

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1019 期
2010 年 5 月
7 日
星期五

中国 2010 年上海世博会隆重开幕

本报讯 举世瞩目的中国 2010 年上海世博会开幕式于 4 月 30 日晚在上海世博文化中心隆重举行,国家主席胡锦涛出席开幕式并宣布上海世博会开幕。党和国家领导人李长春、习近平、李克强、贺国强、周永康、国际展览局主席蓝峰,来自世界各地的领导人和贵宾出席了开幕式。

上海世博会是继北京奥运会后我国举办的又一国际盛会,也是第一次在发展中国家举办的注册类世界博览会。本届世博会的主题是“城市,让生活更美好”,来自世界各地的参展方将通过展示、论坛、表演等形式,共同探讨城市未来发展理念,尽情畅想人类进步美好前景。(人民日报)

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

直面现实迎挑战 青春激扬争先锋

公司团委举办五四青年节演讲比赛

本报讯(记者 李建鸣 通讯员 李雪峰)火红的青春在燃烧,激昂的热情在迸发。5月4日,公司团委在长城铝业新闻中心演播大厅举办了“直面现实迎挑战,青春激扬争先锋”演讲比赛。两公司领导乔桂玲、王立建、曾庆猛、崔平到场观看了比赛。

公司团委书记王涛首先致辞,他向两公司全体青年朋友们致以了节日的问候,并希望团员青年、青年要直面现实,应对挑战,充分认清自身肩负的责任,积极传承和弘扬五四精神,发挥团员青年在企业改革发展中的生力军和突击队作用。

来自两公司基层单位的 10 名参赛选手参加了激烈的角逐。氧化铝厂的王晓用自己的亲身经历,讲述他在企业和家庭双重危难之际,却依然坚持信念,坚信“未来,一定会为我而来”。来自营销公司的王睿杰,用原料制样班班长唐伟的一篇文章为演讲内容,鼓励大家要有“亮剑精神”,要面对苦难勇往直前,不惧不畏。后勤服务管理中心的张爱芬,通过一名收费服务窗口的普通员工故事,诉说着“小窗口也能有大作为”。而来自热力厂的王琳琳更是立足岗位,结合热力厂的实际情况,向大家讲述了热力厂所宣扬的“一分钱”精神和取得的具体成效。

演讲结束后,公司团委对氧化铝厂团委等 4 个五四红旗团委和氧化铝二厂团委等 4 个先进团委、建设公司冶金设备公司团支部等 22 个先进团支部和牛利华等 4 名优秀青年工作者、张艳华等 26 名优秀团干部、李娜等 36 名优秀团员进行了表彰,并向他们颁发了荣誉证书。

公司党委副书记崔平等领导为获奖选手颁发了奖品。

长城铝新县香山疗养院重启开业

本报讯 5月1日,长城铝新县香山疗养院重启开业。长城铝经理曾庆猛、公司党委书记王立建、长城铝副经理雷本龙、新县县委副书记曹君、群众工作部部长陈秀洪、香山湖管理区区委书记余仲奎,长城铝所属河南新长城实业有限公司常务副总经理侯秉理,以及社会各界嘉宾参加了重启开业仪式。

香山疗养院位于河南省新县县城东南 6 公里处,地处香山湖风景区中心位置,占地 45 亩,建筑面积 5000 多平方米,是 1993 年 5 月长城铝作为对口扶贫单位,投资 1000 多万元兴建的职工疗养院。该院集会议、餐饮、住宿、休闲等功能于一体,由于种种原因,1996 年停止经营。

多年来,长城铝一直致力于重启疗养院的经营,但一直没有合适的启动方案。2009 年,长城铝抓住新县打造红色旅游区的契机,确定了由所属新长城实业公司整合公司内部餐饮资源,重启疗养院经营的方案。

新长城实业公司根据疗养院 5 月 1 日对外开业经营的要求,聘请专业施工队伍和酒店管理人员联合进驻,对原有房产设施进行了维修,并开展了相关的培训、策划、推广和销售工作。

根据发展规划,新长城实业公司将用两年左右的时间,把香山疗养院建设成为由 50 栋别墅构成的产权式酒店,并配备文化、娱乐设施,将其逐步打造成具有自身特色的豫南酒店度假村。(河南新长城实业有限公司)

现场办理职(员)代会提案

本报讯(记者 李建鸣 实习生 李雪峰)5月6日,中国长城铝业公司二届八次职代会、河南分公司一届八次职代会提案现场答复会召开。两公司领导崔平、刘保正、纪行、雷本龙及两公司提案工作委员会副主任、各承办部门和单位主要负责人、各单位工会主席、10 名提案代表参加了会议。

会议宣读了公司工会《关于表彰职(员)代会提案办理先进单位和优秀提案的决定》。

来自两公司基层单位的 10 名提案代表先后对“关于修改薪酬制度中部分章节”等关于职(员)工切身利益的提案,以及“提高矿石品位,降低矿石价格”等关于生产经营的提案作了陈述。相关部门负责人给予了现场答复。双方交换意见,提案人对答复结果表示理解和满意。

刘保正提出,一、对于各种提案,相关业务部门要尽快制订措施,安排具体时间,指定相关负责人尽快加以落实。二、要发动职(员)工,积极以不同的方式提出合理化建议,各部门要给予高度的重视和支持。三、业务部门要深入一线,促进提案人和企业各部门之间面对面交流,及时了解制约企业降本增效的瓶颈环节,并加以整改和落实。

纪行指出,提案现场办理是职(员)工代表行使民主权利的重要渠道,也是企业加强民主管理的主要途径。此次职(员)代会提案质量高,涉及面广,充分反映了广大职(员)工的主人翁责任感。他希望提案代表人向广大职(员)工多征询有关企业管理改革的意见和建议,并及时向有关业务部门反映。同时,他要求各级工会组织要积极督促提案的办理工作。

崔平希望各承办单位、部门要高度重视,按照两公司职(员)代会提案工作制度的要求,尽快给予办理答复。对于不能及时办理的提案,企业各部门应加强信息的反馈,努力使各个提案最终得到办理和落实。

今年两公司八次职(员)代会共收到代表提案 180 件,并从中遴选出 10 件具有代表性的涉及生产经营、生活福利等方面的提案进行现场办理。没有现场办理的提案,会后将由两公司提案工作委员会办公室转交各承办单位办理,并尽快反馈答复结果。



经过运输部车辆投广大员工的辛勤努力,日前,由河南分公司氧化铝罐车置换山东分公司的 60 台矿石自翻车已全部完成了改造。待拿到所有批复手续后,车辆将正式投入运行。 欧阳建设 李永艳 摄影报道

曾庆猛王立建到赤壁碳素调研

充分肯定赤壁碳素机制创新成果 拜会赤壁市委市政府领导



本报讯(通讯员 郭康安)4月29日,长城铝经理曾庆猛、党委书记王立建一行对赤壁碳素公司生产经营情况进行了实地调研,充分肯定了赤壁碳素机制创新取得的成果。

2009 年,赤壁碳素努力把机制创新作为各项工作的重中之重,转观念,抓改革,调结构,促发展,建立起了灵活的员工进出机制,坚持贴近市场,通过合

理调整原料库存和生产组织实现了源头降本;创新经营,坚持眼光向内,持续不断进行技术革新,深挖内部潜力,滚动发展,闯出了一条具有自身特色的科学发展新路子。赤壁碳素全年生产碳阳极 41113 吨,实现销售收入 1.05 亿元,实现利润 290 万元,取得了良好的经济效益和社会效益。

在召开的赤壁碳素经营班子和中层管理者座谈会上,曾庆猛指出,赤壁碳素由破产企业重组以来,取得了很好的发展业绩,为长城铝业公司及地方经济发展作出了贡献。赤壁碳素“干部能上能下,职工能进能出,薪酬能高能低”的灵活的用工制度,为企业在金融危机期间,实现职工合理流动,生产经营持续运行,发挥了重要作用。赤壁碳素对标民企,向强化基础管理要效益,并千方百计借助社会力量加快自身发展,利用四川华索自动化信息工程有限公司的资金和技术优势,对熔烧炉燃烧控制系统进行了改造,这种利用社会资本、借鸡生蛋的方式,减少了建设投入,加快了建设速度,提高了资源配置效率。曾庆猛特别指出,赤壁碳素在机制创新方面取得的这些成果给长城铝其他单位“转观念,抓改革,调结构,促发展”作出了榜样,指出了方向。

曾庆猛强调,赤壁碳素的发展要紧贴赤壁市政府的总体发展规划,多种方式加快技术改造,尽快形成年产 8 万 10 万吨的生产能力,提高企业可持续发展能力,以更好的经营业绩为社会、股东、职工创造价值。

王立建希望赤壁碳素进一步降低成本,增强赢利能力,技术改造要和国家的产业结构调整相衔接,发展思路跟上中铝公司的发展步子。

4月29日晚,曾庆猛、王立建一行拜会了赤壁市委书记王铭德、市长熊雨,就赤壁碳素的经营发展交换了意见。赤壁市领导表示,该企业自长城铝重组以来,逐步建立了现代的管理体制,广纳群贤,人尽其才,企业面貌焕然一新,生产经营持续保持快速稳定发展,为赤壁市的社会稳定和经济繁荣作出了重要贡献。曾庆猛表示,赤壁碳素能够持续保持良好的发展态势,与赤壁市委市政府长期以来给予的关心和支持是分不开的。他代表长城铝对此表示感谢,希望今后进一步密切企地联系,携手支持赤壁碳素不断做大做强。

又讯(通讯员 余汉辉)4月29日上午,众鑫公司、赤壁碳素分别召开了三届三次董事会。企业外部及公司内部董事全部到会,董事长曾庆猛、副董事长王立建出席了会议并讲了话。与会董事分别就会议议案进行了讨论并发表了意见,审议通过了两公司《2009 年度总经理工作报告》、《2009 年度财务决算及 2010 年度财务预算报告》等议案,确定了 2010 年两公司的生产经营目标。会议还审议通过了众鑫公司 2009 年度分红事宜,决定向全体股东每 10 股派发现金红利 0.8 元(含税),企业剩余利润结转以后年度分配。

因为曾庆猛、王立建在赤壁碳素生产车间实地察看。

王立建慰问第五赤泥堆场建设人员

本报讯(通讯员 杨磊)5月1日上午,五一国际劳动节小长假的第一天,公司党委书记王立建一行在建设公司领导的陪同下深入第五赤泥堆场项目建设一线慰问了参战人员。

王立建一行首先到第五赤泥堆场项目指挥部,亲切看望慰问了节日期间坚守岗位的全线施工管理人员,并召开会议认真听取了建设公司领导和相关负责人的工作汇报,详细了解了项目建设的进展情况,对项目施工过程中遇到的问题和困难给予了高度关注,提出了总体要求。王立建指出:第五赤泥堆场项目开工建设以来,各级领导高度重视,相关参建单位紧密配合,取得了显著成效。特别是建设公司能够在工期紧、任务重的情况下积极克服各种不利因素,科学组织,精心施工,全力抢



工程进度,确保了第五赤泥堆场项目建设的稳步推进,取得了值得肯定的成绩,也充分体现了“特别能吃苦,特别能战斗,特别能奉献”的精神。他希望建设公司能够再接再厉,继续落实好第五赤泥堆场项目建设的总体部署,与河南分公司项目管理部密切配合,继续做好项目建设的各项工作,确保该项目优质按期完工,为河南分公司生产经营平稳运行作出积极贡献。

会后,王立建还关切地查看和询问了施工管理人员的生活情况。随后,他深入第五赤泥堆场项目施工现场实地了解了工程进展情况,与河南分公司项目管理部和建设公司领导一同就项目建设的实际问题进行了交流,并对相关工作作出了总体部署。因为王立建在第五赤泥堆场现场察看。

公司领导到基层调研

本报讯(通讯员 肖明 刘海涛 苏志泉)为全面掌握职(员)工思想动态,听取基层意见,推进“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,5月6日,公司党委书记王立建带领相关部门负责人来到热力厂调研。

会上,王立建首先介绍了此次调研的目的和意义。与会人员围绕企业在机构改革、人员结构、管理流程再造、矿产资源保障、内部退养、奖金分配、管理人员退出机制等多方面存在的问题及大家普遍关心的热点和难点问题进行了反映,并就这些问题提出了建议。

王立建就大家关心的问题进行了解答和说明,并分析了当前铝工业形势和矿石供应情况,还介绍了兄弟企业 4 月份的盈亏状况。他强调:企业如船,我们都是船上的一员,尽管企业暂时遇到了强风暴雨,经受过生死考验,但只要大家齐心协力,难关总会渡过的。我们要挺住,别趴下,千方百计维护好我们的生存根本,维护好企业的利益,为企业打赢生死存亡保卫战贡献每个人的力量。

5月5日,河南分公司副总经理吕子剑带领财务部、装备能源部、技术开发部等部门负责人到碳素厂进行了调研。会上,碳素厂领导班子成员分别向调研组汇报了碳素厂 1 至 4 月份的生产组织、技术质量控制、设备管理等方面的情况,并分析了碳素厂目前面临的严峻市场形势,提出了生产过程中需要公司协调解决的问题和增产 3 万吨摊薄成本,提高市场竞争力等方面的建议。

调研组分别对提出的问题和建议进行了现场答复。吕子剑对碳素厂的工作给予了充分肯定,同时他分析了当前国内外的市场形势,并将碳素厂的当前情况与民营企业进行了对比。他希望碳素厂领导班子带领广大员工攻坚克难,与企业一起渡过难关。

深入开展转观念抓改革调结构促发展主题实践活动

河南分公司节能减排工作走在河南省前列

本报讯(记者 许拓 实习生 李雪峰)5月6日,河南省发改委组织专家对河南分公司节能目标责任完成情况进行了现场评价考核。河南分公司副总经理吕子剑及相关人员参加了汇报会。

专家组听取了河南分公司对节能目标责任完成情况的汇报,重点就企业基本情况、节能情况及成绩、节能工作的组织和领导、节能工作的分解和落实、技改工作、节能减排法律法规的执行情况、节能管理工作的执行情况等进行了详细了解,并查阅了相关基础资料。

随后专家组召开内部会议进行了讨论。专家组的专家一致认为,近年来,河南分公司重视对节能工作的投入,不断加大老设备的技改力度,在节能减排方面走在河南省前列。专家组勉励河南分公司要继续保持对节能减排工作的投入力度,再接再厉,把节能减排工作进一步向前推进。

史密斯公司代表到建设公司参观访问

本报讯(通讯员 杨磊)4月26日至28日,美国史密斯公司秘密项目经理和中国地区采购经理一行到建设公司进行了参观访问。

26日下午,建设公司领导和相关人员与史密斯公司代表展开了会谈。他们通过观看企业介绍视频和幻灯片,深入了解了建设公司的综合实力特别是海外项目合作方面取得的业绩。双方围绕秘密项目输送系统建设等有关技术问题进行了深入探讨。会后,史密斯公司代表先后到金结公司、机装公司和工程检测公司进行了实地参观。

28日上午,史密斯公司代表又来到连云港分公司进行了实地考察。在连云港分公司,史密斯公司代表首先进入生产车间参观了生产线,详细了解了正在制作过程中的秘密项目重卡车间厂房钢结构产品,对建设公司先进的生产设备以及规范的管理表示认可。双方着重围绕产品制作过程的质量控制等方面内容深入交换了意见,并对即将展开的合作前景充满了信心。

导读

关于旧区改造中有关问题的解答

(全文见第四版)

一加一大于二

—氧化铝新、老系统机构整合见实效,4月份产量创新高

◎ 高惠民 刘志红

同样的设备同样的人,不同的思路不同的业绩。4月份,氧化铝厂在新一届领导班子带领下,通过实施新老系统全面对标、招标攻关、物料互转、优势互补等一系列降本举措,取得了当月生产商品氧化铝16.5万吨,实产16.8万吨的业绩,达到了年产氧化铝200万吨以上的生产能力,创出了弹性生产以来的产量新高,实现了“大干二季度”开门红。

“成绩的取得,是氧化铝厂深入贯彻‘转观念、抓改革、调结构、促发展’主题教育活动的结果,是全员参与‘大干二季度,实现扭亏为盈’主题劳动竞赛的结果,更是氧化铝一、二厂合并,新老系统优势互补,一加一大于二的结果。”厂长卢东在5月4日调度会上有感而发。

流程互补 物料互转

氧化铝一、二厂合并后,为发挥各自潜能,实现优势互补,新领导班子在深入调研后作出决策:内部流程最大限度地简化、整合,两系统进行碳碱、原液互转,优势互补,充分发挥合力。

按照决策,新系统将碳碱含量高的原液,通过老系统六车间IX组种分槽送往七车间。七车间发挥碳碱打捞优势,认真作业降低碳碱,并将合格蒸发母液送往新系统,以减少新系统蒸发器的结疤对生产稳定运行的影响。两系统物料互转一段时间后,新系统碳碱明显下降,蒸发器运行效率逐步提高,蒸汽单耗不断下降。

全面对标 补齐短板

4月份,氧化铝厂新、老系统的磨矿车间、管道化车间、沉降车间、分解车间和蒸发车间5组进行了设备运行、单位成本、指标创新等方面的全面对标,找到了各自设备、指标的优势和劣势,设定了攻关目标,并由车间党政工负责人具体挂帅关键指标进行创新攻关,以最大限度地优化生产过程,全方位降本减亏。

在4月23日的氧化铝厂“大干二季度,实现扭亏

为盈”主题对标工作研讨会上,老系统六车间党支部书记胡金岭在对标结束后,感慨地说:“相互判断,相互指点,两系统内部指标、成本、操作对标,太有必要了。建议今后互派操作人员实地学习,取长补短,共同提高。”

相互借鉴,互相支援,4月份,新系统管道化设备运转率得到明显提高,达到了90.2%,老系统管道化设备运转率继续保持在91%的较高水平,而管道化系统的清洗检修时间、下料量和出盐温度等重要指标也得到不同程度的优化。统计显示,新系统的D组管道化清洗,创造了82小时清洗时间的最短记录;新系统4组管道化全月总停车次数仅为10次,刷新了新系统投产以来的最好记录。从而为全月提产降本奠定了坚实的基础。

攻关招标 降本增效

长期以来,氧化铝生产和工艺的技术瓶颈都依靠厂部或车间技术人员进行攻关,一线员工作为设备操作者

和生产指令执行者,往往都被作为“局外人”而被拒之技术创新之外。这样的结果,常常导致理论与实践脱节。为改变这一现状,发挥生产一线“土专家”的优势,4月份,氧化铝厂以选矿车间达产达标为例,针对工艺、设备、操作等各类具体生产瓶颈,设定“过滤系统提产”、“磨机产能提高”、“高PH值絮凝剂的开发应用”等多项攻关课题,在全厂范围内公开招标,鼓励有实力、有魄力的技术人员和一线员工参加竞标。老系统孙剑峰成为第一个敢于吃螃蟹的人,中标“选矿车间过滤系统技术攻关”项目,带领岗位员工一道破解难题。

一石激起千层浪。一大批有理想、敢创新的一线员工很快参与到降本攻关中。他们自愿放弃节假日,跟班作业,进行提高过滤机产能、降低滤饼水分、控制滤液浮游物、降低絮凝剂消耗等技术攻关,确保了设备处于良好的运行状态,为选矿车间设备高效稳定运行多产精矿及指标

稳步优化创造了条件。

严格把关 降低矿石消耗

“严把进厂铝矿石、石灰石等原材料的质量关,是事关企业‘降本增利,扭亏为盈’的‘牛鼻子’,我们一定要牢牢抓住。”氧化铝厂党委书记高纯生谆谆告诫新、老系统矿检班员工和石灰石自购小组工作人员。

为最大限度地降低矿石消耗,氧化铝厂在积极参与分公司铝矿石、石灰石自购工作的同时,成立工作组专门负责进厂铝矿石、石灰石现场把关,开展“自购石灰石数量与质量现场把关”效能监察,不定期现场监督、抽查试样。

此外,为发挥4组管道化后增浓和1组低温拜耳法溶出在提产降本中的优势,氧化铝厂通过不断提高进口矿石的盘存准确性和对汽车所拉矿石采取车车验票等方法,大幅降低了进口矿石消耗,从而为达到年产200万吨以上产能书写了浓墨重彩的一笔。

站在新起点,5月份氧化铝厂将继续按照8组管道化+4组后增浓+2组高压+1台熟料窑+1组低温溶出方式组织生产,重点提高进厂矿石数量和质量;抓好管道化、沸腾炉等关键设备的连续运转率,减少非计划停车次数;稳定新、老系统拜耳法5套沉降槽的运行,严格执行以沉降槽峰值流量定产量的要求;围绕进口矿石消耗降低和使用低铝铝土矿情况下使碳碱降低开展工作,力争通过措施的落实和工作思路的创新使目前的现状得到改善,继续开展两系统对标和劳动竞赛活动,持续掀起“大干二季度,实现扭亏为盈”的高潮。

不经历风雨,怎么见彩虹?面对自信、自强、肩并肩手挽手、埋头苦干的氧化铝人,我们有理由相信,曙光就在前方,亏损即将过去,企业走出低谷指日可待!

贯彻落实职(员)代会精神

克时艰保生存

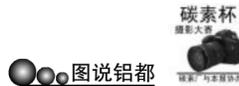


三方联动 确保种分槽安全度夏

氧化铝厂新系统分解车间在汛期来临前,为确保种分槽安全度夏,不断提高安全生产绩效,为打赢生死存亡保卫战提供安全保障。4月29日,分解车间与电气车间及装备部相关人员一起,对分解车间所属32台种分槽分别进行自检校核和测试,对检查出来在自投中存在的安全隐患问题,责令限期整改,要求达到在汛期出现故障时能够保障种分槽的安全稳定运行。同时,分解车间借机组织了种分槽事故预案补充、学习和事故演练活动。

图为岗位员工按照应急预案进行事故演练。

陈东 付崇敬 摄影报道



自备电厂

超额完成4月生产任务

本报讯(通讯员 陈志斌)4月份,自备电厂产能已达到年发电7.8亿千瓦时的水平。

进入4月份,自备电厂以“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题教育活动为载体,不断深化“全员降本、自救图存”工作。自备电厂通过持续强化对标管理,抓细节、抓落实,积极稳步调整生产工艺流程,生产自用电率、锅炉给水温度等技术参数稳步优化。2号锅炉和

汽轮发电机组连续运转率均达100%,1号锅炉连续运转率达96.75%,当月生产任务超额完成,发电7629.3024万千瓦时,生产主蒸汽36.858万吨,外供蒸汽8.6692万吨,分别完成计划的138.71%、111.69%和120.40%,同比分别增长186.39%、96.93%和48.72%。按设备连续运转率85%考虑,自备电厂4月份产能已达到年发电7.8亿千瓦时的水平。



4月下旬,碳素厂焙烧二车间调温工段员工对2个燃烧系统的枪座、测温测压架126个密封点的密封形式进行了小小的改革。新的密封形式减少了冷空气的进入量,有效降低了天然气的消耗。

刘海涛 段娜 摄影报道

运输部

开展春季安全消防大检查

本报讯(通讯员 欧阳建设)近日,运输部组织开展了春季安全消防大检查。

在明确责任分工后,检查组分成两个小组对运输部院内和区间各站、工区、厂区等所有岗位、设备、场所和作业及管理活动进行检查。检查过程中,检查组对各单位开展自查、自改工作实施情况、落实分公司健康安全

环保工作会议精神和车间、班组的安全生产学习记录和资料进行了检查,并深入到机车车辆检修现场,员工操作岗位,对各级危险源(点)安全监督检查管理情况,作业现场“三违”落实情况、特种设备安全运行和安全管理情况等15个方面进行了全面检查。

针对检查中发现问题,检查组要求各单位限期整改落实。

热力厂

利用工作之余修复旧刀具

本报讯(通讯员 苏志泉)4月26日,热力厂检修车间金工班的员工利用工作之余,把收集起来的有修复价值的旧钻头、镗刀、刨刀、车刀等刀具进行了修复,使旧刀再利用率达70%以上,有效地降低了车间成本。

检修车间工具室承担着该车间9台机加工设备的刀具发放任务,是车间成本支出的重要岗位之一。金工班负责着这9台机加工设备的使用和

维护工作。他们在工作之余,把有修复价值的旧钻头、镗刀、刨刀、车刀等收集起来。在焊工班的协助下,他们把镗刀、刨刀、车刀等旧刀头上的合金刀头烤化,将刀杆上焊接刀头的位置进行加工,再焊上新的合金刀头,一把新刀就产生了。他们对旧钻头,采取在砂轮上粗磨、细磨的办法,使其变成新钻头。

总计控室

加强检斤秤点用电量控制

本报讯(通讯员 胡玉州)近日,总计控室对分公司东北门汽车衡、氧化铝吨包汽车衡等检斤点的用电设施进行了改造,有效地控制了这些秤点的用电量。

为努力控制可控费用的支出,在总计控室加强用电管理,仪表室积极

提出对部分汽车衡检斤点的用电设备进行改造的建议。他们认为通过增加电表等改造措施,可以有效地降低这些秤点的用电量。截至目前,分公司东北门汽车衡、氧化铝吨包汽车衡等检斤秤点的用电设施已经改造完毕。



踏实与坚持

◎ 李雪峰

人物检索:付爱玲,女,三十五岁,中共党员,热力厂炼化车间技术员。二〇〇八年荣获分公司先进职工,二〇一〇年荣获郑州市女职工标兵称号。

热力厂炼化车间技术员付爱玲,1997年从学校毕业后,就义无反顾地投入到炼化车间的技术工作中。不论是经历企业的辉煌,还是面对当前企业的困境,她都是一如既往地踏实工作并默默地坚持着。

我们深知,一名工业型企业的女技术员,需要付出比常人更多的时间和精力。娇柔的付爱玲,要不断地奔跑于现场和各个岗位之间。然而,她却用实际行动告诉我们什么是“既然选择,就无怨无悔”。

在炼化车间的10余年里,付爱玲先后参与了2号除盐水处理100t/h的反渗透水处理系统改建项目的建设,5号、6号反渗透水处理系统的建设与试车,反渗透预处理系统的改造,化学清洗反渗透装置,1号除盐水处理厂房抗震加固大修,改造锅炉蒸汽取样冷却水系统,改造锅炉加药系统等。

2007年担任车间技术员以来,她每天一大早就到岗位上巡视,记录有关检测指标,并对各指标进行分析、总结。她通过对污染指数膜片判断反渗透预处理系统出现的异常情况以及运行参数的变化判断出反渗透系统出现的异常情况。与此同时,她还积极参与各种技术革新,如阻垢剂的改造,年节约盐酸约一百吨,降低生产成本四万余元。她主持除盐水处理反渗透压冲水回收项目,年降低生产成本四万余元。

面对新进转岗员工技术能力水平不足等问题,付爱玲积极主动请战,开展了“心贴心,奉献在岗”导师带徒活动。她通过“查、问、看、教”的方式了解新员工的学习情况,调动他们的学习热情,从而使导师带徒活动达到了预期效果。她并且创造了3个月使所有新员工全部达到独立上岗的奇迹。在2008年全年开展了“换位体验式”培训活动,她根据车间的实际情况,采取了班组与班组、班组内部等形式的互动活动。她在互动过程中让大家去现场实际操作设备,现场传授自己的学习经验。她开创了车间员工培训的新模式,取得了良好效果,也得到了全体员工的肯定。

有人用鲜血去谱写生命,有人用激情去歌颂青春。付爱玲却用踏实的工作和10多年的坚持,展现了“巾帼不让须眉”独有的风范。

图为付爱玲在巡视设备运行情况。

三言两语

吹响劳动最光荣的赞歌

◎ 马君

日前,从媒体上获知企业员工杨红雷获得全国“劳动模范”的称号,出席4月27日在北京人民大会堂的表彰大会,并受到党和国家领导人的亲切接见。这是无尚的光荣与荣誉,同时也再次吹响了劳动光荣的赞歌。

劳动精神,就是爱岗敬业,勇闯一流,淡泊名利,无私奉献,遵守安全生产规章制度。虽然不是每一名员工都能当上劳模,但每一名员工都可以学习劳模精神,在平凡的岗位上做出不平凡的业绩。

劳动创造财富,劳动同样也承担风险。没有强烈的安全责任心和一丝不苟的工作态度,个人想在事业上有所作为是不可能的。劳模之所以能成为劳动者的杰出代表,正是因为他们本着科学、务实的工作作风,凭着强烈的工作责任心创造了一流的工作。人们崇敬劳模,不仅仅佩服他们为社会创造财富,更佩服他们在工作是如何用崇高精神去创造财富的,因为这个过程能给人以“榜样作用”,带动更多的员工实现自己的人生价值。当然,也不是每一名员工都能达到劳模的崇高境界,但每一名员工都应该对劳模怀有敬意,因为我们的社会是一个崇尚劳动光荣的社会,我们的企业是一个弘扬劳模精神的企业,我们收获的是劳动的结晶。

我们的企业正面临着前所未有的机遇与挑战。员工要向劳模学习,学习他们对待工作的科学态度、务实作风和进取精神,要脚踏实地安全生产,以效率求生存,以安全促发展,争做掌握一流技术水平的产业工人。当劳模精神成为广大员工共有的精神支柱时,这种精神就会转化为排山倒海的力量,成为加快企业打赢生死存亡保卫战的不竭动力,也让我们深刻地感悟到:我们工人有力量!



4月27日下午,保卫消防中心联合氧化铝厂在管道化车间开展了熔盐炉消防应急预案演练活动。

整个演练过程组织严谨,协调顺畅,有效检验了保卫消防中心与重点要害部位人员共同处置突发火灾事故的协同作战能力。同时,也为处置熔盐炉火灾积累了宝贵经验。

石东山 摄影报道





大山深处写赤诚 青春无悔铸辉煌

演讲者 建设公司 赵志倩

青春时代,是我们一生中最美丽的季节。她孕育着早春的生机,展现着盛夏的热烈,暗藏着金秋的丰硕,昭示着寒冬的希望。她充满诗意而不缺乏拼搏的激情,时尚浪漫而又饱含奋斗的艰辛。当一个人的青春融汇到一个时代、一份事业中,这样的青春就不会远去,而这份事业也必将在岁月的历练中折射出耀眼的光芒。

在我的身边,有这样一群年轻人,平时总见不到他们的身影,可他们的名字却时常出现在新闻里,出现在生产捷报上,出现在大家敬佩的话语间——他们就是我们长城铝业建设公司遵义项目部的青年们。

2006年初,长铝建四十多名职工在29岁的共产党员张军的带领下,来到了贵州遵义苍莽的大山深处。艰苦的自然环境和生活条件超

出常人的想象——潮湿多雨,山路崎岖,人烟稀少,吃水需要开车到几公里外拉山泉,洗澡更成了一件奢侈的事情。好多人因为水土不服,上吐下泻,还有人因为长时间吃不到新鲜蔬菜,口腔溃疡。他们住在自己亲手搭建的石棉瓦房里。冬天,室内脸盆里的水可以结成冰;夏天,进屋就是一身汗。就是在这样艰苦的条件下,他们一直在坚持着……

“宝剑锋从磨砺出,梅花香自苦寒来”。艰苦的施工环境铸就了长铝建人坚定的信念、顽强的意志和对企业无限的责任。这些风华正茂的青年们,远离了都市的繁华,城市的喧嚣,离开了自己至亲至爱的家人。他们每个人都深深地明白:在这大山深处,每一个项目对他们来说都有着非同寻常的意义。他们出来展示的是“长铝

建”品牌,工程干到哪里,就要把良好的企业形象树立在哪里!

张军和他的同事们以建设优质工程为目标,精心组织,科学施工。在工程最艰苦的溶出换热系统4组管道化6万米高压管道安装阶段,在没有专用吊车的条件下,他们采用导链倒装,连续奋战了180个日日夜夜。在遵义大山里潮湿闷热的三伏天,他们被汗水湿透的工作服从来就没有干过。工程结束时,每组打压都是一次成功。要知道,每组管道就有上万个焊点,打压一次成功就证明了这上万个焊点都是经得起考验的!

一分耕耘,一分收获。我们在遵义70万吨氧化铝工程中承接的各子项工程,从质量安全到进度综合评比始终名列前茅,被甲方客户单位誉为“最信得过施工单位”。项目部累计完成建安总产值约4.5个亿,2009年完成产值1.72亿元,为企业发展作出了突出贡献。

在遵义项目部,有多少荣誉,就有多少可歌可泣的动人故事。项目副经理耿勇,为了工程建

设,婚期是一拖再拖,在新婚的第7天就匆匆忙忙地告别了妻子,踏上了南下的火车。施工员王春喜、田艳玲带着不满周岁的儿子奔赴西南,一干就是3年。年迈的双亲千里迢迢来看望孙子,却听不懂孩子叽里呱啦地在说些什么。原来,忙于工作的两个人根本无暇照顾孩子,便把孩子送进了当地的幼儿园,3年间,孩子早已学会了一口流利的当地方言。王春喜的父亲抱着孙子老泪纵横地质问他:“孩子啊,你这是图个啥呀?”

在这茫茫的大山深处,一座又一座的厂房拔地而起。是他们用青春给这片土地带来了勃勃生机,是他们用汗水见证着这里的发展。他们用自已的实际行动把对企业的爱写进了连绵的青山,注入了奔腾的乌江。平凡的工作因奋发而绚丽多姿,闪亮的青春之花在这里绽放,永不凋零!

当前,我们的企业正处于生死存亡的紧要关头,有一大批市场等着我们去开拓,有一大批项目等着我们去建设,我们要做的还有很多很多,纵使前面有再多的艰难险阻,我们也要努力前行,追求卓越,重铸辉煌,降本增效,扭亏增盈,坚决打赢企业生死存亡保卫战!

用奉献点燃烈火青春

演讲者 氧化铝厂 赵志峰

四年前的柳权以优异的成绩从陕西理工大学走进了氧化铝厂生产一线。面对先进的生产工艺流程,他感到了失落和茫然,感觉现实不如人意,感觉离曾经的梦想总是有一些距离,为此,他一度陷入了困惑和迷茫之中。

“只要你是金子,就能放光,只要你斗志昂扬地面对生活、面对工作,你就会有所获得。”就是这段话给了柳权巨大的动力和支撑点。

随着弹性生产模式的实行,氧化铝生产流程经历了较大的变化和调整。作为工艺技术员,柳权深知,每一次流程的变动对生产的稳定运行以及指标的优化工作都是一次考验,他从优化流程组合,改变以前固有的操作习惯和模式等方面入手来优化指标。

他针对沉降槽絮凝剂消耗量较大的现状,建议车间采取了一系列措施:在确保絮凝剂配制的温度、碱度、溶解度以及配制效果的同时,摸索最佳配制浓度和添加量;逐步尝试通过改变岗位工对沉降槽的操作习惯,来改变以往沉降槽相对较大的底流比重全靠消耗过量絮凝剂来强制压缩泥层的现状。

随着低温拜耳法系统的开车,低温溶出物料送到一沉降系统进行处理,由于低温物料的不易沉降性导致了沉降槽液面浮游物较高,沉降槽通过能力受阻,底流压缩性能不好,同时,高浓度物料进入后段沉降槽,对附损指标以及浓度指标影响较大。

针对这种现状,柳权首先从粉状和液体絮凝剂添加量和添加方式上进行摸索和试验,经过相关技术人员的帮助和现场模拟试验以及生产实际相结合的方式,将一沉降原来粉状和液体絮凝剂的添加方式由原来的3:1调整为现在的1:1等量添加,使沉降槽通过流量有所提高,底流比重以及粗液澄清度均得到了不同程度的优化。

一分耕耘,一分收获。2007年他参与的“降低拜耳法沉降槽絮凝剂消耗”QC活动荣获部级优秀成果奖,2007年和2008年两次荣获氧化铝厂“五小成果积极分子标兵”荣誉称号。2008年他参与的“降低拜耳法沉降槽末次NI”QC活动荣获部级成果奖,2009年荣获团市委“优秀团员”和分公司“优秀员工”的称号。

未来,为我而来

演讲者 氧化铝厂 王 晓

我不知道别人的儿时是怎么度过的。在我的记忆中,总有那么一个片段始终在脑海中闪现:年轻的父母,拉着架子车从家里出发到新乡煤矿拉煤。架子车的车把上挂着一个馍,那馍兜随着父母的步履,像钟摆一样来回摇晃。那时候的我,总是被不停咳嗽的爷爷牵着,手眼巴巴地看着父母的身影一点点地缩小,看着那两只穿着解放鞋的脚越走越远,内心总是期盼着他们快点回来。这一趟下来,父母能挣五块钱,而这五块钱,就是我们一家人的生活来源。

一年又一年,昔日的架子车早已不见了,年迈的双亲再也不用靠拉煤来度日子了。我参加了工作,成了家,有了女儿。正当我以为,我已经有足够的力量,回报情深似海的母爱和厚重如山的父爱时,却被一张无情的检验报告震惊了:我的父亲,那个看起来憨厚结实得像山一样的男人,可能只有3个月的生命期限了。

是谁说男儿有泪不轻弹,可我的泪水在脸上肆意地流淌,因为,那是我的至亲,生我养我的人啊!儿子不怕奔波,不怕辛苦,到处寻找名医良药,就是想您还能给儿子机会,能紧紧握着儿子的手,让儿子陪着您,慢慢地就像当年您教我学步一样,带着您一步一步地走!

谁说屋漏偏逢连阴雨。电解停产了,工资总额降低了,我们赖以生存的企业亏损了。那一张张医院结账清单如山一般,压得我透不过气来。

每天还要惦记着怎么在父亲面前隐瞒病情,因为这个倔强的老人,曾经不止一次地告诉我,要是癌症,我就不看了。说真的,出乎意料的是,在如此困难的时候,企业却没有忘记我这名普通的员工。当我从领导手中接到贫困救助金和爱心互助基金申报表时,我的血沸腾了!当我得知公司领导身先士卒放弃部分工资和全额奖金的时候,我看到了希望,公司果真不仅是我们绽放青春光彩的平台,更是我们的衣食父母啊!

对于公司,我的内心充满了感恩之情,而这感恩之情,正是我在公司脚踏实地、努力工作的动力源泉。进厂10年来,我与企业的荣辱息息相关,与企业的命运紧紧相连,我见证了咱们公司团结奋进、硕果累累的辉煌时刻,更目睹了目前连年亏损、举步维艰的现状。我们要面对新的问题,适应新的变化,迎接新的挑战,如果没有脚踏实地,没有尽职尽责,没有默默奉献,无论如何是不行的。说得具体些就是要尽岗位职责,就是要爱岗敬业。

“企业是基础,思考是资本,苦干是方法”。企业为我们提供了成才的宽广舞台,我们年轻人就应该竭尽全力地为企业工作。

阿里巴巴的创始人马云先生说过这样一句话:“能够把个人爱好作为自己谋生职业的人是很幸运的,能够把赖以谋生的职业变成一生为之追求奉献的事业的人更是了不起。”看看我周围的同事们,谁也不例外。旗帜在前,催人奋进。我深信,我们的企业,凭着咱们年轻的臂膀和满腔热情,一定会走出困境!一定能打赢这场生死存亡保卫战!



参赛选手正激情四射地投入比赛



两公司领导带领团员青年共同观看演讲比赛

珍惜岗位,用大爱践行诺言

演讲者 后勤服务管理中心 张爱芬

故事的主人公叫周宇,原是铝型材厂的一名下岗职工,回想起那段下岗的经历,对她来说那是一种失去灵魂的痛苦,这痛苦至今还在她的心底萦绕。

1990年她被分配到铝型材厂上班。那时的铝型材厂还是一个令人羡慕的单位,但是在2004年的一天,厂子的大门砰然关上,她下岗了,生活也就变成了灰色。她待在家里哀声叹气,总觉得在别人跟前一下子就矮了半截。她害怕遇见熟人提到下岗的事,害怕面对家人关切的眼光。

但是,在两年多漫长等待的时间里,她没有停止学习,因为机会是永远留给有准备的人的。2007年4月,

当她看到后勤服务管理中心大红色录取名单上有她名字的时候,她默默地哭了,那是酸楚的泪,也是感动的泪。

2009年7月,经过竞聘,她被分配到十六街坊综合服务点从事收费工作。在这个窗口岗位上,她以“及时、可靠、热情、周到”的服务标准严格要求自己,按照服务“标准化、规范化、统一化、人性化”的要求,在服务语言上力求规范、亲切,在业务操作上确保熟练、顺畅,在服务方法上注重沟通、交流。她像爱护眼睛一样珍视后勤形象,她像对待家人一样对待每位服务对象,将后勤中心“爱心、诚心、热心”的服务理念传递到了千家万户。



参赛选手以饱满的热情抒发对企业深深的愛

直面现实迎挑战 青春激扬争先锋

【编者按】

团员、青年代表着企业的未来和希望,在中铝郑州企业两公司深入开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,积极“应对困难,谋求发展”的关键时刻,两公司广大团员、青年敢于直面现实,迎接挑战,在企业改革发展过程中充分发挥了生力军和突击队的作用,在应对困难和挑战,推动企业改革发展中担负起了义不容辞的历史重任。

5月4日,公司团组织团员、青年们开展了“直面现实迎挑战,青春激扬争先锋”主题演讲活动,迎接第91个五四青年节的到来。

演讲中,参赛选手用一个个感人的事例和精彩的演讲征服了在场的每一位观众。本期特以专刊选登部分选手演讲的精彩片段,以期激励更多的团员、青年以更加饱满的热情投身到企业生死存亡保卫战中。

平凡谱写忠诚 责任点亮青春

演讲者 研究所 常 晖

曾经有一首诗让我很难忘,诗中这样写道:“我愿化做一片云彩,一片最不起眼的云彩,只为这湛蓝的天空,添上一道新的色彩。”我想用这句诗比喻奉献在普通岗位上的职工,再贴切不过了。他们用自己对企业的无限忠诚、对岗位的挚热挚爱和对工作的高度负责,在平凡的岗位上闪光,用平凡书写忠诚,挺起了一道道铝工业的脊梁。

什么是忠诚?在广大普通职工的心目中,忠诚的含义很简单,那就是要有敬业的态度、敬业的观念和敬业的行为。在这里,我只想用朴素的语言、真实的情感为大家讲讲发生在我身边的故事。

研究所分析一室一组班长张爱玲正在为班组成员上一堂生动的实验课。

“哎,小赵,太多了,不是那样加的。”她一边说一边从新工小赵手中接过小勺子,从试剂瓶中挖出一勺尖三氧化钨,微贴小瓷舟,轻轻一撒,一层薄薄的三氧化钨粉末就均匀地落在了其中的煤样上。

“三氧化钨在这里起的是催化剂的作用,它本身并不参加反应,目的是降低煤样

分解温度,使其反应速度加快,燃烧更完全。太多的话虽然不影响反应正常进行,但太浪费,薄薄一层就够了。”说着她又娴熟地操作了一遍,真是又快又薄又均匀,旁边的小王插嘴道:“做了这么多次了,还不知道有这么讲究,有时候我们加的都挺厚的。”此时的小赵看着自己手中的小磁瓷舟,也不好意思地笑了。

最后班长又同大家一起做了个对比试验,仔细算了一笔经济账,一瓶三氧化钨500克,按现在这种操作方法大约能用10个月,比以前足足延长了6个月!

在这里,我想起美国著名的钢铁大王卡耐基说的一句话:“一个人要想成功,必须做出一些不同寻常的事情来。那么凭借什么来做出不同寻常的事情呢?我想就是一个人的责任。他们的工作很平常,也没有什么值得炫耀的资本。但是,就是在这样的岗位上,他们甘于平凡与寂寞,专于行动和业绩,始终坚守着自己的责任,从而让忠诚绽放出了异彩。

目前,企业面临着严峻的形势。在这生死存亡的紧要关头,我们要与企业同成长,共发展,直面现实迎挑战,青春激扬争先锋。

在水泥厂余热发电这个年轻的班组,有这样一群年轻人,他们在平凡的岗位上以高度的责任感和奉献精神,为了项目建设,为了企业发展默默工作着。

舒波这位年轻的主任,同时作为项目负责人,自项目建伊始,就没有睡过一个安稳觉。

记得那次,在厂里忙碌了几天的舒波还在和工人们研究疏水管道的走向问题,家里一连几个电话,打断了他的思路。女儿那稚嫩的声音,苦苦的哀求,让人不忍拒绝:“爸爸,几天没有见你了,回来陪我和妈妈吃顿晚饭吧,求求你了,爸爸!”“好的,宝

一路征尘一路歌

演讲者 水泥厂 杨 杉

贝,等爸爸忙完以后就回去,啊!”终于忙完了,等他拖着疲惫的身体回家推开女儿的房门,已是午夜,女儿已经熟睡了,小脸上还挂着委屈的泪珠。面对妻子理解的目光,他无言。凌晨1点,电话又响了起来,得知汽轮机因管道漏水被迫停机,他又走出了家门,踏进了茫茫夜色里。

对于这个年轻的班组,舒波要求职工们以“三熟三能”为基础,不断提高业务水平。即要求职工熟悉设备的构造、原理和性能,熟悉本岗位的整个工艺流程、规章制度,熟悉本岗位运行操作和事故处理方法,要求职工能分析判断设备运行状况,能看懂设备和系统图纸,能用本岗位的一般工具、专用工具处理一般设备故障。在他的带动和激励下,大家发扬“每度电必争”的精神,全班形成了“人人多为发电尽心尽力”的良好氛围。

本版文字 公司团委 图片 孟有光

铝城放歌 王洽智

我们用青春拥抱时代

迎着五月灿烂的花海，
我们用青春拥抱时代。
五月——
是属于诗的季节，
五月——
是属于歌的季节，
五月——
是属于青年的季节。
在欢度五四青年节之际，
我们在这里
彰显着心中的豪迈。

今年的五四青年节，
时逢玉树刚刚发生地震。
在这里我们向遇难同胞，
深切悼念，和全国同胞。
玉树不倒，青海常青，
情牵玉树，奉献大爱！

我们极目远眺，
望长空那片斑斓的云海。

前进的道路上有无数个高度，
我们决不会，决不会——
诠释出畏怯和依偎。
我们铝城的青年——
自有火热的青春情怀；
我们铝城的青年——
能绘出灿烂的人生色泽；
我们要用骄人的业绩，
展现出我们当代青年——
朝气蓬勃昂扬向上的风采。
多少次大型活动中，
有多少矫健的身影，
走进青年志愿者行列；
在希望工程的画卷中，
那最耀眼的一笔，
正是我们年轻的一代。
多少个“青年文明号”，
我们用汗水和心血浇灌；

靠着顽强拼搏的精神，
把创业的道路打开。

打赢企业生死存亡保卫战，
每个人都时不我待。
年轻人肩负着更多的责任，
都勇于担当，决不徘徊。

在前方的征途中，
咱要有十二分的加快。
嵩山黄河可以作证，
我们让黄河告诉大海，
铝城的土地又长出了丰收，
破旧的危房被新楼替代。
宽阔的中心路上，
又添多少崭新的车辆；
电视台的荧屏上，
又有新设的栏目出台。
上班去，小伙子踏着春风；
下班来，姑娘们穿一身霞彩。
我们的日历排得很密很满，
我们的节奏赶得更紧更快。

在我们的计划中，
今年又有新的高科技产品，
飘洋过海走向世界。
小关矿的闭路电视，
有我们年轻人的认真负责；
中心路小学的课堂上，
是我们年轻人在三尺讲台；
八〇后的转业军人，
又在我们企业里锻炼成才；
研究院的试验室里，
生长出了多少科技奖项；
试验厂的稳产高产，
又让科技成果大放异彩……

啊，在欢度节日的时刻，
我们不能不心潮澎湃，
在知识的海洋中遨游，

心中都有一处幽静的存在。
就在铝城公园的长椅上，
也有知识把我们等待。

当你再从曲径走向大路，
心中就会溢出对铝城的挚爱。
今天的风景更美丽，
明天的太阳更多彩。
我们会感到肩上，
沉甸甸的负载。
前进路上有许多雷电浪涛，
我们张开的白帆，
也决不会被撕裂。

也许浪涛中还会有漩涡，
但我们的航船，
也决不会被湮埋。
我们不犹豫，不徘徊，
因为我们心中，

挚爱着铝城上街。

祖国的腾飞，
给了我们翱翔的翅膀；
我们一路高歌，
合着前进的节拍。
党永远给我们指着方向！
新时期的青年，
会把生活编织得多姿多彩。
踏着和谐构建的大道，
踮起脚尖更美的上街。

我们满怀信心——
祝福中铝郑州企业的明天！
灿烂辉煌，
多姿多彩，
无愧于我们这个伟大的时代！



厂区 李庆新 摄影

玉树不倒

中心路小学五年级五班
苗智雯

玉树，不倒，
玉树，不倒，
同胞，不倒，
挺起你那笔直的腰！

你那崇山峻岭，
你那白色的云雾在飘，
你那如茵的绿草地，
你那蓝天白云，新鲜空气，
你那碧波荡漾的湖水，
快乐你找得到！

转眼间，你那房屋已成碎片，
孩子在哭泣，
玉树在哭泣！
不要哭泣，
我们来了，
解放军叔叔来了，
医生和护士阿姨来了，
胡锦涛、温家宝爷爷都来了！
一方有难，八方支援，
地震无情，人间有爱，
挺住啊，玉树，
你在我们的心中永不会倒！

校园晨曲

关于旧区改造中有关房改政策问题的解答

一、国家房改政策的主要精神
国家住房制度改革(以下简称“房改”)是一项系统的综合配套工程，主要包括以下几个方面：
1.逐步调整提高公有住房的租金标准。
2.出售公有住房。除地方人民政府规定不宜出售的公有住房，或纳入搬迁改造规划的住房，以及严重损坏房、危旧房和不成套住房等不能出售外，其他可出售的住房要予以优先后租。
3.集资新建公有住房原则上只售不租。
因此，将可出售的公有住房按成本价出售，将不可出售的公有住房按成本租金或标准租金收取，将新建住房按照成本价或经济适用房保本微利价格出售等几类住房，都是国家房改的重要组成部分，也都属于房改政策优惠的范围。
房改主要文件包括：国务院：国发【1988】11号、国发【1991】30号、国办发【1991】73号、国发【1994】43号、国发【1998】23号文件；建设部：建住房【1999】209号文件；郑州市：郑政【1994】42号、郑政【1994】48号、郑政【2000】7号、郑价房【2001】16号、郑价公【2007】13号文件；公司：长铝行字【93】

027号、长铝行字【96】110号文件。以上文件可登陆公司内网查询。
二、公司实施房改维护了广大职工(员工)的利益和企业的稳定
公司从1993年全面启动房改工作以来，经过1996年的房改深化，每一步都是按照国家房改政策和属地管理原则，结合企业实际情况，积极稳步推进各项房改工作的。公司连续多次被地方政府评为房改工作先进单位。
多年以来，公司对涉及职工(员工)切身利益的房改工作一直高度重视，所发布实施的重大房改政策和方案，其中包括对1980年以前建的公有住房实行小步提租并进行旧区改造，以及对1980年以后建的公有住房按成本价向职工(员工)出售的一系列房改举措，都是在广泛征求意见的基础上，经过公司职代会充分酝酿和认真讨论，并得到通过的，代表和维护了广大职工(员工)的利益，是具有政策依据和法律效力的，也极大地维护了企业稳定的大局。当前，任何以公司1980年以前建的公有租赁住房没有经过房改为由，进而提出应将这些公有住房一律出售给个人，然后在旧区改造中由企业给予相应补偿的

意见和要求，都是没有任何法律、政策依据，也是与职代会审议通过的相关决议相违背的。
需要强调的是，公司公有租赁住房的租金改革长期滞后于国家房改政策的要求，政府房改部门多次要求公司应按房改政策调整提高公有住房的租金标准。考虑到旧区老职工多、工资收入不高、家庭负担较重等实际情况，公司在力所能及的情况下，长期没有调整提高租金标准。郑州市2002年就将全市公有住房的标准租金提高到1.70元/㎡·月，但公司目前仍然执行的是1994年小步提租后的0.25元/㎡·月标准，公司的租金收入远远不能够满足住房维护维修和管理的需求。
三、旧区改造面临的形势非常严峻
1.地方政府对公司旧区改造的优惠政策存在不确定性。如果我们不能尽快完成旧区改造，遇到政策变化，必将给旧区改造的开发建设带来直接影响。
2.目前，国家已明确要求央企限期退出商品房开发市场。受此影响，也给我们公司目前主导开发的旧区改造工作增加了新的不确定因素。实践证明，由企业在自有土地上进行房地

产的开发建设，是能够最大限度维护本企业职工(员工)利益的唯一途径。一是可以在新建住房中，确保公司内部职工(员工)首先得到妥善安置。二是公司以成本价向搬迁住户出售的新建住房，仍然是房改性质的住房，而且比政府向中、低收入家庭出售的保本微利的经济适用房还要优惠。特别是对无经济能力购买或无意购买新建住房的搬迁户，公司为其准备了可以长期租住的安置住房，房屋按0.40元/㎡·月的标准收取租金，此租金标准低于政府廉租房的租金标准；同时还允许与其他住户进行协商调房。三是通过企业自主开发，工程的质量、工期等都能够得到更加直接、有效的监管。
公司上下要团结一致，同心同德，全面、正确理解和领会国家房改政策的精神实质，把思想和认识统一到经公司职代会审议通过的两个重要房改文件(即“长铝行字【93】027号”《关于印发中国长城铝业公司住房制度改革配套改革整体方案的通知》、“长铝行字【96】110号”《关于印发〈中国长城铝业公司住房制度改革方案〉和〈中国长城铝业公司住房制度改革方案实施意见〉的通知》)的精神上来，充分认识公司旧区改造所面临的严峻形势。公司各有关部门要本着对职工(员工)负责、对历史负责的态度，增强对旧区改造工作紧迫性和重要性的认识，抢抓机遇，开拓思路，积极争取政策支持，努力做好各方面的政策解释和宣传动员工作，切实将旧区改造这项惠民工程办好办实。

中国长城铝业公司旧区改造指挥部办公室
2010年4月28日

心灵的口杯

心灵细语 冬原

在商场花十元钱，买了一只塑料口杯。方体方口，杯盖带扣，杯内置一算，方便算茶。只因普通实用，常随身携带，有如爱人，伴我左右。这只口杯，关心我的饥渴，消解我的烦闷，聆听我的心声，抚慰我的心灵，疲倦时，提醒着我的精神。我爱如宝物，形影不离。

有一次，口杯丢在旅行车上。辗转联系，口杯找到了，却无法取回，因为我们已踏上归程。失而复得的期望落空，我失魂落魄，像丢了孩子。同事们笑我痴心。

我知道一个口杯不算什么，更何况是普通塑料的。可是，如果与精神相联系，似乎没有那么简单。细想想，大千世界，众生万物，因缘相聚，谈何容易。此时此地遇此事此物，皆是有缘，怎么能一笑而过？

丢失口杯的那天返程，当地机场雷达建场十年来首次发生故障，乘客全部滞留机场，陷入漫长的等待。口杯的丢失使我饮水不便，精神不快。渴了没有顺手拈来的方便，更失却了温文尔雅的风度。用一次性纸杯喝水，口感索然无味，迫使饮水的精神享受，降格为满足纯粹的生理需求了。

折腾了一天，航班无期，无奈返回市区改乘汽车。这使我意外地取回了心爱的口杯。大家心领意乱，居然把机场故障“归罪”为我口杯的丢失。口杯，俨然成了大家眼中的法物。

小小的口杯那么普通，谁见了也不会在意。透明塑料的杯体磨成了砂状，内里糊了一层茶垢，像历经风霜老人掌上的纹和茧。它结构简单，直上直下，热情地把干茶和热的水融合一起，在我最需要的时候，温顺地听命我的使唤，忠实地将温度适宜的生命之水，送到我的口中。它曾经伴我走遍天南海北，伺候着我，时间久久了，觉得它有了灵性，就像一块价值连城的翡翠，时刻揣在手里，须臾不能离身。我断想，人生在世，每个人都应当有这样一块属于自己的不可或缺或翡翠。这种翡翠越多，幸福指数越高。其实这才是人生幸福的真谛！

大家笑我：丢了不值一提的口杯，像丢掉了魂魄；找回了一钱不值的口杯，又找到了幸福人生的真谛，堪与阿Q媲美了。我却真心地庆幸，不但找回了口杯，在失而复得之间，还找到了一种感悟：广厦万间睡觉一张床，良田万顷吃饭就一碗——人生真实的物质需求少得可怜，有时候少得只需要一只杯子；而人生的精神追求是无限的，有时候这种无限追求也只需要一只杯子。

我就要我这只口杯。

铝城诗苑 远方

谢商城兄弟寄赠新茶(外二首)

大别风物好，兄弟寄新茶。
千里情义在，商城是我家。
丽江行
丽江城外玉龙山，丽江城里紫藤缘。
客路江湖情长在，还似金沙水流年。
马街书会
携琴负鼓踏青田，暮天台地应水边。
半日马街听说唱，不尽沧桑七百年。

灯下絮语 侯建云

散文漫谈

因此，散文没有规则，没有戒律，没有边界。但是，散文比其他文体更讲性情，更富思辨，更有灵性和美感，也更注重生命体验和自我感受。散文与诗是同胞兄弟，可以尽情抒发作者的所思所想。但散文不像诗有韵律和节奏的束缚，它海阔天空，挥洒自如。因此，有很多读者和文学爱好者喜欢散文。相比其他文体，散文有更为广泛的读者群。这就是散文的魅力——以散为聚，以小见大，以情感人，以美取胜。这样看来，散文以独特的文学样式存在也就不为奇了。

“大散文”的最大特征是“散”，但是“形散意不散”，它散而不乱，有着内在的规律。丘吉尔写的《第二次世界大战回忆录》曾获得过诺贝尔文学奖，这部书的体裁不是小说，不是戏剧，也不是诗歌，只能算是散文。他用优美的笔调描写战争，写得非常好。这就是散文的拓展，是一种摆脱了小家子气的散文。

散文题材的拓宽，为散文作者提供了广阔场景，那就是什么都可以写。散文作者不仅要能够写出具有美感价值的纯文学性散文，还应写出非文学性但是具有较强实用价值的散文，把散文的美感渗透在作品里。散文的美感体现在语言上、抒情上、感悟上；散文的趣味体现在语音上、节奏上、形式上。因此，一篇好的散文，不仅要有美感、有内涵、有意境，而且要有深度和广度。很多散文大家，像林语堂、余秋雨、孙犁、张爱玲等的散文中，你会发现很多似乎与主题无关的“闲语”，但不经意间就会说出令人惊叹的哲理，这正是名家风范，也是散文的趣味所在。散文的最大技巧，就是没有技巧。

散文的多元化趋势，以及散文的杂文化，使这种文体充满了艺术魅力。这种散文看起来好像没有规矩，其实都是好文章。古时候的散文都很注重结构，在起承转合，在如何开头、如何结尾



产的开发建设，是能够最大限度维护本企业职工(员工)利益的唯一途径。一是可以在新建住房中，确保公司内部职工(员工)首先得到妥善安置。二是公司以成本价向搬迁住户出售的新建住房，仍然是房改性质的住房，而且比政府向中、低收入家庭出售的保本微利的经济适用房还要优惠。特别是对无经济能力购买或无意购买新建住房的搬迁户，公司为其准备了可以长期租住的安置住房，房屋按0.40元/㎡·月的标准收取租金，此租金标准低于政府廉租房的租金标准；同时还允许与其他住户进行协商调房。三是通过企业自主开发，工程的质量、工期等都能够得到更加直接、有效的监管。
公司上下要团结一致，同心同德，全面、正确理解和领会国家房改政策的精神实质，把思想和认识统一到经公司职代会审议通过的两个重要房改文件(即“长铝行字【93】027号”《关于印发中国长城铝业公司住房制度改革配套改革整体方案的通知》、“长铝行字【96】110号”《关于印发〈中国长城铝业公司住房制度改革方案〉和〈中国长城铝业公司住房制度改革方案实施意见〉的通知》)的精神上来，充分认识公司旧区改造所面临的严峻形势。公司各有关部门要本着对职工(员工)负责、对历史负责的态度，增强对旧区改造工作紧迫性和重要性的认识，抢抓机遇，开拓思路，积极争取政策支持，努力做好各方面的政策解释和宣传动员工作，切实将旧区改造这项惠民工程办好办实。