

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1025 期

2010 年 6 月

18 日

星期五

ZHONGGUO

CHANGCHENG

LUYE

BAO

立足教育，着眼防范，落实“四会一课”。
争创廉洁文化示范单位，争做廉洁从业模范个人。

众志成城，构筑反腐倡廉防线；千群同心，建设廉洁和谐企业。

陈基华到中铝郑州企业调研



本报讯（记者 李建鸣 实习生 苏志泉）6月13日，中铝股份有限公司执行董事、副总裁、财务总监陈基华一行5人到中铝郑州企业调研。中铝郑州企业领导乔桂玲、王立建、姜小凯、曾庆猛、崔平、吕子剑、江新民、刘保正、纪行、郑州研究院领导李旺兴、周韶峰及河南分公司有关职能部门、二级单位负责人一同参加了调研会。

河南分公司总经理乔桂玲向陈基华详细汇报了分公司1至5月份的生产经营情况和扎实开展主题实践活动的情况及下半年的主要工作安排。乔桂玲说，分公司各项指标正逐步优化，生产经营情况创2008年金融危机以来历史最新水平，降本减亏情况正逐月优化，资源供给状况有所改善，主要技术经济指标不断优化；主题实践活动扎实开展，在谈到下半年的工作思路和举措时乔桂玲说，当前还面临着严峻的形势，广大员工的思想

观念有待进一步转变，管理改革创新任务艰巨，稳定工作任重道远。

乔桂玲就需要总部协调解决的资源保障、结构调整、业绩考核等问题向陈基华作了说明。

公司党委书记王立建在汇报中谈到，企业在当前形势下，大多数职工（员工）能够转变观念，直面现实，但也不排除一些不稳定因素的存在。我们应加大思想工作力度，确保大局的稳定。

长城铝经理曾庆猛汇报了长城铝1至5月份的生产经营情况及工作思路，同时也提出了需要中铝总部协调解决的有关进一步推进后勤制度改革等问题。

河南分公司人力资源部就绩效考核等问题，矿产资源部就供矿石模式等问题，生产运行部就技术优化等问题向陈基华作了汇报。

听完汇报后，陈基华对河南分公司在应对当前困难所采取的积极措施给予了肯定。同时，他对如何正确认识当前的困难提出了看法。他说，首先，目前的困难是铝行业激烈竞争的结果，是资源问题造成的。不能一味地怨天尤人，要直面现实，敢于挑战。其次，是自身问题。低效甚至无效的投资，造成了大的折旧。再有就是历史问题。由于历史原因，企业人员多，负担重。最后还要认识到，眼前的困难不是暂时的，要有打持久战的心理准备。陈基华强调：一、领导干部应当勇担责任，认真履行职责，为眼前的困难想办法。二、领导班子要坚强有力，工作目标要明确，要认识困难，统一步调，同心同德，扎实推进各项工作。生产方面要发挥科技优势，面对矿石供应的现实，立足于低品位矿石的利用，在工艺流程上做文章。结构调整方面，要在资源获取方面加大力度，跳出过去的思路，共同寻找解决问题的办法。在管理机制和体制改革方面，要平衡生产一线和管理干部的关系，要解决好如何保护技术专家和管理骨干的问题。三、积极向河南省委、省政府反映困难，汇报工作，争取政策支持。耐心细致地做好稳定工作，以人为本，维护稳定。四、中铝总部要及时给予支持。在结构调整中，对于能够真正符合中铝总部战略调整目标的，符合解困突围的，有利于稳定，能够调动员工积极性的计划和措施，中铝总部将会全力支持。

陈基华表示，对于在调研中了解的问题，回去后会立即会同有关部门，研究制订相应政策，完善制度，以利于企业的发展。

左上图 为调研会现场。 孟有光 摄影

企业视点

曾庆猛会见长城特水客人



本报讯（记者 许拓）6月17日，长城铝经理曾庆猛会见了来访的郑州长城特种水泥有限公司董事长荣毅夫一行，双方就今后的交流与合作交换了意见。

荣毅夫对长城铝近年来对长城特水给予的支持和帮助表示了感谢。他表示，公司将进一步加大投资力度，不断提高产品质量，加大市场开拓力度，谋求更大的发展。他对两家公司未来的发展前景充满信心。

曾庆猛对荣毅夫一行的到来表示了欢迎。他认为，近年来，长城特水和长城铝两家公司建立了互信和合作机制，为两家公司今后在更广阔领域加深了解、扩大合作打下了坚实的基础。他希望两家公司在今后的发展中继续深化合作，加强交流，共谋发展。

宾主双方还就共同关心的其他问题进行了深入沟通。

上图为会面现场。 许拓 摄影

长城铝组织安全生产专项宣传

本报讯（通讯员 高入室）6月13日，长城铝14家直属单位和控股公司在上街区盛世广场举行了声势浩大的“安全生产宣传咨询日”专项活动——安全黑板报宣传一条街活动。活动共展出安全横幅14条、安全板报28块。

对安全生产宣传教育工作，长城铝给予了高度重视。多年来，长城铝始终本着“安全第一，预防为主”的方针，坚持“以人为本”，强化全员及特殊工作群体的安全培训教育，不断提高“人本”安全水平，不断丰富长城铝安全文化，创造了长城铝浓厚的安全氛围。此次“安全板报宣传一条街活动”是长城

铝深入开展“安全生产月”活动的又一有力举措。活动的开展不仅使广大职工群众受到了安全教育，提高了安全防范能力，而且还促进了长城铝各单位之间、长城铝与其他单位、长城铝和社区之间的安全交流，有利于共筑“综合治理”的安全防线。

本次活动所展出的版面还受到了专程到现场参观检查的郑州市安监局及上街区有关领导的高度评价。他们认为，长城铝展出的版面内容丰富，教育实用性强，充分展现了国有大型企业重视安全生产教育宣传工作的良好形象。

企地联手做好『四就近』工作

本报讯（记者 许拓 通讯员 姜新文 实习生 苏志泉）为深入贯彻落实中组发〔2008〕10号文件精神，根据郑州市委市政府的工作部署，上街区全面启动利用社区资源，做好离退休干部就近学习、就近活动、就近得到关心照顾、就近发挥作用的“四就近”服务管理工作。6月12日下午，在上街区老干部活动中心隆重召开了“上街区利用社区资源做好离退休干部‘四就近’服务管理工作动员大会”。区委常委、组织部部长牛瑞华，区人大、区政协、区委老干部局有关领导以及相关单位负责人参加了会议。公司经理助理、离退休管理中心主任柴业平和离退休管理中心党委书记罗永跃等领导以及离退休党支部书记、离休干部行政大组长、退休行政片长应邀出席了会议。

会议首先宣读了上街区委组织部等六部门和长城铝离退休管理中心联合下发的《关于利用社区资源做好离退休干部“四就近”服务管理工作的实施意见》和《实施方案》。

柴业平在讲话中强调：做好离退休干部“四就近”服务管理工作，是对中组部《关于加强新形势下离退休干部工作的意见》的深入贯彻落实，体现了党和政府对离退休老同志的关心和关怀，是新形势下做好离退休服务管理工作的有效途径。我们要以这次动员会为契机，加强与区委区政府有关部门的密切沟通与协作，加强与街道办事处、社区的联系，为离退休老同志提供更多的资源，让他们享受更多更好的服务。他还强调：利用社区资源做好离退休干部“四就近”服务管理工作，一是要深刻认识开展“四就近”服务管理工作的重要意义，把心动变为行动。开展“四就近”工作，我们的责任更重了，但离退休老同志享受的资源和服务更多了，为老同志办好事实事一定要把好事办好。二是要解放思想，转变观念，树立“一家人”的思想，积极开展厂、区合作，扎扎实实推进“四就近”服务管理工作，持之以恒，把离退休干部服务管理工作提高到一个新水平。

牛瑞华在动员大会上对全区开展“四就近”服务管理工作从“深化认识，强化责任；明确目标，全面推进；加强领导，切实保障”等三个方面进行了全面部署。他特别强调指出，利用社区资源做好离退休干部“四就近”服务管理工作，不是说原单位就“卸包袱”不再管了，这种认识是非常错误的。开展“四就近”工作，原单位不仅要管，而且还要加强对老同志的服务管理工作，要积极与社区沟通协作。社区的参与，将为我们老同志提供更多的资源和参与、享受“老有所养、老有所学、老有所乐、老有所为”的机会。他希望联合发文的各部门要形成合力，齐抓共管，发扬区企合作的好传统，把利用社区资源做好离退休干部“四就近”服务管理工作落实好，取得新成效。

公司纪委部署廉洁教育活动

本报讯（通讯员 路统旭）为深入学习实践科学发展观，贯彻落实中铝公司、郑州市纪委及中铝郑州企业党风和反腐倡廉建设工作部署，促进各级管理人员和广大职工（员工）工依法经营、廉洁从业、诚实守信、勤勉敬业，营造打赢生死存亡保卫战的良好环境，近日，公司党委下发《通知》，确定6月15日至7月15日开展反腐倡廉集中宣传教育月活动，6月至12月开展“四会一课”廉政教育活动。

《通知》指出，各级党组织要把学习贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》（以下简称《廉政准则》）的学习纳入党委理论学习中心组及党支部党课的学习计划，不断强化自律意识。公司纪委拟请河南省或郑州市纪委有关领导作学习贯彻《廉政准则》的辅导报告。组织两公司副科级以上党员领导干部，参加以《廉政

准则》为主要内容的反腐倡廉法规制度知识测试。

《通知》要求：各级党组织要继续以“诚信廉洁，依法经营”为主题，深化廉洁文化“四进”活动。两级领导班子成员和机关处室负责人要深入到联系点和基层单位，开展调查研究，解决实际问题。各单位要通过宣传橱窗、黑板报、廉洁警示牌等形式，营造廉洁文化氛围。各部室要对有经营管理审批权、物资处置权的岗位以及影响生产、成本、安全、质量、效益的重点岗位、部门和人员，进行廉洁从业教育或法制教育。要继续开展“争创廉洁示范岗”活动和廉洁从业承诺活动，要积极组织重点岗位管理人员及家属，开展“廉洁文明家庭”创建活动。各单位要把开展反腐倡廉集中宣传教育月活动与“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动结合起来，与坚决打赢生死存亡保卫战形势任务教

育结合起来，与落实党风廉政建设责任制结合起来，与扎实推进惩治和预防腐败体系建设结合起来，互相促进，共同提高。

《通知》强调：要按照郑州市纪委“四会一课”廉政教育深化年活动要求，学习观看“一本廉政教育书、一部廉政教育电教片”，即学习《钟声敲响正当时》一书，观看《钟声敲响正当时》电教片，以学促廉。各单位党政主要领导要为本单位副科级以上管理人员讲一次廉政课。学习中要积极撰写论文、读书笔记和心得体会，公司纪委将择优推荐到市纪委编辑成册，择优推荐参加市纪委《钟声敲响正当时》心得体会主题演讲比赛。

学准则话廉洁



长铝建承建的中州铝项目正紧张有序推进

本报讯（通讯员 杨磊）日前，由建设公司承建的中州分公司选矿拜耳法扩建项目焙烧炉子项施工活动已全面铺开。施工现场掀起施工热潮，各项工作正在紧锣密鼓地进行中。

自中标该项目后，建设公司领导给予了高度重视，及时抽调精兵强将组建项目部，并多次召开专题会议研究部署各项工作。在建设公司各部门以及公司、电装公司等多家二级单位的通力配合下，短短10天内就完成了基地建设和商品混凝土建站任务，迅速具备了生产、生活和办公条件，确保了施工作业活动的顺利进行。

截至目前，建设公司承建的焙烧炉工程正在进行桩基作业，预计1个月内全部成孔，基础达到正负零。建设公司中州铝项目部将继续科学组织，精心施工，全力以赴确保项目建设扎实推进，为树立长铝建品牌形象，争取到更多的后续市场份额，作出积极贡献。

重任在肩勇担当

氧化铝「深化改革，降本降耗」侧记

（全文见第三版）

重任在肩 勇于担当

——氧化铝厂“深化改革,降本降耗”侧记

◎ 赵 敏

题记:在困难面前,敢担当的人是好样的,勇于担当的人让人敬佩,乐担当的人更让人骄傲。在中铝郑州企业有这么一群让人骄傲和自豪的人,他们在企业生死存亡的关键时刻,选择的不是逃避,而是主动迎战。他们就是敢担当、勇担当和乐担当的氧化铝人……

波及全球的金融危机给中国铝业带来了极大冲击,尤其是对竞争趋于白热化的氧化铝行业来说,冲击更大。面临着重重困难的行业进入了漫长的周期低谷,迈入了比拼成本的微利时代。

优胜劣汰是市场竞争永远不变的法则。市场不相信眼泪,谁的成本低,谁就拥有话语权和生存权。和民营企业相比,国有企业原来的设备、人员、工艺等条件已经不占优势,再加上矿石资源和原材料物价因素,河南分公司的生产经营步履艰难,到了生死存亡的关头。是坐以待毙?还是直面现实,奋力杀出一条血路?中铝河南分公司总经理乔桂玲、公司党委书记王立建和广大干部员工决心誓死保卫企业,坚决打赢生死存亡保卫战。

作为河南分公司的主导产品氧化铝,其成本能否降低,就成为关键之关键。而氧化铝人的思想观念、工作态度和奋斗精神就显得尤为重要,其承担的降本任务重,打赢生死存亡保卫战的担子更重。在生死存亡关头,氧化铝人选择了重任在肩,负重前行。

敢担当 吹响改革前奏曲

改革出生机,改革出活力。当现有的管理方式和生产方式不适应时代和市场发展变化时,就必须进行改革。但是改革需要勇气,更需要有自我除病的魄力。

敢为人先,是胆识,更是魄力。在改革大潮中,氧化铝人举起了河南分公司深化改革的第一棒,吹响了河南分公司深化改革的前奏曲。

3月17日,原氧化铝一厂、二厂合并,组建氧化铝厂。

3月19日,公开竞聘氧化铝厂厂长、党委书记。

3月24日,生产副厂长、设备副厂长和技术副厂长进行了公开招聘。氧化铝厂新一届领导班子组建。

5月21日,氧化铝厂机构整合和人员精简全面展开。他们打消了处室界限,合并了职能。机关原16个处室全部撤销,由主管领导直接管理所对应专业,各专业设业务主管和管理人员。所有岗位实行公开招聘,建立了基层干部员工岗位退出渠道。改革后,原来中层管理者压缩比例为53.8%,机关基层管理者压缩比例为70.7%,机关一般管理人员压缩比例为69.3%,机关工人压缩比例为100%。

竞聘活动中,广大管理人员以大局

为重,以企业为重,积极参与改革。他们说:积极参与和支持改革是我们每一名管理者和员工的责任。

在改革的阵痛中,氧化铝人表现出了一种难能可贵的精神。许多管理人员都以大局为重,积极要求下基层锻炼。“只有深入一线锻炼才能了解生产的实际情况,自己才能有坚实的实践基础,也才能更好地利用自己的理论知识,结合实践,发挥出最大的效能。”他们这样谈个人的想法。

勇担当 打响降本攻坚战

降本降耗是硬功夫,必须在生产的每个环节给予足够的重视,方能奏效。

为降低成本,最终打赢生死存亡保卫战,氧化铝人开始了从源头降本、过程降本和全员降本,锱铢必较地“死抠”生产中的点滴,一厘一毫进行降本。

他们成立了工作组专门负责进厂铝矿石、石灰石的现场把关,严把进厂铝矿石和石灰石等原材料物料的质量关,并开展“自购石灰石数量与质量现场把关”效能监察,不定期进行现场监督检查,以降低矿石消耗,从源头进行降本。

他们在日常生产中,注重加强基础管理,严格控制费用,实现了过程降本。他们加大了内部检修工作量,加强检修过程管理,进一步减少了外委检修项目;加大了备品备件的修旧利废力度,减少了费用消耗;预防设备事故和故障,严格领用审核程序,减少了备件消耗;加强现场用电管理,降低了电耗。

他们还发挥机构合并、流程互补的优势,进一步优化工艺,整合新老系统生产流程,做到流程互补、物料互转,发挥各自优势,合力降本。两系统物料互转后,新系统碳碱消耗明显下降,蒸发器运行效率逐步提高,蒸汽单耗不断下降。

管道化运转率的高低直接影响着氧化铝生产系统的稳定和产量的高低,一直是氧化铝人在生产过程中着力破解的难题。为发挥主体设备最大的降本能力,氧化铝厂成立了“提高管道化运转率技术攻关组”,使管道化运转率由3月份的92.59%、4月份的91.73%一举提高到5月份的98.5%,再创历史最高水平;他们还发挥一线技术人员和生产一线员工“土专家”的优势,就“过滤系统提产”、“磨机产能提高”、“高PH值絮凝剂的开发应用”等项目展开了降本攻关。随着攻关效果的显现,降本的功效也突显出来。

他们还搭建有效平台,开展了主题劳动竞赛活动,充分激发了全体员工的劳动热情和降本积极性,实施了全员、全过程降本。他们还通过实施大轮班作业,开展全员技能评价和岗位竞聘等活动,进一步传递压力,提高了员工工作积极性和创造性。

乐担当 培养人才蓄力量

人是企业降低成本的活力源泉。一个企业拥有人才的多少将决定着企

业的命运。氧化铝人深知其中的道理。

每年新参加工作的大学生,氧化铝厂都安排领导和他们进行谈话,了解他们的想法,切实解决他们的实际困难和后顾之忧,在全厂形成了关心、关爱年轻人的氛围。

氧化铝厂不仅注重在感情上留人,还在年轻人的岗位成长成才上,关心、关爱他们,注重用事业留人。

一个人的成长成才,离不开好的平台搭建。氧化铝厂尤其注重人员的岗位交流,以培养更多的人才。一个参加工作几年的员工,可能会让其在基层锻炼两年,选拔到管理岗位上来;也可能让其在管理岗位上干两年,再让其回到一线岗位;更大的可能是今年在这个岗位上工作,明年换到另一个岗位上锻炼。就这样从上到下、从下到上和纵横交叉,一个年轻人在几年的时间就可对几个岗位的生产情况摸个透,个人的能力也在不同的岗位锻炼中,得到了提高和升华。青工蔡卫国说:“参加岗位交流,使我们生产骨干在思想上、认识上和工作能力上都有很大的提高。岗位交流期间,我们拓展了思路,学习了新的生产知识,打破了局部狭窄的思想观念,树立了全厂一盘棋的观念。这些都非常有利于青工的成长,同时也为企业的发展注入了新的活力。”

在企业困境中,氧化铝厂还特别关注一线青年技术骨工的收入,想方设法为他们解决实际困难。

氧化铝厂用感情、用事业留人的做法,换来了一大批一线青年技术骨干高涨的工作热情和技术创新的积极性。

正因为氧化铝人的重任在肩敢担当、勇担当和乐担当,才使处于困境中的企业取得了不俗成绩:今年1至5月份生产氧化铝79万吨,创2008年经济危机以来的最高水平,吨氧化铝成本与去年同期相比降低了73元,吨选矿成本5月份比1月份降低了64元。5月份,氧化铝产量达到17.4万吨,达到年产氧化铝204万吨的月产水平。在没有较大投入的情况下,氧化铝人通过强化内部管理,进一步挖潜降耗。矿石消耗、蒸汽消耗、石灰石消耗、电耗、工艺能耗,对比1月份降幅分别达5%、27%、24%、25%和17%,氧化铝生产老系统管道化运转率达98.5%,比1月份提高了15个百分点。

“在未来的征途中,我们肩上的任务还很重,降本压力还很大,还有更多的工作需要氧化铝人来做,我们将和广大的氧化铝人一起奋勇直前,为坚决打赢企业生死存亡保卫战贡献自己的一切!”氧化铝厂新一届领导班子这样表态。

有这样负重前行的氧化铝人,我们相信,困难一定阻挡不了他们前进的脚步,我们企业的明天将会更加美好。

● 坚决打赢自救图存生死存亡保卫战

克时艰 保生存



直面现实 自救图存 转变观念 服务一线

近段时间以来,河南分公司碳素厂煅烧车间1号、2号炉风送管道因磨损严重影响风量。为了保证出口任务的按期交货,厂部决定更换风送管道。需更换的新管道共13根,总长约120米,单根重量近2吨,总重达20多吨。这工作以往都是依靠外委来完成的。面临当前成本的压力,碳素厂结合主题实践活动的要求,直面现实,主动承担起更换管道的任务,避免了外委费用的发生。

6月11日,更换管道的工作全面展开,针对时间紧、任务重的情况,为了尽快完成更换管道的任务,机关管理人员积极响应号召,下到检修现场开展服务一线工作,同检修人员肩并肩一起作战。图为员工正在更换管道。

刘海涛 摄影报道

工程设计总公司

成功修复1台7号分级机

本报讯(通讯员 邓广顺)近日,工程设计总公司工程公司铆焊车间,成功地修复了1台氧化铝厂7号格子磨分级机,仅此1项就为公司节约了上万元的资金。

7号分级机是氧化铝厂二车间的关键设备之一。由于长期运行,分级机大轴断裂,部分叶片磨损严重。若不及时更换大轴,将会给设备安全稳定运行带来隐患。铆焊车间针对该设备结构紧凑、安装工艺复杂等实际情况,组织技术人员和参战员工,对7号分级机结构原理进行分析研究,测量尺寸,记录数据,确定施工方案,对

磨损严重的叶片进行逐片拆除。特别在对大轴开式齿轮进行更换时,旧大轴直齿轮非常坚固,他们连续两个班轮流拆除也毫无进展。在困难面前,大家集思广益,群策群力,并查阅大量技术资料,最后采用200吨的油顶和两个50吨螺旋顶,通过物理学原理终于将大轴开式齿轮给拆了下来。他们对磨损严重的叶片进行了补焊,紧接着以最快的速度将新更换的大轴开式齿轮安装到位。经过大家5天的努力,7号格子磨分级机检修一次试车成功并投入生产。

营销公司

全力把好自购矿石入厂质量关

本报讯(通讯员 赵洪)近日,10辆满载自购矿石的车辆驶入分公司的矿石堆场,依序分堆卸在堆场上。尘埃未定,营销公司物流部原料检查人员就进入了现场,严格依据规程开始了取、制样过程。

使用质优价廉的自购矿石是分公司打赢生死存亡保卫战的一项重要举措,针对自购矿石产地、品位悬殊和供应商不固定等情况,物流部专门改良了把关作业流程:对每一车自购矿石分两次取样。在首次取样后,再用推土机推开取样;以对角抛出的绳结落点的位置

作为取样点,使每一个取样点都随机确定,大大降低了不法供应商寻找规律钻空子的可能性;每次自购矿石进厂,物流部原料检查科人员便与供应商、效能监察人员共同监督取样,整个取、制样全过程公开、透明,同时,物流部还进一步严明了工作纪律,以杜绝取样人员与供应商进行任何形式的“交流”。

自4月份自购矿石进厂以来,物流部检查人员先后10次在检查中及时地发现了供应商掺假现象,为分公司挽回经济损失75000余元。



嗒嗒嗒,检车锤有次序地敲击在内燃机车上,分公司专用线铁路工业站站场上一片忙碌。突然,东风10D0178内燃机车司机长方宏强在锤检中发觉油箱安装的螺丝声音异常,他仔细检查,发现安装螺丝和油箱支架上方的缓冲垫片存在间隙。这个缺陷,如果发现不及时,时间长了将会造成严重的后果。方宏强的细心,及时避免了安全事故的发生,保证了内燃机车的安全运行。

工作中,方宏强兢兢业业,多年来,他先后多次参加QC小组活动。其中,他所参与的《降低内燃机车机油消耗率》、《改进内燃机车轮轴润滑装置减少机车车轮对路面和小曲线钢轨的磨耗》两篇QC成果,在2007、2008年河南省QC成果发布会上,先后获得三等奖。

他根据内燃机车运用环境,结合专用线铁路调车机车使用合成闸瓦的实际情况,和车间技术人员以及几位司机长一起建议内燃机车使用合成闸瓦,减少机车路面磨耗,延长机车中修周期,保证轮箍使用一个大修周期,同时降低闸瓦使用成本。

打铁需得自身硬,他苦练技术本领,不断提高自身素质,在内燃机车乘务员技术比武中,历年均名列前茅。特别在2007年技术比武活动中,他取得了第三名,荣获运输部“岗位明星”称号。2008年他参加第五届“郑煤集团杯”内燃司机技术运动会取得了第一名的好成绩。2009年他被授予郑州企业第四届十大杰出青年称号。

他还参与制订了《东风5D型内燃机车运用规程》、《东风5D型内燃机车维护保养规程》、《东风5D型内燃机车管理规定》、《内燃机车乘务员自检自修范围》、《东风5D型内燃机车接班点检顺序表》,用以规范乘务员的交接班的作业过程,使其作业过程标准化,发挥出新设备的高效率。

图为方宏强在检查机车安全状况。

勇于负重 争创一流

傅晓阳

● 人物

洋设备咱也玩得转

本报讯(通讯员 苏志泉)近日,热电厂检修车间高级钳工技师付涛经过1天的时间,研究制作了1个蒸汽流量计垫子,使价值2万元的进口原装设备恢复了正常运转。

该厂汽轮机岗位所用蒸汽流量计是进口原装设备,设备所用的垫子是随着设备进口的配件,在生产中此配件已报废,急需更换后,设备才能从新投入使用,可现在在是既没有备品也没

有配件。钳工技师付涛参照原配件,经过多次的模拟研究和数据测量,制订出了制作方案。他在车间工具室找到可用的材料,在金工班的配合下,经过1天的紧张作业,按预定方案制作出了1个蒸汽流量计垫子。经安装调试,配件完全符合要求。

安装调试完毕后,付涛表示,下一步他将制作出更多的蒸汽流量计垫子,以备生产急需。

接受消防培训确保安全施工

本报讯(通讯员 邢为华)为进一步严格施工场所的安全管理,落实安全责任制,确保安全施工。6月14日上午,长城铝业消防中心消防队在河南分公司西南门对天然气管线做防腐防护工程的河南省长兴设备防护有限公司8名施工人员进行了一次消防安全培训。

培训课上,消防队消防员为施工人员深入浅出地讲解了有关消防防火

知识、施工中的注意事项、报警知识等基本常识,提醒施工人员依法操作,严格按照规程操作,严格实施监督检查,规范施工人员行为,从防腐工程特点中探索防范措施,做到不留死角,以确保安全施工。培训结束后,长兴设备防护有限公司还与保卫消防中心消防队签订了外来施工单位消防安全责任书。

实战演练 锻炼应急反应能力

本报讯(通讯员 雷震)为了增强燃气公司职工应对液化气泄漏突发情况,有效组织职工按预案进行应急抢险,近日,后勤服务管理中心燃气供应公司在保卫消防中心消防队的配合下开展了液化气钢瓶运输过程钢瓶泄漏、液化气储罐区泄漏、防汛应急预案演练。

演练开始后,在刺耳的警报声

中,参加演练的人员按分工迅速展开抢险行动。他们通过演练,进一步增强了安全意识,提高了职工从容应对和处理突发事件的能力,同时也提高了燃气公司对突发事件处理的综合能力。

此次演习,使燃气公司应急预案的可行性进一步得到了检验。



近日,氧化铝厂电气车间组织班组员工利用待更换的液态CO₂灭火器进行了消防演习。液态CO₂消防器具有不产生粉尘污染、扑灭隐蔽火源、降温、不损害电气元器件的优点。

袁媛 摄影报道

融入中心强党建 凝心聚力克时艰

——长城铝建设公司党委特色党建纪实

◎ 杨 磊

进入2010年以来,长城铝建设公司党委认真贯彻落实党的十七大和十七届四中全会以及国有企业党建工作会议精神,坚持以科学发展观统领全局,团结带领广大干部职工积极应对金融危机与铝行业结构调整所带来的巨大困难和严峻挑战,切实加强和改进新形势下的党建工作,实现了党建工作与生产经营中心任务的有机融合,确保了公司持续稳定健康发展。

深化形势任务教育,统一思想,坚定信心

建设公司党委深化形势任务教育活动,通过深入开展学习实践科学发展观活动,落实中心组学习、民主生活、三会一课等方式,提高全体干部职工对形势的正确认识和理解,动员各级管理者继续解放思想,教育和引导广大职工增强危机意识、责任意识和竞争意识,努力把思想和行动统一到为企业打赢生死存亡保卫战贡献上来,变压力为动力,进一步统一思想,坚定信心,共渡难关。

坚持科学发展,深化调整,拓展市场

建设公司党委坚持把发展放在首位,在复杂多变的经济形势面前,班子成员通力配合,紧密协作,共同研究形势,谋划思路,确定对策。

面临严峻形势造成的市场萎缩,工程量不饱满的巨大挑战,建设公司党委审时度势,结合学习实践科学发展观活动,明确了“开拓市场抓项目,科学发展上水平”的主题,及时作出了深化产业转型和结构调整的战略部署,取得了可喜的成绩。

在拓展海外市场方面,建设公司相继成功中标秘鲁铜矿、越南林同氧化铝和攀钛项目,签订架桥机制作合同,实现了市场开发南美、东南亚的突破和国内非铝行业建筑市场零的突破。

在重点项目建设方面,建设公司承建的遵义铝、重庆铝等项目以“质量好、进度快、服务好”而深受中铝国际、业主和监理单位的好评,综合进度名列前茅。特别

是海德鲁卡塔尔项目的顺利推进,使长城铝建设公司在海德鲁全球15家供应商中的排名上升至第1位,为更大范围内占领海外市场铺平了道路,积累了经验。

通过各种努力,“长铝建”品牌的知名度、美誉度和影响力日益提高,公司综合实力显著增强。

发挥政治核心作用,融入中心,降本增效

建设公司党委坚持将党建工作与生产经营中心任务有机融合,履行好党建工作责任制,努力完善党建工作各项任务,认真按照中铝总部“一保二压三从紧”的工作要求,把“四好”班子、“红旗党支部”、“党员先锋岗”创建和“三比一创”活动的重点转移到降本增效攻坚战上来,通过实施“双培养”,深化“降本增效,党员争先”主题活动,选定降本增效的重点车间和岗位,指导基层制订科学完善的创建内容和工作措施,细化和量化考核要素,充分发挥了党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

加强廉政建设,筑牢防线,廉洁从业

建设公司党委高度重视党风廉政建设,认真按照预防和惩治腐败体系实施纲要和中铝郑州企业党风廉政建设和反腐倡廉工作的总体部署,坚持实行廉洁从业评价和“三重一大”制度,层层签订廉政建设目标责任书,细化和分解惩防体系建设各项任务,围绕工程建设项目的关键环节,深入推进效能监察“进管理、入流程”,对生产经营管理过程实施效能监察,注重从强化宣教入手,扎实推进廉洁文化“四进”活动,开设了铝行业内首家廉洁文化网,以形式新颖、内容丰富、受众面广、实效性强的受到了长城铝党委检查组的高度评价。

坚持以人为本,塑造明星,树立品牌

多年来,建设公司党委始终坚持以人为本的理念,把为职工搭建成才平台,塑造高技能人才和明星员工作为一项重点工作来抓,取得了市场效益和社会效益的双赢。

职工杨红雷凭借扎实高超的技能以及爱岗敬业,无私奉献的精神,荣获全国五一劳动奖章,并受到了习近平、王兆国等党和国家领导人的亲切接见。

杨红雷载誉归来后,建设公司党委及时下发文件号召全体职工学习劳模的精神,有效激发了广大干部职工的工作热情和创造性。

支持群团工作,发挥作用,降本增效

建设公司党委注重加强对群团工作的领导,支持群团组织创造性地开展工作。结合生产经营工作的实际需要,工会和共青团发挥自身特有的组织优势,有针对性和创造性地开展工作。一是组织实施“科学施工,五保五赛”劳动竞赛活动,调动积极性,确保重点工程项目建设稳步推进,实现劳动竞赛“进车间,进班组,进岗位”。二是举办职工群众喜闻乐见的各类文体活动,通过大力开展青年创新创效、“六小”控亏增盈夺杯赛等活动,形成了“人人争当岗位技术能手,个个争做降本增效先锋”的良好氛围。

着眼和谐大局,心系基层,保持稳定

建设公司党委坚持从讲政治的高度出发,牢固树立安全稳定是第一责任的思想,严格落实安全稳定工作各项制度。

坚持党政一把手亲自抓,负总责,层层建立稳定工作责任制和问责制,认真执行领导干部联系点制度,健全矛盾纠纷排查化解工作机制和信访工作防范预警机制,及时为职工答疑解惑,把矛盾和问题解决在基层,化解在萌芽状态。

坚持贴近一线,有情操作,密切联系职工群众,倾听和解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题。

坚持重大节日走访慰问离退休人员、内退职工及伤病住院人员,切实为广大职工群众办实事,办好事,争取职工群众的认同和信任,实现了思想不散、队伍不乱、干劲不减的良好局面。

围绕中心促发展 凝聚人心带队伍

——河南分公司碳素厂党委加强党建促发展纪实

◎ 梁文洲

年初以来,碳素厂党委以生产经营为中心,全面落实科学发展观,把党建工作融入企业生产经营管理的全过程,不断增强党建工作的活力和实效,积极推进“三比一创”活动的开展,充分调动了广大员工的积极性和创造性,为实现全年的方针目标提供了强有力的政治保证和组织保证。

认清形势明确任务,落实科学发展观

面对严峻的生产经营形势,碳素厂党委按照公司党委的要求,及时在员工队伍中进行了广泛的形势任务教育,分别到各车间开展“讲形势、讲任务、鼓干劲、渡难关”面对面的形势宣讲活动,向员工宣传两级年中会议精神,向员工讲解公司和碳素厂面临的形势,鼓舞员工要树立“战胜困难,打赢攻坚战”的信心。

碳素厂党委还针对制约科学发展的问題,提出整改方案,通过整改落实工作,进一步巩固成果。他们通过思想的统一,目标的明确,战略的思考,促进了企业科学发展。

加强“四好”班子建设,提升管理水平

在开展创建“四好”领导班子建设活动中,碳素厂党委紧紧围绕工作实际,以生产经营为中心,注重党委中心组理论学习,确定了定期学习制度,对学习的时间、内容和方法进行创新,并纳入对党支部工作的考核,对统一思想、明确任务、鼓舞干劲、发挥了积极作用。

为充分发挥领导干部的表率作用,切实为基层服务,碳素厂党委将领导干部联系点制度进一步修改完善,要求领导班子成员密切联系群众,正确了解和把握员工的思想动态,为基层解决实际问题,搞好干群关系,服务生产大局,确保和谐稳定。

开展“五率先”活动,发挥模范作用

碳素厂党委紧密围绕扭亏增盈中心任务,全面落实中铝公司结构调整会议精神,在全体员工中开展了“五率先”活动,要求所有党员做到率先降低成本,率先达到质量一流,率先实现安全生产,率先维护好设备,率先做到纪律严明,充分发挥共产党员的先锋模范作用。同时还结合各党支部的实际情况,以党员个人、党小组等形式,开展“党员承诺”活动。通过“党员承诺”活动,广大党员在严峻的形势面前,不低头、不退缩,甘于奉献、敢于拼搏,为全力打赢扭亏增盈攻坚战,作出了突出贡献。

加强教育完善制度,全面落实党风廉政建设责任制

碳素厂党委始终把党风建设和反腐倡廉工作贯穿于生产经营的各个环节之中,时刻抓好党员干部尤其是领导干部的反腐倡廉和警示教育,坚决贯彻执行中央提出的“三重一大”以及“国有企业领导人员廉洁从业若干规定”,在全体副科级以上管理人员中,认真学习“三法规一意见”,要求科级以上管理人员要认真执行。签订党风廉政建设责任书,明确了职责范围和责任,把党风廉政建设责任制落在实处。在开展“诚信廉洁,依法经营”廉洁文化建设主题活动中,为全厂副科级以上管理人员刻制反腐倡廉警示教育光盘,利用手机短信向副科级以上管理人员编发“廉洁从业”警示短信,为副科级以上人员以及家属发表一封公开信,确定四个科室和岗位为廉洁示范岗,签订了岗位廉洁承诺书。他们开展“廉洁文化建设示范点”活动,确定了煅烧车间为创建示范点。目前该车间已达到创建标准,通过公司验收,被授予“廉洁文化建设示范车间”称号。

发挥职能齐抓共管,为生产经营建设服务

厂党委十分注重发挥党政工团各方面的作用,特别是对生产经营中的“热点、难点”问题进行答疑解惑,理顺情绪,化解矛盾,千方百计调动员工积极性和创造性,齐抓共管,促进碳素厂生产经营蒸蒸日上。分公司实行的《弹性生产期间人力资源管理暂行办法》,涉及每一个员工的切身利益。为稳定员工队伍,厂党委召开专题稳定工作会议,要求各党支部、各车间科室,认清当前的严峻形势,切实做好员工的稳定工作,树立危机感和责任意识,以高昂的斗志和奋发有为的精神状态,为坚决打赢控亏增盈攻坚战作出积极贡献。

迎“七一” 特色党建工作巡礼

后勤服务管理中心职工

交流读书经验 共同学习提高

本报讯 (通讯员 马义林) 6月12日下午,后勤服务管理中心召开了读书学习经验交流会。

今年年初以来,为了提高职工整体素质,配合企业文化建设及品牌建设工作,后勤服务管理中心结合工作实际,在职工中大力开展读书活动,制订读书活动实施方案。中心和基层各单位都建立了图书室,通过开展读书活动,广大干部职工开阔了视野,丰富了知识,提高了综合素质。并且在当前的严峻形势下,广大干部职工树立了危机意识、大局意识,为后勤中心全力打造一流服务

品牌,提升市场化条件下的生存能力和竞争能力,提供了思想政治保证。

交流会上,与会人员轻松愉快的氛围中畅所欲言。大家或结合古今中外的名人案例阐述企业管理的心得,或用名人名言感悟人生,或结合工作实际谈学习心得。

大家有感而发,在学习交流中拓展了思维,体味到阅读的快乐。他们言辞恳切真诚,流露出快乐读书、快乐工作的真情实感,也充满了对企业的感激之情。他们精彩的发言,不时博得了与会人员的阵阵掌声。



为全力以赴打赢生死存亡保卫战,提高环水处理效果,6月11日至13日,水电厂排水车间党支部组织党员、要求入党积极分子十余人开展了义务劳动,对平流池出水口沉淀的淤泥杂质进行了清理,将池中破损变形的过滤衬板进行了清拆,既节约了生产成本,又带动了员工的生产积极性。因为党员们冒着高温在泥泞的平流池中清除破损衬板。

康宏伟 奚溪 摄影报道

碳素杯
摄影大赛
碳素厂 与家属联动

点滴入手皆为降本

面对当前资源供应紧张的局面,运输部积极倡导“点滴入手降成本,节约每一粒矿石,每一块煤”的理念。部党委结合实际,充分发挥自身优势,多次组织党员开展义务劳动,清理卸车时掩埋在铁路路基内的煤炭,回收散落在线路两侧的矿石余料,以实际行动为分公司打赢生死存亡保卫战作出了积极贡献。

图为日前广大党员在物资库清理掩埋在线路路基下的煤炭。

欧阳建设 摄影报道

碳素杯
摄影大赛
碳素厂 与家属联动



新闻速览

热电厂

启动集中抽查模式严控煤质

本报讯 (通讯员 肖明) 为了保证锅炉安全稳定高效运行,热电厂强化效能监察过程管理,发挥了监督作用。6月10日以来,该厂纪委对煤质开展了为时1周的监察活动,对火车来煤、汽车来煤实行即来即查,对入炉混合煤天天抽查,同时还对原煤堆场存煤划分了三条线,每条线10个点取煤抽样检查,掌握原煤堆场现存煤质量。

热电厂历来重视来煤质量监察工作,把来煤视为“粮食”,年年将“原煤煤质监察”作

为厂效能监察的必选项目,同时在监察中给予特别的重视。今年,他们创新方式,在6月中旬启动了集中抽查监察新模式,对来煤各环节进行监察,而且与用煤单位锅炉车间、管理科原料燃料科、技术开发科,一同对煤质管理过程老流程、老办法进行新形势下的重新审视,商定新的更有针对性、更为有效的新流程和新办法。比如改过去的混合煤每月10次化验为每月15次化验,增强了煤质监控的及时性。

职业技术学院与林肯电力合力焊材有限公司达成协议

共建党组织 共谋新发展

本报讯 (通讯员 杜新立) 日前,长城铝职业技术学院与林肯电力合力(郑州)焊材有限公司签订了党组织共建协议。这次党组织共建是职业技术学院开展主题实践活动的一个工作尝试。

上街区有关领导、林肯电力合力(郑州)焊材有限公司董事、总经理张红卫和党支部书记武俊川,长城铝职业技术学院常务副院长赵真强和副院长、党委书记赵军出席了签字仪式。

上街区副区长徐勇在签字仪式上致辞,他说,开展国有企业与非公有制企业党组织共建活动,是贯彻落实科学发展观的实际行动,是提升企业党建工作水平的迫切要求,也

自备电厂热机车间

小指标劳动竞赛拉开序幕

本报讯 (通讯员 刘敬 潘新立) 为认真贯彻落实分公司“扭亏增盈,班组先行”会议精神,充分发挥班组在打赢扭亏增盈攻坚战中的重要作用,日前,自备电厂热机车间针对生产运行中的实际情况,制订了以吨煤蒸汽热值为指标的小指标劳动竞赛方案。

竞赛以每个月单台炉吨煤产生蒸汽热值最高为优胜台炉,4个班组合炉之间开展纵向竞赛。此次竞赛的开展充分调动了员工的积极性和主观能动性,全面提高了员工的操作技能和责任心,为进一步降低各项生产消耗指标作出了贡献。

不仅“心入” 更要“身入”

◎ 谷文生

乔桂玲总经理在4月份经济活动分析会上强调,主题实践活动必须与现实情况紧密结合,只有直面现实,观念才能改变,才能找到出路,否则就是自欺欺人。

当前,“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动已进入全面推进阶段。这个阶段也是活动能否取得实效的关键。

观念决定思路,思路决定出路。而如何转观念,转成什么样的观念,不仅决定着今后我们工作的思路和举措,也决定着我们能否打赢这场生死存亡保卫战。

笔者认为,转观念不仅需要“心入”,更要“身入”。转观念需要“心入”。观念是个抽象的东西,它无形无状,但却影响深远。因此,无论是对于各级管理者,还是普通员工而言,转观念都需要“心入”,摒弃形式主义,切忌把转观念搞成“花架子”和“面子活”。“心入”就是要用心学习,通过学习吃透精神,领会内涵,认清形势,正视现实,坚定信心;通过“心入”车间、“心入”班组,“心入”一线,用真心听民意,察实情,聚众智,汇合力,办实事,解难题;“心入”就是要用心学技术,钻业务,提建议,搞革新,攻难题。

转观念更需“身入”。观念转变与否,作风是晴雨表,行动是试金石。是每天坐在办公室听汇报,还是主动深入基层了解情况,掌握第一手资料?能否做到“身入”是很好的佐证。因此,对于各级管理者而言,观念转得怎样,不是用嘴说出来的,而是用“身入”车间、“身入”班组、“身入”一线的行动来证明的。

做到“身入”,各级管理者还要克服畏难情绪。现在企业形势不好,收入降低了,员工有牢骚,开展工作就更加畏首畏尾,认为现在工作做多了会引起员工的抵触情绪。作为管理者,越是在困难时期,越是能体现水平和价值,越要通过创新性的工作,把员工的注意力吸引到企业的各项工作上来。

而对于普通员工,不能认为“领导让干啥就干啥”就是观念转了,这其中还要对照一下自己以前和现在是否有变化的问题。比如,以前没有随手关灯的习惯,现在做到没?以前遇到问题困难推三阻四,现在能否自觉主动克难攻坚?……如果现在较过去有进步,说明观念在向好的方向转变。

“心入”是转观念的基础,“身入”是观念转变的具体体现。唯有身心投入,才能推动各项工作有新起色,共同打赢这场生死存亡保卫战。

◆ 转变观念大家谈 ◆

■走四方看天下 王琳宝

千载恒久唯此山

我作恒山游，正逢北雁南飞之深秋。先是在应县观瞻古代木塔，后到恒山脚下游览悬空寺。建于辽代的木塔，藻井雕绘举世无双，经风雨，沐战火，距今一千八百余年，虽构架仅存，仍安然挺立。始建于北魏后期的悬空寺，靠西面东，俨若玲珑剔透的木雕悬于巨大的绝壁屏风上。下仅立木支撑，上却栈道飞架，构思布局精妙，险奇俊巧令人叹为观止。两处建筑之精美绝伦，似有先声夺人之感，紧紧抓住了人们去恒山寻幽探胜的好奇心。

北岳恒山，原名常山，其脉祖于阴山，莽莽苍苍，横跨塞外，东连太行，西跨雁门，南障三晋，北瞰云代。东西绵延五百里，横跨晋冀两省，逶迤今山西朔州、应县、浑源等八县，是海河支流桑干河和滹沱河的分水岭。天峰岭与翠屏峰，海拔两千余米，是恒山主峰的东西两峰，两厢对望，断崖绿带，层次分明，恍若仙境。史称“人天北柱”，“绝塞名山”。倒马关、紫荆关、平型关、雁门关、宁武关虎踞恒山而为险隘，是塞外高原通向冀中平原之咽喉要冲，自古乃兵家必争之地。

恒山人杰地灵，自然景观人文传说相得益彰。相传四千多年前，舜帝巡狩四方，见此山气势磅礴，遂封北岳为万山宗主。大禹治水时有“河之北属恒山”的记载。传说八仙之一的张果老，隐居恒山修行多年，终成仙

道，从果老岭倒骑毛驴升天而去。半山腰的甜苦泉，相隔一米，味道迥异。甜泉深仅数尺，却取之不竭，可供万人之饮。为此，唐玄宗李隆基曾赐匾甜井为“龙泉观”。而苦泉却味极咸涩，入口难以下咽。

千百年来，由于地质环境的变化和人为因素的影响，恒山十八景多已湮灭，只能在古书里意会其貌。但当我站在恒山之巅，循着漫天雁鸣和遍山红叶向北眺望，“危峰过雁来秋色，万里黄沙散夕阳”的意境霎时奔来眼底。遥想当年，边关要塞，古城烽烟，短兵相接。春秋时的代国，战国时的燕、赵，两汉时的匈奴，东晋时的慕容氏，北魏时的拓跋氏，无不凭恒山而争天下；皇皇大宋，辽、金小国概莫能外；元扫天下，清统江山，亦是凭借以恒山为主体的长城沿线天险。许多帝王、名将都在此排兵布阵，策马挥戈。这是恒山独有的最可引以自豪的战争史诗。至今一些关隘、城堡、烽火台等古代战场遗迹尚在，教人凭吊之时，心生无限感慨：气势壮观、风景如画的恒山经历了多少腥风血雨，战火硝烟！

往事如烟散史书，恒岳平添浩然气。博大雄浑的恒山，虽成之于天造地设，然却因人文荟萃，战火洗礼，神奇传说，古迹众多，在我心目中愈显高大。群峰奔突，气势磅礴，是恒山自然景观的宏观特征。正如北宋画

家郭熙所说：“泰山如坐，华山如站，嵩山如卧，常山如行。”唐代诗人贾岛诗云“岩峦叠万重，鬼怪浩难测”，则点睛出恒山的地貌特征。登上恒山，苍松翠柏，庙观楼阁，奇花异草，怪石幽洞，再加上徐霞客冠为天下巨观的悬空寺，整个恒山之景如诗如画，令我身在世外桃源，流连忘返。我忽然觉得应该为此次恒山之行作个小结，然而有汉代历史学家班固“望常山之峻峨，登北岳之高游”的佳句在上，我最终只能心领神会，默默无语。幸而唐代大诗人李白在恒山留有墨迹“壮观”二字，恰好道出了我的游悟和观感。

我不是地质学家，也弄不清恒山究竟是千万抑或亿数岁龄。但我确信司马迁《史记》之语：恒山居于北方，为万物所伏，系恒常之数。君不闻恒山曾因避汉文帝刘恒名讳，一度改名常山。但所幸幸异意同，无损恒山毫发。倒是天子刘恒早已化为养士，而恒山却历久弥新，愈加壮丽。念及于此，我便信口吟出了“遥望大漠起孤烟，千载恒久唯此山”的诗句，聊为本文画上一个还算圆满的句号。



后勤服务杯文学征文大赛

星光灿烂靓铝城

——企业文化发展中心星光少儿培训中心少儿才艺演出丰富多彩

本报讯（通讯员 郝祥生）6月13日（星期日）晚上8点，亚星盛世广场，上街区每年一度的“欢乐中原，魅力上街”夏季文化广场活动正在进行，近千名观众观看了企业文化发展中心艺术开发部星光少儿培训中心举办的丰富多彩的少儿才艺演出。

这场有声有色的文艺演出是在公司工会、企业文化发展中心领导的大力支持下举行的。

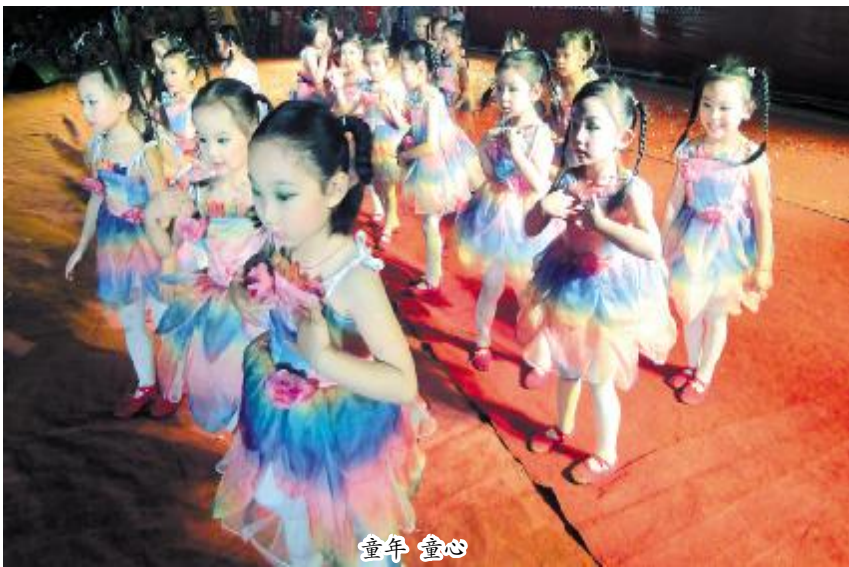
字正腔圆的歌曲、美妙动听的器乐演奏、英姿飒爽的舞蹈，一群5至12岁小朋友的演出一次次引起台下的赞叹和掌声。小明星们尽管表演还很稚嫩，但演得却很热情和认真，体现了对铝城的热爱，对艺术追求的执著。

“好！太可爱了！”孩子们的演出不断赢得观众喝彩。许多观众说：“站在舞台上，孩子们實在是太小、太可爱了。在他们的表演中，歌曲、器乐、舞蹈、曲艺小品相声一样不缺。已经很多年没有看见过这么多小孩子的表演了。”

“感动”是这场演出带给大家的最大的感受。企业文化发展中心领导说，希望通过这场演出，使人们在享受孩子们带来的艺术乐趣的同时，为铝城有这样一群在艺海学习的小明星们而骄傲，从而更关注铝城新一代的成长。



中国结



金牛童心



少儿舞蹈

后勤服务管理中心“饮食杯”乒乓球赛落下帷幕

本报讯（通讯员 马义林）6月11日下午，后勤服务管理中心“饮食杯”乒乓球赛圆满结束。该中心党政工领导参加了闭幕式，并为获奖代表队颁发了荣誉证书。

2010年，后勤服务管理中心围绕控亏增盈中心工作，深入开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动，打造一流服务品牌，为坚决打赢生死存亡保卫战，为创造职（员）工美好家园，书写着真诚和奉献。为了鼓舞士气，提高每位职工的健康意识，后勤服务管理中心开展了形式多样的文体活动，推动了职工健身运动，提高了职工身体素质。

本次比赛历时9天，有5个基层分会的代表队参赛。经过扣人心弦的精彩比赛，第五分会、第三分会、第二分会的代表队分别获得本次比赛的第一名、第二名和第三名，第一分会和第四分会分别获得优秀组织奖、精神文明奖。

在赛后举行的闭幕式上，后勤服务管理中心党委书记殷德明发表了热情洋溢的讲话。他说，在这个火热的夏天，我们举办这次乒乓球比赛，各个代表队团结协助，奋力拼搏，赛出了风格，赛出了水平。他希望全体职工热爱体育运动，增强体质，把运动员敢打敢拼、争创一流的精神融入到企业的控亏增盈工作中，为后勤服务管理中心的发展、为公司打赢生死存亡保卫战作贡献。

■文化高速路

棋、五子棋、象棋等迎端午节文娱活动。（杨 四）

▲近日，破素厂锻烧车间利用黑板报、班前会等形式，开展了廉洁文化月宣传活动。（江 波）

▲6月13日下午下班后，水电厂检修车间工会举行了跳

■灯下絮语 周玉梅

风景与过客

——游清明上河园随笔

古城开封，五月初的清明上河园，是花和草的世界，是碧波和绿树的天地。

这是一处按照宋代画家张择端的《清明上河图》修建的园林，展示着北宋东京汴梁的繁华和风物人情。开封当时被称为汴梁。

园中，开着、落着的花朵，青翠的草叶，挥洒着绿荫的树木，古朴的建筑，穿着古装的商贩，穿着时装的游人，这一切都有一种和谐恬静的美丽。

感受着这里浓浓的古典韵味，在汴河边漫步，看河岸人来人往。虹桥的倒影在波光中摇曳。心沉浸在无边的春色中。

在一处农家味道很浓的景点，匆匆凋落的桃花在石井旁留下一些干枯残碎的花瓣，还有没有散尽的芬芳。推着麦秸垛的农家小院前，有一条浅浅的小河，有一群孩子在河边玩耍。树叶和花瓣的小船在河中漂流，一如我童年时见过的模样。

童年时代单纯而朴素的欢乐时时处处都可以找到，每个孩子都能在和自然的对话中找到心中的天堂。童年的记忆因了这偶然的一瞥让人想起。

生命中总有一些场景就像我们走路时遇到的那阵风，也许转瞬即逝，也许在某一天的午后或夜晚，在闲暇时候，会偶然想起一些或模糊或清晰的影子。

柳荫中有笛声悠扬，古汴梁城外、蜿蜒幽静的林间小路谁赶着驴儿向城中走来？熙熙攘攘的城中，谁和谁擦肩而过？谁和谁相揖而别？虹桥上谁是匆匆的路人？谁是无聊的看客？汴河悠悠，桨声帆影都在张择端的画中沉默……

这是如画的风景，这是风景中的过客。浮云远去，风声轻柔。清明上河园里这一河波涛两岸杨柳带着宋代画家张择端笔下的灵秀，让人浏览着曾经消失的古汴梁风景。

此风景非彼风景，此风景是彼风景。在是与不是之间，光阴随着流水汨汨滔滔而去。白云苍狗、雪泥鸿爪，这片土地上有过多少不同的风景？这片画中的风景曾经醉了多少过客！

这园中的花朵年年都绽放着短暂的美丽，许多风景没有来得及端详就成为过眼烟云。这一刻和那一刻一样，只是短暂的一瞬间，我们边走边欣赏风景，成为风景中匆匆的过客。

一直觉得人和风景之间、人和人之间有一种无法叙说的缘分。

天地苍苍，无意中的一瞥，哪片风景成为心中珍藏的美丽？茫茫人海，在偶然的时间和空间，一个微笑也许就展开了一段天长地久的友谊。更多的朋友彼

此用友谊点缀着各自人生路上的一段风景，如这园子中的桃花，用短暂的绚丽装点春色，然后，在时光流失中悄然沉寂……

许多事情不必感慨，就如独自行走在清冷的风中，听到熟悉的歌声飘过，伸出手来，却只有冷风一握。而当时前边有灯光闪烁，遥远、落寞。

行走在时光的隧道里，会有期待的风景不似当初的期待，也会有不期而遇的风景美丽得让人难忘，就像有时候微笑着以为自己很坚强，却在转身身后悄悄让忍不住的泪水肆意流淌……

没有相同的风景，都是匆匆的过客，谁正在欣赏着这图画中的风景，成为这风景中的一部分？不必问我记得谁，谁记得我。木叶如蝶，年年在枝头聚散，心中珍藏一个春天，任多少季节轮回青翠依旧。这样，人生无论怎么都已经值得庆幸，因为如此，已经足够……

就像眼前的风景中恍然如很多年前梦中熟悉的情景，在人生经历的段段风景中，我们是别人看过的或者正在看的风景中的风景，也是自己正在看的风景中的过客。

游清明上河园归来，我记下了这些零落在汴河边的思绪。

■心灵细语

苏志泉

家乡的小河

薄雾迷蒙中，你款款而来，带着一身雍容的气质，不紧不慢地流经在我的脚下。因为有你，我得以呵护脑海中关于家乡水润的记忆。

你看着我出生，伴着我成长。莽莽的草地里，你犹如天降的玉带依偎在小村周围，滋养了沿岸百余里的人家，滋润着家乡这一块灵秀宝地。

夏天，最爱你送的河鲜。每每和小伙伴在你清凉的怀抱中扑腾累了的时候，总能远远听见河对岸外婆家飘来的香味。听见外婆亲切的呼唤：“快来，快过来尝尝啊！爆炒河虾，还有油煎小鱼。”于是一边甩着头发上晶莹的水珠，一边顺着香味飞到外婆家，顾不上多说什么，拿起碗筷，一通狼吞虎咽，直到一个个饱嗝从口中打出，这才罢休。抿一抿小嘴，抬头冲着外婆说：“姥姥，您做的真好吃，下次再多做点，还叫我。”

冬天，你结了冰的河面便是我和小伙伴们游乐的好去处。飞翔的愿望在你厚厚的冰面上近似实现。偶尔也会和你亲密接触，在你又冷又硬的脸上，摔得我好生疼痛，但这并不影响我和小伙伴们继续玩耍的兴致，一骨碌爬起来，接着忘乎所以地继续玩耍。在你的上空于是接着回荡起了我和小伙伴们的欢呼声，吵闹声、尖叫声，直到一个个累得筋疲力尽，横七竖八地躺在你的身上。

多少个傍晚，大家在你的身旁一起吃饭，看日落，道家常，记得有一次村中的老者讲起了你的故事。多年前，那年干旱，几个月不落一滴雨，全村的希望都寄托在你那仅剩的一湾泥水上。人们一桶一桶地挑回去，一次次地过滤，最终得到了清澈的生命之水。在那段艰难的岁月里，你是乡亲们的守护神，你是大家的希望，是你用你那仅有的一湾浑浊的泥水，帮大家渡过了难关。

回想往事，再一次深情地看一看眼前的你。如今，你依然不急不缓，迎着红彤彤的朝霞，随着霞光消褪的落日向远方流淌，宛如一位智者风霜不改的面庞，沉稳而厚重。

我想，乡亲们的勤劳、勇敢、朴实、真诚都是因为身上流淌着你血液的缘故吧！村子里和谐的氛围、淳朴的民风，也都是因为有了你的滋润吧！你不仅滋养了人们的血肉之躯，也更丰富了人们的灵魂。你犹如一位久经风霜的长者，教会了大家至真至纯的情感，也教会了大家懂得了什么是人世间的真善美。

家乡的小河，你默默地流淌着，因为有你，家乡的人们生生不息，生活在属于自己美丽的家园。因为有你，人们的灵魂得到了荡涤，拥有了清澈如水般的性格和生活。因为有你，我的童年得以触摸最真实的大自然，得以感知最直接地来自天地之间的欢乐！

■馨香一束 老 鱼

那些落叶

我每次从一棵树下走过的时候，总能看见一些叶子散落在地上。无论春夏秋冬的哪个季节，它们都无一例外地、沉寂地躺在那里，宛若博物馆里的陈列物，在寂静中以一种古老的形态，展现于世人面前。

叶子安静地躺在地上，有些是面朝上的，有些则是背朝上，这取决于它们坠落时是否恰巧吹过的一阵轻风，或者是空气的一阵极其轻微的颤动。不过，这些对于它们来说，似乎并没有太大意义。因为不管是面朝下还是面朝上，反正都是奔赴同一块土地，同一种境况的。它们身躯的大小，决定了它们所占据的空间的大小。

在那些飘落的叶子中，大部分的叶面上，都显出一副衰老后的枯黄，那是它们飘落的原因吗？可是，也有些是青绿的，该是正当壮年吧，而它们也飘落了，为何呢？

我无法猜度出，当这些叶子在枝头度过了那么一段日子之后，就在最后飘落的一刹那，它们是否会怀恋起春天的柔风，夏日的骄阳，秋夜的星光，还有冬天纯净的雪花。那些关于一片叶子的生死之事的文章对此也许还会进行探讨，然而，我们又能在多大程度上得以去理解这些树叶的生命之旅呢？固然，我们看见了一地落叶，看见了一片肃然的静默，也看见了隐约的那种苍茫——但是，总还是有些东西是我们所看不见的，我们甚至不知道，我们看不见的那些东西到底又是些什么。

树上自然还有很多生命盎然的叶子。有些是在春天刚刚生长出的，它们显出一丝嫩黄，一丝稚气的喜悦，每一阵风吹过，它们都以充满活力的姿态摇晃身躯，带动身边那些色彩深绿的老叶子，发出一连串“咯咯”的笑声。阳光照射在它们身上，给它们以生命的力量，雨水滋润着它们，给它们以鲜活的色彩。它们似乎正在享受着生命所带来的欢乐，与大自然所给予的美好的馈赠。就此而言，它们让我们这些偶然经过的人，亦感受到了几分快乐与欣慰。

可是，那些树下的落叶呢？当一场夜雨过后，落叶便紧紧粘附在地面上了。它们开始变得灰暗，逐渐失去一片叶子所能够显现出的形态。阳光和雨水，曾带给它们以生命的形式展现出的美丽，但如今，依然是阳光和雨水，却将它们带往另一种存在的形式，在那里，它们将与大地融合，且将消融于大地之中。

平静、安宁、喜悦，由落叶能感悟到生命的凋零和重生。