

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1018 期

2010 年 4 月

30 日

星期五

热烈庆祝
五一国际劳动节!
劳动伟大,
劳模光荣!

ZHONGGUO

CHANGCHENG

LUYE

BAO

杨红雷当选全国劳模

热烈欢迎杨红雷同志赴京参加全国劳动模范表彰大会



本报讯 (记者 李建鸣 实习生 苏志泉 李雪峰)4月23日,公司工会举行仪式,欢送杨红雷赴京参加全国劳动模范表彰大会。中铝郑州企业两公司领导乔桂玲、王立建、曾庆猛、孟若志、崔平、吕子剑、纪行及部分单位的职(员)工代表、劳模代表参加了欢送仪式。仪式由纪行主持。

崔平在仪式上讲话。他说,杨红雷代表企业参加全国劳动模范表彰大会,不仅是他本人的光荣,也是全体职(员)工的光荣。杨红雷作为一名高级焊工技师,立足本职,专心工作,为我们树立了榜样。崔平说,企业在发展中,涌现出了一大批先进模范人物,他们立足岗位,在平凡的岗位上取得了不平凡的业绩。他们在企业生死存亡的关键时期,坚定信心,勇挑重担,不低头,冲得上,是企业宝贵的精神财富。

杨红雷在仪式上激动地说:“我能代表企业参加全国劳动模范表彰大会,离不开领导对我的关爱和职(员)工对我的支持,我感到无比的骄傲和自豪。这不仅是一种荣誉,也是使命,我一定牢记劳动光荣的信念,在今后的工作中,坚定信心,扎实工作,不辱使命,发挥主力军和主人翁精神,为企业贡献自己的全部智慧和力量!”

杨红雷从北京参加表彰会回郑后,4月29日,中铝郑州企业两公司召开了以“学先进当好主力军,比贡献打赢保卫战”为主题的劳模座谈会。两公司领导乔桂玲、孟若志、吕子剑和两公司劳动模范代表参加了座谈会。

会上,全国劳动模范杨红雷介绍了全国劳模表彰大会的盛况和参加会议的感受。全国五一劳动奖章获得者张点、中央企业劳动模范赵显武、公司劳模刘光丽、郑元浩等也结合岗位实际,发出了“劳模要无愧于称号,无愧于人生”的感言。

吕子剑、孟若志肯定了劳动模范和广大职(员)工在生产建设中所作出的贡献,并对劳模提出了殷切期望和表达了最诚挚的节日祝福。

乔桂玲在会上首先表达了对各位劳动模范节日的祝福。同时,她指出,在企业生死存亡之时,各位劳动模范一定要发挥好宣传和示范作用。在帮助企业职(员)工认清当前形势的前提下,各位劳模要用模范的言行和突出的业绩,弘扬劳模精神,影响和带动广大职(员)工为打赢生死存亡保卫战再立新功。

上图欢送会现场。孟有光 摄影

长城铝老年大学举办书画展

本报讯 (记者 李建鸣 实习生 苏志泉)4月23日,长城铝老年大学在文化宫三楼展览室举办了迎五一贯彻职(员)代会精神老年书画展。长城铝领导曾庆猛、王立建、崔平、纪行到现场观看了书画展。

这次书画展是在企业“背水一战,自救图存,大打生死存亡保卫战”的形势下举办的。广大离退休老同志和内退职工,急企业所急,帮企业所需,努力做好力所能及的事情,用笔墨祈盼企业早日重振雄风!

长城铝开展春季安全大检查

本报讯 (记者 孟望丞)4月26日,长城铝副经理孟若志带领长城铝安全委员会成员,对长城铝下属各二级单位,控股公司开始了为期两天的春季安全生产大检查。

劳模精神引领青年建功立业

本报讯 (记者 周玉梅)4月23日,公司团委举行了“传承·责任——劳模精神引领青年建功立业”座谈会。公司党委副书记崔平参加了会议并对团员青年提出了殷切希望。

两公司各单位团委书记、团员骨干、青工骨干在会上与全国劳模杨红雷、全国五一劳动奖章获得者张点就“作为团员青年如何在企业严峻形势面前,直面

现实,转变观念,树立战胜困难的信心和勇气”等问题进行了互动交流。

崔平向团员青年们通报了两公司一季度的生产经营形势及近期两公司为打赢生死存亡保卫战采取的一系列有效措施,并对团员青年提出了殷切希望和要求。他说,团员青年是企业的未来,团员青年要学习劳模,勇于担负起重任,脚踏实地,一步一个脚印地做好自己的工作。

兰州市红古区客人考察我企业

本报讯 (记者 赵敏)4月27日,兰州市红古区委常委、区委办公室主任李胜利一行到我企业参观考察。河南分公司总经理助理鲍宇出席了见面会,并对兰州客人一行的到来表示了热烈欢迎。

两公司劳模代表赴焦作万方参观学习

本报讯 (通讯员 陈文峰)4月22日,中铝郑州企业两公司二十余位劳模

代表赴焦作万方铝业股份有限公司进行了参观学习。

长城铝人事劳资社保系统开展普法培训

本报讯 (通讯员 赵振朝)4月27日,长城铝邀请河南省劳动和社会保障学会法律事务部主任李永红、河南劳

务人力资源服务有限公司经理李丽等人,到长城铝进行了“送法进企业”普法讲座。

国际铝业协会铝土矿与氧化铝专业委员会高层研讨会在郑州轻金属研究院隆重召开

合作交流 共商大计

康义刘祥民出席会议并到河南分公司调研



本报讯 (记者 许拓 李建鸣 通讯员 杨建民 实习生 苏志泉)4月27日至30日,国际铝业协会铝土矿与氧化铝专业委员会(BAC)高层研讨会在中铝郑州轻金属研究院召开。开幕式由院长李旺兴主持。国际铝业协会秘书长 Ron Knapp、中国有色金属工业协会会长康义、郑州市副市长薛云伟、中国铝业股份有限公司副总裁刘祥民出席大会并致辞。河南分公司总经理乔桂玲、上街区长戴春枝及郑州轻院等单位领导参加了会议。

本次 BAC 高层研讨会是首次在澳大利亚以外的国家召开,受到国际铝业协会和世界氧化铝行业的广泛关注。来自国际铝业协会、美国铝业、力拓铝业、俄罗斯铝业、必和必拓、德国铝业公司和中国铝业等国际大型铝业公司的高管、技术专家和国内 26 家企业、高校代表参加了会议。

近年来世界氧化铝工业呈现快速发展的态势。2009 年全球氧化铝产量已达 5357 万吨,仅中国一家产量就达 2379 万吨,占全球产量的 44%。氧化铝工业快速发展带来的问题引起了普遍关注。

这次 BAC 高层研讨会主要明确了世界氧化铝

工业可持续发展的方向,研讨行业发展所面临的重大问题及合作应对方式,制订了未来 15 年至 20 年世界氧化铝工业技术发展指南。会议就氧化铝生产过程资源的高效利用、氧化铝生产过程残余物处理及综合利用、拜耳法工艺技术优化、氧化铝厂建设等问题以及如何协调行业发展与可持续性发展之间的关系等关键问题进行了充分研讨。

作为世界氧化铝生产和消费大国,随着国民经济快速发展和人民生活水平的不断提高,中国氧化铝工业在快速发展的同时,自然矿产资源不足与需求增长的矛盾,产业规模扩大与生态环境恶化的矛盾,能源供应有限与总能耗不断上升的矛盾日益突出。举办此次会议,对行业协会和我国氧化铝企业加强国际交流,及时准确把握世界氧化铝生产技术动向,进一步深化布局与结构调整,落实国家《有色金属产业调整和振兴规划》,突

破资源、能源、环境的制约,顺应低碳经济和绿色经济的世界潮流,促进我国铝土矿和氧化铝工业的可持续发展将起到积极的促进作用。

与会各方通过交流和对话,进一步增进了友谊,增强了信心,充分表达了共同应对全球氧化铝工业发展的难题,加强合作乃至推动全球铝工业可持续发展的强烈愿望和真知灼见,并达成了广泛的共识。会议结束后,与会代表们还到中国铝业郑州研究院、河南分公司进行了实地参观。

会议期间,康义、刘祥民在公司领导乔桂玲、王立建的陪同下来到氧化铝厂新系统主控室,对氧化铝生产工艺情况、综合能耗等进行了了解。从生产现场回到河南分公司办公楼。乔桂玲就目前分公司的现状和困难以及应对挑战所采取的措施向康义、刘祥民作了汇报。

康义在听取汇报后深有感触。他希望河南分公司能够深化内部改革,越是在困难的时候越要坚定信心,困难是暂时的,他相信随着大环境的好转,一个全新的河南分公司会展现在大家的面前。

刘祥民也谈到,企业目前要牢牢抓住主题实践活动这样一个载体,狠抓基础管理,大胆改革创新,统一思想,坚定信心,有针对性地解决实际问题,要进一步深化改革,逐步形成有效的激励机制。双方还就员工收入及弱势群体帮扶工作交换了意见。

长城铝经理曾庆猛参加了汇报。

上图为公司调研现场。许拓 摄影
下图为康义、刘祥民在河南分公司厂史展览馆参观。孟有光 摄影



中外企业友好交流 共谋发展

曾庆猛应邀参加卡塔尔铝业项目启动仪式,并赴阿联酋开拓市场

本报讯 (通讯员 杨磊)日前,由挪威海德鲁公司与卡塔尔石油公司共同投资兴建的年产 58.5 万吨电解铝项目投产仪式在卡塔尔隆重举行。卡塔尔国王、挪威王子以及两国相关政府官员出席了启动仪式。作为卡塔尔铝业项目在中国的最大供应商,长城铝经理曾庆猛远赴重洋,应邀参加了卡塔尔铝业项目启动仪式。

在参加仪式的过程中,曾庆猛等与卡塔尔铝业高层管理人员亲切会晤,双方对卡塔尔一期项目合作成果表示满意,对继续开展二期项目合作充满信心。仪式后,长城铝领导曾庆猛、霍本龙

与建设公司领导又专程前往阿联酋拜访迪拜铝业和 Emal 铝业公司,力争在市场开发方面取得新突破。

考察组受到了迪拜和 Emal 铝业公司负责人的热情接待。本着“增进交流,加深了解,促进合作”的目的,双方进行了深入友好的洽谈和交流。在商务会议上,双方相互介绍了企业的基本概况,通过观看幻灯片,外方详细了解了长城铝及建设公司的发展历程、经营业绩与综合实力等方面的情况,双方共同期待实现互惠互利,共同发展。

右图为曾庆猛、霍本龙和 Emal 铝业公司负责人合影。刘海涛 摄影



第五赤泥库建设安全有序推进



第五赤泥库库底。



第五赤泥库坝体。

本报讯 第五赤泥库自 2009 年 12 月份开工建设以来,参建单位倒排工期,昼夜施工,克服雨雪天气多、工农关系协调量大、外部关系复杂等困难,确保了第五赤泥库建设的安全有序推进。

第五赤泥库位于荥阳市高山镇许村、潘窑和穆沟村辖区的自然沟内,主要建设

内容包括新建上、中、下库区三座拦挡坝,以及库区防渗、赤泥输送、回水和二级加压泵站系统等工程,库区总容量为 3264 万立方米。工程公司和建设公司分别负责沿途管线敷设和库区施工。

为加快第五赤泥库现场施工进度,做好质量、安全管理和内外部协调工作,河南分公司成立了以副总经理刘保正为组长,项目管理部、工程公司和建设公司相关负责人组成的第五赤泥库现场协调组。自 2 月 22 日起,现场协调组成员进驻施工现场,优化施工网络计划,落实分片包保责任制,倒排工期,增加工作面,组织人员每天二十四小时连续施工,确保了项目按计划推进。截至 4 月底,2 号坝、3 号坝分别完成总坝高的 18%、29%,赤泥管线敷设完成总工程量的 80%。

石勇 摄影报道

自救图存最前线

热力厂球磨机降噪技术达到国际先进水平

本报讯 (通讯员 肖明)近日,中国有色金属工业协会副会长钟国建和北京有色金属研究总院院士张国成等多位专家组成的鉴定委员会,经过对热力厂球磨机现场考察、分组讨论后,得出鉴定意见:热力厂球磨机节能降噪自寻优技术控制系统达到国际先进水平。

热力厂现有球磨机11台,长期以来,球磨机存在着运行复杂、电耗高、噪音大、耗钢球多、磨损大等诸多弊端。2007年以来,热力厂着眼于构建资源节约型企业,强力推进“氧化铝产供关关键设备节能技术改造工程”,努力加大球磨机节能降噪自寻优技术控制系统的攻关力度,并开始分别在该厂6号和9号锅炉的4台球磨机上实施了技术改造。该技术包括隔音降

噪和自寻优控制以及视频监控等三大子项,通过高速噪声数据采集器获得球磨机内的信息,识别球磨机的负荷和钢球的工况,以及球磨机内衬板的异常状况,自行调节球磨机的存煤量、入口负压和出口温度,最终控制球磨机通风出力、干燥出力及负荷出力,从而达到最佳出力,实现节能降噪。该技术可以方便工人操作,减轻现场人员劳动强度,降低维护费用。另外,该技术利用多层耐声、吸声隔声、阻尼材料组合在一起,将球磨机筒体紧紧地捆扎起来,与筒体一同旋转,从而达到降噪的目的。此项目不仅使球磨机台时产能提高了10%~20%,噪音降低了30~40分贝,炉膛燃烧效率也大大提高了,而且每台球磨机每年可以节

约用电4.8万千瓦时,节约钢材40吨,直接产生经济效益40万元。同时该项目还提高了煤粉细度及均匀性,降低了锅炉飞灰可燃物的含量,提高了炉膛的燃烧效率,降低了锅炉粉尘排量,减少了环境污染,改善了工作环境,提高了现场管理水平。

下一步,热力厂将加大推广应用这一技术和高压变频调速技术、煤粉单炉计量技术等其他成熟技术,推进球磨机、引风机等大型主体设备节能降耗工作,全力加快中铝河南分公司构建环境友好型企业、资源节约型企业的步伐。

氧化铝杯
好新闻
大赛
氧化铝厂 肖明



人物检索:王信华,四十一岁,中共党员,氧化铝厂装备能源部副主任、电气车间主任,二〇〇九年度分公司劳动模范。

把电气降本做实做细

李涛

怀揣降本的目标去想,就会迸发出智慧;抱定降本的信心去做,就能迈步走向成功。2009年,作为氧化铝厂装备能源部副主任的王信华,凭借“把电气降本做实做细”的信念和敢想敢做的不懈努力,将电气降本之路不断地加以延伸。

2009年,王信华为加强供电设备管理,结合原氧化铝一厂配电系统和人员的实际状况,制订了供电设备升级管理方案。该方案通过明确目标和责任,全员行动,两眼向内,切实做好供电设备的维护、检修和保养工作。此外,他还制订了一系列基础管理标准和考核措施,制订了点检、隐患排查及汇报制度,确保点检质量和隐患得到及时处理。他定期组织专业技术人员对电气设备进行点检,从而确保了供电系统的安全稳定运行。

为了降低电气设备的检修费用,王信华对电气设备外委检修范围进行了严格的界定,最大限度地减少了外委项目,同时扩大了电气车间和检修站承担的检修范围,全年安排检修站承担外委电机检修一百一十多台,产值近五十万元,从而大大降低了氧化铝厂电气检修费用,与2008年同期比降低了近四百万元。

针对技术难度大、故障率高,对生产影响大的电气设备,王信华组织成立了DW45智能开关技术攻关组、励磁技术攻关组、一车间天车攻关组、三车间叶轮机接近开关攻关组、管道化补油系统技术攻关组。攻关组通过攻关快速解决了运行中的各类问题,同时降低了备件费用,降低了电气系统故障对大型设备运转率的影响。

在优化库存管理方面,王信华在2008年电气备件管理整合的基础上,再次大幅度降低备品备件费用,全年共节约费用一百三十万元以上。

在降低电耗方面,王信华不仅制订了《关于规范氧化铝一厂照明及生活用电管理的规定》,从细入手,将全厂照明进行了规范,还根据产量、流量计划制订了各车间的开车设备配置计划,按照开车设备配置情况将电耗指标逐级分解到车间,并制订了严格的检查、考核措施。此外,他还针对弹性生产,制订了不同时期相关车间的分时电价开车方案,制订了用电降温及取暖设备的使用管理规定。一系列节电措施的实施,使吨氧化铝电耗下降近十千瓦时。

图为王信华在生产现场计算降低费用的数据。

人物

生产速递

后勤服务管理中心

举办安全员和班组长安全知识培训

本报讯 (通讯员 潘登)4月23日,后勤服务管理中心举办了安全员和班组长安全知识培训。此次培训就当前国家的安全生产形势、典型事故案例分析和相关法律法规并结合后勤中心安全工作特点等内容为参加培训人员进行了深入细致、形象生动的讲解,阐述了“安全第一,预防为主”

的安全生产管理理念。培训结束后,该中心对参加培训人员进行了理论考试。

此次安全培训,增长了后勤服务管理中心安全员和班组长的安全知识,提高了他们的安全防范意识,为做好基层的安全工作、预防各种事故的发生,打下了坚实的基础。

保卫消防中心

全方位贴近生产 零距离接触消防

本报讯 (通讯员 邢为华)近日,保卫消防中心消防队走进分公司总计控室,以“全方位贴近生产,零距离接触消防”为主题,在氧化铝厂矿槽处对该单位的一百余名员工进行了消防业务知识培训。

员介绍并示范了一些防火小方法以及如何改掉一些不良的存在火灾隐患的工作习惯。再一方面,组织参加培训的人员正确使用手提式干粉灭火器进行初期火灾的扑救。

下一步,保卫消防中心消防队将继续从企业当前的生产工作出发,在分公司厂区内各重点防火部位开展有计划、有针对性的消防培训工作,全面向广大员工普及消防安全知识,为分公司生产经营提供强有力的消防安全保障。



为进一步提高电力调度员的业务技术水平和科学调度的准确性、及时性,确保分公司电力系统的安全稳定运行,近日,水电厂电力调度室加强了调度员的专业技术培训。图为调度员通过现场查看与图经对照的方法准确掌握每条架空线路的情况。

奚溪 刘林 摄影报道

资讯集锦

▲4月26日,水电厂污水处理车间组织技术人员对加压机及提升泵的压力表进行了更换,确保了设备的正常运行。(杨丽红)

▲近日,氧化铝厂组织了制取专业

技师、高级技师模拟实操考试,来自生产一线的14名员工参加了考试。

(刘志红)▲近日,碳素厂焙烧一车间召开了“全员参与保增产,凝心聚力降成本”为主题的动员会,进一步调动了员工的积极性、创造性和爱岗敬业精神。(焦延军)

克时艰保生存



小支架发挥大作用

近日,碳素厂检修车间钳工三班班长刘书贵(左一)将班组制作的支架装到了焙烧炉燃烧架上。由于燃烧架炉座温度高且又笨重,操作工在移炉时,不但效率低,而且还容易发生烫伤事故。钳工三班经过实际测量、计算,制作的小支架把炉座和燃烧架连在了一起。刘书贵说,现在移炉时完全能够避免烫伤事故的发生,而且还缩短了二分之一移炉时间。

刘海涛 摄影报道

碳素杯
摄影大赛
碳素厂 刘书贵

图说铝都

氧化铝厂

新系统分解车间对沉降槽进行清理检修

本报讯 (通讯员 杨强)4月26日,氧化铝厂新系统分解车间组织抽调岗位员工和职能人员,对40米沉降槽外围工作进行了为期1周的清理检修。

为贯彻氧化铝厂“大干二季度,实现扭亏为盈”的方针目标,落实分公司“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,氧化铝厂新系统分解车间积极组织广大员工进行学习和贯

彻,教育引导员工解放思想,转变观念,认清形势,与民企和老系统对标。他们结合车间的具体情况,克服了人员少、任务重等困难,在双休日组织车间职能人员履行义务劳动。

在清理检修的全过程,为使母液现扭亏为盈”的方针目标,落实分公司“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,氧化铝厂新系统分解车间积极组织广大员工进行学习和贯

400立方米,节约清理费用6000余元。

水电厂

全力以赴推进中水回用项目

本报讯 (通讯员 陈智慧 奚溪)近日,水电厂领导班子一行带领相关人员先后走访热力厂和碳素厂,就中水回用项目主动与用户沟通协商,以免费、合格的中水替代生产系统中的新水,降低了新水使用量。

水电厂污水处理车间是上街区生活污水处理的唯一单位,日处理生活污水三万多吨。进入二季度,为了进一步降低成本,水电厂在确保稳定供水的基础上,积极转变工作思路,从分公司大局出发,全力推进中水回用项目,用中水代替成本较高的新水应用于氧化铝

生产系统,既能满足生产需求,又能最大限度地降低氧化铝厂的新水、环水单耗。目前,经过改造后的管道,每日可为氧化铝厂提供中水四千余吨,仅水费一项一年就为氧化铝厂降低成本一百余万元。

为了调动用户使用中水的积极性,水电厂明确表示,现阶段向用户供应的中水将不计量,不收费。

预计,中水回用管道全部敷设好后,每日中水供应量可达一点二万吨左右,每年可为分公司节约水费三百余万元。



碳素杯
摄影大赛
碳素厂 奚溪

担负着分公司铁路专用线维修、保养任务的运输部工务段,贯彻落实分公司和运输部各项安全生产工作部署,加大对82公里铁路专用线的隐患排查整改力度,确保线路优良率保持在100%,以优良的线路质量为分公司铁路运输提供可靠的保障。图为工务段员工在整改工业车站线路西菱形道岔接头。

欧阳建设 摄影报道

工程设计总公司

提前完成氧化铝厂8号格子磨大修任务

本报讯(通讯员 邓广顺)4月23日,由工程设计总公司工程公司承担的氧化铝厂8号格子磨大修工程,在广大参战员工团结协作、配合默契、争分夺秒的共同努力下,比原工期提前1天完成了这一艰巨的大修任务,为氧化铝厂设备的安全稳定运行和分公司打赢生死存亡保卫战作出了积极的贡献。

由于8号格子磨长期运行,部分设备零部件磨损严重,导致传动系统振动,严重制约着设备的安全稳定运行。工程公司接到这一大修任务

后,制订了科学的施工方案,及时组织柳焊车间、土建车间、电修车间的精兵强将赶赴施工现场,以最快的速度对设备进行了“解体手术”。3个车间的员工相互配合,相互支援,克服了施工现场狭窄、光线不足和工作环境危险等诸多困难。连续奋战7昼夜,对传动长轴、大齿圈、同步机更换找正等检修细节进行了严格把关,以娴熟的检修操作技术和不畏困难险阻的实干精神出色地完成了任务,并确保了设备大修试车的一次成功。

热力厂

精修细检保质量 优质服务降成本

本报讯(通讯员 苏志泉)近日,热力厂检修车间员工经过连续5个小时的艰苦奋战,在保证锅炉正常运转的情况下,完成了对9号锅炉碎渣机的检修任务,有效地降低了锅炉非正常起停炉次数,保障了热

力厂控制生产成本和资源浪费点的有序进行。

截至目前,该车间员工及时有效避免和处理设备隐患4起,自发在工作中排查整改设备隐患、缺陷13项。

营销公司

积极安排“备品备件交旧领新”工作任务

本报讯 (通讯员 彭玉红)近日,营销公司物流部召集内部相关人员,就如何更好地实施《河南分公司备品备件交旧领新管理办法(试行)》进行了认真讨论和安排部署。

与会的人员分别从不同的侧面,对办法实施过程中的重点和难点展开了热烈的讨论,提出了许多良好的

意见和建议,并表示将会不折不扣落实备品备件交旧领新工作,以积极的态度解决遇到的难题,不遗余力地为生产单位服好务。

会议还就夜间领料手续的办理和领料单上的单价、手续如何把关等问题进一步落实相关责任到人,商讨制订出了具体的实施办法。

总计控室

对管道化自控系统进行全面排查

本报讯 (通讯员 胡玉州 王天鹤)近日,总计控室自控车间利用天然气管路检修,管道化停车的机会,对氧化铝厂管道化自控系统进行了全面的排查,并对遗留问题进行了处理。

此次排查的重点是对DCS系统的控制器、服务器、工作站、UPS等进

行全面检查。同时,总计控室员工对8台熔盐炉的上内、上外元件进行了全面的防热处理,排除安全隐患4项,处理管道化开车遗留问题2项,确保了管道化自控系统的安全稳定运行,为氧化铝厂管道化设备的启动运行打下了坚实基础。

勇担当 没有过不去的关

——记中铝郑州企业两公司劳模

◎ 陈文峰

(接上期)

共命运 捍卫咱家园

危机依然在蔓延,中铝郑州企业面临着生死存亡的考验。面对严峻形势,全国五一劳动奖章获得者、后勤服务管理中心燃气公司经理肖志武积极挖掘职工的潜力,激发职工的热情,在职工中树立起“中铝郑州企业是一家,全心全意为家人服务”的理念。

在这种理念的感召下,燃气公司职工增强了主人翁意识,工作中的责任心、主动性、积极性、执行力不断提升。他们多次组织“优质服务进社区”活动,为用户维修灶具 180 台,清理饮水机 300 台,维修热水器 70 台,登门服务 320 户,客户服务满意度达到 91.91%。

完整贴心的服务体系起到了扩大市场份额、提高市场竞争力的作用。在液化气供应中,该公司算好经营账,及时了解掌握市场价格信息,降低成本,提高经营收入。同时,他们以服务促进生产经营,完善售后服务及客户回访制度,稳定老客户,吸引新客户,仅 2009 年全年新增液化气用户 155 户,为用户送气上门 6 万瓶,既获得了较好的经济效益,又获得了良好的社会效益。

由于各项经费的大幅削减给燃气公司设备正常运转维护带来了极大困难,为保障安全生产,肖志武组织技术骨干,对充装秤地沟盖板、充装管道及充装气动装置进行了改造。

在“扭亏增盈,节能降耗”劳动竞赛活动中,肖志武

加强对职工成本控制意识的教育,带头从节约一滴水、一度电做起,大力开展挖潜增效、修旧利废和小改小革活动。年初至今,他们已自己动手维护修理车辆水泵两台、空气压缩机 1 台、充装气泵 1 台、三级保养汽车发动机 1 台、修复充装枪 49 把,修复钢瓶断裂胶圈 547 个,修理 14 街坊供应点防雨棚及 32 街坊供应点值班室防盗门各 1 个。经过努力,他们在竞赛中共为热能公司节约资金开支 61112 元。

再奋起 创美好明天

全国五一劳动奖章获得者杨红雷,2009 年 4 月代表全国产业工人在庄严的人民大会堂,向世界诠释中国工人阶级的境界和理念,为中国铝业争得光荣,受到了国家副主席习近平的亲切接见。在新中国 60 华诞之际,他还应中华全国总工会的邀请,来到北京天安门广场参加了国庆观礼。

载誉归来,杨红雷没有居功自傲,而是化荣誉为动力,以更加饱满的热情投入到本职工作中。2009 年下半年,他责无旁贷地加入了建设公司承接的 300 吨架桥机制作项目——海德鲁卡塔尔项目,并对建设公司厂房制作安装进行了技术指导和质量检查。

建设公司承接的海德鲁卡塔尔项目进入收尾阶段时,由于该项目由金结公司和冶金公司共同完成,杨红雷每天要不断地往

返于两公司间去检查和指导焊接工作。为解决技术问题,加班加点工作至深夜也是常有的事,但杨红雷从没有过一丝松懈的念头。每一天,他都是精神抖擞地出现在车间工友们面前,亲手拿起焊把与工友们一道比质量、赛进度,确保了海德鲁卡塔尔项目最终按期优质完成,得到了外商的高度称赞,为建设公司进一步拓展海外市场立下了汗马功劳。

在建设公司机装公司厂房制作工程中,杨红雷用精湛的技艺解决了 H 型钢和人字梁在焊接过程中易出现的问题。由于 H 型钢的焊接是腹板 12mm、翼板 16mm 的船形焊缝,这就对埋弧自动焊的工艺参数要求极为苛刻,如果焊缝因焊不透而返工将严重影响工期。

杨红雷凭着丰富的理论实践经验和工友多次探讨、试验,最终确定了合适的工艺参数,焊缝经超声波探伤完全符合标准。此举对确保产品质量、加快施工进度起到了决定性的作用。

危难聚众志,逆境显胸襟。中铝郑州企业劳模群体带着对企业对家园的挚爱,敢于担当,率先垂范,用主人翁的责任感、忘我的劳动热情和无私奉献的精神,带领身边工友,共创美好明天! (完)

广泛开展“面对现实,生死抉择”大讨论

颗粒归仓

4 月 15 日,河南分公司热力厂二十多名党员对一百多米长的铁路线下的积煤进行了清理,不仅使散落在铁道线下的数吨原煤重新得以利用,也为河南分公司铁路专用线安全行车创造了有利条件。

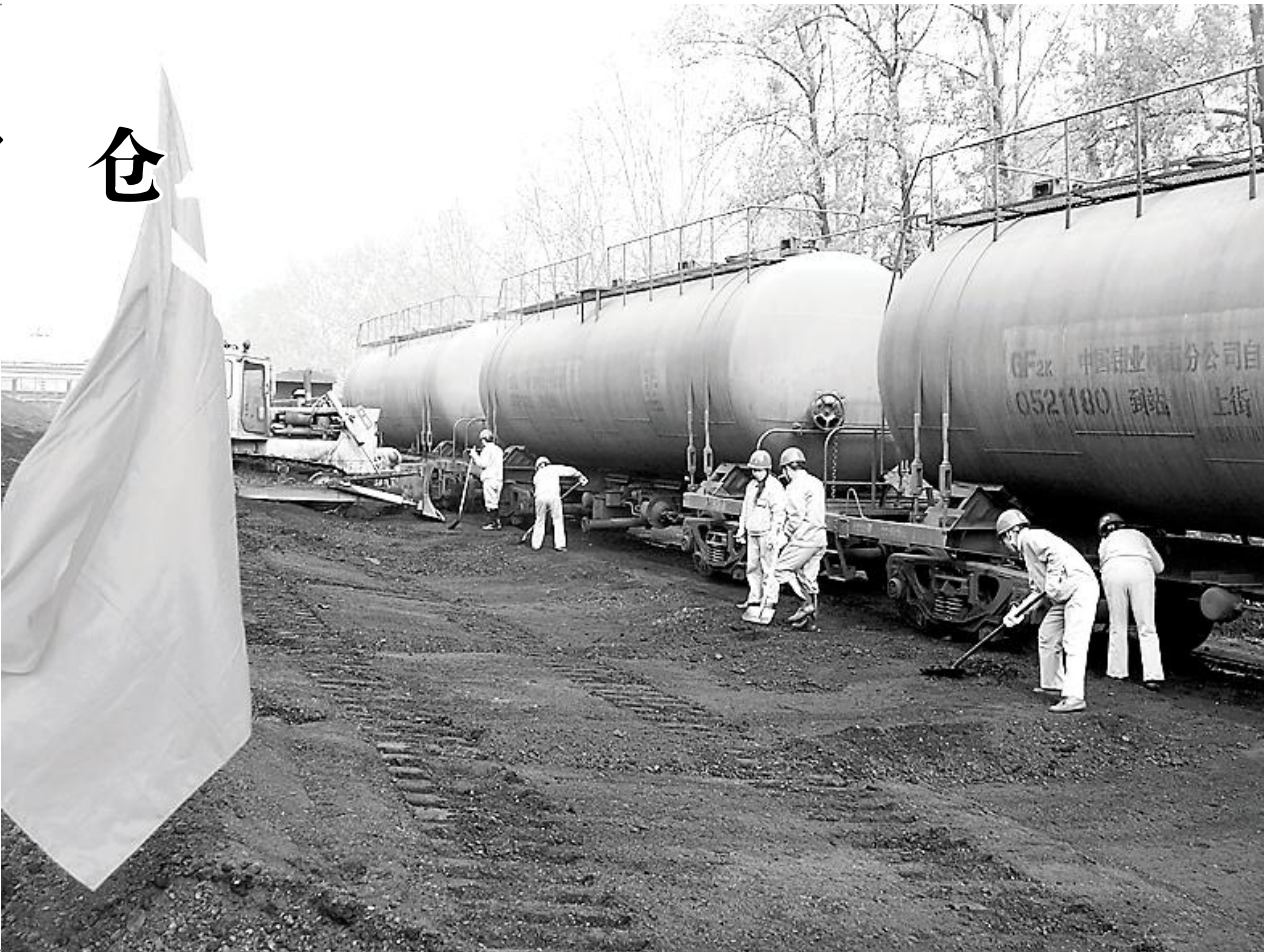
图为热力厂员工们在清理积煤。

肖明 摄影报道



碳素杯 摄影大赛

国家与企业荣誉



员工自编“辞典”方便检修

本报讯 (通讯员 谷文生)“2006 年 3 月 6 日,DF5D0956 内燃机车;辅助发电机不发电,微机、油马达、固发也不发电。经查 QC、FLC 均正常,查找到 SCM 发现插头松动,恢复后正常。”

“2009 年 12 月 6 日,DF5D 0178 内燃机车;运行中突然卸载且接地灯亮,再加载时加不上。经查为动车插座后有一捆铁丝造成机车接地卸载。”

.....

日前,笔者打开河南分公司运输部机务段检修二班工作室的电脑,在“机车故障处理”的文件中,每合内燃机车曾经发生过的故障现象及处理方法一目了然。而这只是该班班长盛文驰带领工友整理汇编的内燃机车电气部“检修辞典”的一部分。

原来,作为负责 11 合内燃机车电气部检修的检修二班,有一个多年养成的好习惯,每次机车出现故障,班组成员在

处理完故障后,会将故障现象、判断和处理方法及时记录,为以后迅速排除类似机车故障积累宝贵的“实战”经验。

“能否将这些记录在笔记本上的内容转成电子版,并把更多的机车检修知识充实到里面,便于保存和学习,为今后的检修工作积累技术资料呢?”2009 年,盛文驰担任班长后,这一创新的设想得到了段领导和班组员工的一致认可和支持。

于是,他带领班组成员利用业余时间开始收集、整理内燃机车电气部“检修辞典”。

一字一句地输入电脑,一笔一画地

绘制图纸。经过数月的努力,目前“检修辞典”已雏形初现。该“辞典”不但包括机车检修故障及处理,还包含了机车电气部各种备件的技术参数、结构图以及电气线路图、检修工艺规程、检修知识复习题等内容。

“有了这个‘辞典’的帮助,不仅让我们处理机车故障更准更快,也方便了大家学习技术知识,积累经验,提高技能。”该班员工唐慧杰深有感触地说。



碳素杯 摄影大赛

国家与企业荣誉

咱的《检修风采》改版了!

本报讯 (通讯员 苏志泉)4 月 15 日,在热力厂检修车间的生产晨会上,每位班长都收到了一份新的企业文化简报《检修风采》。

《检修风采》作为车间管理工作的一辅助物,是车间企业文化建设的一个重要补充。

这份新的《检修风采》在原有的基础上添加了《时事新闻》、《产业信息》、《三言两语》等栏目,向全体员工传达分公司厂部、车间的管理生产工作及各班组的生、检修情况,成为反映基层呼声、弘扬正气、歌颂先进、鞭策落后的良好载体。

一线员工心系玉树



4 月 22 日,河南分公司氧化铝厂技术监督站员工自发为玉树灾区捐款五万余元,图为捐款现场。

马君 摄影报道



碳素杯 摄影大赛

国家与企业荣誉

爱在这里传播

◎ 马义林 邵大涛

“只要人人都献出一片爱,世界将变成美好的人间。”近日,在后勤服务管理中心,一曲爱心赞歌和一幕幕动人的场面,让该中心维修公司职工李杰深切地感受到了后勤大家庭的温暖。

2009 年 4 月,后勤服务管理中心维修公司女工李杰被查出患有运动性神经元病,此病属罕见疑难病症。现在,她说话困难,肌肉萎缩,生活不能自理。一年来,高额的医疗费用让这个本不富裕的家庭陷

入了巨大的困境!

后勤服务管理中心领导得知情况后,立刻向她伸出了援助之手。

该中心所属第二党支部发出了“向李杰同志献爱心”的倡议,一时间,广大职工积极响应,踊跃捐款。

在 4 月 7 日下午的捐款仪式上,该中心领导带头捐款,广大职工纷纷慷慨解囊,不到一天时间,就筹集爱心款 15988 元。

当单位领导把爱心捐款送到李杰手中时,李杰感动得热泪盈眶。她深深地感谢领导,感谢职工,感谢我们的企业……

拾金不昧铸品牌

◎ 马晓思

最近的一天晚上,新长城实业公司长城饭店服务员赵培建在打扫卫生时发现了一个被遗忘的皮包。他及时与值班经理联系,并通知保安到达现场。经过大家共同清点,包内有人民币 18 万余元、美金 2 万元,还有手机等贵重物品。

值班经理马上组织大家寻找失主。经过多方联系,失主于次日凌晨 3 点半返回酒店取回了失物。客人对长城饭店的员工们表示了万分的感谢!

长城饭店的员工们用实际行动印证了他们的优秀品质,面对利益,坚持了自己的原则,为长城饭店树立了良好的品牌形象。



热线电话: 0371-68916896
投稿邮箱: xutu0105@163.com

两公司多家单位 扎实推进主题实践活动

本报讯 (通讯员 彭玉红)4 月 27 日,河南分公司营销公司召开了“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题教育实践活动启动会。

会议宣读了《营销公司“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动实施方案》,部署了活动第一阶段的八个任务。供应部、销售部、物流部分别围绕各自的业务,就如何深入开展主题实践活动谈了自己的看法。

河南分公司总经理助理、营销公司经理鲍宇作总结发言,他要求每名领导干部和管理人员要以身作则,转变观念,带领和引导员工,扎实开展“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题教育实践活动,确保活动取得实效。

本报讯 (通讯员 刘显军)4 月 27 日上午,离退休管理中心党委召开了“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动动员会。离退休管理中心所属离退休和内退职工党支部书记及管理中心全体在职党员参加了会议。

长城铝经理助理、离退休管理中心主任柴业平对该中心的主题实践活动提出了 3 点意见:一是要行动迅速,扎实推进。二是要充分发挥老领导、老党员、老同志的政治优势和影响力,凝聚企业发展合力,为打赢企业生死存亡保卫战献计献策。三是要把“主题实践活动”,转化为提高自我工作能力、提高服务管理水平的推动力,做好各项服务管理工作。

该中心党委书记罗永跃在动员讲话中,对离退休、内退及机关支部的“主题实践活动”,提出了 3 点要求:一是要统一思想,提高认识;二是要突出重点,抓好结合;三是要加强领导,落实责任。

本报讯 (通讯员 马义林)4 月 22 日,后勤服务管理中心召开了“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动动员会,中心领导班子成员和党支部书记及党群工作人员参加了会议。

该中心党委书记殷德明对后勤服务管理中心开展的主题实践活动进行了安排部署,他要求各党支部、各单位:要结合公司开展的“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动,加强对党员干部的教育,严于律己,廉洁从业;要抓好职工的学习,做好发动工作,制订具体方案,明确目标任务,扎扎实实推动活动的深入开展。领导干部要率先垂范,带头深入基层,带头解决主题实践活动中的具体问题。各党支部、各单位要坚持把活动与“解放思想,转变观念”相结合,同打赢企业生死存亡保卫战的具体工作相结合,确保活动取得实效。

本报讯 (通讯员 李永锋)4 月 19 日,保卫消防中心召开了“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动专题会议,该中心基层管理人员二十余人参加了会议。

该中心党委书记、主任姚松林结合公司动员会精神和单位内部活动方案对各科队提出 4 点要求:一要层层传达公司动员会精神,统一思想,提高认识;二要结合中心活动方案,抓好组织落实,确保活动稳步推进;三要注重三个结合;四要广泛宣传,积极营造活动氛围,同时抓好活动中典型的选树和信息报送工作。

本报讯 (通讯员 全慧玲)4 月 22 日下午,开发总公司召开了主题实践活动动员会。

该公司党委书记何立军在会上作了动员讲话,他指出,开发总公司要把主题实践活动与深化“四好”领导班子、“四比一创”活动有效结合起来,与“深化企业管理改革创新,全力打赢扭亏增盈攻坚战”等工作有效结合起来,在活动中高度重视群众的参与和监督评议,充分发挥各级组织和全体干部职工的积极性和主动性,切实将活动抓实,抓好,抓出成效。

深入开展转观念抓改革调结构促发展主题实践活动

新闻速览

分公司

调研通勤车优化方案

本报讯 (通讯员 宋志强)4 月 21 日,河南分公司就厂内通勤车运行情况及降本优化方案进行了调研。物配中心、自备电厂、氧化铝厂新系统和选矿车间的员工代表二十多人参加了调研会。

会上,工作人员宣读了《厂内通勤车运行情况及降本优化方案》。

氧化铝厂

公开招标技术攻关人员

本报讯 (通讯员 刘志红)“坚决做好半浮选工艺,保证选矿厂铝硅比与粒度指标的双优结合,为精矿沉降槽及过滤机产能提高、水分降低奠定基础……”

4 月 22 日,在氧化铝厂举办的选矿车间过滤系统技术攻关招标会上,投标人孙剑锋面对数十名生产、设备、技术专业人士和员工代表郑重承诺。

为促进选矿车间早达产达标,扩大选矿工艺优势,氧化铝厂在坚持每周六召开选矿攻关会的同时,针对工艺、设备、操作等各类具体生产瓶颈,对“过滤系统提产”、“磨矿产能提高”、“高 PH 值

絮凝剂的开发应用”等多项技术攻关活动进行公开招标。

在 4 月 22 日举行的招标会上,孙剑锋从技术路线设定、过滤机系统提产和达标实施方案及所需资金、降本措施及方向、经济技术分析等方面详细说明了自己中标“选矿车间过滤系统技术攻关”项目的优势,并最终中标。

该厂党委书记高纯生在祝贺孙剑锋中标的同时,鼓励有实力、有魄力、有技术的人员竞标其他技术攻关项目,为企业“大干二季度,实现扭亏为盈”贡献力量。

运输部

民兵预备役工作获表彰

本报讯 (通讯员 欧阳建设 沈小玉 张永强)日前,在中共郑州市委、市政府、郑州警备区召开的民兵预备役工作表彰大会上,河南分公司运输部荣获了郑州市“民兵基层建设先进单位”荣誉称号,成为中铝郑州企业唯一一家获此殊荣的单位。

多年来,运输部领导高度重视民兵预备役工作,不断加强对民兵的形势任务和国防知识宣传教育,着重加强民兵应急分队和专业铁路运输技术分队建

设,成立了民兵抢险突击小分队,组建了铁路护路巡逻小组。

运输部坚持把管兵、练兵与用兵结合起来,做到在“管”中“用”,在“用”中“练”,在实践中锤炼队伍。

该部先后组织民兵抢险突击队参加了清理防洪排水沟、清理冻结矿石车列、人防工程安全防护等急难险重任务。

2009 年,该部还组织民兵五十余人次积极配合上街区有关部门开展夜间巡逻活动。

携手并进 共同创造世界铝工业美好未来

——国际铝业协会铝土矿与氧化铝专业委员会高层研讨会集锦



大会会场



国际铝业协会秘书长 Ron Knapp 出席会议并作重要讲话



中国有色金属工业协会会长康义出席会议并作重要讲话



中国铝业副总裁刘祥民出席会议并作重要讲话



郑州市副市长薛云伟出席会议并作重要讲话



郑州轻金属研究院院长李旺兴作主题演讲



中国铝业河南分公司总经理乔桂玲出席会议



国际铝协铝土矿和氧化铝委员会主席 Dave O'Leary 作主题演讲



国际铝协铝土矿和氧化铝委员会主席 Steve Healy 作主题演讲



上街区委书记黄卿会见国际铝协秘书长并赠送纪念品



上街区长戴春枝出席会议



郑州轻金属研究院党委书记陈建华出席会议



与会人员参观国家轻金属质量监督检验中心



与会人员参观中国铝业郑州研究院铝土矿综合利用试验基地



与会人员参观中国铝业郑州研究院资源综合利用研究所



与会人员参观中国铝业郑州研究院氧化铝研究所



与会人员参观中国铝业河南分公司氧化铝厂新系统



与会人员合影留念