

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1029 期

2010 年 7 月

16 日

星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

长城铝业获郑州市“农村精神文明建设结对帮扶先进单位”称号

本报讯（通讯员 梅 翔）日前，长城铝业荣获了郑州市“农村精神文明建设结对帮扶先进单位”称号，受到了市委、市政府的表彰。近年来，作为省级文明单位，长城铝业认真贯彻落实省、市文明委的工作部署，积极履行社会责任，深入开展农村精神文明建设结对帮扶活动。一是高度重视，精心组织，成立了专门机构，建立了帮扶机制。二是结合实际，注重实效，深入开展了一系列扎实有效的结对帮扶活动。三是相互支持，互动双赢，开创了企地和谐共进的良好局面。

中国铝业召开六月份生产运营分析视频会

熊维平强调：紧急行动确保『红线』

本报讯（记者 刘晓宁）7月16日，中国铝业股份有限公司召开了铝板块6月份及上半年生产运营情况分析视频会，分析了6月份及上半年的生产经营情况，提出了下半年生产运营的“红线”目标及实现目标的具体措施和工作安排。

中铝郑州企业两公司领导乔桂玲、曾庆猛、王立建、崔平、吕子剑、纪行、霍本龙、张际强及经理助理、副总会计师、副总工程师、中层管理者在中铝郑州企业分会场参加了会议。

会议由中国铝业副总裁、财务总监陈基华主持。会上，财务部作了铝板块6月份及上半年生产运营情况分析。6月份，受外部经济形势和市场形势变化的影响，中铝公司生产经营状况很不理想，特别是中国铝业铝板块经营业绩全面下滑，亏损额度大，严峻的生产经营形势将中铝公司重新推到了生死存亡的边缘。

中国铝业总裁罗建川指出，为了千方百计控亏增盈，确保中国铝业今年实现赢利，下半年，中铝公司对铝板块各上市企业提出了下半年生产运营的“红线”目标，以此作为控亏增盈的底线，要求公司上下背水一战，奋力自救，并根据这个目标层层分解到各部门和各企业。罗建川强调，这个“红线”目标一旦确定下来，它就是生命线、高压线、生死线，各单位要全面贯彻落实“一保二压三从紧”的要求，采取一切非常措施，不遗余力地实现这一目标。他重点对中国铝业下半年控亏增盈目标及实现目标的具体保障措施作了相关部署。

中铝公司总经理、党组书记，中国铝业董事长、首席执行官熊维平在会上作了重要讲话。他说，这是中铝公司在非常时刻召开的一次非常重要的会议。自金融危机爆发以来，中铝公司24万名干部员工以非常的状态，以过苦日子、紧日子的思想准备，全力以赴控亏增盈，应对金融危机的挑战，终于在去年8月份结束了金融危机以来长达12个月的亏损局面。从去年8月份到今年5月份，中铝公司取得了连续10个月赢利的来之不易的成绩，然而，从6月份开始，铝板块又出现很大亏损，这种形势非常严峻。

熊维平要求，各单位要认真传达学习贯彻总部此次会议精神，明确各自的“红线”目标和指标，采取非常措施，切实控制和扭转亏损势头，为中铝公司下半年实现“红线”目标奠定良好基础。他着重强调了四点意见：一、认清形势，作足准备。当前，铝行业已经真正进入到产能过剩、打拼成本的微利时代，后金融危机时代才是铝行业真正重新洗牌、按市场规律优胜劣汰的时代。因此，全体干部员工要全面把握市场形势、行业形势的特征，不拘任何幻想，在思想上、工作上、措施上作足自身准备，以应对更加严峻、更加痛苦的挑战。二、紧急行动，确保“红线”。各单位各部门要紧急行动起来，认真研究部署下半年的控亏增盈工作任务，把“红线”目标具体分解，切实落实到位。“红线”目标完成情况要与各单位领导干部的考核挂钩，与各单位一把手的使用和任免挂钩。三、坚定信心，挖潜增效。广大干部员工要两眼向内，与中铝内部先进企业对标，与本企业历史最好指标对标，找出挖潜增效的环节，结合去年以来与民营企业对标的成果和经验，全面挖潜增效。同时，要全面加强企业基础管理要效益，向科技成果转化和推广要效益，向一切可能降低成本费用的措施和办法要效益，向一切可能产生利润的环节和活动要效益。四、举全中铝之力，支持中国铝业实现全年赢利。中国铝业是中铝“大厦”的支撑，中铝公司要从各个方面、各项职能全力支持中国铝业股份有限公司实现赢利目标。铝板块的存续企业也要积极行动起来，全力支持上市公司控亏增盈。

企业视点

市“五五”普法检查组检查我企业工作

本报讯（记者 刘晓宁）7月15日，郑州市司法局副局长席现军带领“五五”普法检查组一行到中铝郑州企业两公司检查验收“五五”普法工作。公司党委副书记、纪委书记崔平，公司党委工作部副部长李国刚以及“五五”普法工作小组相关人员参加了检查汇报会。

检查组通过抽查两公司“五五”普法活动相关资料、听取普法专题汇报等方式详细了解了我的企业“五五”普法工作开展

情况。在李国刚等人的陪同下，检查组还到河南分公司运输部实地查看了基层单位“五五”普法活动开展情况。通过观看运输部普法活动专题片，查看普法活动相关文件资料，实地参观法制教育基地，检查组对我企业“五五”普法工作所取得的成绩给予了充分肯定，认为我企业普法工作制度健全，普法档案及相关材料分类明确、规范整齐，法制教育宣传到位，普法工作落到了实处，取得了明显成效。

联合国、朝鲜电力煤炭部培训考察团来我企业参观访问

本报讯（记者 许 拓）7月12日，联合国亚太经济社会刘鸿鹏（音译）处长、朝鲜电力工业部副部长金明哲率领联合国、朝鲜电力煤炭部培训考察团来河南分公司参观了自备电厂、水电厂、鹏飞变电站。河南分公司副总经理张际强全程陪同了参观。

此次联合国、朝鲜电力煤炭部培训考察团将在郑州市参加为期两个月的电力建设专业培训。在河南分公司参观期间，考察团详细了解了河南分公司自备电厂、水电厂、鹏飞变电站主要设备的运行情况，及主要经济指标情况，并同河南分公司技术人员进行了深入交流。

简明新闻

▲近日，中铝公司党组下发任职通知：任命长城铝财务部原主任王东升为中国有色金属工业第六冶金建设公司总会计师。（赵 敏）

▲近日，长城铝水泥厂质量管理中心分析班班长姜琳被国资委委评为中央企业优秀共产党员。（王玉焕）

▲日前，2010年度中国有色金属建设行业部级工法出炉，其中由长城铝建设公司申报的“铝电解槽上部结构工厂化制造工法”榜上有名。（杨 磊）

▲日前，由工程设计总公司工程公司承建的“中铝河南分公司蒸发系统节能技术改造工程”被中国有色金属协会评为2009年省部级优质工程。（邓广顺）

曾庆猛为中州大学实训基地揭牌



本报讯（记者 刘晓宁）7月9日，中州大学教育教学实训基地揭牌仪式在长城铝技校隆重举行，这标志着两个学校的合作进入了实质性阶段。长城铝经理曾庆猛、公司工会主席纪行、中州大学校长司福亭、副校长薛培军，上街区副区长赵凤军、区政府副主席卢裕华，长城铝业职业技术学院常务副院长赵真强、党委书记纪军、副院长陈跃敏共同出席了揭牌仪式。

中州大学是我国较早的地方性公办综合高等院校之一，是我省职业教育的龙头院校。长城铝工学院和技校建校以来，为我国铝工业乃至有色行业培养了一大批管理、技术人才和生产骨干。

纪行代表长城铝在仪式上发表了热情洋溢的讲话。他说，此次中州大学与长城铝技校的合

作，必将发挥各自在教学、科研、实训等方面的

优势，真正做到优势互补、资源共享，在合作中建立友谊，实现共同发展。司福亭在讲话中指出，在长城铝技校建立教育教学实训基地，是中州大学落实省委省政府关于加强职业教育工作指导意见的实际行动。中州大学会以此次合作为新的起点，探索出一条校企合作的新路子。他希望在实训基地的全体学员都能够刻苦学习，努力提高专业技能，学有所成、学有所用。

在喜庆的鞭炮声和灿烂的花中，曾庆猛和司福亭共同为中州大学教育教学实训基地揭牌。

揭牌仪式前，出席仪式的领导还与职业技术学院领导班子成员进行了简短的座谈。

上图为曾庆猛与中州大学校长司福亭为中州大学实训基地揭牌。刘晓宁 摄影

公司领导到基层调研

本报讯（记者 李建鸣 通讯员 安志伟 实习生 李雪岭）7月15日，公司党委副书记崔平来到银都科工贸有限公司进行了调研，了解了该公司当前的经营状况。

调研会上，银都科工贸有限公司负责人就上半年生产经营情况进行了简要汇报。各部门负责人就各自部门目前的情况和存在的问题作了汇报。

银都科工贸有限公司董事长魏自帅在会上结合现有形势，对宾馆下一步的工作提出了具体要求。他要求银都科工贸有限公司要进一步认清形

势，自救图存，抓管理，调机制，做特色，抢市场，不断扩大市场分额。

崔平在会上认真听取汇报后，提出了三点意见：一是要直面现实，自救图存，在观念上要有突破。二是要夯实管理，强化营销，在经营机制上要有突破。三是要突出经营特色，提高服务质量，改善软环境上要有突破。

7月9日，公司工会主席纪行到总医院进行了工作调研。总医院领导首先对医院的工作情况、战略转型、医保运行情况和急需公司协调解

决的问题等进行了汇报。纪行仔细听取了汇报后，对医院的管理、考核及其他事项进行了交流和探讨。

纪行要求：总医院要建立科学的绩效考核导向，加强形势任务教育，不断转变医护人员观念，要适应新形势的需要，在不断提高技术水平的时候，加强与患者的沟通，以优质服务为职（员）工群众的健康作出新的贡献。同时，对外要根据市场环境，研究宏观策略，以促进总医院的健康稳定发展。

融入中心强党建 创先争优促发展——公司党委开展“控亏增盈党员先行”党建活动月综述

□ 赵双峰

效的积极性和创造性。

三、座谈交流，强化责任，鼓舞党员队伍士气。6月28日，公司党委邀请奋战在两公司各个层面、不同岗位上的党务工作者、劳模、优秀共产党员、离退休老同志等20余名代表，召开了庆七一座谈会，共同回顾了党的89年来的光辉历程和企业发展历史。党员纷纷表示在今后的的工作中，对照党章，高标准，严要求，把党员带头作用落实到实际行动上，为公司发展贡献自己的力量。各级党组织共组织78场次1800余名党员参加的党员座谈会。

四、走访慰问，关怀救助，调动各方面积极性。为体现党组织温暖，七·一前夕，公司党委安排对生活特别困难的党员情况进行调查摸底，从公司留存党费中拿出1万多元对40名生活特别困难党员进行了慰问和救助。各单位共救助困难党员51人，发放慰问金9400元。救助慰问活动进一步增强了各级党组织关怀党员、服务党员的意识，也使广大党员感受到了组织的温暖和关怀，激发了党员工作的积极性。

五、表彰先进，树立典型，发挥先锋模范作用。6月25日，公司党委召开了纪念建党89周年暨党建工作总结表彰大会。大会对2009年度“四好”领导班子及先进集体、先进党委（总支）、红旗党支部、党员先锋岗等40个先进集体，以及优秀共产党员和

优秀党务工作者等170名先进个人进行了命名表彰。公司党委总结各级党组织的创先争优工作经验，编辑出版了《党旗红风采录》。公司党委先后在《长铝报》、电视台开辟专栏，大力宣传在特色党建活动中表现突出的先进集体和先进个人的典型事迹，营造了干事创业的浓厚氛围。

六、控亏增盈，党员先行，全力打赢保卫战。公司各级党组织在开展“控亏增盈党员先行”党建活动月中，组织2800多名党员参加义务劳动140多次，为企业降低生产成本56.7万元；提合理化建议600余条，降本增效240多万元；开展小改小革77项，降本增效130多万元；修旧利废69项，降本增效80多万元。他们为全力打赢生死存亡保卫战作出了贡献。工程设计总公司机械制造公司金工车间在氧化铝铝厂新系统管道化D组隔膜泵抢修中，大胆创新，克服工期紧、难度大等困难，制订科学抢修方案，经6天6夜艰苦奋战，高质量完成了抢修任务，刷新了隔膜泵整体精修纪录，并一次试车成功，被河南分公司记集体一等功。热电厂检修车间党员傅涛在4号汽轮机大修没有备品配件情况下，参照原配件，经过多次模拟试验和数据测量，研制出蒸汽流量计垫子，使价值2万元的进口原装设备恢复了正常运转，为公司控亏增盈工作作出了贡献。

深入开展转观念抓改革调结构促发展主题实践活动

转观念自救图存 抓市场战略突围

◎ 苏成峰 苑乃文

进入2010年以来,河南华慧公司在分公司的正确领导下,积极开展主题实践活动,以转变观念为先导,以服务河南分公司全方位深度结构调整为主线,以“市场、质量、人才、和谐”工作为重点,团结带领全体员工同舟共济,自救图存,全面完成了河南分公司下达的各项设计任务,经营收入实现时间过半任务超半,企业持续赢利,战略突围迈出了可喜一步。

服务河南分公司,不讲条件讲奉献

河南华慧公司经理耿兆丰经常讲:“企业危难之时,正是我们承担责任、分担困苦之时,我们的每个员工都要以一颗感恩的心态回报企业、服务企业。”

河南华慧公司紧紧围绕第五赤泥库、厂区分流规划及氧化铝结构调整等重点紧急项目实施开展了专项设计劳动竞赛,全体参战人员通力协作,全力以赴,为项目实施提供设计和技术服务。华慧公司上半年完成河南分公司下达的设计30余项,以及大量临时性、紧急性项目,为河南分公司降本控亏作出了应有的贡献。

特别是为加快第五赤泥库项目设计进度,华慧公司领导与总设计师多次带队勘查线路,优化设计方案,从现场勘查、测绘、定位、定案到第一批设计图纸发出仅用20天的时间,为赤泥外排管线及附属设施施工创造了条件。广大设计人员不讲条件,不计报酬,精心设计,优

质服务,表现出了华慧设计人的一片赤子之心和良好的精神状态。

搏击市场走出去,战略转型突围重围

在国内铝业产能严重过剩的形势下,华慧公司领导班子审时度势地提出:一是要尽快实施“业务战略转型”,从单一从事铝冶炼工程设计逐步向服务“大有色冶炼”转变,拓宽业务领域;二是要抛弃幻想,坚定不移地走出去打拼市场,只有自救才能突出重围。

华慧公司以业务战略转型为导向,通过转变观念积极适应市场需求,将观念优势转化为市场份额,取得了一定的成果。其中,他们与长铝建合作的中铝秘鲁铜矿17、18标段设计即将交付安装。甘肃圆明碳素100kt/a碳阳极、山西太原天华汇泽20kt/a工业型煤工程两个项目设计已全面铺开。近期又有一批项目正在跟踪,这些项目的实施,不仅为华慧公司新增了收入来源,更重要的是锻炼了队伍,增强了华慧公司参与市场竞争的信心。

深化主题实践活动,突破体制机制束缚

华慧领导班子在主题实践活动中分析制约企业发展的瓶颈,对标行业先进,论优势,找差距。他们清醒地认识到,在市场竞争中华慧还不是强者,还有许多瓶颈需要突破。尤其是必须突破体制、机制的束缚,只有这样才能真正增强企业的活力。

一是以资质等级的跨越带动整体实力的提升。设计资质是进入

市场的通行证,华慧公司通过两年的努力,实现了有色冶金工程咨询甲级、有色冶金工程甲级设计和压力管道、压力容器等“两甲两特”资质晋升目标,资质的晋升不仅坚定了员工干事创业的信心,更为企业适应设计市场,扩大业务领域奠定了基础。

二是以分配机制的创新促进员工观念的转变。华慧公司通过学习借鉴同行业的管理经验,正在尝试建立以项目绩效考核为核心的考核分配体系,将专业设计人员的绩效与设计产值挂钩,鼓励想干、能干、多干的员工,有效地调动各方面的积极因素,稳定队伍。

三是以员工素质的提高推进业务转型的实施。如何赢得外部市场,实现业务领域的战略转型?答案是练内功,强自身。华慧公司瞄准两个主攻方向:一是技术,二是质量。他们通过抓设计质量,抓履约能力,抓技术培训,以其一技之长搏击市场,赢得市场。他们通过“直面现实,自救图存”等形式教育,进一步激发广大设计人员的智慧和潜能,激发员工学业务提素质的原动力,员工精神面貌得到了极大改变。

面对残酷的市场竞争,华慧人深知并坚信:市场不相信眼泪,市场打拼必须付出辛勤和汗水,今天的努力必将获得明天的回报!

● 坚决打赢自救图存生死存亡保卫战

克时艰保生存



7月3日,由工程设计总公司工程公司承担的氧化铝厂选矿车间分级技术改造项目,经过广大员工10天的昼夜奋战,两根长20米、重23吨的分级机螺旋,稳稳当当地被吊到指定位置。紧接着他们又马不停蹄地开始对设备进行了调试、找正等工作,确保了该设备一次试车成功。图为员工们正在加紧对设备进行试车前的调试工作。

邓广顺 摄影报道

碳素杯
摄影大赛
氧化铝厂东寨矿部

7月6日上午11点30分,氧化铝厂三车间员工在保证本车间生产正常运行的情况下,冒着高温酷暑,克服高强度的体力劳动,支援兄弟车间清理脱硅机。截至下午5点,他们共清理3台脱硅机,卸开并清理8个大法兰。图为清理现场。

韩晓辉 摄影报道

热力厂

4号汽轮发电机组顺利并网发电

本报讯(通讯员 李雪峰 苏志泉)近日,热力厂汽轮机发电机经过紧张的抢修,顺利并网发电。

本次检修重点解决了发电机组转子绝缘偏低的问题,保证了汽轮机发电机组的安全稳定运行。

施工过程中,热力厂严格按照检修进

度,强化检修过程管理,确保了检修质量。热力厂检修车间利用停机之际,对4号汽轮发电机安全门进行了检查,对流量计漏水现象进行了处理,保证了计量的正确性。

此次检修,提高了4号汽轮机的转子绝缘,保证了电力系统的稳定运行,为热力厂生产的稳定运行奠定了坚实的基础。

工程设计总公司机械制造公司

首次完成石灰窑大型罗茨风机精修工作

本报讯(通讯员 张艳文)7月8日下午5点,工程设计总公司机械制造公司首次圆满完成氧化铝厂新系统石灰窑大型罗茨风机的抢修任务,并一次试车成功,填补了分公司精修大型罗茨风机的空白。

检修中,在连续的高温酷暑下,检修人员认真细致地对风机进行拆解。为保证检修工期,该车间一方面安排人员对拆卸下的各部件进行除垢、清洗;另一方面充

分发挥金工车间特有的设备技术优势,采用激光融覆技术,对磨损的风叶轴进行了修复,避免了备件的重置,节约了检修成本,加快了精修进度。装配过程中,他们严格装配程序,精心调整各部位间隙,为全面保证精修质量打下了坚实的基础。

在检修人员的艰苦努力下,经过4天战高温斗酷暑的紧张抢修,该风机顺利复位,并一次试车成功。

水电厂

打响“确保电力系统安全运行”攻坚战

本报讯(通讯员 陈智慧)近日,水电厂全面打响了第三季度“战高温,防大汛,确保电力系统安全运行”攻坚战。

三季度是水电厂生产组织难度最大、危险最多的季节。主汛期气候异常、高温天气、大雨大风等突发恶劣天气多等都将对分公司电网安全运行造成严重威胁。面对严峻考验,水电厂迎难而上,提出了“大干三季度,确保公司电力系统安全运行”的工作目标。6月29日,该厂召开了由厂领导班子、车间党政领导、科室负责人及专业技术人员参加的专题动员会,认真查找影响电力系统安全运行的缺陷和问题,明确三季度工作重点,对防汛工作进行周密安排和部署。为了确保电力系统安全运行,水电厂推出了三季度的措施和目标:一是提前做好安全度汛工作,加大变配电室、电缆隧道、避雷装置等的巡视、检查、测温及校验力度,同时

加强对变配电室、电缆隧道等建筑物的防渗漏检查,严格执行汛期管理人员弹性值班制度。二是深化电气延伸管理,加强厂外架空线路的巡检力度,正常巡检每月不少于3次,夜间巡检每周不少于1次,大风、阴雨天气要增加巡检次数。三是规范外转供电用户用电行为,定期校验用户设备,根据线路规格限制用户电量,杜绝超载。他们组织团队研究解决后台监控用户和电气保护的完整性问题。四是认真做好主汛期设备管理工作,积极推进“延伸点巡检区域”制度,加强对重点设备、仪器仪表的专业点检,进一步推行专业点检、检修人员巡检、日常点巡检的新模式,优化点巡检路线,完善各项制度和考核激励机制,调动员工参与设备管理的积极性,提高设备运转率。五是加强沟通协作,要求各级管理者多深入车间班组,现场查看,发现问题及时上报解决。

两大技术攻关提高生产经济指标

本报讯(通讯员 安华芳)近日,氧化铝厂配料车间通过连续1个月的技术攻关,使6月份各项经济技术指标,较前5个月平均水平有了大幅度提高。其中,矿浆固含提高了30%,170号细度合格率提高了17%以上,产能也由120吨/小时提高到了140吨/小时。

在确保管道化稳定生产的前提下,该车间先后开展了原料磨制技术攻关和两段磨提产攻关活动。车间从加强精细化操作入手,加强过程管理,进一步强化了点巡检制

度和指标考核制度。为确保矿浆细度指标,车间在狠抓碎矿粒度的同时,对率先进行试验攻关的Ⅱ组磨各磨机,进行定时清、选棒和选、配球试验,对旋流器底流嘴进行改进更换等。他们通过攻关,使Ⅱ组磨磨矿效率和产能基本达到攻关要求,同时稳定了旋流分级效果,矿浆固含和170号细度合格率等经济指标得到了大幅提高。据悉,为巩固攻关效果,稳定矿浆生产,该车间近期将对Ⅰ组磨生产进行提产攻关。

齐心协力完成风送管道更换任务

本报讯(通讯员 刘涛涛)近日,经过前期紧张的准备、倒运、吊装、对口、焊接,碳素厂1.2号煅烧炉风送管道全部更换完毕,开始正常供料。

碳素厂1.2号煅烧炉地面风送管道长约一百一十米,经过多年运转,管壁上出现不少漏洞,直接影响风量。面临成本的压力,碳素厂积极转变观念,主动承担了以前需要外委

更换管道的工作任务。为了赶在雨季之前完成更换管道任务,该厂检修车间冒着高温提前将管道的法兰焊接完毕,机关人员深入检修一线开展倒运管道活动,为完成检修任务赢得了时间。

风送管道更换后,确保了煅烧车间的正常供料,为碳素厂的稳产高产打下了坚实的基础。



近日,保卫消防中心消防队组织开展了消防员两人五盘水带连接业务技能考核。此次考核所有队员全部达标,考核达到了预期效果。

石东山 摄影报道

民生证券 财富民生

招聘精英

您想成为一名金融白领吗? 您想成为一名证券精英吗? 快快加入民生证券吧!

民生证券上街营业部根据业务发展需要,现诚聘社会有识之士,并为您提供良好的成长环境与职业发展空间。要求:35周岁以下,大专以上学历,有证券从业经验或社会资源者优先。一经录用,办理三金。快快抓住机遇,实现财富人生!

招聘热线:68110792 68000003 地址:郑州市上街区济源路70号

以“抓具体、抓细节、抓落实”统领工作全局

本报讯(通讯员 渠文广)近日,经过高压清洗后的氧化铝老系统第一、第三、第四组管道化下料系统全部达到390m³/h,运转率稳定在95%以上,创下了历史最新记录。分公司提出的“抓具体、抓细节、抓落实”的工作要求在氧化铝管道化车间实际工作中得到了检验,取得了实效。

氧化铝厂管道化车间以分公司提出的“抓具体、抓细节、抓落实”统领车间工作全局。在车间实际生产检修工作中,他们根据管道化的工作特点,首先抓好管道化的高压清洗工作。为节省清洗时间,他们在每组管道化计划停车清洗的前一天,将所有高压清洗车全部提前运到位,并将高压管、压力控制线全部拉至工作现场,把清洗车用的上水管连接好,做到随时清洗随时开车。其二,改原清洗管全部拆掉再开车为拆掉一组就立即进行清洗,其他管接着拆,这样可以大大缩短清洗时间。其三,用先进的管道内窥镜检查管内结巴情况,对比清洗遍数之间的差异,做到心中有数,消除了盲目清洗。其四,利用旋管器清洗,提高了清洗工作效率,缩短了清洗时间。其五,将清洗好的管道及时组织人员安装,待全部清洗完,管道也基本全部安装好。在实际工作中该车间领导始终工作在第一现场,把各项工作的责任、目标落实到人。原来清洗管道化需用4~5天,现在只用3天左右就可以清洗完。这不仅大大提高了清洗工作效率,缩短了清洗时间,而且还降低了清洗成本,为管道化生产赢得了时间。

抓改革 调结构 拓市场 谋发展

长城铝深入开展主题实践活动

编者按:“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动开展以来,长城铝各单位积极按照公司党委的要求,深入思考本单位进一步发展的破题之路。在活动开展过程中,各单位结合实际,有针对性地提出了掣肘发展的瓶颈问题。

各单位在活动中都有不同的感受和体会,继本报上期开辟专栏刊登河南分公司多家部室、二级单位在主题实践活动中所思所想后,本期特摘取长城铝部分有代表性的单位,刊登他们在主题实践活动中的感受和认识,以供借鉴。

深度调整结构 早日走出困境

◎ 水泥厂

一、转变观念对于水泥厂进一步发展的紧迫性。

水泥厂是公司所属最老的企业之一。在残酷的市场竞争中,老企业的优势屈指可数,诸多劣势显而易见。水泥厂虽然经过多年的摸爬滚打,但是仍然是公司主要亏损点。

水泥厂“如何走出困境,是压在水泥厂领导班子心头的一块石头。班子认为仅仅靠主业脱困或抛弃主业另谋出路都不现实,我们确定的基本思路是:做优主业求生存,拓展副业谋发展。要实施新的策略,必须让全体干部职工转变观念,把思想统一到厂部决策上来。我们以学习贯彻两级职代会精神和公司“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动为契机,采用专题学习会、生产例会和学习交流会等形式,把我厂面临的严峻形势、公司EVA考核办法以及对标先进企业的差距等问题向全体职工讲清楚,把压力真切地传递到基层,引导全体干部职工进一步转变观念、摒弃“等靠要”思想,强化自力更生、自救图存的意识,变“要我干”为“我要干”,理解和支持结构调整,把降本增利变成自我加压、自我创新的自觉行动,明确发展方向,努力搞好主业,大力支持新的产业。

二、结构调整是水泥厂发展的突破口。

按照中铝公司和长城铝的安排,结构调整是今年的工作重点之一。厂部结合实际出台了组织机构调整方案,以提高效率为目的,进行组织机构整合,压缩管理部门,减少管理层级,实行扁平化管理;以调动积极性、人岗适配为目的,定岗定编,减少管理人员,实行公开竞聘,竞争上岗。这是“对标先进,查找差距”的必然要求之一。厂部将按照方案稳步向前推进,为下一步扭亏和产品结构调整打下基础。

随着水泥生产原材料价格居高不下,郑州水泥市场成本价格严重倒挂,水泥厂的生存尤为艰难。不进行结构调整,就是死路一条。

水泥厂为了摆脱困境,按照“做优主业求生存,拓展副业谋发展”这一基本思路,研究并提出了新的发展项目,这些项目得到了公司论证、认同并尽快组织实施。在做优主业这一方面,就是调整普通水泥品种结构,压低无效益的

产品产量,多生产低碱水泥等有边际利润的产品。这不仅是郑州地区水泥市场形势所迫,也是减少亏损、解决我厂绝大多数职工就业的出路。寻找新的经济增长点就是做铝硫酸水泥和烧石灰,这既能创造效益,又能盘活闲置资产,增加就业岗位。

转观念 调结构 全力实施走出去战略

◎ 建设公司

一、为什么要转变观念?

转变观念,居安思危,是企业发展的先决条件。思路决定出路,企业必须把观念彻底转变到适应市场经济发展需要的轨道上来。突破传统的思维方式,冲破过去狭隘的经验束缚,转变“背靠大树好乘凉”、“找市场等、靠、要”等陈旧观念,转变“收入能升不能降,干部能上不能下,人员能进不能出”等思想,打破分配平均主义大锅饭。

二、建设公司的发展之路在哪?

产业转型,开拓市场,是企业发展的生命工程。企业的发展要以市场为导向,市场变了,企业也必须随之进行变革。针对国内铝行业产能过剩带来的不利影响,

建设公司要继续坚持“开拓两个市场,做好两大主业,做强四大板块”的基本思路,即开拓国内外两个市场,做好建筑安装和冶金设备制造两大主业,做强上街本部、国内工程、国际工程、设备制作和钢结构加工四大业务板块,坚决实施走出去战略。不断完善内控管理体系,坚持全面预算管理,坚持综合管理考核达标,着力提升经营层的决策正确性和基层的执行力。

科技创新,培育核心竞争力,是企业发展的不竭动力。要敢为人先,追求卓越,做到“干一项工程,树一座丰碑,交一方朋友”,用质量铸就品牌,靠品牌赢得市场。要坚持从建筑施工生产型向经营品牌无形资产战略型转变,积极抢占铝行业施工科技制高点,形成

具有自主知识产权的专有施工技术和拳头产品。科技创效益,点子变金子。要继续将科技创新作为推动企业科学快速发展的重要支撑。

培育文化,铸就品牌,是企业发展的动力源泉。在生产经营中增加文化的内涵,注入文化的活力,提升品牌含金量,增强企业竞争力。要坚持把培育企业文化与生产经营有机地融合起来,将“质量立业,服务为本,诚信至上,铸造品牌”的企业宗旨融入到工作的方方面面。以树劳模、育明星为抓手,积极培育以全国劳模杨红雷等为代表的长铝建劳模文化,将“立足本职,爱岗敬业,刻苦钻研,默默奉献”的劳模精神打造成公司宝贵的无形资产和激励职工奋发有为的精神力量。

转变观念抓改革 服务生产保安全

◎ 保卫消防中心

怎样扭转保卫队伍观念?怎样推动保卫管理改革创新?怎样持续开展好企业保卫服务工作?这是长城铝保卫消防中心党委在开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动中必须面对且急需思考的问题。

一、如何转观念?

1.结合工作性质,我们必须牢固树立“抓好企业保卫工作也能产生经济效益”和“保卫服务也是生产力”的观念。有了这样的观念,我们的工作才能紧贴企业生产实际,积极发挥职能作用,为企业降本贡献力量,为生产经营创造良好的环境。

2.结合企业形势,开展广泛深入的形势任务教育,使职工牢固树立3种意识,即:“今天工作不努力,明天努力找工作”的危机意识,“企兴我富,企衰我贫”的大局意识,“在岗一分钟,干好六十秒”的敬业意识。

三、如何促发展?

作为保卫服务单位,必须把促进公司的大发展作为落脚点,全方位服务于企业生产大局。

1.治安稳定服务。全力协助公司做好维护企业稳定工作,努力实现维稳工作“发现得了,控制得住,处置得好”的目标,以“严查、严治、严厉打击侵害企业利益行为”专项行动为抓手,狠抓门卫物资出入厂管理和厂区治安巡逻防范,强势打击侵害企业的各种“耗子”,确保国有资产安全。

性;三是严格兑现,奖罚分明,确保考核权威性;四是严中有情,体现关怀,充分体现考核人性本。

2.体制管理改革。一是按照“机构设置扁平化,业务职能综合化,专业管理明细化”的原则,进行业务整合,优化组织结构,理顺管理机制,提升管理效力;二是结合一线保卫工作需要,将班组管理模式由“专业线状”调整为“综合块状”管理,提高基层班组工作效率。

3.绩效分配改革。一是要通过科学合理调整,充分体现“按劳分配,多劳多得”,真正达到“薪酬收入靠贡献,付出回报成正比”的目标;二是要做好统筹兼顾,坚持做到“侧重一线,相对公平,适度不等,浮动调整”原则,确保既体现差距,又防止过大,真正发挥绩效工作的激励约束作用,促进保卫工作顺利开展。

2.筹备召开专题民主生活会。精心准备,认真征求各方面的意见,发现问题,解决问题,确保专题民主生活会会取得效果。

3.立足本职,切实做好企业治安保卫和消防安全工作。紧贴生产经营工作,通过“强化业务管理,拓宽服务理念,创新服务形式”等措施,全力以赴为企业打赢生死存亡保卫战提供优良的治安环境。

转观念 抓改革 强管理 树品牌

◎ 后勤服务管理中心

一、如何转观念?

要解放思想,转变观念,打造一流服务品牌。要继续通过思想解放大讨论、服务礼仪培训、劳模报告会、国学讲座、读书活动、典型引路、品牌建设、完善考核机制等不同形式,把“创造美好生活,后勤在您身边”、“为职(员)工服务就是为家人服务”的理念和“及时、可靠、热情、周到”的服务标准贯彻落实在具体的服务工作中,为职(员)工提供优质服务。

要牢固树立服务是后勤中心的身之本、生存之基的生存观念。要把强化服务意识、规范服务行为、提高服务技能作为重要内容,以窗口服务、微笑服务为重点,树立一流品牌,注重服务细节,提供多方面的服务,不断提高总体服务水平,提升中心的整体形象,促进各项工作稳步发展。

二、如何抓改革?

要夯实基础,创新思路,提升基础管理水平。8月份,我们将要开展管理创新活动月,并以此为契机进一步提高管理水平,完善相关管理制度,规范管理

行为,理顺管理程序,促使管理水平不断提高。

建立绩效档案,完善各项激励机制,坚持物质激励与精神激励相结合,正向激励与反向激励相结合,逐步完善“竞争上岗,奖优罚劣,薪酬挂钩”的长效激励机制。

严格执行质量管理体系规定,认真贯彻“尽心服务、超值服务”的质量管理方针,全面实现标准化、规范化、制度化、程序化管理,确保服务质量满意率达到体系所规定的指标,重大责任事件为0,客户投诉率为0,收费信息系统各项资料准确率100%。加强设备管理,确保设备完好率达到100%。

三、如何调整结构?

要深化改革,适应市场,实施业务流程再造。

1.将按照公司要求,结合市场情况,对现有业务进行梳理和分析,并通过流程再造进一步整合和优化现有业务结构,使其充分适应市场,满足客户,为走向市场创造条件。

2.深化用工分配制度改革,建立充满生机和活力的用人机制。建立职工绩效考核档案,通过后勤管理信息系统统一管理,建立完整的考核体系,实现考核公开、透明、科学、合理。

3.做好对标工作,不断提升中心管理水平。通过不同层面、不同行业的管理对标,进一步夯实后勤中心管理基础,实现管理上台阶。

四、如何谋发展?

要立足服务,开拓创新,建设一流的后勤团队。

1.建立并完善新的考核分配制度和奖惩制度,不断提升职工的综合素质,建立一支相互关爱、奋发进取、充满激情、充满智慧的团队。建立并完善领导干部考核制度,打造一支品质优秀、办事高效、运转流畅、作风优良、团结和谐、廉洁勤奋的干部队伍。

2.要持续、深入地开展合理化建议和职工技术比武活动,不断调动职工的积极性和参与管理的热情,提高职工的服务水平,推进各项事业全面改进和发展。

观念一转天地宽 真抓实干促发展

◎ 实业管理部

中国有句古语“山穷水复疑无路,柳暗花明又一村”,说的就是“观念一转天地宽”。

在中铝郑州企业确保全力打赢生死存亡保卫战的关键时机,虽然“调结构,转方式”成为企业面临的主要问题,但“转方式”首先需要解决的是转观念。

在传统生产方式下的普遍共识是,增加生产的主要途径在于提高劳动强度和延长劳动时间。后来经济学家提出了改善工业管理的途径——“科学管理法”,认为增加生产的真正潜力在于“更聪明地工作”,更充分地发挥人的主观能动性,提出“按件取酬”的方案,大大地刺激了工作效率的提高。后来,专家们把“科学管理”具体化,开发出了“流水生产线”,让机器和劳动都更专业,追求“效率最大化”。这就是今天的“服务外包”诞生前奏,也就是观念转变带来的新的工业革命——工业现代化。

对于中铝郑州企业来讲,曾在追求“产能扩张,做大做强”的观念推动下,持续增加投资,不断“丰富完善”管理环节和部门,在生产、管理的许多方面出现的是简单问题复杂化,与民营企业、先进企业的差距越来越大,遇到经济危机,市场波动,这些差距就会突显出来。

深度转观念 全力促改革

◎ 广州冶炼厂

广州冶炼厂开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动以来,广大党员干部正确认识到了当前面临的严峻形势和艰巨任务,大家的责任感和使命感进一步增强,对我厂加强和改进各方面工作,产生了重要的指导意义。

在活动开展过程中,广州冶炼厂主要在思想观念的转变、机构、结构的调整,管理的创新等方面开展了具体工作。

一、解放思想,转变观念。

受国际金融危机影响,不稳定因素增加,调整产业结构政策,周边厂房空置率不断上升。这些,给我厂招商引资工作带来一定难度。面对国际国内形势和企业目前的困难,我们必须解放思想,转变观念,清醒地认识到国际国内经济形势的严峻性和复杂性,加强干部职工的思想教育,增强大家的危机意识、忧患意识和责任意识,加强与厂区现有租户的沟通和联系,避免拖欠、欠租和欠薪的情况发生,防止不稳定因素发生,促进企业和谐发展。

二、机构改革,结构调整。

根据这次实践活动,结合我厂的实际,主要做法:一是整合资源,精简组织机构,由原来的10个科室合并成7个部室,强力推进管理改革创新。二是坚持人事制度改革,按照“德才兼备,以德为先”的选人用人原则,对改革后的部室中层管理人员重新聘任。三是深化分配制度改革,进一步完善绩效考核制度,实行多劳多得,真正体现了职工在企业工作的价值。

三、管理创新,促进发展。

不断落实工作职责,重新修订各部室管理人员的岗位职责,层层落实工作责任,按照厂成立的“四个”领导小组,着力抓好“四个”检查小组的管理工作,把每月的检查工作和落实情况列入厂月度绩效考核。

进入“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动第二阶段后,广州冶炼厂将召开一次以“深化改革,调整结构,科学发展”为主要内容的民主生活会;广泛开展一次以“爱企业,献良策,作贡献”为主要内容的实践活动,调动一切可以调动的积极因素,充分发挥干部职工的聪明才智,促使这次实践活动取得显著效果,为厂改革发展贡献力量。

转变观念谋突破 创新思维谋新篇

◎ 长城信息技术有限公司

下半年是长城信息技术有限公司“寻求新的发展机遇,跃上新的发展台阶”的关键时期。长城信息技术有限公司将按照公司部署,有计划、有步骤地强力开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,转变观念谋突破,创新思维谋发展,坚决完成董事会下达的年度经营指标,为长城铝持续降本增利及中铝郑州企业打赢生死存亡保卫战作出新的更大贡献。

在发展方面,长城信息公司谋定了七条确保公司更好发展的必由之路。

一是深入贯彻落实中铝公司和长城铝两级年中工作会议精神,积极持续开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,大力开展形势任务教育,在

坚持“科学发展,效益优先”的基础上,认真做好下半年经营指标的分解落实,把责任和压力层层传递到每一名员工,真正形成人人争优创效的良好局面,确保年度经营指标的圆满完成。

二是突破传统,创新思维,改变长期以来形成的行为惯性和管理模式,打破禁锢,提高效率,爱岗敬业,求真务实,向技术创新、管理创新和机制创新要效益。

三是正确认识“全方位深度结构调整是中铝公司科学发展的必由之路”的重要性,进一步坚定信心,鼓舞士气,大力推进管理改革创新和结构调整,持续推动战略、组织、管理三大变革。

四是加大核心产品研发资源投入,逐步实现由“项目型”向“项目+产品”型商业模式转变。

五是加强企业品牌建设和企业文化建设,强化市场开发与营销,为企业快速发展提供品牌支持、文化支撑和市场储备。

六是深化创先争优活动,学先进,讲奉献,比贡献,在管理改革创新和结构调整工作中发挥党组织的政治优势,体现共产党员的先锋模范作用。

七、牢固树立“一盘棋”、“一家人”思想,配合主业生产经营和结构调整,全力做好信息化服务工作,为河南分公司打赢生死存亡保卫战,构建中铝郑州企业和谐稳定大局作出积极贡献。

中铝郑州企业2010年首席员工事迹简介

王金龙

王金龙,男,37岁,长铝技校毕业,氧化铝制取高级工。1992年进入氧化铝厂工作,2006年至今担任氧化铝厂新系统管道化车间主操。

该同志工作中始终以高度的责任感严格要求自己,围绕车间生产瓶颈环节和班组管理的难题不断锤炼和提高自己,积极参与车间运转率、指标优化攻关和技术创新工作,带领班组尝试“间断开泵推料法”,大幅压缩开车时间,组织班组对指标做到“日有分析,周有小结,月有计划”,为溶出指标稳定优化作出了贡献。还积极履行组织、协调、沟通以及帮助新人的职责,通过“传、帮、带”平台,向大家传授经验,沟通技术,为管道化溶出技术储备基层操作人才。

该同志曾荣获70万吨氧化铝铝项目试车投产个人三等功一次,荣获氧化铝二厂“百优员工”称号,并多次被评为公司级先进员工。

赵立功

赵立功,男,1972年6月出生,现在自备电厂工作,任热机车间主控班组内班班长。

该同志参加了自备电厂锅炉专业的单体试车、各种性能试验、联动试车、整套机组启动及72+24机组满负荷试车工作。现能够独立指挥员工完成锅炉启动前的各种实验及启动、并汽等一系列操作,对锅炉运行调整以及事故处理有独特的技巧,具有精湛的专业技术和丰富的工作经验。针对电厂生产中出现的设备及工艺上的问题,该同志协助车间完成了多项攻关试验。参与循环流化床锅炉启动用油技术攻关,使每次锅炉启动节约燃油约5吨,直接经济效益约30000元;参与石灰石系统设备和逻辑控制系统改造,一次性通过国家环保局的验收。在2009年11月9日和12月4日两次汽机跳闸事故中,该同志指挥得当,受到分公司及厂部嘉

奖,并被授予集体三等功。

韩中青

韩中青,男,45岁,1984年参加工作,中共党员,中专学历,碳素焙烧调温工技师。现任碳素厂焙烧一车间调温工班长。

该同志把“踏实做事,端正做人”作为人生准则。他工作中任劳任怨,积极上进,注重碳素工艺的学习,积极参与解决生产难题,参与技术革新和QC小组攻关、合理化建议等活动,多次获奖并有两项获国家发明专利,为碳素厂产品产量、质量提高,成本降低作出了贡献。该同志曾获“郑州市优秀QC小组成果奖”,并获“郑州市青年岗位技术能手”、“中国有色金属行业技术能手”、“郑州市职工技术比武状元”、“河南省劳动模范”、“公司级首席员工”等称号。他带领的调温工序先后获得中央企业“青年文明号”、“五一创新示范岗”、“党员先锋岗”等称号。

白建伟

白建伟,男,1969年12月26日出生,中共党员,技师。现为总计控室员工。

该同志1991年9月毕业于中国长城铝业公司技工学校热工仪表专业,一直从事自控仪表维护检修工作。他先后参加过热电厂6号、9号锅炉和1号、2号发电机及5号减温减压器自控系统技术改造,参加过分公司污水站技改项目和七万吨氧化铝铝项目建设。他设计完成了热电厂4号、6号、7号发电机自动连锁保护系统和碳素3号、4号煅烧炉的PLC监控系统工作。

辛勤劳动得到了生产单位的认可,也赢得了众多荣誉。成功与荣誉的背后凝聚着辛勤的汗水和无私的奉献。他工作中任劳任怨,尽心尽力,把勤备工作当做自己最大的乐趣,把技术传

递和培养更加出色的员工队伍作为自己最大的追求,为打赢公司生死存亡保卫战奉献自己的最大力量。

刘宝山

刘宝山,男,高中文化,中共党员,1956年出生,1974年参加工作,连续从事继电保护工作30年,现为水电厂电气试验室继电保护班班长,继电保护技师。

该同志几十年如一日,不断努力钻研本职业务,敬业爱岗,甘于奉献,处处以党员的标准严格要求自己,有较高的专业技术水平,善于解决生产中遇到的疑难问题并多次完成了公司的重点技改大修项目;他有较强的事业心和敬业精神,工作中能以身作则,率先垂范,勤勤恳恳,尽职尽责;作为班长他严于律己,宽以待人,同时对青年员工做好传、帮、带工作,面对急难险重工作总能冲锋在前,为公司的安全供电作出了贡献。该同志先后荣获郑州市“青年技术能手”、公司“优秀导师”、电气技术先进个人、公司级优秀共产党员等称号,并获得了公司五一劳动奖章。

赵天睿

赵天睿,男,建设公司机装公司钳工班长、技师、中共党员,先后组织参加了中州铝厂30万吨选矿拜耳法工程、长城铝水泥厂湿磨干烧项目和分公司50万吨选矿厂工程建设,参加了种分槽改造工程、第九号锅炉安装、电解槽制作安装工程以及70万吨熔盐系统等上亿元工程项目的非标设备制作和安装。2009年他还先后参与了架桥机大型起重设备主体的制作工程和阿根廷铝业摇篮架工程的制作安装。他多次荣获公司先进职工称号。他的《数控切割机割嘴定位板》获公司合理化建议与小改小革三等奖。他

还获长铝建钳工技术比武第三名。

姜琳

姜琳,女,水泥厂质量管理部分析班班长,分析工高级技师,中共党员。她能够独立解决工作中出现的疑难问题,掌握各种检测仪器的性能,独立完成了新项目的检测工作,为新工艺窑的顺利投产以及达产达标提供了大量的宝贵数据。对原燃材料、半成品、成品的检测方法持续改进,做到快速、准确地报出数据,使水泥生产稳产高产,产品质量大幅度提高。能够熟练操作并独立排除X荧光分析仪、火焰光度计、电子天平故障,大大地提高了工作效率,降低了检测成本 and 职工的劳动强度,有效地杜绝了不合格的原燃材料进入生产流程,年创造经济效益50万元以上。她先后多次荣获“公司优秀共产党员”、“公司优秀女职工”、“公司五一创新能手”和“郑州市突出贡献技能人才”称号,享受郑州市政府津贴。2009年她荣获第四届有色金属行业技术能手称号。

张太贵

张太贵,男,水泥厂烧成车间高级工,中共党员。自水泥厂5号熟料窑建成投产以来,他严格要求自己,精心操作,在熟料煅烧困难的时候,能够针对冷却机“堆雪人”操作难点献言献策,经反复试验,从而避免了高温损坏电收尘事故的发生。他立足本职,务实进取,发扬并优化了“十六字”熟料煅烧操作要诀,为烧成车间的节能降耗及质量控制,作出了突出贡献。他先后荣获水泥厂“先进职工”、公司“先进职工”和“水泥厂质量管理先进个人”等称号。

张永建

张永建,男,先后主持了鸿元小区、煤建公

司变配室的安装调试,32街坊新建变压器配电柜及室外高低压电缆的施工安装,14街坊、42街坊室外架空线路的安装和线路电表大修改造等多项大修项目。5年来完成维修工作票3000多张,维修改造6台变压器和20多栋楼的线路,安装室外架空线路5000多米,及时解决了街坊电压低、供电不正常、线路老化经常烧断的问题,提高了供电的可靠性、安全性,确保了职工正常用电,为中铝郑州企业稳定发展提供了可靠的后勤保障。他先后荣获了公司技术比武团体第二名、中铝郑州企业电工比武第一名,荣获了2009年度后勤中心“首席员工”称号。2007以来,他荣获了公司五一劳动奖章,并荣获了公司“科技活动积极分子”、公司“荣誉职工”等称号。

罗笑颖

罗笑颖,女,中共党员,后勤服务管理中心幼儿园教师,幼教高级。她立足三尺讲台写春秋,从事教研14年,制作的“趣味数学镶嵌板”玩教具、自编的亲子操“乌鸦敬老院”等多次获得上街区自制玩教具比赛一等奖,执教的《会跳舞的小熊》、《魔术师》获区优质课一等奖。她撰写的《以分享阅读为依托促进幼儿语言的发展》、《从音乐活动入手开发小班幼儿右脑》、《怎样培养幼儿的独立性》等十多篇论文分别荣获河南省基础教育教学研究室幼儿教育教学论文评比及河南省创新教育教学成果一、二等奖。她执教的舞蹈班、奥数班和美术班成为幼儿园的品牌班级,深受家长好评。她多次荣获公司级“先进教育工作者”、“优秀团员”、“青年岗位能手”等称号,2008年通过了继续教育中级培训和英特尔未来教育培训。2009年她被评为“幼儿园省级骨干教师”。

氧化铝厂召开基层通讯员座谈会

本报讯(通讯员 刘志红)7月9日,氧化铝厂召开了2010年基层通讯员座谈会。党委书记高纯生、企业文化专业主管高惠民和近四十名基层通讯员参加了会议。会议重新明确了基层通讯员的职责、任务,介绍了内部刊物《氧化铝通讯》的栏目设置及投稿要求,重申了外宣稿件的审核、把关程序。

人防工程里清凉一“夏”

本报讯(记者 许拓)自7月9日起,按照郑州市总体要求,上街区人防办开放5处人防工程供市民免费进入乘凉。5处开放的人防工程为:人民广场地下停车场、亚星盛世广场地下停车场、罗马假日地下停车场、经研院研发楼停车场、孟津

热力厂与黄河管理委员会举行乒乓球友谊赛

本报讯(通讯员 郭志明)7月3日,热力厂组织厂乒协6人到黄河管理委员会,与该会协进行了乒乓球技艺交流和男女三对三友谊赛。赛场上,双方队员的精彩表现,博得在场观众的阵阵掌声。热力厂代表队的队员频频使出自己的技术

给孩子们一个清凉的暑假

本报讯(记者 周玉梅 通讯员 李伟林)一池碧波,一个清凉的暑假。7月2日,公司铝城游泳馆,一群天真烂漫的孩子正在教练的指导下学游泳。他们在教练的指导下一招一式认真地做着练习。

铝城游泳馆少儿培训班的教练是从专业体育学院请来的,有着丰富的理论知识和教学经验。每次课前他们都备有教案,针对不同学生的不同层次,因材施教,采用不同的教学方法进行指导,激发孩子浓厚的学习兴趣。为了给参加培训的孩子创造良好的学习锻炼环境,铝城游泳馆在安全保障、环境优化、水温控制、家长接送孩子的时间衔接等方面都作了具

高纯生简要通报了氧化铝厂1至6月份产量、成本完成情况,坚定了大家对企业扭亏增盈的信心。他要求基层通讯员要将对新闻宣传的爱好、热情转变成为一种责任和追求,通过辛勤劳作,用文字、图片等多种形式展现氧化铝厂“背水一战,自救图存”活动中的感人事例,展示氧化铝人崭新的精神风貌和高昂的工作干劲,“内鼓干劲,外塑形象”。同时,也使自己在一次次历练中不断成长,展示才干,达到企业和个人的双赢。

路与济源路交叉口指挥所。每个纳凉点都设有扑克、报纸、杂志等免费文化娱乐设施和饮用水、板凳等,方便乘凉的居民休闲娱乐。为确保纳凉点的公共安全秩序和卫生,每个纳凉点都配有两名安保人员。纳凉点每天上午10点至晚上10点开放。纳凉点开放至8月31日关闭。

绝活,漂亮的扣球、巧妙的回旋球等不断赢得在场选手和观众的叫好声。赛后,双方队员进行了乒乓球技艺交流与探讨。这次友谊赛增进了热力厂与黄河管理委员会的友谊,达到了双方良好沟通的目的。友谊赛也展示了热力厂员工“团结拼搏,积极进取”的精神风貌。

体的规定,受到了学生和家长的欢迎。参加培训孩子的家长说,很感谢铝城游泳馆给孩子提供了这样好的学习游泳的条件。暑假期间,让小孩子单独在家不放心,孩子在这里跟着教练学游泳,不仅锻炼了身体,磨练了意志,我们也可以安心工作了。为推动《全民健身计划》深入开展,普及游泳技能,企业文化发展中心铝城游泳馆从2002年以来,每年特聘体育学院高级教练执教,在暑假期间举办多期少儿游泳训练班和成人游泳培训班,连续8年来,在为中铝郑州企业职(员)工游泳健身提供优质服务的同时,为铝城培训了大批游泳爱好者,为铝城全民健身运动的开展和游泳事业的发展作出了积极贡献。

摄影:周玉梅



游泳前的活动



打水花



学动作



畅游



灯下絮语 晓峰

音乐

夏天的傍晚,下班途中,听到路边店铺里传来韩红的歌声,这和草原有关的歌曲让人突然想起大西北的草原,想起在天苍苍野茫茫的草原上行走的情景,想起那自然和谐中的古朴、宁静。

那是记忆中白云如絮的草原,无边无际的绿色铺展在眼前,空气清新如清澈的泉水。牧草尖上,格桑花上,露珠晶莹纯净,小小的昆虫在花间飞舞,轻盈而欢快。羊群如白色的云朵,在绿草中慢慢移动。云朵却如大朵大朵的花絮,掠过树梢,掠过行人,低低地在草原上舞蹈。

大美无言,在一种坦然的壮美中,历史久远的气息犹如草叶上的脉络一样清晰。扎根泥土,见证岁月,有比青草更久远的生命吗?经霜雨雪,枯荣荣荣,一望无际的大草原上,柔弱的青草展示着生命的执著和顽强。一时间,生命中的许多感动静静地陈设在绿意盎然的天地之间。

心一点点被草原的苍茫辽阔淹没,融化,其中的感觉很难用语言来表达。

用话语难以讲述的感觉,可以在歌声中寻觅,草原的歌声是生命原生态的天籁之音。

听着和草原有关的歌曲,想起草原上常常能看到淙淙流淌的溪流,那水清澈明净。当那清澈明净的水流到底底,便是诗歌了。

诗歌

很早以前就喜欢诗,喜欢读,却不常写。写诗歌最多的是几年前冬春交替的时候,寒冷很偶然地因为诗歌而变得温暖。冬春相连,树上的绿芽在诗歌中萌发。融融春意中,诗

句如一尾尾活泼的小鱼,在时光之河游弋,散发着来自心灵的自然而朴质的光。

漫漫绿色向着天际延伸,述说着生命的萌发与蓬勃。一场春雪以刹那的芳华,传达着聚合与分离、瞬间与永恒的哲理。雪花飘飘,从天空到地面的距离,足够将生命的意义诠释得明明白白。春雪,是天上的来客,是春天的精灵,写入诗歌的春雪会引出对春天的思念。

春天最美丽的各种各样的花朵。“苔花如米小,也学牡丹开”,千草百花将自己心中的向往用万紫千红的色彩,尽情展示在和煦的春风中,直到落红缤纷,直到新绿如歌。落英飘过时光的河流,是远足,是回归,是觉醒,是新生。

猩红的花影、飘渺的春雪使锁在荒草蔓烟中的寒冷逐渐随风消散。

没有疑问,也没有回答,几行萦绕于怀的诗构筑了心中温暖的春天和关于春天温暖的记忆。

有一些时光值得怀念。“……明月窗前长凝伫,怕风雨送春冷如故,杜鹃声声和愁听,空枝凝碧留春住。”这是写在春天的诗句,读来让人想起春天那些值得感谢和怀念的日子。

“庄生晓梦迷蝴蝶,望帝春心托杜鹃”。杜鹃是古诗词中出现频率很高的鸟。杜鹃声里,一个又一个春天渐行渐远,诗歌也越写越短,终至无辞。

时光悄然地将一切归于宁静,唯有记忆和遐思,将春天明丽的阳光留在心里,在四季轮回中低唱。

翻开写在春天里的那些带有感情色彩的诗句,温暖依然流动在天地之间,伸手就可以感觉到它的存在。

馨香一束 王琳宝

那时，芝麻花开

夏季偶拾