

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1016 期

2010 年 4 月

16 日

星期五

ZHONGGUO

CHANGCHENG

LUYE

BAO

中铝出台氧化铝电解铝结构调整规划

本报讯 日前,中国铝业公司出台《氧化铝电解铝产业结构调整规划纲要》(以下简称《规划》),对今后三年公司氧化铝、电解铝的发展提出了一系列综合性应对措施,促进公司氧化铝、电解铝结构调整和产业升级,促进公司实现科学发展。

受全球金融危机及行业周期低谷的影响,中铝公司生产经营遭遇了严重挑战。化危可成机,失机则成危。公司新一届党组以学习实践科学发展观活动为契机,更加解放思想,更加实事求是,更加改革创新,深入查找自身在体制机制上存在的严重不符合企业发展规律和市场竞争要求等问题,形成了“全方位深度结构调整是中铝公司科学发展的必由之路”的新共识。通过一系列重大的决策部署和有效的办法措施,中铝公司生产经营重现生机,为实施全方位深度结构调整奠定了思想基础,搭建了实践平台。

《规划》提出,为推进全方位深度结构调整,优化产业布局,培植壮大中铝公司龙头产业、骨干企业和拳头产品,中铝公司将以资源配置为依托,可靠能源为保障,合理布局为基础,以管理创新、技术创新为手段,积极推进铝产业全方位深度结构调整,再造公司竞争新优势,实现科学发展上水平。

《规划》制订了氧化铝电解铝结构调整的基本原则,即必须始终坚持效益优先的原则,要进一步强化市场竞争观念、完全成本观念,坚决淘汰技术落后的产能,淘汰不具备竞争力的产能,淘汰没有竞争力的企业;必须始终坚持资源优先的原则,要把资源的获取和开发放在结构调整的首位,把铝土矿自采能力、煤炭自给能力、发电机组自备能力的提高作为氧化铝、电解铝发展的重点;必须始终坚持创新优先的原则,要突破思维定势、突破传统、突破自我,充分发挥科技创新与管理创新的作用,为结构调整和科学发展注入新的活力;必须始终坚持存量优先的原则,要以存量为王,增量为辅,发展增量和调整存量紧密结合,实现铝工业的集中度。

针对公司暴露的结构性突出矛盾和问题,《规划》提出,要坚持产业布局向资源能源富集、产业链优势显著的地区倾斜,以完全成本竞争力为核心,按可持续发展优势强弱配置公司资源;要坚持以资源为依托,能源为保障,实施投资换资源战略;要以铝为主业,适度向上游延伸产业链,实施资源、原料、煤(水)电铝产业一体化协同发展;要坚持系统优化为主,局部优化为辅,实现优势产业(供应)链集群;要坚持节能降耗、降本增效和低碳环保,强化共性新技术转化;要加强体制机制创新,提高管理水平和劳动生产率;要强化公司与国内外先进企业的对标管理工作,在持续对标过程中,找出差距,系统分析研究并制定相应对策,持续提高产品竞争力。

《规划》还制订了 2010 年至 2011 年产业发展目标,即在铝土矿和煤炭资源方面,着力提高铝土矿资源保障水平,并在煤炭资源实现“零”突破;在氧化铝、电解铝生产方面,着力降低综合能耗和综合交流电耗,使主要产品的完全成本低于行业平均水平;同时在海外资源开发利用取得新成效,在科技研发方面形成一批专有技术,为公司全方位深度结构调整提供资源保障和技术支撑。

《规划》指出,未来三年,中铝公司将紧紧围绕国际化多金属矿业公司战略转型和建设具有国际竞争力的企业集团战略,充分利用国内外资源,增强资源的保障能力,通过合资、合作、收购、整合、申请勘探区块等方式,加快淘汰落后产能,推动企业兼并重组,提高工艺技术水平 and 关键材料加工能力,促进增长方式转变,实现产业结构优化升级。(钟吕轩)

企业视点

专家把脉选矿系统

本报讯 (记者 许拓)4 月 14 日,中铝公司组织 5 名资源利用和氧化铝生产方面的专家来到河南分公司对选矿系统的生产情况进行了为期 3 天的调研。在 3 天的时间里,专家组对选矿系统的运行管理进行了全面分析,并对其达产达标情况进行了评价,还协助解决了相关技术问题。

见面会上,专家组首先听取了氧化铝厂技术人员对选矿系统基本情况介绍,详细了解了目前制约选矿系统正常运行的瓶颈和亟待总部协调解决的问题,并就部分技术性问题进行了深入探讨。

随后,专家组来到氧化铝厂选矿车间进行了实地调研。

长城物流召开三届二次董事会

本报讯 (记者 赵敏 实习生 苏志泉)4 月 13 日,河南长城物流有限公司召开了第三届第二次董事会。

会议审议通过了该公司《总经理 2009 年度工作报告》、《2009 年度财务报告》等。

董事长孟若志对长城物流经营班子去年团结带领该公司干部员工克服

内外部困难,迎难而上,想方设法实现经营目标和取得的成绩给予了充分肯定。他要求,下一步,长城物流还要巩固老业务,积极开拓新业务,为今后发展奠定坚实基础。他还要求,长城物流要针对一些历史遗留问题,积极主动与有关部门联系,找出解决问题的突破口,为下一步发展扫清障碍。

建设公司承建的遵义铝项目取得阶段性胜利



日前,由建设公司承建的遵义氧化铝项目施工取得了阶段性胜利。截至目前,12 个子项电气安装基本完成,蒸发原液、蒸发酸洗、预脱硅以及管道化溶出配合单体试车全部完竣。

杨磊
李玉保
摄影报道

中铝郑州企业两公司全面启动“转观念,抓改革,调结构,促发展”主题实践活动

深化改革增活力 调整结构促发展



本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 苏志泉)4 月 13 日,中铝郑州企业两公司召开了“转观念、抓改革、调结构,促发展”主题实践活动动员大会,贯彻落实中铝公司主题实践活动动员大会精神,并对两公司开展主题实践活动进行了具体部署。两公司领导王立建、乔桂珍、崔平、孟若志、吕子剑、江新民、刘保正、纪行出席了动员大会,两公司总经理助理、经理助理、副总工程师、中层管理人员和各单位企业文化科科长、车间党支部书记参加了会议。

王立建在会上作了动员讲话。他指出,开展“转观念、抓改革、调结构,促发展”主题实践活动对于动员和带领中铝郑州企业两公司广大干部职工(员工)工正确认识当前面临的严峻形势和艰巨任务,进一步增强责任感和使命感,为深化管理改革创新,推进全方位深

度结构调整,坚决打赢生死存亡保卫战具有重大的现实意义和深远的历史意义。他要求两公司广大干部职工(员工)工要统一思想,深刻认识开展主题实践活动的重要意义。要突出主题,切实在深化学习、提高认识方面下工夫,在直面现实、自救图存方面下工夫,在领导带头、率先垂范方面下工夫,在结合实际、解决问题方面下工夫,在深化“四好”领导班子建设、“四比一创”活动方面下工夫,确保主题实践活动取得实效。王立建还要求,各单位要加强领导,落实责任,突出主题,创新载体,搞好舆论引导,广泛发动,做到两手抓、两不误、两促进,扎扎实实开展工作,认认真真抓好落实,确保主题实践活动深入开展,为推进两公司管理改革和结构调整,坚决打赢生死存亡保卫战提供坚强的思想保证和政治保证。

崔平对两公司开展主题实践活动的有关情况作了说明,并介绍了活动的实施方案。

此次主题实践活动核心目标是“深化改革增活力,调整结构促发展”。活动从 4 月份开始至年底,分为三个阶段八个环节。第一,做好思想发动,夯实活动基础。这一阶段从 4 月份开始,5 月份结束,要重点抓好开展学习教育、进行调研分析两个环节。第二,围绕中心工作,找准问题和原因,明确发展方向,全面推进活动开展。这一阶段从 6 月份开始,到 10 月份结束。重点是深入研讨、召开领导班子专题民主生活会、选树先进典型三个环节。第三,做好总结提高,确保主题实践活动出成果、见实效。这一阶段从 11 月份开始,12 月份基本结束。重点要做好解决突出问题、开展纪念中铝公司成立十周年系列活动、广泛总结评议三个环节工作。

上图为动员会现场。

深入开展转观念抓改革调结构促发展主题实践活动

王立建、孟若志到水泥厂检查安全工作

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 苏志泉)4 月 14 日,公司党委书记王立建、长城铝副经理孟若志带领实业管理部相关人员,冒雨到水泥厂检查安全生产工作,对该厂的安全生产管理工作提出了具体要求。

王立建、孟若志一行深入水泥厂,对该厂现场消防安全消防管理工作及安全生产隐患排查整改情况进行了仔细查看,并到余热发电项目主控室了解了余热发电系统运行情况。他们对水泥厂厂容厂貌清扫治理工作取得的成绩表示满意。

随后,王立建、孟若志检查了水泥厂的安全生产应急预案建立情况、各种安全生会议文件资料台账等安全管理基础工作。他们要求,对安全生产不能有丝毫麻痹大意的思想,要将基础管理工作做细做实做规范,确保企业安全生产。

右图为王立建、孟若志在水泥厂主控室检查安全工作。



深山中留下动人的歌

——随河南分公司资源现场协作组采访见闻

许拓

在豫西的深山中,闪烁着中铝矿业有限公司护矿队和河南分公司资源现场协作组同志们的身影;在机器轰鸣的矿区里,同样闪烁着他们的身影。他们为实现河南分公司矿石供应数量和质量提升而不懈努力着。

4 月 9 日,河南分公司资源现场协作组抽调 8 名同志赶赴小关、三门峡等 4 个矿区协助矿业有限公司护矿队的同志们更好地开展工作,我们对这 8 名同志进行了跟踪采访。

“在矿区时,大家一定要注意类似落石、爆炸、机械等事故的发生,避免导致人身伤害。发现问题时,及时同当地有关部门取得联系,避免与对方发生正面接触……”在赶赴矿区前,矿业有限公司的安全人员对 8 名协作组成员进行了细致的安全培训。从他们的

话语中,我们依稀能够感受到在矿区工作的危险性和困难程度。

小关矿:新建协作点 工作难度大

小关矿“涉村矿”区是我们此行的第一个点。来自自备电厂的杜师傅和河南分公司财务部的小安将作为这里的第一批协作组成员,协助矿业有限公司的同志开展工作。

刚到涉村矿区,早已等候在这里的矿业有限公司同志便热情地帮着杜师傅和小安搬运生活物资。

“目前我们对现场情况还不太清楚,这是我们开展工作最大的不利。”杜师傅说出了自己的担心。杜师傅表示:“到现场后,一定要和矿业有限公司的同志多沟通,多学习,为矿业有限公司的同志更好地开展工作创造

条件。”

“这里跟想象中的还是不太一样,比较艰苦,但是现在公司需要我们挺身而出,为公司生死存亡保卫战作出贡献,苦点累点我们都会坚持。”小安说出这句话时,透露出坚定的神情。

留下杜师傅和小安后,我们驱车赶赴小关矿张沟矿区和齐兴矿区。这两个矿区距离较近,来自热力厂的邓师傅、张师傅和总计控室的李师傅、研究所的周师傅将协助这里的矿业有限公司护矿队同志开展工作。

在两座山的山沟中,只有一条可以通车的公路通往这两个矿区,矿业有限公司在这条路上设置了一个检查站,极大地限制了矿石的非正常流出。

然而,当我们出了检查站继续向前进发时,我们看到,这里每家每户的门前至少都停着一辆大型翻斗车,有些门口竟然停着三四辆车。我们不能臆断这些车的用途,但是仅仅从这一点,就可以想象当地村民对资源的认识程度以及对矿“石”竞争的激烈程度。

矿业有限公司护矿队员一边热心地帮着协作组成员搬运行李,一边向他们耐心地介绍这两个矿区的基本情况。

“公司现在已经到了生死存亡的危急关头。在这种情况下,就算工作难度再大,条件再差,我们也要坚决完成公司交给的任务。只要公司能够好起来,我觉得这么做,非常值!”李师傅说出了自己的心里话。

(下转第二版)

自救图存最前线

背水一战 发奋图存 多措并举 初见成效

分公司一季度生产经营企稳向好

氧化铝厂超额完成3月份生产任务,运输部、热力厂实现首季开门红

本报讯(通讯员 高惠民 刘志红)3月份,氧化铝厂完成商品氧化铝16万吨,实产氧化铝16.5万吨,超额完成了分公司下达的任务指标。3月份金属镓完成390公斤,今年累计生产2090公斤。

在大型设备计划检修较为集中的3月份,氧化铝厂取得超额完成任务的成绩主要得益于管道化等大型设备连续运转率的大幅提高,得益于低温拜耳法供矿石系统缺陷改造后的稳定运行和溶出指标的优化,得益于沉降系统精心操作下的稳定运行。同时,3月下旬氧化铝一、二厂的机构整合后,新老系统的各级管理者 and 广大员工迅速统一思想,统一认识,尽快理顺生产组织关系,对标各自优劣,取长补短,最大程度发挥优势资源潜力,工艺、设备、技术层面的优势互补,原液、精液、水等物料的互转,也为当月及今后氧化铝生产最大限度地经济、稳定、高效运行创造了有利条件。

特别值得一提的是氧化铝厂老系统4组管道化3月份实现平均运转率92.59%,超计划6.5%,进料量257m³/h,超计划10.5%,双双创出历史新高。为提高系统管道化运转率和进料量,今年年初,氧化铝厂不仅成立了“提高管道化运转率技术攻关组”,最大限度地集中人力、物力,提高了机构效能和管理效率。

管道化车间在厂部的大力支持下,瞄准4组管道化运转率超过90%的攻关目标,理论与实践相结合,多次研究、试验和对比水洗、种母清洗、液碱清洗和酸洗等管道化结疤清洗方案的实用性和设备检修的科学性,同时实施五项具体措施,确保了运转率的提高和进料量的增加。这五项措施是:1.规范操作。车间通过规范员工操作,有效稳定了机组连续运行。2.三级联检。车间的班长、技术员、主管主任每天雷打不动地进行三级联检。他们对联检出的问题,能处理的当场处理,不能处理的说明原因,制订防范措施和整改期限。3.身先士卒。每逢清理或检修,主管领导都要亲临现场监护安全,主动承担清洗、检修任务,以弥补人员的不足。4.关注隐患。关注装置出现的每一个隐患,对设备运行影响不大且无明显发展的隐患,最大程度地

利用非计划停车集中处理,避免因小问题而频繁停车。5.科学检修。在检修设备前,车间要求钳工班做足前期准备工作,提高装配质量,对备品备件质量进行目测,避免因备件质量引发设备故障。

本报讯(通讯员 欧阳建设 何保柱)截至目前,分公司运输部铁路运量实际完成202.9万吨,完成年计划的25.7%;铁路周转量实际完成2876.2万吨公里,完成年计划的27.1%;氧化铝罐车发运实际完成2253车,完成年计划的22.5%;产品发运实际完成4903车,完成年计划的25.1%;专列运输累计完成11579车,完成年计划的25.7%;铁路换算周转量实际完成4632.1万吨公里,完成年计划的26.5%;铁路运输成本连续3个月完成分公司下达的二档指标,满足了分公司生产对运输的需求。运输部实现了铁路运输生产首季开门红。

年初以来,面对极其严峻的生产形势和艰巨的成本压力,运输部以服务分公司生产经营,满足分公司生产需求为己任,背水一战,发奋图存,多措并举确保完成各项生产任务。一是积极落实两级党代会工作部署,加大形势任务教育宣传力度,层层分解指标,将责任落实到班组和个人,引导员工认清形势,自加压力,共渡难关。二是从优化运输生产组织入手,科学、合理安排调车作业计划,大大提高了作业效率。三是力保专列运输,在专列卸车组织方面,运输部领导身先士卒,冒着零下10摄氏度的严寒,积极组织人员对粘结在车辆底板上的矿石进行清理,迄今已累计清理粘结矿石车体1530个,保证了专列的正常运行。四是积极做好与相关单位的沟通联系,加大对铁路运输作业过程的控制,对产生停时的各个环节进行有效的控制,努力降低路局车在厂停留时间,使运输生产保持了安全、经济的运行态势。五是与山东分公司车辆置换工作取得新进展,三次到铁道部办理相关手续,目前已进入车辆回送环节。六是按照分公司的要求,充分发挥铁路运输优势,认真做好进口矿石和煤炭的厂内盘运工作,并积极开拓外部市场,一季度累计完成外部运输9.05万吨,实现创收81.46万元,为分公司降低成本,打赢降本增

利攻坚战作出了积极贡献。

本报讯(通讯员 肖明)热力厂继1、2月份完成分公司下达的二档成本指标,累计达到三档成本指标后,3月份再次完成了分公司下达的二档成本指标,实现了首季生产经营开门红,为分公司坚决打赢生死存亡保卫战,降低氧化铝制造成本奠定了良好的基础,创造了较好的外部条件。3月份,热力厂自发电量完成2040.04万千瓦时,完成月计划的127.11%,超计划发电435.04万千瓦时,比上月多发电434.06万千瓦时,环比提高27.03%,一季度累计完成发电量5829.06万千瓦时,完成年计划的24.2%。主要技术指标吨蒸汽煤耗、标煤耗、电耗、油耗均控制在计划指标之内。

面对严峻的生产形势,热力厂克服消耗相对增高、费用大幅压缩、主体设备老化、天气低温严寒等困难,以分公司利益最大化为原则,以确保氧化铝生产安全稳压供气为中心,突出抓好转变观念、安全生产和保持稳定三项重点工作,确保了分公司下达的各项生产经营任务的顺利完成。

进入冬季,面对持续低温严寒对生产的不利影响,热力厂开展了治理跑冒滴漏和环境治理专项行动,加大了厂区环境治理力度,坚决抵制跑冒滴漏现象的发生,持续降本降耗,为企业创造了整洁、和谐的生产环境。同时,热力厂积极做好原煤、重油等原燃材料的冬储工作,加大质检力度,提高原煤质量和入炉煤发热量,保证了锅炉冬季安全稳定运行。面对省内供电形势日趋紧张的局面,热力厂一手抓好节电工作,一手采取有力措施多发电。“吨中低压蒸汽发电量”完成57千瓦时,环比提高了4.8%,发电机组运行效率始终保持高效稳定运行状态,有效缓解了分公司用电紧张局面。他们加强设备延伸管理,监督在运、备用设备状态,重点做好备用设备的预知检修,提高了检修质量,减少了主体设备的启停次数,促进了降本降耗工作。他们加大排查,解决电气系统故障,保证了电气系统安全、稳定运行。

克时艰 保生存

氧化铝厂

积极堆矿石保生产

本报讯(通讯员 安华芳 池清泉)截至目前,氧化铝厂选矿车间均化堆场碎矿石储量已达6万吨,为下一阶段选矿生产的安全稳定运行提供了有力保障。

对于选矿生产来说,碎矿石均化效果的好坏将直接影响选矿生产的稳定。今年年初以来,由于进矿石量少等原因的影响,均化堆场碎矿石储量急剧下降。考虑到进入春季以后,降水将逐渐增多,对碎矿石均化生产造成不利影响,为确保选矿生产的稳定运行,车间积极组织破碎区域员工在保证正常生产的基础上,克服一切困难,充分利用时间进行堆矿石作业。他们通过1个月的不懈努力,碎矿石储量已达6万吨。

据悉,为确保汛期生产的正常进行,该车间将提前做好准备工作,继续加强碎矿石生产,进一步增加碎矿石储备量,以保证汛期选矿生产的安全稳定运行。

水电厂

为氧化铝生产提供优质服务

本报讯(通讯员 奚溪)4月9日、13日,水电厂领导班子成员两次深入水系统、电系统车间召开动员会,详细部署水电厂二季度环水降温、中水供应、外供电管理、架空线路安全等工作重点,动员全体员工直面困难,大干二季度,为氧化铝生产提供优质服务。

为落实分公司提出的各二级单位要把氧化铝厂当用户对待,提供优质服务的管理理念,同时为了响应氧化铝厂“大干二季度,实现扭亏为盈”主题劳动竞赛活动,水电厂着眼大局,主动出击,在全厂范围内开展了“大干二季度,为氧化铝生产提供优质服务”的活动。

水电厂要求二季度水系统要把循环水温度在现有基础上降到最低,进一步增加中水在生产中的应用,代替成本较高的新水,协助氧化铝降低生产成本。电系统要有前瞻性,把外供电线路的安全运行放在首要位置,加强夜间、特殊天气的巡检力度,抓好外供电整体定量供应的管理,定期进行继电保护校验工作,确保电网安全稳定运行,绝不能因电网波动影响到氧化铝的生产。水、电系统还要加强与调度的沟通,既保证服务于用户,又做到科学协调组织。

后勤服务管理中心

实现蒸汽冷凝水重新利用

本报讯(通讯员 高玮)近日,后勤服务管理中心热能公司16交换站在“节能减排,创本增效”活动中,通过技术创新实现蒸汽冷凝水重新利用,实现了最大程度节约用水。

热能公司16交换站每天要向16街坊浴池输送蒸汽,从疏水阀里排放出来的冷凝水都是排到地沟里白白浪费掉。为了节约用水,实现蒸汽冷凝水的重新利用,16交换站拓展思路,从节约一度电、节约一滴水做起。他们在不影响浴池正常开放的情况下,抽调精兵强将,顶着蒸汽管道冒出的大量蒸汽,利用废旧的锅炉管子把疏水阀里排出来的热水一直连接到浴池大罐。他们这一改进,不仅节约了资金,还加大了跑、冒、滴、漏的治理力度,做到了冷凝水零排放,既满足了洗浴热水的需求,同时又达到了节能降耗的目的,也提高了职工的能源节约意识,大大降低了生产成本。

(上接第一版)

三门峡矿:采区虽不大,情况最复杂

坐落在三门峡一个乡镇上的矿区,由于当地对矿石资源争夺的激烈,可以说是一个情况最复杂的矿区。

“就在你们来的前一天,我们还协同当地有关部门成功处理了一起盗矿石事件,”驻守在这里的矿业有限公司护矿队员刘师傅向我们介绍着这里的情况,“我们护矿队的同志都是吃住在矿区,时时刻刻也没有放松对矿区情况的监控。”

当我们一路颠簸到达矿区时,首先映入眼帘的是一排蓝色的活动板房,大概有七八间的样子,这里便是河南分公司资源现场协作组成员们工作和居住的地方。十来平方米的屋子里,仍然只有两张简陋的单人床和一些必备的生活物资。即使站在屋里,也同样能感受到从外面刮进来的夹杂着些许浮尘的凉风。

在这排活动板房后面,堆放着三四堆刚刚开采出来的矿石,而刚刚被安排在这里的分公司协作组的金师傅和韩师傅的任务就是协助矿业有限公司护矿队的同志确保这些矿石的安全。

在刘师傅的带领下,我们和金师傅、韩师傅一起来到了位于活动板房前20米处的矿石采点,几辆货车正在采坑内等待装车。刘师傅不断地向金师傅他们两人叮嘱着安全方面的一些常识和注意事项。

这里比起前几个点,虽然不用徒步走上几里地去矿区,但是通过刘师傅的简单介绍,我们也可以发现,由于紧邻乡镇集贸市场,加之争夺矿石资源带来的各种利益,这个矿区随时可能发生各种不可预知的危险。

“这里离家也有几百里地了,但是我们既然自愿报名来这里协助矿业有限公司的兄弟们开展工作,我们就作好了面对困难的一切准备。”金师傅显然对即将开展的工作作好了充分的考虑。

河池矿:环境较恶劣,巡视范围大

在安置完新赴协作组工作点的8名同志后,我们决定造访正在河池矿和洛阳矿协助矿业有限公司员工开展工作的几位同志。

深山中的公路在山势的起伏中伸展开去,我们首先赶往河池矿,采访在那里开展工作的同志。一路上,不少当地村民或三两个人各挽一个竹篮,在矿区周边捡拾矿石,或驾驶着小型农用车在矿区周边裸露的部分,用镐开挖矿石,这一幕幕让每一个人都直观地感受到了矿石资源竞争的白热化。

在河池矿的某矿区,河南分公司的宿师傅和丁师傅正在这里开展工作,他们已经是连续第二期留在这里了。在住宿的地方,我们没有见到他们,矿区的同志告诉记者,他们已经出门巡视将近一个多小时了。

当记者见到他们时,他们的脚面上、裤角上满是浮尘。在采区周围的小路上,满地的浮尘,一脚下去,就会没过脚面。一阵风刮过,漫天的灰尘,人走过去,无异于经历一场小型“沙尘暴”的洗礼。就是在这样的情况下,宿师傅和丁师傅每天至少两趟在这里巡视,每次巡视需要走近两个小时。他们告诉记者,在这里驻守的矿业有限公司护矿队员比他们还苦还累,这些护矿队员不仅每天要进行巡视,而且还要冒着危险去制止盗矿石行为。

在宿师傅和丁师傅住宿的地方,记者看到,他们房子的后墙不到5米的地方正对着一口采矿石井的通风口,风扇巨大的轰鸣声以及阵阵凉风,给他们平常的休息带来了较大的影响。

“晚上有时候吵得人睡不着,房子的密封性不是很好,风有时候会从墙的缝隙中灌进来,前两天公司领导给我们送来了电热毯,情况好了很多。”宿师傅对记者说。当问到他们受这么多苦值不值时,丁师傅毫不犹豫地说:“值!现在我们企业正面临困难,我们能用自己的行动来帮助企业,值了。”

洛阳矿:夜晚住山顶,吃住在矿区

在洛阳矿的某矿区,驻守着河南分公司资源现场协作组成员中最年长的张师傅和最年轻的小李。他们一个和我们的企业同岁,另一个是地地道道的“80后”,这一老一少的组合,每天在山中共同巡视着方圆几公里的矿区,形成了一道特殊的“风景”。

在路上,我们碰到了刚刚从几公里外集市上买菜回来的张师傅和小李。他们告诉记者,由于现在住的地方离矿区有一定距离,不利于开展工作,矿业有限公司已经在矿区的山顶上为他们新建了活动板房,他们马上就要搬到那里继续工作了。

在张师傅和小李的带领下,我们一起来到了位于山顶的一间活动板房边。站在房门前,正好可以将整个采区的情况收入眼底。

在山顶,我们恰巧碰到了刚刚巡视回来的矿业有限公司的护矿队员老耿。“耿师傅都快六十了,但是还坚守在护矿岗位上,这么多年风风雨雨,非常不容易。”小李满怀敬佩地向我们介绍着老耿。

老耿告诉记者,他在护矿队工作了很多年,对矿石资源争夺的激烈程度有着亲身的体会。有时他们甚至会冒着生命危险去保护矿石资源不被盗取,他们为了更好地保护资源,也想了不少点子。“看那边,矿区不生产时,我们用大石头把路封了,不让大型车辆进出,情况会好很多。”顺着老耿手指的方向,我们看到一条矿区内的土路上横着几块巨石。

作为一名“80后”,小李告诉记者,从小到大自己都是在父母身边长大,第一次到深山中来,虽然有时候会感到寂寞,但是看到自己的企业现在面临着这么巨大的困难,就感到只要能为企业早日走出困境作一点自己的贡献,吃再多苦,受再多累也是值得的。

据资源现场协作组的负责人介绍,这些协作组的成员们都是河南分公司各机关部室、二级单位员工自愿报名来的。在报名时,他们没有对企业索取任何利益,他们和矿业有限公司护矿队员们只有一个信念,那就是最大限度地确保河南分公司的矿石供应。

这就是一群最可爱的人。面对危险,他们没有惧怕;面对困难,他们没有退缩。只因为他们希望我们的企业,我们的“家”能够尽快走出困境。在环境恶劣、条件艰苦的深山中,他们用自己的实际行动践行着对企业最深的爱,用自己的行动在深山中留下了一曲曲动人的歌。

记者手记:

一路收获感动,一路收获震撼。如果没有此行,我无法想象我们的企业在矿石资源竞争如此激烈情况下的生存状态。当我们一路走来,看到民企对矿石资源的争夺情况时,记者感到无比震撼,同时也真切地体会到了“不自救,没人救”这句话的真正含义。

不自救,我们真的没人救。也许有的人会说,我们企业是央企,无论如何也不会没人管我们。但是,熊维平总经理已经不止一次地指出,中铝公司不允许有长期亏损的企业继续存在,这难道还不够给我们敲响警钟么?当我们还一叶障目地认为,河南分公司这艘航母不会沉没时,部分民企早已将抢夺矿石的触角伸向了周边省份,甚至更远,因为他们早已意识到矿石资源对于资源消耗型企业的至关重要性。

当我们目睹了民营企业、耐材生产企业、个体矿主、当地居民等对矿石资源的争夺后,一个不争的事实摆在了我们面前——矿石资源的争夺已经到了没有退路的时刻。

矿业有限公司护矿队员们在深山中为保护企业利益所付出的艰辛,很多人都难以想象,他们所做的一切,都值得我们为他们鼓掌。矿业有限公司护矿队员和河南分公司资源现场协作组成员们在此情此景下展现出来的兄弟情、手足情更让记者难以忘怀。

他们没日没夜地吃住在矿区,守护在矿区,无怨无悔,任劳任怨。负责矿石采购的同志,在山中各采矿点“游荡”,寻找矿源……他们的一切行动,为的就是保住企业的“粮食”,完成“自救”。

因为我们不自救,就真的没人救了,这绝不是危言耸听!矿业有限公司的员工行动起来,河南分公司资源现场协作组的同志行动起来了,负责外购矿石的同志都已经行动起来了……我们中铝郑州企业的(职员)工都应该积极行动起来,迅速进入状态,端正工作态度,从身边的每一件工作入手,为企业打赢生死存亡保卫战作出我们最大的努力。



近日,保卫消防中心联合氧化铝厂八车间在重油东库开展了消防应急预案演练活动。此次活动出动消防车2台、消防员15人和氧化铝厂八车间义务消防员20人。经过半个小时的模拟灭火、自救,展示了消防员日常良好的训练水平和业务素质。此次演练过程组织严谨,协调顺畅,达到了预期目的,为天气干燥环境下处置油类火灾积累了经验。同时,也有效检验了保卫消防中心与重点要害部位人员共同处置突发火灾事故的协同作战能力。

石东山 邢为华 摄影报道



由工程设计总公司工程公司承建的河南分公司第五赤泥库外排管线架设项目,在工程公司领导和参战员工的辛勤努力下,目前已架设管线2.5公里,架设跨越丘陵、农田、河流、公路、居民区管道架370座,架设管道33公里。图为员工在架设管道。

邓广顺 摄影报道



为全面实现今年的绩效方针目标,氧化铝厂二车间细化过程管理,建立了领导班子跟班负责制,对重点岗位、重点指标进行跟踪指导、服务、协调岗位组织生产。图为车间主任与岗位员工对生料浆水分作定时取样分析。

王秋丽 党松强 摄影报道

新闻速览

氧化铝厂发出铮铮誓言： 大干二季度 实现扭亏为盈

本报讯（通讯员 高惠民）“我们有决心、有信心，以廉洁、公正、创新、高效为宗旨，以企业大局为重，以员工利益为先，关键时刻靠前指挥，以非常的状态、非常的举措，带领员工全身心投入生死存亡保卫战，尽早实现扭亏为盈……”这是氧化铝厂新任领导班子发出的庄严承诺。

“认清形势，转变观念，深挖潜力，科学组织指挥，精心操作维护，降本降耗，大干二季度，实现扭亏为盈……”这是氧化铝厂员工发出的铮铮誓言。

4月7日，氧化铝厂在六楼会议室召开了“大干二季度，实现扭亏为盈”主题劳动竞赛暨主题教育活动动员会，新、老系统全体中层管理者、部分员工代表、劳动模范、先进个人及生产骨干近二百人在动员会上表示：一定要兢兢业业工作，不断创新挖潜，千方百计降低成本，为企业尽早扭亏为盈，走出困境，作出自己应有的贡献。

面对严峻的形势和艰巨的任务，氧化铝厂新一届领导班子以创新的思路和

务实的举措，实践“率先转变观念，率先改进管理，率先创新，率先改革，率先在全分公司提振士气”的“五个率先”要求。

按照河南分公司的要求和部署，氧化铝厂将积极推进机构改革的排头兵，以实际行动为分公司扭亏增盈作贡献。他们加快氧化铝新、老系统的融合、整合，尽快实现物料的平稳互转，充分发挥各自技术、装备、工艺上的潜力和优势，形成合力，把产量规模、优化指标做上去，把制造成本、消耗费用降下来。厂党委、厂工会在大力组织开展对标劳动竞赛，倡导全厂员工对标先进找差距、优化指标比干劲，降本降耗比贡献的同时，要求各车间党支部真正发挥战斗堡垒和先锋模范作用，干部要靠前指挥，深入到一班班组长员工当中，做好面对面、人对人的思想政治工作，确保队伍的稳定。他们还充分发挥员工代表巡视组的作用，监督厂部、车间工作的各个环节，促进各项工作透明、公平、公开、公正进行。

运输部党委中心组 学习熊总重要讲话精神

本报讯（通讯员 欧阳建设）按照公司党委的部署，4月12日，运输部召开了党委中心组扩大会议，集中学习了熊维平总经理在中国铝业公司学习贯彻廉洁从业规定电视电话会议上的重要讲话精神。运输部党委中心组成员及各科室、车间、段队负责人参加了会议。

与会人员会上全文学习了熊维平总经理的重要讲话精神。党委中心组成员分别结合各自分管的工作作了学习发言。

会议要求该部各级领导干部要紧密

密结合运输生产实际，认真组织学习熊维平总经理的重要讲话精神，深入贯彻《国有企业领导人廉洁从业若干规定》和《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，落实公司党风和反腐倡廉建设及稳定工作会议精神，严格遵守廉洁从业各项规定，履行职责，转变作风，做廉洁自律的表率；进一步加大效能监察力度，落实“三重一大”集体决策制度，推动运输部反腐倡廉工作深入开展，为企业打赢生死存亡保卫战提供可靠的制度保障。

氧化铝厂蒸发车间 进行形势任务教育

本报讯（通讯员 宋志强 廖民广）4月12日，氧化铝厂蒸发车间对全体员工进行了形势教育，并动员全体员工积极开展工作，大干二季度，确保实现扭亏为盈。

蒸发车间先后向全体员工传达了中铝公司副总经理吕发清在安全生产电视会议上的讲话精神以及氧化铝厂下发的《关于深入开展“转观念，抓改革，保稳

定，坚决实现扭亏为盈”形势任务教育活动的安排意见》等文件内容。

车间还动员全体员工要积极开展“大干二季度，实现扭亏为盈”主题劳动竞赛暨主题教育活动，号召大家凝聚力量，克服一切困难，全身心地投入到第二季度的工作中去，为氧化铝厂实现扭亏为盈作出新的更大的贡献。

广泛开展“面对现实，生死抉择”大讨论

服务生产保安全 护航生死保卫战

——保卫消防中心服务分公司生产经营活动侧记

◎ 季承锋 吴高鹏



“没想到，我们这一点小小的举措得到了分公司生产调度部门的充分肯定。”

“腿勤一点，眼明一点，加大频次开展安全检查，把消防隐患消灭在萌芽状态，体现我们消防服务的价值。”

“守好门，做忠诚的企业卫士，坚决不让我们这里发生国有资产流失的情况。”

……………

在一季度保卫消防中心“服务生产保安全，护航生死保卫战”主题活动总结座谈会上，广大一线保卫工作者畅所欲言地谈体会，表决心，明举措，交流经验，表露心声。

自分公司打响生死存亡保卫战以来，保卫消防中

心作为关联交易服务单位，牢固树立“抓好保卫服务工作也能产生经济效益”的理念，积极发挥职能作用，立足本职，热情参与，全力以赴投入到服务生产经营活动当中，为降本扭亏贡献力量，努力创造良好的治安环境。

畅通物流保生产

进入3月份，一批从焦作、登封等地运送矿石的车辆开始陆续进入河南分公司厂区。为保障矿石车辆畅通安全，巡逻队主动抽调精干力量，开辟绿色通道，确保物流畅通。

其间，保卫消防中心在服务细节上狠下工夫，从每一辆矿石车进厂的联系带引到完

成卸车，从帮助熟悉物流路线到顺畅出门，从提供各类帮助到讲解厂区内道路行车规定，每一名巡逻队员都以主人翁的态度耐心做好服务，此举得到了有关部门和矿石车辆司机的一致好评。

据统计，一季度以来，巡逻队累计开展带车引路服务120余次，引导车辆800余辆，疏导厂区交通40余次，同时积极开展厂区治安防范督查，督办整治治安隐患20余处，有力地维护了厂区物流交通秩序和良好的治安环境。

查防并举保安全

消防队在开展落实保卫服务主题活动中，结合“转观念、抓管理，重服务，保安全”形势教育，贴近企业生产，立足消防服务，突出以查促防，围绕消防工作

社会广角

上街区总工会培训困难职工、农民工

本报讯（通讯员 杜新立）4月12日，由上街区总工会组织的上街区困难职工、农民工计算机技能培训班在职业技术学院开班。

本期培训采取业余培训方式，培

训时间3周，目的是通过学习培训，使学员具备熟练操作计算机的能力。

此次培训是上街区总工会免费为困难职工、农民工举办，旨在提高弱势群体工作技能的一项重要举措。

资讯组合

▲4月9日，氧化铝厂爱公司工会委托对新系统园难员工范绍民送去了爱心互助基金。（安华芳）

▲4月9日晚，水电厂排水车间员工对出现故障的3号螺旋泵进

行了抢修。（康宏伟 李鑫磊）

▲近日，后期服务管理中心物业管理科组织开展了“学习服务之星”活动。（范文亮）

▲4月12日下午，开发总公司工会领导看望了身患重病的职工田泽武，并将满载爱心的3万元互助金送到了他的手中。（金慧玲）

浅谈如何防止国有企业人才流失

◎ 王 颖

摘要:分析国有企业人才流失现状,探其原因,提出控制人才流失的对策。

关键词:国有企业人力资源管理人才跳槽

随着知识经济时代经济全球化、信息化的到来,尤其是中国加入WTO后,中国有企业全面参与世界竞争,应对激烈的挑战。而竞争的焦点也随着企业战略性资源的转移而转移,即从资金、产品等物化资源的竞争转为智力资源——人才的竞争。

国有企业,特别是知识密集型行业中的国有企业,在这场人才竞争战中普遍处于劣势地位,人才流失已成为影响企业生存和发展的重大问题。人才为什么会流失?如何避免人才流失?这是摆在国有企业管理者面前的重大课题。

一、国有企业人才流失的现状 & 原因

以IT行业某大型国有企业为例,1999年到2003年,平均每年离职人数为70人,即使在IT业就业形势不景气的2002、2003年,离职人数也有41人。离职人员中86%为具有本科以上学历,年龄在25-35岁之间,具有5年以上工作经验的年轻人,离职去向多数为跳槽到同行业企业或外资、民营企业。对本企业而言,花费多年心血培养的人才弃之而去,损失是巨大的;同时,自己培养的人才成为自己的竞争对手,令十分痛心。探究人才流失现象,原因是多方面的。

- (1)20世纪90年代IT行业技术大发展时期,企业为了提高整体素质,招收了大量的大学学历人才,人才储备过剩;
- (2)由于制度限制,特别是人力资源配置不合理,因人设岗、人才闲置和浪费严重,许多人才无法获得充分发挥自己能力的空间,专业不对口、怀才不遇、大材小用现象普遍存在;
- (3)企业只重视向中高层管理人员待遇倾斜,忽视基层员工待遇。与同行业其他企业相比,员工收入水平过低,福利待遇较差;
- (4)企业内部未形成员工流动机制,许多员工长期从事同一工作,没有挑战性,组织缺乏活力;
- (5)员工认为自己不被领导重视,工作成绩得不到肯定,没有发展前途;
- (6)员工缺乏良好的工作环境,人际关系紧张,与领导没有沟通渠道。

上述原因在国有企业中具有共性,这也是目前国有企业缺乏竞争力的主要因素。在未来的10年里,面对市场开放的局面和竞争对手咄咄逼人的气势以及高速发展的信息技术,人才的流失将会成为企业发展的最大桎梏。减少人才流失已经成为国有企业必须面对的一个现实问题。

二、减少人才流失的对策

要减少人才流失,须从企业管理和人力资源管理的多方面研究相应对策。

- 1.靠待遇留人
仍以上述国有企业为例,50%的离职原因是对收入状况不满意,因此,提高员工待遇是留住人才的重要手段。
员工的待遇包含两个部分,物质待遇和精神待遇,有时也称外在待遇和内在待遇。物质待遇主要是指薪酬待遇,如岗位工资、浮动工资、福利等;精神待遇是指工作的成就感、责任感、受重视程度、个人影响力和富有价值的贡献等。
- (1)物质待遇
①岗位工资的作用十分重要,应该保持其公正性,保证工资制度内部与外部一致性,但并非绝对平均。企业与其竞争对手,企业内部同样部门的工作岗位间的工资水平多少会有些出入,不过,其他方式的奖励或待遇会将这种差异补偿平衡。让员工了解工资制度是十分必要的,如果企业的工资制度是基于同类企业的平均水平,企业应该让员工了解这些情况并及时解释差别。如果工资水平比较高,企业也应该让员工清楚这一情况。高工资不能保证留住员工,但低工资一定会“赶走”员工的。
- ②浮动工资的形式多种多样,包括销售提成、个人奖励、集体奖励、利润分成、特别贡献奖励和股票期权。大多数企业都采纳了浮动工资制度。推迟一些形式浮动工资的发放,确实能起到留住员工的作用。
- ③企业福利是指企业向员工提供高于法定最低标准的养老金、住房福利及医疗保险等福利项目。企业自己运营的住房贷款计划,能在很大程度上留住员工的心。
- (2)精神待遇
精神待遇具有隐蔽性的特点,它常常容易被员工和管理者忽略。隐蔽性特点首先表现在:精神待遇与物质待遇相比,精神待遇不像物质待遇那么容易测算和衡量,它难以进行清晰的定义、讨论和比较,所以,在谈到待遇时,员工和管理者都倾向于注重物质待遇,精神待遇往往被忽略。这种隐蔽性还表现在,员工在表达对精神待遇不满的时候,常常会强调对物质待遇的不满。比如,有的员工这样抱怨:“我每天要受这么多气,为什么才拿这一点儿工资?”或者说:“我的工作这么枯燥和乏味,工资应该高一些吧?”管理者经常会在没有弄清员工的抱怨之前,就盲目地提高员工的物质待遇。当然,提高物质待遇可以暂时弥补员工对精神待遇的不满,但它并不能从根本上解决由于员工对精神待遇不满而造成的管理上的冲突。所以说,用提高物质待遇的方法来弥补精神待遇的不满,是得不偿失的。如果长此以往,企业的薪酬管理还可能陷入恶性循环。企业管理者只有明白精神待遇的重要意义,才能全面地把握员工的需求。
- 管理者可以通过改善员工管理来提高员工对精神待遇的

满意度。另外,赋予员工管理和控制自己工作自由的权利,也可以为提高员工精神待遇的满意度起到积极作用。

- 2.靠事业留人
一个企业是否有发展前景,是否有魅力,是决定人才能否实现自我价值的前提条件。尤其是对于国有大型企业,面临人才流失的严峻形势时,应当考虑到企业是否自身吸引力不够,是否能提供人才发展和自我实现的空间。因此,国有企业必须形成人力资源开发的良好机制。
- (1)岗位选人与能力定位的原则
企业在人员使用安排上,一度延续的是“因人设岗”的做法。随着经济大环境的变化和企业发展的需要,这已成为制约企业发展的一个重要因素,弊端越来越被人们认识,取而代之的是“以岗定人”的做法。此外,还应重视能力定位原则,即用新人(及群体),依据能力设定岗位,实行“能力定岗”,不断创造新的增长点,这是企业在市场经济中得以生存和发展的重要方面。
- (2)引入和强化竞争机制
实行竞争上岗,考核晋升。企业要大胆选拔创新型、开发型人才,要用人之长、避人之短,最大限度地发挥员工的潜能。注重工作实绩,不要“唯出身论”、“唯文凭论”,要以实绩论英雄。
- (3)优化人才结构观点
人力资源配置的过程实质上是使结构趋于合理化的过程。结构观点要求在人员配置上遵循合理结构原则,不仅要考虑个人素质,更要考虑群体素质。理想的配置结构应该是各取所长、优势互补。对于一般企业来讲,人员配备在结构上起码要注意三个基本问题:配备的技术、管理、综合等各类人员比例要得当,不可偏废;能力水平高中低结构要适宜,不能为了追求某个“效应”而步入形式主义;年龄结构要老中青相结合。
- (4)定期进行工作轮换
工作轮换可以防止员工技能过时,刺激员工的职业发展。定期工作轮换的重要之处在于,给员工提供各种各样的经验,使他们熟悉多样化的工作,面对新的挑战,从而提高其长期的工作稳定性。还能帮助激发人的工作积极性,因为它使工作变得更为有趣,也更富满足感。企业要根据每个人的不同特质进行区分。若此人是年轻人,那当他对原来的工作完全胜任时就应该是对他进行工作轮换,否则,当他看到在短的时间内不能有更大的进步时,他除了跳槽,别无选择。

- 3.靠感情留人
情感管理在现代快节奏、高压力的职业环境中越来越重要。贴近员工的内心生活是指管理者要真正地了解员工心中所想,为他们排忧解难,从而从内心深处激发员工的积极性。这可以从下述两个方面入手。
- (1)创造一种沟通无限的工作氛围。
在企业里营造一种自由开放、分享信息、人人平等的氛围,除企业正式、制度化的交流途径之外,企业还要鼓励开通各种自创、非正式的交流沟通渠道。娓娓道来的谈心、激烈风暴式的讨论都将减少员工之间、部门之间的误解和隔阂,形成一种积极而和谐的人际关系,增强企业的凝聚力和创新能力。

- (2)尊重和认同员工
尊重和认同是员工情感管理中的最重要的部分。按照马斯洛的需求理论,人到了一定的阶段就有了被尊重和认同的需要了。现代企业中员工的素质普遍都比较高,因此要求被尊重和认同成为他们工作是否快乐的最基本要素。现在很多企业都在企业文化中强调“以人为本”,其实以人为本就是把所有的人都视做企业大家庭中的一员,要公平地对待他们,要爱他们,要让员工感觉到被重视。那么如何尊重和认同员工呢?
- ①不要靠发号施令和权威来管理员工。现在好多企业都崇尚民主化管理,实行“职务无称谓”制度和“平等共事”的机制,如果我们还是以自己的职务来压别人,用强势的做派来管理的话,将会失去民心。
- ②要真诚地关心员工。要设身处地地替员工着想,为员工利益考虑。
- ③要衷心地让员工感受到来自方方面面的重视。管理者要经常给予员工最真诚的认同和肯定,当他们做出成绩的时候,要让他们感觉到自己的上级是重视自己的,企业管理层也是认同自己的。被广泛认同的员工一定会有更高的工作激情。
- (3)让员工树立“主人翁”的心态,更好地为企业来拼搏
①让员工有对企业知情权的机会。企业不仅要将所有可以公开的文件、制度、政策等向员工及时地公布,企业管理层还要定期向员工传达企业发展的最新情况以及对未来的展望。员工往往把企业管理层看成企业的核心、掌舵人,亲自聆听来自他们的声音,感受到他们的决心,必定会增加个人的信心。企业不仅要向员工传达利好的消息,也要及时地向员工说明当前存在的问题、困难和挫折,只有以坦诚的方式公开具相,才能取得员工的理解和信任,也才会出现员工和企业同舟共济的局面。各级管理者在管理工作中,应该把知情权当做塑造员工主人翁精神的一个重要工具来使用。
- ②有学习和培训的机会。要让员工看见企业的未来、自己的未来,也要看到自己的不足。只有看到不足了,才能想办法改进。为此,企业要创造条件让员工学习和培训,以此来装备员工以便和未来接轨。
- ③有脱颖而出机会。企业摒弃“论资排辈”的陈旧管理,建立绩效考核机制。员工的晋升完全是以绩效来衡量的(当然人品也是重要的考核环节),这就为渴望成长、希望承担更大责任的青年才俊提供了绝好的事业平台。让他们在大大风大浪中磨练自己,是管理者的英明和胆识,是对优秀人才的最佳奖赏,也是情感管理中的上乘境界。
- 实施以人为本的人力资源战略,并不排除合理的人员流动。从某种意义上讲,适重员工跳槽是正常的。虽然培养一个人花费了成本,重新聘请一个人也需要成本,但更重要的是要看企业最终获取的价值。如果员工离职给企业带来了很大的益处,或者强留住员工给企业带来了负面影响,不如愉快地让他离开。

理论探讨

生产岗位的有心人

——记公司劳模、水泥厂原料车间余热发电班班长张华

李建鸣

余热发电班担任班长。对于这样一个自动化程度高的新项目，张华没有退缩，而是勇敢地接受了挑战。为了尽快熟悉新项目的工艺流程，他买来有关技术书籍不断学习，并向技术人员虚心请教。

9月份，厂部组织人员，由他带领，去鹤壁同力水泥厂的余热发电岗位实习一个月，以便为即将上马的余热发电项目打下理论和实际操作的基础。在那里，他抓住这一大好时机，除了管理好实习人员外，采取“一看、二跟、三问、四记”的方法向工人师傅认真学习。一看，就是看他们在中控室如何用微机操作，不放过任何一个细节；二跟，就是在他们出外对设备巡检和启停机操作时紧紧跟随，不拉下任何一个步骤；三问，就是对于不懂的一定要问清楚，问明白；四记，就是把当班一天工作记下来。通过一个月的实习，他初步了解了纯低温余热发电的技术理论知识，并掌握了一定的实际操作技能。

2009年2月余热发电班正式成立。针对班组部分成员对工艺流程不熟悉的情况，张华同志采用技术学习“一带一”，开“流动课堂”送新鲜营养，阶段考试随时掌握学习进度等多种方法，激发大家的学习热情，使班组成员在很短时间里熟练掌握了余热发电的操作技能和相关规程，达到了共同学习、共同提高的目的，大大提高了学习效率，为今后的工作打下了良好的基础。

热心工作，营造一个和谐“家园”

在余热发电系统安装调试阶段，张华深入安装现场，翻阅

图纸和各种安装资料，对汽、水、油各管道一根一根认真查看，查清管路的走向。为了便于对这一新项目更好地操作，他对于各种设备认真了解其性能、工艺参数，了解操作规程及维护检修注意事项。在项目安装的最后阶段，只要有情况，一个电话，他二话不说就赶往厂里。为了节省路上的时间，他干脆直接住进了厂里，一连几天没有回家。当项目试车成功后，他回到家一头栽倒在床上，看到此刻疲惫不堪的张华，妻子的满腹怨言顷刻间化成了满脸的泪水……

张华就是这样一个爱厂如家、对待岗位特别用心的人。在工作中他处处留心，对待自己的同事他也是极度热心。只要是班组成员临时有事，他总是顶岗值班，毫无怨言。经常是帮同事值完夜班，又接着上自己的白班。在他的带动下，他所在的发电班组和谐、团结、高效，多次被评为优秀班组。

在公司举办“控亏增利保中心”工人先锋号立功的劳动竞赛时，张华以此为契机，贯彻“度电必争”的理念。他在班组

把月计划电量和设备的运行状况，按月、日、班进行细化和量化，坚持每天统计发电量，上网电量、自用电量完成情况。围绕多发电、发好电做深入细致的工作，在全班上下营造“人人为多发电尽心尽力”的良好氛围，形成众志成城齐心发电的良好局面。

对于成绩，张华并不满足于现状。对于他这样一名当代技术产业工人来说，他认为要想适应不断发展的现代化技术，要掌握的知识实在是太多了。他说，要当一名合格的岗位工人，光靠有心是不够的，只有不断学习，才能跟上时代的步伐。说这段话的时候，他的眼里透出自信和坚毅。



张华在生产现场。 李建鸣 摄影

心海听涛

邓广顺

春天之歌

冬去春来，2010年的春天携一路春晖，送来温暖，带来明媚。

春天用她那充满力量的翅膀，挥动着热情，拥抱着热烈，唱着歌拥抱我们。

这是播种的春天，是创新的春天，是变革的春天。大地在春阳的哺育下勃发生机，万物在春风的爱抚下穿上新装，百鸟在春光的沐浴下尽情歌唱，鲜花在春雨的浇灌下绽放笑颜。

丰沛的春雨，是醇美的甘露；和煦的春风，是温存的爱抚；轰鸣的春雷，是前进的鼓点；奔腾的春江，

是欢畅的预言。

为了迎接春天，我们曾在雪舞风歌的子夜遐想，在曙色隐隐的窗棂中展望。我们满怀豪情，面对春光，放开歌喉，张开双臂，歌唱春天，拥抱希望！

春天的希望是滴落在干涸土地上的蒙蒙细雨，是散落在无际沙漠中的片片绿洲，是事业前进中的一座灯塔，是人生征途上的一叶风帆，是中华儿女燃烧的激情，是祖国河山频传的喜悦。

享受春天的滋润，播下希望的种子，浇下希望的汗水，收获希望的回报。尽管春天的道路有风有雨，有

有泥泞也有坎坷，尽管希望的征途面临着困惑和超越、机遇和挑战，只要我们拥有希望的心态、理想和信念就是我们永远的精神支撑。

我们在新的春光中起步，我们在红梅齐放的日子里壮行，在未来新的空间、新的领域，无论是对春天期待的希望，还是秋天硕果的吸引，都在呼唤中华精英和风流人物脱颖而出。于是希望之火在激励着人们奋发，希望之星在照耀人们图强，希望的信念造就了一代又一代英雄，希望的明天展开了一幅又一幅的蓝图。

我们的时代无异于百花争妍、生机盎然的春天，每时每刻，都有崛起的奇景、拓展的蓝图，登攀的风光在诱惑着我们，号召着我们。

面对灿烂的春天，我们的目光更加明亮，我们的心胸更加宽广辽阔，我们的双手更加坚强有力，我们的步伐更加豪迈坚定！

一寸春光一寸金，员工兄弟们，请让我们紧紧把握一份执著吧，把握住了春天，便把握住了希望！

铝城诗苑

远方

嵩山行（外三首）

嵩山亘古天下奥，慕山客行嵩山道。嵩山奥，嵩山道，五代同堂汇三教。

峻极雄哉连天高，开怀一呼复一啸。高山仰止须敬慕，岂可向人夸年少。

太行山行·西寨赏花

三月四月春暖，千树万树花开。
太行山色依旧，歌者行者又来。

嵩山行记

春日正晴好，少室见峰峻。
听涛倚旧树，不见旧时人。

平西湖踏青行记

新城之城花似锦，平西水岸柳如烟。
朝夕争来踏青地，莫使东风片刻闲。

这才发现在山的峡谷中，在即将收获的甘蔗林里，还有一条观景的长廊，长廊的临山一侧更是好大一片枝繁叶茂的董棕林。我们在梅雨的情景里，暗暗地说：董棕林，我们还会来细细地观赏你。

美丽的崖画与惊悚的天坑

当车子绕过一座伏羲新村，驶到一座山脚下，我们被告知已到了享誉国内外的临卢山脚景点。我们跳下车，仰视着郁郁葱葱的群山，想象着三千多年以前古人在崖上留下的灿烂文化，崇敬之情油然而生，原本是惧怕爬山的年龄，也禁不住用开双腿向大山顶峰迈进。刚绕过完阳历新年，又处于中缅边境，而且这里又是一片尚未完全开发的旅游处女地，除了我们一行游人外，没有其他游客。山里静静地，不知名的鸟儿啼叫着，走到半山腰一座凉亭处，气喘吁吁的我们决定小憩片刻，站在亭檐下，举目眺望，树木葱茏，百草丰茂，鸟语花香。远处山岚如黛，蓝天似洗。清新的空气，随着微风拂过，十分惬意。约莫一顿饭的工夫，有脚力好的，已在大山顶喊叫，到了到了。我们几人振作精神，继续向山上挺进。终于在接近山顶的地方，我们看到了“沧源崖画”的匾牌和崖石上斑驳的字画。这是一块不大的平坦处，为了方便游人观看欣赏崖画，就着山势搭了个平台，大约有20米长。崖壁约高六七米，犹如斧劈刀削，很像现在的宣传栏。上面涂有类似甲骨文的字画，有太阳、月亮，有人奔跑，有鱼，有兽，有禽。景点的傣族小伙告诉我们，当时古人是用含铁极高的矿粉加动物血制成汁液书画而成，虽经历了几千年岁月的洗礼，仍清晰可见，不蚀不脱，可见古人的聪颖和智慧。在感叹古人的同时，我们也赞誉劳动人民的伟大，世界毕竟是人民创造的，尤其是在历史的岁月长河中，各族劳动人民创造了无数光辉灿烂史诗般的文化。

（未完待续）



春野 何锦星 摄影

走四方看天下

许世勇

沧源印象

红色、黄色、蓝色、绿色……云南是人们脑海中五彩斑斓的想象与梦幻。当你亲临祖国这片西南边陲的宝地时，却发现这里的一切都是那样自然、纯净与质朴。尤其是地处云南西南部的沧源县，原始自然的风貌，给我们留下了深深的印象，红色的地，湛蓝的天，碧绿的水，纯朴的人。自然的环境没有雕琢，没有修饰，没有藏掖和矜持，大地向你敞开了怀抱，人们向你挥起了双手，白云为你引路，花儿向你微笑，鸟儿唱起了迎宾曲，一切都是那样的和谐、美好。

在当地朋友陪同下，我们从临沧市驱车200多公里来到了沧源佤族自治县，全国百分之四十的佤族人都居住在这里。佤族在中国境内是云南省独有的一个民族，主要分布在云南南部和西南部，东南亚各国也都有佤族人居住。“佤族”这个名称，是国务院根据境内大部分人民的意愿于1962年定下来的。他们姓汉姓，族人交流用佤语（有自己的语言，用的是汉字），和外族人交流用汉语。由于沧源处于北回归线以南，属南亚热带季风气候，气候温和，冬无严寒，年平均气温17摄氏度左右，尽管是在冬季，沿路却开着各式样叫不上名字的花卉，满目的植被是绿绿的，大片大片的甘蔗林正在收割，大车小车载拉着糖厂去榨糖。车子在峻岭中穿行，一会儿驶在雾气缭绕的峡谷，一会儿飞奔在阳光灿烂的山顶。由峡谷看山顶，车子犹如雨燕穿行在云起雾涌的海面；由山顶

看峡谷，云海茫茫，山峦浮隐，车子如同飞机翱翔在天宇仙境。随着车外美轮美奂风景的变化，我们的心开始飞翔起来——

董棕树——恐龙的美食

我们先是来到了勐来乡看董棕林。董棕树适应生长在热带、亚热带，是白垩纪时代留下的活化石，喜欢长在有巨石巨崖的石坡脚上。无论坡度有多大，它都笔直挺拔，象征着正直勇敢的佤族人民，树高一般15至20米。我们将车子停在就近的村子旁，穿过一片甘蔗林，走过一座小桥，沿着山脚铺啄出的小道，寻找着白垩纪时代被称为恐龙食品的董棕树。由于没有经验和缺乏植物知识，原先在公路边看到的片片董棕林，此时到了跟前却很难发现，真有一种遥看近却无，身在此山中，不识“庐山”真面目的感觉。经过大家的努力，终于我们有了幸找到了几棵董棕树。大家兴高采烈地先后拍照留影，并即兴吟诵打油诗：远看一大片，近前找不见，藏了千万年，远客终发现；白头皆未老，还算是有缘。在当地，人们对董棕林充满了崇敬和爱慕之情，把董棕林又称为情侣园。据说到董棕林里幽会过的情人都能白头偕老，过上幸福美满的生活。所以，每当夜幕降临，董棕林就变成了情人幽会、谈情说爱的地方。可惜我们一行皆为男性，又未带眷属，虽渴望幸福美满的爱情生活，只能是望董棕林兴叹了。我们一步一回首地踏上回归路，

心灵细语

王琳宝

倾听，大地生命之律动

大地无语，承载山川河流；田野无言，滋生四季嘉禾。从它看得见和看不见的律动中，人类体验着生命的鲜活和感动。

也许你在奔波忙碌里，对这种律动习以为常而熟视无睹，以为春华秋实、春荣冬枯太过自然和平庸，不值得费时思忖。但是作为时间长河中的匆匆过客，难道你真的唯将世俗功利当做人生终极目标，不为沿途的风景吸引和感染？

春和景明，万物生发，绿意盎然，姹紫嫣红，水秀山清，最能使我们体味大地生命的律动。故乡烟村绿野，所有的风景落大方不掖不藏。夜雨剪春韭，香椿带露生。炊烟袅绿村，犬吠村巷中。山野河畔，桃红柳绿固然赏心悦目，但小草萌芽亦能感人肺腑。“离离原上草，一岁一枯荣。野火烧不尽，春风吹又生。”白居易不吝小草卑微，将其移入盛唐诗苑，于其衰荣之中开掘出生命的坚韧内核。这般朴素的哲思足令我们三思天地万物，由草及人做一番深刻的内心烛照了。古来文坛多有咏春赞花、叹春惜时和伤春别离佳作，或托物喻志，或借景抒情，或悲天悯人，至今读来古风盈怀。

古人云：“孟夏之日，天地始交，万物并秀。”谢灵运因有“首夏犹清和，芳草亦未歇”之句。夏日渐长，翠阴愈深，四月牡丹、五月榴花，六月荷风，演绎出世间生命律动的盛大场景。夏风让青杏褪尽青涩，裸露橙黄的成熟本色；丽日为麦海镀金，生发新麦的浓香；鸟语深树韵传林外，原创版的《百鸟朝凤》令提笔展练的城里人赍之莫及；绕村的小河像漂流的绿绸缎，水草扶疏；鱼游虾戏，钓者悠闲；玉米、芝麻在晨露的滚落中，将田野妆成一方翡翠；暮秧用充满深情的匍匐，把黄土地遮盖得严严实实，即使边坡沟壑也被汪洋恣肆的小草野花垂直绿化。徜徉其中，碧绿醒目，天籁洗耳，花香清心，怡神爽气，令人物我两忘，唯有敬畏天地，怜惜自然生灵，为之感动和感恩。

秋天是收获的季节。山野田畴，稻谷流金，柿红叶黄，黄鹂初丹，棉桃绽雪，父老乡亲们忙着收割割稻，摘棉采果，大地呈现出一派最富戏剧性的动感画卷。在大雁的鸣叫声里，更显出天高云淡。树上秋阳斜挂，不温不火；田间金风送爽，人影穿梭；池塘秋水澄明，莲蓬婷婷；陌上野菊摇曳，清芬四溢。自成一副“荷尽已无擎雨盖，菊残犹有傲霜枝”的田园景致。在秋天博大的呼吸中，那些不寂寂殁终其一生，陆续被人们送入仓廩或者农家。它们的生命虽然停止了律动，却摇身嬗变为滋养生灵的物质食粮，或储存丰收希望的金色种子，随时准备参与新的生命的律动和轮回。

冬天的色彩虽然过于单调呆板，甚至严酷冷峻，让人鲜见生命的丰富斑斓，但却为万物生灵生存代谢之必然，在朔风飞雪天寒地冻中，生物们别无选择地接受大自然的考验，或消亡，或蛰伏，或坚忍；或暂时谢幕，或待机复苏，或卷土重来。真该感谢“道是无情却有情”的自然法则，给天地万物提供了修养生息的契机。此刻偶想起佛教所谓“涅槃重生”之说，我亦觉得是对红尘事理的大彻与禅悟。昔杜甫有“岸容待腊将舒柳，山意冲寒欲放梅”之句，今信手拈来聊作自然、哲学抑或宗教之注脚，倒也颇觉妥贴。其实，冬天里并不缺少生命的律动，它们像潜伏的清流或地火，只是不为常人所察觉，悄然在大地深处默默酝酿与聚集而已。冬天和春天并非水火不容，而是陈陈相因，在二十四节气里，大寒、立春恰好比邻而居。

华夏素来崇尚天人合一，讲究天时地利人和。《易经》早有“天行健，君子以自强不息；地势坤，君子以厚德载物”诸句。天地运行，时序轮回，万物生息，无不在人们心里打上感情的烙印。正是我们的祖先善察天地之变，洞悉秋毫之末，这才总结出时序推演的规律，用以服务农桑，维系民生，治国安邦，从而奠定华夏农业大国的崇高地位。

脚踏热土，抚今追昔，顺时应变，百感交集。我们当时刻感悟大地的挚爱 and 生命的律动，将人类的尊严和万物生灵等量齐观，以使生产生活等行为更加自觉自律，以宇宙一分子谦和地参与其中，以当世之忧为忧，万物之乐为乐，倡万物之灵之天性，促人与自然之和諧，兴中华复兴之伟业，达万世永续之宏图。

铝城风景

王建华

当企业面临生死存亡的时候

当企业处在困境的时候，我们应如何面对？当企业面临生死存亡的时候，我们决不能后退！

回首往事，我们倾听创业者的歌声。父辈艰辛创业，汗水书写光辉历程。半世纪的风雨彩虹啊，中原大地崛起了我们的铝城。

席卷全球的金融风暴，带来了寒风苦雨。我们的企业面临生死抉择，踏平坎坷任务艰巨。

退缩？前进？

何去何？

从来就没有救世主，要生存只能靠自己！

携起手来我们创造未来，鼓荡春风我们凝心聚力，打赢生死存亡保卫战啊，我们拼搏我们奋起。

大浪淘沙，

是金子总会熠熠生辉。

丹心如画何，

团结奉献无怨无悔。

我们把春天的诗歌献给企业，铝城的明天因为我们而壮美！