

### 中铝郑州企业管理改革创新优化组织机构实施方案

## 通过职(员)代会联席会议审议



本报讯(记者 周玉梅)8月12日,中铝郑州企业召开了中铝郑州企业二届八次职代会、中国铝业河南分公司一届八次职代会联席会议,审议《中铝郑州企业管理改革创新优化组织机构实施方案》。

乔桂玲、曾庆猛、王立建、崔平、吕子剑、江新民、纪行、霍本龙、张际强等领导和两公司总工程师、经理助理、副总工程师、各代表团团长、副团长、职(员)代会各专门工作委员会主任、副主任,公司工会委员会委员,部分一线职工代表共93人参加了会议。

会上,长城铝业曾庆猛宣读了《中铝郑州企业管理改革创新优化组织机构实施方案》。

实施方案的指导思想是全面实践科学发展观,以中铝公司企业管理改革创新会议精神为指导,以市场化人力资源配置为导向,以优化管理流程、合并管理机构、压缩管理层级、精简管理人员、推进业务整合为重点,对标国内外先进企业标准,实现管理架构扁平化、劳动组织区域化、业务流程简洁化、内部核算市场化,构建充满活力、富有效率的

管理架构和体制机制,不断降低人力资源管理成本,增强企业市场竞争力。

改革后河南分公司的职能部门压缩41.66%,二级单位(处级)压缩33.33%;长城铝业机关部室压缩27.27%,二级单位压缩25%。两公司压缩管理层级,精简管理人员,实施“大车间、大班组”整合,并进行管理人员竞聘,建立员工岗位退出机制和管理人员职位退出机制等。

各代表团认真讨论了实施方案,汇报了讨论情况,公司有关领导对各代表团所提的意见和建议,进行了解释和说明。各代表团对该《方案》达成共识,与会代表表决通过了本次联席会议决议。

会议明确:中铝郑州企业两公司机构改革管理创新要坚持效益优先、统筹规划、自上而下、分步实施的原则;坚持定位准确、职能清晰、管控有力、精干高效、便于内部核算市场化的原则;坚持“德才兼备、以德为先”和“重状态、重业绩、重群众公认”的用人原则;坚持有情操作、稳步推进、妥善安置的原则。

会议号召:中铝郑州企业全体职工(员)工要坚定不移地贯彻落实中铝公司关于推进管理改革创新的要求,自觉参与并积极推进改革,实现“五个确保”目标;各级领导干部要充分发挥先锋模范作用,在特殊时期以非常的状态带领队伍,抓落实,做表率;党政工团要齐抓共管,全体职工(员)工同心协力,坚决打赢生存保卫战。

公司党委书记王立建和河南分公司总经理乔桂玲先后在会上作重要讲话。

王立建在讲话中说,这次改革是中铝郑州企业几十年来力度最大的一次,实施管理改革创新优化组织机构,关系着中铝郑州企业的生存发展,涉及广大职工(员)工的切身利益。他要求中铝郑州企业广大干部职工和管理人员要站在改革大局的角度,以高度的政治责任感发挥表率作用,要严格按照实施方案做好工作,履行自己的职责。要确保企业生产经营的顺利进行,确保改革的顺利完成,确保职工(员)工队伍的稳定。

乔桂玲在讲话时强调指出,我们这次改革是大势所趋,形势所迫。当前我们面对的形势也是中铝郑州企业几十年来最严峻的。不改,企业就会在大家的埋怨中,在被动中,在消极中慢慢地死亡。改,改会迎来巨大的阵痛,但不改注定是死路一条。这次改革是中铝公司的要求,是发展的需要。管理和机构改革,我们去年进行了一部分,今年,按照总部的要求必须完成。这次改革更是我们中铝郑州企业自己生存和发展的需要。不改,企业没有活力,不变,就会在逃避、惶惑、消极中让我们不多的生存发展机会慢慢地从手中溜去,使我们的企业进一步滑向死亡。所以,我们必须从干部队伍状况的改变来

改变我们的工作状况。这次改革也是广大职工(员)工的呼声。因此,必须改革,要改出效果,改出正气,改出效益。要通过改革选拔优秀人才,选拔充满激情和活力的、有能力的、品德好的同志到关键岗位上发挥作用,来使我们各个单位各个部门的工作出现新的局面。针对这次改革,她对各级管理者提出了要求:一、履行责任,做好工作。二、广泛发动,积极宣传,认真传达相关政策。三、加强领导,坚持公平,全力做好竞聘的各项工作。她说,这次改革将对企业今后的发展发挥重要的作用,我坚信,有中铝公司的正确领导,有中铝郑州企业党委和两公司领导班子的团结协作,互相支持,有各级管理者,特别是中层管理者的高风亮节和顾全大局,有我们企业广大职工(员)工与企业同甘共苦,共渡难关,我们这次改革一定能够成功,中铝郑州企业也一定能够走向更加美好的明天!

### 企业视点

本报讯(记者 许拓)8月11日,河南分公司召开了7月份经济活动分析会。公司领导乔桂玲、王立建、崔平、吕子剑、江新民、纪行、张际强、总经理助理、副总工程师、各部室、二级单位党政领导参加了会议。吕子剑主持会议。

会上,财务部、生产运行部、供应部、销售部、矿业公司分别通报了河南分公司7月份财务指标完成情况、利润对比情况、各项主要生产指标完成情况、矿石供应情况、氧化铝厂、碳素厂、热电厂、自备电厂、水电厂等单位分别汇报了本月份的生产运行情况。

分公司总经理助理程涛通报了7月份河南分公司绩效考核情况。

张际强在会上要求各单位要全方位入手,全面提升工艺管理水平,全力以赴抓好生产,加快短平快项目的落实。

江新民在会上要求各单位要继续加强基础管理,继续重视并抓好安全工作,严把矿石进厂质量关,确保生产连续稳定安全运行。

吕子剑要求各单位要把总部下达的“红线”目标层层分解,层层包保,确保“红线”目标分解到班组、个人,同时要做好矿业公司业务对接后的管理工作。

崔平指出,各单位都要将近期开展的创先争优活动和“红线”目标紧密结合起来,和企业的生产实际紧密结合起来,确保活动开展得有声有色。同时,各级领导干部要认真做好“小金库”的治理整顿工作。

王立建指出,创先争优活动要从基层开始,激发基层党员干部的活动激情,充分发挥他们的模范带头作用。他要求各单位、部室要认真贯彻落实两级公司年中工作会议会议精神,把思想迅速统一到年中工作会议精神上,把确保“红线”目标和当前企业的实际结合起来,全力做好生产。他指出,8月份是企业实施机构改革的关键时期,各单位负责人要密切关注员工思想动态,及时发现不稳定因素,积极做好引导工作,确保企业稳定。

乔桂玲在会上指出,各单位要正确面对生产中出现的各种问题,针对制约生产的问题,必须深刻剖析,坚决不能回避问题,要敢于自我否定。在组织生产的过程中,要勇于创新,勇于突破以往的做法,做好每个环节、每个细节的工作,切实提高管理水平。她要求相关矿山单位,要努力在矿石的增产、保质方面下大力气,要勇于打破常规,确保河南分公司的矿石供应数量和质量。针对总部提出的“红线”目标,乔桂玲要求各单位、部室要将“红线”目标进行充分分析,并层层分解落实到最基层,集中力量,控亏增盈,确保企业“红线”目标的实现。

## 河南分公司召开七月份经济活动分析会要求: 集中力量 确保实现「红线」目标

## 乔桂玲出席小关矿年中工作会议

本报讯(通讯员 于万勇)8月12日,小关矿召开了年中工作会议,河南分公司总经理乔桂玲出席会议并作重要讲话。会上,小关矿矿长安爱周、党委书记韦大勇分别作了工作报告和动员讲话。

就如何落实两公司年中工作会议精神,小关矿提出:一要转变观念,团结一致,破釜沉舟,坚决打

赢生存保卫战;二要认真分析总结,提高产量和质量,保证矿石供应;三要推进矿区建设,实现稳定供应矿石,加大资源开发力度,不断寻找发展新契机;四要强化安全生产和成本管理,实现降本降耗;五要提高素质,建设队伍,促进管理水平提高;六要树立科学发展理念,实现和谐健康发展。

乔桂玲在发言中对矿山的矿区建设寄予了殷切希望。她要求矿山的管理人员和员工:一要进一步提高认识,转变观念,扭转生产不利形势;二要落实各项管理,规范矿区秩序,确保完成和实现目标任务;三要充分调动员工的积极性,完善绩效考核。

## 要以积极的心态支持改革,投身改革

### 本报评论员

8月12日,《中铝郑州企业管理改革创新优化组织机构实施方案》获得了职(员)代会联席会议的一致通过,这标志着中铝郑州企业管理改革创新工作就此全面展开。这是中铝郑州企业广大干部职工(员)工在应对金融危机严峻挑战,坚决打赢生存保卫战和控亏增盈攻坚战中的一项重要举措。全体干部(员)工都要充分认识到此次机构改革管理创新工作的必要性、重要性和紧迫性,深刻认识机构改革管理创新的重要意义,要以正确而积极的心态看待改革,支持改革,以极大的热情和勇气投身改革,参与改革,确保此次管理改革创新工作顺利进行,取得成功。

深入推进机构改革管理创新,是中铝公司发展大局的需要,也是中铝郑州企业自身发展的迫切要求。目前,我们企业正处在前所未有的困境中,承受着从未有过的生存压力,河南分公司是中铝公司控亏增盈压力最大的企业,资源保障能力弱,产品生产成本居高不下,降本减亏难度大,实现和完成总部下达的“红线”目标任务十分艰巨。加之国内铝行业产能过剩、市场走低以及政策变化等多重因素,

企业生产经营面临的压力空前巨大,是在重新洗牌时被市场淘汰,还是咬紧牙关主动改革谋出路?这是我们不得不面对的现实问题。形势逼人,时不我待,因此,改革势在必行,改革迫在眉睫。

深入推进机构改革管理创新,更是广大职工(员)工的强烈要求和愿望。由于历史原因,我们企业管理人人员多,机构臃肿,员工队伍庞大,生产运营效率低下,管理成本高,不能适应市场竞争的要求。广大职工(员)工有着强烈的改革愿望,要求改出正气,改出效率,改出业绩,改出干劲,改出好的干部作风。在这种形势下,我们不改革就没有出路,不改革就难以生存。

改革就是利益的再调整,必然会涉及部分人员的切身利益。在中铝郑州企业这次组织机构改革及中基层管理人员岗位竞争上岗过程中,牵涉面比较广,调整的人员也比较多。一些人员会离开原来的领导岗位,不再担任中层管理工作;一些人员可能会从一般管理人员岗位调整到其他非管理岗位,待遇也会随之作出调整。对此,我们必须要有充足的心理准备,增强承受困难和挫折的心理素质,

以平常的心态看待改革发展过程中个人的荣辱得失。各级党员领导干部、广大职工(员)工都要从讲政治、讲大局的高度出发,理解改革,支持改革,参与改革,更要强化责任,树立大局意识、奉献意识和创新意识,做转变观念的表率,做支持改革的表率,不怕矛盾复杂,不怕任务艰巨,不怕责任重大,坚决落实好各项改革措施和政策,确保机构改革工作顺利进行,确保管理创新和生产经营两不误,两促进,确保中铝郑州企业大局的和谐稳定。

令人欣慰的是,今年上半年,河南分公司在极其困难的形势下,直面挑战,在氧化铝厂率先实施了改革。改革的效果是明显的,成果是令人满意的;各项管理工作顺利进行,生产经营经济技术指标不断向好,员工队伍保持稳定。

改革,有压力,有喜也有忧。但唯有改革才有希望,只有改革才有出路。希望广大干部职工(员)工紧密团结在中铝郑州企业协调委员会的周围,坚定信心,支持改革,拥护并践行各项改革措施,克服困难,努力干好本职工作,为夺取我们企业生存保卫战和控亏增盈攻坚战的全面胜利作出应有的贡献。



8月12日,由建设公司承建的河南分公司氧化铝管道溶盐技改项目取得了阶段性胜利,溶盐管道带水试压一次成功并全面进入电气安装阶段。图为施工人员正在现场作业。 杨磊 摄影报道



近日,运输部各级管理者和广大员工通力协作,连续奋战近十个小时,圆满完成了河南分公司铁路专用线物资库线路物正线道岔的铺设作业。 欧阳建设 摄影报道

两公司部分单位召开会议,传达中铝公司有关会议精神及中铝郑州企业2010年年中工作会议精神,全面部署下半年工作任务,要求

# 真抓实干 誓保实现“红线”目标

本报讯(通讯员 刘志红)8月5日,氧化铝厂召开了坚决实现2010年下半年“红线”目标动员会。会议制订出了氧化铝厂下半年的工作思路,坚决贯彻落实中铝总部及分公司年中工作会议精神,坚持以深化改革和结构调整为主线,以安全稳定为基础,以成本控制为中心,以夯实基础管理为重点,以技术攻关和创新为抓手,直面现实,转变观念,苦练内功,持续改进,誓保实现下半年的“红线”目标。控亏举措:1.直面现实转观念,身先士卒带队伍。2.对标企业找差距,强化管理降成本。3.深化改革提效率,考核创新促公平。4.结构调整稳推进,转变方式求生存。5.优化存量挖潜力,瓶颈改造出效益。6.强化党建聚人心,群策群力渡难关。

本报讯(通讯员 薛树阳)8月5日,水电厂召开了2010年年中工作会议。

会议明确了下半年的工作思路和任务:一、落实分公司“把生产单位作为用户对待”的要求,抓具体,抓细节,抓落实,最大限度地实现降本增效。二、积极对标先进企业,认真查找自身存在的差距,短板上采取有效措施,进一步降低生产成本。三、结合水电厂实际,眼睛向内,竭尽全力,找出有效的降本措施,进一步加大控亏增盈工作力度。四、电力系统要强化责任,落实工艺纪律,进一步提高系统运行的稳定性,加强对厂外架空线路的巡视检查和用户的管理,加大依法查处窃电窃水的工作力度。五、加大修旧利废工作力度,强化设备点巡检,确保设备完好率在96%以上。六、认真开展安全大检查,将安全工作落实到车间、岗位、班组及施工现场,确保全年不发生人身、设备、环境污染事故。七、按照公司要求将“红线”指标分解落实到每个岗位、员工身上,刚性下达,刚性考核,切实做到人人肩上有指标,千斤重担大家挑。八、推进创先争优,进一步深入开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动。

本报讯(通讯员 邓广顺)8月9日下午,工程设计总公司工程公司召开了2010年年中工作会议,重点安排部署了公司下半年的工作任务,明确提出了下半年的工作思路:一、转观念,在状态,抓落实,要脚踏实地,立足岗位,勇担责任,认真做好职责范围内的各项工作,真正把企业的事情,把岗位上的工作当成自己的事情来办。二、强化生产组织,加大项目自干。三、严格可控费用的发生,确保实现“红线”目标。坚决执行“一保二压三从紧”的工作要求,严格费用的计划管理和审批手续,杜绝非生产性开支,降低可控费用的发生。四、强化基础管理,提高管理水平,加大体系的执行力度,严格工作程序和标准,确保各项工作程序化、标准化、规范化、制度化,不断提高管理水平。五、加强市场开发,实现外部创收,在确保分公司设备检修需要的前提下,拓展外部市场,实现外部创收,减轻分公司的压力。

六、积极推进管理改革创新,确保公司的安全稳定。本报讯(通讯员 欧阳建设)8月5日,运输部召开了2010年年中工作会议,对下半年重点工作进行了安排部署:一、按照公司党委的部署,推进“创先争优”活动的深入开展。二、全面优化运输生产方案,全力做好运输保障。三、以“反浪费”“反低效”活动为载体,深入开展节能降耗和降本增效活动。四、以夏季“四防”为重点,强化责任的落实,全力做好汛期的安全生产工作。五、夯实“三基”管理,为打赢生死存亡保卫战奠定坚实的基石。六、强化设备和项目管理,为实现分公司的长期发展提供支持。七、积极推进分公司的机制、体制改革,探索具有运输特色的管理架构。八、强化党建思想政治工作,为稳定发展提供可靠的思想保证。

本报讯(通讯员 刘敬)8月9日,自备电厂召开了2010年年中工作会议,安排部署了下半年的工作任务。会议分析了当前面临的严峻形势及存在的问题和不足,明确了下半年的工作思路和任务:一、认清形势,转变观念,增强信心,振奋精神,敬业勤奋,为实现“红线”目标提供强大的思想保证。二、分解指标,倒推任务,确保“红线”目标的实现。三、加强生产运行管理,持续提高设备运转率和巡检效率,降低消耗。四、瞄准国内同行业先进水平,各项经济技术指标再创新高。五、强化基础管理,健全和完善各项管理制度,优化各项管理流程,狠抓落实,提高工作效率和执行力。六、积极推进管理改革创新,开创人力资源管理新局面。七、加强安全维稳工作,为生产经营创造良好条件。

本报讯(通讯员 李瑞祥)8月9日,热电厂召集副科级以上管理人员传达了中铝公司年中工作会议精神。会议提出三项要求:一、在机构改革的非常时期,要安心本职工作,增强信心,迎接挑战,既要看到不利情况,更要看到有利的因素,确保实现下半年的“红线”目标,坚决打赢扭亏增盈保卫战。二、强化基础管理,增强岗位创新,杜绝跑、冒、滴、漏现象,降本增效。三、切实加强安全生产管理和有预见性的设备管理,增强点巡检,提高设备检修效率,确保设备一次开车成功。

本报讯(通讯员 苏小鹏)8月9日,河池矿召开了2010年年中工作会议暨大干、快干、拼命干,全力以赴支持分公司完成“红线”指标动员会。会议对河池矿2010年下半年的各项工作进行了部署,并制订了9项措施:1.强化生产组织,提高自采矿石量。2.严格供矿石组织,确保供矿石质量。3.加强成本控制和管理。4.强化供矿石质量管理,科学合理调配矿石。5.加大资源保全力度。6.全力抓好安全稳定工作。7.加强党的建设和党风廉政建设,做

好干部员工的思想政治工作。8.做好后勤保障工作,为生产提供服务。9.加强劳动纪律,严格绩效管理考核。

本报讯(通讯员 杨磊)8月4日下午,建设公司召开了2010年年中工作会议。会议提出了下半年的工作目标及思路。下半年,建设公司将坚持以市场为导向,创新经营管理,完善内控体系,继续做好建筑安装和设备制造两大主业,争取在市场开发的深度和广度上取得更大突破,为保持公司科学稳定持续发展奠定坚实基础。

本报讯(通讯员 马义林)8月6日,后勤服务管理中心召开了年中工作会议,提出了下半年的工作思路和措施:以科学发展观为指导,以“四个坚定不移”为主线,以结构调整为契机,继续开展形势任务宣传教育,进一步鼓舞职工士气,坚定发展信心,转变观念,创新思路,内抓管理,外拓市场,认真分析和研究后勤改革面临的新形势、新任务,采取有力措施为中铝郑州企业做好后勤服务保障工作,为长铝铝打贏控亏增盈攻坚战做贡献。

本报讯(通讯员 金慧玲)8月5日上午,开发总公司召开了2010年年中工作会议暨“三比一创”活动总结表彰会。会议对下半年的工作进行了安排部署:一是深入开展主题实践活动。二是进一步做好稳定工作。三是加强安全教育,做到安全工作常抓不懈。四是努力创新经营,开拓市场。五是积极研究,充分利用好国家政策。六是加强财务管理,严控各项费用的支出。七是加强对各级领导干部的管理,进一步转变工作作风。八是切实加强精神文明建设和企业文化建设。

本报讯(通讯员 李永峰 吴高鸣)8月10日上午,保卫消防中心召开中铝公司传达贯彻中铝郑州企业2010年年中工作会议精神,并对下一步的工作进行了安排部署。

下一步,保卫消防中心将坚持以“抓好企业保卫工作也能产生经济效益”和“保卫服务也是生产力”的观念为工作切入点,扎实做好以下三方面工作。一是结合企业形势,在职工中广泛深入开展形势任务教育,围绕“直面现实,生死抉择”这一主题开展系列大讨论活动,把职工的思想真正统一到长铝铝控亏增盈的大局上来。二是加强内部管理体制和绩效分配的改革,进一步提升管理效力和工作效率。要在优化组织结构,体现按劳分配等方面加大改革力度,使保卫工作的开展更贴近企业的生产经营,更符合企业发展的大局。三是切实做好企业的治安保卫和消防安全工作,强化业务管理,拓宽服务理念,不断创新服务形式,全力以赴为企业打赢生死存亡保卫战提供优良的治安环境。

## 深入贯彻两级公司年中会议精神

本报讯(通讯员 欧阳建设)为吸取事故教训,增强全员做好铁路运输安全工作的责任意识,近日,运输部召开了安委会扩大会议,通报了“5·23”沪昆铁路客车脱线事故,安排部署了近期安全生产工作。

会议传达了中铝公司安全生产工作会议精神,学习了《铁路行车规程》相关内容。根据网络报道,通报了“5·23”沪昆铁路客车脱线事故。运输部有关人员结合当前国家、分公司及运输部的安全生产形势,谈了对安全生产事故的感受,和做好安全生产工作重要性的认识。

会议强调:在分公司当前面临生死存亡的特殊时期,要牢固树立安全是最大的效益的思想,深刻吸取沪昆铁路客车脱线事故教训,举一反三,采取有效的措施,查找隐患,堵塞漏洞,杜绝安全生产事故的发生;要绷紧安全弦,按照郑州铁路局郑辆运电126号《关于在全局车辆系统立即开展安全大检查活动的通知》要求,深入开展车辆安全大检查,确保运输部车辆管理运用各环节的安全稳定;要加大铁路安全行车的检查、监督力度,落实《铁路行车规程》要求,切实做好运输生产安全组织工作;要高度重视防汛工作,落实防汛工作部署,做好重点地段的监控,确保汛期铁路运输的安全运行。

## 召开吸取沪昆铁路脱线事故教训会

## 见缝插针 检修泵房流程

本报讯(通讯员 韩晓辉 郑治国)近日,氧化铝厂三车间利用四管道化停车检修的空档,见缝插针,安排37名检修工分6路对一区精制液泵房流程进行了全面的清理检修。

这天上午8点30分,该车间面对粗液槽液位在7米(不具备检修条件)的现状,积极与有关单位沟通协商,决定采用“先投用3号沉降槽缓释液量,隔离1号沉降槽”的检修方案。

检修工各就各位,有更换阀门的,有清理管道结巴的,有检查分离总分料箱的……各项工作有条不紊地全面展开。

此次检修三车间共更换阀门6个,清理结巴严重的管道7处,圆满完成了既定任务,以实际行动为企业自救图存作出了自己的努力。

## 查堵保增 夯实过程管理

本报讯(通讯员 康宏波)近日,热电厂除盐站在开展“查堵保增”活动中,累计发现和治理泄漏点72处,回水补充率由80%上升至90%以上。

从今年3月起至今,热电厂炼化车间除盐站结合其系统特点,制订了切实可行的措施,夯实“查堵保增”活动的过程管理。

在“查堵保增”活动过程中,除盐站不仅仅检查治理显性泄漏点,更注重杜绝设备在生产运行过程中的隐性浪费点。他们以发现人为责任人,全过程跟踪缺陷的治理与整改,做到及时发现缺陷,处理得当,记录完整。他们对无法及时处理的缺陷进行定期监察,促进相关单位及时处理,从而降低了生产成本,保证了设备的安全、稳定运行。

## 资讯集锦

- ▲8月10日,氧化铝厂八车间进行了安全大检查,重点检查了重油库等危险源。(杨丽红)
- ▲为给居民营造一个良好的卫生环境,近日,后勤服务管理中心物业管理科组织职工开展了清理卫生死角活动,共清理垃圾20车。(范文亮)
- ▲近期,碳素厂检修车间钳工三班将报废的两个5吨天车钩头进行了修复,节约条件费用2000元。(李红霞)
- ▲近日,水电厂污水处理

## 紧急行动确保红线



### 酷暑中“练兵学技”战危机

8月3日,气温高达35摄氏度。运输部机务段内燃机车检修工刘斌冒着高温酷暑,利用业余时间刻苦练习内燃机车静液系统安全阀的检修技术。

今年年初以来,面对企业严峻的生产经营形势,该部广大员工在干好本职工作的同时,利用业余时间积极开展“学技练兵”活动,以自己不断提升的技术水平,为企业度过危难时刻贡献力量。

谷文生 摄影报道

## 图片报道



## 氧化铝厂选矿车间对生产瓶颈问题进行攻关

本报讯(通讯员 王玉才 刘宇)近日,氧化铝厂选矿车间针对制约选矿生产的瓶颈问题开展攻关,积极采取措施,分析摸索解决方案,为进一步优化经济技术指标,降低选矿成本奠定了基础。对于制约选矿生产的沉降、过滤困难导致系统运转率低和酸洗质量较差等问题,车间认真分析原因,积极采取应对措施,优化生产操作。面对生产中出现的沉降、过滤困难导致系统运转率低的问题,车间一方面采取多种措施降低精矿细度,另一方面严格执行酸洗制度,对陶瓷过滤器进行精心维护。同时

他们请专家对立式过滤机出现的问题进行“会诊”,提高立式过滤机的产能。针对酸洗操作不规范,酸洗质量较差的问题,车间邀请生产厂家为员工进行酸洗操作授课,对酸洗系统进行检修整改,并制订了新的酸洗制度。车间领导和技术员一天二十四小时现场值班,在生产一线亲自动手,规范酸洗操作,提高酸洗质量。车间还从选矿试验入手,进行了选矿高PH絮凝剂试验,为优化经济技术指标,降低氧化铝生产成本,打下坚实的基础。

## 水电厂加大查电治水专项治理工作力度

本报讯(通讯员 奚溪)为进一步做好节能降耗工作,杜绝分公司水电流失,近日,水电厂对二十里铺村周边农户违规用水情况进行了专项治理。今年年初以来,为确保中铝郑州企业安全供水,稳定供电,水电厂加强了对用水、用电的管理,加大了依法治理盗电治水专项治理的工作力度。经检查发现,二十里铺村周边二十多家农户未缴纳水

费,其中有洗车行、饭店等用水大户。水电厂对此高度重视,立即组织人员对农户用水情况进行逐一排查,在当地村委会的配合下,为农户安装了水表,统一计量收费。仅此一项,每年为分公司减少水量流失两万多吨。目前,农户水表已全部安装到位,彻底解决了水费收缴问题,有效地杜绝了分公司水资源的流失。

## 热电厂旧锅炉室内管网检修工作顺利结束

本报讯(通讯员 李雪峰)8月2日,热电厂旧锅炉蒸汽管网经过近8个小时的艰苦奋战,实现了一次并网成功的目标,消除了事故隐患,降低了成本,展示了热电厂员工敢打硬仗、善打硬仗的精神。热电厂旧锅炉蒸汽管网担负着氧化铝生产供汽的重任,管网上202、203等3个

阀门出现不同程度的泄漏,造成了一定的浪费。按照分公司的统一部署,当天下午2点30分,热电厂精心安排,各参战单位按照检修预案进入检修现场。30多名参战员工克服高温炎热、管道预压、粉尘较大的困难,共同作战,将3个大阀门和其他疏水阀门顺利检修完毕,并一次开车成功。

为充分发挥检修人员的技术优势,近日,水电厂检修车间积极推行了检修人员与操作人员共同点检设备的模式,做到定人员、定区域、定时间、定设备、定标准、定责任,使检修人员融入到设备运行全过程中,进一步做好设备的预知检修,努力降低设备检修费用,提高设备运转率。图为该车间检修人员在点检设备。

李健华 摄影报道



持续高温,对电气设备稳定运行构成了威胁。7月30日,氧化铝厂电气车间点检班利用高压水枪和自制的锯条清道器将二、三、四管道化变配室的空调清理一新,确保了空调正常制冷,确保了电气设备的稳定运行。图为班长张联华(左一)带领班组成员清理空调室外机。

袁媛 摄影报道

# 重拳出击擒窃贼

## ——保卫消防中心侦破厂区系列电动自行车盗窃案纪实

◎ 季承锋

“对不起师傅,请接受检查,并出示你的电动车有关证明!”前不久,正在执勤的保卫消防中心民警拦住了

一名骑电动车出厂区的男子张某。

“我的车,为什么要证明,我不证明,我不想和你说话!”张某激动地回答。

……

双方陷入了僵持。

鉴于对方不出示相关证明,根据工作权限及处置程序,执勤民警及时通知了厂区110进行处理。

后据了解,当晚张某所骑电动车属于被盗车辆。

面对铁证,张某不得不低下了头。“近期我先后在厂区偷走了电动自行车及电瓶……”张某在派出所审讯室作出交代。

至此,进入7月以来,连续在厂区内发生的电动车被窃案件最终告破。8月6日,窃贼张某认罪伏法。

### 案件连发 职工(员)工受惊

进入7月,河南分公司生产厂区内连续发生了多起职工(员)工电动自行车及电动车电瓶被盗案件。7月11日,氧化铝厂化验室车棚内丢失电动车1辆,价值2000元;7月15日,工程公司电修车间值班室丢失电动车1辆,价值2150元;7月17日,氧化铝厂五车间内溶出工序丢失电动车1辆,价值1900元;7月19日,河南分公司厂区内东北门内物配中心北楼楼下丢失电动车1辆,价值1450元;7月22日,氧化铝厂一管道化泵房西侧丢失电动车1辆,价值1700元;7月23日,氧化铝厂办公楼西侧丢失电动车1辆,价值1800元……

一连串的案件频频发生,使每一位保卫消防中心的干部职工都揪心不已。案件不仅给职工(员)工造成了经济损失,又给厂区治安防控工作带来了巨大压

力和挑战。是团伙作案?还是一人所为?案情就是命令,保卫消防中心在行动。

### 多措并举 严控防范

案件发生后,保卫消防中心领导高度重视,先后组织治安科、民警队、巡逻队等部门召开专题会,研究案情,采取多种措施,积极挖掘摸排线索,部署厂区治安防控工作,坚决遏制相关案件继续发生。

民警队积极部署,围绕“门口”出入口,采取有力措施,加强外来人员及车辆出厂管控,有效防止闲杂人员和无证车辆进入厂区。其次加大厂区主要门岗检查,特别是针对电动自行车的出厂检查,及时发现可疑人员。

同时,加大对电动自行车的出厂检查,及时发现可疑人员。同时,加大对电动自行车的出厂检查,及时发现可疑人员。

未上锁等治安隐患18项。

### 重拳出击 拿下窃贼

8月2日晚,巡逻队值班民警在绕厂区围墙进行巡逻时,发现东门外向北200米处有一家修电动车的店铺,店门头赫然写着“回收电瓶”等字样……

与此同时,另一路在电动车丢失现场的巡逻队员在与检斤磅房值班人员了解情况时,得到一条重要线索,犯罪嫌疑人张某浮出水面。

鉴于事情重大,巡逻队重新调整工作思路。次日,巡逻队以修车为名摸排情况,发现电动车维修店内有大量电瓶。经过3个多小时的询问,店主交代一名叫张某的男子在厂区内偷窃电瓶卖给自己。

8月6日凌晨1点,在地方公安民警配合下,经过4天蹲守,犯罪嫌疑人张某终于落入法网。据张某交代,7月在厂区内,张某共盗窃电动自行车6辆、电瓶6台。目前,此案正在进一步处理中。

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

……

## 新闻速览

### 水泥厂党委

# 认真学习领导讲话精神

本报讯(通讯员 王玉斌)8月4日,水泥厂党委组织学习了熊维平总经理和敖宏副总经理在中铝公司创先争优推进大会上的讲话精神。水泥厂党委书记王俊杰、纪委书记、工会主席张海林以及各党支部书记、分会工会主席参加了会议。

会上,王俊杰传达了熊维平、敖宏的讲话精神。创先争优活动是创建以“五个好”为标准的先进基层党组织,培养以“五带头”为标准的优秀共产党员。深入开展创先争优活动是转化政治优势的非常有力、非常现实也非常有效的方式,是搞好企业党的建设,使企业科学发展,应对挑战,渡过难关的重要措施。

学习了熊维平和敖宏的讲话精神后,王俊杰对水泥厂党员干部提出了3点要求:一是要充分认识深入开展创先争优活动的重要性和必要性。二是创先争优活动要坚定不移地围绕控亏增盈工作开展。各支部要结合现有的实践载体,因地制宜地开展此项活动,充分发挥战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用,以党员创先争优带动全体员工创先争优。三是创先争优重在解决问题,重在取得实效,要确保实现和完成本岗位的全年目标任务。要对指标进行再梳理,再分解,对工作任务进行再动员,再落实,创建先进基层党组织,争做优秀共产党员,就是要在本职岗位上创造优秀的业绩。

会议还对下阶段的党建工作和纪委工作进行了部署。

### 运输部举行

# 别开生面的专业考试

本报讯(通讯员 李永艳)“70吨级铁路货车的最高商业运营速度为多少?”“120km/h。”“新焊装下拉杆头的搭接量为多少?”“不小于85mm。”……一问一答,干脆利落。这是8月2日发生在运输部车辆段段长办公室的一幕场景。这难道是一场知识竞赛?

车辆段是运输部下属的一个专业化铁道车辆检修车间。随着国铁多次提速,各级领导对铁路车辆的行车安全提出了更高要求。为了提高员工的业务素质和专业素质,该段7月中旬组织了全员集中学习,7月底将上半年每周3题共72道题全部系统复习完毕。

为了检验学习的效果,8月2日,该段组织了这次别开生面的考试。考试由段领导担任主考官,根据员工岗位的不同,轮流对员工进行提问,员工们凭着本次学习的成果和工作中积累的实践经验,流利地回答领导所提的问题。

这次集体学习,使车辆段全体员工对提升专业技能,学习专业知识充满兴趣。大家更加熟练地掌握了本岗位的作业标准,为运输部获取车辆检修资质提供了专业理论保证。

### 氧化铝厂、运输部、自备电厂开展义务劳动

# 美化环境 便利生产

本报讯(通讯员 刘志红)8月10日下午,氧化铝厂机关4个部室的近20名工作人员紧急集合到新系统办公楼前,兵分几路对主干道马路两侧的杂草杂物进行了清理。此次义务劳动,大家共美化、绿化绿地1000余平方米,修剪景观植物50余棵,清除杂草杂物1车。

又讯(通讯员 欧阳建设)近段时间以来,由于雨水较多,分公司自备铁路专用线上杂草生长较快,不仅影响到了线路环境卫生,也给正常的线路检修和调车作业带来了不便。运输部针对此情况,连续多次组织开展全员义务劳动,对线路上的杂草进行治理,有效改善了员工的作业环境。

又讯(通讯员 罗笑华 何峰)为了消除巡路上的安全隐患美化厂区环境,日前,自备电厂党委组织各车间支部冒酷暑用除草机将厂房周边及周围涉及巡路线上的近一人高的杂草全部除掉。

## 把清凉送到心里

为做好一线员工的防暑降温工作,8月4日下午3点,氧化铝厂配料车间组织机关人员怀揣慰问信,带着藿香正气水、西瓜等防暑降温用品深入工作现场,对酷暑中依然奋战在生产一线的员工以及参加该车间生产建设的电解厂员工进行慰问,并进一步动员全体员工坚定信心,迎难而上,圆满完成下半年既定的各项奋斗目标,打一个漂亮的翻身仗。

因为员工们怀揣慰问品露出了由衷的笑容。

安华芳 摄影报道



碳素杯 摄影报道

## 进料的“小”学问

◎ 李莹

“前师傅,今天到几车石油焦?”碳素厂煅烧车间值班室里,工艺员江波向值班班长询问。

“Y10(石油焦产地编码,下同)到了5汽车,火车线上还有3车Y07的,仓里还有地方,直接进仓吧。”

“都进几号仓呀?”工艺员江波问。

前师傅看着值班记录说:“Y10进8号仓吧,以前就在8号仓放的,Y07进4号仓。”

工艺员江波略作沉思,说:“Y10用量大,现在3号仓空着呢,就放在3号仓吧,离进料槽和下料口最近。过去没地方给挤到最远的8号仓了,现在调回来,要不然天车来回折腾,电也得多消耗。”

“嘿,我看行,又省事又省电,现在干什么都得多算算,这进仓也有学问的,我这就去安排。”值班班长前师傅边说边往外走。

笔者点评:降本,需要科学分析,系统改进,碳素厂每年石油焦用量达14万吨以上,都要通过天车进仓、配料进入生产流程。科学、合理安排各品种石油焦进仓位置,既提高了天车运行效率,又省电,减少设备损耗,是降本增效的有效措施。

## 司机师傅的“小会”

◎ 吴向华

这天,单位里的几个司机师傅开起了“小会”,去听听他们说些什么。

“哎,这好几天都没摸车了,手都痒痒了。”铲车司机老魏边说边搓了搓那握了20余年方向盘的大手。

大卡车司机张师傅接了话茬:“那可不是,这不,这给碳素煅烧车间拉焦子,拉多少年了,还没见这样过呢。这俩月,净歇了。”

“看人家,这1个月省多少钱吧。1吨3块,1天400吨,小算盘这一打,1个月就省2万多,1年,那可是20多万啊!”

“老魏,他们算得透,心里有数。算好了要使用的石油焦品种,然后统筹安排好仓位,使新到的焦子尽量直接经卸料槽进入原料大仓。不倒运了,当然省了一大笔钱。只有实在倒不开的,才叫咱来倒。”

“这公司降本增效工作开展得就是好。咱回来也得算算,咋样才能降低咱车的油耗,学学人家车间,也省点钱。为了厂子,咱不吃亏啊!”

笔者点评:1吨省3块钱,1个月省2万多,1年就省20多万。数字的变化让我们更深层地认识到:成本控制就是要实现全员、全过程的精打细算。

热线电话:0371-68916896  
投稿邮箱:xutu0105@163.com

# 新形势下企业思想政治工作之我见

◎ 刘刚

### 一、新形势下思想政治工作的重要性

当前,社会主义市场经济表现出了社会经济多样化、社会生活方式多样化的态势。新形势下的企业,面临着生存和发展的巨大压力。在这种情况下,思想政治工作显得尤为重要。

### 1. 企业深化改革过程中,思想政治工作显得尤为重要。

企业的调整重组,往往伴随着部分职工的下岗分流。职工眼前利益受到损害,加上社会保障机制不健全,不到位,下岗失业人员得不到妥善安置,使这部分职工心理失衡,导致企业和社会不稳定因素增加,企业党组织保持稳定难度加大,任务艰巨。企业思想政治工作面临更加复杂的局面。

### 2. 企业生存发展过程中,思想政治工作显得尤为重要。

随着社会主义市场经济的迅猛发展,国内社会经济生活发生了深刻变化。社会经济成分、经济关系等日益多样化,使职工人生观、价值观逐步呈现多元化的倾向。新情况、新变化层出不穷,各种文化思想观念相互交织激荡,使企业思想政治工作面临新的挑战。

### 3. 企业市场竞争过程中,思想政治工作显得尤为重要。

信息时代的到来,加快了扩展了社会舆论的传播范围,职工获取信息的渠道多种多样。一方面网络传媒内容的广泛性、及时性等特点,给我们开展思想政治工作提供了更有效的手段和方法,提高思想政治工作的效率和质量,趋利避害,就成为思想政治工作面临的新课题。

### 4. 企业文明建设过程中,思想政治工作显得尤为重要。

随着企业的不断进步,产业升级,技术创新,企业职工队伍结构发生深刻变

化。文化层次、业务素质不断提高,求知欲望增加,独立思考能力增强,思想活跃,精神文化需求呈现出独立性、选择性、多变性、差异性的特点,这给企业思想政治工作提出了更高的要求。

### 二、新形势下思想政治工作的重要性

### 1. 有利于职工队伍的思想稳定。

随着改革的深化和市场经济的发展,工作压力加大,单位思想问题和实际问题明显增多,尤其是伴随着机构深化改革出的人员双向选择、轮岗换岗、竞争上岗等问题,使不少人出现不同程度的精神压力,产生诸如悲观、焦虑、抑郁、心理失衡等消极情绪,从而导致了个人生活与社会格格不入。

思想政治工作说到底做人的工作,是我党教育帮助人的有力武器,既能引导人、教育人、鼓舞人、鞭策人,又能做到理解人、尊重人、关心人、帮助人,起到疏导职工思想和心理的作用,有利于职工队伍的稳定。

### 2. 有利于提高职工的生产力和服务能力。

单位职工思想政治素质是以提高单位生产和服务能力为目标的。服务单位的战略目标,营造良好的氛围,提高生产和服务能力已经成为积极探索做好思想政治工作的主要宗旨。只有不断适应单位发展变化的新趋势、新要求,牢牢把握提升职工生产创新力和服务能力这一突出要务,思想政治工作才能与时俱进,不断提高,并推动自身与单位各项工作共同进步。

### 3. 有利于和谐社会的建设。

维护社会稳定是建设和谐社会最重要的内容之一,正确处理职工内部矛盾是建设和谐社会的重要基础和前提。综合运用政策、法律、经济、行政等方法手段,建立起新型的人际关系,

保持和促进社会的稳定与发展。思想政治工作具有较强社会控制功能,把各种错误思想消除在萌芽状态,防患于未然。因此,我们要不断加强思想政治工作,以提高全社会对各种突发事件和抵御风险的能力,降低防范危机的成本,减少社会震荡。

### 三、新形势下加强思想政治工作的新途径。

### 1. 树立创新意识,从意识上加强思想政治工作。

现代高新传媒技术的发展,在通过媒体对职工进行思想政治教育的同时,也使国内外一些错误思潮和不良文化污染了职工的心态。因此,我们应树立创新意识,运用排他法从意识上加强职工的思想教育工作。

### (1) 实行观念创新。思想政治工作必须要有开放性、包容性和创造性的态度。

首先要突出“服务”观念,要提倡为大局服务,为职工服务,以服务求效果,以服务求提高,通过积极的服务将思想政治教育融入职工心中。其次要针对职工工作、生活、文化中的现实需求和职工思想活动的新情况、新特点,实事求是地确定思想政治工作的目标、内容和方法,有的放矢地开展。

### (2) 实行内容创新。在大力弘扬爱国主义、集体主义、艰苦奋斗、爱岗敬业等优良传统思想政治教育内容的同时,结合工作实际,加深对邓小平理论和“三个代表”重要思想的研究和宣传,将它们融入到职工的思想教育中去。对不断涌现的新理念、新思潮,经仔细甄别筛选后逐步纳入思想政治教育的范围,以保持思想政治工作的活力。

### (3) 实行方法创新。职工思想政治工

作教育的方法必须根据具体特点来开展,注意多贴近实际,多贴近生活,尽可能多地采用职工喜闻乐见的形式。

铝城放歌 芦东

# 定有一首歌会为我们奏响

当你面对困难的时候，  
是否很紧张？  
是否在迷茫？  
是否正彷徨？  
如果你还在彷徨，  
请仔细想一想，  
是不是彷徨了，困难就会退让？  
回答是：妄想！

所以——  
我们要挺起胸膛，  
正视前方，  
藐视这困难，  
细细地把它品尝。

拿出我们的智慧，  
使出全身的力量，  
找准解决困难的方向！

一年、两年、三年，  
流了许多的汗，吃了无数的苦，  
攻克了一个又一个难关，  
我们却从未放弃我们的理想。  
因为强敌环伺，  
周围环境变幻无常，  
迎面而来的，是更多的雨雪和风霜，  
黑暗中似乎看不到希望。

长夜漫漫何时旦？

上天给了我们一份苦难，  
我们定有解决它的奇思妙想。  
知难而进，迎难而上，  
我们的斗志越来越旺。  
这永不放弃的精神，  
必将使我们愈挫愈勇，  
越战越强！

四年、五年、六年，  
我们已经做好了打持久战的准备。  
只要我们群策群力，  
就能撕破那笼罩在我们身上的网，  
发出刺破黑暗的第一缕曙光，  
谱写出新的篇章。  
那时——  
定有一首歌会为我们奏响！



氧化铝厂利用管道内窥镜判断管道堵包情况，进行科技攻关。刘志红 摄影



热电厂检修车间钳工正在检修6号锅炉2号再循环网。刘云峰 摄影



氧化铝厂员工义务清运矿石尖块。刘志红 摄影



自备电厂检修车间员工在检修设备。冯慧武 摄影

## 坚决打赢生死存亡保卫战

忆海拾贝 王琳宝

## 忆昔童趣浑如歌

随着岁月增长，怀旧之心愈烈。每每忆起童年趣事，胸中像灌进二两烧酒，一半是火辣，一半是滋润。

生于乡村的我，打小即与黄土结缘。我至今仍记得孩提时与小伙伴们玩泥巴的情景。若逢下雨天，自然是对天狂歌一通，雨里疯跑一番，把浑身弄得精湿，还美其名曰“天浴”。在雨中玩泥巴最过瘾，水和土可以随地取材。大家伙拼命取土和泥，垒房盖屋，筑城为堡，以在其中寄托童心。只可惜一阵风雨，一切都泡汤。即便如此，也是这雨后天公推倒，那边玩泥巴，取水不便。当我纳闷之时，有位小伙伴将脑袋一拍，说：“有了！”便对着土堆撒起尿来。大家伙亦如法炮制，玩得格外开心。路过的乡亲们见状，纷纷戏说我们“玩尿泥”。至今我还觉得好笑，暗自思忖个中滋味。

儿时玩心过重，对手中和脚下的泥土总觉得平淡无奇。但凡手到擒来，只是把玩，并未深思其义。及至青少年，在帮助大人耕耘收获的过程中，始对土地母亲滋生嘉禾、养育万民的无言大爱有了些肤浅思考。长大进城工作后，还曾一度为“跳龙门”沾沾自喜。那时，每逢回乡探亲，虽然也到田里帮忙收麦种秋，但是心里多少有些不自在。总怕衣上落灰皮鞋沾泥，不像当年那样破身了。猛然想起儿时玩泥巴的场景，即为自己的“西装革履”感到汗颜，对由此生出的对泥土的“隔膜”感到愧疚。

泥土是最为平实的物质，它们虽有五色之姿，然却有着一样的品性。它们的前身是岩石和砾石，历经亿万年风蚀雨浸，慢慢破碎风化，渐渐变成泥土，最终组合成一望无际的原野和田畴。古往今来，多少战事兵燹，多少马踏车碾，它们默默依旧，生性不改。它们生长林木花草，涵养江河湖泊，孕育五谷杂粮，滋润黎民百姓。它们像慈祥的母亲一样，含辛茹苦，生儿育女，延续着生生不息的文明血脉。

泥土平凡，但却滋生伟大；泥土卑微，但却孕育高贵。我们就像一株树，一茎草，一棵庄稼，一尾游鱼，既生于斯，长于斯，又最终回归于斯。弹指一挥，人到中年，每当回忆起儿时玩泥巴的情景，我的心便从世事沧桑里沉静下来。在过岁月尘埃的当儿，仿佛嗅饮功夫茶一般，细品童趣，慢啜天真，一时间恍觉童趣如歌，乡情似酒，令人意醉神迷！



国画 作者 王健生

馨香一束 张丽

## 茉莉飘香

那是一个有雨的清晨，从梦中醒来，闻到一股淡淡的香气，若有若无，却沁人心脾。一时之间有些恍惚，这香从何而来？蓦然想起昨天买了两盆茉莉，可都是苞蕾，难道，几个小时的时间，竟然绽放？

带着疑问，忙不迭地奔到阳台，那被我随手丢在角落里的茉莉，竟欣欣然开了三朵花。而香，正由此花而来。细细观察：这花并不娇艳，却洁白无瑕，冰清玉洁；这叶并不肥硕，却青翠欲滴，充满朝气。古诗有云：“一卉能薰一室香，炎天犹觉玉肌凉”，不正是此花的写照吗？花开带来好心情，一时间，满心欢喜。找来两个精致的花盆，细细培土，将花移进去，不由得又想起了昨天的卖花人。

上班途中，见一卖花老人眼中饱含希望，站于花旁。不和为什么，我想起了过世的爷爷，不由心中一酸。

下班途中，又经此路口，卖花人依旧在，花也未曾减多少。想起一天的酷热，不知为什么，我情不自禁地走向老人。“大爷，这花怎么卖啊？”“姑娘，不贵，买两盆更便宜。”我毫不犹豫地掏钱买了花。虽然我并不是爱花之人，此刻，心却多了点欣慰。

而今，不过几小时光景，这花竟然绽放，让我喜悦，让我赏心，给我芬芳，给我美丽的心情。将花移入花盆，微风拂过，花儿像一位白衣绿裙的少女，亭亭玉立，冲我颔首，似在表达谢意。感谢卖花老人育花并卖与我，感谢茉莉花开给我美丽的心情。心存一份谢意，原来，这个世界是如此的快乐与美好。

心海听涛 周玉梅

## 倾听与感动

——读卢伟宗诗集有感

在这里  
我听到了大地  
——跳动的脉搏  
在这里  
我听到了江河  
——澎湃的歌声  
朴素的语言——  
抒发深厚的情感  
真挚的文字——  
写出伟大的心灵

日月悬挂  
在苍穹  
他们的名字镌刻  
在人民心中  
谁用诗歌  
——铺一条路  
成为走进心灵的桥  
——走近日月的虹  
太阳的温暖  
——深入血液

万紫千红的意向  
——是花语  
——是春风  
洛河的浪花  
记下多少次徘徊  
谁循着河水寻找  
历史和未来  
那岸边的艾草  
散发着苦涩  
苦苦地追溯

天地间博大的情怀  
从薄薄书页涌出  
历史的霞光  
在长河的波涛中闪烁  
那两个伟大的名字  
联系着中国人的生活  
这两本诗集  
随着时光而厚重  
怀念和思索  
挺拔而葱茏

惊涛千寻  
从薄薄书页涌出  
石头点一点头  
绽放花朵长出绿树  
诗人卢伟宗，著有诗集《咱们的毛泽东》、《咱们的周恩来》。