中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

总第 1037 期
2010 年 9 月
10 日
星期五

深圳经济特区建立30周年庆祝大会隆重举行
胡锦涛总书记出席大会并发表重要讲话

新华社深圳 9 月 6 日电 深圳经济特区建立 30 周年庆祝大会 6 日上午在广东深圳隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛出席庆祝大会并发表重要讲话。他强调,面对错综复杂的国际形势,面对艰巨繁重的改革发展稳定任务,我们要胜利实现既定战略目标,必须坚定不移坚持中国特色社会主义道路,坚定不移坚持中国特色社会主义理论体系,勇于变革、勇于创新,永不僵化、永不停滞,不为任何风险所惧,不被任何干扰所惑,继续奋勇推进改革开放和社会主义现代化建设的伟大事业。

王立建在公司党委中心组学习《少讲空话,多干实事》专题会上强调指出——

端正作风 做好表率 务实工作

本报讯(记者 刘晓宁)9 月 9 日,公司党委中心组召开专题学习会议,重温李瑞环同志发表的《少讲空话,多干实事》一文。

会议由公司党委书记王立建主持。公司党委中心组成员乔桂玲、曾庆猛、崔平、吕子剑、江新民、纪行、霍本龙、张际强,河南分公司总经理助理以及中心组其他成员参加了专题学习会。

会上,王立建领读了《少讲空话,多干实事》一文。文章用大量通俗易懂的群众语言,深入浅出地明确指出,“少讲空话,多干实事”是兴邦之道,是民心所望,是育人之途,是排难之方,是知行结合,要在具体,务实为本,要琢磨事,要善于总结,辩证分析了“少讲空话”与“多干实事”之间的关系。与会领导同志就重温这篇文章的重要现实意义和感想体会相继作了发言,并进行了热烈的讨论。

发言中,大家一致认为,李瑞环同志发表在 25 年前的这篇文章文风朴实清新,语言通俗易懂,道理深入浅出,在当前仍然具有重要的现实意义和很强的指导意义,读后感触很深,使人深受启发。文章中提到的种种现象,在当前现实生活中尤其是在中铝郑州企业一些人身上仍大量存在。我们要把它当做一面镜子,时刻对照自己的言行;当做一把尺子,时刻衡量自己的工作标准;当做一句座右铭,时刻激励自己讲实话,干实事。与会领导同志都结合各自的本职工作和分管工作,谈了在工作作风的转变、思想观念的转变和工作方法的转变等方面的具体措施,表示要以更加认真的态度,更加务实的作风,更加扎实的工作,来取得更好的成绩。

王立建结合自己的学习体会作了重要讲话。他说,今天我们学习这篇文章,最重要的意义在于启发我们思考在当前生死存亡严峻形势的考验下,领导班子该怎么办。应该说,今年年初以来,在新一届中铝郑州企业协调委员会的领导下,领导干部的工作作风都有了很大的转变,干劲比以前更大更足,这是值得肯定的。他希望领导干部对照这篇文章,认清差距,真正把自己锻造成党性强、作风正、干劲足、干实事的领导干部,真正起到表率作用。他强调,两公司的领导干部队伍作风一定要端正,一定要找准自身的差距,严格按照年初在职(员)工代表大会上所作出的承诺办事,严以自律,以身作则,从而带动整个职(员)工队伍转变思想观念,树立良好作风,踏实务实工作,确保实现“红线”目标,为打赢生死存亡保卫战多作贡献。

长城铝领导对新任中层管理人员进行廉政谈话

本报讯(记者 许 拓)9 月 5 日,长城铝经理曾庆猛、党委书记王立建对新履职的二十余名中层管理人员进行了廉政谈话,要求他们在新的岗位上要忠于职守,廉洁自律,践行诺言,为公司实现“红线”目标作出新的贡献。

曾庆猛强调:一、各级领导干部都要深刻认识此次改革的重要意义。这次改革不仅仅是形式的变化,更重要的是机制的变化,是由过去的“让你干”转变为现在的“我要干”,因此,竞聘成功的领导干部要认真践行各自在竞聘演讲中提出的创新思路和创新做法,用最终的成绩,让领导和职工满意。二、这次改革是中铝公司的要求,是企业生死存亡时期的需要,更是广大职工的呼声。大家肩负着如何提高职工的物质文化生活水平,为企业创造更大效益的责任,因此这次改革不允许走过场,不允许作秀,只有通过内部的“强身健体”,才能自救图存。三、要注重班子成员间的团结,各司其职,形成合力,把各项工作开展好。工作中要深入一线,敢于承担责任,不推诿扯皮。四、要以身作则,发挥好党员干部的模范带头作用。打铁需要自身硬,带队伍必须自身的政治素质要过硬,要做到廉洁自律,给自己身边的家人、朋友、同事做好模范。面对下半年更加艰巨的工作任务,他希望各级领导干部要开动脑筋,多为公司建言献策,与企业共同渡过难关。

王立建在讲话中指出,此次竞聘中,领导干部都谈出了各自今后的施政纲领,这既是对上级的保证,更是对广大职工的承诺。因此,在今后的工作当中,大家的首要任务就是要兑现自己的诺言,要按照各自的施政纲领,把自己的工作做好。他要求各级领导干部要勇于承担责任,正确履行组织赋予的职责,要清楚地认识到自己面对的是组织和职工,要全心全意为企业创造效益,为职工谋取利益。他强调,各级领导干部要积极维护自身形象,做到慎终如始,认真地按照组织的做事原则来开展工作,廉洁奉公,恪尽职守,自觉抵御各方面的腐蚀,在廉洁自律上要警钟长鸣。

最后,长城铝人事部主任李世恩宣读了中层副职管理人员任命决定。

乔桂玲在河南分公司八月份经济活动分析会上要求各级领导干部——
转变作风 践行诺言 廉洁自律 维护大局

本报讯(记者 许 拓)9 月 8 日,河南分公司召开了 8 月份经济活动分析会。公司领导乔桂玲、王立建、崔平、吕子剑、江新民、纪行、张际强和总经理助理、副总工程师及各部室、二级单位党政领导参加了会议。吕子剑主持会议。

会上,财务部、生产运行部、营销中心分别通报了河南分公司 8 月份财务指标完成情况、利润对比情况、各项主要生产指标完成情况、矿石供应情况及产品销售情况。氧化铝厂、热电厂、矿业公司分别汇报了本单位 8 月份的生产运行情况及“红线”目标任务的实现完成情况。会议还通报了 8 月份河南分公司绩效考核情况。

公司原副总工程师李元杰就高硫铝土矿对氧化铝生产的影响进行了分析。总经理助理鲍宇要求营销中心要在销售上继续下工夫,项目部要做好设备挖潜工作。张际强在会上指出,8 月份生产呈现出三提升二不足的特点,他要求各单位要继续提升工艺管理水平,加快短平快项目的落实。江新民强调,今冬明春是做好矿石储备工作的关键时机,相关单位要扎实开展工作,提升矿石储备量,确保生产正常运行。吕子剑要求渑池矿、洛阳矿要抓住时机,继续加大矿石自采量,相关部门要尽快针对目前的机构设置情况制订新的考核指标。崔平要求各单位要做好基层管理人员的竞聘工作,同时他要求各级领导干部,在双节临近期间,要特别注重廉洁自律。

乔桂玲在会上作重要讲话。她指出,经过中层管理人员竞聘上岗后,领导干部不再提宏观上的要求,而提具体工作,这是领导工作作风的转变。每一名中层管理者在竞聘时都提出了明确的施政目标,这既是压力,更是责任。她希望中层管理人员能够把对其他人的要求,转变为自身切实的行动,敢于承担责任,解决问题,勇于面对本岗位将遇到的一切矛盾,以河南分公司生死存亡为大局,充分了解各自业务内的降本潜力,自加压力,共同分担公司的降本责任。她强调,河南分公司各单位严禁私卖废旧物资,严禁设立“小金库”,严禁套取奖金。各级领导干部要迅速转变作风,抓好落实,团结一致,维护公司大局。

王立建要求各单位要继续号召党员积极参与到矿石工作组中来,协助公司做好资源保全工作。同时他表示,中铝公司总经理熊维平对河南分公司在非常艰苦的情况下,积极发挥领导干部、党员的作用给予了高度评价。王立建强调,中层管理人员都要积极开展工作,兑现各自在竞聘时提出的工作目标。各单位领导干部都要落实各自的责任,树立领导干部的新形象,创造新业绩。各单位要认真把创先争优活动和生产组织相结合,把指标的优化,作为创先争优的具体标准。他要求,各级领导干部要积极转变作风,增强责任感,认真学习中央领导同志的有关文章,切实提升管理水平。

转变作风 真抓实干 确保『红线』目标顺利实现
——重读李瑞环同志《少讲空话,多干实事》一文有感

公司党委书记 王立建

上个月,中铝股份副总裁刘祥民来中铝郑州企业进行调研,对生产经营和创先争优活动提出了新的要求,回总部后又专门打电话要求领导班子认真学习李瑞环同志《少讲空话,多干实事》的文章,进一步转变观念,提高工作效率,确保实现“红线”目标。

“少讲空话,多干实事”,是邓小平同志 1985 年 5 月在一次重要讲话中提出的要求,引起了时任天津市长李瑞环同志的高度重视,他亲自主持撰写了 10 篇特约评论员文章,联系实际加以阐述,并在《天津日报》公开发表。这些文章深入浅出,通俗易懂,既有理论高度,又有实践经验,具有很强的现实意义和指导意义,值得我们潜心阅读,深入体会,从而不断提高干实事的能力和水平。下面,我谈谈自己的学习体会,希望与大家共勉。

一、要提高认识,确保“红线”,深刻认识“少讲空话,多干实事”的现实意义。

“少讲空话,多干实事”,归根结底就是要少说多干,这不仅是一个简单的号召,一项重要的工作指示,而且是马克思主义世界观、方法论的高度概括,是辩证唯物主义和历史唯物主义思想方法、工作作风的集中反映,是凝聚人心、团结群众的强大动力,是排除万难、成就事业的基本途径。为政不在言多,贵在实干。实干是成事之道、发展之基。一个国家、一个民族,乃至一个企业、一个部门,要想取得进步和发展,不能靠讲大话,更不能靠喊口号,关键要靠实干。

回顾中华民族的文明史,上下 5000 年,纵横几万里,为我们展示的正是一部实干兴邦的历史画卷。我们伟大的党成立以来取得的丰功伟绩,不是等来的,不是说出来的,正是靠着一代又一代共产党人带领人民群众干出来的。我们企业 52 年的奋斗历程,从无到有,从小到大,从弱到强;从 503 厂到郑州铝厂,到中国长城铝业公司,再到中铝郑州企业;从年产几万吨到十几万吨、几十万吨、上百万吨、200 多万吨,可以说,每一步发展,每一次跨越,每一项成绩,都是真抓实干的结果。

当前,中铝郑州企业正处在改革发展的关键时期,面临形势之复杂、任务之艰巨、考验之严峻,前所未有。实干兴企,空谈误事。唯有实干,才能成功。无数事实证明,大干大发展,小干难发展,不干不发展。我们要把面临的前所未有的压力和挑战,转变为前所未有的动力和机遇,大力弘扬实干精神,崇尚实干作风,保持实干劲头,在实干中增强信心,在实干中把握机遇,在实干中找到办法,真抓实干,克难攻坚,就一定能够勇往直前,无坚不摧,就一定能够突出重围,逆流而上,也一定能够实现中铝公司下达的“红线”目标,推进中铝郑州企业科学发展、和谐发展。

二、要剖析问题,转变作风,大力弘扬“少讲空话,多干实事”的实干精神。

“少讲空话,多干实事”的核心就是实干精神。实干精神是共产党人的实践品质和先进本色,是我们党的优良传统和宝贵财富。马克思曾经讲过,“一个行动胜过一打纲领”;毛泽东主席大力倡导“实事求是,力戒空谈”;邓小平同志多次指出,“世界上的事情都是干出来的。不干,半点马克思主义也没有”;江泽民同志警示全党,“空谈误国,实干兴邦”;胡锦涛同志反复强调,要“求真务实,真抓实干”。当前,我们要应对严峻挑战,抢抓发展机遇,推动逆势而上,实现“红线”目标,尤其需要发扬实干精神。

整体上看,中铝郑州企业广大干部职(员)工绝大多数都是勤勤恳恳、兢兢业业、注重实干的,这正是我们各项工作态势良好的主要原因。但是,我们必须清醒地看到,一些部门和个别同志还不同程度地存在着一些不良风气,主要在以下几个方面:

一是心浮气躁,不善学习。缺乏对学习的足够认识,忙于具体事务,忙于应酬,不愿学。表面上喜欢学习,实际上是装点门面,走走形式,不真学。不能够静下心来学习,满足于一知半解,浅尝辄止,不深学。

二是不思进取,庸碌无为。满足于过得去,工作标准不高,进取精神不强;不求有功,但求无过,工作敷衍塞责,应付了事;安于现状,得过且过,对工作不是满腔热忱,缺乏创新精神。

三是拈轻怕重,不负责任。不愿到条件艰苦的单位去,不愿到矛盾多的部门去,不愿到工作任务重的岗位去,总是跟组织提条件,讲价钱;工作中遇到矛盾绕着走,看到违背原则的人和事,睁只眼闭只眼,事不关己,高高挂起,做“老好人”,怕得罪人。

四是作风虚浮,形式主义。热衷于形式上的一套东西,习惯文山会海,以文件贯彻文件,以传达代替落实,工作浮于表面。不深入到基层一线,不深入到职(员)工中去,不注意分析实际情况,脱离本部门、本单位的实际,搞一些表面文章、不管用的花架子,甚至弄虚作假。

五是纪律散漫,自由主义。纪律观念淡化,不能严格要求自己,有令不行,有禁不止;部门利益、小团体主义严重,阳奉阴违,自行其是;对别人的工作指手划脚,对新事物评头论足,只当裁判员,不当运动员;搬弄是非,挑拨离间,甚至无中生有,造谣惑众。

这些问题的存在,与坚决打赢生死存亡保卫战的要求相差甚远,与实施全方位深度结构调整的要求格格不入,更与举全企业之力实现“红线”目标的要求背道而驰,不仅严重影响了工作效率的提高,甚至在一定程度上阻碍着企业的改革发展。我们必须要下大决心,采取有力措施,认真解决这些问题,切实转变干部作风,使“少讲空话,多干实事”的实干精神在我们企业蔚然成风,成为广大干部职(员)工的自觉行动。只有这样,我们才能自救图存,凤凰涅槃浴火重生。

(下转第二版)

郑州研究院七项科技成果通过专家鉴定

本报讯 (通讯员 杨建民)9 月 7 日至 8 日,中国有色金属工业协会组织国内有关知名专家在郑州研究院召开了科技成果鉴定会,对郑州研究院和相关单位完成的 7 项科技成果进行了鉴定。

会议由中国有色金属工业协会科技部成果管理处处长张龙主持。有色协会原副会长钮因健教授、北京有色研究总院张国成院士、贵阳铝镁设计研究院设计大师姚世焕教授出席会议并分别任专家组正副组长。

在认真听取了各项目组的汇报,详细审阅了鉴定资料,经过质询和讨论后,专家组对 7 项科技成果进行了专家鉴定并给予高度评价。专家认为:“新型结构铝电解槽技术的开发及产业化应用”、“一次成型带导流沟阴极碳块的生产新技术开发与工业应用”、“低品位铝土矿湿法串联生产氧化铝新工艺”项目达到国际领先水平。“拜耳法溶出料浆高温脱硅及赤泥分离技术研究”、“高稳定低排放铝电解生产技术的开发”、“微晶耐磨氧化铝陶瓷的制备”、“精细抛光用 α-氧化铝超细粉体的技术开发”等项目整体技术达到国际先进水平。

徐子彪任河南分公司财务总监

本报讯 (记者 刘晓宁)9 月 9 日,中铝郑州企业召开了会议,中国铝业公司财务部副总经理卢东亮、人事部干部处处长阚保勇出席会议。

阚保勇宣布了中国铝业关于徐子彪职务聘任的通知,聘任徐子彪为河南分公司财务总监。

徐子彪作了表态发言。中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理乔桂玲代表中铝郑州企业协调委员会领导表示,坚决拥护中铝公司党组的决定,对徐子彪同志的加入表示热烈欢迎。她希望徐子彪发挥优势,尽快融入工作,为河南分公司企业管理的加强和改进多作贡献。

两公司领导曾庆猛、王立建、崔平、吕子剑、江新民、纪行、霍本龙、张际强和分公司财务相关人员参加了会议。

为切实降低内燃机车油耗,自 7 月中旬起,运输部用秦岭 GCY350A 型轨道车替代内燃机车进行厂内氧化铝罐车装车作业,试运行半个月以来,已节省柴油 3000 公斤,节约费用 1.7 万元,降本成效显著,以实际行动为分公司坚决打赢生死存亡保卫战作出了贡献。图为轨道车在厂内进行氧化铝罐车装车调车作业。

欧阳建设 摄影报道

转变作风 真抓实干 确保“红线”目标顺利实现

——重读李瑞环同志《少讲空话,多干实事》一文有感

公司党委书记 王立建

(上接第一版)

三、要领导带头,率先垂范,争做“少讲空话,多干实事”的表率。

“少讲空话,多干实事”,既是领导干部的优秀品质,又是领导能力的鲜明特质。群众评价一个干部的能力,往往是不看宣言看行动,不看“唱功”看“做功”。提倡“少讲空话,多干实事”,就是要求各级干部以身作则,团结带领广大职(员)工真抓实干,为推进中铝郑州企业实现又好又快的发展目标作贡献。特别是随着企业深化结构调整,推进管理改革创新,一大批年轻同志走上了领导岗位,更需要做好表率,当好先行,以真抓实干赢得职(员)工的信任,用务求实效对得起组织给予的舞台。

要进一步加强学习,做善于学习的表率。“事有所成,必是学有所成;学有所成,必是读有所得”。加强学习是领导干部健康成长,提高素质,增强本领,不断进步的必由之路。为了跟上飞速前进的时代步伐,应对纷繁复杂的变革环境,完成十分艰巨的工作任务,各级领导干部必须牢固树立不断学习,终身学习的理念,努力学习掌握新理论、新知识、新本领、新技能,进一步更新思想观念,提高综合素质和工作能力。要大力弘扬理论联系实际的学风,把学与用、知与行有机统一起来,真正把学习的成效转化为谋划工作的思路,促进工作的措施,干好工作的本领。

要进一步解放思想,做勇于创新的表率。思想是行为的先导。目前,企业正面临着严峻挑战,实现“红线”目标任务艰巨,新情况、新问题接连不断。如果我们还是停留在原有的思维定势,保持原有的思想观念,就必然适应不了形势的发展。因此,现实要求我们必须进一步解放思想,按照熊维平总经理提出的“三个突破”,破除因循守旧、墨守成规的思维定势,克服固步自封、妄自尊大的自我定势,摒弃低效僵化、不合时宜的传统定势,敢为人先,敢想敢干,走创新之路、干创新之事、做创新之人,推动各项事业在改革创新中开创新局面。

要进一步励精图治,做艰苦奋斗的表率。郑州企业是中铝公司控亏增盈压力最大的企业,也是总部最为关注的企业之一。面对产能过剩、市场走低、成本增加以及政策变化等多重因素给企业生产经营带来的空前压力,我们必须要只争朝夕,埋头苦干,按照熊维平总经理提出的“六个非常”,以“人一之我十之、人十之我百之”的精神,不但要一步一个脚印,更要一步一个汗印、血印。要认准目标,毫不动摇;要坚韧不拔,矢志不移;要甘于吃苦,以苦为乐;要兢兢业业,殚精竭虑;要牢固树立过苦日子、紧日子的思想,一心一意地干好工作。

要进一步真抓实干,做求真务实的表率。俗话说“喊破嗓子,不如干出样子”。要扑下身子,深入第一线,围绕本单位、本部门改革发展稳定的重点问题和职(员)工反映强烈的突出问题,开展调查研究,找出、找准问题的症结所在,拿出解决问题的具体办法。要勇于担当,到困难多的地方去,到矛盾集中的地方去,到工作打不开局面的地方去,迎难而上,知难而进,恪尽职守,敢于动真碰硬,扎扎实实地干好各项工作。

要进一步廉洁自律,做严于律己的表率。要牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观,树立正确的权力观、地位观、利益观,常修为政之德,常思贪欲之害,常怀律己之心,不断增强自我约束力,提高抵御腐朽思想侵蚀的免疫力,筑牢拒腐防变的思想道德防线。要时刻保持清醒的头脑,不为名利所困,不为物欲所诱,不为人情所累,堂堂正正做人,清清白白做官,认认真真做事,树立起领导干部应有的道德风范。

四、要立足本职,真抓实干,以一流的工作业绩体现“少讲空话,多干实事”的成效

“少讲空话,多干实事”的最终结果要靠一流的工作业绩来体现和检验。在今年年中工作会议上,中铝公司确定了不亏损的“红线”目标。对于郑州企业来说,“红线”目标就是河南分公司要完成控亏指标,长城铝要实现持续赢利,这就是我们的生命线、生死线。今年还剩下不到四个月的时间了,形势逼人,时不我待,我们必须“少讲空话,多干实事”,把心思用在实干上,把劲头放在实干上,坚定信心,背水一战,才能确保实现“红线”目标,才能置之死地而后生。

要深化创先争优活动,为实现“红线”目标提供强有力的组织保证。开展创先争优活动,是公司各级党组织和广大党员当前和今后一个时期的首要政治任务,是进一步加强和改进党组织建设的重要举措。要紧紧围绕生产经营这一中心,结合实际,力求创新,务求实效,以创建“五个好”为标准的先进基层党组织和争当“五带头”为标准的优秀共产党员为主要内容,扎实开展创先争优活动。要通过创先争优活动,充分发挥党组织的政治核心作用,党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,把蕴藏在党组织和党员中的无穷力量激发出来,使活动效果能够真正体现到控亏增盈和结构调整的中心工作上,真正落实到企业效益的提升上。

要坚决打赢三场攻坚战,为实现“红线”目标提供最坚实的物质支撑。要把坚决打赢结构调整、管理创新、控亏增盈三场攻坚战作为工作的中心,按照中铝公司的要求,深入推进全方位深度结构调整,提高企业的生机和活力,再造竞争新优势。要加大管理创新,实施全员竞聘上岗,把“少讲空话,多干实事”作为重要的评价标准,使得有真才、干实事的优秀人才脱颖而出,充分调动广大职(员)工的积极性。要注重对人才进行培养,给他们交任务,压担子,在实干中经风雨,见世面,长才干,从而为企业持续发展提供人才保证。要认真落实公司党委的《八项措施》,力求在党群工作方面出实招,求实效,把政治优势转化为竞争优势,深入挖掘内部潜力,实现全员降本增效,努力克服各种困难,坚决打赢生死存亡保卫战,确保中铝郑州企业的持续发展。

要做好思想稳定工作,为实现“红线”目标营造良好的内部环境。当前,中铝郑州企业的改革任务依然繁重,组织结构的调整,后勤服务的改革,再加上历史遗留的问题,都直接触及职(员)工的切身利益。处理得当,将对公司的发展起到推动作用;处理不当,将引发一些深层次的矛盾和问题。因此,越是生产紧张的情况下,越是在困难的时期,越要重视稳定工作。要严格落实稳定工作责任制,党政一把手要亲自抓,负总责,建立有效的维护稳定工作机制和预案。要深入基层,及时了解和掌握职(员)工的思想动态,认真做好耐心细致的思想政治工作,增强工作的主动性和预见性,把矛盾化解在基层,消除在萌芽状态,切实维护企业大局的和谐稳定。

宝剑锋从磨砺出,大浪淘沙始见金。面对严峻的形势,我们只有迎难而上,背水一战。让我们在中铝公司党组的正确领导下,少讲空话,多干实事,坚持以实干为荣,以实干为责,以实干为大,带着对企业的炽热感情,对历史的崇高责任,对发展的不懈追求,大展身手,真抓实干,干成一些大事,干出一番事业,确保实现和完成“红线”目标和任务,坚决打赢生死存亡保卫战,以控亏增盈的优异成绩向中铝总部和广大职(员)工交上一份满意的答卷。

9月份以来,连日突降的暴雨,给水电厂黄河水源车间的安全生产带来了一定的威胁。为了确保分公司生产、生活用水的稳定供应,该车间加大了对重要设备的点巡检力度,坚决杜绝设备安全事故的发生。图为员工在对设备进行仔细巡检。

高建华 **摄影报道**

碳素杯 摄影大赛 碳素厂与本报协办

近日,检修公司铆焊车间、电修车间承担了氧化铝厂新系统1号细碎机检修项目。两车间参战人员共同努力,仅用了6天时间就顺利完成了预计9天工期的这一艰巨任务。图为铆焊车间参战员工对设备进行检修。

邓广顺 **摄影报道**

氧化铝厂焙烧车间

全力清理老平盘母液管结巴

本报讯(通讯员 王丽娜)截至8月31日,氧化铝厂焙烧车间共清理了300米老平盘母液管结巴,为生产的稳定运行提供了有利条件。

老平盘已运转了十余年,母液管内被结巴严重堵塞。为优化平盘系统指标,有利于悬浮炉提产降耗,车间于8月14日成立了清理小组,倾尽全力,调集一切力量清理老平盘母液管结巴。

为早日完工使设备尽快投用,他们主动放弃了周末休息。他们爬到10米的高空,将管道一节一节地卸下,用大锤将管道内的结巴砸碎,最后用清水冲洗。他们发扬蚂蚁啃骨头的精神,克服夏季多雨、高温的影响,克服管网密集、施工受限的不利局面,在现场连续奋战了17天,使老平盘母液管结巴堵塞情况得以彻底改观。

水电厂

为氧化铝厂提供电力调度知识培训

本报讯(通讯员 奚溪 李冠军)近日,水电厂组织电力调度室专业人员,为来自氧化铝厂的32名运行电工进行了电力调度专业知识培训和技术交流。

水电厂组织电力调度室4位值班长,分别就电力调度管理规程、电力调度术语、停送电程序、调度指令执行过程等基础知识进行了讲解,对联络线停送电和变压器回路停送电两种调度程序的区别进行了详细分析和交流,同时还针对分公司电力系统中特有的两种配电柜开关位置和相应的调度术语进行了专门讲解。

此次学习交流,进一步提高了氧化铝厂运行电工对分公司电力调度程序及相关专业知识的掌握程度,为今后更加准确地执行调度指令,杜绝误操作,打下了坚实基础。

氧化铝厂电气车间

完成412项停车检修任务

本报讯(通讯员 袁媛)近日,氧化铝厂电气车间选矿班组都在竭尽全力地扫除选矿设备的电气隐患。这项工作包括412个子项。

选矿班将412个子项分为5个方面的内容。一、所有变配电室抽屉柜的清灰、紧固。二、现场控制箱的线头紧固。三、14台变压器的清灰。四、10台起重设备的维检。五、现场电机的接线检查。

在此次停车检修中,他们共发现了36处主线松动、38处控制箱接线松动、2处抽屉柜严重发热、16项机构问题,并发现现场高压中碎机、磨机所属油泵引线发热及天车门限和大小车限位问题多项。

对于这些隐患,选矿班坚持以自主解决为主的原则,及时做到随发现随处理。

在选矿车间尚未开车之际,选矿班抓住停车时机主动进行二次排查,以确保顺利开车和稳定运行。

热电厂

对锅炉烟囱避雷装置进行检修

本报讯 (通讯员 李琰辉)近日,热电厂完成了防汛工程之一的6、7号锅炉烟囱避雷装置的检修任务。

进入汛期,热电厂对老系统现有的3座120米钢筋混凝土烟囱进行的详细勘察和检测,发现6、7号锅炉的烟囱存在安全隐患。热电厂在生产任务重、经费紧张的情况下,为确保“红线”目标的实现,迅速启动应急预案,拨出专项资金对烟囱的隐患部位——锅炉顶部的避雷系统重新进行了制作安装。

他们用10天的时间,对上部的混凝土重新进行加固整修,对爬梯进行焊接加固,确保了热电厂汛期的安全生产,为打赢生死存亡保卫战奠定了坚实的基础。

●全员行动 人人争先 确保红线

生产速递

运输公司

八月份实现『红线』目标

本报讯 (通讯员 欧阳建设 何保柱)截至8月31日,运输公司铁路运量完成61.7万吨,铁路周转量完成744万吨公里,氧化铝罐车发运完成721车,产品发运完成1735车,专列运输完成3876车,铁路换算周转量完成1313万吨公里,铁路运输成本完成0.4321元/吨公里,全面实现了8月份“红线”目标。

8月份,运输公司克服高温、汛期给铁路运输生产带来的影响,围绕“保产保运,降本降耗,安全稳定”中心工作,强化管理,优化生产组织,深挖运输潜力,千方百计降低成本,较好地完成了各项生产指标。

该公司一是深入传达贯彻两级公司年中工作会议精神,认真分析当前面临的严峻形势,明确了运输公司下半年0.4431元/吨公里的“红线”目标,并层层分解成本指标,坚定了广大员工打赢生死存亡保卫战的信心和决心。二是始终以分公司生产大局为重,组织员工自己动手完成了厂内1号线东延伸线路和物资库物西延伸线路的铺设任务,满足了进口矿石卸车的需要,提高了运输效率。三是强化运输生产过程管理,加强对停时各环节的控制,指定专人负责局车停时管理,把停时产生的全过程逐段、逐点分解,落实到岗位。该公司要求氧化铝罐车空车在厂停留时间不能超过36个小时,提高罐车周转率,满足分公司的发运需求。四是两眼向内,对标挖潜,利用轨道车替代内燃机车进行厂内氧化铝罐车小吨位调车作业,1个月节约燃油6000公斤,大大降低了机车油耗。五是充分发挥火车运输经济安全高效的优势,加大厂内物资火车盘运量。运输公司8月份共完成煤炭、石灰石、铝矿石装车1725车8.6万吨。其中8月28日1天装车100车,再次创下了运输公司历史上单日铲车最高装车记录,为分公司减少外委费用支出43万元,以实际行动为分公司下半年“红线”目标的实现和打赢生死存亡保卫战作出了贡献。

三言两语

从鲶鱼效应看企业改革

◎ 张灿

很早以前,沙丁鱼在运输过程中成活率很低。后来有人发现,若在沙丁鱼中放一条鲶鱼,情况就会有所改观,沙丁鱼的成活率会大大提高。这是何故呢?原来鲶鱼在到了一个陌生的环境后,就会性情急躁,四处乱游,这对于好静的沙丁鱼来说,无疑起到了搅拌作用。而沙丁鱼发现多了这样一个异己分子,自然也很紧张,开始加速游动。这样,沙丁鱼缺氧的问题就迎刃而解了,也就不会死了。

同样,一个运转的企业就好比装着一群沙丁鱼的运输车,一团和气、看似平静的集体不一定是一个高效率的集体。一个组织中,如果始终有一位鲶鱼式的人物,无疑会激活员工队伍,提高工作业绩。

“鲶鱼效应”是企业领导层激发员工活力的有效措施之一。它表现在两方面:一是企业要不断补充新鲜血液,把那些富有朝气、思维敏捷的年轻生力军引入到职(员)工队伍中,甚至是管理层,给那些故步自封、因循守旧的懒惰职(员)工和官僚主义者带来竞争压力,这样才能唤起“沙丁鱼”们的生存意识和竞争求胜之心。二是要不断地引进新技术、新工艺、新设备、新管理观念,这样才能使企业在市场大潮中搏击风浪,增强生存能力和适应能力。

如果鲶鱼代表领导者,那么在“鲶鱼”领导者的带领下,整个组织的活力将被调动起来,集体的力量更加强大。在死气沉沉的沙丁鱼箱内,沙丁鱼就象征着一批同质性极强的群体。他们技能水平相似,缺乏创新和主动性,人浮于事,效率低下。而“鲶鱼”领导者的到来,经过整顿纪律,规范制度,改造流程,合理配置岗位和人、财、物。成本逐渐降下来了,臃肿的机构简化了,无能的“沙丁鱼”被“吃”了、赶走了,有能力的“沙丁鱼”得到了正面的激励。

如果鲶鱼代表团队中的一员,那么它就意味着新、奇、异,包括观点的不一样,行为的不同,习惯的迥异。正因为不同,才会激发智慧,适当地吸引一些“鲶鱼”加入团队,会给整个团队带来朝气蓬勃的敢于创新的工作气氛。

如果鲶鱼代表的是能够激发工作激情的工作内容,那么没有前景的工作内容会让人们感觉像一桶拥挤的沙丁鱼一样没有激情,不愿意在岗位上多思考,多改进,以致慢慢地形成了集体惰性。如果能够让员工们感受到努力工作的成就,就会提高他们参与竞争、敢于挑战的激情和欲望。

从不同的角度分析,鲶鱼代表的内容是不同的。领导可能是“鲶鱼”,那么你的努力最好和组织保持同方向,永远充满激情,赶着一群“沙丁鱼”向上奋斗;你的同事也可能是“鲶鱼”,那就和他比拼比拼,看谁翻腾的能量更大;你的下级也可能是“鲶鱼”,那就在激励下属成长的同时,别忘了给自己充充电,保持强劲的发展势头;你的工作中也可能有“鲶鱼”,那就合理地安排自己的工作,分清主次,让“鲶鱼”工作“越游越欢”。

油仓“失火”15分钟扑灭

本报讯 (通讯员 陈东方)“119吗?氧化铝厂八车间西油库1号油仓顶部发现火苗,请立即救援。”8月20日上午9点,氧化铝厂八车间轮班长接到西油库值班人员的火情报告后,立即拿起电话拨打119求救。这是氧化铝厂八车间和公司保卫消防中心、上街区消防大队联手,在西油库开展的一次消防联合实战演习。

放下电话后,值班长一面用手机报告厂调度及相关主管领导,一面迅速赶往现场,启动消防应急预案,控制火势,等待消防队增援。

火情就是命令。5分钟后,公司保卫消防中心、上街区消防大队的4辆消防车风驰电掣般呼啸而至,投入救火。

15分钟后,“大火”被彻底扑灭。

保卫消防中心

开展治安防范专项清查活动

本报讯 (通讯员 季承峰 吴高鹏)近日,保卫消防中心组织有关单位保卫干部70余人,在中铝郑州企业两公司辖区内开展了治安防范专项清查活动。

为使该活动扎实有效,保卫消防中心制订了详细的活动方案,明确了相关责任人和清查重点。所有参与人员被分成10个小组,重点对二级单位的治安防范部位、防火部位、施工工棚、办公楼、车棚、技防设施运转情况、外来务工人员的情况、非生产性车辆情况、岗位值班情况进行了专项清查。

活动中,清查小组对两公司18家单位的80余处部位进行了清查。他们通过清查发现,目前两公司辖区内的治安环境总体稳定,但部分岗位还存在技防设施损坏、车棚无照明、职(员)工车辆随意停放、电动车未上锁等治安隐患。在清查人员的当场要求下,部分治安隐患及时得到了整改。其他需要限期整改的治安隐患,保卫消防中心将安排专人采取“回头看”的形式,进行跟踪整改。

新闻速览

氧化铝厂

劳动竞赛优指标 “创先争优”保“红线”

本报讯 （**通讯员** 刘志红 崔 璨）“蒸发总汽耗一档≤1.65t/t-Al_2O_3、二档≤1.60t/t-Al_2O_3，月平均完成一档奖励10000元，完成二档奖励20000元……”为深入推进“创先争优”活动，最大限度地发挥800多名党员的表率作用和引领作用，氧化铝厂党委紧紧围绕公司下达的吨氧化铝制造成本2194元的“红线”目标，以支部或党小组为参赛团队，在全厂范围内开展了“围绕关键指标创先争优，坚决实现“红线”目标”竞赛活动，竞赛时间从9月1日到12月31日。

竞赛实施方案要求各支部瞄准氧化铝生产的9大关键指标30余项子指标中的1项或几项竞赛指标，牵头建立参与竞赛的机构、团队，确定参与竞赛的人员。机构、团队可以是党支部、党小组，也可以是通过对竞赛指标招标、竞标的方式成立的临时团队。

这些机构、团队要围绕氧化铝生产的浓度、外排附损、运转率、设备产能、煤耗、汽耗等关键指标，认真开展竞赛活动。厂部对月均累计完成一档或二档指标的竞赛团队重奖，每月考核，按月兑现奖励。

通过创新思路，创新形式，搭建平台，氧化铝厂党委不仅将党建工作与控亏增盈中心工作有机地结合在一起，与“红线”目标的具体落实结合在一起，真正实现了“融入中心强党建”，同时也把“创先争优”活动引向深入，有效发挥了基层党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，激发了活力，把党组织的政治优势转化为了企业的核心竞争力。

运输公司党委中心组

集中学习熊总重要讲话精神

本报讯 （**通讯员** 欧阳建设）按照公司党委的部署，9月6日，运输公司召开了党委中心组（扩大）会议，集中学习了中铝公司党组书记、总经理熊维平《在中国铝业公司党组管理干部集中轮训第一期培训班开班仪式上的讲话》精神。

通过学习，大家一致认为：熊维平总经理的讲话是对开展“转观念，抓改革，调结构，促发展”主题实践活动和“创先争优”活动的一次再部署，对于做好当前各项工作具有很强的针对性和指导性。

运输公司经理阎书堂、党委书记胡耀华强调，要把学习熊维平总经理的重要讲话精神作为运输公司一项重要的政治任务切实抓紧抓好。要紧密结合运输生产实际，把熊维平总经理的讲话精神与运输公司深入开展的“转观念，抓改革，调结构，促发展”主题实践活动结合起来，与稳步推进的运输公司机构改革管理创新工作结合起来，与抓好“降本降耗，保产保运，安全稳定”三项核心工程结合起来，切实把思想和行动统一到讲话精神上来，落实到做好运输生产的各项工作中去，进一步坚定广大员工打赢生死存亡保卫战的信心和决心，确保下半年“红线”目标的实现。

保卫消防中心消防队党支部

网上签名寄语 支持世博、亚运

本报讯 （**通讯员** 邢为华）9月3日，长城铝保卫消防中心消防队党支部积极响应公司号召，组织消防队员参加“文明观世博，热情迎亚运，和谐迎国庆——做文明有礼的中国人”网上签名寄语活动，有效地凝聚了人心，激励了消防队员创新进取，不断创造辉煌业绩。

活动中，以公司网站为学习平台，广大消防队员认真学习文明礼仪和世博、亚运知识，积极撰写寄语感言26条，并参加了网上签名活动，抒发了消防队员对世博、亚运、国庆的情感。

立足水源作奉献 打造一流好团队

——水电厂黄河水源车间检修班争创“党员先锋岗”纪实

◎ 武仲军

水电厂黄河水源车间检修班党员在争创“党员先锋岗”活动中，以“叫响我是党员我先进”为目标，以“我检修的设备质量最好”为主题，以“立足水源作奉献，打造一流团队”为切入点，扎实开展了创建活动。

他们加强班组建设，深化班组管理，大力开展“降耗降本，挖潜增效”活动，保证了车间设备的正常运行，该班组先后荣获公司“企业文化示范班组”和水电厂“先进班组”等荣誉称号。

业务理论学在前，我是党员我先进

认真落实党员学习制度。检修党小组始终坚持每月党员有学习，每月学习有主题，每次学习有心得，通过政治理论的学习，使党员增强了党性观念，提高了思想素质。

党员围绕争创目标不断加强业务技能知识的学习。在党员的带动下，班组员工学知识、比技能的热情十分高涨，员工的业务技能得到明显提高。目前该班组10名员工全部获得国家颁发的高级工合格证。

认真落实党员承诺制度。班组党员在工作中作出郑重承诺：“我检修的设备质量最好！”

为了更好地践诺，他们制订了争创目标，实现了设备检修及时率100%，设备检修合格率100%，检修设备返修率为0，人身设备事故为0。

在争创活动中，该班组开展了“节能降耗，我该怎么干”大讨论活动，出台了设备检修与维护、班组绩效考核管理等制度，提高了员工的主观能动性，激发了他们的工作热情。特别是面对公司严峻的生产经营形势，他们牢固树立过紧日子思想，细化量化考核指标，深化成本核算，各项工作走在了车间的前列。

改革创新行在前，小改小革显成效

检修班围绕创新经济技术指标，在班组开展各类业务培训、技术比武等活动，员工出主意，想办法，解决了许多难题。例如，车间水头泵站1号闸室的水锤消除器经常漏水及半坡复式排气阀不排气等设备隐患长期以来一直威胁着供水安全，班组员工大胆改革创新，反复对这两套设施进行测量比对、改造，及时消除了管网运行的不安全因素。

水源通往公司厂区的输水管线总长近10公里，管道内会有空气淤积的现象。如果淤积气体排不出去，随着生产水量的调节，空气将会在输水管线内产生共振，造成输水管线爆裂，严重威胁公司生产和居民生活用水的安全。

该输水管道穿越南水北调中线干渠，设计单位并未设计安装排气阀。对此，检修班员工及时提出了改造方案，加装排气阀，投入少量的资金消除了一个重大的生产运行隐患。

修旧利废走在前，节能降耗比贡献

检修班积极开展“降本降耗，挖潜增效”劳动竞赛和小改小革活动，从我做起，从小事做起，从节约一块纱布、一根锯条、一滴水、一度电、一颗螺丝钉做起。

2号取水泵DN800出水阀门由于磨损严重，进行了更换。以往检修更换下的旧阀门都作报废处理，为实现降本降耗，他们向车间提出建议修复DN800出水阀门以作备用，车间及时采纳了他们的建议。修复后经打压试验完全合格。此次维修仅花费了600元，而买1台同类型新阀门约需18000元。

班组积极开展修旧利废活动，在以往报废的砂泵里，精心拆卸，挑选出还有利用价值的零部件进行打磨、焊接、清理，组装出10台完全合格的砂泵，节约成本3万余元。修复了排气阀3台、加药阀3台，回收了小阀门及部分可用的零部件，降低了大量的生产成本，为公司打赢控亏增盈攻坚战作出了积极的贡献。

氧化铝杯 好新闻 大赛 氧化铝广协办

有困难 党员上 确保实现“红线”目标

9月8日，碳素厂焙烧二车间碳阳极清理场地受到积压，给生产造成极大压力。如果不及时腾出场地，不但影响生产的正常进行，还直接关系到碳素厂“红线”目标的实现。

得知这一情况后，碳素厂迅速组织机关人员成立突击队，到车间开展义务清理碳阳极活动。

机关广大党员积极响应厂部号召，克服各种不利因素，积极投入到碳阳极的清理中，有效缓解了生产的压力。

图为机关党员在清理碳阳极。

刘海涛 **摄影报道**

碳素杯 摄影大赛 碳素厂与本报协办

精检细修火车头 “堡垒”牵引业绩优

——运输公司机务段党支部开展“创先争优”活动侧记

◎ 谷文生

机务段是河南分公司运输公司下属的一个主要承担分公司铁路运输生产牵引动力——内燃机车检修工作的车间，车间党员占员工总数的35.4%。

近年来，特别是进入2010年，面对严峻的生产经营形势，运输公司机务段党支部广泛开展了以“精检细修火车头，‘堡垒’牵引业绩优”为主题的创先争优活动，使支部工作融入生产管理的全过程，充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

前不久，该支部荣获了公司“红旗党支部”称号。

以“创先争优”为统领
抓好党员的政治理论学习

认真开展学习实践科学发展观活动。支部坚持把稳定、安全作为第一要务，以保障机车牵引动力为中心，认真开展了学习实践科学发展观教育活动，完成了学习调研、分析检查、整改落实三个阶段的全部工作，取得了明显效果。

加强党员的政治理论学习。支部制订了《创建学习型党支部规划》，为每位党员配发了学习笔记，定期有重点地学习党的理论知识，每季度支部检查党员学习记录，及时对党员在工作、学习中出现的问题，进行指导与帮助。

截至目前，今年支部共上党课、组织集体学习10余次。

扎实开展“转观念，抓改革，调结构，促发展”主题实践活动。围绕保障运输生产机车牵引动力，支部组织广大党员、员工认真学习贯彻中铝公司和分公司领导的重要讲话以及两级公司年中工作会议精神，使全体党员、管理者和员工认清形势，直面现实，转变观念，为坚决实现“红线”目标奠定了良好的思想基础。

以“创先争优”为统领
充分发挥班子的表率作用

注重提升政治理论素质。支部始终把提高领导班子的思想政治素质作为建设“四好”班子的关键环节，做到班子集体学习和个人学习相结合，理论学习和实际工作相结合，不断提升领导班子的政治理论素质，进而指导推动各项生产管理工作的扎实开展。

注重提升班子的领导能力。班子成员把增强机车保障能力作为班子加强班子能力建设的重中之重，勇于创新，敢于担当，为运输生产提供了优质、充足的牵引动力。今年已连续7个月实现了运输公司下达的成本考核指标，满足了河南分公司运输生产对机车的需求。

注重加强作风形象建设。在日常工作中，支部一班人坚持做到“凡是要求员工做到的，自己首先做到；凡是要求员工不做的，自己首先不做”，并通过每半年召开的支部民主生活会，开展批评与自我批评；领导班子成员坚持早来晚走，不分节假日坚持亲临现场，指挥协调机车检修工作；在卸矿石、清理车体、清理防洪沟和下水井等突击活动中，班子成员身先士卒，坚持冲在先，干在前。

注重增强团结协作能力。班子成员始终坚持民主集中制原则，做到明确分工，相互协作，重大问题集体协商，并坚持每天碰头研究工作。机务段党支部逐渐成为一个同心、同向、同步的和谐党支部。

以“创先争优”为统领
不断彰显党员的先进性

大力开展党员达标争先活动。面对严峻形势，机务段党支部不断拓展“特色党支部”和“党员先锋岗”创建内容。特别是今年年初以来，该支部成立了“创先争优”活动领导小组，制订了《深入开展“创先争优”活动实施方案》和“四比一创”达标争先活动方案，进一步完善了考评细则，更新了创建园地，围绕“精检细修火车头，‘堡垒’牵引业绩优”主题，在广大党员中开展了“高、低、快、新、细、优”的“创先争优”活动。

大力开展降本降耗活动。针对内燃机车检修工装匮乏，困扰机车检修这一难题，支部组织成立了以党员骨干为主要成员的柴油机部、电气部、辅助传动部等5个检修工器具制作攻关小组。共制作内燃机车静液压泵检修翻转设备、柴油机气缸盖水压试验台等各类检修工器具100余台件，不仅节约费用10多万元，而且提高了内燃机车的检修效率和检修质量。“减少机车车体通风机故障，降低机车电气检修费用”被评为运输公司QC成果一等奖、郑州市优秀质量管理小组成果奖。

勇于奉献保运用。为实现机车“零临修”目标，确保机车正常运用，支部发动党员带头坚持机车添乘制度，及时掌握机车运用情况和第一手资料，将机车故障消除在萌芽状态。党员骨干带领班组员工通过将日常机车检修过程中遇到的故障现象、判断、处理方法所作的记录进行收集、分析和分类，整理成了《内燃机车故障、判断、处理汇编》，为今后迅速排除类似机车故障积累了宝贵的“实战”经验。

氧化铝杯 好新闻 大赛 氧化铝广协办

得亏“黑点”提个醒

◎ 皇甫刘军 王丽娜

“胖孩，胖孩，刚才我取的样可是不中啊，里头黑点不少。”对讲机里传来王三着急的呼叫。王三大名王瑞峰，去年刚从重油库调到1850悬浮焙烧炉岗位。

“王三，别慌！你把样拿上来我看看。”外号胖孩的丙班班长王俊伟说。

不多时，王三端着一勺样嘴里嘟囔着进了屋：“怪事儿，主炉温度那么高了，咋还会有黑点，简直莫名其妙？”明亮的灯光下，白花花的氧化铝粉里果然掺杂着许多黑点。

“温度、压力各项指标都正常啊，可能是油质的问题。油的黏度大，雾化不好，也会出现这种现象。”胖孩说着，将主炉温度提高到1190 ℃，然后抄起了管钳和板子，冲着王三说：“伙计走吧，咱俩把油枪头卸下来清一清，再取个样看看。”

两个人不敢耽搁，赶到现场，拔出油枪一看，大吃一惊，只见结块几乎将油枪头糊满。

“怪不得雾化效果不好。”王三如释重负，赶紧卸下枪头，用铁丝掏了掏，通上蒸汽吹干净后又重新装上。

“OK，得亏那小黑点给咱提了个醒，这次没一点问题了，主炉温度控制在1190℃就可以了。”片刻之后，对讲机里传来胖孩欣喜的声音。

编者点评：很多可能导致事故的细节，就发生在我们身边，关键在于我们能否用我们的责任心去发现他们。其实很多事故都可以避免，只要我们再细心一点点。

“抠门”的老潘

◎ 李雪峥

施工过后，现场一片狼藉。从下午3点到晚上8点不停地忙碌，多少让电检班的7名员工有些疲惫。于是，他们检查好各自的工具，纷纷离开。只剩下老潘和小朱二人清理现场。

面对满地杂乱的废旧导线，两个人二话不说，赶忙收拾起来。就在两个人各顾各忙碌之时，小朱突然发现，身旁的老潘好像在垃圾箱里捡着什么。凑过头来一看，老潘竟然在捡他刚刚扔掉的一些长度不到30厘米的废旧导线。

“老潘，不用这么抠门吧！这些导线都这么短了，还捡来干吗？”小朱不解地问。

“小伙子，这怎么是抠门呢？你看这些导线，下次如果有控制柜要配盘或者大的改造项目时，可以当短接线呀，扔了太可惜了。”老潘答道。

“短接线？班里不是有新的么？下次干活，截点不就行了。而且就这点线，值不了几个钱。”小朱不服气地说。

“一根只有20多厘米的导线，确实值不了多少钱。可是积少成多、聚沙成塔的道理，你总该懂吧。”说完，老潘埋头继续整理着垃圾箱里那些短的导线。

听了老潘的这番话，又看了看他弯腰捡拾的背影，小朱仿佛感到了丝丝惭愧。于是，他默默地将面前一些虽短但还能用的导线整理到了一起。

编者点评：我们需要“抠门”的员工，正是这些“抠门”的员工，才让“提高资源利用率”不成为一句空话。

班组聚焦 热线电话：0371-68916896 投稿信箱：xutuo105@163.com

热电厂党员义务劳动清理厂区环境

9月3日，热电厂党委组织机关和各车间党支部三百多名党员和要求入党积极分子到热电厂新系统外供主变院内，对厂区环境进行了彻底清理，保障了生产现场环境的清洁和变压器的安全。

图为党员们在清理杂草。

李琰辉 **摄影报道**

碳素杯 摄影大赛 碳素厂与本报协办

沉降攻关的领头雁

——记中铝郑州企业优秀青年科技带头人周国盛

本报通讯员 韩晓辉 柳 权

编者按:

目前,中铝郑州企业正处于"挖潜增效,全力以赴打赢生死存亡保卫战,确保实现'红线'目标"的关键时期,广大基层管理者团结带领广大职(员)工,以实际行动认真贯彻落实两公司年中工作会议精神,负重前行,以昂扬的斗志,扎实的作风,创新管理,实干苦干,降本增效,确保"红线",坚定不移地把各项工作推向深入,为企业打赢生死存亡保卫战贡献着力量。从本期开始,我们开设《管理创效,确保红线》栏目,展示这些基层管理者在自己平凡的工作岗位上,为企业降本增效保"红线"默默奉献的风采。

他是氧化铝厂最年轻的车间主任之一,是中铝郑州企业优秀青年科技带头人;他被员工称为沉降槽的"守护神",被领导称为沉降攻关的领头人。他,带领员工稳定沉降槽的操作,大幅降低絮凝剂的消耗,挥汗如雨清理沉降槽,降低外委费用。他就是新竞聘上岗的氧化铝厂沉降车间主任周国盛。

"提升沉降泥量的通过能力,就是提高氧化铝产量"

"提升沉降泥量的通过能力,就是提高氧化铝产量。"周国盛在车间晨会上,反复强调这个观念。凡在氧化铝厂老系统工作过的人都知道,由于矿石成分复杂,变化频繁,沉降通过能力一直是氧化铝厂稳产、高产的技术瓶颈。

为解决这一问题,周国盛以厂部、车间利益为重,带头进行技术攻关,不断提升老系统拜耳法沉降槽赤泥的通过量,降低絮凝剂的消耗。今年下半年,周国盛围绕分公司下达的吨氧化铝制造成本2194元的"红线"目标,狠抓基础管理,不仅制订出了沉降槽操作细化新规定和指标优化考核新办法,还大刀阔斧对员工实施了结构化调整,确保了操作、维护、检修作业的高效完成。他按照区域化管理理念,将车间划为"一、二沉降"和"三沉降、新沉降"两个区。每个区域设区域负责人1人,负责本区轮班操作、维护、检修的全面管理;下设1个检修班组,负责区域内所有的日常检修和设备的专业点检维护;下设4个大轮班,轮班主操4人,副操4人,负责各轮班的操作、日常点检及维护;设轮班总长两人,分别负责与区域的生产和设备的协调工作。通过调整,目前岗位员工的指标意识明显增强,沉降槽泥量通过能力不断加强。8月份,氧化铝精液浓度指标、附损指标进一步优化,达到历史最新水平。其中,一精液氧化铝浓度160.36g/l,环比升高8.65g/l;一沉降外排附损月均11.58kg/t-干赤泥,环比降低2.59kg/t-干赤泥。

"减少絮凝剂的添加量,就是为企业降本贡献力量"

"要实现'2194'的'红线'目标,就要全员控亏增盈。通过大家精心操作,减少絮凝剂的添加量,就是为企业降本贡献力量。"在减少沉降槽絮凝剂添加量的攻关中,周国盛这样要求岗位员工。

攻关中,周国盛从絮凝剂配制效果的强化、添加量的调整、粉状和液体絮凝剂添加比例等方面进行了可行性实验,给岗位员工制定最优的操作方案,并组织各个生产区域进行絮凝剂承包劳动竞赛活动,以此降低絮凝剂的消耗。经过努力,8月份,三沉降絮凝剂消耗64.61万元,环比降低14.36万元;液体絮凝剂单耗4.33元/t-干赤泥,环比降低1.39元/t-干赤泥;粉状絮凝剂单耗8.66元/t-干赤泥,环比降低1.35元/t-干赤泥。达到了厂部设定的"吨干赤泥絮凝剂单耗≤13.0元"的二档"红线"指标。

"领导急难险重面前身先士卒,就是最好的管理"

"急难险重面前,领导身先士卒,就是最好的管理,最佳的引领……"在每一次车间义务劳动中,在每一次紧急清理沉降槽工作中,周国盛都这样激励车间领导班子成员,并带头示范。为减少外委,降低清理费用,沉降车间多次主动承担沉降槽清理任务。

无论是酷暑盛夏,还是寒冬腊月,只要沉降槽一停下来,车间领导和职能人员都会主动参加沉降槽清理突击队,冒着槽内高温、高碱的熏蒸,轮流进槽内清理淤泥。在今年7月底的二沉降2号沉降槽清理工作中,周国盛面对高温酷暑和容积约500立方米、槽内结巴严重的大槽子,在挤时间完成本职工作的前提下,每天泡在清理现场。一会儿进槽内清结巴,一会儿给突击队员送冰糕……在他的带领下,20余名员工分三班,连续数日每天从早上8点清理到晚上9点,汗水打湿了他们的衣服,手上磨出了一个个水泡,却没有一个人发一句牢骚。在大家的共同努力下,2号槽清理周期比外委施工缩短2至6天,节约清理费用1万余元。

面对一次次艰苦的清槽考验,突击队员们说:"领导都带头了,咱有啥理由不好好干?再说了,只要能通过我们的努力,实现'红线'目标,苦点累点,也值了!"

"降本只有起点,没有终点。"作为新整合后的沉降车间一把手,周国盛对未来充满了希望,他说:"摊子大了,担子重了,但在企业'背水一战,自救图存'的关键时期,我有决心、有信心带领自己的团队,通过分解、细化'红线'指标,增强全车间员工的责任心和执行力,为企业'控亏增盈,科学发展'作出最大的努力和贡献。"

管理创效 确保红线

写给你——敬爱的老师

磬香一束 苏志泉

写下这个题目的时候,我的思绪在飞翔。

老师,您像一支红烛,为后辈献出了所有的热和光!您是美的耕耘者,美的播种者。美的阳光普照,美的雨露滋润,才有绿草如茵,繁花似锦!

记忆回到了学生时代。记得刚到上街,新学校、新老师、新同学,总之一切都是新的。在这个陌生的环境里,我独自站在一个不起眼的角落里,看着眼前的一切。是您,好像看透了我的心思一样,微笑着来到我的面前,让我感受到慈母般的温馨。当您离开我时,我甚至来不及问您叫什么,还好,我记住了您那亲切的微笑。

上课铃声响起,第一节是语文课,我和同学们坐在教室等着老师的到来。这时,只见您微笑着走进教室,才知道你是我们的语文老师。通过您的介绍,又知道您还是我们的班主任,还知道了您是我们学校的大队辅导员,并且有着一个平凡的名字——平凡。以后的日子里,每次见到您都觉得特别的亲切。特别是您总是面带微笑地和我们讨论学习或者生活上的事情。

还记得寒假回来上课的时候,自己的心情很低落,因为在新环境里还没适应,期末考试没有发挥好,还有一门功课没及格,通过补考才过关。您看我心情郁闷,于是你停下了手中的工作,面带微笑地来到我的面前,就像在寒冷的冬天里突然出现一缕温暖的阳光。你认真询问了我最近的生活和学习。我说出了自己的苦闷。你笑着说:"别太在意过去,只要认真对待包括今天在内的每一天,上课专心听讲,课后认真复习,记得要把该完成的功课完成,努力了就好。"我认真地点头。您教我怎样掌握学习方法,讲了很多自己或者其他同学的学习经验,让我受益匪浅。您的举动打开了我封闭的心扉,给了我向上的动力。

以后的日子,和您相处多了,对您的了解也更多了。您对待每一位同学都如同自己的孩子一样用心呵护,期盼着我们都能成为栋梁之才。平常,您对我们所做的都是一些细小的事情,并没有什么特别伟大的壮举,如同您的名字一样平凡,然而就是这些细小的事情融进了我们的心里,让我们备受感动。

离开您的教导已愈三十年,往日毛头小孩的我也已长大成人。如果时光能倒流,让我重新回到学生时代,亲爱的老师,我还想再聆听您那语重心长的教诲。您的声音,常在我耳畔响起;您的身影,常在我眼前浮现;您的教诲,常驻在我的心田。这些年里有过成功的喜悦也有过失落的悲伤,但我始终牢记您的话,努力了就好。

敬爱的老师,我虽然不是您最优秀的学生,但您却是我最尊敬的老师!我并不是今天才想到您,而是今天特别特别地想念您!今天,我把您给予我的昨天,折叠成记忆的小船,任其飘荡在思念的心湖里。感谢您浩荡东风般的叮咛,让我鼓起前进的勇气!感谢您荡涤了我心灵上的尘泥,为我指引了前进的方向!

教师节到了,千言万语汇成一句话,祝老师您幸福安康,永远快乐开心!

铝城诗苑 王琳宝

古题诗一组

八里沟

八里石沟八里幽,花开树绿溪水流。
蜿蜒小径忽上下,景似迷宫出左右。
鱼翔浅底戏水草,猴窜树间争耍斗。
抬眼危崖飞瀑布,万线穿珠成画轴。

郭亮村

依山临崖险路开,三月春风满山栽。
白云飘缈石头寨,原汁原味原生态。
玉带几回洞里隐,几度豁然心赞猜。
郭亮村景亮荧屏,引得青山人千百。

林滤山大峡谷

车循红旗渠水游,青山村居春色稠。
丹崖迎宾峡谷秀,石板岩下河水流。
连翘黄花送金风,旋梯白云上重楼。
心悬一路爽松风,登顶人在画里头。

青年洞

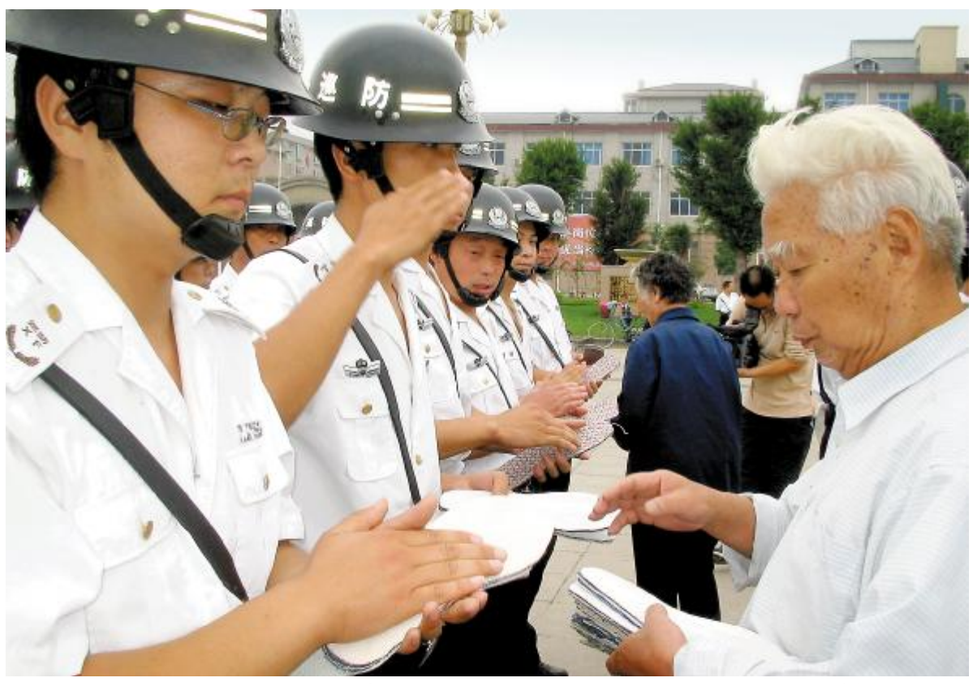
曲路佳景添绝胜,沫若泼墨青年洞。
心随清漳泛舟去,风生水起诗意浓。
太行儿女多壮志,天河牵来幸福梦。
鹤发童颜感创业,怒放心花献崇敬。

分水苑

展览馆里泪未干,分水苑前久留连。
当年桀骜漳河水,今日循规绿如蓝。
旱魃早已去无踪,岁岁稻麦唱丰年。
千里太行展雄姿,林州重开新纪元。

安阳袁林

烽烟历史耐思寻,洹水河畔好园林。
窃国大盗昙花梦,真龙天子原狂人。
中西合璧砌繁华,百姓今游探人文。
皇家富贵浮云去,千古尘埃掩孤坟。



9月8日下午,长城铝离休干部刘绍忠、李桂棠夫妇向上街区巡防队员赠送鞋垫四百余双。 夏春艳 摄影

心海听涛 廖惠英

教师节有感

儿童似禾苗,培育倍艰辛。
施肥又浇水,修剪勤耕耘。
心血染白发,汗水浸皱纹。
枝繁叶茂时,回感情意深。

灯下絮语 张三成

闲说五云山

一

登临上街区南山之巅,俯瞰周边美好景色,心旷神怡。凉风徐徐,劳顿之苦尽消。

东览三山之奇,兀自挺立。南观青山之秀,环翠浮戏。西同巩义佛山遥相呼应,平添许多灵气。北望黄河,云蒸霞蔚,大伾山下、虎牢关前,金戈铁马之声尤闻。

随行者讲,这就是雾云山,是上街区的最高点,分东西二峰,东归上街区,西归荥阳市。为何叫雾云山,不知也。一山民正好路过,忙上前攀谈,边走边聊,老人遂摆开龙门阵。雾云山是因为山南悬崖下有一山洞,名叫雾云洞,洞内有水流出,天将下雨时,雾云洞中就会向外喷出云雾,当云雾覆盖全部山头时,大雨就从天而降,大雨过后,云雾就收回洞中。雾云山因洞得名。山上原有一柏担八庙,也就是八个大庙中间有一棵柏树。皇帝下旨要地方官在山上建一百单八庙,因工期太紧,材料不足,地方官欺瞒皇上,以柏代百。有玉皇大帝庙、玉仙圣母庙、火神庙、十全庙等,庙基在,庙宇被毁,现在的几所是后建的。原庙建于何时?不知道。下令建庙并被骗的皇帝也就无从考证了。

行走在山间小道,享受着丝丝凉意,聆听着神奇传说,乐哉悠哉。

不经意间,路边斜躺的一块石碑映入我的眼帘,两米多高的红石碑上刻着三个大字:五云山。山民也看到了这三个字,不待询问就讲解道:刻错了。这是香港回归那年,荥阳市要在山上立块碑,当时这里还属荥阳,碑刻好后因为错了没有立起来。

游山有个热心的当地人当向导,愈发增加了游兴,寻奇探幽之心大增。当我们提出看看雾云洞时,老人非常愉快地答应了,并不无自豪地说,看洞你们算找对人了,洞的位置就我能找到。扶岩石,攀荆棘,几人相互照应,用了半个多小时的时间,才在山南寨墙之下找到了所谓的雾云洞。荆棘丛中,六十度的斜坡之上,杂乱无章的石堆之下,一个深一米多的洞穴赫然在目。可惜的是,新土犹存,刨掘之痕明显,估计时间不会太长。洞内干枯,无水无雾。看到我们失望的样子,老人解释说,这是盗宝人挖的,挖错地方了,应该在这个洞的下面,在那块大石头的位置。顺着他手指的方向,果见一石有三米见方,但是,一无洞口,二无水流,三无雾气,没有任何洞的迹象。

重新攀爬到山寨之上,红色岩石砌筑的环绕山脊一周的高不可攀的寨墙使我们禁不住感慨古代劳动人民的伟大。在悬崖峭壁上,上吨重的大石块整齐有序地筑成牢不可摧的城堡。这么伟大的工程是如何建造的?是干什么用的?难道就为了山上的庙宇么?老人喘了半天气,终于又开始给我们解说了,全没了看不到洞的遗憾。这座寨分内寨和外寨,有东西南北四座寨门,是为了躲兵灾建的。有一年,神仙显灵,说有兵灾之祸,要躲过此劫,只有修寨自保。周围群众知道后纷纷上山修寨,十几日寨子就修成了。没有多长时间,天下果然大乱,兵戈四起,周围十里八乡的人都躲到了山上,躲过一劫。老人是在讲故事,建寨的时间他也是说不清的。不怪老人,他也是从上辈那里听的传说。在广大农村,丰富多彩的民间故事就是这样流传的,一些历史事件就是靠人们的记忆加上神化的创造代代流传的。

老人又给我们讲了流钱洞金马驹显灵的传说,听钱洞一枚铜钱从上丢下半天才有回音的传说,古柏大钟震河北的传说,带我们寻访点将台、樊倒泉、马饮泉,重温刘秀神迹。观之有色,闻之有趣,此游妙哉。

下山途中,又经五云山石碑处,再次住足。该山是叫雾云山还是应叫五云山?老人讲的是有一些道理,但是雾云洞何在?就是那顺手一指的石头和那些子虚乌有的传说么?是山皆有雾,是山皆有云,为何此山独以雾云命名?出处肯定不在洞,如果山以洞为名,则洞应比山更有名气,而雾云洞呢?山上人多不知所踪,更别说其他人了。那么五云山又是从何说起呢?

二

闲暇之时,眺望南山,疑问常在脑海出现。山名的准确叫法是什么?山寨宏伟的建筑是干什么用的?

好奇心促使我寻找答案。

该山原归荥阳市,前几年才随峡窝镇从荥阳市划归上街区,答案应在荥阳。

民国时期的《荥阳县志》只有西南为嵩渚之山的文字,而无雾云、五云之名,注解"嵩渚山:五云山、三山、万山、岵山总称"。看区划方知,此山原不属荥阳地界,古属成皋县,隋唐以后归汜水县管辖,包括上街区都为汜水县地盘。荥阳市、上街区分割了古汜水县。

找到了晚清汜水县进士、曾任清朝刑部司法左丞、峡窝镇魏岗人魏联奎任编辑局局长,晚清汜水县举人、曾任清朝翰林院编修、峡窝镇方顶村人赵东阶任总编修,民国十七年编修的《汜水县志》,五云山的名字书中随处可见。两位晚清的学问家,治学严谨,又都在山下居住,记述应不会错。 **(未完待续)**

国画 作者 王健生

校园晨曲 姜婕筠

相信自己

世界因差异而精彩,不同的人拥有不同的价值观与对待事情的态度。相信自己,不要轻易动摇,生活会更加美好。

俞敏洪,一位教育界的神奇人物。他领导下的新东方是如今最受欢迎的英语学校。原本,他是北京外国语大学的一名教师,生活虽不富裕,却十分安逸。然而,他却在事业平稳发展中毅然决然辞去工作,开始创业。他周围的亲朋好友都在质疑,但他却相信自己。创业之初,日子十分拮据,所有的事都亲自去办。什么困难都没有动摇他的决心,他相信自己,一年,两年,三年……新东方成为炙手可热的品牌,俞敏洪曾说过:蜗牛只要爬到金字塔顶,它眼中所看到的世界,就跟雄鹰是一模一样的。

十八年的时光并不短暂,李桂林、陆建芳夫妇却十八年来支教汉源彝族山村。在这个通过天梯与外界相连的山村,教师是最缺乏的。夫妇二人放弃城市优越的条件,不辞辛苦地在这里教学,生活的困苦,朋友的不解并没有动摇他们坚守的心。也许两人的力量是微弱的,但如同星星之火。在最崎岖的山路上点燃知识的火把,在最寂寞的悬崖边拉起孩子们求学的小手,十几年清贫的坚守定会孕育出希望的果实。

爱迪生历经百次的失败,但仍然相信自己,继续实验。朱邦月,坚守承诺,四十余载带领着他的特殊家庭走过艰难困苦。暴走妈妈,带着对儿子的爱,相信自己,创造了感人的奇迹。卡梅隆历经十二年的准备,创造了《阿凡达》。他们在这些过程中也许有过停顿,也许有过怀疑,然而,他们最终都选择相信自己,努力地走下去。

人作为独立个体都拥有自己的思维,当我们以自己的价值信条判断后,请相信自己,不要轻易动摇。

关于对中铝郑州企业退伍军人进行岗前技能培训的通知

根据国家对企业招用技术工种从业人员的有关规定和地区企业的实际情况,经中铝郑州企业协调委员会研究决定,自2010年9月起,组织地区企业接收的2006-2008年退伍军人在职业技术学院集中进行岗前专业技能培训。现就有关事项通知如下:

一、报到时间和地点:

地区企业接收的2006-2008年退伍军人须于2010年9月10日至16日到职业技术学院(原长铝技校)学生管理处报到。

二、报到需携带证件及材料:

身份证及复印件2份,户口本及首页、本人页、户主页复印件各1份,1寸免冠彩色照片8张,退伍证及复印件1份。复印件用A4纸。

三、培训享受待遇:

培训期间,按照国家有关政策,享受国家助学金和地方财政补贴。培训结束后,通过考试和职业技能鉴定可获得相应工种中级国家职业资格证书和技工学校毕业文凭。望上述人员及家属相互转告,按时到职业技术学院报到。

四、逾期不报到者,地区企业将按自动离职的有关规定予以处理。

联系电话:68929277 68114153

中国长城铝业公司人事部
中国铝业河南分公司人力资源部
2010年9月8日

本报地址:郑州市上街区 批准机关:国家新闻出版署 广告许可证:郑工商026号 印刷单位:开发公司印刷厂 邮编:450041 发行:全国各地 赠阅 电话:采编部67296261 广告部67296200 传真:67296432 E-mail:zgcclyb@163.com