

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1028 期
2010 年 7 月
9 日
星期五

公司党委再获省“五好”基层党组织称号

本报讯 (通讯员 郑国赞)七前夕,中共河南省委表彰了一批“五好”党组织,公司党委再获全省“五好”基层党组织称号。2007年以来,公司党委连续两次获此殊荣。

近年来,在严峻的生产经营形势下,公司党委认真贯彻上级精神和工作部署,结合企业实际,融入中心抓党建,抓好党建促发展,不断创新党建工作载体和内容,深入开展“四好”领导班子创建和“三比一创”活动,形成了党委创先、支部创旗、党员争优的浓厚氛围。公司党建工作在创新中提高,在提高中发展,不断迈上新的台阶,开创新的局面,为企业的改革发展和和谐稳定提供了可靠保障。

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

乔桂玲到矿区调研

本报讯 (记者 许拓)7月1日至2日,河南分公司总经理乔桂玲、副总经理吕子剑带领分公司有关部门负责人赶赴小关矿、洛阳矿、渑池矿调研矿山生产经营工作,安排中铝矿业有限公司重组后相关业务对接工作。

调研期间,乔桂玲先后听取了小关、洛阳、渑池三个矿区的领导对各自矿区近年来生产经营、矿产资源拥有及获取、与当地政府关系等情况的汇报,并详细了解了各矿区目前存在的需要河南分公司协调解决的问题。

随同乔桂玲调研的河南分公司相关部门负责人也将各自分管的业务和各矿区不同的实际情况相结合,提出了业务对接意见。

吕子剑在调研中表示,中铝矿业有限公司实施业务重组是中铝股份有限公司实施深度结构调整的重要举措,业务重组符合中国铝业改革发展的大局。他要求河南分公司各相关部门和三个矿区要加强联系,紧密团结起来,确保重组期间生产经营的连续、稳定、正常运行,力争在提升矿

石质量、供矿石数量方面有所突破。

乔桂玲在调研中要求此次重组牵涉到的业务部门和人员都要深刻认识此次业务重组对河南分公司的重要战略意义。她希望三个矿区要借助此次业务重组的机会,进一步对外委矿山实施规范化管理,确保资源安全,并加强同矿区所在地政府的沟通和交流,千方百计调动各方面的积极因素,争取获取新的资源。

她强调,小关矿、洛阳矿、渑池矿领导班子成员一定要以高度的大局观和责任感,正确面对此次重组,在低成本、高数量、高质量供应矿石方面加大工作力度。同时在业务重组期间,矿区领导班子要高度重视生产安全和资产安全,矿区一把手要作为第一责任人主抓安全工作。她还要求各矿区领导在业务重组期间要高度重视稳定工作,及时将此次重组的有关精神传达给每一位矿山员工,确保员工队伍的稳定。

在渑池矿调研期间,乔桂玲、吕子剑还实地查看了黄花岗石堆场。

企地携手共话发展



本报讯 (记者 许拓)7月5日,中铝郑州企业两公司领导乔桂玲、曾庆猛、王立建、崔平、吕子剑、纪行、张际强,河南分公司原副总经理刘保正,长城铝副总会计师丁一、经理助理柴业平等同黄卿、戴春枝等上街区领导和区相关部门负责人进行了亲切会晤。

会谈中,乔桂玲、曾庆猛分别向上街区领导介绍了今年年初以来两公司的生产经营、结构调整、管理改革等工作的进展情况。黄卿、戴春枝就上街区部分工作开展情况进行了说明。双方就共同关心的民生和企地发展问题进行了深入沟通。

企地双方表示,今后将进一步加强沟通交流,共同面对现实,努力开展工作,促进企地共同发展。图为会谈场面。 许拓 摄影

企业视点

曾庆猛会见印度客商

本报讯 (记者 刘晓宁 通讯员 杨磊)7月8日,长城铝经理曾庆猛、副经理霍宝龙会见了印度 Balco 铝业公司氧化铝扩建项目商务技术组以及中铝国贸一行5人,双方就该项目电解槽制作加工合作事宜进行了洽谈。

曾庆猛首先对印度客商的来访表示了欢迎。会谈中,曾庆猛向印度客商介绍了长城铝的基本概况,着重介绍了长城铝建设公司在海外项目开发中取得的业绩。他指出,中印两国具有悠久文明历史并结下了深厚友谊。在全球一体化进程中,两国之间有着更多的共同利益,两国之间的经济合作体现在企业之间的合作上。他希望这次会晤能够为双方加深友好合作创造一个良好的开端,中国企业也一定能够以一流的产品制作质

量和优质的服务赢得客户满意,共同为 Balco 铝业公司扩建项目的优质按期建成贡献力量。

印度客商对 Balco 铝业公司作了简要介绍。他们对长城铝建设公司较强的发展潜力和良好发展前景表示认可,对双方合作前景充满信心,期待今后建立起长期友好合作关系,在更大范围内进行洽谈和合作,实现共同发展的目标。

随后,在建设公司相关人员的陪同下,印度客商先后到建设公司机装、金结生产车间进行了实地参观考察,对建设公司技术装备情况进行了全面了解。

实地考察结束后,霍宝龙和建设公司相关领导与印度客商进行了详细会谈。

王立建检查赤泥库防汛工作

本报讯 (通讯员 杨磊)7月3日,公司党委书记王立建、荥阳市市长袁三军以及荥阳市、高山镇政府有关领导一行冒雨深入河南分公司第四赤泥库现场实地查看了防汛工作情况。

当日,检查组一行冒雨踏着泥泞的道路仔细查看了库区沿线坝体的防汛能力,认真听取了相关工作人员关于地质状况与汛期防汛措施落实情况的工作汇报,并提出了指导意见。王立建与袁三军就库区防汛工作深入交换并达成一致意见,双方表示将齐心协力,积极采取有力措施确

保赤泥库区安全度汛。检查过程中,企地双方领导还就共同关心的第五赤泥库建设等问题进行了深入交流。通过对话交流,荥阳市领导全面了解了中铝郑州企业目前面临的严峻形势,充分认识了加快河南分公司第五赤泥库建设的紧迫性与必要性,表示荥阳市政府将一如既往地关心和支持中铝郑州企业的发展,要求政府相关部门积极克服各种困难,全力支持河南分公司第五赤泥堆场项目建设,努力实现企地互利双赢、共同发展的目标。

郑州轻研院领导慰问老党员

本报讯 (通讯员 杨建民)七一前夕,郑州轻金属研究院党委书记陈建华走访慰问了该院罗子昂、龙吉祥、徐翔、闫华海4位建国前老党员,为他们送上了慰问金,并送去了党组织的温暖和节日祝福。

陈建华首先来到原郑州轻金属研究所党委书记罗子昂家,得知97岁高龄的罗老身体还硬朗,精神也不错,而且还经常进行字画创作时,陈建华十分高兴。他说:“离休老党员为党的事业,

为我院的发展作出了很大贡献,院党委、院部和全院职工不会忘记你们。有什么要求提出来,院里将尽可能解决。祝您老生活幸福,健康长寿!”

在原郑州轻金属研究所副所长徐翔家,陈建华看到老人家精神矍铄时很高兴,叮嘱随行的工作人员,要多关心这些为院作出突出贡献的老同志,照顾好自己的生活,切实帮助他们解决一些实际问题。

分析经济活动 部署下阶段工作

河南分公司召开6月份经济活动分析会

本报讯 (记者 许拓)7月8日,河南分公司召开了6月份及上半年经济活动分析会。会议通报分析了河南分公司6月份及上半年财务指标完成情况和利润对比情况、各项主要生产指标完成情况及各生产单位的生产运行情况。

公司领导乔桂玲、王立建、崔平、吕子剑、江新民、纪行、张际强,总经理助理,副总工程师,各部室、二级单位党政领导参加了会议。

与会领导在会上分别就各自分管的工作向各单位提出了具体要求。

王立建在讲话中指出:目前,各单位虽然

在思想观念的转变上都取得了一定的效果,但部分干部员工的思想观念还没有转变。他要求各级干部员工要继续扎实开展好“转观念、抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,同时要树立打赢企业生死存亡保卫战的信心。他强调,各单位要充分利用主题实践活动,扎实做好广大员工的思想工作,推动企业的发展。

乔桂玲在会上作重要讲话。她首先肯定了各单位在今年上半年为扭亏为盈所作出的努力。她指出,上半年以来,各单位通过不懈努力,产品产量不断提高,消耗不断下降,各项主

要消耗指标、成本指标都较以往有了大幅度优化,她鼓励各单位干部员工要不泄气,不失望,鼓足勇气,力争取得新的胜利。针对下一阶段工作,乔桂玲要求各单位:1.仍要坚定不移地降低成本;2.切实加强基础管理,同时加强技术创新;3.矿业有限公司重组后,要抓好细节管理的过程控制,做好对矿山的服务工作;4.加快项目建设进度;5.尽快完善机构改革方案,同时积极参与到方案的制订中去;6.做好电铝厂启动的宣传动员工作;7.加强营销管理工作;8.做好防汛准备,确保企业安全度汛。

公司领导到基层调研

本报讯 (通讯员 吴高鹏 马义林 杜新立 姜溪)7月6日,公司党委副书记、纪委书记崔平到保卫消防中心调研,就其业务职能履行情况、近两年工作的完成情况以及工作中的重点、难点问题进行了调研。

调研会上,保卫消防中心领导向崔平详细介绍了保卫消防中心的业务职能、工作任务和目标,2010年上半年工作、下半年计划和目前职工队伍的思想状况、工作中存在的问题。听取汇报后,崔平对保卫消防中心近两年来各项工作的开展给予了充分肯定。他结合企业当前面临的严峻形势和生产经营实际情况,对保卫消防中心提出了四点工作要求:一是要坚定信念,忠于职守,增强做好保卫(武装)消防工作的责任感和使命感。二是要突出重点,夯实管理,增强服务意识,为企业打赢生死存亡保卫战提供坚实保障。三是要严格制度,严肃纪律,

秉公办事,文明执勤。四是要加强队伍建设,提高整体素质,练就过硬的业务能力。要扎实开展好主题实践活动第二阶段的内容,结合保卫(武装)消防工作实际,大力开展专题学习和讨论活动,并建立长效机制,不断提高自身的业务素质,扎实练好内功,努力当好企业的忠诚卫士。

7月6日、7日,公司工会主席纪行到职业技术学院和后勤服务管理中心进行了调研。在职业技术学院,该院领导汇报了学院半年来的工作开展情况。纪行听取汇报后,对职业技术学院的工作给予了充分肯定。对学院今后的工作,他要求要进一步深入研究国家相关政策,找准职业技术学院的定位,努力争取政府与企业的支持,采取多种方式把职业技术学院的工作做好。在后勤服务管理中心,纪行听取了该中心领导的汇报后,对该中心今年年初

以来开展的各项工作给予了充分肯定。他结合企业当前面临的严峻形势和生产经营的实际情况,对后勤服务管理中心提出了具体要求:一、后勤服务要把服务与社会化、市场化有机地统一起来,要认清形势,进一步转变观念,提高服务意识,适应市场发展的需要。二、要在控亏增盈、打赢生死存亡保卫战方面发挥重要作用。三、供暖工作是职工(员工)最为关注的问题,后勤中心要提前做好此项工作的准备,切实抓紧抓好。

7月7日,河南分公司副总经理张际强到水电厂进行了调研。在水电厂领导的陪同下,张际强先后到水电厂整流直降机组、鹏飞变电站和电力调度室等生产岗位,详细了解了分公司主要电力设备装备情况,设备运行参数和性能,仔细询问了分公司输变电设备的运行情况和特点。

及时评审 及时奖励 及时实施

河南分公司创新合理化建议活动

本报讯 (记者 刘晓宁)在当前企业面临生死存亡严峻挑战的关键时刻,怎样才能更好地引导员工直面现实,应对危机,以实际行动为企业降本增效作贡献?今年4月份以来,中铝河南分公司创新开展合理化建议活动,鼓励广大员工及时提出有利于提高生产效率、消除安全隐患、提高产品质量、降低成本费用等涉及企业生产经营各个方面的好建议、好想法,分公司对员工提出的建议及时组织评审,对采纳的建议及时给予鼓励奖励,集中群众的智慧挖潜增效,收到了实效。4至5月份,河南分公司共收到员工提出的合理化意见139项,采纳97项,其中12项已经付诸实施,其他项目正在实施或在准备实施中。

今年年初以来,面对生产经营不利形势的严峻挑战,河南分公司弘扬优良传统,把创新合理化建议活动作为“调动广大员工积极性,集中群众智慧攻坚克难,

共同打赢企业生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战”的有效途径,大力推进。4月份,河南分公司出台新的合理化建议管理办法,鼓励广大员工积极参加合理化建议活动,推动企业创新,提高企业管理水平。公司工会负责合理化建议的组织管理工作,广大员工可以向工会小组长、车间、单位工会提交合理化建议。10日内,车间、单位工会建立台账,逐级组织评审,签署意见后,上报公司工会共青团工作部、河南分公司企业文化部。工会共青团工作部、河南分公司企业文化部10日内组织相关部门对合理化建议进行分类,每项附评审表发至各相关职能部门进行预评并提出评审意见,报分管公司领导批示后奖励、实施,建议人负责督促并配合项目的实施。具体负责此项工作的各相关部门人员从实际出发,结合河南分公司的生产经营重点,积极宣传,广泛发动,充分发挥广大员工的集体智慧,

为分公司降本增效、控亏增盈献计献策作贡献,鼓励员工争做降本增效的最佳实践者。

首批被采纳的97项合理化建议中,大多集中在操作方法的改进、工艺过程、检验过程、机器配置的改善,设备维修保养方法的改善,“三废”的利用及其他降低成本的改善方法等方面,其中氧化铝厂员工提出的合理化建议最多,该厂管道化车间副主任双斌提出的合理化建议多达7条,并在优化生产工艺流程,降低生产成本等方面成效显著。河南分公司相关负责人表示,对于经济价值高、管理效果好的建议,分公司将积极组织实施,认真落实,总结推广典型经验,及时给予表彰奖励,同时将向郑州市总工会、科协等有关部门推荐推广。

(4月至5月份经评审采纳的合理化建议项目名单见第三版)



7月6日,受两公司领导的委托,公司工会、河南分公司企业文化部负责人冒着近40摄氏度的高温,到两公司各个高温岗位开展了“送清凉”活动。 刘晓宁 摄影报道

转观念 抓改革 调结构 促发展

河南分公司深入开展主题实践活动

编者按:河南分公司总经理乔桂玲在不同场合多次强调,主题实践活动要结合实际,深入调研,有针对性地扎实高效推进。目前是什么观念?如何进行改革?要调成什么样的结构?发展到哪里?这些问题应当把它当做一项课题去认真思索,加以研究。在主题实践活动第一阶段结束时,各单位在活动开中都有了各自不同的深刻领会和感受,仁者见仁,智者见智。今天本版特撷取了几个有代表性的单位,摘登了他们在开展主题实践活动中的认识和总结,以起到分享、借鉴和指导的作用。

大规模谋求发展

◎ 碳素厂

一、转观念:1.要转变“生存观念”:碳素厂产品生产成本高,目前在国内市场上已没有生存空间,面临国际市场低价的严重挑战。如果不转变“生存观念”,那么高成本就意味着企业的死亡。

2.降低生产成本也要“转观念”。面对民企的竞争,市场目前只承认优质低价。因此,进一步提高产品质量,降低生产消耗,降低费用,拓展市场,进一步提高生产量,精细化管理,进一步拓展经营方式与方法降低生产成本的必由之路。

3.“花钱”更要“转观念”。我们目前的竞争对手就是民营企业,所以投资规模就必须与民营进行对标,要精打细算。在当前4号煅烧炉大修项目实施中,我们就对标民企,转变观念,力争使大修费用大幅下降。

二、调结构:就目前河南分公司而言,产品结构十分单一,仅有氧化铝和碳素两个主要品种。如果不花大力气去改革,完全依赖单一的产品去求生存,谋发展,其困难是大于希望的。因此,我们必须加大和加快改革的力度,尝试产业链的完整和产品的深加工,以及扩大碳素厂的产能。

机构改革和管理创新,分公司应整体部署推进。人员的安置要妥善,要有情操作,不能乱。车间要进行区域整合,就必须使车间各级管理者行动起来,责任、权利相结合推行,优化组合,而且还有退出渠道,这样才能保证改革的顺利进行。

三、抓改革:我们应该在管理创新上快速推进,在产品结构上科学推进,特别是在管理上要打破国有企业传统的思维模式、管理方式、组织结构,力求效益优先,市场优先。实际上,任何设备、任何管理、任何产品都是由人来操作的,解决了人的问题,其他事情就好办。而解决人的问题,关键就是人能尽其才,人能尽其用。

四、谋发展:1999年,碳素4号焙烧炉扩建工程的决策和施工速度可以与现在的民企媲美。但是10年过去了。碳素厂的年产能才缓慢增加到12万吨的水平。在前几年材料价格低、利润丰厚、市场前景好的时候,却没有扩建,错过了机遇。虽然这几年碳素厂借助一流的质量在国际碳阳极上有了不错的口碑,但是如何通过扩产降低成本一直是影响碳素厂发展的难题。因此,分公司应在碳素的3万吨扩产上下大力气,尽快完成扩产3万吨项目的决策,使碳素厂达到15万吨的生产水平,不断提高市场竞争力。在达到15万吨水平的基础上,通过技术创新,不断提高产品质量和产品的售后服务水平,然后逐步发展,再做大,达到30万吨的生产水平。

务虚求实 推动工作

◎ 运输部

一、解放思想,转变观念,是企业走出困境,实现科学发展的前提。长期以来,由于受计划经济特别是垄断经营的严重影响,员工的思想观念相对滞后,“大企业”观念、“铁饭碗”思想,抱残守缺的心理在员工的头脑中根深蒂固,形成了顽固的思维定势和惰性力量,已成为严重制约企业生存发展的最大障碍。

二、深化管理改革创新是企业走出困境,实现科学发展的动力。一是要以“压缩管理层级,精简组织机构和管理人员,实现扁平化管理”为重点,强力推进管理机构改革。二是要坚持“德才兼备,以德为先”的选人用人原则,重状态,重业绩,重群众公认,强力推进用人制度改革,真正实现“干部能上能下,人员能进能出”。三是深化分配制度改革,进一步完善以关键性绩效指标为重点内容的考核体系,突出利润、费用、成本、消耗等项关键性指标的考核。四是要在企业管理中引入经济增加值(EVA)的概念。也就是要将企业所有创造价值的行为,包括生产、科研、营销、管理等因素均纳入其中统一进行核算,通过指标的波动来反映、衡量、激励和强化企业创造价值的行为。

三、实施全方位深度结构调整是企业走出困境,实现科学发展的有效途径。要实施全方位深度结构调整,就必须把握好以下3个基本原则,即效益优先的原则、创新优先的原则、存量优先的原则。所谓效益优先,就是指要不断强化市场观念、投资回报的观念和完全成本的观念,并以此推动结构调整的全面展开。所谓创新优先,就是指要以观念创新为先导,科技创新为保证,机制创新为根本,实施全方位深度结构调整。所谓存量优先,就是指要以存量为重、增量为辅进行结构调整,调整优化存量,科学发展增量。

四、做优做强河南分公司是企业走出困境,实现科学发展的总体目标。要实现这一总体目标,除了要求我们必须在“转变观念、抓好改革、调整结构”上下苦工夫,做好文章之外,还必须充分发挥好企业党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用,切实抓好“四好”领导班子创建和“四比一创”活动,发挥企业党组织的组织优势。切实抓好思想引领、舆论引领和文化引领工作,发挥企业党组织的思想政治优势。坚持以人为本的方针,切实为员工办好事,做实事,解难事,发挥企业党组织的群众工作优势。

转观念 树正气 求实效

◎ 总经理办公室

一、为什么要转观念:为什么我们每月亏损,而民营企业却可以赢利?为什么我们的产品成本、经营业绩与民营企业相差如此之大,远远落后于竞争对手?造成这些问题和困难的根本原因不在外部,不是来自于金融危机,不是来自于行业产能过剩。真正差距来源于我们自身,因为我们的体制、机制没有适应科学发展观的要求,没有适应发展方式转变的要求,没有适应“真正办企业、办真正企业”的要求,我们仍存在计划经济“等、靠、要”的固有思想,仍存在中铝垄断时期“靠市场吃饭”的意识,仍存在国有企业墨守成规、因循守旧的惯性思维,我们的企业已经在日新月异的国际化、多元化的大竞争中丧失生机和活力。

二、如何转观念,抓改革,调结构,促发展:一是坚持转观念、抓落实。下一步我们将在综合信息平台公开总经理办公会议纪要内容的基础上,将纪要进展情况在平台上公布,不仅让员工了解公司在干什么,同时让员工了解分公司干成了什么,着力营造公开、透明的工作氛围。

二是坚持讲参与,作调查。总经理办公室将在参与分公司矿石采购、护矿管理、合同审查、厂区保洁等工作的基础上,积极主动地到一线,调查研究,了解实情,及时掌握员工思想动态,及时了解生产、经营、建设中的难点和薄弱环节,为分公司科学决策提供意见和建议,发挥参谋助手作用。

三是注重宣传,树正气。围绕全年中心工作,把民营企业的实际情况、把企业的现状、把分公司的意图,传达给每一名员工,释疑解惑,凝聚力量,真正把广大干部员工思想和行动统一到分公司的各项部署上来,形成战胜困难的合力和动力。

四是坚持讲服务,讲实效。我们将坚持建立便捷顺畅的沟通平台,在请示报告、文件收发、信息传递、合同审查、业务招待以及总经理热线等方面,坚持当天办理,并做到定人、定时、定责跟踪督办落实,确保办结率均达100%。

五是坚持讲合力,讲协作。我们将牢固树立“大办公”理念,加大与省市、中铝公司办公系统的沟通力度,及时了解和掌握总部的重大部署和决策意图;加强与各兄弟单位的沟通、联系,建立相互联动的沟通机制,及时协调解决分公司发展过程中出现的各类问题,为分公司营造良好的发展环境。

扭转观念 持续改革 全面对标 扩大成果

◎ 氧化铝厂

一、思考的问题:1.转观念和机构改革,面对严峻形势,扭转观念是企业所有的管理者和员工都必须思考的问题,要把转观念落实到工作思路、工作状态、工作作风上,落实到每一项决策、每一次巡检、每一件具体的事情上。

作为分公司试点单位,氧化铝厂机关和选矿车间的机构改革已经结束,厂机关正按照模块化的新管理架构高效运作。下一步车间的整合、人员的竞聘选拔工作即将展开,牵涉到车间生产的指挥、员工队伍的稳定,要确保改革改出效率、改出积极性,衡量改革成功不成功的杠杆最终还是要落到企业生产效率是否提高、降本扭亏工作是否做好上。

2.严峻的市场形势。近期由于大宗原燃材料的涨价,氧化铝售价的持续下滑等原因,员工干得如此辛苦却仍未扭亏。但是,在矿石铝硅比持续偏低条件下,

氧化铝持续高产,氧化铝制造成本、单位消耗大幅下降,氧化铝仍有边际利润,我们的辛苦努力是很有成效的,并多次受到各级领导的充分肯定。要让广大员工了解这一情况,要树立坚定的信心,同时做好长期大干、苦干的思想准备。

三、下一步重点工作和措施:1.面对新的市场形势,5月份成立的厂“领导挂帅”的“六大攻关组”,要研究探讨摸索更简短、更优化、更经济的氧化铝生产组织模式和方案,注重发挥低温拜耳法系统的优势和选矿系统的后劲,继续做好全面对标工作,补齐短板,再造新优势。

2.进一步整合、理顺进厂矿石、灰石、液碱等大宗原燃材料的自购和把关工作,加强员工守纪、供应商守法两个教育,强化矿石管理小组、厂效能监察小组两个监督,畅通信息反馈、违章违纪监督举报两个渠道。

3.在做好车间机构整合的前期准备工作的同时,确

保生产稳定、队伍稳定,大力推行区域化作业管理,强化“市场”理念,找“市场”,模拟“市场”,练好内功,自救图存。

4.大力推进“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,以“战高温,鼓士气,强信心,聚合力,掀起打赢生死存亡保卫战新高潮”动员会和“二季度劳动竞赛总结表彰会”为契机,教育引导员工以崭新的姿态、高昂的士气迎接挑战。同时全面总结“控亏增盈党员先行”党建活动月和廉洁文化教育活动月,充分发挥支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用,关键时刻冲上去,顶起来,确保思想稳定、队伍稳定。

5.从讲政治、讲大局的高度强化、完善安全生产管理工作,延伸“安全月”活动,抓重点、抓落实、抓细节,确保安全特别是汛期的生产、设备和员工的人身安全。

关于主题实践活动的思考和建议

◎ 工程设计总公司

一、关于转观念问题:要战胜这场危机,必须从领导干部转变观念入手,带动员工观念的转变,众所周知,领导干部的精神状态,直接决定着这个单位的工作质量、工作效率和事业成败。

残酷的现实摆在我们面前,我们必须按市场规律要求,认真去认识、去把握危机中的机遇,不断创新工作思路,挖掘发展潜力,从实际出发,敢于涉足盲区,营造比学赶帮超的浓厚氛围。

二、关于结构和改革问题:(一)公司设备检修人员资源现状。目前全公司各单位现有在册设备检修人员1610人,工程公司、机械制造公司的450人主要承担公司大、中型设备检修任务,占公司设备检修任务量的近23%,其余各单位的1160人承担少部分中型、绝大部分小型设备检修任务及日常维保检修任务,工作量极不匹配。究其原因,一是长期以来缺乏专业检修单位的管理,二是没有承担过复杂、繁重的设备检修任务,三是未进行专业、系统的技能培训,四是依存于生产单位,技术员工价值未能得到高度重视和充分体现。

(二)集中整合设备检修资源。1.整合的必要性:一是专业检修单位任务繁重,难以完成大量

的设备检修任务。二是计划不均衡性,导致检修任务集中而不得已外委检修,与当前分公司减少资金外流的要求不相适应,三是绝大部分生产单位设备检修人员的资源劣势没有得到更有效的发挥。

2.整合后的优势:设备检修资源整合后,形成以锅炉、压力容器、压力管道和天车、铆焊件制作安装,机械设备和备件加工,电机、变压器和空调维修,电气安装,窑炉内衬砌筑,关键大型进口设备检修,阀门修理旧废,砼生产、房屋建筑施工等为专业板块结构的施工组织架构,所有设备检修人员均能在资质许可范围内开展工作。一是可解决专业检修单位人员不足的问题;二是可发挥1160人庞大的设备检修人员的资源优势,实现人尽其才,才尽其用;三是可最大限度地控制设备检修任务外委,降低大量的设备检修资金外流。

三、关于发展问题:应在氧化铝深加工和开展利用废渣、赤泥、铝土矿选矿尾矿附加价值的产品研发上下工夫。比如高档建筑材料、新型燃煤脱硫剂、新型炼钢脱硅剂、提取有价金属等。

反思转变接轨创新

◎ 企业文化部

一、反思——我们现在是什么观念?还有哪些观念是落后的、错误的、不适应企业发展的?

从员工思想动态调研分析中,不难看出管理者和员工中还存在有不适应当前企业发展的思想表现,既有对形势的认识问题,也有深层的思想观念问题。不解决这些问题,扭亏脱困的目标就不能顺利实现,打赢生死存亡保卫战就是一句空谈。

二、转变——观念到底怎样转?转什么样的观念?真正破除计划经济体制下“铁饭碗”、“铁交椅”的旧思想,树立“工人能进能出,干部能上能下,收入能升能降”的新竞争观念。真正破除“平均主义”、“大锅饭”的旧思想,树立“收入凭效益,报酬靠贡献”的新分配观念。真正破除“等、靠、要”被动工作的旧思想,树立“积极、进取、高效”主动工作的新责任观念。真正破除大手大脚、不计成本的旧思想,树立“精打细算降成本,科学挖潜增效益”的新成本理念。真正破除组织繁杂、各自为政、管理粗放的旧思想,树立“管理高效、简单直接”的新管理观念。

三、接轨——如果我们不正视现实,下一步将无力前行。

1.当我们的观念与市场接轨,我们就没法不做“团结、敬业、务实、廉洁”的人,率先转变观念,率先承担责任,率先创新思路,率先真抓实干,率先廉洁自律。

2.当我们的观念与市场接轨,我们就没法不对照“五个率先”的要求加强学习,持续提升自己的素质,坚定不移地做到“四个重”,即“重状态,负责任,不推诿,做表率;重务实,讲实话,办实事,求实效;重团结,顾大局,不猜忌,讲配合;重廉洁,讲品行,严自律,正风气”。

3.当我们的观念与市场接轨,我们就没法不对照“公生明,廉生威,勤生能”的要求,树立“公、廉、勤、担责、协作”的工作作风,勇于担责,以自己人品、自己的干劲带动、感动、团结更多的员工形成合力。

以科技创新打造第一生产力

◎ 技术开发部

3.组织调研,发现生产中的短板问题。对制约生产的薄弱环节进行挖掘和分析,并提出解决方案。本着“成熟一个上报一个实施一个”的思想,以项目或攻关组的方式进行实施。

二、积极寻求河南分公司可持续发展方向。

1.提高进口矿石比例,实现低成本增产。分公司应该适度扩大进口矿石比例,实现低成本增产。

3.开展固体废弃物的综合利用和金属镓的深加工,寻求新的利润增长点。我们先后与北京理工大学、昆明理工大学、中科院合作在此领域取得了许多成果,并已具备产业化条件,而且有些有望形成高科技产品。如镓深加工可生产荧光LED灯,赤泥综合利用可降低成本65元/吨氧化铝,这将是河南分公司新的利润增长点。

4.碳素制品的发展迫在眉睫。分公司的碳素厂应该在狠抓质量的同时扩大产量,国际国内两个市场,一个都不能放。目前正在配合碳素厂申报3万吨年项目。

戮力同心建“四好”扭亏增盈创佳绩

——河南分公司水电厂“四好”领导班子建设纪实

◎ 王余善

今年年初以来,面对严峻的生产经营形势,水电厂党委深入开展“四好”领导班子建设,全面贯彻落实科学发展观,细化创建方案,优化创建流程,充分发挥领导班子的示范引领作用,调动了广大员工的积极性和创造性,确保了企业水、电、通信系统的安全经济稳定运行。

坚持以政治素质好为前提,始终与公司发展保持一致

厂党委坚持中心组学习、民主生活会等制度,坚持集中学习、个人自学等形式,坚持座谈讨论、撰写心得等方法,使学习时间、学习内容、学习效果得到保证。学习上做到“四个结合”,即把学习理论同解放思想、转变观念相结合,同健全制度、规范班子和个人行为相结合,同本职工作实际相结合,同开展调查研究、解决实际问题相结合。

厂党委紧扣“扭亏增盈见成效,科学发展上水平”和水电厂“抓学习,破难题,求实效”的主题,深入开展学习实践科学发展观活动。班子成员率先垂范,带头学习调研,带头解放思想,带头分析检查,带头破解难题,带头整改落实。围绕制约水、电、通信系统安全经济稳定运行,影响控亏增盈目标实现的突出问题,厂党委领导多次深入联系点开展调查研究,全面落实“安全稳定,扭亏增盈”的各项举措,取得了明显成效,确保了水电厂人心稳定,生产安全。

厂党委还树立“向科技要成本,向成本要效益”思想,积极利用新工艺、新技术、新材料,持续改造优化工艺流程,顺利完成了污水零排放项目前期准备工作、新一配进线系统改造项目、电力系统负荷转移、上街区中水回用项

目、氧化铝生产回用中水工艺研究项目等重点工作,使公司三网运行更加科学,更加平稳、更加节能。

坚持以经营业绩好为重点,确保生产安全

面对异常严峻的生产形势,厂领导班子成员多次深入到联系点、班组和岗位开展面对面的形势任务教育。他们做到劣势讲透,困难讲清,前景讲明,信心讲足,努力营造“降本增利,全员行动”的良好氛围,使全体员工树立一往无前的信心和战胜困难的决心。

电力系统加大对用户和生产用电设施的监控、排查、管理、指导力度,科学分配用电负荷,优化事故处理预案,提高新、老电网抗击外部干扰的能力,从大局入手,在安全稳定供电的基础上,顺利完成公司新、老供电系统负荷调整工程,每年为公司节约电费 3060 余万元。水系统根据生产需求及时合理调整运行方式,平衡管网压力,降低供水成本,保证生产工艺对供水水压、水量、水质的要求,充分利用峰谷分时电价政策最大限度地为公司节省电费开支,实施间歇排泥措施,使黄河水成本指标进一步优化,年节约电费支出 57 余万元。

厂领导班子全面落实安全环保责任制,广泛深入开展事故隐患排查整改、新增岗位和重点岗位危险源辨识、安全生产活动月及反“三违”活动;开展反“三违”检查 321 次,共查出安全隐患 112 项,整改率达 100%;认真组织 5 场(次)事故应急救援预案演练;组织召开 100 多人参加的“安全在我心中”安全教育暨事故案例剖析会。

坚持以团结协作好为保证,促进各项工作上新台阶上水平

厂领导班子注重营造心齐、气顺、风正、劲足的良好工作局面,做到大事讲原则,小事讲风格,事前通气沟通,事后按照决议办事,切实做到相互补位不缺位,相互支持不拆台。

班子成员从坦诚的态度、团结的愿望和务实的作风出发,坚持做到自我批评切中要害,批评他人言辞中肯,交心谈心推心置腹。厂领导班子做到干事业一条心,谋发展一股劲,抓工作一盘棋,在班子内部形成“思想上同心,目标上同向,行动上同步”的和谐氛围。

坚持以作风形象好为要求,形成了上下同心的良好局面

厂党委在全体党员中继续深入开展“叫响我是党员我先进”主题实践活动,班子成员带头学习,积极参加党组织的各项活动。

2009 年 3 月,高山赤泥坝切坡村一段路基塌陷,导致架空线杆倒塌,严重威胁高山坝供电安全。接到汇报后,水电厂迅速组织员工参与抢修,用最短的时间顺利将两条 10kV 线路移位,并且一次送电成功。

厂纪委在全体党员中开展了为期 3 个月的“爱企业、爱岗位、爱家庭”主题教育特色活动,进一步加强了党员干部的党性党风党纪教育,强化了广大党员的党纪法纪观念和拒腐防变、抵御各种风险的能力,促进了全体党员遵纪守法、廉洁从业、诚实守信、勤勉敬业,营造了打贏扭亏增盈攻坚战的良好环境。

氧化铝厂、运输部 认真做好防暑降温工作

本报讯(通讯员 崔 璨) 6 月 30 日上午,氧化铝厂厂长卢东、党委书记高纯生带领机关部分工作人员,到新管道化车间为联合参与 D 组管道化清洗检修的四、七、八、选矿和管道化车间员工送去了冰水、茶叶等降温解暑物品,把厂部的关怀带给了每一名奋战在一线的员工。

早在氧化铝厂召开的“战高温,鼓士气,强信心,聚合力”动员会上,厂领导就把送清凉到一线工作作了具体安排。连日来,厂部多次组织了送清凉活动。

送清凉活动得到了广大一线员工的欢迎,他们纷纷表示,厂部领导把清凉送到现场,更加坚定了我们打硬仗的信心和决心。大家一定会尽职尽责做好自己的本职工作,为降本降耗、控亏增盈工作作贡献。

本报讯(通讯员 欧阳建设) 运输部作为铁路运输单位,多数员工从事着室外铁路运输和线路检修作业。近段时间,随着气温持续升高,铁路线上的温度最高时达到了 50℃, 高温酷暑天气给运输生产一线的广大员工带来了严峻考验。

为确保员工身心健康,运输部始终坚持以人为本,把员工的利益放在首位,广泛深入地开展了为一线送清凉活动,使员工们时刻都能享受到凉爽可口的绿豆汤、雪糕和纯净水。送清凉活动受到了员工们的欢迎。

进入 6 月份,运输部便购买了茶叶、白糖、绿豆以及仁丹、清凉油、风油精等防暑降温物品,药品提前发放到全部员工手中,并为基层车间、段队购买了制冰机,配备了饮水机,安排部员工食堂免费为基层提供绿豆水。运输部各级领导还冒着高温,深入到一线班组,仔细查看了空调等防暑降温设备的运转情况,叮嘱车间一定要做好防暑降温工作,合理安排好员工的作息时



连续数日的高温天气给奋战在一线生产岗位上的员工带来了诸多不便。为坚持打贏分公司生死存亡保卫战,7 月 1 日,工程设计总公司工程公司检修车间接到了氧化铝厂一车间 1 号细碎机的检修任务后,及时组织党员和技术骨干,昼夜奋战了四十多个小时,终于将磨损严重的 1 号细碎机轧白壁进行了新工艺灌注,进而使旧设备焕发了新的生机。

图为该公司检修车间员工正在对设备进行维修的场面。邓广顺 摄影报道



河南分公司 2010 年 4 至 5 月份经评审采纳的合理化建议项目(97 项)

序号	建议人	单位	项目名称	序号	建议人	单位	项目名称	序号	建议人	单位	项目名称
1.	刘咏杰	氧化铝厂	天车大车行走机构安全性改进	33.	陈宏志	氧化铝厂	加装自动取料机,加强进厂铝土矿质量监控	66.	成 庚	电解厂	研究探索试验富锂氧化铝生产新工艺
2.	崔全保	氧化铝厂	利用废旧日内胎制作收尘反吹电磁阀片	34.	刘定明	氧化铝厂	回收叶滤机洗车残碱降低粗精液 ak 差值	67.	成 庚	电解厂	利用自发电启动电解槽系列
3.	崔全保	氧化铝厂	收尘输送螺旋器叶片修复	35.	赵红伟	氧化铝厂	小叶滤机碱洗流程完善	68.	江 波	碳素厂	4 号焙烧炉大修选择使用库存耐火砖,降低费用
4.	张喜保	氧化铝厂	提高低温 10 号料车通过性	36.	李永红	氧化铝厂	通过碱洗使二沉降二叶滤管功能恢复	69.	江 波	碳素厂	加强输送系统密封和检查,减少煨后焦损失,改善环境
5.	王永伟	氧化铝厂	改造给料器“S”形板,避免给料器结料堵塞	37.	柳 权	氧化铝厂	沉降叶滤污水合理分配利用	70.	王玉杰	碳素厂	调整设备及工艺参数,减少生坯底部裂纹
6.	孙剑锋	氧化铝厂	采用新型密封技术减少泄漏,杜绝密封水不合理进入流程	38.	宋文璐	氧化铝厂	流程整合及废旧管道回收利用	71.	李宗春	碳素厂	关于减少发动机因粉尘而产生磨损的建议
7.	刘长坤	氧化铝厂	3 号布袋收尘效果不好,煤粉排空与反吹风道的改进	39.	薛吉州	氧化铝厂	改变操作方法	72.	韩中青	碳素厂	焙烧炉火孔加封装垫
8.	白保军	氧化铝厂	后增浓矿石下料大小的问题	40.	董 博	氧化铝厂	精液板式碱洗流程改造	73.	王占波	碳素厂	4 号焙烧炉炉面预制块改造,节约天然气消耗
9.	闫 卫	氧化铝厂	污水泵液位自控启动	41.	董 博	氧化铝厂	种分东头母液流程整合	74.	朱连东	碳素厂	焙烧多功能天车卸料管上限改造
10.	张双进	氧化铝厂	滤饼泵改造	42.	李格铝	氧化铝厂	IX 组尖底母液槽溢流流程改造	75.	马卫东	碳素厂	链板固定方式的结构技术改造
11.	赵一新	氧化铝厂	新增一台立式叶滤机	43.	李格铝	氧化铝厂	种分 IX 组精液板式流程改造	6	至 9	号锅炉	排渣系统改造
12.	赵一新	氧化铝厂	粗液泵改用机械密封	44.	杨景周	氧化铝厂	种分 V、VI 组 1 级中间降温泵移位	77.	秦伟峰	热力厂	锅炉输粉校验监控
13.	付 健	氧化铝厂	改进一车间星型出灰机检修现场的建议	45.	李建新	氧化铝厂	送五车间高蒸母液流程改造	78.	秦伟峰	热力厂	球磨机降噪
14.	魏庆亭	氧化铝厂	后增浓隔膜大盖改造	46.	吴殿民	氧化铝厂	后增浓 EP 泵出口放料系统改造	79.	秦伟峰	热力厂	2 号灰渣站加冲流水
15.	余敬伟	氧化铝厂	换下隔膜重新利用	47.	吴殿民	氧化铝厂	装置转水(生活水)流程改循环水流程	80.	尚步星	热力厂	8 号锅炉引风机保护改造
16.	李经洋	氧化铝厂	一管隔膜泵补排油电磁阀废旧备件更新	48.	杜卫锋	氧化铝厂	预脱硅地沟改造	81.	尚步星	热力厂	8 号锅炉制粉系统风门的改造
17.	双 斌	氧化铝厂	后增浓筛箱放料阀改造	49.	尚明心	氧化铝厂	细氢氧化铝回收	82.	尚步星	热力厂	8 号锅炉给煤机改造
18.	双 斌	氧化铝厂	二管后增浓隔膜泵检修平台改造	50.	邱燕云	氧化铝厂	石灰土中氧化钙的快速分析	83.	尚步星	热力厂	8 号锅炉 0 米渣沟冲水改造
19.	双 斌	氧化铝厂	二管后增浓隔膜泵位置调整	51.	邱燕云	氧化铝厂	铝酸钠溶液中有机碳的快速测定	84.	吴 振	热力厂	电收尘室外照明集中控制
20.	双 斌	氧化铝厂	二管道化后增浓筛箱处增加一路压缩空气	52.	吴亚利	氧化铝厂	低价硫分析结果的监控	85.	吴 振	热力厂	仓泵气动频繁泄漏解决方
21.	双 斌	氧化铝厂	二管道化后增浓隔膜泵处增加压缩空气管路	53.	于 伟	氧化铝厂	絮凝剂水改用蒸发合格水	86.	张长顺	热力厂	与新联通建立互惠政策减少话费支出
22.	双 斌	氧化铝厂	一管隔膜泵房内污水外排流程改造	54.	于 伟	氧化铝厂	灰乳加粗液活化	87.	黄永伟	热力厂	热力厂天车滑线改造
23.	双 斌	氧化铝厂	开展四管道化后增浓系统工艺技术培训	55.	周新峰	氧化铝厂	管道化车间电机罩筒易修复方案	88.	王建军	热力厂	加强工艺过程工质计量、核算,杜绝原料损失,降低消耗
24.	尚 勇	氧化铝厂	塔架卧式污水泵和污水槽槽拌修复	56.	李经洋	氧化铝厂	一管塔架照明改造	89.	郭小明	自备电厂	灰控短节漏灰处理方法改进
25.	曾韶钢	氧化铝厂	清洗车喷头改进	57.	张海喜	氧化铝厂	二管控制电缆改造	90.	郭小明	自备电厂	斗轮机扶手改造
26.	王建新	氧化铝厂	清洗车柴油运输形式改进	58.	刘双喜	氧化铝厂	重点变频室加装温控报警	91.	王文红	自备电厂	给水泵冷却器反冲洗系统改造
27.	余敬伟	氧化铝厂	一管塔架炉风机转子国产化	59.	雷红超	氧化铝厂	节电降耗	92.	梁文博	自备电厂	冲洗水系统改造
28.	张志勤	氧化铝厂	英格索兰空气过滤器改造	60.	赵自冰	氧化铝厂	钳工检修进一步具体化	93.	梁文博	自备电厂	三工位伸缩装置改造
29.	张志勤	氧化铝厂	DA350 离心式压缩机冷却器改造	61.	刘 冰	氧化铝厂	岗位记录纸双面印刷的建议	94.	梁文博	自备电厂	多管除尘器改造
30.	王建军	氧化铝厂	四车间天车加设阶段性检修平台	62.	丁星阳	氧化铝厂	完善基层人事改革及员工退养方案	95.	杨宇伟	自备电厂	斗轮机下料斗改造
31.	宋东伟	氧化铝厂	护栏改造	63.	张 蕾	氧化铝厂	补充、培训起重工	96.	张雪玲	水电厂	新老分解水泵站工艺连接管道增容
32.	王国胜	氧化铝厂	V 组熟母送六车间 34 号熟母槽	64.	倪健强	氧化铝厂	车间建立员工培训及修复场所	97.	王 旌	水电厂	水头 6KV 系统电压波动报警装置

中铝郑州企业两公司各单位

多种形式庆祝建党八十九周年

本报讯(通讯员 赵 洪) 6 月 30 日下午,在党的生日来临之际,营销公司纪念建党 89 周年暨党建工作总结表彰会隆重召开。会议由河南分公司总经理助理、营销公司经理鲍宇主持,营销公司副科级以上干部和党员代表参加了会议。

营销公司党委副书记吴之洪,代表营销公司党委作党委工作报告。物配中心经理朱江华宣读了营销公司党委“三比一创”活动表彰决定,营销公司领导班子为先进党支部和优秀共产党员颁发了证书和奖品。

会上,鲍宇作了总结讲话。他希望各部门、各单位要继续围绕“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,将下半年每一项工作落实到人,落到实处,实现更大幅度的营销增利,为公司打贏生死存亡保卫战作出新的更大的贡献。

最后,与会人员共同观看了反腐倡廉教育片《难逃其咎》。

本报讯(通讯员 刘志红)“党建工作要结合实际,融入生产经营大局,简单、规范、有效、高效。”6 月 30 日,氧化铝厂党委书记高纯生在该厂七一表彰会暨 7 月份政工例会上这样强调。

此次会议总结了今年二季度该厂纪检、组织、宣传、工会等工作,部署了 7 月份党群工作,宣读了氧化铝厂《关于表彰 2009 年度先进党支部、优秀共产党员的决定》,为三车间、七车间、绿车间、空压站和分解车间党支部颁发了“厂级先进党支部”奖牌。

高纯生在会对各车间党群工作提出了具体要求。

最后,与会人员还共同学习了廉洁教育读本《钟声敲响正当时》。

本报讯(通讯员 王玉焕) 6 月 30 日,长城铝业厂隆重召开了纪念建党 89 周年暨党建工作总结表彰大会,水泥厂领导班子成员及 100 多名党员参加了会议。

会上,党委书记王俊杰总结回顾了水泥厂 2009 年的党建工作,并对下一阶段的重点工作进行了部署。5 名新党员在会上进行了入党宣誓,老党员重温了入党誓词。会议还宣读了《关于表彰 2009 年度优秀共产党员的决定》,对优秀共产党员进行了表彰奖励。

本报讯(通讯员 刘海涛)为庆祝中国共产党建党 89 周年,增强广大党员的党性观念,结合碳素厂党委上半年在党员先锋岗中开展的“党员五率先”活动,6 月 29 日,碳素厂党委召开了迎七一党员座谈会。

座谈会上,该厂企业文化负责人利用幻灯片的形式介绍了 12 名党员“五率先”先进个人的事迹。12 名先进个人先后结合自己的工作实际,谈了自己在当前形势下,如何立足本职,开展提质增效、挖潜增效方面的工作。与会的党支部书记代表、工会主席代表先后回顾了建党 89 年来的辉煌历程,并号召大家把爱国、爱党、爱企的热情投入到实际工作中去,为企业的扭亏增盈作贡献。

本报讯(通讯员 杜树东) 7 月 6 日,自备电厂党委召开了纪念建党 89 周年暨党建工作总结表彰会,来自基层的党务工作者、党员代表和受表彰的优秀党员五十余人参加了会议。

会议宣读了公司党委《关于表彰 2009 年度党建工作先进集体和优秀共产党员的决定》和自备电厂党委《关于表彰 2009 年度先进集体和优秀共产党员的决定》,该厂领导分别为获奖的先进集体和先进个人颁发了荣誉证书和奖品。

随后,各基层党支部书记简要回顾了上半年党建工作以及庆七一活动情况,与会人员围绕公司当前生产形势,进行了热烈的讨论。

本报讯(通讯员 李永锋 吴高鸣)为迎接党的第 89 个生日,6 月 30 日,保卫消防中心党委组织召开庆祝建党 89 周年暨“三比一创”活动总结表彰会。

2009 年,保卫消防中心党委能够结合单位实际,立足公司生产经营形势,紧紧围绕控亏增盈工作大局,积极落实“融入中心抓党建,保驾护航渡难关,凝心聚力带队伍,服务生产保安全”的工作方针,通过发挥党组织的“三个”作用,不断增强中心党建工作的活力和实效,促进了各项保卫工作任务的完成,为企业和谐稳定发展贡献了力量。

本报讯(通讯员 王晓霞) 6 月 30 日,研究所党总支召开了庆七一党员座谈会,来自基层 6 个党支部的支部委员及部分党员骨干参加了座谈。

座谈会上,新党员面对党旗,庄严地举起了右手,进行了入党宣誓。新、老党员纷纷结合自己的岗位工作和对目前公司生产形势的认识踊跃发言。

大家一致表示,在公司面临生死存亡的特殊时期,我们作为一名党员,首先要做好群众和员工的表率,面对困难冲在前,面临困境抢在先,坚定信念,充满信心,为公司的生存与发展作出应有的贡献。

深入开展转观念抓改革调结构促发展主题实践活动



氧化铝厂管道化车间高压清洗工周六加班拆卸、清洗弯管。



氧化铝厂统一调配各车间检修力量到新管道化车间协助检修。



氧化铝厂七车间员工紧急检修管道化自蒸发器。



自备电厂员工冒高温进行外线检修。



建设公司职工精心操作。



碳素厂员工在吊装产品。



工程公司员工检修氧化铝厂选矿车间二号分级机。

战高温 保生产 聚合力 创效益



热电厂员工在巡检电气设备。



氧化铝厂炼车间员工加班加点更换、清理树脂。



运输部汽车队员工抢修氧化铝吨包站起重机电。

编者按:面对高温天气等不利因素的影响和挑战,中铝郑州企业职(员)工用高昂的斗志积极应战。各级管理者和职(员)工上下一心,与企业同呼吸,共命运,战高温,保生产,降成本,增效益,努力做好安全、生产、技改等各项工作,敬业爱岗,自救图存,把工作现场看做是建功立业的战场,众志成城为企业打赢生死存亡保卫战作贡献。这是一组来自生产一线的照片,从这组浸透汗水的照片中,我们能看到恪尽职守的付出、顽强拼搏的精神、甘于奉献的情怀。

本版摄影 孟有光 许 拓 陈智慧 刘志红
邓广顺 付 强 王建华 薛树阳
韩晓辉



水泥厂检修车间职工检修精密。



氧化铝厂三车间党支部组织党员义务劳动。



水电厂借用黄河抽沙设备清理三环水泵站热水池。