

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

总第 1032 期
2010 年 8 月
6 日
星期五

深入贯彻落实
两级公司年中工作
会议精神，确保实现“红线”目标，坚决打赢生死存亡保卫战！

中铝郑州企业召开 2010 年年中工作会议,会议要求——

坚定信心 迎难而上 确保实现“红线”目标



本报讯（记者 刘晓宁）8 月 3 日，中铝郑州企业召开了 2010 年年中工作会议，贯彻落实中铝公司年中工作会议精神，总结中铝郑州企业两公司上半年的工作成绩，安排部署下半年的主要工作任务，动员广大干部职工（员）工进一步认清形势，坚定信心，振奋精神，迎难而上，确保实现“红线”目标，坚决打赢生死存亡保卫战。

中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理乔桂玲，中铝郑州企业协调委员会委员、长城铝经理曾庆猛分别作年中工作报告。中铝郑州企业协调委员会委员、公司党委书记王立建传达了中铝公司 2010 年年中工作会议精神并作重要讲话。公司党委副书记崔平主持会议。中铝郑州企业领导吕子剑、江新民、纪行、霍本龙、张际强出席了会议。

会上，王立建首先介绍了 7 月 25 日在京召开的中铝公司年中工作会议情况，着重传达了中铝公司党组书记、总经理熊维平所作的年中工作报告精神，并摘要传达了中铝公司党组成员、中国铝业总裁罗建川所作的市场形势分析及营销应对措施专题报告精神，中铝公司党组成员、副总经理吕友清所作的管理改革创新专题报告精神及中铝公司创先争优活动推进大会精神。

乔桂玲作了《坚定信心，深化改革，强化管理，为确保实现下半年“红线”目标而努力奋斗》的工作报告。她在报告中回顾了河南分公司今年上半年的主要工作成绩。上半年，在没有较大新增固定资产的情况下，河南分公司共生产氧化铝 95.3 万吨，碳素制品 6.1 万吨，金属铝 4100 公斤，自发电 4.85 亿千瓦时。特别是二季度氧化铝单月实产均超年产 200 万吨以上的月产水平，创 2008 年金融危机以来的最高水平。在极端困难的情况下，分公司广大干部职工万众一心，采取了一系列自

救图存的非常举措，全面打响了生死存亡保卫战。这些措施主要是：广大干部职工转变观念，直面现实，自救图存；深化全面对标，强化基础管理；把握时机，勇于开拓，营销增利成效明显；以人为本，有情操作，积极推进氧化铝厂管理改革创新；内抓矿石供应，外拓资源，全力以赴提高资源保障度；开拓思路，寻找机遇，结构调整步伐加快推进；强化党建，凝心聚力，为打赢生死存亡保卫战提供思想和政治保证。

在总结成绩的同时，乔桂玲在报告中分析了河南分公司存在的差距和不足，并分析了分公司当前面临的形势。在此基础上，乔桂玲提出了下半年的工作举措。下半年，分公司要着重抓好七项工作：一、领导班子率先垂范，勇担责任，团结协作，树立正气；二、以矿山生产和建设为重点，夯实下半年实现“红线”目标的基础；三、强化基础管理，实现挖潜增效；四、科学研判市场，发挥营销降本龙头作用；五、争取各方支持，加快推进结构调整；六、以人为本，动真碰硬，积极推进管理改革创新；七、推进创先争优工作，形成万众一心、共克时艰的浓厚氛围。

曾庆猛作了《坚定信心，迎难而上，为全面实现公司年度奋斗目标而努力奋斗》的年中工作报告。他在报告中对长城铝上半年的生产经营工作进行了回顾总结。今年上半年，长城铝累计实现综合经营收入 8.64 亿元，实现利润总额 1661 万元，达到了总部进度考核指标。公司生产经营平稳运行，各项业务整体向好；市场开拓成效显著，实体单位竞争力不断增强；结构调整得到深化，可持续发展能力进一步增强；通过加强管理，公司风险防控能力进一步提高；发挥自身优势，支持上市公司打赢生死存亡保卫战；党建及企业文化建设取得新实效。

在对当前面临的形势进行深入分析后，曾庆猛提

出了下半年的工作思路，即坚持风险防控下的多元化发展格局和“小机关，大实体”的改革方向，坚持有所为有所不为和培育优势产业的投资策略，以主题实践活动为契机，以做强大实体为工作重心，以市场开拓和管理创新为手段，持续推进降本增利和深化结构调整各项重点工作，确保实现年度方针目标。为此，下半年要重点做好六个方面工作：一、持续开展好“转观念，抓改革，调结构，促发展”主题实践活动，进一步解放思想，转变观念，坚定信心；二、落实“一保二压三从紧”的非常举措，精心做好生产经营工作；三、加大市场开拓力度，突出实体单位市场主体地位；四、有所为有所不为，加快结构调整步伐；五、扎实做好“三基”管理工作，强化风险防控体系建设；六、加强干部队伍建设，提升抓班子、带队伍的领导能力。

王立建在讲话中强调，各单位、各部门要认真学习贯彻此次会议精神，不折不扣地抓好落实，根据本次会议确定的目标、任务和措施要求，对目标任务层层分解，对重点工作一一细化，确保下半年各项工作任务的全面完成。

他代表公司党委着重讲了三条意见：一、认清形势，坚定信心，全力确保“红线”目标。要把“红线”真正当做一条生命线、高压线、生死线，在思想上树立必胜信念，以不抛弃、不放弃的精神做好各方面工作；要两眼向内，找差距查不足，把措施落在实处；举全中铝郑州企业之力确保“红线”目标。二、融入中心，创先争优，坚决打赢生死存亡保卫战。各级党组织和广大党员要进一步提高对推进创先争优活动重要性和必要性的认识，切实在挖潜增效和打赢生死存亡保卫战中创先争优，在推进公司管理改革创新中创先争优，在实施全方位深度结构调整中创先争优，在建设学习型党组织中创先争优，在促进企业科学发展上水平中创先争优。对于创先争优活动，要加强领导，明确责任，务求实效。三、深化改革，加快推进，切实处理好改革、发展、稳定的关系。管理改革势在必行。各级管理者和广大职工（员）工要从讲政治、讲大局的高度出发，理解改革，支持改革，参与改革，深刻认识挖潜增效、管理创新、结构调整的重要意义，确保挖潜增效、管理创新、结构调整同步推进，同步落实。

崔平在总结会议时说，这是一次极其重要的会议。针对如何贯彻落实此次会议精神，他提出了三点要求：一、迅速传达，统一思想。各单位要将此次会议精神层层传达好、学习好、落实好，使各级管理者和广大职工（员）工认清企业当前面临的形势，增强紧迫感、使命感、责任感，把思想和行动统一到中铝郑州企业下半年工作目标和任务上来，举全中铝郑州企业之力，确保实现“红线”目标。二、坚定信心，狠抓落实。要鼓足勇气，树立信心，振奋精神，迎难而上，层层传达压力和责任，层层分解目标和任务，层层落实工作措施，提高执行力。三、真抓实干，务求实效。各单位要进一步加强过紧日子、苦日子的思想，增强责任意识、大局意识和危机意识，上下一条心，形成一股劲，努力完成各项工作任务，坚决打赢生死存亡保卫战。

长城铝原副经理张维华，两公司总经理助理、经理助理、副总工程师、副总会计师和两公司中高层管理者及部分职工（员）工代表三百余人参加了会议。孟有光 摄影

企业视点

乔桂玲察看一线生产情况

本报讯（通讯员 高惠民 苏志泉）8 月 2 日，河南分公司总经理乔桂玲来到氧化铝厂，了解了近期氧化铝厂生产特别是汛期矿石供应工作。在听取了氧化铝厂领导的简要汇报后，乔桂玲来到氧化铝厂一车间、四车间一线生产岗位，实地察看生产情况，看望慰问奋战在一线的氧化铝厂岗位员工。乔桂玲对氧化铝厂不等不靠、立足自身，采取种种有效措施保证汛期矿石破碎供应和保证汛期氧化铝安全稳定生产的效果和成绩给予了高度赞扬。

在一车间碎矿石堆场，乔桂玲实地了解了近期开始组织实施的汽车民矿进厂情况。在四车间氧化铝低温溶出系统进口矿石下料口，乔桂玲与当班员工进行了交流，实际了解了进口矿石的下料和使用状况。随后，乔桂玲又来到一车间矿石破碎厂房，看望慰问了坚守在一线生产岗位的员工。看到岗位员工自己制作的

一些防止皮带粘料、漏料的小工具、小制作，乔桂玲表示赞赏；了解到车间班组通过开展轮班破矿石竞赛等形式灵活多样的各种劳动竞赛来提高大家的干劲，乔桂玲给予了肯定。她对在岗人员说，矿石破碎、输送岗位一直都是比较艰苦的岗位，尤其是汛期，工作场所酷热潮湿，矿石湿黏更增加了工作的难度和强度。各级领导要真正关爱员工，利用各种途径想尽办法缓解矿石破碎供应的艰难状况，降低员工的劳动强度。同时，也要鼓励员工勇敢地面对现状，开动脑筋，集思广益，多提合理化建议，立足岗位，立足自身，用智慧的头脑和勤劳的双手改变现状，克服暂时的困难，共渡难关。

7 月 30 日，乔桂玲和河南分公司副总经理张际强带领装备能源部、生产运行部一行 8 人到热力厂进行了调研。

乔桂玲一行重点听取了热力厂上半年经济效益分

析情况和与中州铝对标的落实情况及热力厂在上半年打赢生死存亡保卫战中呈现的亮点、特色等的汇报。

乔桂玲一行现场查看了资料，还对当前热点问题和需要公司协调解决的问题进行了讨论。乔桂玲充分肯定了热力厂上半年的生产经营业绩。乔桂玲强调：完成“红线”指标的关键是要把技术指标转化为经济指标，各单位要站在公司总体的角度，来综合考虑生产组织模式和供电成本，努力降低综合能源成本；充分发挥热能专业科技人员的作用，努力降低排烟温度、煤粉细度等中间指标消耗。她还提出了具体要求：一是各级管理人员要切实履行责任，转变作风、转变方法、转变观念，具体来说，要从认识上转变，从具体工作范围、方法上转变，最终集聚各单位减亏成果，集聚公司必须完成的“红线”任务；二是热力厂要发挥业主地位，发挥自身力量，强化技术改造，保证蒸汽和供电成本降低。

长城铝举行技师技能鉴定理论考试

本报讯（记者 刘晓宁 实习生 李雪冲）8 月 6 日，长城铝举行了 2010 年度技师、高级技师技能鉴定理论考试。长城铝副经理霍本龙、经理助理柴业平等到现场进行了巡视。

长城铝今年的技能鉴定工作从 5 月

份开始申报，6 月份开展资格审查，7 月份进行为期 1 个月的培训，8 月 6 日进行理论考试，8 月 15 日至 30 日将进行实操考试。通过理论、实操考试，最终评审出来的合格职工，将获得长城铝授予的技师或高级技师资格认定。

郑州市文明办来我企业检查工作

本报讯（记者 许拓）8 月 4 日，郑州市文明办副主任姬月莲一行来到我企业，检查指导我企业精神文明建设工作及文明单位创建工作。

听取党群工作部副部长、新闻中心主任李国刚和河南分公司企业文

化部经理陈金旺关于我企业精神文明建设工作情况汇报后，姬月莲对我企业的精神文明建设工作给予了高度评价。她说，在当前困难情况下，企业仍能坚持不懈地抓好精神文明建设，实属不易。

公司组织重点要害部位安全检查

本报讯（通讯员 吴高鸣）7 月 29 日，公司党委副书记、纪委书记崔平，冒着炎炎烈日，对河南分公司天然气站、重油库、放射源库和长城铝液化气站、炸药库等 5 处重点要害部位进行了检查。详细了解了这些部位在夏季的生产运转、岗位操作、防高温和防雷电等方面的具体工作情况。

在检查过程中，每到一处，崔平都深入一线操作岗位，详细了解各个设备的运转情况、岗位操作规程、储量库存、安全防范以及夏季防高温雷电等工作的开展和措施的落实情况。检查中，崔平还对部分岗位的日常工作和操作流程提出了可行性建议和措施。

检查结束后，崔平再三叮嘱和要求保卫消防中心及各单位的工作人员：一要高度重视重点要害部位在企业生产经营中“牵一发而动全身”的特殊地位，要严格按照操作流程进行工作，确保万无一失。二要提高工作责任心，严格遵守各项规章制度，认真落实安全防范措施，做到“人防”和“物防”灵活结合。三要针对目前季节的特点，定期开展安全隐患排查活动，从细节和操作两方面入手，确保要害部位夏季的安全。四要紧密结合企业当前严峻的生产经营形势，牢记工作职责和任务，在确保自身安全的前提下圆满完成各项工作任务。



下图为会议主席台。杨建民 摄影

郑州研究院召开年中工作会议

本报讯（通讯员 杨建民）7 月 30 日，郑州研究院召开了 2010 年年中工作会议。会议传达了 2010 年中铝公司年中工作会议精神，全面回顾总结了研究院上半年技术研发及生产经营建设情况，安排部署了下半年工作任务。郑州研究院院长李旺兴、党委书记陈建华、副院长赵庆云、刘凤琴、周韶峰、杨建红，院长助理樊大林出席了会议。院属各二级单位、机关部室负责人及员工代表等一百一十余人参加了会议。会议分别由赵庆云、周韶峰主持。

会上，陈建华首先传达了中铝公司 2010 年年中工作会议精神，中铝公司总经理熊维平的工作报告和中国铝业总裁罗建川在铝板块专题会议上的重要讲话。

李旺兴作了《研发战略技术，转化重大成果，为公司挖潜增效攻坚提供科技支撑》的工作报告。他首先认真回顾总结了郑州研究院上半年科研等各项工作取得的成绩。上半年，郑州研究院共承担科研项目 27 个，均实现了计划进度。申报专利 14 项，获专利授权 29 项（其中发明专利 17 项），产业化服务 5 项；制订 PFC 排放测量方法等各类标准 14 项；“铝电解用优质碳阳极生产关键技术研究及产业化”通过国家科技进步二等奖初评；申报国家工信部“工业（轻金属）产品质量控制和技术评价实验室”，已通过初审。郑州研究院上半年取得的成绩主要体现在四个方面：一、突出重点，重大项目研发和产业化取得了好成绩。二、挖潜增效成效明显，结构调整得到了积极推进。三、落实责任，强化措施，安全生产呈现良好局面，确保了安全生产零事故。四、以人为本，主题实践活动取得了实效。

报告中，李旺兴切实分析了当前的经济形势，分析了面临的巨大挑战和机遇，提出了下半年的工作思路。李旺兴强调下半年要重点抓好七个方面的工作：一、全员转变，在思想解放中求生存，在观念转变中求发展。二、突出重点，推进重大项目研发和产业化服务。扎实推进以绿色冶金技术为核心的战略技术研究，加大产业化服务力度，树立标杆企业，为中铝公司挖潜增效提供技术支撑。三、下大力气做好挖潜增效工作，坚决完成“红线”指标。四、强化基础管理，全面提高管理水平。五、创新机制，最大限度调动全员干事创业的积极性和创造性。六、高度重视，永不懈怠，全力做好安全生产和稳定工作。七、做好创先争优和干部队伍建设工作，为克服困难提供组织和思想保证。

与会代表认真讨论了李旺兴所作的年中工作报告。讨论中，大家认为院长的工作报告内容全面，思路清晰，要求具体。同时，大家紧密联系工作实际，亮观点、讲思路、提对策，理清了下半年的工作思路。大家表示，一定要按照院长报告的要求，落实责任，分解任务，细化措施，狠抓落实。

该院氧化铝试验厂副厂长余峰涛、铝电解碳素研究所所长邱仕麟、技术工程化所所长李长勇、特种氧化铝厂厂长姚长江、科技管理部经理赵清杰以及在挖潜增效活动中表现突出的先进个人包生重、霍强、侯光辉等作了大会发言。

最后，陈建华作了总结讲话。他认为此次会议开展得很好，一是意义重大，二是求真务实，三是交流深刻。就严峻的形势下如何加强思想政治工作和干部队伍建设，陈建华强调要进一步推进创先争优活动，进一步加强干部队伍思想和作风建设，进一步发挥好群团组织的功能和作用。针对如何贯彻落实年中工作会议精神，陈建华提出了三点要求：一要及时传达，创造性地贯彻会议精神；二要狠抓落实，在工作中求实效；三要加强协作，争取各方面的支持。陈建华号召全院干部职工要在中铝公司党组的正确领导下，进一步团结起来，研发具有战略性的技术，转化重大成果，为中铝公司挖潜增效攻坚提供科技支撑，为促进中铝公司和郑州研究院的科学发展作出应有贡献。

下图为会议主席台。杨建民 摄影

铿锵誓言奏响奉献之歌

◎ 顾 豫

2009年4月至2010年7月,氧化铝厂汽车队仅凭着10台自卸车、3台装载机及13名员工,完成了分公司重点降本技改项目——低温拜耳法后浓液进口矿石的盘运、运输和供料任务。他们为确保该项目尽早投入运行,尽快发挥其降本节能的优势,减少外委费用发生,最大限度地降本增利,作出了应有的贡献。他们共倒运矿石33.5523万吨,外排工业垃圾4万吨。

非常时期,勇挑重担

氧化铝厂汽车队打破常规,从服务生产到融入生产,主动承担了2009年分公司重点技改项目——管道化“后浓液”高铝矿石的盘运、运输及供应任务,完成了工业垃圾外排、备品备件运输、厂内垃圾清运等工作。

全车队复转军人占了大多数。大车班的复转军人6人都是生产骨干。经过军队的洗礼,“服从命令,完成任务”在他们身上得到充分的体现。面对新的生产任务,他们发出铮铮誓言:坚决完成氧化铝生产运输任务。

随着氧化铝进一步提产,4组管道化相继开启,进口铝矿石的需求量剧增,加大了汽车队的生产运输量,各种矛盾也凸现出来:有限的车,有限的车辆,有限的运输能力,满足不了生产不断增长对矿石的需求量。要想保证4组管道化1天的供矿石量,需要10辆载重自卸车往返12趟,3台装载机装载。加上氧化铝生产的提产,工业垃圾也积满了垃圾池,急需外排。一时间,汽车队驾驶任务繁重,驾驶员连续驾驶,精力消耗太多,造成疲劳。眼看着大车班的司机们已进入疲劳状态,矿石需用量有增无减,怎么办?

科学调整,盘运迅速

针对氧化铝厂汽车队的运输能力,为提高车辆运

转率,队长王显明从各方面入手,及时调整思路。他带领调度员熊志昆了解运输现场条件,协调有关部门搞好配合,科学组织人员,想生产之所想,急生产之所急,周密组织精兵强将,要求参加盘运工作的全体员工,不论白天和黑夜,抢时间,争速度,减少火车的停站时间。

2009年7月4日起,他们在物资库原煤堆场南北200米的火车卸矿石带上,采取2辆装载机推拢卸下的矿石,6辆自卸车与装载机互相配合盘运。1列火车3000吨,他们连续作战仅用2天的时间,在物资库原煤堆场东面堆起高铝矿石山,保证了迅速腾出货位。

7月正是酷暑,骄阳似火,司机们的衣服被汗水湿透。连续长时间的高温下操作,使他们的身上长了湿疹。为了分公司的降本增利,再苦再累,他们没有怨言。回到车队,他们及时清理空气滤芯,维护保养车辆,保证车辆正常运行。正是他们忘我的工作态度,保证了分公司运输线的畅通,为生产物资的运输提供了有力的保证。

昼夜奋战,抢运矿石

2010年2月4日下午5点,汽车队队长王显明提上一壶水,快步登上回队的第一辆运输高铝矿石的东风自卸车,带领白天上了一天班的办公室人员冯胜佩、郎俊奇、熊志昆、于洪和小车班司机魏红军、大车班铲车司机王振江、轮岗休息的铲车司机王东进厂。在夜幕下,他们克服灯光昏暗、路况不佳的困难,安全驾驶,不顾白天工作的疲劳,抢运矿石。经过5个小时的抢运,他们增加进口矿石运输量800吨。

白天风大,后浓液矿石堆场被粉尘笼罩着,近旁的煤粉堆场的粉尘也被大风卷起,一红一黑两种颜色的粉尘,像龙卷风,肆虐地扑打着行人。汽车队的装载机

司机不顾弥漫的粉尘,用铲斗一铲一铲地把压结实的矿石堆起。复转军人张合法是推土机司机,他把矿石推到下料口,砸压结块的结巴与矿石。钩机司机把矿石一点一点拨入下料口。大车班装载机司机负责装矿石。自卸车司机为保证矿石供应,每天120车不能少。面对高负荷的劳动强度,车队领导决定打破工种界限,派小车班司机4人、修理工2人增援运矿石。晚上,在队长的带领下,他们又增加了矿石的运量,保证了矿石供应任务的完成。

现场蹲点,解决难题

汽车队队长王显明来到后浓液的供矿石点蹲点,仔细查看,询问生产情况。他发现推土机都是服役20多年的老设备,刹车系统、转向系统时时出毛病,庞大的身躯,操作费力。大车班的车辆也因超载严重,故障时有发生。加上人员不足,两个班组人员都特别疲劳。针对这些情况,王显明及时抽调内运班的员工到推土机班,保证人员充足。同时汇报上级,把大车班的盘煤任务交出,抽调司机增加人员。修理班的员工全部来到推土机班待命,随时处理故障。大型的推土机属于工程设备,修理起来,体力消耗很大,他们不计较个人的苦累,不顾现场的粉尘,尽快尽力把车辆修好,保证车辆运转率。

全车队打破工种界限,修理工变身驾驶员,驾驶员转换成修理工,小车司机不计岗次高低无私奉献,办公室人员完成自己职责的同时主动参加运矿石。双休日,没了节假日,奉献了。但是,“倒运矿石贡献奖”的锦旗挂起来了,“明星班组”的奖状贴上了墙。面对荣誉,疲惫淹没在他们灿烂的笑容里。



分公司两台轨道衡、研究所实验室通过国家检查

本报讯(通讯员 胡玉州 王天懿)近日,在总计控室和运输部的积极配合下,位于自备电厂和10号线的分公司两台动态轨道衡顺利通过国家轨道衡计量总站的强检,确保了分公司进厂大宗原燃料的准确计量。为维护分公司的利益,保证分公司今后生产计量检斤工作的科学性和权威性,打下坚实基础。

本报讯(通讯员 王晓霞)近日,中国合格评定国家认可委员会对分公司研究所进行了现场监督评审。本次监督评审历时两天,研究所首先向专家组汇报了实验室管理体系的运行情况和持续改进的情况,并重点汇报了本监督周期内实验室在管理体系文件的修订完善、标准的变更、参加CNAS能力验证活动、内部审核和管理评审等方面所做的工作。评审组根据《检测和校准实验室能力认可准则(CNAS-CL01)》和《检测和校准实验室能力认可准则在化学检测领域的应用说明(CNAS-CL10)》及其他相关认可规则文件,通过查阅实验室的体系运行记录、与相关岗位人员进行交谈、安排现场实验等方式,对实验室管理体系全要素和认可检测项目中的12类产品198个参数进行了评审。

经过两天的现场评审,评审组对研究所的管理水平、员工的精神面貌给予了高度的赞扬,认为实验室质量管理体系运行符合CNAS相关认可规则的要求,实验室认可的19类产品194个参数的检测能力持续有效,实验室管理体系总体运行持续有效。

●深入贯彻两级公司年中会议精神

氧化铝厂六车间

举办抢修故障电机演习

本报讯(通讯员 李喜军)7月21日,氧化铝厂六车间为提高岗位员工应对突发事件的能力,开展了一次抢修故障电机的演习。

该车间分解槽如果出现沉槽,那么,清除积料、设备检修需用的时间快则也得10天左右,重要的是直接影响正常的分解率,经济损失严重。

7月21日,7组6号槽搅拌机轴承发热,响声有异常,经电工判断需换电机。六车间决定利用这个机会,开展一次抢修演习。他们要求必须40分钟左右更换完毕,否则,槽存料浆便会自行沉淀,失去抢修意义。“建忠,咱们

兵分两路,你带人疏导流程做好联系和应急准备,我带人拉电机找所需的工具。”工序长杨景周决定和当班班长李建忠分头行动。上午10点5分,更换电机开始,你闻地脚固定螺丝,我挂手拉葫芦起吊,他置换新旧电机,大家没经商量,但配合得默契自然,有条不紊。10点33分,电机更换完毕,搅拌顺利开启。

“你们仅用28分钟,就更换一台大型设备电机,完全具备应变突发事件的能力。”厂领导观看演习全过程后,这样给出了评价。

碳素厂煅烧车间

防汛突击清管道 汛期安全保生产

本报讯(通讯员 江波)近日,碳素厂煅烧车间组织二十余名员工对车间主厂房的1、2号煅烧炉管道沟进行了彻底清理,疏通了地下管道,确保了汛期的安全生产。

由于煅烧车间生产厂房地沟内积满了厚厚的粉尘积料,大部分地沟管道被堵塞。如果这些管道得不到疏通,积水将漏进厂房影响生产。

大家在高温酷暑下,顾不上弥漫的粉尘,下到一米余深的地沟中进行清理。有些地段的粉尘积料、杂物有半米多厚,且空间狭小,大家克服困难,挥汗如雨,半蹲着一锹一锹慢慢地将废料清出装车。他们连续奋战四个多小时,共清理积料、粉尘垃圾两吨多,保证了汛期的安全生产。

营销公司物流部

开展库区消防安全演习

本报讯(通讯员 赵洪)为增强员工的消防、安全意识,近日,营销公司物流部组织开展了库区消防安全培训和演习。来自物流部各科、库、站的数十名员工来到广西物资库参加了演习。

保卫消防中心防检班的人员首先认真地为员工们讲解了消防安全常识

和气体灭火器的使用方法,并针对夏季天气炎热的特点,重点讲述了仓储物资,尤其是危险化学品等物资在高温、高压状态下的保管和消防安全知识。随后,参加学习的员工手持灭火器对燃起的火堆进行了扑救演练。

保卫消防中心

开展重油车辆专项服务活动

本报讯(通讯员 刘刚)近日,因分公司生产需要,一大批外地重油车辆集中进入厂区中心路排队加油。为确保重油车辆加油的有序进行及良好的道路交通秩序,保卫消防中心治安巡逻队开展了重油车辆专项服务活动。

活动中,保卫消防中心巡逻队一方面在重油车停放区域设立定点执勤岗位,主动向重油车司机讲解厂区道路情况和相关的交通规章,在不同时段合

理安排重油车辆有序停放和加油。另一方面,他们在重油车停放位置所涉及的十字路口处加大交通指挥力度。尤其是针对大型原材料车辆在通过重油车停放道路时,灵活指挥各类车辆及时通过,避免交通堵塞。再一方面,他们设立巡逻摩托车流动服务岗位,全天不间断地在重油车辆停放区域巡逻,及时处置和预防各类容易出现的道路拥堵现象,确保道路时刻保持畅通。

● 资讯集锦

(欧阳建设)

▲近日,水电厂对污水处理车间的一体化净水器进行了清理维护。

(杨红丽 杨 绒)

▲针对部分员工基础知识薄弱、操作水平欠佳的情况,近日,自备电厂热机车间利用业余时间分别对锅炉、汽机专业员工进行了为期1个月的培训。此次培训,进一步提高了员工理论与实际操作水平。

(李文霞)

▲近日,热电厂检修车间对所属机加工设备进行了安全隐患排查工作。

(苏志泉)

▲进入7月用电高峰期以来,后勤服务管理中心计量科相继开展了保证安全用电大讨论活动。他们制订了电工带电夜间工作安全操作规程,加大了点巡检力度,保证了安全生产。

(张嘉兴)

紧急行动确保红线



齐心协力 天车移位

碳素厂焙烧一车间共有3台天车,由于生产需要,急需将1台天车移位到厂房最东侧。在不影响车间其他天车正常生产的情况下,若要把这台天车跨越其他两台天车整体移位,十分困难。承担此项任务的工程设计总公司工程公司高度重视,在施工前,组织各专业技术人员多次到现场进行实地测量,反复论证,最终制订出可行的施工方案。

7月30日,工程公司的60多名工程技术人员为确保一次吊装成功,全体施工人员齐心协力,周密部署,通力配合,仅用了7个小时就成功将跨度为34米的天车整体移位到指定地点。

邓广顺 摄影报道

- ①参战员工正在碳素厂焙烧一车间齐心协力对天车进行整体移位。
- ②起重工正在吊装天车零部件。
- ③安全员在现场对安全操作进行周密部署。
- ④100吨的吊车司机在聚精会神地操作。



氧化铝厂

组织开展“润滑周”系列活动

本报讯(通讯员 安华芳)7月26日至31日,氧化铝厂配料车间针对车间实际情况,在车间范围内组织全员开展了“润滑周”系列活动。

为使设备的润滑状况得到进一步提升,确保夏季设备的正常运转,实现汛期生产的安全稳定运行。该车间积极发动员工,开展了全员参与的“润滑周”系列活动。活动开展以来,针对车间“点多面广”的实际情况,层层建立包保体系,润滑、点

检包干到人。车间建立了专业润滑台账,设专人每天对点检记录、润滑记录进行检查、处理。车间每天对润滑情况进行总结,对突出问题进行集中整治。另外,为加强员工的润滑操作技能,进一步提高设备的运转率,该车间还组织对车间范围内的五百余台(套)设备各润滑点的润滑油(脂)使用情况进行了普查,规范了润滑油(脂)的使用,并对岗位员工进行了润滑专业培训。

热力厂

2号烟囱内部防腐工程全面展开

本报讯(通讯员 李勇)为确保热力厂6至9号锅炉脱硫设施的安全稳定运行,近日,热力厂2号烟囱内部防腐工程全面展开。

本项目工期35天。热力厂2号烟囱内部防腐工程属于6、7号锅炉脱硫项目的后续工程,是脱硫工序必不可少的重要环节。该工程的目的是确

保锅炉烟气达标排放,检修2号烟囱自身缺陷,消除2号烟囱的安全隐患,确保其安全稳定。

为保证施工进度和工程质量,热力厂技术部门和相关科室与项目部门组成项目督察组,坚持每天不定期进入现场,检查施工质量和进度,抽查使用的相关材料,全力推进项目正常运行。

完善中水回用项目提高用户满意度

本报讯(通讯员 陈智慧 奚溪 杨丽红)近日,水电厂主动回访了氧化铝厂、热力厂、碳素厂等中水用户,针对用户的需求及时进行技术攻关和改革创新,逐步完善中水回用项目,不断提高用户的满意度。

为进一步提高中水供应质量,满足用户需求,水电厂通过回访用户,及时改进和完善中水回用项目。一是严把中水处理水质关,对一体化净水器进行清理维护。该厂要求污水处理车间及有关科室对一体化设备中的石英砂和斜板进行反复优选并更换,以确保水质达标。二是合理调整运行方式,确保水压满足用户需求。该厂为提高水压,及时调整运行方式,将小泵更换为大泵运行。同时组织技术人员进行技术攻关,通过变频设备,更灵活地控制水压。三是通过技术交流,提高员工的业务能力。污水处理车间组织技术人员,为员工们介绍了设备管理、补水管道的设备点巡检等方面的经验和好的做法,并对工艺流程、运行管理及异常问题处理等方面进行了深入的探讨和交流,为污水处理系统安全稳定运行提供了技术保证。

四个“怎么看”

——当前员工关注的热点问题解析

编者按:

今年上半年,河南分公司氧化铝厂积极响应公司“坚决打赢生死存亡保卫战”的号召,勇担责任,率先改革,在非常时期采取了一系列行之有效的举措,实现了氧化铝产量大幅提升,制造成本大幅降低。各级管理者

和广大员工承受着非常的压力,在履行岗位职责的同时,积极承担了卸矿石、清理电解槽、清理检修等外委任务,以实际行动为扭亏增盈作出了贡献。

但截至6月底,公司亏损依旧。为什么干得这么苦,公司的亏损额反

而增加?企业的希望在哪里?员工赖以生存的岗位和收入是否有保障?针对当前员工关注的这些问题,氧化铝厂组织人员进行了解析。本版刊登部分内容,希望各单位能够针对现实,面向员工,解疑释惑,形成合力,共同打赢生死存亡保卫战。

一、怎么看公司上半年亏损额的变化?

我们先了解一下企业利润公式。企业利润=销售收入-(制造成本+其他)。由此公式可以看出:决定企业的盈亏两个关键因素是销售收入和制造成本。如果我们的氧化铝销售收入高于制造成本和费用之和,企业就赢利;反之,企业就亏损。

进一步讲,销售收入的高低主要由氧化铝产量和市场价格两个因素所决定,而制造成本的高低则主要由大宗原材料价格和消耗高低决定。作为一个以氧化铝为主导产品的企业,我们无法影响和左右氧化铝市场售价。因此,要想在市场竞争中生存下去,只有一条路,那就是:眼睛向内,最大限度地优化指标,降低各种消耗,最大限度地减少包括外委在内的各种费用,从而,实现最大限度地降低制造成本,使完全成本低于市场价格。这样才能赢得生存权。

今年上半年,尽管企业仍然亏损,但额度逐月递减,员工虽然干得苦、干得累,但却看到了希望。这些成绩的取得是公司及氧化铝厂大力深挖内部潜力的结果。是氧化铝产量持续创出新高,设备运转率和指标不断得到创新和优化的结果,是各级管理者和广大员工辛勤努力、付出心血和汗水的结晶。

二、怎么看氧化铝厂上半年尤其是大干二季度的措施及成效?

今年上半年,尤其是4月份新老系统合并,氧化铝厂新领导班子成立以来,氧化铝厂以“大干二季度,实现扭亏为盈”为主题,掀起了降本增效新高潮。通过实施新老系统全面对标、指标攻关、技术攻关、物料互转、优势互补等一系列降本举措,取得了显著成效。

——氧化铝产量屡创新高。在生产没有大的投入和矿石资源没有根本改善的情况下,上半年,氧化铝商品、金属铝产量均有提高。同时,碱、煤、电、重油、天然气等主要消耗均呈下降趋势。

——氧化铝制造成本大幅下降。

——大型设备运转率达到新高,可控费用不断下降。老系统管道化通过技术攻关,设备运转率连续4个月稳定在90%以上;上半年老系统管道化累计平均运转率达到90.82%,创历史新高;同时,各项可控费用不断降低。

——主要经济技术指标持续优化。

河南分公司总经理乔桂玲在分公司上半年经济活动分析会上指出:面对严峻形势,广大干部员工通过不懈努力付出,在4、5月份产量、消耗、成本持续优化的基础上,6月份各项工

作也取得进一步成效。若剔除市场因素影响,公司6月份生产经营结果与年初确定的D档指标差距较小。这充分体现了广大干部员工正视现实,转变观念,不甘现状,自加压力,追求更大成果的决心。

上半年的控亏成绩充分证明,氧化铝厂采取的一系列降本举措是卓有成效的,广大员工辛苦付出是有回报的。广大员工应该在困难中看到希望,在苦干中看到成绩。我们也坚信:通过持续降本,氧化铝厂一定能打赢生死存亡保卫战,实现扭亏为盈的目标。

三、怎么看企业下半年面临的形势?

从国际上看,世界经济整体复苏形势尚不稳固,未来对我国宏观经济及对外出口造成的影响依然存在不确定因素;从国内看,调结构的任务依然沉重。

后危机时代“六大”两难问题将长期困扰中国经济,人民币升值,房地产业调控,大宗原材料、能源价格攀升,以及刺激节能型汽车消费的相关政策出台等,对铝行业有喜有忧,铝产品价格较长时间低位运行可能性在增加,形势依然不容乐观。

从公司内部看,产品市场价格下跌,河南分公司下半年进行结构调整也必然受到影响。同时,受市场影响,河南电解铝减产规模将扩大,公司的产品销售将受到一定影响。矿业公司重组并入,有利于缓解矿石资源的紧张局面,但资产包袱加重,人员增加将带来新的压力;而且,我们要清醒地认识到:矿石品位不可能有根本改观,利用低品位矿石进行生产将是今后我们必须直面的现实。

综上所述,下半年生产经营形势依然非常严峻,打赢生死存亡保卫战应是一场持久战。公司扭亏为盈的道路依然很长,依赖市场转暖实现全年扭亏、依靠总部大规模投入改造均不现实,摆在我们面前的唯一出路是眼睛向内,持续降本,改革调整,自救图存。

改革是一场巨大变革。面对市场竞争,国企不改革只有死路一条,全面改革才有可能涅槃重生。氧化铝厂第一步的改革,取得了阶段性的成果,受到了公司的充分肯定。从实际效果看,机关实现了“瘦身”,工作效率得到了提高,人忙起来了,这是显而易见的变化。相信今后各项工作会进一步规范、高效。在改革中,许多老同志以实际行动支持改革,做出了表率。机关年轻的同志积极转变观念,积极适应岗位和角色的变化,很不容易,要充分肯定。

四、怎么看待当前管理者和员工的观念与市场观念的差距?

市场不相信眼泪,优胜劣汰的市场法则也绝不会同情和怜悯弱者。

直面危机,我们必须深刻反思:铝行业已经进入以比拼成本为代表的微利时期,当民营氧化铝企业以成本领先优势对我们形成前所未有的冲击时,当市场竞争的炮声隆隆响起时,我们是故步自封,坐以待毙,还是全面反思,转变观念,经历阵痛后重新崛起?

直面生死存亡,我们必须重新定位:在危难关头,我们更深地体会到,企业兴衰和万名员工的命运紧紧连在一起,与数千个家庭,与三代人成长的铝城的命运连在一起,只要选择留下,我们就必须团结一心,自我抗争,共同努力。不动摇,不懈怠,不折腾,不抛弃,不放弃!

——当前存在的不适应市场竞争的几种观念:

怨天尤人:有的员工习惯于找客观,找借口,就是不找办法;少数员工牢骚满腹,怨总部,怨民营,怨管理层,怨这怨那,岂不知埋怨不能当饭吃。绝大多数员工还是要靠企业生存,以公司目前的处境,若无总部给予资金援助,公司生产经营将无以为继,广大员工的收入和生计将失去保障。

悲观绝望:有的员工片面看待市场,片面看待对手,片面看待自身,认为与民营竞争根本只有死路一条;有的员工认为要死一起死。不待交接,信心尽失。

消极等待:有的员工消极观望,幻想市场会很快转暖,有的员工认为总部不会对河南分公司见死不救,等、靠、要思想根深蒂固。

——着眼市场,对标民企,我们要树立什么样的观念。

打赢生死存亡保卫战是一场比拼意志、比拼实力、比拼能力、比拼奉献精神的关键战。它需要的是最大限度地凝聚全体管理者和员工的智慧和力量,需要的是最大限度地尽到各自的责任,做好我们自己的本职工作,最大限度地利用各种内外部积极因素,形成扭亏为盈的合力。

河南分公司总经理乔桂玲5月27日在氧化铝厂提出“公、廉、勤、担责、协作”五项要求,对照这些要求,在保卫企业、保卫家园的生死关头,各级管理者要带领广大员工着力强化5种观念:

一是市场竞争观念。“市场无情,赢利至上”。这是血的教训让我们明白的道理。作为公司主体的氧化铝厂,我们的竞争对手是民营企业,我们的氧化铝产品的完全成本最终要在同一个市场上与民营企业比拼。从这个角度说,公司和氧化铝厂能否生存,最根本的决定因素是氧化铝完全成本的市场排名。因此,我们必须坚持与先进民企不断对标,虚心向民企学习,紧紧围绕降低成本、增加效益夯实各项基础工作。

二是精益生产观念。“精”指精益求精,“益”指效益;要大力强化精益生产观念,力求实现成本最小化,效益最大化。我们必须认真审视生产过程的每一个环节:生产组织方案是否还需要优化完善,设备维护巡检是否切实落实到位,设备性能与运行状态是否完好可控,工艺技术指标及操作条件是否真实可靠,各项库存是否合理及是否存在浪费,清理检修任务的完成进度与质量是否严格保证,原始物料质量把关是否从严控制等等。总之,要靠精益求精的管理保证生产的高效、稳定、经济运行。

三是经济投资观念。我们要彻底摒弃过去在项目的投资

上贪大求全、大手大脚以及重成果、轻回报等错误观念,要把项目的经济性、回报率放在首位来考虑。对新上项目要严格按照EVA考核(国资委在央企引入EVA,EVA=税后营业净利润-经过调整后的期初公司净资产价值×加权平均资本成本率)的要求,严控投资,精细计算,确保其发挥效益。

四是改革创新观念。本质上讲,改革创新是市场的需要,更是企业生存的内在要求。“不脱胎换骨,不洗心革面,不换血洗尘”就难挽危局。改革的目的是重建管理架构,调整产品结构,提高效率,焕发生机,改革也必然伴随着阵痛;现在的改革仅仅是开始,后面还有很长的路要走。创新的目的是增强企业活力,创新必须注重实效。

五是廉洁从业的观念。要想在员工中有威信,让员工心服口服,就必须干干净净做事,实实在在做人。各级管理者要倍加珍惜组织的培养和员工的信任,倍加珍惜现有的岗位,以自身公道正派、廉洁务实的良好形象赢得员工的信赖和支持。

各级管理者和广大员工作为“降本降耗,打赢生死存亡保卫战”的主力军,还要牢固树立4种意识:

一是全员成本意识。降本是每个员工的责任,降本也与每个员工的切身利益密切相关。对于基层管理者而言,一项有效措施的落实就可能产生很大的经济效益;对于技术人员而言,一项技术突破可能产生巨大的节能效果;对于检修人员而言,精心的检修维护保养就能延长设备的运行周期;对于岗位员工而言,精细操作、及时调整就能保生产稳定高效。降低成本离我们并不远,随手关灯节约了一千瓦时电,随手关上水阀节约了一升水,打印纸正反两面用节约了一毛钱。一个金点子节约几十万,一次修旧利废挽回上千元……成本就在我们每一位员工手上,只要我们是有心人。

二是全员安全生产意识。安全是最大的效益。尤其在当前困难时期,事故对企业、对员工个人都是不能承受之重。出了人身伤害事故,对个人而言是痛苦,对家庭而言是灾难,对企业而言是损失;出了其他事故,对企业而言意味着经营风险的加剧,成本的上升和效益的降低!

三是收入与效益挂钩的意识。企业若长期亏损,员工收入一定会降低;企业若停产倒闭,员工将失去工作岗位吃低保。在当前困难时期,为了把有限的收入分配得相对公平,分配得更有利于主要岗位和人员,厂部绩效方案倾斜于一线主要岗位,倾斜于技术骨干。下一步随着改革的深入,员工收入会根据效益、贡献和技能进一步拉开差距,体现多劳多得,创效多得。今后,一专多能的员工,作出特殊贡献的员工理应得到更多的收入,简单劳动、技能低、工作岗位不饱满的员工,收入必然相应减少。

四是珍惜岗位的意识。随着车间一级改革的深入进行,岗位靠竞争、岗变薪变的观念以及优化组合、双向选择将成为现实。面对这样的形势,各级基层管理者和全体员工要有充分的思想准备,加强学习,掌握技能,强化责任,练好本领,通过自身的努力争得相应岗位和取得对应的收入。今后,若员工不珍惜岗位,不认真履行岗位职责,违犯工艺纪律和劳动纪律将可能失去岗位。

打赢生死存亡保卫战,任重而道远,各级管理者和全体员工应该把更多的注意力放在我们能够做到的事情上。只要我们坚定信心,立足现实,坚定不移地抓细节、抓具体、抓落实,我们就一定能取得最后的胜利!

凝固的记忆

——长城铝业总医院优质服务侧记

◎ 安志伟

不久前,一位年轻的女子牵着幼小的孩子,手中拿着大红的感谢信,敲开了长城铝业总医院院长侯岗的办公室。说起她手术住院的经历,这名女子几度哽咽。她一再感谢医院培养的好大夫,把她从病痛中拉了出来。

原来,今年5月30日下午两点多,医院的妇产科大夫任英俊看到路边蹲着一名女子,捂着肚子,一脸的痛苦,便主动上去询问情况。当得知患者腹部已经疼了一夜,并伴有恶心想吐,任大夫初步判断该女子为排卵期卵巢破裂,并建议她去医院诊治。

可是这名女子连医院在哪儿都不知道。“我陪你去!”任大夫立即掉转方向,搀扶着患者,向医院走去。

经B超检查,患者被确诊为卵巢囊肿、卵巢破裂、盆腔积液,属妇科急腹症。若不及时进行手术,可能会危及生命。

任大夫一边联系手术室,一边为病人办理住院手续。当得知患者身上只有200元时,任大夫便为患者写下了担保书,陪同患者尽快作完了化验检查。

当晚7点钟,任大夫为患者实施了腹腔镜下左侧附件切除、盆腔粘连分解术。术后,任大夫又严密观察病情,直到患者生命体征稳定下来,而此时已是次日凌晨1点。

患者住院期间,医护人员给了她精心的治疗和护理,设法为她选择合理经济的治疗方案,悉心照顾她的生活。出差在外的谷丽娟主任多次打电话询问病情,指导治疗。

可是,病理检查结果疑为卵巢交界性囊腺瘤,属恶性范围。这又一次的打击,使历尽生活磨难的患者几近崩溃!望着病床上无助的病人,任英俊大夫准备了相关资料,借出了病理切片,冒着雨,独自踏上了河南医学院的会诊之路。

在得到上级专家单纯性囊肿、非恶性范围的诊断后,任大夫立即电话通知了患者。身心俱疲的患者忍不住抱着电话哭了起来!

感慨不已的患者给任大夫准备了200元的感谢信,却被任大夫婉言谢绝了:“这都是我们应该做的!”

深受感动的同时,医护人员那些真诚关爱的笑脸,也成为患者心底凝固的记忆!于是,便有了开头的一幕。

这是长城铝业总医院“全员全员全程优质服务”,让群众放心满意”活动中动人的片段。

今年年初以来,长城铝业总医院以病人为中心,大力开展优质服务,以良好的医风、热情的服务和精湛的医术在广大患者中留下良好的口碑。

“无德不成医,医院必须以病人为中心,以优质服务和良好的医德赢得病人的信赖,才能在激烈的市场竞争中发展壮大。”侯岗院长的一番话,道出了长城铝业总医院今后发展的方向。

氧化铝厂
好新闻
大赛

党员带头解难题

工程设计总公司工程公司管道车间在工作中充分发挥党员的模范带头作用,广泛发动党员围绕企业的中心工作献计献策。7月30日,氧化铝厂八车间2号沸腾烧炉A01限料螺旋突然断裂,加之该设备长期运行,叶片磨损严重,急需组织生产技术骨干进行检修。管道车间接到检修任务后,共产党员楚伟强针对技术含量高、检修复杂、现场环境差等实际情况,带领工友冒着高温酷暑对设备进行了焊接和叶片修补。

在检修中,楚伟强把自己的技术绝技毫无保留地传授给班组员工。在他的带领下,工友们动脑筋、想办法对该设备进行了技术革新。

经过两天的紧张检修,设备又恢复了正常的生产。同时,这次检修还比原计划提前了6个小时。

图为楚伟强(左一)带领班组员工正在对设备进行修复后安装的场面。

邓广顺 张艳华 摄影报道



碳素杯

摄影大赛

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

“煤炭”

发扬传统 再立新功

中铝郑州企业各单位开展庆八一活动

本报讯（通讯员 欧阳建设）7月27日，运输部召开了庆八一座谈会。运输部党政工领导和该部武装保卫科、企业文化科领导及各单位支部书记、退转军人代表27人欢聚一堂，共同庆祝八一建军节的到来。

座谈会上，有关领导宣读了公司《关于八一建军节活动安排的通知》，总结了运输部2009年的武装保卫工作。各单位支部书记简要介绍了支部退转军人人员及工作情况。与会人员共同回顾了中国人民解放军建军83年来的光辉历程，并就做好本职工作进行了座谈。

座谈会上，有关领导宣读了公司《关于八一建军节活动安排的通知》，总结了运输部2009年的武装保卫工作。各单位支部书记简要介绍了支部退转军人人员及工作情况。与会人员共同回顾了中国人民解放军建军83年来的光辉历程，并就做好本职工作进行了座谈。

本报讯（通讯员 马义林）7月30日，后勤服务管理中心党委书记殷德明、副主任刘青山等带领机关职能科室负责人对该中心革命老人进行了慰问，并送去了食用油等慰问品。

当天下午，后勤服务管理中心还举办了本单位

职工中的退伍军人招待会。该中心党委书记殷德明、纪委书记兼工会主席李波、副主任刘青山等领导出席招待会，并向参加招待会的退伍军人表示节日的祝贺。办公室主任杨帆代表中心党委、武装部向转业干部、退伍军人和民兵预备役战士致以节日的问候和崇高的敬意，希望大家继续发扬部队的优良传统和作风，在各自己的工作岗位上，为打赢公司生死存亡保卫战、为建设美好家园作出更大的贡献。随后，与会人员观看了革命战争题材的影片。

本报讯（通讯员 邓广顺 安立杰）7月29日下午，工程设计总公司召开了庆八一联欢会，三十余名复转军人参加了联欢。

在欢乐祥和的气氛中，大家高唱歌曲《当兵的人》，一同回顾在部队的峥嵘岁月。联欢会上，有关领导传达了长城铝关于庆八一活动的通知，长城铝武装部武装干事向大家通报了当前的军事斗争形势，不同年代的复转军人分别讲述自己在部队的美好生活故事。大家纷纷表示，在当前形势下，要脱军装不忘军人本色，转业地方不丢部队传统，积极为公司的生产经营作贡献。

工程设计总公司工会主席邵志鹏在讲话中勉励大家要继续发扬军队组织性、纪律性强的光荣传

统，进一步起到“播种机”的作用，为公司的发展再立新功。

本报讯（通讯员 彭玉红）7月30日，营销公司物流部近二十余名复转军人欢聚一堂，共庆八一建军节的到来。

物流部经理朱江华代表物流部党政工领导向与会的复转军人表示节日的祝贺，并与会人员一同深情回顾了中国人民解放军建军83年的光辉历程和人民军队在国防与经济建设中的卓越表现，对退伍军人在物流部的发展建设中作出的突出贡献给予了高度评价，要求复转军人发扬部队的优良传统，艰苦奋斗，奋发图强，立足本职，扎实工作，为公司打赢生死存亡保卫战作出积极的贡献。

与会同志畅所欲言，围绕企业当前的形势和生产经营工作展开了热烈的讨论，并立足岗位，对物流降费增利工作提出了积极的意见和建议。

本报讯（通讯员 梁文博）7月30日，自备电厂燃料车间召开了庆八一复转军人座谈会。车间党支部书记吴卫东与复转军人共同回顾了我军的光辉历程和个人的军旅生涯。大家纷纷表示要继续保持和发扬人民军队的优良作风和光荣传统，干好本职工作，为企业打赢生死存亡保卫战作贡献。



为庆祝八一建军节，长城铝保卫消防中心消防队与上街区消防大队进行了一场篮球友谊赛。经过激烈的角逐，长城铝保卫消防中心消防队获得胜利。此次篮球友谊赛增进了长城铝保卫中心消防队与上街区消防大队之间的互动与交流，活跃了消防队员的业余文化生活。

邢国华 石东山 摄影报道

心灵细语

杨凤梅

碧波人生

8月天气，冷热适宜，最适合游泳。

和朋友一起游泳，看着清粼粼的水，突然想起那句“相忘于江湖”的句子来，顿时，淡淡的诗意洋溢在心中。感受着拂面而来的清风，看着在水中击出朵朵浪花的朋友，说不出的惬意，让人感觉到生活中的美好。在水中游来游去，我和朋友都如鱼儿一般自由自在。

想起当初朋友学习游泳的情景，我不禁莞尔一笑。夏初，约朋友一起游泳休闲，不会游泳的朋友在我再三热情地邀请下一起来到铝城游泳馆。

看着我在碧波中畅游，她坐在池边怎么也不敢下水。再三动员，她才小心翼翼地站在练习池边。试几试，才敢在我的指导下练习闭气，学习游泳动作。我不是一个称职的老师，教了几个基本动作，却怎么也教不会她如何在游泳中换气。那一天，我们玩得很开心也很累。第二次和朋友去游泳的时候，我介绍朋友跟着游泳馆的专业教练学习，到底是专业的，就是不一般，随后几天连续地学习，朋友学会了换气，可以在水中用比较标准的泳姿连续游上一阵了。

学会游泳的朋友对游泳产生了浓厚的兴趣，每天下班后都很积极地邀我一起去游泳。有一池碧水相伴的夏天是快乐的，快乐时光在浪花的开合落中悄然过去。生活很充实，生命的力量和个人的潜能也在游泳中得到了展示。回望身后一朵朵浪花，每一朵都有斑斓的色彩在闪耀。

朋友告诉我：通过学习游泳，更加深刻地体会到生命就是不断地拼搏，不断地战胜自己，不断地提升自己。设定目标，勇敢向前，才有可能在更广阔的领域中进取，永不言弃，胜利才有可能到来。我对朋友说，生活中，很多感情弥足珍贵，人总是要有点精神的，就如我们登山时，面对困难勇往直前，前面也许就会有无限美好的风光在等待着你们！

一池碧波明亮、清澈，从朋友游泳的经历中我想起了这样的话：宝剑锋从磨砺出，梅花香自苦寒来。生命的美丽往往在不断地努力中体现。

铝城诗苑

方士杰

东方微露朝霞，
水面盛开荷花。
今日得宽余，
来到河边潇洒。
手持渔竿岸上站，
鱼饵轻轻挂。

抛入金钩冲水底，
长线牵出涟漪花。
欢乐烈日晒，
寂寞寒风刮。
静观察，
眼眨眨，

期待全在漂几下。
漂摆送信号，
漂沉竿扬竿。
一条红鲤随竿摆，
收获的喜悦眉梢挂，
快乐的歌声满河洒。

垂钓

心海听涛

晓峰

观云（外一首）

空山闲坐久，
随意观浮云。
冥冥三百载，
聚散自有因。
舒卷浑如梦，
漂泊本无心。
人生淡若此，
莫作白头吟。

无题

红紫凝露寻春痕，
绿荫深处忆杜鹃。
白云载诗自从容，
冷雨添愁更阑珊。
清幽逸韵依紫竹，
浩荡长风绕青山。
踏歌行准能解？
拈花一笑思悄然。

龙湾出游

中心路小学一年级 赵子轩（7岁）

暑假里的一天，我和几个最要好的同学靳逸飞、孟彦旭、王若羲在家长们的陪同下去龙湾游玩。

早晨7点，我们开车前往。路上我们四个小伙伴说说笑笑，经过八个小时的车程，我们终于到达了盼望已久的龙湾。

我们找了个离海滩很近的渔家住下。渔家人对我们很热情，我们像在自己家里一样。午饭后，休息了一会，我们四个小伙伴迫不及待地要

去海边。来到海边，我看到：大海宽又广，浪花一朵朵，沙滩细又软，海风凉又爽。第二天我们去了嵩长岛。第三天我们去陆、海、空三军演习基地参观。在那里我们见到了飞机、大炮、坦克，我们还观看了中国和俄罗斯陆海空演习的录像。第四天，我们坐船经过一个多小时才到了竹岔岛。据说竹岔岛是火山喷发形成的，我们看到了大自然的神奇。午饭后，我们去赶海，渔家告诉我们只有这时候退潮才可以去赶海。我赶海认识了很多东西，有花甲、寄居蟹、海螺、海参……我还捡到了许多五颜六色的鲍鱼壳、贝壳。赶海回来后，我们在码头上钓鱼，渔家拿来了几根渔竿。王若羲首先钓上一条，可我却一条也没钓上。我很

着急，一会挪一个地方，一会去别人那儿看看。渔家告诉我不能慌要有耐心，于是我安静地坐下来认真地钓鱼，不一会儿，果然成功地钓上了一条。通过钓鱼，我明白了不管做什么事都需要认真和耐心。第五天，我们几个小朋友去大海里冲浪，这是我第一次去大海里冲浪，海水又苦又咸，当大浪袭来时，我像海燕一样冲向大海。

五天的出游结束了，下午我们告别了龙湾。再见吧，美丽的龙湾。指导老师 王小翠

校园晨曲

灯下絮语

王洽智

暮霭山岚麦积山

在天水住下，同室的一位朋友就向我讲起了麦积山。说你要想探访嘉陵西源和祁山古道，便不能不去麦积山。因为麦积山石窟和敦煌的莫高窟、大同的云冈石窟、洛阳的龙门石窟并称中国佛教四大名窟，又地处秦岭南麓小陇山腹地，林木葱茏，泉溪遍布，鸟鸣山幽，风光秀美可比江南，且夏无酷暑，冬无严寒，是国家级的风景名胜，不去可是要遗憾终生的。

因洛阳龙门、大同云冈、敦煌莫高窟我都去过，这四大名窟的最后石窟就不可不去。第二天一早我找了一家旅行社的散团就出发了。麦积山以“状如农家麦垛”而得名。因地处陇山林区，每当晨昏之际，群山升腾起如烟似雾的山岚霭霭，并不时有细雨飘飞。从远处看去，麦积山宛如凭空耸立在云雾之中，山体上密如蜂房的窟龕，凌空架设的栈道，构成海市蜃楼一般雄伟壮观的奇绝景象。故“麦积烟雨”历来就被列为“秦州八景”之一。

因时值暮春，乍暖还寒，出天水时天就有点阴沉，待到约十公里外的陇山林区，就看到了烟雨飘逸的绝妙景色。顺着一条溪水进沟，行约几公里，已是细雨纷飞，烟波一片了。大巴车刚一转弯，就看到前方一座浑圆的山峰耸立在眼前，四周烟雨蒙蒙，乳白色的岚气在山峰半腰飘浮游荡，在山风的吹拂下似奔马，像游龙，千姿百态。哦，麦积山宛如云海中心飘来的一座山峰，让你生出无限遐想。

麦积山处于古蜀道和古丝绸之路的连接点上，天水市作为陇东门户，早在汉唐便十分繁盛，客商络绎，丝绸西去，佛教东传。听随行的导游介绍，从汉代开始，佛教由天山南北一路东传中，留下新疆库车的库木土拉石窟，拜城的克孜尔石窟、敦煌的莫高窟、张掖马蹄寺石窟、武威天梯山

石窟等。而麦积山又是这些石窟中最为闪光耀眼的一颗明珠。这不仅仅因为麦积山开凿时间悠久，规模宏大，保存完好，还在于麦积山保存着全国最大的仿木结构石刻宫殿，保存有自唐宋以来最具艺术价值的泥塑佛像，这些佛像充满了东方情调，民间气息和人情味，故被称为“东方雕塑之宫”。我们边走边听导游介绍，导游因为介绍文字背得过于娴熟，让我们听起来如同背书一般，感到刻板又不易记。麦积山石窟开凿于后秦时期，经一千五百多年开窟造像，刻石题名不绝，形成了“万龕千室”今天仍能看到的繁盛景象。这中间，尤以隋文帝时为最。隋时，人们在崖壁上开凿出巨大的佛龕，造高达15米的三尊泥塑大佛，与山崖浑然一体，现在看起来，佛像体态庄严，面貌慈祥，行人远在外里之外，便仿佛见到其微笑致意。

石窟雕塑多以泥塑为主，分为高浮雕、圆雕、粘贴塑和壁塑等类型，追求的是一种静穆庄严的佛教艺术境界，动静结合，严谨而不死板。最可贵的是，这些泥塑有强烈的东方情调，充满了民间世俗味道，所塑菩萨面目清秀，还带着浅浅的微笑，不像佛门中人，倒像村姑少妇让人喜爱。泥塑中有一对童男童女，脖颈上各套着一个长命圈，这是陕甘一带乡村儿童常戴的饰物，让人一见，就马上想到那些顽皮的孩童。麦积山的雕塑，正是以这种充满人间气息和人情味的艺术风格，在漫长的岁月中征服了一代又一代人，让今天的参观者流连忘返。

麦积山的另一个特点，便是山体高高耸立，佛龕全开凿在距地面二三十米至七八十米的悬崖绝壁上，窟龕层层相叠，宛如蜂房，窟龕之间全由凿在山崖上的栈道连通，这些栈道吸收了修筑蜀道的经验和技艺，“飞梁架绝岭，栈道接危峦”，

在悬崖绝壁上构建天梯，这就大大增加了麦积山猎奇探险的魅力。

游客至此，看着如刀切斧削的山崖，望着高耸云海凌空而架的栈道，很多人都会感到头晕目眩，但又禁不住佛塑的诱惑，大多是手抓扶梯壮胆攀登。当你攀上七八十米的绝壁，看地面上人如蚂蚁，房似积木，清风徐来，心旷神怡，特别是对一些像我者，还多少有点成就感，还别有一番登高望远，临空迎风的况味呢。



国画 作者 王健生

在文字的圣殿里

从郑州驱车，一路向北。我心里默念着一个城市前世今生的名字：北蒙、安阳、相州、彰德、安阳。那不同的称谓都牵连着一段风烟历史，昭示着这方圣土曾经的繁华，彰显出人文积淀的沧桑厚重。

洹水安阳名不虚，三千年前是帝都。在八大古都中，安阳最是一座特立独行的都城，因为它像一颗古老的钻石，被历史老人打磨成玲珑剔透的多面体，时时发出夺目的光彩。盘庚迁殷，问鼎中原，一片甲骨惊天下。妇好请纣，横刀立马，英姿飒爽镇鬼方。羑里城中，推演八卦，周易妙解天地人。西门治邶，大刀阔斧，破除迷信沉女巫。汤河之阴，岳飞故里，精忠报国励后人。洹水之滨，袁林墓穴，七尺黄土埋朽骨。人工天河，引漳入林，创业精神树丰碑……这片山水自古钟灵毓秀，人文荟萃，纵横八百里太行山作为历史长廊，怕也雕刻不完古今人物栩栩如生的人群像。

然此番安阳之行，我却只为文字而来。作为读书人，我要去中国文字的辉煌殿堂里顶礼膜拜！

文字博物馆前，矗立着一个高大且惟妙惟肖的“字”型构筑，它既开宗明义，又给观者以先声夺魄之感。其后是分两列组成的青铜甲骨碑林，徜徉其中，仿佛梦回三千年前的文字丛林。那28片占卜的青铜甲骨极易使人联想起28星宿，思忖起天人合一，由衷佩服设计者的匠心独具。

博物馆主体建筑金碧辉煌，略带几分神秘气息。其造型采用甲骨文、金文所概括的最富哲理、最经典、最神圣的建筑形象——象形文字的“壴”字进行设计，浮雕金顶施以饕餮纹、蟠螭纹图案，配以赤黑图案的雕墙和雕柱，给人以殷商宫闱“四阿重屋”之联翩浮想。

多么富有创意的建筑。一个“壴”字，巧借黄土生中庸之意，囊括了三千年的文化史。我们的祖先创造了辉煌的东方文明，而文字作为其载体和见证当然功不可没！我们今天修建这样一座宏伟的圣殿，以供奉文字，不正是让后人追溯文字之根，文明之根，让中华文明世世代代薪火相传吗？

小小的方块汉字，举世无双。它们像砖石一样，和着历代先民的血汗，构建起华夏文明的大厦。司马迁用文字忠实地记录历史，写出无韵之离骚；徐霞客用文字巡游大好河山，为后世留下脍炙人口的游记。借着它们，吴承恩展开浪漫主义的翅膀，让孙悟空飞翔于神话的天空。借着它们，曹雪芹状写荣宁二府的兴衰悲喜，令金陵十二钗栩栩如生跃然纸上……日月如梭，斗转星移，如今国人已跨进数字化时代，经科技武装的汉字，更是如虎添翼，把当代中国推向五洲四海。那遍布世界各地的华文学校和孔子学院，时刻向全球挥撒着东方文明的无穷魅力。

仓颉馆里，人流如织。伫立于仓颉画像前，我感恩这位“始作书契，以代结绳”的先圣。冥想“昔者仓颉作书，而天雨粟，鬼夜哭”的传说，我既为“谷雨”有了出处而欣喜，又为“鬼哭”疑惑不解。仓颉造出文字，感天固有夸张，然在情理之中，缘何天喜人乐而鬼独哭呢？难道因为有了文字，民智日开文明愈进不好吗？难道会因了文字而致昏君无道、欺伪狡诈、争夺杀戮吗？难道文字真的是一把双刃剑吗？此时我猛地想起鲁迅先生“……在社会里，仓颉也不是一个，有的在刀柄上刻一点图，有的在门户上画一些画，心心相印，口口相传，文字就多起来了，史官一采集，就可以敷衍記事了”。中国文字的由来，恐怕逃不出这例子！这段话，心里方稍觉释然。原来这仓颉并非一人，而是千千万万的劳动人民。概略中国的历史，亦应得出“文字无罪，昏君有过，鬼哭有因”的结论吧！

在其他馆内忘情流连，观卜甲竹简，睹铜鼎玉书，看文字浮雕，触电子甲骨，翻智能史书，顿生馆中一日游、瞬间穿古今之感。我恍惚觉得周身的206块骨头上，也氤氲出古老而年轻的文字来，血肉之躯里霎时有了汉字的坚强骨梁，走起路来亦比先前气宇轩昂了许多。

甲骨钟鼎连石鼓，二篆隶楷宋行草。漫步在文字的圣殿里，逡巡于汉字演进的道路上，我终于在一个神奇的地方，找到了文字之根，文化之根，人祖之根。安阳的沧桑厚重，令我如痴如醉！在拜谒文字的同时，我也感慨地留下一些零碎的文字！

