

中国长城铝业公司主办
中国长城铝业报社出版
国内统一刊号:CN41-0063
新闻热线:67296261
广告热线:67296200

中国长城铝业报

总第 1011 期

2010 年 3 月

12 日

星期五

公司工会获省“六好”基层工会称号

本报讯 (通讯员 陈文峰)近日,河南省总工会在十三届四次全委会议上,授予中国长城铝业公司工会河南省“六好”基层工会荣誉称号。

2009 年以来,公司工会积极贯彻上级工会和公司党委的工作部署,围绕中心,服务大局,因地制宜,扎实工作,不断深化“四项工程”,加强基层工会组织建设,夯实基础工作,为维护职工合法权益和企业大局稳定,构建和谐劳动关系作出了积极贡献。

ZHONGGUO

CHANGCHENG

LUYE

BAO

分公司入列省重点服务企业

本报讯 (通讯员 周 鹏)为了促进工业经济结构调整和发展方式的转变,培育壮大战略支撑产业,加快新型工业化进程,日前,河南省人民政府召开了全省服务企业动员大会,决定每年确定一批省级重点服务企业。河南分公司作为规模优势企业列入 2010 年省级重点服务企业名单。

河南省政府要求各级政府、各有关部门加大对重点服务企业的服务力度,制订支持企业发展的具体政策措施,及时解决企业项目建设、生产经营过程中出现的困难和问题,推动重点企业快速发展。

崔平深入现场监察组调研

本报讯 (通讯员 郭 梅)3 月 1 日,公司纪委书记崔平到现场监察组调研,听取他们的意见和建议,协调解决他们工作中遇到的问题。

崔平认真听取了现场监察组 2009 年全年及进入 2010 年以来工作情况的汇报,对现场监察组取得的成绩给予了充分肯定。崔平指出,现场监察组成立一年多来,全体成员认真履行岗位职责,加大了对进厂大宗原燃材料的专项效能监察和重点环节的过程监督,2009 年共对进厂大宗原材料 24910 节火车车皮、6957 辆汽车进行了监察,协调相关部门对不合格的予以退车或扣吨处理,避免或挽回经济损失 537 万元,为公司控亏增盈、降本增利工作作出了积极贡献。

崔平要求现场监察组全体成员从三个方面做好今后的工作:一是进一步增强责任意识,加大监察力度。严格监察进厂矿石、煤等大宗原燃材料进入生产流程前的各关键环节,为河南分公司降本增效起到直接的促进作用。二是提高工作的主动性。加强与相关部门、单位的沟通协调,形成工作的合力,及时发现问

种下友谊树 结就战略盟



本报讯 (记者 许 拓)3 月 12 日是我国第 32 个植树节,公司党委书记王立建驱车赶到郑州煤炭工业(集团)有限责任公司,和郑煤集团董事长、党委书记杜工在那里共同种下了象征两个企业友谊的广玉兰树,这预示着两个企业战略合作联盟揭开了新篇章。

植树前,王立建与杜工会进行了亲切会谈。他们共同回顾了两个企业的合作发展历程。王立建说,中铝郑州企业两公司和郑煤集团之间的友谊源远流长。他希望友谊树能够见证两家企业的友谊,并希望两家企业能够不断加强合作,共同迈上新的台阶。杜工表示,郑煤集团将继续同中铝郑州企业两公司实施战略合作,共谋发展。

同日,中铝郑州企业两公司领导孟若志、崔平、刘保正还和两公司机关人员一起到 06 小区参加了义务植树活动。经过一个小时的义务劳动,大家齐心协力将近百棵法桐树苗栽植完毕。

左图为王立建、杜工会为新树浇水。

孟有光 摄影

企业视点

巾帼献良策 岗位立新功

本报讯 (记者 刘晓宁 实习生 康宏波)3 月 5 日,公司工会召开了纪念三八国际劳动妇女节暨巾帼献良策、岗位立新功座谈会。来自各二级单位的优秀女工代表共话节日感想,共谋降本增利之策。公司领导崔平、纪行参加了会议。

会议对 2009 年度女工工作进行了回顾总结,对 2010 年的女工工作作了重点部署。会议还表彰了 2009 年度女工工作先进集体和先进个人,通报了巾帼献良策活动的开展情况和迎三八拔河比赛的成绩。

会上,女工先进集体代表和先进个人代表先后发言。她们认为,在当前企业生死存亡的紧要关头,

全体女工要带着对企业的热爱之心,带着对企业的感恩之心,带着与企业共存亡之心,充分发挥“半边天”的作用,直面现实,团结一致,克难攻坚,与企业共渡难关。

纪行代表公司向广大女工致以节日的问候,并向荣获各级荣誉的先进女工集体和个人表示了热烈祝贺。他以谈心的方式向与会人员介绍了我企业目前面临的严峻形势,希望我企业 5000 多名女工在困难形势下,直面现实,自救图存,充分发挥自身优势和作用,为打赢生死存亡保卫战作出应有的贡献。

崔平在讲话中充分肯定了 2009 年以来在企业形势十分严峻的情况下,全体女工在扭亏增盈攻坚战中作出的突出贡献和取得的成绩。他向与会人员介绍了中铝公司当前战略思想的变化,以及实行 EVA 考核模式对我企业带来的新要求。在进一步分析企业当前面临的严峻形势的基础上,他要求全体女工要认清形势,坚定信心,增强做好工作的责任感和使命感。要围绕中心,服务大局,提升自身能力,争做学习型、知识型女工,在单位立足岗位多作贡献,在家当好贤内助,为实现企业和谐稳定发展,推动企业打赢生死存亡保卫战发挥好作用。

树立完全成本的理念

深入贯彻落实中铝公司工作会议精神系列评论之四

本报特约评论员 彭永亮

在竞争日趋激烈的市场经济条件下,企业间竞争力的强弱,关键在于完全成本是否具有优势。完全成本是指一定期间内在生产过程中所消耗的直接材料、直接人工、变动制造费用和固定制造费用的全部成本。一个企业单位产品的完全成本越低,这个企业的经济效益就会越好,市场竞争力就会越强。而当前,中铝郑州企业两公司要确保完成总部下达的任务,稳定职工的收入,就需要我们全员树立完全成本的理念,再造完全成本竞争新优势,全力以赴打赢生死存亡保卫战。

树立完全成本的理念,需要解放思想,转变观念。在企业能否继续生存的关键时刻,就要看我们敢不敢于真正解放思想,放手一搏。思想是行动的先导,没有思想的大解放,就没有体制的大变革,也就没有行动上的大变化。大家只有树立完全成本的理念,从思想上解放自己,打破过去旧的传统、旧的体制、旧的思维的束缚,以科学发展观指导生产,追求企业利润的持续最大化,我们企业才可能有进一步生存和发展的空间。从今年开始,中铝公司在绩效考核体系中引入经济增加值(EVA)概念,以 EVA 为导向,强化预算和战略目标一致,使公司优势资源向投资回报率高的板块和企业配置,引导板块和企业重视投资回报,全力降低成本,优化投资管理,提高资产质量。适应这种全新的考核方式,我们必须以全新的理念作支撑。树立完全成本的理念已成为当务之急,已成为参与市场竞争的重要一步。而解放思想,转变观念,也就成为树立完全成本理念的重中之重。

树立完全成本的理念,需要落实到生产经营的全过程。我们树立完全成本理念,最终要落实在具体的行动上,结果是要在市场竞争中战胜对手,那么我们在企业管理的整个计划、组织、控制、激励和领导的过程中,就要有针对性地降低成本。要对生产工艺的全过程进行梳理,从资源、原料开始,从制造过程到产品的产出全过程,都要有降本的手段和措施。对于有利于降低成本的资源占领得越持久、越多越好,在这方面必须进行战略思考和运作。对生产工艺必须持续优化,越精细、越科学越好,使各种消耗处在同行的先进水平。

对产品质量,越精益求精、越追求精品越好,要努力打造市场中的一流品牌。对营销模式,必须不断创新,越超前、越经济越好,它是降本的重要环节之一。总之,我们要树立完全成本的理念,就是要向生产经营的全过程要效益,就是要向每一个岗位、每一个环节、每一道工序要效益。

树立完全成本的理念,需要全体员工的共同参与。我们在企业管理的过程中,无论是原料的采购、生产过程的控制、设备的检修与维护、产品的销售与服务,都是由人来操作和管理的,所以人的思想和行为是最重要的因素。因此,树立完全成本的理念,必须全员参与。只要每个人思想都得到了解放,每个人观念都得到了转变,每个人都成为降低成本的实践者,那么,企业的完全成本就会凸显优势,就能够在激烈的市场竞争中立于不败之地。面对持续亏损的局面,我们没有退路,必须要置之死地而后生,敢于“亮剑”,科学“亮剑”,以“时不我待,机不再来,奋勇一搏,志在必得”的勇气,把完全成本的理念变成万众一心的行动,坚决打赢生死存亡保卫战。

自救图存最前线



为最大限度地发挥管道化后增浓装置在今年降本提产中的优势,氧化铝一厂员工精心操作饲料机皮带,确保进口矿石一颗一粒用于生产。
刘志红 摄影报道



吴海水, 57 岁,共产党员,碳素厂焙烧一车间焙烧工。在企业生死存亡的时刻,顾全大局,用无条件奉献和更努力工作来尽心尽力为企业发展贡献力量。
周玉梅 摄影报道



为确保设备安全稳定经济运行,圆满完成今年的各项生产经营任务,水泥厂职工精心对设备进行检修。
张 峰 摄影报道



今年 55 岁的赵东升早在去年 12 月份就已经退居二线。退居二线后的他并没有离开工作岗位,而是一如既往地默默坚守在岗位上,为他所奉献终身的企业继续发挥着“余热”。图为赵东升在指挥装卸车。
许 拓 摄影报道

统一思想 上下齐心 战严寒 保生产

热力厂、运输部完成2月份二档成本指标

本报讯 (通讯员 肖明)热力厂2月份自发电量完成1605.97万千瓦时,完成月计划的110.76%,超月计划发电155.97万千瓦时。今年累计完成发电3789.02万千瓦时,完成年计划16.62%。2月份蒸汽产量完成32.38万吨,完成月计划的101.18%,比月计划增产0.38万吨。今年蒸汽产量累计完成73.90万吨,完成年计划的15.85%。2月份主要技术经济指标油耗、电耗均控制在考核指标之内,完成了分公司下达的二档成本指标,确保了氧化铝生产安全经济稳定供气及居民区冬季取暖用汽,实现了安全生产、经济生产、和谐生产。

2月份,热力厂克服春节长假、天气严寒等影响,认真贯彻落实中铝公司2019年度工作会议和河南分公司一届八次员工代表大会精神,统一思想,专门组织专业技术人员到中州分公司热电厂对标,分析差距,查找不足。春节期间,该厂领导班子坚持节日值班和管理者夜间值班制度,并组织精干的检修队伍每天二十四小时值班,协调解决影响生产安全运行的各种问题,确保了长假期间生产稳定、高效地运行。

又讯 (通讯员 欧阳建设)截至目前,运输部连续2个月完成了分公司下达的二档成本指标。

年初以来,面对持续低温天气造成的矿石列车冻结严重,以及进口矿石专列高密度集中到达给运输生产组织带来的不利影响,运输部克难攻坚,上下齐心、战严寒,保发运,使铁路运输保持了安全稳定的运行状态。

面对严峻的生产形势和艰巨的成本压力,运输部以满足分公司生产需求为己任。他们一方面落实两级员代会工作部署,加大形势任务教育宣传力度,层层分解指标,将责任逐一落实到班组和个人,引导员工认清形势,自加压力,共渡难关。另一方面从优化运输生产组织入手,抢抓分公司氧化铝全面提产,运量增大的有利时机,科学、合理安排调车作业计划,保证了调车作业进路最短,避免作业过程相互待避的耗能作业,大大提高了作业效率。在专列调车组

织方面,运输部领导身先士卒,冒着零下10摄氏度的严寒,积极组织人员,协调设备对粘结在车辆底板上的矿石进行清理,并及时将清理出的矿石运送到矿石料槽,做到了矿石“颗粒归仓”,保证了矿石专列及时外排。迄今为止,运输部已累计清理粘结矿石车体1530个,为分公司矿石供应提供了可靠的运输保障。此外,运输部积极做好与上街火车站、矿业分公司、营销公司物资配送中心等相关单位的沟通联系,加大了对铁路运输作业过程的控制。他们通过全过程逐段、逐点分解,对各个环节进行有效控制,努力降低路局车在厂停留时间,使运输生产保持了安全、经济的运行态势。运输部还发挥铁路运输优势,认真做好进口矿石和煤炭的厂内盘运工作,为分公司降低成本,打赢生死存亡保卫战作出了积极贡献。

贯彻落实职(员)代会精神

克时艰保生存

氧化铝一厂

成立4个技术攻关组解决生产瓶颈

本报讯 (通讯员 刘志红)为进一步优化技术指标,降低氧化铝生产成本,近日,氧化铝一厂成立了“降低综合消耗”、“沉降槽及叶滤系统运行优化”、“提高系统脱硅率”和“提高管道化运转率”四个技术攻关组,明确了各攻关组成员和攻关项目、目标、具体措施。其中,攻关项目和目标将结合市场的变化和生产的实际情况,以动态的形式进行,突出技术攻关的时效性。

各攻关组每月召开一次攻关例会并根据需要随时召开会议,协调解决重大技术问题。对按期达到攻关目标的集体和个人,厂部将按照所达到的目标对保产降耗贡献的大小进行奖励。对未达到攻关目标的,厂部将严格考核。

此外,氧化铝一厂本着“节约有效,降低成本”的理念,将在内部开展“降低系统破碱攻关”和“降低絮凝剂消耗攻关”招标活动,鼓励技术人员和广大员工充分发挥聪明才智,勇挑重担,为解决生产瓶颈,降本增效贡献力量。

氧化铝二厂

焦炭改块煤试验成功年降低成本900万元

本报讯 (通讯员 刘国华 安华芳)日前,经过60余天的试验与试生产,氧化铝二厂块煤替代焦炭应用于石灰炉煅烧工业试验取得了阶段性成果,仅此1项,每年将为企业降低成本约900万元。

焦炭作为该厂重要的能耗材料,自该厂投产之日起一直被用于灰石煅烧的唯一燃料。进入2009年以来,受市场因素的影响,焦炭价格不断攀升,使石灰的烧成成本持续升高。针对这一现状,氧化铝二厂在分公司的大力支持下,提出了一个新的试验方案,即在确保石灰石烧成质量的前提下,改用以价格相对较低的块煤进行生产,以达到进一步降低制造成本的目的。

为确保该试验达到预期效果,该厂积极组织技术开发部、配料车间等相关单位的技术人员,一方面通过对块煤与焦炭的发热量、固定碳、硫等化学成分进行对比分析,对改变燃料后石灰炉生产的操作条件、指标优化进行综合评价;另一方面,组织有关人员到先期使用该技术的兄弟企业“取经”,并深入煤矿,对块煤的质量、供应等情况进行实地考察。经充分论证后,他们撰写出了石灰炉煅烧用块煤代替焦炭的可行性报告和工业性试验等方案。

试验过程中,针对块煤与焦炭水分等物理指标的不同,配料车间组织岗位操作人员在技术人员的指导下,严格执行工艺纪律,积极摸索不同条件下的操作方法,加大设备的点巡检力度,确保该试验的稳定进行。同时,对生产过程中的烧成和顶温、灰温等情况的变化及时观察与掌握,适时对物料配比、风压、燃烧带等进行调整操作。经过两个月的阶段性试生产后,主要经济技术指标湿焦比(焦炭与石灰石质量比值)在原有8.3%的基础上进一步优化。目前,湿焦比(焦炭与石灰石质量比值)控制在7.8%左右,大大降低了块煤的消耗。按照焦炭与块煤市场价格差计算,仅此1项,每年将为企业降低成本约900万元。

热力厂

8号锅炉引风机高压变频调速器投入运行

本报讯 (通讯员 李雪峰 肖明)近日,热力厂8号锅炉引风机高压变频调速器经过多方努力调试成功,顺利投入生产运行。

热力厂8号锅炉引风机高压变频调速应用项目是6-9号锅炉烟气脱硫项目的重要组成部分。热力厂抽调汽电车间、锅炉车间相关技术人员积极配合变频器厂家调试,确保了项目按时按要求投入运行,为6-9号锅炉烟气脱硫项目安全稳定运行创造了条件。

项目投运后,不但降低了引风机启动电流,增加了电机使用寿命,稳定了电网,同时,比改造前节省了20%-50%的电能,降低了设备维护成本,为6号和7号锅炉高压变频器项目的顺利开展奠定了基础。

水泥厂举办消防安全知识培训

本报讯 (通讯员 张峰)为进一步普及消防安全知识,提高职工的消防安全意识和正确处置突发消防安全事故的能力和技能,近日,水泥厂举办了消防安全知识培训。各车间、部室负责人和重点岗位职工八十多人参加了培训。

公司保卫消防中心专业消防人员受邀为大家深入浅出地从8个方面讲解了《消防法》、防火、报警、逃生等知识。生动的讲解和现场演示,使与会人员提高了消防安全意识,熟练掌握了灭火器的使用方法和常见火灾的初期灭火技术。

培训班强调,与会人员要把所学的知识运用在安全生产中,不断提高安全意识和防范意识,加强仓库、磨房等重点防火岗位的安全监察,切实实现2019年安全生产“零事故”。

●安全在我心中



为营造“厉行节约,降本创效”的浓厚氛围,新年伊始,工程设计总公司工程公司积极引导员工围绕氧化铝重点设备出现的技术难题,大力开展“技术攻关我当先”活动。近日,他们成功地对氧化铝一厂1号中碎机出水管及进油管进行了优化节能技术改造,使设备运转效率提高了3%左右,每年为企业增加经济效益20多万元。图为该公司铆焊车间的员工和工程技术人员在对氧化铝一厂1号中碎机现场解决技术难题。

邓广顺 张艳华 摄影报道



3月5日,水电厂黄河水源车间2号提升机调速电机发现异常声响,车间迅速组织员工冒着寒风和飞舞的雪花对其进行了突击抢修。他们经过6个小时的连续奋战,及时修复了设备,确保了向两公司安全稳定供水。图为检修人员正在检修设备。

高建华 摄影报道

营销公司

重新规划厂内原燃料物流格局

本报讯 (通讯员 赵洪)2月27日,营销公司物流部对厂内原燃料物流进行了现场调研和重新规划。

经过对厂内主要原料堆场和物流路线的实地查看和研讨,物流部就如何采用现代化的技术与手段,提高效率,减少二次倒运,提高一次入槽率等问题,广泛征求了相关单位的意见,并详细阐述了物流部重新规划和调整厂内物料品种、堆放场地、物流路线,尝试改进现有设施,将有限的场地和资金用好,进一步提高物流效率,满足生产供应与分公司降本增效的战略发展需求的整体规划和设想,得到了相关单位的支持与认可。

目前,物流部正与相关设计部门配合,根据重新规划的物流格局,进行配套设施的设计改造与评估工作。

●●●资讯集锦

▲3月7日,热力厂燃化车间输煤系统岗位工在巡检设备时发现13号皮带头部卡住了两根近一米长的木棍,他们立即采取停车措施,清理出了木棍,防止了冒煤事件的发生,保证了生产安全稳定运行。(康宏波)

▲3月5日,氧化铝一厂八车间组织钳工更换了4号炉皮带秤的小皮带,保证了4号炉的正常运行。(王丽娜)

▲3月1日,后勤服务管理中心物业科组织绿化班鸿元班职工学习了两公司(职)员代会精神。会后,大家观看了“服务之星”事迹报告的影像资料。(张爱芬)

▲近日,运输部机动车间电工班、钳工班对12号线吨包站16吨行吊进行了全面检修,为工作量日益增长的氧化铝吨包吊装工作顺利进行提供了有力的保证。(王欣欣)

▲水电厂污水处理车间为一体化加装的电保温系统已于近日完工,并投入了运行。(张心威)

保卫消防中心紧密结合两公司生产经营大局,在企业重点防火、要害、人员密集场所等关系企业生产安全的部位开展了消防安全专项整治行动。活动中,他们查出各类影响企业生产安全的消防隐患14项。针对这些隐患,保卫消防中心积极落实隐患整改“回头看”工作。截至目前,10项隐患已得到有效整改,4项隐患正在监督整改。

石东山 摄影报道



焊花飞舞的多彩人生

◎苏志泉

人物检索:李冰,男,四十三岁,热力厂检修车间焊工班班长,河南分公司“五一劳动奖章”获得者。

李冰,自1986年退伍分配至热力厂检修车间以来,一直从事焊工工作,在检修一线工作了24个年头。由于他在工作中的勤勤恳恳,任劳任怨,身先士卒,勇挑重担,精心钻研技术,脏活、累活抢着干,2008年被分公司授予“五一劳动奖章”。

刚开始工作的时候,李冰为尽快提高焊接技术,自费买来专业书籍阅读,提高自己的理论知识水平。他利用业余时间进行技术练习,提高实际操作水平。最终,他取得了压力容器焊接资格证书。

打铁先需自身硬。2009年10月,热力厂8号锅炉汽包饱和蒸汽管联箱泄漏。联箱温度在停炉后还高达40℃以上,且只有一个40厘米高、80厘米宽的过道供焊接作业人员进入。由于作业面过于狭窄,无法正常焊接操作,他就钻进过道内,运用所学的技术,结合多年的工作经验,利用小镜子反光原理,通过镜子观察着进行焊接。经过连续40分钟的艰苦作业,经上水打压一次成功,他圆满完成了此次的检修任务。

在工作中,他看到班组成员工接到炉顶的焊接任务时,要两人以上把“电焊带”拉到炉顶。这样,既增加了劳动强度,又加大了“电焊带”的磨损。

他通过研究,提出了“焊接网络一体化工程”合理化建议。工程方案实施后,降低了员工的劳动强度,提高了工作效率和安全性,减缓了“电焊带”的消耗。据统计,此项方案实施后,每年可节约“电焊带”150米,价值5000余元。

焊工班现有人员13名,担负着热力厂室内外管网、灰渣系统和锅炉的日常检修、抢修任务,任务繁重。多年来,他以自己兢兢业业,吃苦在前,甘于奉献的精神,带动和影响着班组成员,调动起班组成员的工作积极性,提高了班组的凝聚力。

工作中,他时常告诫班组成员:干设备检修这一行,除了自身技术过硬外,在检修过程中是容不得半点马虎的,要把每一次任务都看做是新的起点。

在他的带领下,焊工班一直保持着检修完的设备一次试车成功率100%、主体设备检修后运转周期达标率100%、设备抢修及时率100%的记录。在生产中没有发生过重大人身、生产、设备责任事故,焊工班也因此多次被评为热力厂先进班组。

图为李冰正在思考焊接方案。

●人物

●●●生产速递

一张联系单 方便沟通解难题

本报讯 (通讯员 袁媛)日前,氧化铝一厂电气车间为了提升电气服务工作的针对性,与各车间之间新采取了联系单工作方法,并将各车间在联系单上反映出的可执行内容进行了落实。

联系单是解决电气疑难问题的捷径,可以对值班电工无法解决的问题进行沟通解决。既满足生产的需要,又可以解决技术含量高或工作量大的电气问题。

在联系单执行之始,电气车间的部分技术人员对其作用认识不到,出现了

抵触情绪。车间通过一次次联系单工作推进会,对联系单的执行意义进行解释,扭转了这一部分人员的思想,使大家认识到联系单存在的价值,并自觉认真地执行这项工作。

目前,电气车间已收到10项联系单上反映的问题,并且对可解决项已进行了处理,对不可解决项也向问题反映车间作出了解释,征得了车间的理解。

一张联系单,也许不能从根本上解决供需问题,但是它毕竟起到了沟通服务的作用。

一个漏煤点 开动脑筋除隐患

本报讯 (通讯员 王金霞)近日,自备电厂检修车间将输煤系统2号细筛尾部漏煤较严重的问题彻底解决了,从而有效阻止了漏煤现象的发生,并延长了检修周期,提高了检修效率。自备电厂输煤系统2号细筛是进入细筛分离器的中间环节,因原设计问题尾部漏煤较严重。如果采用常规检修方法检修,那么周期较长,需2个班次16个小时,这样就大大加重了操

作员工和检修员工的工作难度。

经过多次实地测量、磨合试验,检修车间创新性地将压条密封做成活动式,并在底部添加400mm橡胶板,以减少煤粉的冲击,在外面装配好从筛网处打开整体放进去,从根本上根除了长期以来因空间小无法检修的困扰。据悉,2号细筛结构上的改进还将在1号细筛上推广。

●降本增利 全员行动



碳素杯
摄影:大磊
报道:肖雪峰

头雁引领强有力 决战困境保运输

——记团结务实、敬业奉献的河南分公司运输部领导班子

◎ 何伟 谷文生

在河南分公司生死存亡保卫战中,有这样一个领导团队:面对严峻考验,他们讲学习,打造政治素质一面旗;他们讲奉献,点亮作风形象一盏灯;他们讲配合,下好团结协作一盘棋;他们讲状态,决战困境保运输。

他们以非常的举措、务实的作风,落实分公司一届八次员代会工作部署,集众智,汇合力,为坚决打赢生死存亡保卫战默默地奉献着。这就是保证河南分公司生产运营“大动脉”畅通无阻的运输部领导班子。

讲学习,打造政治素质一面旗

该部党政领导认为,事有所成必需学有所成。为此,运输部领导班子始终把加强班子的思想政治建设放在首位。他们勤学习、善思考,提升班子成员的大局意识、责任意识、忧患意识,着力打造政治素质一面旗。

该部领导班子成员以中心组政治理论学习为抓手,坚持集体学习与个人自学、调查研究相结合,认真学习贯彻党的十七届四中全会精神,深刻领会科学发展观的内涵,以科学发展观为统领,坚持保产保运不动摇、降本增利不动摇、管理创新不动摇、安全稳定不动摇,全面保障和满足分公司对铁路运输生产的需要。

在严峻的生产经营形势面前,该部领导班子成员通过深入各自的联系点,采取座谈会、谈心会等形式,与员工面对面谈形势、谈认识,倾听员工呼声,共谋生存出路,为打赢生死存亡保卫战奠定了良好的思想基础。

讲奉献,点亮作风形象一盏灯

“身先士卒勇奉献”,是该部领导班子良好作风形象的真实写照。他们自觉坚持领导干部每天二十四小

时巡视制和夜间值班制度,及时掌握、指导运输生产。

特别是去年11月中旬,一场突如其来的大雪给分公司铁路运输造成了严重影响。部领导班子成员不顾天气寒冷,坚持冲在前、干在先,带领广大员工吹响了战冰雪、保运输的“集结号”。经过48个小时的连续奋战,运输部的员工们共清扫铁路道岔300余组、自翻车和罐车100余辆。

今年年初,由于罕见的持续低温,冻结严重的矿石牢牢地粘结在车底上无法翻卸干净,如不及时彻底清理,不仅会给分公司造成极大的损失,还会影响到矿石专列的按时外排。部领导班子快速反应,立即启动应急预案,采取非常措施应对严寒。党政一把手冒着零下10摄氏度的严寒,坚守在翻卸矿石的现场,协调指挥卸车作业,有效地保证了铁路运输生产的正常进行。

讲配合,下好团结协作一盘棋

下好团结协作一盘棋,有效发挥领导班子的“指挥部”和“桥头堡”作用,是该部领导班子全体成员所达成的共识。

他们不断完善企业党组织参与重大问题决策的程序和制度,建立健全了“三重一大”集体决策制度。凡是涉及“三重一大”的问题,都要按照“集体领导、民主决策、个别酝酿、会议决定”的议事规则和决策程序,经集体研究作出决定。

部主任和党委书记率先垂范,带头倡导团结共事、和谐工作的良好风尚。部党政主要领导,坚持每天碰头研究工作。党政互动、思想互通、相互信任,着力营造责任共担、班子共建的和谐氛围,从而实现了党委工作与运输生产工作的有机融合和共同促进。

该部党委围绕运输生产中心,通过广泛开展“四比一创”达标争先、“党支部工作升级赛”、“党员岗位升级赛”和“党员承诺制”等活动,不断夯实党组织自身建设,充分发挥党组织的政治核心作用和战斗堡垒作用,取得了明显效果。

讲状态,创出运输生产新佳绩

部领导班子认为,领导干部重状态、重业绩、重群众是企业战胜困境的先决条件。

班子成员以非常的状态,不断提高在严峻生产经营形势下的铁路运输管控能力、运输成本控制能力,以及应对安全稳定复杂局面的驾驭能力,创造出了保产保运、降本增效、安全稳定的良好业绩。

今年年初以来,面对持续低温天气的影响,铁路运量的不断增大、进口矿石专列的高密度集中到达而带来的运输组织的重重困难,该部领导班子明确提出了“优化运输提效率,对标国铁强管理”的工作方针,他们从不断优化运输生产组织,实施均衡运输做起,加大对铁路运输作业过程的控制,使调车作业计划更加科学、合理、简洁,保证调车作业进路最短,避免作业过程相互等待的耗损作业,着力提高作业效率。

在领导班子的带领下,在广大员工的团结拼搏下,该部继去年11个月完成分公司下达的二档考核指标之后,今年前两个月,该部再次完成了分公司下达的二档考核指标,为分公司打赢生死存亡保卫战作出了积极的贡献。



新闻速览

氧化铝一厂、碳素厂、水电厂、开发总公司召开专题会议

部署党风和反腐倡廉建设及稳定工作

本报讯(通讯员 刘志红)3月3日,氧化铝一厂召开了2010年党风和反腐倡廉建设暨稳定工作会议,传达了分公司党风和反腐倡廉暨稳定工作会议精神,重点安排部署了氧化铝一厂2010年党风和反腐倡廉工作以及稳定工作。

会议要求氧化铝一厂各级领导干部要在各自岗位上认真查缺补漏,完善各项工作,为分公司打赢生死存亡保卫战作出特殊的贡献,力争在生死存亡保卫战中率先突围。

又讯(通讯员 刘涛涛)3月5日,碳素厂召开了2010年党风和反腐倡廉暨稳定工作会议。

2009年,碳素厂认真落实公司纪委和厂党委党风建设和反腐倡廉工作部署,以生产经营为中心,以“降本增效、坚决打赢控亏增盈攻坚战”为主线,切实抓好党员领导干部廉洁从业,大力营造廉洁文化氛围,确保了碳素厂的稳步发展。

2010年,碳素厂将继续加强党风和反腐倡廉工作,持续确保企业稳定。碳素厂全体干部员工将严格要求自己,做到“德、能、勤、绩”全面发展,为

企业打赢生死存亡保卫战作出贡献。

又讯(通讯员 龚溪)3月10日,水电厂召开了2010年党风和反腐倡廉建设暨稳定工作会议,会议传达了中铝公司党风和反腐倡廉建设暨稳定工作会议精神,总结了该厂2009年党风和反腐倡廉工作,对2010年的工作进行了部署,并对先进集体和个人进行了表彰奖励。

会议要求水电厂全体干部员工要认清形势,明确责任,牢牢把握党风和反腐倡廉建设工作的基本要求;求真务实,勤政廉政,不断加强领导班子和干部队伍建设;强化监督,重在执行,全力以赴做好党风和反腐倡廉建设工作。

又讯(通讯员 金慧玲)近日,长城铝业开发总公司召开了2010年党风廉政暨安全稳定工作会议。会议传达了两公司2010年党风和反腐倡廉建设暨稳定工作会议精神。

会议要求开发总公司各级领导干部要转变工作作风,强化廉洁自律意识,把主要精力集中到如何改变企业现状、谋求企业生存上来,带领职工群众打赢生死存亡保卫战。

员工忙学习 创建好班组

河南分公司工程设计总公司工程公司电修车间一班积极开展各种学习活动,努力创建学习型班组。目前,该班组8名员工中,有高级工5人,中级工3人。其中,大帮员工实现了一专多能、一岗多证,成为工程公司高级工比例最高和一专多能复合型检修人才最多的班组。

班组长张健康还荣获了郑州市五一劳动奖章。

图为张健康(右二)和班组员工正在认真检修电动机设备故障。

邓广顺 张艳华
摄影报道



班组“窃书”风波

◎ 张静

“把书屋的书偷回家,应该考核!”“别说这么难听,人家不是第二天就拿回来了嘛!”

氧化铝一厂空压站1号站值班室正在召开的员工一边议论着,一边齐刷刷地把眼睛盯在了班长梁勇身上,看他如何来断这个“窃书案”。

原来,前不久有班组员工反映,该班组书屋内的《现代汉语辞海》不见了。当时,大家都非常气愤,班长梁勇更是气得不得了。

“咱们可是获得‘全国工人先锋号’、‘全国安康杯优胜班组’称号的集体啊!怎么出了这样的事情?”梁勇寻思了一天,心想抓出这人来,非狠狠地批他一顿不可。

可是第二天一大早,该班组两班值班班长王双信抱着《现代汉语辞海》找到了班长,向班长承认是他把书拿回了家。

今年47岁的王双信是接班员工,文化水平虽然

不高,可业务水平在班里却是顶呱呱的。不过,随着电脑在班组里的普及使用,他越来越感觉到压力很大。在班组他常听这个员工说上网查资料,那个员工说上网看新闻……可是他连打字都很慢,更别说上网查什么东西了。王双信暗下决心要学会这些现代化的技能,于是他悄悄地把班组书屋里的《辞海》拿回了家,在家练习打字时,不会的拼音可以查找,可没想到闹出了这么大的麻烦。

“借书回家看,是好事嘛,为啥要悄悄拿回家呢?”梁勇好奇地问。

“怕大家知道了,笑话我,说我连小孩子都不如,不会拼音。”平日少言寡语的王双信实话实说。

班长把王双信“偷书”的故事认真地给大家讲了一遍,大家开始把眼光移向王双信,顿时一双双眼睛充满了理解后的友善和敬佩。

于是班长梁勇当即立下一条新班规,凡是班组员工想将书屋中的书籍拿回家学习的,只要和班长打个招呼,在记录本中登记上借阅日期,均可以拿回家看到两个星期。这样班里的学习氛围一下又浓了不少。

班组聚焦 热线电话:0371-68916896
投稿邮箱:xutu0105@163.com

热力厂

热闹活动庆三八

本报讯(通讯员 李雪晴)为庆祝国际三八劳动妇女节100周年,调动广大女员工的工作积极性,活跃文化生活,3月5日,热力厂工会开展了庆三八国际劳动妇女节系列活动。

热力厂各个岗位的女工,利用工余时间,积极参加了团体踢毽子、跳大绳和掷乒乓球等趣味比赛。

欢笑声、呐喊声此起彼伏,使得节日里的热力厂女员工们成为了一道美丽的风景。

通过庆祝三八国际劳动妇女节的活动,热力厂广大女员工都以崭新的精神面貌和高昂的工作热情投入到下一步的工作中。

做好传帮带 确保零误差

近段时期,水电厂排水车间化验班在“水质检测零误差”劳动竞赛中,积极做好“传、帮、带”工作,班组老员工与新调入员工进行了一对一指导学习。

此举有效地提高了该班组检测药品的精确度,确保了水质检测零误差。

因为老员工正在为新调入员工讲解硫酸浓度检测试验方法。

康宏伟 奚溪
摄影报道



◎ 高建华

郑州市十佳培训机构

卓越外语学校

强势进驻上街!

招生了

卓越外语学校于2006年创立于郑州。短短4年间,其以一流师资打造一流品牌,以一流教学质量服务莘莘学子的理念,迅速赢得广大学生和家长的信赖,并被多家媒体作为模范培训单位进行报道。

2010年春节,伴着辞旧爆竹和迎新的欢笑,卓越外语学校给上街学子带来了新年厚礼——卓越外语学校上街校区。雅思培训,小洋人口语班、中小学数理化英语各科现在火爆招生中。

我们向您奉上三重厚礼:

一、超强的师资队伍。外教、海归硕士、多所重点中小学名师授课使学生学习事半功倍,成绩显著提高。

二、精致小班授课,保证学习效果。1至5人VIP班,10人小班制,确保老师为学生量身打造教学内容和方法,提高成绩轻而易举。

三、优越的学习环境。明亮整洁的小教室,高档舒适的课桌椅,使学生在身心愉悦状态下舒适、高效地学习。

报名热线:0371-85131009 13526774039(晚) 学校地址:上街区济源路登封路交叉口北100米路东二楼

爱厂直如爱家 贡献不求得失

——记“郑州市女职工标兵岗位”的女员工们

◎ 赵洪

三八妇女节前夕,河南分公司营销公司物流部材料储备库被郑州市总工会授予“郑州市女职工标兵岗位”,成为河南分公司唯一一家获此殊荣的单位。

材料储备库是分公司营销公司物流部下属的车间级仓库,主要负责分公司每年数千万辅助性材料的仓储管理工作,每年物资吞吐量达3亿之多,仓储面积10多万平方米,全科女员工29人,占总人数的84%。广大女员工巾帼不让须眉,以“自尊、自爱、自强、自立”的精神为动力,爱岗敬业,无私奉献,保证了全公司生产、技改、大修、建设项目用料,并在“有效控制仓库库存,减少重复采购,加速资金周转,控制二次费用支出,降低物流通费用”工作中作出了积极的贡献。

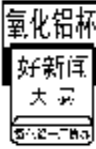
在现代化管理要求越来越高的今天,她们不断提高自身素质,进行ERP系统内外操作,全年

办理各种出入库物资金额2亿多元,全年处理单据2万多份,无一差错;她们以女性特有的细心和耐心,用“以厂为家”的责任感,在认真做好各项物资的验收、入库、保管与发放的同时,充分发挥自己的聪明才智,精心计算各类物资、各库材料的最高、最低储备量,仔细核查每一种材料产品的保存期限,积极向生产和采购单位提供库存物资和可代用物资信息,使分公司70万吨氧化铝项目建设施工中剩余的库存钢材从674万元迅速降低至382万元,不仅有效节省了企业周转资金,而且最大限度地避免了因物资超期积压、性能受损造成的不必要浪费;她们在分公司全面开展降本增效活动,清退外用劳务工的情况下,以柔弱的肩膀承担起了理库、卸车、下货位等重体力劳动,更在分公司清一色全是男同志组成的矿石专列卸车队伍中,形成了一道独特的风景,全年节约劳务费用支

出16.4万元。她们不计报酬,不计得失,不论是节假日还是三更半夜,只要是遇到生产急需,她们就会立即回到岗位,保证了生产建设的正常进行。据不完全统计,2009年她们共无偿加班80多个工作日,用智慧和汗水践行着“爱厂如家,无私奉献,追求卓越”的信念和追求。

纤尘不染的货架和摆放有序的物质向人们诠释着她们的辛勤和汗水,整齐亮丽的企业文化牌和亲切的笑脸向人们展示着仓储文化和她们的服务理念。

她们以优秀的成绩多次被分公司授予“标准化车间”、“安全确认制达标车间”等集体荣誉称号,授予“五一劳动奖状”。她们中的许多员工先后荣获公司级劳动模范等荣誉称号,荣获“五一劳动奖章”。



爱岗敬业的好模范

——记河南分公司运输部汽车队协理员赵东升

刘晓宁

3月初的铝城上街,春寒料峭。河南分公司运输部汽车队协理员赵东升仍像往常一样,每天早晨7点钟就来到厂区,先到氧化铝吨包吊装站台等生产现场巡视一圈后,才放心地回到车队开始一天紧张的工作。

这些举动貌似很寻常。然而,很多人不知道,事实上,今年55岁的赵东升早在去年12月份就已经退居二线了,由原来的汽车队队长变为协理员。退居二线后的他并没有离开工作岗位,而是一如既往地默默坚守在岗位上,为他所奉献终身的企业继续发挥着“余热”。

“只要企业需要我一天,我就在岗一天”

2008年下半年以来的金融危机使许多企业遭受重创,河南分公司也不例外。2009年,河南分公司生产经营形势极为严峻,企业全年亏损额巨大,走到了生死存亡的边缘。

为了扭转不利局面,使企业尽快走出困境,在残酷的市场竞争中求得生存,从2009年下半年起,河南分公司实施了机构改革和管理变革,建立了管理人员职位退出和职(员)工内部退养机制。按照管理改革办法,2009年12月,赵东升等一批管理人员退出实际。

离职后的赵东升并没有选择回家休息,而是继续坚守在工作岗位上。与他共事多年的汽车队修理班班长韩建庄对记者道出了个中缘由:“因为单位离不了他,车队离不了他,员工们也离不了他。”

2003年,赵东升担任了运输部汽车队队长。6年多来,他带领汽车队不仅巩固了12号站台氧化铝吨包吊装业务,而且还积极开拓外埠市场,在很短的时间内扭转了生产运量不足的窘境。在员工们的心目中,他是个勤劳、敬业、实干而有威望的好领导,只要有他在,车队就没有协调不了的难题,就没有克服不了的困难。

在当前企业面临极其严峻的困难形势下,河南分公司清退了一切外部用工劳务,卸矿等劳动全部由分公司员工轮流承担。于是,汽车队的业务除了氧化铝站台吨包卸

装、发运外,还要承担煤、石油焦、矿石等生产物资的倒运任务。在任务特别繁重的情况下,赵东升更是全身心扑在工作上。韩建庄告诉记者,有好几次由于工作任务忙,他一早6点多来到单位,就发现赵队长已经在现场了。一问才知道,原来赵队长一夜都没有休息。几盒方便面,值班室的一张床,就足以维系他坚持工作数个昼夜。年过半百且身体状况不太好的他总是说:虽然我现在退居二线了,但只要企业需要我一天,我就在岗一天,这是我应该回报给企业的。

“不到生产现场去,我就不放心”

从担任汽车队队长的那天起,赵东升就很少待在办公室里。员工们说,要想找到他,不是在轰鸣作响的运输车辆旁,就是在粉尘飞扬的氧化铝吊装站台,要不就是在物资库、卸矿石现场。

工作了30多年的赵东升养成了到点自然醒的习惯,每天早上都会提前1个小时上班。在汽车队,每天早上上班前,他都会先到各个生产现场——转一圈,确认工作现场没有问题后才回到车队,安排一天的紧张工作。“碰上哪天有事外出,即使晚上回来再晚,第一件事也是先到单位的各个工作现场走一圈,然后再回家。”赵东升说,“一天不去现场,心里总是不放心,睡觉也睡不踏实。”

长期的辛勤工作使赵东升积劳成疾,患上了心脏病。病发时他的心脏就会高速跳动,疼痛难忍,甚至会晕倒。医生多次叮嘱他要劳逸结合,注意休息,但他一忙起来就把这些全抛在

脑后了。2009年9月20日下午,他正在矿石倒运现场指挥协调工作,心脏病突然发作,顿时他头冒大汗,浑身发抖,直不起身来。无奈的他艰难地掏出手机,打电话给韩建庄:“送我去趟医院……”

到了医院是下午4点多钟,医生直接将他送进了抢救室,并建议他立马做手术。赵东升则以工作忙走不开为由拒绝手术,采取保守治疗。控制住病情后,医生为他打了吊针,吊针一直打到晚上11点多钟。打完后,韩建庄将他送回了家。

第二天一早不到8点,韩建庄到了单位。令他万万没想到的是,他亲爱的赵队长也早就来到了工作岗位上,继续像往常一样奔波忙碌着。

这一干,病情又被拖了两个月。直到去年11月份,赵东升才在迫不得已的情况下到郑州做了心脏手术。然而,在手术完恢复仅仅1个多星期以后,他就重新来到了工作岗位。

“工作像有魔力一样吸引着他,令他完全不顾个人安危,不计个人利益得失。”韩建庄如此评价他。

就是凭着这种敬业精神和工作作风,赵东升带领汽车队在生产经营异常困难、生产任务异常繁重的情况下,超额完成了运输部下达的二档指标,为河南分公司的产品发运、销售工作作出了积极贡献。

“企业就是我的家,员工就是我的亲人”

“赵队长对车队就像家长对自己的孩子一样上心。”采访



凝心聚力。 陈文峥 摄影

公司女工工作受到省、市总工会表彰

本报讯(通讯员 陈文峥)三八节前夕,中铝郑州企业两公司一批女工工作先进集体和先进个人受到了河南省总工会、郑州市总工会的表彰。

先进集体有:“河南省女职工工作示范单位”氧化铝一厂女工委,郑州市女职工工作示范单位”后勤服务管理中心女工委,“河南省女职工标兵岗”氧化铝一厂技术监督站2号站,“郑州市女职工标兵岗”营销公司材料储备库。中国长城铝业公司工会、氧化铝二厂女工委获“郑州市女职工工作先进单位”称号。

先进个人有:“河南省女职工标兵”总医院陈红,“郑州市女职工标兵”热力厂付爱玲,“郑州市先进女职工工作者”总医院王丽君,“郑州市职工文明家庭”氧化铝一厂马君,“郑州市五一巾帼奖”公司工会王新爱。

2009年,中铝郑州企业两公司广大女工围绕中心,服务大局,积极参加劳动竞赛、技术比武、合理化建议等活动,不断提高自身素质,增强业务能力,在控亏增盈攻坚战中为企业的生存发展作出了积极贡献。



8月5日下午,为做好幼儿的德育教育工作,进一步增进家园沟通,后勤服务管理中心幼儿园保教组的老师们分别邀请了孩子的妈妈、外婆、姥姥等长辈,开展“爱心传递”主题教育活动,共同迎接三八妇女节的到来。 韦丰 摄影报道

公司艺术家书画艺术展风采

本报讯(通讯员 燕人)为活跃居民文化生活,展示铝城艺术风采,近日,上街区社会工委举行了上街区党员迎春书画展,并同时举办了书画笔会。中铝郑州企业有52幅作品参加了展览,公司著名书画家和书画爱好者刘国华、王德安、刘东旭、宋力、崔泽骥、王建华、泥思彦、王荫华、赵登奎、张贵良等10余人应邀参加了笔会。他们现场挥毫泼墨,受到了观众和领导的好评。

区老干部大楼的几个大厅,挂满了丰富多彩的书画艺术作品,吸引了不少观众驻足欣赏。那气势磅礴的峰峦叠嶂,那美如仙境的小桥流水,那栩栩如生牡丹花卉,那笔走龙蛇的行草,那遒劲俊逸的隶书,那端庄凝重的正楷……一幅幅一件件作品,放射着耀眼的艺术光辉,使整个场地洋溢着浓郁的艺术氛围。

3月4日上午9点半,书画笔会在一楼的大展厅举行。20多名书画家和书画爱好者,一个个兴致勃勃、豪情满怀地投入了他们的艺术创作。有的泼墨作画,有的挥笔疾书,或写意,或工笔,或行或隶,或楷或草,或条幅扇面,或楹联斗方。不到一个小时,一幅幅作品便脱手而出,铺满展厅一地。真是风格各异,争芳竞艳,令人观赏不暇。

参加展览和参加笔会的书画家和书画爱好者在这次活动中,展示了我公司的书画艺术风采。这次活动对公司书画艺术的进一步发展繁荣将产生积极影响。

心灵絮语 邓广顺

战胜挫折

在人生的道路上,有成功的喜悦,也有受挫折的痛苦。挫折是每一个人生活中的组成部分,谁在人生的漫漫长途中也避免不了,但怎么面对,不同的态度会有不同的结果。

一部分人将挫折看成是人生赛跑场上的终点。他们在人生的十字路口悲观失望,唉声叹气,从而选择消沉,选择自暴自弃,选择鲁莽冒失,工作上、思想上不思进取,在挫折面前放弃理想选择了失败。

一部分人会将挫折之境当成奋发向上、进取锤炼成才的大学校,他们有承受挫折的良好能力。不向挫折屈服是成功者不可缺少的素质,古往今来,无数实例说明,每一个坚强的人都是在与困难、挫折的一次次搏斗中锻炼出来的。他们的行为告诉我们:唯有吸取教训,把握现在,展望未来,才是对待困难和挫折的最佳途径。只有这样,才能到达成功的彼岸而成为生活中的真正强者。

在人生漫长的旅途中,遇到一点坎坷、荆棘、曲折,丝毫不奇怪。陈毅元帅在一首诗中说:“应知天地宽,何处无风云,应知山水远,到处有不平。”挫折既然是一种客观存在,在我们的学习、生活、工作中就要主动地迎接挑战,敢于面对现实,在挫折中求生存,求发展。同时,也要认识到,人在实际生活中,遇到挫折也是一件好事,他能够激发进取心,磨炼坚强的意志和性格,锻炼创造能力和智慧,促使人们为改变逆境而奋斗。

从挫折中所学到的东西,有时比从成功的经验中所得到东西还要宝贵。挫折可以使人学会思考,消除不切实际的想法和盲目乐观的情绪,挫折可以锻炼人的意志和毅力,挫折是继续前进的一次短暂停留。当然我们谁也不想遇到挫折,更喜欢事业一帆风顺,不过一旦挫折降临到自己身上,就要正视挫折,战胜挫折,不被挫折所折服。

在人类历史上成就伟业的,往往不是那些幸福之神的宠儿,而是那些遭遇诸多不幸而又能够奋发进取的人。我们生长在这样一个伟大的时代,成千上万的先烈克服了无数的困难和挫折,献出了他们的一切,我们才拥有了美好的今天。因此,我们更应积极奋起,把握好“命运之舟”,张开理想风帆,百折不挠,战胜挫折,向着美好的未来挺进!



面对生死抉择,我们怎么办? (之二)

——党员情怀

周玉梅

编者按:

当前,我们的企业遇到了严重的困难,到了生死存亡的危急关头。面对生死抉择,我们怎么办?带着这个问题,本报记者走进了车间班组,生产一线进行实地采访,我们发现中铝郑州企业两公司有这样一批老党员、老职工(员)工,他们在企业面临严峻考验的时候,以饱满的热情、高度的责任感、勤勤恳恳、兢兢业业在生产一线默默奉献着,用自己的行动展示着共产党员的先进性和崇高的思想境界,诠释着老职工(员)工对企业的热爱之心、奉献之情。

王玉顺,男,共产党员,56岁,1974年参加工作,碳素厂焙烧一车间焙烧工,曾获得公司级标兵、优秀共产党员、双文明职工等荣誉称号。

在碳素厂焙烧一车间生产现场,王玉顺正在修焙烧炉。他提着涂料桶,沿着梯子,在5米半深的焙烧炉中上上下下,认真修补着炉子内衬。碳阳极出口任务紧,碳阳极块出炉不久,炉子温度来不及彻底降下来,就要修补好再投入生产,因此,炉内热浪灼人。王玉顺笑笑对记者说:已经习惯了。

王玉顺在碳素厂焙烧一车间当了三十多年的焙烧工,修了三十多年炉子,当

了二十多年修炉班班长。修炉子,因为炉内温度高,夏天也要穿上厚厚的衣服。无论冬夏,干起活来总是一身灰一身汗,工作条件很艰苦。

当我们问他对企业目前形势,有什么想法时,王玉顺说:“我们的命运和企业联系在一起,党员要为员工干出样子。前不久,我向车间建议退出班长位置,让年轻人顶上来。现在,我要搞好‘传帮带’,毫无保留地把自己的经验传授给年轻的新班长。”

吴海水,男,共产党员,57岁,1973年参加工作,碳素厂焙烧一车间焙烧工,曾获得公司劳模、十佳员工、标兵等荣誉称号。

在碳素厂焙烧一车间生产厂房,我们还见到了正在起吊碳阳极块的吴海水。谈起当前企业面临的困难,吴海水说:“厂里和车间向我们传达了员代会精

神,企业形势严峻。我们希望自己的企业能好起来,我们相信我们的企业一定会好起来!这是我们几代人付出心血的工厂,这是养活了我们几代人的企业,决不能让它倒下!生死存亡时刻,我们必须顾全大局,用无条件的奉献和更努力地工作来自救图存,我会在自己的岗位上做好自己应该做的一切,服从企业的任何安排,为企业尽心尽力。”

李建生,男,共产党员,54岁,1974年参加工作,水泥厂生产运行部主任,曾获得公司优秀共产党员、标兵等荣誉称号。

在水泥厂生产调度室,我们见到了正在协调生产的李建生。李建生在水泥厂工作了三十多年,在原料车间原料磨岗位当过磨工,担任过值班长、段长、车间党支部书记、供应部主任。

说起企业当前面临的严峻形势,李建生说:“疾风知劲草,烈火炼真金。我们的企业在困难中,必须自救图存。是党员就要发挥先锋模范作用,增强做好工作的责

任感和使命感,要时时处处为职工做榜样,为企业分忧解难。”他正在想方设法减少物料的倒运量,以便降低成本。

贾关欣,男,共产党员,53岁,1979年参加工作,水泥厂销售公司党支部书记,曾获得公司优秀共产党员、优秀党务工作者等荣誉称号。

在水泥厂销售站台,贾关欣正在检查袋装水泥的堆放情况。

贾关欣曾在水泥厂烧成车间当过蒸发器工,担任过段长、车间工会主席、车间党支部书记和厂党群工作部主任、生产运行部主任。

见到我们,贾关欣说:“我们层层传达贯彻了公司职代会精神。企业目前处于生死存亡的边缘,我作为一名共产党员、一名基层党务工作者,必须平时工作更加努

力。我会尽自己的全部心力做好自己的工作,用自己的一言一行影响和带动职工,团结一致,在自己的本职工作中千方百计降本增效,自救图存。”

广泛开展“面对现实,生死抉择”大讨论