

中国长城铝业公司主办  
中国长城铝业报社出版  
国内统一刊号:CN41-0063  
新闻热线:67296261  
广告热线:67296200

# 中国长城铝业报

总第 1039 期

2010 年 9 月

24 日

星期五

祝中铝郑州  
企业全体职工、内退职工、离  
退休人员及家属  
中秋快乐,身体健康,  
阖家幸福,万事如意!

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

## 国有大型企业监事会领导到我企业检查工作



本报讯(记者 赵敏)9月19日,国有大型企业监事会第12办事处主任陈建新一行到我企业检查指导工作。

我企业领导乔桂玲、曾庆猛、王立建、崔平、江新民、纪行、霍本龙、张际强、徐子彪等参加了汇报会。

会上,乔桂玲代表中铝郑州企业和河南分公司对陈建新一行的到来,表示了热烈欢迎。她还就河南分公司的基本情况、矿山资源情况、生产经营情况以及1至8月的预算完成情况、制约企业生存发展的主要因素、今后一段时期的重点举措、对促进企业改革发展的建议等进行了汇报。

曾庆猛代表长城铝业汇报了企业的基本情况、1至8月份的工作、今后的发展思路和措施等。

王立建代表公司党委就主题实践活动开展情况;创先争优活动开展情况;落实公司党委《八项措施》,全力确保“红线”目标等进行了汇报。

陈建新听取汇报后指出,企业在当前稳步推进机构优化和管理改革创新中,要在优化机构设置上,进一步优化流程,提高效率,并保持大局的稳定。

随后,陈建新一行还在乔桂玲、曾庆猛、王立建、张际强等的陪同下,到氧化铝厂新系统观看了氧化铝生产工艺流程沙盘模型,察看了氧化铝厂老系统矿槽、破碎工序、管道化生产现场和悬浮焙烧炉,还来到热电厂新系统主控室了解了相关情况。最后,陈建新一行来到建设公司机装公司了解了其生产加工情况。

9月16日,陈建新一行还深入洛阳调研,了解了企业资源情况和“山”建设情况,并到张窑院、贾沟采场实地了解了矿山开采情况。上图为陈建新正在观看氧化铝生产工艺流程模型。孟有光 摄影

企业视点

## 第三批矿山工作队员奔赴矿区

王立建为队员送行

本报讯(记者 许拓)9月20日,河南分公司第三批27名矿山工作队员赴矿区工作。

上午,河南分公司召开会议为他们普及矿区工作常识,并为他们鼓劲壮行。公司党委书记王立建出席了会议。

继第一、二批矿山工作队员赴矿区开展资源保全工作取得显著成效后,河南分公司决定派出第三批队员赴矿区开展工作。河南分公司从各二级单位自愿报名的党员中选拔出的27名矿山工作队员将分赴小关矿涉村、张沟采区及洛阳矿开展资源保全工作。

王立建对大家到分公司资源保全工作面临严峻形势的情况下,能够挺身而出,表

示了感谢,并向大家简单介绍了目前河南分公司的资源状况及资源保全工作的开展情况。

他希望大家要真正负起责任,确保矿石不丢失、不流失,发挥好党员的模范带头作用。他要求大家在矿山工作期间要服从命令,听从指挥,认真做好资源保全工作。

随后,矿山工作队负责人向队员们进行了安全培训,讲明了工作要求,提出了进入矿区工作的多条注意事项。

当天下午,王立建还来到矿山工作队出发集结地为他们送行。

图为王立建正在送矿山工作队赴矿区工作。



## 氧化铝厂“对标”学习山东铝

本报讯(通讯员 刘志红 吴敏 崔琳)“同样是老国企,为什么山东铝能保持现场整洁有序,员工劳保用品穿戴整齐?……我们的基础管理还有哪些地方做得不到位?规章制度有没有长期执行?”围绕这一系列问题,9月19日,氧化铝厂在6楼会议室召开了“对标”学习山东铝,提升“三基”管理水平”研讨会。

会上,管道化车间副主任炊炎峰、双斌首先用幻灯片的形势,向大家介绍了他们赴山东铝学习的所见、所闻、所思。一组组图片和翔实的文字资料,使与会人员找到了各自在基础管理、生产控制管理、项目管理等方面与山东铝的差距。

通过批评与自我批评,大家把山东铝在生产、技术、安全、企业文化等方面一些值得借鉴的地方和氧化铝厂现状进行了“对标”剖析。会场气氛十分热烈。通过研讨,大家纷纷表示:同样是老国企,同样面临着生死存亡的市场竞争,山东铝能做到的我们也要做到,我们要增强危机意识,提高执行力,提升“三基”管理水平,补短板,快进步。

会上,大家集体学习了李瑞环的《少讲空话,多干实事》一文。厂领导要求与会人员要联系实际,深刻领会文章的精髓和现实意义,牢记“空谈误国,实干兴邦”的教诲,在工作中不断整改,不

断进步。要通过“对标”学习山东铝,掀起找准管理定位,夯实“三基”管理活动新高潮。厂领导要求,各级管理者要努力做好:一是加强学习,深化管理,提升管理者自身素质。只有管理者思想上更加解放,状态上更加优良,管理上更加严格,作风上更加务实,协作上更加主动,责任上更加勇于担当,创新上更加迫切,才能建立威望,成功地管理好他人。二是正确认识,强化基础,提高基础管理的自觉性。三是“对标”管理,借鉴先进,强调基础管理的细节和连续性。四是完善制度,理顺流程,实现基础管理的规范化。五是重心下移,注重基层,深化基层执行力。

## 长城铝对42名技师进行综合评审

本报讯(记者 许拓)9月19日,长城铝组织相关领导、专家对申报高级技师、技师的42名职工进行了综合评审。长城铝副经理霍本龙及考评委员会成员参加了评审会。

今年公司确定的技师、高级技师考评推荐工种有电工、钳工、焊工、分析工、看火工、物检工、汽车驾驶、探伤工、配料工、冷作工10个工种。从5月29日开始,公司对提交申报材料

的46名职工进行了资格审查、业绩考

评、论文答辩等一系列考核,最终,申报高级技师17人,技师25人通过考核,进入到最后的综合评审阶段。

评审会上,霍本龙及其他评委认真审核了申报人员的材料,并在审核表上标注了各自的评审意见。

据悉,经过综合评审后,公司人事部将对合格职工名单进行公示,无异议后向有色金属行业人才中心报送推荐。

## 氧化铝厂管道化车间清洗检修班组荣获中央企业红旗班组称号

本报讯(通讯员 刘志红)9月16日,国资委在北京召开了中央企业红旗班组(科室)和先进职工表彰大会。氧化铝厂管道化车间清洗检修班组荣获“中央企业红旗班组”荣誉称号,它是中铝郑州企业唯一获此殊荣的基层班组。

近年来,管道化车间清洗检修班组大力开展“学习型、知识型、技能型、创新型”的班组建设,不断完善内部制度,夯实班组基础管理,取得了显著成绩。

## 我报再获河南省“十佳企业报”荣誉称号

本报讯(记者 马三朝)9月16日,河南省企业报委员会在信阳市电力公司召开了“河南省企业报委员会第十六次年会”。经与会专家认真评审,我报再获河南省“十佳企业报”荣誉称号。这是我报继去年获得河南省“十佳企业报”荣誉称号之后,再次获得此殊荣。

来自河南省25家企业报的负责人和相关人员40余人参加了会议。会议评选了河南省“十佳企业报”、“优秀企业报”,还进行了经验交流。我报《要高度重视要听真话》的专题发言,得到了与会专家的一致好评。



## 建设公司承建的公园街18号楼破土动工

本报讯(通讯员 杨磊)9月16日,由建设公司承建的长城铝生活区改造工程——公园街18号楼项目目前已破土动工。

公园街18号楼项目是继孟津路11号楼主体封顶后开工建设的第二栋高层住宅。该项目占地面积2986平方米,总建筑面积36170平方米,地下1层,地上30层,地上1至3层为商业用房,4至30层为居民住宅216户。建成后的公园街18号楼将成为上街区最高的地标性建筑。建设公司将科学组织,精心施工,确保该项目优质按期完工。

图为18号楼破土动工现场。

重点工程快报

### 安全大于天 责任重于山

本报评论员

9月14日,中铝公司召开了安全生产电视电话会议,总结了前一期中铝公司的安全生产工作。针对近期的安全生产形势,中铝公司副总经理吕清强调:要把安全真正放在第一位的事情,安全就是最大的效益,安全生产责任大于天。

安全事故猛于虎。今年年初以来,我国一些企业安全事故频发,令人触目惊心,社会影响极为恶劣,给国家、企业、家人都带来了巨大的损失。这些安全事故很大程度上暴露了安全生产责任制落实不到位、安全生产管理不力、安全防范意识不强等问题和漏洞。

安全就是企业最大的效益,安全就是给职工(员工)最大的福利。当前,我们企业正处在深化改革、控亏增盈的关键时期,我们在力争实现经济效益最大化的同时一定要更加重视安全,没有安全就没有效益,抓好安全就是最好的节支创效,保安全就是保“红线”目标实现最坚实的基础。因此,我们要真正落实安全生产责任制,铁腕治安全。

我们企业是个有着五十多年历史的老企业,有着许多早有成效的安全管理经验,我们一定要在具体行动中抓好落实。

首先要落实领导责任。安全生产是“一把手”工程,各单位主要领导是安全生产工作的第一责任人,要切实负起领导责任,将安全生产工作作为头等大事,主动抓真抓好。在当前的管理改革中,各单位岗位、人员变动较大,干部(员工)的思想波动也比较大。在此过程中,各单位负责人都要加强安全生产责任制的落实,确保安全责任无缝衔接。

其次要落实安全管理部门的监管责任。各职能部门及安全监督人员要敢于负责,敢于碰硬,敢于较真,敢抓敢管,在安全监管中要不徇私情,严格监管,提高事故防范和应急处理能力。

再次,要及时排查治理安全隐患。要加大隐患排查治理力度,经常性开展安全隐患排查,并切实做到整改措施、责任、资金、时限和预案“五到位”,同时建立以安全生产专业人员为主导的隐患整改效果评价制度,确保整改到位。

最后,还要强化职工(员工)的安全意识教育。要从实际、实用、实效出发,加强全员安全教育培训,增强一线职工(员工)遵章守纪、规范操作的自保互保意识,不折不扣地落实“安全确认制”,努力提高全员安全水平。

安全生产事关全局,责任重大。当前我们企业的组织机构调整和管理改革创新正处于深化和攻坚阶段,这给安全生产工作带来了极大的挑战,保安全、促发展的任务十分艰巨。因此,我们必须严格按照熊维平总经理“从抓管理,铁腕治安全”的工作要求,把工作做细做透,把责任铭刻在心,确保企业安全生产形势平稳向好,为“打赢控亏增盈攻坚战,确保实现‘红线’目标”提供强有力的保障。

# 分公司小关铁路专用线预警设备投入运行

本报讯(通讯员 欧阳建设 崔东伟)截至9月17日,运输公司在分公司小关铁路专用线18公里道口新安装的1处预警设备,在经过20天的试运行后,各项性能均运行良好,可靠性、安全稳定性得到了有效验证,为机车的安全运行,避免路外事故的发生,提供了可靠的安全保障。

分公司小关铁路专用线18公里道口,地处巩义市新中乡温堂村至310国道德乡村公路上,横跨道口的公路属于典型的急转弯大坡度。特别是随着近几年农村公路的建设和周边乡村经济的发展,道口的交通流量急剧增加,增设道口预警设备,对于保障分公司铁路专用线安全畅通至关重要。

成本再紧张也不能减少在安全方面的投入,运输

公司领导立即决定在18公里道口安装1处预警设备,确保安全行车。按照运输公司领导的要求,进入8月份以后,该公司电务段就积极准备道口预警设备的安装工作,一方面领导带领技术人员多次到现场察看地形,测量设备的安装处所,协调与当地供电设备的连接;另一方面,结合现场架空线路的走向,设计安装方案,绘制图纸,准备制作配件。

他们在制作配件的过程中,电务段员工本着节约、实用的原则,自己动手制作了设备桩基7根,并利用原有的线杆进行吊挂电缆,节省钢绞线1000米、挂钩2000个。特别值得一提的是,此次安装道口预警设备使用的电源采用了环保、低碳、经济实用的太阳能电池板。这样,既能有效避免在用电高峰期附近农村电网

用户发生用电矛盾,也使道口预警设备的运行可靠性、稳定性得到了保证。

各项安装工作准备就绪,电务段员工冒着高温酷暑进行安装作业。电务段通信和信号班20余名员工经过3天的连续奋战,于8月27日下午,圆满完成了18公里道口预警设备的安装。

此道口预警设备的开通使用,使小关铁路专用线沿线安装的道口预警设备达到了8处,为矿石专列安全运行创造了良好条件,也为沿线村民出行提供了安全保障,收到了企、地双赢的良好效果。



为氧化铝生产保驾护航



近日,检修公司检修车间员工针对氧化铝部分设备出现的机械故障,放弃双休日休息时间,用3天时间就将氧化铝关键岗位上的减速机修好了,确保了备用设备处于良好状态。图为该车间员工正在对减速机进行解体检修。

邓广顺 摄影报道

## 生产速递

### 设备保养让设备稳定运行

本报讯(通讯员 杨丽红)为了确保设备安全稳定运行,近日,水电厂组织检修车间人员对整流直降滤波装置所辖设备进行清扫检查。

为保质保量完成任务,员工们打破工种界限,全员参与。他们发扬能吃苦、能战斗的工作作风,将滤波装置的5次、7次、11次、高次设备的各进线套管、刀闸、避雷器、电容器及支撑瓷瓶等进行了全面的清扫、检查和维护,为实现分公司“红线”目标奠定了坚实的基础。

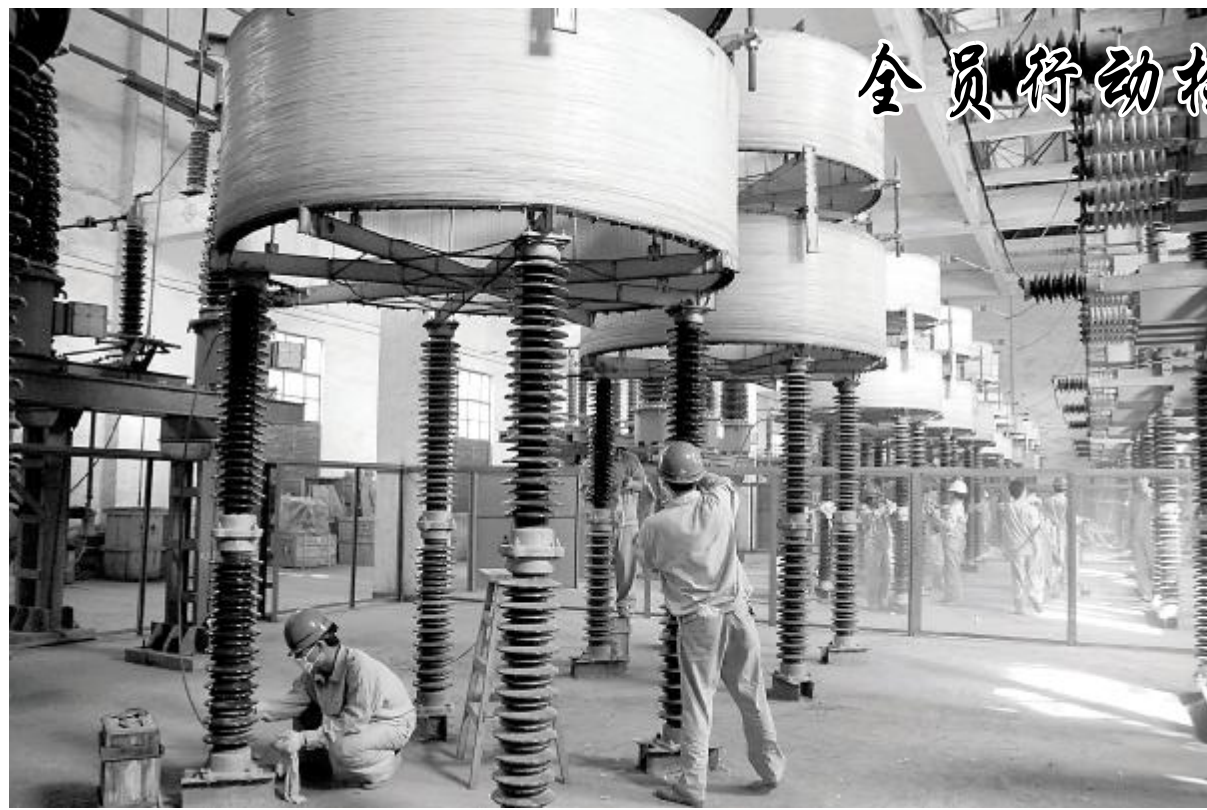
为确保备用设备处于良好状态,保证随时能安全稳定地送电并投入运行,9月13日,水电厂组织检修车间人员对整流直降滤波装置所辖设备进行清扫检查。

为保质保量完成任务,员工们打破工种界限,全员参与。他们发扬能吃苦、能战斗的工作作风,将滤波装置的5次、7次、11次、高次设备的各进线套管、刀闸、避雷器、电容器及支撑瓷瓶等进行了全面的清扫、检查和维护,为实现分公司“红线”目标奠定了坚实的基础。

奚溪 康利梅 摄影报道



## 图片报道



### 全员行动检修滤波装置

### 氧化铝厂 统一调配检修力量

本报讯(通讯员 程建林 梁文广 刘志红)为集结一切可以集结的清理、检修力量,最大限度地减少外委施工,降低检修费用,氧化铝厂统一调配各车间清理、检修力量,实施了跨车间作业。日前收到良好的成效。

在B组管道化设备的清理检修中,氧化铝厂从沉降、熟料、蒸发、焙烧、检修、选矿等车间抽调出近70名检修工到管道化车间协助处理问题。

在B组管道化计划停车前,氧化铝厂先召开协调会,对需要检修的37项工艺问题、10项机械故障、9项

电气故障和25项仪表故障,明确了具体责任人。停车后,各车间支援的清理、检修人员各负其责,一天二十四小时轮班作业。厂领导带领相关主管多次到现场协调解决问题,了解检修、清洗进度。开车前,厂领导又带领相关主管进行最后的排查、确认、签字、验收工作。

统一调配各车间清理、检修力量,是氧化铝厂解决车间间检修力量不足,提高全厂清理检修工作效率的一项重大变革。厂部将依据每日车间的检修工作安排,统一调配各车间的清理检修力量。

### 热电厂 雨夜奋战保生产

本报讯(通讯员 李雪峰)电力系统的安全与稳定,一直是热电厂电气车间工作的重中之重。最近一天凌晨,热电厂电气车间值班人员在点检设备时,听见十二配三母有放电声音,经过仔细检查,发现配电室厂房上方漏水严重,威胁到热电厂电力系统的安全运行。

随即,热电厂电气车间领导及相关部门人员立即赶到现场。在了解到厂房漏水是由于除氧剂积水管

破裂引起时,立即组织人员制订了解决方案。他们决定对积水管内的水进行分流,以减少渗透量,确保十二配以及锅炉的稳定运行。

他们经过3个多小时的抢修,消除了十二配电室漏水现象,设备运行恢复了正常,确保了热电厂在优化组织机构期间生产的安全稳定运行,为热电厂“红线”目标的实现奠定了基础。



### 给钢轨做“体检”

火车跑得快,线路好是根本。担负着分公司铁路专用线维修、保养任务的运输部工务段,不断加大82公里专用线的隐患排查整改力度,每年4次组织对全线路进行钢轨超声波探伤,确保线路优良率保持在100%。因为工务段员工在进行钢轨探伤并认真做好钢轨探伤记录。

欧阳建设 摄影报道

### 水电厂 查电治水工作又有新成果

本报讯(通讯员 薛树阳 奚溪)截至9月19日,水电厂成功地堵堵了4处私接水点,每年可为分公司挽回经济损失50余万元,为水电厂下半年“红线”目标的实现打下了坚实的基础。

为严厉打击私接水违法行为,进一步降低生产成本,进入9月份以来,水电厂全面开展了加强外转供水、供水用户管理和依法治理私接水工作的专项工作。

针对上街区道路扩建改造而出现的问题,水电厂领导高度重视,及时成立了专业巡查小组,对黄河水源车间到供水车间的11公里输水管线采取了一天二十四小时不间断巡查。自发现私接水点后,厂领导多次深入现场,一方面安排相关单位进行堵堵,一方面积极与当地村委会沟通,协调好工农关系。广大员工克服工作量大、环境复杂等困难,用最短的时间对私接水点进行了堵堵。

## 全员行动 人人争先 确保红线

近日,热电厂锅炉车间根据厂部要求,利用到期的消防器材进行了一年一度的预防火灾事故演习。

这次演习,增强了员工在生产中的防火意识。

李琰辉 李勇 摄影报道



### 旧蝶阀二次利用效果好

本报讯(通讯员 李喜军)近日,氧化铝厂六车间挑拣出平时积累下的废弃蝶阀进行了二次利用。他们每台仅用30元的修理费,就替代了1台价值700元的新蝶阀。

该车间过滤工序分6号立盘机进料控制蝶阀是8寸手轮。因压料管落差高、压力大,况且过滤机在生产中进料大小调整频繁,经常出现阀芯磨损漏料,有时仅用两个月左右就需要更换。更换1次单蝶阀成本就是700元,还得被动地调整相关生产程序。

工序长郭建忠针对此情,焦急万分。他依据进料蝶阀不需完全关严的情况,结合半球阀耐磨硬度比手轮蝶阀高的实践经验,在旧品仓库里找出1台因关不严而换下的8寸半球阀,用30元费用更改了一下原来管道尺寸,就成功地用废弃的半球阀替换了1台价值700元的8寸新半球蝶阀,运用后效果良好。

## 身边人身边事

### 长城铝业职业技术学院举行上街区第三届职工技术比武

本报讯(通讯员 杜新立)上街区第三届职工技术比武9月14日在职业技术学院举行了启动仪式。区总工会副主席贾建国、罗辛乾,长城铝业职业技术学院副院长陈跃敏等出席了启动仪式。

职工技术比武是区总工会为进一步提高技术工人的操作技能,充分展

现现代技术工人在社会进步与经济发展中的高超技巧与聪明才智的舞台,是实现让技术工人响起来、“香”起来的舞台。

60多位来自不同企业的职工参加了车、钳、电、焊4个工种的角逐,他们将通过理论考试和实际操作,最后产生出各工种的技术状元。



近日,后勤服务管理中心燃气供应公司针对液化气储罐阀门、管道锈蚀存在的安全隐患,组织各班职工,利用业余时间对阀门、管道进行了除锈、刷漆,以实际行动为企业“扭亏增盈,打赢生死存亡保卫战,实现“红线”目标”作贡献。

雷震 摄影报道



新闻速览

各级管理  
人员压缩百分之六十

氧化铝厂机构改革管理创新第一阶段工作圆满结束

本报讯 (通讯员 刘志红) 9月17日上午,氧化铝厂新选拔出的5大专业71名基层车间一般管理人员正式走上工作岗位。这标志着该厂机构改革管理创新第一阶段工作圆满结束,模块化、区域化、扁平化的新组织架构和新管理模式已经正常运行,并发挥积极的作用。

此次机构改革是氧化铝厂在彻底打破原有组织结构框架,对标兄弟企业和民营企业先进管理模式,合并原氧化铝一厂和二厂,撤销原23个车间和16个机关部室,所有管理人员全部“起立”的前提下进行的。

改革后,16个机关部室合并成生产、技术、设备、综合等4个板块,23个车间合并为13个车间,所有管理人员压缩60%,其中,机关管理(专业)人员压缩70.7%,车间管理人员压缩51.6%。

氧化铝厂第一阶段的改革工作,有5个特点:一是作为试点,在全公司率先推行机构改革,率先全部完成了机关、车间层面管理人员的整合及竞聘工作,力度大、速度快、问题少、效果好;二是始终严格坚持阳光、公平、公正、公开的原则,在所有竞聘环节,厂纪委工作人员和员工代表全程参与,全程监督;三是始终坚持精干、高效、择优的用人原则,在基层车间一般管理人员竞聘中,厂部统一组织,统一调配,优中选优;四是不断摸索完善员工代表的参与职能,从最初在厂领导、专业主管竞聘过程中参与监督,到最后在车间一般管理人员竞聘中直接打分推荐,推荐票按20%权重记入总成绩,员工代表参政议政能力越来越强,发挥的作用越来越大;五是实现了真正能上能下、能进能出的用人机制。所有竞聘上岗人员,厂部均设定6个月试用期。期满,考核合格者留用,不合格者一律充到一线岗位,厂部再另行选拔合适人才。

9月17日下午4点30分,氧化铝厂分解车间分解工和主、副操选拔工作正式开始。这标志着该厂机构改革管理创新第二阶段的工作正式拉开帷幕。届时,该厂13个车间的员工将全部实行竞聘上岗。



“小”班组得了“大”荣誉

氧化铝厂管道化车间清洗检修班组荣获“中央企业红旗班组”称号

本报讯 (通讯员 李明航) 9月16日,国资委在北京召开了中央企业红旗班组(科室)和先进职工表彰大会。河南分公司氧化铝厂管道化车间清洗检修班组荣获“中央企业红旗班组”荣誉称号,它是河南分公司唯一获此殊荣的基层班组。

管道化车间清洗检修班组大力加强“学习型、知识型、技能型、创新型”的班组建设,不断完善内部制度,夯实班组的基础管理,取得了显著成绩。

在管道清洗工作中,高压清洗组以“最短清洗时间、最快清洗速度、最佳清洗效果”为目标,放弃节假日,不分白昼和黑夜地将过去外委的工作全部转由自己干,并通过试验,对水洗、种母清洗、液碱清洗和酸洗等管道化结巴清洗方案

反复对比,摸索出最佳清洗方案。

截至9月中旬,该班组共清洗37组管道化设施和近50台蒸发器,从而确保了该厂8组管道化系统的高运转率、高出盐温度及300立方米/小时的进料量。其中,老系统的4组管道化系统连续4个月平均运转率93.13%,达到了历史最高水平。

机械维修组员工围绕高管道化系统运转率目标,在高压清洗组实施管道清洗的同时,不断强化计划检修和综合检修,努力打造一专多能型的技术人才。每次在设备停车前,他们都会提前制订出一套科学合理的检修方案。

为攻克隔膜泵检修制约运转率这一难题,检修班组在

班长李晓峰的带领下,大胆创新,琢磨出了一套缩短隔膜泵检修时间、节约隔膜泵检修费用的措施和方法。实施后,检修隔膜泵时间压缩60%,节约检修费用38万元。目前,该方法已在8组管道化装置上进行了推广。

面对荣誉,管道化清洗检修班组的60名员工清醒地意识到,在企业誓死打赢生死存亡保卫战中,需要努力的地方还有很多。

现如今,他们正以“围绕关键指标创先争优,坚决实现红线‘目标’”竞赛活动为契机,向8组管道化系统月平均运转率95%的攻关新目标而努力。



一专多能 提升水平

检修公司电装车间变检班在“创建学习型班组,争当知识型员工”活动中,积极引导员工向一专多能复合型人才努力,为企业发展献智慧而奋斗,大力营造了“勤于学习,钻研业务,提升素质,增强技能”的班组浓厚氛围,在导师带徒,互帮互学,快速成为骨干的同时,还激发了班组活力和凝聚力、向心力。

为此,近日,在大修大型变压器时,面对班组员工少、检修工期紧等因素,该班加班加点,发扬连续作战的工作作风,使这台变压器的检修任务比原计划提前两天完成。

该班组还先后荣获了工程公司明星班组、河南分公司“创新示范岗”、“中铝郑州企业工人先锋号”等荣誉称号。

图为该班员工正在对旧变压器进行设备抽芯改造的情景。邓广顺 摄影报道



后勤服务管理中心

对新任基层管理者进行廉政谈话

本报讯 (通讯员 马义林) 9月14日至17日,后勤服务管理中心进行了基层管理者的公开竞聘。通过竞聘,该中心有17名同志走上了基层管理岗位。9月17日,中心领导对新任基层管理者进行了集体廉政谈话。

中心主任孙文祥首先对新任基层管理者上岗表示祝贺。随后,他带领大家认真学习了中组部部长李源潮关于加强干部队伍建设的讲话精神。他希望,新任基层管理者面对新的挑战,要认真贯彻落实公司后勤服务管理中心职代会的各项工作部署,真抓实干,廉洁自律,要想干事、干好事、会干事、不出事,打造一支品质优秀、办事高效、运转流畅、作风优良、团结和谐、廉洁勤苦的干部队伍和一流服务团队,为后勤事业的发展作出贡献。

中心党委书记殷德明强调,通过这次公开竞聘基层管理者,后勤中心的干部队伍实现了老中青结合,有利于后勤事业的持续发展。他要求新任基层管理者要尽快融入到工作中来,要在状态,适应角色的转变,按照“四好”领导班子的要求,加强干部队伍建设,要严格要求自己,廉洁从业,树立大局意识,拧成一股绳,为后勤事业的发展发挥聪明才智。



有话就说

安全也是一门技术

◎ 杨海云

提起安全口号,我们谁都能随口说出几条来:安全是幸福的源泉;时时讲安全,事事讲安全;一时疏忽,一世痛苦……在路边,厂矿或是新建的高楼上也经常能看到那悬挂起来的一条条或大或小的红色安全警示条幅,这些口号早已深深刻在我们的脑海里,极大地提高了我们的安全意识。而这,正如一个悬挂在我们头顶的五彩斑斓、香气袭人的苹果,怎样才能摘下来并让它转化为我们的能量,这才是我们提出安全口号的终极目的。

网上曾流传过这样一幅照片:炎炎烈日下,一个因中暑而昏倒的中年人,被议论纷纷的人们围得水泄不通,但却无人出手相救。一条鲜活的生命就这样在众目睽睽之下消逝了,可悲,可叹,可恨!

究其根源,竟是因为现场没有一个人知道相关的急救知识。最起码的应该知道把患者移到通风阴凉地,解开衣服,让他保持呼吸畅通。这种甚至称不上技术的技术,有时就能把一个人从死神手里夺回来。

每一条安全口号的背后,都是有前车之鉴的,所以我们应当把安全作为一门技术来真正掌握,只有掌握很多安全技能才不会盲目;只有切实掌握它,才不至于眼睁睁看着自己或他人的生命和财产处于危险之中而无所适从。

安全是一门技术,就在我们手中,需要用心去掌握。无论企业怎样发展,安全始终是重中之重。面对各种各样层出不穷的安全问题,我们只有加强学习,牢牢掌握住它的命脉,用技术去战胜它!

一撮斗煤粉

◎ 苏志泉

前不久,热电厂检修车间员工张强、郑斌接到了检修5号锅炉3号一次风管的任务。他们完成任务回来后,又赶紧拿上扫把和撮斗去了现场。

事后,我向他们问起了缘由。原来当他们到达工作现场检查漏点时,发现在管道下方有一片灰尘与一般的灰尘有很大区别。会不会是因管道泄漏飘落下来的煤粉?疑问在他们心中升起。

当他们把灰尘的表面扒开后一看,里面果然是煤粉。在张强的提议下,他们把这些煤粉收集起来,重新投入了球磨机进行再利用。

当我问他们收集了多少煤粉时,他们说:“煤粉不多,只有一小撮斗。”

编者点评:虽然不多,但也是成本,员工的细心和节约意识为企业降低了“一撮斗”成本,我们期待有更多的“一撮斗”涌现出来。



上街区家政服务技能培训开班

本报讯 (通讯员 杜新立) 9月15日,上街区人力资源和社会保障局为下岗失业人员举办的家政服务技能培训班在职业技术学院开班。

家政服务是当前社会急需的一项重要工作。做好家政服务培训可帮助下岗失业人员解决再就业的出路,同时也帮助需要家政服务的家庭解除后顾之忧。本次家政服务培训的重点是老年人的家庭护理。



9月20日,氧化铝厂分解车间在人员少、生产检修任务重的情况下,组织党员对种分水平带式过滤器岗位进行了清理,仅用半个小时就清理了废酸皮4吨多,为岗位员工安全巡检道路畅通提供了保障。马君 摄影报道



我是党员我争先

——热电厂开展创先争优活动纪实

◎ 康宏波

积跬步以至千里 打牢迈向成功的基石

看似微小的事情,却往往是成就大事的基石,企业的发展就是从每件小事的成就中积累起来的。

“不以善小而不为”是热机车间的党员李天立每天生活的真实写照。他七八年来如一日,日复一日地做着诸如修拖把、更换灯泡、打扫厕所、铲漏煤等各种各样不在工作范围内的不起眼小事。正是这种微乎其微的小事,彰显了一个共产党员的人格魅力,感动着每一位员工。

热机车间炉七班的党员张会廷为了减少新员工由于不熟悉情况造成的失误操作,利用半个月的时间,自己找来废旧铝皮,对12条蒸汽主管道上的100多个阀门制作了40多个标示牌,悬挂在管道上,方便了员工操作。

榜样的力量是无穷的。党员的行动带动并影响着每一位员工。电气车间电工检修班组的榜样带动下,努力提高检修质量,确保了电气设备的安全可靠运行。

电检三班班长刘彬在一次对原热电厂备用发电机组进行隐蔽工程检查时,突然发现1号发电机出口刀闸动触头三相绝缘子均有放电迹象,并且静触头严重烧流。他立即将这一重大事故隐患报告车间,并在车间的安排下,主动请缨组织班组5名同志克服困难,不顾劳累连续工作10多个小时,终于完成了刀闸更换任务,为保障安全生产,降本降耗,坚决打赢生死存亡保卫战作出了贡献。

这样的党员、员工在热电厂的工作岗位上数不胜数,他们用自己的努力工作,用自己的一滴汗水、每一份成绩,为企业走向成功作出自己的贡献。

宣传榜样鼓斗志 彰显员工钢铁意志

企业离不开宣传,宣传报道在企业文化里起到振奋精神的作用。

检修车间的党员苏志泉,在立足本职工作的基础上,默默地担任着车间的通讯报道工作,用文字和照片诠释着全体干部员工在打赢生死存亡保卫战中的不怯懦、不退缩、不放弃、不认输的坚强的品质和精神。他为了自己的文章更有说服力和感染力,为了拍出一张可以表现员工在一线奋战的摄影作品,夏天跟着焊工钻进仅能容身一人工作现场,飞溅出来的火花贴着脸颊飞了过去,差点伤着他的眼睛。炉内的高温逼烤着,他的工作服被汗水浸透又被烤干,可是他并没有退缩。冬天他跟着焊工站在十几米高的脚手架上,瑟瑟的冷风像刀子一样割着他裸露在空气中的手和脸。有一次相机都快拿不住了,可是他忍住了。他用钢铁般的意志奔走于各种工作现场,用文字鼓舞着大家的斗志。

热电厂各级通讯员用行动和文字号召大家直面现实,在企业生死存亡关头,全体员工团结一致,克难攻坚,与企业共渡难关,誓保“红线”目标。

凡此种种,不胜枚举。正是热电厂党委的坚强领导,激发了广大干部群众打赢生死存亡保卫战的热情,以党组织的优势,使广大干部、党员带动全体员工,以善小而不为的精神,集结在鲜红的党旗之下,在创先争优的活动中奋力前进,为保“红线”目标全力以赴。



# 动力源自目标的吸引

——记河南分公司氧化铝厂动力车间主任王信华

本报通讯员 袁媛

一个橘黄色的笔记本,大概一厘米厚度,上面密密麻麻记有当天要安排的工作、班组安全会反映的问题、工作计划、机构改革竞聘用的材料,当然也包括“红线”目标。它的主人是氧化铝厂动力车间主任王信华。

王信华不但习惯将日常了解到的班组、厂部、公司情况记到本上反复琢磨激发灵感,将自己形成的工作构想说与大家听,而且还总是先做工作构想的践行者。他爱说:“干工作要有主动出击的精神,只有自己先动起来,才能带着大家跑。”因此,原矿槽车改造现场,种分槽配电设施倒试试验现场,管道化设备检修现场……在这些忙碌的工作现场时常能见到他的身影。

面对吨氧化铝修理费从原来占氧化铝厂修理费10%左右锐减到目前占氧化铝厂修理费的2.4%的“红线”目标,他没喊苦,而把实现“红线”目标当成开发智力的契机、培养队伍的平台、创造价值的途径。

“少坐办公室,多下班组,到现场掌握降本的第一手资料”

一个基层管理者,没有那么多的案头工作,总坐在办公室里,是找不到降本途径的。应该走出去主动贴近班组长、贴近班组,到达现场,与大家在一起了解工作情况。只有亲自自动手体验

劳动,才能发现存在的问题。王信华是这样说的也是这样做的。

为实现种分槽系统在汛期单段失电情况下的自动投入,以维持种分系统的稳定运行,他在3月份就开始筹备自动投入试验,并参与了全程的班组工作。通过从计划到布置再到参与具体工作,他完善了种分槽事故应急预案,更加详细地列出了种分槽整改的下一阶段计划。

为彻底消除新系统管道化空压机故障频出的现象,他亲自参与改造设计,并带领大家加班加点完成改造。得知矿浆泵、精液泵自动变频器故障率高的问题,他深入了解生产需要,制订了变频器改软启动器的计划,并带领大家进行实施。

“干重要的但不紧急的事”

看到车间检修次数密集,“医药费用”居高不下的原矿槽车,王信华经过深思熟虑后有了一个想法——将故障率高的安全滑触线供电方式改为无中间连接点的托缆供电方式,以根治原矿槽车电连接器接触不良、脱落、导电钢条挂出,滑线断裂等“慢性病”。

在过去,安全滑触线供电方式改为托缆供电方式这种改造项目都由外委来完成,但是为了将费用彻底省下来,王信华找到生产骨干商议,看能否依托厂家技术资质自行来完成。生产

骨干都知道这是一项值得做的工作,它不但能够提高天车的连续运转率,而且还能减少两费开支。于是大家表态愿意作尝试。

如何在维持车间正常工作的前提下完成改造任务,是摆在王信华这个基层管理者面前的一个新课题。经过考虑,他提出了定员与流动人员相结合的人力资源管理方式,也就是将中坚力量定位到天车改造现场掌握进度,车间班组成员(当然包括他自己)、白班人员、办公室人员都在完成日常工作间隙,作为流动人员到改造现场领取任务参与改造。这样既可以保证改造工作有序进行,又可挖掘人力资源潜力,缓解改造人员不足的压力。有时为了赶进度,他还带领大家周六、周日加班。

为降低费用,王信华非常重视修旧利废工作。除了日常的修旧利废项目外,他把更多的目光投向了在氧化铝厂配电系统中应用广泛的DW45型开关。这类开关最易损坏的是控制器,而单台控制器备件费用平均达到2600元。受家电以旧换新的启发,他多次与

公司、厂家沟通,最终达成协议:DW45型开关控制器可以以旧换新,将每台的备件费降到了1092元。

除此之外,他还建议大家在日常维修中,将接触器等电气备件统一为一种电压等级,以降低备件库存。

“怕得罪人,可以不干。”

“怕得罪人的领导不敢管,不像领导;怕得罪人的员工不敢提意见,不像员工。只要走得直,行得正,就不怕得罪人。”车间职能人员竞聘刚刚结束,王信华就给大家上了政治课。

他认为观念不转,企业就走不出去。怕得罪人,最终受损的是每个人。我们要有“揭短”的精神。

他说:我下一步针对车间存在的问题就要进行一轮一轮的改革,所有岗位都要重新进行评价,通过岗位竞聘上岗来“瘦身”。以运行班组为重点,将运行班组与检修班分开,加强巡检力量,将隐患消灭在萌芽状态。不怕得罪人的敢想敢干者,车间要重用,并在绩效考核上体现。要以此激活休克的鱼,拉住徘徊的人,最终形成“全民皆兵”的态势,来实现“红线”目标。

## 管理创效 确保红线

## 正视命运 享受人生

天地炉 任联营

生活中,我们经常可以听到人们议论,哪个人命好,哪个人命不好。

那么,究竟有没有命运呢?我认为应该是有的,那就叫机缘。人生就像蚂蚁爬大树。比如两只蚂蚁,一只爬得快,一只爬得慢。但往往是,爬得快的碰到了小树,而爬得慢的碰到了大树,其结果可想而知。爬得慢的虽然慢,但只要爬就会离目标越来越近。而爬得快的越快离目标越远,直到有一天,它爬到了树顶,发现是小树而不是大树,这时醒悟再回头,已经来不及了。因为它已经走到了生命的大半或是尽头。这一点和我们的人生何其相似。

我们在生活中也经常听到这样的话:假如我当时怎么的或当时不这么的,现在会是另外一种状况。这是人们对现实不满发出的后悔信号。

俗话说,世上没有后悔药,开弓没有回头箭,都是这个意思。实际上,我认为所谓命运,就是往前走,有很多路可以选择;往后看,只有一条路——这就是你已经选择过的唯一的一条路。假如生命再给你一次机会,我认为你选择的还是这条路。这就是人生。因为每一次选择和你的当时的人生观、世界观、价值观、家庭出身、环境影响、受教育程度、知识结构、学习修养等等都有密切关系。从这个意义上讲,人生就是一次选择的过程,而命运只是每次选择的结果。

过去有句活叫“知识改变命运”,我认为现在应该是“观念决定命运”。有什么样的观念就会有什么样的命运。

明确人生和命运的不同意义,对于我们每个人都非常重要。既然我们知道了命运是每次选择的结果,那么,就应该不断完善自己,努力做到与时俱进,力求使每次选择都能获得一个尽可能好的回报。只有这样,我们的人生才会更有意义。

对于人生而言,每个人都会有不同的感受。因为每个人的人生或多或少都会伴随着幸运、挫折、幸福、苦难、高兴、痛苦、愉悦、无奈。人生是一种经历,是一种锤炼,更是一种过程。没有人会一帆风顺。

正确认识人生和命运,对于我们树立健康向上的人生态度尤为重要。生活中,无论遇到多大困难,我们都要不折不挠,勇往直前,用自己的努力去改变命运,创造人生。同时,我们更应该学会正视命运,享受人生。

## 人生感悟 欧阳建设

# 牵 手 一 生

孩子幼小的时候,父母总是牵着他的小手。牵手,将父母的爱与亲情传递给了孩子,孩子将依恋与信任传递给了父母。此时,通过一双相牵的手,孩子感受到了爱的力量,于是他不再怯懦,勇敢地向前。“执子之手,与子偕老”,依依相恋中的人也总是手牵着手,相互传达着爱的信息。甜蜜在心中涌动,幸福洋溢在脸上,见证了忠贞不渝的爱。也常见两位满头华发的老人手牵着手而行,沧桑的脸上刻满了慈祥的笑容,牵手成为夕阳下一道最美的风景。

岁月无痕,时过境迁,如今已很少见到成年孩子牵着父母的手。因为此时,孩子已长大,他不再需要父母的手牵着,也不再受父母的管制与约束;父母此时也不再像当年那样强壮,昔日温暖厚实的双手已略显苍老软弱。此时,我们应当伸出手去,像小时候一样牵着父母的手,从牵手到无需言语的表达,传递出对父母最真挚的爱。

扪心自问,我们为父母做的却很少。“谁言寸草心,报得三

春晖”,父母对孩子的付出是我们一生都难以回报的。为了孩子的茁壮成长,父母耗尽了毕生的心血,腰身已不再挺拔,乌发也失去了光泽,明亮的双眼已略显混浊。其实,他们此刻因为害怕孤独,想引起大家的关注,才会变得喋喋不休;想继续为孩子多做些事,才会显得有些手忙脚乱。我们应当理解他们,理解做父母为孩子终生付出,不求回报,无怨无悔,但真正理解他们的时候,我们也已是为人父母。

朝霞靓丽,夕阳更红。让我们做孩子的都伸出手来牵一牵父母的手,用爱温暖他们孤独寂寞的心灵。让老人了解我们在乎他们,我们感激他们,是他们给予了我们一切。不要犹豫,无须等待,牵一牵父母的手吧,牵手一生,亲情永恒。



## 心灵细语 张丽

# 哦,父亲

天阴阴的,远处隐约听到雷鸣声,一场暴雨即至。习惯性的往家拨电话,这样的天气,我希望父母都正安然地待在家里,不曾被风吹雨淋。正在做饭的母亲接的电话,告知父亲外出还未归来。心一下子提到了嗓子眼:会去哪里呢?这雨,眼看就来临了啊。广场!和母亲不约而同地想到了这个地方,那是父亲外出必去之地。一边告诉老别担心,一边拿着两把雨伞,冲出门去。

拐角处,那熟悉的身影,我给父亲买的熟悉的灰色短袖,映入眼帘。父亲,正背对我而坐,静静的,哦,我那亲爱的父亲,不知此时正在看些什么,想些什么呢?

轻轻的,来到父亲身后,默默地站在那里。父亲望着远方,而我望着父亲的背影。父亲的背,明显地驼了;父亲的腰,明显地弯了;父亲的头发,明显地更白更少了。不用看,脑海里就浮现出父亲那皱纹密布的脸。昔日英俊、潇洒的父亲,明显地变了。是什么给了父亲不再年轻的容颜?是沧桑无情的岁月吗?是逝去难追的时间吗?都不是,原来是为了我们这个家而日夜操劳,为了抚养我和哥哥成长而含辛茹苦!

## 灯下絮语 张三成

# 闲说五云山

(接本报第1037期第四版)

《汜水县志》地理卷山河篇记载:五云山在城东南四十二里,高绝千仞,形势嵯峨,与三峰山、佛山东西相对,巍然耸立,关隘邑旺气。山上有古清凉观,汜人士或读书其上,每见五云灿烂,穿窗入户,因名。观中旧有浮屠九级,不知建自何时,故至今仍以塔山名。绝顶有泉曰“野狐”,穿石而出,和云而流,不温不凉。山之南崖下有白猿洞。

根据这段文字可以知道,山因五云灿烂,故名五云山,因山上有清凉观中有九层高的佛塔,又叫塔山。塔山的叫法现在在民间仍然存在。

关隘旺气之山,有道观,有佛塔,有山泉,有山洞,有五彩祥云,是读书的好地方,是神仙之所,吉祥之山。古之静读之学士经常在山上读书,经常可以看到灿烂的五彩祥云穿过门窗照在观内,兴奋激动之余常发感慨,吟诗作对成为必然。“塔观游云”也就成了汜水十景之首。清顺治庚子举人、汜水人、曾任湖北黄州知府的禹殿鳌在《塔观游云》中高声吟颂:“五云绝顶望三台,云气氤氲五色裁。想是老君函谷出,更疑王母阆风来。腰肢古树苍苔白,缭绕浮图去复回。联合大河灵雨润,不随巫女赴阳

台。”在禹殿鳌金榜题名时,名士吴应棠曾作诗一首《示榜首禹生殿鳌》以表祝贺,诗中写道:“云是古书锦,低回移我情。五云气象奏,一韩边庭惊。”从这两首诗中可以想象得到,禹殿鳌在高中举人之前曾在山上用功读书,得到过五彩祥云的眷顾。明朝万历年间举人赵子韩,清朝光绪举人许作霖等汜水知识分子以“五云”为号,可见五云山在他们心中的地位。解放后,山上曾建有学校,后因学生上学不便而废弃。

灿烂的五彩祥云是大家共同喜爱的,是山之胜景。清朝乾隆年间汜水县令许勉燮作诗盛赞塔观游云:“双峰寂寂对春台,一柱观头眼几回。塔劫宫墙壮丽殿,五云多处是三台。徐飞锡杖出风尘,户牖凭高发兴新。绝壁过云开锦路,路途何处是三秦。窈窕丹青户牖空,常思仙杖过崆峒。晴云满户团倾盖,可是深红映浅红。”云台之上,双峰相对,佛塔不在,宫殿壮丽,云开锦路,满目团倾盖,深红映浅红,何其美哉?白天云好看,夜晚云如何?宋朝书监、汜水人杨万里《看塔山云遇僧》写道:“塔山顶上屋一间,老僧半间云半间。半夜云去作霖雨,回头方老老僧闲。”看来杨万里游塔山高兴过头,忘记了下山时间,只有夜宿山上,这一住却给他

提供了夜观游云的机会。(未完待续)



国画 作者 王健生

## 逍遥游 李雪峰

# 雨中游乌镇

一直都很向往乌镇,从茅盾笔下的小说《林家铺子》到黄磊演绎的电视剧《似水年华》。幽长的小巷,古朴的街道,深深的庭院和弯弯的石桥仿佛有着无尽的魔力,让我魂牵梦萦。于是,在计划了许久之后,终于踏上了乌镇之旅。

人们都说,雨中的乌镇最美,像是画家笔下的一幅水墨丹青,素雅,端庄。于是,从上海到乌镇的大巴车上不断祈祷,祈求可以遇见雨中的乌镇,身临其境地感受那幅水墨画的诗情画意。幸运的是,老天似乎听到了我的祈祷,当大巴车到达乌镇的那一刻,刚才还阳光明媚的天空突然下起了小雨。微风,细雨,薄雾顿时笼罩了乌镇。顷刻间,那蒙蒙的云雾让整个乌镇有了种浮华过后的真实。

走在雨中的乌镇,脚下踩着青石板铺的小路,悠悠慢行。那些青石板早已踏得发亮,在雨水的冲洗下,展现着历史的风华。两旁灰褐色的木槎窗上雕刻着各种各样的花、鸟、虫、鱼,典雅别致,栩栩如生。顺手摸摸那一扇扇或开或掩着的门,仿佛随便一扇门,一扇窗,一块青石板,都有着属于自己的故事。

在水乡,桥是极其寻常的。沿着狭窄的弄堂,没走几步就遇见一座短似盈丈的小石桥,依水而筑。在游人的熙攘之中,我并没有听清导游的讲解。只是发现这里的石拱桥桥面,因河面的狭窄而格外地陡峭。两侧的桥栏上蹲坐着几只形态各异的小狮子,有的伫立凝望,有的佯装小寐,还有的正在咬球玩耍。有的

## 文化高速路

▲近日,总医院工会组织了羽毛球团体赛,(安志伟)

▲为迎接中秋节和国庆节的到来,近日,氧化铝厂管道化车间更新了宣传栏和黑板报,并对车间整体环境进行了清洁美化。(安爱峰)