中铝郑州企业确认的特困户暖气费全额免收。

图为16街坊综合服务点里广大职工踊跃缴费的场景。

达62.94%。

较真——备件质次要索赔

备件质量的好坏直接关系到维修费的高低。在备件管理环节,氧化铝厂一方面仔细盘存现有备件,严格车间领用制度,杜绝以领代耗,减少浪费;另一方面,统一相同用途的备件型号,并通过招标降低备件采购费用。此外,该厂还严把备件质量关,发现问题及时退货。对因质量问题给生产造成影响的备件,厂部一经查实就积极维权,向厂家索赔。

9月27日,氧化铝厂就1号棒磨机出现裂纹问题,与洛阳信研山机械研究所达成共识,该研究所于10月15日前免费为氧化铝厂提供48块衬板。通过严把质量关,截至9月底,该厂共处理备件质量问题19起,为企业挽回经济损失28.5万元。此外,今年该厂还通过进口备件国产化、关键备件协商厂家以旧换新等手段,为企业降低备件费。

针对下一步的工作,该厂厂长芦东表示,将进一步加大对设备维护系统和设备管理人员的管理,加快实施以检修工作量(产值)为考核依据的新的检修管理模式,在各车间组建QC攻关小组,以进一步降低吨氧化铝维修费用,为河南分公司控亏增盈贡献力量。



节电降耗，要靠真功夫

——氧化铝厂分解车间“节电降耗”劳动竞赛侧记

□ 马 君

企业走出困境,是员工们的期盼,在巨大的困难面前,如何凝聚员工的心?如实现成“红线”目标? 这些无时不牵动着走马上任的氧化铝厂分解车间新一届领导的视线。他们在深思熟虑之后,结合车间生产实际,制订了缜密的工作措施,开展了以“星级指标挑战赛”为载体,以解决生产上的重点、工艺上的关键点为主攻方向的节电降耗劳动竞赛。霎时间,一场节电降耗的竞赛热潮,在分解车间吹响了攻坚战的号角。

看,一个个挥汗如雨的忙碌身影,在生产、检修现场来回穿梭;听,一声声激越的劳动号子铿锵有力,在节电降耗的攻坚战中回荡……

流程互补,合力降本

他们充分发挥机构合并、流程互补的优势,进一步优化工艺,整合新老系统生产流程,做到流程互补,物料互转,发挥各自优势,合力降本,使新系统用电消耗明显下降,由过去的每日 21.6 万千瓦时降至现在的每日 17.5 万千瓦时。

新系统 40 米沉降槽,因生产流程的改变而退出。对 40 米沉降槽二次沉淀分离进行攻关,将分级溢流直接接入细晶过滤滤机,把浮游物过高的平盘母液改进过滤大母液槽,使液量得以保持平衡,40 米沉降槽被留用做母液缓冲槽。压停设备 4 台,每

小时可节电 500 千瓦时。

种分槽减速机油冷却器原设计采用风冷却,它的温度一般都在 70℃至 80℃之间。由于夏季气温高,冷却效果不佳,还影响着减速机的运行安全。为保证高冷却效果和降低减速机温度,他们制作了敞口水箱,将减速机油冷却器放置在水箱内,根据油温 and 减速机温度控制进水量,以达到降低减速机温度的目的。截至目前,已经改造过的 4 台减速机温度由 70℃至 80℃降低到 50℃以下,每年可减少检修费用 70 余万元。

加强管理,源头降本

他们在日常生产中,严格控制费用,加大了备品备件的修旧利废力度,注重加强基础管理,实现了从源头降本,“死抠”生产中的点滴,一厘一毫地降本。

新系统 B 组种分槽在设计时造成进料方向与减速机转向反向,导致 B 组种分槽搅拌负荷增大,电流升高,正常运行时高于其他机组 15 安培左右。轮班总长张凤州向车间提出了在 B 组种分槽进口处加装导向板,使料浆进入种分槽内的流向与减速机转向一致。经过改造试验,搅拌电流由 130 至 140 安培降到了 120 安培以下,确保了种分首尾槽温差保持在 12℃左右,附液量在 18%以内。

老系统将 I、II 组种分槽退出生产流

程作为蒸发原液的缓冲槽,空压机从 5 大 1 小压缩到 4 大 1 小。同时,还将 V 组 8 号、II 组 14 号两台用风量相对较大的种分槽退出生产流程,空压机由 4 大 1 小压缩到 3 大 1 小。随后,车间又通过进一步加强操作,合理调整用风,空压机由 3 大 1 小压缩到 3 大,为氧化铝生产电耗大幅下降作出了突出贡献。

全员参与,过程降本

他们还通过实施大轮班作业、岗位竞聘和开展全员技能评价等活动,进一步传递压力,提高了员工的工作积极性、主动性和创造性,确保了全员降本措施的实施。

过滤工序种分 6 号立盘机进料控制蝶阀使用的是 8 寸手轮。因压料管落差高、压力大,且过滤机在生产中进料大小调整频繁,经常出现阀垫磨损漏料,有时仅用两个月左右就需要更换。更换一次单蝶阀成本就是 700 元,还得被动调整相关生产程序。区域长郭建忠针对此情,焦急万分。他依据进料蝶阀不需完全关严的情况,结合半球阀耐磨硬度比手轮蝶阀高的实践经验,在旧品仓库里找出 1 台关不严而换下的 8 寸半球阀,仅用了 30 元费用更改了一下原来管道尺寸,就成功地用废弃的半球阀替换了 1 台价值 700 元的 8 寸新手轮蝶阀,运用后效果良好。

“巧搭良缘”解难题。该车间种分区域板式岗位,1 号母液槽底部 6 寸内开放料阀,因丝杠铜套滑丝,无法正常放料。此台内开放料阀,负责每班放出母液中沉淀的氢氧化铝,保证合格的母液进入板式机。若多班不放料,内开阀就会被母液槽底部沉淀的氢氧化铝淤死,而要更换新的内开阀,单台成本 4000 余元。

面对难题,区域长杨景州翻遍多台废弃的同类阀门,找出了与之相同型号的“新”铜套,经过一番“嫁接”后,被成功应用到了 6 寸内开阀上,为企业节约备件费 4000 余元。像这样的员工在分解车间还有很多,他们只是其中的一个缩影。

他们还发挥一线技术人员和生产一线员工“土专家”的优势,就“分解系统提产”项目展开了降本攻关。随着攻关效果的显现,降本的功效也突显了出来。其中,三季度分解率指标同比提高 3.8%;氢氧化铝粒度达到客户满意,满足了市场需求。

正因为我们有这样一支重任在肩勇担当的员工队伍,才使处于困境中的我们,节电降耗取得了不俗的成绩。我们坚信,在不远的前方定有一首凯歌为我们奏响!



近日,水电厂黄河水源车间为了确保生产安全稳定运行,在狠抓生产的同时,加强了设备点巡检制度。员工们树立了“隐患就是事故,隐患就是危险”的防护意识,自觉加大了安全隐患排查力度。他们力争把一切安全隐患消灭在萌芽状态,为“红线”目标的实现和公司打赢生死存亡保卫战提供了有力保障。

图为员工在对 25 米池提升设备进行认真检查。

高建华 摄影报道

图片报道



冬季供暖工作正推进

本报讯 (通讯员 肖明 张卫霞) 10 月 25 日下午 2 点 15 分,作为冬季供暖的重要连接管道,热电厂通往鸿元小区和新安西路的供暖管道试压工作顺利完成,保温修复工作随之全面启动。

为确保今冬明春居民生活采暖蒸汽的正常供应,早在 10 月初,作为供暖单位,新成立的热电厂就组织检修人员,对新、老系统查找隐患,列出整改计划,有计划、有步骤地推进冬季供暖前的各项准备工作,确保在供暖期到来前整改修复完毕。

目前,热电厂新系统 2 号锅炉、老

系统 4 号锅炉都顺利检修结束,处于良好的冬季备用状态。7 号锅炉集中控制改造工作即将结束,预计近期将进行联动试车,可以为冬季供暖作好备用。

10 月 22 日,连接生活区的另一条采暖管道 2 号管道也顺利完成了试压工作,缺陷基本消除。

供暖期间,热电厂将充分发挥新老系统整合后的整体优势,做到新老系统锅炉主体设备优势互补,取长补短,以大局为重,共同确保公司冬季生产和生活区采暖需求。

“以次充好”难过关

本报讯 (通讯员 彭玉红)10 月 21 日,一车被供应商以次充好,包了“包子”的汽运铝土矿石在入厂检查过程中,被物管中心原燃料检查人员当场查获。经有关部门确认仲裁后,将其予以作废处理,为公司挽回损失约 1.6 万元。

“包子”是不法矿石供应商,为谋取暴利,以次充好的常用伎俩之一。“包子”的外皮是成块的高品位铝土矿石,“包子馅”却是矿石碎料。

10 月 21 日下午 5 点左右,物管中心原料检查站当班取样员工,来到氧化铝新系统对一车新进厂的铝土矿石进行取样。

经过目测合格同意卸车后,按照规定,运用铲车推开至距离地面约 50 厘米处进行取样。当铲车第一次推过后,原料检查站当班员工发现,在矿石中间含有大量颜色不正、粒度不均匀、粉末状、品位差的矿石,与整车矿石外观品位差异很大。当班取样员工迅速把此事报告给正在巡视现场的主管。主管联系生产运行部、矿产资源部、民矿部、氧化铝厂以及矿石供应商共同到现场进行了处理。

经现场几家单位共同确认,当场对这一车矿石进行了作废处理。

三言两语

做了≠做到

□ 彭玉红

前不久,在一本书中看到个公式,受益匪浅。这个公式是:做了≠做到,做了=0,做到=100,做了=流于形式=没有实效,做到=采取措施,严格落实=有实效。我觉得这和近期学习的《少讲空话,多干实事》一文有异曲同工之处。

当前,河南分公司真的到了生死存亡的关键时刻,全公司上下都在开展展保“红线”目标活动。如何实现“红线”目标,是大家面对的迫在眉睫的问题。此时此刻,是昏昏沉沉、按部就班地走下去,还是以时不我待、奋发有为的状态与公司同生死共存亡呢?

看一下我们的周围,有一些人对待上级交办的任务,确实是做了许多工作。但这些工作大多是程式化、模式化的,日复一日、年复一年都是这样做的,缺乏创新和改进;再加上不善于总结经验,致使工作效率不高,效果不明显。有一些员工缺乏主动意识,推一下,动一下,对工作始终抱着“反正领导交办的任务我都做了,至于结果怎样,那就与我无关了”的心态。这就是:做了=流于

形式=没有实效。

当然,我们河南分公司也有一大批有思想、有干劲、充满活力的员工。他们把上级交办的每一项任务都当成一次机遇与挑战,当成一次锻炼提高的机会。他们善于在工作中总结经验,在努力工作中享受成功的喜悦。他们总是有条不紊地把工作做在前面,主动找领导要工作,不虚度每一天。他们有大局意识,经常与企业换位思考,切实履行企业主人翁的责任,无论是在降本增效攻坚战中,还是在生死存亡保卫战中,都不遗余力地出谋划策,抓具体,求实效。这就是:做到=采取措施,严格落实=有实效。

虽然,我们河南分公司当前还面临着外有氧化铝产能过剩、内有矿石资源保障不足等不利条件,但是,我们有中铝公司的坚强支持,有一支善打硬仗的员工队伍,有机构改革管理创新打下的坚实基础。下一步,只要我们切实把“做到”,把一切措施都落到实处,那么打赢生死存亡保卫战将指日可待。



平凡岗位见真情

◎ 邓广顺

人物检索:耿俊玲,女,四十一岁,河南分公司检修公司管道车间员工,先后获得公司级青年岗位能手、公司级先进员工、公司级劳动模范、郑州市技术标兵等荣誉称号,并获得了郑州市五一劳动奖章。

耿俊玲,1990 年中专毕业后,被分配到检修公司管道车间工作。面对陌生的工作环境和众多的生产设备,她虚心向有经验的老师傅请教专业知识,利用业余时间学习车工方面的知识。凭着踏实肯干的工作作风,几年后,她成为了车工中最年轻、技术最全面的佼佼者,从此她便与车工结下了不解之缘。并且一干就是二十年。2006 年,她获得了郑州市“天伦杯”车工技术比武第二名。一年后,她一路过关斩将,以令人信服的绝对优势,轻松战胜来自 10 多个企业的 40 多名选手,夺取了“状元”。

“想主人事,干主人活,尽主人责,享主人乐”的耿俊玲充分展现了检修员工的主人翁精神。2008 年 10 月的一天夜里,车间接到了抢修氧化铝厂一车间 2 号中碎的天车吊装任务,而此时,已入睡的她二话没说,穿上工装,便骑车来到现场。面对漆黑的天车厂房,要把中碎机这个庞然大物,从 20 米高处吊到地面,困难是不小的。其他天车工因各种原因,不敢轻易吊装。见此情景,耿俊玲主动请缨,凭借自己多年积累的经验,在起重工的指挥配合下,把中碎机稳稳当当地吊到地面。在场的检修工人都为她的沉着应变、娴熟的操作技能感到骄傲。

2009 年 8 月份,车间在大修氧化铝厂 2 号格子磨时,由于分级机较长,厂房又狭小,吊装起来存在着一定不安全隐患。为了克服困难,不影响大修进度,她和起重工们一起动脑筋想办法,提出了单梁双钩吊装的想法,经过模拟试验,效果十分明显,不仅能保证员工的人身安全,同时也有效提高了劳动效率,受到了在场员工和领导的高度称赞。在日常生产过程中,天车经常出现因起吊超限而造成钢丝绳断裂的现象。于是她就向车间建议给天车安装限位器,这样一来再也没有发生钢丝绳断裂现象。

耿俊玲参加工作二十多年来,所得各项荣誉不计其数,但她从没有放松过对自己的要求。她时常告诫自己,荣誉和先进都是昨天的,今天不能代表昨天,只有继续努力,向省级冠军冲刺,才能真正无愧于心,才能不停地进步。

上图为工作着的耿俊玲。

输水管线更换改造工程完成

本报讯 (通讯员 薛树阳)截至 10 月 24 日,水电厂顺利完成了由黄河水源车间至河南分公司 SB 输水管线的更换改造工程。

洛阳石化路路改造,给公司 SB 输水管线安全运行造成了隐患。水电厂不等不靠,眼睛向内,改变以往外委的

组织人员迅速进入施工场地,开展管道更换改造工作。

经过 5 天奋战,他们共开挖管沟及筑挡水围堰 1000 余立方米,更换管道近 20 米。与此同时,水电厂还成功封堵一处私接水管。

两项工程共为公司节省资金近 40 余万元,为公司实现“红线”目标,打赢生产主管及黄河水源车间、检修车间

生死存亡保卫战作出了贡献。

一点一滴降汽耗

本报讯 (通讯员 肖成华 董爱东)在降低汽耗工作中,氧化铝厂汽耗大户——蒸发车间通过多措并举,使得总汽耗不断下降。9 月份达到吨氧化铝汽耗 1.55 吨,较年初下降 48%,创出历史新高。

在降低汽耗的具体工作中,蒸发车间首先通过遏制因结巴问题导致的蒸发器非计划停车次数过多现象,提高运转率。针对老系统物料成分复杂、系统原液中二氧化硅含量高、蒸发器加热管和筒体内壁容易形成结巴,结巴脱落后频繁堵死过料管、泵浦叶轮,增加非计划停车次数的现象,车间集思广益,采用在蒸发器上大幅增加除巴篦子、除巴笼子和适当延长蒸发器清理时间等手段,有效遏制了非计划停车次数过多现象。

其次,蒸发车间通过技术手段加

强对生产和操作的指导。针对四、五蒸发操作工作水平参差不齐的现状,车间通过机台会、技术研讨会等多种方式,挖掘四、五蒸发操作潜力并形成规范。同时,车间还持续开展新、老系统对标、取长补短,并在生产运行部合理调配下,充分发挥隔膜高效组的优势,使大蒸发高耗能组开车减少约 20%,提高了能效。

第三,蒸发车间通过细化绩效考核方案,拉开收入差距,不断提高员工的工作热情。

通过上述种种措施,蒸发车间设备运转率逐月提高,蒸发汽耗逐月下降,从而带动氧化铝厂生产总汽耗的大幅降低。统计显示,截至 9 月份,吨氧化铝汽耗由年初的 2.98 吨降至 1.55 吨,为吨氧化铝成本下降贡献 100 元以上。

加强原煤管理源头降本

本报讯 (通讯员 李勇)热电厂紧盯“红线”指标,加强源头成本控制,紧紧抓住原煤管理这一重要环节,不但有效降低了不合格原煤的进厂率,而且维护了公司利益不受损害,同时也为热电厂圆满完成“红线”指标提供了强有力保证。

作为燃料的原煤,约占热电厂总成本的 70%以上。可以说,原煤质量的好坏直接影响着热电厂方针目标的实现,与员工的个人利益息息相关。机构改革初期,热电厂新一任领导班子成员突破自我局限和思维定势,对原煤管理组织体制进行大胆改革,撤销原有煤管人员,重新在新老系统中招收新的原煤管理员。在此次机构管理改革中,他们又将煤管班划转给热机一车间、热机二车间来直接管理,

进一步理顺了管理流程,改变了以往车间只使用原煤而又不能直接管理原煤的被动局面。

自接手原煤监管工作以来,老系统的 5 名原煤管理员发挥出了党员的积极作用。在西起物配中心煤场,东至热电厂煤场的原煤监管战线上,不论是现场取煤样还是跑车验煤,他们严把每一道质量检查环节,对一些不良风气,他们坚决抵制。他们提出了“原煤质量是我们生存发展的‘生命线’”,我们是畅通这条‘生命线’的卫士”口号。对于发现的各类违规现象,做到了及时上报,正确处理,不允许任何违规行为存在。

截至目前,老系统煤管组在进厂的原煤中,共发现各类不合格原煤 40 车次,都进行了处理。

全员行动 人人争先 确保红线



奉献在热电 赤诚写春秋

——记热电厂热机二车间主任周建平

本报记者 周玉梅

迎着晨曦出门,踏着星月回家,多年来,周建平忙碌在生产一线。

汗水打湿了充实的岁月,时光见证了周建平对企业的真情。把理论知识和生产实践相结合,他一步一个脚印,成为工作中的行家里手。

周建平现任热电厂热机二车间主任、大学本科学历,高级工程师,做过6年技术员,1年设备管理员,8年生产、设备副主任,3年主任兼党支部书记。他多年来从事热能动力设备的生产管理、设备维修工作,擅长转动设备的故障诊断及维修。他编写的《汽轮机检修工艺规程》供分公司内部使用,他参与的背压式汽轮发电机机组状态检测项目获中国有色金属工业科学技术二等奖……

2007年8月,周建平担任热机车间主任兼党支部书记。2008年,2009年热机车间荣获河南分公司“五一劳动奖状”和郑州市总工会“工人先锋号”称号。

一路汗水一路歌。周建平奉献在热电,赤诚写春秋,为企业的发展贡献着智慧和力量。

管理创新, 带出特别能战斗的团队

热机车间的锅炉、汽轮机及其辅机均是高温、高压、高转速、高精密的大型设备。为确保向氧化铝铝生产稳压供汽,在保证氧化铝铝生产用汽的前提下多发电,多创效益,2009年机炉开始试生产以来,周建平带领车间员工摸索和积累操作经验,参与设备缺陷消除及改造工作,打通了热力系统的全部生产工艺流程。2010年锅炉、汽轮机全面投产。

他带领车间领导班子及技术人员制订了车间各项生产及设备管理制度,建立了特种设备台账及备件台账、设备润滑台账等。

在推行主操负责制,加强工艺纪律检查,严格各项工艺指标控制的同时,他在

班组开展了工艺指标竞赛及劳动竞赛,建立了技术交流平台。他鼓励班组技术骨干和车间职能人员针对汽轮机、锅炉的启停、生产运行中的事故处理及异常情况的分析处理,写出技术总结。然后组织各班组交流共享,共同提高操作技能。车间实行技术总结奖励制度化,督促员工熟知规程,开展岗位事故预分析、预演练活动,提高员工事故预知、预防和事故应急处理能力。

管理创新带出特别能战斗的团队。在厂里组织的劳动竞赛中,由于成绩突出,热机车间主控丁班荣立河南分公司集体一等功,主控甲班、乙班荣立河南分公司集体二等功,6名员工荣立河南分公司个人二等功。

科技攻关, 攻克瓶颈破解难题保生产

周建平说,我们车间工作的指导思想是:不等不靠,充分依靠自身的技术力量,挖掘潜力,自己能做的工作尽力做好。

2009年1月,根据企业生产形势,在自备电厂整个工艺系统及设备已停运两个多月,锅炉、汽轮机及系统未正式进行72+24小时试运行,且设备未正式交工仍存在问题的情况下,需要启动一炉一机运行。没有保运人员,缺乏技术支持,工作量大,困难重重,热机车间积极组织各班组加班加点调试各类设备,打通工艺流程。

那段时间,针对工作中遇到的又一个难题,周建平带领技术人员进行攻关,披星戴月奋战在现场。他们全面完成了高压给水泵、中继水泵、除氧器、冷凝器、各风机连锁保护试验及锅炉炉化试验,全面试运除盐水、除氧给水等各分系统设备,探索解决了影响设备正常投运的瓶颈问题,克服重重困难保证了1月14日1号炉成功启动并汽投入正常运行。

在此基础上,车间再接再厉,组织各班组完成了真空泵、凝结水泵和高、低压

加热器等设备的连锁保护试验及汽轮机TSI保护试验、低油压保护试验,于2月5日启动汽轮机一次并网成功。至此一炉一机发电带外供汽运行方式成功实现并纳入分公司正式生产管理。

车间组织技术人员分析生产运行情况,制订技术措施,实现了锅炉平稳并汽。他们完成了高压加热器的投运工作,解决了汽轮机三抽与减温减压器并列运行的难题,打通了石灰石系统工艺流程,通过了国家环保部门的验收。

在机炉及整个工艺系统的恢复、启动过程中,周建平和车间管理者日夜奋战在工作现场。他们顾不上去吃饭,常常是一包方便面、一杯水就是一顿饭。近几年来车间领导班子及技术人员牺牲了无数个双休日、节假日,常年坚持夜间轮流值班,以实际行动默默奉献。在他们的带领下,车间全体员工以高度的责任感兢兢业业工作,班组长等生产技术骨干义务奉献,多人(次)主动四点半班零点班、零点班白班地工作。

降本增效, 为打赢生死存亡保卫战

作贡献

面对企业当前形势,车间不断对员工进行形势任务教育,动员员工积极参加“转观念、抓改革、调结构,促发展”主题实践活动,为企业打赢生死存亡保卫战作贡献。

企业发展才能保证员工的最大利益。

周建平和车间管理者以实际行动团结带领广大员工坚定信心,自救图存。

为降本增效,车间突破传统思维模式,千方百计优化工艺流程,严格工艺指标控制。他们组织生产技术骨干总结、分

析两台循环流化床锅炉的运行情况,探索适应现有煤种,加强燃烧调整,努力降低锅炉受热面的磨损,努力降低煤耗。他们将床温由原来的950℃提高到1000℃,增强了锅炉的燃烧效率,降低了锅炉机械不完全燃烧的热损失,最终降低了锅炉的煤耗。

车间提出设备改造方案,将两台锅炉一、二次风机出口风道进行连接,解决了单侧一、二次风机运行时排烟温度偏差大的难题。他们根据生产情况,在两台炉总负荷500至550吨左右时,每台炉均采用单侧风机运行模式,仅此1项,风机用电量比以前降低50%左右。

车间优化汽轮机运行方式,在满足生产需要的前提下,停运大气除氧器和中继水泵,减少自用汽和厂用电量。各级低压加热器疏水尽可能按压力逐级自流,充分利用疏水热量连续运行。锅炉给水温度由158℃提高到206℃,降低了锅炉煤耗和机组热耗率。

机、炉专业员工积极配合,在锅炉点火过程中大胆创新。他们采用微流化点火方式,不但缩短了锅炉启动时间,还大幅降低了锅炉油耗。他们精心操作保证了锅炉、汽轮机的安全稳定运行。目前,汽轮机运转率达到95%以上,1号、2号锅炉运转率根据生产需要达到78%以上,空压机及布袋除尘器运转率达到98%以上,主要设备完好率达到98%以上,锅炉、汽轮机达到满负荷生产能力。

疾风知劲草,烈火炼真金。周建平和他的同事们将对企业的一腔赤诚化做工作中的动力,为企业打赢生死存亡保卫战贡献着自己的力量。

管理创效 确保红线

红枫叶艺术团再获殊荣

近日,由中宣部、中央文明办、文化部、中国文联主办的全国“四进社区”文艺展演活动落下帷幕,二十多个省(区)市的三万多名群众演员参加了表演,一大批艺术家与群众演员同台演出。长城红枫叶艺术团代表河南选送的舞蹈《黄河边的枣娘》获得了优秀节目奖。舞蹈反映了生活在黄河边的人们安居乐业、和谐共融,喜迎丰收的美好生活景象。这次获得的优秀节目奖也是该节目在取得河南省“群星奖”金奖之后,获得的一项国家级奖项。



碳素杯摄影大赛

姜新文
摄影报道



我爱铝城的秋日

□ 张宝陆 朱建海

秋日的铝城,天高云淡,秋风习习。我们头顶着蓝天白云,行走在宽敞整洁的马路上,观望着道路两旁修剪得整整齐齐、五颜六色的花草,从内心深处流露出对大自然无比眷恋和热爱。

每逢节假日,都是铝城人带上父母、孩子一家老小出行的好日子。或是开着私家车出外旅游,或是到郊外田间地头欣赏大自然赋予的累累果实,品尝着五谷杂粮浓郁的稻谷香味。也有的人直奔新建的誉称“江南小镇”的左照公园,去尽情地玩耍,解解

放自己。抬头望去,幢幢高楼耸立,给人以有“抬头撞帽”之感。低头看,一条环形的人工河,清清的河水从人们的身旁潺潺流过。路旁,有的三五成群围坐在一起侃侃,有的在锻炼器械旁忙着健身,有的走累了坐在椅子上小憩。圆圆滑滑的石头上面,站着几个脱了光脚戏水打闹的孩子。游乐场里,更是笑语连连,欢闹声一片。孩子们其乐融融,脸上洋溢着兴奋的表情。照看孩子的父母更是露出幸福的笑容……高楼假山,绿水青山,好一派人与自然交融的风光,好一幅“江南山水”的美丽画卷,令人陶醉,令人心旷神怡。这景象透射出一种社会进步和谐、欣欣向荣的良好氛围。

我爱铝城这片热土,我爱铝城充满遐想的秋日。在党的正确领导下,改革开放的成果惠及着社会每一个人。我们要衷心地感谢党、感谢国家和政府,为我们创造的美丽家园和幸福生活。愿铝城人都能怀着一份感恩的心,共同携手,努力奋进,把铝城打扮得更加亮丽多彩。

举办了庆“重阳”系列老年体育比赛活动。本次活动历时3天,设有门球、乒乓球、扑克等多个比赛项目。二百多位离退休及内退老同志参加了各项比赛。上街区老干部局和教育体育局门球队也应邀参加了此次门球比赛。(范君毅)

▲近日,运输公司汽运检修车间组织全体工友学习了计划生育知识。(王欣欣)

▲近日,中铝郑州企业160名退伍军人在长城铝业职业技术学院进行职业技能培训。他们将分别通过电工、钳工、焊工专业基础学习和实际操作训练,掌握本工种的操作技能。(杜立新)

秋,送走了夏天,携着层层凉意,来到故土。一身素衣,裹着满心的热望,随风播撒着爱的种子。

九月,天气渐凉。空气中如水一般的清明在散开,四里下的树木和庄稼也开始在秋风中摇曳。露水回来了,在清晨和傍晚湿润了田埂,并悄悄地挂上了草叶。阳光虽然依旧明亮,却不再痛炙人的脊背,它仿佛终于乏力了,不再与秋天争雄。火树银花也都淡化了色彩,变得平和温柔起来。秋雨淅淅沥沥地下了着,如同经过了很多世事历练后的中年汉子,不再那么暴烈,也少了许多的浮躁,显得格外地沉稳细腻。

天高云淡,凉风习习,在弥散着满眼秋的气息中,随风撒下一地缤纷的落英。它们静静地躺在大地的怀里,仿佛在温柔地期待着新生。

光阴似箭,四季轮回,春夏秋冬在不声不响中变换着色彩。唯秋天最爱逗人沉思……

秋天是一个美丽的季节。秋天的美是成熟的,它不像春那么羞涩,夏那么坦露,冬那么内敛;秋天的美是理智的,它不像春那么妩媚,夏那么火热,冬那么凛冽;秋天的美是恬静的,它不像春那么妖冶,夏那么暴躁,冬那么无情。只有在秋天,我们才能品味到大自然不亢不亢的真性情。天高浩,人不老,红枫叶漫天舞,乃知秋来早。问君何时明月照,不羡春色彩今朝。

走在秋天,心如明镜一般地清

节,是收获的季节吗?“冲天香阵透长安,满城尽带黄金甲”。秋天,真的是美到了极致。它给大自然带来了厚重的色彩,给人类带来了丰硕的果实。因此,大自然便回报给它金色的底蕴。这是淡雅本色派生而出的斑斓,是荡尽铅华粉

饰后鲜活的执著色彩。

如果说奋斗的过程是艰苦的,那么到了收获的季节则是甜美的。秋天最畅快的时刻,莫过于硕果累累的丰收之时。田地一眼望不到边的黄灿灿的稻谷,果园里缀满枝头的红果绿枣,山坡上散发着浓郁香味的甜瓜蔬菜,还有火一般红的高粱穗,雪一般白的棉花瓣,秋收后鼓囊囊的钱袋……这些秋天的丰富色彩,这些沉甸甸的果实,都在金风的吹拂下,散发着浓浓的秋香,让人兴奋,令人陶醉。这就是秋天的魅力,一个胸怀博大、充满感情的季节。

秋天是一个怀念的季节,也是一个伤感的季节。秋风乍起,落叶缤纷;静水东流,孤夜



馨香一束

开栏的话

幸福是什么?没有标准,没有答案,每个人对幸福的理解都不一样。幸福,对于我们每一个人来说有着不同的感受。如果让一千个人来回答,就会有一千种答案。或许你正在品尝爱情的甜蜜,或许你正步入婚姻的殿堂,或许你正迎接金婚的到来,或许……如果你正在享受幸福,如果你对于幸福往事还记忆犹新,铭刻在心,如果你想把幸福的甜蜜与人倾诉,我们愿做你最好的倾听者,与你一起分享你的快乐幸福时刻。《幸福时光》为你留住幸福的瞬间。

——编者

时间飞逝,人生如匆匆流水,往往在不经意间从身边溜过。而过往生命中的每一次快乐和感动,更显得弥足珍贵,叫人永生难忘!

去年3月5日的晚上,我所经历的一幕牢牢地记在我的脑海深处。这段记忆将会伴随我一生……

“老婆,我回来了。”与往常一样,被一天的工作搞得筋疲力尽的我,拖着疲惫的脚步踏进了门槛。同时也做好了强打精神的准备,因为我不想以一个无精打采的形象出现在妻子和女儿面前。心里虽然有着做男人太辛苦的想法,但是责任感促使我坚持在生活的浪潮中打拼。

客厅里漆黑一片,只有女儿的房间还隐隐闪着亮光。摸出手机一看:“噢!9点半了,妻子和女儿在房间里干什么呢?”我纳闷地想着。平常妻子总会在我们进门后,面带笑容地看着我,从内心深处给予我安慰和鼓励。回来早时,女儿也会欢快地蹦到我的身边,连比带画地向我诉说着在学校一天是怎么过的……

今天,一切都没发生。再也挺不住的身体颓然倒在了沙发上。从怀里抽出一根香烟,刚想点上,猛然想起对女儿“家中禁烟”的承诺:“唉,我当初怎么想的?”正自怨自艾呢,怀里的手机响了起来。我嘴里叨咕着:“谁啊!还要不要人活了。”一边把香烟往茶几上一丢,一边打开手机,原来是一条短消息:“谁的手机号?这么陌生,想不起来呵!”心里边寻思着,边点开来看:“爸爸,祝你生日快乐!女儿萌萌。”屏幕上的字让我猛然一惊。同时随着轻轻脚步声,还没等我反应过来,妻子悄无声息地走在了我的跟前,那熟悉的声音伴着呵气在耳边响起:“是女儿亲手发的祝福语哦,为了能在这个特殊的日子,给你一份意外的惊喜,我们特意买了一张新手机卡……”

房间里的光越来越亮。我朦朧地望去,萌萌推着她小时候坐的婴儿车,上面放着插着生日蜡烛的蛋糕,那摇曳的烛光映照着萌萌红彤彤的脸庞,伴随着她轻快的脚步,跳到了我的身旁。一个热烈的纵体人怀,我的身体为之一动。早已浸满眼眶的泪珠,赶在我准备悄悄拭去之前,急不可待地蹦洒了出去。萌萌抬起头疑惑地问我:“爸爸,你怎么哭了?”我望着女儿深情地说:“爸爸是高兴的,是幸福的呀。感谢你们给我的快乐,让我对我们的生活又有了新的动力。虽然我们的家并不富裕,但我们能快乐地生活。感谢你们,让我拥有了一个温暖的家。”

妻子和女儿的关心,使我深刻地感受到了什么是生活,什么是幸福,明白了生活的真谛。这段经历我将铭刻在心,记忆一生。



澈,眼也不再迷离。风轻轻摇动一掌血红的枫叶,为秋歌舞;云用一片洁净的情懷,擦亮高远蔚藍的天空;一脉温情的流韵,把山光云影倒泻在明亮的水面;金黄的稻穗翻卷着层层波浪,让我们从另一种视角感悟到生命的能量。偶尔有一丝秋风飘来,细细的,柔柔的,把那些蒙尘野外的花草树木都洗刷得靓丽如初。这时,我们才能感觉到秋风秋雨的和煦,秋云秋月的清爽以及秋情秋意的缠绵。也只有在这时,我们才能真切地感受到“天上秋期近,人间月影清”的妙处,从而添一件薄薄秋装,初尝乍寒还暖的美滋味。

秋天是一个收获的季节。收获喜悦,收获希望。人们不是常说“金秋”时节吗?那金黄色的庄稼,金黄色的树叶,金黄色的植被,还有被秋霜洗黄的野草,不都是在证明着:秋天是金黄的季节,是收获的季节吗?“冲天香阵透长安,满城尽带黄金甲”。秋天,真的是美到了极致。它给大自然带来了厚重的色彩,给人类带来了丰硕的果实。因此,大自然便回报给它金色的底蕴。这是淡雅本色派生而出的斑斓,是荡尽铅华粉

月明。“杨柳岸,晓风残月”,天凉好个秋!此情景,最易勾起人们的思乡情、别离恨,一种孤独凄清和无奈之感油然而生。正如徐志摩所写的:“站在十字路口,不知道风往哪儿吹……”

在很多人眼里,秋天给人一种悲凉、寂寥的感觉。伴随着萧瑟秋风和丝丝凉意,听着树梢上呜呜如诉的蝉鸣,看着成群结队的大雁不停地南飞,一切的不快和忧郁便莫名地涌上心头,禁不住浮想联翩,伤感悲秋,感叹人生苦短和生命的无常,同时也对远方的亲人平添了一份牵挂,一分思念。如果说春天带来的是生机,夏天带来的是躁动,冬季带来的是萧索,那么秋天带来的便是无奈了。那些悠悠秋思和不尽的伤感,总是附在落花人独立、微雨断肠人的才子佳人心灵深处,时而随秋风飞散。且看古往今来,有多少敏感而又多情的诗人留下过感秋抒怀的诗句吧!宋玉遥看国破家亡的景象,借秋抒怀:“悲哉,秋之为气也;萧瑟兮,草木摇落而变衰。”柳永在送别好友的路上叹息道:“多情自古伤离别,更那堪冷落清秋节”,凄凄柳下,再会无期,能带走的似乎只有满怀的秋风了。而王实甫在《西厢记》“长亭送别”一折中,写得更是感人至深,令人怅然若失:“碧云天,黄花地,西风紧,北雁南飞。晓来谁染霜林醉,总是离人泪。”此外还有另一位诗人“夜深风竹敲秋韵,万叶千声皆是恨”之类的伤感诗句。总之,在多愁善感的诗人眼里,秋天的景色大都凄凉。

早秋、晚秋、喜秋、悲秋,说不尽的爱恨情仇;早梦、晚梦、喜梦、悲梦,做不完的苦乐梦境。然而,在不同人的眼里,秋天会是不同的景象。乐观者和悲观者的心境不同,看事物也有很大差别。相比其他诗人对于秋的无奈,具有浪漫主义豪放情怀的李白,对秋则是另一种心境:“弃我去者,昨日之日不可留;乱我心者,今日之日多烦忧。长风万里送秋雁,对此可以酣高楼。”同样具有乐观心态的刘禹锡,则在秋风中找到了寄托,他从感时伤怀中解脱了出来,表达自己对秋天的美好情结:“自古逢秋悲寂寥,我言秋日胜春朝。”这种以旷达心境咏秋的古代诗人并不多见,因而更令人钦敬。

人的一生,就像一朵云彩,一缕清风,在不经意间陪伴我们走过了人生的四季。我们需要春天的美丽,需要夏天的火热,需要冬天的坚韧,也需要秋天的成熟。不经历秋天,就不知道四季之中还有冷暖;不辛勤耕耘,就不会有丰厚的收获,我们的人生也就少了一抹绚丽的彩虹。只有金黄的秋天才是最壮美的交响,它使我们能够真实地触摸到厚重的承诺。守望秋韵,也就守住了未来。



后勤服务处文学征文大赛