中国长城铝业公司主办 中国长城铝业报社出版 国内统一刊号: CN41-0063 新闻热线:67296261 广告热线:67296200

包地路出版

总第 1043 期

星期五

2010年10月

加快社会主义新农村建设 发展现代产业体系。 提高产业核心竞争力 ● 促进区域协调发展, 积极稳妥推进城镇化

● 加快转变经济发展方式,

开创科学发展新局面

保持经济平稳较快发展

● 坚持扩大内需战略,

△ 推进农业现代化.

● 加快改革攻坚步伐,完善 社会主义市场经济体制 ● 加快建设资源节约型 环境友好型社会, 提高生态文明水平

全党全国各族人民团结起来,为实现"十二五"规划而奋斗

中共中央关于"十二五"规划的建议

实施互利共赢的开放 战略,进一步提高对外 开放水平

● 深入实施科教兴国战略

加快建设创新型国家

● 加强社会建设,建立健全

基本公共服务体系

● 推动文化大发展大繁荣,

提升国家文化软实力

和人才强国战略,

ZHONGGUO

CHANGCHENG

LUYE

BAO

听取岗位评价及薪酬改革意见 推动原煤单烧方案的落实 促进降本降耗取得新突破



南分公司总经理乔桂玲、公司工会主席纪行 中,分公司将在确保工资总额不变的前提 带领相关部室负责人到氧化铝厂,就岗位评 下,通过努力增加员工收入,让员工获得短 价及薪酬改革进行了专题调研。

调研汇报会上,氧化铝厂厂长芦东汇报 了该厂岗位评价及薪酬改革试点工作准备 价及薪酬改革问卷调查的情况。

起深入学习了李瑞环同志的《少讲空话,多 撞,争取多数人的满意 干实事》一文,分享了自己的学习心得。她指 出,各级管理者少讲空话多干实事是河南分 纪行希望各级领导、员工代表思想再解放一 中知行合一,以实干为荣,珍惜企业搭建的 员工工作的积极性和创造性。

收入,而是要通过改革,体现多劳多得、效率 领相关人员到热电厂进行了调研。

本报讯(通讯员 崔 璨)10月21日,河 优先,确保收入分配公平、公正。在这次改革 期和长久收益。

在认真听取了员工代表"同工同酬"、 "同岗不同酬"、"收入拉开差距"等意见和建 情况,该厂人力资源主管详细汇报了岗位评 议后,乔桂玲指出,要把好事办好,就要多听 取员工的意见,将企业管理与员工愿望统一 听取完汇报后, 乔桂玲和与会人员一 起来, 要在调研和座谈中不断进行思维碰

针对岗位评价及薪酬改革方案的出台, 公司的出路所在,是广大员工的民心所向,些,思路再开拓一些,多提切合实际的好建 是解决问题的排难良方,大家要在日常工作 议,把改革做成员工满意工程,进一步提高

本报讯 (通讯员 肖 明)为掌握冬季供 在与员工代表座谈时,乔桂玲强调,推 暖期间煤炭资源储备情况,完善原煤单烧方 进岗位评价及薪酬改革不是要降低员工的 案,10月27日,河南分公司总经理乔桂玲带



在热电厂老系统原煤堆场,乔桂玲详细 工作进行了调研。 询问了原煤的取样过程,叮嘱热机一车间煤 管班员工要严格取样程序,看好原煤入厂 关,把好原煤质量关。热电厂领导向乔桂玲 在老系统中实施遇到的问题。

调研过程中,乔桂玲要求相关单位结合 原煤单烧实施方案和原煤堆场储煤量及煤 厂近期的生产经营情况。曾庆猛强调:一、要 种,按照经济性、合理性、可行性的原则,制 订原煤堆场的使用方案,推动原煤单烧方案 环节、每一个指标找差距,认真分析自身的 的落实。针对3号铁路线西侧的陈年存煤, 短板和不足,研究对策,落实措施,确保降本 她要求相关单位要采取配煤的方式,"吃空" 这部分存煤,同时要适当地增加冬季原煤储 量,确保河南分公司生产和中铝郑州企业家

本报讯 (通讯员 王玉焕)10 月27日, 基本业务素质, 城铝经理曾庆猛到水泥厂,就该厂落实国 注重细节,把小

曾庆猛先后深入到烧成车间熟料堆场、 制成车间5号中控室等地,与现场职工进行 了亲切交谈,对他们利用停窑期间对设备进 汇报了原煤单烧方案在新系统推行和即将 行系统检查的做法大加赞赏,并对职工近期 辛苦的工作表示了慰问。

调研中,水泥厂领导向曾庆猛汇报了该 紧紧围绕"红线"目标,实实在在地从每一个 降耗取得新突破。二、要进一步强化执行力, 提高服务效率和服务质量,落实"四个价值 观",即社会价值观、企业价值观、职工价值 属区取暖的需要,为下一步全面推行原煤单 观和客户价值观。三、要进一步强化"三基" 管理,提高基础工作能力、基层工作能力和

家发改委节能减排政策期间如何安排生产事做细、做好。





公司党委工作部、工会共青团工作部、 纪检监察工作部有关领导和工作人员 组成的党建工作调研组, 先后到水电 厂、建设公司、碳素厂、热电厂等单位 进行了调研。公司党委副书记崔平带 队到水电厂参加了调研。 在各基层单位,调研组听取了各

本报讯 10 月 26 日至 27 日,由

单位党委关于围绕实现"红线"目标开 展"创先争优"和深化组织结构调整开 展党建工作的情况汇报,了解了各单 位在创建特色党支部、党员先锋岗等 方面的特色做法和取得的成效, 并听 取了各单位关于近期生产经营情况的

在水电厂,公司党委副书记崔平 在听取完汇报后,对水电厂党委的工 作给予了高度评价, 并对水电厂的党 建工作提出三点要求:一、要坚定信 心,克难攻坚,确保"红线"目标全面实 现;二、要夯实基础,全面降本,为氧化 铝稳定高产提供优质服务;三、要争创 "五好"、"五带头",把"创先争优"活动 落到实处。

在建设公司,调研组希望建设公 司党委能够充分发挥劳模和先进的带 头作用,以"创先争优"、"四比一创"活 动为载体, 实现党建工作与生产经营 的有机结合,通过"争创特色党支部、 争当优秀共产党员"等活动来发挥党 组织的政治核心作用; 要认真贯彻学 习十七届五中全会精神,转变作风,扎 实工作,坚决打赢生死存亡保卫战,推 动公司实现又好又快发展。

在碳素厂,调研组要求该厂:-认真组织学习十七届五中全会精神, 动员广大党员干部真抓实干。二、进一 步推进"创先争优"活动,围绕生产经 营中心任务开展工作。三、认真做好员 工的思想稳定工作, 为生产创造良好

在热电厂,调研组要求该厂党委 要按照公司党委"创先争优"活动的整 体部署,发扬良好传统,发挥整合优

势,扎实开展活动,积累丰富经验,抓好典型宣传,搞好安全教育和培训,做 好员工的思想教育工作,创造性地把"创先争优"活动推向高潮。调研组要求 各车间党支部要相互学习,取长补短,融会贯通,努力争创先进党支部。调研 组还希望热电厂上下团结一致,真抓实干,为全面实现"红线"目标营造氛 围,作出新的贡献。 (本报综合消息)

本报讯 (记者 许 拓)10 月 25 日,长 城铝召开了第四季度安全消防工作会议,会 议通报了近期中铝山东企业发生的两起安 全事故和长城铝后勤服务管理中心发生的 轻伤事故,传达了中铝公司党组成员、副总 经理吕友清对事故的批示,并对第四季度安 全工作作了部署。长城铝副经理霍本龙,相 子公司的安全负责人参加了会议。

长城铝认真部署冬季安全消防工作

霍本龙在会上指出,第四季度是各种安 实提升安全意识;二、要分专业对设备的安 事故应急预案;五、要吸取每起安全事故的 全事故的高发期,他要求长城铝各二级单 全管理工作进行专项检查,确保设备安全管 教训,对外部施工人员加强安全培训;六、要 位、控股子公司:一、要全员联动,迅速传达 理无漏洞;三、要加大"反违章"工作力度,开 把安全生产工作放在首位,扎实做好第四季 关部室负责人,各直属二级单位及驻上控股 中铝公司及长城铝相关安全工作会议精神, 展定期、不定期的"反违章"大检查;四、要严 度的安全消防工作,确保企业安全稳定发 全员开展一次触及灵魂的安全教育培训,切 格按照国家新近出台的相关标准,完善安全 展,为打赢控亏增盈攻坚战提供保障。

本报讯 (通讯员 丁丽萍)自9 助理鲍宇分别与相关供货单位协调 货。为确保9月底与新疆中泰公司

月底以来,营销中心采取非常措施,沟通,为生产急需创造了条件。营销 签订的 2000 吨片碱供货合同的落 主动出击,应对"两碱"市场危机,共 中心全体人员更是自我加压,采取 实,原料科主管在该厂蹲点6天。经

纯碱资源缺口较大、价格将快速上

产、减产50%,市场价格大幅上涨,分资源,在严格执行10月份采购计划销中心又先后以较低的市场价格与

公司"两碱"的供应压力急剧加大。面 的同时,果断地多订购纯碱 2300 两家企业签订了片碱供货合同,为

营销中心战危机保"两碱"供应

能减排区域的加大,国内碱行业停 涨的实际情况,他们争分夺秒抢占

对严峻的形势,分公司领导密切关 吨,为分公司节约成本 198 万元。

严峻的情况下,营销中心科学研判

市场,加大了片碱的市场开发力度。 该中心各级管理人员先后奔赴宁

夏、内蒙古、山东、新疆等地驻厂催

期发出,其余的也将如期到货。在目

前市场价格不断攀升的情况下,营

分公司节约采购资金350万元,同

公司工会

培训专兼职工会干部

本报讯 (记者 赵 敏 实习生 何红霞)10 月23日,公司 工会邀请中国劳动关系学院教授吴亚平,举办了中铝郑州企 业机构改革后的首次基层专兼职工会干部理论培训班。

吴亚平从和谐社会与和谐劳动关系、工会的身份、工会的 地位、工会的职能四个方面对企业工会工作进行了深入浅出的 阐述。听完吴教授的讲座后,大家表示,对企业工会工作有了更 深层次的了解和认识,这为下一步开展好工会工作提供了坚实

公司工会主席纪行及各单位工会主席、副主席,各单位经 审委员会主任、女工主任、工会干事和车间(段、队)分会主席 等二百余人参加了培训。工会共青团工作部部长孟德正主持 了培训,培训结束后,他对近期工会工作进行了安排。

中铝驻上企业

近300人接受安全培训

本报讯 (记者 许 拓)10 月 28 日至 29 日,长城铝、郑 州研究院邀请河南省安全培训专家对一百六十余名企业负责 人及安全管理人员进行了安全培训和考试。

此次培训课共分八个学时,主要讲解 2010 年国家新出 台的有关安全工作的法律法规、《河南省安全生产条例》及当 今企业安全生产面临的形势等。

授课中,专家用一个个翔实生动的案例,向学员们讲述了 做好企业安全生产工作的重要性和必要性, 使学员们受到了 一次触及灵魂的安全教育。

此前,河南分公司于26日、27日对公司系统一百二十 余名企业负责人及安全管理人员进行了培训。 本次授课结束后,中铝驻上企业近三百名接受培训的学

员于10月29日

接受考试,考试

合格的人员将取

得相关安全资质

证书。

总编辑:马三朝 本版编辑:刘晓宁

电子信箱: Ixning116@126.com

氧化铝厂。"10月13日,氧化铝厂副厂长潘首 名的车间进行处罚。这种"有奖有罚"的举措, 三万元,每月至少减少外委费用24万元。 道在 10 月份设备管理工作例会上宣布。 一个走过半个世纪的老国企,吨氧化铝维

计节约采购成本 548 万元。

9月份以来,由于限电范围及节

注市场动态,总经理乔桂玲、总经理

修费缘何能在中铝公司领跑? 是什么诀窍,促 使合并后的氧化铝厂在短短的半年时间里,吨 氧化铝维修费逐月下降,从合并前的56元"跳 水"至目前的 30 多元? 通过深入采访,追根溯源,笔者发现,该厂

吨氧化铝维修费下降的诀窍就是——较真。

较真——设备维护见本色

5月份,为进一步推进设备升级管理工 作,落实设备操作维护责任制,确保现场设备 安全稳定运行,氧化铝厂开始在全厂范围内开 展全员设备操作维护劳动竞赛。竞赛内容包含

的力量 -氧化铝厂吨氧化铝维修费"跳水"揭秘 □ 刘志红

非常措施,千方百计确保供货。针对 过多方努力,目前,1000吨片碱已按

9月下旬,在液碱采购形势异常 时也夯实了"两碱"供应基础。

备基础管理工作的提高。 厂部重点检查了高空、重点、危险岗位设备的 械、电气、仪表等各类故障,厂部要召开协调 底,该厂共处理备件质量问题 19 起,为企业挽 点巡检翻牌(岗位员工在规定时间内点巡检设 会,对车间提出需要检修的各类故障明确具体 回经济损失 28.5 万元。此外,今年该厂还通过 备后,将点巡检标示牌指针拨至指定位置)工 责任人。停车后,各车间支援清理、检修的人员 进口备件国产化、关键备件协商厂家以旧换新 作,并对查出的问题进行全厂通报。9月份,厂 部又重点落实了设备管理追究制度,要求各车 展工作。每天下午4点,厂领导带领相关主管 间把每一台设备落实到具体责任人,以确保设 备见本色,密封、润滑、运转正常。

不仅达到了先进带动落后的目的,还促进了设

较真——自检自修减外委

6月份,为集结一切可以集结的清理、检修 力量,最大限度地减少外委施工,降低检修费用,

"9月份,吨氧化铝检修费30.43元,较 每月评出设备操作维护"先进车间"和"设备维 仅管道化清理检修1项,1组管道化1次外委清 '红线'目标低 4.57 元,继续领跑中铝公司各大 护能手",在奖励前 5 名的车间的同时,对后 5 理检修费就由过去的八九万元下降至目前的两 就积极维权,向厂家索赔,

在重点项目的立体检修工作中,氧化铝厂 注重检修的计划性、系统性。以管道化清理检 活动中,为确保"三级"点巡检落到实处, 修为例,计划停车前,车间要提前排查工艺、机 在责任人的安排下,各就各位,各负其责地开 等手段,为企业降低备件费。 到现场协调解决问题,了解检修、清洗进度。开 车前,厂领导与相关专业主管、参与检修的技 术人员、现场管理人员一起到现场,进行最后 的排查、确认、签字、验收。

通过抓具体、抓细节、抓落实,氧化铝厂不 车间组建 QC 攻关小组,以 仅锻炼了清理检修队伍,扩大了自检自修范 进一步降低吨氧化铝维修 车间大型设备的运转率、设备操作方法创新、 氧化铝厂开始统一调配各车间的清理检修力量, 围,还成功地将外委费用由年初每月的 279.21 费用,为河南分公司控亏增 设备维护达标、点巡检以及现场环境卫生等。 实施跨车间作业,收到了良好的效果。统计显示, 万元缩减至9月份的103.45万元,下降幅度高 盈贡献力量。

达 62.94%。

600元。中铝郑州企业确认的特困户暖气费全额免收。

我企业暖气收费工作开始

式开始,收费时间于11月12日截止。在规定收费时间内缴纳暖气费

的,本采暖季在职职工每人优惠 300 元,离退休及内退职工每人优惠

图为 16 街坊综合服务点里广大职(员)工踊跃缴费的场景。

本报讯 (记者 许 拓)10 月 29 日,中铝郑州企业暖气收费工作正

较真——备件质次要索赔

备件质量的好坏直接关系维修费的高低。 在备件管理环节,氧化铝厂一方面仔细盘存现 有备件,严格车间领用制度,杜绝以领代耗,减 少浪费;另一方面,统一相同用途的备件型号, 并通过招标降低备件采购费用。此外,该厂还 严把备件质量关,发现问题及时退货。对因质 量问题给生产造成影响的备件,厂部一经查实

9月27日,氧化铝厂就1号棒磨衬板出现 裂纹问题,与洛阳工信矿山机械研究所达成共 识,该研究所于10月15日前免费为氧化铝厂 提供48块衬板。通过严把质量关,截至9月

针对下一步的工作,该厂厂长芦东表示, 将进一步加大对设备维护系统和设备管理人 员的管理,加快实施以检修

工作量(产值)为考核依据 的新的检修管理模式,在各



了郑州市互级青年岗位能手、人物检索:叫

公司级先进员工、

耿 俊

玲,女

四

+

检

公岁

司 , 河

级劳动模范 南分公司

郑

州市 公司

技术标兵等荣誉称品管道车间员工,先后

号,并获得公司

节电降耗,要靠真功夫

-氧化铝厂分解车间"节电降耗"劳动竞赛侧记

□马君

企业走出困境,是员工们的期盼。在巨 小时可节电 500 千瓦时。 大的困难面前,如何凝聚员工的心?如实现 任的氧化铝厂分解车间新一届领导的视 线。他们在深思熟虑之后,结合车间生产实 际,制订了缜密的工作措施,开展了以"星 级指标挑战赛"为载体,以解决生产上的重 点、工艺上的关键点为主攻方向的节电降 耗劳动竞赛。霎时间,一场节电降耗的竞赛 速机温度的目的。截至目前,已经改造过的 热潮,在分解车间吹响了攻坚战的号角。

产、检修现场来回穿梭;听,一声声激越的 劳动号子铿锵有力, 在节电降耗的攻坚战

流程互补,合力降本

他们充分发挥机构合并、流程互补的 中的点滴,一厘一毫地降本。 优势,进一步优化工艺,整合新老系统生产 流程,做到流程互补,物料互转,发挥各自 优势,合力降本,使新系统用电消耗明显下 降,由过去的每日 21.6 万千瓦时降至现在 的每日 17.5 万千瓦时。

母液槽, 使液量得以保持平衡,40米沉降 槽被留用做母液缓冲槽。压停设备 4 台,每

成"红线"目标?这些无时不牵动着走马上 冷却,它的温度一般都在70℃至80℃之间。 由于夏季气温高,冷却效果不佳,还影响着 减速机的运行安全。为保证高冷却效果和 降低减速机温度,他们制作了敞口水箱,将 操作,合理调整用风,空压机由3大1小压 减速机油冷却器放置在水箱内, 根据油温 和减速机温度控制进水量,以达到降低减 4 台减速机温度由 70℃至 80℃降低到 50℃ 看,一个个挥汗如雨的忙碌身影,在生 以下,每年可减少检修费用70余万元。

加强管理,源头降本

他们在日常生产中,严格控制费用,加 大了备品备件的修旧利废力度, 注重加强 基础管理,实现了从源头降本,"死抠"生产

料方向与减速机转向反向,导致 B 组种分 槽搅拌负荷增大,电流升高,正常运行时高 于其他机组 15 安培左右。轮班总长张凤州 向车间提出了在 B 组种分槽进口处加装 新系统 40 米沉降槽, 因生产流程的改 导向板, 使料浆进入种分槽内的流向与减 变而退出。对 40 米沉降槽二次沉淀分离进 速机转向一致。经过改造试验,搅拌电流由 行攻关,将分级溢流直接进入细晶种过滤 130 至 140 安培降到了 120 安培以下,确 机,把浮游物过高的平盘母液改进过滤大 保了种分首尾槽温差保持在12℃左右,附 液量在 18%以内。

老系统将Ⅰ、Ⅱ组种分槽退出生产流 运用后效果良好。

程作为蒸发原液的缓冲槽,空压机从5大 号、Ⅱ组14号两台用风量相对较大的种分 槽退出生产流程,空压机由4大1小压缩 到3大1小。随后,车间又通过进一步加强 缩到3大,为氧化铝生产电耗大幅下降作 出了突出贡献。

全员参与,过程降本

聘和开展全员技能评价等活动,进一步传 递压力,提高了员工的工作积极性、主动性 和创造性,确保了全员降本措施的实施。

过滤工序种分6号立盘机进料控制蝶 阀使用的是8寸手轮。因压料管落差高、压 力大,且过滤机在生产中进料大小调整频 新系统 B 组种分槽在设计时造成进 繁,经常出现阀垫磨损漏料,有时仅用两个 月左右就需要更换。更换一次单蝶阀成本 就是 700 元,还得被动调整相关生产程序。 区域长郭建忠针对此情,焦急万分。他依据 进料蝶阀不需完全关严的情况, 结合半球 阀耐磨硬度比手轮蝶阀高的实践经验,在 旧品仓库里找出1台因关不严而换下的8 寸半球阀,仅用了30元费用更改了一下原 来管道尺寸, 就成功地用废弃的半球阀替 换了1台价值700元的8寸新手轮蝶阀,

"巧搭良缘"解难题。该车间种分区域 种分槽减速机油冷却器原设计采用风 1小压缩到4大1小。同时,还将V组8 板式岗位,1号母液槽底部6寸内开放料 阀,因丝杠铜套滑丝,无法正常放料。此台 内开放料阀, 负责每班放出母液中沉淀的 氢氧化铝,保证合格的母液进入板式机。若 多班不放料, 内开阀就会被母液槽底部沉 淀的氢氧化铝淤死,而要更换新的内开阀, 单台成本 4000 余元。

面对难题,区域长杨景州翻遍多台废 他们还通过实施大轮班作业、岗位竞 弃的同类阀门,找出了与之相同型号的 "新"铜套,经过一番"嫁接"后,被成功应用 到了6寸内开阀上,为企业节约备件费 4000余元。像这样的员工在分解车间还有 很多,他们只是其中的一个缩影

他们还发挥一线技术人员和生产一线 员工"土专家"的优势,就"分解系统提产" 项目展开了降本攻关。随着攻关效果的显 现,降本的成效也突显了出来。其中,三季 度分解率指标同比提高 3.8%;氢氧化铝粒 度达到客户满意,满足了市场需求。

正因为我们有这样一 支重任在肩勇担当的员工 队伍, 才使处于困境中的 我们, 节电降耗取得了不 俗的成绩。我们坚信,在不 远的前方定有一首凯歌为 我们奏响!







近日,水电厂黄河水源车 间为了确保生产安全稳定运 行,在狠抓生产的同时,加强 了设备点巡检制度。员工们树 立了"隐患就是事故,隐患就 是危险"的防护意识,自觉加 大了安全隐患排查力度。他们 力争把一切安全隐患消灭在 萌芽状态,为"红线"目标的实 现和公司打赢生死存亡保卫 战提供了有力保障

图为员工在对25米池提 升设备进行认真检查。

高建华 摄影报道

图片报道



冬季供暖工作正推进

81 顶不安全因素被查出

10月25日下午2点15分,作为冬季供良好的冬季备用状态。7号锅炉集中控 暖的重要连接管道,热电厂通往鸿元小 制改造工程即将结束,预计近期将进 区和新安西路的供暖管道试压工作顺 行联动试车,可以为冬季供暖作好备 利结束,保温修复工作随之全面启动。 用。

为确保今冬明春居民生活采暖蒸 汽的正常供应,早在10月初,作为供暖 单位,新成立的热电厂就组织检修人 员,对新、老系统查找隐患,列出整改计 划,有计划、有步骤地推进冬季供暖前 的各项准备工作,确保在供暖期到来前 整改修复完毕。

目前,热电厂新系统2号锅炉、老 活区采暖需求。

本报讯 (通讯员 肖 明 张卫霞) 系统 4 号锅炉都顺利检修结束,处于

10月22日,连接生活区的另一条 采暖管道 Z₈ 管道也顺利完成了试压工 作,缺陷基本消除。

供暖期间,热电厂将充分发挥新老 系统整合后的整体优势,做到新老系统 锅炉主体设备优势互补,取长补短,以 大局为重,共同确保公司冬季生产和生

"以次充好"难过关

公司挽回损失约 1.6 万元。

"包包子"是不法矿石供应商,为谋取 暴利,以次充好的常用伎俩之一。"包子"管。主管联系生产运行部、矿产资源部、民 的外皮是成块的高品位铝土矿石,"包子 矿部、氧化铝厂以及矿石供应商共同到现 馅"却是矿石碎料。

10月21日下午5点左右,物管中心 原料检查站当班取样员工,来到氧化铝新 系统对一车新进厂的铝土矿石进行取样。

本报讯 (通讯员 彭玉红)10月21 经过目测合格同意卸车后,按照规定,运用 日,一车被供应商以次充好,包了"包子" 铲车推开至距离地面约50厘米处进行取 的汽运铝土矿石在人厂检查过程中,被物样。当铲车第一次推过后,原料检查站当班 管中心原燃料检查人员当场查获。经有关 员工发现,在矿石中间含有大量颜色不正 部门确认仲裁后,将其予以作废处理,为 常、粒度不均匀、粉末状、品位差的矿石,与 整车矿石外观品位差异很大。当班取样员 工迅速把此事报告给正在巡视现场的主

> 经现场几家单位共同确认, 当场对这 一车矿石进行了作废处理。

华)为认真吸取公司"9·30"事故和 境卫生和设备卫生较差,如:热电厂 山东"10·10"事故教训,进一步强化 新、老皮带系统卫生差;氧化铝新系 工的生命健康安全,保持企业生产 素厂成型车间废料多,现场杂乱。 的安全稳定运行,近日,河南分公司 专项抽查,共查出不安全因素 81 落实。

业无具体防范措施,"领导下班组"工 习惯性违章数据库等。 作无责任分工。一些防护设施仍需 完善,如:氧化铝配料车间化灰机皮 带末端无防护,选矿厂原料 12 号皮 带有开关无拉绳,皮带减速机无防 护罩;碳素厂焙烧车间备用皮带通 道下无防护等;物管中心汽油库监

本报讯 (通讯员 赵红堂 黄春 控系统和手机屏蔽器失灵。现场环 安全管理,杜绝事故的发生,保障员 统皮带运输系统现场环境较差;碳

针对查出的问题,公司下发了 分3个检查组,对10个单位、28个整改通知,要求责任单位举一反三, 车间 (岗位现场)、36个班组进行了 限期整改,对整改情况公司将跟踪

检查中发现好的现象是:多数 个别单位基层安全管理比较混 单位能够层层落实公司经理办公会 乱,各级领导、管理人员变动较大, 议和安全专题会议精神, 认真汲取 工作交接不清,个别单位领导安全 事故教训,积极开展隐患排查。如运 意识不到位,如:氧化铝厂、碳素厂 输公司对排查出的单人单岗作业和 此次排查工作不彻底,个别偏远岗 相对偏僻的岗位进行危险因素辨识 位未检查到位;碳素厂煅烧、焙烧车 评价,制订了相应的防范措施,制作 间基础资料不健全,对单人单岗作 了危险因素告知牌,层层建立了反



○○○三言两语

□ 彭玉红

做了≠做到

前不久,在一本书中看到一个公式, 形式=没有实效。 受益匪浅。这个公式是:做了≠做到,做 多干实事》一文有异曲同工之处。

态与公司同生死共存亡呢?

上级交办的任务,确实是做了许多工 实效。 作。但这些工作大多是程式化、模式化 一些员工缺乏主动意识,推一下,动一

场进行了处理。

当然,我们河南分公司也有一大批 了=0,做到=100,做了=流于形式=没有 有思想、有干劲、充满活力的员工。他们 实效,做到=采取措施,严格落实=有实 把上级交办的每一项任务都当成一次 效。我觉得这和近期学习的《少讲空话, 机遇与挑战, 当成一次锻炼提高的机 会。他们善于在工作中总结经验,在努 当前,河南分公司真的到了生死存 力工作中享受成功的喜悦。他们总是有 亡的关键时刻,全公司上上下下都在开 条不紊地把工作做在前面,主动找领导 展保"红线"目标活动。如何实现"红线" 要工作,不虚度每一天。他们有大局意 目标,是大家面对的迫在眉睫的问题。 识,经常与企业换位思考,切实履行企 此时此刻,是昏昏沉沉、按部就班地走 业主人翁的责任,无论是在降本增利攻 下去,还是以时不我待、奋发有为的状 坚战中,还是在生死存亡保卫战中,都 不遗余力地出谋划策,抓具体,求实效。 看一下我们的周围,有一些人对待 这就是:做到=采取措施,严格落实=有

虽然,我们河南分公司当前还面临 的,日复一日、年复一年都是这样做的, 着外有氧化铝产能过剩、内有矿石资源 缺乏创新和改进;再加上不善于总结经 保障不足等不利条件,但是,我们有中 验,致使工作效率不高,效果不明显。有 铝公司的坚强支持,有一支善打硬仗的 员工队伍,有机构改革管理创新打下的 下,对工作始终抱着"反正领导交办的 坚实基础。下一步,只要我们切实"做 任务我都做了,至于结果怎样,那就与 到",把一切措施都落到实处,那么打赢 我无关了"的心态。这就是:做了=流于 生死存亡保卫战将指日可待。



耿俊玲,1990年中专毕业后,被分配到检修 公司管道车间工作。面对陌生的工作环境和众多 的生产设备,她虚心向有经验的天车工老师傅请 教专业知识,利用业余时间学习天车方面的知识。 凭着踏实肯干的工作作风,几年后,她成为了天车 工中最年轻、技术最全面的佼佼者,从此她便与天 车结下了不解之缘,并且一干就是二十年。2006 年,她获得了郑州市"天伦杯"天车工技术比武第 二名。一年后,她又一路过关斩将,以令人信服的 绝对优势,轻松战胜来自 10个企业的 40 多名选

"想主人事,干主人活,尽主人责,享主人乐' 的耿俊玲充分展现了检修员工的主人翁精神。 2008年10月的一天夜里,车间接到了抢修氧化 铝厂一车间2号中碎的天车吊装任务,而此时,已 入睡的她二话没说,穿上工装,便骑车来到现场。 面对漆黑的天车厂房,要把中碎机这个庞然大物。 从 20 米高处吊到地面,困难是不小的。其他天车 工因各种原因,不敢轻易吊装。见此情景,耿俊玲 主动请缨,凭借自己多年积累的经验,在起重工的 指挥配合下,把中碎机稳稳当当地吊到地面。在场 的检修工人都为她的沉着应战、娴熟的操作技能 感到骄傲。

2009年8月份,车间在大修氧化铝厂2号格 子磨时,由于分级机较长,厂房又狭小,吊装起来 存在着一定的不安全因素。为了克服困难,不影响 大修进度,她和起重工们一起动脑筋想办法,提出 了单梁双钩吊装的想法。经过模拟试验,效果十分

明显,不仅能保证员工的人身安全,同时也有效提高了劳动效率,受到了在场 员工和领导的高度称赞。在日常生产过程中,天车经常出现因为起吊超限而造 成钢丝绳断裂的现象。于是她就向车间建议给天车安装限位器,这样一来再也 没有发生钢丝绳断裂现象。

耿俊玲参加工作二十多年来,所得各项荣誉不计其数,但她从没有放松过 对自己的要求。她时常告诫自己,荣誉和先进都是昨天的,今天不能代表昨天, 只有继续努力,向省级冠军冲刺,才能真正无

愧于心,才能不停地进步。 上图为工作着的耿俊玲 **●●**● 人 物

输水管线更换改造工程完成

月24日, 水电厂顺利完成了由黄河水 更换改造工作。 源车间至河南分公司 SB 输水管线的更

换改造工程。 输水管线安全运行造成了隐患。水电厂 不等不靠,眼睛向内,改变以往外委的

本报讯 (通讯员 薛树阳)截至10 组织人员迅速进入施工场地,开展管道

经过5天奋战,他们共开挖管沟及 筑挡水围堰 1000 余立方米, 更换管道 荥阳石化路扩路改造,给公司 SB 近 20米。与此同时,水电厂还成功掐堵

一处私接水管。 两项工程共为公司节省资金近 40 施工方法,在厂领导的协调组织下,相 余万元,为公司实现"红线"目标,打赢 关生产主管及黄河水源车间、检修车间 生死存亡保卫战作出了贡献。

一点一滴降汽耗

东)在降低汽耗工作中,氧化铝厂汽 蒸发操作工操作水平参差不齐的现 耗大户——蒸发车间通过多措并举, 状,车间通过机台会、技术研讨会等 使得总汽耗不断下降。9月份达到吨 多种形式,挖掘四、五蒸发操作潜力 氧化铝汽耗 1.55 吨,较年初下降 并形成规范。同时,车间还持续开展 48%,创出历史新低。

车间首先通过遏制因结巴问题导致 效组的优势,使大蒸发高耗能组开车 的蒸发器非计划停车次数过多现象,减少约20%,提高了能效。 提高运转率。针对老系统物料成分 复杂、系统原液中二氧化硅含量高, 蒸发器加热管和筒体内壁容易形成 结巴,结巴脱落后频繁堵死过料管、 泵浦叶轮,增加非计划停车次数的现 备运转率逐月提高,蒸发汽耗逐月下 象,车间集思广益,采用在蒸发器上 增加除巴篦子、除巴笼子和适当延长 蒸发器清理时间等手段,有效遏制了 非计划停车次数过多现象。

其次,蒸发车间通过技术手段加 以上。

本报讯 (通讯员 肖成华 董爱 强对生产和操作的指导。针对四、五 新、老系统对标,取长补短,并在生产 在降低汽耗的具体工作中,蒸发 运行部合理调配下,充分发挥降膜高

> 第三,蒸发车间通过细化绩效考 核方案,拉开收入差距,不断提高员 工的工作热情。

> 通过以上种种措施,蒸发车间设 降,从而带动氧化铝生产总汽耗的大 幅降低。统计显示,截至9月份,吨氧 化铝汽耗由年初的 2.98 吨降至 1.55 吨,为吨氧化铝成本下降贡献 100 元

加强原煤管理源头降本

紧盯"红线"指标,加强源头成本控 车间只使用原煤而又不能直接管理 制,紧紧抓住原煤管理这一重要环 节,不但有效降低了不合格原煤的进 厂率,而且维护了公司利益不受损 害,同时也为热电厂圆满完成"红线"的积极作用。在西起物配中心煤场,

指标提供了强有力保证。

作为燃料的原煤,约占热电厂总 成本的 70%以上。可以说,原煤质量 们严把每一道质量检查环节,对一些 的好坏直接影响着热电厂方针目标 不良风气,他们坚决抵制。他们提出 的实现,与员工的个人利益息息相 关。机构改革初期,热电厂新一任领 命线',我们是畅通这条'生命线'的 导班子突破自我局限和思维定势,对 卫士"口号。对于发现的各类违规现 原煤管理组织体制进行大胆改革,撤 象,做到了及时上报,正确处理,不允 销原有煤管人员,重新在新老系统中 招收新的原煤管理员。在此次机构管 理改革中,他们又将煤管班划转给热 的原煤中,共发现各类不合格原煤 40 机一车间、热机二车间来直接管理, 车次,都进行了处理。

本报讯 (通讯员 李 勇)热电厂 进一步理顺了管理流程,改变了以往 原煤的被动局面。

自接手原煤监管工作以来,老系 统的 5 名原煤管理员发挥出了党员 东至热电厂煤场的原煤监管战线上, 不论是现场取煤样还是蹬车验煤,他 了"原煤质量是我们生存发展的'生 许任何违规行为存在。

截至目前,老系统煤管组在进厂

全员行动 人人争先 确保红线

认真学习党的十七届五中全会精神

本报讯 (通讯员 肖 明)10 月 20 发挥作用。 日, 热电厂党委中心组在新系统集中

热电厂党委中心组成员结合热电 厂生产实际,围绕如何实现"红线"目 标展开讨论。大家一致认为:十七届五 中全会对我国未来的发展方式、发展 路径、发展目标进行了战略性规划和 转变经济发展方式的攻坚时期召开的 部署, 具有特别重要的现实意义和深 远的历史意义。吴之洪要求大家要深 人学习贯彻党的五中全会精神, 组织 动员全厂员工,坚持全心全意依靠工 全会精神,在全厂兴起学习贯彻全会 人阶级,尊重员工群众主体地位,发挥 精神的热潮。在领会精神中统一思想, 员工群众首创精神, 充分调动员工群 在把握实质中明确方向, 将学习贯彻

本报讯 (通讯员 薛树阳)10 月 电厂厂长陈乔平、党委书记吴之洪和 会议,传达学习十七届五中全会精神。 副厂长刘清芳、苗春生、王卫平等参加 水电厂厂长高锡新、党委书记全向东 和副厂长王华、贾金虎以及各业务主 管参加了会议。

通过学习和讨论,大家一致认为 会的关键时期,在深化改革开放、加快 十分重要的会议。会上,水电厂领导要 求各单位要精心组织,周密安排,利用 多种形式、多种渠道,集中深入地宣传

标,打赢生死存亡保卫战努力奋斗。

本报讯 (通讯员 金慧玲)10 月 学习了党的十七届五中全会精神。热 19日,水电厂召开了党委中心组扩大 21日下午,开发总公司领导班子成员、19日上午,后勤服务管理中心党委中 和公司交办的各项工作,实现"红线" 经理助理、部室主任等集中学习了十一心组成员、各党支部书记和机关各部 目标,为公司坚决打赢控亏增盈保卫 七届五中全会公报。通过学习,大家对 门的负责人及党群工作人员认真学习 战作贡献。 我国"十一五"时期取得的巨大成就有 了充分的认识,对"十二五"规划的奋 斗目标、基本要求和主要内容也有了 十七届五中全会是在全面建设小康社 进一步的了解。大家表示,在今后的工 作中,将深入学习贯彻党的十七届五 读。他要求各党支部要把学习党的十 中全会精神,立足本职岗位,发挥表率 七届五中全会精神作为今后一个时期 作用,以实际行动为企业的解围脱困 的重要内容,全体党员和领导干部要

作出贡献。

了十七届五中全会精神。

党委书记殷德明谈了自己的学习 体会,并对全会提出的未来5年中国 发展必须秉承"五个坚持"进行了解 带头认真学习,深刻领会其精神实质 党委书记何立军、总经理石殿臣 和深刻内涵,认真贯彻全会精神,以身 要求与会干部在下一阶段的工作中, 作则,增强政治责任感和历史使命感。 要围绕本岗位实际,以党的十七届五 各单位、各支部要把学习党的十七届 中全会精神为指导,认真谋划和研究 五中全会精神与控亏增盈、团队建设、 众的积极性、主动性和创造性,为实现 全会精神与管理创新深层次的结构调 明年的工作思路,切实通过有效举措, 品牌建设、管理创新、服务经营等工作 "红线"目标,打赢生死存亡保卫战,进 整相结合、与完成水电厂"红线"指标 解决企业的困难和瓶颈问题,使企业 结合起来,在今年不到3个月的关键 出具体措施,为坚决打赢河南分公司 而为实现"十二五"规划目标任务努力 相结合、与"创先争优"工作相结合,激 在严峻形势下,经得住市场的考验,开 时间内,要教育职工认清形势,振奋精 生死存亡保卫战提供强有力的精神动 奋斗,在党和国家工作大局中更好地 励和动员干部群众为完成"红线"指 辟出新的生路和出路,以推动企业的 神,树立信心,积极投身到控亏增盈攻

坚战中来,全力做好后勤服务保障工 本报讯 (通讯员 马义林)10 月 作,千方百计完成全年生产经营任务

> 本报讯 (通讯员 邓广顺 安立 杰)10 月 25 日,检修公司党委组织 28 名副科级以上管理人员认真学习传达 贯彻党的十七届五中全会精神。

> 党委书记祝斌指出,我们要以会 议精神为动力,努力做好本职工作,提 高员工收入。随后,与会人员纷纷发 言,表达学习公报的体会。

公司经理吴和平结合本单位实际 情况,分析了收入与贡献的关系,要求 广大员工立足岗位,积极作贡献。祝斌 要求各单位要认真组织学习公报精 神,结合当前公司的生产实际情况,拿 力和思想武器。

本报讯 (通讯员 高惠民 崔 璨)"熟料车间烧成集中控制室工人 先锋号完成净溶出率一档指标,奖 励 1 万元:蒸发车间 A、B 组主控室 党员先锋岗完成蒸发平均运转率二 档指标,奖励 1.5 万元……"10 月 14日,氧化铝厂召开"创先争优"表 彰会,对10个"五一创新示范岗"。 "工人先锋号"等"创先争优"竞赛优 胜团队进行了隆重表彰。

为了深入推进"创先争优"活 动,出实招,见实效,真正发挥基层 党支部的战斗堡垒作用和党员的先 锋模范作用,氧化铝厂从9月份开 始,在全厂开展了"围绕关键指标 '创先争优',坚决实现'红线'目标" 竞赛活动。厂党委制订了活动的实 施方案,要求各车间、各支部针对-项或几项竞赛指标,建立参与竞赛 的机构、团队,确定参与竞赛的人 员。机构、团队可以是党支部,可以 是党小组,也可以是临时党小组,也 可以通过对竞赛指标招标、竞标的 方式成立参赛团队, 非党员的生产 骨干也可以参与此项竞赛活动。

在9月份工作中,全体员工紧 紧围绕车间关键指标以及"红线"目 标,以党员先锋岗、党员机台、工人 先锋号、青年文明号、临时党小组等

氧化铝杯

好新闻

大赛

氧化铝厂协办

为有效载体,大 力开展竞赛活 动,有10个团队 脱颖而出成为 "创先争优"竞赛 优胜团队,获得 3000 至 2 万元 不等的重奖。

赛 优 胜 才 队

励

包

争

优

检修公司

发挥党员带头作用 立项攻关促效益

先进,向我看齐"活动中,针对车间电机常规检修多、 任务重、时间紧等实际情况,采取以党小组为单位,充 分发挥一线党员的先锋模范带头作用,带领员工积极 查找制约检修电机中影响质量、安全、效率的瓶颈难 点问题,确立攻关项目,广泛开展技术攻关活动,有效 地促进了车间降本增效工作。

机进口风机轴瓦,在一无图纸、二无备件,技术资料查 品,同时又严重制约着生产的稳定运行,决心更好地 发挥备品备件的作用,降低公司成本,减少不必要的 该进口瓦的技术攻关。经过对进口风机轴瓦的查看研 关课题 5 个,修旧利废 10 余项,降本增效 10 万余元。

本报讯 (通讯员 邓广顺 杨宏彬)近日,检修公 究,并从网上查阅大量相关资料,他们及时制订了攻 司电气车间党支部在开展"创先争优"和"我是党员我》关方法。他们采用新型材料在大瓦面上用银焊的方 法,进行度锡浇铸,而后再对大瓦表面进行研磨,从而 使大瓦与瓦表面接触更加牢固,最后经过多次数据测 量和试验, 使价值8万余元的轴瓦重铸加工成功,取 得了可观的经济效益。10月16日,该进口轴瓦安装 到热电厂 2 号锅炉 A 组一次风机上以后,不仅没有 发现异常现象,而且设备的安全稳定运行全部达到技 车间技术员、共产党员杨同军,电机外修班班长、 术要求,得到了用户的一致好评。起重班共产党员王 共产党员王志峰,看到热电厂 2 号锅炉 A 组一次风 振山针对已报废的起重吊装器具,以高度的主人翁精 神,带领全班员工开展了修旧利废活动,充分发挥了 不到的情况下,如果不进行大胆创新改造将成为报废 班组成员的聪明才智,先后对报废的手拉葫芦和千斤 顶进行了内部解体,对损坏的零部件,自己动手加工, 然后再安装上去,使得合格率达到100%,既安全又可 浪费。于是,他们两个主动向车间请缨,承担起来了对 靠。截至目前,该车间党支部 35 名共产党员共确定攻



碳素杯

为确保冬季采暖期生产设备的稳定经济运行,四季度以来, 热电厂检修车间党支部以"创先争优"活动为载体,发挥党员的 模范带头作用,力争把设备隐患消灭在萌芽状态。图为党员在对 设备进行隐蔽工程检查。

热电厂党委召开宣传工作动员会

本报讯 (通讯员 肖 明)为了提高新成立的热电厂 知名度,鼓舞士气,坚定信心,10月20日,热电厂党委在 新系统三楼会议室召开了宣传工作动员会。热电厂党委 书记吴之洪、工会副主席周春元、综合主管顾志晨和各车 间党支部书记、骨干通讯员二十多人参加了会议。

吴之洪在会上详细分析了公司当前面临的形势,通 报了热电厂机构改革情况。他强调: 越是在企业困难时 期,越要强化宣传工作,宣传工作对于提高热电厂知名度 和美誉度,鼓舞员工士气,坚定实现"红线"目标的信心, 叫响热电厂品牌,具有很大的作用。他要求基层通讯员要 克服工学矛盾,多跑多听多问,主动发现新闻线索,积极 积累新闻素材,多写多练多看,积极撰写新闻稿件,迅速 提高自身素质,努力宣传热电厂形象和员工风采,为公司 实现"红线"目标,打赢生死存亡保卫战加油鼓劲!热电厂 综合办公室和各党支部要高度重视宣传工作,尽量为通 讯员提供条件,创造氛围,把通讯员队伍培养成为发现人 才、培养人才的摇篮。他还对热电厂下一步宣传工作进行 了具体安排和部署。

间,家住06街坊15栋1号住户的刘师傅因 候,带着压力的水喷了出来,几个维修人员 家中厨房和厕所地面向上渗水而苦恼,百般 的脸上和身上喷满了泥水。大家抹一把脸, 查看也不知是什么原因。万般无奈之下,10 顾不上休息、继续开挖。几个人经过不懈的 月20日, 刘师傅找到了后勤服务管理中心 努力,终于找到了漏水点,原来是上水主管 水电暖供应公司。综合班班长刘学文二话没 管壁上裂了一条 10 多厘米长的管缝。经过 说和几个同事就来到刘师傅家开始工作。起 一整天的施工,他们终于完成了主管道的更 初他们是在室内渗水的地方开挖,随着开挖 换。刘师傅激动地握着维修人员的手说:"太 工作的推进,渗水部位逐步扩大,施工又转 谢谢你们了,困扰我多天的问题总算解决 到了室外。由于室外是个拐角,空间狭小,只 了,可算除了我一块心病。"

本报讯 (通讯员 李晨曦) 近一段时 有在窗户根部深挖。当挖到80厘米深的时

讯员 梁 涛 吴

组织集中学习 强化经济民警遵纪守法意识 卫消防中心民警

类业务工作顺利实施的前提下,按照保卫

划"第二阶段的总体安排,在氧化铝厂新 中,将标兵礼仪、军事队列训练与"以案 化了经济民警的责任意识和遵纪守法 和服务能力在短期内实现较大的改变和 系统办公楼前进行了两个小时的集中学 说纪"廉洁教育有机地结合在一起。通 意识。

律教育整顿活

▲10月28日, 水电厂供电车间党 支部组织党员学习了十七届五中全会精 织党员、要求入党积极分子参加了义务

▲10月26日,水电厂排水车间党 支部组织党员、要求入党积极分子进行 党员进行了义务劳动。 (杨丽红)

▲10月25日,运输公司汽运检修 车间党支部组织全体党员学习了十七届 厂房和工作平台进行了清理。(渠文广) (王欣欣)

部召开会议,表彰了在主题达标争先竞赛 头作用,为确保"红线"目标作贡献。 活动中涌现出的优秀党员。 (李永艳)

▲10月25日,水电厂黄河水源车 间组织党员和要求入党积极分子对百米 池周围的杂草进行了清理。 (高建华)

▲10月19日,水电厂供水车间组

▲近日, 热电厂电气车间组织广大

▲近日,氧化铝厂管道化车间组织党 员及要求入党积极分子对第二管道化的

▲近日, 氧化铝厂配料车间召开了 ▲10月25日,运输公司车辆段党支 党支部大会,号召车间党员发挥模范带 (安华芳)

一大队组织近一百名经济民警,在保证各 习活动。 消防中心"作风纪律教育整顿活动推进计。工作实际,民警一大队在组织学习过程。务的水平。通过"以案说纪"廉洁教育强。核等一系列活动,力促警队的作风纪律

过标兵礼仪、军事队列训练,促进了民 动推进计划"的总体安排,陆续组织民警 为了确保学习内容能够贴近业务 警的军事作风的养成,提高了规范化服 开展廉洁教育片观看,业务流程培训、考

创先争优保运输 强化党建创业绩

-运输公司党委开展"创先争优"流动红旗竞赛活动侧记

□ 欧阳建设





近日,氧化铝厂化验车间举办联谊会,为生日在10月份的14 名员工过集体生日。简单的现场布置、温馨的生日祝福、可口的生 日蛋糕……让每一名置身其中的10月"寿星"深深感动。在自我介 绍、增进友情环节,大家说得最多的一句话就是:"没想到车间在这 么困难的情况下给我们过生日, 这是我经历的最难忘的一次生 刘志红 周 晓 摄影报道

严峻考验,运输公司党委紧紧围绕运输生 党员示范岗、党员先锋岗"挂牌竞赛活动, 产中心和"红线"目标,深入开展"'创先争 在党员中开展"五带头"优秀党员评选活 赛活动,融入中心抓党建,进入管理起作 抓一级、层层递进的良好态势。 用,从而使"创先争优"活动在夯实基础、 激发活力、服务运输、促进生产、凝聚人心 标的实现提供了强有力的思想、政治和组 动中心,有序展开,扎实推进。

个月完成了"红线"指标。运输公司党委被导,每季度开展一次"创先争优"活动大检 授予中铝公司党组"先进基层党组织"荣查,评选出2个"五好"先进党支部和若干 誉称号,领导班子和党委被公司党委评为 个先进"党员示范岗"颁发流动红旗,评出 "四好"领导班子和"先进党委"。运输公司 8名"五带头"优秀共产党员给予奖励,并 被授予全国"模范职工小家"荣誉称号。

融入中心,健全考核机制重长效

为将"创先争优"活动有机融入运输 重要依据。 生产中心,运输公司党委制定下发了《开 展"'创先争优'保运输,强化党建创业绩" 流动红旗竞赛活动的通知》,明确了活动

订了3张目标高、标准实、易操作的检查 考核评比打分,即:在检查考核评比的 考核表,每张检查考核表的基准分值均为 100分基准分中,运输公司党委领导、企 色,一个支部一面旗帜"的要求,提出了 优"活动开展以来,运输 100分。比如,将"五好"先进党支部检查考业文化主管的检查考核打分权重为 核表中的5个考核项目,细化量化成了11 40%,8名支部书记的检查考核打分权重 的工作方针,即:以流动红旗竞赛活动为 车体、卸石渣、拔草等突 项工作内容和 32 项具体的考核标准,而 为 35%,党员代表对本支部"创先争优" 且还相对应地量化出了82项加扣分的条 活动开展情况认可度的测评打分权重为

款,形成了一个完整的动态考评机制。 党支部、先进党支部、红旗党支部"升级赛 度。

今年年初以来,面对企业生死存亡的 活动,在党员岗位之间开展"共产党员岗、

突出特色,创新活动载体重实践

运输公司党委坚持"一手抓活动内容

上档成本考核指标外,8、9月份又连续两 即:每月对"创先争优"活动进行一次督 作为年终时向公司党委推荐"红旗党支 部"和"党员先锋岗"以及优秀共产党员的

此外,在每季度开展的"创先争优" 活动大检查中,改变了以前由党委工作 科对各支部开展党建工作情况进行考核 根据活动总体要求,运输公司党委制 委领导,各支部书记、党员代表共同参与 保障,节约费用 58.5 万元。 25%, 从而保证了检查考核评比结果的 的推进力度;把基层党支部书记作为一根 此外,通过在各支部之间开展"一般 公正性、权威性和广大党员对其的认可 在"创先争优"活动中穿针引线的针,着力 收矿石 460吨,累计节约

激发活力,服务运输生产显实效

"创先争优"活动考核评价机制的全面建 优'保运输,强化党建创业绩"流动红旗竞 动,使"创先争优"活动在基层呈现出一级 立,大大激发了党建工作的内在活力,有 效推动了保产保运任务的完成和"红线" 目标的实现。

等方面发挥了重要作用,为确保"红线"目 的量化,一手抓考评办法的细化",紧扣活 领导班子成员自觉按照"一线工作法"的 的生动局面。 要求,即:领导在一线指挥,干部在一线工 他们建立起了"一月一督导,一季一 作,问题在一线解决,经验在一线总结,业 彩,为运输作贡献"竞赛活动,运输公司党 今年继前7个月完成分公司下达的 考核,一年一总评"的检查考核评比机制, 绩在一线创造,坚持在真抓实干中确保 委切实把落实"创先争优"活动的要求转 "红线"目标的实现。5名领导班子成员,自 化到打赢生死存亡保卫战的实际行动中。 觉坚持每月6天的夜间值班制度,每季度 徒步检查30公里铁路专用线,身体力行 参加生产突击活动,受到了员工们的一致 好评。特别是今年8月份,在分公司物资 焦栓柱因装车需要多次推迟手术治疗时 库物西 200 米长延伸线路改造进行到回 间,带领铲车司机舍小家顾大家,全力以 填道砟和拨正道岔的最紧要时刻,运输公 赴投入到装车作业中,满足了分公司的生 司经理阎书堂、党委书记胡耀华等领导班 子成员身先士卒,拿起铁锹、撬棍和广大 盘运装车 10372 车。其中 8 月 28 日 1 天 员工们干在一起,极大地鼓舞了员工的士 装车量达 100 车,创下了运输公司历史上 气和干劲,使延伸线路得以提前2天完成 单日铲车最高装车记录,以实际行动诠释 打分出结果的做法,而是由运输公司党 铺设,为分公司生产提供了强有力的运输

运输公司党委按照"一个支部一个特 "抓住一条线,抓实一个点,抓牢一根针" 主线,加强基层党支部建设;以基层党支 击义务劳动9次,参加人 部为落脚点,加大"创先争优"活动在基层 打造出一批主题鲜明、富有特色的支部品 费用逾 100 万元。

牌。车务段党支部以"当好运输先行,发挥 量化内容、细化考评、可持续改进的 堡垒作用"为主题,广泛开展了"运输指标 挑战赛",自7月12日利用轨道车代替内 燃机车进行厂内氧化铝罐车装车作业以 来,节约柴油 15000 公斤,节省费用 8.8 万 元。其他支部结合各自实际,大力开展具 在"创先争优"活动中,运输公司两级 有特色的竞赛活动,形成了竞相比学赶超

通过在党员中广泛开展"为党旗添光

进入下半年以来,在物资库盘运装车 任务量急剧增加,人员极度紧张的情况 下,共产党员、汽运检修车间综合班班长 产需要。截至9月30日,他们共完成物资 了"我是党员我先进,我是党员我奉献"的 深刻内涵。

据统计,自"创先争 公司党委共组织开展清 数达800余人次,清理出 粘结矿石车列 135 辆,回



赤碱写春秋 奉献在热电

记热电厂热机 二车间主任周建平

本报记者 周玉梅

来,周建平忙碌在生产一线。

汗水打湿了充实的岁月,时光见证了 周建平对企业的真情。把理论知识和生产 实践相结合,他一步一个脚印,成为工作 中的行家里手。

周建平现任热电厂热机二车间主任, 大学本科学历,高级工程师,做过6年技程,开展岗位事故预分析、预演练活动,提 术员,1年设备管理员,8年生产、设备副 高员工事故预知、预防和事故应急处理能 主任,3年主任兼党支部书记。他多年来 力。 从事热能动力设备的生产管理、设备维修 工作,擅长转动设备的故障诊断及维修。 他编写的《汽轮机检修工艺规程》供分公 热机车间主控丁班荣立河南分公司集体 过程中,周建平和车间管理者日夜奋战在 司内部使用,他参与的背压式汽轮发电机 组状态检测项目获中国有色金属工业科 集体二等功,6名员工荣立河南分公司个 学技术二等奖……

2007年8月,周建平担任热机车间 主任兼党支部书记。2008年、2009年热机 车间荣获河南分公司"五一劳动奖状"和 郑州市总工会"工人先锋号"称号。

一路汗水一路歌。周建平奉献在热 电,赤诚写春秋,为企业的发展贡献着智 慧和力量。

管理创新,带出特别能战斗的团队

热机车间的锅炉、汽轮机及其辅机均 是高温、高压、高转速、高精密的大型设 备。为确保向氧化铝生产稳压供汽,在保 证氧化铝生产用汽的前提下多发电,多创 效益,2009年机炉开始试生产以来,周建 平带领车间员工摸索和积累操作经验,参 与设备缺陷消除及改造工作,打通了热力 系统的全部生产工艺流程。2010年锅炉、 汽轮机全面投产

订了车间各项生产及设备管理制度,建立 统设备,探索解决了影响设备正常投运的 了特种设备台账及备件台账、设备润滑台 瓶颈问题,克服重重困难保证了 1 月 14

在推行主操负责制,加强工艺纪律检 查,严格各项工艺指标控制的同时,他在 班组完成了真空泵、凝结水泵和高、低压

和车间职能人员针对汽轮机、锅炉的启 停、生产运行中的事故处理及异常情况的 分析处理,写出技术总结。然后组织各班 组交流共享,共同提高操作技能。车间实 行技术总结奖励制度化,督促员工熟知规

管理创新带出特别能战斗的团队。在 厂里组织的劳动竞赛中,由于成绩突出, 一等功,主控甲班、乙班荣立河南分公司 人一等功。

科技攻关,攻克瓶颈破解难题保生产

周建平说,我们车间工作的指导思想 是:不等不靠,充分依靠自身的技术力量, 挖掘潜力,自己能做的工作尽力做好。

自备电厂整个工艺系统及设备已停运两 个多月,锅炉、汽轮机及系统未正式进行 72+24 小时试运行,且设备未正式交工仍 存在问题的情况下,需要启动一炉一机运 行。没有保运人员,缺乏技术支持,工作量 大,困难重重,热机车间积极组织各班组 加班加点调试各类设备,打通工艺流程。

那段时间,针对工作中遇到的一个又 一个难题,周建平带领技术人员进行攻 关,披星戴月奋战在现场。他们全面完成 了高压给水泵、中继水泵、除氧器、冷渣 器、各风机连锁保护试验及锅炉流化试 他带领车间领导班子及技术人员制 验,全面试运除盐水、除氧给水等各分系

日 1 号炉成功启动并汽投入正常生产。 在此基础上,车间再接再厉,组织各

迎着晨曦出门,踏着星月回家,多年 班组开展了工艺指标竞赛及劳动竞赛,建 加热器等设备的连锁保护试验及汽轮机 析两台循环流化床锅炉的运行情况,探索 立了技术交流平台。他鼓励班组技术骨干 TSI保护试验、低油压保护试验,于2月5 适应现有煤种,加强燃烧调整,努力降低 日启动汽轮机一次并网成功。至此一炉一 机发电带外供汽运行方式成功实现并纳 人分公司正式生产管理。

> 车间组织技术人员分析生产运行情 况,制订技术措施,实现了锅炉平稳并汽。 他们完成了高压加热器的投运工作,解决 了汽轮机三抽与减温减压器并列运行的 难题,打通了石灰石系统工艺流程,通过 了国家环保部门的验收。

在机炉及整个工艺系统的恢复、启动 工作现场。他们顾不上去吃饭,常常是一 包方便面、一杯水就是一顿饭。近几年来 双休日、节假日,常年坚持夜间轮流值班, 以实际行动默默奉献。在他们的带领下, 车间全体员工以高度的责任感兢兢业业 工作, 班组长等生产技术骨干义务奉献, 2009年1月,根据企业生产形势,在 多人(次)主动四点班连零点班,零点班连 白班地工作。

降本增效,为打赢生死存亡保卫战 作贡献

面对企业当前形势,车间不断对员工 进行形势任务教育, 动员员工积极参加 "转观念,抓改革,调结构,促发展"主题实 践活动,为企业打赢生死存亡保卫战作贡

企业发展才能保证员工的最大利益。 周建平和车间管理者以实际行动团结带 领广大员工坚定信心,自救图存。

为降本增效, 车间突破传统思维模 式,千方百计优化工艺流程,严格工艺指 标控制。他们组织生产技术骨干总结、分

锅炉受热面的磨损,努力降低煤耗。他们 将床温由原来的 950℃提高到 1000℃, 增 强了锅炉的燃烧效率,降低了锅炉机械不 完全燃烧的热损失,最终降低了锅炉的煤

车间提出设备改造方案,将两台锅炉 一、二次风机出口风道进行连接,解决了 单侧一、二次风机运行时排烟温度偏差大 的难题。他们根据生产情况,在两台炉总 负荷 500 至 550 吨左右时,每台炉均采用 单侧风机运行模式,仅此1项,风机用电 量比以前降低50%左右。

车间优化汽轮机运行方式,在满足生 车间领导班子及技术人员牺牲了无数个 产需要的前提下,停运大气除氧器和中继 水泵,减少自用汽和厂用电量。各级低压 加热器疏水尽可能按压力逐级自流,充分 利用疏水热量连续运行。锅炉给水温度由 158℃提高到 206℃,降低了锅炉煤耗和机 组热耗率。

> 机、炉专业员工积极配合,在锅炉点 火过程中大胆创新。他们采用微流化点火 方式,不但缩短了锅炉启动时间,还大幅 降低了锅炉油耗。他们精心操作保证了锅 炉、汽轮机的安全稳定运行。目前,汽轮机 运转率达到95%以上,1号、2号锅炉运 转率根据生产需要达到 78%以上,空压 机及布袋除尘器运转率达到 98%以上, 主要设备完好率达到 98%以上,锅炉、汽 轮机达到满负荷生产能力。

> 疾风知劲草,烈火炼真金。周建平和 他的同事们将对企业的一腔赤诚化做工 作中的动力,为企业打赢生死存亡保卫战

双岭 野 曾 保红线

幸福是什么?没有标准,没有答案,每个人对幸福的理 解都不一样。幸福,对于我们每一个人来说有着不同的感 受。如果让一千个人来回答,就会有一千种答案。或许你正 在品尝爱情的甜蜜,或许你正步入婚姻的殿堂,或许你正迎 接金婚的到来,或许……如果你正在享受幸福,如果你对于 幸福往事还记忆犹新,铭刻在心,如果你想把幸福的甜蜜与 人倾诉,我们愿做你最好的倾听者,与你一起分享你的快乐 幸福时刻。《幸福时光》为你留住幸福的瞬间。

—编者

时间飞逝,人生如匆匆流水,往往在不经意之间从身边溜 过。而过往生命中的每一次快乐和感动,更显得弥足珍贵,叫 人永生难忘!

去年3月5日的晚上, 我所经历的一幕牢牢地记在我的 脑海深处。这段记忆将会伴随我一生……

"老婆,我回来了。"与往常一样,被一天的工作搞得筋疲 力尽的我,拖着疲惫的脚步踏进了门槛。同时也做好了强打精 神的准备,因为我不想以一个无精打采的形象出现在妻子和 女儿面前。心里虽然有着做男人太辛苦的想法,但是责任感促 使我坚持在生活的浪潮中打拼。

客厅里漆黑一片,只有女儿的房间里还隐隐闪着亮光。摸 出手机一看:"噢!9点半了,妻子和女儿在房间里干什么呢?" 我纳闷地想着。平常妻子总会在我进门后, 面带笑容地看着 我,从内心深处给予我安慰和鼓励。回来早时,女儿也会欢快 地蹦到我的身边, 连比带画地向我诉说在学校一天是怎么过 的……

今天,一切都没发生。再也挺不住的身体颓然卧倒在了沙 发上。从怀里抽出根香烟,刚想点上,猛然记起对女儿"家中禁 烟"的承诺:"唉,我当初怎么想的?"正自怨自艾呢,怀里的手 机响了起来。我嘴里叨咕着:"谁啊!还要不要人活了。"一边 把香烟往茶几上一丢,一边打开手机,原来是一条短消息!"谁 的手机号?这么陌生,想不起来呵!"心里边寻思着,边点开来 一看:"爸爸,祝你生日快乐!女儿萌萌。"屏幕上的字让我猛然 一惊。同时随着轻轻的脚步声,还没等我反应过来,妻子悄无 声息地走在了我的跟前,那熟悉的声音伴着呵气在耳边响起: "是女儿亲手发的祝福语哦,为了能在这个特殊的日子里,给 你一份意外的惊喜,我们特意买了一张新手机卡……"

房间里的光越来越亮。我朦胧地望去,萌萌推着她小时候 坐的婴儿车,上面驮着插着生日蜡烛的蛋糕。那摇曳的烛光映 射着萌萌红彤彤的脸庞,伴随着她轻快的脚步,跳到了我的身 旁。一个热烈的纵体人怀,我的身体为之一动。早已浸满眼眶 的泪珠,赶在我准备悄悄拭去之前,急不可待地蹦洒了出去。

萌萌抬起头疑惑地问我:"爸爸,你怎么哭了?"我 望着女儿深情地说:"爸爸是高兴的,是幸福的呀。 感谢你们给我的快乐, 让我对我们的生活又有了 新的动力。虽然我们的家并不富裕,但我们能快乐 地生活。感谢你们,让我拥有了一个温暖的家。

妻子和女儿的关心,使我深刻地感受到了什 么是生活,什么是幸福,明白了生活的真谛。这段 经历我将铭刻在心,记忆一生。

黄的稻菽翻卷着层层波浪,让我

的美滋味。





近日,由中宣部、中央文明办、 文化部、中国文联主办的全国"四进 社区"文艺展演活动落下帷幕。二十 多个省(区)市的三万多名群众演员 参加了表演,一大批艺术家与群众

演员同台演出。长城铝红枫叶艺术 团代表河南选送的舞蹈《黄河边的 枣娘》获得了优秀节目奖。舞蹈反映 了生活在黄河边的人们安居乐业, 和谐共融, 喜迎丰收的美好生活景 象。这次获得的优秀节目奖也是该 节目在取得河南省"群星奖"金奖之 后,获得的一项国家级奖项。



姜新文 摄影报道



□ 张宝陆 朱建海

习习。我们头顶着蓝天白云,行走 立,给人以有"抬头掉帽"之感。低 美丽画卷,令人陶醉,令人心旷神 在宽敞整洁的马路上,观望着道 头看,一条环形的人工河,清清的 怡。这景象透射出一种社会进步 路两旁修剪得整整齐齐、五颜六 河水从人们的身旁潺潺流过。路 和谐、欣欣向荣的良好氛围。 色的花草,从内心深处流露出对 旁,有的三五成群围坐在一起调 大自然无比的眷恋和热爱。

直奔新建的誉称"江南小镇"的左 流露出幸福的笑容……高楼假 更加亮丽多彩。 照沟公园,去尽情地玩耍,解脱释 山,绿水花草,好一派人与自然交

秋日的铝城,天高云淡,秋风 放自己。抬头望去,幢幢高楼耸 融的风光,好一幅"江南山水"的

我爱铝城这片热土, 我爱铝 侃,有的在锻炼器械旁忙着健身, 城充满遐想的秋日。在党的正确 每逢节假日,都是铝城人带 有的走累了坐在椅子上小憩。圆 领导下,改革开放的成果惠及着 上父母、孩子一家老小出行的好。圆滑滑的石头上面,站着几个脱。社会每一个人。我们要衷心地感 日子。或是开着私家车出外旅游, 了光脚戏水打闹的孩子。游乐场 谢党,感谢国家和政府,为我们创 或是到郊外田间地头欣赏大自然 里,更是笑语连连,欢闹声一片。 造的美丽家园和幸福生活。愿铝



▲为了活跃员工业余文化生活,增强员工身体 次门球比赛。 素质,10月19日至22日,小关矿举办了3人篮球 赛。这次球赛共有7个代表队参赛。经过激烈的角 逐,破碎车间球队获得冠军,矿机关和采矿二车间球 队分别获得亚军和季军。

▲10月13日上午,长城铝社会保障服务中心 掌握本工种的操作技能。

赋予的累累果实,品尝着五谷杂 孩子们其乐融融,脸上洋溢着兴 城人都能怀着一份感恩的心,共 粮浓郁的稻谷香味。也有的人家 奋的表情。照看孩子的父母更是 同携手,努力奋进,把铝城打扮得

> 街区老干部局和教育体育局门球队也应邀参加了此 (范君毅) ▲近日,运输公司汽运检修车间组织全体女工

> 举办了庆"重阳"系列老年体育比赛活动。本次活动

历时3天,设有门球、乒乓球、扑克等多个比赛项目。

二百多位离退休及内退老同志参加了各项比赛。上

学习了计划生育知识。 (王欣欣) ▲近日,中铝郑州企业160名退伍军人在长城 铝职业技术学院进行职业技能培训。他们将分别通 (于万勇) 过电工、钳工、焊工专业基础学习和实际操作训练, (杜新立)

一身素衣,裹着满心的热望,随风播撒着爱的种 子。

散开,四下里的树木和庄稼也开始在秋风中摇 曳。露水回来了,在清晨和傍晚湿润了田埂,并 悄悄地挂上了草叶。阳光虽然依旧明亮, 却不 再痛炙人的脊背,它仿佛终于乏力了,不再与 秋天争雄。火树银花也都淡化了色彩,变得平 和温柔起来。秋雨淅淅沥沥地下着,如同经过 了很多世事历练后的中年汉子, 不再那么暴 烈,也少了许多的浮躁,显得格外地沉稳细腻。

天高云淡,凉风习习,在弥散着满眼秋的 气息中, 随风撒下一地缤纷的落英。它们静静 地躺在大地的怀里, 仿佛在温柔地期待着新

光阴似箭,四季轮回,春夏秋冬在不声不 响中变换着色彩。唯秋天最爱逗人沉思…… 秋天是一个美丽的季节。秋天的美是成熟

的,它不像春那么羞涩,夏那么坦露,冬那么内 敛;秋天的美是理智的,它不像春那么妩媚,夏 那么火热,冬那么凛冽;秋天的美是恬静的,它 不像春那么妖冶,夏那么暴躁,冬那么无情。只 莫过于硕果累累的丰收之时。田地里一眼望 有在秋天的时候,我们才能品味到大自然不卑 不到边的黄灿灿的稻谷,果园里缀满枝头的



饰后鲜活的执著色彩。

色醉今朝。

天,心如明

如果说奋斗的过程是艰苦的, 那么到了 收获的季节则是甜美的。秋天最畅快的时刻, 照,不羡春 下,散发着浓浓的秋香,让人兴奋,令人陶醉。 守望秋韵,也就守住了未来。 这就是秋天的魅力,一个胸怀博大、充满感情

□ 侯建云

走在秋 的季节。 秋天是一个怀念的季节,也是一个伤感 镜一般地清 的季节。秋风乍起,落叶缤纷;静水东流,孤夜

澈,眼也不再迷离。风轻轻摇动 月明。"杨柳岸,晓风残月",天凉好个秋!此情 一掌血红的枫叶, 为秋歌舞;云 此景,最易勾起人们的思乡情、别离恨,一种 用一片洁净的情愫,擦亮高远蔚 孤独凄清和无奈之感油然而生。正如徐志摩 蓝的天空;一脉温情的流韵,把 所写的:"站在十字路口,不知道风往哪儿吹 山光云影倒泻在明亮的水面;金 ……"

在很多人眼里,秋天给人一种悲凉、寂寥 们从另一种视角感悟到生命的 的感觉。伴随着萧瑟秋风和丝丝凉意,听着树 能量。偶尔有一丝秋雨飘来,细 梢上呜咽如诉的蝉鸣,看着成群结队的大雁 细的,柔柔的,把那些蒙尘野外 不停地南飞,一切的不快和忧郁便莫名地涌 的花草树木都洗刷得靓丽如初。 上心头,禁不住浮想联翩,伤感悲秋,感叹人 这时,我们才能感觉到秋风秋雨 生苦短和生命的无常,同时也对远方的亲人 的和煦、秋云秋月的清爽以及秋平添了一分牵挂、一分思念。如果说春天带来 情秋意的缠绵。也只有在这时, 的是生机,夏天带来的是躁动,冬季带来的是 我们才能真切地感受到"天上秋 萧索,那么秋天带来的便是无奈了。那些悠悠 期近,人间月影清"的妙处,从而 秋思和不尽的伤感,总是附在落花人独立、微 添一件薄薄秋装,初尝乍寒还暖 雨断肠人的才子佳人心灵深处,时而随秋风 飞散。且看古往今来,有多少敏感而又多情的 秋天是一个收获的季节。收 诗人留下过感秋抒怀的诗句吧! 宋玉遥看国 获喜悦,收获希望。人们不是常 破家亡的景象,借秋抒怀:"悲哉,秋之为气 说"金秋"时节吗?那金黄色的庄 也;萧瑟兮,草木摇落而变衰。"柳永在送别好 稼,金黄色的树叶,金黄色的植 友的路上叹息道:"多情自古伤离别,更那堪 被,还有被秋霜洗黄的野草,不 冷落清秋节",凄凄柳下,再会无期,能带走的 都是在证明着:秋天是金黄的季 似乎只有满怀的秋风了。而王实甫在《西厢 秋,送走了夏天,携着层层凉意,来到故土。 节,是收获的季节吗?"冲天香阵透长安,满城 记》"长亭送别"一折中,写得更是感人至深, 尽带黄金甲"。秋天,真的是美到了极致。它给 令人怅然若失:"碧云天,黄花地,西风紧,北 大自然带来了厚重的色彩,给人类带来了丰硕 雁南飞。晓来谁染霜林醉,总是离人泪。"此外 九月,天气渐凉。空气中如水一般的清明在的果实。因此,大自然便回报给它金色的底蕴。还有另一位诗人"夜深风竹敲秋韵,万叶千声 这是淡雅本色派生而出的斑斓,是荡尽铅华粉 皆是恨"之类的伤感诗句。总之,在多愁善感 的诗人眼里,秋天的景色大都凄凉。

> 早秋,晚秋,喜秋,悲秋,说不尽的爱恨情仇; 早梦,晚梦,喜梦,悲梦,做不完的苦乐梦境。 然而,在不同人的眼里,秋天会是不同的 景象。乐观者和悲观者的心境不同,看事物也 有很大差别。相比其他诗人对于秋的无奈,具 有浪漫主义豪放情怀的李白, 对秋则是另一 种心境:"弃我去者,昨日之日不可留;乱我心 者,今日之日多烦忧。长风万里送秋雁,对此 可以酣高楼。"同样具有乐观心态的刘禹锡, 则在秋风中找到了寄托, 他从感时伤怀中解 脱了出来,表达自己对秋天的美好情结:"自

古逢秋悲寂寥,我言秋日胜春朝。"这种以旷

达心境咏秋的古代诗人并不多见, 因而更令

人钦敬。 人的一生,就像一朵云彩,一缕清风,在 不经意间伴我们走过了人生的四季。我们需 要春天的美丽,需要夏天的火热,需要冬天的 坚韧,也需要秋天的成熟。不经历秋天,就不 不亢的真性情。天高洁,人不老,红枫金叶漫天 红果绿枣,山坡上散发着浓郁香味的甜瓜蔬 知道四季之中还有冷暖;不辛勤耕耘,就不会 舞,乃知秋 菜,还有火一般红的高粱穗,雪一般白的棉花 有丰厚的收获,我们的人生也就少了一抹绚 来早。问君 瓣, 秋收后鼓囊囊的钱袋……这些秋天的丰 丽的彩虹。只有金黄的秋天才是最壮美的交 何 时 明 月 富色彩,这些沉甸甸的果实,都在金风的吹拂 响,它使我们能够真实地触摸到厚重的承诺。

