

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1036 期

2010 年 9 月

3 日

星期五

ZHONGGUO

CHANGCHENG

LUYE

BAO

公司工会受市总表彰

本报讯 (通讯员 陈文峰)日前,郑州市隆重召开了全市基层工会规范化经验交流暨表彰大会。会上,中国长城铝业公司工会受到了表彰,并作了加强基层工会组织建设的好经验、好做法发言。

近年来,中国长城铝业公司工会认真贯彻《企业工会工作条例》,全面实施“四项工程”,不断健全工作推进机制和激励机制建设,重视基层职工小家建设,推动各项工作不断深入开展,今年获得了河南省“六好”基层工会等荣誉称号。

郑州市委常委
郑州警备区政委

刘贵新到我企业调研

本报讯 (记者 许拓)8月31日,郑州市委常委、郑州警备区政委刘贵新在上街区委书记黄卿、副书记李建伟的陪同下来到河南分公司参观了厂史展览室。河南分公司总经理乔桂玲、公司党委副书记崔平陪同参观。

在厂史展览室,刘贵新饶有兴趣地听取了乔桂玲对企业发展历史的介绍,详细了解了企业目前的生产经营情况和机构改革情况。刘贵新希望河南分公司抓住结构调整的契机,做好资源保全工作,早日走出困境。图为刘贵新(左三)参观河南分公司厂史展览室。



长城铝中层副职管理人员竞聘答辩结束

本报讯 (记者 刘晓宁)9月1日,为期3天的长城铝中层副职管理人员公开竞聘答辩工作顺利落下帷幕。

3天时间中,来自中铝郑州企业的63名竞聘者先后走上演讲台,参与27个中层副职岗位的竞聘。他们当中有的是原职级人员,还有许多是年轻的科级干部。演讲会上,他们或

稳重练达,或文采飞扬,或热情奔放,或思维敏捷,充分展示了竞聘者的知识、能力和才华。

两公司领导乔桂玲、曾庆猛、王立建、崔平、吕子剑、江新民、纪行、霍本龙以及长城铝经理助理、副总会计师、相关部室负责人、二级单位正职领导作为评委,根据竞聘人员的

综合表现进行了现场打分。会场还邀请了职工代表进行旁听和监督。

9月2日上午,公司党委副书记崔平代表评审委员会对所有竞聘者的得分情况进行了公布。当天下午,中层管理者公开竞聘领导小组考察组到各单位对拟任的中层副职管理人员进行了组织考察。

氧化铝厂8月份实现“红线”目标

本报讯 (通讯员 刘志红)9月1日,从氧化铝厂调度会上得知,8月份,氧化铝厂实产氧化铝15.7万吨,吨氧化铝制造成本较“红线”目标低4元,多数指标较7月份大幅度优化,汽耗、电耗等个别指标较“红线”目标还有差距。

8月份,氧化铝厂围绕汛期保供应矿石、保稳定开展工作,针对汛期矿石潮湿,供应矿石难度较大的困难,在一、二、配料

车间开展了保供应矿石劳动竞赛活动。在供应的矿石质量好转的情况下,氧化铝厂全力优化系统指标、管道化溶出率、种分分解率、老系统外排附损、进口矿溶出率等关键指标得到一定程度的改善,为“控制消耗,降低成本”创造出较好条件。全月累计完成商品氧化铝16.1万吨,实产氧化铝15.7万吨,吨氧化铝制造成本较分公司下达的“红线”指标低4元。成绩的取得,得

益于氧化铝厂建立了厂领导“创先争优”活动联系点制度。厂领导深入一线,指导联系点车间解决了实际困难和问题,加大了技术攻关力度。得益于退出了老种分系统I、II组部分种分槽,降低了电耗。得益于加快中水扩大使用项目的改造进度,降低了新水消耗。得益于新、老系统低蒸母液管的改造投用,降低了汽耗。

深入推进改革 强化创新攻关 科学调整结构

贯彻落实两级公司年中工作会议精神,坚决实现“红线”目标

氧化铝厂党委书记 高纯生

编者按 目前,企业生产经营形势依然严峻,中铝公司下达了必须实现“红线”目标的命令。中铝郑州企业对中铝公司下达的“红线”目标,进行了层层分解落实。各单位也都迅速行动起来,积极贯彻落实两级公司年中工作会议精神,纷纷采取有效措施,誓保“红线”目标的实现。现撷取他们的措施和做法,以坚定广大职工(员)工坚决打赢生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战的信心。

为确保实现下半年“红线”目标,氧化铝厂结合主题实践活动和创先争优活动,首先开展了“围绕关键指标创先争优,坚决实现‘红线’目标”劳动竞赛,把氧化铝生产的精液浓度和外排附损、运转率和设备产能、能耗、汽耗等9大关键指标30余项子指标层层分解,形成了自上而下的目标成本体系。这项竞赛由各车间党支部牵头负责,组建参与竞赛的团队组织攻关。厂部对每一个关键指标设置一、二两档,对完成者给予重奖。其中,月均累计完成一档指标奖励3000至10000元,完成二档指标奖

励5000至20000元。这个竞赛平台的搭建和运作,不仅强化了班子的合力,增强了团队的协作,激发了基层党组织的活力,也引导员工牢固树立了全员成本意识、收入与效益挂钩意识等。

其次,继续深化改革,狠抓基础管理。根据公司改革创新精神和《氧化铝厂“管理改革创新优化组织机构实施方案”》的要求,从9月1日起,氧化铝厂开始对新、老系统进行区域化和模块化整合,把原有的23个车间(站、队)合并成13个。同时,在全厂范围内公开竞聘组织机构整合后的车间党、政正职和其他管理人员,把最想干、最能干、最有战斗力的“领头人”选拔出来,为“红线”目标的实现打下坚实的基础。整个工作预计9月11日全部结束。在基础管理方面,氧化铝厂一是坚持“8+4+1+1”精益生产的组织模式,提效降本;二是发挥效能监察和矿石管理小组的作用,加大对矿石、石灰石等进厂原燃材料的把关力度,实现源头降本;三是充分发挥六大技术攻关组的优势和作用,发挥科技降本;四是

狠抓大型设备的清理检修质量,加强设备点检和操作维护,做到增产降本;五是加大反“三违”查处力度,消除习惯性违章,实现安全降本。

第三,强化技术攻关,科学调整结构。最近,氧化铝厂在新系统管道化熔盐加热备用段改造和新、老系统蒸汽回水综合利用等16个项目的基础上,经过严格论证,向总部上报了6项“短、平、快”项目,实施后吨氧化铝成本有望下降30元左右。

在产品结构调整方面,经过与公司多次协商,氧化铝厂将按照“以产品开发市场,以市场开发产品”的生产经营思路,稳妥推进产品结构调整,有计划地开发多品种氢氧化铝和氧化铝产品,提高产品附加值。

8月份,氧化铝厂在高温、汛期等不利条件下,众志成城,实现了公司下达的吨氧化铝制造成本的“红线”目标。下一步,氧化铝厂将抓住9、10月份氧化铝生产的黄金季节,通过全员降本和指标优化,确保产量创出新高,消耗再创新低,誓保“红线”目标的实现。

坚定信心 誓保红线

阳光下的「赛马」

本报记者 刘晓宁 许拓

中铝郑州企业公开竞聘中层管理人员侧记

截至9月1日,中铝郑州企业中层管理人员竞聘答辩工作顺利结束。作为两公司今年管理改革创新优化组织机构的一项重要举措,此次中层管理人员公开竞聘涉及岗位之多、参与人员范围之广是过去想象不到的,可以说这次竞聘是两公司干部人事制度的一次重大改革。那么,此次中层管理人员公开竞聘到底怎么聘?竞聘过程是否科学透明?能否真正做到公开、公平、公正?公众意愿如何落实?竞聘者着眼何处?

带着这些疑问,记者全程跟踪竞聘答辩过程。通过一个镜头,记者深深感受到:这是一次阳光下的“赛马”,是深化干部人事制度改革的一次生动实践,同时也是对两公司所有中层管理人员的一次集中检阅,充分展示了中层管理者的综合素质和水平。

镜头一:现场组织严谨公正

在竞聘答辩现场,记者了解到,中层管理者竞聘领导小组办公室工作人员会以半天为时间界限,临时通知当天上午和下午前来竞聘的人员。竞聘者以抽签方式决定出场顺序。竞聘现场设置了专门的等候室和演讲答辩室。等候室是为即将出场的竞聘者提供准备和心理调整的单独空间,演讲答辩室是竞聘者演讲、答辩和接受评委提问的地方。竞聘者进入等候室后,须将手机等通信设备关机后交由指定的工作人员保管,答辩结束后归还。

公开竞聘答辩会场内设有主持人、监督计时员、计分员、核分员,场外设有引导员。场内所有职工(员)工代表和旁听者也须将手机等通信设备关机后统一放置,以防止泄露答辩内容等不公平情况的发生。答辩由评审委员会成员根据竞聘者演讲的情况和各人的特点随机提出问题,竞聘者作出相应的回答。一系列保障公正的举措,形成了一道阻挡人为因素影响的有效屏障,也为竞聘者阳光角逐、公平竞争创造了良好氛围。

镜头二:问答演说求真务实

“请给我5分钟时间考虑,我才能负责任地回答评委的问题。”一位竞聘者在接受评委提出的关于成本方面的问题时,这样要求。经员工代表们同意,这位竞聘者在5分钟内简明扼要地陈述了目前产品成本状况及未来降本的空间,并最终给出了令人满意的答案。

此次竞聘过程中,记者发现,像上述那样负责、务实的竞聘者并不少见。许多竞聘者都在自己的竞聘演说中,把如何保“红线”目标、如何挖掘降本潜力、如何更好地创造效益作为重中之重,进行陈述。同时,他们还针对两公司降本增效、结构调整、机构改革及今后的发展方向,提出了很多有真知灼见的新思路、好建议。

评委们的问题也大多着眼于考察竞聘者如何解决生产一线的实际问题。他们或假设一种状况,直接考察竞聘者的应对能力;或提出目

前生产中的具体问题,考察竞聘者的专业知识。答辩中,竞聘者更多的是在考虑解决问题的办法,而不是回避问题;更多的是在进行自我剖析,从内部查找原因,而不是以客观理由作推诿。

凡此种种,不仅仅体现了竞聘者思想观念和工作作风的转变,更是两公司领导班子成员求真务实风气的最直接体现。

镜头三:职工(员)工参与表达意愿

8月17日,河南分公司中层正职管理人员公开竞聘答辩拉开此次两公司人事制度改革的序幕。在竞聘现场,记者发现,除了评委和工作人员外,会议室还有许多来自基层一线的员工。

原来,为了保证竞聘过程的阳光透明、公平公正公开,同时也为给职工(员)工提供表达意愿的机会,河南分公司随机抽调了40名员工代表,长城铝随机抽调了30名职工代表全程听取、监督竞聘过程,并根据竞聘者的现场表现进行投票推荐,以表达个人意愿。

此外,竞聘答辩成绩合格的人员,还要经过由竞聘领导小组组成的考察组进行组织考察。经考察合格者,方能由总经理(厂长、经理、主任)提名,按照干部管理权限,经同级党委研究,按规定进行公示,最终聘用上岗。

职工(员)工参与竞聘活动,并表达自己的意愿,不仅融洽了干群关系,更促进了竞聘工作的公平、公正和公开,推进了企业管理创新改革的顺利进行。使职工(员)工能够更深入地理解改革,参与改革和支持改革。

镜头四:答辩分数公布于众

8月19日,河南分公司中层正职管理人员竞聘答辩顺利结束,共有49人次报名参加参与23个中层正职管理人员岗位的激烈角逐。竞聘答辩结束休息仅仅10分钟后,河南分公司副总经理吕子剑就代表所有评委当场宣布了所有竞聘者的打分成绩以及员工代表投票的得票数。记者跟踪中层正职、副职管理人员公开竞聘全程发现,每场竞聘分数都会及时向公众公布。

在竞聘现场,每位竞聘者演讲和答辩结束后,所有评委都会根据其表现进行现场打分,职工(员)工代表也会根据竞聘者的综合表现,结合个人意愿为竞聘者投票。党政一把手的打分为双倍权重,其他专家评委为正常权重。每轮评分除党政一把手和主管领导评分外,其他专家评委去掉一个最高分和一个最低分。计分员现场统计计算出各岗位参聘人员的平均得分及竞聘者的得票数,经核分员核对后向所有与会人员公布。

“将竞聘得分公布于众的做法,使得整个竞聘过程的透明度进一步增加,提高了选人用人的公信力。”许多职工(员)工代表对这种做法表示赞许。

水电厂开展依法治理盗电窃水工作

本报讯 (通讯员 薛树阳)为严厉打击盗电窃水违法行为,进一步降低供电线损和新水损耗,自9月1日起,水电厂全面开展了加强外转供电、供水用户管理和依法治理盗电窃水专项工作。

为杜绝跑冒滴漏,减少水电流失,营造一个良好的生产环境,从9月1日起,水电厂制作宣传车,组织人员在公司水、

电两网沿线,对用户开展宣传、走访,张贴《水法》、《电力法》宣传页。他们在厂区、农村进行详细普查,及时掌握信息,并走村串户宣传《水法》、《电力法》,现场分析案例,告知广大村民盗电窃水违法行为的严重后果,提高了输水管线沿途村民的法律意识,为确保下半年“红线”目标的实现打下了坚实基础。

碳素厂成立出口阳极装车突击队

本报讯 (通讯员 刘海涛)为确保河南分公司下半年“红线”目标的实现,最大限度地降低成本,根据分公司的统一安排部署,碳素厂抽调机关管理人员和一线岗位二十余人组成装车突击队。装车队员每天二十四小时待命,接到任务后,半个小时内赶到现场,对出口碳阳极进行装车。

通过10天的观摩学习,装车队员

掌握了在装车过程中碳阳极的摆放、篷布的覆盖、绳网的捆扎等要领。从8月25日起,在生产运行部、营销中心、物管中心、运输公司等单位的大力配合下,碳素厂装车突击队开始接手装车工作。装车队员克服环境差、高空作业危险、蚊虫叮咬等困难,保质保量地完成了每次的发货任务。仅此一项,每年可减少外委费用一百八十余万元。

突破危机创优势 共克时艰保运输

——分公司铁路专用线物资库物西延伸线路改造纪实

◎ 欧阳建设

8月26日下午4点,在分公司物资库,伴随着汽笛长鸣,10辆盘运灰石的车辆在机车的牵引下缓缓通过物资库物西延伸线路,标志着分公司物资库物西200米延伸线路正式通车。现场顿时鞭炮齐鸣,一阵欢呼。运输人为了分公司生产大局,举全运输公司之力,凝全体员工之心,战高温,斗酷暑,冒雨作业,连续奋战了18天,提前2天完成了物资库物西线路的改造。不仅为分公司生产提供了强有力的运输保障,而且为分公司节约费用58.5万元,为确保分公司下半年“红线”目标的实现奠定了基础。

精心组织,科学决策

今年年初以来,因分公司生产经营需要,物资库开辟了专用货场,用于进口铝矿石和自采矿石的卸车及倒运。但在作业中进口铝矿石卸车时往往占用物东线路及道岔以外的线路,极大地限制了物西线路的使用,影响了运输效率。

为从根源上解决问题,运输公司领导高度重视,考虑到原有线路布局已不能满足目前运输的需求,必须进行改造。运输公司经理阎书堂带领相关科室、段队负责人和技术人员,多次深入现场仔细勘查,并从线路改造后运行的安全性、可行性和实用性等方面组织论证,确定了物资库线路改造方案:将原来物资库内线路道岔废除,在物资库西门口处新铺设1组道岔,线路向南延伸200米与原物西线路连接,形成一条新线路。但面对目前严峻的生产形势和巨大的成本压力,运输公司领导从分公司大局出发,决定组织员工自己动手铺设物资库物西线路,工期预计为20天。

通力协作,密切配合

为确保改造进展顺利,同时不影响分公司进口矿石卸车、物资盘运工作。运输公司领导决定实施分段改造,先把物资库内的1组道岔先行向北移动,在最短时间内保证线路畅通。

8月3日,运输公司利用当天没有进口矿石进入物资库的间隙,封锁线路,进行作业。早上6点30分,在做好各项准备工作后,道岔铺设作业正式开始。但负重铺设任务的工务段员工与各科室、段队通力协作,在轨道吊车、汽车吊、铲车等大型设备的配合下,发扬运输人敢打硬仗的优良作风,坚守在施工现场,在新道岔

铺上后,紧张有序地进行钢轨接头连接、回填道床石砟、起道捣固作业……到下午4点整,他们经过近10个小时的连续奋战,高质量地完成了物资库线路物西线道岔的铺设任务,为下一步物资库物西线路的延伸铺设奠定了基础。

发挥优势,排忧解难

在物资库延伸线路铺设过程中,运输公司党委以运输生产大局为重,紧紧围绕“红线”目标开展创先争优活动。他们在全体党员中广泛开展了“为党旗添光彩,为运输作贡献”的竞赛活动。他们多次组织党员配合物资库线路改造开展突击义务劳动,为生产排忧解难,使创先争优在急难险重任务中得到了充分体现。

8月17日下午至18日上午,在物资库物西200米长延伸线路铺设进行到填充道砟的紧要时刻,由于道砟车卸石砟时只能卸到线路两侧,需要二次作业将道砟回填到道心内。时间紧,任务重,工作量大。关键时刻,运输公司党委立即组织了300余名由管理人员、党员和员工组成的突击队,冒着高温进行突击劳动。运输公司领导拿起铁锹、洋镐和广大员工一同作战,极大地鼓舞了员工的干劲。经过2次5个多小时的突击劳动,总计4车皮180吨石砟全部按要求回填到了道心内,满足了起道捣固作业的需要,为延伸线路的顺利铺设提供了有力的保证。

克难攻坚,勇担重任

自物资库物西延伸线路铺设作业进行以来,在运输公司领导的高度重视和大力支持下,担负线路铺设任务的工务段员工克难攻坚,发扬运输人“特别能吃苦,特别能战斗,特别能打硬仗”的优良作风,连续作业,保证了线路铺设作业的快速推进。

在完成延伸线路测量、路基平整等基础工作后,8月12日、13日,工务段工业站工区17名员工顶着烈日,完成了286根(每根重达250公斤)水泥枕的铆固和铺设。8月19日,工务段又组织全段工业站、厂线、竹川、米河、新中5个养路工区的90余名员工,集中对物资库物西延伸线路进行了起道捣固作业。由于新铺设的线路地基较,再加上线路刚补充完石砟,进行起道作业时起道机不停下降,每次都需要四五十人同时用力才能完成操作,十分费力。工务段员工在起道机台起

水泥枕后,高举洋镐进行不间断捣固作业。线路上温度高达40摄氏度以上,汗水顺着脖子往下流,湿透了衣服,也没有人肯停下来歇一下。经过1天的连续作业,他们完成了起道捣固作业,使物西线路具备了合岔要求。在每次紧张的作业过程中,运输公司领导都亲自来到现场,协调解决遇到的问题。大家只有一个信念:为了延伸线路尽快通车,为分公司生产的矿石供应提供可靠的运输保障,再苦再累都值。

周密部署,顺利合岔

物资库线路改造进行到最后阶段时,持续的阴雨天气对线路铺设造成了严重影响。分公司生产用灰石告急,需要从物资库物西站台大量盘运,更增加了施工的难度。如何在不影响分公司生产的情况下实现新老线路的最后对接,是对运输人的又一个严峻的考验。

为此,运输公司领导及该公司生产计划科高度重视天气变化和“槽储矿”情况。8月23日,天气略有好转,他们便集中进行物资盘运,当天盘运就达到了80车近5000吨,满足了分公司的生产需要。8月25日下午,雨过天晴,运输公司领导果断下达封锁线路命令,线路改造进入了最后的攻坚阶段。在实施新老线路合岔的过程中,需要将原有物西老线路整体移位,以便与新线路实现对接。任务艰巨,运输公司党委立即从机关3个支部抽调30余名党员和管理人员紧急支援。随着整齐的信号声,数十吨重的轨排在百余人的共同努力下,一点一点地移动。经过近两个小时的奋战,新、老线路顺利实现了对接。8月26日下午4点整,经过机车往返3次进行压道验收,新铺设延伸线路达到了通车标准,全线正式通车。

完成改造后的物资库线路,在不减少物东线路货位的情况下,使物西线路货位增加了10个,不仅满足了进口矿石卸车需要,缓解了货位紧张的状况,提高了运输效率,为分公司节约费用49.5万元,同时也降低了车辆停留时间,每年可减少货车占用费支出9万元以上。他们以实际行动为分公司下半年“红线”目标的实现和坚决打赢生死存亡保卫战作出了积极的贡献。



大家齐动手 确保设备稳定运行

持续的高温天气,对电气设备稳定运行构成了威胁。近日,氧化铝厂电气车间点检班利用高压水枪和自制的锯条清道器将二、三、四管道化变配电室空调清理一新,确保了空调正常制冷,电气设备稳定运行。

图为该车间班组人员在清理空调室外机。

袁媛 摄影报道



碳素杯 摄影报道

图片报道

热电厂

处理发热母线 确保安全生产

本报讯(通讯员 李雪峰)近日,由于天气潮热等诸多原因,热电厂3号回水泵母线发热厉害,严重威胁到安全生产。为了确保厂区生产的稳定进行,8月25日上午,热电厂汽电车间立即组织人员更换母线,并对其他发热点进行了处理。

检修人员到达现场后,不顾现场的高温,立即对设备进行了全面的检查。他们发现除了需更换的母线氧化现象严重外,3号回水泵其他母线也存

在氧化的迹象。于是他们当即决定,利用此次机会,将附有氧化层的几段母线全部拆下,徒手用锉子将氧化层逐一锉去,然后涂上导电膏,再重新装上,彻底消除了母线发热的隐患。经过近两个小时的苦战,上午11点半,3号回水泵恢复了正常运行,各发热点也都恢复到正常温度。这次检修为热电厂生产的顺利进行奠定了基础,也为确保实现“红线”目标提供了保证。



近日,运输公司水管网主管道因外部施工不慎被挖断,直接影响到运输公司的生产和生活用水。运输公司机动车间员工冒着39℃的高温,加班加点抢修管道,以最快的速度恢复了管道的畅通。因为冒着烈日在施工现场抢修管道的机动车间员工。

王欣欣 摄影报道

●全员行动人人争先确保红线

本报讯(通讯员 薛树阳)8月24日,水电厂主要领导带领相关科室负责人深入黄河水源车间,将“红线”指标层层分解到车间、班组和个人。

面对巨大的成本压力,为了确保实现“红线”目标,水电厂新任党政领导把“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动融入到生产经营中,以“创先争优”活动为抓手,眼睛向内,围绕影响生产成本的薄弱环节和指标,全方位进行排查,积极查找问题,竭尽全力优化指标降成本,明确了再降成本350万元的奋斗目标。

黄河水源车间2号药、3号药是影响新水成本的关键指标,加药量是根据黄河水情变化而定的。能否最大限度减少加药量,关键取决于生产运行方式的调整和员工的责任感。为此,水电厂要求员工及时调整运行方式,减少加药量。厂考核领导小组为了充分发挥绩效考核的奖励机制作用,把药量节约与奖金挂钩,真正实现向创出效益、创造利润的人倾斜,向关键岗位、一线员工倾斜,向为实现“红线”目标作出贡献的人倾斜。考核领导小组要求生产车间拉开分配档次,体现多劳多得,进一步调动广大员工的积极性,激发广大员工的聪明智慧,坚决实现“红线”目标,竭尽全力为氧化铝等生产单位提供优质服务,为打赢生死存亡保卫战作出新贡献。

小关矿

发挥成本管理效能,努力实现降本目标

本报讯(通讯员 黄海强)近日,小关矿针对下半年铝土矿综合成本252元/吨的“红线”指标,积极采取措施,力争努力实现降本目标。

综合成本252元/吨的“红线”指标,对于小关矿来说仍然压力很大。

为此,小关矿下半年将严格按照财务管理的规章制度和成本核算办法,实行事前预算管理,将成本细化、

量化到工段、班组,责任到人。他们要求加强成本核算,认真落实分公司降本增效措施,充分发挥成本管理效能,严格控制矿山建设的费用,减少办公费用及其他各项采购成本,加强生产和矿石供应流程管理,从生产、运输、破碎等细节入手,降低消耗,坚决杜绝非生产性、无计划性的开支。



1992年,王金龙从长城铝业学校毕业后,便将自己的青春无怨无悔地投入到管道化的技术创新和建设之中。

“给他反映的问题,从来没隔过天。”班组成员这样评价王金龙。的确,生产上出现的问题,不管是什么时间、什么状况,能解决的他全部当天处理,无法解决的他也会用书面的形式向车间汇报。

作为一名主操,他在当前打赢生死存亡保卫战中勇于创新,大胆尝试。他推广的“隔膜泵间断推料法”是:通过隔膜泵间断加热,推进料浆温度的提升,使泵浆温度尽快达到开车要求。采用此法后,停车再启动的管道化运行系统比以往提前3-4个小时进入出料流程。

交接班溶出苛性比值合格率偏低一直是困扰新管道化车间生产的瓶颈。经过认真摸索和细心计算,综合二次配料和取样分析时间等因素,王金龙大胆提出了当班前两个溶出苛性比值纳入上一个班组考核范围的做法。这一建议经过论证后予以采纳,此后交接班溶出苛性比值明显趋于稳定,合格率提高了5%以上。

针对不同产量、溶出温度、装置压力的变化,他历经1个多月的数据收集,对比后得出在提产、降产的过程中,溶盐炉盐泵出口温度不受提产、降产的变化而变化这一结论,为提高设备的运转率提供了工艺改进的依据。

2010年,新系统管道化节能降耗,创新项目第6级矿浆自蒸发器之汽利用、D组熔盐加热备用段等,他都积极参与项目把关、操作规程编制等工作,为企业创新发展,节能降耗添砖加瓦。

自参加工作以来,王金龙一直没有放弃学习进步的任何机会。他虚心向班组老师傅们请教,积极与同事讨论学习心得。他总是随身携带着小笔记本,里面密密麻麻地记满了各种生产数据和他平时积累的经验。业余时间他也不忘学习,枕头上、书桌上,堆满了关于氧化铝工艺流程、机械设备的方面的书籍。学习、实践;再学习、再实践。这就是他的成长之路。他从一名普通技校生成长为分公司氧化铝专业的“首席员工”、全国“安康杯优胜班组长”、分公司级“先进员工”。

作为一名优秀的氧化铝人,王金龙从未在功劳簿上停滞不前,从未停止过学习探索。如今在降本增效的形势下,他在继续探索着诸如“管道化之汽进一步利用”等新的课题,为氧化铝生产的降本工作继续奉献着!

图为王金龙正在巡视中。

马君 摄影

借助管道内窥镜 干起活来真带劲

本报讯(通讯员 贺丽娟 渠文广)“管道内窥镜这种类似于胃肠镜的仪器,能将三千多米的管道内部影像清晰显现,使我们干起活来不再盲目了……”最近,提起管道内窥镜,氧化铝厂管道化车间高压清理班的员工都直竖大拇指。

氧化铝厂管道化溶出系统自采用视频窥探检测设备后,有效地避免了内管磨损情况不确定、重复清洗、无效清洗等问题,改变了以往凭经验清洗而产生的清洗效果差、浪费严重的现象。在管道清洗

过程中,通过视频图像可以直观判断出管道内部结疤及磨损情况,使检修工作有的放矢,实现了高质量清洗、高清洗效率、低清洗成本的“两高一低”的目标。老系统4组管道化也因此连续5个月平均运转率达90%以上。

内窥镜的采用,对氧化铝生产中其他管道、容器类设备的检查检修同样具有指导作用。

●身边人身边事

●●● 资讯集锦

▲近日,针对部分因基础知识薄弱,操作水平欠佳的员工,热电厂热机车间利用业余时间分别针对锅炉、汽机专业员工进行了为期1个月的培训。(刘敬 李文霞)

▲近期,碳素厂检修车间电工二班员工对所辖区域的近五十个照明设施进行了统一检修,并对拆除下来的旧灯具逐个进行拼装、试验,再利用,节约了备件费用。(李红霞 李志娟)

▲近日,营销中心和生产运行部、财务部等机关部室会同氧化铝厂、热电厂、碳素厂等生产单位召开会议,广泛征求服务单位对营销工作的意见和建议。(彭玉红)

▲近日,水电厂污水处理车间2号加药泵发生药管漏药的现象,技术人员及时进行了抢修。(杨丽红)

▲为保证重要防火岗位员工能够掌握火灾初期的扑救方法,近日,碳素厂邀请公司保卫消防中心的消防员现场为大家讲解了消防常识和灭火器的正确操作方法,并进行了消防演练。(刘海涛)



检修公司检修车间员工杨宏义进厂三十多年来,把立足岗位刻苦钻研,练就一身过硬本领作为自己的理想追求。他攻克了许多技术难题,解决了各种设备隐患,为企业降本增效作出了积极的贡献,被人们称为“设备医生”。由于他的业绩突出,多次被评为“先进员工”等称号。图为杨宏义(右)正在对氧化铝生产设备备件进行机械加工。

邓广顺 摄影报道

小关矿“五个模范”确保矿石供应

◎ 黄海强

小关矿作为河南分公司最早、最大的供矿石基地,为河南分公司的生产发展作出了重要贡献。面对今年下半年 80 万吨矿石供应量的任务指标,矿领导班子切实奉行“获取资源,保障矿石供应”的使命,为完成下半年任务提供了强有力的组织保证。

为提升领导班子的凝聚力和战斗力,发挥好领导干部的模范带头作用,团结带领广大员工一心一意谋发展,破釜沉舟求生存,领导班子提出在生产工作中要做到“五个模范”,全力确保河南分公司的矿石供应。

做维护大局的模范
当前,小关矿在矿石供应中面临的形势非常严峻,需要攻克的难题还很多。为此,矿领导班子要求矿上各级领导干部必须树立忧患意识和紧迫感,保持克难攻坚、奋发有为的精神状态,勇挑重担,坚定不移地完成河南分公司下达的各项工作任务,服从服务于分公司降成本、保矿石供应的大局,要有知难而进的信心和勇气,把坚定不移完成各项任务作为讲政治的重要体现。

针对当前的形势,各级领导班子必须做到“四个带头”,即带头转变观念、带头降本增效、带头廉洁从业、带头团结协作,做好表率,自觉维护河南分公司大局。

局。

做求真务实的模范
任何工作离开了求真务实,都将一事无成。矿领导班子始终把是否求真务实作为检验工作开展得力的标准,把求真务实上升到保持党的先进性的高度来认识,作为一种优良的工作作风来弘扬,作为推动各项工作不断取得成效的措施来落实,做到实事求是,不做表面文章,不搞形式主义,主动深入基层,深入矿山一线,摸实情,出实招,求实效,做好本职工作,形成干事创业的良好局面。

做锐意创新的模范
领导干部要自觉学习政治理论和业务技术,保持政治上的清醒和业务上的精通,并做到与时俱进,适应新形势、新任务,把工作的着力点放在研究新情况,解决新问题上,在降本增效、确保矿石供应、安全管理等各个领域,大胆地闯,大胆地试,不断在工作方式、方法、内容、载体上创新,用新举措应对工作实际中的新问题,用新思维开辟新途径。

做狠抓落实的模范
管理实践证明,执行力对一个企业的发展起着越来越重要的作用,成为企业经营成败的决定性因素。

在激烈的市场竞争中,如果没有执行力,无论战略蓝图多么宏伟或者组织结构多么科学合理,都无法发挥其应有的作用。因此,矿领导班子十分重视各级干部的执行力,努力打造执行文化,提高执行力,坚持“执行高于一切,落实重于一切”的思想,进一步强化岗位规范、制度约束、管理责任、履职能力,不折不扣地执行河南分公司的各项指令,齐心协力降成本,众志成城确保矿石供应。

做矿山建设的模范
矿山建设关系到河南分公司的未来和发展,是确保矿石供应安全和扭转企业被动局面的重要战略举措。

因此,加快矿山建设成为矿领导班子的要务所在。对此,矿领导班子进一步统一思想,提高认识,深刻领会加快矿石供应的重要意义,把推进矿石供应作为战略转移,增强企业发展活力和实力的关键之举,做到认识、思想、责任、工作“四到位”,目标、任务、措施、要求“四落实”,以取得矿权为目标,以矿区建设为重点,全力以赴获取资源,加快新矿山建设,为河南分公司进一步发展提供保障。



新闻速览



长铝大地幼儿园

邀请台湾大地幼教专家来园培训

本报讯 (通讯员 马义林) 8月26日,长铝大地幼儿园特邀台湾大地幼教机构专家冬爽珍老师来园培训。80余位老师参加了大地幼教课程的培训,70余位家长参加了教育说明会。

在师资培训中,冬爽珍介绍了大地独特的教育理念及办园宗旨,即以国际视野培养完整儿童。她结合大地研制开发的原本教材和学具,深入浅出地介绍了大地英语、大地数学及大地阅读3大特色教材,本套教材以当代脑科学开发理论为依据,严格遵循幼儿发展规律。

此次专业课程培训使教师们对大地

教育理念及特色课程有了较全面的理解,为今后教育活动的开展奠定了良好的基础。

在家长说明会上,冬老师希望通过多种途径实现家园沟通,并充分利用网络平台即大地家园网,满足家长对科学育儿需求,确保全方位、多角度、多层次地实现家园共育。

长铝大地幼儿园经过近半年的紧张筹备,已完成了园舍改造、环境创设、专业培训及玩教具制作等大量辛苦而繁琐的工作。目前,长铝大地幼儿园的全体教职工正张开双臂,迎接第一批孩子的到来。

社会广角

斩断伸向窨井盖的黑手

本报讯 (通讯员 王新华 徐娜) 日前,涉嫌多次盗窃马路窨井盖的6名男青年落入法网。

今年7月份以来,上街区交通局工作人员在对昆仑路巡视时,发现马路两边的窨井盖多处被盗,共丢失窨井盖55个,直接经济损失15000余元,并给行人和车辆的安全通行带来了隐患。

接到报案后,上街区公安局济源路派出所民警认真分析案情,并与交巡警相结合,采取蹲点守候、便衣巡逻的方式,终于于8月3日凌晨将两名欲再次伺机作案的犯罪嫌疑人赵某、方某成功抓获。

审讯中,两名犯罪嫌疑人一开始狡辩赖账,避重就轻,拒不承认盗窃窨

井盖的犯罪事实。

后在办案民警的政策教育下,在强有力的证据面前,他们终于作了如实交代:今年7月份以来,他们两人伙同另外两名嫌疑人赵某、何某,多次骑摩托车蹚至较为偏僻的上街区昆仑路,盗窃马路两边的窨井盖。到被抓获时,他们共盗窃窨井盖55个,以每千克两元的价格卖给收废品的王某、王某某,得赃款2000余元。

根据线索,办案民警8月4日将赵某某抓获;8月19日何某、王某迫于压力投案自首;8月24日王某某被抓获。至此,涉案6人全部落网。

目前,4名涉嫌盗窃和两名涉嫌购赃的犯罪嫌疑人均被采取强制措施,案件正在进一步审理中。

热线电话: 0371-68916896
投稿邮箱: xutu0105@163.com

当先锋 做表率

检修公司检修管道车间联合党支部充分发挥战斗堡垒作用和党员先锋模范作用带头作用,结合当前公司生产呈现“零、碎、散、难、险”和项目多、区域广、技术密集的实际,组织党员干部当好先锋、做好表率,围绕重点设备检修工作,大力开展员工技能操作培训,岗位练兵,为设备检修安全稳定运行提供坚实的基础。

图为日前联合党支部组织党员、生产技术骨干对自备电厂1号锅炉1号风机设备进行技术攻关的场面。

邓广顺
摄影报道



运输公司党员带头创佳绩

本报讯 (通讯员 欧阳建设) 日前,运输公司工会决定,为在分公司物资库物资盘装车作业中作出突出贡献的汽车队综合班荣记集体二等功一次。

在分公司打赢生死存亡保卫战的关键时刻,运输公司始终以分公司大局为重,充分发挥铁路运输经济安全的优势,在全力做好厂内矿石等物资盘运工作的基础上,从3月份又开始主动承担起了物资库煤炭、石灰石、进口矿石的盘运任务,减少分公司现金流支出,确保“红线”目标的实现。

自公司汽车队综合班担负起物资库物资盘运火车、汽车的装车任务以来,综合班根据生产与货位安排要求,坚持每天二十四小时值班,确保随叫随到随装,及时高效完成物资盘运、货位整理工作。

特别是近期分公司生产灰石告急,需要从物四站台大量盘运,而进口矿石又集中到达,物资盘运装车任务量急剧增加。

汽车队综合班在人员紧张的情况下,焦桂柱、秦德宝、王治军、程凤民4名铲车司机始终以分公司和运输公司的生产大局为重,克服高温酷暑、作业环境恶劣、设备老化、人员紧张等诸多困难,全力以赴投入到装车作业中,每天经常是从早上7点到物资库,一直干到晚上8点钟,有时更是通宵达旦进行装车作业,确保分公司的生产需要。

在物资盘运装车过程中,共产党员、综合班班长焦桂柱原定的手术时间,因装车需要而多次推迟治疗。当问及是什么原因支撑着他有如此大的动力时,这位工作起来被誉为“拼命三郎”的共产党员却憨厚地说:“就是觉得企业处于扭亏为盈的关键时刻,我作为一名班长,更是一名党员,就是要为企业早日走出困境多作贡献,多付出一些努力。”

话语朴实见真情,平凡无华真伟大。在他的带动和精神感召下,综合班的铲车司机始终坚持舍小家顾大家,做到小病不下火线,为物资盘运的顺利进行作出了重要贡献,他们以实际行动诠释了主题实践活动的内涵,践行了乔桂岭总经理提出的与分公司“同呼吸,共命运,心连心”的要求,为河南分公司“红线”目标的实现和坚决打赢生死存亡保卫战作出了突出贡献。

截至8月25日,汽车队综合班共完成煤炭、石灰石、铝矿石盘装车4885车,共计244250吨。其中8月23日一天装车量达80车次5600吨,创下了运输公司历史上单日铲车最高装车记录,为分公司氧化铝生产的矿石供应提供了可靠的运输保证。

“包公”王友利

◎ 苏志泉

过去,热电厂检修车间的员工一看到车间安全监督员王友利到各岗位进行安全检查,就像耗子见了猫一样互通消息:“‘老包’出动!注意安全!”

这是因为“老包”从来不讲下不为例。要是那位员工违反了安全规程或是劳保用品没有穿戴好,被他逮个正着,记在他拿的那个红本本上可就惨了。轻则,训一番;重则,脸一沉:“命不要了?一点都没有安全意识。”真有点铁面无私“包青天”的味道。

一次,我在现场作业,工作中为了便于操作,把安全帽摘了下来。刚准备接着干,忽听身后传来严厉的声音:“怎么现场作业不戴安全帽!”

听到声音,我心里一紧:“不好!‘老包’来了!”扭头一看,正是王师傅拿着红皮本站在身后。我忙上前解释,并保证下不为例。可是,无论我怎样求情、保证,都没有用,仍被批评教育一通:“人身安全是安全生产的前提,先安全再生产……”

如今,“老包”依然拿着他的红本本到各个岗位检查。只是脸色变得笑容可掬了,拿的红本本也派上了新用场。这要从该车间连年来持续开展“人人查找安全隐患,班班处理安全隐患”的“反三违”活动和热电厂今年开展的“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动说起。

车间支部通过组织集中学习、座谈讨论、交流体会等形式,进一步统一思想,提高认识。员工们通过对人和物的不安全行

精细挖潜 颗粒归仓

——长城铝建设公司财务部创先争优为挖潜纪实

◎ 郑伟

遭受了不少冷遇。

“精诚所至,金石为开”,最终中信银行郑州分行为建设公司如期办理了开口保函,确保了越南林同氧化铝施工项目的顺利进行。

节约税款,降低税负,落实挖潜增效。为最大限度地确保公司利益,财务部党员在认真领会税法的基础上,积极主动与上街区地税局以及承建项目所在地的地方税务局进行沟通。由于地方税法在实际执行工作中存在着很大的差异,某些地方税务局还存在地方保护主义,协调起来较为麻烦。他们遇到问题据理力争,克服重重困难,为对方提供大量翔实资料,直至得到满意的结果。

抓好出口退税,提高税款收益。近年来,随着建设公司海外项目的拓展,抓好出口退税工作也逐渐成为了财务部的重点工作。

2009年,针对海德鲁卡塔尔项目出口退税工作,财务部一是保证欧元及时回款,降低资金应收账款的风险,核查账户后第一时间进行涉外收入申报,为出口货物核销单的核销作好铺垫;二是做好每月资金计划,保证海运费、港口费、保险费货物出口费用及时支付,保留好第一手纸质资料;三是进一步规范各项工作流程的制度化、规范化,做到谁交接谁签字,确

长城铝建设公司财务部岗位负责成本费用预测、计划、控制、核算、分析和考核,负责控制公司费用支出,汇总纳税申报,做好综合利用退税,编制公司整体财务预算,提高资金使用效益等工作。今年年初以来,该部以争创党员先锋岗为目标,积极探索党建与财务工作融合的有效途径,充分发挥党员的先锋模范作用,为建设公司生产经营作出了积极贡献。

加强学习 提高素质
结合企业面临的严峻形势,建设公司财务部经过集体讨论,充分酝酿,明确了“精细挖潜,颗粒归仓”的党员先锋岗创建活动。大家深知,作为一名财务工作者,要干好本职工作,就要具备良好的职业道德风尚和过硬的政治思想素质。

该部门由几名党员牵头,把提高岗位人员的思想素质放到重要位置来抓。他们坚持理论学习与更新思想、创新观念相结合,与调查研究、指导工作相结合,与树立正确的价值观相结合,带动全体员工积极参与实践科学发展观活动,不断用党的最新理论成果武装头脑。

他们分层次、分内容制订了创建“党员先锋岗”活动的系统控制图,明确了工作目标,确立了责任主体,注重对过程的控制,实现整体推进。同时还结合岗位实际,制订了党员队伍现状和发挥作用情况分析制度,定期对党员在财务工作中作用发挥情况进行分析和对比,找准症结,提出对策,限期整改。

当时,建设公司资金困难,一时无法缴付巨额资金,办理履约保函,直接影响着越南项目施工地开展。

关键时刻,财务科刘仕喜等3名党员主动请缨:“无论如何,不能眼看越南项目施工受到影响。”

他们通过各种渠道与多家银行联系,不厌其烦地登门拜访,磨破了嘴皮,说尽了好话,

长江万里展雄姿

高峡出平湖

我们循着长江的源头一路走来,到达宜昌西陵峡中段的三斗坪时,顿时被眼前的景象惊呆了:当今世界第一大水利工程——长江三峡大坝横亘在眼前。它比我们心中想象的三峡大坝更加雄伟壮丽,超过两公里长,比六十层楼还高的大坝,简直是人间奇迹。三峡工程的建设者们,用长达**17**年的时间,日夜奋战在**15.28**平方公里的工地上,不知付出了多少心血和汗水,终于在**2009** 年全部竣工,创造了人类工程史上众多的“世界之最”。

沿着鸟语花香、绿树掩映的盘山公路,我们登上了大坝制高点坛子岭。从这里鸟瞰三峡工程全貌,的确是豪气顿生。远远望去,长江水自远而近浩浩荡荡地涌来,到达坛子岭时,被**185** 米高的三峡大坝拦腰截断。登上坝顶,零距离感受雄伟壮丽的大坝,能够直面雷霆万钧的泄洪景观。大坝泄洪,水雾升腾,卷起万般云、千堆雪。在泄洪的巨浪上,漫天的水雾里,偶尔还可以看见一弯美丽的彩虹在雾布里腾飞。而那五级船闸,更是蔚为壮观。看江水奔腾,听浪涛拍岸,惊叹的,激动的,振奋的,骄傲的,万千情感融入这一江水中。目睹大坝奇观,不由得想起毛泽东“截断巫山云雨,高峡出平湖”的豪迈情怀。

站在坝顶,看到的是有水的一面,感觉不到它的高,但可以感觉它所承受的力以及排山倒海的气势。当我们来到坝前,从下面走过,近距离观看大坝,则是另一种感觉。站在坝底,观看具有**60** 多层楼高的大坝,需仰视才可。这时,我们感觉自己好渺小。这不是梦吧?世界第一大坝就真实地耸立在眼前,如高山,似天堑,俨然巨神一般。难道这就是我们的大坝建设者们用一锹土、一块石、一车水泥、一吨沙,日积月累建起来的吗?人的力量真的可以移山填海。这个寓“发电、航运、防洪、灌溉”为一体的水利工程,举世罕见,绝无仅有。这是华夏儿女力量和智慧的结晶,是中国

人改造世界立下的丰功伟绩。

从古至今,绵长壮美的长江川流不息地奔流着,给沿岸的人民带来了福音,也造成了很多灾难。多少年来,人们盼望着在长江上建坝蓄水,从而能够旱涝保收,安居乐业。**2000** 多年前,作为蜀郡太守的李冰设计修建了无坝引水工程——都江堰,把成都平原从“水乡泽国”变成了“米粮川”;**20** 世纪,中国政府在长江流域修建了举世闻名的葛洲坝,实现了改天换地的梦想。然而,这些水利工程毕竟辐射范围和能量有限,不足以使长江流域的亿万百姓长治久安。于是,一个规模浩大的水利工程“三峡大坝”便顺势而上,在**21** 世纪初大功告成。

作为世界第一大水利枢纽工程,三峡大坝利用了长江惊人的力量。它与都江堰、葛洲坝并称为“中国建筑史奇观”。而三峡大坝的科技含量和规模效益都将远超前者。

三峡大坝是集体智慧的结晶,不仅蕴含着大坝建设者们的盖世功绩,同时也铭记着三峡移民的巨大贡献。如果说建大坝历尽千辛万苦的话,那么更艰巨、更伟大的工程便是百万移民了。建设三峡大坝历时**17** 载,中国政府进行了不懈的努力,而库区移民则经受了更多的泪水与辛酸。他们从大局出发,为了子孙万代的幸福,含泪告别生养了自己祖祖辈辈的热水故土,依依惜别家乡的一草一木和盆盆罐罐。那种难以割舍的故乡情结,那种一步一回头的别情离绪,有谁会比移民自己的体会更深呢?有一位年过百岁的孤寡老妪,说什么也不愿离开自己的家乡。后来终于做通了她的工作,已经坐上移民局的大车了,她却突然嚎啕大哭起来,挣扎着要下车。她下车后,朝着家乡的方向长跪不起,双手合十,连连作揖。临上车,还从地里抓起一把黄土,小心翼翼地揣进兜里,她

企业文化

要把这黄土作为永久的纪念……

盛世治水,利在当代,功在千秋。对亿万中国人来说,三峡大坝太重要了。一个旷世浩大工程的上马,涉及国计民生的诸多领域、上百门学科,特别是生态平衡问题。大坝工程如此复杂,以至经过了长达**70** 年的论证。

建设三峡大坝确实是个大好事。这个举世罕见的大坝的建成使用,不但使洪水灾害频发的长江巨龙得以驯服,而且长江中下游的蓄水、发电、灌溉等综合效益不可估量,并且长江流域的生态、环境、气候都会发生巨大变化。

这样的事,孙中山敢想,新中国领导人敢想。具有“人定胜天”豪放气概的毛泽东当年视察长江三峡时,挥笔写下了“高峡出平湖,神女应无恙”这样惊天地、泣鬼神的豪迈诗句。毛泽东不仅期盼三峡大坝早日建成,而且一直关心着南水北调。他说:“南方水多,北方水少,能不能从南方借点水给北方?”这是毛的未圆之梦,今天我们都即将变成现实了。

世上有很多奇迹都是由人创造出来的。经过无数科学实验,经过长达**70** 年的论证,经过半个多世纪的建设和发展,我国的经济、科技、军事等综合实力已经达到了世界先进水平,完全具备了建设三峡大坝的条件。大坝的设计者们已经掌握了治理河流的规律,通过改造自然,改造河流,从而使人与自然和谐相处,得以永续发展。

正是这种崇尚自然的工程设计和东方民族的哲学思想融为一体,浑然天成,我们才有大江奔流不息、大坝巍然屹立的壮观。



秋天三咏

感怀
临窗凝目何所思,
秋来蝉声净无尘。
闲忆春风青青柳,
曾将诗意寄与人。

听蝉
蝉声起寒烟,
平楚欲苍然。
谁将秋风歌,
赠与天边雁。

无题
雨后风清天色凉,
蝉声悠悠秋滴窗。
冷露点点叶犹绿,
花事淡淡蕊尚香。
流光欲尽柳丝短,
诗笺困倦意味长。
天际一点浮尘暗,
谁将雁字寄斜阳。



国画 作者 王健生

馨香一束 耿喜荣

感觉夏日,留存
在心底的是如水情
怀;洗练,清丽,幽静,
婉约。

经过一夜的沉
淀,早晨的空气真好,
清凉,干净。深深地呼
吸,吐出浊气,吸进清
气,一呼一吸之间,已
把人从昏沉中拽出,
立刻神清气爽起来。
星星悄悄地隐去,小
草尚沾着幸福的泪
珠。树林上翠绿的嫩
叶,轻轻直起婀娜的
腰枝,附着朝气,吟着
清新淡雅的心曲,悄
然地舒展在大地的舞
台。天边,两片青色的
幕布间,露出一抹白
色,旋即又泛出一条
淡淡的朱唇。那是太
阳与大地的微笑。晨
曦里,清来温馨的夏
风徐徐吹来,和着小
鸟的鸣叫,伴着花蕊
的芳香,随着树叶的
沙沙合唱,犹如一溪
泉水流过心田,荡漾
着心中的尘埃。晨光
透过薄云,小河、花
草,林木依偎在柔和
的晨光中,享受着晨
光淋浴。散发着湿润
泥土味的草丛上,炫
耀着它本来的幽幽
绿意。随风微微摇
动的树枝上,几只小
鸟欢快地蹦跳着,鸣
唱着……清晨的阳
光下,清新的空气让
人陶醉。

夏天植物最为茂
盛,到处是葱葱的树
木,缤纷的花朵,茂
盛的草丛。无论是林
间的小鸟,花间的蜂
蝶、草上的蜻蜓,都
充盈着生命的热爱
与欢歌。

夏天里还有丝丝
的甜蜜,这是橘子汁
的味道。下班回到家
,你给爱人、孩子,自
己各榨上一杯橘子
汁,轻轻啜上一口,
橘黄色的汁液也就滴
落在舌尖上,缓缓地
滑过喉咙,最终融汇
在体内。这时候,
随之而来的甜蜜,
也就贴贴服服地凝
聚、流转、扩

散、蔓延,心情也变甜了。

日午,阳光照着大地,澎湃的热辣点燃了空气,也点燃了人们的心。沥青的马路似乎都软得能粘住脚!唯有夏天,才有如此热情的太阳;只有在夏天,才能让我们感到蓝天白云,海阔无限,戏水逐浪!也只能在夏天,才能这样淋漓尽致地出一把汗。指尖漏下的一滴汗水,都映着炽烈的阳光。不过,绚丽的荷花在骄阳的照射下却显得更加灿烂夺目。

夏天是生机旺盛的季节,就连下雨的日子也很特别。刚才还是骄阳似火,但是骤然一变却是乌云密布,马上就迎来一场狂风暴雨的洗礼。可没过多长时间又是烈日当头,不同的是在尉蓝的天空上架着一座五彩桥,这几种颜色恰好能全面诠释夏的涵义。东边日出西边雨,蓝天、白云两相间,夏天的生活中,戏水的从容,树下的凉风,午夜的暴雨,处处充满了情趣,充满了激情,充满了对美好生活的向往。

雨后的黄昏,清新的空气,街角处隐隐传来幽香。夏日淡淡香气,在我们的指尖萦绕着。忍不住在游泳池里畅饮冰镇的雪碧;也忍不住叫上三五好友,就着爆炒、凉拼和啤酒,畅谈人生之快、兴尽方归。

晚风吹来,你漫步在大街小巷,或公园,或田间地头、抬头望天,夏夜的繁星会带给你许多幻想。星星眨眼,让你感觉这是诗歌,是神话,寻一寻织女,牛郎在哪?月光清幽,鸟儿安歇了,代之以唧唧的虫鸣。林中听蝉,湖边赏月,那闲话柔麻的悠然,合家团聚的喜悦,那是属于夏天的诗歌,是夏天最好的享受。傍晚,如有时间我会独自走走。我们小城东南方的左照公园是我常去的地方之一,沿长长的人工湖,树影婆娑,霓彩交叠,纤陌蜿蜒,行人如梭,时时盈盈笑语,处处脉脉温馨。湖上每隔几百米就有一座各具特色、新颖别致的小桥。夜幕降下时,桥上先后亮起了风情各异、多姿多彩的霓虹灯。一眼望去,虹影摇曳,别是一种风景。我不喜欢淹没在行人中,而是喜欢一个人孤独地看我能看到的风景,喜欢在身边的喧闹和燥热中寻一份清静,寻一份悠然。喜欢站在桥的中心线上,昂着头,投入地感受从远处吹来的风,徐徐送来夏日的清凉。轻风飘摇起我的衣袂,银色的月光牵动着我的遐想飞翔,这时,最能感受到风里那种夏季的味道。

军训是一次重要的体验,是一段美妙的记忆。身着迷彩服的我们在阳光下书写灿烂的青春!

新学期开始,我兴致勃勃地来到了军营,心想:不就是做些普通的动作吗,多简单啊,谁不会呢!下午,训练开始了,在教官的口令下,我们整齐地做出相应的动作。原来,立正看似简单,却要注意每一个细节;稍息看上去容易,

伞之情

那把伞,安静地躺在阳台一隅,淡淡的黄底上点缀着精致的花朵,让人心里感到温暖。朋友那优雅的身姿、和蔼的面容、亲切的话语,犹在眼前。

有一把伞撑了很久,雨停了还不肯收,即使青丝变白发,这份友谊也能在心底深深保留。友谊是什么?友谊纯洁如蓝天的云,清澈如淙淙的溪水,美丽似天空的彩虹,长青如高山上的松柏。一直想用一曲动人的歌,一幅绚丽的画,一首优美的诗,一篇华美的文章,来描述它的美好与珍贵。等拥有了真正友谊的时候才发觉,友谊是轻轻的一声问候,友谊是默默的一份牵挂,友谊是真挚的一声祝福,友谊是朋友的这把雨伞,为我在雨天内撑起的那片晴空。

生活是多彩的,赤橙黄绿青蓝紫;生活是多变的,狂风暴雨阳光;生活是多味的,酸甜苦辣咸。我感谢朋友,珍惜这份友谊。拣起一片落叶,我拾起一片秋天,而拥有一份友谊,心中就有春天。

幸福是什么?这是个让人费解的问题。对于学龄前的孩子来说,幸福可能是一块糖果;对于中学生来说,幸福可能是考到一个梦寐以求的学校;对于大学生来说,幸福可能是父母的一句肯定,可能是女(男)朋友的一个真诚的微笑,可能是生平的第一份工资;对于成年男女来说,幸福可能是拥有一个美满的家庭和富裕的经济基础;对于老年人来说,幸福可能就是孩子的成家立业和子孙满堂。幸福包含了许许多多东西,不同的人处于不同的年龄和阶段,对于幸福的理解也会有所不同。

但是今天,在一家饭店的洗手间里,我却对幸福这个词有了更深的体会。这是一家比较好的川菜馆。刚进入这家饭店的时候,我并没有太多的感触,只觉得它只是一家饭店而已。但是当我进入饭店洗手间时,我看到了一位大约四五十岁左右的女服务人员。她有消瘦的肩膀,有些粗糙的脸上总是流露着微笑。当客人要洗手的时候,她会很自然地帮你把水打开。当你洗完手后,她会面带微笑地帮你把擦手纸送到手上。其间,她还不时地跟你闲聊两句。这一切是那么的自然、顺畅。好像她的职业不是一个在洗手间服务的员工,而是一个传递快乐的使者。当你看着她的时候,她总是用微笑的目光回望你,没有一丝的羞涩、自卑,也没有一丝的不耐烦。这时,我突然感到,原来快乐这么容易找到,幸福就在身边。

幸福是什么?幸福是一颗付出的心。这名女员工,生活上也可能有很多的困难,可能她的孩子还等着她来供养,也可能家里还有需要人照顾的老母亲。但是,这一切都没有阻止她微笑,因为她热爱她的工作,哪怕她所管辖的只是十几平米大小的洗手间。她把全部的热情都投入工作中,通过她的工作,我们这些来去匆匆的过客也感受到了她的那份快乐和幸福。

6月初,当我从美国回来的时候,我要在韩国首尔机场停留5个小时。刚到机场的时候是凌晨5点。那个时候机场还很静,所有的员工都没有上班。大约过了一个小时,我看到一群穿着清洁服的大姐有说有笑地从机场进口处走来。从她们轻松的态度,可以看出她们的好心情。那个时候,我就在想,这一份收入微薄,需要早起,而且又比较脏的工作,怎么能让她们那么地快乐?后来,我在洗手间里看到两个清洁大姐,一个年纪大一些,一个年轻一些。她们俩用洗手间里的大卷手纸当凳子,坐在一排坐便的旁边。年纪大一点的大姐,从她的包里拿出了两个紫菜包饭,一个自己吃,一个送到了年轻一点的大姐手里。等吃完了紫菜包饭后,她又拿出一个西红柿,用刀在清理台上切成两半,同样的一半自己吃,一半递给了年轻一点的大姐手里。接着是苹果、咖啡。看着她们旁若无人地又吃又说又笑,不时地还对正在清洗的我点头微笑。大约过了15分钟,有人不知道喊了一声什么后,只见她俩匆匆忙忙地收拾好东西,然后年轻的大姐离开,年老的大姐开始一点一点地认真收拾洗手间。看到这一切,说不惊讶那是骗人的,当时的我也很迷惑,不知道她们到底为什么会过着这样的日子依然那么幸福开心。但是现在,我明白了,她们就如同那个饭店的女员工,她们付出了她们的真心,她们把客人和同事当成自己的家人、姐妹,把工作环境当成自己的家。她们热爱自己的工作,她们用自己的真心去做这份工作,她们对待工作就像对待自己的家人和家,没有任何的怨言,有的只是那部分对待工作的热情和爱。

付出是一种美德,付出也是一种幸福和一种快乐。其实当我们跳出所有的恩怨,所有的是是非非,真心去干每一件事情,诚诚恳恳待人,踏踏实实做人,平等地对待每一个人,公平地对待每一件事,在别人有困难的时候伸出一只手的时候,我们也收获了幸福和快乐。其实幸福和快乐就在我们身边,是看我们能不能去发现它。

铁匠

汗珠子在脸颊上不停滚落
你的呼吸却像风箱一样均匀
我看见一块铁坯在火里涅槃
风箱正鼓动着蔚蓝色的火焰

周身通红的铁坯躺在砧子上
好似洞房花烛夜羞湿的脸庞
我看见你的锤声里带着挚爱
任浓情的火花在四处里飞扬

当铁坯幻化作你心仪的形状
你径直把心爱的作品丢进冷水
说要她在水深火热中大器晚成
可你的笑容却散发着耀眼的烤蓝

这时我分明看见通红的炉膛里
有一颗悸悸跳动着的心在歌唱

军训感想

但要做到位,还应该用心;跨立看似只是简单地迈出一小步,但动作要领却要仔细体会;整理队伍又快又容易,其实真正做到整齐,又要注意很多……一个人的动作再精准,但不与集体统一,也并不优秀。

是的,在军营里不论于什么都是统一的,吃饭,接水,回寝,休息等都有固定的安排,都是大家一起的。在这里,每个人都代表集体的

馨香三题

夜之香
暴雨过后,路旁的夜来香,留住了我逛街的脚步。

这夜来香,生于砖与砖的夹缝之间,应该不是刻意种的,并未有人施肥,浇水,翻土,少得可怜的土壤给了它一方生长的世界。暴雨过后,花枝弯了,然花朵仍高高地挺立枝头,让生命如炬着,怒放着。

百花凋零秋夜凉,月缺娇容吐暗香。这小小的花只在夜间开放,虽不能向往太阳,然心中自有芬芳。夜的美丽装饰着花五彩的梦。微风吹来,花儿随风起舞,淡雅的色彩,不加雕琢的模样。有星月相陪,留心香一瓣,给夜增添了一丝梦幻,而夜,点缀了花儿的斑斓。

雨夜望花,心,亦欣欣然。
夏之曲
穿越时空流转的小巷,夏日的夜晚,让心灵在这美好的时光里低吟浅唱……

流光容易把人抛,红了樱桃,绿了芭蕉。来不及精雕细琢,季节风,岁月雨,已将我带入人生的又一驿站。红尘回眸,脚步深深浅浅;岁月

荣誉,所以没有理由,也没有借口不听指挥,这也是最适合检验自己的时候。

在军训的第二天晚上,我由于没有照顾好自己的,生了病,很遗憾没有和大家一起度过剩下的欢乐时光。我听说是寝室的室友帮我收拾的行李,同学帮我搬的行李时,我非常感动。我会照顾好自己,精神抖擞地迎接学习上新的挑战,融入集体。

我的军训生活虽然短暂,但我明白了一个团体,一个队伍最重要的就是团结,只有大家彼此团结,互相帮助,集体才会有真的进步。在新的集体里,同学们只有互相团结,抱着积极的心态来面对将来的每一个困难,才会有真正的收获。

盘点,思绪万万千。谁能握一树繁华不落,谁能经年总唱一曲欢歌。心淡然如茶般幽雅,如水般清澈,认真对待生命中的每一天,日出是画,日落是歌。岁月变迁,时光荏苒,总有一种激情守护着梦想,总有一种信仰拥抱着希望,让我日子不失落,不彷徨,生命中的一盏灯啊,指引我的方向。在心里,有春色浓浓,有柳绿桃红,有山清水秀,有海阔天空,有亲情、爱情、友情,时时暖我心扉,就像你走在春天的原野,会有和风柔柔拂面,会有花朵盈盈落肩,那是一种无法言说的美,需要用心慢慢体会。

月光迷人,喜欢灯下读书,一人,一书,一茶,周围皆是安静,这时的心里,美丽充盈。“暗香浮动月黄昏,堂前一树春。”读到这一句时,眼前仿佛看见春色无限好,桃花粉,梨花白,无一丝尘埃;蝶儿舞翩翩,倩影过后,会有花香满怀,入梦。

岁月长河里,拾捡柔软的情愫,拥有花开的情怀,幽香淡淡,时光静好。

幸福是什么？