

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1015 期

2010 年 4 月

9 日

星期五

ZHONGGUO CHANGCHENG LUYE BAO

中铝公司召开电视电话会议

部署主题实践活动和安全生产工作

中铝郑州企业两公司组织中层以上管理人员参加

本报讯 (记者 刘晓宁)4 月 8 日,中铝公司召开了“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动电视电话动员大会。公司党组书记、总经理熊维平作了动员讲话,公司党组成员、副总经理敖宏对开展主题实践活动进行了详细部署。

会上,熊维平在动员讲话中指出,要深刻认识开展此次主题实践活动的重要意义,要通过开展此项活动,实现“三个突破”,树立“八种观念”,提升“四项能力”,在具体实践中推进公司科学发展上水平,即突破思维定势,突破传统束缚,突破自我局限,树立真正办企业、办真正企业的理念、树立讲效率、讲成本、讲管理的理念,树立完全成本的理念,树立风险管理理念、树立市场化运营的理念,树立优胜劣汰的理念,树立亏损为耻、赢利为荣的理念,树立优秀企业公民的理念,提升勇于变革的创新能力,提升推动企业科学发展的管理能力,提

升抓班子、带队伍的领导能力,提升攻坚克难的执行能力。熊维平强调,要加强领导,创新载体,确保主题实践活动取得实效,为推动公司全面打赢控亏增盈攻坚战,深化改革改革创新,实施全方位深度结构调整,实现科学发展新跨越,提供有力保证。

敖宏对开展“转观念、抓改革、调结构、促发展”主题实践活动的准备情况进行了说明。此次主题实践活动的目标是“深化改革增活力,调整结构促发展”,活动要与学习实践科学发展观活动整改落实后续工作密切结合,努力做到实施全方位深度结构调整的思想观念有新转变,工作能力有新提高,改革意识有新增强,体制机制有新优化,精神状态有新变化。活动从 4 月份开始至今年年底结束,分思想发动、全面推进、总结提高三个阶段进行。

中铝郑州企业两公司领导乔桂玲、王立建、曾庆猛、孟若志、崔平、吕子剑、江新民、刘保正、纪行、霍本龙以及两公司总经理助理、经理助理、中层管理人员在河南分公司分会场参加了动员大会。

又讯 (记者 周玉梅)4 月 7 日下午,中国铝业公司召开了安全生产电视电话会议,传达并深入贯彻落实中央关于安全生产的各项政策措施、中央领导的批示精神和 4 月 2 日国务院国资委、国家安监总局联合召开的中央企业安全生产工作视频会议精神,安排部署公司下一步的安全生产工作。中铝公司党组书记、总经理、中铝公司职业健康安全和环境委员会主任熊维平出席会议并对公司安全工作提出了具体要求。

会上,公司党组成员、副总经理吕友清传达了国资委主任李荣融、国家安监总局副局长梁嘉琨在中央企业安全生产工

作视频会议上的讲话精神,安排部署了公司近期的安全生产工作大检查工作。

熊维平就贯彻落实中央企业安全生产工作视频会议精神,加强公司的安全工作讲了五点意见:一、高度重视,牢固树立安全第一的思想。二、明确要求,确保安全生产责任制落到实处。三、从源头抓起,不断提高本质安全水平。四、注重细节,认真开展好安全生产大检查。五、突出防范,进一步提高应急管理水平。

中铝郑州企业两公司领导王立建、曾庆猛、孟若志、崔平、吕子剑、江新民、刘保正、霍本龙等及两公司总经理助理、经理助理、中层管理人员在河南分公司分会场参加了电视电话会议。

企业视点

乔桂玲在河南分公司一季度经济活动分析会上要求——

抓细节 抓具体 抓落实

本报讯 (记者 赵 毅)4 月 8 日,河南分公司召开了今年第一季度经济活动分析会。河南分公司中高层管理人员和部分基层管理人员参加了会议。

今年一季度,河南分公司的总体形势向好。会上,分公司总经理乔桂玲强调指出,目前我们面临的形势依然严峻,责任依然重大,大家要对现实保持清醒的认识,不能有丝毫松懈思想,要做好各自管辖的工作。她要求,各级领导干部要在工作中认真负责,要抓细节、抓具体、抓落实。

公司其他领导王立建、崔平、吕子剑、江新民、刘保正、纪行以及总经理助理、副总工程师等出席了会议。

会上,总经理助理张勤对河南分公司主导产品的成本进行了详细分析。

生产运行部、装备能源部、技术开发部分别对主要消耗指标、主要技术指标以及大型设备运行状况等进行了分析。

总经理助理鲍宇分析了今年一季度氧化铝的市场情况和原材料物的采购情况,并提出了下一步要开展的重点工作。

总经理助理程涛通报了各单位绩效考核完成情况。

氧化铝厂对 3 月份及一季度完成的产量、成本以及生产指标优化和矿石消耗、碱耗等情况进

行了具体分析,并提出了下一步要开展的重点工作和需要分公司协调解决的问题。

热力厂、碳素厂、水电厂、运输部等单位也提出了各自的下一步工作。

刘保正指出,要确保设备安全度夏,要从源头抓起控制好设备的维修费用,要抓好检修过程的安全管理以及第五赤泥库的建设工作。

江新民强调:要找出最佳的生产运行方案;要保证原材料物料供应,尤其是要确保矿石的供应;要优化各项经济技术指标,开展好全员目标管理;组织攻关组对生产中的短板进行技术攻关;要做好安全生产工作。

崔平宣读了关于违纪员工的两个处理情况通报。

吕子剑就沉降槽运行、入磨矿石铝硅比、进厂矿石质量把关、提高种分分解率和循环效率以及减少库存占用和修理费考核、做好盘存等问题进行了具体安排。

乔桂玲强调指出了八个方面的工作:一是各级领导干部要对目前的形势有清醒的认识,要自我加压,不能有丝毫的懈怠思想,要努力做好各自管辖的工作。二是在工作上,要认真负责,抓细节,抓具体,抓落实,切忌漂浮和形式主义。三是就会上有关单位提出的需要公司协调解决的问题,要明确责任,由专人负责,切实解决问题。四

是各单位一定要加强协作,形成合力,增强团结协作意识,机关部室要进一步增强服务意识。五是要集中力量做好矿石的采购、质检工作。氧化铝厂要充分调动起员工的工作积极性,其他单位要配合好氧化铝厂的工作,保证氧化铝生产平稳运行。六是招标办、供应部、装备能源部、项目部要互相协作,进一步降低采购成本,确保取得实效。七是调整好思路做好盘存工作。八是要做好安全生产工作。她还要求,各级领导干部要继续保持良好的工作状态,进一步严格要求自己,树立强烈的责任意识,把各项工作做好。

王立建指出:一、虽然我们对企业面临的形势进行了广泛的宣传教育,广大干部员工的思想有了很大变化,但是,目前还有部分干部员工不在状态,管理不到位,责任心不强,不和谐的行为还在发生。他要求大家要彻底转变观念,从虚幻的光环中走出来,脚踏实地,做好各项工作。二、要开展好指标竞赛活动。他要求,各级党组织和工会组织要把急难险重的任务当做工作来融入生产,优化各项技术指标,针对生产中的薄弱环节来开展活动。三、各级党组织要做好员工的思想工作,摸清员工的思想动态,统一员工的思想,抓细节,抓具体,抓落实,调动好员工的工作积极性,为企业走出困境,打好控亏增盈攻坚战贡献力量。

本报讯 (通讯员 汤嵩杰) 4 月 2 日,长城铝与上街区委、区政府在区委会议室召开了首次区企协调联席办公会议,就双方需要共同研究解决的问题进行了研究、探讨和安排。长城铝领导曾庆猛、孟若志、崔平、纪行和副总会计师丁一、经理助理柴业平、上街区领导黄卿、戴春枝、黄钊、周为国、钱世哲、徐勇以及双方相关单位负责人参加了会议。

会议首先通报了中铝郑州企业生活区旧区改造、上街区集中供暖等 10 项需要双方共同协调解决的重要问题的前期沟通和进展情况。曾庆猛对上街区委、区政府多年来对长城铝的关心、支持表示了感谢。他指出,召开厂、区主要领导及有关单位参加的联席办公会议,是基于双方实际,促进双方沟通交流,解决双方共同关心问题的有效手段,也是加强双方沟通联系的重要机制创新措施。双方虽然对 10 项问题有不同角度的阐述,但目的均为促进企业及地方发展,反映出厂、区双方一家人“说一家话,办一家事”的亲密关系。长城铝将发挥自身优势,做好自身的生产经营工作,按照优秀企业公民的要求,继续为上街区经济发展作出应有的贡献。他希望厂、区双方继续加强沟通协调,探讨“优势互补,资源共享,以增量激活存量”的有效方式,促进双方合作共赢。

黄卿对长城铝半个多世纪以来对长街区经济发展所作的贡献给予了充分肯定,并表示将一如既往地支持、帮助长城铝发展。他建议,在解决需要双方共同协调解决的问题时,要着眼于长远,弃小利,顾大局,互谅互让,共同发展。要按照“企业集中精力抓效益,政府全心全意抓服务”的原则,双方共同建立一套精干高效的工作班子和工作机制。具体问题在充分授权的基础上由双方职能部门、局委或分管领导协调解决,重大问题由区企主要领导协商解决,力争使沟通协调常态化、规范化、快捷化、便利化。

此前,长城铝与上街区相关部门曾经过反复沟通协调,共同梳理出了需要双方共同协调解决的 10 项重点问题,涉及企业和地方民生、社会事业、经济发展等诸多方面。长城铝领导又分别与上街区领导黄卿、王玉红、朱选伟、徐勇以及有关单位进行了多次沟通协调,就推进重点问题的解决基本达成共识,明确了负责领导和责任部门,并明确了解决时间,为会议的成功召开创造了良好条件。

建立企地合作共建机制

长城铝与上街区

新长城实业召开三届三次董事会

本报讯 (记者 许拓 实习生 苏志泉)4 月 7 日,河南新长城实业有限公司召开了三届三次董事会。董事长曾庆猛,副董事长王立建,董事孟若志、纪行、霍本龙,其他董事、监事及新长城实业有限公司负责人参加了会议。

与会的董事、监事听取了河南新长城实业有限公司副总经理侯秉理所作的《持续改革、深度调整,全力推进河南新长城实业有限公司和谐较快发展》的 2009 年工作报告及 2010 年至 2012 年公司 3 年工作规划,听取并审议了河南新长城实业有限公司 2009 年财务决算和 2010 年财务预算报告,审议并通过了 2009 年度利润分配预案。

听取各项汇报后,与会董事、监事就有关项目建设、投资等问题进行了深入细致的探讨。

曾庆猛最后充分肯定了河南新长城实业有限公司经营班子在 2009 年所做的工作。他表示,新长城实业为长城铝在业务交往中树立了品牌和形象。他希望新长城实业经营班子能够尽快通过其他业务的发展,逐步实现由单一化向多元化模式的转变。他要求新长城实业经营班子要加强内部管理,妥善处理历史遗留问题,把各项工作做到最细。

针对企业未来业务发展问题,曾庆猛强调,企业要立足于如何为股东、客户、职工、社会创造价值来发展业务,树立品牌优势,通过市场化运作,盘活现有存量资产,对内整合资源,对外开拓市场,充分发挥企业的人才、技术优势,把企业做强做精。

简明新闻

▲4 月 7 日,国家 2010 年节能考核组在省、市、区有关领导的陪同下到河南分公司督导检查节能降耗工作。

(周玉梅)

▲4 月 8 日,公司党委在后勤服务管理中心会议室举办了要求入党积极分子培训班。

(赵双峰)

第一批自购铝土矿石进厂了



4 月 3 日一大早,河南分公司第一批来自登封 3 家民矿的 12 车 800 多吨自购铝土矿石进厂。这标志着河南分公司矿石自购工作取得了阶段性成果。当日上午 7 点多,排队整齐的运矿车辆进入厂南中门开始检斤入厂。8 点 30 分,自购矿石车队徐徐驶入氧化铝二厂矿槽堆场附近,在矿产资源部有关人员的引导下,运矿车辆停好到后,卸下了矿石。此批铝土矿石累计铝硅比达 5.5 以上,氧化铝含量达 62%

以上。

矿石采购管理工作的有序推进,为实现矿石稳定供应,确保氧化铝稳产高产,提供了有力保障。

- ① 正等检斤入厂的运输矿石车队。
- ② 正在卸矿石的车队。
- ③ 刚卸下来的矿石。

本报记者 马三朝 赵 毅 摄影报道



高调铸就安全“大动脉”

——运输部抓安全保运输侧记

◎ 谷文生 苏 鑫

3月24日,从运输部传来喜讯,该部实现了连续1000天无重伤、亡以及重大设备事故,有力地保障了铁路运输生产任务的完成。

铁路运输领域,点多、面广、线长,是一个安全风险和安全管理难度相对较大的行业。在河南分公司生产经营面临困境的情况下,如何确保铁路运输生产万无一失,安全运行,为打赢生死存亡保卫战作出贡献?运输部响亮地提出了“高调铸就安全‘大动脉’”的口号。

观念,安全永远是第一

近年来,运输部将安全生产工作作为“天字号”大事来抓,牢固树立“安全第一,预防为主,向安全管理要效益”的观念,坚持做到“三个第一”,即“每年第一个文件是安全工作文件,第一个会议是安全工作会议,第一个培训班是安全培训班”。每年进入11月份,该部就开始组织人员筹划来年的安全工作,制订新一年的安全环保工作规划、考核细则和奖惩办法,并以“1号”文件的形式下发到各车间、科室和班组。运输部把安全工作会议作为每年召开的几个较大型会议的首位,坚持每年1月6日雷打不动召开安全工作会议。此外,该部还将安全培训作为员工培训的重中之重。在安排培训计划时,他们将安全培训放在第一位,作为每年实施员工培训计划的开端。

该部还牢固树立“科技兴安”的观念,在分公司的大力支持下,先后引进了国内铁路上较为先进的无线电平面调车系统,对沿线铁路报警系统进行了改造,安装调试了无线调车机车信号和监控系统等,相继实现了“铁路干线重轨化、牵引动力内燃化、运输调度数字化、道口预警自动化、线路养护标准化”,进一步提升了本质安全化水平。

制度,完善方可促安全

作为铁路运输行业,完善严明的制度是安全高效的保证。该部从强化安全管理制度的规范性、实用性及可操作性入手,在制订完善安全标准化管理制度的基础上,先后组织人员编写并多次修订了《铁路行车组织规程》、《安全技术操作规程》、《安全确认制》,相继出台了安全生产第一责任人述职谈话制、

领导挂靠车间(班组)制、岗位巡查签到制、安全风险抵押金制度等一系列具有自身特点的安全管理制度。在动态管理的铁路运输组织过程中,该部还实行了“一天二十四小时安全巡检制度”和跟班“添乘”制度,以及危险源(点)监控制度,在铁路沿线重要部位设立了“安全巡检小铁箱”,提高了线路运行的安全系数。他们制订了铁路行车、人身伤害、火灾、防汛等应急救援预案,形成了较为完善的故事应急救援体系。该部从上到下,将安全责任管理目标细化,分解到基层和个人,逐步完善了安全运行管理网络。

此外,为进一步遏制员工的违章行为,督促员工按章操作,让员工养成良好的安全习惯,该部还实行了“违章举报”奖励制度。该奖励制度规定,举报人可通过电话、信件或直接进行举报,可采用实名、匿名等方式。举报人在举报时要提供必要的违章行为线索,对实名举报者进行保密。有关部门在对举报内容进行调查属实后,按照有关规定对被举报者进行经济处罚,并给予举报者奖励。该部车务段还进一步细化和界定了调车、乘务、值班员、信号员等8种铁路行车人员的145项违章作业行为,并编印成小册子发到员工手中学习,进一步增强了员工对违章作业危害性的认识,使员工相互监督,相互提醒,按章操作和联保互保的意识显著增强,大大减少了违章作业现象。

作风,优良才能保安全

该部以“安全意识进一步增强,个人行为进一步规范,安全技能进一步提高,执行能力进一步提升”为目标,大力推行半军事化管理,造就了一支技术过硬、作风优良、纪律严明、服务优质的运输铁军。

部领导班子和有关职能科室及行车单位领导自觉坚持一天二十四小时巡视制度和夜间值班制度,及时掌握安全生产动态,指导运输生产。仅此1项,他们每年就义务奉献672个小时。他们坚持做好每季1次徒步检查80余公里铁路专用线,其足迹遍布了竹川、米河、新中、小关等站点。为培养员工重视细节的工作作风和良好行为习惯,该部还开展了“细节管理”,每月通过检查、评比,不仅使该部管理水平迈上了一个新台阶,也培养了广大员工“关注细节,把小事做细”的工作作风和良好

行为习惯,达到了“细节出安全,细节出质量,细节出精品,细节出素质”的目的。该部机务段内燃机车检修工刘斌在对东风5D0057机车进行月检的过程中,发现柴油机第2缸喷油泵下体滚轮与凸轮轴接触面有轻微的磨损。如果按照常规,这一小小的异常极有可能被忽视,但他经过进一步解体检查,将一起严重的机械事故消除了萌芽状态。

文化,融入安全每一环

该部将企业文化建设融入安全生产的每一个环节,培育了具有自身特色的安全文化,有力地促进了安全生产。

“工人师傅,如果您违章作业可能会发生高处坠落、挤伤、砸伤、触电、设备损坏,请您自觉遵守章守纪”。这是该部在内燃机车检修现场醒目位置悬挂的危险告知牌。类似这样的安全提示在该部随处可见。

为时刻提醒员工在作业时做到按章操作,该部在开展安全教育培训的同时,在员工中开展了以“亲情提示”、“危险告知”、“一句话岗位规范”等为内容的安全警示征集活动。员工根据岗位职责、作业标准、生产特点和对安全的认识等,用一句话高度概括,总结提炼出自己的安全感悟、安全要求和违章作业后可能导致的后果,再设计制作成安全提示牌、匾、卡,张贴或悬挂在员工的更衣柜、试衣镜、饮水机、作业现场等处,时刻警醒员工按章操作。

此外,该部还将原有专业术语多、枯燥难记的岗位作业标准,用朗朗上口、易懂易记的顺口溜形式生动表述出来,编写整理了机车乘务员的呼唤应答“十六字令”,铁路车辆列车整备作业“七字口诀”等数十个岗位操作口诀。

内容丰富、形式多样的安全活动也为此部的安全文化增色不少。岗位练兵、技术比武、“安全家书”宣讲、安全知识竞赛、安全图片展、安全宣誓、反事故演习、应急救援预案演练以及“党员身边无事故”、“党员身边无违章”等活动,让员工在潜移默化、寓教于乐中不断增强安全意识,提升安全技能。

历经风雨见彩虹。该部在去年11个月完成分公司下达的二档考核指标的基础上,今年前2个月又再次实现了二档指标,为河南分公司打赢生死存亡保卫战铸就了安全高效的运输“大动脉”。



“这十几条火道经过校正后,不但提高了碳阳极的填充率,而且还避免了产品氧化,达到了降本增效的目的。这与杨爱斌主动承担任务而做的大量工作是分不开的……”日前,笔者到碳素厂焙烧二车间采访时,车间负责设备工作的党支部书记马留法如是说。

杨爱斌看到车间焙烧炉有十几条火道出现变形情况,影响正常装出炉作业时,他坐不住了。是等车间安排工作?还是自己主动干工作?面对班组生产、人员、时间都紧张的情况,天生急性子的他还是向车间提出了承担校正炉子的任务。在班组员工张峰的协助下,他每天不顾炉室余温的炙烤,下到五米多深的炉室里进行测量、校正……终于,这十几条变形的火道经过校正后,完全满足了生产的需求,节约了一大笔费用。

工作中,杨爱斌没有放弃焙烧炉系统方面的再学习。虽然已经四十多岁了,但他见了年轻的技术员仍然是问长问短,不断积累焙烧炉方面的知识和经验,自己的理论知识和技术水平也有了很大的提高。2006年年初,由于焙烧炉多年运转,严重变形,生产组织异常困难。针对此种情况,杨爱斌结合自己多年的工作经验,积极主动想办法。经过自己的观察和琢磨,他提出了针对变形严重的料箱,采用装废块并停止对北1火道加温的方法,保证了焙烧炉停炉前生产的最大化运行,节约了近八十条火道的大修费用。对于其他变形不太严重的炉子,他改变装炉方式,改卧装为侧卧装,又节约了大概三十条火道的大修费用。

作为一名工序长,杨爱斌深知自己身上的责任。针对出炉温度高影响产品质量的问题,他及时提出了降低出炉温度,减少了制品氧化和裂纹;针对阳极制品下部容易变形的问

题,他积极提出新的装炉方式,采取调整碳块中间的夹板的厚度,保证层间料的厚度和平整度,控制鼓风机风量等一系列措施,减少了产品变形、氧化等因素所造成的废品。

“大家说我有时工作上不讲情面,过于较真。而我却常常对大家说,‘严是爱,松是害’,用我的‘严’换来产品质量的稳定和提高,值!我就是这样一个人……”杨爱斌深情地告诉笔者。

图为杨爱斌在观察焙烧炉运转情况。

『我就是这样一个人……』

◎ 刘海涛

● 人物

贯彻落实职(员)代会精神

克时艰保生存



3月23日,水电厂黄河水源车间3号澄清池涡轮处突然出现漏油现象,车间迅速组织员工进行抢修。他们经过4个小时紧张的工作,排除了漏油故障,为分公司稳定生产提供了保障。图为设备抢修现场。高建华 摄影报道



近日,氧化铝厂酸车间电解工序员工利用电解槽停车的空档,组织员工对风机关道内的结巴进行了彻底清理。图为清理现场。刘志红 摄影报道

氧化铝厂选矿车间节日期间进行选矿实验

本报讯(通讯员 宋志强 严育红)清明节放假期间,氧化铝厂选矿车间实验室员工主动放弃休息,进行选矿高PH絮凝剂实验,为下一步降低选矿的制造成本打下了良好的基础。

为了早日把高PH絮凝剂运用到选矿生产中,以降低酸、碱等原材料的消耗,进而达到进一步降低选矿生产成本

的目的,选矿实验室实验人员连续几天进行了选矿实验。通过实验,高PH絮凝剂的澄清度有了明显的改观。据悉,下一步,选矿车间实验室将继续通过实验不断探索高PH絮凝剂特点,排除其不稳定因素,力争使其早日投入到正常的生产中去,为降低消耗及选矿指标的进一步优化创造条件。

热力厂一手抓节电一手抓多发电

本报讯(通讯员 肖明)日前,面对外部电网采取的错峰限电措施,热力厂一方面做好节电工作,一方面采取有力措施多发电,千方百计地缓解河南分公司用电紧张的局面。由于华中电网采取了错峰限电措施,河南分公司部分生产用电受到限制。面对这种状况,热力厂结合生产实际,采取有力的压电应急措施,充分利用分时电价政策,合理安排设备开停车时间,避开压电时间,节约电费。热力厂节电小组定期组织检查电器、照明和设备的节电情况,分析全厂

用电状况,查缺补漏,强化供电设备的点巡检力度,保证了电气系统经济安全稳定运行。

在做好节电工作的基础上,热力厂还努力提高汽轮发电机的运行效率,千方百计多发电。热力厂在保持热用户用汽压力和负荷稳定的情况下,尽量减少减压器的运行时间,保证7台机组满负荷运行。他们根据设备运行状况及时调整运行方式,合理调整中压串低压装置的开度,提高机组发电量,有效保证了机组始终处于满负荷状态。

运输部汽车队利用休息日义务改造散热器

本报讯(通讯员 王建华)近日,运输部汽车队赵东升、肖亿萍、史新亮、焦柱柱等数名员工利用星期天休息时间,对该车队装载机散热器进行了改造。

为满足生产需要,运输部汽车队临时借调了2台装载机,但其中1台装载机在使用不到1个月的时间内发生了2次风扇被打坏的故障,这无疑对生产造成了一定的影响。汽车队及时与厂家和相关方面进行联系,在得知出现故障的原因并非风扇质量的问题后,汽车队的修理人员针对故

障进行了现场分析,并认真观察了风扇运转和水箱通风情况,得出结论:一是节温器效果不良;二是在风扇和水箱散热器中间安装的空调冷凝器严重阻碍了水箱散热器的通风,致使风扇在运转中受阻变形而被打破。要解决问题,需将节温器拆除,并将空调散热器进行改装。他们及时组织人员利用休息日及时修理,经过4个小时的工作,按计划完成了改装工作。在近几天的装车工作中,装载机恢复了正常的工作状态。

营销公司供应部天然气站开展消防安全培训

本报讯(通讯员 赵洪)3月24日,营销公司供应部天然气站组织开展了消防安全培训。来自天然气站的十余名员工参加了培训。

天然气站位于厂区外围,是分公司安全监控的重点部位。此次培训旨在进一步提升员工的消防、安全意识和事故的应急能力。

培训开始前,保卫消防中心防检班的人员从八个方面解析了《安全消防法》,并就完善天然气站消防安全应急预案、更换消防器材,以及如何正确进行事故报警处理等工作进行了讲授。

最后,大家来到现场,对站内主要设备与供气管线进行了巡视,并听取了对现场安全作业注意事项的讲解。

后勤服务管理中心完成单身公寓供电系统改造

本报讯(通讯员 张武生)近日,后勤服务管理中心计量科组织全体的施工力量,经过3天的紧张施工,完成了单身公寓供电系统的改造工作。

单身公寓原供电系统是由上街区供电局线路供电,因线径小,无法满足夏季用电需求,单身职(员)工的意见较

大。同时电价高,每千瓦时电要补0.204元,也加大了后勤服务管理中心的供电成本。改造后单身公寓由29配直接供电,既保证了安全供电,满足了单身公寓职(员)工及商户的用电需要,同时每千瓦时电的成本也下降了0.204元,全年可节约电费4万余元。

◆新闻速览◆

水泥厂新增岗位接受定岗评价

本报讯 (通讯员 张峰) 去年以来,随着生产工艺的改变,长城铝水泥厂产生了新的生产岗位。3月30日,由长城铝人事部、工会、纪委、实业管理部和计划发展部人员组成的岗位分析评价专家组来到水泥厂,对该厂余热发电和立磨等新增岗位进行了定岗评价。评价审核前,长城铝人事部有关负责人首先就岗位评价相关事项进行了说明。

随后,参评人员参照《岗位说明书》和《要素与权重分配表》,认真填写了各岗位《作业与服务系列岗位测评评分表》,并由专家组对新增岗位分别进行了定岗评价。

评价定岗将对水泥厂进一步加强管理,保证职工的薪酬利益,调动职工的积极性,起到极大的促进作用。

氧化铝厂公开竞聘基层管理者

本报讯 (通讯员 高惠民) “请对比评价一下陶瓷过滤器和立盘过滤机的性能和优劣。”

“现在让你到岗位上进行实际操作,哪个岗位你更能胜任?”

4月1日,氧化铝厂公开招聘选矿车间基层管理者时,考评组成员对竞聘人员随机提出的答辩问题更加贴近实际。

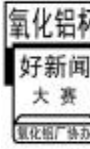
在此次招聘活动中,由5名厂领导和7名基层管理者组成考评组,考评组成员现场打分并签名备案,工作人员现场统计得分,现场公布统计结果。

竞聘中,应聘者进行完10分钟限

时陈述之后,进行20分钟的现场答辩。考评组将从专业知识和实际工作经验、决策执行能力、语言表达等多个方面对竞聘者进行综合考查。

为保证竞聘活动的公平、公开、公正进行,在招聘会现场,氧化铝厂还邀请了10名员工代表和厂纪委工作人员进行全程监督。

经过两轮近7个小时的激烈角逐,李刚、李义飞、阎奇、严育红、王玉才等5名竞聘者脱颖而出,经过公示考查,最后走上了选矿车间的基层管理者岗位。



营养与健康 后勤帮您讲

本报讯 (通讯员 马义林) 为打造快乐后勤、创新后勤、自强后勤、和谐后勤、健康后勤,3月25日下午,后勤服务管理中心在幼儿园多功能厅举办了营养与健康知识讲座。

讲座开始前,通过2009年全国公共营养师职业资格考试的安惠芳、任聪、何红莉、邢锦绣4名同志分别发言。他们用真挚的语言,发自内心地讲述了自己为了后勤服务管理中心的健康工程,利用业余时间,舍小家顾大家

参加全国公共营养师职业学习考试的艰辛历程和执著的求学敬业精神。

幼儿园保健医师安惠芳作了《远离职场亚健康》的知识讲座。她利用电脑课件把丰富的健康营养学知识和生活中的具体案例相结合,阐述了健康和亚健康状态的种种表现、亚健康的调解以及膳食指南、科学用药等知识,博得了与会人员的热烈掌声,给大家上了一堂精彩的营养与健康知识课。

运输部党委开展党群工作大检查

本报讯 (通讯员 欧阳建设) 为进一步夯实党群基础工作,3月25日,运输部党委对各基层党支部一季度党群工作进行了全面检查。

检查组分成两个小组进行检查。每到一支部,检查组首先听取各支部书记关于特色党支部创建等方面的工作汇报,并依照标准认真查看支部各项活动的开展记录和基础资料,详细询问各支部开展“三比一创”活动、执行“三会一课”制度、推行党员承诺制以及效能监察、“降本增效我先行”工人先锋号立功竞赛等各项工作的落实情况,实地查

看了党员先锋岗创建园地版面上墙内容,并组织党员代表对支部工作进行了民主测评。

检查结束后,运输部党委书记胡耀华对各支部落实党委工作部署创新党建的特色做法给予了充分肯定,认为各支部党群工作基础扎实资料齐全,特色支部创建工作各有特色亮点纷呈,党员承诺活动开展得行之有效。

胡耀华还要求各支部要深入开展好党员承诺活动,发挥出党员在降本增效工作中的模范带头作用,为运输生产排忧解难。

◆社会广角◆

上街区法院人民陪审员选任完毕

本报讯 (通讯员 阮晓洁 桂桂项) 4月8日上午,20名人民陪审员接受了上街区法院的任命,他们即将履行自己的责任、对法院的庭审工作进行民主监督。这标志着上街区法院第二届人民陪审员的选任工作已圆满完成。

这20名人民陪审员是上街区法院

通过民主推荐,并经过严格政审后,层层选拔出来的。

在8日上午举行的陪审员就职宣誓仪式上,上街区人大常委会副主任邢艳丽宣读了任命决定,并为陪审员颁发了任命书。

据悉,我企业有两名同志被选拔为上街区法院人民陪审员。

态度就是竞争力

◎ 武忠峰

每个人都有不同的人生轨迹,同时也都有不同的职业轨迹。有的人成了公司里的核心员工,受到领导的器重和同事的推崇;有的人一直碌碌无为,不被人知晓。

其实,除了少数天才,大多数人的禀赋相差无几。那么是什么造成的这种差别呢?

是态度!态度是人内心的一种潜在意志,是个人的能力、意愿、想法、价值观等在工作中的外在表现。每个人都持有自己的工作态度,有的勤勉进取,有的悠闲自在,有的得过且过。

现在我们的企业困难重重,机构臃肿,人员过剩。我们每个人都面临失业的危险,只有端正我们的

工作态度,才能为自己不失业增加砝码。

不管你所工作的机构有多么庞大,不管它有多么糟糕,哪怕你的领导并不称职,对员工的出色表现视而不见,但只要你能坚持不懈地以饱满的热情、积极的态度,尽心尽力地工作,认真高效地完成每一件工作中的事情,并不断尝试超越自我,创新工作方法,那么,即使你没有得到提升,也拓展和加强了自己的能力,为自己的未来创造了机会,一旦机会来临,你必将脱颖而出。

同志们,为了企业,更为了我们自己,请认识到端正的态度就是我们自身最大的竞争力!

扎实工作 运输部车务段工会获殊荣

本报讯 (通讯员 傅晓阳) 日前,运输部车务段工会之家荣获了郑州市总工会授予的“优秀员工之家”荣誉称号。

运输部车务段在创建“优秀员工之家”的过程中,始终把企业实施的“四项工程”放在首位,结合车务段的实际情况,开展了“创建学习型班组,争当学习型个人”活动。

车务段工会积极倡导员工参与民主管理。近年来,车务段收集员工合理化建议及小改小革项目900余条(项),采纳500多条(项),产生经济效益60余万元,其中有1项合理化建议荣获河南分公司合理化建议二等奖,3项合理化建议荣获河南分公司合理化建

议三等奖。

车务段结合每年的“大练兵、大比武活动”和“郑煤集团杯职工技术运动会”活动的开展,以“学、演、展、赛、讲”等多种形式,坚持“以赛代练”,方宏强、王振亚、王顺利3名同志在大赛中获奖,被授予河南分公司“劳动模范”称号或“五一劳动奖章”,并破格取得工人技师资格。同时,2009年技术素质过硬的李迎春被河南分公司授予“首席员工”称号。

车务段还广泛开展了“认清形势,明确任务,降本增效,创新发展”的形势教育及大讨论活动,不断增强员工的大局意识、创新意识和奉献意识,取得了很好的效果。

同时,该段还加强对段务公开、班务公开工作的管理,对公开的内容进行了调整和规范,按要求增加了公开项目,充分保证了员工的知情权。他们以安全指标和生产指标作为主要考核依据,拉大奖金分配差距,让那些干得多的、干得好的多拿奖金,彻底打破了大锅饭的分配模式。

另外,该段还在主要工种上把优胜劣汰作为员工调岗和晋级的主要依据,进一步激发了班组员工的责任感和荣誉感,调动了员工的主观性和创造性,凝聚了人心。



年初以来,在水电厂排水车间开展的“确保污水零排放”劳动竞赛中,广大员工表现出了极高的热情,纷纷献计献策为降本作贡献。

其中,检修班员工把维修设备更换的润滑油收集起来,经过过滤、沉淀、澄清等工序,将上面一层较清的油用于小零件的维护和保养,中间一层较浑浊的油加热后用于润滑主轴承,最底下一层油渣进行统一回收。这样既节省了生产费用,又做到了对环境的保护,一举两得。

图为该车间检修班员工正在收集润滑油废液。

奚溪 摄影报道



一个金点子 节电3万kWh

◎ 江波

“天气越来越热了,要是能少开一台炉,那能节约多少电费啊。”碳素厂煅烧车间值班室里,热媒班班长张万福如是说。

“就是,像3号热媒炉,两台电机每天二十四小时开着,1个月可就是几万kWh电啊。”技术员穆铁附和着,“不过要考虑相连的煅烧炉负压够不够,遇着阴雨天咋办,能不能顶住啊?”

“我看可以,去年都可以,今年也就是炉子老点儿,无非就是多费点事儿。”一向不爱说话的值班长老苗也插起了嘴。

“噢,这个点子不错。”生产副主任李莹推门进来,“你看哦,平时我们要开4台热媒炉,夏季气温高,热损失小,用热单位也少。停1台热媒炉,按照两

台电机额定功率75kW算,每月可以节电3万kWh以上。这样平均每吨煅后焦降低电耗3kWh多。不得了,就……停3号热媒炉吧,咱商量个方案。”

“看来热媒班要多操心了。”“想方设法节电嘛,哈哈……”张万福笑着说。

经过向厂部报告和两天的准备,3号热媒炉顺利地停了下来,生产一切正常。

笔者点评:节约是一种意识,降本增效从点滴做起,从本职岗位做起,谈笑间就完成了一项重大的节电措施。这样的员工,这样的企业才能顶住市场竞争的压力,在当前经济危机的大潮中挺立潮头。

“7号锅炉零来的电焊机又坏了,这个‘老古董’报废得了。”

“报废?谁说说要报废?小张,以后要干6至8号炉的活,你去干!再说,企业现在这么困难,1台焊机近3000元呢,能修复的一定修复,决不能让它在我们手里坏掉!”一天,热力厂焊工班两位员工争吵着。

热力厂检修车间设在7号锅炉零来的电焊机长期以来都是焊工班检修设备的好帮手,如果哪台设备出现了故障,需要焊补,它可以随时开展工作。要是这台焊机坏了,从其他地方拉工具,既费时又费力。

这种焊机是卧式焊机,现在用的都是立式焊机,型号不配,没有配件可更换。难道就这样让它报废了?

没有配件,我们想办法。于是在班长的带领下,焊工班的员工忙开了。拆外壳,清灰,除锈,加固,焊补,维修,调试,保养,经过一番努力,合上闸刀一试,嘿,好了!

降本降耗,节能增效,不仅仅是一句口号,需要用实际行动实行。只要大家都做到了,相信我们的企业一定能走出困境,奔向美好的明天!

电焊机又唱起了欢歌

◎ 苏志泉



郑州市工商行政管理局上街分局 2009 年度企业年检公告

根据《中华人民共和国公司登记管理条例》、《中华人民共和国企业法人登记管理条例》、《中华人民共和国私营企业暂行条例》、《中华人民共和国合伙企业登记管理办法》、《个人独资企业登记管理办法》和《企业年度检验办法》的有关规定,郑州市工商行政管理局各级登记机关将对在本局登记注册的各类企业和经营单位进行2009年度企业年度检验,现就具体事项公告如下。

一、年检时间:2010年3月1日至2010年6月30日。

二、年检范围:凡2009年12月31日前登记注册的有限责任公司、股份有限公司、非公司企业法人、合伙企业、个人独资企业及其分支机构、外商投资企业及其分支机构以及其他经营单位(以下统称企业)。

应检企业于2010年3月1日起凭营业执照向原登记机关申领年检报告书,并于2010年6月30日前报送年检材料。也可登陆郑州市工商网(<http://www.zzgs.gov.cn>)下载表格,填写后进行申报。

三、年检方式:

1.内资企业或经营单位可以到原注册机关的办事大厅申报年检,也可到辖区工商所申报年检,鼓励企业就近到辖区工商所申报年检,还可以登陆“郑州市人民政府网上行政审批中心”进行网上年检申报,网址 www.zhengzhou.gov.cn/,或郑州市工商行政管理局网址(<http://www.zzgs.gov.cn>)。有条件的企业应通过网上申报年检,以减少往返次数。网上年检申报的方法请登陆后参阅“工商网上年检操作手册”。

2.外商投资企业及其分支机构须登陆“国家工商行政管理总局外资登记网”进行网上年检申报,网址 <http://wznj.saic.gov.cn/>。网上年检申报的方法请登陆后参阅“申报流程及填报帮助”。

四、年检需提交的材料:

1.企业年检报告书。

2.企业指定的代表或者委托代理人的证明。

3.营业执照副本及复印件(A4)。

4.经营范围中有属于行政审批、经营许可项目的,加盖企业印章的相关许可证件、批准文件的复印件(A4)并提交原件核对。

5.企业年度资产负债表、资产损益表。

6.一人有限责任公司、上市股份有限公司、外商投资企业和从事金融、证券、期货、保险、创业投资、验资、评估、担保、房地产经纪、出入境中介、外派劳务中介、企业登记代理的公司,注册资本实行分期缴付未全额缴齐的公司,以及3年内有虚报注册资本、虚假出资、抽逃出资违法行为的公司须提交经依法设立的会计师事务所出具的审计报告。

7.企业有非法人分支机构的,还应当提交分支机构的营业执照副本复印件。

8.非法人分支机构应当提交隶属企业上年度已年检的营业执照副本复印件;其他经营单位还应当提交隶属机构的主体资格证明复印件(A4)。

9.国家工商行政管理总局规定要求提交的其他材料。

五、凡逾期未申报年检的,工商行政管理机关将依法予以处罚,直至吊销其营业执照。

请各企业到所在辖区工商所办理年检事宜。郑州市工商行政管理局上街工商分局咨询电话:68922385

郑州市工商行政管理局上街分局
2010年3月1日

巾帼风采更浓

——记公司劳模、热力厂检修车间党支部书记崔丽

赵敏

生命因实现自身价值而美丽,工作因成就事业而自豪。崔丽,这个娇小柔弱的女人,因肩挑两副重担奋力前行而让巾帼的风采更浓。一副重担是检修车间党支部书记,另一副重担是检修车间代理主任。对一般人来说,能干好一个岗位已属不易,可崔丽却在两个工作岗位上干得有声有色。

好强的崔丽,无论干什么都严格要求自己,总是付出十二分的努力来做事。在代理车间主任一职上,她更是巾帼不让须眉。虽说这要付出很多很多,但对她来说,做好工作就是一切。尤其是在企业当前的困难时期,付出成倍的心血和汗水,她也无怨无悔,用她的话就是:“虽是女同志,但工作一样不会落到男同志后面。”

工作一样也不会拉下来

去年7月底,检修车间主任调走,崔丽被委任为代理主任。身兼两职,可谓临危受命。一方面是河南分公司生产实行弹性工作模式,热力厂原来好多外委的大修项目,要组织员工自己干,员工的思想工作要做通;另一方面是企业形势严峻,员工队伍思想不稳定,此时要做好行政和党支部的两项工作,可非比寻常。

虽说是代理车间主任,但崔丽暗暗下定决心:“和其他车间主任比,要把工作做到一样也不会落下来。”

检修车间,担负着热力厂7台锅炉、7台发电机组和水、煤系统设备及上百台辅机设备及室内外管网的检修和维护重任。在企业困难时期,要降低成本,为企业作贡献,就必须提高检修质量,延长设备运行周期,节省备品备件。她结合创建特色党支部活动,提出了“精修细检育文化,保质保量降成本”的活动主题,宣传、发动、组织党员、员工提高检修质量,降低成本,为企业作贡献。

她带领检修车间员工查找浪费的原因,对症下药,及时根治,消除浪费点,进而实现全员、全过程、全方位的降耗降本目标。崔丽把设备隐蔽工程检查管理和浪费点辨识与治理活动结合起来。2009年,检修车间把热力厂在运的7台锅炉的4大

转机全部进行了隐蔽工程检查,并在检查工作中发现各类设备隐患或隐性浪费点30余项,最大限度地降低了设备事故的发生。

崔丽还提出开展以“修旧利废”为主要内容的效能监察,并把效能监察纳入绩效考核中,较好地调动了员工的积极性。去年截至11月底,检修车间共完成修旧利废工作80余项,价值50余万元。

为提高员工的工作积极性,她采取了一定措施,让多干活的人多得,少干活的人少得,取得了很好的效果。在她带领下,检修车间整个团体的凝聚力、战斗力大大提高,设备检修质量迅速提高,整个车间的工作多次获得热力厂领导的表扬和肯定。

再苦再累也不会撂挑子

身兼两职,既要干好行政工作,又要干好党组织的工作,苦和累是可以想象得到的。但崔丽是无论工作有多苦多累,也不会抱怨,只有想法设法完成组织交给的工作和任务。她说:“再苦再累,我也会坚持,绝不会撂挑子不干!”

去年7月份,正值酷暑,原属外委的检修工作——7号汽轮机、3号汽轮机大修要拆卸大螺丝,工期短,时间紧,只有四五天的期限,活又脏又累。厂部把任务交给检修车间后,员工普遍存在畏难情绪,纷纷说:“这活干不了。”怎么办?领导把任务已经交了下来,不完成不行。再说,咱员工自己干,可以为企业节约几万元的费用。于是,崔丽就和车间其他领导以及班组长骨干讨论起了这项工作如何完成。经过崔丽和其他车间领导的组织动员和耐心做工作,大家讨论了一天,终于把检修方案定了下来。第二天一早,他们便组织起员工进入了现场。检

修中,崔丽带领车间党员、管理人员与员工并肩作战。大家个个手脚麻利,谁也不甘落后。需要集体拉绳子紧固螺丝时,大家劲往一处使,号子声在汽轮机厂房回荡,热火朝天的劳动场面感染着现场的每一位参战者。在大家的齐心努力下,此次检修任务终于圆满完成。

去年9月份,在奋战807号门的检修工作中,崔丽与车间领导班子成员商定打破工种界线组织抢修。与副主任一起带领员工顶着高温、粉尘连续作战,提前完成了任务,确保了锅炉设备的安全稳定运行,受到了热力厂领导的表扬。就连国庆节当天,崔丽还和员工们一起奋战在6号锅炉拉链机检修现场。

要高考的儿子顾不上了

自金融危机以来,企业经营形势严峻,员工思想不稳定是前所未有的。

稳定员工队伍,做好思想工作,是崔丽做党支部书记的首要职责。为稳定员工队伍,崔丽经常深入班组,深入一线,了解工作进度,掌握员工思想,给员工介绍企业当前的严峻形势,和员工沟通思想,解开他们心中的疙瘩,化解员工间的矛盾。员工婚丧嫁娶她更是要到家中慰问和看望。崔丽还利用工余时间经常到员工家中走访,关心他们的疾苦,为他们解决实际困难。

崔丽在基层党支部书记的岗位上辛勤地耕耘着,赢得了员工和上级领导的好评。她所在的党支部多次被评为公司、厂级先进党支部,她本人也获得了公司十佳优秀共产党员称号。

今年3月份,崔丽又第二次代理了车间主任一职。而此时崔丽70多岁患有脑梗塞的母亲第三次住进了医院,家里还有患帕金森病的父亲需要照顾。崔丽何尝不想多照顾照顾老人,让自己肩上的担子轻点。可是企业当前正处于困难时期,自己家里的小事怎能耽误企业的大事。就这样,崔丽又挑起了重担。她晚上在医院照顾母亲,白天到厂里忙碌。她说:“苦就苦了即将要参加高考的儿子啦,他周六周日回来,我都没时间给孩子做顿可口的饭菜。”

这就是我们的女劳模——崔丽,巾帼园里那朵奇葩。



崔丽在生产现场。肖明 摄影

渡难关 我争先



红枫叶慈善义演展风采

本报讯 (通讯员 姜新文)4月3日,应河南省文化厅、民政府、黄河文化基金会邀请,我公司红枫叶艺术团参加了在慈善之都荣阳举行的大型“爱心互动文化募捐”公益义演活动。本次活动以促进文化交流,抢救文化遗产为

主题。此次义演阵容庞大,明星荟萃。我公司红枫叶艺术团表演了《盛世大鼓》、气势恢宏的《花舞春潮》、粗犷豪放的《蒙古人》等节目,为义演活动增添了精彩。

公司关工委与社区组织小学生清明节扫墓

本报讯 为了弘扬爱国主义精神,加强对学生进行革命传统教育,4月3日,长城铝关工委和4个社区分会共同组织60余名少先队员来到上街区北周村,开展祭扫张勋烈士墓活动。

少先队员代表向张勋烈士纪念碑敬献了花篮。在大队辅导员的带领下,全体少先队员重温了少年先锋队队的队誓词。公司关工委的老干部

寄语同学们:要继承和发扬革命先烈英勇献身的爱国主义精神,勤奋学习,为祖国的强大和社会的和谐作出应有的贡献。

这次活动,缅怀了革命先烈,使同学们接受了生动的爱国主义教育,认识到今天的幸福生活来之不易,增强了他们的历史责任感和民族使命感。(离退休管理中心)

铝城风景 王建华

车队故事

“老焦,回家休息吧。”忙碌了一夜的同事王治军对班长焦栓柱说。

“没事你先回去吧,我会再去现场看一下。”

自承担分公司原料煤和进口矿石的火车装车任务以来,运输部汽车队综合班装载机司机每天二十四小时随时待命,奋战在物资库和工业站17道货场。

2010年3月26日18时许,作业结束的焦栓柱,王治军刚到广西一家小饭店吃晚饭,手机铃声响起,传来车队协理员赵东升的指令:“今夜通宵作业,我马上到现场。”接电话后两位同志急忙吃完饭回到车队开着装载机赶到17道矿石货场。

原来是分公司自购矿石将于次日上午抵达17道矿石货场进行破碎,然后运至厂内。为保



心海听涛 郭志明

迎着春风前进——参加马拉松赛有感

春到中原,万物复苏。2010年第四届中国郑开国际马拉松赛是这个春天引人注目的赛事。

我随着热力厂参赛队参加了比赛。我们3月28日上午7点30分准时到达比赛现场。现场,彩旗飘飘,人山人海,各个表演队欢歌热舞竞相为选手鼓劲。我们一到现场立即被现场热烈的气氛所感染,参与比赛的自豪感油然而生,顿觉热血沸腾,豪情满怀。环顾四周,各个参赛选手也是精神抖擞,斗志昂扬。

面对生死抉择,我们怎么办? (之六)

——先进女工集体之声

编者按:

降本增利再写新的光荣,自救图存展现巾帼风采。中铝郑州企业两公司先进女工集体以高度的责任感、使命感,爱岗敬业,执着追求,无私奉献,在企业生死存亡保卫战中用辛勤汗水谱写自尊、自信、自立、自强的“四自”芳华。

当前,企业正处在困难时期,我们作为氧化铝厂女工委要带领广大女工积极投身到生死存亡保卫战中,拓展“巾帼建功”的内涵,立足岗位成才,一专多能,以创建“巾帼先锋岗”为契机,开展“双文明建功立业”劳动竞赛、星级指标挑战赛等活动,在企业节能减排、生死存亡的主战场发挥“半边天”的作用,打造“一流职业素养、一流岗位技能、一流工作业绩、一流严实作风”的高素质员工队伍,为企业生产经营建设再立新功。

——河南省女职工工作示范单位、氧化铝厂女工委

在我们的企业面临生死存亡抉择的关键时期,我们氧化铝厂技术监督站全体女工将更加注重发挥班组员工创新、创效热情,在精细管理、质量控制、降低能耗、技术创新等方面,要以非常的状态、非常的责任、非常的措施,迎接非常的考验。直面现实,背水一战,自救图存,我们志在必得!

——河南省女职工标兵岗、氧化铝厂技术监督站2号站

在这困难时期,我们从细节入手,节约每一度电,每一滴水 and 每一张纸,及时办理出入库手续加大物资周转率,积极与二级单位协调加大直送现场的力度,减少二次倒运,节约仓储费用。为保证矿石堆场按期投入使用,仓库需要搬家。大家积极行动,合理规划,共搬迁物资3300吨。同时积极向企业提合理化

建议,减少资金占用,开展社会库存,创新物资管理办法,加强回收力度,为创造我公司更加辉煌的明天充分发挥“半边天”的作用。

——郑州市巾帼文明标兵岗、营销公司物流部材料储备库

企业有困难,我们怎么办?我们围绕“节能降耗,减排增效”,在女职工中开展“争创五一巾帼标兵岗,争当五一巾帼标兵”活动,组织开展女工建功立业促发展劳动竞赛活动,与先进单位和先进个人对标,充分发挥广大女职工的积极性和创造性,群策群力,挖潜增效,以“及时、可靠、热情、周到”的服务标准全力为生产一线职工(员)工服好务,以实际行动为打赢这场生死存亡保卫战作出贡献!

——郑州市先进女工工作示范单位、后勤服务管理中心女工委

广泛开展“面对现实,生死抉择”大讨论



这是怎么了
中心小学六年级四班
吴艾昊

今天,我一出门,在上学的路上,太阳照着我,暖洋洋的,真舒服。树上一层薄薄的绿色,小草也发芽了,鸟儿也吱吱喳喳地叫着。我不禁问自己:这是怎么了?

我走进学校看见地上的积水都干了。在进入教室的时候,我注意到天色有些暗,过了一会又传来滴水的声音,天上下起了蒙蒙细雨,树上的绿色浓了起来。这是怎么了?周末我去郊外走了走,看着那翠绿

的麦苗,那金灿灿的油菜花,好美呀!路边的柳树也随风荡漾,我的心情无比舒畅。这是怎么了?

当我回到家中,打开书柜正准备寻求答案时,我突然意识到,啊……春天来了!

压题照片 赵敏 摄影

校园晨曲