

## 中铝向舟曲灾区捐款 400 万元

本报讯 8 月 7 日夜至 8 日凌晨,甘肃省甘南州舟曲县突发特大洪水泥石流灾害,造成重大人员伤亡和财产损失,灾情特别严重。获悉灾情后,中铝公司全面落实党中央、国务院抢险救灾工作部署,发扬“一方有难,八方支援”的传统,积极履行社会责任,全力支持抢险救灾和灾后重建,决定分别以公司在甘肃的兰州分公司、连城分公司、华鹰铝业、西北铝等 4 家企业的名义向灾区捐款共计 400 万元。(钟吕轩)

## 中国铝业召开七月份生产运营分析和营销系统年中工作电视电话会议,罗建川出席会议并强调——

# 坚定信心 死抠成本 坚决实现「红线」目标

本报讯(记者 刘晓宁 许拓 实习生 陈梦滢)8 月 20 日上午,中铝公司召开了 7 月份生产运营分析电视电话会议,分析 7 月份生产运营情况及存在的问题。中国铝业总裁罗建川出席会议并对下一步重点工作作出安排。他强调,目前是铝板块生死存亡保卫战的关键时期,各级管理者和广大职工(员)要在非常时期勇敢地承担起非常责任,坚定信心,迎难而上,咬紧牙关,振奋精神,坚决实现下半年“红线”目标。

中国铝业副总裁、财务总监陈华主持会议。会议对中国铝业 7 月份生产运营情况进行了对比分析,对下半年“红线”目标分解落实情况进行了通报。贵州分公司、山西华泽铝电有限公司负责人在会上作了本单位 7 月份生产运营情况分析。7 月份,铝板块氧化铝完全成本有所下降,但距“红线”目标仍有一定差距。会议要求部分严重亏损企业深刻反省,少强调客观因素,着眼于当前实际,切实加大工作力度,全力以赴降本增效,为公司控亏增盈作出贡献。

罗建川对中国铝业铝板块当前生产运营中存在的问题进行了分析,指出:直购电政策的相继取消使公司实现“红线”目标难度更大;降本增效任务依然艰巨;原燃材料价格仍然居高不下,采购降本的难度依然存在;关联交易的调整与缩减需要进一步加大沟通协调力度。针对下一阶段的重点工作,罗建川要求,要坚定信心,死抠成本,坚决实现“红线”目标。各单位都要眼睛向前,死抠成本,强化指标,消除浪费,挖潜增效,找准问题和差距,做到“红线”目标的保障措施不放松,在真正解决问题上下力气,在狠抓落实上下工夫。

罗建川重点强调,要持续改革,不断完善业绩考核方案和薪酬分配机制。要正确领会、准确把握中铝公司进一步完善业绩考核方案及薪酬分配机制的要点。这主要体现在四个方面:一是保持年初制订的业绩考核方案与考核机制不变,坚持考核的正向激励作用,鼓励企业实现更高的目标;二是建立控亏增盈的奖励调整机制;三是建立关键岗位核心人才特殊保护机制;四是当业绩大幅下降时,首先要注重保障员工的基本生活水平。

罗建川还要求,要平行作业,强化管理,加快推进短平快项目的建设;要提高认识,强化落实,进一步抓好安全生产工作。

中铝郑州企业领导乔桂玲、曾庆猛、王立建、崔平、吕子剑、纪行、霍本龙、张际强及中层以上管理者在河南分公司分会场参加了会议。

8 月 20 日下午,中国铝业召开了营销系统年中工作电视电话会议。中国铝业总裁罗建川、副总裁蒋英刚出席会议。长城铝业总经理霍本龙、河南分公司总经理助理鲍宇和两公司营销系统人员在河南分公司分会场观看了会议实况。

中国铝业营销中心经理杨新在会上对上半年中国铝业的营销工作进行了全面总结,并着重安排了下半年的营销工作。

罗建川在会上作重要讲话。他指出,营销系统在上半年控亏增盈工作中通过扎实调研市场,作好形势判断,很好地完成了公司营销工作。针对下半年的工作,罗建川要求全公司营销系统干部职工要认清形势的复杂性和严峻性,进一步增强危机意识,认真做好市场调研工作,为公司下一步工作提供决策参考;要明确任务,进一步增强责任意识,减少营销中间环节,做好营销降本工作。最后,他希望全公司营销系统干部职工要全力以赴,做好下半年的营销工作,确保公司“红线”目标顺利实现,坚决打赢控亏增盈攻坚战。

## 企业视点

## 区委区政府重奖高科技人才

本报讯(通讯员 杨建民)日前,上街区委区政府举行了颁奖仪式,对在铝电解绿色冶金技术方面取得骄人成绩、为上街作出突出贡献的高科技人才、研究院副院长杨建红博士给予了重奖——奖励东风日产天籁轿车一辆。

颁奖仪式由区委常委、区委办公室主任钱世哲主持。区委书记黄卿亲自将金色汽车钥匙模型和车钥匙颁发给了杨建红博士。研究院院长李旺兴、区长戴春枝等出席了颁奖仪式。

黄卿、戴春枝分别向杨建红博士表示祝贺。黄卿表示,区委区政府将会全力以赴支持铝电解绿色冶金技术项目建设,全力以赴支持研究院各项事业的发展。他期望研究院进一步加大项目研发和创新力度,扎实工作,全力推进,早日取得更大的成就。

杨建红博士感谢区委区政府对他生活、工作上无微不至的关心和照顾,表示会更加努力工作,早日让技术产业化,为区经济社会发展贡献力量。

李旺兴在讲话中,对区委区政府长期以来大力支持研究院的发展表示衷心感谢,对黄卿、戴春枝百忙中非常关心研究院科技人员、重奖高科技人才深表赞

赏和感谢。他表示,研究院一定利用这把金钥匙开启财富之门,开启人才技术之门,努力把铝电解绿色冶金技术项目及其他重大科技项目搞好,不负省市各级领导的厚望,早出大成果,早见大效益,努力为我区经济的发展作出更大的贡献。

杨建红博士以前是世界著名的美国阿冈国家实验室的正式研究人员。2008 年受聘于研究院,是我省从海外引进的高层次人才——中组部“千人计划”中的第一人,是目前研究院正在研究开发的“铝电解绿色冶金技术”项目带头人之一。“铝电解绿色冶金技术”是基于惰性电极的铝电解最新前沿的战略高技术,如果技术取得成功,铝电解节能可高达 25%,生产成本可降低 20%,完全实现二氧化碳和四氯化碳气体的零排放,成为铝业工业划时代意义的革命性技术,对我国乃至全世界铝工业的发展,对资源、能源、环境产生积极而重大的影响。同时,以惰性电极为代表的新材料产业将形成年产值上百亿元的经济规模,对促进上街经济转型和转变发展方式意义重大而深远。

## 刘祥民在中铝郑州企业调研时要求——

# 转变作风 真抓实干 努力控亏增盈

本报讯(记者 刘晓宁)8 月 15 日至 16 日,中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民、财务部副总经理卢东亮一行到中铝郑州企业调研,了解企业贯彻落实中铝公司年中工作会议精神情况,确保“红线”目标实现的主要工作措施及存在的问题,并到基层党支部参加“创先争优”活动民主生活会,为基层党员上党课。

中铝公司氧化铝生产首席工程师李旺兴、廖新泰作为专家指导组成员出席会议。中铝郑州企业领导乔桂玲、曾庆猛、王立建、崔平、吕子剑、江新民、纪行、霍本龙、张际强出席会议,河南分公司总经理助理、相关部门负责人和部分二级单位负责人共同参加了会议。

调研汇报会上,乔桂玲汇报了河南分公司 1 至 7 月份的生产经营情况以及贯彻落实中铝公司年中工作会议精神所采取的主要措施,并汇报了控亏增盈工作主要工作措施,还提出了需要中铝总部协调解决的问题。曾庆猛汇报了长城铝业 1 至 7 月份的生产经营情况以及下半年的工作思路和目标。王立建汇报了公司党委在开展“创先争优”活动方面的主要做法和

经验。

8 月 15 日下午,刘祥民一行用 6 个多小时的时间听取了河南分公司相关部门及二级单位负责人关于开展对标管理工作的情况汇报。河南分公司总经理助理鲍宇汇报了下半年落实营销工作“红线”指标的具体措施,总经理助理张勤汇报了河南分公司下半年“红线”目标具体分解情况及费用对比分析,总经理助理程涛汇报了河南分公司降本增效项目改造方案,装备能源部、生产运行部、矿产资源部等部门负责人及氧化铝厂、热力厂、碳素厂、水电厂、运输部负责人分别汇报了开展对标管理工作情况及下半年保“红线”目标的主要工作措施。

8 月 16 日上午,调研组一行专题研究了河南分公司下半年控亏增盈的工作措施。廖新泰、李旺兴分别结合河南分公司当前实际,提出了在优化氧化铝生产工艺条件,降低生产成本方面的改进方案,并就河南分公司如何实现下半年控亏目标提出了自己的思考和建议。卢东亮对财务工作提出了具体要求和

在听取中铝郑州企业领导、河南分公司中层领导干部以及中铝公司氧化铝生产首席工程师的汇报

后,刘祥民作了重要讲话。他指出,这是他本人今年第四次来到中铝郑州企业。他简单回顾了 4 次来的主要目的和收获。随后,刘祥民说,通过这次认真听取中铝郑州企业领导班子成员工作汇报及中基层管理者的工作汇报,他认为中铝郑州企业各级管理者对企业发展前途是经过认真思考的,但仍需要在观念上有个重大的转变。

刘祥民强调,目前我们一定要直面现实,认清形势,端正工作态度,克服自大情绪,抛开过去“辉煌”带来的光环,切实转变工作作风,求真务实地开展好工作,扎扎实实地对标先进找差距,解放思想求突破。他指出,企业在管理机制上要作出相应的调整,真正树立“每一个发生费用的最小单元都是成本中心,每一个有收支行为的最小单元都是利润中心”的意识,认真学习邯钢经验,直面市场,投身市场,在激烈的市场竞争中求生存求发展。刘祥民最后强调,中铝郑州企业要想实现早日脱困,必须要重新进行全面设计。他希望中铝郑州企业在此次机构改革后,各级管理者和广大职工(员)要在中铝郑州企业协调委员会的领导下,立足现实,统一思想,在相关专家的技术指导下,全面重新规划企业脱困的工作思路,真正找到如何走出困境的出路,争取早日实现扭亏为盈。

8 月 16 日下午,刘祥民一行在公司党委书记王立建、副书记崔平的陪同下,专门来到河南分公司氧化铝厂“管道化车间”,以普通党员的身份参加该车间党支部“创先争优”活动专题组织生活会,并为该车间党员上了一堂生动的党课。

他在党课中对中铝公司当前面临的形势作了分析和说明,指出当前所遇到的困难和挑战不是暂时的,而是长期的。他向广大共产党员分析了中铝公司战略调整后对河南分公司的影响,阐述了在金融危机中深入开展学习实践科学发展观活动和“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动的重要意义,对河南分公司的生存发展问题和实现控亏增盈工作目标提出了自己的见解,并对党员和党支部如何在控亏增盈攻坚战中发挥作用提出了要求。他还对党员们提出的问题一一作了回答和解释。

在王立建、崔平的陪同下,刘祥民一行还到河南分公司物配中心物资库现场查看了进口矿石堆场和矿石破碎情况。

图为调研现场。

## 中铝郑州企业公开竞聘中层正职管理人员

### 河南分公司竞聘工作顺利结束,长城铝竞聘正在进行

本报讯(记者 许拓 刘晓宁)8 月 17 日至 19 日,经过两天半的激烈演讲、答辩,河南分公司中层管理人员竞聘工作顺利落下帷幕,竞聘结果于 20 日下午宣布。19 日下午,长城铝中层管理人员竞聘工作启动,目前正在进行中。

此次中铝郑州企业在全公司范围内公开竞聘中层正职管理职位,是根据企业管理体制改革的需要而进行的。河南分公司共有 49 人次报名,47 人次参

加了 23 个中层正职职位的竞聘工作。长城铝共有 34 人次报名参加 27 个中层正职职位的竞聘工作。竞聘中,参与竞聘的人员分别进行 10 分钟竞聘演讲和 20 分钟答辩,以展示各自的能力、岗位适合度和今后的工作思路等。

公司领导乔桂玲、曾庆猛、王立建、崔平、吕子剑、江新民、纪行、霍本龙、张际强作为评委,根据参加竞聘人员的行政管理能力、协调能力、个人品德、

在生死存亡保卫战中的贡献等多项因素,对竞聘人员进行现场打分。在公开竞聘现场,河南分公司 40 名、长城铝 30 名随机抽选的职工(员)代表分别对分公司和长城铝整个竞聘过程进行了全程监督并打分。

中层正职管理人员竞聘结束后,两公司将在下周展开中层副职管理人员的竞聘工作。

## 在困境中凝聚不屈的力量

### ——氧化铝厂党委在控亏增盈攻坚战中开展“创先争优”活动纪实

□ 刘晓宁 刘志红

“通过攻关,4 组管道化平均运转率连续 5 个月超过 90%;通过招标,吨氧化铝铝球消耗由过去的 4.4 元降到 3.3 元,降幅 25%……这是令人十分欣慰的成果!各级党组织、广大党员就要在企业控亏增盈攻坚战中创先争优,发挥好战斗堡垒和模范带头作用。”8 月 16 日,中国铝业副总裁刘祥民深入“创先争优”活动联系点——河南分公司氧化铝厂管道化车间,参加该车间党支部“创先争优”专题组织生活会,在为大家上党课时他动情地如是说。

今年年初以来,河南分公司氧化铝厂党委结合实际,把在广大党员中开展“创先争优”活动的总体要求与打赢生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战的具体工作结合起来,紧紧围绕“控亏增盈”中心工作和下半年“红线”目标,通过分析形势,强化攻关,倡

导奉献,树立典型等一系列措施,凝聚力量,鼓舞干劲,攻坚克难,共克时艰。

怎么看公司上半年亏损额的变化?怎么看氧化铝厂上半年尤其是大第二季度的措施及成效?怎么看企业下半年面临的形势?怎么看当前管理者和员工的观念与市场观念的差距?这是河南分公司许多员工当前关注的热点问题。

为引导大家进一步认清形势,坚定信心,氧化铝厂党委组织编写了以“认清形势,统一思想,坚定信心,自救图存”为主要内容的《氧化铝通讯(特刊一)》和《氧化铝通讯(特刊二)》学习资料,印发至全厂员工组织学习讨论。在《特刊二》中,通过回答四个“怎么看”热点问题,引导各级管理者和广大员工

强化全员成本、全员安全生产、收入与效益挂钩、珍惜岗位“四种意识”,树立市场竞争、精益生产、经济投资、改革创新、廉洁从业“五种观念”。在该厂党委随后开展的问卷调查中,89.2%的被调查人认为“转观念”是所有人都应该认真思考和行动的;面对长期艰巨的任务和长期的低收入,76.4%的被调查人选择了任劳任怨做好本职工作。

8 月份,该厂党委集中开展了以“全方位深度结构调整是中铝公司科学发展的必由之路”为主要内容的“面对现实,生死抉择”大讨论活动。通过学习、讨论和分析,全体党员和广大员工树立了“恪尽职守,做有责任感的员工”的思想,各级党组织树立了把对标的成果,“红线”目标的完成作为衡量工作状态和工作效果的杠杆观念。(下转第三版)

# 问渠那得清如许 为有源头活水来

◎袁涛 张海芳 渠文广

近日,氧化铝厂管道化车间再传捷报:4组管道化平均运转率91.56%,不仅连续4个月实现了平均运转率90%以上的攻关目标,还站到了4个月平均运转率93.13%的新高度。厂部在进行绩效奖励的同时,要求该车间再接再厉,向4组管道化月平均运转率达95%的新目标迈进。

问渠那得清如许,为有源头活水来。究其秘诀,管道化车间主任冯兵元回答:“非常简单,就是各项工作抓具体,抓细节,抓落实。”

## 人人肩上有指标

在提高管道化运转率攻关活动中,车间党政工领导班子成员每人至少承担起1项影响运转率提高的任务,班子成员之间赛服务,赛业绩,相互支持,相互合作,开展良性竞争。与此同时,车间开展技能评价,对车间主要岗位进行竞聘上岗,对各项指标进行层层分解,要求人人有指标,有目标,工作有压力,有动力,充分调动起每一个员工的工作积极性和主观能动性,达到生产班组个个是精英的目的。目前4组管道化的各项指

标均达到并超过攻关要求。该车间曾在今年6月24日至7月1日的1周时间内,创下了4组管道化平均运转率97.14%、进料量1097.4m<sup>3</sup>/h、天然气消耗8.44m<sup>3</sup>/m<sup>3</sup>矿浆的好成绩。

## 过程管理抓具体

为确保设备连续、稳定运行,管道化车间在规范操作的同时,不断加强工艺纪律,严格执行设备运行“三级联检”制度。对联检出的或员工反映的问题,车间要求件件有结果,能处理的当场处理,不能处理的说明原因,制订防范措施,指定责任人限期整改。

今年6月份,随着高温天气的增多,车间提前安排好设备的降温、散热工作,多次检查控制室和变频室的降温、散热措施的落实情况,每天检查现场电机的散热情况,最大限度地减少因高温天气造成的非计划停车次数。

## 管道清洗多创新

为确保管道清洗质量,管道化车间狠抓了7个方面的工作。一是确保清洗车在状态,能随时备开。二是

各项清理工作分项目、分目标、分责任,领导抓细节,抓落实。三是在每组管道化计划停车清洗的前1天,将高压清洗车、高压管、压力控制线等全部运到工作现场,并连接到位。四是变过去被清洗管弯头全部拆掉再开车为拆掉1组就立即开车清洗,边拆边清,缩短清洗时间。五是使用管道内窥镜检查管内结垢情况,对比清洗遍数之间的差异,做到心中有数。六是利用旋管器清洗,提高清洗工作效率,降低员工劳动强度。七是将清洗好的管道弯头及时安装,缩短安装时间,实现了管道“清洗质量、清洗效率提高,清洗成本下降”的“两提一降”的清洗目标。

下一步,按照氧化铝厂“战高温、鼓士气、强信心、聚合力、掀起打赢生死存亡保卫战新高潮”动员会的要求,管道化车间将围绕如何进一步优化溶出指标、做好精细点巡检、减少管道化非计划停车等方面下功夫,尽快实现厂部提出的4组管道化月平均运转率达95%的攻关新目标。

## 生产速递

本报讯(通讯员袁媛)8月5日,氧化铝厂电气车间群策群力更换了老系统1组管道化盐罐电伴热管,为熔盐提温创造了条件,用实际行动树立了攻坚克难的信心。

电气车间在接到盐罐13回路电伴热管老化、绝缘降低,加热能力不足的反映后,立即筹划更换此回路电伴热管。

为了确保电伴热管更换工作的有序进行,电气车间将整体更换工作划分为三个部分:一、前期安全准备工作;二、拆除老化电伴热管工作;三、安装电伴热管工作。

为保证更换盐罐13回路电伴热管工作的安全进行,电气车间与装备能源部的人员先在盐罐顶部架设了1台50厘米风机,以保证地坑内的空气流通,减少闷气感。同时又在盐罐底部挖一个蓄水坑,用软管泵及时将积水排出。

电伴热管安装在100多摄氏度的盐罐底部,拆除工作存在非常大的困难。电气车间安排工作人员十多分钟一轮,以保证在体力充沛的情况下拆除出电伴热管。因现场场地狭小,抽出的电伴热管顶住了墙。工作人员急忙把电伴热管使劲向上弯曲,并用全力继续把电伴热管往外抽,在看到了原有固定11根电伴热管的铁丝时,便快速剪断,以减轻后续拔出其他电伴热管的难度。

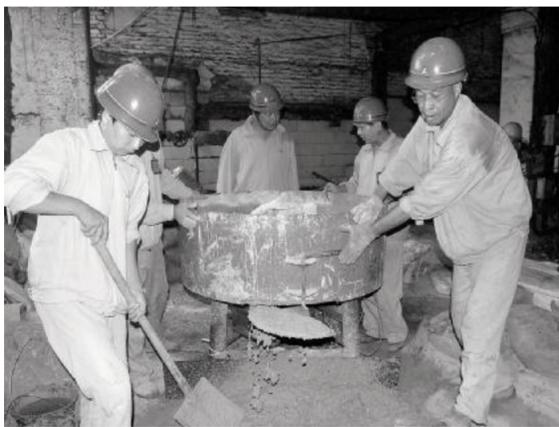
为避免电伴热管受潮绝缘降低,在安装电伴热管时,电气车间采用了新型高压防水胶带,以提高电伴热管的绝缘性能,并在安装完毕后,用硅胶密封棉对电伴热口进行密封,以保证伴热效果。

在此项工作进行中,电气车间领导始终同员工并肩作战,热了就用衣服擦汗,渴了喝氧化铝厂自制的冰水。他们经过近两个小时的激战,6根新电伴热管顺利安装到位,盐罐开始升温,保证了生产的顺利进行。

## 群策群力更换电伴热管

氧化铝厂电气车间

## 紧急行动确保红线



8月13日,工程设计总公司工程公司集中力量对砌筑3号熟料窑所需的泥浆进行突击搬运。在大家的共同努力下,先后完成了窑内扬料板区水泥补打和窑中传动胶块更换等10个子项的检修任务,为下一步重新启动3号熟料窑奠定了坚实的基础。图为该公司员工正在往大窑内送浆头送浆注料。邓广顺 摄影报道



近日,自备电厂2号炉除尘器4号旁通阀自动关闭,自备电厂检修车间迅速组织员工拆除气缸,排查故障。冯慧武 王备战 摄影报道



近日,热力厂9号锅炉炉内给煤机链条在运行中突然断裂,造成给煤中断。检修车间在做好防暑降温和安全检修工作的前提下,组织人员经过连续5个小时的艰苦作业完成了此次检修任务,并一次试车成功。苏志泉 摄影报道



随着黄河小浪底调水调沙工作的继续进行,黄河上游顺流漂下了大量的杂草、树枝等杂物。这些杂物如不及时清理,一旦抽进取水泵内,就会造成设备的损坏。为了保证中铝郑州企业及居民用水的稳定供应,近日,水电厂黄河水源车间员工不顾骄阳似火、蚊虫叮咬,自觉增加了打捞杂草杂物的次数。图为泵站员工在黄河取水口捞取杂草杂物。高建华 摄影报道

## 挑战更换超长皮带 全线告捷

本报讯(通讯员王金震)近日,自备电厂输煤系统3号皮带大面积开裂,经技术人员测量,需更换40米皮带并同时进行粘接。这对检修车间是一次全方位的考验。检修车间把这次皮带更换检修

当成一次实战练兵,他们把所需的各种工具、胶和40米皮带准备好,与电厂驻自备电厂维保队强强联手,密切配合,分段打磨粘接。在燃料车间的大力协助下,圆满完成了40米皮带的粘接任务。

## 督察劳保用品穿戴 确保生产安全

本报讯(通讯员李雪岭 苏志泉)持续的高温天气对热力厂员工的身心健康和设备的稳定运行带来了严峻的考验。近日,为了应对炎热天气环境下,员工容易存在劳保用品穿戴不规范的问题,热力厂领导班子组织人员,深入生产一线,对岗位员工在生产过程中劳保用品穿戴情况进行了检查。

此,热力厂在检查中希望广大员工一定要增强自我保护意识,规范穿戴劳保用品,养成良好习惯。他们要求从戴工作帽、着工作服、穿工作鞋、戴防护眼镜等每一件小事抓起,并努力查找身边的安全隐患,在保证自身安全的前提下,确保分公司生产的顺利进行。

夏季由于天气原因,广大员工容易产生烦躁情绪,从而忽视各类劳保用品的规范穿戴,出现安全隐患。因

## 安全在我心中

## 三言两语

## 时刻不忘讲安全

◎李曦

从《中铝郑州企业管理改革创新优化组织机构实施方案》公布开始,一场自上而下的改革,在中铝郑州企业迅速展开。无论是企业管理人员,还是一线岗位员工,闲暇之余,都在谈论此次改革方案的出台。改革给企业带来了发展的希望,正因为此,我们更是要“时时讲安全,处处想安全”。只有将安全工作放在各项工作的首位,才能保障改革环境的稳定,才能确保“红线”目标的实现。

再忙,安全不忘,而不是把“安全工作”仅仅当做口号,说起来重要,做起来次要,忙起来不要。安全是一切工作的基础和保障。没有安全,员工如何坚定信心、勇往直前?没有安全,企业如何强化基础管理,实现挖潜增效?没有安全,我们又如何打赢“红线”目标这场硬仗?没有安全,一切皆是空谈。

凡事预则立,不预则废。“安全”作为企业的无形资产,在企业深入推进“机构改革,管理创新”的历程,必须要落到实处,我们应像一如既往地做好安全工作,确保安全责任制的落实,真正做到“生产

安全就像是一个圆,没有起点,也没有终点。改革当前,安全工作决不能松懈。我们必须正确认识安全生产的重要性,将安全工作落到实处,加大安全生产监管力度,强化危险源辨识,认真治理和整改事故隐患,落实安全防范措施,真正做到居安思危,防患于未然。

## 轨道车替代内燃机车节油 6000 公斤

本报讯(通讯员 欧阳建设)截至日前,运输部在实行轨道车替代内燃机车运行1个月来,已节省柴油6000公斤,节约费用3.4万元。

进入下半年,面对严峻的生产形势和更加艰巨的成本压力,为确保实现“红线”目标,运输部积极采取措施,深入开展节能降耗和降本增效活动。

由于郑州铁路局对氧化铝罐车装车的标准要求高,所以氧化铝罐车在装车时速度慢,需要内燃机车全程配合进行不间断调车作业。这样

就造成了内燃机车油耗较高,在运输部运输生产各项成本指标中所占比重最大。

为切实降低成本,运输部两眼向内,对标挖潜,创新思维。自7月中旬以来,该部决定用秦岭GCY350A型轨道车替代内燃机车,进行小吨位厂内氧化铝罐车装车作业。这一举措,降低了油耗,在降低成本方面取得了显著成效。他们以实际行动为分公司坚决打赢生死存亡保卫战作出了贡献。

## 冒雨抢修供电线路

本报讯(通讯员 薛树阳 张青玉)8月13日,水电厂检修车间冒雨对汜水线路进行了抢修。在经历了6个小时的奋战后,该线路恢复正常。

当日下午,水电厂检修车间接到电力调度指令,汜水线路跳闸。车间领导立即带领正在外检修的外线员工冒着大雨赶往汜水线路现场,对线路进行全面排查。下午5点左右,他们在西马固的玉米地里发现了被烧断的线路两相。经现场分析,线路遭遇了雷击,必须立即抢修。

汜水线路是承载氧化铝铝生产流程中赤泥外排和赤泥浓缩车间的动力电源,为生产一级负荷。车间领导及相关科室人员积极与当地村委会进行协调,制订了抢修方案。

晚上8点45分,大雨刚停,抢修人员立即进入现场。因抢险现场在农田中央,大家为了尽可能减少损伤农作物,把车辆停在500米外的公路旁,将所有抢修材料一件件抬到施工现场。抢修中不时下起一阵阵雨,但员工们没有动摇,没有放弃,拉电缆、装金具,在12米高的线杆上安装横担、瓷瓶……为了尽早恢复供电,大家连续施工,加快线路抢修进度。他们经过6个小时的抢修,至次日凌晨3点,线路恢复了正常。此次抢修共计抢修线路400余米,更换电力金具1套,为分公司的稳定供电、安全度汛作出了应有的贡献。

## 巧改流程降本数万

本报讯(通讯员 李喜军)氧化铝厂车间分解一工序,8月初更改了1套清洗12寸精液角阀的流程,投用不到1个月,就恢复了因结晶而无法使用的12寸角阀3台,降低成本数万元。

该工序有数组板式换热器,每组板式换热器精液进口都有1台12寸角阀。此角阀经过长时间的使用,内部因结晶逐步出现关不严,活动部位因板结无法使用而废弃的现象,给生产

带来了诸多不利。

工序长杨景周,经细心观察推敲后,在原液体碱加温清洗板式换热器的管道上,顺势更改了1套清洗12寸精液角阀的流程,利用各组板式换热器的轮换清洗,借机清洗精液角阀。该流程更改投用后,效果明显,不到1个月就恢复了因结晶而无法使用的12寸角阀3台,并彻底根治了此种精液角阀因结晶而无法正常使用的问题。



近期,后勤服务管理中心燃气供应公司职工冒高温,战酷暑,在39摄氏度的充装间里充装液化气,顶着烈日装卸液化气钢瓶。钢瓶检修班的职工在60摄氏度的焚烧炉、喷塑烤箱等岗位上辛勤工作着。马义林 摄影报道

碳素杯  
摄影大赛  
赢取丰厚奖励

# 彰显党员风采 铸就服务品牌

◎ 水电厂电气实验室

水电厂电气实验室党支部按照水电厂党委叫响“我是党员我先进”总体部署,建设“服务型党支部”,取得了良好效果。

## 抓学习,强素质,不断提高服务本领

车间开展了“认清形势,坚定信心,挖潜增效,共渡难关”形势任务教育活动,邀请劳动模范张点同志到车间作报告,先后组织党员、员工座谈畅谈学习体会,撰写学习心得40多篇,坚定了实现和完成车间目标任务的决心。

为加强党员及管理者的作风建设,车间在全体党员中开展了以“爱企业、爱岗位、爱家庭”为主题的党性党风党纪教育活动,举办了“三爱”教育员工辩论赛,着力推进廉洁文化“四进”工作,全车间20余名党员、管理人员共同观看了《反腐倡廉教育案例》电视片,通过学习教育,提高了素质,增强了战胜困难的信心。

随着10KV变电站、自备电厂等项目的建成投产,大量的新设备、新装置、新技术、新工艺投入使用,车间党支部把尽快提高员工技术素质放在创建工作的首位。

## 抓特色,创品牌,不断提高服务质量

按照“三比一创”的总体要求和党委“我是党员我先进”的工作部署,结合车间实际开展了一系列的党建活动,旨在提高车间的服务质量,打造继电保护服务品牌。

继电保护班以“技术创新型党员先锋岗”为主题,开展了“四带头”为内容的争创活动。“四带头”即:带头开展技术创新,工作零缺陷;带头提质降本,校验零延误;带头执行标准,身边零事故;带头遵章守纪,服务树形象。

为提高服务质量,党小组建立了用户服务联系表,主动走访用户,提供上门服务,做到全面、及时,确保用户对我们的工作放心、舒心、顺心、称心。该班组已完成各种试验300余项,排除故障20余起,出色完成了车间和厂部下达的各项生产任务。

为节能降耗,降本增效,高压党小组的党员修复了1台在仓库里躺了两年的便携式升压变压器,节约资金2万多元,并通过了河南省计量科学研究院的技术鉴定。

党员程凤萍、张晓方、董彬等同志为提高绝缘手套打压试验的工作效率,利用废旧的绝缘板自行设计,自行改装了1套一次可打压10双手套的实验装置,投入使用,节约成本2000多元。

抓文化,讲满意,不断提高服务意识  
车间党支部成员主动与员工群众交流谈心,努力为员工排忧解难,积极走访慰问困难党员、员工及家属14人次,送去慰问品2800多元。

同时,党支部还重视开展“降本增效,全员行动”系列活动。他们在管理者、员工两个层次开展了7场“找缺陷,提建议,抓落实,作贡献”大讨论活动,旨在发动全体员工以实际行动投入到降本增效工作中。

在全体员工中开展了“挖潜增效,降本增效”的小故事征集活动,共上报12篇故事,其中4篇在公司内网和《长铝报》登出。开展征集“挖潜增效,降本增效”好建议活动,收到建议30多条。

为节能降耗,降本增效,高压党小组的党员修复了1台在仓库里躺了两年的便携式升压变压器,节约资金2万多元,并通过了河南省计量科学研究院的技术鉴定。

党员程凤萍、张晓方、董彬等同志为提高绝缘手套打压试验的工作效率,利用废旧的绝缘板自行设计,自行改装了1套一次可打压10双手套的实验装置,投入使用,节约成本2000多元。



(上接第一版)

## 强攻关,降本潜力挖出来

按照公司党委建立“创先争优”活动联系点制度要求,氧化铝厂党委委员和领导班子成员分别与各车间党支部以破磨矿、分解、蒸发、选矿等为模块建立起6个“创先争优”联系点。围绕降本中心和“红线”目标的分解落实,该厂党委发动6个“创先争优”联系点的所有党员骨干和技术人员成立6大技术攻关组,主动承担压力,切实解决降本实际问题,破解生产经营难题,从而把党组织的政治核心优势转化为党员为挖潜增效作贡献的技术优势。

此外,该厂党委还要求一线党员带头参与“星级指标挑战赛”,把工艺技术指标的优化、氧化铝生产成本的降低作为“争当优秀共产党员”的出发点和落脚点。

活动中,广大党员立足岗位作贡献,建功立业当标兵。管道化运转率攻关组、矿石管理小组、选矿实验室等16个立功集体和安国选、胡光运等18个立功个人受到厂部嘉奖。其中,管道化运转率攻关组荣获集体一等奖。这个攻关组在3至7月份,将各项攻关指标层层分解,变压力为动力,充分调动起攻关组每位成员的主观能动性,连续5个月实现了平均运转率90%以上的攻关目标,创造了管道化单月运转率98.25%的历史最新水平。

## 讲奉献,工作干劲鼓起来

“创先争优”活动中,该厂各党支部战高温,斗酷暑,带领广大党员和入党积极分子做了大量工作。其中,二车间党支部多次组织党员、骨干加装钢板,八车间党员组成装车突击队,一天二十四小时随叫随到,确保装车不超载、不超数,高效率周转;三、四、五、七车间和管道化、检修站及选矿车间的近70名党员骨干,在完成本职工作的前提下,加班加点,跨车间参与8组管道化的清理检修工作,最大限度地减少外委施工,降低检修费用。

机关党支部在了解到一车间皮带廊岗位汛期矿石下料口常常堵塞,给氧化铝的连续、稳定生产造成一定影响,给岗位员工带来巨大工作量的情况后,主动请缨,由厂长卢东、党委书记高纯生亲自带队,分两批到一车间皮带廊岗位义务劳动。在现场,他们轮流用大锤击打料口,用长钎疏通下料口,中间歇息的同志,看到输送带两侧堆放着不少大块矿石,就主动肩扛、手抱,将一块块矿石搬运到了厂房外。短短1个月,机关党支部就组织了5次义务劳动。

在8月5日的召开生产调度会上,卢东对与会车间负责人进行了随机调查,调查显示,该厂实施管理创新机构改革后,新聘的专业主管和一般管理人员更高效、更敬业、更贴近现场,更能积极主动地为一线解决生产和技术难题。

## 评先进,典型榜样树起来

榜样的力量是无穷的。氧化铝厂坚持随立功、随表彰制度,在奖励先进集体和个人的同时,创新工作方法,把立功证书和感谢信送到了岗位(集体)或员工家属(个人)手中,大大提振了全体员工在生死存亡保卫战中敢打硬仗、能打胜仗的士气。

在选矿车间会议室,当车间主任李刚接过“选矿过滤提产项目组”荣誉集体二等功的荣誉证书时,激动地表态:“成绩只代表过去。在今后的工作中,我们将变压力为动力,向更高的目标迈进!”支部书记王玉才说:“接到这个证书,我们每个人感受到的不单单是一份喜悦、一份荣耀、一份骄傲,更多的是肩上沉甸甸的责任。”

在个人二等功获得者、蒸发车间员工胡光运的家中,当鲜红的感谢信递到胡光运的妻子手中时,一种幸福、自豪感洋溢在小两口的脸上。“谢谢厂领导对我们家属的关心和鼓励。今后,我会一如既往地支持小胡,做他坚强的后盾。”胡光运的妻子激动地说。

立功证书和感谢信的尝试,收到了很好的效果,也带出了一大批立足本职,努力开展技术攻关的优秀人员。其中,管道化车间副主任双斌连续4个月在河南分公司合理化建议中荣膺第一名,不仅数量多,而且质量高。

## 新闻速览

## 氧化铝厂强化合理化建议征集评审工作

本报讯(通讯员 崔琳 马君)8月12日,氧化铝厂召开了强化合理化建议征集评审工作会。会议对6、7月份合理化建议征集评审工作进行了简要总结。

机械、电器仪表、工艺、综合管理专业评审组对169条合理化建议评审情况进行了汇报。管道化车间副主任双斌,作为连续4个月合理化建议工作的先进个人,向与会人员谈了自己参与合理化建议工作的体会和经验。

会议通报了当前国际、国内氧化铝行业的运行情况和趋势,并结合氧化铝厂的实际情况,对下一阶段合理化建议征集工作提出要求,1.通过各种手段,进一步调动广大员工参与合理化建议工作的积极性,合理化建议工作要常抓不懈;2.要养成善于总结的习惯,多动脑,多动手,多出成果,提高推广好经验、好做法的意识;3.不断提高合理化建议的技术含量,多出“好点子”、“金点子”。

## 运输部党委召开创先争优活动推进会

本报讯(通讯员 欧阳建设)日前,运输部党委召开了创先争优活动推进会,传达学习中铝公司创先争优活动推进会精神,安排部署运输部的创先争优活动。

会上,大家学习了中铝公司总经理熊维平在公司创先争优活动推进会上的讲话,学习了中铝公司科学发展实践中扎实推进创先争优活动的重要讲话精神和中铝公司副总经济师敖宏在会上作的《以深入开展创先争优活动为统领,抓党建工作上水平,促科学发展出成效》的工作报告。

运输部党委书记胡耀华对开展创先争优活动作出了具体部署:各支部要按照部党委《关于深入开展创先争优活动的实施方案》要求,紧密结合工作实际,将创先争优活动作为促进运输生产和党建工作的一条主线,与开展“观观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动、创建学习型党组织以及推进管理改革创新等工作贯穿起来,扎实推进。



自8月份河南分公司铁路专用线物资库西延伸线路铺设以来,担负着线路铺设任务的运输部工务段广大党员在急难险重任务面前,时刻冲在前,干在先,处处以自己的表率作用感染并带动员工,全力以赴投入到200米长延伸线路的铺设中,为线路的顺利完成奠定了坚实基础。图为8月16日,工务段工业站工区区长、党员袁建辉(左一)带领班组成员校正钢轨。

孙一帆 摄影报道

## 齐心协力 保全资源

自7月23日河南分公司选派40名年轻党员作为资源现场协作组成员分批进驻洛阳矿、泥池矿等各个采矿点、矿石堆场,开展矿产资源保全工作。

近一个月来,队员们白天冒高温,顶酷暑,夜晚忍受蚊虫叮咬,同心协力,并肩战斗在矿产资源看护岗位上。

截至8月13日,洛阳矿资源现场协作组的员工们先后及时制止各类盗矿、偷采事件22起,抓获偷盗矿石嫌疑人员6人次,缴获各类偷盗器具20余件,极大地震慑了犯罪分子的嚣张气焰,为河南分公司矿产资源保全工作作出了积极贡献。

因为青年党员们在矿区工作时的场景。

李明航 刘海涛 摄影报道



## 点检

## 姊妹花

◎ 李雪峰

“进了配电室,我们总想着看这里,瞅瞅那里,生怕遗忘了哪个点。点检工作看似轻松,却需要高度的责任心。”两人对笔者说。

去年8月份的一天,天气异常炎热,她俩深知:电气设备往往在高温下最容易出毛病,必须细之又细,稍不注意,就会出现故障。在紧张检查了一遍后,她俩总觉得有个地方不正常,经过反复对比几天来的测温数据后,发现变压器油温超高,达到70摄氏度以上。这个异常数据引起了她们的警惕。

“我们再检查一次吧!”她俩异口同声地说。

于是,她们沿着变压器相邻设备逐一点检,终于发现是一条穿墙螺栓两头发热引起的,这条螺栓的温度有100摄氏度以上,这个点由于隐蔽,极难发现。她俩迅速打开柜门散热,并立即向车间领导报告。经过电气检修人员整改检修,从而避免了一起重大事故的发生。

一年四季,从早到晚,她俩始终如一地坚守在这些设备旁边,一年就是三年多,她俩至今已更新了5把红外线测温仪,更新手电筒无数。正是依靠这种高度的责任心,她俩每年都会发现电气发热点等各种隐患一千多项,为确保全厂电气设备的稳定运行创造了条件。她俩被工友们亲切地称为盛开在电气设备旁的点检“姊妹花”。

“她们不但及时发现设备隐患,而且为电气设备有计划检修提供了条件!”车间领导对她俩的点检工作这样评价道。

编者点评:对工作认真负责的人是最可亲可敬的人,正是凭着对企业美好愿景的期望,点检“姊妹花”在平凡的岗位上展示了自己最美丽的一面。

## “烦人”的班长

◎ 李莹

“王勇国,4号斗提的门有一处开焊了,赶紧给我整整呀,料漏了一堆!”这高八度的噪音,一听就知道是原料两班的班长丁红来了。

“一听你的声音我就知道雨想歇一会,我也是刚从现场回来,热死我了。”

“我一直等你呢,料一吨一千多,落了地就污染了,进流程影响质量,抛撒了太浪费,我们还急着12点开车呢,这不还得避峰填谷么,你先少歇会,等我半天了,知道你忙。”丁红一再央求着。

“你可真‘烦人’,什么事一到你这儿都是十万火急,我真是怕了你们原料班这几个女班长了,一个比一个厉害。”说罢叫上焊工一起赶往现场。

编者点评:当班长不容易,发现问题要细心,落实问题还要有韧劲,不怕别人烦,不怕别人怨。只有像丁红这样较真,才能实现企业降本增效的大目标。

## 司炉们的谈心会

◎ 李瑛辉

这天,热电厂锅炉车间五班在班前会上又一次召开班组“挖潜增效,降本增效”分析会。

班长张志辉说:“今年上半年,咱班的‘降本增效’工作分析会开得不错,处理和避免了生产中不少问题,司炉们作为咱班的智囊团,功不可没。现在请司炉们继续谈谈心。今天的主题是当前要实行公司的‘红线’目标,尽量降低锅炉启停次数,请司炉们发表下意见。”

9号炉司炉杜翔说:“锅炉在调整负荷时必须考虑全面,当煤质发生变化时,锅炉各项运行数据变化较快,不能风低加风,压力低就涨负荷,在风不够时,要考虑导致的原因和附带情况。”

老司炉杨健民说:“根据我多年的工作经验,精心操作,细心调整,是确保锅炉平稳运行的法宝。除此之外,一名司炉要对自己操作的锅炉做到上上下下、里里外外全面了解,只有这样,

我们还急着12点开车呢,这不还得避峰填谷么,你先少歇会,等我半天了,知道你忙。”丁红一再央求着。

“你可真‘烦人’,什么事一到你这儿都是十万火急,我真是怕了你们原料班这几个女班长了,一个比一个厉害。”说罢叫上焊工一起赶往现场。

编者点评:当班长不容易,发现问题要细心,落实问题还要有韧劲,不怕别人烦,不怕别人怨。只有像丁红这样较真,才能实现企业降本增效的大目标。

## 司炉们的谈心会

◎ 李瑛辉

这天,热电厂锅炉车间五班在班前会上又一次召开班组“挖潜增效,降本增效”分析会。

班长张志辉说:“今年上半年,咱班的‘降本增效’工作分析会开得不错,处理和避免了生产中不少问题,司炉们作为咱班的智囊团,功不可没。现在请司炉们继续谈谈心。今天的主题是当前要实行公司的‘红线’目标,尽量降低锅炉启停次数,请司炉们发表下意见。”

9号炉司炉杜翔说:“锅炉在调整负荷时必须考虑全面,当煤质发生变化时,锅炉各项运行数据变化较快,不能风低加风,压力低就涨负荷,在风不够时,要考虑导致的原因和附带情况。”

老司炉杨健民说:“根据我多年的工作经验,精心操作,细心调整,是确保锅炉平稳运行的法宝。除此之外,一名司炉要对自己操作的锅炉做到上上下下、里里外外全面了解,只有这样,



# 战高温 防大汛 保“红线” 坚决打赢生死存亡保卫战

——认真贯彻落实两级公司年中工作会议精神

**编者按：**中铝公司和中铝郑州企业两公司先后召开年中工作会议，总结上半年工作，分析当前经济形势，部署下半年工作任务，动员广大干部和职工进一步认清形势，坚定信心，振奋精神，迎难而上，确保实现“红线”目标。  
中铝郑州企业广大职工(员)工把中铝公司和两公司年中工作会议精神贯彻落实到行动上，以昂扬的斗志直面现实，自救图存，以背水一战的勇气立足岗位，自我加压，以只争朝夕的精神战高温、防大汛、降消耗、创效益，保“红线”，用智慧和汗水谱写了万众一心坚决打赢生死存亡保卫战的壮歌。这一组来自一线的照片，记载了一个个难忘的工作瞬间，洋溢着广大职工(员)工对企业的热爱和深情。



氧化铝厂机关工作人员到一线义务被褥。



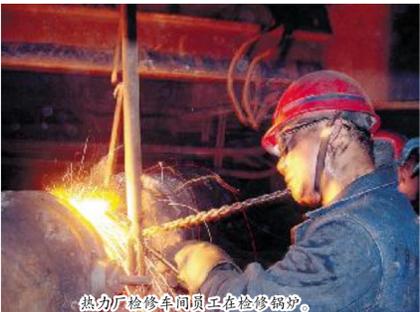
氧化铝厂三车间维修工检修管道。



氧化铝厂高压清洗工清洗C组管道化设备。



热电厂锅炉车间员工在清理推动给煤机内潮湿的原煤。



热电厂检修车间员工在检修锅炉。



水电厂检修车间员工在检修动力循环水泵站冷却塔风机。



工程公司检修车间员工在氧化铝厂精心检修设备。



水泥厂职工冒着高温奋战在检修现场。



水电厂供水车间员工在清理IX组种分水泵站冷却塔水池。



自备电厂燃料车间员工积极做好卸煤站重点防汛工作。



建设公司职工在河南分公司氧化铝厂管道化焙烧技改项目施工现场。



水泥厂职工群策群力检修设备。



工程公司员工检修氧化铝厂四车间3号熟料窑。



运输部员工冒高温保生产，进行道床石砟回填作业。

**本版摄影**  
陈智慧 郭志明  
刘志红 刘敬  
邓广顺 李瑞辉  
付强 欧阳建设  
杨磊 韩晓辉  
牛利华



碳素厂与本报协办