

中国长城铝业公司主办  
中国长城铝业报社出版  
国内统一刊号:CN41-0063  
新闻热线:67296261  
广告热线:67296200

# 中国长城铝业报

总第 1026 期  
2010 年 6 月  
25 日  
星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

## 公司党委慰问特困党员

本报讯(通讯员 赵双峰)为充分体现党组织对党员的关怀和帮助,在建党 89 周年之际,公司党委对 39 名生活特别困难的党员进行了救助和慰问。

公司党委十分重视对困难党员的救助工作。七一前夕,公司党委工作部专门安排各级党组织对生活特别困难的党员情况进行层层调查摸底。公司党委从留存党费中拨出一万多元对生活特困党员进行救助和慰问,使广大党员切实感受到了党的温暖。救助活动进一步增强了各级党组织关怀党员、服务党员的意识,也使广大党员感受到了组织的温暖和关怀,激发了广大党员坚决打赢生死存亡保卫战的工作热情。

## 敖宏调研主题实践活动情况

本报讯(记者 许拓)6月21日,中铝公司党组成员、副总经理敖宏带领调研组在中州分公司调研中铝驻豫企业“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动开展情况,我公司党委书记王立建代表中铝郑州企业两公司向总部调研组作了汇报。

汇报会上,王立建向调研组重点汇报了企业主题实践活动的开展情况以及创先争优工作情况。今年4月份以来,按照中铝公司党组的统一部署,我公司党委紧密结合实际,加强领导,细化方案,层层动员,在中铝郑州企业两公司迅速掀起了“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动热潮。两个月来,公司党委紧扣活动主题,按照八项规定动作,把握工作重点,突出实践特色,顺利完成第一阶段各项工作,收到了明显成效,有力促进了生产经营和各项工作任务完成。在创先争优方面,公司党委始终坚持“转观念、调结构、强党建,促发展,带队伍,构和谐”的工作方针,融入中心,服务大局,不断增强党建工作的活力和实效,充分发挥党组织政治核心作用、党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用,为实现两公司年度生产经营目标和打赢生死存亡保卫战提供了坚强的思想保证、政治保证和组织保证。

听取汇报后,敖宏对我公司党委开展主题实践活动以来所做的大量积极有效的工作给予了肯定。他说,我公司党委开展的主题实践活动很具体、很实在,很结合企业的实际。他指出,中铝郑州企业两公司目前的情况非常困难,但大家面对困难没有退缩,响亮地发出了“打赢生死存亡保卫战”的号召,开展了“面对现实,生死抉择”大讨论活动,这说明企业的党政领导班子态度是积极的,主题实践活动抓得有声有色,非常贴近实际。

敖宏要求中铝郑州企业两公司在下一阶段的工作中既要注重考核,又要积极鼓励广大职工(员工)的士气,让大家在困境中看到希望。要不断通过主题实践活动的开展,通过转变观念,调整结构,创新管理,逐步实现扭亏。要深刻领会党中央对创先争优活动的安排部署,并与主题实践活动相结合,积极做好主题实践活动的再动员,再安排,再部署。他希望我公司党委在创先争优活动中能够围绕当前企业实际,创出特色,创出实效。

汇报会结束后,王立建还来到长城铝业建设中州铝项目,详细询问了职工们的生活工作情况,并实地查看了职工浴池、餐厅等生活场所。王立建要求项目参建职工要科学组织施工,全力确保项目安全顺利向前推进,为长铝建树立品牌形象。

## 深入开展转观念抓改革调结构促发展主题实践活动

## 刘祥民到中铝郑州企业调研

本报讯(记者 刘晓宁)6月24日,中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民到中铝郑州企业调研,了解企业今年前5个月的生产经营情况及下半年的工作思路和打算,帮助和指导中铝郑州企业打好生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战,以便尽快走出困境。

在河南分公司氧化铝厂,中国铝业企业管理部总经理冷正旭主持召开了调研汇报会。中铝郑州企业协调委员会领导乔桂玲、吕振树、王立建、姜小凯、曾庆猛和中铝郑州企业三家单位负责人、两公司部分中层管理者及河南分公司氧化铝厂主要领导参加了调研汇报会。

会上,河南分公司总经理乔桂玲、长城铝业经理曾庆猛、矿业有限公司总经理姜小凯分别汇报了本单位今年1至5月份的生产经营情况及下半年的工作思路和脱困想法,并提出了需要中铝总部协调解决的问题。乔桂玲还就河南分公司绩效考核、结构调整等问题提出了自己的看法。

听完汇报后,刘祥民指出,中铝郑州企业是中铝公司控亏增盈压力最大的企业,也是总部最关注的企业之一。他说,中铝郑州企业上半年能在极其困难的情况下,直面挑战,采取各种措施加强管理,加大管理改革创新力度,取得了企业经营、管理、改革等多方面的明显改善,主要体现在主题实践活动的开展促进了广大干部职工思想的解放和观念的转变,控亏增盈攻坚战有了良好的开端,企业管理改革创新试点顺利推进。这些成绩来之不易,令人欣慰。

在对国际国内铝行业形势进行深入分析后,刘祥民提出,中铝郑州企业要想真正打赢生死存亡保卫战,需要着重从三个方面进一步理清工作思路:一、充分挖掘现有资产潜力,进一步解放思想,整合资源,优化生产组织;二、高起点、全方位进行企业深度结构调整的工作;三、进一步深入推进管理改革创新,建立起适应现代企业管理制度的体制机制。最后,刘祥民对中铝郑州企业提出四点希望:一、要高度重视基层管理、基础管理和队伍的基本功,加强“三基”工作;二、要进一步树立比贡献、比能力的新风正气,形成有利于推动工作的良好氛围;三、党政工团各级领导要齐抓共管,使全体职工(员工)树立同一个目标,形成同一个步调,凝心聚力共同打赢控亏增盈攻坚战;四、继续做好企业的安全生产工作,职工(员工)队伍的稳定工作,把国有企业关心人、爱护人的优良传统发扬光大。

## 特色党建展风采

——公司党委出版《党旗红,风采颂》

本报讯(通讯员 赵双峰)在建党 89 周年之际,公司党委编辑出版了《党旗红,风采颂》一书。这本书汇集了 2009 年“四好”领导班子创建、“三比一创”党建工作经验成果,展示了公司特色党建风采,总结宣传了各级党组织和党员在生死存亡保卫战中作出的突出贡献和优良业绩。

《党旗红,风采颂》一书收录了“公司党委篇、班子建设篇、先进党委篇、红旗支部篇、先锋岗位篇”等 5 个篇章 40 多篇经验文章,总结了各单位攻坚克难和挖潜增效的做法,介绍了开展特色党建活动的典型经验,突出了特色亮点、措施和成熟做法,为建党 89 周年献上了一份厚礼。

4 年来,公司党委先后出版了《党旗红,和谐颂》、《党旗红,发展颂》、《党旗红,攻坚颂》和《党旗红,风采颂》系列经验汇编,为各单位交流借鉴、相互促进、共同提高党建工作水平搭建了平台,为促进中铝郑州企业两公司科学发展,推进公司党建工作上台阶提供了坚强支持。

## 公司纪委组织廉政答题活动

本报讯(通讯员 路统旭)6月10日前,根据省、市纪委的统一安排,中国长城铝业公司纪委组织中铝郑州企业党员干部 978 人参加了河南省“中原清风杯”廉洁从政法规制度和知识答题活动。此次答题竞赛活动,是公司党委反腐倡廉集中宣传教育月活动内容之一。两公司科级以上管理人员参加了答题活动。活动促进了各级管理人员进一步熟悉和掌握《廉政准则》、《廉洁从业若干规定》等廉政法规制度的规定,增强了廉洁从业的自觉性。

学准则话廉洁

## 公司党委召开纪念建党 89 周年暨党建工作总结表彰大会

# 凝心聚力克时艰

本报讯(记者 刘晓宁)6月25日,公司党委召开了纪念建党 89 周年暨党建工作总结表彰大会,回顾总结了 2009 年以来两公司的党建和思想政治工作,部署了下一阶段重点工作,表彰了先进。两公司领导王立建、乔桂玲、曾庆猛、崔平、孟若志、吕子剑、江新民、刘保正、纪行、霍本龙出席了会议。公司党委常委、党委工作部部长时跃华主持会议。

会议在庄严的《国歌》声中开幕。会上,公司党委副书记、纪委书记崔平代表公司党委对 2009 年以来两公司的党建工作进行了回顾。2009 年以来,公司

党委在中铝公司党组和郑州市委的正确领导下,扎实开展学习实践科学发展观活动,紧密结合两公司实际,加强和改进企业党建工作,深化“四好”领导班子创建和“三比一创”活动,积极应对金融危机和严峻的生产经营形势,落实中铝公司“一保二压三从紧”的工作要求,有针对性地采取一系列措施,使学习实践活动取得了一定成效。领导班子建设得到了新的加强,基层党建工作活力不断增强,党风和反腐倡廉建设取得成效,企业文化、群团工作呈现出新的活力。

针对下一阶段两公司的党建工作,公司党委要求,各级党组织要围绕两公司“控亏增盈,打赢生死存亡保卫战”的中心工作,以开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动为契机,继续深化“四好”领导班子创建工作,深入开展创先争优活动,充分发挥党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用,为打赢生死存亡保卫战提供思想保证、政治保证和组织保证。主要工作任务是:一、扎实开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,进一步解放思想,转变观念,坚决打赢生死存亡保卫战;二、加强班子建设,深化“四好”领导班子创建活动;三、加强党组织建设,深入开展创先争优活动;四、加强反腐倡廉建设,为打赢生死存亡保卫战保驾护航;五、推进宣传思想工作和企业文化建设,维护企业大局稳定;六、认真做好群团工作,充分调动各方面的积极性和创造性。

会议还对 2009 年度两公司党建工作先进集体和先进个人进行了表彰。保卫消防中心领导班子被授予“四好”领导班子先进集体称号,水电厂党委、保卫消防中心党委被评为先进党委,氧化铝厂四车间党支部等 19 个党支部被授予“红旗党支部”称号,水泥厂制成车间 5 号水泥石磨中控室等 11 个岗位被授予“党员先锋岗”称号,张卓丰、姚松林等 13 名同志被评为优秀党务工作者,芦东、牛世温等 157 名同志被评为优秀共产党员。

图为大会会场。  
孟有光 摄影

企业视点



## 崔平调研二级单位纪检监察工作

本报讯(通讯员 路统旭)6月22日,公司纪委书记崔平带领相关人员到氧化铝厂、运输部进行了纪检监察工作调研。

氧化铝厂党委书记高纯生,运输部党委书记胡耀华、纪委书记周开宇分别汇报了本单上半年纪检监察工作情况。

崔平重点询问了“反腐倡廉集中宣传教育月”活动的开展情况,详细了解了当前广大干部职工对公司实施结构调整、管理改革的认识和看法以及员工

队伍的思想状态和稳定情况,并对廉洁文化示范点创建提出了指导意见。

在听取情况介绍后,崔平对氧化铝厂、运输部在党建和纪检监察工作、管理改革创新、员工队伍稳定等方面所做的工作给予了充分肯定。

就如何做好下一步工作,他希望氧化铝厂、运输部要总结反腐倡廉工作中好的经验和做法,不断扩大反腐倡廉教育的覆盖面,巩固和提高廉洁文化示范点的创建水平。他要求各单位开展廉洁文化活

要融入生产实践,结合企业特点,以学习贯彻《廉政准则》和开展“四会一课”为主要内容,通过集中教育,营造打赢生死存亡保卫战的良好环境。

崔平还实地察看了氧化铝厂一车间矿班班岗位,对该岗位的创新工作表示了肯定,并希望他们吸收借鉴民营企业的先进管理经验,切实把好大宗原燃材料进厂关,将廉洁文化转化为经济效益,为企业降本扭亏大局服务。

## 离退休管理中心

# 表彰先进 喜迎建党 89 周年

本报讯(记者 许拓)6月24日,长城铝业离退休管理中心召开了纪念建党 89 周年暨“三比一创”活动总结表彰大会,喜迎建党 89 周年,总结该中心“三比一创”活动的开展情况,表彰活动中涌现出来的先进集体和个人。

公司工会主席纪行出席会议并讲话,上街区有关领导、离退休管理中心领导及离退休人员、内退职

工百余人参加了会议。

长城铝业经理助理、离退休管理中心主任柴业平主持了会议。大会对“三比一创”活动的开展情况进行了总结,并宣读了表彰决定。在热烈的掌声中,与会领导为获得 2009 年度五好党支部、优秀党支部和优秀共产党员称号的同志颁发了奖。

纪行在讲话中希望离退休管理中心要进一步抓

好“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动;进一步加强形势任务教育,统一思想,坚定信心,与企业同舟共济,共渡难关;要站在公司的高度,进一步搞好离退休人员、内退职工的管理服务工作;进一步做好对特困老同志的帮扶工作;积极开展健康向上的文化体育活动,营造和谐氛围,为中铝郑州企业大局的和谐稳定作出贡献。

## 长城铝业“首席员工”评选结束

本报讯(通讯员 赵振朝)长城铝业 2010 年度“首席员工”评选活动圆满落幕。建设公司钳工技师赵天睿,后勤服务管理中心电工技师张永健,幼儿园高级教师罗笑颖,水泥厂质检工高级技师姜琳,看火高级工张太贵等 5 名同志经过层层推荐在评选中脱颖而出,被公司授予 2010 年度“首席员工”荣誉称号,从 5 月 1 日起享受每月 1000 元的首席员工津贴。

此次“首席员工”评选是根据公司党委统一部署,中铝郑州企业同步实施评选,分头命名表彰的。长城铝业共有 41 名职工报名参加了 5 个工种的首席员工评选。

“首席员工”评选经过理论考试、实操考核和民主测评三个步骤,体现了技术性、竞争性和贡献性,评选的全过程均在公司纪委和工会的参与和监督下进行,确保了公平、公正和公开。

## 长城铝业举行防汛抢险演练

本报讯(记者 许拓)6月25日,长城铝业在建设公司搅拌站举行了夏季防汛抢险演练。长城铝业保卫部 60 余人参加了演练,长城铝业各单位安全人员近 100 人观摩了演练。

早上 9 点,演练正式开始。消防保卫中心立即启动了《保卫消防中心防汛抢险工作方案》。参演人员在接到抢险指令 10 分钟后,迅速完成了第一梯队 25 人的集结,并在第一时间内用沙袋堵住了发生险情的搅拌站大门。随后,第二梯队 30 人陆续赶赴抢险现场进行抢险。长城铝业总医院 120 急救车在接到抢救伤员的指令后,迅速赶赴现场,对模拟伤员进行了现场抢救。

## 招标办召开廉洁从业座谈会

本报讯(记者 李建鸣)6月24日,河南分公司招标办举行了廉洁从业专题研讨会。研讨会上,公司纪委监察工作部副部长黄生告诫大家,要在工作中正确对待手中的职权,严以律己,增强自身免疫力,珍惜组织上给予的信任和这个能够施展自己才华的舞台。

河南分公司法律事务室和公司纪检监察室的人员,分别从招标投标工作如何规避风险和廉洁从业人员的行为规范,向与会人员作了阐述。

参加研讨会的招标员郑重地在廉洁从业责任书上签上了自己的名字。大家表示,今后一定要不断学习,深刻领会廉洁从业的行为规范,真正做到警钟长鸣,防患于未然,在招标中做到公平、公正,为公司降本工作作出应有的贡献。



# 科技助推企业降本

## ——河南分公司科技降本初见成效

◎李雪峰

今年年初以来,河南分公司在没有较大投入的情况下,通过科技降本降耗,使5月份矿石消耗、汽消耗、石灰石消耗、电消耗、工艺能耗同比1月份降幅分别达5%、27%、24%、25%和17%。科技攻关使河南分公司5月份氧化铝老系统管道化运转率由88%提高到98.5%,比1月份提高了15个百分点,种分分解率提高了4%,选矿加工成本降低了40%。这些成绩的取得,得益于新一届领导班子重视科技,注重发挥科技降本作用的结果。

### 开展技术攻关 发挥科技降本作用

科学技术作为第一生产力,在企业发展的过程中起着举足轻重的作用,尤其对处在困难重重环境中的企业来说,科技在企业降本中的作用就显得愈加重要。对此,河南分公司领导果断决定,利用科技力量,最大限度地降本降耗。

当企业自有科技力量不足时,河南分公司就向社会“借脑”,集社会上的尖端科技,为我所用。

今年1月9日,河南分公司成立了“降低氧化铝溶液系统二氧化硅含量技术攻关组”等4个破解生产瓶颈的科技攻关组,同时在员工中开展了优化生产指标劳动竞赛进行配合。这些措施的实施,提升了工艺水平,降低了生产成本。

河南分公司成立了管道化精温升攻关小组,与中南大学、郑州研究院合作,专门研究管道化选精矿高温溶出过程中结垢速度加快,导致运转率下降的机理和防范措施,以及对结垢形成范围的治理。生产中的结垢不仅严重影响管道化的运转率,还使沉降槽、蒸发器运转率降低。攻关小组通过对工艺条件的调整,提高了设备运转率和生产能力,同时对氧化铝新系统进行了创新性改造,增加了新结构高温备用段,为氧化铝生产稳定提供了后续保障,实现了近两个月的稳产高产,生产水平创出历史新高。

河南分公司成立了选矿技术攻关小组,负责对选矿厂一期工程进行生产指标优化,进一步降低生产成本,

同时为选矿厂二期建设提供技术支持。河南分公司从北京邀请5位专家,专门为浮选工艺把脉诊断。攻关小组从实验室抓起,进一步优化了浮选工艺,改善了沉降、过滤性能,达到了降低成本的目的;同时寻找高PH值的絮凝剂,降低碱耗和酸耗;用蒸发回水代替新水,降低了水耗和汽耗;探索过滤新工艺新设备,降低了精矿水分。在实验室取得初步结果后,他们很快将结果应用于生产实践,并从矿石均化入手,通过严抓水、电、汽、药的消耗和对选矿药剂、高PH值絮凝剂及过滤设备的重点攻关,取得了突破性进展,使得5月份选矿加工成本较1月份降低了40%。为选矿系统二期扩建提供了技术支持,为河南分公司的可持续发展奠定了基础。

河南分公司成立了降低氧化铝溶液系统二氧化硅含量技术攻关小组,对于使用进口矿及粗液合流后,系统硅值升高近一倍,造成成品氧化铝硅值超标进行了攻关。攻关小组通过组织间接加热脱硅系统合理开车,使烧碱法粗液脱硅指数大于400;增加拜耳法矿浆预脱硅时间和温度,提高预脱硅指数;增加脱硅时间,控制稀稀槽液面;在实验室,通过添加剂方式,进一步提高预脱硅率。目前,这些措施的应用,有效遏制了硅的增长势头,氧化铝一级品率达90%以上。

### 优化生产工艺 向生产组织要效益

为使生产工艺组织最优化,探讨生产工艺组织的合理性,河南分公司组织专家从优化氧化铝技术指标入手,分析生产组织的合理性,争取工艺的最优化和效益的最大化。

降低了生产系统碱碱的消耗。氧化铝一、二厂合并后,新系统不再进行碱碱苛化,送回老系统进行生料浆配料,精简了流程,提高了生产效率,新老系统碱碱都有了较大幅度的下降,新系统碱碱较之前降低了10g/L左右,对溶出系统的影响明显减小,为溶出、沉降、分解、蒸发等操作带来了很大益处,使生产成本不断下降。

提高了循环效率。循环效率是拜耳法生产氧化铝的一个综合性技术指标。氧化铝厂通过管道化后浓浆技术和强化配料调整,苛性碱αK值大幅度降低,使老系统循环效率提高了5kg/m<sup>3</sup>至10kg/m<sup>3</sup>,新系统提高了20kg/m<sup>3</sup>以上,循环效率较以前提高20%以上。

提高了氧化铝净溶出率。通过添加“石”,提高熟料铝硅比,在提高产量的同时,又提高了氧化铝净溶出率。

提高了种分分解率。通过优化分解技术,规范工艺条件,新系统的种分分解率提高了4个百分点,新老系统氧化铝分解率均达到历史最高水平,产量也创新高,今年1至5月份生产氧化铝79万吨,创2008年经济危机以来的最高水平。5月份氧化铝产量达17.4万吨,达到年产氧化铝204万吨的月产水平。

氧化铝管道化溶出系统运转率的高低是稳产高产的关键。从今年2月份开始,河南分公司通过对大型设备进行攻关,加强备品备件及检修质量的管理,合理安排清理周期,管道化运转率已从原来的88%提高到98.5%。管道化运转率的提高,进一步稳定了生产,优化了指标,提高了产量。

进一步完善了管道化后浓浆项目和低温拜耳法工艺。河南分公司在降低溶出αK值的同时,实现了低成本提产,有效降低了氧化铝的制造成本。

下一步,河南分公司还将向“两高一低”(精铝铝硅比尽可能高,产出率尽可能高,尾矿铝硅比尽可能低,加工成本尽可能低)的目标冲刺,并且还在继续想方设法进一步优化各项生产指标。

目前虽然因为产品售价的大幅度降低,河南分公司暂时还未脱离困境,但我们相信,只要遵循科学发展观,集中广大职工(员工)的智慧和力量,企业就一定能够战胜困难,步入发展的快车道。

## ● 坚决打赢自救固存生死存亡保卫战

## 克时艰保生存



近日,氧化铝厂配料车间组织员工对出现胶接头开裂现象的10号皮带进行了紧急更换,为氧化铝生产的安全连续稳定运行创造了条件。图为员工正在紧急处理开裂的皮带。

刘志红 崔 璨 摄影报道



碳素杯

近日,被誉为铁路行车“千里眼”的运输部电务段,对厂区8处道口信号机进行了除锈、刷漆和维护保养,并更换了部分道口警示标志,保证了设备应用率达到100%、完好率达到97%以上,为铁路运输生产安全稳定运行提供了可靠的保障。图为电务段员工在对道口信号机进行除锈、刷漆作业。

郭留柱 欧阳建设 摄影报道



近日,正值黄河汛前关键时期,水电厂黄河水源车间加工工序的7号高位药泵突然因故障停车。车间迅速组织员工进行抢修。他们不顾天气炎热,在最短的时间内排除了药泵故障,为分公司稳定供水打下了基础。图为员工正在检查药泵故障。

高建华 摄影报道



碳素杯

汛期来临之际,工程设计总公司工程公司电修车间组织生产技术骨干对主体生产单位的备用电机进行了超前检修。据统计,该车间5至6月份已修复好100千瓦以上备用电机120台,完好率达100%。因为该车间员工正在对拆卸下来的备用电机进行解体检修。

邓广顺 摄影报道

## 自备电厂积极推进煤炭分堆单烧工作

本报讯(通讯员 郎文峰)近日,自备电厂在各方努力下,在对第一家汽车煤进行单烧后,正在对火车煤进行单烧。

分公司“降本增效,打赢生死存亡保卫战”的工作部署,要求自备电厂实行煤炭分堆单烧,最大限度地保证煤炭质量,降低生产成本。自备电厂对此高度重视,在对实行煤炭分堆单烧取得良好效果的焦作万方电厂进行了考察后,结合自身的实际情况制订了煤炭分堆

单烧暂行管理规定,并积极整理出堆场场地。同时针对锅炉蒸汽参数受分公司生产影响变化较大的问题,对两台锅炉各加装了1套蒸汽能量计量装置,为分堆单烧更加科学合理的计量提供了依据。

下一步他们将对单烧各项数据进行比较,并对过程中存在的问题加以总结,积累经验,完善措施。他们本着“经济稳定运行,为分公司降本增效作贡献”的目的认真做好这项工作。

## 营销公司积极协助电解厂开展盘点工作

本报讯(通讯员 赵洪)近日,营销公司物流部在1周时间内完成了对电解厂8个车间13间库房上千万物资的盘点。

为查清电解厂库存物资和设备备件现存情况,分公司决定对电解厂进行全面盘点。营销公司接到任务后,立即召开专题会议进行部署,成立了4个盘点小组,抽调出12名人员,全力协助电解厂开展盘点工作。

盘点组克服了由于物资零星分散、长时间闲置,堆放杂乱、标志模糊不清等困难,以点数、称重、丈量、目测等方法,认真细致地辨别、清点每一样物资。他们历时7天,全面完成了对电解厂8个车间13间库房内堆放的机物料、低值易耗品、备品备件和专用材料及备件的盘点,为电解厂顺利复产创造了有利条件。



## 勇于探索 不断创新

人物检索:于伟,男,三十二岁,氧化铝厂沉降叶滤车间员工,二〇〇九年郑州市第六届“登电集团杯”职工技术运动会氧化铝制取工(沉降)技能竞赛第一名,被授予郑州市技术状元称号,荣获郑州市五一劳动奖章,并获分公司劳模荣誉称号。

◎安华芳

于伟自2006年调入氧化铝厂沉降叶滤车间任技术员以来,积极钻研氧化铝生产技术,在较短的时间内熟练掌握了车间的工艺流程、经济技术指标。他在精细操作、优化指标方面提出了多项切实可行的建议,对车间的生产组织、流程改造、指标优化起到了积极的促进作用。

由于近年来矿石质量持续下降,外部生产条件逐步恶化,2009年下半年以来,沉降槽通过量更是大幅攀升,沉降槽的通过能力成为产量的瓶颈,技术指标优化的关键。为保证4组管道化高产通过,于伟同志长期坚守在现场,仔细观察现场作业条件的变化,研究现阶段外部条件对沉降槽的影响,积极协调督促岗位操作,研究提高各次洗涤效率,稳定絮凝剂系统运行操作与控制,摸索外排泵运转频率,促使沉降产能大幅提高。尤其是在絮凝剂添加方面,多次联系巴斯夫、Nalco等絮凝剂厂家,在现场联合进行絮凝剂试验,验证了多种絮凝剂配置浓度、添加量、二次稀释等条件的变化对沉降槽清液层的影响,为提高絮凝剂效果、降低絮凝剂消耗积累了宝贵的经验,取得了良好的效果。2009年在保证沉降槽安全稳定通过的前提下絮凝剂消耗由年初的0.7kg/t下降到0.55kg/t。另外,他还配合厂技术开发部实施了粗液对稀浆进行二次稀释的工艺,在保证氧化铝粗液持平的情况下对稀浆进行了稀释,提高了进料铝硅比,改善了物料的沉降性能,增加了分离沉降槽的稳定性。2009年氧化铝粗液外排附损得到了较好的控制,为氧化铝生产任务的顺利完成创造了良好的条件。

作为沉降叶滤车间固液分离的重要设备——叶滤机,在进行碱洗水泡时,由于容积较大,加热注水量大,操作繁琐,作业时间较长,不但加大了员工的劳动强度,且还不能达到理想的洗车效果。于伟经过认真思考、反复勘察后,提出用一根DN100管道将沉降热水引至叶滤机进行水泡的方案,经实施后,单台叶滤机水泡操作时间缩短了60分钟,同时水泡效果良好,员工劳动强度也得到了大幅降低,并且减少了设备开启次数,延长了滤布使用周期,降低了运行费用。

由于工作努力,业绩突出,于伟曾先后多次受到车间、厂部及公司的表彰和奖励。2007年,他获中铝郑州企业青年技术比武计算机专业第一名;2009年,在郑州市第六届“登电集团杯”职工技术运动会氧化铝制取工(沉降)竞赛活动中,他以第一名的成绩荣获郑州市技术状元称号,并获得郑州市五一劳动奖章,获得分公司劳动模范称号。

图为于伟在监测设备运行情况。

张双进 摄影

## ● 人物

## 查找隐患保安全

本报讯(通讯员 苏志泉)6月21日,热电厂检修车间员工牛其勇从炉膛内作业完毕钻出来后高兴地说:“以前进入炉膛干活的是‘独木桥’,现在走的是‘阳关道’,车间是真正从各方面考虑到了员工们的切身安全。”

进入6月,该车间在“安全生产月”中认真开展安全隐患查找工作,切

实把安全生产工作落到实处。一次,车间在隐患排查过程中发现检修班员工在进入炉膛内查找漏点和在检修作业过程中行走是由一块竹笆搭起的架子上,很不安全。车间针对这个问题,迅速组织有关人员,搭建起带有护栏的通道,让员工们在检修工作中真正走在安全的“阳关道”上。

## 让安全文化在班组落地生根

本报讯(通讯员 白文静)为了更好地保证安全生产和员工的健康,近日,研究所分析一室分析三组从安全生产意识出发,狠抓生产责任制及安全确认制,并查找工作环境中危险源点及存在的隐患,让每一位员工都清楚了解所处的工作环境中哪些地方有可能存在危险,做到心中有数。他们组织员工认

真学习了安全消防事故应急救援措施,结合本班组的实际情况,牢固树立“安全第一,预防为主”的思想,严格执行本岗位的操作规程和动作标准,预防事故的发生,努力做“节能、降耗、降成本”作贡献。

## ● 安全在我心中

### ● 资讯集锦

▲6月12至13日,运输部机动车辆组织全体员工观看了《常见事故伤害的现场救护》、《常见违章作业事故案例再现》、《突发事件的应对关键》等安全知识光盘。

(李雪峰)

▲近日,水电厂污水处车间运行三班员工克服加油孔小、天气闷热等困难,对离心机主机、副机两端轴承进行了加油,对差速器进行了换油。

(杨丽红)

▲近日,自备电厂热机车间利用业余时间分别针对锅炉、汽机专业员工进行了为期1个月的培训,此次培训,进一步提高了员工理论与实际操作水平,使其能够解决本岗位生产过程中最常见问题,处理常见的故障和异常现象,为更好地干好自己的本职工作奠定了基础。

(李永艳)

▲近日,热电厂开展了夏季

(李文霞)



发挥堡垒作用 当好运输先行

运输部车务段党支部

面对当前严峻的生产经营形势,运输部车务段党支部紧紧围绕“保产保运,降耗降本”中心工作,深入开展了以“当好运输先行,发挥堡垒作用”为主题的红旗党支部创建活动,完成了各项铁路运输生产任务,荣获了公司五一劳动奖状和运输部安全生产先进队等荣誉称号。

该支部积极配合行政认真做好弹性生产条件下的运输组织和降本降耗等管理工作,研究制订了合理调整运输机车台数、合理安排机车运输等一系列管理措施,既保证了运能需要,又降低了运输成本。创新实施了工作量累积作业法、信号设备间歇式供电等作业方式,主动承担了外用工取消后的各矿槽清道、工业站车辆端板的清理等工作。车务段党支部的党员干部坚持每天二十四小时跟班、添乘制度,有效地提高了各环节的作业效率,降低了安全风险。

由于外用工取消,该支部主动承担起了矿石车底的日常清理、道砟车卸车及其他临时性的生产突击任务。支部全年组织义务劳动五十余次,累计清理矿石车辆五百余辆次,矿石近八百吨,不仅为分公司节约了大量的费用,还有效地保证了矿石车辆的正常运输。

2009年11月的一场大雪,造成铁路道岔堵塞,运输受阻。车务段党支部组织党员,在冰天雪地里连续奋战了48小时,对工业站西头及沙固站区域的道岔进行了不间断清扫,保证了运输作业的畅通。

为保证活动的效果,该支部结合“党员承诺书”的内容,从工作态度、工作质量、劳动纪律、参加活动、思想素质、稳定工作、安全工作、降耗降本等8个方面制订了“党员承诺书执行情况考核细则”,制订了“党员承诺书执行情况考核表”,每月对每名党员进行一次量化考核。考核结果作为党员评优评先的重要参考依据。通过党员承诺、群众监督、指标量化、支部考核评议等方式,客观体现支部党员在各个方面发挥作用情况。

车务段13个党员岗位中,两个岗位被公司党委命名为党员先锋岗,两个岗位被部党委命名为党员示范岗,0137内燃机车包乘组被授予郑州市“五一文明号”荣誉称号。

为了贯彻落实“一保二压三从紧”的降本措施,支部广泛发动党员群众积极献计献策,全年共收到涉及安全、生产、管理等建议200余条,其中党员提出建议70余条。支部开展的两个效能监察项目,累计减少成本费用近10万元,一项被部纪委推荐为公司优秀项目。

党支部充分利用支委会、段务会、民主生活会等沟通平台,不断强化班子的凝聚力,严格按照“三重一大”的议事程序,对本单位的重大事项和重大管理行为进行决策,充分发挥班子的集体智慧。严格执行绩效考核制度,在奖金分配方面,确保公平、公正、公开。坚持重大问题组织专题调研,了解情况、征求意见。对新出台的各项管理制度先下发到各班组讨论,再召开段员工大会,对制度进行讨论表决,进一步规范了管理行为。

车务段始终坚持每周1次理论学习、每月1次理论考试、每季度1次总结评比的学习培训模式,将培训学习与奖金考核、个体绩效管理相结合,有效提高了员工学知识、学技术的积极性。

为了检验学习培训的效果,车务段每年组织一次岗位练兵和技术比武活动,活动覆盖所有班组、各个岗位,对于活动中成绩优异的同志不仅要给予适当的物质奖励,还将其作为年终各项评先的重要参考依据,有效激发了广大员工参与活动的热情。成立学习攻关小组,提高解决实际问题的能力。注册了10个QC小组,共发表QC成果7篇,累计创效益60余万元,其中两篇QC成果荣获河南省QC成果三等奖。

努力实现“三保一上”目标

后勤服务管理中心第三党支部

后勤服务管理中心第三党支部是由燃气供应公司和热能供应公司共同成立的联合党支部,而这两个公司担负着中铝郑州企业(员工)的液化气供应、浴池洗浴、冬季供暖工作。

第三党支部结合单位“创造美好生活,后勤在您身边”的服务理念及两公司的工作实际,开展了“突出主题强化责任,实现三保一上”特色活动,即保安全、保供气、保采暖、服务经营上台阶。

支部通过开展主题鲜明、针对性强的支部特色活动,激发了党员们在实现“三保一上”目标中的工作热情,使支部工作与生产经营工作融为一体,成为团结带领职工实现“三保一上”目标的坚强的战斗堡垒。

燃气供应公司和热能供应公司工作点多面广,涉及千家万户职工(员工)的利益。支部打造服务品牌作为创建活动的重点。燃气公司利用双休日、节假日,专门组织党员、要求入党积极分子、生产技术骨干进街坊、进社区为(职工)和社区居民义务维修燃气具,赴小关矿、洛阳矿为矿山员工义务服务,向居民宣传液化气安全使用常识。

冬季采暖是热能供应公司的主要工作。为了使广大职工(员工)在寒冷的季节享受到春天般的温暖,热能供应公司在党员中开展了“辛苦我一人,温暖千万家”活动,组织党员利用双休日对供暖设备进行全面普查和维护保养。

在供暖工作中,职工们针对部分住户暖气温度偏低的问题,认真进行测量调试,耐心细致地作好解释,暖气维修做到及时处理,抢修维护不过夜,赢得了职工(员工)的好评。

燃气、热能两公司压力容器较多,均为易燃易爆、高温高压、高速运转设备,危险点源多,安全生产极为重要。党支部把搞好安全生产教育作为一项重要任务,支部充分利用宣传横幅、黑板报加大对安全生产的宣传力度,使“安全”二字深深植入党员和广大职工的脑海中。支部要求党员在生产过程中,带头执行安全规章制度及安全操作规程,上标准岗,干标准活,使“党员身边无违纪,党员身边无事故”成为支部全体党员的座右铭,为安全生产提供了可靠保证。

通过支部的扎实工作,燃气公司连续多年获得河南省建设厅、郑州市技术监督局、郑州市燃气管理处颁发的“安全生产先进企业”、“安全生产先进单位”等荣誉称号。热能公司也多次获得郑州市技术监督局颁发的“铜管管特”先进单位荣誉称号。

燃气公司职工在党员的带领下,从家中拿来旧衣裤、旧床单做抹布,参加各种义务劳动,修旧利废,节约挖潜56000元,为居民义务维修灶具1800台、饮水机300台、热水器70台,上门服务320户,散发液化气安全使用知识宣传单4000余份。热能公司积极承担繁重的控污指标,认真开展供暖效能监察,节约用煤2700吨,节约费用108.5万元,避免暖气费损失89.21万元,维修住户暖气5269处,抢修外网533处,较好地完成了降本扭亏任务。

党支部认真落实“三会一课”制度,建立党员学习园地,开展争创学习型

党员活动,激发党员勤奋学习,转变观念,勇于创新,建立“党员之家”,增强党员的党性观念、组织观念和荣誉感。

在“双培养”活动中,结对子双方不局限于党员和生产骨干,使活动更具有针对性和实效性,培养了一批思想作风扎实、技术技能过硬的党员骨干队伍,为服务经营发挥了积极作用。支部班子成员全年下班组劳动156人次,解决工作难题16件,组织党员义务劳动12次,做好事25件。

同时,支部还加强对职工的形势任务教育,广泛开展“思想解放”大讨论活动。各班组围绕后勤服务管理中心拟定的“四个怎么办?”主题内容开展深入的讨论。通过大讨论活动,广大职工树立了“生靠靠自己,发展靠改革,岗位靠竞争,薪酬靠贡献”的新观念,进一步统一了职工思想,明确了自身的责任,增强了干部职工的主人翁意识和责任意识。

面对严峻形势,支部以“保生存,谋发展”为第一要务,持续开展“提升服务技能,推进超值服务”劳动竞赛,把劳动竞赛与扭亏增盈、优质服务、技能培训有机结合起来。热能公司对锅炉工进行了转岗培训,开展了交换站操作技能比武。燃气公司开展了岗位技术练兵和比武活动。这些技术练兵和比武活动,使参赛人员学到了新知识,掌握了新技术,进一步提高了职工综合素质和业务技能。

迎“七一”特色党建工作巡礼



基层党员义务劳动喜迎党的生日

为使党员过一个有意义的活动日,以实际行动迎接建党89周年的到来,近日,开发总公司党委组织党员、要求入党积极分子三十余人进行了义务劳动。金慧玲 摄影报道

日前,氧化铝厂三车间组织车间党员服务一线,清理生产垃圾,保证了生产环境的卫生。韩晓辉 摄影报道

新闻速览

氧化铝厂党委

实际行动强化形势任务教育

本报讯(通讯员 刘志红)“学习完特刊,我是看到了苦干后的收获和企业的希望……也理解了自救图存的真实含义,心里亮堂了许多。”6月21日下午,氧化铝厂家车间电解工序王志刚在学习完厂党委组织编印的《认清形势,统一思想,坚定信心,自救图存,氧化铝通讯(特刊)》后,感慨地说。

为应对近期氧化铝市场恶化和企业扭亏增盈任务的加重,引导员工更进一步地认清形势不动摇,坚定信心不懈怠,同时集结起一切可以集结的力量,在企业“背水一战,自救图存”行动中争取主动,迎接挑战,氧化铝厂党委于6月中旬组织编印了《氧化铝通讯(特刊)》。

《特刊》将国际国内宏观经济和铝行业走势,中铝股份总裁罗建川对企业扭亏工作的批示、分公司总经理乔桂玲的要求,企业所面临的形势和压力,员工付出的艰辛努力和取得的成绩等等,真实全面地呈现给每一名员工,并对员工关注的“企业的希望在哪?”“氧化铝厂下一步改革怎么走?”等7个热点问题进行了细致的解答。

《氧化铝通讯(特刊)》下发后,厂党委要求21个车间(站、队)领导和14名专业主管认真组织员工学习,确保特刊内容传达到每一个人。随后,厂党委又安排企业文化专业管理人员到各车间、班组抽查学习效果。

通过强化形势教育,狠抓学习效果,目前,氧化铝厂员工讲效益、讲效率、讲成本,讲管理,以亏损为耻,以赢利为荣,思想上相统一,行动上相一致。

在6月18日至21日的新管道化车间B组清理检修中,老系统的三、四、五、七、八车间和管道化、检修站及新系统的选矿车间近70名清理检修工跨车间作业,确保了清理检修工期和质量。

运输部党委中心组

集中学习熊维平总经理文章

本报讯(通讯员 欧阳建设)6月17日,运输部召开党委中心组(扩大)会议,集中学习了中铝公司党组书记、总经理熊维平在《中国有色金属报》上发表的《调整结构,转变方式,在实施国际化多金属矿业公司战略转型中实现中铝公司科学发展》的文章,传达了河南分公司总经理乔桂玲在6月9日召开的5月份经济活动分析会上的重要讲话。

通过学习,大家一致认为,认真学习、深刻领会熊总文章和乔总重要讲话精神,对于进一步统一干部员工思想,做好当前各项工作具有十分重要的现实意义。

该部主任王文军、党委书记胡耀华要求各单位要结合运输生产实际,把学习贯彻乔总重要讲话精神与开展主题实践活动紧密结合起来,组织党员和员工认真学习、深刻领会乔总的讲话精神,提高全体员工对河南分公司实施结构调整、管理创新重要性的认识,进一步解放思想,转变观念,坚定信心,振奋精神,以更加务实的工作作风、积极有效的工作措施,做好“保产保运,降耗降本”工作,为分公司打赢生死存亡保卫战作出积极的贡献。

碳素厂工会认真做好防暑降温工作

本报讯(通讯员 刘海涛)进入6月份以来,气温逐渐升高,上周最高温度已超过30℃,本周最高气温达到40℃。碳素厂针对厂内高温岗位多,生产任务重的情况,提前着手,认真做好夏季防暑降温工作,积极开展送清凉到一线活动。

从6月初起,由碳素厂企业文化科人员、基层工会主席组成的4个服务小组,无论节假日,都坚持每天把纯净水送到了生产的一线高温岗位。

截至6月22日,该厂已向高温岗位送水400余桶,为员工送去了关心和清凉。

党员齐努力 成功保工期

本报讯(通讯员 穆铁)为深入开展“扭亏增盈,党员先行”活动,日前,碳素厂煅烧车间党员、机关人员30余人经过努力,如期对该厂高楼层1.2号风送管道进行了更换。

大家克服高温酷暑、场地狭窄、工作量大等不利

因素,发扬连续奋战、不畏困难的作风,挥汗如雨,团结协作,靠人力手动葫芦将9米长达1.8吨的13根管道,运送到高楼层风送管道沟指定位置,节约了人工倒运费,以党员的表率作用,为碳素厂降本增效作出了贡献。

防暑降温工作的及时开展深受广大员工的欢迎,大家对厂领导的关心表示感谢,纷纷表示一定不辜负领导的关心和厚爱,尽职尽责做好自己的本职工作,为企业的降本降耗、挖潜增效工作作贡献。

重新活跃起来的小课堂

李雪峰

“下午4点交接班后,班组成员准时到主控室参加学习。”近段时间,在热力厂汽电车间主控室的黑板上,总是出现这样一行字。

近年,随着热力厂电气设备更新和工艺技术的改进,一系列的新技术和设备相继投产使用。大量技术的更新,使得大多数员工知识水平跟不上。汽电车间技术员段刚和高级技师张乃德,看在眼里,急在心里。

如何在较短时间,让班组成员熟悉新设备的操作程序,了解电气原理,并具有一定的事故处理能力呢?

此前,汽电车间曾经通过“换位体验式”的小课堂,有效解决了大批转岗员工基础知识水平落后的问题。

“带员工走入设备现场,进行实操讲解,我有局限性。不如我们把小课堂的作用发挥得更大些。”技术员段刚一语点醒梦中人,技师张乃德立即表示赞同。于是,两个人立刻行动起来。也就

有了黑板上的这行字。两个人在与员工进行了深入的交流和沟通后,决定采用先讲解,再用“换位体验法”,以加深员工对新技术的印象,提高大家灵活运用新技术的能力。

此活动的开展,得到广大员工的支持和响应。大家感到,以往面对运行中的新设备总是敬而远之,甚至每次操作都要车间技术人员在场。就算再小的问题也要通报车间,缺少独立处理问题的能力。

通过小课堂这个学习平台,他们了解了新设备的技术原理、操作顺序和运行状态,也能独立解决一些简单问题,使车间技术人员有更多的时间投入到其他生产工作中去。

热线电话:0371-68916896 投稿邮箱:xutu0105@163.com

热力厂召开党委中心组学习会 加强反腐倡廉教育

本报讯(通讯员 肖明)按照公司党委、纪委党风和反腐倡廉建设工作部署,6月21日,热力厂党委中心组召开扩大学习会,组织管理人员三十多人集中学习观看了《廉政中国——钟声敲响正当时》。

《廉政中国——钟声敲响正当时》重点介绍了郑州市纪委创新“四会一课”廉政教育的实践与意义等重点内容。

此次学习对于促进热力厂各级管理者廉洁从业,诚实守信、勤勉敬业,营造打贏生死存亡保卫战的良好氛围有着重要的意义。

工程设计总公司党委 廉洁从业教育收效大

本报讯(通讯员 邓广顺 安立杰)为庆祝中国共产党建党89周年,6月22日,工程设计总公司在机械制造公司三楼会议室,开展了领导干部党课暨“四会一课”廉洁从业教育活动,来自该公司下属工程公司、机械制造公司、河南华慧设计院的领导班子成员、其他管理人员及重点岗位员工六十余人参加了此项活动。

该公司党委副书记祝斌首先为大家上了《党员干部如何进一步解放思想,转变观念,打赢生死存亡保卫战的党课》。他就当前形势下,领导干部如何做好反腐倡廉工作作为公司扭亏增盈作贡献进行了深入浅出的讲解,并要求工程设计总公司各级管理者要树立正确的世界观、人生观、价值观和公司正在开展的“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动结合起来,身体力行带领广大员工积极投身到公司“扭亏为盈,降本增效”的战役之中,为河南分公司打赢生死存亡保卫战作出积极的贡献。

随后,与会人员分别在廉洁从业承诺书上郑重签名,并纷纷表示要以廉洁从业的良好形象赢得员工信赖,做廉洁从业的带头人。

最后,与会人员共同观看了廉政建设警示片《警钟敲响正当时》和中铝公司熊维平总经理所作的报告片《后危机时代》。

学准则 话廉洁



铝城放歌 刘云鹏

# 写给七月的诗歌

站在七月的门前，  
听时光的湖水澎湃而歌。  
历史的烟云在史册中舒卷，  
红旗下是我们伟大的祖国。

仰望鲜艳的党旗，  
心中有无限豪情。  
劳动者的心声汇成雄壮的交响曲，  
激情如歌，热血沸腾。

那南湖波光中的霞彩，  
是五千年史册中最壮美的文字。  
辽阔的天空，

飘扬着热血般鲜艳的旗帜。

湛蓝的天空，  
明媚的阳光，  
鲜红的旗帜下，  
东方巨龙挺起脊梁。

倾听江河的琴弦，  
演奏出岁月最恢弘的乐章。  
写给七月的诗歌中，  
理想和信念熠熠闪光。

岁月写满执著的追寻，

郁郁葱葱是生命的家园。  
回望历史把握现在，  
为了未来我们鼓满风帆。

面对庄严的党旗，  
我坚定着心中的信仰。  
岗位上的汗水，  
灌溉着心中崇高的理想。

泥土的馨香摇曳着激情，  
熟悉的歌声洋溢着向往。  
坚定的足迹是律动的音符，  
平凡的日月承载着美好的希望。

仰望党旗，  
聆听中华民族五千年的理想。  
乘着时代的长风，  
我们走向胜利走向辉煌。



后勤服务杯文学征文大赛

灯下絮语 张建陆

# 漫画大师华君武先生的一封信

华君武先生是美术界的泰斗、我国漫画大师，曾任中国美术家协会副主席。他的漫画尖锐、辛辣、生动、深刻，为世界瞩目。

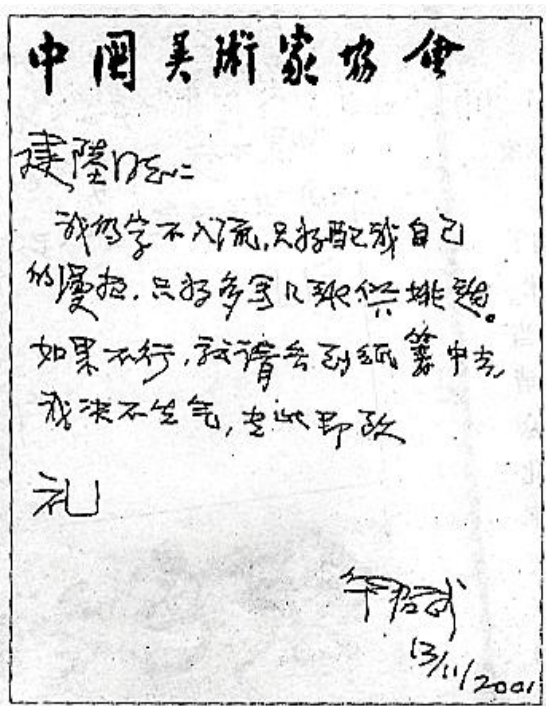
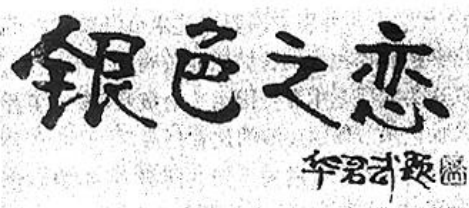
2001年，我在担任长铝公司工会主席、文联主席期间，主编了公司职工文艺系列丛书《银色之恋》，共计六卷，其中有书法、美术、摄影、诗歌、散文、小说戏曲等卷。“银色之恋”这四个字谁来写？当时，编委们各有高论。有的提出请著名书法家来题，有的认为应聘有名度的上级领导来题写，有的认为本企业中名笔也可以，众说不一。最后，我们想到了华老。一是华老在20世纪90年代曾在铝厂文化宫举办过漫画展，对铝厂较熟悉；二是华老虽然是漫画家，但其字笔力雄劲，古朴典雅，稚拙天然，别具一格；三是华老品德高尚，淡泊名利。因此，我们决定请原长铝文化活动中主任、书法家刘东旭先生出面与华老联系。刘东旭先生提出让我写一封向华老求字的亲笔信，由他拿此信向华老求字，这样好说一些。于是，我便认真地写了一封信，交给刘东旭同志。

刘东旭先生持信亲赴北京，到了华老家，说明来意，并呈上我给华老的亲笔信。华老非常谦逊而真诚地说，我的字不行，拿不出手。刘东旭同志一再说，我们都非常敬重您老人家，就要您的字。最后华老幽默地说：“那好，从命，从命！”

过了不长时间，我便收到华老从北京寄来的一封信。信封中除了有华老亲笔写给我的信，信的原文如下：  
建陆同志：我的字不入流，只好配我自己的漫画，只好多写几张供挑选。如果不行，就请丢到纸篓中去，我决不生气，专此致敬。

华君武  
2001年11月13日

接到华老的信，我非常感动，不仅是他的题字，更重要的是他的品德，他的为人。后来，我们从华老题写的三幅字中选了一幅，并正式印刷。印出后，给华老寄去完整的一套，以表谢意。就这样，我们请华老题字，仅以一套《银色之恋》丛书为谢，没给华老一分钱的酬劳，还有华老自己花钱给我们邮寄墨宝，现在想起来深感内疚和不安。



忆海拾贝 周玉梅

# 小猫也要捉老鼠

在原长城铝文化活动中主任、书法家刘东旭先生的案头有一幅华君武画的漫画《小猫也要捉老鼠》。漫画内容风趣幽默，小猫神态活灵活现，果然是大家手笔。

谈起这幅漫画的来历，刘东旭先生说，1990年冬天，他带着女儿刘颖到华君武先生家做客。

那天中午，吃的是羊肉涮锅。华君武饭量小，吃得快。他提前离席的时候，正在吃饭的刘颖忙站起来说：“华爷爷，给我画张画吧！”华君武呵呵笑着应声道：“小猫也要捉老鼠！”就到书房去了。

十几分钟后，大家吃完饭刚坐到沙发上，华君武从书房出来，手里拿着这张刚刚画好的《小猫也要捉老鼠》的漫画给刘颖。刘颖高兴得连忙给华君武先生鞠了三个躬，连声说：“谢谢华爷爷！谢谢华爷爷！”

二十年过去了，刘东旭先生还清晰地记得当年的情景，记得华君武先生把画递给刘颖时平和亲切的笑容。他说：名满天下的漫画大师华君武先生这样热心地给一个孩子画漫画，此情此景，令人感动。



欧阳建设 崔东伟 摄影报道

6月18日，运输部电务段举办了一场以“争当四个第一”为主题的安全趣味对抗比赛活动。比赛集知识性、趣味性、娱乐性、实用性为一体，内容新颖，形式活泼。广大员工踊跃参与，现场比赛气氛热烈。图为选手们正携带灭火器穿越障碍。

铝城诗苑 王琳宝

# 游庐山观瀑(外一首)

一夜忽添雨神威，千钧绝壁雪浪飞。  
三生宁肯为玉碎，奔流到海是回归。  
万山咏杏  
春别豆蔻谢花容，夏沐喜雨添玲珑。  
待到麦海涌金浪，玛瑙垂枝绕村童。

闲时读书，读到那句“芝兰生于深谷，不因无人而不香时”，心仿佛被三月春风拂过，泛起柔柔碧波。

喜欢兰，喜欢它的素洁高雅，喜欢它的幽香绵长，喜欢它“冰姿何必争时宠，天生丽质淡淡香”的谦和与清韵，喜欢它“最是教人相思处，摇风独秀自芬芳”的飘逸与静雅。

曾在友人家中见过一盆兰花，初见时超凡脱俗，姿态高雅，满室生香，后因友人心情欠佳，疏于管理，再相见时，已是那盆那土依然，却却身不知处。自此，喜欢兰却不敢轻易养兰，自知养花技能欠缺，生怕那一袭芳华在我手里香消玉殒，那将是多么的残忍与不舍。然喜欢逛花市，喜欢看那一盆盆兰花，不与百花争奇斗艳，却将芬芳占尽，尽显妖娆。兰的种类很多，君子兰、蝴蝶兰、剑兰、素心兰……这些名字让我喜欢。

素心兰，看到听到这个名字，心头一阵欣喜，仿佛前世相识，没来由地亲切万分。素心兰，又名大理素馨兰，是云南兰蕙中的珍品。据明代

馨香一束 晓峰

# 碧水夏韵

夏天的记忆属于阳光、风雨和碧波。

体现清新夏韵的也许是一株沾着露珠的小草，一湾被绿树环抱的河水，甚至是雨后婉转的蝉鸣……

而夏天池塘的碧波常常会构成游子乡愁里那份刻骨铭心的牵挂，让人想起很多年前的故乡，想起故乡的小院，想起阳光透过杏树、枣树，细碎的光影在石榴猩红的花瓣上移动的情景，想起门前的池塘，想起池塘里的白莲和红菱，想起在水中嬉闹的小伙伴。岁月的印痕随着碧波中的涟漪轻轻展开，生命里经过的美好记忆灵动，淡淡的怀想如风行花上，香散水中，一切都

故乡那青青的豌豆地里，有着我少年时代美丽而羞涩的回忆。

豌豆属半耐寒性植物，在北方往往与冬小麦一起套播。霜降以后，麦苗儿钻出细密的黄土地，翠绿的针叶挂着露珠，在微风里轻轻晃动；豌豆苗也不甘落后，两个微微张开的豆瓣像护着婴儿的襁褓，一根根细小的嫩茎托着油绿的芽尖，好似弱不禁风的豆芽。然而一垄垄的麦苗毕竟给单调寒冷的冬天带来了色彩和生机。

风雪天气里，我和小伙伴们走在放学回家的路上，小手冻得像红萝卜，耳朵被寒风狠得生疼。看着瑟瑟发抖的秧苗，顿生一种怜悯之情。心里不停地祈求老天，快下一场大雪吧，好为它们盖上厚厚的被子，让它们做一个快乐的丰收之梦，也让我们纯真的童心一起感受到白雪公主的温暖。

迎春花睁开惺忪的睡眼，躲藏在背阴处的残雪悄悄融化，是熬过严寒的麦苗和豌豆苗返青的时候了。春天的不苗一天一个样，颜色由浅绿、碧绿直到油绿，若遇上润物无声的春雨，那禾苗的光鲜绿亮，叫我等农家后生们格外兴奋。在时令的催促下，小麦拔节孕穗，豌豆的蔓秧也四外探索伸展。检柴割草的路上，饥肠辘辘的我和同伴顺手揪一把嫩嫩的豌豆苗尖一口吞下，一缕清香立刻弥漫于口齿，充盈在五脏六腑。

小满麦花飘香，豌豆花儿盛开，展开童年里最诱人的风景。粉白、浅红、淡紫的豌豆花竞相开放，引来蜂儿蝶儿不停地穿梭在麦田，采花酿蜜。这时的我们虽然眼中羡慕豌豆花的美丽芬芳，心里却更加渴望着品尝香甜清脆的嫩豌豆角。只是迫于豌豆结荚的等待暂时忍住了肚里的馋虫而已，其实喉咙里不知将期待的唾沫吞咽了多少次。

童稚的耐心终于等来了鲜美。趁看地的三爷打盹儿的工夫，我们几位小伙伴伺机将豌豆角摘了一小口袋，迅速爬到柿树上一边“摸树猴”一边享受起美味儿来。豌豆角的香甜比起豆快来略胜一筹，转眼间那一小口袋豌豆角便被我们风扫残云般吞食干净。有时我们还会偷些豌豆角煮了吃，那风味更佳。甚至我们还拿嫩黄的麦穗烧着吃，名曰“烧麦”（味道比今天城里宾馆的“烧麦”不知要好多少倍）。但我吃得最心安理得津津有味的东西，还是分了夏粮后母亲蒸制的豌豆糕。

从1979年开始，每年麦罢，新麦刚刚入仓，母亲便会送来新麦面和她亲手蒸制的豌豆糕，豌豆糕的味道皆与上年香甜无疑。一晃就是三十年，当我再次手捧豌豆糕，我的思绪又飞到了故乡那青青的豌豆地里，既为童年的淘气感到羞涩，又为家乡的巨变感到自豪。实行家庭联产承包责任制以后，农民有了种粮自主权，想种啥种啥。有的成了种粮大户，有的成了种菜能手。我母亲和退休的父亲也一直固守着那两亩土地，麦子豌豆隔年轮作，间或种些玉米谷子红薯家乡菜之类，这些不起眼的东西隔三五就会飞到我家餐桌上，成为我品味亲情乡情的美好载体。

虽然三十年弹指一挥，使农村从贫穷一跃到小康，但我的心却依然在那青青的豌豆地里流连忘返。

人生感悟 朱岩

# 晨遇随想

近两年我坚持步行上下班。

因为学校要求学生7点20分到校，每天早上7点钟，我和儿子会一同准时从家里出门。从鸿元小区到二号办公楼，我习惯走街坊中的楼间小道，安静且富有人情味。

22街坊有一处垃圾箱，每天早晨，准会有一名垃圾清运工将一天的生活垃圾清理倒装至一辆机动三轮车上，然后拉走。他早上的工作时间和我途经的时间较吻合，所以我时常看到他默默劳动的场景。这本是生活中平常的一幕，然而，就在初夏的一天早晨，路经此地时看到的情景，却引起了我的思索。那天这位清运工已经完成了清运倒装工作，悠闲地坐在机动三轮车的驾驶位上，右手拿着一部手机，左手夹着一只香烟。手机上连接着耳麦，这位仁兄正神清气闲地通过耳麦与人通电话，混着汗水和灰尘的脸上透出淡定、自然的神情，显得那么自在和满足。当时是早上7点10分，清晨的空气中弥漫着初夏的气息，但很显然，他所处位置的初夏气息并不迷人。在他的左侧是刚刚清完的垃圾箱，在他的身后则是满满一车的垃圾，不要说他身处垃圾的包围之中，就是从旁边走过，人们都会因垃圾的气味而不自觉地屏住呼吸。看这位中年男子，坐姿泰然，自在，脸上的汗水和污垢混合着，但神情悠然自得；此地，此人，此情，此景构成了一幅反差极强却又自然和谐的图像。

那一刻，我内心仿佛被什么触动了一下，不禁对这位老兄心生羡慕和尊敬之情。

后来我在猜想他在和谁通电话。是家中为他做好早饭的妻子？还是远在异地上学或打工的儿女？还是……看他那满足的神情，这些都有可能。

那天的晨遇启示了我。我们可能无法改变生活，但总可以选择怎样面对生活。快乐、自在的心态是一种人生的境界。

愿我们铝城人都快乐、自在地生活！

心海听涛 张丽

# 素心若兰

万历年间成书的《云南通志》记载：“素心兰，叶秀而健，高尺许。一茎数花，瓣冰琢玉，皎洁无瑕。其香清冽胜诸种，迎年而开，经久不谢。点缀新景，媚媚怡人。得一盞置书斋中，对啜茗苦，真君子之室也。”

何谓素？断字取义，素曰“本色”。何谓素心？《辞海》里的诠释是“心地淳朴”。纪晓岚给素心下的定义是：“心如枯井，波澜不生，富贵亦不睹，饥寒亦不知，利害亦不计，此为素心者也。”“快气交

友，素心做人。”（《菜根潭》中如是说。素心兰的花语为“活泼、可爱”。由兰及人，我想，做人应该做如素心兰般的人，拥有淡泊心志，宁静心境，在生命长河里活出自己的那份精彩，在喧嚣尘世里活出一份坦然。

“我爱幽兰异众芳，不将颜色媚春阳。西风寒露深林下，任是无人也自香。”那么，作为女子，就做素心如兰的女子吧，在似水流年中，以淡定超然的心态，聆听岁月歌唱。

吟。

池中水让人想起海中的水，想起海的澎湃、海的蔚蓝。那一望无际的海水来自江河，来自天涯；那无边的蔚蓝来自远方，来自苍穹。海水最能体现天空的辽阔、大地的壮美。

流动的水有着蓬勃的生命力，江河入海，壮阔和喧嚣都是美的极致。当千溪万壑中的水流过山野和平原，汇聚成大江、大河奔腾入海的时候，两岸风景和着天光云彩在水波中荡漾，构成了一幅风景的长卷。

一滴水能够品出沧海，一抹蓝可以刻在心底。生活是一种不断探索的过程，有沉重也有欣喜。把这沉重和欣喜投入夏日的碧波中，无数关于水的诗歌带着如水的哲理，会在游泳的时候不经意间想起。像带着露珠的小草装饰了夏天的清凉，带着水花的文字多了超然的平和、极致的绚丽。

游泳去，当夏天的阳光艳艳地从云朵的缝隙里散开，清凉的水花从记忆里辗转而出，掠过眼帘，飞进心里。

碧水悠悠，夏韵悠悠，水是夏天最好的注释。