

中国长城铝业公司主办  
中国长城铝业报社出版  
国内统一刊号:CN41-0063  
新闻热线:67296261  
广告热线:67296200

# 中国长城铝业报

总第 1021 期

2010 年 5 月

21 日

星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

## 起步,从减亏开始

——河南分公司坚决打赢生死存亡保卫战侧记

□ 马三朝 刘晓宁

近日,从河南分公司传来一则令人欣慰的消息:4月份,河南分公司经济形势有所好转,主要消耗指标有了明显下降,自发电成本大幅度降低,减亏工作初见成效,亏损额度较3月份相比降低11.5%,较1月份相比降低40%,取得了生死存亡保卫战的阶段性成果。

### 艰难的抉择

2009年全年亏损9.17亿元,这是去年年底以乔桂玲总经理为首的河南分公司新一届领导班子上任伊始面临的企业生产经营状况。这个亏损额,占中铝公司当年亏损总额的1/4。

面对如此严峻的现实,是消极埋怨,坐以待毙,还是直面现实,积极应对,这是河南分公司1万余名员工必须面对的生死抉择。

在今年年初召开的河南分公司员工代表大会上,上任月余的乔桂玲神情庄严地说,中铝公司总经理熊维平已经明确指出,亏损企业要限期扭亏,如果在规定期限内不能实现扭亏为盈,企业该退出的坚决退出,公司内不允许长期亏损企业存在。她接着向广大员工提出这样几个问题:如果河南分公司长期亏损导致关门停产了,我们有多少员工能再找到工作?我们广大员工和家属,离退休同志将如何生活?如何赡养父母?如何抚养孩子?上百家关联企业 and 数万名员工出路何在?将给社会带来多大的冲击?

乔桂玲认为,“全心全意依靠职工办企业”的方针不是一句空话,越是困难的时候,越要视员工为企业最宝贵的财富,把企业遇到的困难如实告诉员工,把企业的出路告诉员工,把工作的目标和任务告诉员工,员工与企业共渡时艰,困难就能迅速得到缓解,进而转化为攻克难关的战斗力量。

公司党委迅速组织开展了“面对现实,生死抉择”大讨论活动和“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动,对员工进行形势任务教育。经过对形势任务的深入分析,河南分公司选择了生存。广大员工深深地认识到:父辈创下的50年基业不能在我们手中毁于一旦,“铝城”的美称也不能因为这次经济危机成为记忆,我们绝不能让企业倒下。

“我们要直面现实,转变观念,背水一战,自救图存,坚决打赢生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战!”在残酷的现实面前,乔桂玲总经理向广大员工发出了铿锵有力的动员令。

### 艰苦的奋斗

众所周知,赢利是企业生存的法则。要想生存,就必须尽快扭亏为盈。

为了这个目标,河南分公司采取了种种超常规的举措,全员上下背水一战,自救图存,付出了异常艰苦的努力。

以总经理乔桂玲和党委书记王立建为核心的新一届领导班子,始终走在自救图存的最前线。他们下基层,上矿山,请专家,进厂区,察矿源,谈价格,解难题,自救图存的最前线无时无刻不伴随着他们辛劳的身影。为解决矿石资源质量差而又量少这一最大困扰,分公司主要领导多次深入豫西山区的矿区,亲自面对个体矿主,考察矿源,商谈价格,解决难题。在氧化铝厂“面对矿石断顿的紧要时刻,分公司领导人员刚开完会议就不顾疲劳,顾不上吃午饭,中午12点立即乘车冒雨赶往矿山,组织“石进”。

领导们率先垂范,雷厉风行,勤劳务实的工作作风深深打动了广大员工。一时间,紧盯成本,指标的目光向几十双猛增至几千双,为了企业的生存,为了河南分公司的控亏,广大员工都在千方百计降低成本,想方设法优化指标。不少中层管理者每月只拿800元工资,却带头行动,自发投入到找矿石、护矿石、筛矿石以及清筛块、扫车底、挖废料等义务劳动的第一线,减少开支。在义务到矿“石”活动中,党员干部、团员青年、劳动模范以及广大员工的参与进来,今年累计到矿“石”12万余吨,累计参与到矿“石”人数达到1万余人次。为做好电解槽启动的准备工作,近日,公司党委又组织广大党员利用5天时间对电解厂电解槽地进行突击清理,类似的义务劳动几乎每周都有,参与的人员都毫无怨言。新成立的招标办的8名同志,面对新的工作挑战,每个月几百项的业务合同,他们不分节假日地每天加班,夜以继日地工作。

(下转第四版)

## 让老同志了解企业,支持企业

本报讯 (记者 许拓 实习生 李雪峰)5月18日,中铝郑州企业在长城铝业公司多功能厅向老同志通报了企业目前的生产经营、机构改革、结构调整等工作情况。中铝郑州企业领导乔桂玲、吕振树、王立建、曾庆猛、董光辉和部分内退职工、离退休人员参加了汇报会。王立建主持了会议。

河南分公司总经理乔桂玲首先向与会的内退职工、离退休人员多年来对企业的支持表示了感谢。她向与会人员通报了河南分公司2010年一季度生产经营情况,深入分析了当前企业面临的严峻形势和挑战,并向老同志通报了下一步河南分公司的工作思路和措施。她指出,下一步,河南分公司将继续加强基础管理,做好各种原辅材料采购工作,千方百计确

保矿石供应,认真做好机构改革和结构调整工作。长城铝经理曾庆猛在会上向老同志通报了长城铝2009年的工作情况,并对当前一些较突出的问题,向老同志进行了说明。针对当前形势,他表示,长城铝将继续努力开拓市场,做好结构调整工作,充分发挥自身优势,为河南分公司的发展提供保障,为广大家庭(员工)谋福利。

矿业有限公司副总经理董光辉在会上分析了矿业有限公司当前面临的形势,并表示,矿业有限公司下一步将加大重点矿山的投资力度,保证矿产资源的安全,做好矿石的储备工作,协助河南分公司一起打赢生死存亡保卫战。

## 省首届有色工会协作会在我企业召开

本报讯 (记者 周玉梅 刘晓宁 实习生 李雪峰)5月18日,河南省首届有色金属行业工会工作协作会设在我企业召开。河南省总工会党组成员、巡视员周培培,郑州市总工会副主席陈祥升,省机械冶金建材工会主席乔建民等省市总工会领导和河南省20家有色金属骨干企业的工会主席及相关负责人参加了会议。

中铝郑州企业协调委员会主任、河南分公司总经理乔桂玲,长城铝经理曾庆猛,公司党委书记王立建会前会见了各位代表。公司党委副书记崔平参加会议并致词。公司工会主席纪序主持会议。

崔平讲话中向大家介绍了中铝郑州企业两公司的基本情况以及两公司各级工会组织围绕企业生产经营开展的各项工作情况。

会议表彰了2009年度先进集体和先进个人,审议通过了《河南省有色金属行业工会协作会章程》(草案),讨论协作会工作计划后,与会的各企业交流了工会工作经验。会议表决通过了《河南省有色金属行业工会工作协作会章程》等,公司工会主席纪序当选协作会组长。

纪序在总结讲话中说,首届协作会的顺利召开,将为河南省有色金属行业工会间加强沟通,交流信息,相互学习,促进工作,增进友谊提供了机会。他相信今后在大家的共同努力下,协作会一定会越办越好。有色行业的工会工作也会百尺竿头更进一步。

5月19日,与会人员还到氧化铝厂进行了参观考察。

## 氧化铝厂机构改革稳步推进

本报讯 (通讯员 刘志红)5月17日,《氧化铝厂机构改革实施意见(草案)》在该厂一届八次员工代表大会主席团扩大会议上获全票通过。

为实现基层管理的扁平化和生产协调的快速高效,氧化铝厂先后进行了新老系统合并、厂领导竞聘、选矿车间领导和5名管理人员竞聘等一系列改革,取得了一定成效。在此基础上,氧化铝厂通过借鉴兄弟单位的改革举措,结合企业实际,决定对该厂新老系统原机关组织架构进行整合重组,在全厂范围内公开竞聘机关基层管理者。

此次竞聘共选拔生产高级主管、生产运行主管、现场技术主管、成本核算主管等14名主管人员和50名管理人员。凡符合条件的老、老系统和选矿车间人员均可报名。参加竞聘人员在自愿报名后,厂部通过对其进行资格审查、笔试、答辩、组织考察,结果公示等程序确认合格后办理聘用手续。

截至5月21日,已有59名竞聘人员参加了14名基层管理者的竞聘笔试,其中35名人员进入面试,不日,结果将公示出来。

### 有色记协好新闻评选会议召开

本报讯 (记者 赵敏)5月15日至18日,2010年有色记协好新闻评选活动工作会议在洛阳市召开。中国有色金属报社副社长张湘斌出席了会议,全国有50多家成员企业参加了会议。

会议由中国有色金属报社社联部主任单明辉主持。

会议主要对70多家成员企业报送的180余篇2009年好新闻作品进行了评选。我报报送的4篇作品取得了一等奖2篇、二等奖1篇、三等奖1篇的好成绩。

## 深入调研 狠抓落实 扎实推进

公司领导深入联系点调研

本报讯 (通讯员 刘志红 欧阳建设 金慧玲 李永峰)近日,按照公司党委“转观念、抓改革、调结构,促发展”主题实践活动调查研究的工作部署,中铝郑州企业两公司领导分别深入联系点开展调研,以进一步狠抓落实,扎实推进主题实践活动。

5月19日上午,河南分公司总经理乔桂玲、副总经济师刘剑,江新民主和研究所、工程设计总公司及氧化铝厂负责人到氧化铝厂了解分公司《氧化铝厂》提产降耗,优化工艺拟实施项目会议纪要和《选矿厂改大会会议纪要》安排的工作进度,推进项目的落实。

在技术人员返回回答既定项目进度的过程中,乔桂玲与会人员提出四问:“项目进展到了什么程度?为什么?”“乔桂玲在确认分公司的14个技改项目进度时,逐项落实了项目进度和需分公司协调解决的问题。二问:“项目需要投多少钱,几年能收回投资?”“乔桂玲要求工程设计总公司、研究所、技术部等单位提前介入氧化铝厂“管道化系统优化等项目,综合考虑和测算方案的经济性、安全性、可行性和回报率,对分步实施的项目要分清轻重缓急和优先,尽快实施投资少、见效快的项目。三问:“你确认不确认?”“乔桂玲要求技术人员在按照技改前,一定要广泛收集信息,不仅要“照顾”别人怎么做,还要弄清项目原理,为什么要这样做,只有这些都落实准了,决策才不会失误。四问:“其他部门有没有意见?”“乔桂玲在论证项目环节中,要求与会人员开诚布公,畅所欲言,科学论证,对关键技术项目的可行性,如果论证可行,其他各部门没有不同意见的,项目可实施。

最后,乔桂玲在肯定氧化铝厂“工程设计总公司、研究所、生产运行部、技术开发部等部门”近期做了大量、细致、扎实的工作的同时,强调:要充分发挥分公司生产调度室的作用,对存在问题及时解决,又要有汇报并产生不良影响的重要情况,要及时改变生产流程中矿石、煤、氧化铝铝等计量

不准确现象,要精细考核,要求氧化铝厂能独立实施的技改项目尽快实施,项目牵头人定期向分公司汇报进度,对需要其他单位、部室协作的项目,要求参与人员提前介入,共同推进项目进度。

5月21日,公司党委书记王立建带领公司党委工作部、河南分公司企业文化部有关负责人来到运输部调研。

运输部领导就本单位主题实践活动的开展情况、党建工作和铁路运输生产组织、保产保运、降本降耗、车辆资质、安全稳定工作,以及下一步的工作思路和措施向调研组作了汇报。

听取汇报后,王立建对运输部党委在主题实践活动中服务生产、多次组织开展大主题义务劳动,为运输生产排忧解难的做法给予了高度评价。在分析了企业面临的严峻形势后,王立建要求运输部要结合主题实践活动的开展,进一步引导广大员工切实转变观念,认清形势,时刻保持清醒的头脑,从思想上真正认识到不改革、不自救图存,企业就渡不过难关。他希望广大员工树立危机意识,责任意识和大局意识,齐心协力,全力以赴打赢生死存亡保卫战。针对运输部提出的需要分公司协调解决的问题,王立建一一进行了答复,并表示要尽快向公司反映,想方设法进行协调解决。最后,王立建进一步了解了员工们当前关心的机构改革、员工上岗等问题,希望运输部要高度关注员工思想动态,抓住员工的思想实际,有针对性做好员工思想工作,化解疑惑,化解矛盾,确保企业大局的稳定。

5月20日,公司党委副书记兼主题实践活动办公室主任崔平带领党委工作部和纪检监督工作部有关人员来到开发总公司,对该公司的生产经营、结构调整及改革创新工作等进行了调研。

会上,开发总公司党政领导汇报了本单



### 自救图存最前线

本报讯 (通讯员 石勇)河南分公司积极开展石灰石自购工作,在3月3日实现首批石灰石到货的基础上,到4月底已实现地区自购石灰石988万吨,降本352万元,全年有望降本3500万元。

为贯彻落实中铝公司管理改革创新要求,实现企业做市场主体的功能定位,保障供矿数量和质,中铝矿业有限公司的支持下,河南分公司成立了石灰石项目组,积极推进石灰石自购工作。自2月份以来,项目组积极开展焦作、安阳、巩义、禹州等地区石灰石资源调研,多方开辟采购渠道,建立石灰石生产供应质量保障体系,整理现有物流运输新增选矿场地,针对当前运输道路受限等情况,他们积极开展新的运输路线,将收货时间调整为一至二十四小时不间断,确保了供货质量和数量。

### 建设公司市场开发再传捷报

本报讯 (通讯员 杨磊)5月19日,从中铝秘鲁铜矿项目总部传来喜讯:建设公司再次签约秘鲁铜矿项目磨浮车间钢梯结构制作合同,制作钢梯总重8500吨,合同金额超过1亿元人民币。

自2009年6月成功中标秘鲁铜矿项目重车卡间CC-17A和CC-18A两个标段之后,建设公司继续组织人员密切跟踪秘鲁项目进展情况,做了大量细致的投标准备工作。长城铝主要领导亲自带领项目开发人员争取项目,开拓市场,使建设公司在秘鲁项目开发中又取得了新突破。该项合同是建设公司进入2010年以来拓展海外市场的最大一笔订单,也是该公司实施“转观念、抓改革、调结构,促发展”主题实践活动又一重大成果,对建设公司继续深化“走出去”发展战略,加快产业结构调整起到了重要的推动作用。



心海听涛  
杨红雷

# 赴京受奖随感

五一劳动节前,我有幸作为全国劳动模范应邀赴京参加了全国劳动模范表彰大会。

4月23日,中铝郑州企业两公司为我举行了隆重的欢迎仪式。在家乡父老的掌声和祝福声中,我开始了为期4天的赴京之行。

24日下午,河南省委书记、省人大常委会主任卢展工、省长郭庚茂、省政协主席王全书等省市领导亲切接见了我们126名全国劳动模范和先进工作者代表。在欢迎仪式上,卢书记作了热情洋溢的讲话。他首先代表省委、省人大、省政府、省政协向即将进京受表彰的全国劳动模范和先进工作者代表表示热烈祝贺,并希望大家一要珍惜荣誉,二要好好学习,三要奋发有为。晚9点30分,在省总工会领导的带领下,我们来到了火车站。此时,车站里早已是锣鼓喧天,铁路局的领导和同志们夹道欢送我们126名劳模代表。在火车上,乘务员给我们提供了无微不至的服务。

25日早上,我们抵达北京入住友谊宾馆。当天,中央领导安排我们劳模代表参观了鸟巢、国家大剧院歌剧院。

26日下午,我们中铝公司10位劳模应邀来到中铝总部参观。中铝公司副总经理敖宏以及其他各级领导在中铝总部门前排队欢迎我们。敖总亲自带领我们劳模来到中铝总部的展厅,并亲自为我们讲解。在这里,我看到了、听到了我们中铝公司这些年取得的辉煌成绩和未来三年发展规划,更加坚定了我坚决打赢生死存亡保卫战的信心。参观回来后,敖总和我们劳模座谈。我是第一个发言的。我把我们中铝两公司在坚决打赢生死存亡保卫战中采取的措施、领导干部起到的表率作用以及全体员工充满激情的心情向敖总作了汇报。敖总不时点头称赞。

敖总在座谈中指出,2010年中铝公司全面启动了“转观念、抓改革、调结构,促发展”主题实践活动,着力引导广大干部职工突破思维定势,突破传统束缚,突破自我局限,全面树立真正办企业、办真正企业,讲效益、讲效率、讲成本、讲管理等一系列科学发展理念,全力打赢控亏增盈攻坚战,深化管理改革创新,深入实施全方位结构调整。敖总希望我们劳动模范要在主题实践活动中更加充分地发挥工人阶级主力军作用,率先提升创新能力,率先提升推动科学发展的能力,率先提升团队建设能力,率先提升执行能力。

4月27日上午8点,我们近3000名全国劳动模范和先进工作者代表乘车来到庄严的人民大会堂大礼堂,接受党和人民授予的崇高荣誉。

上午10点,温家宝总理宣布大会开始,雄壮的国歌声在人民大会堂响起。中共中央政治局委员、国务院副总理张德江宣读了《国务院关于表彰全国劳动模范和先进工作者的决定》。决定指出,从2005年全国劳动模范和先进工作者表彰大会以来,各行各业涌现出一大批在全国建设小康社会、加快推进社会主义现代化伟大实践中取得显著业绩的先进模范人物,国务院决定授予2115人全国劳动模范荣誉称号,授予870人全国先进工作者荣誉称号。

中共中央总书记、国家主席、中央军委主席胡锦涛在会上发表重要讲话。总书记强调,实现全面建设小康社会,进而基本实现现代化的宏伟目标,必须依靠全体人民热爱劳动、勤奋劳动,必须依靠全社会尊重劳动、保护劳动,必须通过诚实劳动创造美好生活成为亿万人民的共同追求。我们一定要在全社会大力弘扬劳模精神,用劳模的先进事迹感召人民群众,用劳模的优秀品质引领社会风尚,在全社会进一步形成崇尚劳模、学习劳模、争当劳模、关爱劳模的良好氛围。大会在热烈的掌声中结束。

下午,我参加了全国总工会劳动模范座谈会。中共中央政治局委员,全国人大常委会委员长,中华全国总工会主席王兆国出席了座谈会并发表重要讲话。王兆国指出:要认真学习贯彻胡锦涛总书记在全国劳动模范和先进工作者表彰大会上重要讲话精神,大力弘扬劳模精神和工人阶级伟大品格,为推动科学发展,促进社会和谐,劳模们还要作出新的更大的贡献。

这次北京之行,令我感触颇深。走之前中铝郑州企业两公司以及省、市各级领导为我们召开了欢送会,在北京我又受到了中央领导、全总领导以及中铝公司领导的亲切接见。作为一名普普通通的工人,我深感荣幸,备受鼓舞。这不仅是我个人的光荣,也是全体产业工人的光荣,更是中铝郑州企业的光荣。

祖国伟大,创造光荣,劳动伟大,劳模光荣。作为中铝郑州企业职(员)工中的一员,在铝城这片热土上,在平凡的工作岗位上,我只做了自己应该做的事情,取得了一定的成绩,组织上给了我这么多的荣誉,这么厚重的关爱,成绩只能代表过去,停滞就意味着落后,我清醒地认识到“吃水不忘挖井人,饮水思源”,再立新功。

在今后的工作中,我会更加严格要求自己,戒骄戒躁,谦虚谨慎,不断学习新知识,新技术,新工艺,创造新业绩,和工友们一道,扎实工作,努力进取,为企业的发展,祖国的繁荣,作出更大的贡献。

灯下絮语  
侯建云

# 浮华散尽见本真

——我的创作体会

文学创作是一条极其艰苦的道路。不但要付出艰辛的劳动,还要耐得住寂寞。这是所有文学爱好者的同感。当然,文学创作也有快乐,那快乐贯穿于创作的整个过程以及收获后的喜悦。不可否认,创造性劳动是痛苦的,但这种痛苦不是受折磨的痛苦,而是孕育新生的痛苦。苦并快乐着,这就是我孜孜以求,写而不倦的缘故。

文学是一门艺术,它属于美的事物,美的东西是永恒的。它会存在于你的心灵深处,不断积累,不断丰富,不断激发你的激情和灵感,在美的不断升华中,促使你进行新的创造。人的生命,太短暂,太有限,而艺术的崇高峻岭却如海浪一般,连绵无限。如果生命属于艺术,就需要把这个生命过程使用得更精细,更美好,更有效力。不知是谁说过这么一句话:世界的艰难险阻,是为了满足人类受艺术的情感而存在的。我想,这对于所有爱好文学艺术的人是确切的话。

“文章千古事,得失寸心知”,这是杜甫先生的名句。这简单的十个字,倒是写出了历来作者的真实思想和甘苦。曹丕的《典论·论文》中也曾说:“盖文章,经国之大业,不朽之盛事。”我虽然没有过这样崇高的意图。我写文章,总是把自己的想法表达出来罢了,正如陆机所说“思发于胸臆,言泉流于唇舌”而已。

的确,写好散文不是一件容易的事,非有真才实学不可。作者不但要有一定的文学修养,还要有较高的思想境界和丰富的知识积累。所谓“精雕八极,必务万勿”,靠的就是知识积累。要达到这个标准,就必须多读、多学、多想、多写。

“行千里路,读万卷书”,这是古人对作家的基本

铝城放歌  
王洽智

# 幼儿教师 的 五月

五月的阳光,五月的鲜花,五月的铝城又见英姿勃发。中铝郑州企业,挥开了大决战的阵势。战鼓声声,战号齐鸣,席卷着铝城上下。五月是劳动青年的五月,就在幼儿园里,也被演绎得如诗如画。

你走进幼儿园就会明白:

什么叫做幼儿教育,什么叫做低龄启蒙,让每个幼儿,一入园就受到感染,呼吸着自然的空气,沐浴着温暖的光辉,吮含着甘甜的笑容,成长在灿烂的阳光下。

让孩子健康快乐的童年,

幼儿教师的责任重大;幼儿教师一个专业成长空间,幼儿园的薪酬都认真筹划;幼儿教师一个责任心优质服务,是全国共同的目标;幼儿园持续发展的未来,才是上下共同的事业。每天早晨,幼儿园迎来多少张笑脸;每天晚上,教师们又送出多少张笑脸。

教育是神圣不是营生;教育是全国教职工心中则下;教育是引导不是指挥;已在幼儿园生根、发芽;教育是师生有效的互动,这在互动像迎春的细雨,在每个人的心里滴露沓沓。

幼儿教师的责任是:让孩子学会生活,让孩子学会合作,让孩子学会探索……让孩子们在社会实践活动中,像演唱向上管的小树苗,蓬蓬勃勃,一天天长大。

幼儿园这个团队,时时在自我完善、加压。在完善和加压中,师德建设在不断强化,优质服务是工作规范,爱心随时是自我加压,回访活动已经进入常态,每位家长都有一份评价。在日常的工作中,接受各方方面的检查。不断培训,给路子,说的不是一句空话;

学历进修,专业培训……鼓励教职工积极参加,骨干教师积极引领,青年教师积极提高,在企业的大决战中,团结一致,携手同心,一路马蹄声声再赴征程!

在这阳光明媚的五月,每一个幼儿园的职工,心中都有一个规划。后勤管理更完善,牵动着千家万户,孩子开心家长才能放心,家长的聪明、潜能、智慧,才会在生产上闪现、喷发。谁能在母鸟吮化铝业,没有幼儿教师的汗水,没有幼儿教师的心血挥洒。让我们共同迎接明天的太阳,描绘祖国的锦绣年华!

铝城诗苑  
周玉梅

## 古体诗一组

无题  
桃李花开景色新,清香一枝二月春。  
黄河岸边风轻暖,诗意盎然非醉人。

踏雪  
千树雪花万树红,山水无处不春风。  
柳丝绵绵春思乱,且分欣悦与人同。

咏史诗成陈云暖,柳丝青青春意满。  
闲读田园陶静日,又是一年春花天。

无题  
清风满袖袖,闲韵若有待。  
思绪悠悠云外游,游迹连沧海。

听笛  
笛声清笛影寒,旋律悠扬意转弯。  
忽然听到春音动,疑似风中忆杜娟。

无题  
款款花飞去,点点春泥香。  
一年春意满,思之多难望。  
未见雁字归,排徊明月首。  
曾有春风暖,花期日月长。

贺大娘生日  
四月春和暖,红鸾喜如霞。  
日暮相相约,诗韵共云霞。  
情似春水深,人如洛阳花。  
手足情意深,依依忆岁华。

(上接第一版)

成立的招标办的8名同志,面对新的工作挑战,每个月几百项的业务合同,他们不分节假日地每天加班,夜以继日地工作。矿石作组的同志整天奔走于大山深内,在环境恶劣、条件艰苦甚至充满危险的深山“点找矿石、护矿石”,以实际动作最大限度地确保河南分公司的矿石供应。石灰石组的工作项目组直面市场,广泛调研,多方寻找采购渠道,截至4月底累计采购焦作地区石灰石988万吨,吨成本352万元。4月22日,受连续阴雨天气及铁路运输的影响,分公司矿石储备告急,这就要求矿石破碎机尽快投入使用。总经理孙玲连夜安排排协组织施工,水电厂、运输部的干部员工通宵达旦,紧急架设临时铁路,抢修破碎机设备,用7个小时的非正常速度完成了本有两个工作日才能完成的为新建破碎机破碎系统送电的艰巨任务,使得矿石及时破碎机入库,保证了氯化铝生产的用矿需求。

年初,在河南分公司全面打响生死存亡保卫战和控亏增盈攻坚战的关键时刻,中铝公司党组书记、总经理熊继平到企业检查指导工作,为河南分公司的控亏增盈工作指明了方向,增添了动力。郑州市相关领导及总部其他领导也先后到河南分公司调研指导协调工作,全方位支持公司的控亏工作。与此同时,长城铝业分公司提供劳务服务,并为确保企业大局的安全稳定作出了积极贡献。矿业公司上下齐心协力尽全力为分公司供应矿石。郑州研究院为分公司招标优化提供技术支持,这充分体现了中铝铝上企业和铝业一家亲的深厚情谊。

付出的有回报。上级领导的关心、鼓励和支持,公司领导的身先士卒、亲力亲为,广大员工的团结一致、奋发图存,这一切都在4月份有了些许令人欣慰的回报。作为主体生产单位的氧化铝“4”月份以机构改革、管理创新为契机,响亮地提出“大干三个月,实现扭亏为盈”的口号,新老系统相关车间围绕设备运行、降本降耗、指标创新,找不足、查短板,展开全面对标。广大员工的工作活力和创新热情被大大地激发出来,管道化溶出运

转率,矿浆细度、精液浓度等指标优化工作取得了令人满意的成效。拿提高管道化溶出运转率来说,4月份,该厂在保证清洗质量的前提下,使管道化清洗时间大幅缩减,老系统管道化创造了70小时的清洗纪录,新系统D组管道化创造了82小时清洗时间的最短纪录,新系统4组管道化全月总停年次数仅为10次,新套系管道化月均设备运转率全部突破90%,再次突破了管理瓶颈。当月该厂完成商品氧化铝产量16.5万吨,年产水平历时1年半后再次突破200万吨大关。

作为分公司重要辅助生产单位的自备电厂,在今年年初明确了在去年“开起来”的基础上今年要“开得好”的工作目标,他们把对标向同行先进,主要经济技术指标等创新指标作为重点工作,采取“走出去,请进来”的方法,全面了解同行先进工作指标,认真从大电煤消耗、运转周期等每一个指标、每一个环节,找差距,比不足,制订分帮降本计划。通过持续强化对标先进,4月份,该厂超额完成生产任务,发电7629万千瓦时,创历史最高;生产主蒸汽36.8万吨,外供蒸汽9.6万吨,同比分别增长97%和49%,主要消耗指标创历史新低。

水电厂在“全”字上开展“优化指标降成本,优质服务上水平”劳动竞赛活动,全力以赴保障氧化铝生产供水供电畅通,运输部干部员工多措并举,确保分公司保障矿石供应,为分公司供应矿石。郑州研究院为分公司招标优化提供技术支持,这充分体现了中铝铝上企业和铝业一家亲的深厚情谊。

坚实的成就  
付出总有回报。上级领导的关心、鼓励和支持,公司领导的身体力行、亲力亲为,广大员工的团结一致、奋发图存,这一切都在4月份有了些许令人欣慰的回报。

作为主体生产单位的氧化铝“4”月份以机构改革、管理创新为契机,响亮地提出“大干三个月,实现扭亏为盈”的口号,新老系统相关车间围绕设备运行、降本降耗、指标创新,找不足、查短板,展开全面对标。广大员工的工作活力和创新热情被大大地激发出来,管道化溶出运

